

2024

Estado de Información No Financiera e Información sobre Sostenibilidad

ÍNDICE



1. NEIS2 Información general.....3
2. E1 Cambio Climático.....69
3. E2 Contaminación.....113
4. E3 Agua y Recursos Marinos.....133
5. E4 Biodiversidad y Ecosistemas.....152
6. E5 Economía Circular.....177
7. S1 Personal Propio.....195
8. S2 Trabajadores en la cadena de valor.....264
9. S3 Colectivos afectados 281
10. S4 Clientes y Consumidores finales 311
11. G1 Conducta Empresarial.....337
12. Anexos.....396

1



NEIS2 INFORMACIÓN GENERAL

Base para la preparación

Gobernanza

Estrategia

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

BASE PARA LA PREPARACIÓN

[BP-1] BASE GENERAL PARA LA ELABORACIÓN DEL ESTADO DE SOSTENIBILIDAD

El presente Estado de Información no Financiera e Información sobre sostenibilidad (en adelante el "Informe de Sostenibilidad" o el "Informe") da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que transpone a la legislación española la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo respecto a la elaboración del Estado de Información No Financiera. Este documento, aunque forma parte del Informe de Gestión consolidado, se presenta como un documento separado al mismo, por ser esta una de las opciones contempladas en la Ley 11/2018 en materia de información no financiera.

Respecto al requerimiento de la Ley 11/2018 en relación con la utilización de indicadores clave de resultados no financieros que cumplan con los requerimientos de pertinencia, comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad ACCIONA Energía ha elaborado su Informe de Sostenibilidad 2024 de acuerdo con las Normas Europeas De Información sobre Sostenibilidad (NEIS) publicadas en el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión de 31 de julio de 2023, y en concreto, con los requisitos de divulgación que se indican en el "Índice de Contenidos de la Ley 11/2018" disponible en el Anexo 3 del presente Informe. Para el caso de la información fiscal demandada por la Ley 11/2018, para la que no existen requisitos de divulgación particulares en las Normas Europeas De Información sobre Sostenibilidad (NEIS) publicadas en dicho el Reglamento Delegado 2023/2772, se ha empleado para el reporte los estándares GRI indicados en el "Índice de Contenidos de la ley 11/2018" mencionado anteriormente

El alcance del Informe contempla tanto las operaciones propias como las actividades relacionadas con la cadena de valor en todas las geografías donde la Organización opera. Este enfoque incluye la identificación de impactos significativos, riesgos potenciales y oportunidades en cuestiones de sostenibilidad, abarcando dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza.

El alcance de la consolidación de la información de sostenibilidad presentado en este Informe es idéntico al utilizado para la elaboración de los estados financieros consolidados, conforme a los requisitos establecidos en el artículo 48 decies de la Directiva 2013/34/UE. Este Informe incluye las entidades listadas en los anexos de las Cuentas Anuales Consolidadas, garantizando la consistencia entre la información financiera y la no financiera del grupo.

En el Informe de Sostenibilidad 2024 se ha consolidado la información de la totalidad de las sociedades que forman parte del grupo. Estas se detallan en los Anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas de la compañía.

Se ha elaborado la información del presente Informe de Sostenibilidad de forma que reúna las siguientes características cualitativas de la información:

- Pertinencia: La información presentada en este informe busca responder a las cuestiones clave que interesan a los grupos de interés y que tienen un impacto significativo en las actividades de ACCIONA Energía. Esto se logra gracias al análisis de Doble Materialidad, que evalúa tanto cómo afecta la sostenibilidad al desempeño financiero de la empresa, como el impacto que esta genera en su entorno. Este enfoque asegura que los datos y las métricas seleccionados no solo sean relevantes, sino que también ofrezcan un valor práctico para tomar decisiones informadas.

- Representación fiel: La información incluida en el Informe refleja de manera equilibrada y precisa la realidad de ACCIONA Energía. Esto significa que tanto los logros como los desafíos se presentan con total transparencia, aportando una visión completa y honesta de los riesgos, oportunidades e impactos asociados a sus operaciones. Además, la información se presenta con el nivel de detalle necesario para que los usuarios comprendan el contexto y las acciones llevadas a cabo por la compañía, sin omitir aspectos críticos.

- Comparabilidad: Este Informe está diseñado para que los usuarios puedan evaluar el desempeño de ACCIONA Energía a lo largo del tiempo y en comparación con otras empresas del sector. Se prioriza la coherencia en la presentación de datos respecto a años anteriores, y se emplean marcos y estándares reconocidos internacionalmente, lo que facilita la comprensión de los avances y desafíos en un contexto más amplio.

- Verificabilidad: ACCIONA Energía se asegura de que toda la información presentada sea revisable y verificable por terceros. Esto incluye la implementación de controles internos rigurosos y la validación de los datos por un verificador independiente, que confirma la fiabilidad y consistencia del informe. Este proceso de revisión externa no solo garantiza la calidad de los datos, sino que también refuerza la confianza de los usuarios en la información reportada.

- Comprensibilidad: El Informe ha sido elaborado para que los contenidos sean claros y accesibles a cualquier persona interesada en el desempeño de ACCIONA Energía. Se evita el uso de términos excesivamente técnicos y se prioriza una estructura ordenada que permita entender fácilmente los puntos clave. Además, se han establecido vínculos entre la información financiera y de sostenibilidad, lo que ofrece una visión integrada del impacto y el desempeño de la compañía.

La información presentada por la compañía ha pasado por un proceso de revisión externa para comprobar la fiabilidad de los datos y la consistencia de la información presentada. Como resultado del proceso de verificación, el presente Informe contiene un Informe de Revisión Independiente en el que se detalla el objeto, así como los procedimientos empleados y las conclusiones obtenidas en este ejercicio.

Este Informe describe, asimismo, el progreso anual de la compañía en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos y laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y la contribución de ACCIONA Energía a la consecución a nivel local de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La información publicada en este documento se complementa con el contenido de otros informes de la compañía: las Cuentas Anuales e Informe de Gestión Consolidados, el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe de Actividad. Los contenidos sobre sostenibilidad son actualizados periódicamente en la página web de ACCIONA Energía: https://www.acciona-energia.com/

[BP-2] INFORMACIÓN RELATIVA A CIRCUNSTANCIAS ESPECÍFICAS

Horizontes temporales

Para la elaboración del Informe de Sostenibilidad, se han definido los siguientes horizontes temporales, en línea con los Estados Financieros de la Organización:

- Corto plazo: Corresponde al periodo de reporte definido en las cuentas anuales consolidadas. A este plazo corresponden evaluaciones y planes de adaptación a cambios inmediatos en el entorno.

- Medio plazo: Comprende un horizonte temporal inferior a cinco años y se corresponde con el periodo de vigencia de cada Plan Director de Sostenibilidad de la compañía. Este plazo permite proporcionar una visión estructurada que permite revisar y ajustar estrategias a medida que se avanza hacia las metas de largo plazo.

- Largo plazo: Abarca un periodo superior a cinco años, que habilita la observación de mega tendencias y el mantenimiento de una visión global y ambiciosa, esencial para posicionarse en el mercado y alcanzar metas de gran impacto.

Parámetros que incluyen datos sobre las fases anteriores o posteriores de la cadena de valor estimados utilizando fuentes indirectas, como datos sectoriales medios u otras variables sustitutivas

Parámetro	Base para la elaboración	Grado de exactitud resultante	Actuaciones previstas para mejorar la exactitud en el futuro
Emisiones de Alcances 1, 2 y 3 y emisiones no GEI	Factores de emisión en base a medias sectoriales no específicas hasta el punto de corresponder al lote exacto de la fuente energética particular que se emplea en cada punto de consumo.	Alto	Grado de exactitud considerado suficiente
Cantidad de sustancia preocupante adquirida	Cantidades de sustancias identificadas como componentes de los recursos adquiridos por la compañía en base a fichas técnicas de producto genéricas	Alto	Grado de exactitud considerado suficiente

Fuentes de estimación e incertidumbre del resultado

Parámetro	Fuente de incertidumbre	Hipótesis para medición
Periodo medio de pago a proveedores	Disponibilidad de información acotada a España	Asunción del valor para España

Cambios en la preparación o presentación de información sobre sostenibilidad

No se existen cambios sustanciales en la preparación o presentación de información.

Información sobre errores de períodos anteriores

En la tabla de despidos por rango de edad se corrige los datos del año 2023 para los rangos de 31-50 y >50 años. Se habían presentado en las celdas incorrectas de la tabla.

Información derivada de otra legislación o de pronunciamientos generalmente aceptados acerca de

la información sobre sostenibilidad

ACCIONA Energía elabora su Informe de Sostenibilidad siguiendo las Normas de Información Empresarial de Sostenibilidad (NEIS). Además, se ha adoptado la estructura y las recomendaciones de los siguientes marcos de reporte:

- Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), ahora integrado en el marco IFRS y detallado en el capítulo E1
- Transition Plan Taskforce (TPT) detallado en el capítulo E1
- Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) detallado en el capítulo E4
- Global Reporting Initiative (GRI): detallado en el capítulo “Fiscalidad Responsable”

Incorporación por referencia

En determinados apartados del presente informe, ACCIONA Energía ha adoptado la metodología de “Incorporación por referencia” establecida en los NEIS, con el objetivo de mejorar la claridad y fluidez narrativa del informe. En determinados capítulos, se han realizado ajustes en el orden del índice propuesto por la CSRD. La lista completa de requisitos de divulgación, junto con su ubicación exacta en el informe, se presenta en el Anexo II.

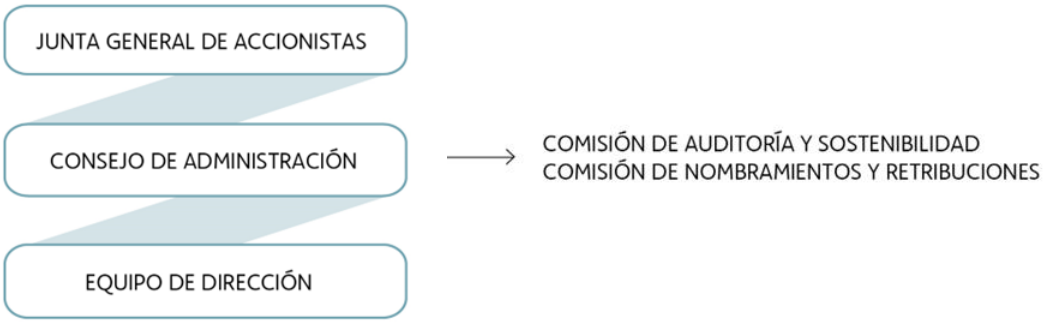
GOBERNANZA

[GOV-1] EL PAPEL DE LOS ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN, DIRECCIÓN Y SUPERVISIÓN

ACCIONA Energía cuenta con órganos de gobierno creados en 2021 con motivo de su salida a bolsa. El Consejo de Administración y sus Comisiones cuentan con el firme compromiso de promover el buen gobierno y la sostenibilidad social y medioambiental, asegurando la creación de valor para todos sus grupos de interés.

La organización se rige por las recomendaciones que recoge el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), así como las mejores prácticas nacionales e internacionales relativas a esta materia.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO EN ACCIONA ENERGÍA



Comisión de Auditoría y Sostenibilidad:

En lo relacionado con la consideración de cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza tratadas en el presente Informe de Sostenibilidad, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad tiene la función primordial de servir de instrumento y de apoyo al Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera (incluidos los Impactos, Riesgos y Oportunidades en este ámbito), las buenas prácticas de sostenibilidad de responsabilidad social corporativa en materias medioambientales y sociales, los servicios de auditoría interna y externa y la gestión de riesgos. Para el desempeño de su función la Comisión cuenta con las siguientes competencias:

- Revisar periódicamente y supervisar la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la Sociedad y su grupo, incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción, para que los principales riesgos se identifiquen, cuantifiquen, gestionen y den a conocer adecuadamente.

- Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la Sociedad, tales como Consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades.

- Supervisar que la política de control y gestión de riesgos incluya los riesgos financieros y no financieros (operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales, incluyendo los relacionados con la corrupción, entre otros) a los que se enfrenta la compañía.

- Contar con un modelo de control y gestión de riesgos, donde se defina el nivel de riesgo que ACCIONA Energía considere aceptable, las medidas para mitigar el impacto de dichos riesgos, y los sistemas de información y control interno que se utilizarán para controlar y gestionar los citados riesgos. Para ello, bajo la supervisión directa de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad existe una función en la compañía de control y gestión de riesgos.

- Supervisar la función de auditoría interna, que vela por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno, y aprobar y supervisar el plan anual de trabajo asegurándose de que su actividad esté enfocada en los riesgos relevantes, recibiendo al final del ejercicio un informe de actividades y plan de acción.

- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración de la Información financiera y no financiera, su integridad y la presentación al mercado de esta información.

- Supervisar el cumplimiento de las políticas y reglas de sostenibilidad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, y de los códigos internos y de conducta empresarial:

    - i. Identificando, orientando y evaluando periódicamente las políticas, compromisos, objetivos, estrategia y buenas prácticas de la compañía para que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.

    - ii. Supervisando que las prácticas se ajustan a la estrategia y políticas fijadas, velando porque la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.

Para más información sobre las funciones de la Dirección en lo relacionado con los procesos, controles y procedimientos de gobernanza utilizados para controlar, gestionar y supervisar las incidencias, los riesgos y las oportunidades y la manera en que los órganos de administración, dirección y supervisión y la alta dirección ejecutiva supervisan el establecimiento de metas relacionadas, así como los avances hacia su consecución, ver apartado [GOV-2] Gobierno y gestión de la sostenibilidad.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones:

En lo relacionado con la consideración de cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza tratadas en el presente Informe de Sostenibilidad, la Comisión cuenta con las siguientes competencias:

En relación con los consejeros y directivos de ACCIONA Energía:

- Formular y revisar los criterios que deben seguirse para la composición del Consejo de Administración y el equipo directivo, proponiendo una política de composición del Consejo y verificando anualmente el cumplimiento de esta en el informe anual de gobierno corporativo.

- Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia del Consejo de Administración, elaborando una matriz con las competencias necesarias, actualizándola periódicamente en función de los retos y oportunidades a afrontar por la Sociedad en el corto, medio y largo plazo, definir las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluar el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido.

- Elevar al Consejo de Administración las propuestas de nombramiento de consejeros independientes e informar las propuestas de nombramiento de los restantes consejeros, así como su reelección o cese. Asimismo, Informar los nombramientos y ceses de altos directivos que el primer ejecutivo proponga al Consejo.

- Velar por que los procedimientos de selección no se vean afectados por sesgos implícitos, así como establecer un objetivo de representación para el género menos representado en el Consejo de Administración y fomentando la incorporación de altas directivas.
- Proponer al Consejo de Administración las condiciones básicas de los contratos del equipo directivo, así como comprobar su observancia por la Sociedad.
- Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, ponderando su adecuación y sus rendimientos.
- Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y directivos, incluidos los informes financieros anual y semestral, el informe anual de gobierno corporativo y el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.
- Elevar su informe en relación con la evaluación anual del funcionamiento del Consejo de Administración.
- Verificar la independencia del consultor externo encargado de la evaluación anual del Consejo de Administración y de sus Comisiones y velar por la independencia de cualquier otro asesoramiento externo prestado a la Comisión en materias de su competencia.

Más información: Consejo y comisiones.

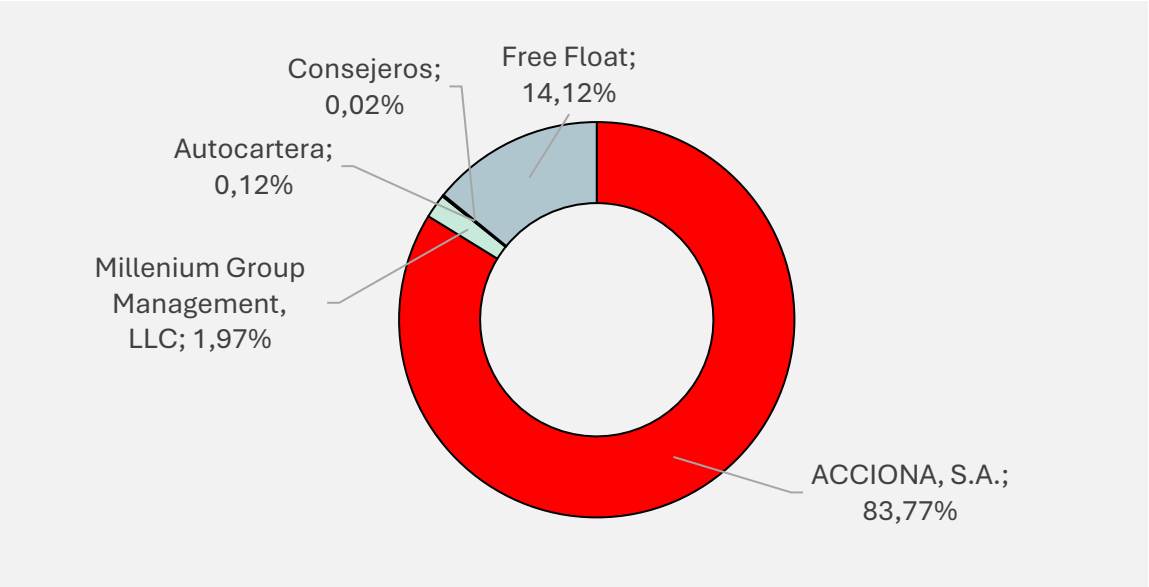
ACCIONISTAS Y JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

A fecha de la elaboración de este Informe, el capital social de la sociedad está representado por 324.761.830 acciones ordinarias, registradas en anotaciones en cuenta, de 1 euro de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas.

En julio de 2021 y como resultado del proceso de Operación Pública de Venta (OPV), llevada a cabo por ACCIONA S.A., se admitieron a cotización en las bolsas de Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia acciones de ACCIONA Energía representativas de un 17,25 % del capital social de la sociedad.

Más información: Oferta Pública de Venta.

Participación accionarial a fecha de realización de este informe



Los estatutos sociales de la compañía no recogen ningún tipo de restricción ni límite máximo al ejercicio de los derechos de voto que puede realizar un accionista.

De conformidad con lo previsto en la recomendación segunda del Código de Buen Gobierno de las Sociedades cotizadas, ACCIONA y ACCIONA Energía han suscrito un acuerdo marco de relaciones por el que definen sus ámbitos de actuación propios, la gestión de los conflictos de interés, los mecanismos para la resolución de los eventuales desencuentros y la regulación de las oportunidades de negocio, con base en los principios de preferencia y de tutela de los intereses de los accionistas minoritarios de ACCIONA Energía. El acuerdo también determina el procedimiento de autorización y tratamiento de las operaciones vinculadas y la regulación de los flujos de información entre ambas partes.

Con fecha 28 de agosto de 2023, el Consejo de Administración aprobó un programa temporal de recompra de acciones propias (en adelante el “Programa de Recompra”), comunicado a la CNMV como Información Privilegiada (IP) número 1965, que supuso, a su vez, la suspensión temporal del Contrato de Liquidez.

El referido Programa tenía doble finalidad: por un lado, la de reducir capital mediante la amortización de hasta un máximo de 4.488.759 acciones, representativas del 1,36%, aproximadamente, del capital social de la Sociedad, previo acuerdo de la Junta General de Accionistas, y, por otro, la de dotar una bolsa de hasta un máximo de 450.000 acciones, representativas del 0,14%, aproximadamente, del capital social de la Sociedad, para cumplir las obligaciones que puedan derivarse de los Planes de Entrega de Acciones a consejeros ejecutivos, directivos y empleados del Grupo.

Con fecha 27 de febrero de 2024, la Sociedad comunicó a la CNMV que había alcanzado el número máximo de acciones a adquirir bajo el Programa de Recompra, esto es, 4.938.759 acciones, representativas del 1,5%, aproximadamente, del capital social de la Sociedad. La finalización del Programa de Recompra supuso, a su vez, la reactivación del Contrato de Liquidez, con efectos desde el día 28 de febrero de 2024.

Posteriormente, con motivo de la finalización del Programa de Recompra, la Junta General de Accionistas celebrada con fecha 6 de junio de 2024, aprobó con el 98,83% de votos a favor, la reducción

del capital social de la Sociedad mediante la amortización de acciones propias, resultando un capital social de 324.761.830 €.

Junta General de Accionistas

En relación con la Junta General de Accionistas (JGA), con carácter previo a su celebración, para garantizar y facilitar la comunicación con todos los accionistas, incluidos los minoritarios, de conformidad con lo previsto en la Ley de Sociedades de Capital, ACCIONA Energía cuenta con un foro electrónico de accionistas. Allí se pueden publicar propuestas que pretendan presentarse como complemento del orden del día anunciado en la convocatoria de la JGA, solicitudes de adhesión a tales propuestas, iniciativas encaminadas a alcanzar el porcentaje suficiente para ejercer un derecho de minoría previsto en la ley, así como ofertas y peticiones de representación voluntaria. ACCIONA Energía establece, además, canales permanentes de comunicación con sus accionistas e inversores a través de su departamento de Relación con Inversores.

Asimismo, ACCIONA Energía pone a disposición de los accionistas, con motivo de la convocatoria de la JGA, y a través de su página web, un sistema de emisión de voto a distancia por Internet o a través de correo postal, con el fin de facilitar el ejercicio del derecho a voto. La JGA celebrada durante el ejercicio 2024, se celebró de forma presencial y telemática facilitando la participación y el seguimiento de los accionistas o sus representantes durante el desarrollo de la Junta, pudiendo realizar preguntas o intervenciones y ejercitar los derechos de voto sobre los diferentes puntos del orden del día presentados.

En la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 6 de junio de 2024 en primera convocatoria, se trataron diversos temas entre los que destacan:

- Aprobación de las cuentas anuales e informes de gestión.
- Aprobación del pago de un dividendo por un importe bruto de 0,48€ por acción
- Reelección de los auditores de la sociedad y de su grupo consolidado para el ejercicio 2024.
- La reducción del capital social de la compañía mediante la amortización de 4.488.759 acciones propias, representativas del 1,36% aproximadamente del capital social actual de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A.
- Aprobación del Estado de información no financiera y de la Memoria de sostenibilidad del ejercicio 2023.

Todos los acuerdos fueron aprobados con el voto favorable de al menos el 90,03% del capital con derecho a voto concurrente a la Junta.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el órgano encargado de dirigir, administrar y representar a la Sociedad con plenitud de facultades sin perjuicio de las atribuciones que corresponden a la Junta General de Accionistas. Compuesto por un grupo de profesionales con diversidad de conocimientos, orígenes, experiencias, nacionalidades y género, su objetivo es aportar valor real a la compañía, trabajando cada día en su gestión desde la integridad y la transparencia, de la forma más eficiente y eficaz.

Es misión del Consejo de Administración desempeñar sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispensar el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y guiarse por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la

empresa en beneficio de los accionistas, procurando conciliarlo con los intereses legítimos de sus empleados, proveedores, clientes y restantes grupos de interés.

Conforme a los Estatutos Sociales, los miembros del Consejo ejercerán su cargo durante un plazo de dos años y podrán ser reelegidos una o más veces.

En ACCIONA Energía, el Consejo de Administración no incluye representación de los asalariados. No obstante, recibe información, a través de diversas fuentes, de los asuntos de especial relevancia para los empleados y otros trabajadores y los tiene en cuenta en sus procesos de toma de decisiones estratégicas y operativas, asegurando así que sus perspectivas sean tenidas en cuenta en los objetivos empresariales.

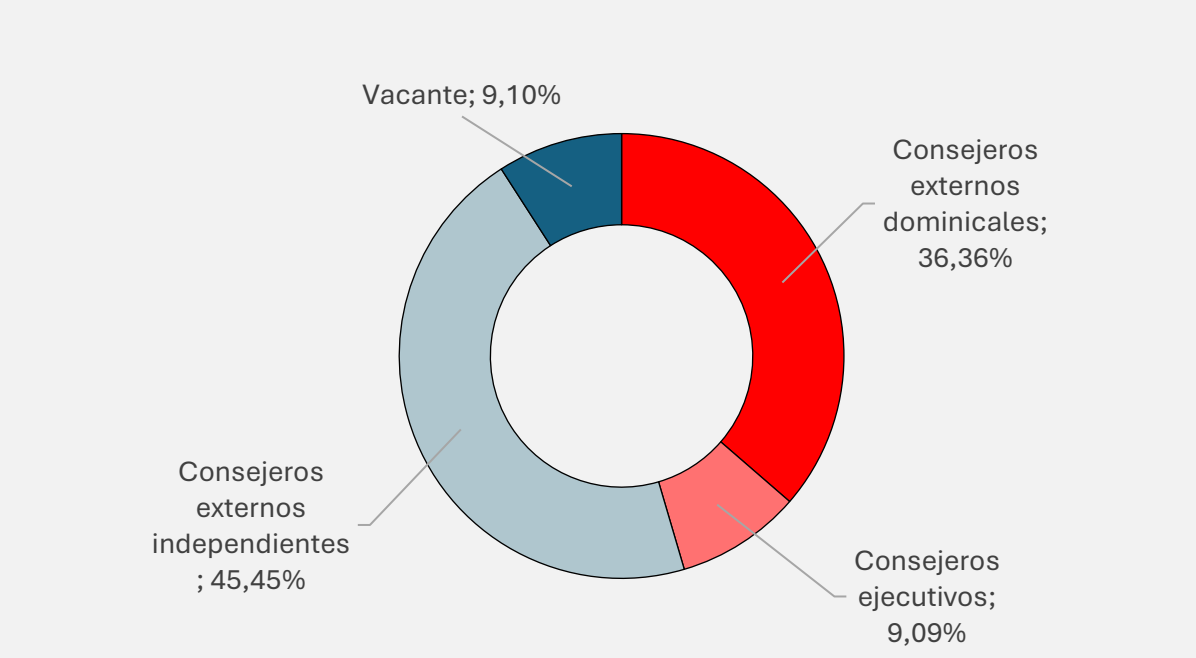
ACCIONA Energía cuenta con una Política de Composición del Consejo de Administración[1] donde se plasma el objetivo de alcanzar una mayor paridad de género en su órgano de gobierno. En este sentido, teniendo en cuenta la vacante producida en el Consejo de Administración, el porcentaje que representan las mujeres consejeras respecto del total de miembros del Consejo de Administración al cierre del ejercicio 2024 era de un 36,36 %.

El Consejo de Administración de ACCIONA Energía está compuesto por once miembros:

- Cinco son consejeros independientes (2 mujeres y 3 hombres).
- Cuatro son consejeros dominicales (2 mujeres y 2 hombres).
- Uno es consejero ejecutivo.
- Actualmente, hay una vacante en el Consejo de Administración.

1 Con fecha 6 de junio de 2024, Dña. Karen Christiana Figueres Olsen presentó su renuncia como Consejera Independiente, por razones personales, mediante carta dirigida al Consejo de Administración. La Sra. Figueres Olsen era también miembro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Como consecuencia de lo anterior, se ha producido una vacante en el Consejo de Administración de la Sociedad y la reducción del porcentaje de mujeres en el seno del Consejo de Administración. Hasta el momento de producirse esta renuncia, la proporción de mujeres consejeras respecto al total de miembros del Consejo se situaba en un 45,45%. Sin perjuicio de lo anterior, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad está trabajando activamente en la búsqueda de un candidato idóneo para cubrir la vacante generada en el Consejo, conforme a la normativa aplicable y en línea con la Política de Composición del Consejo de la Sociedad.

DISTRIBUCIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SEGÚN NATURALEZA DEL CARGO A 31 DE DICIEMBRE DE 2024



MIEMBRO	PERFIL	1.ER NOMBRAMIENTO (AÑO)	COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN A LAS QUE PERTENECE
D. José Manuel Entrecanales Domecq	Presidente y consejero dominical	2021	
D. Rafael Mateo Alcalá	Consejero ejecutivo	2021	
D. Juan Ignacio Entrecanales Franco	Consejero dominical	2021	
Dª. Sonia Dulá	Consejera dominical	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
D. Juan Luis López Cardenete	Consejero independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (presidente)
D. Alejandro Mariano Werner Wainfeld	Consejero independiente	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
Dª. María Salgado Madriñán	Consejera Dominical	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D. Rosauro Varo Rodríguez	Consejero independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
Dª. María Fanjul Suárez	Consejera Independiente	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (presidenta)

Dª Teresa Quirós Álvarez	Consejera Independiente	2023	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
Vacante			
D. Jorge Vega-Penichet López	Secretario no consejero	2021	Secretario de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

La evaluación del desempeño de las funciones y cargos de cada consejero, el presidente y los presidentes de las Comisiones, se realizará anualmente partiendo del informe que eleva la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. La valoración del funcionamiento de las Comisiones y sus cargos también se efectúa a partir del informe que cada Comisión dirige a tal efecto. En esta evaluación se incluye el rendimiento y la aportación de cada consejero y la diversidad en la composición y competencias.

La evaluación se realiza mediante formularios individuales que se cumplimentan de manera anónima por cada consejero. Una vez cumplimentados, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y la de Nombramientos y Retribuciones analizan los resultados y elevan al Consejo de Administración los correspondientes informes y propuestas. El Consejo determina las áreas de mejora y supervisa los cambios que se van introduciendo. Esta evaluación puede realizarse con ayuda de un consultor externo.

De acuerdo con la normativa y mejores prácticas en gobierno corporativo, cada 3 años, el Consejo cuenta con el auxilio de un externo independiente para la realización de la evaluación. En el ejercicio 2023, esa evaluación se realizó con la ayuda de la firma Deloitte Legal, la cual, a través de los cuestionarios y sirviéndose de entrevistas individuales con cada Consejero, en las que se repasaron sus competencias de manera detallada, tras el análisis de la documentación interna, actas, avance en los planes de acción diseñados por el Consejo de Administración, etc., presentó sus conclusiones a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y al Consejo de Administración y les acompañó en el diseño del Plan de Acción y mejoras resultante de dicha evaluación.

Adicionalmente a esta evaluación, en la que se incluye la revisión de competencias, periódicamente se realiza una revisión de la matriz de competencias por parte de los Consejeros y, con ocasión de cada propuesta de modificación de la composición del Consejo de Administración (bien por reelección o nuevo nombramiento) se analizan cuáles son las competencias, conocimientos y experiencia que se necesita incorporar en el Consejo de Administración para así poder definir de forma adecuada el perfil del candidato.

La Comisión evaluará cada candidatura independientemente de la categoría a la que vaya a ser adscrito el Consejero y de quién le haya propuesto.

MATRIZ DE COMPETENCIAS DEL CONSEJO DE ACCIONA ENERGÍA

				Energía y cambio climático	Experiencia en Consejo	Administración financiera	Experiencia bancaria	Exposición geopolítica	Experiencia digital	Ciencia y tecnología	Cuestiones sociales	Gestión de riesgos	Ciberseguridad	Experiencia en gestión del talento, recursos humanos y remuneraciones
1	D. José Manuel Entrecanales Domecq	Presidente	Dominical	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	No	Sí	No	No	Sí
2	D. Rafael Mateo Alcalá	CEO	Ejecutivo	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	No	Sí	No	No	Sí
3	D. Juan Ignacio Entrecanales Franco	Miembro	Dominical	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No	Sí	No	No	Sí
4	Dña. Sonia Dulá	Miembro	Dominical	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No	Sí
5	D. Alejandro Mariano Werner Wainfeld	Miembro	Independiente	Sí	No	Sí	Sí	Sí	No	No	Sí	No	No	Sí
6	Dña. María Fanjul Suárez	Miembro	Independiente	No	Sí	Sí	Si	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
7	D. Rosauro Varo Rodríguez	Miembro	Independiente	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí
8	Dña. María Salgado Madriñán	Miembro	Dominical	Sí	Sí	Sí	No	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
9	D. Juan Luis López Cardenete	Miembro	Independiente	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí
10	Dña. Teresa Quirós Álvarez	Miembro	Independiente	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No	Sí	Sí	Sí	Sí
11	Vacante													

La mayoría de los miembros del Consejo de Administración posee experiencia en general, en materia de sostenibilidad, considerando como tal, su trayectoria y conocimientos en los siguientes ámbitos, relacionados con los Impactos, Riesgos y Oportunidades desarrollados a lo largo del presente capítulo: “Energía y Cambio Climático”, “Gestión de riesgos”, “Cuestiones sociales” y “gestión del talento, recursos humanos y remuneraciones”. Si el Consejo de Administración (o alguno de sus miembros) identificase algún asunto sobre el que fuese, en su opinión, conveniente recibir algún tipo de formación específica, pueden proponerlo para reforzar sus competencias en esa materia.

ASISTENCIA Y REUNIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y COMISIONES EN 2024

	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	COMISIÓN DE AUDITORÍA Y SOSTENIBILIDAD	COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES
Quorum asistencia	93,93 %	100%	95 %
N.º reuniones	12	10	5

Con la finalidad de dar respuesta a las necesidades actuales, el Consejo de Administración cuenta con un “portal del consejero” que facilita el acceso a la información por parte de los miembros, con antelación suficiente a cada reunión, y potencia la comunicación entre los Consejeros y el Secretario, garantizando en todo momento la confidencialidad, además de facilitar la celebración de reuniones por vía telemática en un entorno digital seguro y accesible.

EQUIPO DE DIRECCIÓN

El Equipo de Dirección se compone de 11 profesionales en España y a nivel internacional, de diferentes departamentos y especializaciones. La sociedad ha comunicado a la CNMV aquellos miembros de la dirección que ostentan cargos con responsabilidades de gestión a efectos de lo previsto en el Reglamento (UE) nº596/2014 sobre abuso de mercado. El porcentaje de mujeres en el equipo de alta dirección es de 45,45%

Este equipo de dirección es el nexo entre el Consejo de Administración y el resto de la compañía, siendo el órgano de máxima responsabilidad en el desarrollo y ejecución de las estrategias que den respuesta a las directrices marcadas desde el Consejo (incluidas las relacionadas con cuestiones de sostenibilidad). En particular el Chief Financial and Sustainability Officer de ACCIONA Energía cuenta con funciones y conocimientos en esta materia.

Más información: Equipo de Dirección ACCIONA Energía.

[GOV-2] INFORMACIÓN FACILITADA A LOS ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN, GESTIÓN Y SUPERVISIÓN Y CUESTIONES DE SOSTENIBILIDAD TRATADAS POR ÉSTOS

ACCIONA Energía cuenta con un modelo de gobernanza diseñado para integrar la gestión de riesgos, oportunidades e impactos materiales en la toma de decisiones.

Gobierno de la sostenibilidad

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, es el órgano que sirve de apoyo a los miembros del Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera[2], de las mejores prácticas sobre sostenibilidad, de los servicios de auditoría interna y externa y de la gestión de riesgos.

La Comisión se reúne, en función de sus necesidades, un mínimo de cuatro veces al año. La Comisión cuenta, habitualmente, con un punto en el orden del día en el que se tratan cuestiones relativas a la Sostenibilidad. La Dirección Económico-Financiera, bien directamente a través del director Económico-Financiero y de Sostenibilidad (CFSO, por sus siglas en inglés), o bien de la Directora de Sostenibilidad es quien informa a la Comisión de las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa, de la aplicación de la diligencia debida en la compañía y de los resultados y la eficacia de las políticas, actuaciones, parámetros y metas adoptados para abordarlos.

Funciones de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad en materia ESG [3]

- Revisar periódicamente la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos no financieros.
- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración, la integridad y la presentación al mercado de la información financiera y no financiera regulada, tanto anual como intermedia, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables, así como elevar sus informes al Consejo de Administración.
- Identificar y orientar las políticas, reglas, compromisos, objetivos, estrategia y buenas prácticas de sostenibilidad. Supervisar que los procedimientos de la Organización en materia medioambiental y social, que tendrán el contenido mínimo previsto en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.
- Identificar y orientar las políticas y reglas de gobierno corporativo antes de ser elevadas al Consejo de Administración. Supervisar el cumplimiento de estas políticas y reglas y de las normas internas de conducta que aplican a la compañía y al conjunto del grupo, velando al mismo tiempo porque la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.

2 Incluidos los impactos, riesgos y oportunidades en este ámbito

3 Explicación completa de las funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad disponible en la web: funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad

Los principales temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) tratados en las reuniones de 2024 fueron los siguientes:

- Seguimiento de los avances en la implantación y certificación del sistema de gestión de seguridad de la información ISO certificación AENOR (obtención de la Certificación ISO 27001/2022).

- Revisión de la estructura de los controles y anexos de Ciberseguridad (controles tecnológicos, organizativos, RRHH, físicos…) y del diseño de la Estrategia para el ejercicio 2025.

- Revisión del proceso de elaboración, aprobación e inclusión en el Libro de Políticas de ACCIONA Energía de las políticas de: Agua, Biodiversidad, Cambio Climático, Derechos Humanos, Economía Circular, Medioambiente y Relación con los Grupos de Interés.

- Seguimiento del avance en la consecución del objetivo del Plan Director de Sostenibilidad 2025, con especial hincapié en los asuntos asociados a IRO's en materia de:
  - Mujeres en posiciones gerenciales o directivas
  - Plantilla con discapacidad
  - Índice de frecuencia de accidentes
  - Fallecidos
  - Proveedores totales, estratégicos, y no-go
  - Proceso de due dilligence a terceras partes
  - Proyectos con gestión de impacto social
  - Avance en estrategia de descarbonización
  - Evaluación de riesgos, oportunidades e impactos ESG
  - Alineamiento con taxonomía europea de actividades sostenibles
  - Programa de plantaciones voluntarias
  - Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y Plan de Descarbonización
  - Circularidad en la gestión de residuos y consumo de recursos
  - Evolución del consumo de agua
  - Financiación sostenible

- Calendario de información de Sostenibilidad 2024 y principales resultados de evaluaciones de agencias de ratings ESG.

El Estado de Información No Financiera se somete a revisión y aprobación por parte de la Junta General de Accionistas tal como exige la Ley 11/2018. Los accionistas tienen la oportunidad de pronunciarse sobre las iniciativas y el desempeño descrito. En 2024, la Junta General de Accionistas aprobó el informe de 2023 con el voto favorable del 99,99 % del capital asistente.

[GOV-3] INTEGRACIÓN DE LOS RESULTADOS RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD EN LOS SISTEMAS DE INCENTIVOS

Política de remuneraciones

La política retributiva de los consejeros para los ejercicios 2024 a 2026se aprobó como punto separado del orden del día el 1 de junio de 2023 y sus principales líneas están incluidas en el Informe anual de remuneraciones de los consejeros aprobado en 2023 por ACCIONA Energía. El artículo 529 de la Ley de Sociedades de Capital y el artículo 29 de los Estatutos Sociales de ACCIONA Energía establecen la obligatoriedad de aprobar el sistema de retribución de los consejeros, al menos cada tres años, como punto separado del orden del día en Junta General de Accionistas.

La política de remuneraciones de la sociedad, incluyendo la de los miembros del Consejo de Administración que ejercen funciones ejecutivas, se rige por los siguientes principios:

- Coherencia con la estrategia de negocio.
- Gobierno corporativo y transparencia.
- Diseño equilibrado.
- Equidad interna.
- Alineamiento con la práctica de mercado.
- Vinculación con las condiciones de los empleados

Más información: Política de Remuneraciones de los Consejeros.

Además de lo anterior, la compañía tiene en vigor un plan de incentivo a largo plazo vinculado a los objetivos de crecimiento y sostenibilidad establecidos en el Plan de Negocio para el periodo 2021-2025, que se denomina “Plan 2021 de “performance shares” y entrega de acciones dirigido a los Consejeros Ejecutivos de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A.” o “Plan 2021”, aprobado por la Junta General Extraordinaria de accionistas de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. en su reunión de 26 de mayo de 2021, en el contexto de su salida a bolsa.

Cumplidas determinadas condiciones, la entrega de acciones se producirá en un 80 % en el año 2026 una vez celebrada la Junta General ordinaria de ese año y el restante 20% de las Acciones se entregará de forma diferida en el año 2027, una vez celebrada la Junta General ordinaria de ese año y habiendo transcurrido como mínimo un año desde la fecha en que se entregó el 80 % inicial de las Acciones.

El Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros, aprobado por el Consejo de Administración, incluye la información sobre la aplicación en la práctica de la Política de Remuneraciones de sus miembros y detalla de forma individualizada la compensación percibida por cada uno de ellos.

La remuneración total media a los consejeros no ejecutivos en este 2024 fue de 164,7 mil euros en caso de los hombres (162,7 en 2023) y de 150,0 mil euros en caso de las mujeres (140,6 en 2023). La remuneración total media a los directivos que no eran a su vez consejeros ejecutivos en este 2024 fue de171 mil euros en el caso de los hombres (156 en 2023) y de 165 mil euros en el caso de las mujeres (159 en 2023).

[GOV 4] PROCESOS PARA LA DEBIDA DILIGENCIA EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL Y DE DERECHOS HUMANOS

ACCIONA Energía reconoce la responsabilidad de promover y proteger el medio ambiente y los derechos humanos y entiende la importancia de operar de manera responsable a lo largo de toda la cadena de valor. La responsabilidad en la gestión de riesgos y cumplimiento relacionados con el medio ambiente y los derechos humanos recae en el Consejo de Administración, el cual, a través del Código de Conducta, las Políticas Medioambientales y de Derechos Humanos, y la integración de una estrategia de Diligencia Debida, impulsa la identificación, prevención, mitigación y rendición de cuentas de los riesgos y oportunidades relevantes en estas materias.

Marco normativo y gobernanza

El marco normativo de promoción y protección del medio ambiente y los derechos humanos de ACCIONA Energía se asegura a través de su modelo de gobernanza y sostenibilidad, la integración de los sistemas de debida diligencia en estas áreas y el modelo de control de tres líneas de defensa.

En consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, ACCIONA Energía basa su compromiso con el respeto y la protección del medio ambiente y de los derechos humanos, en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativos a los derechos fundamentales en el trabajo y los acuerdos internacionales sobre protección medioambiental. Estos marcos normativos son fundamentales para la gestión de la diligencia debida de medio ambiente y derechos humanos y reflejan un enfoque de responsabilidad y respeto que permea en todas las operaciones y en la cadena de valor de ACCIONA Energía.

Visión

El Código de Conducta de ACCIONA Energía, disponible para todos los colaboradores y socios comerciales, asegura que cada persona y entidad que interactúe con la Compañía esté comprometida con prácticas responsables. Los principios de actuación y ética del Código de Conducta reflejan el compromiso de ACCIONA Energía con el respeto de los derechos humanos y el medio ambiente, y destacan áreas críticas como la prohibición de trabajo infantil, trabajo forzoso y discriminación, así como al compromiso contra el cambio climático, la promoción del ahorro energético, la racionalización del uso y gestión del agua, el uso responsable de los recursos, la gestión efectiva de residuos, la prevención de la contaminación y la protección del medio natural y la biodiversidad.

Este Código, vinculado a las Políticas de Sostenibilidad de ACCIONA Energía, actúa como guía para la implementación de una diligencia debida exhaustiva en medio ambiente y derechos humanos en todas las regiones y contextos donde la empresa opera. El ámbito de aplicación de Código no solo abarca a la Compañía y sus filiales, sino que se extiende a sus contratistas y proveedores en todo el mundo. Esta ampliación garantiza que las prácticas de sostenibilidad ambiental y derechos humanos estén alineadas y se integren en los sistemas de trabajo y en las políticas de contratación.

El Compromiso de la Compañía se ve reflejado en sus políticas. En este sentido, en las Políticas de Medioambiente y de Derechos Humanos se establecen los siguientes mecanismos y fases de debida diligencia:

- Identificación y evaluación de riesgos e impactos: ACCIONA Energía identifica y evalúa de manera periódica los efectos adversos reales y potenciales asociados a sus actividades empresariales y relaciones comerciales. Este proceso abarca los horizontes temporales: corto, medio y largo plazo.

- Mecanismos de detección: ACCIONA Energía dispone de canales de comunicación y reclamación específicos, accesibles para todos sus grupos de interés, para identificar y responder a cualquier irregularidad o vulneración de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta producidas en el marco de las actividades de ACCIONA Energía. El Canal Ético es el instrumento que la Organización pone a disposición de los empleados, proveedores, clientes y colaboradores para reportar cualquier irregularidad. Estos canales son de libre disposición, confidenciales, ofrecen protección frente a represalias, son culturalmente apropiados y accesibles tanto física como lingüísticamente.

- Mitigación de efectos adversos: ACCIONA Energía integra los resultados de las evaluaciones de efectos adversos en los sistemas de gestión y control interno, con el objetivo de prevenir y mitigar los riesgos e impactos reales y potenciales identificados. Estos sistemas se articulan mediante medidas de prevención, mitigación y corrección y actividades de control, alineadas con marcos nacionales e internacionales de referencia.

- Seguimiento y mejora continua: ACCIONA Energía revisa periódicamente sus procesos internos y las medidas implementadas para prevenir y mitigar los efectos adversos sobre el medioambiente y los derechos humanos, asegurando un enfoque de mejora continua en sus prácticas.

- Rendición de cuentas: ACCIONA Energía comunica públicamente los riesgos e impactos evaluados y materializados, tanto negativos como positivos, y las medidas adoptadas para abordar las consecuencias negativas de sus actividades en materia de medioambiente y derechos humanos. Asimismo, informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

- Remediación: ACCIONA Energía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos sobre el medioambiente y los derechos humanos. La Organización promueve el compromiso de proporcionar medios eficaces de reparación en toda su cadena de valor.

- Colaboración con las autoridades: ACCIONA Energía colabora de manera activa y plena con las autoridades competentes, asegurando su participación en los procesos necesarios para la reparación de cualquier efecto adverso que se haya producido.

En la siguiente tabla resumen, se incluyen referencias cruzadas a otros apartados de la presente Memoria de Sostenibilidad donde se puede encontrar la descripción de la implantación de los elementos de la diligencia en la operativa de la compañía y las exigencias extendidas a su cadena de valor:

ELEMENTOS ESENCIALES DE LA DILIGENCIA DEBIDA	APARTADOS DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD
a) Integración la diligencia debida en la gobernanza, la estrategia y el modelo de negocio	Secciones GOV-1; GOV-2; GOV-3; GOV-5, SBM-1,3; E1-1; E4-1; G1-1
b) Colaboración con las partes interesadas afectadas en todas las etapas clave de la diligencia debida	Secciones GOV-2; SBM-2; IRO-1; E1-2; E2-1; E3-1; E4-2; E5-1; S1-1,2, S2-1,2; S3-1,2; S4-1,2; G1-1,2

c)	Identificación y evaluación de las incidencias adversas	Secciones GOV-5; IRO-1; SBM-3; E1-9; E2-6; E3-5; E4-6; E5-6; G1-3.
d)	Adopción de medidas para hacer frente a esas incidencias adversas	Secciones E1-3; E2-2; E3-2; E4-3; E5-2; S1-2,3,4; S2-2,3,4; S3-2,3,4; S4-2,3,4; G1-3.
e)	Seguimiento de la eficacia de estos esfuerzos y comunicación	Secciones E1-4,5,6,7,8; E2-3,4,5; E3-3,4; E4-4,5; E5-3,4,5; S1-5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17; S2-5; S3-5; S4-5; G1-4,5,6.

A continuación, se presenta el detalle de las Políticas de Medioambiente y Derechos Humanos de ACCIONA Energía:

POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE

PROPÓSITO

La Política de Medioambiente de ACCIONA Energía establece el marco para gestionar la estrategia de protección, preservación y mejora del medioambiente. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los ecosistemas y sus componentes.

ACCIONA Energía considera esencial cumplir con la legislación ambiental vigente en todos los países donde opera, minimizando su huella ambiental, a través de la integración de criterios ambientales desde las primeras fases de planificación y diseño de sus proyectos, promoviendo un crecimiento económico respetuoso con los límites del planeta.

En este contexto, la Política de Medioambiente de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales sobre el medioambiente, contribuyendo a los compromisos del Acuerdo de París, el Convenio sobre Diversidad Biológica, el Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La Política de Medioambiente de ACCIONA Energía desarrolla los principios y el marco de debida diligencia que aplica la compañía en materia medioambiental, de manera general. A partir de los contenidos de esta Política de Medio Ambiente, se desarrollan políticas temáticas específicas de Agua, Biodiversidad, Cambio Climático y Economía Circular que, construyendo sobre estas bases generales, definen los principios y compromisos concretos aplicables a estos aspectos particulares.

ALCANCE

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA ENERGÍA tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y es comunicada activamente a todos los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

PRINCIPIOS

La Política de Medioambiente de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- ***Cumplimiento normativo:*** *ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles.*[4]
- ***Prevención de los daños:*** *ACCIONA Energía se compromete a evitar y revertir los efectos adversos ocasionados por la contaminación o la sobreexplotación de los recursos naturales, entre otros, por el desarrollo de sus operaciones, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto. La prevención de los daños se centra en:*
    - ***Protección del suelo:*** *ACCIONA Energía se compromete a una gestión y uso responsable del suelo. Promueve el manejo adecuado de los recursos derivados y de los residuos que puedan impactarlo, con el objetivo de prevenir su contaminación y preservar sus funciones ecológicas esenciales.*
    - ***Protección del agua:*** *ACCIONA Energía desarrolla soluciones que mejoran la calidad, cantidad y disponibilidad del agua, implementando las medidas necesarias para prevenir cualquier forma de contaminación y asegurar la sostenibilidad de este recurso.*
    - ***Protección del aire:*** *ACCIONA Energía promueve la mejora de la calidad del aire y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, perturbaciones sonoras y lumínicas, u otro tipo de contaminantes emitidos al aire, fomentando el uso de energías limpias y aplicando medidas que mitiguen su impacto en el entorno.*
- ***Impacto positivo****: ACCIONA Energía impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos consciente del deterioro progresivo del planeta. Este enfoque integra todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta la finalización de su vida útil, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.*
- ***Formación****: ACCIONA Energía fomenta la protección del medioambiente tanto dentro de la Organización como en su cadena de valor, ofreciendo formación en este ámbito a empleados, proveedores y contratistas, con el fin de extender su compromiso a sus grupos de interés.*
- ***Colaboración con grupos de interés:*** *ACCIONA Energía escucha y colabora activamente con el sector privado, organismos públicos, organizaciones sociales y otros grupos de interés, integrando múltiples perspectivas en sus esfuerzos por la protección del medio ambiente y la promoción de soluciones sostenibles.*

DEBIDA DILIGENCIA

ACCIONA Energía implementa el proceso de debida diligencia en sus operaciones estructurado en seis etapas definidas en la Guía para una Conducta Empresarial Responsable[5]*. Este proceso da cumplimiento a los marcos ambientales internacionales, como el Convenio sobre Diversidad Biológica, el Acuerdo de París, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).*

[4] La Política de Medioambiente cubre todas las emisiones y transferencias de contaminantes incluidas en el Reglamento (CE) nº 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo.

[5] Etapas: (1) integrar la diligencia debida en las Políticas y los sistemas de gestión; (2) detectar y evaluar los efectos adversos en los derechos humanos y el medio ambiente; (3) prevenir, interrumpir o minimizar los efectos adversos reales y potenciales en los derechos humanos y el medio ambiente; (4) supervisar y evaluar la eficacia de las medidas; (5) comunicar, y (6) reparar.

Los mecanismos aplicados en cada una de las etapas son los siguientes:

- ***Identificación y evaluación de riesgos e impactos**: ACCIONA Energía identifica y evalúa de manera periódica los efectos adversos reales y potenciales en materia ambiental asociados a sus actividades empresariales y relaciones comerciales. Este proceso abarca los horizontes temporales: corto, medio y largo plazo.*
- ***Mecanismos de detección**: ACCIONA Energía dispone de canales de comunicación y reclamación específicos, accesibles para todos sus grupos de interés, para identificar y responder a cualquier irregularidad o vulneración de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta producidas en el marco de las actividades de ACCIONA Energía. El Canal Ético es el instrumento que la Organización pone a disposición de los empleados, proveedores, clientes y colaboradores para reportar cualquier irregularidad. Estos canales son de libre disposición, confidenciales, ofrecen protección frente a represalias, son culturalmente apropiados y accesibles tanto física como lingüísticamente.*
- ***Mitigación de efectos adversos**: ACCIONA Energía integra los resultados de las evaluaciones de efectos adversos ambientales en los sistemas de gestión y control interno, con el objetivo de prevenir y mitigar los riesgos e impactos reales y potenciales identificados. Estos sistemas se articulan mediante medidas de prevención, mitigación y corrección y actividades de control, alineadas con marcos nacionales e internacionales de referencia.*
- ***Seguimiento y mejora continua**: ACCIONA Energía revisa periódicamente sus procesos internos y las medidas implementadas para prevenir y mitigar los efectos adversos sobre el medioambiente, asegurando un enfoque de mejora continua en sus prácticas.*
- ***Rendición de cuentas**: ACCIONA Energía comunica públicamente los riesgos e impactos evaluados y materializados, tanto negativos como positivos, y las medidas adoptadas para abordar las consecuencias negativas de sus actividades en materia de medioambiente. Asimismo, informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.*
- ***Remediación**: ACCIONA Energía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos sobre el medioambiente. La Organización promueve el compromiso de proporcionar medios eficaces de reparación en toda su cadena de valor.*
- ***Colaboración con las autoridades**: ACCIONA Energía colabora de manera activa y plena con las autoridades competentes, asegurando su participación en los procesos necesarios para la reparación de cualquier efecto adverso que se haya producido.*

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

*La **Política de Medioambiente** forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.*

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

PROPÓSITO

La Política de Derechos Humanos de ACCIONA Energía establece el marco para la protección y promoción de los derechos humanos y las libertades fundamentales en todas las actividades de la Organización. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con los derechos humanos a lo largo de toda la cadena de valor.

ACCIONA Energía considera prioritario contribuir a la protección de los derechos humanos, alineándose con los esfuerzos globales para evitar cualquier tipo de vulneración, tanto directa como indirecta, de estos derechos. La Organización se compromete a no causar, contribuir a causar o estar vinculada a violaciones de derechos humanos, promoviendo un entorno respetuoso con los derechos humanos en su personal, cadena de valor, comunidades locales y la sociedad en general.

La Política de Derechos Humanos de ACCIONA Energía se alinea con los principios y objetivos de los principales acuerdos y convenios internacionales, como la Carta Internacional de Derechos Humanos, es decir, el conjunto de documentos formado por la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. ACCIONA Energía está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ALCANCE

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

PRINCIPIOS

La Política de Derechos Humanos de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- ***Igualdad de trato y oportunidades:** ACCIONA Energía promueve una cultura de respeto e inclusión, prohibiendo la discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, género, discapacidad, religión, opinión política, ascendencia nacional, origen social, orientación sexual, estado civil, formación,*

bagaje o cualquier otra condición, en línea con el Convenio sobre la Discriminación (Empleo y Ocupación), 1958. Todos los empleados deben recibir un trato justo y equitativo, con igualdad de oportunidades. Además, la Organización prohíbe y previene cualquier forma de discriminación y acoso físico, psicológico, moral y/o sexual, de acuerdo con el Convenio de la OIT sobre la Violencia y el Acoso, 2019.

- ***Libertad de empleo, prohibición del trabajo forzoso y cualquier forma de esclavitud moderna**: ACCIONA Energía reconoce el derecho al trabajo libremente elegido y prohíbe el trabajo forzoso, cualquier forma de esclavitud moderna y la trata de personas en conformidad con el Convenio sobre el Trabajo Forzoso, 1930 y el Convenio sobre la Abolición del Trabajo Forzoso, 1957. Prohíbe cualquier tipo de trabajo bajo amenaza y asegura que los trabajadores no paguen tarifas o costes indebidos. Respeta la libertad de movimiento de los trabajadores, prohibiendo la retención de documentos de identidad, y exige a las agencias de empleo que cumplan con estos principios. Asimismo, ACCIONA Energía se compromete a mantener un entorno laboral libre de explotación y a no contratar a ninguna persona por debajo de los 18 años de edad, prohibiendo estrictamente el trabajo infantil conforme al Convenio sobre la Edad Mínima, 1973 y el Convenio sobre las Peores Formas de Trabajo Infantil, 1999.*
- ***Libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva**: ACCIONA Energía respeta y promueve la libertad de asociación, de sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva conforme al Convenio sobre la Libertad Sindical y la Protección del Derecho de Sindicación, 1948; el Convenio sobre el Derecho de Sindicación y de Negociación Colectiva, 1949; y el Convenio sobre la Negociación Colectiva, 1981. Los empleados tienen derecho a asociarse y participar en organizaciones para la defensa de sus intereses. La Organización no interfiere en las elecciones de los trabajadores y garantiza la protección contra cualquier acto discriminatorio que socave la libertad sindical. ACCIONA Energía también apoya la negociación colectiva para definir las condiciones laborales y regular las relaciones con los sindicatos.*
- ***Condiciones laborales seguras y saludables**: ACCIONA Energía promueve un entorno de trabajo digno, seguro y saludable, basado en un sistema de gestión de salud y seguridad conforme a los más altos estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria, en línea con el Convenio sobre Seguridad y Salud de los Trabajadores, 1981 y el Convenio sobre el Marco Promocional para la Seguridad y Salud en el Trabajo, 2006. La Organización promueve una cultura de prevención de riesgos laborales como pilar fundamental para garantizar la seguridad y salud de sus empleados. En caso de proporcionar instalaciones de alojamiento a los empleados, ACCIONA Energía se asegura de que las condiciones de vivienda sean adecuadas y dignas, cumpliendo con las normas nacionales e internacionales de aplicación.*
- ***Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas:** ACCIONA Energía implementa prácticas de reclutamiento que son éticas, justas y equitativas, asegurando que las condiciones de empleo se basen en criterios homogéneos para todos los colectivos, con igualdad de oportunidades y reconocimiento del mérito profesional. La Organización fomenta la inclusión de personas en riesgo de exclusión social y personas con discapacidad, promoviendo su integración laboral. ACCIONA Energía ofrece condiciones de trabajo dignas que permitan cubrir las necesidades básicas de los empleados y sus familias y promueve la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Todas las condiciones laborales se exponen claramente en un contrato escrito, en un idioma comprensible para el trabajador, y cumplen con los Convenios Internacionales de la OIT y la legislación vigente.*
- ***Privacidad y comunicaciones**: ACCIONA Energía respeta la confidencialidad y el derecho a la intimidad de todas las personas con las que interactúa, comprometiéndose a gestionar la información y los datos de acuerdo con las leyes de protección de datos nacionales e internacionales. Además, la Organización se asegura de que sus comunicaciones institucionales y comerciales sean no discriminatorias y respetuosas hacia las distintas culturas, prestando especial atención a no afectar negativamente a los grupos más vulnerables.*

- ***Respeto a las comunidades donde opera**: ACCIONA Energía reconoce que su compromiso con los derechos humanos incluye a las personas y comunidades que pueden verse afectadas por sus actividades, prestando especial atención a los grupos vulnerables, como los pueblos indígenas y las minorías. La Organización respeta el derecho de acceso a alimentos, agua, saneamiento, energía, educación, salud, vivienda, un medio ambiente limpio y saludable, así como los derechos a la libertad de opinión, expresión, pensamiento y religión. ACCIONA Energía se compromete a evitar los reasentamientos involuntarios y, cuando esto no sea posible, a minimizar el impacto y proporcionar una compensación justa. También respeta los derechos de las comunidades sobre sus tierras y se asegura de que los pueblos indígenas puedan participar en las decisiones que los afectan, conforme al Convenio 169 de la OIT y las consultas previas, libres e informadas.*
- ***Contribución positiva en las comunidades**: ACCIONA Energía contribuye al desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades en las que opera, elevando los niveles de vida mediante la generación de empleo, el acceso a servicios básicos y la protección del medioambiente. A través de la escucha activa y la cooperación estrecha con las comunidades locales, ACCIONA Energía contribuye a la realización de estos objetivos.*
- ***Formación**: ACCIONA Energía fomenta el respeto a los derechos humanos, tanto dentro de la Organización como en sus comunidades de operación y en su cadena de valor, ofreciendo formación en este ámbito a empleados, proveedores y contratistas, con el fin de promover la cultura del respeto y la protección de los derechos humanos.*
- ***Colaboración con grupos de interés**: ACCIONA Energía escucha y colabora activamente con el sector privado, organismos públicos, organizaciones sociales y comunidades locales, integrando múltiples perspectivas en sus esfuerzos por la protección de los derechos humanos.*

DEBIDA DILIGENCIA

ACCIONA Energía implementa el proceso de debida diligencia en sus operaciones estructurado en seis etapas definidas en la Guía para una Conducta Empresarial Responsable[6]. Este proceso da cumplimiento a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los mecanismos aplicados en cada una de las etapas son los siguientes:

- ***Identificación y evaluación de riesgos e impactos**: ACCIONA Energía identifica y evalúa de manera periódica los efectos adversos reales y potenciales en los derechos humanos asociados a sus actividades empresariales y relaciones comerciales. Este proceso abarca los horizontes temporales: corto, medio y largo plazo.*
- ***Mecanismos de detección**: ACCIONA Energía dispone de canales de comunicación y reclamación específicos, accesibles para todos sus grupos de interés, para identificar y responder a cualquier irregularidad o vulneración de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta producidas en el marco de las actividades de ACCIONA Energía en el ámbito de los derechos humanos. Estos canales son de libre disposición, confidenciales, ofrecen protección frente a represalias, son culturalmente apropiados y accesibles tanto física como lingüísticamente, en cumplimiento del Principio 31 de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU. El Canal Ético es el instrumento que ACCIONA Energía pone a disposición de las personas trabajadoras,*

[6] Etapas: (1) integrar la diligencia debida en las Políticas y los sistemas de gestión; (2) detectar y evaluar los efectos adversos en los derechos humanos y el medio ambiente; (3) prevenir, interrumpir o minimizar los efectos adversos reales y potenciales en los derechos humanos y el medio ambiente; (4) supervisar y evaluar la eficacia de las medidas; (5) comunicar, y (6) reparar.

proveedores, clientes y colaboradores para reportar cualquier irregularidad o vulneración relacionada con los derechos humanos. Además, la Organización establece mecanismos de alerta temprana para tratar los impactos de manera urgente y minimizar su magnitud, en colaboración con las partes afectadas o potencialmente afectadas.

- ***Mitigación de los efectos adversos reales y potenciales de los derechos humanos**: ACCIONA Energía establece sistemas de control interno para prevenir y mitigar los riesgos e impactos reales y potenciales identificados. Estos sistemas se articulan mediante actividades de control alineadas con los principios de conducta empresarial responsable.*
- ***Seguimiento y mejora continua**: ACCIONA Energía revisa periódicamente sus procesos internos y las medidas implementadas para prevenir y mitigar los efectos adversos sobre los derechos humanos, asegurando un enfoque de mejora continua en sus prácticas.*
- ***Rendición de cuentas**: ACCIONA Energía comunica públicamente los riesgos e impactos evaluados y materializados, tanto negativos como positivos, y las medidas adoptadas para abordar las consecuencias de sus actividades en relación con los derechos humanos. En caso de detectar vulneraciones graves, la empresa se compromete a informar de manera transparente. Asimismo, informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.*
- ***Remediación**: ACCIONA Energía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos sobre los derechos humanos. La Organización promueve el compromiso de proporcionar medios eficaces de reparación en toda su cadena de valor.*
- ***Colaboración con las autoridades**: ACCIONA Energía colabora de manera activa y plena con las autoridades competentes, asegurando su participación en los procesos necesarios para la reparación de cualquier efecto adverso que se haya producido.*

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos de referencia en la materia.

La Política de Derechos Humanos forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía para facilitar su consulta a los grupos de interés.

[GOV-5] GESTIÓN DE RIESGOS Y CONTROLES INTERNOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

La gestión de riesgos es un proceso integrado en la gestión estratégica de ACCIONA Energía impulsada desde el Consejo de Administración. A través de dicho proceso se identifican, valoran y gestionan aquellas situaciones que potencialmente podrían suponer un impacto financiero en la compañía y en sus actividades. El proceso asegura el tratamiento y control adecuado de los escenarios de riesgo identificados, de tal manera que permanezcan dentro de un umbral de tolerancia aceptable para la organización.

El proceso de gestión de riesgos en materia de sostenibilidad se lleva a cabo de manera continua. Cada evento de riesgo (económico-financieros, estratégicos, operativos y fortuitos) se valora en función de criterios de probabilidad, impacto económico-financiero, daño reputacional, impacto en sostenibilidad y desarrollo, capacidad de la empresa para gestionarlo y gestión del riesgo decidido por la empresa.

En el análisis se utilizan cuatro perspectivas: de mercado, financiera, tendencias emergentes (incluyendo ciberseguridad) y sostenibilidad, ¬también conocida como no financiera o ESG.

Además del Consejo de Administración, los órganos responsables de los distintos Sistemas de Gestión de Riesgos son: la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad, la Dirección de Cumplimiento, y la Dirección de Riesgos. La función de gestión de riesgos es, por lo tanto, estructuralmente independiente de las distintas líneas de negocio.

- La **Comisión de Auditoría y Sostenibilidad** supervisa los procedimientos internos de control, gestión y mitigación de riesgos de la Compañía. Así mismo, se imparte la formación necesaria en esta materia a los Consejeros – ejecutivos y no ejecutivos – de forma anual.

Más información: Informe de actividades del Comité de Auditoría y Sostenibilidad.

- El **Comité de Dirección**, tiene la responsabilidad de determinar la tolerancia de los riesgos y de asegurar que se tomen las medidas de tratamiento oportunas para aquellos riesgos prioritarios.

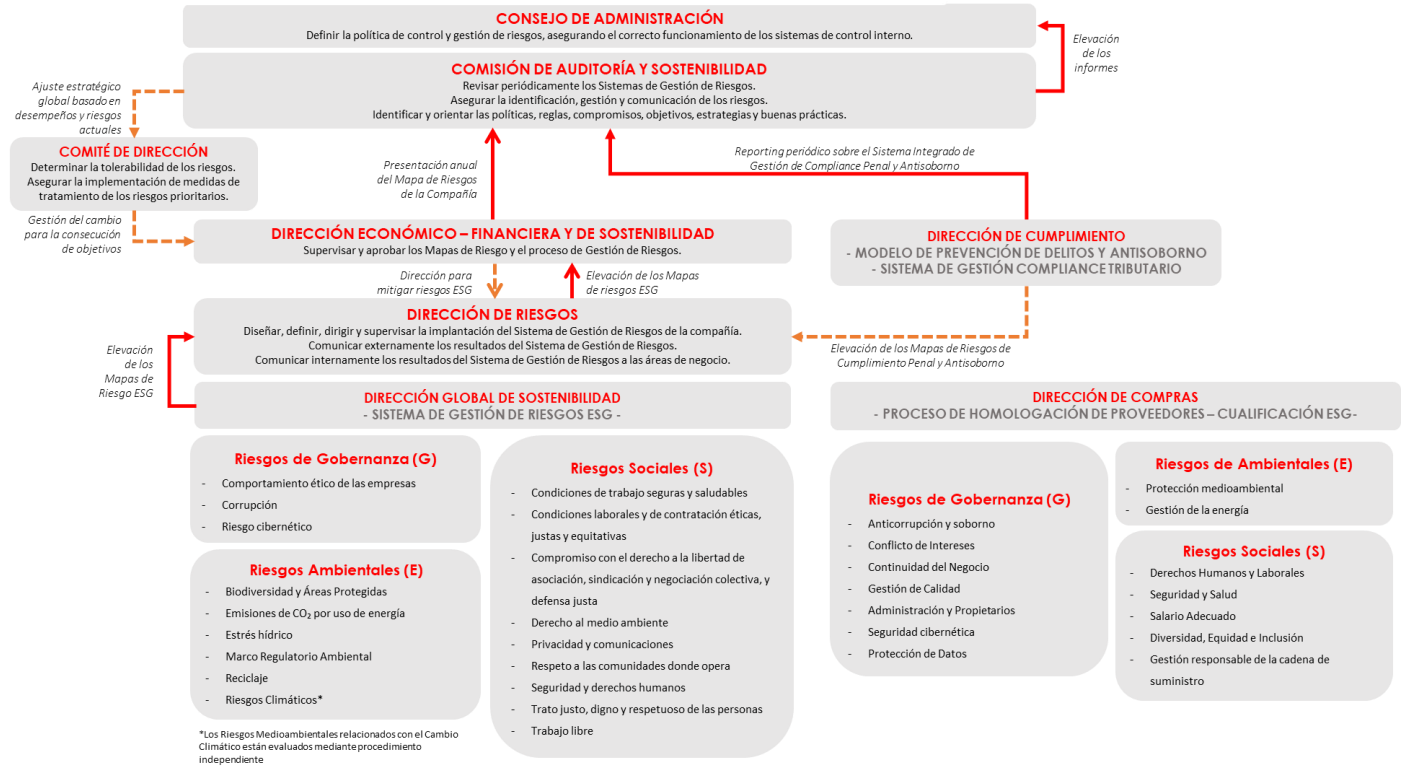
- La **Dirección de Riesgos** es responsable de diseñar, definir, dirigir, seguir y comunicar la implantación del Sistema de Gestión de Riesgos dotándose del equipo necesario para llevar a cabo dicho cometido. Está englobada en la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad (perteneciente al Comité de Dirección). Además, facilita la información necesaria para identificar y valorar los riesgos que afectan a la Compañía y, ponen en marcha, junto con las áreas correspondientes las medidas de tratamiento de los riesgos prioritarios.

- La **Dirección de Sostenibilidad** (que incorpora en su estructura las funciones Social y de Medio Ambiente), perteneciente a la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad es el órgano ejecutivo en el que se apoya la Dirección de Riesgos para la identificación y evaluación de riesgos relacionados con la sostenibilidad.

- **La Dirección de Compras** lleva a cabo un proceso de homologación y evaluación de proveedores que forma parte del mapa de riesgos. Los riesgos ESG evaluados en proveedores se interconectan con los riesgos ESG evaluados en proyecto, de tal manera que se obtiene un enfoque integral de los riesgos tanto en las operaciones propias como en su cadena de valor. Esta información se eleva al Consejo de Administración.

FLUJO DE GOBERNANZA DE LOS RIESGOS NO FINANCIEROS

Gobernanza de Riesgos ESG en ACCIONA Energía y flujos de información



Más información: Sistema de Gestión de Riesgos en el Informe de Gobierno Corporativo.

Gestión de Riesgos en el proceso de desarrollo de negocio: de la validación del entorno geográfico a la aprobación de la oportunidad.

ACCIONA Energía cuenta con una metodología propia para analizar los riesgos y oportunidades asociados a las oportunidades de negocio que analiza, antes de su aprobación.

Esta metodología tiene como objetivo mantener los niveles de exposición al riesgo dentro de los límites fijados por la compañía, identificando y abordando los riesgos y oportunidades en una fase temprana. Este análisis se realiza con un enfoque de doble materialidad, analizando tanto los riesgos que el proyecto supone hacia el entorno y las personas en materia ambiental, social y de ética y cumplimiento y los riesgos que el proyecto representa para la compañía en estas materias, así como su posible impacto operacional y financiero. Para los riesgos identificados se establece un plan de mitigación y adaptación que se llevará a cabo en caso de que el proyecto se desarrolle.

Este análisis se fundamenta en los informes sociales y ambientales que se llevan a cabo desde fases tempranas del proyecto, con estudios sobre el terreno, así como en un análisis global en materia de ética y cumplimiento que incluye una debida diligencia a terceras partes para los socios comerciales o de negocio, si los hubiera.

El resultado de este análisis de riesgos ESG se incluye como información para la toma de decisión de aprobación del proyecto, por parte del Comité de Aprobación de Inversión.

Evaluación, gestión y control interno de los riesgos e impactos de los proyectos en curso relacionados con la sostenibilidad

El procedimiento de evaluación de los riesgos ESG, realizada y auditada anualmente, ofrece el marco de control y gestión para aquellos sucesos de riesgo relacionados con el medio ambiente, el ámbito social y la gobernanza con un potencial real de materialización.

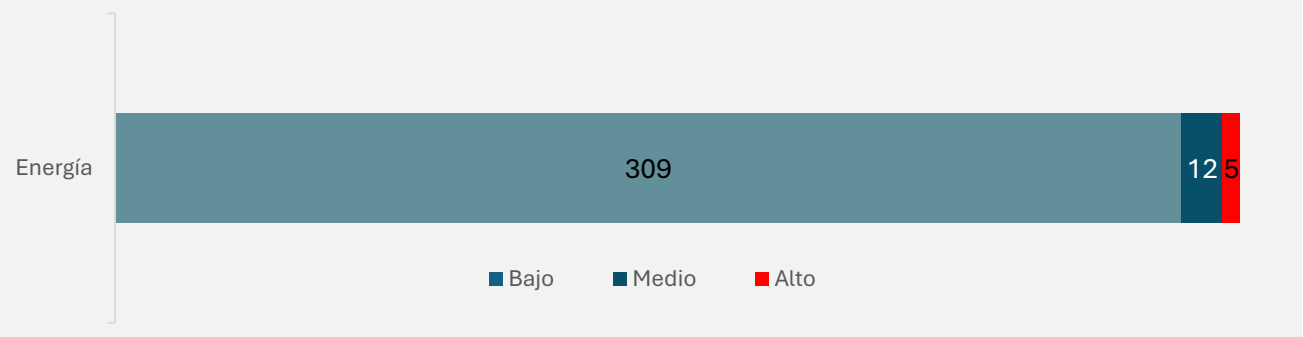
Este proceso no solo recopila las medidas de respuesta al riesgo implementadas o implementables en las instalaciones de la empresa, sino que además proporciona un mayor entendimiento del posible impacto económico que generaría en la compañía la materialización de los distintos riesgos (evaluación de tolerancia).

En 2024, ACCIONA Energía ha continuado mejorando e implementando el Sistema de Gestión de Riesgos ESG. Las novedades y principales resultados han sido:

- La salida del perímetro contable de varios activos (en su mayoría hidráulicas) y la evaluación agregada a nivel servicio-país para las algunas actividades como eficiencia energética
- La actualización en el modelo de cálculo de la variable consecuencia, incorporando no solo la perspectiva de mercado, sino también el volumen de negocio, de tal manera que el volumen de negocio que cada centro aporta quede reflejado.
- El alineamiento de las variables a los conceptos empleados internacionalmente de tal manera que las temáticas evaluadas respondan a los requerimientos externos y de mercado.
- El aumento en la trazabilidad de las instalaciones evaluadas, alineando dicha evaluación a las casuísticas de gestión de los negocios.
- Un mayor detalle en las medidas de mitigación del riesgo implementadas en los proyectos, además de una revisión conjunta de validación de resultados y recopilación de mejoras y experiencias sobre el proceso.

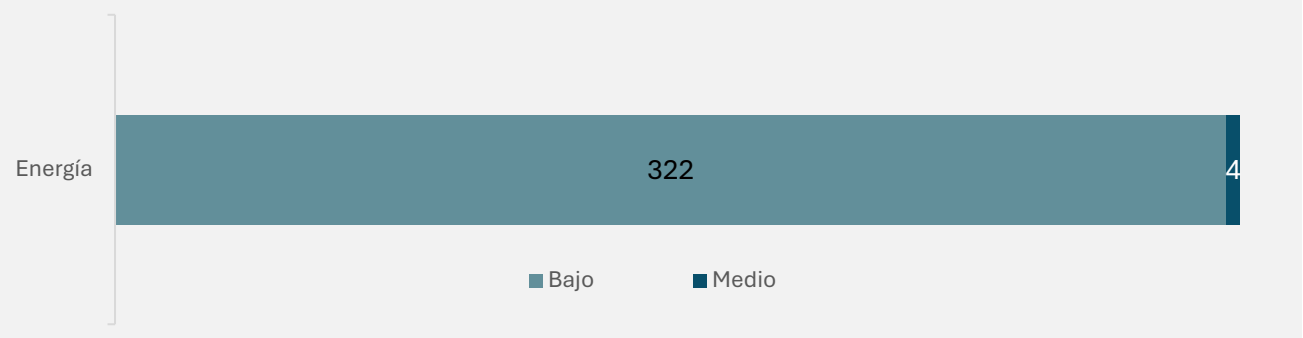
Las más de 300 instalaciones de ACCIONA Energía han sido evaluadas en función de su geolocalización, la probabilidad de materialización de los riesgos identificados y el indicador de consecuencia económico-financiera asociado a cada variable ESG analizada.

El proceso de evaluación consta de dos fases, la primera permite clasificar las instalaciones por nivel de riesgo inherente, priorizando aquellas que se encuentran por encima de los rangos de tolerancia definidos. Los resultados de la priorización de centros por nivel de riesgo inherente, es decir, a partir de la exposición potencial de los indicadores de riesgo en las ubicaciones geográficas y la consecuencia económica proyectada sobre el negocio al cual pertenecen, denota en términos generales unos niveles de riesgo bajo en la mayoría de los centros.



Sobre esta priorización se ha llevado a cabo un segundo análisis o fase, donde en los proyectos se han ajustado las conclusiones anteriormente extraídas en función de la gestión implementada o la casuística real de la operativa o el negocio. Las unidades funcionales y de gestión de riesgos procesan y evalúan aquellos centros o indicadores con un nivel de riesgo inherente alto. En esta evaluación se recalcula el nivel de exposición al riesgo del centro e indicador y se recopilan las medidas de mitigación y gestión implementada por la compañía en dichos entornos.

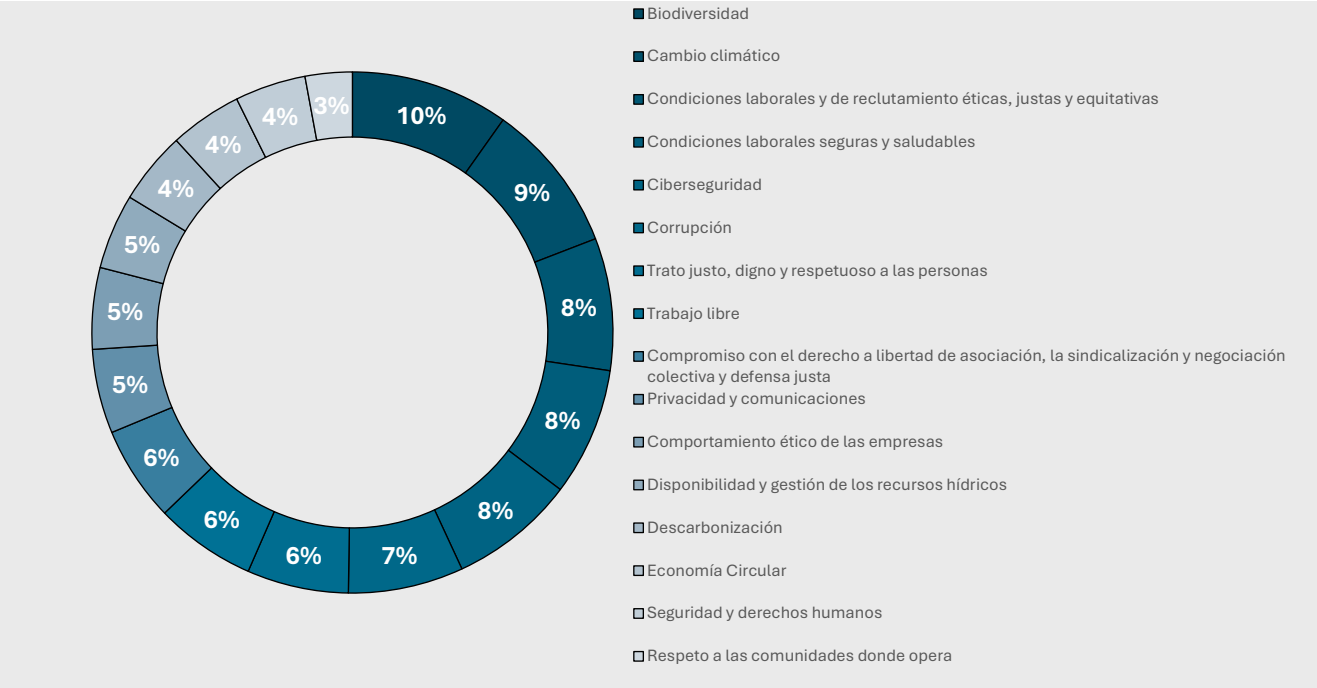
Esta evaluación resulta en el descenso de exposición a los indicadores de riesgo de todos los centros y una bajada de los centros en nivel Alto a nivel Medio.



