



PARQUES EÓLICO ANABURU Y ARASINAGUNDI SAMBHAV FOUNDATION

Campañas educativas para la comunidad

Los parques eólicos de Anaburu y el de Arasinagundi, en el estado de Karnataka, llevan en operación desde 2008. Para mitigar el impacto negativo en las comunidades del área de influencia de los parques eólicos, la división de Energía de ACCIONA empezó a colaborar con la fundación Sambhav en un programa en Davengere, una de las ciudades principales de Karnataka.

La fundación Sambhav se dedica a crear un ecosistema sostenible para fomentar la educación. El objetivo de la fundación junto con ACCIONA es proporcionar formaciones vocacionales a los jóvenes, tanto mujeres como hombres, para mejorar sus condiciones socio – económicas.

El proyecto empezó con un estudio rural para entender los requisitos de las comunidades, seguido de asesoramiento y formación de los candidatos. Tras esto, la fundación estableció un centro de habilidades en Jagalur Taluk que se componía de 3 cursos:

- Producción lechera: 60 candidatos
- Operadores de máquinas de coser: 60 candidatos
- Habilidades de trabajo: 60 candidatos

La implementación del proyecto consiste en:

- Movilización y asesoramiento de los candidatos
- Creación de currículums y contenidos
- Contratación de profesores para obtener una formación de calidad
- Formación de los candidatos
- Evaluaciones formativas continuas
- Certificación de los candidatos
- Asistencia en la colocación de los candidatos

Se organizaron dos reuniones con la comunidad en las cuales estaba presente el equipo de ACCIONA y participantes representativos del programa.

El objetivo del proyecto era impactar en las vidas de 150 candidatos a través de actividades de desarrollo de habilidades. Al final del programa, participaron **185 candidatos, 180 de ellos aprobaron las evaluaciones y consiguieron el certificado**. Las formaciones estaban dirigidas a candidatos de diversos orígenes en términos de género, casta, edad y educación.

Los resultados del programa fueron notablemente positivos:

- La gran mayoría de los candidatos estaban entre los 18 y 25 años
- El 70% de los candidatos pertenecían a comunidades desfavorecidas
- El 56% de las candidatas eran mujeres
- El 62% de los participantes (114 candidatos) habían completado la educación secundaria mientras que el 26% (47 candidatos) no se habían graduado.
- **150 de 185** candidatos encontraron trabajo, solo 5 dejaron el curso.
- De 180 candidatos certificados, 150 (83%) fueron empleados con éxito. De 150 candidatos con empleo, 50 (28%) eran asalariados y 100 (55%) eran autónomos.

ACCIONA con estas acciones busca mejorar la calidad de vida de las comunidades alrededor de los parques eólicos, fomentando la educación de los jóvenes para optar a un futuro mejor.