En términos de riesgo promedio (probabilidad y consecuencia), los países que mayor puntuación presentan son: Perú, Sudáfrica, México, Croacia y Costa Rica. Por ello en los contextos locales de estas instalaciones se implementan medidas más exhaustivas para mitigar o prevenir el riesgo y se desarrollan auditorías recurrentes, demostrando el compromiso por mantener un alto estandar de desempeño a pesar de los desafíos propios de estos entornos.

Desde la perspectiva de los indicadores de riesgo, en 2024 se obtuvieron los siguientes resultados:

Representatividad de los indicadores a nivel de riesgo



* Valores redondeados

Los indicadores sociales reúnen la mayoría de la puntuación de riesgo, con un 42% del total (vs 43% el año anterior), seguidos de los indicadores ambientales, con un 33% (vs 38% del año anterior), y por último los de gobernanza, con un 25% (vs 19% del año anterior).

Gestión ambiental de la compañía

Sistema de gestión medioambiental certificado de acuerdo con ISO 14001

El 100% de la actividad desarrollada por ACCIONA Energía y las actuaciones aguas arriba (desarrollo, ingeniería y construcción) y aguas abajo en el ciclo de vida de los activos renovables de la Compañía se desarrollan bajo el estándar de gestión medioambiental ISO 14001. Este sistema de gestión es aplicable no solo a la actividad de generación de energía renovable, sino a todas las actividades de la Compañía.

La Compañía cuenta con una función específica de medio ambiente y perfiles con responsabilidad directa en la gestión medioambiental de los proyectos, que dispone de procedimientos internos adaptados a los requerimientos de dicha certificación, y recursos asignados para desarrollar su función.

Un Sistema de Gestión medioambiental certificado de acuerdo con ISO 14001 conlleva que la compañía ha considerado y cuenta en su gestión ambiental con:

<u>Contexto de la Organización:</u>

- Comprender el contexto interno y externo de la organización.
- Identificar las expectativas de las partes interesadas.
- Determinar los aspectos ambientales significativos

<u>Liderazgo:</u>

- Demostrar el compromiso de la alta dirección con el Sistema de Gestión Medioambiental (SGA).
- Establecer una política ambiental que sea adecuada al propósito y contexto de la organización.
- Asegurar que las responsabilidades y autoridades para los roles relevantes se asignen y comuniquen claramente

Planificación:

- Identificar los riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos ambientales.
- Establecer objetivos ambientales claros y medibles.
- Planificar acciones para abordar estos riesgos y oportunidades

Soporte:

- Proporcionar los recursos necesarios para establecer, implementar, mantener y mejorar el SGA.
- Asegurar la competencia de las personas que trabajan bajo el control de la organización.
- Promover la toma de conciencia sobre la política ambiental y los objetivos del SGA

Operación:

- Implementar controles operacionales para gestionar los aspectos ambientales significativos.
- Prepararse y responder ante emergencias ambientales

Evaluación del Desempeño:

- Monitorear, medir, analizar y evaluar el desempeño ambiental.
- Realizar auditorías internas y externas para asegurar que el SGA cumple con los requisitos de la norma ISO 14001.
- Revisar el SGA por la alta dirección para asegurar su continua adecuación, suficiencia y eficacia

Mejora Continua:

- Implementar acciones para mejorar continuamente el SGA.
- Corregir las no conformidades y tomar medidas para prevenir su recurrencia

En este sentido, ACCIONA Energía, dentro del alcance de su Sistema de Gestión Ambiental, implantado y certificado conforme a la norma internacional UNE-EN ISO 14001, cuenta con una metodología diseñada para identificar y evaluar las incidencias al medio ambiente generadas a lo largo de todo el ciclo de las instalaciones de la Compañía e identificar potenciales riesgos para la actividad de negocio en situaciones de incidente y/o emergencia.

Identificación y evaluación de incidencias al medio ambiente del ciclo de vida de las instalaciones

De acuerdo con el mapa de procesos de ACCIONA Energía, se identifican las siguientes etapas en el ciclo de vida (GAE07024):

Para instalaciones nuevas

a) Se realiza un Estudio de Impacto Ambiental (EIA) que comprende todo el ciclo de vida del activo desde la construcción hasta su desmantelamiento. El detalle y contenido de esta evaluación se establece en el procedimiento: “Análisis ambiental. Fase diseño y desarrollo”. Todo proyecto de diseño y construcción cuenta con ella.

En esta, se realiza una identificación y evaluación de los aspectos ambientales del proyecto relacionados con: contaminación, agua y recursos marinos, residuos, biodiversidad y ecosistemas, paisaje, patrimonio cultural y arqueológico, y medio socioeconómico, entre otros.

b) Se desarrolla un Análisis de Ciclo de Vida en base a la norma ISO14040 para contemplar los aspectos relativos a la adquisición de materiales y generación/consumo de recursos “desde la cuna a la tumba” (a lo largo de toda la cadena de valor aguas arriba hasta el origen de la materia prima al final de su ciclo de vida) no analizados ya en el EIA. Los ACVs aportan información respecto a la incidencia sobre el cambio climático, el uso de recursos y la contaminación.

Durante la fase de explotación y desmantelamiento

Partiendo de lo identificado en el EIA y el ACV, en fase de explotación se realiza una evaluación y priorización de aspectos ambientales completa, para realizar el seguimiento a largo de toda su vida útil, considerando la actividad normal de funcionamiento y aquellas situaciones de funcionamiento no habitual, pero sí controlada, voluntaria, planificada y previsible, de la que puede derivar un impacto ambiental. Esta evaluación y priorización se revisa cada 3 años para asegurar su vigencia a lo largo del ciclo de vida de los activos.

Adicionalmente, 6 meses antes del fin de vida útil del proyecto, se realiza un análisis detallado de aspectos ambientales orientado a valorar los impactos ambientales derivados del desmantelamiento.

Para ello, la compañía cuenta con procedimientos específicos de identificación y evaluación de aspectos ambientales, tanto comunes para el conjunto de las tecnologías, como concretos por tipología de activos y afecciones medioambientales específicas.

Adicionalmente, el nuevo enfoque de la ISO 14001:2015 hacia la evaluación de riesgos, ha llevado a que los riesgos y oportunidades ambientales se incorporen aún más en la gestión de riesgos general de la Compañía, recogiéndose las acciones derivadas tanto en la planificación ambiental de cada instalación/tecnología, como en los objetivos ambientales y en la propia revisión del sistema por la Dirección.

Identificación y gestión de riesgos a nivel consolidado

El análisis consolidado de los riesgos ambientales tanto en fase de construcción como en explotación se desarrolla aplicando el procedimiento corporativo PCMA04, que incluye: la identificación de escenarios de incidentes ambientales, la evaluación de dichos escenarios en función de la probabilidad de ocurrencia y su consecuencia, el volcado de los resultados en un mapa de riesgo y la elaboración de las fichas de tratamiento del riesgo.

Estos riesgos se representan en la matriz de riesgos elaborada anualmente por ACCIONA Energía, y se prioriza la gestión en aquellos riesgos valorados como de mayor riesgo.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE SALVAGUARDAS SOCIALES

Desde 2021, ACCIONA Energía cuenta con un procedimiento y un sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales complementado por un mecanismo de auditoría. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) está fundamentado en los modelos de control interno elaborados por COSO "Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission" (Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway, en español), y en la metodología de aseguramiento combinado de la compañía en torno al modelo de las tres líneas de defensa. El SCISS tiene el objetivo de promover y consolidar una verdadera cultura de cumplimiento y de respeto tanto a la legislación vigente como a las normas y principios internacionales de referencia relativos a los derechos humanos.

Entorno de control

El entorno de control define cómo se gestionan los riesgos en una organización, considerando la filosofía de gestión, valores éticos y el ambiente operativo. La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad supervisa la eficacia de los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros.

ACCIONA Energía cuenta con un Código de Conducta que promueve principios éticos y respeto a los derechos humanos, aplicable a empleados, socios y proveedores, y un Canal Ético para reportar irregularidades.

Evaluación de riesgos

ACCIONA Energía gestiona los riesgos mediante la identificación, evaluación, priorización e implementación de sistemas y mecanismos de control destinados a impedir que dichos riesgos se materialicen. En primer lugar, realiza una identificación de riesgos, y posteriormente, lleva a cabo un análisis de los mismos.

La matriz de riesgos y controles del SCISS recoge los riesgos en relación con los derechos humanos identificados, analizados y priorizados. La Dirección de Sostenibilidad los revisa anualmente y, en su caso, actualiza la matriz de riesgos y controles y la normativa asociada.

Las instalaciones han sido valoradas en función de su geolocalización, la probabilidad de materialización del riesgo y de un indicador objetivado de consecuencia económica-financiera para cada una de las variables analizadas. Una vez realizada la evaluación del riesgo inherente, se ha llevado a cabo un proceso de consulta con los responsables a nivel proyecto que ha permitido ajustar las conclusiones anteriormente extraídas, así como analizar las medidas de mitigación del riesgo implementadas y proponer nuevas medidas de mitigación.

Actividades de control

Son las acciones que derivan de las políticas, normas y procedimientos de la Compañía con el objetivo de mitigar cada riesgo en relación con los derechos humanos. El SCISS cuanta con 80 controles internos, y los documenta con una serie de atributos que los caracterizan; entre éstos, el área o dirección responsable de su realización y la descripción concreta de la actividad de control. La matriz de riesgos y controles recoge los controles de Salvaguardas Sociales y sus atributos, así como su asociación con la relación de riesgos que pretenden prevenir o mitigar, se encuentra en la herramienta ACCIONA RMS (ACCIONA Corporate Risk Management System) /MetricStream).

Actividades de supervisión

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad supervisa el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales, delegando a la Dirección de Auditoría Interna la revisión de su eficacia para prevenir y mitigar riesgos sobre los derechos humanos. La supervisión se realiza mediante la plataforma ACCIONA-RMS, donde los responsables de los controles confirman su efectividad y reportan posibles incumplimientos. Tras la supervisión, se generan informes con resultados, recomendaciones y planes de acción. La Dirección de Sostenibilidad coordina las correcciones, y la Dirección de Auditoría Interna informa a la Comisión sobre los resultados. En 2024, se concluyó que el sistema estaba correctamente implantado.

La supervisión del funcionamiento del Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales, adicionalmente, se realiza a través de auditorías independientes realizadas por terceros in situ en los proyectos, servicios y actividades de la compañía. El alcance incorpora los siguientes criterios y aspectos relevantes relacionados con las mejores prácticas en derechos humanos: la Carta Internacional de Derechos Humanos, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre otros estándares internacionales de referencia. Las auditorias, en 2024, han incluido entrevistas al personal propio en relación con los aspectos auditados. Una vez finalizados los procedimientos externos de supervisión, se elaboran informes que reflejan los resultados, y en caso de detección de efectos adversos reales o recomendaciones de mejora, se diseñan planes de acción específicos para su subsanación. ACCIONA Energía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los efectos adversos sobre los derechos humanos.

Información y comunicación

La Dirección de Sostenibilidad se reúne de manera recurrente con el Consejo de Administración, a través de su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, así como con inversores, clientes y otros grupos de interés, con el objetivo de supervisar tanto las buenas prácticas de sostenibilidad de responsabilidad social corporativa en materias medioambientales y sociales, como el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales, de acuerdo con la Política General de Comunicación de ACCIONA Energía que recoge los procedimientos de información y comunicación de información financiera, no financiera y corporativa.

Más información: Anexo IV en Política de Relación con los Grupos de Interés.

ESTRATEGIA

[SBM-1] ESTRATEGIA, MODELO DE NEGOCIO Y CADENA DE VALOR

SÓLO EN RENOVABLES

Más de 30 años impulsando el proceso de descarbonización

ACCIONA Energía es el mayor operador energético global dedicado en exclusiva a las energías renovables[7], sin vinculación ni herencia histórica con las tecnologías de origen fósil.

ENERGÍA RENOVABLE PARA UN PLANETA SOSTENIBLE

ACCIONA Energía a dio sus primeros pasos en el sector energético al inicio de la década de los noventa, apostando por un modelo de negocio basado sólo en renovables, a través de construcción de los primeros parques eólicos de España y la inversión en centrales hidroeléctricas. En la década de los 2000, además de invertir en generación, comenzó a comercializar su propia tecnología de aerogeneradores a través de ACCIONA Windpower, actualmente integrada en Nordex (compañía en la que el Grupo ACCIONA es principal accionista). ACCIONA Energía fue pionera, además, en el negocio solar fotovoltaico, la tecnología de biomasa y en la operación de centrales termosolares.

Hoy en día, la compañía opera 15,3 GW de capacidad renovable en propiedad y presta soluciones de descarbonización a clientes en 24 países de los 5 continentes. Esta apuesta temprana por la sostenibilidad y la diversificación, le ha permitido posicionarse como empresa pionera en el desarrollo de tecnologías para luchar contra uno de los principales retos que enfrenta la humanidad: la emergencia climática. Su equipo desempeñó un papel clave en la definición de las metodologías y herramientas que hoy sustentan los estándares del sector renovable, y esta extensa trayectoria le ha permitido desarrollar una experiencia técnica y una visión estratégica de largo plazo que le avala a nivel mundial.

La compañía cuenta con una sólida plataforma de activos de generación eléctrica renovable, que totaliza 15.354 MW de los que el 67,8% son tecnología eólica, 25,6% solar fotovoltaica, 4,5% hidroeléctrica, 1,2% de almacenamiento, y la capacidad restante de plantas de biomasa y energía termosolar. Un 37,2% de la potencia se encuentra en España, y el resto en el ámbito internacional, distribuida en Estados Unidos, Canadá, México, Costa Rica, Chile, Perú, República Dominicana, Portugal, Italia, Polonia, Croacia, Ucrania, India, Vietnam, Australia, Sudáfrica y Egipto. Además, la compañía opera en Francia a través de una empresa de eficiencia energética y está activa en el desarrollo y construcción de proyectos renovables en el Sudeste Asiático.

Con esto, ACCIONA Energía fue capaz de producir en total 26,7 TWh en 2024, suficientes para abastecer a cerca 6,3 millones de personas; con perspectivas de crecimiento en regiones como Australia, Norteamérica, India, Sudeste Asiático, Sudáfrica o Europa.

En su decidida orientación a liderar la inversión sostenible, la compañía apuesta fuertemente por la anticipación de tendencias tecnológicas y mantiene un firme compromiso con la innovación. Todo esto

7 Fuente: cálculo realizado a partir de datos de S&P, excluyendo operadores de China.

sitúa a ACCIONA Energía en una posición óptima para continuar dirigiendo el avance hacia una economía descarbonizada y electrificada, fundamentada en fuentes libres de emisiones.

	2024	2023
Cifra de negocio (millones €)	3.048	3.547
EBITDA (millones €)	1.123	1.285
Capacidad instalada total (MW)	15.354	13.523
Producción renovable total (GWh)	26.708	24.894

La compañía está incluida en los índices bursátiles S&P Global Clean Energy Index y en el IBEX 35, y en 2024 DBRS Morningstar y Fitch mantuvieron a la compañía en categoría de inversión, ratificando su capacidad de crecimiento y solidez financiera.

UN MODELO DE NEGOCIO INTEGRADO PARA LA PLENA DESCARBONIZACIÓN

Con el objetivo de proporcionar las herramientas necesarias para la mitigación del cambio climático, ACCIONA Energía ha conseguido crear una identidad distintiva como empresa diversificada e integrada en toda la cadena de valor de la energía renovable. La compañía abarca las actividades de desarrollo de proyectos, financiación, aprovisionamiento, ingeniería y construcción, la operación y el mantenimiento, y la gestión de la energía. Además, para ser capaz de atender la descarbonización de usos finales, la compañía ofrece soluciones 100% renovables de consumo energético, así como una gestión integral y optimizada del uso de la energía de empresas, municipios e instituciones públicas.

Desarrollo de proyectos	Financiación	Ingeniería y construcción	Operación y gestión de activos	Gestión integral de la energía	Soluciones de usos finales
Hubs locales de alcance global con un equipo de +100 personas. Acompañamiento temprano de comunidades locales	Proyectos a medida para optimizar el coste de la energía	Capacidades in-house con +30 años de experiencia Poder de negociación a gran escala (c. 2.900 contratos marco) Cliente preferente de Nordex-	Mantenimiento predictivo para la extensión de la vida útil. Alta disponibilidad de los activos frente a estándares del mercado c. 70% de las incidencias resueltas en	Gestión energética integral: monitorización 24/7 y optimización de ingresos	Socio preferente de grandes multinacionales y expansión en comercialización y servicios energéticos: B2B, B2G y B2C

		ACCIONA Windpower	remoto.		

En la cultura de ACCIONA Energía se integran la optimización y la anticipación de riesgos operativos, con elevados estándares de exigencia que buscan maximizar la rentabilidad, extender la vida útil de sus activos y adoptar un sólido enfoque preventivo en materias como la salud y seguridad. En su operativa, la compañía trabaja con los sistemas de gestión más avanzados, como aquellos destinados al mantenimiento predictivo y a la optimización de la venta de la electricidad, sustentados a través de CECOER (Centro de Control de Energías Renovables), uno de los mayores y más sofisticados centros de control de energía renovable del mundo.

De manera paralela, la apuesta constante por nuevas tecnologías que define a la compañía, la posiciona como precursora en nuevos vectores que desempeñarán un papel crucial en el futuro de la descarbonización de usos finales, tales como las soluciones de almacenamiento o el hidrógeno verde, tecnologías en las que ya invierte de manera activa.

GENERACIÓN 100% RENOVABLE CON ENFOQUE EN LA OPTIMIZACIÓN OPERATIVA

En el transcurso del año 2024, la empresa reafirmó su capacidad para consolidar y escalar su crecimiento a medio y largo plazo, al conseguir instalar 2,2 GW de nueva capacidad. Esta cifra supera el récord de crecimiento registrado en 2023, y refleja las nuevas inversiones en España, Croacia, Estados Unidos, Canadá, Australia, R. Dominicana e India.

Eólica

ACCIONA Energía es el 7º operador mundial eólico por capacidad neta instalada en propiedad, según S&P. En 1993, comenzó a construir el primer parque eólico de España (KW Tarifa, Cádiz), repotenciado en 2018 y, en 1994, puso en marcha el parque de El Perdón (Navarra), la instalación eólica comercial más antigua de España, operando aún con altos niveles de disponibilidad.

Entre otros hitos, en el 2024 se consiguieron pronunciados avances en la construcción del mayor complejo eólico de Australia, MacIntyre de c.1 GW de capacidad total, cuyos primeros 27 aerogeneradores empezaron a producir en octubre de 2024. En Norteamérica, el parque eólico Forty Mile de 280 MW comenzó a suministrar electricidad limpia a Alberta, y ACCIONA Energía amplió su cartera en EE.UU. con la adquisición de Green Pastures I y II, cuya capacidad conjunta asciende a 300 MW.

También en 2024 ACCIONA Energía inició la construcción del parque eólico Kalayaan II, de 101 MW en Filipinas, así como la repotenciación del parque eólico de Tahivilla, que pasará de estar formado por 98 aerogeneradores a 13 turbinas Nordex. En Croacia, los parques eólicos Opor, de 27 MW y Boraja II, 45 MW, se energizarán en 2025 tras su puesta en marcha.

Solar fotovoltaica

En el año 2001, la compañía puso en funcionamiento su primera planta fotovoltaica en propiedad (Tudela - 1,2 MW), la mayor instalación solar de España en ese tiempo y fue pionera en el concepto de huertas solares para propietarios privados. Hoy, ACCIONA Energía se posiciona como un actor internacional relevante en energía solar fotovoltaica, con 3.931 MW en propiedad, con 46 activos en 11 países.

2024, entre otros hitos, supuso la construcción de la planta fotovoltaica Cotoperí (162 MWp) en República Dominicana y el inicio de la construcción de la tercera planta fotovoltaica en el país, Pedro Corto (83 MWp), que elevarán la potencia instalada por ACCIONA Energía en el país a 300 MW. Durante el año también se puso en marcha en Texas del mayor proyecto solar de la compañía, Red-Tailed Hawk (458 MWp). Con este proyecto, la compañía ya cuenta con un total de 1,3 GW instalados en EE.UU. En Australia, continúa la construcción del proyecto Aldoga, de 486,8 MWp, y en India, la de la planta Juna, que se completará en 2025 y será la mayor planta de la compañía en el país (412 MWp). En España, ACCIONA Energía completó su segunda hibridación con la construcción de una planta fotovoltaica de 19,7 MWp en el emplazamiento de su parque eólico Peralejo (26 MW).

Adicionalmente, ACCIONA Energía resultó adjudicataria en Croacia de un 'Contrato por diferencia' con una duración de 12 años para la planta fotovoltaica Promina (189 MWp), y en Filipinas, el proyecto fotovoltaico Daanbantayan (196 MWp) en Cebú, ha sido declarado "vía verde" (inversión estratégica) por la Junta de Inversiones.

Hidroeléctrica

ACCIONA Energía tiene una sólida experiencia en esta tecnología, con activos operativos que superan los 100 años de antigüedad. En 2024 operó 74 centrales hidroeléctricas en propiedad, ubicadas en diversas cuencas fluviales de España con una capacidad conjunta de 868 MW, incluyendo una central hidráulica de bombeo de 89 MW.

En 2024 la compañía ha estado inmersa en una intensa actividad de rotación de activos para racionalizar cartera y financiar el crecimiento, que resultó en la venta de un primer paquete de activos hidráulicos de 175 MW a Elawan Energy y en el acuerdo de venta de 626 MW hidráulicos adicionales a Endesa, cuyo cierre está previsto para la primera mitad del ejercicio 2025.

Renovables térmicas

ACCIONA Energía ya cuenta con 61 MW en tres plantas de biomasa pioneras en España y 64 MW en una planta termosolar en Estados Unidos. En 2023, la compañía inició la construcción de la planta de biomasa de Logrosán (Extremadura) que, a partir de 2025, comenzará a producir evitando la emisión de más de 165.000 toneladas anuales de CO2 a la atmósfera.

Almacenamiento en baterías

En la década de 2010, ACCIONA Energía impulsó iniciativas pioneras para integración del almacenamiento en baterías con energía solar fotovoltaica y con eólica y, hoy en día, es reconocida como referente en la incorporación y operación efectiva de estos modelos, con plantas de gran escala operativas y en desarrollo en mercados con alto potencial.

En 2023 entró en operación del mayor proyecto de baterías de Texas (190 MW), adquirido en 2022 junto a una cartera de más de 1 GW de almacenamiento en Estados Unidos y durante 2024 se avanzó en el desarrollo de proyectos adicionales en el país.

SOLUCIONES INTEGRALES DE DESCARBONIZACIÓN PARA CLIENTES

Venta de energía

La compañía es líder en venta de energía 100% renovable a clientes, tanto a largo plazo de manera global como a corto en España y Portugal, siendo la mayor suministradora 100% renovable en España según la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia. ACCIONA Energía cuenta con una consolidada actividad de comercialización a grandes clientes y a PYMES en la Península Ibérica, con

más de 30.000 puntos de suministro. Adicionalmente, la compañía cuenta con estructuras de comercialización en Chile y México que dan acceso a una gran variedad de clientes.

A lo largo del año, se ha mantenido una intensa actividad en la venta de energía a corto, medio y largo plazo, superando los objetivos de contratación y alcanzando un total de 19,8 TWh de energía renovable contratada. En 2024, destaca la firma de contratos de venta de energía (PPA) con DaVita e Iberostar en España, con Vidrala en España y Portugal, o con Brembo en Polonia.

Eficiencia energética

ACCIONA Energía diseña e invierte en soluciones que optimizan el consumo energético de clientes y disminuyen su huella de carbono. La compañía ofrece servicios enfocados en la mejora de la eficiencia energética de instalaciones y procesos productivos, tanto para entidades públicas como para clientes privados, en diversos sectores y geografías, con clientes como Unibail Rodamco, González Byass y el Ayuntamiento de Gijón, entre otros. Los principales mercados en los que opera la compañía incluyen España, Francia y México, y lleva a cabo desde el Centro de Control de Servicios Energéticos Digitales en Madrid la gestión energética de más de 6.000 instalaciones de clientes en cerca 50 países.

En 2024, la compañía fue acreditada por parte del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España para tramitar certificados de ahorro energético (CAE), lo que le permite gestionar, comprar y vender estos certificados, una actividad que ya desarrolla en Francia. Entre los hitos más relevantes del año, destacan los contratos en modalidad ESCO firmados con una gran empresa del sector del automóvil en EE.UU. y Canadá, la consolidación del negocio en México con nuevos contratos para proyectos de iluminación, ventilación y eficiencia de procesos para fábricas de grandes multinacionales, y la ampliación y fortalecimiento de la cartera francesa de servicios de eficiencia.

Gestión de la demanda

ACCIONA Energía es operador de respuesta de la demanda en Francia, país en el que consumidores industriales y terciarios ya tienen la posibilidad de poner su flexibilidad eléctrica al servicio de la red durante los picos de consumo. A través de herramientas digitales desarrolladas internamente, la compañía es capaz de ofrecer servicios energéticos digitales de flexibilidad y agregación al sistema eléctrico, a clientes como Bouygues, Pasquier o Wepa.

En España, la compañía ya participa con clientes en las primeras etapas del servicio de respuesta activa de la demanda, preparando capacidades ante la relevancia que tendrán los mercados locales como herramienta de gestión del sistema, a través del intercambio directo de energía y flexibilidad entre usuarios finales coordinados, ya sea de manera centralizada (a través de un agregador) o de manera distribuida.

Recarga de vehículos eléctricos

El negocio de recarga de ACCIONA Energía ha crecido con solidez en el sector de recarga eléctrica en España, con foco en recarga urbana, interurbana y para empresas. El negocio superó en 2024 las 1.300 localizaciones firmadas u operativas.

Entre los principales hitos del año, se anunció la construcción de la mayor electrolinera urbana de Madrid, con capacidad para casi 100 vehículos y se firmó un acuerdo con la empresa propietaria de centros comerciales Unibail-Rodamco-Westfield (URW) para instalar 180 nuevos puntos de recarga en España. El negocio de también se expandió internacionalmente durante este año, con la adjudicación de la primera electrolinera en la localidad de Posedarje en Croacia.

Autoconsumo

ACCIONA Energía ofrece, por un lado, soluciones de generación distribuida a través de autoconsumo renovable a grandes clientes (fotovoltaica, eólica, microrredes, tanto para sistemas conectados o aislados de la red), con el objetivo de optimizar los recursos y maximizar el ahorro energético y económico asociado.

Por otro, en 2023, ACCIONA Energía comenzó a ofrecer soluciones de autoconsumo en el sector de clientes residenciales y PYMES en España, gracias a la adquisición de la empresa Solideo, que ofrece, además, baterías para almacenamiento eléctrico, puntos de recarga para vehículos eléctricos y sistemas de climatización por aerotermia.

Entre otros clientes, en 2024, ACCIONA Energía firmó un acuerdo con Viscofan para la instalación, operación y mantenimiento de un sistema de autoconsumo fotovoltaico en sus instalaciones en Navarra (España) durante 30 años, con una potencia de 48,11 MWp. ACCIONA Energía también instalará hasta 10,5 MWp fotovoltaicos en las cubiertas de naves y edificios de Prologis, convirtiéndolas en comunidades solares.

Adicionalmente, se firmó un acuerdo con Ikea en España para acercar soluciones de autoconsumo y eficiencia energética a hogares, incluyendo puntos de recarga para vehículos eléctricos. ACCIONA Energía será la responsable de su instalación y mantenimiento, así como de ofrecer asesoramiento sobre las mejores soluciones en cada caso.

Hidrógeno verde

En 2022 ACCIONA Energía inauguró la primera planta industrial de hidrógeno renovable de España (en Lloseta, Mallorca), convirtiéndose en referente europeo como el primer ecosistema de hidrógeno. Además, entre muchas otras iniciativas, la compañía progresa en el desarrollo de proyectos piloto en países de gran potencial para la producción de hidrógeno verde, como Chile.

En España y Portugal, la joint venture ACCIONA Plug avanza en la materialización de una cartera de proyectos. En el 2023, el gobierno español a través del IDAE, asignó ayudas a su proyecto ‘Valle H2V Navarra’ para impulsar la construcción de una planta de producción de hidrógeno verde a escala industrial (electrolizador de 25 MW) en los terrenos adyacentes a la planta de biomasa de Sangüesa de ACCIONA Energía.

En 2024, ACCIONA Plug anunció la construcción de un nuevo proyecto de electrólisis de 25 MW en Zaragoza. Según las estimaciones actuales, las obras podrían comenzar a mediados de 2026, con la puesta en operación comercial prevista para finales de 2027.

ACCIONA Energía también forma parte de la joint venture Acciona Nordex Green Hydrogen que desarrolla proyectos de hidrógeno verde en zonas de alto recurso energético. Está joint venture entre ACCIONA, ACCIONA Energía y Nordex, tiene el objetivo de producir 0,5 millones de toneladas de hidrógeno verde anuales en el horizonte de los próximos diez años, y cuenta ya con emplazamientos para desarrollar proyectos en Estados Unidos, América Latina y África.

Nuevas soluciones energéticas y de economía circular

La compañía se mantiene muy activa en el progreso de nuevos modelos de optimización de la generación renovable (como la hibridación o el repowering), la ampliación de la oferta a clientes, la apuesta por nuevos nichos tecnológicos (como el vehicle-to-grid o la flotante eólica y solar), el impulso de la transformación digital y de nuevas soluciones de economía circular.

Entre otros hitos, en 2024, ACCIONA Energía inició la instalación de un nuevo sistema de almacenamiento con baterías recicladas de vehículos eléctricos en su planta fotovoltaica Extremadura I-II-III, ubicada en Almendralejo (España) y construida para respaldar el acuerdo de venta de energía a largo plazo firmado con el grupo farmacéutico Novartis AG.

En la planta solar flotante de Sierra Brava (Cáceres, España), ACCIONA Energía instaló un nuevo sistema de flotación fotovoltaico de tecnología de membrana hidro-elástica para evaluar su rendimiento. En economía circular, durante el año, la planta de reciclado de palas eólicas Waste2Fiber®, impulsada por ACCIONA, fue declarada proyecto de interés foral por la Comunidad Foral de Navarra (España). También en 2024, ACCIONA Energía y Vidrala, compañía líder en diseño y fabricación de envases de vidrio, llevaron a cabo un innovador piloto para la reutilización de 230 toneladas de escorias de biomasa generadas durante el proceso de combustión de la planta de biomasa de Briviesca, en la fabricación de 18,3 millones de botellas de vidrio.

Además, ACCIONA Energía ha seguido apostando por la innovación en tecnología eólica flotante de la mano de Eolink, start-up de la que es principal accionista y que ha desarrollado una plataforma piramidal que se orienta según la dirección del viento, maximizando su rendimiento. En 2024 se ha avanzado en la construcción del primer piloto a escala pre-comercial, que tendrá una potencia de 5 MW.

Más información: Soluciones ACCIONA Energía.

ESCALAR EL CRECIMIENTO

Respaldada por sus 30 años de experiencia y alcance global, sus competencias en originación y ejecución, así como la solidez de su cartera, balance y su extensa base de activos rentables, la empresa cuenta con potentes capacidades como desarrolladora de proyectos, que solidifican aún más su estrategia flexible y balanceada de crecimiento a futuro.

ACCIONA Energía mantiene el compromiso de proseguir invirtiendo en activos de energía limpia en los próximos años, con foco en Norteamérica, Australia y Europa, complementado con crecimiento en otras geografías de alto potencial. Para ello, la compañía cuenta con una cartera de proyectos de más de 30 GW diversificada, flexible y 100% renovable, que incluye, además de eólica terrestre y solar fotovoltaica, almacenamiento, eólica marina, biomasa, y bombeo hidráulico.

Además, la empresa continuará explorando y desarrollando nuevas oportunidades que surjan de su modelo de negocio centrado en la sostenibilidad, como la ampliación de las soluciones de descarbonización de usos finales o la estabilidad de la integración renovable en el sistema. Este crecimiento implica, no solo inversiones en activos físicos, sino proseguir su crecimiento en negocios completamente digitales.

Con este enfoque diversificado y orientado a futuro, la compañía ha asentado su capacidad de expansión, adaptable a las necesidades de negocio y cumpliendo con unos sólidos estándares de rentabilidad.

Con su flota de activos operativos de alta calidad y valor, y una política comercial flexible y prudente, ACCIONA Energía ha conseguido mantener un sólido perfil financiero y crediticio. La maximización de la rentabilidad, la racionalización de la cartera y la disciplina financiera son prioridades fundamentales en todas las decisiones de negocio, con el fin último de mantener resultados que incrementen su capacidad de inversión. La empresa protege su solvencia financiera y su sostenibilidad a largo plazo, sin sacrificar la rentabilidad por el crecimiento.

TENDENCIAS DEL MERCADO RENOVABLE

Panorama mundial del mercado de las energías renovables

Las energías renovables han demostrado ser la clave para proporcionar mayor independencia energética, avanzar en la lucha contra el cambio climático y favorecer la creación de nuevas oportunidades industriales. Estas tecnologías han evidenciado ser seguras, competitivas y promotoras de la riqueza autóctona, por lo que constituyen una palanca esencial para lograr los objetivos de desarrollo sostenible.

La capacidad de generación renovable ya alcanzó una cifra récord en 2023[8], con más de 560 nuevos GW añadidos durante el año. Este crecimiento fue impulsado por la constante reducción de costos en tecnologías limpias registrada en la última década, especialmente las energías solar fotovoltaica y eólica. Las inversiones en proyectos renovables se acercaron a los 2 billones de dólares, casi el doble de lo invertido durante el año en combustibles fósiles[9].

Estos logros no se limitan únicamente a las tecnologías de generación, sino que también se han extendido a sectores fundamentales para la descarbonización. Para ejemplificar el cambio de paradigma en el sector transporte, en 2010 la venta global de vehículos eléctricos rondaba los 100.000 mientras que en 2023 la cifra ascendió a aproximadamente 14 millones[10]. No obstante, pese a este rápido crecimiento, los esfuerzos aún resultan insuficientes para limitar el aumento de la temperatura global al umbral de 1,5 ºC.

Para alcanzar este objetivo, es necesario acelerar la tasa de nuevas instalaciones renovables en la mayoría de las economías emergentes y en desarrollo, más allá del G20 – que actualmente representan casi el 90% de la capacidad global de energía renovable –, así como potenciar la transformación de la demanda hacia la electrificación y la reducción del consumo fósil, invertir y reforzar las redes de transmisión y distribución, e impulsar el despegue de las tecnologías limpias emergentes, como el hidrógeno verde.

Adicionalmente, se debe anticipar la planificación para asegurar un balance adecuado en la integración de las energías renovables en los sistemas eléctricos, al tiempo que se destinan mayores esfuerzos en preparar a la mano de obra para el escenario de neutralidad de carbono global y se trabaja por promover la aceptación social en los territorios que acogen las renovables, a través de medidas de acercamiento temprano a la comunidad.

Continuado impulso del sector público hacia la descarbonización

En la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático de 2023 (COP28), 117 países establecieron como objetivo triplicar la capacidad global de generación de energía renovable para 2030. Las energías renovables han dejado de ser únicamente una opción sostenible para convertirse en la fuente de generación más competitiva y segura, consolidándose como la mejor alternativa. Por ello, los gobiernos están adoptando diversas medidas de política pública. Entre ellas se destacan el Plan Industrial del Pacto Verde de la Unión Europea, los Incentivos Vinculados a la Producción (PLI) en India y la Ley de Reducción de la Inflación (IRA) en Estados Unidos, todas diseñadas para impulsar la integración de energías sostenibles. En China, políticas económicas de apoyo han acelerado proyectos

[8] AIE. World Energy Investment 2024.

[9] *Idem*.

[10] AIE. Global EV Outlook 2024.

de energía eólica y fotovoltaica, permitiendo al país superar sus objetivos nacionales para 2030 con años de antelación.

Además, la evolución de la regulación relacionada con el cambio climático y el compromiso creciente de numerosas compañías con la descarbonización está haciendo aumentar la demanda de energía renovable en el sector privado, lo que fomenta un crecimiento adicional.

Demanda de electricidad y nuevos vectores de crecimiento

Si bien la demanda eléctrica en países desarrollados ha experimentado un estancamiento durante los últimos años, debido al lento ritmo de sustitución de los combustibles contaminantes, el panorama global refleja un crecimiento sostenido de la demanda, impulsada sobre todo por el fuerte crecimiento económico en países emergentes. En el corto plazo, se anticipa una aceleración progresiva de la electrificación como la principal vía para la descarbonización de los usos finales, respaldada por avances tecnológicos y políticas energéticas más ambiciosas. En el sector del transporte, la rápida expansión de los vehículos eléctricos está impulsando el consumo de electricidad y contribuyendo a una mejor calidad del aire. En la industria, las tecnologías de electrificación disponibles hoy en día, como las bombas de calor y los hornos eléctricos, podrían cubrir cerca del 60% de la demanda energética industrial. Mientras tanto, en los edificios, se espera que la transición de sistemas de climatización basados en combustibles fósiles hacia bombas de calor eléctricas transforme de manera significativa el panorama energético.

La innovación está desempeñando un papel crucial en la generación de nuevos usos de la electricidad. La producción de hidrógeno verde mediante electrólisis renovable está emergiendo como una solución clave para sectores difíciles de abatir. Asimismo, durante el 2024 se ha experimentado un auge en las conversaciones en torno a los centros de datos, cuye inversión ha crecido exponencialmente en los últimos dos años, impulsada por el auge de la digitalización y la acelerada adopción de la inteligencia artificial (IA). Este fenómeno, que se espera continúe ganando impulso en todo el mundo, ha concentrado gran parte del gasto en Estados Unidos, donde la inversión anual en la construcción de centros de datos se ha duplicado. En 2023, la inversión de capital total realizada por las empresas líderes en la adopción de inteligencia artificial y la instalación de centros de datos, fue superior a la de toda la industria fósil de Estados Unidos, alcanzando aproximadamente el 0,5% del PIB del país[11]..

Desafíos en la integración en red

A medida que aumenta la integración de las energías renovables en los sistemas energéticos globales, surgen una serie de factores técnicos, económicos y regulatorios que deben ser anticipados para garantizar una transición energética efectiva. Estos retos, que varían según las condiciones locales, destacan la necesidad de innovación y de políticas adaptativas.

Para 2040, las redes eléctricas a nivel mundial necesitarán expandirse y modernizarse al equivalente de duplicar su tamaño actual para respaldar la transición energética, lograr el acceso universal y gestionar flujos de energía cada vez más complejos. Movilizar la inversión necesaria, al tiempo que se garantiza un suministro de energía asequible para todos, será una tarea conjunta entre el sector público y privado.

De manera paralela, las tecnologías de almacenamiento se han convertido en uno de los facilitadores clave de la flexibilidad y estabilidad, ya que permiten almacenar los excedentes de energía, minimizar las restricciones e inyectar esa misma energía en la red cuando los recursos eólicos y solares no son favorables para la producción de electricidad. Es por ello por lo que tanto las baterías como las tecnologías de almacenamiento de energía de larga duración serán cada vez más importantes para la

[11] IEA. What the data centre and AI boom could mean for the energy sector. 2024.

expansión de un sistema renovable equilibrado, al igual que la hibridación de tecnologías limpias, destacando aquellas que son de producción complementaria, como eólica y solar.

Desarrollo de oportunidades en la descarbonización industrial

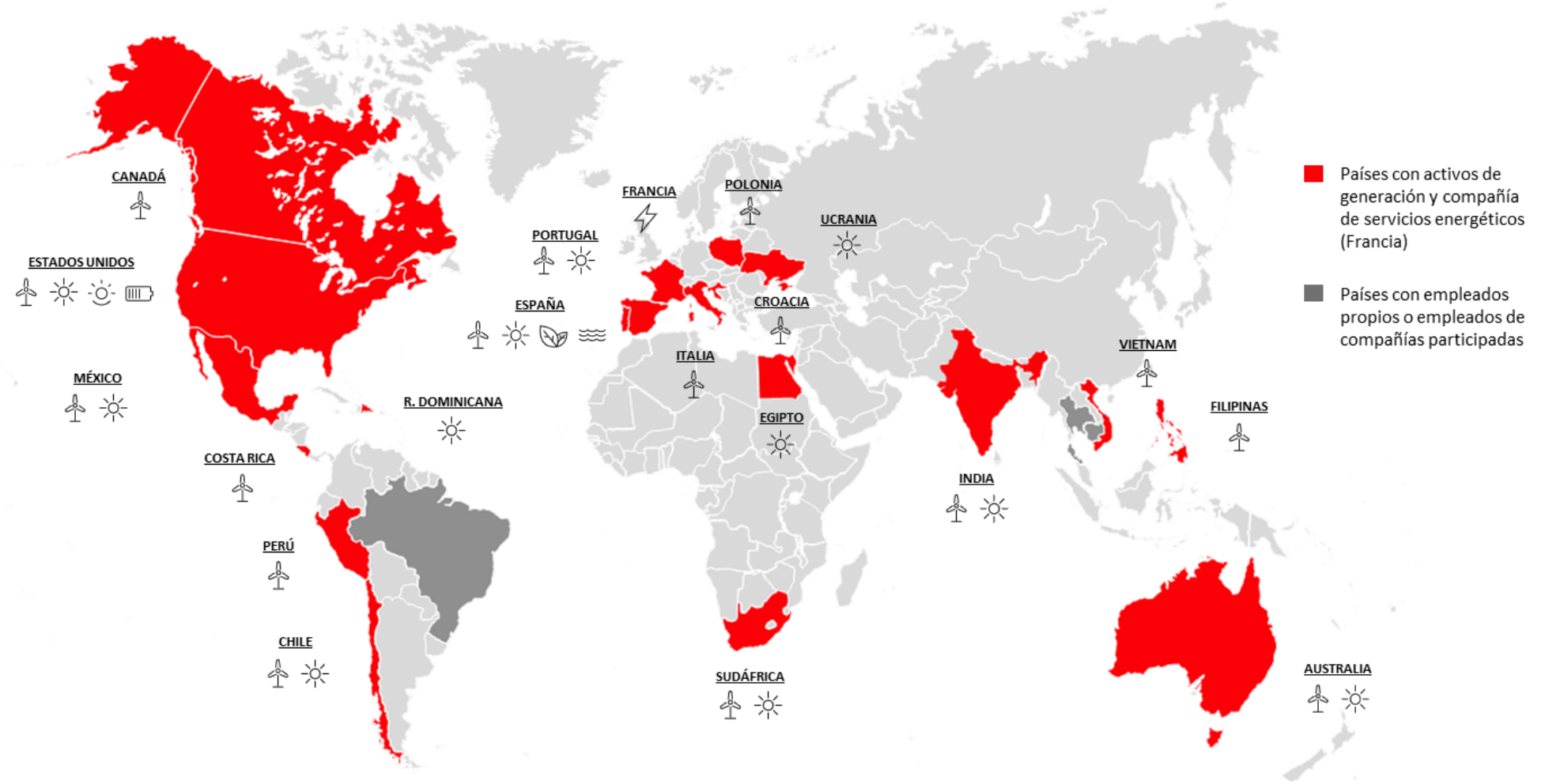
El principal obstáculo al que se enfrenta la industria, más allá de la electrificación, es la descarbonización de las emisiones difíciles de abatir, especialmente en sectores como el acero, el cemento y los productos químicos. Estos sectores dependen en gran medida de procesos que requieren altas temperaturas, emiten CO_2 como subproducto de reacciones químicas y enfrentan desafíos estructurales que dificultan su electrificación.

Además de las dificultades técnicas, existen factores económicos como los márgenes de beneficio reducidos, la intensidad de capital de inversión y la larga vida útil de los activos, que limita la flexibilidad para adoptar nuevas tecnologías.

En esta coyuntura, el sector presenta diversas oportunidades como la eficiencia. Por ejemplo, el sector del acero está avanzando en la economía circular como una solución de fácil implementación para reducir las emisiones. También es necesario desarrollar la industria de las moléculas verdes, que sustituirán a los combustibles fósiles. Aunque la electrificación debe seguir siendo la estrategia principal para reducir el uso de combustibles fósiles, La descarbonización de los sectores difíciles de abatir dependerá en gran medida del avance sobre todo del sector del hidrógeno verde, y otras soluciones como la bioenergía y las tecnologías de captura de carbono. Estas tecnologías para sectores difíciles de abatir aún están en sus etapas iniciales, por lo que necesitan un gran apoyo público, que es cada vez más presente.

ACCIONA ENERGÍA EN EL MUNDO

La compañía tiene presencia en 24 países de cinco continentes.



En 2024, como parte de su estrategia de diversificación geográfica y tecnológica, ACCIONA Energía ha iniciado la construcción de su primer parque eólico en Filipinas, Kalayaan 2, un mercado de gran crecimiento, y continúa creciendo en mercados en los que invirtió recientemente, como República Dominicana o Perú.

La compañía seguirá aumentando su cartera de proyectos, y utilizará la rotación de activos para mantener un balance sólido en el contexto de un gran esfuerzo inversor.

El año ha estado marcado por una intensa actividad en este sentido, que resultó en la venta de su participación en un parque eólico en Hungría, el cierre de la venta de un primer paquete de activos hidráulicos de 175 MW en España y en el acuerdo de venta de 626 MW hidráulicos adicionales también en España.

INDICADORES*	AMÉRICA	ESPAÑA	RESTO DE EUROPA	AUSTRALIA	OTRAS ZONAS
VENTAS millones de euros	699	1.889	316	65	79
EBITDA millones de euros	396	504	91	67	65
POTENCIA INSTALADA MW totales	6.206	5.718	625	1.895	910
ENERGÍA PRODUCIDA GWh totales	10.308	12.353	1.035	1.423	1.589
EMISIONES EVITADAS miles de toneladas de CO_2	5.953	5.260	564	1.243	1.335
CIFRA DE I+D+i millones de euros	55	16	0	92	0
PLANTILLA n.º trabajadores	709	1939	172	293	112

**Cifras redondeadas a la unidad, pueden no sumar el total*

INDICADORES*	EÓLICA	FOTOVOLTAICA	HIDRÁULICA	BIOMASA Y TERMOSOLAR	OTRAS
VENTAS millones de euros	1.300	180	181	71	1.316
EBITDA millones de euros	684	183	214	25	17

**Cifras redondeadas a la unidad, pueden no sumar el total*

DIAGRAMA INTEGRADO DEL MODELO DE NEGOCIO Y DE LA CADENA DE VALOR DE LA COMPAÑÍA[12]

CADENA DE VALOR[13]				OPERACIONES DE ACCIONA ENERGÍA		SOCIEDAD
Materiales para componentes	**Fabricación de equipos, materiales y otros suministros y servicios**	**Logística**	**Instalación y mantenimiento**	**Modelo de negocio de ACCIONA energía**	**Clientes y socios de ACCIONA Energía**	**Sociedad en general**
Proveedores aguas arriba: abastecen a nuestros proveedores de primer nivel con las materias primas y componentes esenciales para la fabricación de los productos adquiridos por la compañía.	Proveedores de equipos y suministros clave para los activos renovables y las soluciones de uso final de energía, incluyendo, entre otros: • Grandes componentes: turbinas eólicas, paneles fotovoltaicos, puntos de recarga de vehículos eléctricos.	Servicios logísticos para el traslado de componentes adquiridos por la compañía por medios marítimos, aéreos y terrestres.	Proveedores dedicados a la instalación y montaje de activos renovables y, en determinadas geografías, al mantenimiento de activos de generación.	La compañía desarrolla su actividad en los siguientes ámbitos: 1. Generación de energía renovable - Desarrollo y financiación de proyectos - Ingeniería y Construcción - Operación, mantenimiento y gestión de activos 100% renovables y almacenamiento 2. Gestión integral de la energía	Grupos empresariales, industriales y hogares a los que la compañía suministra energía renovable y a los que presta soluciones de uso final. Se benefician de un suministro energético competitivo, de calidad y libre de emisiones, también de soluciones prestadas por la compañía para optimizar su consumo y costes de la energía, así como para	Experimenta el beneficio indirecto de que el mix energético sea menos contaminante, que los costes energéticos disminuyan, de la optimización del uso de la energía, de la contribución de las energías renovables a la independencia energética y la prosperidad local.

[12] El diagrama representa la actividad de ACCIONA Energía, aunque no es exhaustivo.

[13] El proceso con el que cuenta la compañía para gestionar y desarrollar su cadena de suministro y contratistas se explica en detalle en los capítulos: [G1-2] Cadena de Suministro Sostenible y [S2] Trabajadores en la cadena de valor.

	• Aparataje eléctrico: subestaciones, inversores, cables. transformadores. • Componentes mecánicos, eléctricos, y repuestos. • Servicios especializados: ingeniería, consultoría, y servicios generales.			- Centro de Control de Energías Renovables (CECOER) - Despacho de venta de energía - Centro de control de servicios energéticos <u>3. Soluciones integrales de descarbonización para clientes</u> - Venta de electricidad renovable - Servicios energéticos y autoconsumo para empresas y hogares - Gestión de la demanda - Recarga de vehículos eléctricos - Hidrógeno verde - Nuevas soluciones energéticas y de economía circular	descarbonizar sus operaciones. Socios con los que la compañía desarrolla proyectos, opera activos o que participan en procesos de rotación de activos.	

Plan Director de Sostenibilidad 2025

Desde 2010, la estrategia de sostenibilidad de ACCIONA se articula a través de Planes Directores de Sostenibilidad (PDS) con horizontes de cinco años. Las actuaciones y objetivos contenidos en estos planes se promueven, aprueban y supervisan desde la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

La implementación de la estrategia de sostenibilidad de la Compañía y el cumplimiento de los compromisos, están vinculados a un porcentaje de la retribución variable de directivos, gerentes y parte del personal técnico y de soporte. Esta evaluación anual contempla la consecución de objetivos de sostenibilidad tales como la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, a través del presupuesto ESG, la presencia en índices y rankings ESG de reconocido prestigio o el cumplimiento de las metas ligadas a la igualdad de género y a métricas de prevención de riesgos.

Cada uno de los cuatro pilares del PDS 2025 tiene varias áreas de acción y un camino marcado para poder generar un impacto regenerativo al final del periodo establecido. Son los siguientes:

Las personas en el centro

La estrategia de ACCIONA Energía está impulsada por sus empleados. La Compañía refuerza su carácter para atraer y retener el mejor talento, al tiempo que mejora la inclusión y la calidad de vida de las personas.

PALANCA	SIGNIFICADO	AVANCES 2024
Liderazgo	Desarrollar agentes de cambio capaces de aportar un valor diferencial	• Profundización en el modelo de liderazgo basado en: (1) planes de desarrollo individual, promoción de la movilidad interna y retención del talento clave, (2) programas de desarrollo internacional para el fomento de la capacitación técnica, (3) procesos de *mentoring,* (4) programas de desarrollo del talento segmentados por colectivos críticos y (5) programas de formación a managers y directivos.
Diversidad	Ser una compañía más diversa para mejorar la capacidad de resiliencia y competitividad.	• Lanzamiento de programas innovadores para la inclusión de personas con discapacidad, mejorando la accesibilidad de los entornos físicos y digitales. • Desarrollo de programas 50:50 que permiten incorporar talento femenino en áreas de Operación y Mantenimiento.
Reconocimiento	Mejorar el modelo para reconocer mejor la excelencia y el esfuerzo destacado.	• En 2024 se completa la primera edición del Youth Committee, una iniciativa de desarrollo intergeneracional en la que 12 jóvenes con alto potencial han representado a los miembros del Comité Global de ACCIONA Energía. • Las diferentes Academias han impulsado el aprendizaje técnico y transversal de las competencias clave y el desempeño en las áreas técnicas y/o funciones críticas. • Evolución del modelo de Gestión del Rendimiento, con una participación más activa de los managers.

Entorno	Disponer de un entorno de trabajo inteligente y seguro, reflejo de los valores ACCIONA	• Desarrollo del programa de salud y bienestar por especialidades médicas en el Campus
Acceso	Garantizar el cumplimiento de los derechos fundamentales de las personas que participan en nuestros sistemas de valor	• El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales se ha enriquecido con la realización de auditorías independientes en los proyectos, realizadas por terceros y de acuerdo a los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otros estándares internacionales de referencia. • Aumento del número de auditorías ESG a proveedores Tier 1 y Tier 2

Planeta positivo

Con el enfoque *Business as Unusual*, ACCIONA Energía se centra en proyectos que pueden aportar soluciones tangibles, como la descarbonización de la economía y la mitigación del cambio climático, además de la adaptación al mismo. La compañía incorpora la circularidad en sus actividades, con lo que busca mejorar su consumo de recursos y minimizar su impacto sobre la naturaleza, a la vez que contribuye a la mejora de la vida de las comunidades locales.

PALANCA	SIGNIFICADO	AVANCES 2024
Clima	Seguir destacando como compañía protagonista de la transición hacia una economía descarbonizada	• 100% del CAPEX alineado con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles • Reducción de un 75% de las emisiones de alcance 1 y 2 respecto a 2017
Biodiversidad	Generar capital natural neto positivo.	• Programa de plantaciones: número de árboles plantados en el periodo 2021 a 2025: 464.034 (objetivo PDS: 540.000) • Desarrollo de proyectos para los objetivos de “No deforestación”, “Pérdida neta cero” y “Ganancia neta”
Circularidad	Disponer de la capacidad para desarrollar proyectos con cero residuos	• El 16,5% de los recursos consumidos han sido de origen renovable o reciclado • La valorización de residuos generados ha alcanzado el 98%
Agua	Aumentar de forma significativa el suministro de agua de calidad y su uso sostenible gracias a alta tecnología	• Iniciativa de un captador de agua atmosférico en India (Tupadahalli)

Liderazgo exponencial

La compañía lidera con el ejemplo en todos los niveles de su actividad. Una gobernanza sólida permite que ACCIONA Energía desarrolle sus soluciones con métodos innovadores que persiguen un impacto positivo.

PALANCA	SIGNIFICADO	AVANCES 2024
Autenticidad	Compartir los mismos valores y trabajar con un mismo propósito en cada centro de trabajo.	• *Top Employer* en España, EEUU, México, Australia, Sudáfrica, Chile y Perú (nuevo país)
Innovación transformacional sostenible	Desarrollar un valor innovador diferencial y regenerativo en la compañía.	• Todos los proyectos de innovación incorporan un vector regenerativo en su diseño y ejecución. • El 100% de las instalaciones de la compañía se han incluido en el sistema de información de desempeño e impacto regenerativo.
Gobernanza	El Consejo de ACCIONA Energía seguirá liderando este impulso, supervisando el cumplimiento de la misión de la compañía.	• Se alcanza un porcentaje de 36,36% de mujeres directivas en el Consejo (considerando la posición vacante). La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está trabajando en la búsqueda de un candidato idóneo para cubrir la vacante, conforme a la normativa aplicable y en línea con la Política de Composición del Consejo.
Transparencia	Someterse a un escrutinio constante.	• Establecimiento de la herramienta Minerva para la definición y seguimiento del presupuesto ESG a nivel proyecto • Mayor información a los proveedores sobre su desempeño y áreas de mejora, a través del Portal de Proveedores y de la plataforma GoSupply

Integrar para transformar

ACCIONA Energía posee la capacidad de crear una diferencia sostenible única al contar con un porfolio de soluciones alineadas con la transformación sostenible.

PALANCA	SIGNIFICADO	AVANCES 2024
Enfoque basado en soluciones	Propuesta de valor basada en infraestructuras integradas diseñadas para maximizar su aportación a los ODS.	• Desarrollo de la aproximación regenerativa a los proyectos de la compañía.
Diferencia sostenible en cada proyecto	La diferencia sostenible de ACCIONA Energía será evidente en cada proyecto.	• Identificada una propuesta de proyecto regenerativo en coordinación con ACCIONA Agua.

Ecosistemas regeneradores	Desarrollar un ecosistema de organizaciones preparadas para aumentar nuestra capacidad de transformación regeneradora.	• Más de 300.000 personas beneficiarias de proyectos de impacto social. 3 MM€ de inversión social. • Colaboración con referentes como WBCSD, *CLG Europe* o *Climate Pledge*, entre otros.
Financiación de impacto	Maximizar la capacidad de la financiación sostenible para reforzar el valor de la compañía y las ventajas competitivas regeneradoras en nuestros proyectos.	• 5.591 MM€ en instrumentos de financiación sostenible (deuda corporativa) en 2024 • Dos Project Finance tipo II (financiación verde + KPI de impacto local): Cotoperí y Pedro Corto (República Dominicana)

[Específico de la entidad] INNOVACIÓN TRANSFORMADORA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La innovación, como pilar central de ACCIONA Energía, posiciona a la empresa como líder en el ámbito de las energías renovables y la descarbonización. Este enfoque le permite transformar los desafíos operativos, sociales y ambientales del sector en oportunidades para crear soluciones más eficientes, productivas y con un impacto positivo en cada uno de sus proyectos.

El modelo de innovación de ACCIONA Energía abarca todas las etapas de madurez tecnológica y se basa en un enfoque abierto, disruptivo y digital. Esto facilita el desarrollo de capacidades, productos y servicios diseñados para construir un futuro sostenible, inclusivo y respetuoso tanto con las comunidades como con el medio ambiente en las regiones donde la empresa opera.

Nuestro compromiso con la innovación

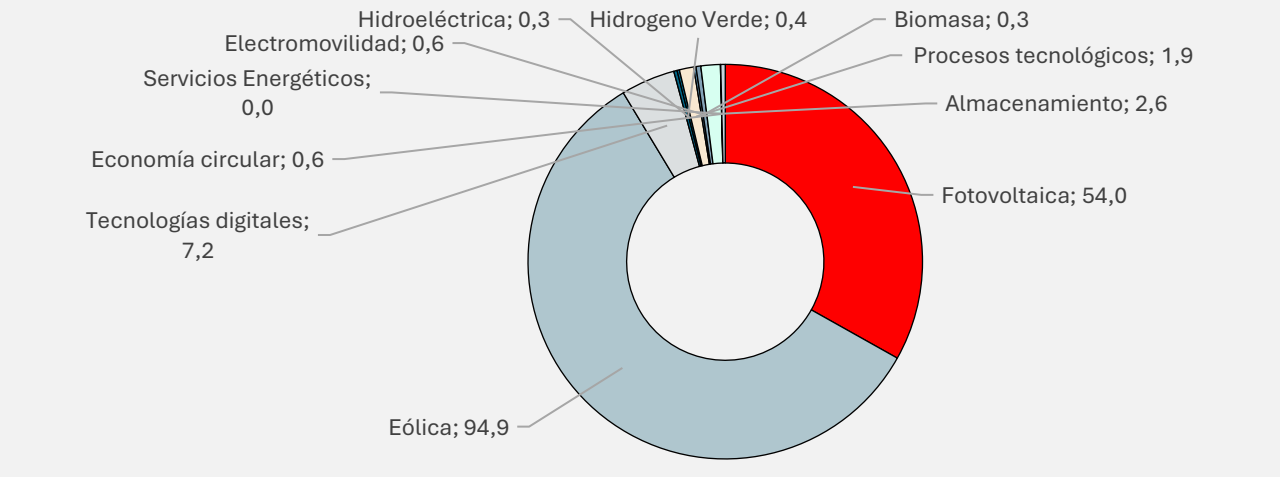
La estrategia de ACCIONA Energía, desarrollada a través del Plan Director de Sostenibilidad, potencia:

- La innovación regenerativa, promoviendo especialmente los componentes sociales y ambientales.
- La innovación abierta interna, que establezca alianzas con nuevos socios de la economía social capaces de aportar respuestas al reto regenerativo.
- Fortalecer el desarrollo de procesos y herramientas que impulsen la transformación digital con foco en la eficiencia y la gestión de recursos.

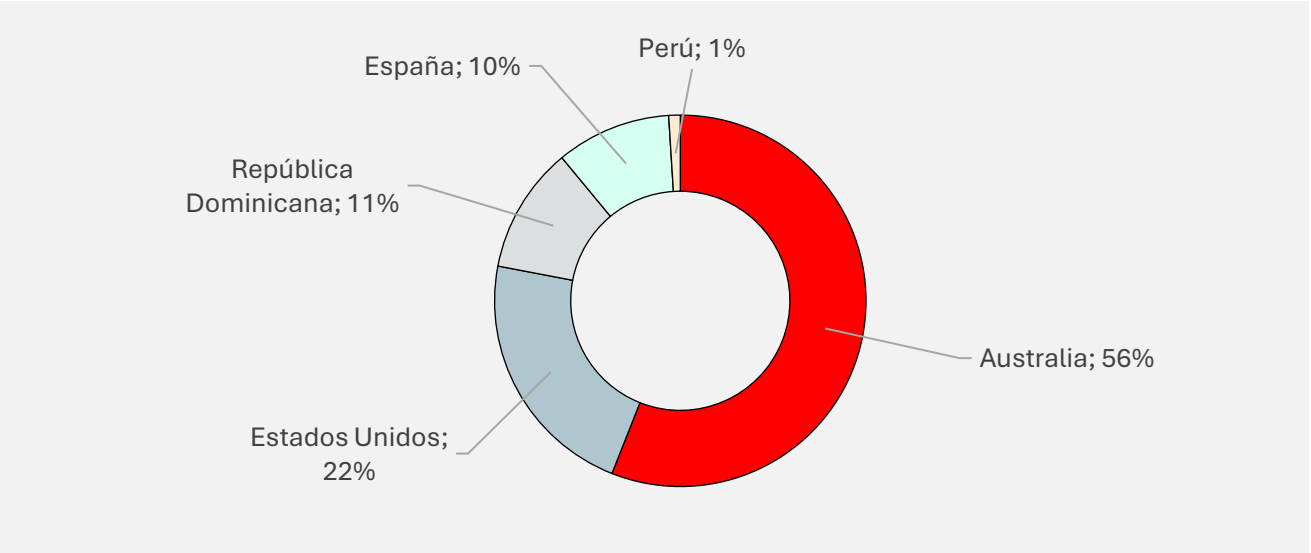
Cifra de innovación de ACCIONA Energía

En 2024, ACCIONA Energía ha acreditado una cifra de innovación de 162,9 millones de euros, un 25 % superior a los resultados del año anterior. La cartera de proyectos asciende a 48. La compañía ha realizado cuatro grandes proyectos de innovación fuera de España por valor de aproximadamente 146 M€, lo que representa casi un 90% del total de la cifra de innovación reportada

Cifra de innovación por tecnología



Cifra de innovación por país



Evolución de la cifra de innovación de ACCIONA Energía

	2020	2021	2022	2023	2024
Cifra I+D+i (M€)	78,3	91,4	103,5	129,7	162,9

Líneas Estratégicas de Innovación

ACCIONA Energía considera una prioridad estratégica mantenerse a la vanguardia tecnológica en sus sectores de actividad, tratando de acelerar los cambios necesarios para el desarrollo sostenible, y al mismo tiempo generar valor para la compañía. El establecimiento de objetivos y planes de actuación concretos ha permitido que, en 2024, ACCIONA Energía avance en el cumplimiento de la estrategia de la compañía en materia de innovación.

INNOVACIÓN PARA TRANSFORMAR	PROYECTOS DE ACCIONA ENERGÍA
Gases renovables. Desarrollo completo del ecosistema del hidrógeno verde como vector energético para la descarbonización de la industria y de la sociedad, mediante el pilotaje de nuevos modelos de negocio que integran la generación de energía renovable y producción de hidrógeno verde y otros gases renovables para diversos usos: autoconsumo y descarbonización	El proyecto POWER TO GREEN H2 MALLORCA avanza en el desarrollo de las soluciones tecnológicas de los distintos offtakers: hidrogenoducto, pilas de H2, hidrogenera para los vehículos pesados y ligeros, etc. Entre los objetivos de este año ha figurado el desarrollo de acuerdos para venta de H2 para pilas de combustible, movilidad y blending con diferentes offtakers, encaminados a la descarbonización de sectores más allá de la electrificación Uno de los hitos relevantes en 2024 ha sido la primera inyección de hidrógeno verde (proveniente de la planta de H2 de Lloseta) en la red de gas natural española, siendo un hito histórico en la transición energética del país y un avance revolucionario hacia

industrial, movilidad, inyección a la red...	la descarbonización del sistema energético. La instalación ubicada en Palma, a cargo de la empresa Redexis, consta de un hidrogenoducto de 3,2 km y un mezclador. Se continúa con el desarrollo de la plataforma GreenH2Chain para permitir la trazabilidad del hidrógeno renovable en todos los usos finales, con arreglo a la legislación española y europea.
Eólica onshore. Desarrollo de tecnologías avanzadas de diseño y construcción de plantas eólicas, y para la optimización de la O&M de los activos eólicos, reducción del LCOE (coste de la energía) e incremento de la energía producida, sin afectar a la seguridad y vida útil de los activos.	En 2024 se han desarrollado diversos proyectos que buscan mejorar la eficiencia, seguridad u optimizar la O&M de las plantas eólicas. Desde un punto de vista de optimización de operación de producción eólica en parques existentes, se ha implementado un sistema correctivo de desalineamiento de Yaw que permite ajustar la curva de potencia y mejorar la producción anual de las plantas eólicas, incorporando sensórica ultrasónica. Se ha instalado esta tecnología y se ha iniciado el análisis de resultados para valorar el impacto sobre la producción. En cuanto a la optimización de métodos de construcción de parques eólicos y su adaptación a mayores tamaños de turbina, se ha acometido un estudio técnico económico de sistemas sin grúa para la construcción y O&M de plantas eólicas. En relación con optimización de estrategias de mantenimiento, se han analizado uniones críticas en determinados tipos de turbina para ayudar a predecir fracturas y optimizar su mantenimiento.
Solar fotovoltaica. Se implementan nuevas tecnologías en solar fotovoltaica tanto en las fases de diseño y construcción, como de O&M.	En 2024 se han seleccionado las tecnologías fotovoltaicas emergentes que escalarán a nivel comercial en los próximos años para a ser instaladas y monitorizadas en 2025 en el Hub Fotovoltaico, llegando a acuerdos con los proveedores.
Solar FV offshore. Desarrollo de tecnologías avanzadas offshore flotante para la optimización de la operación y el mantenimiento de activos solar fotovoltaicos.	En 2024 se ha instalado un nuevo demostrador consistente en una tecnología de flotación tipo membrana. Este constituye el 6º campo solar del HUB DE FV FLOTANTE de Sierra Brava, y junto con las demás tecnologías del Hub ha sido objeto de investigación y análisis para posible escalado por desarrollo de negocio.
Hub de Almacenamiento. Desarrollo y validación de tecnologías que permitan la integración y la gestión de sistemas de almacenamiento en las plantas	En 2024, se ha estado trabajando en la instalación para su posterior testaje de ultracapacitores en las plantas fotovoltaica de Tudela y eólica de Barasoain para evaluar desde un punto de vista técnico económico las ventajas del almacenamiento hibridado con baterías de ion litio y optimizar el diseño de

de generación de energía renovable para incrementar la integración de las energías renovables en la red eléctrica, así como tomar parte activa en el suministro de energía a los servicios auxiliares de red.	sistemas de almacenamiento en función de los requisitos de red y participación en mercados eléctricos. Se ha avanzado en el desarrollo de una batería a escala MW (2MW – 2 horas) en la planta fotovoltaica de Extremadura a partir de baterías de 2ª vida de vehículos eléctricos.
Circular economy. Desarrollo de tecnologías avanzadas y nuevos usos de materiales orientados a fomentar la economía circular y la sostenibilidad.	El proyecto de VALORIZACIÓN de ESCORIAS de BIOMASA continua en 2024 con la construcción de una plataforma de acopio en la planta de biomasa de Miajadas para validar su uso como árido. Asimismo, se ha desarrollado una solución pionera en sostenibilidad reutilizando escorias de biomasa para la fabricación de envases de vidrio. Esta colaboración con Vidrala no solo optimiza el proceso de fabricación, sino que también establece un estándar para la sostenibilidad en el sector del vidrio. Las escorias contienen un alto porcentaje de sílice, un componente clave en su fabricación. Su reutilización ha permitido reducir significativamente el uso de arena de sílice y sustituir parte del carbonato de sodio, lo que optimiza el proceso de producción y disminuye la huella ambiental. La reutilización de escorias de biomasa contribuye al objetivo de Acciona Energía de dar una segunda vida a los residuos y subproductos derivados de su actividad, al tiempo que fomentan la economía circular y reducen las emisiones de CO2, constituyendo un ejemplo de simbiosis industrial entre sus negocios. El proyecto BIOGLASS ha contado con financiación CDTI En 2024 se han llevado a cabo estudios de otros potenciales usos para el material RECICLADO de PALAS DE AEROGENERADOR.
Innovation to ESG. Se diseñan e implementan soluciones que permitan asegurar la sostenibilidad y seguridad de los activos, personas y protección del medio ambiente.	Se han implementado y monitorizado en parques eólicos sistemas para la protección de quirópteros y aves, seleccionando diversas tecnologías y sistemas de tratamiento avanzado de datos que habilitan dado el caso paradas automatizadas de turbina. Adicionalmente, como evolutivo del proyecto de protección de aves, se realizado una selección de las nuevas evoluciones tecnológicas, las cuales van a ser evaluadas de acuerdo con los resultados de un Flash test, fruto del cual, se seleccionará a los proveedores para pilotar en 2025 su instalación y monitorización. Otra línea tecnológica está enfocada a la implementación de dispositivos IoT para la detección en tiempo real de potenciales riesgos asociados a la protección del medio ambiente.

Innovation to Mobility. Pilotaje de nuevas soluciones energéticas innovadoras para movilidad eléctrica y V2X (Vehicle To Grid/Building/...)	Se continúa monitorizando las soluciones tecnológicas implantadas en los offtakers participantes en el proyecto V2G ISLAS BALEARES y s ha empezado a trabajar en el escalado de soluciones V2X (principalmente V2G y V2B) con otros offtakers y con IKEA, primer cliente de Acciona Recarga en cuya oferta se incluyen servicios energéticos con tecnología V2G con 16puntos de recarga bidireccional con tecnología Vehicle to X (V2X), un sistema que permite la comunicación bidireccional entre el vehículo y el sistema eléctrico, lo que facilita que la batería pueda almacenar energía de la red para alimentar la tracción de los vehículos, y para inyectarla en sistemas de autoconsumo o devolverla a la red, convirtiéndose el vehículo en suministrador de electricidad

INNOVACIÓN TRANSVERSAL

Tecnologías avanzadas en operación y mantenimiento (O&M). Se desarrollan tecnologías avanzadas para la optimización de la O&M de los activos eólicos, solares y de biomasa.

Proyectos innovadores en Energía

Entre los proyectos más innovadores de ACCIONA Energía durante el año 2024, cabe destacar la instalación de un nuevo sistema de almacenamiento con baterías recicladas en la planta fotovoltaica Extremadura I-II-III, ubicada en Almendralejo (Badajoz), consistente en dos contenedores con una capacidad conjunta de 2MW/5MWh que permitirán almacenar parte de la energía generada por la planta solar. Las baterías utilizadas en el proyecto incluyen unidades de segunda vida de vehículos eléctricos Silence y baterías nuevas de coches eléctricos, una combinación que permitirá analizar el rendimiento y comportamiento de las baterías recicladas en comparación con las nuevas, contribuyendo a la promoción y el avance de la economía circular.

Asimismo, cabe destacar también el proyecto Bioglass. En este proyecto, financiado por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial, se utilizan escorias de biomasa como materia prima secundaria en la fabricación de vidrio de calidad con una menor huella de carbono, con el fin de reducir las emisiones de CO2 y el uso de materias primas vírgenes. Para su desarrollo, ACCIONA Energía ha formado un consorcio con Vidrala, fabricante nacional de vidrio, para la fabricación de botellas habiendo incorporado un total de 230 toneladas de escorias del proceso de combustión de la planta de biomasa de Briviesca (Burgos), de 16 MW instalados y una producción anual de 128 GWh. Las escorias han sido previamente tratadas y acondicionadas para su utilización en el proceso de fabricación de 18,3 millones de botellas de vidrio de una planta de Vidrala ubicada en Llodio (Álava).



Enfoque para una innovación colaborativa

El modelo de innovación de acciona energía se apoya en el talento interno de la compañía y en el ecosistema de innovación internacional para identificar, explorar y desarrollar las mejores soluciones a los grandes desafíos del sector de la mano de startups, centros tecnológicos, universidades y otros colaboradores externos.



En 2024 se continuó promoviendo la importancia de la innovación y la búsqueda de nuevas oportunidades de colaboración, fomentando el diálogo con los grupos de interés. ACCIONA Energía impulsa la cultura de la innovación con varios de estos grupos a través de diferentes canales e iniciativas, en los que el departamento de Innovación participa en función de los temas tratados.

ACCIONA Energía colabora con las principales universidades en los países en los que tiene presencia. Este año destaca la colaboración activa con la Universidad Politécnica de Madrid en el marco de la primera anualidad Cátedra ACCIONA Innovación Hidrógeno Verde. Dentro de las actividades promovidas por la Cátedra, se ha apoyado el desarrollo de trabajos de fin de titulación en los que se han involucrado perfiles internos como co-tutores de los mismo y se han activado dos antenas tecnológicas para explorar el estado del arte de tecnologías emergentes en la cadena de valor del Hidrógeno Verde. Este tipo de colaboraciones con el mundo académico nos permite identificar tecnologías incipientes, así como establecer una comunicación directa con el talento joven.

Adicionalmente, en 2024 ACCIONA Energía ha consolidado su presencia en el ecosistema de Deep Tech nacional e internacional, participando en plataformas (hubs) internacionales que nos han permitido conectar con centros tecnológicos y spin-offs desarrollando tecnologías emergentes en diferentes ámbitos tecnológicos relacionado con el sector energético. El posicionamiento en el ecosistema DeepTech ha permitido identificar tecnologías y compañías en una etapa temprana, lo que permite analizar oportunidades de crecimiento para la compañía que están todavía en una fase incipiente sin incumbents con un posicionamiento sólido.

Se establecen programas y proyectos de colaboración en los puntos en común entre las áreas de interés tecnológico y las áreas de competencia y desarrollos de tecnología de estos socios.

Colaboraciones con grupos de interés

Entre las muchas y variadas actividades de diálogo realizadas en 2024 se pueden destacar los siguientes encuentros:

- VivaTech 2024 (Paris)
- EIC & EuroQuity-Bpifrance Climate Tech Investor Day
- South Summit 2024 (Madrid)
- Energy Tech Summit 2024 (Bilbao)
- S4Industry 2024 (Madrid)
- Mobile World Congress & 4YFN (Barcelona)
- Deeptech Alliance Forum 2024 (Barcelona)
- Deeptech Alliance Explore 2024 (París)
- Jornada Eólica y mercado 2024 - Asociación Empresarial Eólica (Madrid)
- Aairbone Wind Energy Conference 2024 (Madrid)
- Wind Europe Annual Event 2024 (Bilbao)
- Floating Offshore Wind Turbines 2024 - Pôle Mer Méditerranée y France renouvelables (Marsella)
- Intersolar EU 2024 - Solar Promotion Group (Münich)
- The Business Booster 2024 - EIT Innoenergy (Barcelona)

I´MNOVATION

En 2024 se lanzó una nueva edición del Programa I´MNOVATION en el que, como novedad, se abrió la convocatoria a la participación de Centros Tecnológicos. Desde ACCIONA Energía se lanzaron 5 desafíos al ecosistema de innovación internacional y se están co-desarrollando pruebas de concepto y pilotos con 6 startups y un centro de investigación con los siguientes objetivos:

- Diseño de una solución que mejore el rendimiento estacional de instalaciones frigoríficas mediante la adaptación remota y automatizada de su funcionamiento a las condiciones de contexto.
- Diseño y desarrollo de una herramienta que permita evaluar y optimizar de forma automática diseños de sistemas de evacuación de potencia de parques eólicos marinos.
- Construcción de una solución para el análisis del estado de salud de palas de aerogeneradores que permita identificar y categorizar defectos sin la necesidad de parar las turbinas.
- Desarrollo de una solución que proporcione datos de producción a muy corto plazo que pueda anticipar una bajada o subida repentina de recurso causado por nubes no detectadas por modelos de predicción convencionales.

- Desarrollo de una herramienta que permita medir y cuantificar el impacto del cambio climático en la rentabilidad de los activos en operación y que proporcione inteligencia climática para la toma de decisiones.

[SBM-2] RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

La comunicación y el diálogo continuo son el pilar de la relación entre ACCIONA Energía y los individuos y organizaciones afectados de manera directa o indirecta por la actividad de la compañía. En definitiva: empleados, clientes, comunidades locales, proveedores y subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, accionistas, inversores y analistas.

Política de relación con los Grupos de Interés

La Política de Relación con Grupos de Interés de ACCIONA Energía tiene como objetivo fomentar una cultura de diálogo continuo y un compromiso sostenido a largo plazo con sus grupos de interés, asegurando su participación en el proceso de toma de decisiones de la Organización.

Los principales grupos de interés de la Organización incluyen a su personal directo y a quien participa en la cadena de valor, junto con sus representantes sindicales, clientes y usuarios, comunidades locales, socios, proveedores, contratistas, subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, inversores y analistas, medios de comunicación, asociaciones y organizaciones de la sociedad civil, así como el propio entorno natural y el medioambiente.

ACCIONA Energía es firmante de los compromisos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y su Política de Relación con Grupos de Interés está alineada con los fundamentos del Código de Conducta y proceso de debida diligencia de ACCIONA Energía reflejado en sus políticas de Medio Ambiente y de Derechos Humanos, y los principales acuerdos y convenios internacionales, contribuyendo activamente a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y es comunicada activamente a todos los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

La Política se fundamenta en los siguientes principios:

- **Identificación y priorización de los grupos de interés**: ACCIONA Energía identifica y prioriza a sus grupos de interés a través de análisis periódicos, garantizando que el compromiso con

ellos esté alineado con los objetivos estratégicos de la Organización. Este enfoque permite comprender el perfil y las necesidades de los grupos de interés, facilitando una gestión adecuada de los impactos y riesgos asociados, prestando especial atención a las comunidades locales afectadas y a los colectivos más vulnerables.

- **Consulta previa, libre e informada a las comunidades indígenas**: ACCIONA Energía consulta y colabora de buena fe con las comunidades indígenas, buscando su consentimiento previo, libre e informado en conformidad con el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre pueblos indígenas y tribales.
- **Participación en la estrategia**: ACCIONA Energía considera la relación con sus grupos de interés como una herramienta fundamental y eficaz, promoviendo su participación en los procesos de definición y ejecución de la estrategia de la Organización. Para ello, establece relaciones personalizadas con cada grupo de interés, implementando estrategias de colaboración específicas según sus características y necesidades.
- **Comunicación y rendición de cuentas**: ACCIONA Energía ofrece a sus grupos de interés canales de comunicación accesibles, tanto en formato como en lenguaje, para facilitar la presentación de consultas, sugerencias y reclamaciones, asegurando que todas las comunicaciones sean consideradas y atendidas adecuadamente. Del mismo modo, ACCIONA Energía comunica de manera oportuna y precisa los resultados, impactos y planes de acción derivados de su relación con los grupos de interés, garantizando la transparencia y manteniendo debidamente informados a todos los involucrados. Asimismo, ACCIONA Energía se compromete a respetar la privacidad y proteger los datos personales de sus grupos de interés.
- **Responsabilidad y no discriminación**: ACCIONA Energía fomenta un enfoque inclusivo, adaptado a las necesidades de sus grupos de interés. La Organización actúa de manera responsable, garantizando el respeto a los derechos humanos de todos sus grupos de interés.
- **Mejora continua**: ACCIONA Energía se compromete a revisar y mejorar de forma constante sus modelos de relación con los grupos de interés, adaptándose a los cambios y necesidades emergentes para asegurar un compromiso sostenible y efectivo.
- **Diálogo y desarrollo de capacidades**: ACCIONA Energía facilita la relación con sus grupos de interés, proporcionando los medios y recursos necesarios para crear espacios de interacción adecuados. Además, apoya el desarrollo de capacidades para que los grupos de interés puedan participar activamente y en las condiciones apropiadas, si así lo requieren.
- **Formación**: ACCIONA Energía fomenta la protección y promoción de la relación con los grupos de interés, tanto dentro de la Organización como en su cadena de valor, ofreciendo formación en este ámbito a empleados, proveedores y contratistas, con el fin de promover la cultura del diálogo y la relación con los grupos de interés.
- **Colaboración**: ACCIONA Energía escucha y colabora activamente con el sector privado, organismos públicos y organizaciones sociales, integrando múltiples perspectivas en sus esfuerzos por promover soluciones sostenibles.

La Política de Relación con Grupos de Interés forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.

INTERACCIONES CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRUPOS DE INTERÉS*	MODO DE COMUNICACIÓN	ASUNTOS RELEVANTES EN 2024
Empleados	E-mail, Intranet, puntos de encuentro, encuestas, aplicaciones, boletines informativos y vídeos corporativos	Estrategia PEOPLE, Seguridad y salud, información sobre los servicios generales e iniciativas de sostenibilidad
Comunidades locales	E-mail, formularios, reuniones, oficinas de atención, buzones de sugerencias, *call centre y páginas web de proyecto*	Creación de planes de comunicación, canales de quejas y reclamaciones, medios de atención comunitaria, divulgación de la información y participación ciudadana
Clientes	*Call centre,* encuestas, E-mail, reuniones, representantes comerciales, sistema de incidencias y seguimiento del usuario, Sistema de gestión de relaciones con el cliente (CEMAR), sistema de gestión documental	Proceso de venta, gestión de contratos, soporte técnico, calidad y seguridad de productos y servicios
Proveedores y subcontratistas	Buzón de proveedores, sistema interno Procur-e, canales de formación a proveedores y portal del proveedor	Formación, derechos humanos, uso de las herramientas de compras e incidencias
Administraciones públicas y reguladoras	Procesos de consulta pública	Marcos regulatorios para las tecnologías renovables, concesiones administrativas y contratación pública
Inversores y analistas	Conferencias, *Roadshows, Reverse roadshows*, presentaciones de resultados, E-mail, y reuniones específicas	Integración de temas ESG, transparencia, financiación sostenible y precio interno del carbono
Accionistas	Página web, *Webcasts, Conference calls*, App del Grupo ACCIONA, redes sociales, e-mail y listas de distribución	Objetivos de descarbonización, retribución de los consejeros y desempeño financiero
Grupo de consultados en materia de sostenibilidad	E-mail y encuestas	Rankig de temáticas dentro del reporte de sostenibilidad, utilidad de la información y adecuación a la normativa de reporte

* Para obtener información más detallada sobre la interacción de ACCIONA Energía con sus diversos grupos de interés, se pueden consultar los capítulos correspondientes: S1 Personal Propio, S2 Trabajadores en la Cadena de Valor, S3

Comunidades Afectadas y S4 Clientes y Consumidores Finales.

A través de procesos de diligencia debida y evaluación de incidentes, riesgos y oportunidades materiales, ACCIONA Energía viene identificado y analizado los intereses y opiniones de sus partes interesadas en relación con su estrategia y modelo de negocio. Esta información ha permitido alinear la estrategia de la compañía con sus expectativas, identificar nuevas oportunidades de negocio e identificar y mitigar los riesgos asociados a las operaciones que puedan afectar a los grupos de interés.

En respuesta a las opiniones y expectativas de los grupos de interés, ACCIONA Energía ha realizado y seguirá realizando ajustes en su estrategia y modelo de negocio. Así, por ejemplo: ACCIONA Energía ha establecido objetivos ambiciosos en materia de reducción de emisiones y de alineamiento de su actividad con la taxonomía europea de actividades sostenibles o ha implementado políticas y programas para promover la diversidad, igualdad e inclusión en el lugar de trabajo.

Como parte de la información necesaria para la toma de decisiones estratégicas informadas, los órganos de administración, dirección y supervisión de la Compañía, son informados periódicamente sobre las opiniones y los intereses de sus partes interesadas.

[SBM-3] IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

Este contenido se desarrolla en el Anexo I “Análisis de Doble Materialidad”, y adicionalmente, en cada uno de los apartados SBM-3 de los capítulos correspondientes:

- E1. Cambio climático
- E4. Biodiversidad y ecosistemas
- S1 Personal propio
- S2. Trabajadores de la cadena de valor
- S3. Colectivos afectados
- S4. Consumidores y usuarios finales

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Este contenido se desarrolla en el Anexo I “Análisis de Doble Materialidad”, y adicionalmente, en cada uno de los apartados IRO-1 de los capítulos correspondientes:

- E1. Cambio climático
- E2. Contaminación
- E3 Recursos hídricos y marinos
- E4. Biodiversidad y ecosistemas
- E5. Uso de los recursos y economía circular
- G1. Conducta Empresarial

[IRO-2] REQUISITOS DE DIVULGACIÓN EN LAS ESRS CUBIERTOS POR LAS DECLARACIONES DE SOSTENIBILIDAD

Este contenido se desarrolla en el Anexo III del presente documento.

2



E1 Cambio Climático

Gobernanza

Estrategia

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

E1 Cambio climático

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

GOBERNANZA

[GOV-3] INTEGRACIÓN DE LOS RESULTADOS RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD EN LOS SISTEMAS DE INCENTIVOS

ESTRATEGIA

[E1-1] PLAN DE TRANSICIÓN PARA LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

[E1-SBM-3] INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

[E1-9] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LOS RIESGOS MATERIALES FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN Y DE LAS OPORTUNIDADES POTENCIALES RELACIONADAS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

[E1-2] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA ADAPTACIÓN AL MISMO

[E1-3] ACCIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON LAS POLÍTICAS DE CAMBIO CLIMÁTICO

PARÁMETROS Y METAS

[E1-4] OBJETIVOS RELACIONADOS CON LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA ADAPTACIÓN AL MISMO

[E1-5] CONSUMO Y MIX ENERGÉTICO

[E1-6] EMISIONES BRUTAS DE ALCANCE 1, 2, 3 Y EMISIONES TOTALES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

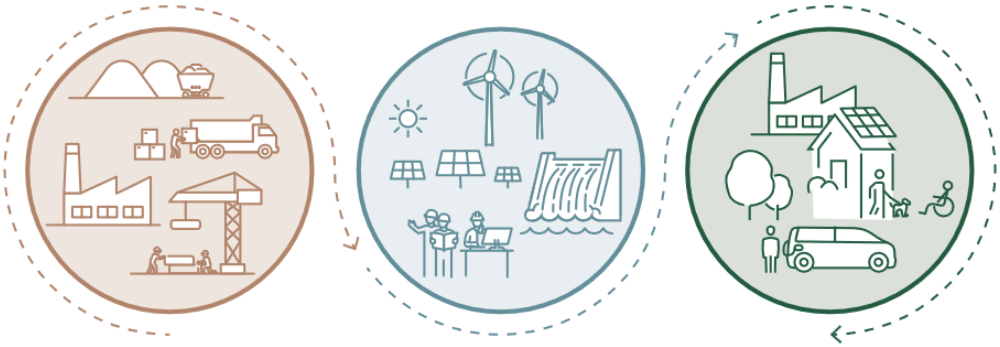
[E1-7] ABSORCIÓN DE GEI Y PROYECTOS DE MITIGACIÓN DE GEI FINANCIADOS MEDIANTE CRÉDITOS DE CARBONO

[E1-8] SISTEMA DE FIJACIÓN DEL PRECIO INTERNO DEL CARBONO

[E1-SBM-3] INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

ACCIONA Energía ha llevado a cabo la identificación y valoración de los impactos positivos y negativos, riesgos y oportunidades en relación con el asunto cambio climático. En este sentido ha seguido una sistemática que se alinea con las exigencias CSRD cuyo detalle puede ser consultado en el Anexo I de este informe. El proceso llevado a cabo arroja los siguientes resultados:

Incidencias, riesgos y oportunidades identificados



Subasunto	*Cadena de Valor Upstream*	*Operaciones Propias*	*Cadena de Valor Downstream*
Adaptación al cambio climático		***IP** - Resiliencia frente al cambio climático* ***R** - Exposición del balance de la Compañía a los efectos del cambio climático* ***R** - Posibles gastos adicionales para adaptar los activos al cambio climático*	
Mitigación del cambio climático		***IN** - Impacto climático de las actividades propias de la Compañía*	***IP** - Descarbonización del suministro eléctrico* ***IP** - Provisión de soluciones y servicios para descarbonizar otros sectores*
Energía		***IP** - Liderar la transición energética* ***IP** - Provisión de nuevas fuentes de electricidad renovable* ***IP** - Identificación y desarrollo de oportunidades de eficiencia energética* ***IP** - Provisión de nuevos puntos de recarga (transporte electrificado)*	***R** - Riesgo financiero en caso de que la transición energética pierda inercia* ***O** - Generación de nuevas oportunidades de negocio en el sector de la eficiencia energética* ***O** - Generación de nuevas oportunidades de negocio en el sector de la energía*

IP *- Impulso económico y menor dependencia energética*

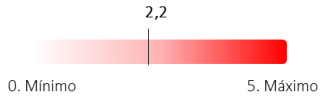
IMPACTOS NEGATIVOS

Se identifica un asunto, el cual es considerado material con impacto potencial sobre el cambio climático relacionado con la actividad de generación renovable. El asunto material identificado tendría un impacto en el corto plazo y se generaría en las operaciones propias.

- **Impacto climático de nuestras propias actividades, principalmente debido a las actividades de biomasa y energía solar térmica.**

Las tecnologías como la biomasa generan emisiones durante su operación. Asimismo, la energía solar térmica también produce emisiones por el uso del gas natural en el proceso de precalentamiento del fluido térmico cuando la temperatura ambiental es demasiado baja.

Relevancia del impacto:



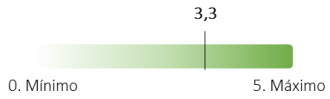
IMPACTOS POSITIVOS

Se identifican un total de 7 asuntos, todos ellos considerados materiales con impacto positivo potencial sobre el cambio climático. Prácticamente la totalidad de los asuntos materiales identificados tendrían un impacto en el corto plazo y se generarían fundamentalmente en las operaciones propias y en un segundo plano aguas abajo de las mismas.

- **Resiliencia frente al cambio climático**

La energía renovable, como la solar y la eólica, no depende de combustibles fósiles, sino que son autóctonas y por tanto menos expuestas a las interrupciones en las cadenas de suministro debido al cambio climático. Además, muchas tecnologías renovables son escalables y distribuidas, lo que las hace menos vulnerables a eventos extremos, como huracanes o inundaciones, en comparación con plantas de generación centralizadas.

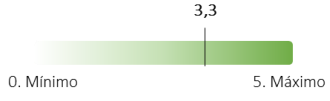
Relevancia del impacto:



- **Descarbonización del suministro eléctrico**

Las energías renovables presentan una intensidad de emisiones muy inferior en comparación con otras tecnologías fósiles, lo que permite descarbonizar el suministro eléctrico. Además, la tecnología renovable evita muchas más toneladas de CO_2e que las que generan en su operación.

Relevancia del impacto:

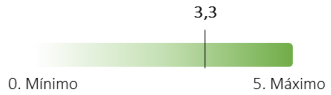


- **Provisión de soluciones y servicios para descarbonizar otros sectores**

Las soluciones de ACCIONA Energía pueden ayudar a descarbonizar áreas económicas que tradicionalmente dependen de combustibles fósiles, como el transporte (infraestructura de recarga de vehículos eléctricos) o la industria (producción de hidrógeno verde). Así mismo, la eficiencia

energética permite reducir el consumo y por tanto las emisiones asociadas.

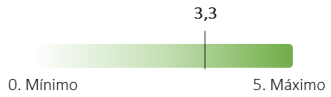
Relevancia del impacto:



- **Liderar la transición energética**

Al ser un actor clave en la industria de las energías renovables, ACCIONA Energía contribuye a la transición energética. Sus productos y servicios permiten a sus clientes consumir electricidad con bajas emisiones de carbono en más de 19 países.

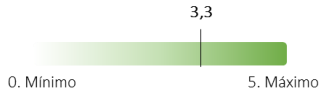
Relevancia del impacto:



- **Provisión de nuevas fuentes de electricidad renovable**

El desarrollo de más proyectos de generación renovable, con tecnologías diversificadas, aumenta la disponibilidad de energía limpia, disminuyendo la dependencia de fuentes fósiles.

Relevancia del impacto:



- **Identificación y desarrollo de oportunidades de eficiencia energética**

ACCIONA Energía, mediante su línea de negocio de servicios energéticos, ofrece servicios enfocados en la mejora de la eficiencia energética de instalaciones y procesos productivos, tanto para entidades públicas como para clientes privados, en diversos sectores y geografías

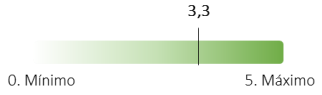
Relevancia del impacto:



- **Provisión de nuevos puntos de recarga (electrificación del transporte)**

Mediante su red de infraestructura de recarga, ACCIONA Recarga atiende a clientes y consumidores finales, facilitando la transición hacia una movilidad eléctrica y por tanto más limpia.

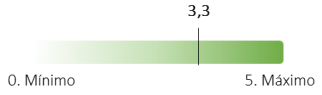
Relevancia del impacto:



- **Impulso económico y menor dependencia energética**

Las energías renovables son autóctonas y reducen la dependencia de recursos energéticos de terceros países, lo que ayuda a disminuir el déficit comercial. Además, la construcción y mantenimiento de infraestructuras renovables fomenta el empleo y el desarrollo de una industria local, fortaleciendo la economía y aumentando la autonomía energética.

Relevancia del impacto:



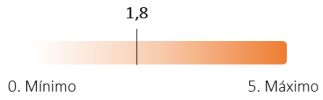
RIESGOS

Se identifican un total de 4 asuntos, de los cuales 3 son considerados riesgos materiales derivados del cambio climático. Dos de los asuntos son riesgos en nuestras operaciones a medio plazo y el tercero es un riesgo identificado aguas abajo con un horizonte temporal de corto plazo.

- **Exposición del balance de la Compañía a los efectos del cambio climático**

Aunque las energías renovables son resilientes, fenómenos como sequías prolongadas pueden reducir la generación hidroeléctrica, y eventos climáticos extremos pueden dañar las infraestructuras eólicas o solares, lo que afecta a los resultados económicos de la empresa.

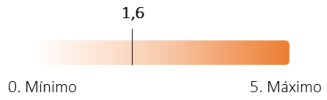
Relevancia del riesgo:



- **Posibles gastos adicionales para adaptar los activos al cambio climático**

La infraestructura renovable debe adaptarse al aumento de fenómenos climáticos extremos, con medidas de adaptación como elevar las cimentaciones de los aerogeneradores o módulos fotovoltaicos para mitigar impactos de las inundaciones o desarrollar medidas adicionales de protección contra incendios, lo que puede incrementar los costes operativos.

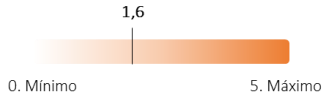
Relevancia del riesgo:



- **Riesgo financiero en caso de que la transición energética pierda inercia.**

Si la transición energética se ralentiza debido a barreras regulatorias, económicas o sociales, puede disminuir la demanda de energías renovables y de otras soluciones de descarbonización, lo que afectaría a la rentabilidad financiera de las empresas del sector.

Relevancia del riesgo:



OPORTUNIDADES

Se identifican un total de 4 asuntos, de los cuales 2 son consideradas oportunidades materiales potenciales sobre el cambio climático. La totalidad de los asuntos materiales identificados tendrían un impacto en el corto plazo y se generarían aguas abajo.

- **Generación de nuevas oportunidades de negocio en el sector de la eficiencia energética.**

La línea de negocio de Servicios Energéticos de ACCIONA Energía supone un aumento de nuevas oportunidades de negocio, con clientes públicos y privados que requieren soluciones para monitorizar y reducir su consumo de energía.

Relevancia de la oportunidad:



- **Generación de nuevas oportunidades de negocio en el sector de la energía.**

La transición energética impulsa la creación de nuevas tecnologías y nuevos modelos de negocio, como la generación distribuida, las comunidades energéticas y los sistemas de almacenamiento, que son áreas de oportunidad para la Compañía.

Relevancia de la oportunidad:



Más información: Anexo I Doble Materialidad.

ANÁLISIS DE RESILIENCIA DEL MODELO DE NEGOCIO Y LA ESTRATEGIA

ACCIONA Energía evalúa continuamente la resiliencia de su modelo de negocio mediante el análisis de doble materialidad, el desempeño anual y la gestión de impactos, riesgos y oportunidades en todas sus actividades y geografías. En 2024, se identificaron 19 eventos potenciales relacionados con el cambio climático ocasionados tanto en las operaciones propias como en la cadena de valor (*upstream* y *downstream*). De esta evaluación, 4 situaciones de riesgo y 4 oportunidades potenciales se han considerado relevantes a nivel de negocio.

El proceso de debida diligencia definido en la Compañía sienta las bases para esta evaluación. A través de este proceso, ACCIONA Energía identifica, analiza y gestiona riesgos ambientales, sociales y de gobernanza, asegurando el cumplimiento de los marcos normativos de aplicación y el alineamiento con su estrategia de sostenibilidad.
Los escenarios climáticos que se definen por una disminución de las emisiones y la creciente regulación climática se presentan como catalizadores del desarrollo de soluciones innovadoras que impulsen la transición climática y ofrezcan oportunidades a medio y largo plazo en los distintos productos y servicios.

En 2024, el análisis de riesgos y oportunidades climáticas ha utilizado los mismos escenarios que en años anteriores (ver apartado [E1-9])

Los resultados muestran una menor exposición a riesgos climáticos transicionales que a riesgos físicos, con un impacto financiero no significativo, lo que manifiesta la solidez del modelo de negocio. La diversificación geográfica y el mix de tecnologías renovables, permiten reducir el impacto global sobre la cartera de activos.

La gestión de riesgos es un proceso continuo. Este proceso se detalla en los apartados: [GOV-4], [GOV-5], [E1-1] e [IRO-1].

La estrategia de la Compañía proporciona flexibilidad para adaptar el negocio a distintos horizontes climáticos, facilitando el acceso a la financiación y adaptando, en la medida de lo posible, las operaciones a dichos escenarios, asegurando una transición energética sostenible y alineada con los objetivos globales.

GOBERNANZA

ACCIONA Energía estructura su compromiso frente al cambio climático mediante un modelo de gobernanza sólido y transparente, liderado desde el más alto nivel por su Consejo de Administración.

La Dirección General Económico-Financiera y de Sostenibilidad, es la encargada de gestionar e informar a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración el cumplimiento de la estrategia y los objetivos relacionados con el cambio climático, específicamente aquellos establecidos en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS). La Comisión supervisa y valida la estrategia climática en materia de uso y producción de energía, reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y gestión de los impactos y riesgos relacionados con la mitigación y adaptación al cambio climático. (Más información sobre la Gobernanza en ACCIONA Energía en [GOV-1] y [GOV-2])

Al mismo tiempo, la Compañía busca proactivamente oportunidades que surgen de la necesidad global de soluciones sostenibles, desarrollando continuamente prácticas innovadoras y

climáticamente responsables. Este enfoque no solo contribuye a la descarbonización, sino que también abre nuevas vías de innovación, financiación, crecimiento e incremento de la competitividad.

Para garantizar un seguimiento eficaz, la agenda de la Comisión se organiza mediante un esquema de revisiones y evaluaciones periódicas distribuidas en ciclos trimestrales, semestrales y anuales.

Trimestralmente:

- Seguimiento del presupuesto de carbono (emisiones de los proyectos que suponen prácticamente el 90% de las emisiones totales de ACCIONA Energía) y de los indicadores dentro del presupuesto ESG.

Semestralmente:

- Seguimiento de los objetivos del plan de descarbonización y del PDS.
- Verificación del cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones y de la senda de descarbonización.

Anualmente:

- Elaboración del mapa de riesgos y oportunidades climáticas.
- Supervisión del plan de descarbonización y del presupuesto de carbono de los principales proyectos.
- Análisis del precio interno del carbono y su efectividad.
- Evaluación de incentivos relacionados con el cumplimiento de objetivos
- Propuesta de proyectos a financiar por el Fondo de descarbonización y proyectos seleccionados.

[GOV-3] INTEGRACIÓN DE LOS RESULTADOS RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD EN LOS SISTEMAS DE INCENTIVOS

ACCIONA Energía incorpora consideraciones relacionadas con el cambio climático en los sistemas de incentivos de los órganos de dirección y supervisión. Estas consideraciones están alineadas con los principios de la política de remuneraciones, descritos en el apartado GOV-3 del ESRS 2.

Este enfoque asegura que el desempeño del consejero delegado se evalúe considerando tanto los resultados financieros como no financieros, reforzando la integración de los compromisos climáticos en la estrategia de negocio y garantizando que los incentivos estén alineados con los objetivos de descarbonización a largo plazo de la Compañía.

Adicionalmente, la Compañía extiende este enfoque al conjunto de la organización a través del Bono ACCIONA. Este plan de retribución variable está diseñado para integrar de manera transversal la estrategia de sostenibilidad en los negocios y países donde opera la Compañía, suponiendo un 12.5% del peso total de la retribución variable.

En particular incluye un objetivo de cumplimiento del presupuesto de carbono definido anualmente, asegurando así el alineamiento con los objetivos establecidos en el Plan Director de Sostenibilidad 2025.

El Bono ACCIONA y sus características específicas se explican en mayor profundidad en el capítulo S1 Personal Propio del presente informe, reforzando el compromiso de la Compañía de integrar el desempeño climático en los sistemas de incentivos y reforzar el modelo de negocio bajo en carbono.

ESTRATEGIA

[E1-1] PLAN DE ACCIÓN PARA LA TRANSICIÓN CLIMÁTICA

La agenda climática de ACCIONA Energía se basa en tres ejes estratégicos que modelan las líneas de actuación y los compromisos de la Compañía. Estos ejes, aprobados y supervisados por los órganos de administración de la Compañía, buscan garantizar que la estrategia y el modelo de negocio sean compatibles con la limitación del calentamiento global a 1,5ºC en consonancia con el Acuerdo de París y contribuyan de manera significativa a tener un impacto positivo en el planeta.

1. Estrategia de negocio alineada con la taxonomía europea de actividades medioambientalmente sostenibles

ACCIONA Energía alinea su estrategia de negocio con la taxonomía europea de actividades sostenibles, garantizando que sus inversiones y operaciones cumplen con los criterios de sostenibilidad definidos en este marco. Este alineamiento permite demostrar la contribución en la transición energética, incrementando la confianza de los inversores y de los financiadores.

Desde la construcción de su primer parque eólico, hace más de treinta años, ACCIONA Energía solo desarrolla proyectos de energía renovable y soluciones para la descarbonización, sin vinculación con la generación de energía mediante combustibles fósiles.

Para asegurar el cumplimiento de esta estrategia, la Compañía evalúa cada oportunidad de negocio comprobando su elegibilidad según la taxonomía europea, informando al comité de aprobación de inversiones. ACCIONA Energía ha definido como objetivo que más del 95% de su inversión (CapEx) sea en actividades y proyectos alineados con los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático.

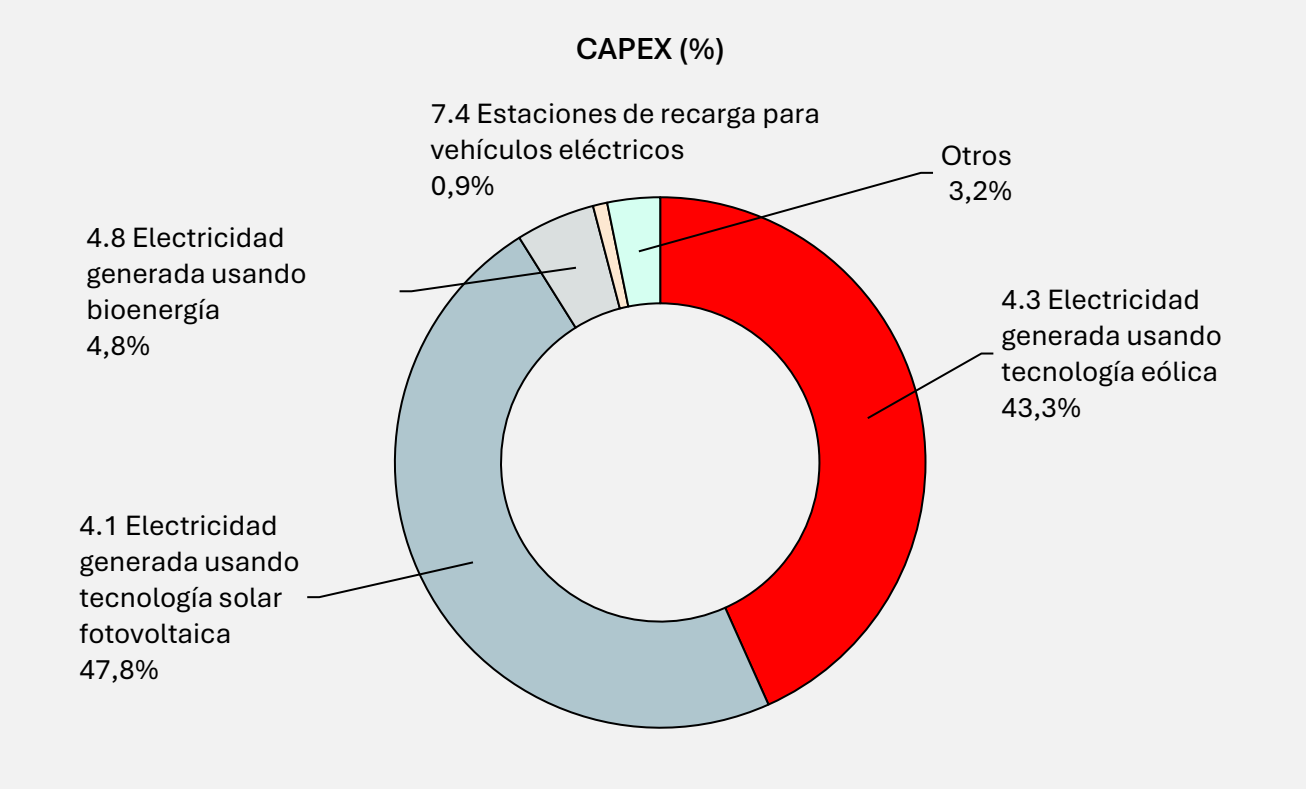
Alineamiento con objetivos de adaptación y mitigación climática incluidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 + Reglamentos Delegados (UE) 2023/2485

		2024			
		TOTAL	ELEGIBLE	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)	ALINEADO (SOBRE CIFRA TOTAL)
CAPEX	%	100%	99%	100%	99%
	€	1.754.426.249	1.731.726.265	1.731.223.339	1.731.223.339
OPEX	%	100%	97%	98%	95%
	€	126.390.248	122.089.075	120.067.748	120.067.748
VENTAS	%	100%	54%	98%	52%
	€	3.048.261.132	1.638.507.552	1.599.657.648	1.599.657.648

A continuación, se detalla la distribución porcentual de las actividades incluidas en el CapEx alineado sobre la cifra elegible específicamente orientadas a los objetivos de adaptación y mitigación del cambio climático:

Actividades de ACCIONA Energía alineadas con los objetivos de mitigación y adaptación de la taxonomía

La representatividad de la cifra de CapEx alineado para los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático es constante tanto si se emplea el listado de actividades recogidas en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 como el listado completado por el Reglamento Delegado (UE) 2023/2585.



La metodología de cálculo y el desglose de datos conforme al Anexo II del Reglamento delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de Julio de 2021 se encuentra en la sección de Anexos del presente informe.

2. Senda de reducción de emisiones

La senda de reducción de emisiones de ACCIONA Energía está alineada con la iniciativa global *Science Based Targets (SBTi*), y es compatible con el *Business Ambition* 1,5ºC para evitar un incremento de temperatura media global por encima de los 1,5ºC y con el *Net Zero Carbon*. (Más detalle sobre los objetivos de descarbonización SBTi de ACCIONA Energía en sección [E1-4]).

Las actuaciones de mitigación del cambio climático (Más información en el [E1-3]) que desarrolla ACCIONA Energía se basan en las palancas clave de descarbonización escogidas para abordar la estrategia. Estas palancas son:

- Monitorización de las variables ambientales relevantes de proyectos en desarrollo. Para el caso de las emisiones GEI, mediante el empleo del *Weighted Average Carbon Intensity* (WACI) correspondiente a proyectos similares existentes en el histórico de la Compañía, se predetermina el nivel de emisiones potenciales de cada proyecto, y en función del resultado se designan unas directrices o recomendaciones de actuación (consumo energético renovable, uso de materiales con menor huella de carbono, etc).

Emisiones alcance 1+2 (tCO_2)		Weighted average carbon intensity ($tCO_2e/M€$)		
Presupuesto 2025	2024	2024	2023	% VAR.
16.325	12.765	4,2	3,3	26%

- Asignación de un presupuesto de carbono a nivel de proyecto. Las emisiones generadas son gravadas a final de año con un precio interno de carbono variable en función del desempeño: cada tonelada de CO_2e que se encuentre dentro del límite del presupuesto contribuye con 7,5€. Si las toneladas exceden el presupuesto anual pero no comprometen los objetivos globales de ACCIONA se aplica un precio proporcional entre el precio mínimo y el máximo. Si las toneladas exceden el presupuesto y además comprometen los objetivos de ACCIONA, se gravan con el precio máximo de 190€. El total del monto acumulado mediante la aplicación del precio interno del carbono se destina a la adquisición y cancelación de créditos de carbono (tantos como emisiones de alcance 1 y alcance 2 haya en el año) para la neutralidad en carbono y a la financiación de proyectos de descarbonización mediante la constitución del fondo de descarbonización de ACCIONA. (Más información sobre el sistema de fijación del precio interno al carbono en la sección [E1-8]).

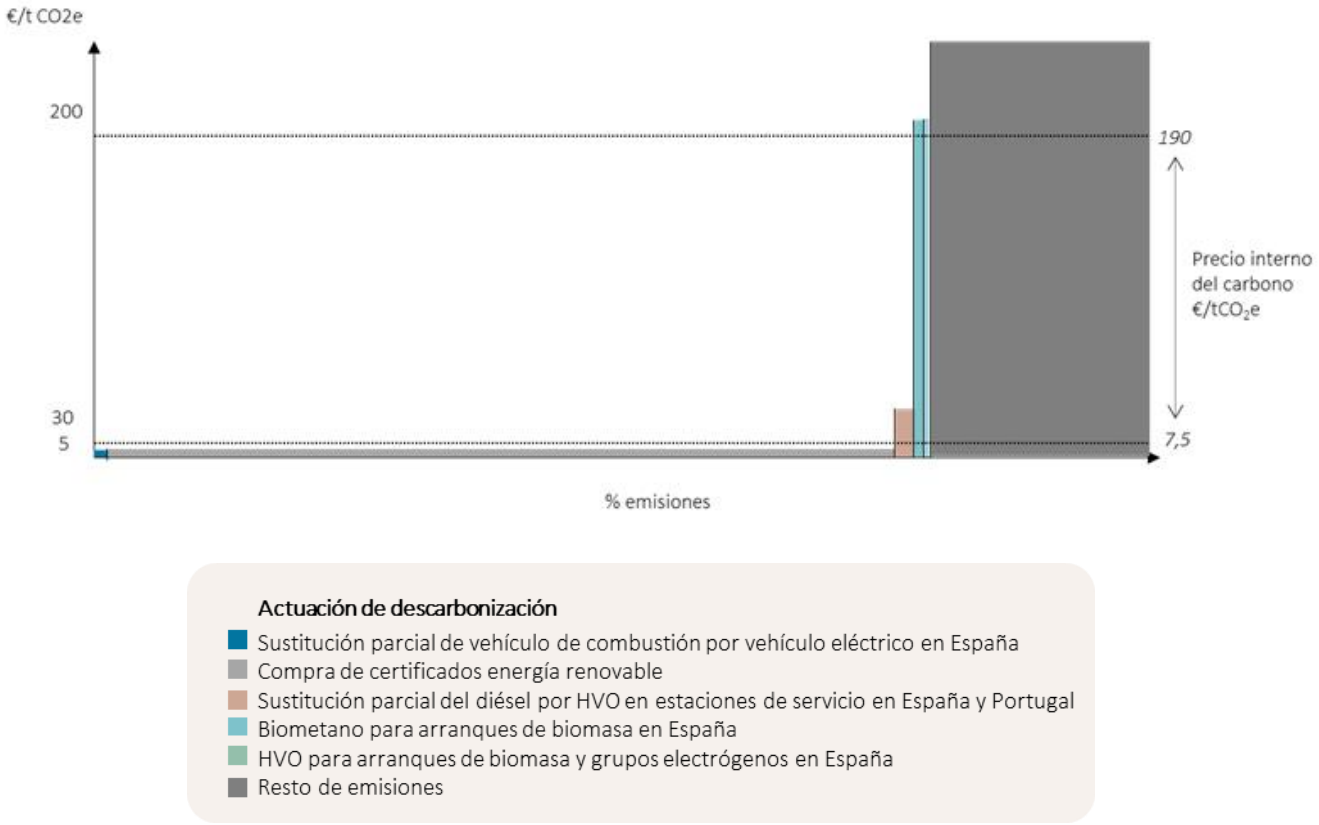
- La implementación de un Sistema de Incentivos ligados a objetivos de descarbonización que aplica a todos los empleados con esquema de retribución variable Bono ACCIONA, mediante el cual un 12,5% de la consecución de objetivos es evaluada en términos de Sostenibilidad. El objetivo de reducción de emisiones está incluido en la definición del presupuesto ESG, que representa un 40% de los objetivos de sostenibilidad. (Más información sobre el sistema de incentivos ligados a sostenibilidad en la sección [GOV-3]).

Como parte de la estrategia de descarbonización, ACCIONA Energía realiza un estudio anual específico del coste de abatimiento de su huella de carbono, con el objetivo de identificar las soluciones óptimas en función de su viabilidad técnica y económica. Este análisis facilita la planificación óptima de las medidas de reducción de emisiones, priorizando aquellas con un menor coste de abatimiento y un mayor impacto climático.

El estudio no solo incorpora una evaluación de la eficacia de cada acción de mitigación, sino que también considera los riesgos de transición asociados, como la adopción de tecnologías de baja emisión, el reemplazo de productos o servicios y la rentabilidad de las inversiones en el tiempo.

Con este enfoque, ACCIONA Energía asegura que sus decisiones estratégicas en materia de descarbonización se orienten hacia una gestión eficiente de los recursos y del riesgo, impulsando una disminución progresiva y sostenible de las emisiones derivadas de sus principales fuentes de emisión en todas sus operaciones.

3. Estudio del coste de abatimiento de las emisiones de ACCIONA Energía



El gráfico ilustra el coste de abatimiento en euros por tonelada, lo que significa el coste asociado a evitar la emisión de una tonelada de CO_2e mediante distintas alternativas de reducción de emisiones.

- Eje vertical (€/tCO_2e): Representa el coste por tonelada de CO_2e que se evita emitir, destacando cómo varía el precio dependiendo de la fuente emisora y la alternativa empleada.
- Eje horizontal (% emisiones): Muestra el porcentaje acumulado de las emisiones totales de la Compañía en el año 2024.

Regiones de colores (barras): Cada barra representa una actuación de descarbonización analizada:

- Altura de las barras: Refleja el coste por tonelada de abatimiento.
- Anchura de las barras: Indica el porcentaje de emisiones que esa fuente representa dentro del total

4. Contribuir a la transformación de la económica global.

ACCIONA Energía impulsa activamente la integración del cambio climático en las políticas públicas y la transición hacia una economía baja en carbono, promoviendo el diálogo con actores clave y fomentando la adopción de marcos regulatorios que aceleren la descarbonización global.

La Compañía defiende la necesidad de incrementar el uso de energías renovables, establecer un precio global del carbono que internalice los costos ambientales, y movilizar fondos específicos para la adaptación climática y una transición energética justa, especialmente en países en desarrollo.

Asimismo, ACCIONA Energía participa de manera activa en índices de referencia sobre la transición climática para carteras y productos de inversión, apoyando el desarrollo y la consolidación de la

Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles como un mecanismo clave para garantizar la rendición de cuentas y facilitar la alineación de las inversiones con objetivos ambientales de largo plazo. (Más información sobre los índices de referencia en el Capítulo X. Finanzas Sostenibles)

A través de su participación en foros internacionales, colaboraciones estratégicas y la difusión de conocimiento, ACCIONA Energía refuerza su compromiso con un cambio estructural en la economía global que garantice la sostenibilidad y la resiliencia frente a los desafíos climáticos. A continuación se desarrollan las prinicpales líneas de trabajo para la Defensa de la Política Climática en ACCIONA Energía:

- Compromiso con las **Regulaciones Relacionadas con el Clima:** ACCIONA reafirma su liderazgo en la transición climática apoyando regulaciones ambiciosas que aceleran la sostenibilidad global. En febrero de 2023, la compañía dio un paso adelante en el marco del Sistema de Comercio de Emisiones de la UE (EU ETS), abogando en una carta conjunta por la eliminación de referencias a la combustión de combustibles fósiles en los puntos de referencia sectoriales. Este impulso hacia una transición más decidida se reflejó también en mayo de 2022, cuando el CEO y presidente, José Manuel Entrecanales Domecq, expresó un firme respaldo a la ambición renovada en las Directivas de Energías Renovables, Eficiencia Energética y Desempeño Energético de Edificios de la UE, destacando su papel central en la transformación energética.

  Igualmente, ACCIONA extiende su compromiso más allá de Europa. En noviembre de 2021 empresa participó en la consulta pública para la revisión de la Directiva de Energías Renovables de la UE, apoyando su actualización, pero planteando la necesidad de eximir a las plantas de bioenergía existentes de los nuevos criterios de sostenibilidad propuestos y, en julio de 2022, se unió a una carta conjunta dirigida a legisladores en Estados Unidos, defendiendo un paquete climático integral que incluyera medidas específicas para impulsar la energía limpia. En mayo de 2023, ACCIONA dio otro paso clave en su compromiso con la descarbonización, enviando comentarios a la Comisión Europea sobre la reforma del Diseño del Mercado Eléctrico de la UE. En ellos, destacó la importancia de políticas que aceleren la integración de energías renovables, reforzando su papel como actor clave en la transición energética. Estas iniciativas demuestran una visión estratégica que conecta la acción local y global, respaldando marcos regulatorios que no solo cumplen con los objetivos climáticos, sino que también los amplían para garantizar un futuro sostenible.

- **Posicionamiento sobre la Transición Energética:** ACCIONA declaró que, el desarrollo de energía limpia es “vital para combatir el cambio climático” y apoyó la adopción generalizada de energías renovables para combatir este problema defendiendo la revisión de la Directiva de Fiscalidad Energética de la UE en noviembre de 2021 en sus comentarios a la Comisión de la UE, apoyando vincular la imposición al contenido energético y el desempeño ambiental de los productos energéticos. Los comentarios de Acciona a la Comisión de la UE en abril de 2022 abogaron por un proceso de aprobación acelerado para el permiso de infraestructura de energías renovables en la UE. En febrero de 2023, la empresa apoyó firmemente el Plan Industrial del Pacto Verde de la UE en respuesta a la IRA de EE. UU., abogando por la implementación de legislación ambiciosa en la UE así como por la eliminación de subsidios a combustibles fósiles.

- **Gobernanza de Asociaciones Industriales:** ACCIONA Energía participa públicamente en asociaciones sectoriales que abogan por la transición climática. Aunque la compañía no ha declarado formalmente su grado de alineamiento con las posiciones de política climática de dichas asociaciones, la empresa participa deliberadamente en asociaciones industriales que tradicionalmente adoptan posiciones positivas sobre la transición de combustibles fósiles a fuentes de energía renovable, como el *Clean Energy Council* (Australia), *WindEurope* y la Solar

*Energy Industries Associatio*m

TEMÁTICAS ESTRATÉGICAS EN 2024	Descripción	Mención en web principal y otros medios	Participación de C-suites en foro especializado	Consulta directa con gobiernos	Colaboración con organización *ad-hoc*
Equilibrio entre generación, desarrollo de infraestructura de red y demanda de energía renovable	Impulso a la implementación de marcos regulatorios y políticas que impulsen la generación, distribución y demanda de energías renovables, destacando la necesidad de reforzar las redes eléctricas y electrificar sectores clave para una transición efectiva. En línea con el compromiso adquirido en la COP28 de triplicar la capacidad renovable instalada para 2030, ACCIONA Energía promueve medidas que faciliten la integración de nuevas energías limpias en mercados donde el crecimiento de la demanda es limitado. Asimismo, defiende la eliminación progresiva de la generación térmica y el fortalecimiento de la electrificación industrial a través de incentivos y mecanismos fiscales que reduzcan la dependencia de los combustibles fósiles. La compañía también impulsa la armonización de regulaciones en la UE, asegurando que la expansión de energías renovables esté respaldada por un marco normativo estable y eficiente.	•	•	•	*World Economic Forum, First Movers Coalition, We Mean Business Coalition, IRENA*
Descarbonización de la cadena de suministro	Descarbonización en sectores difíciles de abatir y que forman parte de su cadena de valor. Concretamente, promueve la adopción de marcos y medida que incentiven la producción de cemento y acero bajos en carbono, que siguen siendo menos competitivos que sus homólogos convencionales por los elevados costes de producción ante el uso de tecnologías emergentes y escasa demanda.	•	•		*WBCSD, Alliance of CEO Climate Leaders (WEF)*
Adaptación al cambio climático	Promoción de marcos regulatorios, políticos y financieros que otorguen a la adaptación climática un peso equilibrado en la agenda global donde la mitigación ha predominado y los fenómenos climáticos extremos son cada vez más frecuentes e intensos.	•	•	•	*WBCSD*
Transparencia y divulgación de información climática	Impulso a normativas de divulgación de información no financiera tanto de manera directa como a través de las asociaciones de las que es miembro, como la CSRD y la CSDDD. En línea con su compromiso con la transparencia, la compañía se adelantó la implementación y divulgación de la CSRD al reportar bajo sus estándares en 2023. Además, ACCIONA fomenta el desarrollo de estándares globales de divulgación que sean integrales e interoperables con otros sistemas de reporte internacionales, como el TCFD o el TNFD más recientemente. Su enfoque busca equilibrar la ambición en la rendición de cuentas con la reducción de duplicidades en los requisitos de información, optimizando la eficiencia y coherencia de los marcos regulatorios en distintas jurisdicciones.	•	•	•	*WBCSD (Reporting Matters), Corporate Leaders Group, UN Global Compact, B Team*

El Plan de Acción para la Transición Climática de ACCIONA Energía refleja el compromiso de la Compañía con un modelo de negocio que contribuye activamente a la descarbonización y a la adaptación climática. Su implementación se adapta a la evolución del contexto regulatorio, financiero y tecnológico, garantizando una integración efectiva en la planificación estratégica y operativa.

A través de un enfoque dinámico, basado en la medición del impacto, la optimización de recursos y la innovación, ACCIONA Energía sigue avanzando en la aplicación de su estrategia climática, consolidando su posición en la transición hacia una economía sostenible y alineándose con los objetivos globales de neutralidad en carbono.

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] GESTIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

El Sistema de Gestión de Riesgos de ACCIONA Energía es una herramienta integrada en la estrategia de la Compañía que se desarrolla en función de las pautas establecidas por la debida diligencia (recogido en GOV-4). A partir de los asuntos materiales resultantes del Análisis de Materialidad de ACCCIONA Energía, se amplían y evalúan de manera exhaustiva las situaciones potenciales de impacto, riesgo y oportunidad, permitiendo gestionar y remediar aquellos que superen los umbrales de tolerancia catalogados como aceptables.

Los aspectos relacionados con el cambio climático se integran en el Procedimiento de Gestión de Riesgos e Impactos ESG de tal manera que todos los proyectos se evalúan en función de la exposición (probabilidad) y vulnerabilidad (consecuencia económica) para las situaciones de riesgo y en función de la exposición (probabilidad) y magnitud (gravedad) para las situaciones de impacto en el entorno.

Este procedimiento se realiza de manera anual y resulta en la categorización y priorización de situaciones de riesgo y de impacto, que se analizan para implantar las medidas de mitigación y remediación si fueran necesarias. De esta manera se reduce la exposición y vulnerabilidad de las distintas localizaciones y cadenas de suministro a los eventos climáticos extremos, cambios legislativos, etc. (Más información sobre la gobernanza de la gestión de riesgos y los controles internos en materia de sostenibilidad en [GOV-5])

La identificación de incidencias relacionadas con el cambio climático se basa en la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los proyectos y actividades de ACCIONA Energía. Aquellos proyectos que mayores emisiones GEI generen deberán evaluar su desempeño de manera detallada, evidenciando un plan de acción conforme a las pautas establecidas por la jerarquía de mitigación y teniendo en cuenta emisiones actuales y futuras en la cadena de valor a través de herramientas de proyección y simulación.

Estas emisiones pueden ocasionar efectos adversos sobre los objetivos globales de mantenimiento de la temperatura media global, la degradación de la biodiversidad, así como el bienestar de las comunidades locales, etc. Asimismo, ACCIONA Energía considera las emisiones derivadas de la cadena de suministro de la Compañía un efecto adverso, lo cual constituye un factor de impacto identificado y evaluado dentro de su sistema de gestión ambiental.

ACCIONA Energía no opera en sectores asociados a la generación de emisiones relevantes en materia de cambio del uso del suelo, por lo que esta fuente de emisión no es un aspecto relevante a la hora de evaluar las potenciales incidencias relacionadas con el cambio climático.

En la metodología de identificación, evaluación y gestión de riesgos y oportunidades climáticas se emplean diversas herramientas que permiten monitorizar la exposición a variables climáticas tanto físicas como de transición a partir de modelos históricos proyectados en distintos escenarios climáticos y con diversos horizontes temporales para todos los centros de ACCIONA Energía.

Los escenarios climáticos empleados se fundamentan tanto en aquellos desarrollados por el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC), que incluyen trayectorias que van desde incrementos moderados de la temperatura hasta escenarios de calentamiento extremo (por encima de 3 °C), mostrando diferentes niveles de riesgo físico derivados de fenómenos meteorológicos cada vez más intensos, como en los proyectados por la Red de Bancos Centrales y Supervisores para la Ecologización del Sistema Financiero (NGFS) que contemplan transiciones más o menos abruptas hacia modelos bajos en carbono, evaluando factores macroeconómicos y financieros, así como la resiliencia de los sectores más expuestos.

De esta manera y dada la presencia global y diversificada de ACCIONA Energía, se adapta la estrategia a los entornos más exigentes, garantizando una planificación sólida y una evaluación de riesgos alineada con su compromiso de sostenibilidad, priorizando los escenarios que reflejan los mayores riesgos, tanto físicos (inundaciones, sequías u otros fenómenos extremos), como de transición (subida de precios del carbono, cambios legislativos acelerados, falta de preferencia de inversores y clientes por proyectos sostenibles).

En cuanto a los horizontes temporales y de acuerdo tanto con las pautas establecidas en el Sistema de Gestión de Riesgos, marco global de la Compañía, como con la tipología de actividades y la vida útil de los activos de la Compañía, se establece que el corto plazo corresponde a los periodos inferiores a un año, principalmente en relación con servicios. El medio plazo se considera para proyecciones mayores a un año y menores a cinco, alineadas con la periodicidad del Plan Director de Sostenibilidad e incluyendo la mayor parte de las actividades de construcción de proyectos de generación renovable. Por último, el largo plazo abarca a partir de cinco años, incorporando las observaciones y tendencias globales y centrándose en las actividades más vinculadas a proyectos e instalaciones en operación.

Adicionalmente, todos los activos de la Compañía se evalúan en función de su ubicación geográfica, pudiendo tener en cuenta: variables de producción; variables financieras; emisiones del proyecto; consumos energéticos; referencias de las políticas climáticas; referencias a la presencia en mercados de carbono; identificación de actividades enmarcadas en la taxonomía europea de actividades sostenibles y requisitos legales.

Este procedimiento facilita consultar y construir a partir de los asuntos de riesgo y oportunidad los escenarios y las situaciones específicas relacionadas con el cambio climático. El proceso se fundamenta en:

1. Designación y configuración, desde la Dirección de Sostenibilidad, de un grupo evaluador compuesto por expertos que analizan las situaciones de riesgo y oportunidad relacionadas con el cambio climático.
2. Mediante el empleo de las herramientas mencionadas, el grupo evaluador amplia y especifica la batería de situaciones de riesgo y oportunidad atendiendo a la localización geográfica y tipo de actividad realizada, de tal manera que se obtenga una muestra representativa de las potenciales situaciones de riesgo y las oportunidades para cada proyecto y/o grupo de proyectos.
3. Una vez definidas, cada situación de riesgo climático es evaluado en función de la combinación de:
    - Probabilidad de ocurrencia
    - Consecuencia económica – financiera
    - Consecuencia reputacional
    - Capacidad de la empresa para gestionar el riesgo
    - Gestión del riesgo establecido por la empresa
4. Representación gráfica de las situaciones de riesgo que superan los umbrales de tolerabilidad antes de implementar cualquier gestión en el Mapa de Riesgo Climático. La trasposición de los riesgos identificados al mapa de riesgos de ACCIONA Energía conlleva la revisión del impacto económico-financiero para adaptar su representatividad a las cifras globales de la Compañía.
5. Estas situaciones de riesgo requieren la realización de fichas específicas de tratamiento del

riesgo que informen a los órganos de decisión de la Compañía sobre las opciones de mitigación, adaptación, transferencia o aceptación del riesgo y su coste estimado.

6. Las fichas de tratamiento no solo actúan como documentos de gestión, sino que también se conciben como instrumentos de consulta. Con este fin, se recopilan y registran de forma sistemática para conformar una base de información que permita adoptar, en cada caso, las decisiones de gestión más adecuadas a cada riesgo.
7. Finalmente, los resultados completos se integran en el Sistema de Gestión de Riesgos general de ACCIONA Energía y se elevan al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad para determinar si el nivel de riesgo es tolerable siguiendo la gobernanza presentada previamente ([GOV-5])

A continuación, se detallan los criterios de calificación para los indicadores citados en el punto 3 de identificación de escenarios y situaciones de riesgo y oportunidad relacionadas con el cambio climático. Estos criterios son comunes a cualquier proceso de evaluación y gestión de riesgos en ACCIONA Energía.

Indicador	Puntuación	Puntuación cuantitativa	Criterio
Exposición (Probabilidad de ocurrencia)	[Remoto – Casi Seguro]	[1-5]	Porcentaje de probabilidad de ocurrencia.
Consecuencia económica-financiera	[Insignificantes – Muy graves]	[1-5]	Porcentaje de disminución de las ventas / EBITDA / BAI.

[E1-9] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LOS RIESGOS MATERIALES FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN Y DE LAS OPORTUNIDADES POTENCIALES RELACIONADAS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

A partir del Sistema de Gestión de Riesgos relacionados con la sostenibilidad, ACCIONA Energía ha analizado los efectos financieros potenciales de las situaciones de riesgo y de las oportunidades asociadas al cambio climático. Con el fin de presentar este contenido de forma más lógica y coherente, se ha modificado el índice inicial, ubicando el apartado en “Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades” —en lugar de “Métricas y objetivos” como sugiere el estándar ESRS E1—, de modo que primero se describe la metodología de análisis de riesgos y oportunidades, y posteriormente se exponen los resultados.

Análisis de los riesgos físicos y de transición derivados del cambio climático

N.º	Países	Escenario / horizonte temporal	Categoría y Subcategoría	Descripción	Exposición	Vulnerabilidad	Gestión del riesgo
1	España	NGFS: Current Policies / IPCC: RCP6.0 Evaluado para 2050	Riesgo físico: Crónico	Disminución de la producción de electricidad por parte de las centrales hidroeléctricas en España debido a la disminución de la escorrentía y reducción de la optimización de la producción por la variación estacional.	Probable (4) Proporción de los activos representados: 14,7%	Leves (Disminución de las ventas entre el 0,5% y el 0,25%)	La diversificación geográfica y tecnológica de la actividad energética de ACCIONA Energía mitiga el impacto de este riesgo. Gestión de embalses con predicción meteorológica que permita su mejor planificación y gestión. Establecimiento de herramientas de vigilancia y control de los potenciales cambios de estacionalidad y en la producción y venta.
2	Todos los países donde opere	NGFS: Current Policies / IPCC: RCP6.0 Evaluado para 2050	Riesgo físico: Crónico	Disminución de los ingresos por la reducción en la eficiencia de los paneles fotovoltaicos ante los incrementos globales de temperaturas.	Posible (3) Proporción de los activos representados: 13,6%	Insignificantes (Disminución de las ventas inferior al 0,25%)	La diversificación geográfica de la actividad energética de ACCIONA Energía mitiga el impacto de este riesgo.
3	Todos los países donde opere	NGFS: Current Policies / IPCC: RCP6.0 Evaluado para 2050	Riesgo físico: Crónico	Disminución de los ingresos por la reducción de la producción de electricidad tanto de origen eólica como solar por cambios en los patrones de viento, y de temperatura y la frecuencia de inundaciones.	Posible (3) Proporción de los activos representados: 84%	Significativas (Disminución de las ventas entre el 1,25% y el 0,5%)	La diversificación geográfica de la actividad energética de ACCIONA Energía mitiga el impacto de este riesgo.

4	Todos los países donde opere	NGFS: Current Policies / IPCC: RCP6.0 Evaluado para 2050	Riesgo físico: Agudo	Reducción de la capacidad de producción y encarecimiento de los costes operativos a causa de las paradas temporales necesarias para llevar a cabo labores de reparación de daños causados por episodios climáticos extremos (ciclones, huracanes, inundaciones).	Posible (3) Proporción de los activos representados: 84%	Insignificantes (Disminución de las ventas inferior al 0,25%)	La diversificación geográfica de la actividad energética de ACCIONA Energía mitiga el impacto de este riesgo. Se contratan seguros que cubren, entre otras cosas, los riesgos de eventos extremos, tanto con impacto sobre los activos eólicos como sobre los fotovoltaicos.
5	España	NGFS: Current Policies / IPCC: RCP6.0 Evaluado para 2050	Riesgo físico: Crónico	Disminución de la producción de electricidad a causa de paradas temporales por limitaciones en la refrigeración de aquellas plantas térmicas que no cuentan con balsa de captación y por tanto se ven afectadas por las sequías y las variaciones de los patrones de precipitación.	Improbable (2) Proporción de los activos representados: 1%	Leves (Disminución de las ventas entre el 0,5% y el 0,25%)	La instalación de balsas de captación y sistemas para el reciclado y recirculación de las centrales actuales, así como el establecimiento de medidas de adaptación en las nuevas plantas y los estudios en la fase de diseño reducirían el impacto de las restricciones por los patrones de precipitaciones.
6	Todos los países donde opere	NGFS: Disorderly transition / IPCC: SSP2 Evaluado para 2030	Riesgo transicional: Mercados	Cambios en la combinación y las fuentes de ingresos, con la consiguiente disminución de estos por una relajación en los objetivos y metas definidos por la Unión Europea en el marco del Green Deal y de la Eficiencia Energética que disminuyese la necesidad en los servicios ofrecidos.	Improbable (2) Proporción de los activos representados: 84%	Insignificantes (Disminución de las ventas inferior al 0,25%)	ACCIONA Energía participa en asociaciones que promueven y defienden políticas de transición energética en el marco del Green Deal.
7	España	NGFS: Disorderly transition / IPCC: SSP2	Riesgo transicional: Mercados	Cambios en la combinación y las fuentes de ingresos, con la consiguiente disminución de estos por una relajación en los objetivos y metas definidos por la Unión Europea en el marco del	Improbable (2) Proporción de los activos representados:	Insignificantes (Disminución de las ventas inferior al 0,25%)	ACCIONA Energía participa en asociaciones que promueven y defienden medidas de movilidad eléctrica (AEDIVE)

		Evaluado para 2030		Green Deal y de la Movilidad Eléctrica que disminuyese la necesidad en los servicios ofrecidos.	71%		
8	España	NGFS: Disorderly transition / IPCC: SSP2 Evaluado para 2030	Riesgo transicional: Mercados	Cambios en la combinación y las fuentes de ingresos, con la consiguiente disminución de estos por una relajación en los objetivos y metas definidos por los gobiernos en el marco del Green Deal y el hidrógeno verde.	Improbable (2) Proporción de los activos representados: 71%	El Impacto Económico financiero de este riesgo sobre Acciona Energía es muy bajo, ya que es un negocio incipiente.	ACCIONA Energía ha consolidado su estrategia de crecimiento y liderazgo en la transición energética mediante la inversión en innovación para soluciones energéticas dentro de las instalaciones de sus clientes, así como la expansión de su servicio a nuevos mercados y países.

Análisis de las oportunidades derivadas de la transición climática

Nº	Escenario / horizonte temporal	Categoría	Descripción	Contexto global	Tipo de Impacto	Gestión de la oportunidad
1	NGFS: Net Zero 2050 / IPCC: SSP2 – Middle of the Road (RCP 4.5) Evaluado a 2050	Productos y servicios	Aumento de los ingresos por el aumento de la demanda de tecnologías de generación renovable.	La creciente demanda de tecnologías de generación renovable está impulsada por la aceleración de los compromisos de descarbonización, la disminución significativa del coste nivelado de la energía (LCOE) y la mayor exigencia de regulaciones climáticas y criterios de inversión ESG. Para 2030, se espera que las renovables representen el 90% de la nueva capacidad energética instalada, con la energía solar y eólica capturando más del 70% de la generación eléctrica global hacia 2050.	Incremento de los ingresos (Muy alto)	ACCIONA Energía mantiene su estrategia de ampliar su capacidad de generación renovable de una forma flexible en el tiempo, aprovechando las oportunidades de cada momento. Esta estrategia de ampliación constante impulsará los ingresos. En 2024, se instalaron 2 GW de capacidad.

2	NGFS: Divergent Net Zero / IPCC: SSP1-1.9 – Taking the Green Road Evaluado a 2030	Productos y servicios	Aumento de la demanda de servicios energéticos por parte de clientes industriales y municipales.	El endurecimiento de regulaciones, como la Directiva de Eficiencia Energética de la UE y los programas de reducción de emisiones en EE.UU. y China, está acelerando la adopción de soluciones de eficiencia en sectores como la construcción, la industria y el transporte. Para 2030, se espera que la eficiencia energética represente el 40% de la reducción total de emisiones necesarias para cumplir con los objetivos climáticos, con inversiones anuales superiores a 600.000 millones de dólares. (International Energy Agency (IEA), 2023).	Incremento de los ingresos (Medio)	ACCIONA Energía ha consolidado su estrategia de crecimiento y liderazgo en la transición energética mediante la inversión en innovación para soluciones energéticas dentro de las instalaciones de sus clientes, así como la expansión de su servicio a nuevos mercados y países.
3	NGFS: Divergent Net Zero / IPCC: SSP1-1.9 – Taking the Green Road Evaluado a 2030	Productos y servicios	Demanda de nuevos puntos de recarga para coches eléctricos por parte de clientes industriales y municipales.	Según el informe 'Global EV Outlook 2024' de la Agencia Internacional de la Energía (IEA), la cantidad de puntos de carga públicos para vehículos eléctricos aumentó un 40% en 2023 en comparación con 2022. Sin embargo, para cumplir con los objetivos gubernamentales, las redes de carga deberán multiplicarse por seis para 2035	Incremento de los ingresos (Medio)	Ampliación paulatina de la representatividad del negocio de ACCIONA Recarga. Las estaciones de recarga representan en 2024 un 1% del CapEx alineado.
4	NGFS: Divergent Net Zero / IPCC: SSP1-1.9 – Taking the Green Road Evaluado a 2030	Uso de nuevas tecnologías	Aumento de los ingresos por la introducción de nuevas fuentes de generación renovable.	La producción anual de hidrógeno de bajas emisiones podría alcanzar las 38 Mt en 2030. (EIA, 2023) Executive summary – Global Hydrogen Review 2023 – Analysis - IEA.	Incremento de los ingresos (Medio)	El desarrollo del hidrógeno verde, como fuente energética baja en carbono y obtenido mediante electrólisis utilizando electricidad renovable, es menos susceptible a riesgos transicionales y está siendo impulsado por las políticas climáticas públicas.

[E1-2] POLÍTICA DE CAMBIO CLIMÁTICO

POLÍTICA DE CAMBIO CLIMÁTICO

PROPÓSITO

La Política de Cambio Climático de ACCIONA Energía establece el marco para gestionar la estrategia de transición hacia prácticas más eficientes, impulsando la acción climática de la Organización. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados tanto con la mitigación como con la adaptación al cambio climático.

ACCIONA Energía considera prioritario liderar la transición energética e invertir en modelos de negocio para la descarbonización, alineándose con los esfuerzos globales para limitar el aumento de la temperatura media del planeta a 1,5 ºC para 2050. A través de sus proyectos, productos y servicios, la Organización contribuye activamente a la mitigación del cambio climático, promoviendo una reducción efectiva de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante la producción de energía exclusivamente de origen renovable y el desarrollo de tecnologías y servicios para la descarbonización de sus clientes, estableciendo también estrategias de adaptación al cambio climático.

La Política de Cambio Climático de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales sobre mitigación y adaptación, contribuyendo a los compromisos del Acuerdo de París, el Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ALCANCE

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización, independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

PRINCIPIOS

La Política de Cambio Climático de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- Cumplimiento normativo: ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto.

- Prevención de los daños: ACCIONA Energía se compromete a evitar, prevenir y mitigar los efectos adversos ocasionados por sus actividades, a través del desarrollo y uso de energías renovables y tecnologías limpias.

- Liderazgo climático: ACCIONA Energía lidera la lucha contra el cambio climático, desarrollando soluciones para la descarbonización de la economía. La Organización enfoca sus inversiones en actividades reconocidas por la taxonomía europea de actividades sostenibles.

- Objetivos basados en la ciencia: ACCIONA Energía establece objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, que contribuyan al objetivo definido en el Acuerdo de París.

- Net Zero: ACCIONA Energía está comprometida con la descarbonización de su modelo de negocio, promoviendo el uso de fuentes de energía 100% renovables y optimizando el consumo energético para cumplir con su compromiso Net Zero.

- Energías renovables: ACCIONA Energía promueve el desarrollo y el uso de energías renovables, reduciendo así la dependencia global de los combustibles fósiles y fomentando la electrificación de la economía. De este modo, contribuye activamente a la mitigación del cambio climático.

- Infraestructuras resilientes: ACCIONA Energía impulsa el desarrollo, operación y mantenimiento de infraestructuras adaptadas al cambio climático y sus efectos, permitiendo dar servicio de manera ininterrumpida a sus clientes y la sociedad.

- Impacto positivo: ACCIONA Energía impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos consciente del deterioro progresivo del planeta. Este enfoque integra todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta la finalización de su vida útil, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.

- Mecanismos de impulso: ACCIONA Energía implementa una serie de mecanismos internos que facilitan la transición hacia un modelo descarbonizado. Estos incluyen:

    - Presupuesto de carbono: ACCIONA Energía asigna presupuestos de carbono a sus instalaciones con emisiones significativas, estableciendo un precio interno que varía según el grado de consecución de los objetivos climáticos de la Compañía.

    - Fondo de descarbonización: ACCIONA Energía destina anualmente un fondo interno para financiar medidas específicas de descarbonización en sus proyectos, impulsando así iniciativas concretas para reducir sus emisiones.

    - Retribución por objetivos climáticos: ACCIONA Energía tiene integrada una estrategia de descarbonización transversalmente en toda la Organización, reflejada en la retribución variable anual, incentivando así el cumplimiento de los objetivos climáticos.

    - Neutralización: ACCIONA Energía, promueve en su ruta hacia el Net Zero, el desarrollo de proyectos que capturan y almacenan de manera permanente el carbono de la atmósfera con el objetivo final de neutralizar las emisiones remanentes para la consecución de su objetivo de reducción de emisiones GEI y su compromiso Net Zero.

    - Mitigación más allá de la cadena de valor: ACCIONA Energía invierte en mecanismos que contribuyen a la financiación y desarrollo de proyectos que logran reducir las emisiones de gases de efecto invernadero más allá de su cadena de valor.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

La Política de Cambio Climático forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía para facilitar su consulta a los grupos de interés.

La presente política ha sido aprobada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración de la Compañía, organismo responsable de definir y supervisar el cumplimiento de las políticas de sostenibilidad en las áreas medioambiental, social y de gobierno corporativo. Esta comisión también vela por la coherencia de dichas políticas con los códigos y referencias internacionales de aplicación.

La Política de Cambio Climático de ACCIONA Energía deriva de la Política de Medio Ambiente, que entre otros, establece los mecanismos necesarios para implementar el proceso de debida diligencia en las operaciones de ACCIONA Energía. Estos mecanismos incluyen la identificación, evaluación, gestión y remediación de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos clave de sostenibilidad en materia de cambio climático.

Adicionalmente, ACCIONA Energía define pasos específicos para gestionar los riesgos físicos y transicionales asociados al cambio climático, abarcando tanto las consecuencias directas del fenómeno como aquellas derivadas del entorno económico. Esto asegura que sus operaciones y su cadena de valor estén alineadas con las mejores prácticas internacionales, protegiendo el medio ambiente y los derechos humanos, y contribuyendo activamente a la mitigación y adaptación al cambio climático.

ACCIONA Energía considera prioritario liderar la transición hacia un futuro bajo en carbono, alineándose con los esfuerzos globales para limitar el aumento de la temperatura media del planeta a 1,5 °C para 2050. A través de sus proyectos, productos y servicios, la Compañía contribuye activamente a la mitigación del cambio climático, centrando sus esfuerzos en la reducción efectiva de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Este compromiso se materializa principalmente a través de la generación de energía renovable.

La Política de Cambio Climático de ACCIONA Energía se basa en doce principios clave. Estos principios se complementan con mecanismos internos, como la asignación de presupuestos de carbono a instalaciones con emisiones significativas, un fondo interno para financiar medidas específicas de descarbonización, y la integración de objetivos climáticos en la retribución variable anual, incentivando así su cumplimiento. Asimismo, se fomenta la mitigación más allá de la cadena de valor mediante inversiones en proyectos que contribuyen a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

La Política de Cambio Climático forma parte del “Libro de Políticas” de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera la Compañía.

Más información: Anexo IV y en: Política de Cambio Climático de ACCIONA Energía.

[E1-3] ACTUACIONES Y RECURSOS EN RELACIÓN CON LAS POLÍTICAS EN MATERIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

Soluciones descarbonizadoras de la cadena de valor

El compromiso de ACCIONA Energía con la descarbonización y la transición energética se materializa en la comercialización de energía 100% renovable, avalada por certificaciones de origen como las otorgadas por la CNMC en España, IREC's en México y EEGO en Portugal. Este enfoque no solo garantiza el cumplimiento normativo, sino que también posiciona a ACCIONA Energía como líder global en energías renovables, alineándose con los principios de "Liderazgo climático" y "Net Zero" descritos en la política de Cambio Climático.

El catálogo de servicios de ACCIONA Energía incluye la venta de energía 100% renovable, soluciones de eficiencia energética, gestión de la demanda, infraestructura de recarga de vehículos eléctricos, autoconsumo y tecnologías como el hidrógeno verde. Estas soluciones, diseñadas para clientes B2B, B2G y B2C, no solo promueven la reducción de la huella de carbono, sino que también fomentan la electrificación de la economía y la resiliencia de infraestructuras frente a los efectos del cambio climático. De esta manera, ACCIONA Energía traduce los principios de su política en acciones concretas, generando valor tanto para sus clientes como para las comunidades donde opera.



ACCIONA Energía estructura su estrategia de descarbonización de forma que sus acciones para hacer frente a la mitigación del cambio climático y la adaptación sean financiadas con recursos propios. Esta independencia financiera permite mantener su compromiso con los objetivos de reducción de emisiones establecidos por la iniciativa *Science Based Targets (SBTi)*, sin riesgo de interrupción.

La capacidad de ejecutar dichas actuaciones depende, en parte de la asignación de recursos provenientes del Fondo de Descarbonización de la Compañía (Más información en el apartado [E1-8] sobre sistemas de fijación de precio interno al carbono). Por otro lado, la solidez de esta estrategia también permite mejorar las condiciones de financiación, reduciendo el coste de la deuda. Estos márgenes adicionales incrementan la capacidad de generación de impacto positivo de los proyectos de generación renovable.

Actuaciones de adaptación del cambio climático en la actividad de ACCIONA Energía

Descripción de las acciones	**Contribución a los objetivos y metas**	**Alcance de la acción** (operaciones propias, cadena de valor aguas arriba o aguas abajo)	**Horizonte temporal de la medida** (actual, futura a corto plazo, futura a medio plazo)	**Tipo de recurso empleado** (humanos, materiales, financieros)	**Recurso financiero actual o futuro vinculación con los estados financiero**
1. Desarrollo de un piloto para el cálculo del impacto físico y económico del cambio climático en activos de diferentes tecnologías en colaboración con científicos climáticos especializados en el desarrollo de proyecciones climáticas regionalizadas. 2. Contratación de plataformas de datos de proyecciones climáticas regionalizadas. Todo ello con el fin de identificar y mitigar los riesgos para el portfolio de activos de la Compañía y realizar una gestión activa de los mismos.	Infraestructuras resilientes: conocer los potenciales efectos físicos y económicos del cambio climático en los activos, permite a la Compañía adelantarse a sus efectos, preparando sus activos mediante medidas de adaptación que incrementen su resiliencia ante el cambio climático.	Operaciones propias	Actual	Financiero	117.400 €

Actuaciones de mitigación del cambio climático en la actividad de ACCIONA Energía

Alcance	Descripción de las acciones	Contribución a los objetivos y metas	Alcance de la acción (operaciones propias, cadena de valor aguas arriba o aguas abajo)	Horizonte temporal de la medida (actual, futura a corto plazo, futura a medio plazo)	Tipo de recurso empleado (humanos, materiales, financieros)	Recurso financiero actual o futuro vinculación con los estados financiero
Alcance 1	Empleo de HVO en flota de vehículos en España y Portugal en sustitución del diésel.	Net Zero: Contribuye a la descarbonización del modelo de negocio mediante la reducción de emisiones en el transporte. Prevención de los daños: Mitiga los efectos adversos del uso de combustibles fósiles. Objetivos basados en la ciencia: Apoya la reducción de emisiones alineada con los objetivos del Acuerdo de París.	Operaciones propias	Actual, Futura a corto plazo	Financiero	La actuación se encuentra en fase de despliegue. Hasta cierre de 2024: 916,34€
	Sustitución de vehículos de flota con motorización de combustión interna por alternativas de motorización totalmente eléctrica.	Net Zero: Reduce el uso de combustibles fósiles, promoviendo energías 100% renovables. Energías renovables: Fomenta la electrificación de la economía, disminuyendo la dependencia de combustibles fósiles. Liderazgo climático: Impulsa soluciones concretas para la descarbonización del sector del transporte	Operaciones propias	Actual, Futura a corto plazo	Financiero	La actuación se encuentra en fase de despliegue. Hasta cierre de 2024: 366.395€

	Aumento en la precisión del cálculo del factor de emisión de la combustión de la biomasa mediante la medición periódica en fuentes de salida, ajustando los parámetros de combustión para la disminución de emisiones.	Objetivos basados en la ciencia: Mejora la precisión en la medición de emisiones, facilitando la reducción efectiva de GEI.	Operaciones propias	Actual	Financiero	26.826 €
	Estudio técnico-económico de uso de combustibles alternativos para los arranques en frío en plantas de biomasa.	Net Zero: Reduce la dependencia de combustibles fósiles, favoreciendo alternativas de menor impacto ambiental.	Operaciones propias	Actual, Futura a corto plazo	Financiero	20.700€
Alcance 2	Sustitución de electricidad de mix del país por electricidad de origen renovable, bien mediante contratación directa o bien mediante adquisición de atributos con certificado renovable (GdOs, IRECs, RECs, LGCs).	Energías renovables: Asegura el uso de electricidad 100% renovable en las operaciones	Operaciones propias	Actual	Financiero	216.449€
Alcance 3	Empleo de hormigón verde para las cimentaciones de aerogeneradores en repotenciación de los PPEE de Tahivilla (España)	Infraestructuras resilientes: Logra construir parques eólicos con menor huella de carbono en su ciclo de vida.	Operaciones propias	Futura a corto plazo	Financieros	1.565.788€

Actuaciones de mitigación del cambio climático para los clientes y consumidores de ACCIONA Energía

Alcance	**Descripción de las acciones**	**Contribución a los objetivos y metas**	**Alcance de la acción** (operaciones propias, cadena de valor aguas arriba o aguas abajo)	**Horizonte temporal de la medida** (actual, futura a corto plazo, futura a medio plazo)	**Tipo de recurso empleado** (humanos, materiales, financieros)	**Recurso financiero actual o futuro vinculación con los estados financiero**
Alcance 1	Estudio de viabilidad para la captura de CO_2 biogénico y la producción de metanol con hidrógeno verde	Net Zero: Explora soluciones para valorizar emisiones, capturando CO_2 biogénico y transformándolo en productos útiles, contribuyendo a la descarbonización. Mitigación más allá de la cadena de valor: Desarrolla tecnologías que podrían aplicarse fuera de su propia operación para reducir las emisiones globales.	Aguas abajo	Actual	Financiero y Material	60.000 €
Alcance 2	Venta de energía 100% renovable (con atributos)	Liderazgo climático: Impulsa la transición energética mediante mecanismos que certifican el uso de energías limpias.	Aguas abajo	Actual	Financiero	6.012.294 €
Alcance 1+2+3	Registro y venta de créditos de carbono (CERs y VCS)	Liderazgo climático: Facilita la descarbonización al permitir que otras entidades compensen sus emisiones mediante la compra de créditos de carbono.	Aguas abajo	Actual	Financiero	1.733 €

PARÁMETROS Y METAS

[E1-4] SENDA DE DESCARBONIZACIÓN

ACCIONA Energía cuenta con una hoja de ruta que desarrolla el principio Net Zero establecido en su Política de Cambio Climático, impulsando objetivos de reducción de emisiones (Más información sobre las palancas de descarbonización en [E1-1] Plan de transición y [E1-3] Actuaciones y recursos en relación con la política de cambio climático). Estas metas, iguales que las de su Compañía matriz ACCIONA y alineadas con la iniciativa global *Science Based Targets (SBTi*), están alineadas con el compromiso *Business Ambition* 1,5 ºC, para evitar un incremento de temperatura media global por encima de los 1,5ºC.

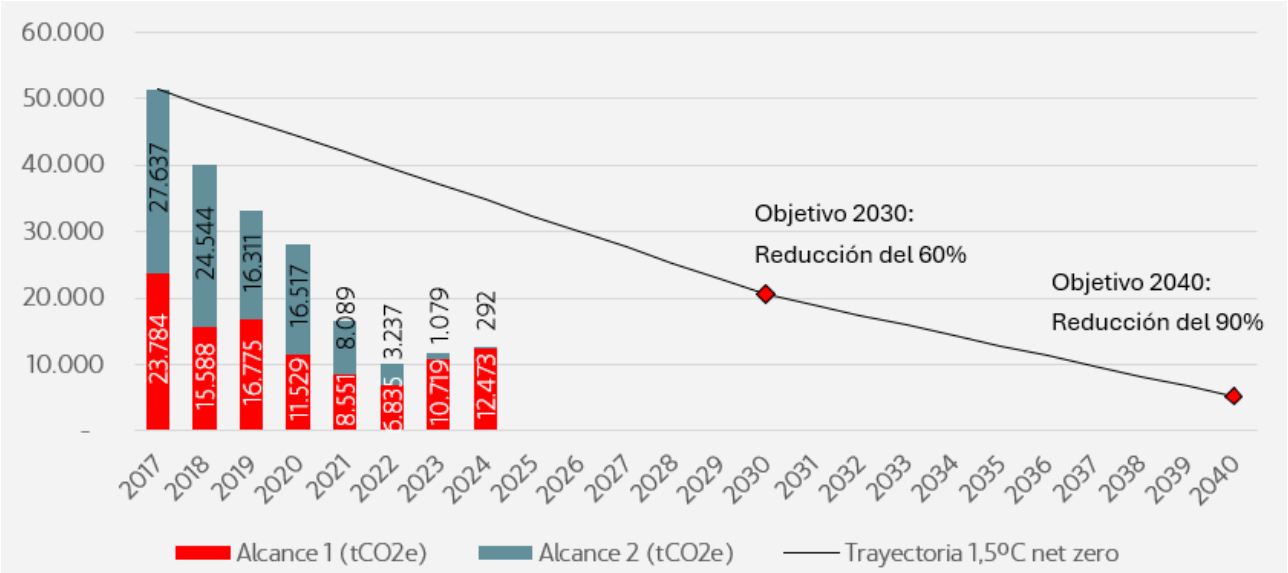
En la fecha de redacción de este documento ACCIONA Energía está en proceso de actualización de sus objetivos SBTi particulares para los alcances 1, 2 y 3. Hasta el momento en que esta actualización se materialice, ACCIONA Energía mantiene la vigencia de los objetivos alineados y públicamente comprometidos con SBTi bajo el grupo ACCIONA y directamente aplicables a ACCIONA Energía, y que cumplen con las hipótesis y metodología desarrolladas por esta iniciativa, estos son:

- Reducción de sus emisiones de alcances 1 + 2 (*market-based*) en un 60% en 2030 con respecto al valor de 2017 de 51.421 tCO_2e. Este objetivo implica alcanzar unas emisiones máximas de 34.808 tCO_2e en 2024 (Reducción lineal desde 2017).
- Reducción de sus emisiones de alcance 3 (categorías: *Purchased goods and services, capital goods, fuel and energy-related activities, upstream transportation and distribution, employee commuting and use of sold products*) en un 47% en 2030 con respecto al valor de 2017 de 371.555 tCO_2e. Este objetivo implica alcanzar unas emisiones máximas en las categorías especificadas de 277.523 tCO_2e en 2024 (Reducción lineal desde 2017).
- Reducción de las emisiones de alcances 1 + 2 (*market-based*) en un 90% respecto del valor de emisiones anteriormente comentado en 2017 para 2040 y alcance del Net-Zero mediante la neutralización de las emisiones residuales.
- Reducción de las emisiones de alcance 3 en un 90% respecto del valor de emisiones de 2017 de 371.555 tCO_2e para 2050 y alcance del Net-Zero mediante la neutralización de las emisiones residuales.

De acuerdo con los datos de emisiones GEI de la Compañía que pueden ser consultados en la sección E1-6:

- El objetivo 2024 de Alcance 1 + 2 (*Market-based*) asociado a ACCIONA Energía sí se ha conseguido, al resultar estas emisiones en 2024 en un total de 12.765 tCO2e. Alcanzando unas reducciones del 75% respecto el año base.
- El objetivo 2024 de Alcance 3 (Categorías: *Purchased goods and services, capital goods, fuel and energy-related activities, upstream transportation and distribution, employee commuting and use of sold products*) asociado a ACCIONA Energía no se ha conseguido, al resultar estas emisiones en 2024 en un total de 449.950 tCO_2e.

Evolución del cumplimiento de los objetivos de emisiones de alcance 1 y 2



[E1-5] CONSUMO ENERGÉTICO Y PRODUCCIÓN RENOVABLE

Consumo energético propio

En 2024, ACCIONA Energía consumió 1.932.718 MWh de energía. De esta, el 98% es de origen renovable. El objetivo de reducción de emisiones GEI (alcance 1+2) de la Compañía (reducción del 32,3 % frente a la cifra de 2017) implica también de manera intrínseca un objetivo de reducción de su consumo energético no renovable. Este objetivo se ha cumplido, en el mismo sentido que el objetivo de emisiones de alcance 1 y 2, en gran medida por el progresivo aumento de consumo de electricidad renovable que representa el 99% respecto del total de la electricidad consumida.

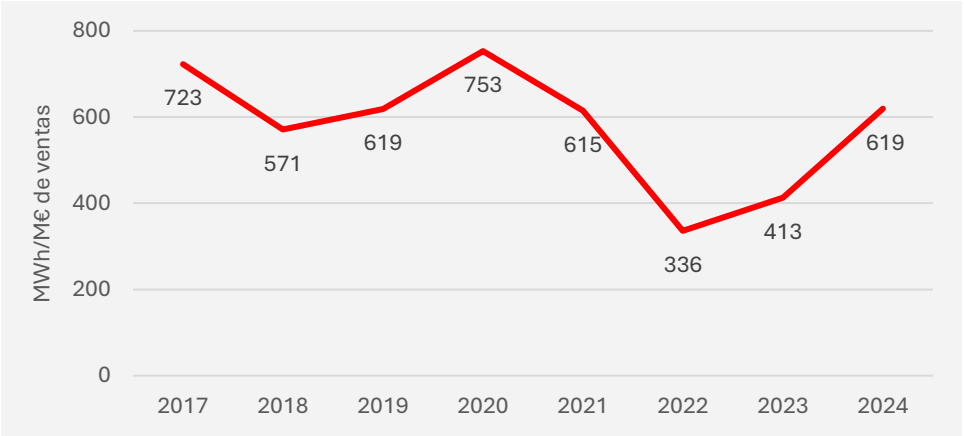
Categoría	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fuentes fósiles	**131.977**	**87.440**	**75.667**	**72.099**	**50.100**	**32.609**	**43.049**	**44.548**
Combustible diésel	12.064	9.446	11.631	11.317	9.841	7.382	14.176	14.382
Combustible gas natural	49.589	15.307	21.194	17.572	16.288	14.100	17.967	22.517
Combustible propano	0	0	0	0	0	0	0	0
Combustible gasolina	0	4	5	3	29	93	5.673	5.973
Combustible GLP	0	0	0	0	0	0	0	0
Carbón	0	0	0	0	0	0	0	0
Electricidad	70.324	62.683	42.836	43.206	23.942	11.033	5.233	1.676
Calor, vapor y refrigeración	0	0	0	0	0	0	0	0
Fuentes nucleares	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros combustibles	0	0	0	0	0	0	0	0
Fuentes renovables	**1.265.563**	**1.258.859**	**1.235.873**	**1.332.021**	**1.520.828**	**1.463.154**	**1.463.642**	**1.888.170**
Combustible Biomasa	1.189.752	1.220.269	1.179.469	1.249.749	1.271.296	1.287.921	1.237.411	1.328.007
Combustible Biogás	0	0	0	0	0	0	0	0
Combustible Bioetanol	0	0	0	0	0	7	72	73
Combustible Biodiesel	0	0	0	0	0	453	663	604
Hidrógeno	0	0	0	0	0	0	0	0
Electricidad adquirida	75.811	38.590	56.404	82.273	249.533	174.774	225.496	268.855
Electricidad autogenerada consumida	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	290.631
TOTAL (MWh)	**1.397.540**	**1.346.299**	**1.311.540**	**1.404.120**	**1.570.928**	**1.495.763**	**1.506.691**	**1.932.718**

Intensidad energética

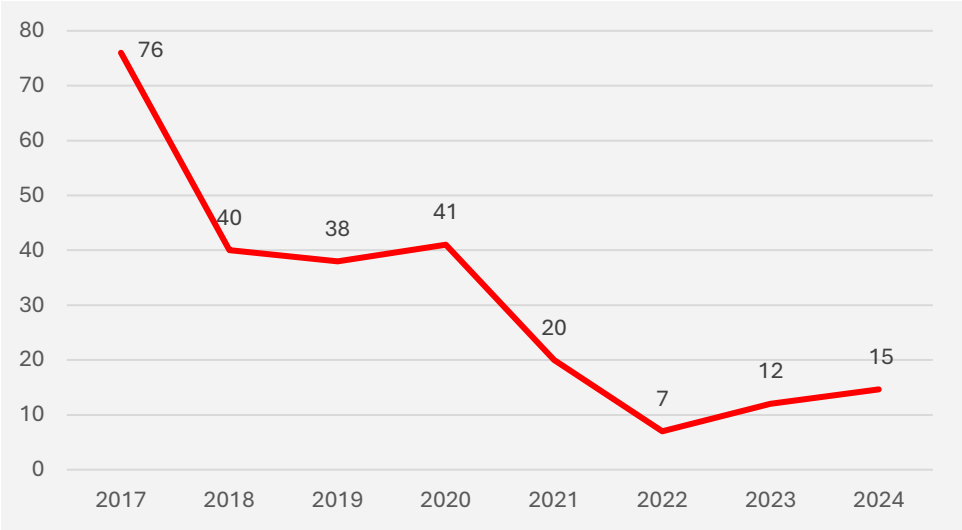
En 2024, la intensidad energética total de ACCIONA Energía fue de 634 MWh por cada millón de euros de ingresos netos. Este valor se obtiene sumando la intensidad energética de origen renovable (619 MWh/M€) y la de origen no renovable (15 MWh/M€), según las fuentes detalladas en la tabla anterior. El aumento del 49% en la intensidad energética respecto a 2023 se debe, principalmente, a la caída del 14% en los ingresos y a la incorporación en el cómputo total, por primera vez, de la electricidad renovable autogenerada y consumida, dato que no estaba disponible en años anteriores.

	2023	2024	% 2024/2023
Intensidad energética por ingresos netos (MWh/M€)	425	634	49 %
Intensidad energética renovable por ingresos netos (MWh/M€)	413	619	50 %
Intensidad energética no renovable por ingresos netos (MWh/M€)	12	15	20 %

Intensidad energética renovable por ingresos netos (MWh/M€ de ventas)



Intensidad energética no renovable por ingresos netos (MWh/M€ de ventas)



El aumento que se aprecia en 2024 respecto al 2023 se ha producido por la disminución de los ingresos y un consumo de fuentes energéticas no renovables similar al del año previo.

[E1-6] ALCANCES BRUTOS 1, 2, 3 Y EMISIONES TOTALES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Las emisiones generadas se calculan siguiendo los criterios definidos en el protocolo de Gases de Efecto Invernadero (*GHG Protocol)*[14] , bajo el esquema de control financiero, consolidándose como CO_2e las emisiones correspondientes a todos los GEI relevantes para la Compañía: CO_2, CH_4, N_2O, HFC y SF_6.

El criterio de consolidación de los consumos energéticos y otras emisiones sigue el mismo criterio contable. Los factores de conversión empleados son los indicados por:

- Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC), en el documento de Directrices IPCC de 2006 para los inventarios de gases de efecto invernadero.
- Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de España.
- Agencia Internacional de la Energía.
- Red Eléctrica de España.
- ACCIONA Green Energy.
- *Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA),* de Reino Unido.
- Agencia Europea de Medio Ambiente
- RED II

Emisiones de alcance 1 y 2

En 2024, las emisiones de alcance 1 de ACCIONA Energía alcanzaron las 12.473 tCO_2e y las emisiones de Alcance 2 *market-based* las 292 tCO_2e. Las emisiones totales han alcanzado las 12.765 tCO_2e, un 8% más respecto al año anterior por un mayor consumo de gas natural en la planta termosolar. Pese a este aumento en las emisiones, la Compañía sigue cumpliendo con su senda de descarbonización y su objetivo de reducción de emisiones de alcances 1 y 2 basado en la ciencia a 2030 ya que respecto a las

14 WBCSD/WRI, 2004. *Greenhouse Gas Protocol: a Corporate Accounting and Reporting Standard*.

emisiones del año base (2017) se han reducido un 75%. Por otro lado, las emisiones de alcance 2 *location-based* fueron de 52.547 tCO_2e.

La Compañía ha logrado seguir reduciendo las emisiones de Alcance 2 *market-based* debido al incremento del peso de la electricidad renovable sobre el consumo eléctrico total. El 99% de la electricidad consumida por la Compañía es de origen renovable, lo que ha permitido reducir las emisiones de alcance 2 un 73% respecto al año anterior.

Ninguna actividad de ACCIONA Energía se encuentra regulada bajo esquemas que contemplen el uso de derechos de emisión.

De acuerdo con la información sobre objetivos presentada anteriormente en [E1-4], se presenta a continuación el desempeño ante el objetivo SBTi de ACCIONA Energía.

Evolución del cumplimiento de los objetivos de emisiones de alcance 1 y 2 (tCO_2e)

Hitos y Objetivo Anual							
	Año base (emisiones consideradas para objetivos vigentes) **2017**	**2024**	**% 2024 / 2023**	**Objetivo 2030**	**Objetivo 2040**	**Objetivo 2050**	**Objetivo anual / Año base**
Emisiones de GEI de Alcance 1							
Emisiones brutas de gases de efecto invernadero de alcance 1 (tCO_2e)	23.784	12.473	16%	9.514	2.378	2.378	4,6% (hasta 2030) y 3,0% (2030-2040)
Porcentaje de emisiones de GEI de alcance 1 en esquemas de comercio de emisiones regulados (%)	0	0	0	NA	NA	NA	NA
Emisiones de GEI de Alcance 2							
Emisiones brutas de GEI de alcance 2, *location-based* (tCO_2e)	47.227	52.547	18%	NA	NA	NA	NA
Emisiones brutas de GEI de alcance 2, *market-based* (tCO_2e)	27.637	292	-73%	11.055	2.764	2.764	4,6% (hasta 2030) y 3,0% (2030-2040)

Objetivos desglosados por alcance a título informativo, siendo el objetivo en cada caso igual a la suma de la cifra de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 *market-based*

Emisiones de alcance 3

En 2024, ACCIONA Energía fijó un objetivo basado en la ciencia de reducción de emisiones de GEI de alcance 3 del 25,3 % respecto al año de referencia 2017, para el siguiente conjunto de categorías: productos, servicios y materias primas; bienes de capital; actividad relacionada con el consumo energético (ni alcance 1 ni alcance 2); transporte y distribución aguas arriba; viajes de empleados al trabajo y uso de productos vendidos por la organización.

ACCIONA Energía en su compromiso con la sostenibilidad, cuantifica las emisiones indirectas de

gases de efecto invernadero a lo largo de su cadena de valor. Para ello, clasifica sus emisiones de alcance 3 en distintas categorías y aplica metodologías específicas para cada una, con el objetivo de obtener una medición rigurosa y alineada con los estándares internacionales.

Las emisiones derivadas de productos, servicios, materias primas, bienes de capital y transporte aguas arriba se calculan a partir de los datos de pedidos realizados durante el periodo de reporte. A través de una herramienta especializada, el gasto económico de cada pedido se convierte en toneladas de CO_2e, utilizando factores de emisión específicos por país y sector económico.

La gestión de residuos es un elemento clave dentro del análisis de impacto ambiental de ACCIONA Energía. Dado que la mayor parte de los residuos provienen de la operación de las biomasas, la construcción de proyectos de generación renovable y las repotenciaciones de activos, el cálculo de emisiones se basa en el volumen de residuos generados y su tipología. No se generan residuos derivados del fin de vida de los productos vendidos por la Compañía.

La movilidad también se considera dentro de las emisiones de alcance 3. En el caso de los viajes de negocios, el cálculo se realiza a partir de los registros de kilometraje y tipo de medio de transporte empleado. Para los desplazamientos de los empleados al trabajo, se recopilan datos de los medios de transporte empleados y la distancia recorrida mediante encuestas representativas, permitiendo extrapolar los valores a toda la plantilla.

ACCIONA Energía no posee activos arrendados, tanto por la organización como a la organización, Asimismo, para las inversiones, se incluyen los consumos energéticos de los proyectos identificados como puestas en equivalencia desde el punto de vista contable. Las emisiones para la categoría de inversiones se calculan en base al reporte de los recursos utilizados en dichos proyectos.

Por otra parte, debido a la naturaleza de la actividad de ACCIONA Energía, las categorías de transporte y distribución aguas abajo, procesado de productos vendidos y franquicias no han resultado materiales en la evaluación de las emisiones de alcance 3.

Desglose de las emisiones de alcance 3 para las categorías relevantes (tCO_2e)

Hitos y objetivo anual							
	Año base 2017	**2024**	**% 2024/ 2023**	**Objetivo 2030**	**Objetivo 2040**	**Objetivo 2050**	**Objetivo anual/ Año base**
Emisiones significativas de GEI de Alcance 3							
Emisiones indirectas brutas totales (Alcance 3) de GEI (tCO_2e)	372.736	455.029	-27%	No aplica	No aplica	No aplica	El objetivo de reducción no aplica al total de emisiones sino a las 6 categorías identificadas en [E1-4]
Emisiones indirectas brutas totales de las categorías con objetivo de reducción (Alcance 3) de GEI (tCO_2e)	371.555	449.950	-27%	196.924	117.040	37.156	6% (hasta 2030) y 4,1% (2030-2050)
1. Bienes y servicios comprados	81.322	189.293	-18%	43.101	25.616	8.132	6% (hasta 2030) y 4,1% (2030-2050)
2. Bienes de capital	218.507	166.160	-40%	115.809	68.830	21.851	6% (hasta 2030) y 4,1% (2030-2050)
3. Actividades relacionadas con combustibles y con la energía (no incluidas en los alcances 1 o 2	29.549	22.654	-70%	15.661	9.308	2.955	6% (hasta 2030) y 4,1% (2030-2050)
4. Transporte y distribución en fases anteriores	39.356	61.915	-28%	20.859	12.397	3.936	6% (hasta 2030) y 4,1% (2030-2050)
5. Residuos generados en las operaciones	0	2	1.440%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
6. Viajes de negocios	0	3.406	6%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
7. Desplazamiento al trabajo de los asalariados	2.821	4.529	-11%	1.495	889	282	6% (hasta 2030) y 4,1% (2030-2050)
8. Activos arrendados en fases anteriores	0	0	0%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
9. Transporte y distribución	0	0	0%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
10. Transformación de los productos vendidos	0	0	0%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
11. Utilización de los productos vendidos	0	5.398	0%	0	0	0	6% (hasta 2030) y 4,1% (2030-2050)
12. Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	0	0	0%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
13. Activos arrendados en fases posteriores	0	0	0%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
14. Franquicias	0	0	0%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
15. Inversiones	1.181	1.671	-11%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

Emisiones totales

Objetivo y emisiones totales

Hitos y Objetivo Anual							
	Año base (emisiones consideradas para objetivos vigentes) **2017**	**2024**	**% 2024 / 2023**	**Objetivo 2030**	**Objetivo 2040**	**Objetivo 2050**	**Objetivo anual / Año base**
Emisiones Totales de GEI							
Emisiones totales de GEI (basadas en ubicación)	443.747	520.050	77%	Los objetivos están desglosados por alcance. No se establecen objetivos conjuntos para todos los alcances.			
Emisiones totales de GEI (basadas en mercado)	424.157	467.795	74%	Los objetivos están desglosados por alcance. No se establecen objetivos conjuntos para todos los alcances.			

*Los objetivos están desglosados por alcance. No se establecen objetivos conjuntos para todos los alcances.

Intensidad de emisiones GEI

ACCIONA Energía mide la intensidad de sus emisiones en los Alcances 1, 2 y 3, así como en el total de sus emisiones. Los datos reflejan que la reducción de emisiones en el Alcance 2 (*market-based*) y en el Alcance 3 ha permitido disminuir la intensidad de emisiones respecto al año anterior, a pesar de una caída del 14% en los ingresos netos. Sin embargo, en los alcances donde no se logró una reducción neta de emisiones (Alcance 1 y Alcance 2 (*location-based*), la disminución de ingresos provocó un aumento en la intensidad de emisiones de GEI.

Intensidad de GEI por ingresos netos	**2023**	**2024**	**% 2024/ 2023**
Emisiones de GEI de alcance 1 por ingresos netos (tCO_2e/M€)	3,02	4,09	35%
Emisiones de GEI de alcance 2 (*market-based*) por ingresos netos (tCO_2e/M€)	0,30	0,10	-69%
Emisiones de GEI de alcance 2 (*location-based*) por ingresos netos (tCO_2e/M€)	12,61	17,24	37%
Emisiones de GEI de alcance 3 por ingresos netos (tCO_2e/M€)	175,5	149,3	-15%
Emisiones de GEI totales (*market-based*) por ingresos netos (tCO_2e/M€)	178,84	153,46	-14%
Emisiones de GEI totales (*location-based*) por ingresos netos (tCO_2e/M€)	191,14	170,60	-11%
Ingresos netos utilizados para calcular la intensidad de GEI	3.547	3.048	-14%
Ingresos netos (otros)	0	0	0
Ingresos netos totales (en los estados financieros)	3.547	3.048	-14%

Otras emisiones GEI

Evolución de otras emisiones GEI (t)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
CO_2 biogénico	436.821	448.523	432.235	459.381	466.788	472.771	445.776	478.383
CH_4	133	137	132	46	2	12	11	11
N_2O	17	18	17	9	7	4	4	4
SF_6	0,080	0,050	0,054	0,055	0,032	0,021	0,024	0,048
Refrigerantes	0	0	0	0	0	0	0	0

Producción de energía renovable y emisiones evitadas

A cierre de 2024, ACCIONA Energía contaba con 15.354 MW de potencia renovable instalados, generando 26.708 GWh. Esta producción renovable ha evitado la emisión a la atmósfera de 14,4 millones de toneladas de CO_2e, 11.456 tNO_X, 26.964 tSO_X y 241 tPM_{10}.

Emisiones evitadas por país debidas a la generación de electricidad renovable

	Potencia instalada (MW)	MWh (*Net generation*)	CO_2e Evitadas (t)
Australia	1.895	1.423	1.243.188
Canadá	398	497	315.607
Chile	922	1.862	1.396.278
Costa Rica	50	212	186.163
Croacia	102	74	36.554
Egipto	186	427	196.360
España	5.718	12.353	5.260.044
Estados Unidos	2.998	3.693	2.025.023
Hungría	-	31	16.927
India	409	362	330.147
Italia	156	230	104.384
México	1.480	3.336	1.638.945
Perú	136	611	319.430

Polonia	101	224	169.155
Portugal	166	364	137.609
República Dominicana	221	96	71.530
Sudáfrica	232	541	551.402
Ucrania	100	112	99.241
Vietnam	84	260	256.643
TOTAL	**15.354**	**26.708**	**14.354.629**

*El cálculo de los totales ha sido realizado teniendo en cuenta todos los decimales de cada una de las filas de la tabla, por lo que la suma de las filas puede ser ligeramente distinta al total mostrado.

[E1-7] ABSORCIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y PROYECTOS DE MITIGACIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO FINANCIADOS MEDIANTE CRÉDITOS DE CARBONO

Las metas de reducción de emisiones de ACCIONA Energía para alcanzar el objetivo Net-Zero están alineadas con la iniciativa global *Science Based Targets (SBTi*). Estas metas incluyen la reducción de emisiones en un 90% para los alcances 1 y 2 para el año 2040 y a 2050 para el alcance 3. En consecuencia, ACCIONA Energía se compromete a utilizar los mecanismos validados por SBTi para compensar las emisiones residuales que no puedan eliminarse, garantizando el cumplimiento de los requisitos establecidos por la iniciativa.

Actividades para la eliminación y almacenamiento de GEI desarrollados o contribuidos

ACCIONA Energía no cuenta con actuaciones de eliminación y almacenamiento de GEI tecnológicas o híbridas desarrolladas en operaciones propias o en las fases anteriores y posteriores de su cadena de valor que no se hayan consolidado en el apartado [E1-6].

Reducciones de emisiones o eliminaciones de GEI financiados mediante créditos de carbono

Desde 2016, ACCIONA realiza, para todas las compañías del grupo empresarial, incluida ACCIONA Energía, una cancelación voluntaria del 100 % de las emisiones residuales anuales (Alcances 1 y 2) que no ha podido reducir, mediante créditos de carbono generados por proyectos de energía renovable de la propia Compañía.

Estos créditos son avalados por estándares reconocidos y de calidad, garantizando así la integridad y el impacto positivo de los proyectos financiados a través de este instrumento.

Es importante destacar que esta cancelación de créditos no constituye una dependencia ni un requisito para el cumplimiento de los objetivos de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) establecidos en el punto E1-4. Por el contrario, se trata de una acción voluntaria que actúa como un incentivo adicional hacia la descarbonización, promoviendo medidas directas y sostenibles para reducir emisiones.

Créditos de carbono cancelados en el año de notificación	2023	2024
Total (tCO_2e)	**11.799**	**12.765**
Proporción de proyectos de eliminación (%)	0%	0%
Proporción de proyectos de reducción (%)	100%	100%
Norma de calidad reconocida VERRA (%)	100%	0%
Norma de calidad reconocida CERCARBON (%)	0%	100%
Proporción de proyectos dentro de la UE (%)	0%	0%
Proporción de créditos de carbono que pueden considerarse ajustes correspondientes (%)	0%	0%

[E1-8] SISTEMA DE FIJACIÓN DEL PRECIO INTERNO DEL CARBONO

El cumplimiento de la senda de descarbonización de ACCIONA Energía requiere el desarrollo de proyectos que permitan la reducción de emisiones en sus actividades, hacia un escenario completamente descarbonizado.

A tal efecto, una de las iniciativas implementadas consiste en la asignación de presupuestos de carbono específicos para los proyectos más emisores abarcando el 100% de sus emisiones de alcance 1 y 2, que en 2024 han resultado en 12.765 tCO_2e. Mediante esta medida se responsabiliza de manera directa a cada uno de los actores principales de la Compañía en materia de generación de emisiones GEI.

Al final del año se comparan las emisiones realmente generadas con las emisiones presupuestadas, y en función del cumplimiento o no del presupuesto de carbono, las emisiones generadas son gravadas internamente con una tasa interna de 7,5 €/tCO_2e, hasta un volumen de emisiones igual al presupuestado, y con un precio creciente hasta 190€/tCO_2e para los volúmenes de emisiones que superan el presupuesto de carbono establecido.

La metodología para calcular y establecer este sistema de precios internos de carbono se basa en el nivel de riesgo que representa cada tonelada de emisión adicional, en términos de posibles penalizaciones monetarias asociadas a los préstamos vinculados al cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones de la Compañía matriz ACCIONA.

El total del monto acumulado mediante la aplicación del precio interno del carbono se destina a la financiación de medidas de descarbonización mediante la constitución del fondo de descarbonización de la Compañía, así como a la adquisición y cancelación de créditos de carbono (tantos como emisiones de alcance 1 y alcance 2 haya en el año).

En 2024 el Fondo de Descarbonización financió dos proyectos para ACCIONA Energía: primera fase del

proyecto de captura de CO_2 biogénico en plantas de biomasa para la fabricación de metanol. ACCIONA Energía cuenta con tres plantas de biomasa en funcionamiento que generan más de 400.000 toneladas de CO_2 biogénico. Además, está en proceso de construir una cuarta planta que estará operativa en 2025 y que producirá unas 480.000 toneladas de CO_2 biogénico. La captura de este CO_2 biogénico representa una oportunidad para el negocio de hidrógeno renovable de la Compañía, ya que permitirá utilizarlo, junto con hidrógeno 100% verde, para producir metanol renovable.

El segundo proyecto financiado ha sido el análisis de la viabilidad técnica y económica del uso de combustibles alternativos a combustibles fósiles (biometano, H2, biodiesel y HVO) para ser utilizados en arranques en frío en plantas de biomasa.

A finales de 2024, el comité del Fondo de Descarbonización seleccionó los proyectos de descarbonización a desarrollar en 2025. En el caso de ACCIONA Energía, se llevará a cabo la segunda fase del proyecto de captura de CO_2 biogénico, desarrollando la ingeniería básica de la planta y su integración con una planta de producción de e-Metanol (e-MeOH) y otra de producción de hidrógeno, optimizando su funcionamiento conjunto.

3



E2 Contaminación

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

E2 Contaminación

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA DETERMINAR Y EVALUAR LAS INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON LA CONTAMINACIÓN

[E2-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LA CONTAMINACIÓN

[E2-2] ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON LA CONTAMINACIÓN

PARÁMETROS Y METAS

[E2-3] METAS RELACIONADAS CON LA CONTAMINACIÓN

[E2-4] CONTAMINACIÓN DEL AIRE, EL AGUA Y EL SUELO

[E2-5] SUSTANCIAS PREOCUPANTES Y SUSTANCIAS EXTREMADAMENTE PREOCUPANTES

[E2-6] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LAS INCIDENCIAS, LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONAOS CON LA CONTAMINACIÓN

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA DETERMINAR Y EVALUAR LAS INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON LA CONTAMINACIÓN

El Sistema de Gestión de Riesgos de ACCIONA Energía es una herramienta integrada en la estrategia de la Compañía que se desarrolla en función de las pautas establecidas por el proceso de debida diligencia (recogido en GOV-4). A partir de los asuntos materiales resultantes del Análisis de Materialidad de ACCIONA Energía, se amplían y evalúan de manera exhaustiva las situaciones potenciales de impacto, riesgo y oportunidad, permitiendo gestionar y remediar aquellos que superen los umbrales de tolerancia catalogados como aceptables.

Los aspectos relacionados con la contaminación se integran en el Procedimiento de Gestión de Riesgos e Impactos ESG de tal manera que todos los proyectos se evalúen en función de la exposición (probabilidad) y vulnerabilidad (consecuencia económica) para las situaciones de riesgo y en función de la exposición (probabilidad) y magnitud (gravedad) para las situaciones de impacto en el entorno.

Este procedimiento se realiza de manera anual y resulta en la categorización y priorización de situaciones de riesgo y de impacto, para las que se implantan las medidas de mitigación y remediación necesarias. De esta manera se reduce la exposición y vulnerabilidad de las distintas localizaciones y cadenas de suministro a los efectos de la contaminación, restricciones regulatorias sobre emisiones y vertidos, cambios en los estándares de calidad ambiental, nuevas normativas, etc. (Más información sobre la gobernanza de la gestión de riesgos y controles internos en materia de sostenibilidad en [GOV-5])

Las incidencias relacionadas con la contaminación pueden afectar a las personas y a las comunidades presentes en el entorno, además de al medio ambiente. Por ello, ACCIONA Energía considera colectivos afectados un asunto de importancia relativa de acuerdo con los resultados obtenidos en el Análisis de Materialidad. Entre los sistemas de identificación, evaluación y mitigación de la contaminación, ACCIONA Energía cuenta con procesos de diálogo abiertos con las comunidades afectadas sobre los impactos derivados de su actividad empresarial, tal como se establece en el apartado S3-2.

Las evaluaciones periódicas llevadas a cabo tanto por las autoridades ambientales competentes como por los responsables ambientales de los proyectos y actividades de la Compañía permiten la recopilación y consolidación de información en materia de incidentes de contaminación del aire, del suelo y del agua. De esta manera, ACCIONA Energía puede determinar los emplazamientos donde establecer actuaciones de prevención de impactos y analizar la exposición y vulnerabilidad ante riesgos potenciales relacionados con la contaminación.

En 2024, más de 300 emplazamientos de ACCIONA Energía fueron evaluados, utilizando indicadores específicos para controlar los diferentes indicadores relacionados con la contaminación. Para garantizar una gestión y prevención adecuada de estos riesgos, todos los emplazamientos cuentan con responsables in situ que supervisan las operaciones.

Las principales fuentes de impacto potencial negativo identificadas son:

- Emisiones de gases contaminantes a la atmósfera: las emisiones de NO_X, SO_X y PM_{10} son mínimas, pero no inexistentes. Estas proceden de la combustión de biomasa y del uso de vehículos de flota, fundamentalmente para llevar a cabo las labores de operación y

mantenimiento.
- Fugas puntuales: la presencia de SF6 en algunas instalaciones eléctricas puede producir mínimas fugas a la atmósfera con el paso del tiempo y el envejecimiento de los equipos.
- Vertidos y derrames accidentales: el uso de aceites, lubricantes y otras sustancias químicas necesarias para el mantenimiento y la operación de las instalaciones pueden presentar una fuente de impacto potencial.
- Ruido y vibraciones: las labores de construcción de las instalaciones renovables son una fuente de impacto, así como su funcionamiento posterior.

Estas actividades, que interactúan con la naturaleza en diversas etapas de sus operaciones y cadena de valor, dependen de servicios ecosistémicos de filtración del aire, de mediación de los impactos sensoriales y remediación de los residuos sólidos y purificación del agua para desarrollar su actividad de manera óptima, por ello, las consecuencias negativas de este tipo de impactos podrían suponer un obstáculo en la operativa del emplazamiento.

Por ello, ACCIONA Energía desarrolla iniciativas enfocadas a la mitigación de la contaminación y la mejora del entorno natural, como la reducción de emisiones contaminantes, la minimización de vertidos, la medición y reducción de impactos acústicos, la promoción de soluciones de movilidad descarbonizada y la implementación de medidas que mejoran la calidad del aire y el bienestar de las personas. Estas acciones reflejan el compromiso de la Compañía con la sostenibilidad, la innovación y la protección del medioambiente, contribuyendo activamente a un futuro más limpio y saludable.

La cadena de suministro de ACCIONA Energía representa un punto crítico en el sistema de identificación y gestión de impactos y riesgos relacionados con la contaminación. La extracción y transporte de materias primas, actividades de desmantelamiento, y el reciclaje y disposición de residuos son algunas de las actividades con potencial de afección a los ecosistemas y comunidades. ACCIONA Energía monitorea y gestiona estos aspectos a lo largo de su cadena de valor, elevando sus estándares y compromisos en materia de sostenibilidad a sus proveedores, contratistas, clientes y demás grupos de interés con el compromiso de minimizar los impactos ambientales.

En cuanto a la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con la contaminación, se emplean los análisis específicos realizados a nivel de instalación además de sus registros de desempeño históricos, de tal manera que se identifiquen y monitoricen aquellos proyectos con impactos potenciales mayores.

Los escenarios desarrollados por el *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD*) se han empleado como base para identificar y evaluar los riesgos y oportunidades asociados a las interacciones entre las operaciones de ACCIONA Energía y los componentes fundamentales de la naturaleza, como la biodiversidad, el agua, el suelo y el clima.

Los escenarios empleados son: "*Ahead of the Game*", que plantea un enfoque proactivo y coordinado hacia la conservación de la naturaleza, impulsado por políticas de carbono exitosas y presión social por transparencia en los impactos a la naturaleza; "*Go Fast or Go Home*", caracterizado por impactos rápidos y severos en servicios ecosistémicos, que obligan a las empresas a actuar de manera urgente y audaz para evitar críticas por compromisos insuficientes; "*Sand in the Gears*", donde señales contradictorias y falta de coherencia en políticas y mercados dificultan las acciones sistemáticas, pese a los impactos significativos en los ecosistemas; y "*Back of the List*", en el que la prioridad global se centra en el carbono, relegando los riesgos de naturaleza, con avances lentos en estándares y modelos de reporte.

En relación con el componente climático, ACCIONA Energía evalúa adicionalmente las situaciones de riesgo vinculadas con el cambio climático empleado escenarios equivalentes desarrollados por NGFS (*Network for Greening the Financial System*, por sus siglas en inglés), asegurando coherencia desde la

perspectiva climática.

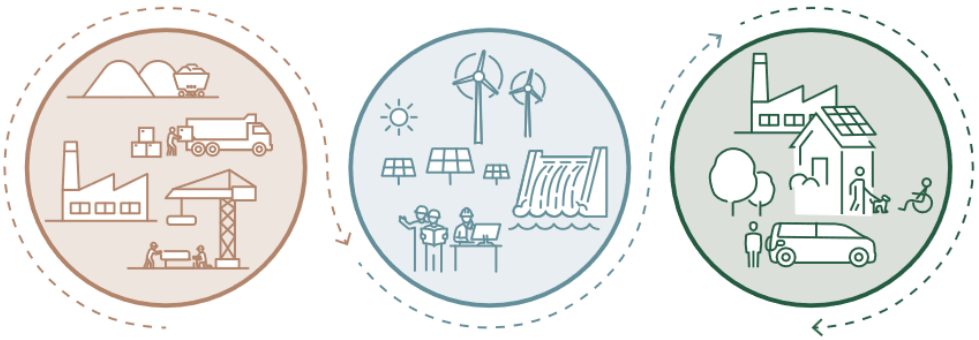
En este contexto, y dada la diversidad geográfica de ACCIONA Energía, la estrategia se adapta para abordar los escenarios más desafiantes, garantizando una planificación robusta y una alineación con su compromiso de sostenibilidad, priorizando las dinámicas que presentan los mayores desafíos para los sistemas naturales y las actividades humanas dependientes de ellos.

Los resultados completos se integran en el Sistema de Gestión de Riesgos de ACCIONA Energía y se elevan al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad para determinar si el nivel de riesgo es tolerable siguiendo la gobernanza presentada previamente ([GOV-5]).

A continuación, se detallan los criterios de calificación. Estos criterios son comunes a cualquier proceso de evaluación y gestión de riesgos en ACCIONA Energía.

Indicador	Puntuación	Puntuación cuantitativa	Criterio
Exposición (Probabilidad de ocurrencia)	[Remoto – Casi Seguro]	[1-5]	Porcentaje de probabilidad de ocurrencia.
Consecuencia económica-financiera	[Insignificantes – Muy graves]	[1-5]	Porcentaje de disminución de las ventas / EBITDA / BAI.

Incidencias, riesgos y oportunidades identificadas



Subasunto	***Cadena de Valor Upstream***	***Operaciones Propias***	***Cadena de Valor: Downstream***
Contaminación del aire	***IN*** *– Generación de contaminantes atmosféricos en los trabajos de construcción de nuevos activos*	***IP*** *– Generación de energía con menor emisión de contaminantes atmosféricos que las tecnologías no renovables* ***IN*** *– Generación de contaminantes atmosféricos en la generación a partir de biomasa y solar térmica*	
Contaminación del suelo		***IN*** *– Potenciales vertidos accidentales afectando negativamente al entorno* ***R*** *– Potenciales multas o penalizaciones relacionadas con lo anterior*	
Contaminación del agua		***IN*** *– Potencial devolución de aguas a al entorno incumpliendo parámetros y afectando negativamente a las masas receptoras* *También puede haber un vertido a cauce,*	

Sustancias de preocupación	***IN** – Empleo de materiales que contienen sustancias de preocupación, afectando al entorno o las personas*

Leyenda:

IN – Impactos negativos

IP – Impactos positivos

R – Riesgos

O – Oportunidades

Más información: Anexo I Doble Materialidad.

Se identifican un total de 10 asuntos, de los cuales 7 han sido considerados relevantes para la contaminación, relacionados con las actividades desarrolladas por la Compañía. A continuación, se representan los impactos, riesgos y oportunidades relevantes identificados en el proceso.

IMPACTOS NEGATIVOS

- **Generación de contaminantes atmosféricos en los trabajos de construcción de nuevos activos**

La construcción de infraestructuras renovables requiere el uso de maquinaria pesada y transporte de materiales. Estas actividades generan emisiones de gases contaminantes principalmente debido al uso de combustibles fósiles en equipos y vehículos. También, el movimiento de maquinaria pesada, circulación de vehículos y movimientos de tierras puede generar polvo y ruido.

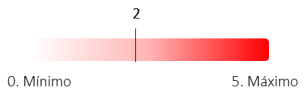
Relevancia del impacto:



- **Generación de contaminantes atmosféricos en la generación a partir de biomasa y solar térmica**

Las tecnologías como la biomasa y la solar térmica generan, aunque de forma insignificante comparado con las tecnologías fósiles tradicionales, emisiones al ambiente. Estas emisiones contaminantes provienen del proceso de combustión de biomasa, uso de combustibles para el arranque en frío de biomasa y combustión de gas para el precalentamiento del fluido térmico en la planta termosolar, cuando la temperatura atmosférica es baja.

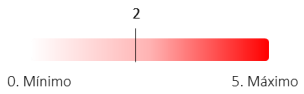
Relevancia del impacto:



- **Potenciales vertidos accidentales afectando negativamente al entorno**

Durante la operación o mantenimiento de las instalaciones, existe el riesgo de vertidos accidentales de aceites, combustibles, u otros productos químicos utilizados en las instalaciones. Estos vertidos potencialmente podrían contaminar suelos y cuerpos de agua cercanos, afectando la flora, fauna y calidad del agua del entorno. En el caso de producirse el alcance del impacto en el medio sería poco relevante ya que los volúmenes manejados son limitados.

Relevancia del impacto:



- **Potencial devolución de aguas al entorno incumpliendo parámetros de vertido y afectando negativamente a las masas receptoras.**

Algunas plantas, como las de energía solar térmica o biomasa, requieren el uso de agua para procesos de enfriamiento. Si el agua utilizada no es tratada adecuadamente antes de ser devuelta al medio, puede contener temperaturas elevadas que alteran la calidad del agua en las masas receptoras, afectando a los ecosistemas acuáticos y su biodiversidad.

Relevancia del impacto:



- **Empleo de materiales que contienen sustancias de preocupación, afectando al entorno o las personas**

Las tecnologías renovables suelen emplear materiales que pueden incluir sustancias químicas de preocupación, como los presentes en baterías, paneles solares, turbinas eólicas o fluidos térmicos. El manejo y disposición final de estos materiales pueden liberar sustancias tóxicas al ambiente o representar riesgos para la salud de los trabajadores si no se manejan con los controles adecuados.

Relevancia del impacto:

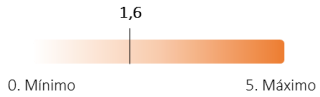


RIESGOS

- **Potenciales multas o penalizaciones relacionadas con los impactos negativos ambientales**

El incumplimiento de normativas ambientales puede conllevar multas o penalizaciones, así como impacto reputacional. Este riesgo surge en el caso de negligencias relacionadas con los impactos negativos previamente descritos.

Relevancia del riesgo:

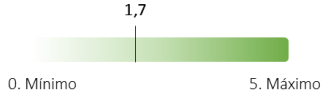


IMPACTOS POSITIVOS

- **Generación de energía con menor emisión de contaminantes atmosféricos que las tecnologías no renovables**

Las tecnologías renovables como la eólica, solar fotovoltaica e hidráulica son comúnmente denominadas “energías limpias” debido a su capacidad para generar electricidad con bajas emisiones directas. Estas fuentes de energía contribuyen a mejorar la calidad del aire, reducir la huella de carbono y proteger los ecosistemas. Su carácter limpio refuerza su papel en la lucha contra el cambio climático y en el cumplimiento de los objetivos de transición hacia un sistema energético descarbonizado.

Relevancia del impacto positivo:



[E2-1] POLITICAS RELACIONADAS CON LA CONTAMINACIÓN

POLÍTICA DE MEDIOAMBIENTE

PROPÓSITO

La Política de Medioambiente de ACCIONA Energía establece el marco para gestionar la estrategia de protección, preservación y mejora del medioambiente. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los ecosistemas y sus componentes.

ACCIONA Energía considera esencial cumplir con la legislación ambiental vigente en todos los países donde opera, minimizando su huella ambiental, a través de la integración de criterios ambientales desde las primeras fases de planificación y diseño de sus proyectos, promoviendo un crecimiento económico respetuoso con los límites del planeta.

En este contexto, la Política de Medioambiente de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales sobre el medioambiente, contribuyendo a los compromisos del Acuerdo de París, el Convenio sobre Diversidad Biológica, el Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La Política de Medioambiente de ACCIONA Energía desarrolla los principios y el marco de debida diligencia que aplica la Compañía en materia medioambiental, de manera general. A partir de los contenidos de esta Política de Medio Ambiente, se desarrollan políticas temáticas específicas de Agua, Biodiversidad, Cambio Climático y Economía Circular que, construyendo sobre estas bases generales, definen los principios y compromisos concretos aplicables a estos aspectos particulares.

ALCANCE

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA ENERGÍA tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y es comunicada activamente a todos los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

PRINCIPIOS

La Política de Medioambiente de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- Cumplimiento normativo: ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles.15

- Prevención de los daños: ACCIONA Energía se compromete a evitar y revertir los efectos adversos ocasionados por la contaminación o la sobreexplotación de los recursos naturales, entre otros, por el desarrollo de sus operaciones, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto. La prevención de los daños se centra en:

    - Protección del suelo: ACCIONA Energía se compromete a una gestión y uso responsable del suelo. Promueve el manejo adecuado de los recursos derivados y de los residuos que puedan impactarlo, con el objetivo de prevenir su contaminación y preservar sus funciones ecológicas esenciales.
    - Protección del agua: ACCIONA Energía desarrolla soluciones que mejoran la calidad, cantidad y disponibilidad del agua, implementando las medidas necesarias para prevenir cualquier forma de contaminación y asegurar la sostenibilidad de este recurso.
    - Protección del aire: ACCIONA Energía promueve la mejora de la calidad del aire y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, perturbaciones sonoras y lumínicas, u otro tipo de contaminantes emitidos al aire, fomentando el uso de energías limpias y aplicando medidas que mitiguen su impacto en el entorno.

- Impacto positivo: ACCIONA Energía impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos consciente del deterioro progresivo del planeta. Este enfoque integra todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta la finalización de su vida útil, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.

- Formación: ACCIONA Energía fomenta la protección del medioambiente tanto dentro de la Organización como en su cadena de valor, ofreciendo formación en este ámbito a empleados, proveedores y contratistas, con el fin de extender su compromiso a sus grupos de interés.

- Colaboración con grupos de interés: ACCIONA Energía escucha y colabora activamente con el sector privado, organismos públicos, organizaciones sociales y otros grupos de interés, integrando múltiples perspectivas en sus esfuerzos por la protección del medio ambiente y la promoción de soluciones sostenibles.

DEBIDA DILIGENCIA

ACCIONA Energía implementa el proceso de debida diligencia en sus operaciones estructurado en seis etapas definidas en la Guía para una Conducta Empresarial Responsable16. Este proceso da cumplimiento a los marcos ambientales internacionales, como el Convenio sobre Diversidad

15 La Política de Medioambiente cubre todas las emisiones y transferencias de contaminantes incluidas en el Reglamento (CE) nº 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo.

16 Etapas: (1) integrar la diligencia debida en las Políticas y los sistemas de gestión; (2) detectar y evaluar los efectos adversos en los derechos humanos y el medio ambiente; (3) prevenir, interrumpir o minimizar los efectos adversos reales y potenciales en los derechos humanos y el medio ambiente; (4) supervisar y evaluar la eficacia de las medidas; (5) comunicar, y (6) reparar.

Biológica, el Acuerdo de París, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los mecanismos aplicados en cada una de las etapas son los siguientes:

- Identificación y evaluación de riesgos e impactos: ACCIONA Energía identifica y evalúa de manera periódica los efectos adversos reales y potenciales en materia ambiental asociados a sus actividades empresariales y relaciones comerciales. Este proceso abarca los horizontes temporales: corto, medio y largo plazo.

- Mecanismos de detección: ACCIONA Energía dispone de canales de comunicación y reclamación específicos, accesibles para todos sus grupos de interés, para identificar y responder a cualquier irregularidad o vulneración de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta producidas en el marco de las actividades de ACCIONA Energía. El Canal Ético es el instrumento que la Organización pone a disposición de los empleados, proveedores, clientes y colaboradores para reportar cualquier irregularidad. Estos canales son de libre disposición, confidenciales, ofrecen protección frente a represalias, son culturalmente apropiados y accesibles tanto física como lingüísticamente.

- Mitigación de efectos adversos: ACCIONA Energía integra los resultados de las evaluaciones de efectos adversos ambientales en los sistemas de gestión y control interno, con el objetivo de prevenir y mitigar los riesgos e impactos reales y potenciales identificados. Estos sistemas se articulan mediante medidas de prevención, mitigación y corrección y actividades de control, alineadas con marcos nacionales e internacionales de referencia.

- Seguimiento y mejora continua: ACCIONA Energía revisa periódicamente sus procesos internos y las medidas implementadas para prevenir y mitigar los efectos adversos sobre el medioambiente, asegurando un enfoque de mejora continua en sus prácticas.

- Rendición de cuentas: ACCIONA Energía comunica públicamente los riesgos e impactos evaluados y materializados, tanto negativos como positivos, y las medidas adoptadas para abordar las consecuencias negativas de sus actividades en materia de medioambiente. Asimismo, informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

- Remediación: ACCIONA Energía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos sobre el medioambiente. La Organización promueve el compromiso de proporcionar medios eficaces de reparación en toda su cadena de valor.

- Colaboración con las autoridades: ACCIONA Energía colabora de manera activa y plena con las autoridades competentes, asegurando su participación en los procesos necesarios para la reparación de cualquier efecto adverso que se haya producido.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

La presente política ha sido aprobada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración de la Compañía, organismo responsable de la definición y supervisión del

cumplimiento de las políticas de sostenibilidad en las áreas medioambiental, social y de gobierno corporativo. Esta comisión también vela por la adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial.

La política de Medioambiente es aplicable a cualquier forma de contaminación que pueda ser producida o bien que haya sido adquirida y/o gestionada en las operaciones de la Compañía que tenga efectos sobre el agua, suelo y/o atmósfera, independientemente de la consideración que reciba la forma de contaminación que la produce (de alto potencial de impacto, preocupante, muy preocupante o cualquier otra consideración).

En este sentido, en la política se establecen los principios de debida diligencia que aplica la Compañía para prevenir y mitigar la contaminación del agua, aire y suelo. Estos mecanismos incluyen: la identificación y evaluación de riesgos e impactos, la aplicación de mecanismos de detección, la mitigación de efectos adversos, el seguimiento y mejora continua, la rendición de cuentas, la remediación y la colaboración con las autoridades.

Esta política se interrelaciona con las políticas de Cambio Climático, Agua, Economía circular y Biodiversidad, cubriendo así todos los aspectos relacionados con la protección, preservación y mejora del medioambiente.

La Política de Medioambiente forma parte del “Libro de Políticas” de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera la Compañía.

Más información: Anexo IV en: Política de Medioambiente

[E2-2] ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON LA CONTAMINACIÓN

La primera medida o actuación en este sentido, se corresponde con el propio modelo de negocio de ACCIONA Energía, que, con su actividad de generación eléctrica exclusivamente renovable, mayoritariamente producida por tecnología eólica, fotovoltaica, hidráulica y de biomasa, destacan por su impacto mucho más reducido frente a otras tecnologías de generación tradicionales. Asimismo, ACCIONA Energía cuenta con un indicador interno de cuantificación y reporte de impactos llamado *Environmental Impact Ratio*, que asigna un número máximo de potenciales “no conformidades” relacionadas con la contaminación a cada geografía, asignándoles un valor en función de su gravedad. La superación de estos umbrales se reporta anualmente y se considera en la evaluación de objetivos anuales.

ACCIONA Energía, dentro del alcance de su Sistema de Gestión Ambiental, implantado y certificado conforme a la norma internacional UNE-EN ISO 14001, cuenta con una metodología diseñada para identificar y evaluar las incidencias al medio ambiente generadas a lo largo de todo el ciclo de las instalaciones de la Compañía.

Esto incluye la realización de Estudios de Impacto Ambiental en el momento de desarrollar nuevas instalaciones, así como el desarrollo de un Análisis de Ciclo de Vida en base a la norma ISO14040 para contemplar los aspectos relativos a la adquisición de materiales y generación y consumo de recursos “desde la cuna a la tumba”.

Asimismo, durante la fase de explotación y desmantelamiento, se realiza una evaluación y priorización de aspectos ambientales completa, para realizar el seguimiento a largo de toda su vida útil, considerando la actividad normal de funcionamiento y aquellas situaciones de funcionamiento no habitual.

Como resultado de los análisis anteriores y requerimientos administrativos y legales aplicables, ACCIONA Energía dedica recursos y desarrolla una serie de actuaciones orientadas a: evitar y reducir la contaminación y restaurar, regenerar y transformar los ecosistemas afectados, que se representan en la tabla siguiente:

Categoría	**Descripción de las acciones**	**Contribución a los objetivos y metas**	**Alcance de la acción** (operaciones propias, cadena de valor aguas arriba o aguas abajo)	**Horizonte temporal de la medida** (actual, futura a corto plazo, futura a medio plazo)	**Tipo de recurso empleado** (humanos, materiales, financieros)	**Recurso financiero actual (o futuro) vinculación con los estados financiero** (gastos de personal, inversiones en equipamiento, etc.)
Evitar la contaminación	1. Sistemas de contención de derrames en lugares de utilización y almacenamiento de sustancias con riesgo de vertido (transformadores y estaciones de potencia, almacenamientos de productos químicos y residuos, entre otros) y separadores de hidrocarburos. 2. Realización de simulacros de emergencias ambientales y prácticas para la respuesta ante ellas. 3. Se dispone de procedimientos de operación para evitar los derrames accidentales y cómo actuar en caso de producirse. Disponibles para todos los empleados en la intranet.	**Prevención de los daños (Protección del suelo y del agua)**: Estas medidas evitan la contaminación del suelo y el agua por sustancias peligrosas, asegurando su preservación. **Formación**: Los simulacros capacitan a empleados y colaboradores para actuar ante emergencias ambientales.	Operaciones propias. Esta actuación se incluye en los activos existentes de la Compañía (inversiones ya realizadas), así como en los nuevos.	Actual y futura a corto plazo.	Financieros, Humanos.	Los sistemas de reporte financiero no se encuentran en este momento adaptados para capturar la cifra de inversiones y gastos asociada a estas actuaciones, aunque se trabajará para incluirlo en próximos informes.
Reducir la contaminación	1. Medidas para mitigar las emisiones atmosféricas asociadas al proceso de combustión en plantas de biomasa, alineadas con Mejores Técnicas Disponibles: - Monitorización en continuo de las emisiones para optimización del proceso	**Cumplimiento normativo y Protección del aire:** Esta actuación, además de cumplir con requerimientos normativos, permite la protección del aire	Operaciones propias Esta actuación se incluye en los activos existentes de la Compañía (inversiones ya realizadas), así	Actual y futura a corto plazo	Financieros, Humanos	Nueva planta de biomasa de Logrosán (Extremadura): 7.900.100 € Monitoreo de niveles de ruido: 22.638 €

	- Sistemas de captación y filtración de polvo y partículas de la caldera. 2. Medidas para reducir la emisión de ruido. *Nueva planta de biomasa de Logrosán (Extremadura):* a) Cuenta con filtros de mangas para captación de polvo tanto en el proceso de recepción de biomasa como en la chimenea de la caldera. b) Cuenta adicionalmente con: ○ Sistema de reducción selectiva catalítica (SCR) en la caldera, para reducción de emisiones de óxidos de nitrógeno (NO_X) ○ Sistema de desulfuración seca de los gases de combustión, para reducción de emisiones de SO_2, HCl y HF. c) Sistema de medición en continuo (SAM) de las concentraciones de partículas, CO, NO, SO_2, HCl y NH_3.	mediante el control y la minimización de las emisiones a la atmósfera mediante la captación y filtración de estas y la reducción de emisión de ruido más allá de la propia instalación	como en los nuevos.			
	Las plantas de biomasa cuentan con una planta de tratamiento de efluentes para el tratamiento de determinados flujos de agua de manera previa a su vertido (corrección de pH).	**Protección del agua:** Esta medida asegura la calidad del agua y elimina posibles afecciones a la biodiversidad acuática.	Operaciones propias Esta actuación se incluye en los activos existentes de la Compañía (inversiones ya realizadas), así como en los nuevos.	Actual y futura a corto plazo	Financieros, Humanos	Nueva planta de biomasa de Logrosán (Extremadura): 175.000 €
Restaurar, regenerar y	Actuaciones de recuperación, descontaminación de suelos y	**Prevención de los daños (Protección del suelo):** Contribuye a la gestión responsable	Operaciones propias	Actual y futura a corto plazo	Financieros, Humanos	Actuaciones de remediación en dos

transformar los ecosistemas	analíticas resultantes de los derrames a terreno, en el año 2024.	del suelo, evitando su contaminación y restaurando su función ecológica	Esta actuación se incluye en los activos existentes de la Compañía (inversiones ya realizadas), así como en los nuevos.			emplazamientos 231.968 €

PARÁMETROS Y METAS

[E2-3] OBJETIVOS RELACIONADOS CON LA CONTAMINACIÓN

ACCIONA Energía está comprometida con reducir la contaminación mediante la disminución de contaminantes liberados a la atmósfera, el suelo y el agua. Este compromiso se encuentra plenamente alineado con los principios del Plan Director de Sostenibilidad (PDS) de la Compañía y constituye un componente clave de su estrategia empresarial para hacer frente a los retos medioambientales globales. El PDS transforma el espíritu regenerativo presente en las políticas en enfoques prácticos y adaptativos.

El alcance de las metas incluye todas las instalaciones bajo el perímetro de consolidación de ACCIONA Energía. Este enfoque asegura una implementación consistente y alineada con las metas de sostenibilidad de la Compañía.

Para establecer dichas metas ACCIONA Energía ha realizado un análisis de materialidad de los distintos contaminantes y ha fijado objetivos para reducir sus emisiones de SO_X, NO_X y PM_{10}. Estos objetivos se traducen en el compromiso de reducir estas emisiones en un 4% para 2025, tomando como base los valores de 2017, con una referencia de 180 toneladas (SO_X), 594 toneladas (NO_X) y 9 toneladas (PM_{10}). Además, para 2024, se ha establecido una meta intermedia de reducir las emisiones en un 3,5% en comparación con los valores de 2017, lo que permite monitorizar continuamente el progreso y realizar ajustes si fuera necesario.

Respecto a los incidentes negativos relacionados con la contaminación al agua o al suelo, se establece un objetivo de cero vertidos significativos, considerando significativos aquellos que superan los umbrales legales contemplados en el Reglamento (CE) nº 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, Anexo II.

ACCIONA Energía lleva a cabo un control semestral de las emisiones a través de la recogida y consolidación de datos, lo que permite realizar ajustes proactivos cuando se detectan variaciones y asegura que la Compañía esté cumpliendo con los objetivos establecidos.

Las metas en contaminación fueron definidas como parte integral del Plan Director de Sostenibilidad de la Compañía. Para su elaboración, se contó con el apoyo de grupos externos y empleados propios, así como índices de reporte de referencia como CDP, quienes aportaron su experiencia y conocimiento para garantizar un enfoque robusto y alineado con las mejores prácticas internacionales. Desde su definición en 2020, los objetivos establecidos en el PDS no han sido modificados.

[E2-4] CONTAMINACIÓN DEL AIRE, EL AGUA Y EL SUELO

ACCIONA Energía gestiona de manera integral los impactos relacionados con la contaminación al aire, agua y suelo, llevando a cabo todas las medidas necesarias para mitigar los efectos adversos ocasionados, así como la monitorización de los indicadores que permiten evaluar y supervisar de manera continua las emisiones al aire, los vertidos al agua y los derrames al suelo en sus emplazamientos.

Durante el 2024, tres emplazamientos de ACCIONA Energía han presentado cantidades consolidadas por encima de los umbrales aplicables según el Anexo II del Reglamento (CE) n.º 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el registro europeo de emisiones y transferencia de contaminantes emitidos a la atmósfera, al agua y al suelo, con excepción de las emisiones GEI que se divulgan de conformidad con el ESRS E1. Cambio Climático apartado [E1-6].

La metodología para el cálculo de contaminantes se clasifica en tres categorías según su destino: aire, agua o suelo.

1. **Contaminantes en el aire**: Pueden ser calculados o medidos. El cálculo se basa en el consumo de recursos y combustibles, multiplicado estas cantidades por un factor de emisión específico de cada contaminante. Alternativamente, en instalaciones fijas, como centrales de biomasa, los contaminantes pueden ser medidos directamente.
2. **Contaminantes en el agua**: Pueden originarse por vertidos continuos con trazas de contaminantes, que miden la cantidad total de contaminante. La contaminación también puede producirse por derrames accidentales puntuales que contienen sustancias contaminantes reguladas.
3. **Contaminantes en el suelo**: Generalmente provienen de vertidos accidentales, como hidrocarburos o aceites. En estos casos, se calcula la cantidad de contaminante derramada.

Una vez determinadas las cantidades de contaminantes por tipo e instalación, se comparan con los umbrales de reporte establecidos en el Anexo II del Reglamento (CE) n.º 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, consolidándose únicamente aquellos que superan dichos límites.

Adicionalmente, los resultados obtenidos del análisis de materialidad no han evidenciado interrelación entre los materiales adquiridos y los productos vendidos de ACCIONA Energía con los microplásticos, por lo que dicho indicador no se incluye en esta divulgación.

Contaminación del aire de sustancias no-GEI

La contaminación atmosférica y la disminución de la calidad del aire pueden originarse a partir de emisiones y perturbaciones derivadas de actividades como el transporte y la generación de energía.

Por ello, ACCIONA Energía monitoriza y supervisa el desempeño relacionado con la emisión al aire de contaminantes atmosféricos, excluyendo las emisiones GEI que se divulgan de conformidad con el ESRS E1. Cambio Climático apartado [E1-6], de acuerdo con los objetivos establecidos en el Plan Director de Sostenibilidad. Entre los compuestos materiales para ACCIONA Energía se encuentran:

Evolución de las emisiones atmosféricas de contaminantes no-GEI (t)

	2017	2021	2022	2023	2024
NO_x	594	712	608	497	545
SO_x	180	125	173	131	193
PM_{10}	9	5	5	4	5

Los datos representan un ligero aumento de las emisiones de NO_X, SO_X y PM_{10} derivado de una mayor actividad en las plantas de biomasas respecto al año previo.

En las 3 plantas de biomasa se superaron los umbrales de emisiones de NO_X establecidos en el Anexo II del Reglamento (CE) n.º 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo.

En estos centros, las emisiones de NO_X alcanzaron 498 toneladas y las de PM_{10} 4 toneladas, lo que representa el 91 % y el 78 % del total de emisiones para cada contaminante, respectivamente.

En 2024 no se reportaron incidentes relacionados con perturbaciones sonoras y sensoriales al entorno colindante.

Contaminación del agua

En 2024, en los proyectos de ACCIONA Energía no se produjo ningún incidente ambiental relacionado con vertidos al medio hídrico.

En el mismo periodo, se registró una infracción ambiental leve en una central hidroeléctrica por no contar de manera puntual con un dispositivo para el control visual del caudal ecológico, por un importe total de 1.500 €, La situación fue rápidamente corregida, y las lecciones aprendidas se incorporaron a los procedimientos internos para evitar su repetición.

Contaminación del suelo

La degradación del suelo puede generarse a partir de derrames y deficiencias en la manipulación de sustancias químicas, residuos, el transporte de materiales peligrosos y las operaciones industriales. Estas acciones pueden causar un deterioro en la fertilidad del suelo, afectar la calidad del agua subterránea y alterar la salud de los ecosistemas terrestres.

En 2024, se reportaron 2 incidentes relacionados con vertidos de sustancias al suelo de carácter no significativo, es decir, ninguno supera los umbrales legales contemplados en la Reglamento (CE) nº 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, Anexo II. Estos incidentes sumaron un volumen de 0,718m^3.

A continuación, se desarrollan los volúmenes y la gestión establecida para los dos accidentes ocurridos:

Tipología de incidente	Volumen (m^3)	Gestión
Derrames de hidrocarburo	0,718	Los materiales contaminados se retiran mediante excavación y limpieza manual. Tran analizar los incidentes, se refuerzan los protocolos de monitorización y el cumplimiento de medidas de protección ambiental.

Los incidentes registrados en el suelo no han generado un impacto negativo significativo en el entorno donde ocurrieron.

Todos los incidentes ambientales relacionados con la contaminación y degradación del suelo han sido identificados, registrados, evaluados y remediados de acuerdo con las pautas establecidas en los planes de contención de accidentes o de acuerdo con las medidas dictadas por los organismos ambientales competentes.

[E2-5] SUSTANCIAS PREOCUPANTES Y SUSTANCIAS EXTREMADAMENTE PREOCUPANTES

ACCIONA Energía busca desarrollar su actividad sin generar sustancias tóxicas ni contaminación en consonancia con la transición hacia una economía sostenible y de acuerdo con las necesidades de prevención, control y eliminación de la contaminación.

La presencia de sustancias preocupantes y muy preocupantes en las operaciones de ACCIONA Energía se limita a su presencia en los materiales empleados, como combustibles u hormigón, y no a

su compra o producción directa de forma aislada. Este enfoque minimiza significativamente los impactos derivados de afecciones directas al medio ambiente y los riesgos asociados a cambios regulatorios más rigurosos asegurando la gestión responsable de los recursos utilizados.

A continuación, se presentan las cantidades totales de sustancias preocupantes contenidas en los productos y materiales adquiridos y utilizados por la Compañía durante sus operaciones. Estas sustancias se consumen o se integran en los activos como materiales, por lo que no generan residuos de salida que requieran gestión, conforme a las normativas aplicables en cada caso.

Por otro lado, ACCIONA Energía no consolida datos sobre sustancias extremadamente preocupantes, ya que no ha identificado ninguna fuente que las contenga o las emita:

Recurso	Sustancia preocupante contenida	Cantidad de sustancia preocupante adquirida (kg)
Hormigón (prefabricado, reciclado, etc.)	1,2-bencisotiazol	783.125
	5-chloro-2-methyl-4-isothiazolin-3-one [EC no. 247-500-7] and 2-methyl-2H - isothiazol-3-one [EC no. 220-239-6] (3:1)	783.125
	Cemento portland, productos químicos	113.553.127
	Octilinona (ISO)	783.125
	Óxido de etileno	78.313
Gasoil estacionario (comercial, institucional, residencial, industrial, construcción y de proceso), marítimo y móvil terrestre	Diésel	981.294
Gasolina	Gasolina	402.877

La metodología de cálculo se ha basado en un análisis exhaustivo del origen de las sustancias preocupantes y muy preocupantes presentes en las actividades de ACCIONA Energía a partir de los recursos adquiridos, incluyendo los combustibles.

Para ello, se ha evaluado el 97% de los recursos consumidos en masa y el 100% de los combustibles utilizados en 2024.

El cálculo se ha basado en la revisión detallada de las fichas técnicas de seguridad de cada recurso, identificando la cantidad y concentración de las sustancias relevantes. A partir de esta información, se ha definido un factor de emisión específico por cada unidad consumida de recursos o combustibles y por cada sustancia identificada, asegurando un enfoque preciso y alineado con las mejores prácticas en gestión ambiental.

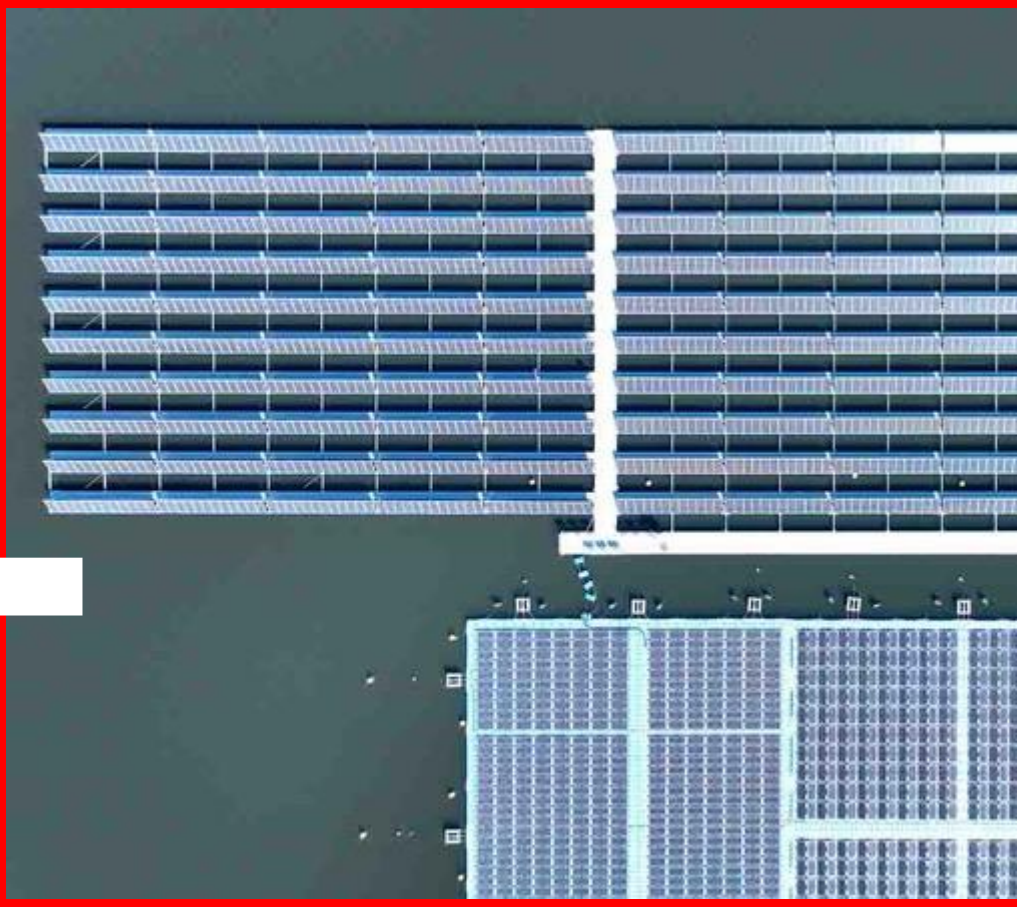
[E2-6] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LA CONTAMINACIÓN.

A partir del sistema de gestión de riesgos relacionados con la sostenibilidad, se han analizado los efectos financieros potenciales de las situaciones de riesgos asociados a la contaminación:

ANÁLISIS DE LOS RIESGOS FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN DERIVADOS DE LA CONTAMINACIÓN DEL AGUA, AIRE Y SUELO

N.º	Escenario / Horizonte temporal	Categoría y subcategoría	Descripción	Exposición	Vulnerabilidad	Gestión del riesgo
1	*TNFD*: *Go fast or go home* Evaluado a 2030	Riesgo transicional: Política y legislación	Imposición de multas por posible contaminación del suelo por derrame accidental	Improbable	Grave [1,25%-2,5de disminución del resultado económico]	ACCIONA Energía implementa medidas para prevenir y minimizar los impactos ambientales, adoptando tecnologías adecuadas, estableciendo barreras y controles en áreas sensibles, y llevando a cabo seguimientos regulares para garantizar el cumplimiento de los estándares ambientales y de seguridad.

4



E3 Agua y Recursos Marinos

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

E3 Agua y Recursos Marinos

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA DETERMINAR Y EVALUAR LAS INCIDENCIAS, LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

[E3-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

[E3-2] ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

PARÁMETROS Y METAS

[E3-3] METAS RELACIONADAS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

[E3-4] CONSUMO DE AGUA

[E3-5] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LAS INCIDENCIAS, LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA DETERMINAR Y EVALUAR LAS INCIDENCIAS, LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

El Sistema de Gestión de Riesgos de ACCIONA Energía es una herramienta integrada en la estrategia de la Compañía que se desarrolla en función de las pautas establecidas por el proceso de debida diligencia (recogido en GOV-4). A partir de los asuntos materiales resultantes del Análisis de Materialidad de ACCIONA Energía (Anexo I), se amplían y evalúan de manera exhaustiva las situaciones potenciales de impacto, riesgo y oportunidad, permitiendo gestionar y remediar aquellos que superen los umbrales de tolerancia catalogados como aceptables.

Los aspectos relacionados con los recursos hídricos y marinos se integran en el Procedimiento de Gestión de Riesgos e Impactos ESG de tal manera que todos los proyectos se evalúan en función de la exposición (probabilidad) y vulnerabilidad (consecuencia económica) para las situaciones de riesgo y en función de la exposición (probabilidad) y magnitud (gravedad) para las situaciones de impacto en el entorno.

Este procedimiento se realiza de manera anual y resulta en la categorización y priorización de situaciones de riesgo y de impacto, que se analizan para implementar las medidas de gestión y remediación necesarias. De esta manera se reduce la exposición y vulnerabilidad de las distintas localizaciones y cadenas de suministro a la escasez de agua, disminución de la disponibilidad y calidad del recurso, cambios en los patrones de consumo y demanda hídrica, nuevas normativas y restricciones en el acceso y uso del agua. (Más información sobre la gobernanza de la gestión de riesgos y controles internos en materia de sostenibilidad en [GOV-5])

Las incidencias relacionadas con los recursos hídricos y marinos pueden afectar a las personas y a las comunidades presentes en el entorno, además de al medio ambiente. Por ello, ACCIONA Energía considera los Colectivos afectados un asunto de importancia relativa de acuerdo con los resultados obtenidos en el Análisis de Materialidad. Entre los sistemas de identificación, evaluación y mitigación de la contaminación, ACCIONA Energía cuenta con procesos de diálogo abiertos con las comunidades afectadas sobre los impactos derivados de su actividad empresarial tal como se establece en el apartado S3-2.

La cantidad, calidad y disponibilidad de los recursos hídricos están influenciadas por factores como la precipitación, temperatura, uso del suelo, la gestión de los mismos, y la situación geopolítica, determinando la suficiencia o escasez frente a las posibles necesidades de ecosistemas, comunidades, y actividades económicas.

Por ello, ACCIONA Energía evalúa su interacción con los recursos hídricos tanto desde el punto de vista de las dependencias como de los impactos, pudiendo ambos derivar en riesgos y oportunidades potenciales de importancia relativa para la Compañía.

La localización de los emplazamientos con interacción directa con la naturaleza en términos de recurso hídrico se realiza considerando los indicadores de consumo, la clasificación y el origen de las masas hídricas, las incidencias reportadas sobre la afección directa a estos recursos (Más información en el capítulo E2. Contaminación) y la presencia o cercanía a zonas acuáticas protegidas (Más información en el capítulo E4. Biodiversidad y Ecosistemas). Estos criterios se alinean con la

Directiva Marco de Agua (2000/60/CE) y se implementan a través de las normativas nacionales en la operativa de los emplazamientos.

Actividades como la producción de energía hidroeléctrica presentan una dependencia potencial respecto a la regulación de los patrones de lluvia. Esta dependencia no proviene exclusivamente del recurso hídrico en sí, sino de los cambios en los patrones de disponibilidad de agua causados por el cambio climático, los cuales se han manifestado en los últimos 50 años.

En relación con el cambio en el uso del agua dulce, destacan impactos potenciales de importancia relativa en la producción de energía hidroeléctrica. ACCIONA Energía no identifica ninguna dependencia asociada a los recursos marinos por la naturaleza de su actividad.

En 2024 los emplazamientos donde se produce una interfaz con las masas hídricas naturales representaron un 22% sobre el total de emplazamientos de los proyectos de ACCIONA Energía, clasificándose dichas actividades en: generación de electricidad renovable (hidráulicas y biomasa). De estos, 8 se localizan a su vez en alguna de las 100 cuencas consideradas como prioritarias o vulnerables identificadas por el Pacto Mundial de la ONU y Pacific Institute.

Actualmente, ACCIONA Energía cuenta con dos metodologías para la cuantificación de instalaciones ubicadas en países o zonas con estrés hídrico, lo que permite evaluar los factores hídricos endógenos y exógenos que podrían impactar en las operaciones y servicios de la Compañía.

En primer lugar, la metodología de la *Food and Agriculture Organization of the United Nations* (FAO, por sus siglas en inglés) establece que una zona experimenta estrés hídrico cuando la disponibilidad de suministro anual de agua es menor de 1.700 m3 por persona. En estas condiciones, ACCIONA Energía localiza 10 centros (3 % del total de sus instalaciones) en países con estrés hídrico, entre los cuales se encuentran India, Sudáfrica y Polonia.

Por otro lado, la herramienta *Water Risk Atlas* del *World Resources Institute* (WRI, por sus siglas en inglés) permite la identificación a nivel local y la clasificación en siete niveles de estrés hídrico. Los 318 emplazamientos de ACCIONA Energía, evaluando únicamente aquellos centros operativos (sin servicios), georreferenciados y consolidados según perímetro financiero, se han clasificado según dicha metodología. Este análisis permite priorizar acciones en los centros donde el suministro de agua representa una dependencia estratégica y donde la escasez hídrica podría suponer un riesgo para el abastecimiento:

Categoría de estrés hídrico	N.º de emplazamientos
Extremadamente alto (>80 %)	72
Alto (40-80 %)	56
Medio - Alto (20-40 %)	109
Bajo - Medio (10 -20 %)	45
Bajo (<10 %)	31
Aridez y bajo consumo de agua	5

Dentro del cómputo total de los emplazamientos de ACCIONA Energía con consumo hídrico, un 40% se localizan en zonas con una elevada tensión hídrica (alta y extremadamente alta).

No obstante, de acuerdo con el análisis de dependencias potenciales en las actividades económicas de ACCIONA Energía [E4 – ANÁLISIS DE DEPENDENCIAS], el porcentaje de dependencia del recurso hídrico debido a la disponibilidad de agua disminuye hasta el 9%. Esto se debe a que no es un recurso

material en la mayoría de las instalaciones y se priman los planes y sistemas de uso y gestión responsables de este recurso.

En cuanto a la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el agua, se emplean los análisis específicos realizados y los registros de desempeño históricos a nivel de emplazamiento, de tal manera que se identifiquen y monitoricen aquellas geografías que pueden verse más afectadas por cambios regulatorios y las tipologías de proyecto más tendentes a incidentes de estas características, con mayor potencial de generar un impacto ambiental significativo.

Los escenarios desarrollados por el *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD) se han empleado como base para identificar y evaluar los riesgos y oportunidades asociados a las interacciones entre las operaciones de ACCIONA Energía y los componentes fundamentales de la naturaleza, como biodiversidad, agua, suelo y clima.

Entre los principales escenarios destacan: "*Ahead of the Game*", que plantea un enfoque proactivo y coordinado hacia la conservación de la naturaleza, impulsado por políticas de carbono exitosas y presión social por transparencia en los impactos a la naturaleza; "*Go Fast or Go Home*", caracterizado por impactos rápidos y severos en servicios ecosistémicos, que obligan a las empresas a actuar de manera urgente y audaz para evitar críticas por compromisos insuficientes; "*Sand in the Gears*", donde señales contradictorias y falta de coherencia en políticas y mercados dificultan las acciones sistemáticas, pese a los impactos significativos en los ecosistemas; y "*Back of the List*", en el que la prioridad global se centra en el carbono, relegando los riesgos de naturaleza, con avances lentos en estándares y modelos de reporte.

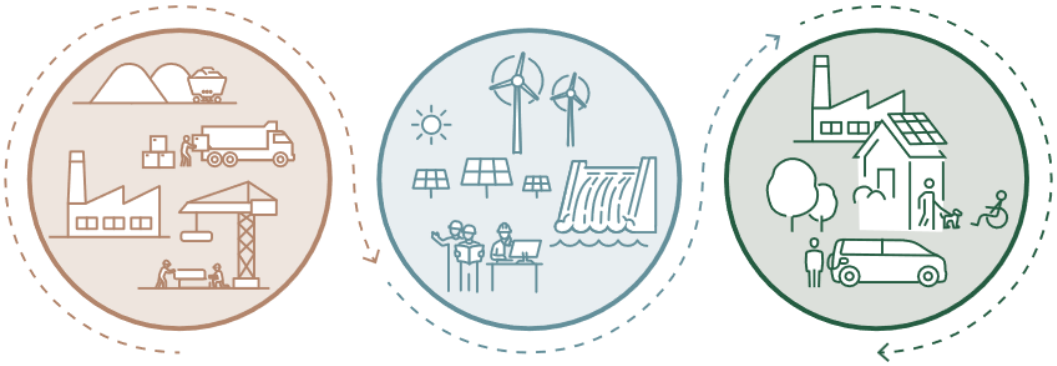
En este contexto, y dada la diversidad tecnológica y geográfica de ACCIONA Energía, la estrategia se adapta para abordar los escenarios más desafiantes, garantizando una planificación robusta y una alineación con su compromiso de sostenibilidad, priorizando las dinámicas que presentan los mayores desafíos para los sistemas naturales y las actividades humanas dependientes de ellos.

Los resultados completos se integran en el Sistema de Gestión de Riesgos de ACCIONA Energía y se elevan al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad para determinar si el nivel de riesgo es tolerable siguiendo la gobernanza presentada previamente ([GOV-5]).

A continuación, se detallan los criterios de calificación para los indicadores de identificación de escenarios y situaciones de riesgo y oportunidad. Estos criterios son comunes a cualquier proceso de evaluación y gestión de riesgos en ACCIONA Energía.

Indicador	Puntuación	Puntuación cuantitativa	Criterio
Exposición (Probabilidad de ocurrencia)	[Remoto – Casi Seguro]	[1-5]	Porcentaje de probabilidad de ocurrencia.
Consecuencia económica-financiera	[Insignificantes – Muy graves]	[1-5]	Porcentaje de disminución de las ventas / EBITDA / BAI.

Incidencias, riesgos y oportunidades identificados



Subtemas	*Cadena de Valor Upstream*	*Operaciones Propias*	*Cadena de Valor: Downstream*
Consumos (superficial y subterrane)		***IN** - Consumo de agua en operación*	
Influentes y efluentes		***R** - Disponibilidad de agua*	
Consumo Marinos		*No material*	

Leyenda:
IN – Impactos negativos
IP – Impactos positivos
R – Riesgos
O – Oportunidades

Más información: Anexo I Doble Materialidad.

1. Se identifican un total de 4 asuntos, de los cuales 2 han sido considerados materiales con potencial de impacto sobre los recursos hídricos. La totalidad de asuntos materiales identificados tendrían un impacto en el corto plazo y se generan en las operaciones propias.

IMPACTOS NEGATIVOS

- **Consumo de agua en operación**

El consumo de agua en las plantas de biomasa es significativamente mayor en comparación con otras tecnologías de generación renovable, como la eólica o la solar, debido a los procesos necesarios para su refrigeración en operación.

Sin embargo, este consumo es significativamente menor que el utilizado en otras tecnologías de generación eléctrica mediante combustibles fósiles o generación con tecnología nuclear.



RIESGOS

- **Disponibilidad de agua**

La disponibilidad de agua es crucial para la producción de energía hidroeléctrica y el funcionamiento eficiente de ciertos activos como las plantas de biomasa. La disponibilidad del agua puede limitar la capacidad de operar de manera adecuada, aumentar los costes operativos o retrasar proyectos, impactando directamente en la sostenibilidad y viabilidad de las operaciones a largo plazo.



[E3-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

POLÍTICA DE AGUA

PROPÓSITO

La Política de Agua de ACCIONA Energía establece el marco de gestión de los recursos hídricos y marinos. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orienta la debida diligencia relacionados con el consumo, las extracciones y los vertidos al agua.
ACCIONA Energía reconoce el agua como un recurso natural limitado, irreemplazable y esencial, que requiere de herramientas que garanticen su cantidad, disponibilidad y calidad a largo plazo, especialmente en las comunidades locales más vulnerables y de elevada tensión hídrica.
La Política de Agua de la Organización se desarrolla en base a los principales acuerdos y convenios internacionales que fomentan la protección y conservación del agua, contribuyendo a los compromisos del Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ALCANCE

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

PRINCIPIOS

La Política de Agua se fundamenta en los siguientes principios:

- Cumplimiento normativo: ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles.

- Prevención de los daños: ACCIONA Energía se compromete a prevenir y evitar los efectos adversos sobre el medio hídrico ocasionados por la contaminación, el uso de químicos, sustancias preocupantes o muy preocupantes o por la sobreexplotación del recurso por el desarrollo de sus operaciones, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto.

- Preservación y conservación: ACCIONA Energía se compromete a la preservación de los recursos hídricos, fomentando el uso de agua regenerada y asegurándose de que su devolución al medio se realiza en condiciones compatibles y sin producir una alteración del medio hídrico en el que se sitúan sus instalaciones. Adicionalmente, contribuye de manera activa a la conservación de los recursos hídricos, por la alta eficiencia en el consumo de agua de las energías renovables en general, y de la tecnología eólica y fotovoltaica en particular, respecto a las tecnologías no renovables.

- Impacto Positivo: ACCIONA Energía impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos, consciente de la necesidad de aumentar la cantidad y calidad de recursos hídricos, especialmente en zonas de elevada tensión hídrica. Este enfoque es aplicado a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

La Política de Agua forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés[17]

La Política de Agua deriva de la Política de Medioambiente, que establece los principios para prevenir y mitigar la contaminación del agua, aire y suelo, así como los mecanismos necesarios para implementar el proceso de debida diligencia en las operaciones de ACCIONA Energía. Estos mecanismos incluyen la identificación, evaluación, gestión y remediación de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos clave de sostenibilidad. Además, la Política de Agua y Recursos Marinos se interrelaciona con las políticas de Cambio Climático, Biodiversidad y Economía Circular, cubriendo de manera integral la preservación del medio ambiente y la sostenibilidad de los recursos hídricos.

La presente política ha sido aprobada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración de la Compañía, organismo responsable de supervisar el cumplimiento de las normas de sostenibilidad en las áreas medioambiental, social y de gobierno corporativo. Esta comisión también vela por la adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial.

La Política de Agua forma parte del “Libro de Políticas” de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera la Compañía.

[E3-2] ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

ACCIONA Energía, dentro del alcance de su Sistema de Gestión Ambiental, implantado y certificado conforme a la norma internacional UNE-EN ISO 14001, cuenta con una metodología diseñada para identificar y evaluar las incidencias al medio ambiente generadas a lo largo de todo el ciclo de las instalaciones de la Compañía.

Esto incluye la realización de Estudios de Impacto Ambiental en el momento de desarrollar nuevas instalaciones, así como el desarrollo de un Análisis de Ciclo de Vida en base a la norma ISO14040 para contemplar los aspectos relativos a la adquisición de materiales y generación/consumo de recursos “desde la cuna a la tumba”.

Asimismo, durante la fase de explotación y desmantelamiento, se realiza una evaluación y priorización de aspectos ambientales completa, para realizar el seguimiento a largo de toda su vida útil, considerando la actividad normal de funcionamiento y aquellas situaciones de funcionamiento no habitual.

Como resultado de los análisis anteriores y requerimientos administrativos y legales aplicables, ACCIONA Energía dedica recursos y desarrolla una serie de actuaciones orientadas a:

Categoría	**Descripción de las acciones**	**Contribución a los objetivos y metas**	**Alcance de la acción** (operaciones propias, cadena de valor aguas arriba o aguas abajo)	**Horizonte temporal de la medida** (actual, futura a corto plazo, futura a medio plazo)	**Tipo de recurso empleado** (humanos, materiales, financieros)	**Recurso financiero actual (o futuro) vinculación con los estados financiero** (gastos de personal, inversiones en equipamiento, etc.)
Evitar el uso de recursos hídricos	Eficiencia del uso de agua: reducción del consumo de agua municipal en entornos afectados por estrés hídrico, mediante la captación de agua de fuentes alternativas (recolección y almacenamiento de agua de lluvia y captación de agua de niebla), en India (Bannur y Tupadahalli) y en Chile (Punta palmeras).	**Prevención de los daños**: Al reducir la demanda de agua municipal en zonas con estrés hídrico, se evita la sobreexplotación de fuentes naturales y se previenen impactos adversos en el medio hídrico. **Preservación y conservación**: Fomentar el uso de fuentes alternativas (lluvia y niebla) contribuye a la conservación del agua dulce disponible. Impacto positivo: Estas soluciones innovadoras aumentan la disponibilidad de agua en regiones vulnerables, generando un efecto regenerativo en los ecosistemas locales.	Operaciones propias	Actual	Financieros	Las inversiones realizadas para estas actuaciones se han ejecutado fundamentalmente en años anteriores. En el año 2024, corresponden a 1.339 €

Regeneración y reutilización del agua	Empleo del agua tratada en la planta Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Briviesca, en el sistema de refrigeración de la planta de biomasa. Para garantizar la calidad del agua empleada, se le aplica un tratamiento terciario (ultrafiltración) adicional al tratamiento que el agua recibe en la EDAR .	**Prevención de los daños**: La ultrafiltración garantiza que el agua reutilizada no genere contaminación ni afecte negativamente el medio hídrico. **Preservación y conservación**: Se fomenta el uso de agua regenerada, reduciendo la extracción de recursos hídricos naturales. **Impacto positivo**: Al reutilizar agua en lugar de emplear nuevas fuentes, se contribuye a mejorar la eficiencia del ciclo hídrico y a la regeneración del recurso.	Cadena de valor aguas arriba, Operaciones propias	Actual	Financieros	Las inversiones realizadas para esta actuación se han ejecutado fundamentalmente en años anteriores. En el año 2024, corresponden gastos (en concepto de energía consumida para llevar a cabo el tratamiento) de 183.000€

PARÁMETROS Y METAS

[E3-3] METAS RELACIONADAS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

ACCIONA Energía tiene como prioridad fomentar el desarrollo sostenible a través de la optimización en el uso de los recursos hídricos, enfocándose en la reducción del consumo en regiones que enfrentan severas condiciones de estrés hídrico. Este esfuerzo se encuentra plenamente alineado con los principios del Plan Director de Sostenibilidad (PDS) y constituye un elemento esencial de su estrategia empresarial, respondiendo a los desafíos globales en materia ambiental. El PDS transforma el espíritu regenerativo y ético presente en las políticas en enfoques prácticos y adaptativos voluntarios.

El alcance del compromiso incluye todas las instalaciones dentro del perímetro de ACCIONA Energía, asegurando una implementación uniforme de las iniciativas.

El objetivo marcado por ACCIONA Energía consiste en reducir un 14% su consumo de agua en países de estrés hídrico para 2025, tomando como base los 2.069 m^3 consumidos en 2020. Este compromiso se complementa con una meta intermedia del 13% de reducción de este consumo para 2024, permitiendo puntos de evaluación que aseguran la continuidad del progreso y la adaptación de las estrategias según sea necesario.

La estrategia hídrica de ACCIONA Energía se apoya en la metodología establecida por la FAO, que define el estrés hídrico en una región como una disponibilidad de agua inferior a 1.700 m^3 anuales por persona. Este enfoque permite a ACCIONA Energía adaptar sus metas a las condiciones específicas de cada región donde opera, garantizando al mismo tiempo su alineación con los estándares internacionales. Desarrollado como una prioridad interna dentro del PDS, ha mantenido su base metodológica, objetivos y procesos sin necesidad de ajustes desde su inicio, lo que ha permitido una evaluación consistente y rigurosa de los resultados alcanzados.

ACCIONA Energía realiza un control semestral de los datos de consumo de agua, consolidando esta información para evaluar su desempeño frente a las metas establecidas. Este análisis detallado proporciona la base para identificar variaciones y realizar ajustes proactivos, lo que garantiza un avance transparente y alineado con los objetivos de sostenibilidad.

Las metas en usos de agua fueron definidas como parte integral del Plan Director de Sostenibilidad de la Compañía. Para su elaboración, se contó con el apoyo de grupos externos, empleados propios, así como índices de reporte de referencia como CDP, quienes aportaron su experiencia y conocimiento para garantizar un enfoque robusto y alineado con las mejores prácticas internacionales.

[E3-4] CONSUMO DE AGUA

ACCIONA Energía gestiona de manera integral los recursos hídricos, llevando a cabo la monitorización de los indicadores que van a permitir evaluar y supervisar de manera continua la cantidad de agua consumida a lo largo de sus diferentes operaciones y cadenas de suministro.

Influentes

ACCIONA Energía opera en múltiples países, adaptando la captación de agua a distintas fuentes —superficiales, subterráneas, municipales y otras— según las condiciones locales y la disponibilidad de recursos.

En su compromiso con la gestión sostenible del agua, ACCIONA Energía ha tenido un total de 1.338.742 m^3 de entradas de agua en sus instalaciones a lo largo de 2024. El 96% de las entradas de agua ocurren en las biomasas y en la termosolar las cuales utilizan agua superficial, reciclada de depuradora y municipal.

En 2024, ACCIONA ha utilizado 405.548 m^3 de agua reciclada en sus propias instalaciones, optimizando el aprovechamiento de los recursos hídricos y reduciendo significativamente la necesidad de captación de nuevas fuentes de agua.

	2020	2021	2022	2023	2024
Influentes (m^3)					
Agua bruta de entrada a depuradora	0	0	0	0	0
Agua potable comprada para redes de abastecimiento	0	0	0	0	0
Captación de agua marina	0	0	0	0	0
Captación de agua subterránea	4.979	2.308	3.451	3.500	7.821
Captación de agua superficial	474.708	501.407	423.599	343.132	413.127
Municipal	477.442	446.417	482.872	473.352	511.475
Reciclada proveniente de red externa	490.253	487.073	499.175	255.467	405.548
Recogida de lluvia	400	355	358	508	771
Total	**1.447.781**	**1.437.559**	**1.409.455**	**1.075.959**	**1.338.742**

Consumo

ACCIONA Energía es consciente del uso de agua en ciertos procesos de generación renovable que requieren refrigeración. Por ello, se promueve el empleo de fuentes que no agotan las reservas naturales disponibles, de forma que se complemente el consumo hídrico y se refuerce la protección de los ecosistemas. En 2024, el total de agua consumida por las instalaciones y proyectos de ACCIONA Energía ascendió a 1.070.930 m^3; de dicho volumen, 3.471 m^3 fueron consumidos en países con estrés hídrico (India, Polonia y Sudáfrica). En India, se ha instalado un sistema de captación de agua atmosférica en la planta de Tupadahalli.

Consumo de agua ($m^{3)}$	2020	2021	2022	2023	2024
Consumo total	**1.447.781**	**1.437.559**	**1.409.455**	**1.075.959**	**1.070.930**
Consumo en países con estrés hídrico	2.069	1.340	1.132	1.869	3.471
Consumo en zonas de elevada tensión hídrica	ND	ND	ND	ND	1.019.973

*Debido al cambio metodológico implementado en 2024 para dar cumplimiento a requerimientos del NEIS E3, el cálculo del agua consumida se realiza como la diferencia entre la cantidad de efluentes respecto a las cantidades influentes. Para años anteriores, la metodología consideraba al agua influente como agua consumida. No es posible recalcular los datos históricos de acuerdo con los nuevos requerimientos, por lo tanto, de 2023 (incluido) hacia atrás se presentan datos calculados de acuerdo con la metodología previa.

Por otro lado, el agua trasegada hace referencia al volumen de agua que circula por una instalación sin experimentar cambios significativos de calidad y caudal (la entrada y salida coinciden en volumen). De las actividades de ACCIONA Energía, la generación de electricidad en hidráulicas y una de las biomasas que cuenta con refrigeración en circuito abierto, fueron las que realizaron trasiegos de agua. En total, en 2024, los trasiegos de agua supusieron un volumen de 24.548.858.737m^3.

ACCIONA Energía ha calculado los consumos de agua (superficial y subterránea) asociados a sus proveedores, resultando en 2,06 hm^3 para sus proveedores directos y en 12,97 hm^3 para el total de su cadena de suministro.

Agua almacenada

El agua acumulada en embalses de las centrales hidráulicas donde la temporalidad del almacenaje es necesaria para la continuidad de los sistemas quedan excluidas de la consolidación de agua almacenada.

Efluentes

En ACCIONA Energía, los efluentes corresponden al volumen de agua utilizada en sus procesos e instalaciones que posteriormente se vierte al medio natural (dominio público hidráulico) o a infraestructuras de saneamiento. La totalidad de estos efluentes se considera agua vertida, es decir, agua cuya calidad ha disminuido respecto a la de entrada y que es devuelta al entorno o al sistema de saneamiento.

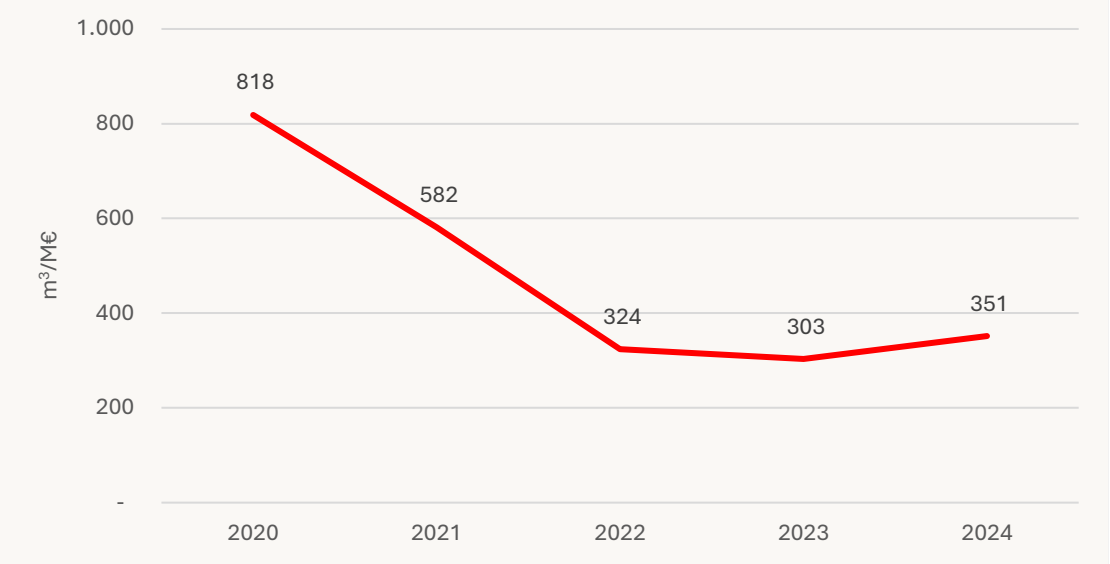
Las plantas de generación de energía a partir de biomasa y termosolar requieren de agua para los procesos de refrigeración. Esto deriva en un leve aumento de temperatura del agua a la salida del proceso y variaciones en la concentración de sales. No obstante, todos los vertidos de la Compañía cumplen los criterios de las correspondientes autorizaciones ambientales, garantizando las mínimas alteraciones de las condiciones fisicoquímicas del agua.

En 2024, ACCIONA Energía ha gestionado un total de 268.806 m^3 de agua saliente de sus instalaciones.

Efluentes (m^3)	2020	2021	2022	2023	2024
Agua depurada descargada a aguas superficiales	0	0	0	0	0
Agua depurada descargada al mar	0	0	0	0	0
Agua regenerada	0	0	0	0	0
Distribución de agua de red primaria	0	0	0	0	0
Agua de potabilizadora	0	0	0	0	0
Agua de desaladora	0	0	0	0	0
Vertidos al mar	0	0	0	0	0
Vertidos a aguas superficiales	321.077	325.615	312.501	236.544	252.946
Vertidos a red de saneamiento	14.572	11.889	13.223	16.061	15.860
TOTAL	**335.649**	**337.504**	**325.724**	**252.605**	**268.806**

Intensidad Hídrica

La intensidad hídrica representa la ratio entre el consumo de agua por unidad de actividad, producto o cualquier otro parámetro de la empresa en la que se invierte. En 2024, esta intensidad resultó en 351 m^3/M€.



El aumento de la intensidad hídrica es debido a un ligero aumento de consumo hídrico y una reducción del 14% de los ingresos netos.

[E3-5] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LAS INCIDENCIAS, LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LOS RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

A partir del Sistema de Gestión de Riesgos relacionados con la sostenibilidad, se han analizado los efectos financieros potenciales de las situaciones de riesgo y de las oportunidades asociadas a los recursos hídricos:

N.º	Escenario / horizonte temporal	Categoría y subcategoría	Descripción	Exposición	Vulnerabilidad	Gestión del riesgo
1	*TNFD: Sand in the gears* Evaluado para 2030	Riesgo Físico: Crónico	Riesgo operacional y financiero ligado a la dependencia de los recursos hídricos, tanto para la generación de energía hidroeléctrica como para el adecuado funcionamiento de ciertos activos (como la biomasa), además de la construcción de nuevos proyectos en fase de desarrollo. La escasez de agua podría poner en peligro estos procesos, incrementando los costes y afectando la rentabilidad de estos.	Posible	Leves [Disminución entre el 0,25 % y el 0,5 % del resultado económico]	Diversificar el uso de fuentes de energía renovables alternativas y optimizar el uso del agua en los activos existentes; implementar estrategias sobre la variabilidad del agua, como el almacenamiento y la mejora de la eficiencia en la construcción, reduciendo así la dependencia hídrica y el riesgo operativo y financiero.

5



E4 Biodiversidad y Ecosistemas

Estrategia

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

E4 Biodiversidad y Ecosistemas

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

ESTRATEGIA

[E4-1] PLAN DE TRANSICIÓN Y ANÁLISIS DE LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS EN LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

[E4-SBM-3] IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA DETERMINAR Y EVALUAR LOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES RELACIONADAS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

[E4-6] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

[E4-2] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

[E4-3] ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

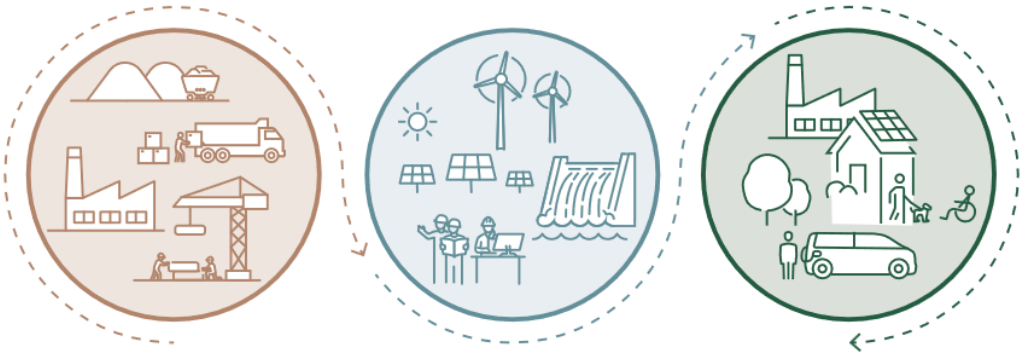
PARÁMETROS Y METAS

[E4-4] METAS RELACIONADAS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

[E4-5] PARÁMETROS DE INCIDENCIA RELACIONADOS CON LOS CAMBIOS DE LA BIODIVERSIDAD Y DE LOS ECOSISTEMAS

ESTRATEGIA

[E4-SBM-3] INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO



Subtemas	*Cadena de Valor Upstream*	*Operaciones Propias*	*Cadena de Valor: Downstream*
Pérdida de biodiversidad		***IN -*** *Cambio en el uso del suelo* ***IP -*** *Coexistencia con el uso original del terreno* ***IP -*** *Refuerzo de especies afectadas*	
Estado de las especies		***IN -*** *Impacto en aves y murciélagos*	
Extensión y estado de los ecosistemas		***IN*** *- Contaminación del agua y el suelo* ***IN*** *- Intervención en el paisaje natural*	
Dependencia de servicios ecosistémicos		***IN*** *- Dependencia del agua* ***IN****- Dependencia de biomasa agrícola/forestal* ***R*** *- Dependencia de biomasa agrícola/forestal*	
Otros		***R*** *- Daño reputacional* ***R*** *- Percepción distorsionada del sector*	

Leyenda:

IN – Impactos negativos

IP – Impactos positivos

R – Riesgos

O – Oportunidades

Más información: Anexo I Doble Materialidad.

ACCIONA Energía ha llevado a cabo la identificación y valoración de los impactos positivos y negativos, riesgos y oportunidades con relación al asunto de la biodiversidad. En este sentido ha seguido una sistemática que se alinea con las exigencias CSRD cuyo detalle puede ser consultado en el Anexo I (con hipervínculo) de este informe. El proceso llevado a cabo arroja los siguientes resultados:

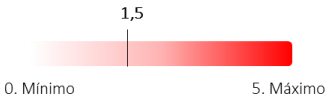
IMPACTOS NEGATIVOS

Se han identificado 12 asuntos relacionados con la biodiversidad, de los cuales 6 son considerados materiales. En relación con los impactos negativos, 4 son potenciales y solo 2 actuales. Sólo uno de ellos es un impacto negativo potencial a largo plazo.

- **Cambio en el uso del suelo**

La construcción de infraestructuras para energías renovables puede generar un impacto negativo en el uso del suelo, provocando deforestación y pérdida de cubierta vegetal, lo cual afecta al ecosistema y especies existentes.

Relevancia del impacto:



- **Contaminación del agua y el suelo**

Los activos renovables pueden generar contaminación del agua y el suelo debido a posibles derrames de productos químicos utilizados en el mantenimiento, residuos industriales como baterías o materiales de turbinas y paneles solares, y fugas accidentales de aceites o lubricantes. Estos incidentes pueden afectar la fauna, la flora y los ecosistemas locales si no se gestionan adecuadamente.

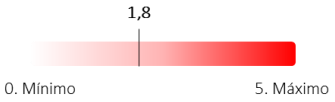
Relevancia del impacto:



- **Impacto en aves y murciélagos**

La tecnología eólica, puede afectar a aves y murciélagos debido a colisiones con los aerogeneradores, alterar sus hábitats y producir cambios en sus rutas migratorias.

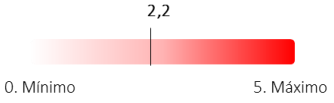
Relevancia del impacto:



- **Intervención en el paisaje natural**

Las instalaciones de energía renovable, al igual que cualquier estructura artificial, modifican el paisaje natural, afectando el suelo y la vegetación debido a la adecuación del terreno, la construcción de cimientos, caminos y otros elementos. Esto puede provocar degradación ambiental y alteraciones en los ecosistemas locales.

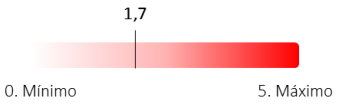
Relevancia del impacto:



- **Dependencia del agua**

En el caso de las plantas de biomasa, el agua necesaria para la refrigeración puede generar presión sobre fuentes de agua locales, especialmente en regiones con escasez. En las centrales hidroeléctricas, el uso intensivo de agua para generar energía puede afectar el caudal de ríos y ecosistemas acuáticos, perjudicando la fauna y flora local, además de modificar el ciclo natural del agua.

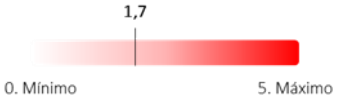
Relevancia del impacto:



- **Dependencia de biomasa agrícola/forestal**

La dependencia de la biomasa agrícola y forestal como fuente de energía puede tener impactos negativos al generar presión sobre los ecosistemas naturales y los recursos agrícolas si no se gestionan adecuadamente. El manejo insostenible de los bosques puede contribuir a la emisión de gases de efecto invernadero, contrarrestando los beneficios ambientales de la energía renovable.

Relevancia del impacto:



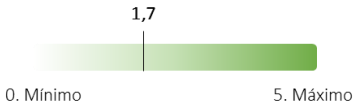
IMPACTOS POSITIVOS

ACCIONA Energía ha identificado 2 asuntos materiales con impactos positivos sobre el entorno natural, los cuales están estrechamente vinculados a su estrategia y modelo de negocio. Estas acciones, relacionadas con las actividades de generación renovable, se desarrollan a corto plazo dentro de las operaciones propias y contribuyen significativamente a la regeneración y preservación del entorno natural.

- **Coexistencia con el uso original del terreno**

Los parques eólicos y fotovoltaicos permiten mantener, en gran medida, el uso original de la tierra mientras se desarrolla la actividad de generación de energía. A diferencia de las infraestructuras energéticas tradicionales, como las plantas de combustibles fósiles, los aerogeneradores y paneles fotovoltaicos pueden integrarse en tierras agrícolas o ganaderas, compatibilizando ambos usos.

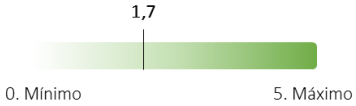
Relevancia del impacto:



- **Refuerzo de especies afectadas**

Engloba actividades de preservación y potenciación de especies vulnerables o afectadas para fortalecer su riqueza y abundancia en el ecosistema. También recoge actividades de reforestación y restauración de ecosistemas.

Relevancia del impacto:

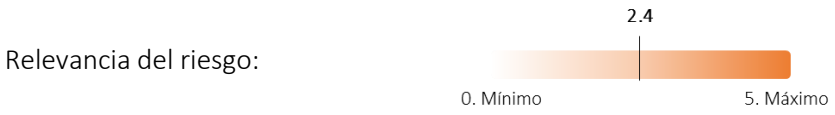


RIESGOS

Se han identificado 4 asuntos relacionados con la biodiversidad, de los cuales 3 son considerados materiales. Estos asuntos materiales representan riesgos potenciales a corto plazo, afectando las operaciones propias de la Compañía.

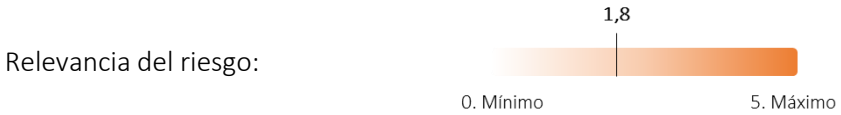
- **Daño reputacional**

Cualquier impacto negativo en el medioambiente o las comunidades puede derivar en litigios y sanciones, afectando la credibilidad y confianza en la empresa. Esto no solo puede generar pérdidas económicas por multas, sino también dañar la imagen corporativa, reduciendo la aceptación pública, la competitividad y las oportunidades de crecimiento.



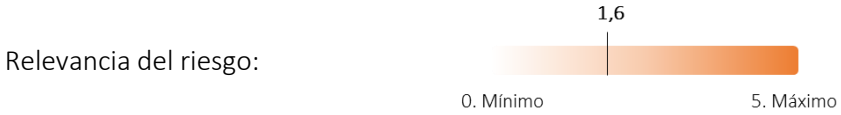
- **Percepción distorsionada del sector**

Si la industria de energías renovables es percibida como perjudicial para la biodiversidad y los ecosistemas, puede enfrentar una creciente oposición social y mediática. Esto puede traducirse en pérdida de clientes, menor confianza de los inversores y dificultades para obtener permisos y financiamiento para nuevos proyectos.



- **Dependencia de masa forestal / agrícola**

La dependencia de biomasa agrícola y forestal implica un riesgo de disponibilidad de recursos, especialmente ante cambios en el uso del suelo, regulaciones ambientales y efectos del cambio climático. Si el suministro de biomasa se ve afectado, la operación de las plantas de generación puede volverse inestable y económicamente inviable.



Análisis de resiliencia del modelo de negocio y la estrategia

ACCIONA Energía identifica la afección de las operaciones a especies vulnerables, la ocupación e interacción con espacios protegidos y zonas de biodiversidad sensibles, y la degradación y pérdida generalizada de biodiversidad como un asunto material. Los resultados obtenidos se incorporan a los análisis anuales de desempeño y gestión de impactos, riesgos y oportunidades en los diferentes proyectos. Se explica con mayor detalle en los apartados [GOV-4], [GOV-5], [E4-1] e [IRO-1].

El enfoque de debida diligencia asegura que estos análisis se realizan en todas las geografías y actividades de la Compañía, de tal manera que haya una representación total tanto de los sectores donde participa como de las características locales y las cadenas de valor involucradas.

ACCIONA Energía asegura la resiliencia de su modelo de negocio integrando los principios de sostenibilidad y alineándose con marcos internacionales como el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En este contexto, la Compañía establece objetivos ambiciosos que refuerzan el compromiso con la conservación de la naturaleza, contribuyendo significativamente a las metas globales para frenar la pérdida de biodiversidad a 2030 y avanzar hacia una biodiversidad con ganancia neta para 2050.

Esto se traduce en un enfoque estratégico centrado en la protección y conservación de la biodiversidad y los ecosistemas colindantes a las operaciones en sus 318 emplazamientos, así como en la divulgación de sus ambiciones y prácticas a lo largo de toda la cadena de valor. Se han identificado 122 emplazamientos con alguna incidencia sobre la biodiversidad o los ecosistemas, fundamentalmente asociada a algún impacto sobre las poblaciones de fauna o flora local. De estos emplazamientos, 39 se encuentran dentro o próximos a áreas protegidas o áreas clave para la biodiversidad.

Un análisis específico de exposición y vulnerabilidad revela que, aproximadamente 13 presentan potenciales riesgos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas de importancia relativa. No obstante, dado que estos emplazamientos cuentan con un robusto sistema de gestión en materia de biodiversidad, que comprende: a) haber desarrollado evaluaciones de impacto de acuerdo con regulación europea o nacional asimilable, b) contar con planes de monitorización y vigilancia ambiental específicos para la gestión de riesgos en materia de biodiversidad (evaluando el estado de conservación y la categoría de protección de las especies afectadas), c) implementar medidas de prevención, corrección y compensación alineadas con los estudios y declaraciones ambientales, los requisitos establecidos por los órganos ambientales competentes y las afecciones identificadas, no se puede considerar que estas sean actividades que afectan negativamente a zonas sensibles en cuanto a biodiversidad.

Este modelo de gestión de la biodiversidad centrado en las características particulares del activo y su entorno, asegura que cada actividad y geografía de la empresa contribuya individualmente al cumplimiento de los objetivos y respete las políticas globales de la Compañía. El enfoque de la Compañía se basa en la jerarquía de mitigación y en la mejora continua, tanto de los procesos como de las capacidades técnicas.

Las metodologías integradas de gestión proactiva de impactos, riesgos y oportunidades refuerzan la capacidad de la Compañía de potenciar su resiliencia. A través de esta estrategia no solo se mitigan los impactos y riesgos ambientales, sino que se identifican oportunidades para impulsar un modelo económico regenerativo y sostenible. Esta resiliencia es evaluada tomando los horizontes temporales definidos por el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal:

- Corto plazo (2025): Cumplimiento de los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad.
- Mediano plazo (2030): Contribución significativa a la meta global de detener la pérdida de biodiversidad.
- Largo plazo (2050): Alcanzar una ganancia neta en biodiversidad en todas sus operaciones.

Las incidencias y dependencias de los activos que opera la Compañía se pueden encontrar en el Anexo de este capítulo: " Análisis de dependencias potenciales en las actividades económicas de ACCIONA Energía" y "Análisis de impactos potenciales de las actividades económicas de ACCIONA Energía".

No se han identificado incidencias negativas de importancia relativa, vinculadas con la actividad de la Compañía, en relación con la degradación de tierras, la desertificación o el sellado del suelo.

Las incidencias sobre especies amenazadas se presenta en el apartado "[E4-5] Parámetros de

incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas

[E4-1] PLAN DE TRANSICIÓN Y ANÁLISIS DE LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS EN LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

Las soluciones sostenibles que promueve ACCIONA Energía como Compañía abarcan diferentes tecnologías, respondiendo a la creciente demanda de energía de origen renovable, capaces de abordar algunos de los desafíos globales más urgentes, como el cambio climático y la pérdida de biodiversidad. El desarrollo y operación de las plantas de generación puede generar impactos que deriven en la pérdida de biodiversidad. Sin embargo, más allá de mitigar estos efectos negativos en el entorno, ACCIONA Energía concibe la actividad de generación de electricidad 100% renovable como una oportunidad para mitigar los efectos del cambio climático generaría en la biodiversidad y los ecosistemas globales.

La hoja de ruta actual en materia de biodiversidad de ACCIONA Energía está establecida en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS) a 2025, situando a la Compañía en un momento de crecimiento donde la metodología LEAP (Localizar, Evaluar, Analizar y Preparar) ha guiado la primera fase de diagnóstico sobre las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades para sentar las bases para un plan de acción efectivo que se desarrollará durante el 2025 en el marco de la elaboración del nuevo Plan Director de Sostenibilidad de la Compañía, con horizonte a 2030.

El objetivo de ACCIONA Energía es elaborar un plan de transición que materialice el enfoque regenerativo en sus actividades, donde la integración de la naturaleza es una parte distintiva de las actividades de una Compañía que opera en una diversidad de sectores y más de cuarenta países. Este plan estará alineado con los objetivos globales del Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal, estableciendo las palancas de transformación necesarias para asegurar que su contribución sea efectiva.

Un aspecto clave en esta transición, es la financiación para la restauración de la biodiversidad, un ámbito en el que aún se están definiendo los instrumentos financieros y marcos regulatorios a nivel global. La estrategia de ACCIONA Energía explora nuevas herramientas financieras que permiten impulsar la regeneración de los ecosistemas y avanzar no solo hacia el objetivo de *No Net Loss* fijado para 2030, sino también hacia una ganancia neta en biodiversidad.

Por otro lado, el alineamiento de las actividades con la Taxonomía Europea y el cumplimiento del principio *Do No Significant Harm* (DNSH) en sus seis objetivos, incluyendo la biodiversidad, ha permitido a la Compañía acceder a financiación verde, la cual representa el 95% de la deuda corporativa total a cierre de 2024.

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO - 1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA DETERMINAR Y EVALUAR LOS IMPACTOS, LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES MATERIALES RELACIONADOS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

ACCIONA Energía evalúa su interacción con la naturaleza en general, y con la biodiversidad y los ecosistemas en particular, tanto desde el punto de vista de las dependencias como de los impactos, ambos pudiendo derivar en riesgos y oportunidades potenciales de importancia relativa para la Compañía.

El Sistema de Gestión de Riesgos de ACCIONA Energía es una herramienta integrada en la estrategia de la Compañía que se desarrolla en función de las pautas establecidas por el proceso de debida diligencia (recogido en GOV-4). A partir de los asuntos materiales resultantes del Análisis de Materialidad de ACCIONA Energía (Anexo I), se amplían y evalúan de manera exhaustiva las situaciones potenciales de impacto, riesgo y oportunidad, permitiendo gestionar y remediar aquellos que superen los umbrales de tolerancia catalogados como aceptables.

Los aspectos relacionados tanto con las incidencias potenciales sobre la biodiversidad como los posibles riesgos derivados se integran en el Procedimiento de Gestión de Riesgos e Impactos ESG de tal manera que todos los proyectos se evalúan en función de la exposición (probabilidad) y vulnerabilidad (consecuencia económica) para las situaciones de riesgo y en función de la exposición (probabilidad) y magnitud (gravedad) para las situaciones de impacto en el entorno.

Este procedimiento se realiza de manera anual y resulta en la categorización y priorización de situaciones de riesgo y de impacto - de acuerdo a unos indicadores específicos y comunes – que se analizan para implementar las medidas de gestión y remediación necesarias. De esta manera se reduce la exposición y vulnerabilidad de las distintas localizaciones y cadenas de suministro a la degradación de ecosistemas, pérdida de biodiversidad, disminución de servicios ecosistémicos clave, regulaciones más estrictas sobre conservación ambiental, nuevas normativas, etc. (Más información sobre la gobernanza de la gestión de riesgos y controles internos en materia de sostenibilidad en [GOV-5]).

La evaluación de las dependencias e impactos potenciales sobre la naturaleza para las actividades económicas desarrolladas por ACCIONA Energía y categorizadas por la herramienta ENCORE, sigue un proceso sistemático. Dado que la Compañía integra diferentes actividades económicas, el análisis comienza con la asignación de puntuaciones de materialidad para cada servicio ecosistémico (en el caso de las dependencias) y para cada tipología de presión (en el caso de los impactos), en función de la actividad económica correspondiente. (Más información al final del Capítulo E4.)

A partir de esta identificación inicial, se revisan y ajustan estas puntuaciones, así como la relación entre los servicios ecosistémicos, las presiones ambientales y las actividades que desarrollan. Este ajuste permite reflejar con mayor precisión la realidad del modelo de negocio y sus interacciones con la naturaleza. Este proceso sirve como base para el Análisis de Materialidad y la identificación de IROs (Impactos, Riesgos y Oportunidades), proporcionando un soporte informativo clave para la toma de decisiones estratégicas. (Más detalle sobre las dependencias e impactos potenciales de las actividades económicas de ACCIONA Energía, consultar el Anexo).

En términos generales, las dependencias más recurrentes en las actividades de ACCIONA Energía están relacionadas con:

- Servicios de aprovisionamiento: aprovisionamiento de biomasa para las plantas de biomasa y el servicio de abastecimiento de agua para la producción hidroeléctrica.
- Servicios de regulación y mantenimiento: como la regulación del clima para la producción eólica y solar, regulación de patrones de lluvia, caudal de agua, retención del suelo y sedimentos y mitigación de inundaciones para la actividad de generación hidroeléctrica.

Por otro lado, las incidencias potenciales más recurrentes y de mayor magnitud en las actividades de ACCIONA Energía están relacionados con las emisiones al aire de contaminantes atmosféricos vinculados principalmente a la actividad de biomasa, el cambio del uso del agua dulce vinculado a la actividad de generación hidroeléctrica, el cambio de uso del suelo vinculado a la fotovoltaica, la afección directa a especies vinculado a la eólica y al generación de residuos sólidos vinculada a la biomasa en fase de operación.

El análisis de la interacción entre los emplazamientos de ACCIONA Energía y la biodiversidad revela la

presencia de instalaciones ubicadas en áreas de alta sensibilidad ecológica o en sus proximidades. Esta evaluación permite identificar posibles impactos sobre la biodiversidad y establecer medidas de gestión adecuadas para minimizar, mitigar o compensar dichos efectos, asegurando la conservación y el equilibrio de los ecosistemas en los que opera la Compañía. (Más información sobre los resultados de este análisis en el apartado [E4-5])

En 2024, en el marco de las operaciones de ACCIONA Energía, se han identificado dos sanciones ambientales por valor de 1.800 euros en relación con el cumplimiento de ciertos requisitos ambientales. Estas situaciones, ocurrieron por una ausencia temporal de un dispositivo para el control visual del caudal ecológico y el uso de material no autorizado en Red Natura 2000. Ambas situaciones han sido gestionadas de inmediato, asegurando el cumplimiento normativo y reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua.

Las incidencias relacionadas con la continuidad de los ecosistemas pueden afectar a las personas y a las comunidades presentes en el entorno. Por ello, ACCIONA Energía considera los “Colectivos afectados” un asunto de importancia relativa de acuerdo con los resultados obtenidos en el Análisis de Materialidad. Entre los sistemas de identificación, evaluación y mitigación de la degradación de los ecosistemas y las especies ACCIONA Energía cuenta con procesos de diálogo abiertos cona las comunidades afectadas sobre los impactos derivados de la actividad empresarial, tal como se establece en el apartado S3-2.

A partir de esta información, se desarrollan, evalúan y gestionan las situaciones de riesgo a nivel de negocio, las cuales se centran en el aumento de costes operativos, la dificultad en el acceso a financiación y la creciente complejidad en la obtención de permisos y cumplimiento regulatorio asociados a la protección de la biodiversidad ante la interacción de los proyectos con zonas clave para la biodiversidad. Además, la degradación de los servicios ecosistémicos estratégicos esenciales para el desarrollo de las operaciones podría generar un impacto financiero significativo en las actividades. A su vez, la Compañía identifica oportunidades ante el aumento de la demanda de proyectos integrados con la naturaleza, un enfoque que no solo optimiza el desempeño ambiental de las infraestructuras, sino que también impulsa un nuevo modelo de negocio.

Los escenarios desarrollados por el Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) se han empleado como base para identificar y evaluar los riesgos y oportunidades asociados a las interacciones entre las operaciones de ACCIONA Energía y los componentes fundamentales de la naturaleza, como biodiversidad, agua, suelo y clima.

Entre los principales escenarios destacan: "*Ahead of the Game*", que plantea un enfoque proactivo y coordinado hacia la conservación de la naturaleza, impulsado por políticas de carbono exitosas y presión social por transparencia en los impactos a la naturaleza; "*Go Fast or Go Home*", caracterizado por impactos rápidos y severos en servicios ecosistémicos, que obligan a las empresas a actuar de manera urgente y audaz para evitar críticas por compromisos insuficientes; "*Sand in the Gears*", donde señales contradictorias y falta de coherencia en políticas y mercados dificultan las acciones sistemáticas, pese a los impactos significativos en los ecosistemas; y "*Back of the List*", en el que la prioridad global se centra en el carbono, relegando los riesgos de naturaleza, con avances lentos en estándares y modelos de reporte.

En este contexto, y dada la diversidad geográfica de ACCIONA Energía, la estrategia se adapta para abordar los escenarios más desafiantes, garantizando una planificación robusta y una alineación con su compromiso de sostenibilidad, priorizando las dinámicas que presentan los mayores desafíos para los sistemas naturales y las actividades humanas dependientes de ellos. Las situaciones de riesgo con un vínculo directo respecto al cambio climático se evalúan adicionalmente empleado escenarios equivalentes desarrollados por NGFS (*Network for Greening the Financial System*), asegurando coherencia desde la perspectiva climática. El listado de riesgos y oportunidades más representativas se desarrollan en el apartado [E4-6].

El resultado de este análisis equivale a una evaluación completa de su cadena de valor, desde sus proveedores y materias primas (aguas arriba) hasta sus clientes y usuarios finales (aguas abajo). Esta información se ha integrado en el Análisis de Materialidad de ACCIONA Energía, proporcionando una visión holística de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades a lo largo de toda su actividad. Los resultados completos se integran en el Sistema de Gestión de Riesgos de ACCIONA Energía y se elevan al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, para determinar si el nivel de riesgo es tolerable, siguiendo la gobernanza presentada previamente ([GOV-5]).

A continuación, se detallan los criterios de calificación para los indicadores de identificación de escenarios y situaciones de riesgo y oportunidad. Estos criterios son comunes a cualquier proceso de evaluación y gestión de riesgos en ACCIONA Energía.

Indicador	Puntuación	Puntuación cuantitativa	Criterio
Exposición (Probabilidad de ocurrencia)	[Remoto – Casi Seguro]	[1-5]	Porcentaje de probabilidad de ocurrencia.
Consecuencia económica-financiera	[Insignificantes – Muy graves]	[1-5]	Porcentaje de disminución de las ventas / EBITDA / BAI.

[E4-6] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

A partir del Sistema de Gestión de Riesgos relacionados con la sostenibilidad, ACCIONA Energía ha analizado los efectos financieros potenciales de las situaciones de riesgo y de las oportunidades asociadas a la biodiversidad. Con el fin de presentar este contenido de forma más lógica y coherente, se ha modificado el índice inicial, ubicando el apartado en “Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades” —en lugar de “Métricas y objetivos” como sugiere el estándar ESRS E4—, de modo que primero se describe la metodología de análisis de riesgos y oportunidades, y posteriormente se exponen los resultados. A continuación, se aportan los riesgos y oportunidades más representativas.

En 2024 ACCIONA Energía sufrió una sanción por el valor de 300 € por el uso de zahorra no apta en la reparación de un camino. La situación fue corregida y las lecciones aprendidas se incorporaron a los procedimientos internos para evitar su repetición.

Análisis de los riesgos físicos y de transición relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

N.º	Escenario/ horizonte temporal	Categoría	Descripción	Exposición	Vulnerabilidad	Gestión del riesgo
1	*TNFD: Go fast or go home* Evaluado para 2030	Riesgo Físico: Mercado	La dependencia de biomasa agrícola/forestal expone a la empresa a la reducción de disponibilidad y calidad de estos recursos debido al cambio climático (sequías, incendios, eventos extremos), afectando el suministro y la estabilidad de la producción energética.	Improbable	Grave (1,25%-2,5% de disminución del resultado económico)	ACCIONA Energía implementa estrategias de compra y gestión sostenible, diversificando las fuentes de suministro para reducir la dependencia.
2	*TNFD: Ahead of the game* Evaluado para 2030	Riesgo transicional: Mercado	Pérdida de reputación por una percepción negativa de los parques eólicos y su afección a la biodiversidad y los ecosistemas. Esto podría impactar a la reputación de la Compañía, generar rechazo social, pérdida de clientes y menor confianza de los inversores.	Posible	Significativa (0,5%-1,25% de disminución del resultado económico)	Todas nuestras instalaciones con potencial impacto en áreas protegidas y ecosistemas adyacentes cuentan con Planes Específicos de Impacto Ambiental y Planes de Seguimiento Ambiental, diseñados para garantizar la preservación de la biodiversidad local. A través de un monitoreo continuo y la aplicación de mejores prácticas, reforzamos nuestro compromiso con un desarrollo energético sostenible y respetuoso con el medioambiente.

[E4-2] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

POLÍTICA DE BIODIVERSIDAD

PROPÓSITO

La Política de Biodiversidad de ACCIONA Energía establece el marco para la conservación y protección de los ecosistemas y los individuos presentes en los hábitats, tanto marinos como terrestres, dentro de la cadena de valor de la Organización. Esta Política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.

ACCIONA Energía contribuye activamente a la preservación de los ecosistemas marinos y terrestres. La Organización impulsa la gestión sostenible y el uso responsable del capital natural en línea con los objetivos de Pérdida Neta de Biodiversidad para 2030 y conseguir una Ganancia Neta Positiva de Biodiversidad a 2050.

La Política de Biodiversidad de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales sobre la protección y la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas, contribuyendo a los objetivos y metas del Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ALCANCE

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

PRINCIPIOS

La Política de Biodiversidad de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- Cumplimiento normativo: ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen modelos de desarrollo más sostenibles.

- Aplicación de la jerarquía de mitigación: ACCIONA Energía se compromete a llevar a cabo las acciones necesarias en sus operaciones y proyectos para garantizar el cumplimiento de la

legislación y revertir la pérdida de biodiversidad. ACCIONA Energía aplica los mecanismos de mitigación de los efectos adversos sobre la biodiversidad de acuerdo con las siguientes etapas:

  - Prevenir: Evitar los efectos adversos ocasionados por la contaminación, la sobreexplotación de los recursos naturales o la deficiencia en la protección del entorno en el desarrollo de sus operaciones, aun en localizaciones donde no exista marco normativo.
  - Minimizar: Reducir al máximo los impactos no evitados que afectan negativamente a las especies y los ecosistemas a través de la implementación de las medidas correctoras necesarias, la adquisición de recursos de proximidad, y el uso de recursos con certificado sostenible, entre otros.
  - Restaurar: Recuperar, en la medida de lo posible, las áreas afectadas por el desarrollo de los proyectos o servicios y rehabilitar aquellas que se encuentren degradadas, aportando adicionalidad respecto a su estado inicial y preservando los servicios ecosistémicos.
  - Compensar: Implementar acciones compensatorias cuando los impactos residuales no puedan ser completamente mitigados, contribuyendo al compromiso de frenar la Pérdida Neta de Biodiversidad a 2030.

- Conservación y protección de los ecosistemas terrestres y marinos: ACCIONA Energía identifica ecosistemas críticos, de alto valor de conservación y áreas clave para la biodiversidad, lo que le permite tomar acciones orientadas a mejorar el estado de sus entornos de operación, áreas adyacentes y otras zonas, asegurando el respeto e integración de los territorios indígenas y las comunidades locales.

- Prevención de la deforestación: ACCIONA Energía mantiene un firme compromiso con la Cero Deforestación Neta para 2030, garantizando que sus actividades no contribuyan a la pérdida de bosques naturales, promoviendo la restauración forestal y la compensación completa de las zonas afectadas. Este compromiso se extiende a su cadena de valor a través de las compras sostenibles.

- Impacto positivo y ganancia neta de biodiversidad: ACCIONA Energía, consciente del deterioro progresivo del planeta, impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos. Este enfoque integra todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta su desmantelamiento, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo. En este sentido, la organización promueve la recuperación de la biodiversidad perdida, tanto terrestre como marina, a través de actuaciones específicamente dirigidas a este fin, para generar una ganancia neta de biodiversidad.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.
La Política de Biodiversidad forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.

La presente política ha sido aprobada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración de la Compañía, organismo responsable de definir y supervisar el cumplimiento de las

políticas de sostenibilidad en las áreas medioambiental, social y de gobierno corporativo. Esta comisión también vela por la adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial.

La Política de Biodiversidad deriva de la Política de Medioambiente, que establece los principios para prevenir y mitigar la contaminación del agua, aire y suelo, así como los mecanismos necesarios para implementar el proceso de debida diligencia en las operaciones de ACCIONA Energía. Estos mecanismos incluyen la identificación, evaluación, gestión y remediación de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos clave de sostenibilidad. Además, se interrelaciona con las políticas de Cambio Climático, Agua y Economía Circular, abordando la conservación del capital natural de manera integral. En conjunto con el resto de las políticas ambientales, establece las palancas necesarias para abordar los principales factores directos causantes del cambio climático y de la pérdida de biodiversidad. Esto se realiza entendiendo las repercusiones sociales y la afección a las comunidades locales como un componente adicional para lograr el desarrollo económico y el progreso social.

ACCIONA Energía no ha desarrollado una política agrícola o de uso de la tierra específica o un principio específico sobre la repartición justa y equitativa de los recursos genéticos al no emplearlos de manera directa, aun así, la Compañía aboga por el consentimiento libre, previo e informado para el acceso a dichos recursos, así como las prácticas sostenibles y respetuosas sobre el terreno en el que se desarrolla su actividad.

Esta política está disponible públicamente y es aplicable a los empleados y a todas las empresas de la Compañía incluidas en su perímetro de consolidación global, así como en todas las áreas geográficas donde tiene presencia. Asimismo, la Compañía promueve la adopción de estos principios en aquellas sociedades de cualquier naturaleza en las que participe sin ejercer el control de la gestión o sin contar con la mayoría accionarial. Esto se extiende, en la medida en la que tenga influencia, a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

Más información: Anexo IV en: Política de Biodiversidad

[E4-3] ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

Todos los proyectos que se han desarrollado y construido en 2024, han aplicado la jerarquía de medidas de mitigación. En los siguientes apartados, se desarrolla información específica sobre cada una de las actuaciones dentro de la jerarquía.

Categoría	**Descripción de las acciones**	**Contribución a los objetivos y metas**	**Alcance de la acción** (operaciones propias, cadena de valor aguas arriba o aguas abajo)	**Horizonte temporal de la medida** (actual, futura a corto plazo, futura a medio plazo)	**Tipo de recurso empleado** (humanos, materiales, financieros)	**Recurso financiero actual (o futuro) vinculación con los estados financiero** (gastos de personal, inversiones en equipamiento, etc.)
1. Aplicación de la jerarquía de las medidas de mitigación: a) Prevenir los impactos negativos potenciales en la construcción y operación de activos	Durante 2024, ACCIONA Energía ha tramitado o promovido 116 Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA). De ellas 45, han tenido una resolución favorable dentro del año, y el resto se encuentran en distintas fases de tramitación. El proceso consta de un primer análisis denominado Estudio de Viabilidad en el que se incluyen los aspectos relevantes a tener en cuenta de manera previa al diseño del proyecto, incluyendo (entre otros) figuras de protección existentes, áreas de especial valor de fauna, flora o hábitats y especies protegidas. Una vez se cuenta con el diseño de detalle del proyecto, se realizan los estudios de detalle pertinentes para la definición del inventario ambiental de la localización.	Esta actuación se alinea directamente con el principio de la “aplicación de la jerarquía de mitigación”, con el de “conservación y protección de los ecosistemas terrestres u marinos” y con el de “prevención de la deforestación” de la política de biodiversidad.	Operaciones propias, Cadena de valor aguas arriba	Actual	Financieros, Humanos	7.558.705,32 €

	En la redacción del Estudio de Impacto Ambiental, se identifican, evalúan y categorizan los efectos negativos ambientales previstos y se realiza la propuesta y descripción de medidas preventivas (que permiten evitar el impacto) y correctoras (que mitigan el impacto).					
1. Aplicación de la jerarquía de las medidas de mitigación: b) Mitigar los impactos negativos en la construcción y operación de activos	• En fase de construcción, los impactos evitables son considerados en los planes de seguimiento ambiental y se establecen planes de gestión ambiental que definen medidas cautelares y preventivas y sistemas de control de incidentes para detectar y comunicar medidas de actuación inmediata y planes de acción para minimizar efectos en el medio. Se realiza una supervisión en campo de la aplicación de estos planes. • En la fase de explotación, se elabora un Plan de vigilancia ambiental que incluye los condicionantes ambientales, la implementación de medidas de mitigación y compensatorias, si las hubiera, y la gestión de los aspectos ambientales de cumplimiento legal de aplicación. Durante el año 2024, se ha llevado a cabo el seguimiento de 187 planes de gestión, monitoreo y vigilancia ambiental en centros e instalaciones de construcción, operación y/o mantenimiento.					
1. Aplicación de la jerarquía de las medidas de mitigación: c) Remediar los impactos negativos en la construcción y operación de activos	Habitualmente, la construcción de un proyecto conlleva una fase de restauración que incluye la restitución de terrenos alterados durante la obra y la integración de la nueva instalación e infraestructuras asociadas en el entorno circundante y la revegetación (siembra, plantaciones, etc.). Todas estas actuaciones suelen estar indicadas en el Plan de Restauración y Revegetación, y deberá ser aprobado por la autoridad ambiental correspondiente.	Esta actuación se alinea directamente con el principio de “aplicación de la jerarquía de mitigación” y con el de “impacto positivo y ganancia neta de biodiversidad” de la política de biodiversidad.	Operaciones propias	Actual	Financieros	877.460,25 €

2. Utilización de las compensaciones de biodiversidad y actuaciones adicionales de impacto positivo en la construcción y operación de activos	Durante la construcción y la operación y mantenimiento se realiza la aplicación de diversas medidas de compensación (enfocadas al "net-zero biodiversity loss") e impacto positivo sobre la biodiversidad (enfocadas al "net gain in biodiversity"). Comprende iniciativas de diversa tipología: - Estudios de biodiversidad (estado de fauna), seguimiento y estudio de evolución de poblaciones y edafología (PE Zona 12, FV Extremadura, PE Zona 11, PE Tahivilla, PE El Chaparro, FV Bolarque, PPEE Chile, PPEE Torquemada) - Trasplantes de flora y recogidas de semilla para plantación en nuevos hábitats receptores (PE MacIntyre) - Medidas de integración paisajística y reforestación (FV de Ayora) - Medidas de introducción, fomento del asentamiento y recuperación de fauna en los entornos de los activos (FV de Ayora, PE Rubió, PE Tahivilla, FV Escepar y Peralejo, PE MacIntyre, y contribución a Parque Natural Sierras Cazorla, Segura y Las Villas y Primillar de Cerro Gavira) - Protección y mejora de terrenos fuera de los activos para asegurar la protección de especies de fauna y flora (PE MacIntyre, FV de Ayora) - Instalación y empleo de equipos de detección y parada (para protección de aves) y de ahuyento de quirópteros para reducir el impacto (PE Cabeza Morena, PE Viento de Alcalá) - Construcción de pasos para peces y seguimiento de su empleo (CH Lerin, CH Herrerías) - Creación de refugios para favorecer la cría de herpetofauna, roedores y micromamíferos (FV de Ayora)					
1. Aplicación de la jerarquía de	ACCIONA Energía participa en un sistema de certificación del origen de la biomasa que se	Esta actuación se alinea directamente con el principio de la	Cadena de valor aguas arriba,	Actual	Financieros, Humanos	562.323 €

las medidas de mitigación: a) Prevenir los impactos negativos potenciales en el suministro de biomasa	emplea en las plantas de generación eléctrica a partir de biomasa. El sistema empleado (SURE) asegura el cumplimiento de los requerimientos de la UE (RED II) en materia de "sostenibilidad" y origen residual de la biomasa agrícola y forestal empleada, así como la trazabilidad de la biomasa empleada a lo largo de todos los eslabones de la cadena de valor. Este sistema de certificación cubre todas las plantas de biomasa que operan actualmente en la Compañía. La biomasa empleada tiene su origen en todos los casos en España, y es de proximidad en los entornos donde se ubican las plantas.	"aplicación de la jerarquía de mitigación", con el de "conservación y protección de los ecosistemas terrestres u marinos" y con el de "prevención de la deforestación", especialmente en lo tocante con la extensión a la cadena de valor de la política de biodiversidad de ACCIONA Energía.	Operaciones propias			
Aplicación de conocimientos locales e indígenas o soluciones basadas en la naturaleza	ACCIONA Energía lleva a cabo en varios de sus activos fotovoltaicos de Estados Unidos, prácticas de recorte y control de vegetación mediante pastoreo con ovejas en lugar de otros métodos alternativos que implican el uso de maquinaria. ACCIONA Energía realizó la plantación (2.500 individuos) de especies nativas para mejorar una reserva ecológica degradada por la actividad humana y fortalecer las zonas vulnerables de las riberas del Rio a la vez que se genera refugio y alimento para la fauna del lugar. Esta actuación se llevó a cabo en terrenos de la comunidad de Maleku, una etnia amerindia de Costa Rica.	Esta actuación se alinea directamente con el de "conservación y protección de los ecosistemas terrestres y marinos" y con el de "Impacto positivo y ganancia neta de biodiversidad" especialmente en lo tocante con la extensión a la cadena de valor de la política de biodiversidad.	Cadena de valor aguas arriba, Operaciones propias	Actual	Financieros	Recorte de vegetación mediante pastoreo: 291.792,88 € Plantaciones en la comunidad Maleku: 14.250 €

La Compañía continúa impulsando el compromiso con la formación medioambiental y el desarrollo de capacidades en este ámbito. A lo largo de 2024, los empleados de ACCIONA Energía han recibido un total de 2.169 horas de formación en temáticas como cambio climático, sistemas de gestión ambiental, gestión de residuos y restauración ambiental de espacios degradados, entre otras.

PARÁMETROS Y METAS

[E4-4] METAS RELACIONADAS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

ACCIONA Energía está comprometida con la protección y restauración de la biodiversidad y aspira a generar un impacto positivo en todos los proyectos de la Compañía a través de la aplicación de la jerarquía de mitigación y de soluciones basadas en la naturaleza. Este compromiso se encuentra plenamente alineado con los principios del Plan Director de Sostenibilidad (PDS) de la Compañía y constituye un componente clave de su estrategia empresarial para hacer frente a los retos medioambientales globales. El PDS transforma el espíritu regenerativo y ético presente en las políticas en enfoques prácticos y adaptativos.

La Compañía se alinea con los objetivos establecidos por el Marco Global de Kunming -Montreal para la pérdida de biodiversidad en sus proyectos (*No Net Loss*) a 2030 y contribuyendo a la Ganancia Neta (*Net Gain*) a 2050. Adicionalmente, la Compañía pretende alcanzar el objetivo Cero Deforestación Neta (*No Net Deforestation*) reconociendo la importancia de reducir la deforestación mundial, incluida la asociada a los productos y servicios que genera, comercializa y/o vende.

Para ello, ACCIONA Energía no solo monitorea sus dependencias, impactos, riesgos y oportunidades y aplica la jerarquía de mitigación en todos sus proyectos, sino que, además, se compromete de manera voluntaria a la plantación de 540.000 árboles adicionales a los ya contemplados como medidas de mitigación en proyectos, durante los años comprendidos entre 2021 y 2025.

El alcance de estas metas incluye todos los proyectos y actividades bajo el perímetro de ACCIONA Energía, lo que asegura una implementación consistente y alineada con las metas de sostenibilidad de la Compañía.
ACCIONA Energía lleva a cabo un control semestral del progreso hacia sus metas ambientales a través de la recogida y consolidación de datos, lo que permite realizar ajustes proactivos cuando se detectan variaciones y asegura que la Compañía esté en línea con los objetivos establecidos.

Las metas en biodiversidad fueron definidas como parte integral del Plan Director de Sostenibilidad de la Compañía. Para su elaboración, se contó con el apoyo de grupos externos, empleados propios e índices de reporte de referencia como CDP, quienes aportaron su experiencia y conocimiento para garantizar un enfoque robusto y alineado con las mejores prácticas internacionales. Desde su definición en 2020, los objetivos establecidos en el PDS no han sido modificados.

[E4-5] PARÁMETROS DE INCIDENCIA RELACIONADOS CON LOS CAMBIOS DE LA BIODIVERSIDAD Y DE LOS ECOSISTEMAS

La biodiversidad sustenta la resiliencia de los ecosistemas y, con ello, la estabilidad de los servicios naturales que sostienen tanto la vida como las actividades humanas. ACCIONA Energía, consciente de que su actividad puede generar presiones sobre la naturaleza, ha integrado una evaluación rigurosa del impacto de sus operaciones, alineando su estrategia con los principios del Marco Global de

Biodiversidad de Kunming-Montreal. Este análisis abarca desde la fragmentación del territorio hasta la afección a especies y hábitats clave, permitiendo una gestión efectiva para minimizar, mitigar y compensar los impactos sobre el capital natural.

La relación entre los proyectos de ACCIONA Energía y la biodiversidad ha sido evaluada mediante el *Integrated Biodiversity Assessment Tool* (IBAT), permitiendo identificar la interacción de sus activos con zonas sensibles en cuanto a biodiversidad. Esta evaluación es crucial, dado que la conversión de ecosistemas y la fragmentación de hábitats son dos de las principales causas de pérdida de biodiversidad identificadas.

El impacto espacial de las operaciones se ha evaluado con un enfoque cuantitativo, permitiendo diferenciar la huella total de los emplazamientos de la superficie efectiva con afección ecológica. Esta distinción es clave para gestionar la ocupación del territorio, asegurando que el desarrollo de infraestructuras se lleve a cabo con criterios de sostenibilidad.

A continuación, se muestra la superficie total de los proyectos de ACCIONA Energía evaluados y la presencia en zonas sensibles para la biodiversidad.

Nº de centros evaluados*	Superficie ocupada (HA)	Nº de centros en zonas sensibles	Superficie ocupada en zonas sensibles	Tipología de centro
318	7.865	175	3.283	Generación renovable eólica, hidráulica y biomasa

*Quedan excluidos de la evaluación los centros de trabajo de terceros donde se desarrollan servicios, actividades no geolocalizadas (móviles) y las oficinas localizadas en centros urbanos.

ACCIONA Energía ha trabajado durante el 2024 para evaluar más centros que en años previos y así obtener, con el máximo detalle, la huella espacial de sus emplazamientos, más allá de aquellos que se localizaban en zonas sensibles en relación con la biodiversidad.

En las zonas donde la actividad de la Compañía interactúa con ecosistemas sensibles, se han implementado medidas de restauración y compensación para equilibrar el impacto y reforzar la funcionalidad de los hábitats intervenidos.
En 2024, ACCIONA Energía ha llevado a cabo la protección de 3.300 hectáreas en Australia.

Por otro lado, la Compañía identifica las especies afectadas por sus instalaciones de acuerdo con la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN, por sus siglas en inglés) y con los Catálogos Nacionales de Conservación. En la siguiente tabla se muestra el número de especies afectadas y su grado de protección según esa Lista Roja de UICN.

Categoría de protección UICN	Abreviatura	Nº Especies
Extinto	EX	0
Extinto en estado silvestre	EW	0
En peligro crítico	CR	0
En peligro	EN	0
Vulnerable	VU	7
Casi amenazado	NT	2
Preocupación menor	LC	144
Datos insuficientes	DD	0
No evaluado*	NE	3
Otros catálogos nacionales		0

*Categoría No Evaluado: incluidos los individuos que no han podido ser identificados su género y especie.

Para mitigar impactos ACCIONA Energía cuenta con protocolos para parada de aerogeneradores, ante avistamiento de avifauna o murciélagos en sus parques eólicos. En 2024 estas paradas sumaron un total de 45.876 horas.

ACCIONA Energía ha avanzado en sus esfuerzos de plantar 540.000 adicionales durante los cinco años de vigencia del Plan Director de Sostenibilidad. A continuación, se da la evolución de consecución de dicho objetivo:

A continuación, se da el desglose por año del objetivo de 540.000 millón de árboles:

	2021	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Árboles plantados de manera voluntaria	74.947	123.134	118.738	147.215	*75.966**	540.000

*Cifra objetivo

Esta acción impulsará la gestión y mitigación de los riesgos de deforestación de cara a socios, proveedores y otros grupos de interés.

Empleando como referencia el análisis por proceso productivo de ENCORE, ACCIONA Energía ha reevaluado la materialidad de dichos procesos frente a la dependencia de los servicios ecosistémicos, información que ha servicio de contexto para el análisis de materialidad:

ANÁLISIS DE DEPENDENCIAS

Análisis de dependencias potenciales en las actividades económicas de ACCIONA Energía

Servicios Ecosistémicos	ACCIONA Energía			
	Producción de energía de biomasa	Producción de energía hidroeléctrica	Producción de energía solar	Producción de energía eólica
Servicios de aprovisionamiento				
Servicios de aprovisionamiento de biomasa	VH			
Servicios de material genético				
Servicios de abastecimiento de agua	M	VH	L	VL
Otros servicios de aprovisionamiento - Energía basada en animales				
Servicios de regulación y mantenimiento				
Servicios de regulación del clima global	VL	M	H	VH
Servicios de regulación del clima local (micro y meso escala)	L	M	M	M

Servicios de regulación de patrones de lluvia (a escala subcontinental)		H		
Servicios de regulación de la calidad del suelo				
Servicios de regulación del caudal de agua	M	VH	VL	
Servicios de retención de suelo y sedimentos	L	VH	M	M
Servicios de filtración del aire	VL			
Remediación de residuos sólidos	VL	L		
Servicios de purificación del agua	VL	L		
Servicios de mitigación de inundaciones	VL	VH	M	M
Servicios de mitigación de tormentas	VL	M	M	M
Servicios de atenuación de ruido		L		VL
Servicios de polinización				
Servicios de control biológico				
Servicios de mantenimiento de poblaciones y hábitats de cría				
Otro servicio de regulación y mantenimiento - Dilución por la atmósfera y ecosistemas	L			
Otro servicio de regulación y mantenimiento - Mediación de impactos sensoriales (exc. del ruido)		VL		VL

Leyenda:

VL – Muy bajos, *Very Low*

L – Bajos, *Low*

M – Medio, *Medium*

H – Alto, *High*

VH – Muy Alto, *Very High*

Análisis de impactos potenciales de las actividades económicas de ACCIONA Energía

Impactos Potenciales	**ACCIONA Energía**			
	Producción de energía de biomasa	Producción de energía hidroeléctrica	Producción de energía solar	Producción de energía eólica
E1				
Emisiones de GEI	M	VL	M	VL
E2				
Emisiones de contaminantes atmosféricos no vinculados a GEI	H	VL	L	VL
Perturbaciones (por ejemplo, ruido, luz)	L	VL		L
Emisiones de contaminantes nutritivos al agua y al suelo				
Emisiones de contaminantes tóxicos al agua y al suelo	L	VL	L	VL
E3				
Volumen de uso de agua	M	M	L	
Cambio del uso del agua dulce	L	H		
Zona de uso de los fondos marinos				
E4				
Cambio del uso del suelo (Huella espacial)	L	M	H	M
Introducción de especies invasoras				
Afección al paisaje y a la conectividad	VL	M	L	M
Afección directa a especies		VL		H

E5				
Generación y liberación de residuos sólidos	L			H
Uso de recursos naturales	M	VL	VL	VL

Leyenda:

VL – Muy bajos, *Very Low*

L – Bajos, *Low*

M – Medio, *Medium*

H – Alto, *High*

VH – Muy Alto, *Very High*

6



E5 Economía circular

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Métricas y objetivos

E5 Recursos y economía circular

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA IDENTIFICAR Y EVALUAR LOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES RELACIONADOS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

[E5-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

[E5-2] ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

PARÁMETROS Y METAS

[E5-3] METAS RELACIONADAS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

[E5-4] ENTRADAS DE RECURSOS

[E5-5] SALIDAS DE RECURSOS

[E5-6] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA IDENTIFICAR Y EVALUAR LOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES RELACIONADOS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

El Sistema de Gestión de Riesgos de ACCIONA Energía es una herramienta integrada en la estrategia de la Compañía que se desarrolla en función de las pautas establecidas por el proceso de debida diligencia (recogido en GOV-4). A partir de los asuntos materiales resultantes del Análisis de Materialidad de ACCCIONA Energía (Anexo I), se amplían y evalúan de manera exhaustiva las situaciones potenciales de impacto, riesgo y oportunidad, permitiendo gestionar y remediar aquellos que superen los umbrales de tolerancia catalogados como aceptables.

Los aspectos relacionados con la entrada y salida de productos y materiales y la gestión de residuos se integran en el Procedimiento de Gestión de Riesgos e Impactos ESG, de tal manera que todos los proyectos se evalúan en función de la exposición (probabilidad) y vulnerabilidad (consecuencia económica) para las situaciones de riesgo y en función de la exposición (probabilidad) y magnitud (gravedad) para las situaciones de impacto en el entorno.

Este procedimiento se realiza de manera anual y resulta en la categorización y priorización de situaciones de riesgo y de impacto, que se analizan para implementar las medidas de gestión y remediación necesarias. De esta manera se reduce la exposición y vulnerabilidad de las distintas localizaciones y cadenas de suministro a la volatilidad en la disponibilidad de materiales, restricciones en el uso de recursos no renovables, nuevas regulaciones sobre ecodiseño y gestión de residuos, cambios en los estándares de reciclaje y reutilización, etc. (Más información sobre la gobernanza de la gestión de riesgos y controles internos en materia de sostenibilidad en [GOV-5])

Las incidencias relacionadas con el uso o extracción de las materias primas y los materiales no renovables y la gestión deficiente de los residuos puede afectar a la salud de las comunidades presentes en el entorno además de al medio ambiente. Por ello, ACCIONA Energía considera los Colectivos afectados un asunto de importancia relativa de acuerdo con los resultados obtenidos en el Análisis de Materialidad. Entre los sistemas de evaluación y mitigación del uso intensivo de materiales y destino de los residuos a vertedero, ACCIONA Energía cuenta con procesos de diálogo abiertos con las comunidades afectadas sobre los impactos derivados de la actividad empresarial tal como se establece en el apartado S3-2.

La implementación de la economía circular está condicionada por factores como la disponibilidad de recursos materiales, la eficiencia en su uso, los patrones de consumo, las tecnologías disponibles, las regulaciones aplicables y las dinámicas del mercado.

Por ello, ACCIONA Energía evalúa su dependencia de los productos y materiales adquiridos en términos de responsabilidad y alternativas ante el agotamiento de los recursos y los impactos asociados a la gestión de los productos vendidos y los materiales. Ambos enfoques permiten identificar riesgos y oportunidades relevantes para la Compañía, facilitando la priorización de iniciativas que promuevan la circularidad, optimicen la eficiencia de los recursos y reduzcan los residuos, en línea con su compromiso con la sostenibilidad y la economía circular.

En el contexto de las dependencias, ACCIONA Energía analiza la resiliencia de sus cadenas de suministro y evalúa alternativas sostenibles para los recursos clave, con el objetivo de garantizar la continuidad de sus operaciones y mitigar los riesgos e impactos financieros asociados.

En este marco, los servicios ecosistémicos indispensables para mantener la continuidad de las cadenas de suministro son: la regulación del clima global y local contribuye a mitigar los efectos del cambio climático, que pueden afectar directamente a la disponibilidad de recursos. Por su parte, la retención de nutrientes y la protección frente a la erosión son esenciales para la extracción sostenible de materias primas y la preservación de los terrenos.

Los recursos que ACCIONA Energía utiliza, como hormigón, acero o aluminio, están asociados a un alto potencial de impactos ambientales. Sin embargo, estos impactos se originan fundamentalmente en las actividades de extracción y procesamiento que llevan a cabo los proveedores para obtener dichos materiales. Dichas tareas pueden conllevar la degradación de los ecosistemas aledaños y la disminución de la biodiversidad. Además, durante la fabricación de materiales como el hormigón y el acero, los procesos altamente intensivos en carbono generan emisiones de gases de efecto invernadero que contribuyen al cambio climático.

La presión sobre recursos finitos puede conllevar la reducción de la disponibilidad para otros usos. Además, la gestión de residuos provenientes de estos materiales puede derivar en contaminación del suelo y agua puntuales, si no se implementan prácticas de manejo adecuadas, generando un impacto directo en las comunidades locales. En contraposición, los esfuerzos por valorizar y reciclar los materiales y la investigación en procesos alternativos para optimizar el uso y cerrar el ciclo generan un impacto positivo notable en la actividad.

Por ello, la estrategia de ACCIONA Energía no solo se limita a sus operaciones directas, sino que también abarca su cadena de suministro, priorizando prácticas sostenibles y colaborativas con sus proveedores. A través de herramientas como el análisis de ciclo de vida (ACV, de los que se han realizado 12 en 2024) y actuaciones de ecodiseño y eficiencia de consumo se consigue reducir el impacto del proyecto desde la fase de desarrollo. La valorización de residuos y subproductos, como escorias y cenizas procedentes de las biomasas, junto con el empleo de materiales sostenibles con un porcentaje de material reciclado, impulsa la transición hacia un modelo de economía circular, reduciendo la dependencia de recursos no renovables y minimizando los impactos ambientales.

De esta manera, se reduce la exposición y vulnerabilidad de las distintas localizaciones y cadenas de suministro, frente a la volatilidad en la disponibilidad de materiales, las restricciones en el uso de recursos no renovables, las nuevas regulaciones sobre ecodiseño y gestión de residuos, así como los cambios en los estándares de reciclaje y reutilización. Al mismo tiempo, este enfoque permite convertir los residuos en recursos valiosos, alineando estos esfuerzos con el cumplimiento normativo y facilitando el acceso a financiación sostenible.

Los escenarios desarrollados por el Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) se han empleado como base para identificar y evaluar los riesgos y oportunidades asociados a las interacciones entre las operaciones de ACCIONA Energía y los componentes fundamentales de la naturaleza, como biodiversidad, agua, suelo y clima. Entre los principales escenarios destacan: "*Ahead of the Game*", que plantea un enfoque proactivo y coordinado hacia la conservación de la naturaleza, impulsado por políticas de carbono exitosas y presión social por transparencia en los impactos a la naturaleza; "*Go Fast or Go Home*", caracterizado por impactos rápidos y severos en servicios ecosistémicos, que obligan a las empresas a actuar de manera urgente y audaz para evitar críticas por compromisos insuficientes; "*Sand in the Gears*", donde señales contradictorias y falta de coherencia en políticas y mercados dificultan las acciones sistemáticas, pese a los impactos significativos en los ecosistemas; y "*Back of the List*", en el que la prioridad global se centra en el carbono, relegando los riesgos de naturaleza, con avances lentos en estándares y modelos de reporte.

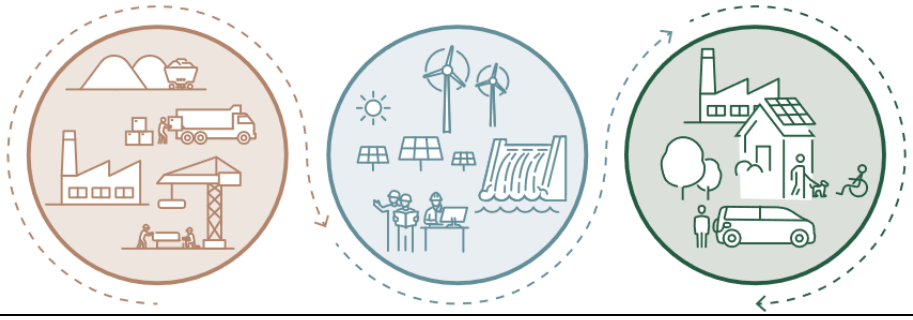
En este contexto, y dada la diversidad geográfica de ACCIONA Energía, la estrategia se adapta para abordar los escenarios más desafiantes, garantizando una planificación robusta y una alineación con su compromiso de sostenibilidad, priorizando las dinámicas que presentan los mayores desafíos para los sistemas naturales y las actividades humanas dependientes de ellos.

Los resultados completos se integran en el Sistema de Gestión de Riesgos general de ACCIONA Energía y se elevan al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad para determinar si el nivel de riesgo es tolerable siguiendo la gobernanza presentada previamente ([GOV-5]).

A continuación, se detallan los criterios de calificación para los indicadores de identificación de escenarios y situaciones de riesgo y oportunidad. Estos criterios son comunes a cualquier proceso de evaluación y gestión de riesgos en ACCIONA Energía.

Indicador	Puntuación	Puntuación cuantitativa	Criterio
Exposición (Probabilidad de ocurrencia)	[Remoto – Casi Seguro]	[1-5]	Porcentaje de probabilidad de ocurrencia.
Consecuencia económica-financiera	[Insignificantes – Muy graves]	[1-5]	Porcentaje de disminución de las ventas / EBITDA / BAI.

Incidencias, riesgos y oportunidades identificados



Subtemas	*Cadena de Valor Upstream*	*Operaciones Propias*	*Cadena de Valor Downstream*
Entrada y uso de recursos	***IN** - Consumo de recursos en fase de construcción*	***IN** - Consumo de recursos en O&M*	
Residuos	***IN** - Residuos generados en construcción*	***IN** – Residuos generados en O&M* ***IN** - Generación de residuos durante la repotenciación de activos eólicos.*	

Leyenda:

IN – Impactos negativos

IP – Impactos positivos

R – Riesgos

O – Oportunidades

Más información: Anexo I Doble Materialidad.

Se identifican un total de 9 asuntos, de los cuales 4 han sido considerados materiales con potencial de impacto sobre economía circular. La totalidad de asuntos materiales identificados tendrían un impacto en el corto plazo y se generan en las operaciones aguas arriba y en las operaciones propias.

IMPACTOS NEGATIVOS

- **Consumo de recursos en fase de construcción**

ACCIONA Energía considera que el alto volumen de materiales de entrada durante la fase de construcción constituye un impacto negativo debido a la presión que genera sobre los recursos naturales, tanto bióticos como abióticos. La producción de materiales clave como el hormigón, el acero y el vidrio requiere grandes cantidades de agua y energía, lo que genera presión sobre la disponibilidad de estos recursos.

La demanda de recursos se concentra principalmente en la construcción de cimentaciones, torres y estructuras de soporte para aerogeneradores, así como en la instalación y fabricación de paneles solares.

Relevancia del impacto:

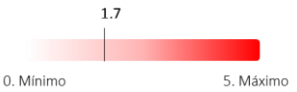


- **Consumo de recursos en fase de operación y mantenimiento (O&M)**

El consumo de recursos en la fase de operación de un proyecto suele es significativamente menor en comparación con la fase de construcción. Durante la construcción, se requieren grandes cantidades de materiales.

En cambio, la fase de operación tiende a ser más eficiente en términos de recursos. En esta etapa, los recursos consumidos suelen limitarse al mantenimiento, reparaciones ocasionales y el consumo de la energía necesaria para el funcionamiento.

Relevancia del impacto:

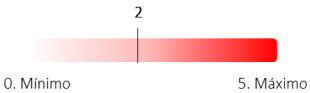


- **Residuos generados en construcción y en O&M**

La etapa de construcción de plantas de energía presenta una generación significativamente mayor de residuos, derivada de la naturaleza intensiva de los procesos de obra civil y montaje. Esto incluye el manejo de grandes volúmenes de materiales.

Sin embargo, durante la etapa de Operación y Mantenimiento (O&M), la generación de residuos es mínima en comparación con la fase de construcción. En este contexto, los principales residuos generados están asociados a la generación de cenizas y escorias en las plantas de biomasa. Además, se generan pequeñas cantidades de residuos asociados al mantenimiento de equipos y componentes, como aceites usados, filtros y piezas de repuesto.

Relevancia del impacto:



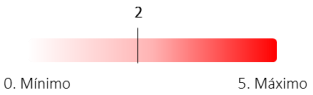
- **Generación de residuos durante la repotenciación de activos eólicos**

La repotenciación de parques eólicos es un proceso fundamental para mejorar la eficiencia y aumentar la capacidad de generación de energía de las instalaciones existentes. Consiste en la sustitución de componentes clave, como turbinas, paneles solares y estructuras de soporte, reemplazando aquellos obsoletos por tecnología más avanzada y eficiente. Como resultado, se optimiza el rendimiento de las instalaciones y se prolonga su vida útil, garantizando un mejor aprovechamiento de los recursos renovables.

Si bien esta modernización implica la generación de residuos debido al reemplazo de equipos, su impacto queda compensado por los beneficios a largo plazo. La mayor producción de energía limpia no solo contribuye a la sostenibilidad del sistema energético, sino que también refuerza la transición hacia

un modelo más eficiente y respetuoso con el medio ambiente. Estos residuos pueden ser además valorizados prácticamente en su totalidad.

Relevancia del impacto:



[E5-1] POLÍTICA DE ECONOMÍA CIRCULAR

POLÍTICA DE ECONOMÍA CIRCULAR

PROPÓSITO

La Política de Economía Circular de ACCIONA Energía establece el marco para implementar un modelo circular de gestión de recursos y residuos de manera integral. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el uso de recursos y la economía circular.

ACCIONA Energía impulsa la transición hacia modelos económicos circulares que desacoplen el crecimiento económico del uso de recursos vírgenes y la generación de residuos. La Organización contribuye al diseño e implantación de procesos y tecnologías que continúen y maximicen el valor de los recursos, eliminen los residuos y la contaminación, y promuevan la regeneración de los sistemas naturales.

En este contexto, la Política de Economía Circular de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales que promueven los principios de la economía circular, contribuyendo a los compromisos del Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ALCANCE

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

PRINCIPIOS

La Política de Economía Circular se fundamenta en los siguientes principios:

- Cumplimiento normativo: ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles.
- Prevención de los daños: ACCIONA Energía se compromete a evitar y revertir los efectos adversos ocasionados por la sobreexplotación de los recursos naturales, la gestión deficiente de los residuos por el desarrollo de sus operaciones, y la contaminación asociada a los anteriores, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto.
- Abastecimiento sostenible y uso de recursos renovables: ACCIONA Energía promueve el abastecimiento sostenible y el uso de materiales renovables en todas sus actividades, optimizando el consumo y fomentando prácticas responsables a lo largo de su cadena de valor.
- Diseño circular: ACCIONA Energía adopta un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos, consciente de la necesidad de disminuir la dependencia de materias primas vírgenes y aumentar la circularidad de los recursos. Este enfoque integra el uso de herramientas avanzadas como el Análisis del Ciclo de Vida (ACV), el ecodiseño y la digitalización, permitiendo la optimización de los recursos a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.
- Mantener y reutilizar: ACCIONA Energía impulsa el uso responsable de los recursos con el objetivo de alargar la vida útil a través de procesos de mantenimiento predictivo y la reutilización en actividades de similares características. Cuando resulte viable, se contempla la reparación y la restauración de los productos dañados como paso previo a la sustitución de cualquier instalación o equipo.
- Compartir y cocrear: ACCIONA Energía promueve el aumento del tiempo de uso de los productos mediante plataformas de uso compartido y modelos de organización industrial en los que el producto o subproducto de una organización se convierte en el recurso de otra, siguiendo el concepto de "Simbiosis industrial".
- Redistribuir: ACCIONA Energía implementa acciones de redistribución de materiales y productos tanto en el alcance de sus actividades como en las de terceros, maximizando el uso de recursos secundarios y promoviendo el abastecimiento sostenible en su cadena de valor.
- Regenerar: ACCIONA Energía implementa acciones de renaturalización en los entornos y ecosistemas locales donde desarrolla su actividad, fomentando la regeneración del capital natural.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

La Política de Economía Circular forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.

La Política de Economía Circular de ACCIONA Energía deriva de la Política de Medio Ambiente, que, entre otros, establece los mecanismos necesarios para implementar el proceso de debida diligencia[18] en las operaciones de ACCIONA Energía. Estos mecanismos incluyen la identificación, evaluación, gestión y remediación de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos

18 Más información sobre los mecanismos de debida diligencia en materia de medio ambiente en el capítulo GOV-4.

clave de sostenibilidad.

La presente política ha sido aprobada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración de la Compañía, organismo responsable de definir y supervisar el cumplimiento de las políticas de sostenibilidad en las áreas medioambiental, social y de gobierno corporativo. Esta comisión también vela por la adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial.

[E5-2] ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

ACCIONA Energía, dentro del alcance de su Sistema de Gestión Ambiental, implantado y certificado conforme a la norma internacional UNE-EN ISO 14001, cuenta con una metodología diseñada para identificar y evaluar las incidencias al medio ambiente generadas a lo largo de todo el ciclo de las instalaciones de la Compañía.
Esto incluye la realización de Estudios de Impacto Ambiental en el momento de desarrollar nuevas instalaciones, así como el desarrollo de un Análisis de Ciclo de Vida en base a la norma ISO14040 para contemplar los aspectos relativos a la adquisición de materiales y generación/consumo de recursos “desde la cuna a la tumba”.
Asimismo, durante la fase de explotación y desmantelamiento, se realiza una evaluación y priorización de aspectos ambientales completa, para realizar el seguimiento a largo de toda su vida útil, considerando la actividad normal de funcionamiento y aquellas situaciones de funcionamiento no habitual.

Como resultado de los análisis anteriores y requerimientos administrativos y legales aplicables, ACCIONA Energía dedica recursos y desarrolla una serie de actuaciones orientadas a:

Categoría	Descripción de las acciones	Contribución a los objetivos y metas	Alcance de la acción (operaciones propias, cadena de valor aguas arriba o aguas abajo)	Horizonte temporal de la medida (actual, futura a corto plazo, futura a medio plazo)	Tipo de recurso empleado (humanos, materiales, financieros)	Recurso financiero actual (o futuro) vinculación con los estados financiero (gastos de personal, inversiones en equipamiento, etc.)
Mayores niveles de eficiencia de los recursos en el uso de materiales técnicos y biológicos y agua	Prototipo de empleo de pala de aerogenerador como viga de soporte en un activo de generación fotovoltaica en la planta fotovoltaica Extremadura I,II y III.	**Mantener y reutilizar**: Se reutilizan materiales existentes (palas de aerogenerador) en una nueva función, alargando su vida útil y evitando su disposición como residuo. **Diseño circular**: Se aplica un enfoque de optimización de recursos a través de la reutilización en la construcción de nuevas infraestructuras.	Operaciones propias	Actual	Material y Personal	Las inversiones realizadas ejecutar esta actuación se realizaron en años anteriores.
Mayores tasas de utilización de materias primas secundarias (recicladas)	Aprovechamiento de baterías de segundo uso de motocicletas Silence para la construcción de una estación de almacenamiento de electricidad en la planta fotovoltaica Extremadura I,II y III.	**Redistribuir**: Se reutilizan baterías usadas en una nueva aplicación, maximizando su ciclo de vida y reduciendo la demanda de nuevos materiales. **Prevención de los daños**: Se evita la generación de residuos peligrosos mediante la recuperación y reutilización de baterías en lugar de su disposición final.	Operaciones propias, Cadena de valor aguas arriba	Actual	Financiero y Personal	1.050.000 €
Aplicación del diseño circular y de prácticas empresariales circulares	ACCIONA Energía participa en el proyecto Waste2Fiber, cuyo objetivo es la construcción de una planta de valorización de materiales	**Diseño circular**: Se fomenta el reciclaje y valorización de materiales compuestos,	Operaciones propias	Futura a corto plazo	Financieros	Superior a 15 Millones de €

	compuestos, enfocado en el reciclaje de palas de aerogenerador en desuso.	reduciendo la dependencia de materias primas vírgenes.				
	Se ha realizado una colaboración con El Ganso para valorización de palas de aerogenerador como material de carga/refuerzo en suela de calzado. Se utilizó fibra de vidrio proveniente de palas de aerogenerador fuera de uso.	**Compartir y cocrear**: Se impulsa la innovación en procesos de reciclaje a través de colaboraciones con otras empresas y sectores. **Mantener y reutilizar**: Se da una segunda vida a los materiales compuestos de las palas de aerogenerador en un producto completamente diferente.	Cadena de valor aguas abajo	Actual	Materiales	Los gastos incurridos para llevar a cabo esta actuación se ejecutaron en años anteriores.
Optimización de la gestión de residuos en consonancia con la jerarquía de residuos	Gestión de residuos en los activos de ACCIONA Energía, enfocados en dar un tratamiento del residuo adecuado a las posibilidades de valorización de cada uno de los materiales: A) Gestión integral de los residuos de ACCIONA Energía B) Aprovechamiento de escorias de combustión de biomasa para su uso como recurso en otras actividades: agricultura, producción de cemento, recuperación de espacios, obra civil y producción de vidrio. C) Maximización de la valorización de materiales resultantes del desmantelamiento de activos. En la repotenciación de Tahivilla (España) se logrará el reciclaje del 100% de los componentes valorizables.	**Prevención de los daños**: Se optimiza la gestión de residuos para reducir su impacto ambiental. **Abastecimiento sostenible y uso de recursos renovables**: Se fomenta la valorización de residuos como fuente de nuevos materiales. **Redistribuir**: Se reutilizan subproductos industriales en otras actividades económicas, cerrando ciclos de materiales. **Regenerar**: Se mejora de la calidad de los suelos mediante el aprovechamiento de las escorias de biomasa en agricultura. **Simbiosis industrial (Compartir y cocrear)**: Se facilita la utilización de residuos como recursos en otras industrias.	Operaciones propias	Actual	Personales, Financieros	2.334.533 €

		Optimización de la gestión de residuos: Se prioriza la valorización y reciclaje en el desmantelamiento de activos, minimizando los residuos generados. **Diseño circular**: Se aplica un enfoque de recuperación de materiales para su reinserción en la cadena productiva.				

PARÁMETROS Y METAS

[E5-3] METAS RELACIONADAS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

ACCIONA Energía mantiene un firme compromiso con su estrategia circular, orientando sus esfuerzos en la reducción de los residuos no valorizados e incrementando la cantidad de recursos renovables consumidos en sus operaciones. Estas metas están alineadas con los principios del Plan Director de Sostenibilidad (PDS), que transforma el espíritu regenerativo y ético presente en las políticas en enfoques prácticos y adaptativos.

El alcance de estas metas, establecidas de manera voluntaria por ACCIONA Energía, implican a todas las instalaciones dentro del perímetro de consolidación, centrando sus esfuerzos donde se ejerce control de las operaciones a la vez que fomenta y lo promueve en aquellas donde no lo ejerce. Esto asegura una implementación uniforme de las estrategias relacionadas con la economía circular y facilita el seguimiento efectivo de los avances logrados.

Así mismo, las metas se relacionan con el aumento de la tasa de uso circular de los materiales, la minimización de las materias primeras primarias, el abastecimiento y uso sostenible de los recursos renovable y la gestión adecuada y sostenible de los residuos.

En este sentido, para 2025, ACCIONA se ha propuesto reducir en un 50% las toneladas de residuos no valorizados (incluyendo peligrosos y no peligrosos) respecto a 2020, cuyo valor de referencia es de 2.499 toneladas, siendo el hito intermedio en 2024 de alcanzar el 40%. Y duplicar el porcentaje de recursos renovables consumidos, teniendo como 8,8% de referencia en 2020 y buscando superar el 15,8% en 2024.

Estos objetivos incentivan el desarrollo de las mejores prácticas en todos los niveles de la jerarquía de residuos y la contribución a frenar la pérdida de biodiversidad exacerbada por el uso exhaustivo de materias primas renovables vírgenes y la contaminación por una mala gestión de los recursos de salida.

El cumplimiento de estos objetivos es controlado semestralmente mediante campañas de recogida y consolidación de datos, lo que permite evaluar el progreso y ajustar las estrategias en caso de producirse desviaciones significativas. Este seguimiento sistemático asegura que la Compañía continúe avanzando en línea con sus metas de economía circular, reforzando su compromiso con un desarrollo sostenible y responsable.

Las metas en economía circular fueron definidas como parte integral del Plan Director de Sostenibilidad de la Compañía. Para su elaboración, se contó con el apoyo de grupos externos, empleados propios, así como índices de reporte de referencia como CDP, quienes aportaron su experiencia y conocimiento para garantizar un enfoque robusto y alineado con las mejores prácticas internacionales. Desde su definición en 2020, los objetivos establecidos en el PDS no han sido modificados.

[E5-4] ENTRADAS DE RECURSOS

Las principales entradas de recursos se producen, en su mayoría, durante la fase de construcción (representando el 99% del total), seguidas por las etapas de operación y mantenimiento. Los recursos más relevantes en estas etapas son:

Hormigón	Acero	Vidrio	Fibra de Vidrio	Aluminio
57%	31%	5%	2%	2%

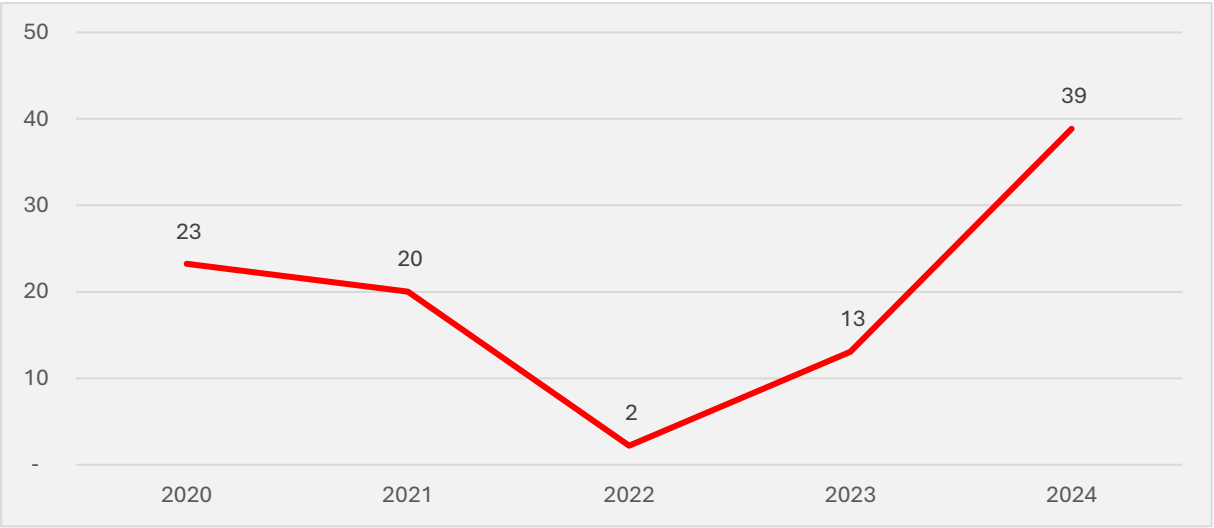
Por un lado, el hormigón y acero, principalmente presente en las torres de aerogeneradores y sus cimentaciones, junto con la fibra de vidrio presente en las palas. Por otro lado, el vidrio y el aluminio presente mayoritariamente en los paneles fotovoltaicos y sus marcos.

En 2024, el consumo total de recursos alcanzó las 596.405 toneladas, lo que representa un incremento respecto al año anterior. Este aumento se atribuye principalmente a la instalación de 2GW de capacidad renovable este último año. De este volumen, el 16,5 % de los materiales empleados fueron de origen reciclado o renovable, un incremento significativo de 7,7 puntos porcentuales en relación con el año base, reflejando los avances en sostenibilidad y la integración de prácticas más responsables en la adquisición de recursos.

	2020	2021	2022	2023	2024
Total de recursos (toneladas)	**248.388**	**225.303**	**26.018**	**176.574**	**596.405**
Recursos reciclados o renovables (toneladas	21.840	19.284	3.463	39.530	98.593
Recursos reciclados o renovables (%)	8,8 %	8,6 %	13,3 %	22,4 %	16,5%
Materiales biológicos (%)	0,2 %	0,2 %	0,1 %	0,5 %	0,1%

ACCIONA Energía no ha identificado el uso de productos intermedios secundarios, componentes secundarios reutilizados o reciclados y materiales secundarios empleados para fabricar los productos o servicios, por tanto, no se desglosan las cantidades en peso para dichos indicadores.

Intensidad de consumo de recursos (toneladas/GW instalados)



El aumento de la intensidad del consumo de recursos refleja el incremento de capacidad instalada este último año respecto a los años previos.

ACCIONA Energía calcula el consumo de recursos basándose en las adquisiciones realizadas para cada proyecto, utilizando el criterio de devengo. Este método permite reflejar con precisión el volumen de materias primas y productos adquiridos, reforzando su compromiso de medir y mitigar los efectos

ambientales asociados a sus actividades.

Las cantidades se registran en los sistemas de reporte utilizando sus unidades de peso o volumen originales.

[E5-5] SALIDAS DE RECURSOS

La valorización de residuos se realiza principalmente a través del reciclaje, mientras que la eliminación de residuos se lleva a cabo mediante vertido controlado en vertedero.

En 2024, el 77 % de los residuos generados correspondieron a escorias y cenizas, de las cuales el 100 % fueron destinadas a la valorización, alineándose con los principios de la economía circular. A través de estas acciones, ACCIONA Energía reafirma su compromiso con la sostenibilidad, priorizando la valorización de residuos y el empleo de materiales reciclados como ejes fundamentales de su estrategia ambiental.

La composición de los residuos generados mayoritariamente es la siguiente:

Escorias	Hierro y acero	Cenizas	Tierras	Lodos	RAEEs	Palas de aerogenerador	Resto de residuos
73%	8%	5%	4%	4%	4%	1%	1%

Las cifras incluyen decimales.

En 2024 ha aumentado un 46% la generación de residuos de la Compañía debido a un aumento de la actividad en las plantas de biomasa (22% más que el año pasado), y por la repotenciación del complejo eólico de Tahivilla, que ha supuesto el desmantelamiento de todos sus aerogeneradores antiguos (6.163 toneladas). Esto ha implicado un aumento de residuos de escorias, lodos y cenizas por la parte de las plantas de biomasa, y un aumento de hierro y acero y tierras en la actividad repotenciación y el desmantelamiento. La valorización del total de los residuos alcanza el 98%.

La cifra de residuos no peligrosos ha aumentado un 47%. Esto es debido a las actividades descritas anteriormente. Solo el 1% de los residuos no peligrosos no es valorizado.

En cuanto a la cifra de residuos peligrosos generados aumenta un 3% respecto a 2023, no obstante, la tasa de valorización de estos residuos ha aumentado en 6 puntos evitando que este aumento de generación se vea reflejado en un aumento de vertido. Los residuos peligrosos siguen siendo una parte ínfima de la generación total, representando el 2% del total.

Se destaca la reutilización de 36.670 toneladas de escorias y 2.432 toneladas de cenizas, lo que equivale al 100 % de los residuos legalmente valorizables generados en las plantas de biomasa de ACCIONA Energía. Además, está prevista la valorización del 100% de las palas de los aerogeneradores desmontados en Tahivilla.

	2020			2021			2022			2023			2024		
	No peligroso	**Peligroso**	**Total**	**No peligroso**	**Peligroso**	**Total**	**No peligroso**	**Peligroso**	**Total**	**No peligroso**	**Peligroso**	**Total**	**No peligroso**	**Peligroso**	**Total**
Residuos no eliminados			-			-			-			-			-
Preparación para reutilización			-			-			-			-			-
Reciclado	32.211	585	32.796	34.816	549	35.365	33.800	581	34.382	33.279	459	33.738	49.089	526	49.615
Otras formas de valorización			-			-			-			-			-
Residuos eliminados			-			-			-			-			-
Vertedero	2.335	164	2.499	1.188	86	1.274	402	234	636	531	391	922	575	348	922
Incineración			-			-			-			-			-
Otras formas de eliminación			-			-			-			-			-
TOTAL	**34.546**	**749**	**35.295**	**36.004**	**634**	**36.639**	**34.202**	**815**	**35.017**	**33.810**	**851**	**34.661**	**49.664**	**874**	**50.538**

ACCIONA Energía no genera residuos radioactivos en el ámbito de sus actividades, por tanto, este indicador, en 2024, es de 0 toneladas.

En relación con la gestión de residuos, la cuantificación de estos, así como su destino final, se determinan a partir de los informes de recogida emitidos por los gestores de residuos asignados a cada proyecto. Dicha documentación detalla la clasificación de los residuos recogidos, incluyendo su posterior procesamiento, ya sea mediante valorización, reciclaje, o depósito en vertederos, entre otros. Se procede a registrar todas estas cantidades en los sistemas de reporte, empleando sus respectivas unidades de peso o volumen originales. Con el fin de asegurar la uniformidad de la información para su correcta consolidación, se ha implementado un catálogo de magnitudes. Este instrumento ha sido diseñado para realizar de manera automatizada la conversión de las unidades de volumen a unidades de masa, promoviendo así la precisión y coherencia en el tratamiento de los datos.

Como reconocimiento no solo a la buena gestión de los residuos de ACCIONA Energía sino también a los esfuerzos por valorizar y dar una segunda vida a los residuos evitando su deposición en vertederos, ACCIONA Energía cuenta con los sellos:

- **Residuo Cero de Bureau Veritas** - categoría excelente - por una valorización de más del 95% de los residuos generados en las tres plantas de biomasa, las cuales generan el 79% de los residuos totales de la Compañía.
- **Estrategia 100% de Economía Circular de AENOR** que certifica la contribución de ACCIONA Energía a los principios de Economía Circular, mediante su estrategia y la implementación de proyectos circulares.

[E5-6] EFECTOS FINANCIEROS PREVISTOS DE LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON EL USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR.

No se han identificado riesgos materiales para la Compañía en relación con el uso de los recursos y la economía circular.

Sin embargo, sí se han identificado dos oportunidades en el ámbito de la economía circular que por su limitado impacto en los beneficios de la Compañía actualmente se consideran no materiales, pero con potencial de ganar relevancia en los próximos años:

- **Nuevos modelos de negocio circulares**.

A. Waste2Fiber

El proyecto Waste2Fiber de ACCIONA Energía consiste en la construcción de una planta pionera de reciclaje de palas eólicas en Lumbier, Navarra. Esta instalación utilizará una innovadora tecnología térmica propia para procesar hasta 6.000 toneladas de material al año. El objetivo es transformar los materiales compuestos de las palas en materias primas secundarias de alta calidad, comparables a las vírgenes, reduciendo significativamente la huella de carbono en comparación con la producción de fibras nuevas.

B. Zapatillas El Ganso x ACCIONA

ACCIONA Energía y El Ganso han unido esfuerzos para reciclar materiales de palas eólicas fuera de servicio, combinándolos con caucho para fabricar las suelas de una nueva gama de zapatillas sostenibles. La primera serie de este modelo exclusivo incorpora residuos de una pala eólica del parque de Aibar (Navarra).

C. Estructuras fotovoltaicas circulares

ACCIONA Energía ha desarrollado un proyecto piloto que reutiliza las palas de aerogeneradores al final de su vida útil para fabricar estructuras de soporte para paneles solares. Mediante un proceso de micronizado, las palas se trituran en partículas finas que se combinan con resina y fibra continua de refuerzo, obteniendo perfiles estructurales. Estos perfiles sustituyen a los soportes de acero en instalaciones fotovoltaicas, ofreciendo una solución más sostenible y resistente a la corrosión. Actualmente, ACCIONA Energía está probando esta tecnología en su complejo fotovoltaico Extremadura I-II-III, situado en Badajoz, con vistas a su futura comercialización.

Relevancia de la oportunidad:



- **Gestión circular de cenizas de biomasa**

Una de las principales iniciativas es la reutilización de las escorias de biomasa en la construcción de infraestructuras. Por ejemplo, se han empleado las escorias de biomasa para la construcción de una plataforma de acopio para biomasa en la planta de biomasa en construcción de Logrosán. Esta solución mejorará las características técnicas de la superficie, aportando una mayor capacidad portante. Esta solución se impermeabiliza con un polímero para evitar posibles lixiviados.

Además, en colaboración con la empresa Vidrala, ACCIONA Energía ha reutilizado 230 toneladas de escorias de biomasa para fabricar 18,3 millones de botellas de vidrio. Las escorias, ricas en sílice, permitieron reducir el uso de arena de sílice y carbonato de sodio en el proceso de producción, optimizando la fabricación y disminuyendo la huella ambiental.

Relevancia de la oportunidad:



Estas iniciativas relacionadas con la valorización de los residuos de biomasa y el reciclaje de palas se ve reflejado en ahorros de costes en la gestión de residuos.

7



S1 Personal propio

Estrategia

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

Específico de la entidad

S1 Personal propio

REQUISITOS DE DIVULGACIÓN

ESTRATEGIA

S1-SBM-2 INTERESES Y OPINIONES DE LAS PARTES INTERESADAS

S1-SBM-3 IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

S1-1 POLÍTICAS RELACIONADAS CON EL PERSONAL PROPIO.

S1-2: PROCESOS PARA COLABORAR CON EL PERSONAL PROPIO Y LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE INCIDENCIAS.

S1-3 PROCESOS PARA REPARAR LAS INCIDENCIAS NEGATIVAS Y CANALES PARA QUE LOS TRABAJADORES PROPIOS EXPRESEN SUS INQUIETUDES.

S1-4 ADOPCIÓN DE MEDIDAS EN RELACIÓN CON LOS IMPACTOS MATERIALES SOBRE EL PERSONAL PROPIO, Y ENFOQUES PARA GESTIONAR LOS RIESGOS MATERIALES Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES MATERIALES EN RELACIÓN CON EL PERSONAL PROPIO, Y EFICACIA DE DICHAS MEDIDAS

PARÁMETROS Y METAS

S1-5 METAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE IMPACTOS NEGATIVOS MATERIALES, EL IMPULSO DE IMPACTOS POSITIVOS, Y LA GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES

S1-6 CARACTERÍSTICAS DE LOS ASALARIADOS DE LA EMPRESA.

S1-7 CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES NO ASALARIADOS EN EL PERSONAL PROPIO DE LA EMPRESA.

S1-8 COBERTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DIÁLOGO SOCIAL.

S1-9 PARÁMETROS DE DIVERSIDAD

S1-10 SALARIOS ADECUADOS

S1-11 PROTECCIÓN SOCIAL

S1-12 PERSONAS CON DISCAPACIDAD

S1-13 PARÁMETROS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE CAPACIDADES

S1-14 PARÁMETROS DE SALUD Y SEGURIDAD

S1-15 CONCILIACIÓN LABORAL

S1-16 PARÁMETROS DE REMUNERACIÓN (BRECHA SALARIAL Y REMUNERACIÓN TOTAL).

S1-17 INCIDENTES, RECLAMACIONES E INCIDENCIAS GRAVES RELACIONADOS CON LOS DERECHOS HUMANOS.

[ESPECÍFICO DE LA ENTIDAD] INFORMACIÓN ADICIONAL, INCLUIDA LA REQUERIDA POR LA LEY 11/2018 A LA QUE NO DA RESPUESTA LA CSRD (REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2023/2772)

ESTRATEGIA

[S1-SBM-2] INTERESES Y OPINIONES DE LAS PARTES INTERESADAS

El Plan Director de Sostenibilidad (PDS) de ACCIONA Energía establece como una de sus palancas de acción fundamental el situar a las personas en el centro de su toma de decisiones, garantizando que las necesidades, expectativas y opiniones de los trabajadores sirvan de base y se incluyan de manera efectiva en la estrategia y el modelo de negocio de la empresa.

En este contexto, las opiniones e intereses de los trabajadores son tenidos en cuenta a través de iniciativas como el Engagement & Sustainability Global Barometer que se detalla más adelante en este capítulo.

PEOPLE es la estrategia global trazada con el propósito de situar a las personas en el centro e invertir en ellas a través de sus pilares fundamentales -el reconocimiento del mérito, la diversidad y la inclusión, el entorno de trabajo transformador y el liderazgo y garantía de acceso a derechos (laborales y humanos)- con unos objetivos claramente definidos y al mismo nivel que los económicos y medioambientales.

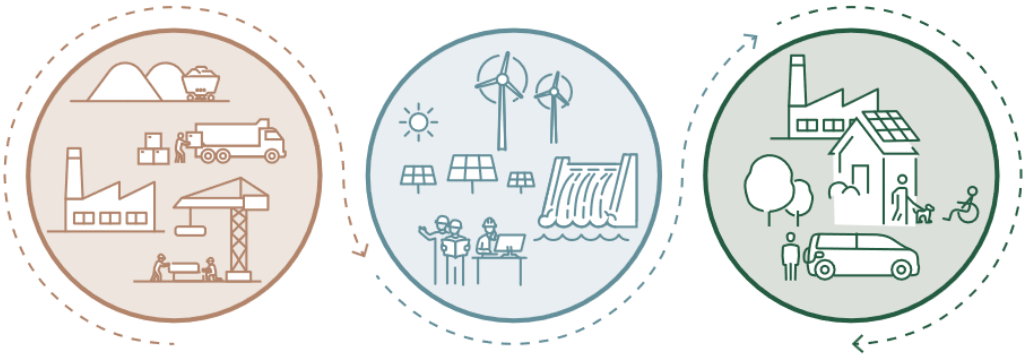
ACCIONA Energía examina de qué manera la estrategia y el modelo de negocio pueden influir en la creación, agravación o mitigación de impactos sobre los empleados, definiendo planes y acciones para abordarlos. Esto se desarrolla con mayor detalle en los apartados S1-4 y S1-5.

[S1-SBM-3] IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

ACCIONA Energía ha llevado a cabo la identificación y valoración de los impactos positivos y negativos, riesgos y oportunidades en relación con todos sus trabajadores propios (incluidos aquellos con características específicas o que trabajan en contextos determinados o realizan actividades particulares que pueden correr un mayor riesgo de sufrir daños. En este sentido ha seguido una sistemática que se alinea con las exigencias CSRD cuyo detalle puede ser consultado en el Anexo I de este informe (en el que se puede observar adicionalmente como algunos asuntos relacionados son específicos de determinados colectivos).

Se identifican un total de 13 asuntos, de los cuales 12 han sido considerados relevantes, relacionados con las actividades desarrolladas por la compañía. A continuación, se representan los impactos, riesgos y oportunidades relevantes identificados en el proceso.

Incidencias, riesgos y oportunidades identificados



Subasunto	*Cadena de Valor Upstream*	*Operaciones Propias*	*Cadena de Valor: Downstream*
Condiciones de trabajo	***IN -*** *Impacto en la salud y seguridad laboral de trabajadores* ***IP*** *- Condiciones avanzadas de seguridad y salud en el trabajo*		
		IP *- Fomento de empleo y condiciones laborales de calidad*	
Igualdad de trato y oportunidades para todos		***IP*** *- Promoción de la igualdad de derechos y oportunidades*	

Leyenda:
IN – Impactos negativos
IP – Impactos positivos
R – Riesgos
O – Oportunidades

Impactos negativos
Aplica en general a trabajadores sobre el terreno, tanto propios como de la cadena de valor y se engloban en la siguiente categoría:

- Impactos en la salud y seguridad laboral de los trabajadores: comprende la exposición de los trabajadores a accidentes y enfermedades ocupacionales relacionadas principalmente con la realización de trabajos en altura, eléctricos, atrapamientos con maquinaria, izado de grandes componentes y seguridad vial, con especial incidencia en trabajos de construcción.

Impactos positivos
Se engloban en tres categorías:

- Condiciones avanzadas de seguridad y salud en el trabajo: la compañía implementa políticas de seguridad y salud avanzadas, y establece procesos de trabajo y medios materiales orientados a asegurar la seguridad y salud de sus trabajadores.
- Fomento de empleo y condiciones laborales de calidad: comprende tanto la provisión de buenas condiciones laborales por parte de la compañía en un sector de futuro, como la promoción de un programa de Salud y Bienestar que favorece la productividad de los empleados, la conciliación de la vida laboral y familiar y la atracción, promoción y retención de talento.
- Promoción de la igualdad de derechos y oportunidades: agrupa la promoción de liderazgo e inclusión de la mujer, y la equidad e igualdad de oportunidades entre los trabajadores.

Como parte del ejercicio de materialidad, no se identifican riesgos ni oportunidades adicionales, relacionados con los trabajadores propios en ACCIONA Energía.

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[S1-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON EL PERSONAL PROPIO

ACCIONA Energía cuenta con diversas políticas que abordan, entre otros, los asuntos relativos a su personal propio (incluidos los asuntos materiales). Son de aplicación a todo el personal propio, siendo el nivel más alto responsable de su aplicación la Alta Dirección de la Compañía.

Todas las políticas de ACCIONA Energía son públicas y se pueden descargar de su página web tanto en español como inglés.

Se presenta a continuación un resumen de las mismas en relación con el personal propio:

Código de conducta

El Código de Conducta establece los valores que deben guiar el comportamiento de todas las empresas de ACCIONA Energía. Sirve como base para el Modelo de Ética y Cumplimiento de la Compañía mediante el cual se busca detectar y prevenir riesgos, incluyendo delitos penales, y minimizar sus impactos. Incluye políticas, procesos y controles para asegurar el cumplimiento de normas internas y externas.

Los Principios de Actuación y Conducta Ética del Modelo son:

- Principios Básicos de Comportamiento. Recoge entre otros:
    - La Compañía asume como pautas de comportamiento básicas, entre otras, la Declaración Universal de Derechos Humanos, Declaración de los principios y derechos fundamentales en el trabajo y Convenios de la Organización Internacional del Trabajo, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas
    - Cumplir y acatar las leyes nacionales e internacionales que sean de aplicación.
    - Respetar los derechos humanos y libertades públicas, contribuir a la preservación del entorno natural y colaborar con el desarrollo y bienestar de las comunidades.
    - Promover la honestidad, la equidad, la veracidad, el cumplimiento de los compromisos, la libre competencia y la transparencia.
    - Brindar unas buenas condiciones de trabajo, respetando los derechos laborales.
- Principios de Ética y Cumplimiento. Recoge entre otros:
    - Conocer y cumplir las normas: Los empleados de ACCIONA Energía deben conocer y cumplir el Código de Conducta y las normas internas y externas relacionadas con su actividad. En caso de dudas, pueden solicitar información a su superior jerárquico, la Comisión del Código de Conducta, o las instancias correspondientes.

- Colaborar en el cumplimiento: Los empleados deben cumplir con los requerimientos de la compañía en materia de ética y cumplimiento. Esto incluye completar declaraciones de conformidad y requerimientos de formación, y colaborar en la ejecución de procesos y controles.
- Preservar la trazabilidad de las decisiones: Los empleados deben asegurar la trazabilidad de sus decisiones para demostrar que cumplen con las políticas, procesos y controles de la compañía.
- Consultar las dudas y comunicar las irregularidades: Los empleados deben informar inmediatamente sobre posibles irregularidades incumplimientos o comportamientos que se produzcan en el marco de las actividades de la Organización y que contravengan el marco legal vigente, el Código de Conducta y/o los valores éticos del Grupo. Pueden recurrir a la Comisión del Canal Ético utilizando el Canal Ético.
- Ser ejemplares en la conducta: La conducta de los empleados debe proteger la reputación de ACCIONA Energía y ser un ejemplo de rigor, ética y profesionalidad.
- Ser diligentes también en la relación con terceros: ACCIONA Energía aplica un modelo homogéneo para velar por la ética y cumplimiento, basado en el principio de debido control. Esto incluye evaluar la ética y cumplimiento de los terceros con los que ACCIONA Energía mantiene relaciones de negocio.

Incluye igualmente Pautas de Conducta, recogiendo entre otras:

- Respeto por la Legalidad y Valores Éticos: Cumplimiento de leyes y estándares éticos.
- Compromiso con los Derechos Humanos: Respeto a los derechos humanos y libertades públicas.
- Respeto a las Personas: Prohibición del acoso en todas sus formas, cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo, especialmente en relación con los menores de edad, no admitiendo ningún tipo de trabajo infantil y promoción de un entorno de trabajo respetuoso.
- Igualdad Efectiva: Promoción de la diversidad y la igualdad de oportunidades, fundamentando la selección y promoción de los empleados en las competencias y el desempeño de sus funciones, así como en criterios de mérito y capacidad y el principio de diversidad. ACCIONA Energía fomenta la promoción y la movilidad internas como vías para retener el talento en la organización. Busca la estabilidad de los empleados, su desarrollo y su motivación.
- Todos los profesionales deben participar de manera activa en los planes de formación que ACCIONA Energía pone a su disposición, implicándose en su propio desarrollo y comprometiéndose a mantener actualizados los conocimientos y competencias necesarias, con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar valor a los clientes, accionistas de ACCIONA Energía y la sociedad en general. Las personas que ejercen cargos de dirección o de mando deben actuar como facilitadores del desarrollo profesional de sus colaboradores.
- Cooperación y Dedicación: Fomento del trabajo en equipo y uso eficiente de recursos. Las personas de la Compañía deben trabajar de forma eficiente durante la jornada laboral, rentabilizando el tiempo y los recursos que la empresa pone a su disposición. ACCIONA Energía fomenta el sentimiento y orgullo de pertenencia entre sus empleados. Con el fin de lograr los niveles de comunicación adecuados en todos los sentidos, ACCIONA Energía pone a disposición

de sus empleados canales de comunicación que favorezcan y nutran el sentimiento de pertenencia.

- Seguridad y Salud en el Trabajo: Adopción de políticas de seguridad y medidas preventivas. ACCIONA Energía impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente de cada país. La Compañía facilita a sus empleados y empresas colaboradoras la orientación y los recursos necesarios con el fin de que desarrollen sus actividades de una forma segura y saludable. Todas las personas de ACCIONA Energía deben conocer y cumplir las normas de protección de la salud y seguridad en el trabajo y velar por la seguridad propia, de otros empleados, de clientes, proveedores, colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA Energía cuenta con la Comisión del Código de Conducta que supervisa la implementación y cumplimiento del Código, maneja informes de comunicaciones, supervisa la resolución de los casos y asegura la confidencialidad y protección contra represalias.

Canal Ético y Política sobre su funcionamiento

El Canal Ético es un sistema interno de información para comunicar infracciones o riesgos de infracciones de la normativa legal aplicable, del Código de Conducta o de las Políticas de ACCIONA Energía.

Todo el personal propio de ACCIONA Energía está obligado a comunicar de inmediato las potenciales irregularidades que hubieran conocido en el marco de su actividad profesional.

La gestión del Canal Ético corresponde a la Comisión del Código de Conducta. Se asegura la imparcialidad y objetividad en la tramitación de las comunicaciones.

Las vías para realizar comunicaciones a través del Canal Ético son: A través de un formulario en la web/intranet, por correo postal, mediante mensajería de voz, reuniones presenciales, videoconferencias o llamadas telefónicas.

En todo momento se garantiza la confidencialidad de la identidad del informante que solo se revelaría a autoridades judiciales o administrativas en caso de ser necesario.

Permite la presentación de comunicaciones anónimas, quedando prohibida cualquier acción para descubrir la identidad de un informante anónimo. De igual manera se establece la prohibición de represalias contra los informantes salvo casos de comunicaciones falsas realizadas con temerario desprecio a la verdad.

Las comunicaciones informadas son investigadas internamente en un plazo máximo de tres meses, garantizando la confidencialidad.

El contenido de esta política es incluido entre las materias de formación vinculadas al plan de formación de empleados.

El incumplimiento de esta política puede derivar en sanciones disciplinarias.

Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales

La Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales de ACCIONA Energía se centra en varios principios clave para garantizar un entorno de trabajo seguro, equitativo y respetuoso.

Declaración de Intenciones

- Ética y Seguridad: ACCIONA Energía valora el comportamiento ético y la seguridad como elementos distintivos de su forma de trabajar.

- Desarrollo Profesional: Se compromete con el éxito y desarrollo profesional de sus empleados, invirtiendo en el mejor talento.

- Derechos Humanos y Laborales: Respeta los derechos humanos y laborales según los estándares internacionales.

- Prevención de Riesgos Laborales: Considera la prevención de riesgos laborales como un elemento diferenciador y esencial para la seguridad y salud de empleados y colaboradores, habiendo declarado su apoyo a los objetivos de la Declaración de Seúl de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Principios

- Altos Estándares Éticos: Fomenta valores de respeto, cooperación y trabajo en equipo, siguiendo el Código de Conducta.

- Respeto a las Personas: Prohíbe el trabajo forzoso en todas sus formas, el trabajo infantil y la falta de libertades mediante la adopción de prácticas de empleo compatibles con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo. Así mismo, promueve la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del mérito profesional.

- Igualdad Efectiva: Promueve la contratación de los mejores profesionales, asegurando la igualdad real de oportunidades y rechazando cualquier tipo de discriminación por motivos de edad, raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o discapacidad.

- Condiciones Laborales Competitivas: Ofrece una remuneración justa y equitativa, y condiciones profesionales competitivas, con programas de desarrollo y retención del talento.

- Libertad de Negociación y Asociación: Respeta los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva en todos los países donde opera.

- Conciliación: Favorece la conciliación entre la vida laboral y personal de sus trabajadores mediante mecanismos flexibles.

- Contratación Socialmente Responsable: Implementa planes de igualdad, diversidad e inclusión, promoviendo la incorporación de grupos en riesgo de exclusión social y personas con discapacidad.

- Creación de Valor: Promueve la contratación local para añadir valor a las comunidades donde opera.

- Garantizar las mejores condiciones de trabajo para los empleados: Desde el cumplimiento de las leyes y reglamentos en materia de salarios y horarios de trabajo, respetando todos los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

- Mejora Continua de la Seguridad y Salud Laboral: Difunde su Sistema de Gestión de la Prevención para alcanzar el objetivo de cero siniestros, proporcionando formación y recursos necesarios.

- Identificación y Análisis de Riesgos: Realiza estudios específicos para evitar o reducir la exposición a riesgos.
- Delegación de Responsabilidades: Facilita medios y recursos para garantizar la seguridad y salud, contando con el compromiso de los trabajadores.
- Difusión de Buenas Prácticas: Informa sobre los riesgos asociados y las medidas preventivas y de emergencia, especialmente a proveedores y colaboradores.
- Fomento de la Acreditación: Promueve la acreditación de sus actividades según los más altos estándares de seguridad y salud.
- Fomento de la Salud y Bienestar: Implementa políticas específicas para promover conductas saludables en alimentación, ejercicio físico y medicina preventiva.

Esta política refleja el compromiso de ACCIONA Energía con la creación de un entorno laboral seguro, equitativo y respetuoso, alineado con los más altos estándares éticos y de derechos humanos.

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión

La Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de ACCIONA Energía se centra en promover un entorno de trabajo diverso, equitativo e inclusivo, reconociendo la diversidad como una ventaja competitiva y la equidad e inclusión como responsabilidades prioritarias.

Declaración de Intenciones

ACCIONA Energía entiende y promueve la diversidad como una ventaja competitiva clave y la equidad e inclusión como responsabilidades prioritarias en su modelo de gestión de personas; que, a su vez, son condiciones esenciales para la defensa de los derechos humanos, el desarrollo sostenible y la consecución de la Agenda 2030.

ACCIONA Energía aspira a ser el empleador de referencia en los lugares donde opera, para ello promueve una cultura basada en el liderazgo, el reconocimiento, la diversidad y los entornos de trabajo facilitadores para las personas. Esta política desarrolla el compromiso con la diversidad que incluye los compromisos de la compañía con el desarrollo de un talento diverso, el trato respetuoso, la igualdad de oportunidades y la promoción de la cohesión social, mediante la inclusión.

ACCIONA Energía entiende por Diversidad el conjunto de características, visibles y no visibles, que hacen a las personas únicas y singulares, por Equidad el que todas las personas reciban un trato justo e imparcial y tengan acceso, apoyo y recursos para que puedan prosperar, y por Inclusión la estrategia que pone en valor las características individuales de todas las personas dentro de la organización y crea oportunidades para que todas ellas participen, favoreciendo un entorno diverso e inclusivo que fomenta el respeto, la seguridad, el desempeño, el bienestar, la pertenencia y el compromiso.

Principios

- Respeto a las personas: Promueve un entorno basado en el respeto y el trato digno, sin tolerancia al acoso o prácticas discriminatorias.
- No discriminación: Prohíbe cualquier tipo de discriminación por motivos de edad, raza, género, orientación sexual, discapacidad, religión o cualquier otra condición.
- Promoción de la diversidad: Fomenta equipos diversos y reconoce la realidad multicultural en todas las áreas geográficas donde opera.

- Reconocimiento basado en la igualdad efectiva: Utiliza criterios objetivos para el reconocimiento de capacidades y méritos profesionales. Reconociendo y poniendo en valor la diversidad de género, la diversidad que aportan las personas con discapacidad, la creación de oportunidades de trabajo para personas en situación de vulnerabilidad, la diversidad generacional y la diversidad que proporcionan las personas de diferentes orígenes, raza, etnia, color, ascendencia nacional, orientación sexual, identidad de género, estado civil, responsabilidades familiares, condiciones médicas sensibles, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje, opciones de empleo, o cualquier otra condición que es fuente de talento y riqueza

- Equidad salarial y de consideración: Asegura que los procesos de selección, desempeño, compensación y beneficios se basen en criterios objetivos y no discriminatorios.

- Liderazgo inclusivo: Impulsa modelos de liderazgo que fomentan una cultura organizativa inclusiva.

- Movilidad interna: Facilita la movilidad interna y la creación de redes de contactos entre equipos.

- Integración de la vida profesional y personal: Ofrece mecanismos flexibles para promover el bienestar y la igualdad de oportunidades, ofreciendo mecanismos flexibles (permisos de maternidad y paternidad, pausas profesionales, programas de retorno laboral, horarios, trabajo a distancia, cuidado de dependientes, etc.) que promuevan la igualdad de oportunidades, el bienestar y el compromiso conforme a las mejores prácticas de los lugares donde opera en sus sectores de actividad.

- Espacios de trabajo inclusivos: Garantiza la accesibilidad y elimina barreras actitudinales.

- Comunicación inclusiva: Utiliza un lenguaje que refleja la realidad diversa de las personas que forman parte de la compañía y no discriminatorio en todas las comunicaciones.

- Concienciación y desarrollo de capacidades: Promueve la formación en diversidad, equidad e inclusión y colabora con la comunidad local para romper estereotipos.

- Contribución a la creación de entornos más inclusivos: Desarrolla infraestructuras que promueven la inclusión en las comunidades.

- Difusión de los principios: Promueve los valores de diversidad, equidad e inclusión entre sus grupos de interés.

Mecanismos de Supervisión y Control

- Identificación y evaluación de riesgos: Realiza evaluaciones periódicas para prevenir y mitigar impactos adversos.

- Mecanismos de comunicación y reclamación: Dispone de canales específicos para recoger y responder a vulneraciones de derechos.

- Remediación: Establece mecanismos para la remediación de impactos adversos.

- Supervisión y colaboración con autoridades: Controla y corrige abusos, colaborando con las autoridades cuando sea necesario.

- Transparencia y rendición de cuentas: Proporciona información adecuada y veraz sobre los

principios de la política.

- Seguimiento y mejora continua: Revisa periódicamente sus procesos internos y establece objetivos representativos en materia de diversidad e inclusión.

Esta política refleja el compromiso de ACCIONA Energía con la creación de un entorno de trabajo respetuoso, equitativo e inclusivo, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y respaldado por acciones concretas que potencian la igualdad de oportunidades, ponen en valor la diversidad y promueven que todas las personas puedan alcanzar su máximo potencial.

Política de Derechos Humanos

Desarrollada de manera más amplia en el anterior capítulo (ESRS2), la Política de Derechos Humanos de la Compañía se puede resumir en:

La Política de Derechos Humanos de ACCIONA Energía se centra en la protección y promoción de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente.

Compromisos Generales

ACCIONA Energía se compromete a respetar y proteger los derechos humanos en todas sus actividades y áreas geográficas, respetando y contribuyendo a la aplicación efectiva de la Carta Internacional de Derechos Humanos, es decir, el conjunto de documentos formado por la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

ACCIONA Energía está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, asumiendo la responsabilidad de respetar los derechos humanos, evitando que sus propias actividades provoquen o contribuyan a provocar consecuencias adversas, haciendo frente a esas consecuencias cuando se produzcan, y tratando de prevenir o mitigar las consecuencias adversas sobre los derechos humanos directamente relacionadas con operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales, incluso cuando no hayan contribuido a generarlos.

ACCIONA Energía tiene en cuenta las leyes y reglamentos nacionales, y las prácticas locales en los países en los que opera. En los países donde la legislación o regulación nacional pudiera entrar en conflicto con el cumplimiento de los derechos humanos, la compañía se compromete a establecer mecanismos pertinentes de control de riesgos y mitigación.

Principios Clave

- Trato Justo y Digno: Garantiza el respeto de los derechos humanos de todos los trabajadores sin discriminación alguna.

- Trabajo Libre: Prohíbe el trabajo forzoso, la trata de personas y el trabajo infantil.

- Libertad de Asociación, sindicalización, negociación colectiva y defensa justa: Defiende la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

- Condiciones Laborales Seguras: Promueve entornos de trabajo seguros y saludables.
- Condiciones Laborales Justas: Ofrece remuneración justa y condiciones de empleo equitativas.
- Derechos de la Persona: Respeta derechos como la vida privada, la propiedad y la igualdad ante la justicia.
- Privacidad y Comunicaciones: Protege la confidencialidad y el derecho a la intimidad.
- Respeto a las Comunidades: Respeta los derechos de las comunidades locales, incluyendo el acceso a recursos básicos y la participación en decisiones que les afectan.
- Desarrollo de Capacidades: Promueve el desarrollo de capacidades locales y la formación del capital humano.
- Contribución Sostenible: Contribuye al progreso económico, social y medioambiental de las comunidades donde opera.

Debida Diligencia

ACCIONA Energía se compromete a identificar, evaluar, prevenir, mitigar, detener, supervisar, comunicar, contabilizar, abordar, remediar y rendir cuentas de las consecuencias adversas, reales o potenciales de sus actividades sobre los derechos humanos mediante un proceso de debida diligencia riguroso y veraz, de conformidad con Los Principios Rectores Sobre las Empresas y Los Derechos Humanos de Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (Esto se encuentra detallado en el c Retribución salarial capítulo ESRS-2).

- Identificación y Evaluación de Riesgos: ACCIONA Energía identifica y evalúa periódicamente los riesgos reales o potenciales sobre los derechos humanos.
- Integración de Resultados: Integra los resultados de estas evaluaciones en sus procesos internos.
- Mecanismos de Comunicación y Reclamación: Dispone de canales específicos para recoger y responder a vulneraciones de derechos humanos.
- Remediación: Establece mecanismos para la remediación de impactos adversos sobre los derechos humanos.
- Reporte y Seguimiento: Comunica las medidas tomadas y revisa periódicamente sus procesos para mejorar continuamente.
- Promoción y formación: Promueve el respeto de los derechos humanos entre sus empleados y otros grupos de interés, incluyendo planes de formación específicos.
- Supervisión y colaboración con las autoridades – ACCIONA Energía, dispone de un Canal Ético que permite tanto a los empleados como a cualquier tercero poner en conocimiento de la Comisión del Canal Ético cualquier irregularidad, incumplimiento o comportamiento que se produzca en el marco de las actividades de la Organización y que contravenga el marco legal vigente, el Código de Conducta y/o los valores éticos del Grupo, incluyendo cualquier abuso cometido en detrimento de los derechos humanos, e informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, acerca de las comunicaciones recibidas y de su resolución. En caso de ser necesario, la Comisión del Canal Ético eleva la cuestión a la

autoridad judicial competente, colaborando con ésta en todo lo que sea requerido.

Esta política refleja el compromiso de ACCIONA Energía con la sostenibilidad y la responsabilidad social, asegurando que sus operaciones no solo sean rentables, sino también éticas y respetuosas con los derechos humanos.

Política de Relación con Grupos de Interés

La Política de Relación con Grupos de Interés de ACCIONA Energía se centra en establecer y mantener relaciones sostenibles y de largo plazo con sus grupos de interés, basadas en la transparencia, el diálogo continuo y la creación de valor compartido, incluyendo entre sus grupos de interés principales a sus empleados.

Declaración de Intenciones

ACCIONA Energía busca generar valor compartido y confianza a largo plazo con sus grupos de interés, gestionando sus necesidades y expectativas para mejorar sus prácticas de sostenibilidad y gestionar mejor los riesgos y oportunidades.

Principios

- Creación de Valor: ACCIONA Energía se compromete a aportar valor a los grupos de interés en las áreas geográficas donde opera, desarrollando modelos de negocio que contribuyan al desarrollo sostenible y mitigando los riesgos económicos, sociales y ambientales.

- Integración de Necesidades y Expectativas: Mantiene un diálogo regular y fluido con sus grupos de interés, recogiendo y respondiendo a sus necesidades y expectativas, e incorporando las más relevantes en su estrategia de negocio.

- Difusión de la Estrategia de Sostenibilidad: Se compromete a trasladar su cultura de sostenibilidad a empleados, clientes, proveedores, socios y otros grupos de interés, asegurando que esta materia esté presente en todas las áreas de negocio y niveles organizativos.

- Canales de Comunicación y Diálogo: Proporciona canales adecuados y accesibles para recoger sugerencias, necesidades, expectativas, opiniones y quejas, además de facilitar información transparente, veraz y rigurosa sobre el cumplimiento de los compromisos adquiridos y los resultados de su gestión empresarial.

- Responsabilidades y Recursos: Establece responsabilidades y dedica los recursos necesarios para satisfacer las necesidades y cumplir con las expectativas de los grupos de interés.

- Seguimiento y Mejora Continua: Implementa mecanismos para evaluar periódicamente la satisfacción de sus grupos de interés e incorporar las mejoras necesarias para incrementarla.

[S1-2] PROCESOS PARA COLABORAR CON EL PERSONAL PROPIO Y LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE INCIDENCIAS

ACCIONA Energía reconoce la importancia de la participación de su personal y de sus representantes en la identificación y gestión de las incidencias que puedan afectarles y que sirven de base para sus decisiones de gestión. En línea con los principios de sus políticas, la Compañía cuenta con distintos

procesos de colaboración continua y sistemática a través de los cuáles informarse, consultar y/o participar en relación con sus incidencias.
Como norma general, el abordaje de incidencias en materia laboral se estructura en tres niveles de gestión:

1. **Nivel Corporativo**: Se establece y mantiene la relación con los principales sindicatos internacionales vinculados a las actividades de la empresa, como BWI y UNITE. Este nivel se encarga de las interacciones globales y estratégicas con estos organismos.
2. **Nivel Nacional y Sectorial**: En los distintos países donde opera ACCIONA Energía, y con el respaldo del soporte corporativo, se gestiona la relación con los sindicatos nacionales. Esto implica participar activamente en las negociaciones sectoriales y nacionales, ajustándose a las particularidades y requerimientos de cada región.
3. **Nivel de Proyecto**: En este nivel, la negociación colectiva y la relación con los sindicatos locales, además de la representación legal de los trabajadores en los centros de trabajo, se gestionan directamente a través de los equipos de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de cada país y proyecto. En situaciones que requieran una atención especial o en casos de potencial conflicto, estos grupos cuentan con el apoyo y asesoramiento de los equipos corporativos.

En ACCIONA Energía, la negociación colectiva se lleva a cabo por equipos especializados en Relaciones Laborales, Recursos Humanos y Gestión de Negocio. Este proceso abarca varios aspectos clave para garantizar una gestión eficaz de riesgos:

1. **Evaluación de perspectivas sectoriales y expectativas de los trabajadores**: Se analizan tanto las propuestas presentadas por la representación de los trabajadores como las implicaciones de propuestas legislativas, con el objetivo de alinear expectativas y realidades sectoriales.
2. **Análisis económico y social**: Se realiza una evaluación exhaustiva de la situación económica y social de la Compañía, el sector en el que opera y los proyectos específicos de empresa. Esto incluye evaluar el impacto económico de las plataformas laborales.
3. **Impacto organizativo de cambios propuestos**: Se examina cómo los cambios propuestos pueden afectar a la organización y los recursos de la empresa, analizando el impacto potencial en la productividad y la gestión del negocio.
4. **Análisis de riesgo de conflictividad laboral**: Se evalúa el riesgo de conflictos laborales y su posible impacto económico y reputacional, con el fin de prevenir y mitigar estas situaciones.
5. **Elaboración de propuestas empresariales para la negociación**: Se desarrollan propuestas para la negociación, tanto a nivel interno en ACCIONA Energía como a través de organizaciones empresariales nacionales en procesos de cambios legislativos.

ACCIONA Energía mantiene reuniones de forma continua y regular con todas las asociaciones sindicales y de trabajadores para prevenir cualquier cuestión que pudiera derivar en conflicto, minimizando así la incidencia de estos escenarios.

En cada país y empresa existen cauces formalmente establecidos para la presentación de quejas y reclamaciones, así como canales de comunicación con los empleados y los responsables de recursos humanos de cada unidad de negocio y representaciones legales de trabajadores, sin perjuicio de la comunicación directa que cada trabajador puede establecer con sus referentes de gestión y de recursos humanos correspondientes.

La empresa suscribirá acuerdos con los representantes de los trabajadores a nivel internacional para dar cobertura a todas las actividades de la Compañía incluyendo a los países donde no exista una estructura de representación consolidada.

Para el caso particular de las incidencias relacionadas con los riesgos laborales, los empleados cuentan además con acceso a los responsables de prevención de riesgos laborales de la Compañía, así como las estructuras legales especializadas de los representantes de los trabajadores.

De igual modo, en el caso de incidencias relacionadas con la vulneración del Código de Conducta de la Compañía (marco global en la Compañía en materia de derechos humanos y del trabajador, que todos los administradores y empleados de ACCIONA Energía se comprometen a acatar), el empleado también cuenta con opciones de colaboración a través canales de comunicación con los responsables de la Dirección de Cumplimiento.

En cualquier caso, ACCIONA Energía cuenta con un Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) con el objetivo de promover y consolidar una verdadera cultura de cumplimiento y de respeto tanto a la legislación vigente como a las normas y principios internacionales de referencia relativos a los derechos humanos.

En relación con las perspectivas de los miembros del personal propio especialmente vulnerables a las incidencias (por ejemplo, mujeres, migrantes y personas con discapacidad), ACCIONA Energía cuenta con recursos específicamente dedicados dentro de la Dirección de Recursos Humanos que habilitan esta colaboración como son las Gerencias de Diversidad e Inclusión y la Oficina de Discapacidad.

En cuanto a las potenciales incidencias derivadas de la reducción de emisiones de carbono y de la transición hacia operaciones más ecológicas y climáticamente neutras, el compromiso de la Compañía hacia actividades que contribuyen a la mitigación y adaptación del cambio climático es evidente, existiendo en cualquier caso canales de comunicación abiertos con la Dirección de Sostenibilidad.
La vía de comunicación a los miembros del personal de las decisiones tomadas en relación a las incidencias varía en función de la naturaleza de las mismas. Como norma general existe un comunicado formal vía e-mail a los empleados afectados por las decisiones.

La eficacia de la colaboración y diálogo de la empresa con los empleados es evaluada a través de distintos mecanismos, como por ejemplo la evaluación anual de la satisfacción de los empleados a través del Engagement & Sustainability Global Barometer.

La función de más alto nivel dentro de la empresa, operativamente responsable de garantizar la colaboración en materia de incidencias, recae en última instancia en el Comité de Dirección de la Compañía

[S1-3] PROCESOS PARA REPARAR LAS INCIDENCIAS NEGATIVAS Y CANALES PARA QUE LOS TRABAJADORES PROPIOS EXPRESEN SUS INQUIETUDES

ACCIONA Energía tiene establecidos varios procesos y canales para proporcionar reparación o cooperar en la reparación de incidencias negativas que afecten a su personal propio.

ACCIONA Energía sigue un enfoque basado en el respeto a los derechos humanos y la ética empresarial. La empresa se compromete a proporcionar reparación cuando ha causado o agravado una incidencia negativa significativa sobre su personal. Este compromiso se refleja en su Código de Conducta y en su Política de Derechos Humanos. Los procesos incluyen la identificación y evaluación

de impactos, la implementación de medidas preventivas y la creación de mecanismos para remediar los impactos ya causados.

ACCIONA Energía dispone de varios canales específicos para que su personal exprese sus inquietudes o necesidades a través de los cuales gestiona las quejas y reclamaciones de manera justa y transparente.

En relación con asuntos laborales generales, se pueden establecer canales de comunicación particulares (buzones de correo, teléfono, contacto directo) con los responsables directos de gestión, así como con los responsables de recursos humanos asignados. De igual modo, los empleados pueden expresar incidencias a través de los comités de empresa y sindicatos.

En relación con incidencias relacionadas con riesgos laborales, los canales de comunicación quedan definidos por los procedimientos del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales, certificado según ISO 45001 y aplicable en la compañía, en los que se identifican para cada caso los perfiles de referencia para llevar a cabo estas comunicaciones.

En relación con asuntos de incumplimiento de derechos laborales y/o derechos humanos, el empleado cuenta con acceso al Canal Ético, cuyo mecanismo de funcionamiento ha sido ya explicado en el apartado S1-2.

La empresa promueve la disponibilidad de estos canales en el lugar de trabajo mediante la formación y la comunicación continua (campañas de mailing y a través de la página web) sobre los derechos y responsabilidades de los empleados. Además, se asegura de que estos canales sean accesibles y conocidos por todo el personal.
ACCIONA Energía realiza un seguimiento y control de las cuestiones planteadas a través de estos canales. La empresa evalúa la eficacia de los canales mediante la participación de las partes interesadas y asegura que las inquietudes se aborden de manera adecuada.

ACCIONA Energía evalúa regularmente si los miembros de su personal conocen y confían en estos procesos y estructuras. La empresa realiza encuestas y consultas para medir la efectividad y la confianza en estos mecanismos, como por ejemplo la evaluación anual de la satisfacción de los empleados a través del Engagement & Sustainability Global Barometer.

La empresa cuenta con políticas claras de protección contra represalias para las personas que utilizan estos canales, incluidos los representantes de los trabajadores. Estas políticas garantizan que los empleados puedan expresar sus inquietudes sin temor a represalias.

[S1-4] ADOPCIÓN DE MEDIDAS EN RELACIÓN CON LOS IMPACTOS MATERIALES SOBRE EL PERSONAL PROPIO, Y ENFOQUES PARA GESTIONAR LOS RIESGOS MATERIALES Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES MATERIALES EN RELACIÓN CON EL PERSONAL PROPIO, Y EFICACIA DE DICHAS MEDIDAS

En el marco de la estrategia PEOPLE, basado en el desarrollo de sus 4 pilares:

- A. Mérito y Reconocimiento
- B. Diversidad e inclusión
- C. Entorno de trabajo transformador
- D. Liderazgo y el acceso a los derechos

ACCIONA Energía lleva a cabo una amplia variedad de acciones encaminadas a la acción y gestión sobre los distintos asuntos relativos a sus empleados propios, incluidos aquellos identificados como materiales:

A. MÉRITO Y RECONOCIMIENTO.

ACCIONA Energía destaca la importancia del reconocimiento en su estrategia PEOPLE, enfocándose en vincular el crecimiento y las aportaciones de los empleados con los objetivos empresariales y premiar la proactividad. Se emplea una gestión del talento basada en objetivos, valores y comportamientos para identificar y reconocer a quienes impulsan las metas y agregan valor.

El proceso de evaluación del desempeño es crucial para la eficiencia operativa y el desarrollo profesional, centrándose en metas individuales y colectivas, y fomentando el diálogo continuo entre gestores y equipos. Las evaluaciones anuales, uniformes en toda la organización, miden el rendimiento y el potencial, promoviendo la meritocracia y el desarrollo profesional. Este modelo incluye diálogos recurrentes sobre bienestar, aspiraciones, metas, planes de desarrollo y movilidad internacional.

Desarrollo y promoción del talento

En ACCIONA Energía es fundamental contar con el talento clave preparado y comprometido para responder a las necesidades del negocio. Para ello, se diseñan e implantan programas de desarrollo que impulsen el aprendizaje y la carrera de los profesionales en la compañía (inversión en formación disponible en el apartado específico de la entidad de este capítulo). Estos programas tienen un alcance geográfico global y transversal en todas las categorías o roles de la organización y se llevan a cabo en colaboración con escuelas universitarias y de negocio de prestigio internacional.

Los programas que se han implementado durante el año 2024 son:

- **Programa de Técnicos II**: este programa trabaja las habilidades clave que se esperan en los primeros niveles de la estructura organizativa. Se imparte en colaboración con la escuela de negocios ESADE. Comienza con una prueba de competencias que permite a los participantes conocer su nivel de desarrollo en las habilidades clave esperadas para su rol y que posteriormente se trabajarán en un itinerario personalizado de seis competencias definidas. En 2024 se lanzó la IV Edición del programa, en la que participaron un total de 20 profesionales procedentes de 5 países diferentes: Australia, España, Estados Unidos, India y México. A este programa se ha invitado al 100 % de los técnicos identificados con mayor rendimiento y potencial.

- **Programa de Aceleración de Carreras**: este programa persigue el objetivo de impulsar el desarrollo y la carrera profesional de aquellas mujeres en el rol de Técnico III (nivel 4) que, de manera sostenida en el tiempo, reflejen un rendimiento y potencial destacado. El programa comienza con una prueba de competencias que permite a las participantes conocer su nivel de desarrollo en las habilidades clave esperadas para su rol actual y futuro y que, posteriormente,

se pondrán en práctica en sesiones de trabajo, entrevistas individuales, un plan de acción y un proceso voluntario de mentoring. En 2024 se lanzó la V Edición del programa, en la que participaron un total de 11 profesionales, lo que supone prácticamente la totalidad del colectivo con puntuaciones más destacadas en rendimiento y potencial, alcanzando la representación de 5 países diferentes: Australia, Chile, España, y México.

- **Programa para Nuevos Gerentes**: los gerentes componen la capa intermedia de gestión de la organización y desempeñan un papel fundamental en la transmisión de la estrategia y visión de la compañía hacia acciones tangibles en el día a día. El programa Nuevos Gerentes / New Managers pretende trabajar las habilidades clave que se esperan en este rol. Esta iniciativa se diseña e implanta en colaboración con Headspring, joint venture entre el Financial Times y el IE Business School. Los contenidos se desarrollan en nueve sesiones de trabajo y se consolidan con un plan de acción y un proceso de mentoring voluntario. En 2024 se lanzó la VII Edición del programa, en la que participaron 41 Gerentes de 10 países diferentes: Australia, Chile, España, Estados Unidos, Francia, India, México, Singapur, Sudáfrica y Portugal. Fueron invitados al programa el 100 % de los managers promocionados este año.

En ACCIONA Energía hemos diseñado e implementado programas de desarrollo orientados a nuestro negocio que promueven el crecimiento profesional de los equipos de manera alineada con los intereses estratégicos de la compañía. Estos programas tienen un enfoque global, abarcando todas las geografías en las que operamos:

- **O&M Academy Program**:

Tras la salida a bolsa en 2021, ACCIONA Energía se comprometió a alcanzar una serie de hitos en su plan estratégico, que requieren el esfuerzo colectivo de todo el negocio. Para acelerar la consecución de estos resultados, el equipo de Operación & Mantenimiento, junto con el apoyo del área de Talento, desarrolla una Academia global de O&M.

Esta Academia busca acelerar la consecución de los objetivos y resultados del área de Operación & Mantenimiento, en un contexto de crecimiento del negocio y de reorganización interna hacia una estructura matricial, mediante la difusión de mejores prácticas y cultura de empresa de forma transversal e internacional a todos los equipos.

En 2024 se ha lanzado la II Edición de esta iniciativa. 50 empleados han sido seleccionados, y divididos en 5 grupos de trabajo, cada uno con un reto de negocio y un tutor asignado, que les guiará y orientará en esta experiencia.

El contenido de este programa se estructura en tres pilares fundamentales:

1. Sesiones competenciales a los tutores. Desde la función de Talento se ha diseñado un plan competencial para la figura de los tutores con el objetivo de acompañarlos en su nuevo reto de: (a) gestionar equipos internacionales de alto rendimiento, sin superioridad jerárquica sobre ellos; (b) Orientarles y acelerar los resultados en un contexto de crecimiento del negocio; (c) gestionar proyectos transversales (estructura matricial de la organización).

2. Una base teórica sólida: desde la función de Talento se han diseñado sesiones competenciales para los 50 participantes, especializadas en dos habilidades clave en su rol dentro del Programa,) que les ayudarán a afrontar los nuevos retos:

    - El poder de la influencia

- Productividad

3. Tutorizaciones. Reuniones mensuales de cada grupo con su tutor asignado, en el que podrán aplicar los conocimientos teóricos aprendidos, con la guía y orientación de los tutores.

- En 2024 se completa la primera edición del **Youth Committee**, una iniciativa de desarrollo intergeneracional en la que 12 jóvenes con alto potencial han representado a los miembros del Comité Global de ACCIONA Energía.

  Esta innovadora iniciativa, diseñada bajo un enfoque 50:50, busca dar visibilidad al colectivo de Talento Joven, aportando al negocio una perspectiva fresca, innovadora y alineada con las tendencias y preferencias de las nuevas generaciones. El objetivo principal es enriquecer la toma de decisiones estratégicas mediante la diversidad de pensamiento y la integración de diferentes visiones.

  El Youth Committee fortalece el vínculo entre los líderes actuales y los jóvenes talentos, nuestros "futuros líderes", promoviendo un entorno inclusivo, receptivo y esencial para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de nuestra organización en un sector dinámico y en constante evolución.

  En junio de 2024, los integrantes del Youth Committee se reunieron de forma presencial durante dos días en las oficinas centrales de Madrid. Durante estas jornadas, participaron en sesiones de aprendizaje enfocadas en habilidades comunicativas, liderazgo e influencia, además de actividades de team building. Asimismo, tuvieron la oportunidad de presentar sus propuestas e iniciativas directamente al CEO de ACCIONA Energía, representando los intereses y las ideas del talento joven. Estas propuestas están orientadas a ser implementadas en colaboración con el comité ejecutivo, marcando un impacto significativo en la estrategia de la empresa.

- El programa **Role Swap** de ACCIONA Energía ofrece a empleados de alto potencial, pertenecientes al mismo departamento, pero ubicados en distintos países, la oportunidad de intercambiar sus posiciones de manera temporal durante tres meses. Esta iniciativa fomenta una experiencia de desarrollo profesional internacional enriquecedora y única.

  El programa no solo amplía las perspectivas globales y promueve la diversidad multicultural, sino que también impulsa el crecimiento profesional de los participantes y facilita el intercambio de sinergias y mejores prácticas entre equipos.

  Esto genera beneficios tangibles tanto en la retención y desarrollo del talento interno como en la mejora de la eficacia operativa de ACCIONA Energía.

  En 2024 han participado un total de 16 empleados provenientes de países como Australia, España, Estados Unidos, Francia, India, México y Chile.

  Con este programa, promovemos la movilidad interna de empleados en roles técnicos y especialistas hacia diferentes países, facilitando la adquisición de nuevas competencias y habilidades, al tiempo que fortalecemos el networking global y la cohesión entre nuestras unidades internacionales

- **"Tech Hub New Generation"** es una iniciativa de ACCIONA Energía diseñada para fomentar el desarrollo profesional en el sector de las energías renovables entre estudiantes universitarios de la

región de Tamaulipas, México. Este programa ofrece formación especializada y gratuita, además de la posibilidad de adquirir experiencia laboral tanto a nivel nacional como internacional en proyectos energéticos.

Fase de Atracción de Talento (2023)

En su fase inicial, desarrollada en 2023, el programa estableció alianzas estratégicas con destacadas universidades de la región, como la Universidad Tecnológica de Tamaulipas del Norte (UTTN), el Tecnológico Nacional de México (TECNM) y la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT). Durante esta primera convocatoria, se seleccionaron 40 estudiantes universitarios para participar en un programa intensivo de dos semanas. Este incluyó:

- Capacitación técnica: Cursos enfocados en energía eólica.
- Interacción con expertos: Conferencias impartidas por profesionales del sector.
- Visitas técnicas: Recorridos por parques eólicos de la región.

Fase de Formación y Movilidad (2024)

Tras un riguroso proceso de evaluación, 12 estudiantes —seis hombres y seis mujeres— fueron seleccionados para avanzar a la siguiente etapa del programa como Auxiliares de Mantenimiento. Durante esta fase, los participantes recibieron una formación integral que combinó aspectos técnicos con el desarrollo de habilidades y competencias profesionales.

En el último trimestre de 2024, cinco de estos jóvenes fueron asignados a proyectos de ACCIONA Energía en Estados Unidos, donde han puesto en práctica los conocimientos adquiridos. Su contribución ha sido clave para incrementar la disponibilidad de los proyectos energéticos en ese país, consolidándose como valiosos miembros del equipo internacional.

- **Turn the Ship Around** es una iniciativa impulsada por el equipo local de Recursos Humanos en Estados Unidos, con el objetivo de traducir los conceptos del libro "Turn the Ship Around", de David Marquet, en acciones concretas para mejorar el desempeño y la cultura laboral en el día a día.

  El libro, que narra la experiencia de David Marquet como capitán del submarino USS Santa Fe, adopta un enfoque que fomenta la responsabilidad individual, la proactividad y la toma de decisiones descentralizada, logrando equipos más comprometidos y eficientes.

  El propósito de esta iniciativa ha sido adoptar estos principios para que la organización evolucione hacia una estructura líder-líder en lugar de la tradicional líder-seguidor. Esto busca fomentar la proactividad, empoderar a los equipos en la toma de decisiones y fortalecer una cultura organizacional donde cada persona sienta que tiene un impacto significativo en los resultados.

  En el último trimestre de 2024, se lanzó esta iniciativa, que incluye la participación de toda la organización de ACCIONA Energía en Estados Unidos, involucrando a más de 200 personas.

  1. Grupos de Trabajo y Líderes ("Chiefs"):

- Se crearon diversos grupos de trabajo para abordar los conceptos del libro y aplicarlos en situaciones prácticas.
- Cada grupo cuenta con un "Chief", elegido para liderar y organizar las sesiones, asegurándose de que los participantes se involucren activamente.

2. Piloto en el Área de Operación y Mantenimiento (O&M)
   - En el área de O&M, debido a su naturaleza operativa y en campo, se implementó un piloto en un parque específico.
   - Este piloto permitirá evaluar la viabilidad de extender el modelo al resto de los equipos en parques eólicos, creando una metodología escalable.

El enfoque colaborativo de Turn the Ship Around busca recopilar los aportes de cada grupo de trabajo para desarrollar un “mision statement” que refleje los valores y objetivos compartidos, reforzando el sentido de pertenencia y alineando a toda la organización hacia un propósito común.

Esta iniciativa no solo simboliza una evolución en la estructura de liderazgo, sino también un compromiso con la mejora continua, la construcción de equipos empoderados y la transformación cultural de ACCIONA Energía en Estados Unidos, generando un impacto tangible en la productividad, la innovación y el bienestar de sus empleados.

- •**Australian Leadership Program.** El equipo local de RRHH de Australia ha desarrollado un programa de liderazgo que otorga a los directivos la confianza necesaria para capacitar a sus equipos con miras a potenciar los resultados de negocio. Los Managers obtendrán una mayor aptitud para el liderazgo, relaciones internas y externas más profundas, y un conjunto de habilidades estratégicas para convertirse en líderes de ACCIONA Energía. Este proyecto no solo genera un impacto en el desarrollo profesional de los Managers, sino que también impacta a la organización y al negocio.

  Mediante este programa integrado de varios niveles o capas, ACCIONA Energía apoya el desarrollo tanto de los líderes individuales, como de la capacidad y la cultura de liderazgo de la organización. Este enfoque maximiza el impacto del programa en los líderes individuales y desarrolla una cultura de liderazgo sostenible.

  - New Leader Program (1 sesión semanal, de un total de 5 semanas de duración). La audiencia son aquellos nuevos Managers que acaban de incorporarse a su puesto, así como managers que ya están consolidados, pero necesitan conocer las bases del liderazgo. En esta primera “capa”/”nivel” del programa, buscamos dotar a estos líderes con las capacidades básicas de liderazgo:
    - Confianza del líder
    - Aplicación de prácticas de liderazgo en el equipo
    - Rendimiento positivo del equipo.
  - Senior Leader Program (17 participantes. 1 sesión mensual, de un total de 6 meses de duración). La audiencia son aquellos Managers con experiencia, líderes de líderes

y líderes con responsabilidad en la ejecución de la estrategia organizativa de ACCIONA Energía Australia. En esta segunda capa o nivel, buscamos mejorar la capacidad del líder para dirigir diferentes funciones y equipos y maximizar el impacto en las personas y el rendimiento.

- Conciencia de sí mismo y del sistema
- Rendimiento de las personas
- Ejecución de la estrategia

  - Executive Leader Program (11 participantes, 8 sesiones anuales). La audiencia son los líderes ejecutivos responsables de dirigir la organización (estrategia, cultura, cambio e innovación) de cara al futuro. En esta última capa del programa, buscamos capacitar a los líderes ejecutivos para satisfacer las necesidades del liderazgo empresarial y la transformación organizativa adaptativa.

    - Pensamiento estratégico e influencia
    - Desarrollo de la cultura organizativa
    - Trabajo en equipo a nivel ejecutivo

- **Planes de Desarrollo Individual (PDIs):** En ACCIONA Energía, no solo se promueve el desarrollo colectivo de los empleados a nivel global, sino que también se fomenta el crecimiento personal y profesional mediante Planes de Desarrollo Individual (PDIs). Estas iniciativas permiten diseñar estrategias personalizadas para guiar a cada empleado en su evolución profesional, adaptándolas a sus necesidades y objetivos específicos.

  En 2024, en ACCIONA Energía, se han implementado cinco PDIs enfocados en facilitar cambios de posición estratégicos que han tenido un impacto positivo en el negocio. Estas iniciativas tienen un enfoque global y transversal, integrando participantes de Chile, España y México, y abarcando tanto la línea de negocio de Energía como la de Servicios Energéticos.

- **Coaching a Directivos:** Tras la evaluación 360 realizada en 2023 a todos los directivos del Grupo ACCIONA, se decidió dar continuidad a este ejercicio mediante un proceso de coaching voluntario, orientado a fortalecer las áreas de mejora identificadas en la evaluación.

  En ACCIONA Energía, el 50% de los directivos que participaron en el 360 optaron por sumarse voluntariamente a este proceso individual de coaching. Para llevar a cabo estas sesiones, se ha contado con la colaboración de cinco proveedores especializados, asegurando enfoques diversos y adaptados a las necesidades de cada participante

Retribución salarial

La compañía retribuye a sus empleados en todos los países en que opera de acuerdo con los criterios de competitividad sectorial y geográfica, equidad interna y mérito. Además, con base en la legalidad vigente, la retribución de los empleados está sujeta a los convenios colectivos aplicables.

La estrategia de mantener un sistema de compensación competitivo se refleja en la política de compensación, que persigue establecer un esquema retributivo adecuado a la dedicación y responsabilidad asumidas por las personas.

Retribución salarial. Plan de retribución fija

En el proceso de Revisión Salarial anual, participan los empleados cuyo salario base está por encima del establecido en las tablas salariales de los diferentes convenios colectivos.

Durante el 2024 se implementó a nivel global un proceso objetivo para realizar una recomendación sistematizada del incremento salarial en función de una matriz de mérito, implicando a 2.560 empleados. Esta matriz tiene en cuenta factores que tratan de conseguir una mejora en la equidad interna de la compañía y reconocer posiciones clave y perfiles con alto desarrollo o potencial: el posicionamiento respecto al mercado, el nivel de desempeño del trabajador, su potencial y el presupuesto aprobado.

Retribución salarial. Plan de retribución variable-Bono ACCIONA

El programa anual para los empleados con retribución variable está basado en métricas objetivas y preestablecidas que, en 2024, han aplicado a un total de 2.392 empleados. El programa lleva en funcionamiento desde 2012 y depende de los resultados financieros de la compañía, los de cada división y negocio, los resultados en materia de sostenibilidad y las metas individuales de cada empleado. De forma adicional, el incumplimiento o vulneración de las normas establecidas en el Código de Conducta, u otras políticas o normas de actuación de la compañía que hayan influido en la valoración de resultados podrá reflejarse en la retribución variable del empleado, a través de una cláusula “clawback”.

El Bono ACCIONA se despliega a nivel internacional en todas las empresas y en los principales países.

Criterios ligados a sostenibilidad

El peso de los objetivos de sostenibilidad en la retribución variable es del 12,5% y está asociada, entre otros, a la consecución de objetivos en materia de generación de emisiones GEI (a través del presupuesto ESG), presencia en ratings de sostenibilidad, índice de frecuencia de accidentes para trabajadores propios y de contratas e igualdad de género en puestos directivos y predirectivos.

A. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

ACCIONA Energía reconoce que la diversidad es una fuente de talento que aporta ventajas competitivas, y la inclusión es un pilar esencial en la gestión de las personas. Fomentar un entorno inclusivo que garantice la igualdad de trato y oportunidades no solo es un compromiso ético, sino también una pieza clave para convertir la diversidad que aportan las personas de la compañía en resultados tangibles.

Este enfoque integral permite integrar perspectivas diversas para generar ideas innovadoras, tomar decisiones más informadas y justas, atraer y fidelizar el talento, fortalecer nuestra reputación en inclusión, acceder a mercados diversos y promover un clima laboral positivo, contribuyendo así al éxito y sostenibilidad de la organización.

ACCIONA Energía promueve la diversidad y la inclusión a través de una estrategia integral gestionada por la Dirección de Organización, Talento y Salud. Esta estrategia se implementa mediante el Plan Director de Sostenibilidad 2025 y la estrategia PEOPLE.

La compañía se enfoca en crear entornos de trabajo inclusivos, sensibilizar y capacitar a su personal y diversificar el talento. A su vez, mide el impacto de sus acciones utilizando herramientas digitales y sistemas de seguimiento que proporcionan información en tiempo real que permite la toma de decisiones para promover la diversidad y la inclusión en sus equipos y entornos de trabajo.

ACCIONA Energía cerró 2024 con una plantilla media de 3.224 empleados, de los que el 26 % son mujeres. En conjunto, existe una representación total de 51 nacionalidades con presencia en 24 países de los 5 continentes.

Como parte de esta estrategia, ACCIONA Energía ha desplegado las siguientes líneas de trabajo:

Desarrollo de habilidades en diversidad, equidad e inclusión

Con el objetivo de fomentar una cultura y un ambiente de trabajo más inclusivos, ACCIONA Energía implementa programas formativos en temas de igualdad, diversidad, inclusión, sesgos, no discriminación y multiculturalidad (inversión en formación disponible en el apartado específico de la entidad de este capítulo). Estos programas se ofrecen a través de diversos itinerarios formativos diseñados para abordar estos aspectos cruciales. En 2024 se han impartido un total de 3.856 horas de formación en estas áreas.

Redes internas de Diversidad e Inclusión

ACCIONA ENERGÍA utiliza redes internas de Diversidad e Inclusión, lideradas por empleados, para fomentar un entorno de trabajo inclusivo y alineado con los valores de la compañía.

Las redes internas de la compañía son las siguientes:

- 1 Comité de Diversidad e Inclusión: red interna de empleados que impulsan buenas prácticas, conectan personas y adaptan la estrategia global de Diversidad e Inclusión a las necesidades locales. Representan diversos colectivos, promueven iniciativas inclusivas y fortalecen el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la organización, alineándose con los valores y objetivos de la compañía.

- WIRE (Women In Renewable Energy), que se centra en la creación de una comunidad de apoyo

que promueve la igualdad de género y la inclusión en el ámbito de las energías renovables.

Redes externas

- En 2024, ACCIONA se ha adherido a REDI, la Asociación Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI), el primer ecosistema de empresas y profesionales en España que trabaja para fomentar entornos laborales seguros y respetuosos con todas las personas, independientemente de su identidad, expresión de género u orientación sexual.

- ACCIONA forma parte de RIEI, la red Iberoamericana de Empresas Inclusivas que promueve la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.

- ACCIONA forma parte del programa INSERTA de Fundación ONCE que promueve acciones en el ámbito de la accesibilidad de bienes y servicios, además de incluir acciones enfocadas en la inclusión laboral.

Inclusión de comunidades y personas en riesgo de exclusión social.

ACCIONA Energía se esfuerza por generar impactos positivos en las comunidades en las que opera, promoviendo el talento local y contribuyendo a mejorar calidad de vida de sus habitantes. En este contexto, la compañía participa en varios programas diseñados para fomentar la inclusión laboral de personas de las comunidades locales, así como grupos infrarrepresentados y personas en situación de vulnerabilidad.

Algunas de las iniciativas destacadas han sido:

- **Inclusión laboral de personas en riesgo de vulnerabilidad:**

    - Colaboración con Fundación Integra para la inclusión laboral de personas con discapacidad, parados de larga duración y víctimas de violencia de género.

    - ACCIONA colabora con la iniciativa Empresas por una Sociedad libre de Violencia de Género, desde su puesta en marcha en 2012. ACCIONA Energía, como empresa del grupo, está comprometida en el fomento de la inclusión laboral de mujeres víctimas de violencia de género y, para ello, apoya el trabajo de fundaciones como Integra y Cruz Roja.

    - **Inclusión de comunidades étnicas**: ACCIONA Energía incentiva la contratación local y protege a las minorías en sus proyectos (requisitos B-BBEE en Sudáfrica, First Nations en Canadá, aborígenes en Australia, colectivos migrantes en Oriente Medio y Asia y otras comunidades), desarrollando planes específicos que incluyen formación y sensibilización. En 2024, un total de 18 etnias forman parte de la plantilla de la compañía.

- **Acceso e integración profesional de comunidades locales: "Tech Hub New Generation"** es una iniciativa de ACCIONA Energía diseñada para fomentar el desarrollo profesional en el sector de las energías renovables entre estudiantes universitarios de la región de Tamaulipas, México. Este programa ofrece formación especializada y gratuita, además de la posibilidad de adquirir experiencia laboral tanto a nivel nacional como internacional en proyectos energéticos. Esta iniciativa se ha desplegado en varias fases:

Fase de Atracción de Talento (2023)

En su fase inicial, desarrollada en 2023, el programa estableció alianzas estratégicas con destacadas universidades de la región, como la Universidad Tecnológica de Tamaulipas del Norte (UTTN), el Tecnológico Nacional de México (TECNM) y la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT). Durante esta primera convocatoria, se seleccionaron 40 estudiantes universitarios para participar en un programa intensivo de dos semanas. Este incluyó:

- Capacitación técnica: Cursos enfocados en energía eólica.
- Interacción con expertos: Conferencias impartidas por profesionales del sector.
- Visitas técnicas: Recorridos por parques eólicos de la región.

Fase de Formación y Movilidad (2024)

Tras un riguroso proceso de evaluación, 12 estudiantes —seis hombres y seis mujeres— fueron seleccionados para avanzar a la siguiente etapa del programa como Auxiliares de Mantenimiento. Durante esta fase, los participantes recibieron una formación integral que combinó aspectos técnicos con el desarrollo de habilidades y competencias profesionales.

En el último trimestre de 2024, cinco de estos jóvenes fueron asignados a proyectos de ACCIONA Energía en Estados Unidos, donde han puesto en práctica los conocimientos adquiridos. Su contribución ha sido clave para incrementar la disponibilidad de los proyectos energéticos en ese país, consolidándose como valiosos miembros del equipo internacional.

- **Diversidad intergeneracional: Youth Council**: En 2024 se completa la primera edición del Youth Committee, una iniciativa de desarrollo intergeneracional en la que 12 jóvenes con alto potencial han representado a los miembros del Comité Global de ACCIONA Energía.

  Esta innovadora iniciativa, diseñada bajo un enfoque 50:50, busca dar visibilidad al colectivo de Talento Joven, aportando al negocio una perspectiva fresca, innovadora y alineada con las tendencias y preferencias de las nuevas generaciones. El objetivo principal es enriquecer la toma de decisiones estratégicas mediante la diversidad de pensamiento y la integración de diferentes visiones.

  El Youth Committee fortalece el vínculo entre los líderes actuales y los jóvenes talentos, nuestros "futuros líderes", promoviendo un entorno inclusivo, receptivo y esencial para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de nuestra organización en un sector dinámico y en constante evolución.

  En junio de 2024, los integrantes del comité se reunieron de forma presencial durante dos días en las oficinas centrales de Madrid. Durante estas jornadas, participaron en sesiones de aprendizaje enfocadas en habilidades comunicativas, liderazgo e influencia, además de actividades de team building. Asimismo, tuvieron la oportunidad de presentar sus propuestas e iniciativas directamente al CEO de ACCIONA Energía, representando los intereses y las ideas del talento joven. Estas propuestas están orientadas a ser implementadas en colaboración con el comité ejecutivo, marcando un impacto significativo en la estrategia de la empresa.

Igualdad de género

ACCIONA Energía reconoce que la igualdad de género y la retribución equitativa son esenciales para crear entornos laborales justos e inclusivos. La empresa se enfoca en identificar y gestionar los impactos y riesgos asociados con la igualdad de género, asegurando que todos los empleados tengan las mismas oportunidades de desarrollo profesional y que exista equidad en la compensación.

Para lograr estos objetivos, ACCIONA Energía implementa varias estrategias:

- Igualdad de oportunidades: Identificación de brechas de habilidades y competencias para garantizar igualdad de oportunidades en la carrera profesional.
- Análisis de la brecha salarial: Evaluación continua de la equidad en la compensación entre hombres y mujeres.
- Capacitación: Programas de formación sobre sesgos inconscientes y no discriminación, disponibles en varios idiomas.
- Sistemas de reporte: Mecanismos para identificar y cuantificar riesgos, medir el impacto de las iniciativas de diversidad y vincular los objetivos de diversidad con la retribución variable.
- Fomento de una representación equitativa en los roles de liderazgo: Implementación de programas específicos de liderazgo femenino con el objetivo de impulsar la atracción, fidelización y promoción de talento en las distintas etapas de la carrera profesional de las mujeres.

ACCIONA es signataria de los Women's Empowerment Principles del Pacto Mundial de la ONU, promoviendo la igualdad de género efectiva mediante siete principios de actuación en lo laboral, social, educativo, y en salud y bienestar. Como miembro del Pacto Mundial, ACCIONA se unió en 2020 al proyecto Target Gender Equality acelerando su contribución hacia el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5, que busca alcanzar la igualdad de género.

ACCIONA Energía desarrolla programas específicos para **impulsar el liderazgo femenino**, cuyos objetivos clave son: apoyar el desarrollo profesional mediante herramientas que favorezcan el crecimiento en la carrera, crear un grupo de afinidad para compartir experiencias y aprendizajes, y dar visibilidad al talento femenino, formando un pool que permita promover la diversidad de género en todos los niveles de la organización y acelerar el cambio cultural en una industria tradicionalmente con escasa representación de las mujeres.

Los programas son los siguientes:

- **Programa global de aceleración para mujeres con potencial**: Este programa acelera la carrera de mujeres con roles técnicos de alto potencial mediante sesiones de competencias clave, acciones prácticas y mentoring voluntario. En 2024 finalizó la cuarta edición con 10 participantes de ACCIONA Energía, procedentes de 6 países diferentes: Australia, España, México, Portugal, Singapur y Sudáfrica.
- **IWAT (International Women Acceleration Track)**: Este programa global, codiseñado con Manchester University y la Universidad Nebrija, propone el impulso de la trayectoria profesional de mujeres gerentes junior. La segunda edición que finalizó en 2024 tuvo 6 participantes de ACCIONA Energía de 4 países diferentes: Australia, Croacia, España y Polonia.

- **Programa global de mentoring para mujeres predirectivas**: Dirigido a mujeres en posiciones gerenciales senior, se despliega en años alternos. La tercera edición en 2024 cuenta con 11 participantes de ACCIONA Energía, de 6 países: Brasil, España, Estados Unidos, México, Polonia, y Sudáfrica.

- **Programa de Liderazgo Femenino con Bisé**: Programa de desarrollo femenino diseñado por la consultora BISÉ y dirigido a Mujeres Pre-directivas con el objetivo de apoyar el desarrollo de mujeres a posiciones de responsabilidad para generar talento a futuro más fuerte y diverso. En 2024 ha participado una pre-directiva.

- **Programa "Aprendízate"**. Creado en España para desarrollar habilidades y competencias, está dirigido a mujeres y en 2024 se invitó a 473 mujeres de ACCIONA Energía y se inscribieron 148 empleadas en uno o varios de los cursos impartidos.

- **Sostenibl@s 50:50:** busca aumentar la representación y liderazgo femenino especialmente en actividades STEM en los proyectos y centros de producción de la compañía, que tradicionalmente han sido desempeñadas de manera mayoritaria por hombres en el ámbito de la Energía. Este programa tiene como objetivos fundamentales atraer y desarrollar el talento local femenino en los sectores en los que opera la compañía, generar un impacto positivo en las comunidades al mejorar la empleabilidad de las mujeres en áreas clave de la economía y crear modelos replicables que ayuden a romper los estereotipos sobre la presencia femenina en determinadas actividades. Desde su puesta en marcha se han implementado un total de cuatro proyectos con representación de género 50:50:

- **TECH HUB New Generation (50-50):** es una iniciativa de ACCIONA Energía diseñada para fomentar el desarrollo profesional en el sector de las energías renovables entre estudiantes universitarios de la región de Tamaulipas, México. Este programa ofrece formación especializada y gratuita, además de la posibilidad de adquirir experiencia laboral tanto a nivel nacional como internacional en proyectos energéticos.

  Fase de Atracción de Talento (2023)

  En su fase inicial, desarrollada en 2023, el programa estableció alianzas estratégicas con destacadas universidades de la región, como la Universidad Tecnológica de Tamaulipas del Norte (UTTN), el Tecnológico Nacional de México (TECNM) y la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT). Durante esta primera convocatoria, se seleccionaron 40 estudiantes universitarios para participar en un programa intensivo de dos semanas. Este incluyó:

    - Capacitación técnica: Cursos enfocados en energía eólica.
    - Interacción con expertos: Conferencias impartidas por profesionales del sector.
    - Visitas técnicas: Recorridos por parques eólicos de la región.

  Fase de Formación y Movilidad (2024)

  Tras un riguroso proceso de evaluación, 12 estudiantes —seis hombres y seis mujeres— fueron seleccionados para avanzar a la siguiente etapa del programa como Auxiliares de Mantenimiento. Durante esta fase, los participantes recibieron una formación integral que combinó aspectos técnicos con el desarrollo de habilidades y competencias profesionales.

En el último trimestre de 2024, cinco de estos jóvenes fueron asignados a proyectos de ACCIONA Energía en Estados Unidos, donde han puesto en práctica los conocimientos adquiridos. Su contribución ha sido clave para incrementar la disponibilidad de los proyectos energéticos en ese país, consolidándose como valiosos miembros del equipo internacional.

- **Proyecto Ágora Energía España**. Programa para la inclusión de mujeres dentro del área de Operación y Mantenimiento de los activos, en posiciones identificadas en las que por primera vez se incorporan mujeres formadas en estas disciplinas en las escuelas de formación profesional locales y para quienes ha habido que hacer adaptaciones en equipamientos y herramientas. Las ingenieras de Producción lideran el programa y son las mentoras que acompañan a las alumnas en las prácticas y en su posterior incorporación a la plantilla. Las propias empleadas han generado soluciones innovadoras para adaptar las herramientas de trabajo. En 2024 se han incorporado 3 mujeres en posiciones de técnicos de parque.

- **Proyecto Energía Chile**. En colaboración con universidades cercanas, se continúa impulsando el equipo de talento femenino para operadoras de mantenimiento local en los diferentes parques y plantas en operación en Chile. En este ejercicio de 2024 el 20% del total de técnicos de O&M son mujeres.

Empleo e inclusión de personas con discapacidades

La estrategia de ACCIONA Energía para la inclusión de personas con discapacidad se centra en integrar la gestión de discapacidad en el entorno laboral, marcando un compromiso a largo plazo desde el año 2000. La empresa realiza evaluaciones de entornos laborales, establece objetivos y sistemas de seguimiento, y promueve la sensibilización y formación para fomentar una cultura inclusiva. También implementa ajustes razonables y políticas para la contratación, retención y promoción de personas con discapacidad, colaborando con organizaciones especializadas.

ACCIONA Energía busca integrar la accesibilidad y la inclusión en toda la experiencia del empleado, utilizando la tecnología como herramienta clave. La empresa promueve la participación activa de personas con discapacidad en todas sus áreas y niveles, creando oportunidades laborales y asegurando que la inclusión sea parte integral de su cultura empresarial.

La empresa se compromete a crear entornos inclusivos y sin barreras, facilitando la participación equitativa de personas con discapacidad. Para ello, ACCIONA Energía:

- Analiza e identifica barreras en los entornos de trabajo.
- Desarrolla programas de formación y sensibilización.
- Establece objetivos y sistemas de seguimiento con indicadores.
- Evalúa roles y puestos de trabajo para determinar ajustes necesarios.
- Implementa prácticas de contratación inclusivas.
- Realiza ajustes razonables en el lugar de trabajo.
- Comunica claramente sus políticas y objetivos de inclusión.

En 2024, el Grupo ACCIONA ha creado la Oficina de Discapacidad, un punto de asesoramiento integral y seguimiento individualizado que da servicio a las personas de la compañía en relación con la discapacidad, con el objetivo de aumentar la participación plena de las personas con discapacidad en todos los niveles y áreas de trabajo de la Compañía, promoviendo su desarrollo profesional y bienestar. La empresa también ha mejorado la accesibilidad de sus vacantes y ha implementado soluciones innovadoras para beneficiar a todos sus empleados.

Otras iniciativas destacadas en 2024 han sido:

- **Programas de Accesibilidad e Inclusión**
    - Accesibilidad Inteligente: Desarrollo de dispositivos para personas con discapacidad visual en el CAMPUS ACCIONA MESENA de Madrid.
    - Onboarding Digital: Uso de realidad virtual y aumentada para facilitar la integración de personas con discapacidad intelectual.
- **Programas de Inclusión Laboral**
    - El Valor de la Discapacidad: Apoyo integral para obtener el certificado de discapacidad.
    - Personas: Formación y mentoría para jóvenes con discapacidad recién licenciados en ACCIONA Energía México. En 2024 se ha lanzado una nueva edición.
    - +Diversos+Capaces: Identificación de nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad intelectual. En 2024, en ACCIONA Energía España, se han incorporado 4 empleados con discapacidad; en Australia 1 empleado y en Croacia, otro empleado.

C. ENTORNO DE TRABAJO TRANSFORMADOR.

El pilar Entornos Transformadores de la estrategia PEOPLE, se centra en mejorar el entorno del empleado y la imagen de marca con un impacto positivo en la sociedad en la que opera la compañía.

Marca como empleador. Atracción del talento y movilidad interna.

ACCIONA Energía crea estrategias innovadoras y competitivas que permiten posicionar a ACCIONA en el mercado como empleador de referencia y ofrecer una experiencia diferencial a sus candidatos, apostando por la empleabilidad sostenible, la identificación temprana de talento, la inversión en el desarrollo de los empleados y la oferta de oportunidades de movilidad.

Durante 2024 se dio continuidad a programas formativos, cuyo objetivo es compartir conocimiento, reforzar las mejores prácticas y generar sinergias entre la comunidad global de recruiting mediante diferentes módulos en los que se repasaron los pilares estratégicos de la función de Selección.

Como parte de la estrategia que posiciona a ACCIONA Energía como marca empleadora, se ha realizado un ejercicio de identificación de las áreas de mejora en su modelo de selección actual:

- Falta de alineamiento: Los procesos de selección, externos e internos, varían significativamente entre países y carecen de una estructura homogénea.
- Retroalimentación insuficiente: Los candidatos (internos y externos) reciben poca o ninguna

información durante el proceso de selección, afectando su percepción de la empresa.

- Desconexión con la cultura corporativa: No se evalúa adecuadamente el encaje cultural de los candidatos con los valores y competencias clave de ACCIONA Energía.

- Falta de herramientas digitales: No hay indicadores claros que permitan tomar decisiones más precisas y reducir la subjetividad y los sesgos de los actores involucrados en los procesos de selección.

Para desarrollar un modelo de selección más eficiente, objetivo, alineado con la cultura organizacional y enfocado en mejorar la experiencia de los involucrados, ACCIONA Energía ha diseñado dos grandes líneas de acción durante 2024:

1. Mejora de la Experiencia del Candidato:

Con el objetivo de optimizar la experiencia tanto de los candidatos internos como externos, se han implementado varias iniciativas clave:

- Rediseño del proceso de reclutamiento (interno y externo): Se han delineado etapas, plazos y roles para garantizar una mayor claridad y previsibilidad en los procesos.

- Implementación de notificaciones automáticas: Estas mantienen a los candidatos informados en tiempo real durante todas las fases del proceso, logrando que se sientan atendidos y valorados.

- Creación de un Welcome Email global: Este correo de bienvenida está diseñado para transmitir un sentido de pertenencia, motivación y conexión con la cultura de ACCIONA Energía incluso antes de que el candidato se incorpore a la empresa.

Estas mejoras se implementaron de manera global y transversal durante el tercer trimestre de 2024, garantizando su aplicabilidad en todos los países y áreas de la organización.

2. Nuevo Modelo de Entrevistas Competenciales

Se ha desarrollado un modelo de entrevistas basado en competencias que permite evaluar de manera rigurosa el encaje cultural y técnico de los candidatos con los valores y competencias clave de ACCIONA Energía.

Características principales:

- Integración tecnológica en Workday: La herramienta maestra para la gestión de personas de ACCIONA Energía ahora incluye una funcionalidad que guía a los reclutadores en la aplicación del modelo, con:

    - Un decálogo estructurado de preguntas alineadas con el modelo competencial.

    - Baterías de preguntas adaptadas a cada posición.

- Sistema de evaluación objetiva: Tras la entrevista, la herramienta genera un porcentaje de encaje del candidato con la posición, proporcionando:

    - Un modelo objetivo y estandarizado para la evaluación.

- Informes detallados y profesionalizados que mejoran la experiencia de los hiring managers, facilitando decisiones más fundamentadas y alineadas con las necesidades de la organización.

Estas mejoras se han diseñado de manera global y transversal durante 2024, y se ejecutaran en el primer trimestre de 2025.

Con estas dos líneas estratégicas, ACCIONA Energía no solo avanza hacia un modelo de selección más eficiente y profesionalizado, sino que también refuerza su posicionamiento como una marca empleadora innovadora y centrada en las personas.

Además, la Compañía incide especialmente en la estrategia de employer branding de talento joven que busca posicionar la marca ACCIONA como referente en empleabilidad de este talento. Entre los programas implementados en esta área en 2024, cabe destacar:

- **Programa Academy**: Promueve la empleabilidad y el talento joven con ediciones en varios países mediante la impartición de formación en soft skills y la metodología learning by doing. En 2024 se desplegaron 6 nuevas ediciones del programa en España, México, Chile, Perú, Brasil y Norte América con un total de 164 participantes.

- **Programa de becarios**: Facilita la práctica de conocimientos universitarios. En 2024 se incorporaron globalmente 149 becarios en 6 países (Australia, Chile, España, Estados Unidos, México y Portugal).

- **Programa global de graduados**: Formación integral, entrenamiento práctico y aplicabilidad de contenidos dirigida a recién graduados, con un enfoque en sostenibilidad, gestión de proyectos, estrategia y finanzas, e innovación. En 2024 se ha desarrollado la V Edición del Global Graduate Programme que contó con un total de 34 graduados procedentes de 6 países diferentes: Australia, España, Estados Unidos, México, Perú y Polonia.

Por otro lado, ACCIONA Energía considera la movilidad interna esencial para el desarrollo y motivación de sus empleados, permitiendo el acceso a nuevas posiciones dentro de la empresa de manera voluntaria y mediante un proceso de selección. Los objetivos son:

- Facilitar el desarrollo profesional y la adaptación del empleado al puesto.

- Promover una cultura de igualdad de oportunidades en diversas áreas y geografías.

- Fomentar la promoción interna para preservar el conocimiento y mejorar la eficiencia.

Para ello, en ACCIONA Energía se llevan a cabo las siguientes acciones para fomentar y facilitar la movilidad interna entre los empleados:

1. Mantener las vacantes actualizadas en la plataforma de gestión interna del talento y distribuir una newsletter semanal que recoge las ofertas más destacadas. Todo ello permite conformar un talent pool global y una movilidad de mayor calidad y eficiencia.

2. Cuestionario de movilidad internacional. Cada año se lanza un cuestionario completamente voluntario para recopilar los intereses de los empleados en cuanto a movilidad internacional, considerando perspectivas a corto, medio y largo plazo.

En 2024 se ha lanzado una campaña específica dirigida al área de Operación y Mantenimiento a nivel global. El propósito de esta iniciativa es identificar y mapear los intereses de los profesionales de este departamento. Esto permitirá aprovechar el talento interno y responder a las complejas demandas de contratación en mercados desafiantes como Estados Unidos y Australia.

3.Data Talent Lake:

Contar con información actualizada sobre los intereses de movilidad dentro de la organización permite identificar y desarrollar el talento interno, alineando los objetivos individuales de los empleados con los objetivos estratégicos de la empresa. Esto no solo fomenta la satisfacción y el compromiso del equipo, sino que también fortalece la conexión entre talento y negocio.

Para ello, se ha implementado el Data Talent Lake, un avanzado sistema interno de almacenamiento y gestión de datos. Esta herramienta combina y analiza la información de los empleados, generando un mapa global de talento. Gracias a la integración de inteligencia artificial y un sistema automático de filtros y pre-filtrados, el sistema puede identificar, en cuestión de segundos, a los candidatos internos mejor alineados con las vacantes, ordenados por nivel de compatibilidad.

Esta innovadora solución facilita la movilidad interna, impulsa el desarrollo profesional internacional de los empleados y asegura una mayor alineación con las necesidades estratégicas del negocio.

4.Creación del departamento “EGM” (Energy Global Mobility), con el objetivo de centralizar y coordinar, de principio a fin, los movimientos internacionales en todos los países en los que la compañía opera. Todo ello, procurando agilidad y transparencia durante todo el proceso, y, sobre todo, acompañando a los empleados en un momento vital como es el embarcarse en una experiencia internacional.

Como resultado de las acciones comentadas, se han conseguido los siguientes hitos en 2024, relativos a la movilidad interna internacional:

- El porcentaje de vacantes cubiertas por movilidad interna ha sido 32,66%
- Cuarta edición del programa de desarrollo profesional internacional, Role Swap Program.

El programa **Role Swap** de ACCIONA Energía ofrece a empleados de alto potencial, pertenecientes al mismo departamento, pero ubicados en distintos países, la oportunidad de intercambiar sus posiciones de manera temporal durante tres meses. Esta iniciativa fomenta una experiencia de desarrollo profesional internacional enriquecedora y única.

El programa no solo amplía las perspectivas globales y promueve la diversidad multicultural, sino que también impulsa el crecimiento profesional de los participantes y facilita el intercambio de sinergias y mejores prácticas entre equipos. Esto genera beneficios tangibles tanto en la retención y desarrollo del talento interno como en la mejora de la eficacia operativa de ACCIONA Energía.

En 2024, este programa ha contado con un total de 16 participantes provenientes de países como Australia, España, Estados Unidos, Francia, India, México y Chile.

Con este programa, se promueve la movilidad interna de empleados en roles técnicos y especialistas hacia diferentes países, facilitando la adquisición de nuevas competencias y habilidades, al tiempo que se fortalece el networking global y la cohesión entre las áreas internacionales.

- **"Tech Hub New Generation"** es una iniciativa de ACCIONA Energía diseñada para fomentar el desarrollo profesional en el sector de las energías renovables entre estudiantes universitarios de la región de Tamaulipas, México. Este programa ofrece formación especializada y gratuita, además de la posibilidad de adquirir experiencia laboral tanto a nivel nacional como internacional en proyectos energéticos.

  Fase de Atracción de Talento (2023)

  En su fase inicial, desarrollada en 2023, el programa estableció alianzas estratégicas con destacadas universidades de la región, como la Universidad Tecnológica de Tamaulipas del Norte (UTTN), el Tecnológico Nacional de México (TECNM) y la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT). Durante esta primera convocatoria, se seleccionaron 40 estudiantes universitarios para participar en un programa intensivo de dos semanas. Este incluyó:

  - Capacitación técnica: Cursos enfocados en energía eólica.
  - Interacción con expertos: Conferencias impartidas por profesionales del sector.
  - Visitas técnicas: Recorridos por parques eólicos de la región.

  Fase de Formación y Movilidad (2024)

  Tras un riguroso proceso de evaluación, 12 estudiantes —seis hombres y seis mujeres— fueron seleccionados para avanzar a la siguiente etapa del programa como Auxiliares de Mantenimiento. Durante esta fase, los participantes recibieron una formación integral que combinó aspectos técnicos con el desarrollo de habilidades y competencias profesionales.

  En el último trimestre de 2024, cinco de estos jóvenes fueron asignados a proyectos de ACCIONA Energía en Estados Unidos, donde han puesto en práctica los conocimientos adquiridos. Su contribución ha sido clave para incrementar la disponibilidad de los proyectos energéticos en ese país, consolidándose como valiosos miembros del equipo internacional.

Protección, beneficios sociales y conciliación.

ACCIONA Energía garantiza que todos los empleados dispongan de una sólida protección social que los respalde ante eventos significativos en la vida, como enfermedad, desempleo, accidentes laborales, invalidez adquirida, permiso parental y jubilación. Esta cobertura se proporciona a través de programas públicos y beneficios específicos otorgados por la empresa.

Durante 2024, ACCIONA Energía ha continuado ofreciendo beneficios sociales adicionales a sus empleados, que buscan optimizar la retribución y promover el bienestar financiero, alineando los intereses de la compañía con los de sus empleados:

- Cobertura por accidentes y pólizas de vida para empleados y expatriados.
- Asistencia en viaje para desplazamientos laborales.
- Plan de Retribución Flexible mediante el cual los trabajadores pueden seleccionar, adquirir y/o contratar ciertos beneficios con importantes ventajas fiscales que les permitirán maximizar su remuneración, tales como seguro médico, cheques guardería, tarjeta de comida y transporte, programas de formación, plan de ahorro para la jubilación y plan de compra de acciones.

Así mismo, ACCIONA Energía promueve la integración de la vida personal y profesional para fomentar la igualdad y apoyar a las familias. Las medidas incluyen:

- Apoyo a embarazadas: jornadas de seis horas sin reducción salarial, plazas de aparcamiento y ayuda para desplazamientos médicos.
- Permiso parental retribuido:
    - Cuidador principal: Se otorgan hasta 19 semanas de permiso, excediendo los requisitos legales en algunos países, para brindar mayor apoyo al cuidador principal.
    - Cuidador secundario: Se ofrecen hasta 19 semanas de permiso remunerado para el cuidador secundario, ajustándose según la normativa legal vigente en cada país.
- Programa para progenitores de hijos con enfermedad grave: jornada parcial sin reducción salarial.
- Mejora de la política de anticipos para el cuidado de hijos.

Estas medidas se complementan con opciones de trabajo flexible, servicios de comedor, centros médicos, salas de lactancia y ayudas a guarderías, entre otros. ACCIONA Energía también respeta el derecho a la desconexión digital y ha creado un Comité de Revisión de Permisos para garantizar la igualdad en el acceso a estas medidas.

Seguridad y salud en el puesto de trabajo

La responsabilidad de la Seguridad y Salud en ACCIONA Energía está integrada en todos los niveles de la organización. La Compañía implementa programas orientados a mejorar la conducta organizacional, identificar riesgos potenciales y prevenirlos, con el fin de optimizar el clima de salud y seguridad.

Todos los trabajadores de ACCIONA Energía participan en programas enfocados en la prevención y corrección de las causas que generan riesgos de seguridad y salud en el trabajo. El objetivo es garantizar un entorno laboral seguro y saludable tanto para empleados como para contratistas.

La totalidad de la actividad de la Compañía, en todos los países donde opera, está cubierta por un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales, certificado bajo la norma ISO 45001. Bajo este estándar, y mediante el cumplimiento de la legislación aplicable en cada geografía en la que opera, la Compañía desarrolla las pautas y procedimientos necesarios para garantizar la seguridad y salud en el trabajo. Esto incluye la identificación y evaluación de riesgos asociados a instalaciones, actividades, equipos de trabajo, sustancias peligrosas y trabajos de especial peligrosidad, entre otros; la implementación de medidas preventivas y correctivas; la formación e información, participación y dotación de equipos y medios de protección a los trabajadores; y la promoción de una cultura de seguridad que involucra a todos los niveles de la organización.

Algunas de las medidas adicionales implantadas durante 2024 en materia de seguridad en el puesto de trabajo han sido:

- Actualización del programa de concienciación en materia de Seguridad y Salud “THINK SAFE”, al objeto de continuar su implantación entre los colectivos incorporados a ACCIONA Energía en los últimos años.

- Digitalización de la formación en los Planes de Seguridad de los proyectos en fase de Construcción, para facilitar el acceso a la misma.
- Optimización de la plataforma de Inducción de Seguridad en proyectos de Construcción, obteniendo una mayor eficacia y aprovechamiento de los contenidos más relevantes.
- Difusión de protocolos y notas informativas sobre prevención de los riesgos derivados de las altas temperaturas.
- Continuación del programa de sensibilización en seguridad vial “DRIVE SAFE”.

Adicionalmente, en materia de salud laboral, algunas de las iniciativas desarrolladas durante 2024 en el marco del Programa de Salud y Bienestar de ACCIONA, en el cual se integra ACCIONA Energía, han sido:

- Sesiones de mindfulness presenciales y puntos de encuentro con profesionales de la psicología en el trabajo en el marco de la salud emocional y gestión del estrés laboral.
- Puntos de encuentro con profesionales en el área de la nutrición y la alimentación saludable.
- Promoción de programas como Healthy Cities y eHealth Challenge que inciden en la promoción de la actividad física mediante la participación en eventos deportivos locales.
- Realización de campañas de sensibilización y detección precoz de enfermedades.

Adicionalmente, ACCIONA cuenta en su sede con un servicio presencial de consultas médicas y enfermería, que se ha ido complementado con expertos médicos y sanitaros en las especialidades de: traumatología, neumología, dermatología, medicina interna, cardiología, urología, radiología, fisioterapia, nutrición y psicología. Todo este servicio está a disposición de las personas de ACCIONA Energía. Estando además disponibles algunos de estos servicios para todos los empleados, aun cuando no estén ubicados en la sede principal, a través de videoconsulta.

D. LIDERAZGO Y ACCESO A DERECHOS.

Gestión del conocimiento.

El liderazgo constituye una base fundamental de la estrategia PEOPLE de ACCIONA Energía. Se enfoca en desarrollar líderes capacitados y alineados con los objetivos empresariales y el propósito de la organización, valorando la diversidad de su equipo.

ACCIONA Energía ha implementado un modelo de gestión de personas que define roles como unidades organizativas clave, agrupando puestos con misiones, responsabilidades y habilidades comunes. La gestión del conocimiento enriquece este modelo, al identificar habilidades esenciales, fomentar una cultura colaborativa y transformar conocimientos individuales en un patrimonio intelectual colectivo.

Las principales líneas de acción en liderazgo y gestión del conocimiento dentro de ACCIONA Energía son:

- **O&M Academy**: en la que se distribuye el conocimiento creado en el área de Operación y Mantenimiento a través de una serie de acciones de formación y tutorización para que todos los miembros de esta academia puedan beneficiarse de él y se transforme en un conocimiento compartido, mediante la difusión de mejores prácticas y cultura de empresa de forma transversal e internacional a todos los equipos.

  En 2024 se ha lanzado la II Edición de esta iniciativa. 50 empleados han sido seleccionados, y divididos en 5 grupos de trabajo, cada uno con un reto de negocio y un tutor asignado, que les guiará y orientará en esta experiencia. Esta iniciativa se describe en apartados anteriores de este capítulo

  El contenido de este programa se estructura en tres pilares fundamentales:

  a. Sesiones competenciales a los tutores. Desde la función de Talento hemos diseñado un plan competencial para la figura de los tutores con el objetivo de acompañarlos en su nuevo reto de: (a) gestionar equipos internacionales de alto rendimiento, sin superioridad jerárquica sobre ellos; (b) Orientarles y acelerar los resultados en un contexto de crecimiento del negocio; (c) gestionar proyectos transversales (estructura matricial de la organización).

  b. Una base teórica sólida: sesiones competenciales para los 50 participantes, especializadas en dos habilidades clave en su rol dentro del Programa,) que les ayudarán a afrontar los nuevos retos:

     - El poder de la influencia
     - Productividad

  c. Tutorizaciones. Reuniones mensuales de cada grupo con su tutor asignado, en el que podrán aplicar los conocimientos teóricos aprendidos, con la guía y orientación de los tutores.

- **Turn the Ship Around** es una iniciativa impulsada por el equipo local de Recursos Humanos en Estados Unidos, con el objetivo de traducir los conceptos de liderazgo del libro "Turn the Ship

Around", de David Marquet, en acciones concretas para mejorar el desempeño y la cultura laboral en el día a día.

El libro, que narra la experiencia de David Marquet como capitán del submarino USS Santa Fe, adopta un enfoque que fomenta la responsabilidad individual, la proactividad y la toma de decisiones descentralizada, logrando equipos más comprometidos y eficientes.

El propósito de esta iniciativa ha sido adoptar estos principios para que la organización evolucione hacia una estructura líder-líder en lugar de la tradicional líder-seguidor. Esto busca fomentar la proactividad, empoderar a los equipos en la toma de decisiones y fortalecer una cultura organizacional donde cada persona sienta que tiene un impacto significativo en los resultados.

En el último trimestre de 2024, se lanzó esta iniciativa, que incluye la participación de toda la organización de ACCIONA Energía en Estados Unidos, involucrando a más de 200 personas.

- Grupos de Trabajo y Líderes ("Chiefs"):
  - Se crearon diversos grupos de trabajo para abordar los conceptos del libro y aplicarlos en situaciones prácticas.
  - Cada grupo cuenta con un "Chief", elegido para liderar y organizar las sesiones, asegurándose de transmitir los mensajes clave, y de que los participantes se involucren activamente.
- Piloto en el Área de Operación y Mantenimiento (O&M)
  - En el área de O&M, debido a su naturaleza operativa y en campo, se implementó un piloto en un parque específico.
  - Este piloto permitirá evaluar la viabilidad de extender el modelo al resto de los equipos en parques eólicos, creando una metodología escalable.

Esta iniciativa no solo simboliza una evolución en la estructura de liderazgo, sino también un compromiso con la mejora continua, la construcción de equipos empoderados y la transformación cultural de ACCIONA Energía en Estados Unidos, generando un impacto tangible en la productividad, la innovación y el bienestar de sus empleados.

- **Australian Leadership Program.** El equipo local de RRHH de Australia ha desarrollado un programa de liderazgo que otorga a los directivos la confianza necesaria para desentrañarse de las complejidades y capacitar a sus equipos con miras a potenciar los resultados de negocio. Los Managers obtendrán una mayor aptitud para el liderazgo, relaciones internas y externas más profundas, y un conjunto de habilidades estratégicas para convertirse en líderes de Acciona Energía. Este proyecto no solo genera un impacto en el desarrollo profesional de nuestros Managers, sino que también impacta a la organización y al negocio.

  Mediante este programa integrado de varios niveles o capas, Acciona Energía apoya el desarrollo tanto de los líderes individuales, como de la capacidad y la cultura de liderazgo de la organización. Este enfoque maximiza el impacto del programa en los líderes individuales y desarrolla una cultura de liderazgo sostenible.

- **New Leader Program** (1 sesión semanal, de un total de 5 semanas de duración). La audiencia son aquellos nuevos Managers que acaban de incorporarse a su puesto, así como managers que ya están consolidados, pero necesitan conocer las bases del liderazgo. En esta primera "capa"/"nivel" del programa, se busca dotar a estos líderes con las capacidades básicas de liderazgo:
    - Confianza del líder
    - Aplicación de prácticas de liderazgo en el equipo
    - Rendimiento positivo del equipo.
- **Senior Leader Program** (17 participantes. 1 sesión mensual, de un total de 6 meses de duración). La audiencia son aquellos Managers con experiencia, líderes de líderes y líderes con responsabilidad en la ejecución de la estrategia organizativa de Acciona Energía Australia. En esta segunda capa o nivel, buscamos mejorar la capacidad del líder para dirigir diferentes funciones y equipos y maximizar el impacto en las personas y el rendimiento.
    - Conciencia de sí mismo y del sistema
    - Rendimiento de las personas
    - Ejecución de la estrategia
- **Executive Leader Program** (11 participantes. 8 sesiones anuales). La audiencia son los líderes ejecutivos responsables de dirigir la organización (estrategia, cultura, cambio e innovación) de cara al futuro. En esta última capa del programa, se busca capacitar a los líderes ejecutivos para satisfacer las necesidades del liderazgo empresarial y la transformación organizativa adaptativa.
    - Pensamiento estratégico e influencia
    - Desarrollo de la cultura organizativa
    - Trabajo en equipo a nivel ejecutivo

Formación

La Universidad ACCIONA es una institución interna enmarcada en la estrategia PEOPLE para fomentar un aprendizaje de vanguardia. Ofrece programas de alta calidad, alineados con las necesidades del negocio y actualizados regularmente. El profesorado interno está compuesto por profesionales cualificados con experiencia práctica, y la calidad de la formación y del profesorado externo se mantiene mediante evaluaciones regulares. Esto asegura una formación excepcional que beneficia tanto a los empleados como a la empresa.

Está estructurada en cuatro escuelas principales, cuyos programas formativos durante 2024 han sido:

Focused Programs

Tal y como se desprende del nombre de la escuela, se centra en la impartición de programas formativos enfocados en colectivos y áreas específicas en la Compañía.

- **iGEP**: Programa ejecutivo global para compartir conocimiento y liderazgo. 20 directivos han comenzado la 2ª Edición del programa creado junto con la IE Business School, el Financial Times y ACCIONA. 5 Directivos de ACCIONA Energía participaron en la edición de 2024.

- **iMPA**: Máster en Administración de Proyectos, en colaboración con universidades internacionales. Está enfocado a impulsar la carrera de los Projects Leaders en un postgrado universitario de título propio de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM). El objetivo es consolidar su papel y proporcionarles las herramientas para desarrollar habilidades de gestión de proyectos en los países y negocios de la compañía.

- **IWAT (International Women Acceleration Track):** Este programa global, codiseñado con Manchester University y la Universidad Nebrija, propone el impulso de la trayectoria profesional de mujeres gerentes junior. La segunda edición que finalizó en 2024 tuvo 6 participantes de ACCIONA Energía de 4 países diferentes: Australia, Croacia, España y Polonia.

- **iMBA: Máster en Administración de Empresas**, co-diseñado con la Escuela de Organización Industrial. La XIª edición ha contado con la participación de la Alliance Manchester Business School de la Universidad de Manchester.

- **iSEP:** Programa de habilidades para managers, abordando temas como transformación digital y gestión de proyectos. Codiseñado entre el IE Business School, el Financial Times y el comité académico de la Universidad ACCIONA, en 2024 ha participado profesorado de la Universidad de Sao Paulo, el Instituto Tecnológico de Monterrey y la University of Technology de Sydney.

- **iXPA:** Programa de especialización en administración de proyectos. Diseñado conjuntamente con la UPM.

Entre septiembre y diciembre de 2024, ACCIONA Energía lanzó el programa piloto de formación "IA para mejorar la productividad", desarrollado en colaboración con la escuela de negocios The Valley. Este programa, de cinco semanas de duración y en formato híbrido, estuvo dirigido a los equipos de Recursos Humanos (7 participantes) y Transformación Digital (8 participantes) de ACCIONA Energía, con el objetivo de impulsar sus competencias en inteligencia artificial aplicada al entorno empresarial.

Academias Técnicas

Las Academias de la Universidad ACCIONA son fundamentales para su modelo de formación, enfocándose en desarrollar competencias clave en áreas técnicas y funciones críticas. Utilizan un modelo ágil y escalable que combina formación en el aula, en línea y práctica en el trabajo. Fomentan la colaboración y participación de expertos de toda la compañía, promoviendo una cultura de aprendizaje continuo. Estas academias proporcionan a los empleados las habilidades necesarias para tener éxito en sus roles y están a la vanguardia de la formación técnica.

La principal línea de acción en gestión del conocimiento dentro de ACCIONA Energía es la creación del O&M Academy, una Academia técnica en la que se distribuye el conocimiento creado en el área de Operación y Mantenimiento a través de una serie de acciones de formación y tutorización para que todos los miembros de esta academia puedan beneficiarse de él y se transforme en un conocimiento compartido, mediante la difusión de mejores prácticas y cultura de empresa de forma transversal e internacional a todos los equipos. Esta Academia se ha explicado en secciones anteriores de este capítulo.

Tras la salida a bolsa en 2021, Acciona Energía se compromete a alcanzar una serie de hitos en su nuevo plan estratégico, los cuales requieren el esfuerzo colectivo de todo el negocio. Para acelerar la consecución de estos resultados, el equipo de Operación & Mantenimiento, junto con el apoyo de Talento, desarrolla una Academia global de O&M.

Esta Academia busca acelerar la consecución de los objetivos y resultados del área de Operación & Mantenimiento, en un contexto de crecimiento del negocio y de reorganización interna hacia una estructura matricial, mediante la difusión de mejores prácticas y cultura de empresa de forma transversal e internacional a todos los equipos.

En 2024, hemos lanzado la II Edición de esta iniciativa. 50 empleados han sido seleccionados, y divididos en 5 grupos de trabajo, cada uno con un reto de negocio y un tutor asignado, que les guiará y orientará en esta experiencia.

El contenido de este programa se estructura en tres pilares fundamentales:

1. Sesiones competenciales a los tutores. Desde la función de Talento hemos diseñado un plan competencial para la figura de los tutores con el objetivo de acompañarlos en su nuevo reto de: (a) gestionar equipos internacionales de alto rendimiento, sin superioridad jerárquica sobre ellos; (b) Orientarles y acelerar los resultados en un contexto de crecimiento del negocio; (c) gestionar proyectos transversales (estructura matricial de la organización).

2. Una base teórica sólida: sesiones competenciales para los 50 participantes, especializadas en dos habilidades clave en su rol dentro del Programa,) que les ayudarán a afrontar los nuevos retos:

    - El poder de la influencia

    - Productividad

3. Tutorizaciones. Reuniones mensuales de cada grupo con su tutor asignado, en el que podrán aplicar los conocimientos teóricos aprendidos, con la guía y orientación de los tutores.

Open Programs

Diseñados y disponibles para todos los empleados, independientemente de su función o ubicación, con el objetivo de ofrecer un modelo abierto de formación y micro aprendizaje, representan el compromiso de ACCIONA Energía con el desarrollo continuo de las personas y la creación de un entorno de trabajo inclusivo y enriquecedor.

Los Open Programs abordan áreas clave para el crecimiento personal y profesional de los empleados. Se basan en competencias esenciales y abarcan las siguientes temáticas generales: conocimientos técnicos, innovación y transformación digital, igualdad, diversidad e inclusión, salud y bienestar, eficiencia tecnológica, liderazgo, orientación a resultados, trabajo en equipo y productividad optimizada, pensamiento creativo y escuela de idiomas, dentro de un catálogo en abierto de más de 1.000 programas.

Todos estos cursos están diseñados para ser atractivos e interactivos, permitiendo a los empleados aprender a su propio ritmo y en función de sus necesidades.

Mandatory Programs

Estos programas suponen la formación básica que deben completar todos los empleados de ACCIONA Energía, se clasifican en: Código de Conducta, Compliance, Igualdad, Diversidad e Inclusión, Legal, Seguridad y Salud, Sostenibilidad y Seguridad de la Información.

Adicionalmente, durante 2024, ACCIONA Energía ha revalidado su compromiso formativo a no empleados:

Formación Profesional Dual

Los Certificados de profesionalidad son títulos oficiales en colaboración con el Gobierno de Navarra, que acreditan que la persona está capacitada para realizar todas las funciones que definen un puesto de trabajo, de acuerdo con el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. Tienen validez en toda España y son expedidos por la Administración laboral.

Se obtienen a través de dos vías:

- Formación formal.
- Reconocimiento de la experiencia laboral

Existen dos tipos de certificados:

1. Certificados Hidráulica:
    - Centrales Hidroeléctricas (ENA473_3)
    - Subestaciones Eléctricas (ENA474_4)
2. Certificados Biomasa:
    - a. Centrales Hidroeléctricas (ENA359_3)
    - b. Subestaciones Eléctricas (ENA474_4)

En ACCIONA Energía, durante 2024, se acreditó a 19 personas para asesorar y evaluar en el procedimiento de acreditación de competencias profesionales. Recibieron las 32 horas de formación reglamentarias que les capacitan para ejercer como asesores en los procesos de acreditación.

Además, se han implementado procesos para identificar y gestionar los impactos y riesgos asociados con la formación, los cuales pueden estar relacionados con las brechas detectadas en el proceso de evaluación del desempeño:

- **Evaluación de Necesidades de Formación**: este proceso implica identificar las necesidades de formación y desarrollo de competencias específicas para los empleados, considerando los impactos materiales, los riesgos y las oportunidades (Upskilling - Reskilling – necesidad de formación en sostenibilidad en algunas funciones clave de la empresa), identificados a través de la evaluación de materialidad. Este proceso se ha completado el último trimestre de 2024, y todos los países en los que opera ACCIONA Energía han participado.

La información obtenida se utiliza para desarrollar programas de formación que aborden las necesidades identificadas y promuevan el crecimiento y la eficiencia de la organización personal, contribuyendo así al éxito global de la Compañía.

- **Evaluación de Riesgos**: Se lleva a cabo una evaluación de riesgos para identificar posibles riesgos relacionados con la sostenibilidad que podrían impactar las operaciones y la reputación.

- **Evaluación de la eficacia formativa:** con la implementación de este proceso, se busca medir y analizar el impacto de la formación que se ha desarrollado en ACCIONA Energía a lo largo del año. La evaluación de la eficacia formativa permite a la organización ajustar y mejorar continuamente sus programas de formación para asegurar que estén alineados con los objetivos organizacionales y contribuyan al desarrollo de los empleados, ya que se evalúan dos indicadores clave:

    - Impacto en el rendimiento del empleado

    - Impacto en los resultados de negocio

    - On-boarding: El proceso de on-boarding de los nuevos empleados también ha ayudado a identificar impactos y riesgos relacionados con la formación, al evaluar la información proporcionada en esta fase y la alineación con los objetivos de la organización. Evaluar estos aspectos durante el on-boarding permite anticipar áreas de mejora y posibles retos, y así poder ajustar la formación para lograr una buena integración y un rendimiento óptimo del nuevo empleado.

Trabajo digno

ACCIONA Energía fundamenta su compromiso con el trabajo digno en los principios de su Código de Conducta y Políticas presentadas en el apartado S1-1 que todos los administradores y empleados de la Compañía, de manera explícita, se comprometen a acatar.

ACCIONA Energía dispone de procesos para colaborar con el personal propio y los representantes de los trabajadores, poniendo a disposición de los mismos canales propios para que expresen sus inquietudes y disponiendo de procesos para reparar potenciales incidencias negativas, tal y como se ha presentado en los apartados S1-2 y S1-3.

De igual modo, la compañía cuenta con procesos anuales de Due Dilligence en materia de Derechos Humanos tal y como se presenta en el apartado Gov-4 de este informe.

PARÁMETROS Y METAS

[S1-5] METAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE IMPACTOS NEGATIVOS MATERIALES, EL IMPULSO DE IMPACTOS POSITIVOS, Y LA GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES

La Compañía cuenta con diversos objetivos, desarrollados y supervisados desde la Dirección de Recursos Humanos, en el marco de la estrategia PEOPLE, sobre los distintos asuntos relativos a sus empleados propios, incluidos aquellos identificados como materiales, que se enmarcan en el ámbito de las intenciones y principios definidos en las políticas destacadas en el apartado S1-1:

A.MÉRITO Y RECONOCIMIENTO.

Evaluación del desempeño
El modelo de evaluación del desempeño da pautas al Manager para mantener Conversaciones de Desarrollo con su equipo. Estas conversaciones aportan claridad sobre las expectativas y cómo cada miembro del equipo puede dar lo mejor de sí mismo en su rol.

El resultado del proceso de evaluación de desempeño o Performance Status permSite comprender y reconocer a los empleados a nivel individual (fortalezas, intereses, expectativas) y gestionarles con visión de negocio y de futuro (promociones, movilidad, planes de sucesión, etc.). Este ejercicio permitirá, a su vez, establecer Planes de Desarrollo Individuales, adaptados a cada caso.

En 2024 en ACCIONA Energía se han llevado a cabo un total de 3.104 evaluaciones del desempeño, y un total de 181 empleados han visto incrementado su nivel funcional (rol) en la Compañía.

Desarrollo y promoción del talento
El objetivo en esta área consiste en proporcionar acceso al 100% del colectivo identificado al acceso de programas de desarrollo competencial.

En 2024 se ha dado cumplimiento a este objetivo.

Retribución salarial
El objetivo es contribuir a la retención y la motivación de los empleados propios con el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía. Anualmente, se realiza una comunicación específica de la consecución del Bono ACCIONA, que incluye objetivos financieros, de sosteniblidad e invdiduales. Adicionalmente se realiza una comunicación de los objetivos específicos para el siguiente ejercicio para el colectivo con retribución variable target elegible al Bono ACCIONA, existiendo distintos modelos de retribución variable en función de las circunstancias de cada línea de negocio.

El proceso de revisión salarial en ACCIONA Energía diferencia dos colectivos: white y blue collars. La revisión agregada para ambos colectivos ha supuesto la revisión salarial de 2.560 empleados.

El nivel de consecución del bono ACCIONA se determina en función de métricas financieras, de sostenibilidad e individuales. La determinación de la consecución promedio del bono ACCIONA se hace en función de cada área de negocio, país y plan de retribución variable asignado a cada persona; durante el 2024 se han definido 17 planes de retribución variable anual asignados al colectivo elegible con retribución variable target. En este contexto, la consecución promedio agregada de todos los planes de retribución promedio ha ascendido a un 97% a nivel global.

B.DIVERSIDAD E INCLUSIÓN.

La compañía está firmemente convencida de que la diversidad y la inclusión son pilares esenciales para generar valor y fortalecer su desempeño. Con el objetivo de ser un referente en esta materia, se trabaja de manera continua para implementar iniciativas que promuevan la equidad y la inclusión. Los reconocimientos recibidos, las adhesiones a iniciativas clave y las certificaciones obtenidas son testimonio del compromiso y los avances logrados en la construcción de entornos inclusivos.

En 2024, ACCIONA:

- Ha sido reconocida por tercer año consecutivo como empresa líder en diversidad por Statista y Financial Times Diversity Leaders.

- Es parte del Bloomberg Gender-Equality Index (GEI) 2023, que reconoce a las empresas con mayor transparencia y rendimiento en igualdad de género del último año fiscal.

- Es signataria de los Women's Empowerment Principles del Pacto Mundial de la ONU, promoviendo la igualdad de género efectiva mediante siete principios de actuación en lo laboral, social, educativo, y en salud y bienestar.

- Forma parte del proyecto Target Gender Equality acelerando su contribución hacia el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5, que busca alcanzar la igualdad de género.

- Ha sido firmante del Chárter de la Diversidad en España que impulsa la Comisión Europea.

- Ha sido reconocida por su compromiso con las políticas inclusivas a través de certificaciones como Bequal Plus80 y la membresía en redes y organizaciones dedicadas a la inclusión laboral de personas con discapacidad.

- Se ha adherido a REDI, la Asociación Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI), el primer ecosistema de empresas y profesionales en España que trabaja para fomentar entornos laborales seguros y respetuosos con todas las personas, independientemente de su identidad, expresión de género u orientación sexual.

- ACCIONA Energía posee el Distintivo de Igualdad en la Empresa, única distinción corporativa en materia de género a nivel estatal en España.

Igualdad de género.
ACCIONA Energía ha establecido objetivos vinculados a indicadores específicos de diversidad de género. Estos objetivos reflejan el compromiso de la compañía con la igualdad entre mujeres y hombres, creando un entorno inclusivo y equitativo donde todas las personas puedan desarrollar su máximo potencial.

- Vincular los objetivos de diversidad a la retribución variable: Objetivo cumplido en 2024, estando vinculado al incremento del porcentaje de mujeres en puestos de dirección y gerencia, y formando parte de la vinculación global de la retribución variable a la consecución de objetivos en materia de sostenibilidad.

- Alcanzar la igualdad de género en el Consejo de Administración. Siendo en la actualidad el porcentaje de mujeres en el consejo del 36,36%.

- Incrementar el porcentaje de mujeres en puestos de dirección y gerencia. Siendo en la actualidad el porcentaje de mujeres en estos puestos del 27,2%.

- Cerrar la brecha salarial de género. Situándose el valor actual de la brecha salarial en el 2,96%.

Discapacidad en España
El número medio de personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33%, ha ascendido a 81 trabajadores equivalentes (empleo directo y empleo indirecto) frente a 61 en 2023. El porcentaje de cumplimiento del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, ha sido de un 4,28% (3,96% en 2023). El 1,86 % correspondió a empleo directo y el resto procede de la contribución a través de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a entidades del tercer sector que impulsan la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Del total de personas con discapacidad que forman parte de la compañía, el 26% son mujeres.

C.ENTORNOS TRANSFORMADORES

El objetivo de la compañía en este ámbito está relacionado con el reconocimiento interno y externo de ACCIONA Energía como lugar de referencia para trabajar.

A nivel interno ACCIONA Energía ha obtenido una valoración en la encuesta anual a empleados Engagement & Sustainability Global Barometer que sitúa el nivel de compromiso y satisfacción de los empleados en valores del 66% en 2024.

Este año han participado 1.729 empleados contestando la encuesta, un 58% del total de empleados invitados a responderla.

A nivel externo, ACCIONA Energía ha renovado la certificación Top Employer, que reconoce a la compañía como una de las mejores empresas para trabajar en España, Canadá, Estados Unidos, México, Australia, Sudáfrica, Chile y Perú, además de la obtención del sello continental en Norteamérica. Asimismo, Portugal ha conseguido la certificación en 2024.

Además, ACCIONA se ha alzado con el Enterprise Seal, un sello de nueva creación destinado a dar un reconocimiento adicional a las empresas certificadas como Top Employer en al menos 10 países en los trabaje al menos el 95% de su plantilla total global. De entre las más de 2.000 empresas certificadas como Top Employer, solamente 9 han obtenido esta distinción.

Además, en materia de seguridad y salud, ACCIONA Energía ha recibido los siguientes reconocimientos:

- Reconocimiento por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA) sobre Smart Digital Systems y Seguridad y Salud del Desarrollo del Centro Inteligente.

- Reconocimiento con el primer premio en la categoría de “Mejor práctica de hábitos saludables en el entorno laboral” en los premios Asepeyo, ex aequo.

Seguridad y salud en el trabajo

De manera adicional a los objetivos ligados al reconocimiento de la Compañía, ACCIONA Energía cuenta con un objetivo de reducción del número de accidentes laborales en el puesto de trabajo, aspirando a un objetivo ideal de cero accidentes laborales.

En 2024 el índice de frecuencia de accidentes de empleados propios se ha situado en un valor de 0,26 y el número de accidentes fatales en este colectivo ha sido de 0 (vs 0,35 y 1 respectivamente en 2023).

Cabe destacar la mejora continua y sostenida en los últimos años del Índice de frecuencia de accidentes con baja de personal propio y subcontratado, frente al incremento de los accidentes fatales y muy graves en el último semestre de 2024.

En 2024 el índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratados se ha situado en 0,34, un 13% menor que el del año anterior, con un 7% más de horas trabajadas.

El número de accidentes fatales en el colectivo de trabajadores subcontratados ha sido de 3, dos en España y uno en México. Esta situación ha provocado un análisis profundo y detallado de todos los factores contribuyentes, que ha desembocado en un Plan de Choque contra los accidentes fatales, diseñado a finales de 2024 para su implantación durante el ejercicio de 2025.

Los pilares de actuación prioritaria de este Plan son:

- Actuaciones para mejorar y garantizar el compromiso en materia de seguridad y salud por parte de la función del Mando Intermedio.

- Actuaciones dirigidas a garantizar que se han tenido en cuenta los riesgos más críticos para la seguridad y salud durante la planificación de los trabajos.

- Actuaciones de concienciación de las personas trabajadoras propias y externas sobre los riesgos más críticos que están presentes en nuestras actividades: trabajos en altura, trabajos con riesgos eléctrico, manipulación de grandes componentes, atrapamientos y seguridad vial.

- Actuaciones para alcanzar una disciplina estricta en el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud.

- Actuaciones para garantizar que las personas trabajadoras que van a ejecutar un trabajo disponen de la capacidad adecuada para hacerlo con absoluta seguridad.

- Actuaciones de control del desempeño de seguridad y salud de las personas subcontratadas.

Este Plan de Acción se lanzó a finales de 2024 y fue comunicado por el CEO a toda la organización.

D. LIDERAZGO Y ACCESO A DERECHOS.

Trabajo digno

En este ámbito el objetivo de la compañía viene definido en su Código de Conducta y políticas relacionadas en el apartado S1-1, y es el de respetar y proteger los derechos humanos en todas sus actividades y áreas geográficas, respetando y contribuyendo a la aplicación efectiva de la Carta Internacional de Derechos Humanos.

Para dar seguimiento al grado de consecución de este objetivo, ACCIONA Energía monitoriza el comportamiento de la Compañía en base al análisis de indicadores que pueden ser consultados en el apartado S1-17 del presente capítulo.

[S1-6] CARACTERÍSTICAS DE LOS ASALARIADOS DE LA EMPRESA.

Para más información sobre las características clave de los empleados de la compañía, ver las tablas de datos a continuación, así como las incluidas en el apartado "Información adicional, incluida la requerida por la Ley 11/2018 a la que no da respuesta la CSRD (Reglamento Delegado (UE) 2023/2772)." Disponible más abajo en este mismo capítulo.

Asalariados por género[19]

Género	Número de asalariados 2024 (número de personas) (FTE)
Hombre	2.388
Mujer	837
Total de asalariados	3.224

Fte: (Σ días trabajados empleado en el período x (% jornada laboral) / Días período)

Asalariados por país (países con más de 50 empleados**)** [1]

	Número de asalariados 2024 (FTE)	Porcentaje sobre el total de asalariados (%)
España	1.939	60,13%
Australia	293	9,08%
México	275	8,52%
Estados Unidos	254	7,88%
Chile	135	4,19%
Francia	65	2,00%
Sudáfrica	57	1,77%
Otros	207	6,43%
Total de asalariados	3.224	

Fte: (Σ días trabajados empleado en el período x (% jornada laboral) / Días período)

[19] Véase también Nota 25 de los Estados Financieros 2024 de ACCIONA Energía

Asalariados por tipo de contrato y género

2024				
Mujer	**Hombre**	**Otro**	**No comunicado**	**Total**
Nº de asalariados (FTE)				
837	2.388			3.224
Nº de asalariados permanentes (FTE)				
791	2.325			3.116
Nº de asalariados temporales (FTE)				
46	62			108

Fte: (Σ días trabajados empleado en el período x (% jornada laboral) / Días período)

La metodología de cálculo de la plantilla media se basa en el perímetro de consolidación financiera establecido por la compañía. El cálculo de la plantilla media se realiza utilizando la siguiente fórmula: FTE = (Σ días trabajados por empleado durante el período x (% jornada laboral)) / Días del período. Cabe destacar que los días del período reportado corresponden a todo el ejercicio 2024. La fuente de información utilizada para este cálculo es Workday (HCM).

La plantilla media consolidada en diciembre de 2024 es de 3.224 personas, lo que representa un aumento de 125 FTEs (+4%) en comparación con diciembre de 2023. Las variaciones se concentran principalmente en España y Australia.

La contratación de trabajadores con contrato temporal responde a la necesidad de adaptar la fuerza laboral a los ciclos específicos de los proyectos, permitiendo una gestión eficiente de recursos humanos. Esta modalidad también representa una valiosa oportunidad laboral para las comunidades de las zonas donde la compañía opera, contribuyendo al desarrollo local y al bienestar económico de la región.

ACCIONA Energía cuenta con empleados asalariados en diversos países, entre los que la descripción del tipo de contrato puede diferir. El cuadro de datos presentado considera las descripciones correspondientes a cada país.

Asalariados que han abandonado la empresa y tasa de rotación de asalariados

	2024
Asalariados que han abandonado la empresa (nº de personas)	183
Tasa de rotación (%)	5,48%

HC: número de empleados que han causado baja voluntaria en la empresa en el periodo

Se ha tomado en cuenta para el cálculo de este KPI, el número agregado de asalariados que abandonan el empleo voluntariamente o por despido, jubilación o fallecimiento en servicio en el año 2024 dividido por la plantilla media reportada.

[S1-7] CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES NO ASALARIADOS EN EL PERSONAL PROPIO DE LA EMPRESA

	2024
Nº de no asalariados (indicar si nº de personas o FTE)	1.892

Referido como número absoluto de personas que trabajan para empresas vinculadas contractualmente con ACCIONA Energía en los centros de trabajo de ACCIONA Energía durante un determinado periodo de tiempo. Se contabiliza como la media de personas trabajando diariamente en el periodo de tiempo determinado.

[S1-8] COBERTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DIÁLOGO SOCIAL

El porcentaje total de asalariados cubiertos por convenios de negociación colectiva en 2024 fue de 100 %. En el Espacio Económico Europeo la compañía contó con un total de 24 convenios de negociación colectiva.

La cobertura de negociación colectiva y diálogo social por país o región ha sido:

	2024		
	Cobertura de la negociación colectiva		**Diálogo social**
Tasa de cobertura	**Asalariados - EEE** (para los países con > 50 asalar. que representan > 10 % total asalar.)	**Asalariados – No EEE** (estimación para regiones con > 50 asalar. que representan > 10 % total asalar.)	**Representación en el lugar de trabajo (solo EEE)** (para los países con > 50 asalar. que representan > 10 % total asalar.)
0% - 19%			
20% - 39%			
40% - 59%		Asia y Oceania	
60% - 79%			
80% - 100%	España, Polonia, Italia, Francia,	Europa, América del Norte, América Central y del Sur, África	España, Polonia, Francia

Los convenios o acuerdos colectivos y/o de condiciones se firman en todos los países, exceptuando aquellos donde la afiliación o la representación sindical no es una práctica normalizada o se considera ilegal. En estas situaciones, se han establecido mecanismos de control de las condiciones pactadas,

que aplican tanto a la Compañía como a sus proveedores, a modo de reglamento interno, así como sistemas de auditoría externa y verificación del cumplimiento de las obligaciones laborales acordadas en la contratación y del cumplimiento de las obligaciones derivadas de los principios de trabajo digno incluyendo, entre otros, condiciones de alojamiento, pasaportes, supresión de multas de haberes y libertad para extinguir la relación laboral por decisión del trabajador.

[S1-9] PARÁMETROS DE DIVERSIDAD

	2024			
	Mujer	**Hombre**	**Otro**	**No comunicado**
Posiciones de dirección y gerencia sobre el total de posiciones de dirección y gerencia (%)				
Directivos	21,28%	78,72%		
Gerentes	27,72%	72,28%		

2024		
Nº de asalariados por grupos de edad (FTE)		
<31	**31-50**	**>50**
543,61 (16,86%)	2.229,03 (69,13%)	451,69 (14,01%)

[S1-10] SALARIOS ADECUADOS

ACCIONA Energía garantiza el acceso a un salario adecuado que satisfaga las necesidades de sus empleados y sus familias, teniendo en cuenta las condiciones económicas y sociales de los países en los que opera. Siempre se asegura cumplir al menos con los salarios mínimos establecidos por ley y los convenios colectivos de los trabajadores determinados por cada Estado, atendiendo al poder adquisitivo y la evolución de la productividad nacional, así como las cuantías, la distribución y el crecimiento de los salarios.

La remuneración para aquellos empleados con salarios pactados se determina teniendo en cuenta los datos y la práctica de mercado del país y estableciendo como base lo definido en las tablas de los diferentes convenios colectivos de aplicación. Para ello se realizan de manera recurrente análisis de competitividad externa para definir las referencias retributivas de cada país, utilizando datos de mercado de otras compañías con presencia en el país correspondiente y adquiridos a proveedores con experiencia internacional en materia de retribuciones. En cualquier caso se respeta la remuneración mínima que se establezca en cada país por ley o por convenios colectivos, cuando ese sea el caso.

Todos los asalariados de la Compañía reciben un salario acorde a los índices de referencia aplicables. En el Espacio Económico Europeo, se ajusta a la Directiva (UE) 2022/2041, la legislación nacional o la

negociación colectiva, garantizando un mínimo basado en criterios salariales comparativos. Fuera de esta región, se sigue la normativa nacional, convenios colectivos o referencias salariales similares para asegurar una remuneración justa.

[S1-11] PROTECCIÓN SOCIAL

ACCIONA Energía busca garantizar que todos los asalariados dispongan de una sólida protección social que los respalde ante eventos significativos en la vida, como enfermedad, desempleo, accidentes laborales, invalidez adquirida, permiso parental y jubilación. Esta cobertura se proporciona a través de programas públicos y beneficios otorgados por la empresa.

[S1-12] PERSONAS CON DISCAPACIDAD

	2024
Asalariados con discapacidad (nº de personas de empleo directo)	31,55
Asalariados con discapacidad sobre el total de asalariados (%)	0,98%

El número medio de personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33%, ha ascendido a 81 trabajadores equivalentes (empleo directo y empleo indirecto) frente a los 61 en 2023.

Respecto a España, el porcentaje de cumplimiento del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, ha sido de un 4,28% (3,96% en 2023). El 1,86 % (32 personas asalariadas) correspondió a empleo directo y el resto procede de la contribución a través de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a entidades del tercer sector que impulsan la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Del total de personas con discapacidad que forman parte de la compañía, el 26% son mujeres.

Estos datos han sido calculados siguiendo la normativa de aplicación en los distintos países en los que opera la empresa, con sujeción a la legislación en la recogida de datos.

[S1-13] PARÁMETROS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE CAPACIDADES

	Mujer	Hombre	Otro	No comunicado
Asalariados que participaron en evaluaciones del rendimiento y del desarrollo profesional (%) *	98,68%	98,91%		
Promedio de horas de formación	47,27	44,78		

**Porcentaje sobre el universo de asalariados evaluable*

El número de evaluaciones de rendimiento reportado coincide con el número de revisiones acordadas por la dirección, con excepción de aquellos asalariados que hayan podido ocasionar baja durante el año

[S1-14] PARÁMETROS DE SALUD Y SEGURIDAD

	Asalariados	No asalariados
Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad de la empresa sobre la base de requisitos legales o normas o directrices reconocidas (%)	100%	100%
Muertes consecuencia de lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo	0	3
Número de accidentes	Hombres: 48 (vs 23 en 2023) Mujeres: 1 (vs 0 en 2023) Total: 49 (vs 23 en 2023)	80 (vs 53 en 2023)
Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo	6,95	7,69
Índice de frecuencia de accidentes	Hombres: 0,34 (vs 0,47 en 2023) Mujeres: 0,00 (vs 0,00 en 2023) Total: 0,26 (vs 0,35 en 2023)	0,40 (vs 0,45 en 2023)
Índice de gravedad de accidentes	Hombres: 7,40 (vs 2,87 en 2023) Mujeres: 0,00 (vs 0,00 en 2023) Total: 5,53 (vs 2,14 en 2023)	7,25 (vs 7,41 en 2023)
Número de casos de problemas de salud relacionados con el trabajo registrables	0	0
Número de días perdidos por lesiones y muertes relacionadas con el trabajo como consecuencia de accidentes laborales, problemas de salud relacionados con el trabajo y muertes por enfermedad	195	437

Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo (n.º de accidentes registrables/horas trabajadas) x 1.000.000. No incluye accidentes in itinere

Índice de frecuencia: (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000. No incluye accidentes in itinere.

Índice de gravedad: (n.º de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

[S1-15] CONCILIACIÓN LABORAL

La práctica totalidad de los asalariados de la compañía tienen derecho a permisos por motivos familiares, de acuerdo con las políticas y convenios de negociación colectiva vigentes en cada localización.

	2023			2024		
DATOS*	**Hombre**	**Mujer**	**Total**	**Hombre**	**Mujer**	**Total**
N.º de empleados con derecho a baja por paternidad/maternidad	86	14	100	103	21	124
N.º de empleados que disfrutaron de una baja por paternidad/maternidad	86	14	100	103	21	124
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad	86	14	100	102	21	123
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad y que siguieron en su trabajo durante doce meses después de volver al trabajo	82	14	100	102	21	123
Ratio de retención	95%	100%	96%	99,03%	100,00%	99,19%

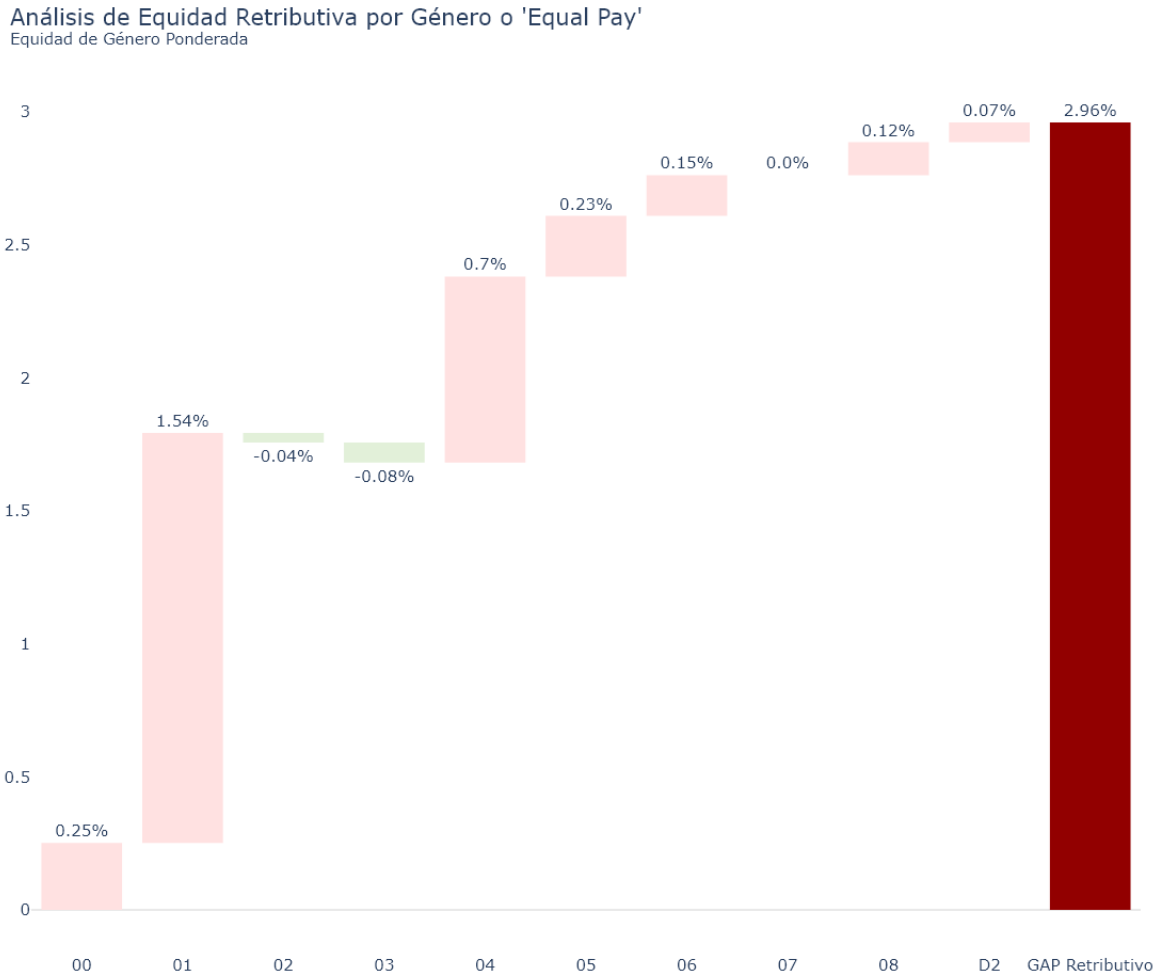
**La siguiente tabla presenta información detallada sobre los empleados en España que cuentan con derecho a permisos retribuidos de conciliación.*

***La ratio incluye el número de personas que permanecen en su puesto de trabajo a 31 de diciembre de 2024 tras haber disfrutado de una baja por paternidad/maternidad en 2024, entre el número de bajas por paternidad/maternidad que se produjeron en ese año.*

[S1-16] PARÁMETROS DE REMUNERACIÓN (BRECHA SALARIAL Y REMUNERACIÓN TOTAL)

Para este indicador se siguen las definiciones alineadas con la Ley 11/2018, y por tanto son comparables con años anteriores; este indicador no está alineado con la definición del indicador según la directiva CSRD. Esto es debido a que ACCIONA Energía no dispone del dato de nivel retributivo bruto medio por hora y por género en el momento de elaboración de esta memoria.

	2023	2024
Brecha salarial (%)	1,29 %	2,96%



En 2024, ACCIONA Energía ha reportado un gap retributivo entre mujeres y hombres a escala global del 2,96 %, (1,29 % en 2023). El incremento del gap retributivo en la compañía con respecto al año anterior, se produce por la incorporación y adaptación de las condiciones retributivas de las personas trabajadoras de una sociedad específica al Convenio Colectivo de ACCIONA Energía en España.

Los análisis de equidad de género parten de una metodología basada en las mejores prácticas internacionales de manera global y ponderada. De acuerdo con la definición de “equidad salarial”, se aíslan del análisis todas

aquellas variables que puedan explicar el salario de una persona más allá del género. Se tienen en cuenta las variables de país, negocio, sociedad, clasificación profesional y convenio colectivo aplicable. Además, se utiliza un mapa de niveles para agrupar los roles de negocio y de soporte. Para el nivel directivo, se ha realizado un desglose en función del nivel de reporte (D1, D2, D3, D4 y D5), consiguiendo aislar posibles desviaciones.

Esta estimación determina segmentos de población homogéneos (clústeres de comparación) sobre los que se realiza una medición de las diferencias salariares entre hombres y mujeres con un alto nivel de fiabilidad, en que las brechas retributivas por género se abordan con efectividad.

Para determinar la equidad de cada segmento se utiliza la siguiente fórmula:

$$Equidad\ salarial\ por\ segmento = (media\ del\ salario\ fijo\ de\ los\ hombres - media\ del\ salario\ fijo\ de\ las\ mujeres) \ / \ media\ del\ salario\ fijo\ de\ los\ hombres$$

Para el cálculo de la brecha global, se pondera este indicador en función del peso de cada uno de los colectivos (clúster de comparación).

Con esta información se analizan los datos anualmente por línea de negocio, país y nivel, para definir si hay inequidad por género en puestos de igual valor o si la diferencia se debe a cualquier otra causa (antigüedad, antigüedad en el nivel organizativo, rendimiento, resultados, etc.). En concreto, el objetivo establecido es el de la eliminación de las situaciones que se pudiesen detectar de inequidad por género; para ello anualmente se realiza un análisis especifico de las situaciones retributivas no equitativas utilizándose el proceso de revisión salarial anual en cada unidad de negocio. El plan de acción cuenta con el seguimiento periódico de la Dirección, quien evalúa el progreso en cada país y nivel de la organización.

	2024
Mayor salario/salario promedio, excluida la persona mejor pagada	13,5

Calculado como la relación entre la remuneración total anual de la persona de la empresa con mayor salario y la mediana de la remuneración total anual de los empleados (excluida la persona de la empresa con mayor salario). Para el cálculo de remuneraciones se tiene en cuenta: Sueldo base, asignaciones en metálico, primas, comisiones, participación en los beneficios en efectivo y otras formas de pagos en efectivo variables, prestaciones en especie como automóviles, seguro de enfermedad privado, seguro de vida, programas de bienestar y el valor razonable total de todos los incentivos anuales a largo plazo (por ejemplo, adjudicaciones de opciones sobre acciones, acciones o participaciones restringidas, acciones o participaciones de rendimiento, acciones fantasma, derechos por revalorización de valores y prestaciones en efectivo a largo plazo.

S1-17 INCIDENTES, RECLAMACIONES E INCIDENCIAS GRAVES RELACIONADOS CON LOS DERECHOS HUMANOS

	2024
Número total de casos entre el personal propio notificados de discriminación incluido el acoso	0

Número de notificaciones del personal propio remitidas a través de canales de comunicación al efecto, en relación a otras inquietudes, excluidas las relacionadas con casos de discriminación (incluido el acoso)	39
Importe de las multas, sanciones e indemnizaciones por daños y perjuicios como consecuencia de los casos indicados	0

	2024
Número casos detectados de incidentes graves de derechos humanos* relacionados con el personal de la empresa	0
Importe de las multas, sanciones e indemnizaciones por daños y perjuicios como consecuencia de los casos indicados	0

*Por ejemplo, de trabajo forzoso, trata de seres humanos o trabajo infantil. Incluyen casos de demandas, denuncias formales a través de la empresa o de mecanismos de denuncia de terceros, acusaciones graves en informes públicos o en los medios de comunicación, cuando estos estén relacionados con el personal propio de la empresa, y el hecho de que los incidentes no sean impugnados por la empresa, así como cualquier otra incidencia grave de la que la empresa tenga conocimiento.

[ESPECÍFICO DE LA ENTIDAD]. INFORMACIÓN ADICIONAL, INCLUIDA LA REQUERIDA POR LA LEY 11/2018 A LA QUE NO DA RESPUESTA LA CSRD (REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2023/2772).

GESTIÓN

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Indicadores de gestión	2023	2024
Cifra de negocio (millones de euros)	3.547	3.048
Coste plantilla/cifra de negocio (%)	7,2%	8,9%
Cifra de negocio/plantilla (euros)	1.161.428	945.409
EBITDA (millones de euros)	1.285	1.123
EBITDA/coste plantilla (%)	20%	24%
EBITDA/plantilla (euros)	420.760	348.325
Coste plantilla (millones de euros)	256	272

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Plantilla por categoría profesional (FTEs)	2023	2024
Directores y mandos	634	687
Técnicos	1.333	1.413
Soporte	123	132
Operadores	1.009	992

Plantilla por nacionalidad sobre el total de plantilla (%)	2023	2024
España	59,94%	59,83%
México	9,54%	9,20%

Australia	5,66%	6,74%
Estados Unidos	5,98%	5,66%
Chile	4,98%	4,16%
India	1,67%	1,84%
Francia	1,61%	1,79%
Sudáfrica	1,90%	1,75%
Portugal	1,07%	1,22%
Italia	1,00 %	0,97%
Otros	6,64%	6,83%

Porcentaje de puestos directivos y de gerencia, por nacionalidad, sobre total de puestos directivos y de gerencia (%)*	**2023**	**2024**
Española	59,94%	66,92%
Australiana	5,66%	5,44%
Mexicana	9,54%	5,30%
Chilena	4,98%	4,30%
Reino Unido	0,25%	3,44%
Sudafricana	1,90%	1,87%
Italiana	1,00%	1,86%
Portuguesa	1,07%	1,72%
Francesa	1,61%	1,57%
Polaca	0,67%	1,00%
India	1,67%	1,00%
Otro	11,71%	5,58%

DIVERSIDAD

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Indicadores de diversidad de género	2023	2024
% mujeres en plantilla sobre total de la plantilla	25,29%	25,95%
% mujeres en posiciones de dirección y gerencia sobre el total de posiciones de dirección y gerencia	27,8%	27,2%
Directivas	20,41%	21,28%
Gerentes	28,16%	27,72%
% mujeres gerentes junior sobre el total de gerentes junior	29,96%	29,55%
% Mujeres directivas y gerentes en posiciones generadoras de negocio (Áreas de producción y desarrollo de negocio)	20,99%	20,61%
% mujeres STEM sobre el total de personas STEM	25,28%	25,26%
% de mujeres en posiciones técnicas sobre total colectivo posiciones técnicas	33,64%	34,03%
% mujeres en el total colectivo titulado	31,6%	31,80%
% mujeres sobre el total de promociones	33%	38,37%
% mujeres en las nuevas contrataciones	30,94%	30,54%

MODALIDADES DE CONTRATO

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

En la modalidad de contratos temporales está contemplada la categoría de contratos con horas no garantizadas especificada en la tabla: Asalariados por tipo de contrato y género de la sección S1-6.

Plantilla por franja de edad y tipo de contrato (%)				
	2023		2024	
Rango de edad	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal
<31	92,65%	7,35%	88,50%	11,50 %
31-50	97,84%	2,16%	98,67 %	1,33 %
>50	96,38%	3,62%	96,46 %	3,54 %

Plantilla por categoría profesional y tipo de contrato (%)		
	2023	2024

Categoría profesional	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal
Directivos y mandos	99,53%	0,47%	99,86 %	0,14 %
Técnicos	98,85%	1,15%	93,11 %	6,89 %
Soporte	95,10%	4,90%	96,32 %	3,68 %
Operadores	99,39%	0,61%	99,51 %	0,49 %

Plantilla por género y tipo de jornada (FTE)				
	2023		2024	
Género	**Completa**	**Parcial**	**Completa**	**Parcial**
Mujer	760	23	818	18
Hombre	2.308	7	2.381	7

Plantilla por franja de edad y tipo de jornada (FTE)				
	2023		2024	
Rango de edad	**Completa**	**Parcial**	**Completa**	**Parcial**
<31	548	10	538	5
31-50	2.149	15	2.215	14
>50	372	5	446	6

Plantilla por categoría profesional y tipo de jornada (FTE)				
	2023		2024	
Categoría profesional	**Completa**	**Parcial**	**Completa**	**Parcial**
Directivos y mandos	631	3	683	4
Técnicos	1.318	15	1.401	13
Soporte	117	6	127	5
Operadores	1.003	6	988	4

DESPIDOS

Nota: datos a 31/12/2024 para personal activo. Por despidos se consideran tres categorías en España (Despidos por causas objetivas, Disciplinarios, y Extinción por ERE). Para el resto del mundo, se han excluido bajas involuntarias por fin de contrato, repatriaciones o salidas de perímetro. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

	Despidos por género (nº de personas)	
Género	**2023**	**2024**
Hombre	34	108
Mujer	16	19

	Despidos por rango de edad (nº de personas)	
Rango de edad	**2023**	**2024**
<31	13	39
31-50	29	67
>50	8	21

	Despidos por categoría profesional (nº de personas)	
Categoría profesional	**2023**	**2024**
Directivos y mandos	9	15
Técnicos	23	34
Soporte	2	10
Operadores	16	68

CONTRATACIONES

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

	Incorporaciones por género (nº de personas)	
Género	**2023**	**2024**
Hombre	364	232
Mujer	163	102

	Incorporaciones por rango de edad (nº de personas)	
Rango de edad	**2023**	**2024**
<31	232	125
31-50	265	180

>50	30	29

	Incorporaciones por categoría profesional (nº de personas)	
Categoría profesional	**2023**	**2024**
Directivos y mandos	65	47
Técnicos	322	179
Soporte	20	7
Operadores	120	61

	Incorporaciones por categoría profesional (nº de personas)	
País	**2023**	**2024**
Australia	97	97
España	162	74
Estados Unidos	92	61
México	65	36
Chile	31	16
Sudáfrica	13	14
India	6	13
Portugal	5	7
Otros	56	16

MOVILIDAD Y ROTACIÓN

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

	Desglose rotación	
País	**2023**	**2024**
Rotación de hombres (%)	7,26%	5,60%
Rotación de mujeres (%)	10,07%	5,14%
Rotación de personas menores de 31 años (%)	14,22%	10,07%
Rotación de personas de 31 a 50 años (%)	6,90%	4,73%
Rotación de personas mayores de 50 años (%)	6,54%	3,76%

Rotación voluntaria* (%)	7,99%	5,48%
Número total de empleados que han dejado la empresa durante el período de referencia	253	183
Coste promedio de contratación/PME	2.323€	2.400€

* Rotación voluntaria = n.º de bajas voluntarias de empleados con contrato indefinido / PME con contrato indefinido. Desde enero de 2021, se toman datos gestionados a través de Workday, lo que permite incorporar una tipología más amplia de movimientos de alta/baja que reflejan una imagen más ajustada de la rotación de la Compañía. Se ha desarrollado una nueva metodología de cálculo del coste promedio de contratación, que incluye el flujo completo del proceso de *on boarding*.

	Movilidad interna	
	2023	**2024**
Nº vacantes cubiertas con candidatos internos	28,65% (548)	32,66% (447)

REMUNERACIONES

Nota: no se ha incluido en el análisis estadístico a aquellos profesionales con percepciones anuales inferiores a 3.000 euros que no han podido ser anualizadas. No se han incluido aquellas personas con una relación mercantil con la compañía. Se ha considerado únicamente para el análisis la retribución teórica (fijo + variable target), por lo que no se considera la entrega de acciones.

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

		Plantilla por franja de edad y tipo de contrato (%)					
Áreas de producción y desarrollo de negocio		**2023**			**2024**		
Género	**Categoría profesional**	**< 31**	**31- 50**	**> 50**	**< 31**	**31- 50**	**> 50**
Hombre	**Directivos y Mandos**	78.728	99.155	130.118	78.720	102.782	135.967
	Técnicos y Titulados	47.691	55.654	64.759	52.336	62.238	78.858
	Resto de personal	27.773	30.682	34.122	32.264	35.129	38.589
Mujer	**Directivos y Mandos**	52.900	89.636	138.964	63.358	82.649	128.352
	Técnicos y Titulados	42.616	50.657	56.684	46.853	54.509	67.031
	Resto de personal	19.422	30.741	35.020	24.060	33.938	38.632
Áreas de soporte		**2023**			**2024**		
Género	**Categoría profesional**	**< 31**	**31- 50**	**> 50**	**< 31**	**31- 50**	**> 50**
Hombre	**Directivos y Mandos**	55.900	95.538	116.682		97.778	132.170

	Técnicos y Titulados	44.243	44.637	80.160	42.815	54.411	81.200
	Resto de personal		16.688			17.486	
Mujer	**Directivos y Mandos**	91.081	87.973	105.872	62.963	100.656	131.986
	Técnicos y Titulados	40.094	48.028	51.609	37.227	52.499	60.058
	Resto de personal		30.689			28.361	

La remuneración total media a los directivos que no eran a su vez consejeros ejecutivos en este 2024 fue de 171 mil euros en el caso de los hombres (156 mil en 2023) y de 165 mil euros en el caso de las mujeres (159 mil en 2023).

	Bono ACCIONA Energía en números	
	2023	**2024**
N.º empleados beneficiados	2.130	2.392
% de directivos sobre el total de empleados beneficiados	2,7%	1,9%
% de gerentes, personal técnico y de soporte sobre el total de empleados beneficiados	72,1%	69,2%
N.º de países donde aplica el Bono	21	19

ABSENTISMO

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

El número de horas acumuladas de absentismo en 2024 ha sido de 244.936 frente a 208.888 en 2023.

	Índice de absentismo (n.º de jornadas perdidas por absentismo/n.º jornadas trabajadas) x 100)	
	2023	**2024**
N.º empleados beneficiados	3,48	3,92

FORMACIÓN

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

	Horas de formación	
	2023	**2024**
Directivos y mandos	32.770	31.874
Técnicos	56.341	63.395
Soporte	2.352	3.249
Operadores	35.118	47.940

Inversión en formación (EUROS)				
	2023		**2024**	
Categoría profesional	**Inversión total**	**Inversión empleado /año**	**Inversión total**	**Inversión empleado /año**
Directivos y mandos	1.617.422	2.551	1.450.892	2.111
Técnicos	1.930.231	1.448	2.132.074	1.509
Soporte	92.408	753	116.541	884

Operadores	1.208.152	1.198	1.419.185	1.430

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

	Asalariados que participaron en el proceso de performance status por género y categoría profesional (número)					
	2023			2024		
Categoría profesional	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Directivos y gerentes	468	169	637	489	183	672
Técnicos	835	430	1.265	846	466	1.312
Soporte	10	106	116	13	101	114
Operadores	908	56	964	867	50	917

SALUD Y SEGURIDAD

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

	Accidentes in misio e in itinere, con y sin baja laboral, de trabajadores propios	
	2023	2024
Accidentes in itinere	5	9
Accidentes in misio	3	1

	Accidentes in misio, con y sin baja laboral, de trabajadores externos	
	2023	2024
Accidentes in misio	3	2

	Certificación en ISO 45001	
	2023	2024
Certificación en ISO 45001 (%)	100	100

	Formación en prevención de riesgos laborales en la universidad corporativa	
	2023	2024
Número de horas	33.069	47.092

8



S2 TRABAJADORES EN LA CADENA DE VALOR

Estrategia

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

S2 Trabajadores en la cadena de valor

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

ESTRATEGIA

[S2-SBM-2] INTERESES Y OPINIONES DE LAS PARTES INTERESADAS

[S2-SBM-3] IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[S2-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR.

[S2-2] PROCESOS PARA COLABORAR CON LOS TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR EN MATERIA DE INCIDENCIAS.

[S2-3] PROCESOS PARA REPARAR LOS IMPACTOS NEGATIVOS Y CANALES PARA QUE LOS TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR EXPRESEN SUS INQUIETUDES

[S2-4] ADOPCIÓN DE MEDIDAS RELACIONADAS CON LOS IMPACTOS MATERIALES SOBRE LOS TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR, ENFOQUES PARA GESTIONAR LOS RIESGOS MATERIALES Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES MATERIALES RELACIONADOS CON LOS TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR Y LA EFICACIA DE DICHAS ACTUACIONES

PARÁMETROS Y METAS

[S2-5] METAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE IMPACTOS NEGATIVOS MATERIALES, EL IMPULSO DE IMPACTOS POSITIVOS, Y LA GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES

ESTRATEGIA

[S2-SBM-2] Intereses y opiniones de las partes interesadas

ACCIONA Energía reconoce que los trabajadores de la cadena de valor son un grupo de interés clave cuyos derechos, actividades, intereses y, opiniones y derechos tienen un impacto directo en la gestión de los riesgos y oportunidades, en la sostenibilidad de sus negocios y en su reputación y en la sostenibilidad de sus negocios. El Plan Director de Sostenibilidad (PDS) de ACCIONA integra los intereses, opiniones y derechos de estos trabajadores en su estrategia y modelo de negocio:

Diálogo y colaboración: La Compañía mantiene un diálogo abierto y transparente con su cadena de valor a través de distintos canales, lo que es fundamental para identificar riesgos y oportunidades de mejora.

Integración en la cadena de suministro: ACCIONA Energía cuenta con políticas y procedimientos para garantizar que sus proveedores y contratistas respeten los derechos humanos y las normas laborales internacionales, realizando auditorías regulares regulares a los proveedores con mayor nivel de riesgo, para verificar el cumplimiento de estos estándares y exigiendo que sus proveedores de primer nivel hagan lo mismo.

Formación y capacitación: ACCIONA Energía ofrece formación a sus proveedores y contratistas sobre los derechos humanos y las normas laborales internacionales, con el objetivo de fomentar una cultura de respeto y cumplimiento en toda la cadena de valor.

Mecanismos de denuncia: La Compañía cuenta con mecanismos confidenciales para que los trabajadores de la cadena de valor puedan denunciar cualquier incumplimiento de los derechos humanos o las normas laborales. Estas denuncias son investigadas de manera exhaustiva y se toman las medidas correctivas necesarias.

Remediación: En caso de identificar incumplimientos, ACCIONA Energía colabora con sus proveedores y contratistas para implementar planes de acción que permitan remediar la situación y prevenir que se repita en el futuro.

Para más información sobre el proceso de consideración de los intereses y opiniones de Proveedores y Contratistas, ver el apartado **G1-2 Cadena de Suministro Sostenible** del presente Informe de Sostenibilidad.

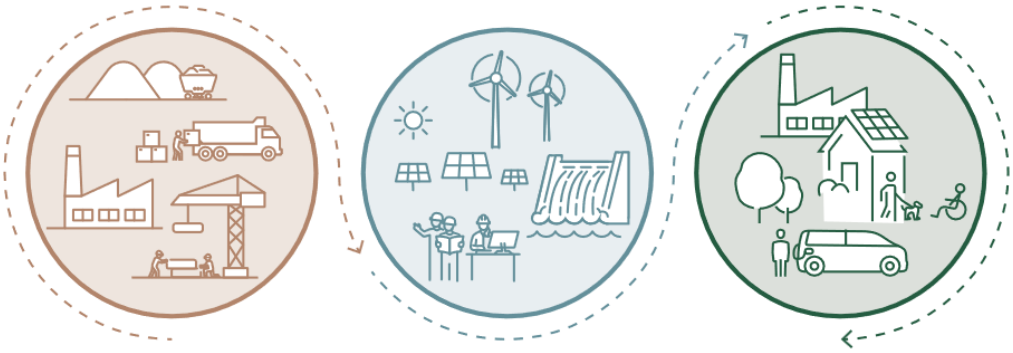
[S2-SBM-3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

El proceso general empleado para la identificación de impactos, riesgos y oportunidades se describe en detalle en el “Anexo 1 Proceso del Análisis de Doble Materialidad 2024, definiciones y resultados por negocio”, apartado “[IRO-1] Descripción del proceso de identificación y evaluación de los impactos materiales, riesgos y oportunidades”.

ACCIONA Energía, en su proceso de evaluación de riesgos e impactos ESG, integra el análisis de materialidad y procesos de análisis adicionales para evaluar los impactos y dependencias potenciales empleando una serie de métricas que se evalúan en todas sus instalaciones y proyectos a nivel global, abarcando más de 300 emplazamientos donde opera la compañía.

El proceso llevado a cabo arroja los siguientes resultados:

Incidencias, riesgos y oportunidades identificados



Subasunto	*Cadena de Valor Upstream*	*Operaciones Propias*	*Cadena de Valor: Downstream*
Condiciones de trabajo	*IN – Impacto potencial sobre los derechos humanos y laborales en trabajadores de proveedores aguas arriba de la cadena de valor y trabajadores de contratistas* *IP – Extensión de los estándares laborales a los contratistas, promoviendo un nivel de exigencia similar en toda la cadena de suministro* *R – Litigación o daño reputacional como resultado de lo anterior*		
Igualdad de trato y oportunidades para todos	*IN – Potencial discriminación en trabajadores de proveedores aguas arriba de la cadena de valor y trabajadores de contratistas* *R – Daño reputacional como resultado de lo anterior*		
Otros derechos laborales	*IN – Otras potenciales vulneraciones en trabajadores de la cadena de valor* *R – Daño reputacional como resultado de lo anterior*		

Leyenda:
IN – Impactos negativos
IP – Impactos positivos
R – Riesgos
O – Oportunidades

Se identifican un total de 7 asuntos, todos considerados relevantes. A continuación, se representan una agregación por temática y tipo de impacto, riesgo y oportunidad relevante identificado en el proceso.

Impactos negativos

Se engloban en dos categorías:

- Vulneración de derechos laborales: relacionado fundamentalmente con las prácticas laborales aplicadas por proveedores aguas arriba en la cadena de valor de la compañía

- Vulneración derechos humanos: relacionado fundamentalmente con las prácticas de protección de los derechos humanos aplicadas por proveedores aguas arriba en la cadena de valor de la compañía

Las potenciales incidencias en este sentido podrían darse en la cadena de valor, en eslabones altos de la cadena situados más allá del control de la compañía y de sus proveedores directos. Se identifican riesgos de trabajo forzoso en determinadas regiones de China, también riesgo de trabajo infantil y otras vulneraciones de derechos laborales y humanos en la extracción de minerales necesarios para la transición energética.

En el apartado [S2-4] "Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones" y G1-2 "Gestión de las relaciones con los proveedores" se detalla el proceso de debida diligencia empleado por la compañía para gestionar estos impactos potenciales.

Impactos positivos

- Extensión de los requerimientos de la compañía a la cadena de valor: considera la extensión de los principios de seguridad y Salud en toda la cadena de valor (contratistas en instalaciones propias de la compañía y proveedores) aplicando unos estándares y exigencia elevados en este sentido.

Riesgos

- Daño reputacional y litigación: relacionado con un posible impacto operacional y/o reputacional debido a potenciales prácticas contrarias a los derechos laborales vigentes, el respeto de la diversidad y el respeto de los Derechos Humanos por parte de proveedores y contratistas.

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[S2-1] Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor

Las políticas de la Compañía para gestionar sus impactos materiales, riesgos y oportunidades relacionados con los trabajadores de la cadena de valor coinciden con las ya expuestas en relación a los trabajadores propios y pueden ser consultadas con mayor detalle en el capítulo S1. El ámbito de aplicación a los trabajadores de la cadena de valor se especifica en cada política como se indica a continuación:

Código de Conducta: "ACCIONA Energía [...] promoverá la adopción de principios y valores semejantes a los de este Código...entre sus terceras partes. ACCIONA entiende que la aplicación del principio de debido control en materia de ética y cumplimiento implica la obligación de verificar que sus terceras partes dispongan de modelos de ética y cumplimiento, y de mitigar los riesgos asociados en sus relaciones con terceras partes".

Canal Ético: "[...] a disposición para que cualquier persona pueda comunicar infracciones (o riesgos de

infracciones) de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta producidas en el marco de las actividades de ACCIONA Energía [...]"

Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales: "La prevención de riesgos laborales constituye para ACCIONA Energía un elemento diferenciador y un requerimiento indispensable para garantizar la seguridad y salud de empleados y colaboradores", "ACCIONA Energía promueve y difunde su Sistema de Gestión de la Prevención en las actividades propias, así como de las empresas colaboradoras, a fin de alcanzar el objetivo técnico de cero siniestros. Así mismo, ACCIONA Energía facilita a sus empleados y sus empresas colaboradoras la formación, capacitación y recursos materiales necesarios sobre materia de prevención de riesgos laborales [...] "

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión: "La presente política es de aplicación a la actividad empresarial de ACCIONA Energía, así como a todas sus relaciones comerciales, promoviendo que sus socios comerciales, incluidos sus proveedores, contratistas, clientes y socios apliquen estos principios de diversidad e inclusión"

Política de Derechos Humanos: "ACCIONA Energía apoya, respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad en general."

Política de Relación con Grupos de Interés: "Entre los principales grupos de interés de la compañía destacan los empleados, clientes, comunidades locales, socios, proveedores y subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, inversores y analistas y medios de comunicación"

Adicionalmente, los **Principios Éticos de Proveedores, Contratistas y Colaboradores** de ACCIONA Energía constituyen una guía fundamental para asegurar que todas las partes involucradas en la cadena de suministro de la empresa realicen sus actividades en coherencia con las pautas de conducta descritas en el Código de Conducta y Libro de Políticas de la compañía. Estos principios, son incluidos como cláusula de obligado cumplimiento en todos los pedidos, contratos y bases de licitación y se basan en los siguientes pilares:

1. **Transparencia y Ética:** ACCIONA Energía promueve la honestidad, la transparencia y la confianza en todas sus relaciones comerciales. Se espera que los proveedores, contratistas y colaboradores se adhieran a estos valores y actúen con integridad en todas sus actividades.

2. **Cumplimiento Normativo:** ACCIONA Energía exige el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables, especialmente en temas relacionados con la ética y la integridad. Esto incluye la lucha contra el fraude y la corrupción. Requerimientos particulares:
    a. Cumplimiento legal
    b. Cumplimiento de los estándares internacionales en materia de ética y transparencia
    c. Actuación íntegra y transparente
    d. Respeto de la confidencialidad
    e. Garantizar la protección de los datos personales
    f. Rechazo de la corrupción y el soborno

3. **Derechos Humanos y Sociales:** La empresa se compromete a respetar y promover los derechos humanos y sociales. Esto incluye la implementación de políticas que aseguren condiciones laborales justas y seguras, así como la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

Requerimientos particulares:

a. Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente.
b. No-discriminación.
c. Prohibición del trabajo forzoso.
d. Prohibición del trabajo infantil.
e. Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva.
f. Prácticas de empleo justas.
g. Condiciones de trabajo adecuadas.
h. Cumplimiento de los tiempos de trabajo.
i. Fomento de la diversidad e inclusión.
j. Respeto a las comunidades donde opera.
k. Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes
l. Ofrecer a las personas de su plantilla un lugar de trabajo seguro y saludable con instalaciones y condiciones adecuadas
m. Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo, y respuestas ante situaciones de emergencia
n. Formen a las personas de su plantilla para que conozcan estas medidas y las apliquen, velando por su seguridad y la de terceros

4. **Sostenibilidad y Medio Ambiente**: La empresa busca minimizar su huella ambiental y promover prácticas sostenibles. Los proveedores, contratistas y colaboradores deben alinearse con estos objetivos y contribuir a la protección del medio ambiente. Requerimientos particulares:
    a. Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación ambiental
    b. Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
    c. Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que prevengan o minimicen el impacto medioambiental
    d. Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
    e. Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales
    f. En caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior

5. **Selección Objetiva:** ACCIONA Energía selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad y no discriminación, promoviendo la competencia y evitando cualquier conflicto de interés.

Los Principios Éticos de Proveedores, Contratistas y Colaboradores incluyen principios de comportamiento específicos relacionados con los estándares internacionales en materia de derechos humanos reconocidos internacionalmente, como son, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Carta Internacional de Derechos Humanos y los convenios fundamentales a que se refiere la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Así mismo, ACCIONA desde su adhesión al Pacto Mundial traslada su compromiso con los 10 principios a sus Proveedores, Contratistas y Colaboradores.

[S2-2] Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias.

La empresa reconoce que las perspectivas de los trabajadores de la cadena de valor son importantes para sus decisiones y actividades destinadas a gestionar dichas incidencias. En cualquier fase de la colaboración y de manera continuada, todos los proveedores cuentan con canales bidireccionales de colaboración mediante los cuáles plantear cuestiones sobre su relación comercial con ACCIONA Energía.

Del mismo modo, cualquier trabajador de la cadena de valor puede hacer uso de manera directa del Canal Ético disponible en diferentes idiomas para poner en conocimiento de la compañía cualquier práctica irregular detectada y favorecer su análisis y reparación en su caso (incluidos los relacionados con trabajadores que pueden ser especialmente vulnerables a las incidencias o marginados).

En este sentido, la compañía cuenta con un proceso estandarizado de evaluación del desempeño de los proveedores y contratistas, en el que el desempeño del proveedor en materia de cumplimiento de las políticas de la compañía (incluidos los derechos humanos y laborales) y la prevención de riesgos laborales (seguridad y salud laboral) forman parte de los criterios a considerar y determinan la posibilidad o imposibilidad de seguir contratando con este.

En el caso del desempeño de seguridad y salud de empresas contratistas durante la ejecución del proyecto constructivo, se realiza un análisis mensual del desempeño y como mínimo, a la finalización del proyecto se realiza una reunión de “lecciones aprendidas” con el contratista para ser tenidas en cuenta en futuras contrataciones. Asimismo, en caso de que el desempeño del contratista sea considerado insuficiente, el contratista deberá presentar un plan de mejora, que deberá ser aprobado por la compañía, y cuya eficacia haya podido ser comprobada, para poder ser incluido en futuros proyectos de licitación.

En caso de potenciales incumplimientos de las políticas de la compañía en materia de derechos humanos y laborales, se aplican las “políticas No-Go”, por las que el proveedor o contratista entrará en una situación de suspensión de la contratación hasta el abandono de esta categoría. Para abandonar esta categoría se debe pasar por un proceso de auditoría, planes de acción y/o mejora, o la Debida Diligencia Reforzada en el que se trata con el proveedor las cuestiones que llevaron a su inclusión en esta categoría y las actuaciones y procesos de verificación necesarios para abandonarla.

Este proceso de colaboración se describe en mayor detalle en el apartado S2-4.

La función de más alto nivel dentro de la empresa, operativamente responsable de garantizar la colaboración en materia de incidencias, recae en última instancia en el Comité de Dirección de la Compañía.

Asimismo, en todas las obras, debe estar implantado un programa de “Cinco Minutos de Seguridad” o “Contacto de Seguridad”, que se realizará al inicio de la jornada y que tiene como función principal el intercambio de información entre la Dirección de la obra y los trabajadores propios y de subcontratas antes de iniciar la jornada, con el fin de detectar y corregir condiciones peligrosas o actos inseguros y servir como instrumento de mejora en materia de seguridad y salud.

Adicionalmente, ACCIONA Energía cuenta con mecanismos para minimizar el riesgo de incumplimientos en relación con el respeto de los derechos humanos de los trabajadores de los proveedores. Para más información sobre el proceso para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias, ver el apartado G1-2 Cadena de Suministro Sostenible del presente Informe de Sostenibilidad.

[S2-3] Procesos para reparar los impactos negativos y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes

ACCIONA Energía tiene establecidos varios procesos y canales para proporcionar reparación o cooperar en la reparación de incidencias negativas que afecten a los trabajadores de su cadena de valor.

ACCIONA Energía sigue un enfoque basado en el respeto a los derechos humanos y la ética empresarial. La empresa se compromete a proporcionar reparación cuando ha causado o agravado una incidencia negativa significativa sobre los trabajadores de su cadena de valor. Este compromiso se refleja en su Código de Conducta y en su Política de Derechos Humanos. Los procesos incluyen la identificación y evaluación de impactos, la implementación de medidas preventivas y la creación de mecanismos para remediar los impactos ya causados.

ACCIONA Energía dispone adicionalmente de canales específicos (globales y específicos, incluido a nivel de proyecto) para que los trabajadores de su cadena de valor expresen sus inquietudes o necesidades a través de los cuales gestiona, y proporciona reparación si es el caso, de las quejas y reclamaciones, de manera justa y transparente.

En lo relacionado con potenciales incumplimiento de derechos laborales y/o derechos humanos, la empresa dispone del Canal Ético, un sistema interno de información, diseñado para que cualquier trabajador de la cadena de valor – o cualquier tercero – pueda reportar cualquier irregularidad, incumplimiento o comportamiento contrario al marco legal vigente, al Código de Conducta y/o a los valores éticos de la empresa. La empresa cuenta con políticas claras de protección contra represalias para las personas que realicen comunicaciones de buena fe. El detalle del funcionamiento del Canal Ético, así como las medidas aplicadas por la compañía para garantizar el adecuado análisis e instrucción de todas las comunicaciones recibidas, así como las garantías ofrecidas a los informantes de buena fe, se desarrolla en el apartado [G1-1] Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa.

En lo relacionado con potenciales incidencias vinculadas con riesgos laborales, los canales de comunicación quedan definidos por los procedimientos del Sistema de Gestión de la organización, certificado de acuerdo con la norma ISO 45.001, en los que se identifican para cada caso los medios para llevar a cabo estas comunicaciones. En este sentido, el Contratista Principal está obligado a implantar en obra un programa de identificación y reporte de Condiciones Inseguras y Comportamientos Inseguros. El programa fomenta el reporte por parte de toda persona presente en obra que detecte condiciones y/o comportamientos inseguros. El Coordinador de Seguridad y Salud de la obra podrá acceder cuando lo considere al archivo o base de datos donde se estén reportando y gestionando todas las Condiciones Inseguras y Comportamientos Inseguros identificados.

En lo relacionado con potenciales incidencias vinculadas con la relación comercial establecida con ACCIONA Energía, los proveedores cuentan con acceso a buzones específicos de proveedores, así como al portal de proveedores de la Compañía. En dicho portal de proveedores tienen disponibles los estándares establecidos por las políticas de ACCIONA Energía, así como diversos cursos y formaciones enfocadas a alinear su actuación con el comportamiento esperado y comprometido contractualmente con ACCIONA Energía.

La disponibilidad de estos canales es comunicada mediante la formalización contractual establecida con ACCIONA Energía y/o es de libre acceso en cualquier caso a través de la web de la Compañía.

[S2-4] Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones

La Compañía lleva a cabo una amplia variedad de acciones encaminadas a la gestión de los distintos asuntos materiales relativos a los trabajadores de la cadena de valor aguas arriba de la organización (proveedores y contratistas).

ACCIONA Energía integra en sus sistemas de gestión una estrategia de debida diligencia en materia de derechos humanos, que incluye: la incorporación de los principios de conducta y pauta ética de los proveedores en las políticas, mecanismos de detección de los efectos adversos reales o potenciales, la prevención y mitigación de los efectos adversos potenciales, y la remediación de los efectos adversos reales.

La forma en que la compañía gestiona esta cuestión está integrada en sistema de gestión de la cadena de suministro, a través de la elaboración de un mapa de riesgo del proveedor, recopilando información durante todo el ciclo de vida de la relación con este. El proceso en su conjunto y en detalle, se describe en el apartado G1-2 Cadena de Suministro Sostenible del presente Informe de Sostenibilidad.

A continuación, se presentan algunas de los procesos de debida diligencia aplicados para evaluar y gestionar los impactos negativos, potenciar los positivos, mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades materiales en relación a los derechos de los trabajadores de los proveedores y subcontratistas.

En este sentido, ante la relevancia que reviste la gestión de los trabajadores en la cadena de valor en la fase de ingeniería y construcción, se han desarrollado procedimientos específicos para asegurar que la gestión de los contratistas y subcontratistas se desarrolla de acuerdo con los estándares de seguridad y salud esperados (Guía de gestión de seguridad y salud de contratistas), así como que los contratistas y los potenciales subcontratistas cuentan con condiciones de seguridad y salud adecuadas para la realización de los trabajos (Anexo condiciones básicas de seguridad y salud para el contratista principal).

El proceso de análisis y la gestión de estos riesgos abarca todo el ciclo de vida de la relación con el proveedor:

Previo a la toma de decisión de contratar con el proveedor/contratista:

- A. Registro y homologación administrativa
- B. Cualificación técnica (en función de la tipología de producto/servicio) - Esta cualificación contempla aspectos de calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.

Una vez iniciada la relación con el proveedor/contratista:

- C. Coordinación del trabajo con el contratista - Esta coordinación incluye coordinación técnica y coordinación de actividades con riesgo laboral. Así mismo comprende la comprobación de que las subcontratas cumplen con la legislación vigente en materia laboral: corriente de pagos de la Seguridad Social (o mecanismos equivalentes a nivel internacional), aptitud médica, contrato vigente, formación y capacitación adecuada, disponibilidad de equipos de protección y de información y formación sobre situaciones y procedimientos de riesgo, entre otros.

Antes, durante y después de la contratación con el proveedor/contratista:

- D. Políticas No-Go - Gestión y resolución de no conformidades, entre otras cualquier vulneración de los derechos laborales o incumplimiento de procesos definidos por la compañía. Si estas no conformidades no se resuelven y suponen vulneraciones graves, el proveedor no puede ser contratado de nuevo por la compañía hasta que no subsane la situación que hizo que alcanzase este estado.

Cualquier proveedor que quiera trabajar para ACCIONA Energía debe seguir el siguiente procedimiento:

A. PROCESO DE REGISTRO Y HOMOLOGACIÓN ADMINISTRATIVA

Comprende las siguientes actuaciones o medidas:

A1. Autodeclaración responsable del proveedor

El 100% de los proveedores acepta en GoSupply (plataforma de gestión de proveedores), el documento de Autodeclaración responsable del Grupo. Este documento, que se describe en el apartado [S2-1] Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor incluye la recomendación de adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, y hace referencia explícita al reconocimiento por parte de los proveedores del Código de Conducta de ACCIONA Energía y de los Principios Éticos para Proveedores, Contratistas y Colaboradores de ACCIONA Energía, que incluye los aspectos señalados anteriormente relacionados con los Derechos Humanos y la Seguridad y Salud Laboral.

A2. Mapa de riesgo de proveedor (Scores aplicables al proveedor)

El mapa de riesgo es la herramienta de identificación, evaluación y gestión de riesgo de la cadena de suministro de ACCIONA Energía. Inmediatamente después del registro en GoSupply de un proveedor de ACCIONA, se calcula el riesgo del proveedor atendiendo al resultado obtenido (score) en la valoración de una serie de factores. Entre ellos:

- Un Score ESG: que incluye un análisis (vía cuestionario) específico en materia social, que analiza el cumplimiento de los Estándares Internacionales en materia de Derechos Fundamentales del Trabajo, calidad del empleo, relación con las comunidades locales y posibles sanciones en estas materias relacionada.
- Un score Operacional: que analiza (vía cuestionario) cuestiones relacionadas con seguridad y salud y datos de accidentabilidad del proveedor.
- Un score Geopolítico: que analiza (a partir de varios índices extraídos de Maplecroft y GoSupply) el riesgo país en materia de derechos humanos, condiciones laborales o nivel socioeconómico.

El resultado de la pre-segmentación se conoce previamente a la contratación y se verifica en la homologación y en los procesos de auditoría in situ.

A3. Homologación del proveedor

Adicionalmente, los proveedores estratégicos (adjudicatarios por encima de 400.000 € acumulados en los últimos doce meses), requieren ser homologados, lo que supone un análisis más exhaustivo de todos los scores. Entre otros puntos, se verifica en mayor detalle el cumplimiento de los Estándares Internacionales en materia de Derechos Humanos. Se establecen unos mínimos exigibles en los scores para proceder con dicha homologación, teniendo que lograrse en riesgos ESG un mínimo de 40 puntos y un máximo de riesgo Medio en riesgo Geopolítico.

A4. Auditorías ESG

El siguiente nivel de control de la cadena de suministro son las auditorías ESG. Se realizan auditorías in situ de aspectos ESG a proveedores estratégicos (contratación superior a 400.000€) en países de riesgo así como a proveedores que superan un importe de contratación anual de más de 500.000 € independientemente del país de ubicación del proveedor.

Las auditorías de monitorización a proveedores estratégicos se realizan desde 2013. En 2024 se ha llevado a cabo un total de 171 auditorías, 155 de ellas a proveedores directos que, por su condición de estratégicos, pueden suponer un riesgo para el negocio, o sencillamente por ser proveedor estratégico de país de riesgo (China o India).

Las auditorías realizadas bajo los supuestos mencionados anteriormente siguen un protocolo propio de ACCIONA Energía centrado exclusivamente en aspectos ESG. En materia social incluye contenidos como relación con la comunidad, entorno laboral, cumplimiento de los derechos humanos, mejora de los procesos de negocio o seguridad y salud ocupacional. El protocolo de auditoría contempla preguntas específicas sobre la trazabilidad de materiales concretos que suponen un riesgo mayor.

Las auditorías ESG generan una serie de hallazgos que permiten, tanto al proveedor como a ACCIONA Energía, evaluar la situación de la empresa y trabajar conjuntamente en los ámbitos de mejora. ACCIONA Energía trabaja de forma conjunta con sus proveedores en la resolución de las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías. En caso de no resolver las deficiencias graves halladas en un plazo razonable, la empresa pasa a tener la consideración de No Go.

Por último, se establece un último control de cadena de suministro, que consiste en campañas de auditorías a proveedores tier2 de suministradores de equipos con contratos superiores a 5M €. La realización de auditorías a proveedores tier2 supone una garantía para el conocimiento más completo de la cadena de suministro y permiten mitigar riesgos posibles o reales. A cierre de 2024, se han llevado a cabo 16 auditorías a los tier 2 de tres proveedores estratégicos de cables y transformadores. Los países en los que se han realizado dichas auditorías son:

País	Nº auditorías Tier 2	%
China	13	81,25%
España	2	12,50%
Alemania	1	6,25%

Poniendo el foco en las No Conformidades de los 155 proveedores directos auditados en 2024, cabe destacar:

- El 64% de los proveedores directos auditados no ha obtenido ninguna No Conformidad Grave.

- El 36% restante, que sí ha obtenido No Conformidades Graves, se ha acogido a los distintos planes de acción propuestos a la finalización de las auditorías. De este porcentaje, el 68% ha resuelto totalmente sus NCGs a cierre de 2024.

En cuanto a los proveedores de países de riesgo, tanto *tier1*, como *tier2*, se han auditado 22 proveedores de China e India entre 2023 y 2024, habiendo obtenido No Conformidades Graves únicamente 4 de ellos.

Respecto a la segmentación de las No Conformidades Graves:

- El 67% de las NCGs obtenidas pertenecen al área de Social, principalmente relacionadas con prevención de riesgos laborales, necesidad de elaboración de políticas específicas para el cumplimiento de los Estándares Internacionales, incumplimiento de la Ley de Discapacidad o creación de mecanismos para el control de las horas trabajadas.
- El 17% de las NCGs obtenidas se agrupan en el área de Medioambiente, en su mayoría relacionadas con licencias, gestión y segregación de residuos o control de emisiones.
- El 15% de las NCGs restantes tienen relación con el área de Gobierno, principalmente con la necesidad de elaboración de políticas de protección de la información o de la falta de un canal de denuncias accesible.

B. PROCESO DE CUALIFICACIÓN TÉCNICA

Los proveedores de determinadas categorías de servicios/suministros considerados como críticos para la actividad de la compañía, además de superar el proceso de proceso de registro y homologación administrativa descrito anteriormente, requieren de una cualificación técnica adicional para determinar su aptitud para la realización del trabajo o suministro concreto. El listado completo de suministros de bienes o servicios críticos, así como documentación que se refiere a la cualificación técnica de proveedores están disponibles públicamente en el Perfil del contratista (https://contractorprofile.acciona-energia.com).

Para poder contratar con el proveedor, este deberá superar un proceso de cualificación realizado a través de GoSupply y supervisado por las áreas de Calidad, Prevención y Medio Ambiente. Durante este proceso, los proveedores deberán de responder un cuestionario dividido en tres secciones: calidad (Q), medio ambiente (E) y seguridad y salud laboral (S). El proveedor recibirá una valoración de 0 a 4 en cada una de las secciones.

Contenidos tipo del cuestionario de cualificación en materia de Seguridad y Salud**:**

- Desempeño: Indicadores de accidentabilidad. Índice de frecuencia e índice de gravedad del proveedor.
- Sistemas de gestión y certificaciones de PRL
- Política de PRL
- Roles y responsabilidades asignadas
- Competencia, formación y toma de conciencia
- Identificación de riesgos
- Requisitos legales
- Objetivos y programas
- Información, comunicación, participación y consulta
- Planificación y control operacional
- Gestión de subcontratistas
- Preparación y respuesta ante emergencias

- Seguimiento, análisis y evaluación
- Auditoría del sistema
- Gestión de incidentes
- Gestión de no conformidades
- Buenas prácticas, seguridad y salud
- Seguridad vial

Este cuestionario requiere adjuntar certificados y evidencias que justifiquen las respuestas aportadas, así como una declaración firmada del responsable respecto de la veracidad de las respuestas.

En algunos casos, si el producto o prestador de servicio se estima que pueden suponer un riesgo para el proyecto o la actividad, el departamento de Calidad Proveedores podrá realizar in situ una auditoría técnica. Al término de la auditoría, ACCIONA Energía remite un informe de auditoría con comentarios y observaciones sobre posibles mejoras. Se solicitará al proveedor que defina las medidas relacionadas con estas observaciones y que mantenga a la compañía informada del progreso de forma proactiva.

A la finalización del proceso completo de valoración, se asignará una valoración final. Aquellos con valoración más baja (Q0/E0/S0) serán considerados inaceptables y no podrán ser contratados, aquellos con una valoración mínima (Q1/E1/S1), tendrán una aceptación condicionada al desarrollo de un plan de acción y subir de cualificación para ser contratables. Aquellos con una valoración de intermedia (Q2/E2/S2) a óptima (Q4/E4/S4), tienen la consideración de aceptable podrán ser contratados, aunque aquellos con una valoración intermedia, deberán presentar un plan de mejora.

C. COORDINACIÓN DEL TRABAJO CON EL CONTRATISTA

La totalidad de la actividad de ACCIONA Energía está certificada bajo el estándar ISO 45001. Bajo esta norma y mediante el cumplimiento de la legislación aplicable en cada geografía en la que opera, la Compañía desarrolla las pautas y procedimientos necesarios para garantizar la seguridad y salud en el trabajo tanto para sus trabajadores propios como subcontratistas. Esto incluye la identificación y evaluación de riesgos asociados a instalaciones, actividades, equipos de trabajo, sustancias peligrosas y trabajos de especial peligrosidad, entre otros; la implementación de medidas preventivas y correctivas; la formación e información, participación y dotación de equipos y medios de protección a los trabajadores; y la promoción de una cultura de seguridad que involucra a todos los niveles de la organización.

El Contratista Principal asume la Política de Seguridad y Salud de ACCIONA Energía y se compromete a cumplirla desde el momento de la firma del contrato. Esta Política de Seguridad y Salud de ACCIONA Energía se ve desarrollada en unos “Principios de Seguridad” en los proyectos de Construcción que deben ser conocidos por todo el personal que trabaje en el proyecto.

La actuación en materia de seguridad y salud de un Contratista Principal en un Proyecto vendrá regulada a través de lo contemplado en el Plan de Seguridad y Salud del Proyecto. ACCIONA Energía cuenta con la figura de Coordinador de Seguridad y Salud del proyecto, que junto con los recursos preventivos de los que disponga, asumen la responsabilidad de: evaluar y hacer seguimiento del cumplimiento de los requerimientos del plan, informar a la dirección del estado, aprobar actualizaciones al plan en caso de identificarse nuevos riesgos y actuar en caso de identificar incumplimientos por parte del contratista para corregir la situación.

El contratista se compromete a que todas las instalaciones de bienestar, oficinas y primeros auxilios que se instalen en el proyecto deberán cumplir con los requisitos de la legislación local y ser

adecuados al número de trabajadores que los van a utilizar y a la ubicación y/o dimensiones del proyecto. En particular, las instalaciones deben contar con: agua potable en cantidad suficiente en cualquier área del proyecto, locales de descanso, comedores, zonas de aseo. Todo ello en condiciones adecuadas de mantenimiento y limpieza.

Con objeto de dar cobertura integral al desarrollo del proyecto, la coordinación de los trabajos entre ACCIONA Energía y el contratista consta de diferentes fases:

- Planificación y preparación de los trabajos: se realizan una serie de reuniones previas a la realización del servicio, incluyendo una final en la ubicación de los trabajos, con objeto de asegurar una correcta coordinación y adecuación en los requerimientos aplicables a los trabajos.
- Designación de funciones de seguridad y salud para un servicio: previo al inicio de los trabajos, tanto ACCIONA Energía como el Contratista identifican a los interlocutores para acordar y dar seguimiento de los trabajos.
- Intercambio documental de seguridad y salud con el contratista: para comprobar que el Contratista ha aplicado medidas que influyen directamente en la prevención de incidentes, se solicitará documentación relevante. Entre otras: Plan de Seguridad y Salud aplicable, evidencias de formación de los trabajadores, de disponer de equipos de trabajo y equipos de protección individuales en buen estado y cumpliendo la reglamentación, etc.
- Evaluación de los riesgos del trabajo contratado: previo al inicio de los trabajos, el contratista comunica los riesgos del servicio y que pueden afectar tanto a sus trabajadores como a los de terceros, así como las medidas de seguridad que tiene previsto aplicar para controlar dichos riesgos: instrucciones de trabajo, uso de determinados equipos de protección individual, señalizaciones, etc.
- Orientación y capacitación en seguridad y salud de la empresa contratista: se dispondrá de un programa o herramienta para que cualquier persona ajena al centro de trabajo conozca los peligros existentes y la normativa básica de seguridad de dicho centro.
- Ejecución, control y seguimiento de los trabajos: El contratista está obligado a ejecutar los trabajos conforme a lo establecido en contrato, cumpliendo con las Condiciones Básicas de Seguridad y Salud suministrados por ACCIONA Energía.
- Inspecciones de seguridad y salud: Los trabajos estarán sujetos a inspecciones periódicas por parte de ACCIONA Energía, donde se comprobará el cumplimiento de las Condiciones Básicas de Seguridad y Salud dictadas por ACCIONA Energía.
- Auditorias de seguridad y salud: Las actividades están sujetas a un proceso de control a través de auditorías internas y externas, en donde se comprueba el cumplimiento de su Sistema de Gestión.
- Evaluación del desempeño de seguridad y salud del contratista: se promueve la evaluación de manera continua, con el fin de ir corrigiendo posibles desviaciones. En la evaluación del proveedor, se considera tanto el desempeño cualitativo del proveedor (ajuste al plan de seguridad acordado, desarrollo del programa personalizado de actividades de seguridad, así como posibles incumplimientos, o no conformidades) como el desempeño cuantitativo (cuasi accidentes, incidentes, índice de frecuencia, índice de gravedad, etc.)
- Donde es posible, se acompañan las evaluaciones con reuniones para identificar y acordar de manera continuada oportunidades de mejora.

D. POLÍTICAS NO GO

El incumplimiento de los mínimos establecidos en las Políticas No Go implica que un proveedor no puede ser contratado hasta que solucione los motivos de encontrarse en esa situación. El ERP de Compras está parametrizado para impedir la contratación a proveedores que se encuentren en este estado.

Las Políticas No Go incluyen los siguientes supuestos:

- Proveedores estratégicos en países de riesgo que no han sido auditados, o que habiendo sido auditados presentan una o más No Conformidades Graves no resueltas.
- Incumplimiento demostrado del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Deudas en materia de seguridad social.
- Empresas penalizadas por su evaluación del desempeño en actividades anteriores o por deficiencias graves detectadas en auditoría y no resueltas.

A inicios de 2024, se tenía un histórico de 35 proveedores No Go. Durante el año, 12 proveedores No Go han salido de ese estado y han entrado en él un total de 15, terminando el año con un total de 38 proveedores No Go.

El abandono de esta categoría se lleva a cabo tras la realización de auditoría, planes de acción o mejora, o la Debida Diligencia Reforzada, que consiste en una investigación sobre cualquier impacto negativo detectado, comunicación con el proveedor para contrastar la información y verificación de la resolución del conflicto antes de cualquier contratación.

A este respecto, hay que destacar que, a lo largo del año 2024, 11 proveedores que habían entrado en estado No Go por no cerrar sus No Conformidades Graves en plazo, han logrado revertir su estado mediante la aplicación de diferentes planes y acciones destinados a su resolución.

PARÁMETROS Y METAS

[S2-5] Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos, y la gestión de riesgos y oportunidades materiales

La Compañía cuenta con diversos objetivos relativos a los asuntos materiales destacados en relación a los trabajadores en la cadena de suministro, desarrollados y supervisados desde las Direcciones de Compras y Prevención de Riesgos Laborales, que se enmarcan en el ámbito de las intenciones y principios definidos en las políticas destacadas en el apartado S2-1:

Derechos de los trabajadores de la cadena de valor aguas arriba de la organización (proveedores y subcontratistas)

ACCIONA cuenta con varios objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos en la cadena de valor. Estos objetivos emanan del Plan Director de Sostenibilidad 2025 de la compañía, aprobado a nivel de Consejo de Administración y son aplicables hasta el final del periodo de vigencia del plan, el año 2025.El órgano de supervisión del PDS 2025 es la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad:

Un objetivo de 0 compras a proveedores clasificados como No Go.

Este objetivo, alineado con las políticas de ACCIONA Energía en materia de Salvaguardas Sociales implica la no contratación de todos aquellos proveedores que tengan algún tipo de incumplimiento (recogido en las Políticas NoGo de ACCIONA Energía) y no lo hayan solventado.

Los criterios para entrar en la calificación de proveedor No Go, las actuaciones necesarias para abandonar esta consideración y el detalle de la situación actual respecto a la base de proveedores de ACCIONA Energía, se detalla en el apartado G1-2 Cadena de suministro sostenible.

El objetivo de desarrollar auditorías ESG a proveedores tier 2 en todos aquellos contratos de suministros de equipos (a tier 1) por un importe superior a 5M€, supervisando a proveedores tier 2 que reunan al menos el 80 % del suministro por importe contratado.

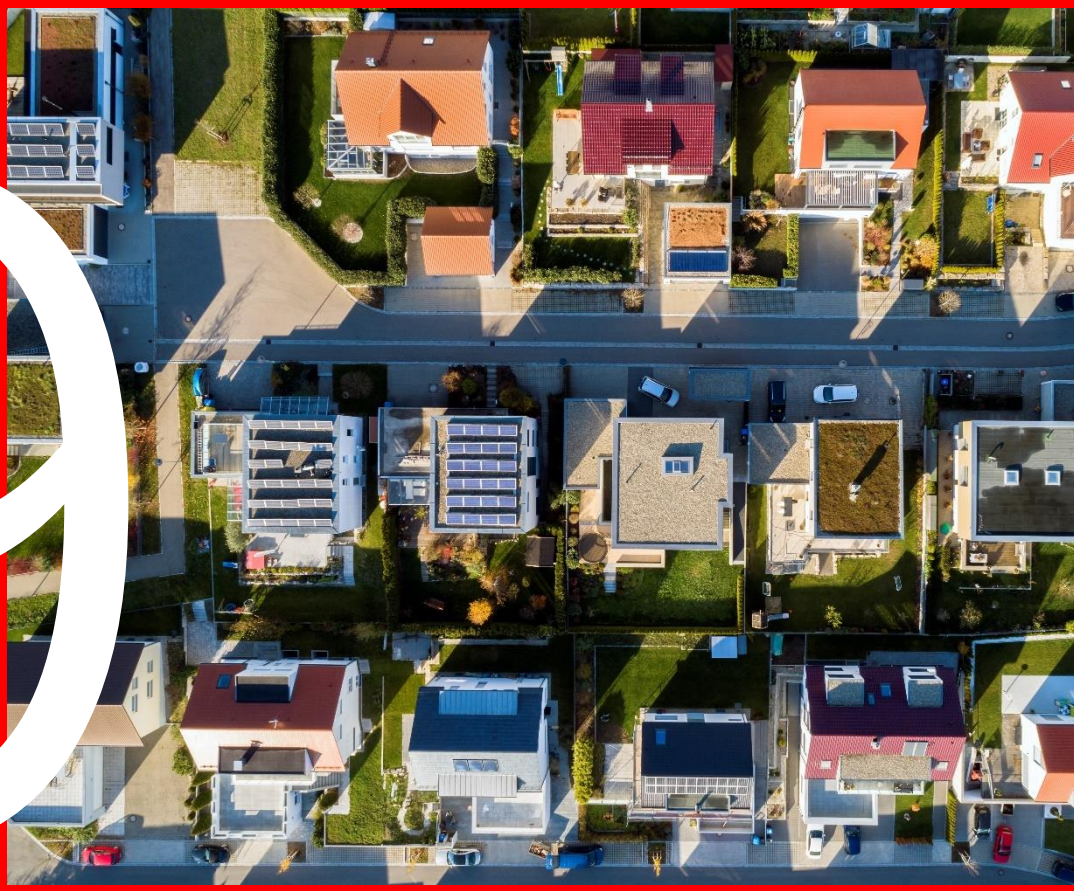
Estas campañas se comenzaron a realizar en 2018 y se han ido incrementando de manera anual, aumentando año a año el número de proveedores. Se considera una forma eficaz de extender la debida diligencia de la compañía más allá del proveedor tier-1 con el que se mantiene relación contractual.

Seguridad y salud de los trabajadores de la cadena de valor aguas arriba de la organización (contratistas)

ACCIONA Energía cuenta con un objetivo de reducción del número de accidentes laborales en el puesto de trabajo, aspirando a un objetivo ideal de cero accidentes laborales. Asimismo, existe un objetivo, vinculado a la remuneración variable de los empleados (Bono ACCIONA Energía) de mejorar el ratio de índice de frecuencia de accidentes (que comprende tanto a empleados propios como a contratistas).

En 2024 el índice de frecuencia de accidentes de empleados externos se ha situado en un valor de 2,02 y el número de accidentes fatales en este colectivo ha sido de 3 (vs 2,25 y 0 respectivamente en 2023).

9



S3 COLECTIVOS AFECTADOS

Estrategia

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

S3 Colectivos Afectados

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

ESTRATEGIA

[SMB-2] INTERESES Y OPINIONES DE LAS COMUNIDADES AFECTADAS

[SBM-3] IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[S3-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LOS COLECTIVOS AFECTADOS

[S3-2] PROCESOS PARA COLABORAR CON LOS COLECTIVOS AFECTADOS EN MATERIA DE INCIDENCIAS

[S3-3] PROCESOS PARA REPARAR LAS INCIDENCIAS NEGATIVAS Y CANALES PARA QUE LOS COLECTIVOS AFECTADOS EXPRESEN SUS INQUIETUDES

[S3-4] ADOPCIÓN DE MEDIDAS RELACIONADAS CON LAS INCIDENCIAS DE IMPORTANCIA RELATIVA SOBRE LOS COLECTIVOS AFECTADOS, ENFOQUES PARA GESTIONAR LOS RIESGOS DE IMPORTANCIA RELATIVA Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON LOS COLECTIVOS AFECTADOS Y EFICACIA DE DICHAS ACTUACIONES

PARÁMETROS Y METAS

[S3-5] METAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE INCIDENCIAS NEGATIVAS DE IMPORTANCIA RELATIVA, EL IMPULSO DE INCIDENCIAS POSITIVAS Y LA GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA

ESTRATEGIA

[SMB-2] INTERESES Y OPINIONES DE LAS COMUNIDADES AFECTADAS

ACCIONA Energía reconoce que las comunidades en el área de influencia de sus proyectos y servicios, especialmente los grupos más vulnerables, pueden verse afectadas por sus actividades. En un contexto global marcado por desafíos como la desigualdad y el cambio climático, la compañía asume la responsabilidad de minimizar impactos negativos y potenciar efectos positivos derivados de sus actividades. Este compromiso, integrado en la estrategia y el modelo de negocio sostenible de la compañía, refuerza su visión de actuar como agente del cambio, promoviendo el bienestar social y ambiental en los territorios donde opera.

Desde hace más de una década, ACCIONA ha desarrollado y perfeccionado una metodología propia de Gestión del Impacto Social (GIS), alineada con los estándares internacionales más exigentes, y recogida en la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social de Proyectos. Dicha norma se aplica en todas las comunidades ubicadas en la zona de influencia de los proyectos, operaciones y servicios definidos dentro de su alcance, asegurando un enfoque sistemático y estandarizado para gestionar impactos sociales en cualquier contexto geográfico donde la compañía opera.

PAÍSES EN LOS QUE SE APLICA LA METODOLOGÍA GIS

La metodología GIS de ACCIONA Energía demuestra tener un alcance global al ser aplicada, al igual que en el ejercicio anterior, en 18 países distribuidos en los 5 continentes. Esta distribución refleja la capacidad de la organización para integrar y adaptar criterios sociales en sus proyectos de manera consistente y efectiva en contextos culturales, sociales y geográficos diversos.

Zona geográfica	Países
África	Sudáfrica
Asia	India
Europa	España
	Italia
	Portugal
	Croacia
	Polonia
	Ucrania
Norte América	México
	Canadá
	Estados Unidos
América del Sur	Brasil
	Chile
	Perú
	Colombia
	Costa Rica
	República Dominicana
Oceanía	Australia

La correcta implementación de la metodología GIS permite la identificación, evaluación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas de las actividades de la compañía, fomentando un diálogo constante y participativo con las comunidades locales. A través de este enfoque integral, se garantiza que los intereses y opiniones de las comunidades afectadas se integran en la toma de decisiones, asegurando que las acciones implementadas respondan a sus necesidades reales y contribuyan a la construcción de un futuro más justo y sostenible.

La metodología GIS se estructura en diferentes etapas interconectadas entre sí que, en su conjunto, aseguran una gestión social eficiente, adaptada a cada proyecto y comunidad:

- Caracterización del riesgo social y asignación presupuestaria: desde la fase de desarrollo, se estudian los riesgos sociales potenciales asociados al proyecto y las comunidades. Dicha caracterización permite identificar y analizar posibles riesgos sociales y proponer medidas destinadas a prevenir su materialización. Según el nivel de riesgo resultante, se asigna una partida presupuestaria destinada a la futura gestión del impacto social del proyecto y la puesta en marcha de las medidas sociales necesarias.

- Evaluación social del proyecto: posteriormente, se realiza un análisis integral de las características de las comunidades en el área de influencia, como su contexto social, económico, demográfico, ambiental y cultural; los niveles de acceso a servicios básicos como educación y salud; y la existencia de condiciones que garanticen el respeto y protección de los derechos humanos, entre otros, prestando siempre especial atención a los colectivos desfavorecidos y/o vulnerables. Además, se avanza en la identificación y caracterización de dichas comunidades, grupos de interés u actores relevantes y sus recursos comunitarios.

- A partir de este análisis, y a través de herramientas y metodologías contrastadas, se evalúan, caracterizan y priorizan tanto los impactos sociales positivos como los negativos, considerando no solo los efectos directos, sino también las posibles repercusiones indirectas. Este enfoque permite conectar el proyecto con la realidad local, mediante la propuesta de medidas específicas para potenciar los impactos positivos y mitigar los negativos, priorizando aquellos considerados de mayor relevancia o que afectan a colectivos desfavorecidos y/o vulnerables. Estos impactos se categorizan en función de su duración, gravedad, alcance y probabilidad. Las medidas sociales se diseñan y consensuan interna y externamente a partir de un enfoque estratégico que minimiza riesgos y potencia oportunidades de desarrollo sostenible para las comunidades locales.

- Implantación y seguimiento de iniciativas: en esta etapa, se implementan las iniciativas sociales diseñadas junto con la comunidad para maximizar los impactos positivos y mitigar los negativos, asegurando así que estas respondan a las necesidades reales de los territorios donde opera ACCIONA Energía. Estas acciones son monitoreadas de manera constante para evaluar su efectividad y permitir ajustes que optimicen los resultados. Este componente de adicionalidad asegura que los recursos destinados contribuyan a generar impactos sociales positivos, sostenibles en el tiempo, y que creen valor añadido para las comunidades a largo plazo, mejorando su bienestar.

- Comunicación y diálogo con las comunidades y otros grupos de interés: de manera transversal, la metodología enfatiza la importancia de mantener un diálogo constante y transparente con las comunidades locales y otros actores relevantes, fomentando principios de escucha activa. Este

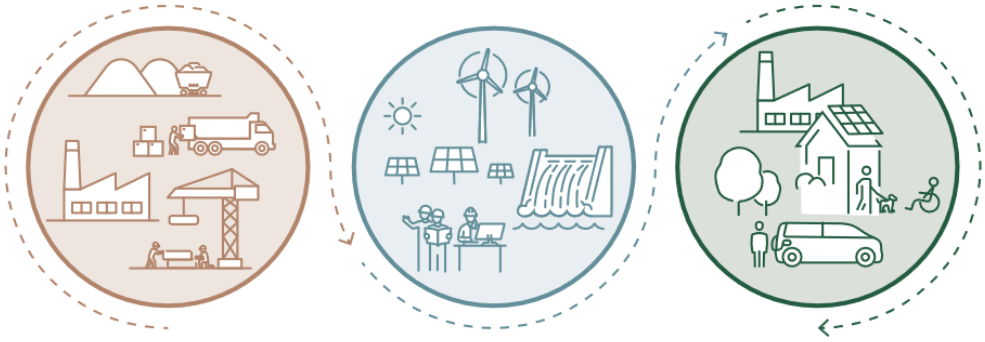
proceso de diálogo no solo permite establecer una relación de confianza con las comunidades, sino también informar sobre los principales impactos y beneficios del proyecto y recoger las inquietudes y sugerencias de las partes interesadas, con el objetivo de situar a la compañía como un activo en la búsqueda de soluciones innovadoras para abordar la realidad social de las áreas de influencia de sus proyectos.

[S3-SBM-3] IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

A través del ejercicio de doble materialidad, cuyo detalle puede ser consultado en el Anexo I de este informe, ACCIONA Energía ha identificado y valorado los impactos positivos y negativos, riesgos y oportunidades que afectan a diferentes colectivos relacionados con su actividad. Entre los colectivos afectados se encuentran aquellos que residen o trabajan en las zonas donde opera la empresa, así como comunidades más alejadas cuya calidad de vida o acceso a recursos podría verse influenciada por actividades en la cadena de valor. Las incidencias negativas identificadas incluyen tanto impactos localizados derivados de situaciones concretas como efectos más amplios asociados a dinámicas sociales o ambientales en los territorios donde ACCIONA Energía desarrolla sus proyectos. Asimismo, la transición hacia modelos más sostenibles puede generar nuevos desafíos en ciertas comunidades, que ACCIONA Energía aborda mediante una gestión responsable de sus operaciones. Como parte de este ejercicio, también se analizan los impactos positivos sobre los distintos colectivos identificados, categorizándolos en impactos localizados, sistémicos, a corto plazo y a largo plazo para maximizar los beneficios sociales, económicos y ambientales en las áreas donde opera.

Se han identificado 13 asuntos, de los cuales 8 han sido clasificados como materiales debido a su potencial impacto (positivos y negativos) sobre los colectivos afectados y los riesgos que se derivan para la compañía como resultado de lo anterior.

Incidencias, riesgos y oportunidades identificados



Subasunto	***Cadena de Valor Upstream***	***Operaciones Propias***	***Cadena de Valor: Downstream***
Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos			***IN -*** *Generación o agravamiento de conflictos sociales* ***IP -*** *Desarrollo socioeconómico y cohesión social*
Derechos civiles			***R -*** *Riesgo operacional y*

y políticos de los colectivos	*reputacional como resultado de una mala gestión de la relación con comunidades locales*
Derechos de pueblos indígenas	

Leyenda:
IN – Impactos negativos
IP – Impactos positivos
R – Riesgos
O – Oportunidades

El proceso llevado a cabo arroja los siguientes resultados:

Impactos negativos

Los impactos identificados se pueden agrupar bajo la siguiente categoría:

- Generación o agravamiento de conflictos sociales: incluye problemas derivados de la gestión de la relación con comunidades tradicionales y colectivos con derechos particulares, como minorías o pueblos indígenas, así como el agravamiento de dinámicas sociales ya existentes en las comunidades locales. También abarca las molestias generadas por las obras, como contaminación sonora y lumínica, que pueden afectar la convivencia y generar tensiones.

Impactos positivos

El impacto identificado se corresponde con:

- Desarrollo socioeconómico y cohesión social: este ámbito incluye impactos positivos relacionados con la generación de oportunidades laborales y de vida en la zona, y el desarrollo comunitario.

Riesgos

Los riesgos identificados se agrupan en dos categorías principales:

- Riesgo operacional como resultado de una mala gestión de la relación con comunidades locales, se pueden producir conflictos con la comunidad, y existe un riesgo de sufrir retrasos en el desarrollo o la puesta en operación de proyectos.
- Riesgo reputacional como resultado de una mala gestión de la relación con comunidades locales, se pueden generar potenciales conflictos con la comunidad, que resulten en pérdidas de confianza y la licencia social para operar de la compañía, frente a los grupos de interés y autoridades locales.

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[S3-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LOS COLECTIVOS AFECTADOS

ACCIONA Energía establece principios y pautas claras para garantizar que sus actividades respeten los derechos y necesidades de todas las comunidades afectadas. Estos principios están recogidos en el Libro de Políticas que son aprobadas por el órgano de administración de la compañía como entidad de mayor nivel con atribuciones para ello: el Consejo de Administración o bien la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (CAS) como órgano delegado con atribuciones en materia de sostenibilidad. Estas incluyen la Política de Derechos Humanos, la Política de Relación con Grupos de Interés y la Política de Funcionamiento del Canal Ético.

Política de Derechos Humanos

La Política de Derechos Humanos de ACCIONA Energía, junto con su sistema normativo relacionado, está alineada con la Carta Internacional de Derechos Humanos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y la Declaración de la OIT. Además, la organización contribuye al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), siendo palanca de integración en todas sus prácticas.

La Compañía, a través de esta política, vela por la protección de los derechos humanos en todos sus grupos de interés, incluyendo a las comunidades locales afectadas por su actividad. Asimismo, establece mecanismos legítimos y eficaces para remediar los impactos adversos que pueda causar o contribuir a generar, garantizando así la protección de los derechos de las comunidades locales y fomentando relaciones basadas en el respeto y la colaboración.

En línea con su compromiso con todas las comunidades, especialmente comunidades indígenas, y otros grupos vulnerables, ACCIONA Energía garantiza procesos de diálogo y consulta previa, libre e informada (CPLI) en los proyectos que puedan afectarlos, conforme al Convenio 169 de la OIT. Estas consultas se adaptan al contexto cultural y territorial, respetando sus derechos y necesidades, y se diseñan en colaboración con representantes legítimos y organizaciones locales. Para ello, se emplea una combinación de medios digitales, canales físicos, métodos de comunicación directa y herramientas de difusión masiva, asegurando así un acceso inclusivo y adaptado a cada comunidad. Además, se establecen medidas específicas para proteger su cultura, tierras y recursos, así como para prevenir y remediar adecuadamente cualquier impacto adverso.

Más información: Anexo IV en: Política de Derechos Humanos.

Política de Relación con los Grupos de Interés

Con los principios de esta política, ACCIONA Energía busca aportar valor a las comunidades locales de las áreas geográficas en las que opera, mediante el desarrollo de modelos de negocio que contribuyan a su desarrollo sostenible, al mismo tiempo que se compromete a prevenir y mitigar los riesgos económicos, sociales y ambientales que pudieran afectarles a través de sus actividades. Mantiene un diálogo regular y fluido con estos grupos de interés, recogiendo y dando respuesta a sus necesidades y expectativas e incorporando las más relevantes en su estrategia de negocio.

Asimismo, pone a su disposición canales adecuados y accesibles para recoger sus sugerencias, necesidades, expectativas, opiniones y quejas, así como para facilitar información transparente, veraz y rigurosa sobre el cumplimiento de los compromisos adquiridos y los resultados de su gestión empresarial. La compañía también se compromete a establecer responsabilidades y a dedicar los recursos necesarios con el objetivo de satisfacer estas necesidades y expectativas, implementando mecanismos de seguimiento y mejora continua para evaluar la satisfacción de sus grupos de interés e incorporar las mejoras necesarias.

Más información: Anexo IV en: Política de Relación con Grupos de Interés.

Estas políticas se implementan operativamente mediante la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social y la Instrucción Corporativa de Comunicación y Diálogo con Comunidades, ambos instrumentos enmarcados en la Función Social (FS) de la compañía. Este marco proporciona herramientas para mitigar riesgos, aprovechar oportunidades y gestionar de manera efectiva los impactos sociales derivados de sus proyectos, servicios y actividades.

Las políticas de ACCIONA Energía se aplican en todos los activos de la organización, independientemente de su ubicación geográfica. Asimismo, ACCIONA Energía fomenta la adopción de estos principios entre sus proveedores, contratistas, colaboradores y asociaciones empresariales en las que participa, asegurando que toda su cadena de valor esté alineada con sus compromisos sociales y éticos.

Para gestionar los riesgos, impactos y oportunidades sociales, ACCIONA Energía ha desarrollado una metodología propia de Gestión del Impacto Social (GIS), basada en estándares internacionales como las Normas de Desempeño del IFC. Esta metodología permite identificar, evaluar y gestionar riesgos e impactos potenciales, así como maximizar oportunidades para las comunidades afectadas. Entre sus principales componentes destacan la identificación proactiva de riesgos en derechos humanos y otras dimensiones sociales, el diseño de medidas específicas para prevenir, mitigar o compensar impactos adversos, y el establecimiento de un diálogo temprano y continuo con las comunidades afectadas.

En línea con su compromiso con todas las comunidades, especialmente comunidades indígenas, y otros grupos vulnerables, ACCIONA Energía garantiza procesos de diálogo y consulta previa, libre e informada (CPLI) en los proyectos que puedan afectarlos. Estas consultas se adaptan al contexto cultural y territorial, respetando sus derechos y necesidades, y se diseñan en colaboración con representantes legítimos y organizaciones locales. Para ello, se emplea una combinación de medios digitales, canales físicos, métodos de comunicación directa y herramientas de difusión masiva, asegurando así un acceso inclusivo y adaptado a cada comunidad. Además, se establecen medidas específicas para proteger su cultura, tierras y recursos, así como para remediar cualquier impacto adverso.

ACCIONA Energía complementa este marco con mecanismos específicos de monitoreo y remediación, como el Canal Ético, que permite reportar irregularidades de manera confidencial, respetando el anonimato y protegiendo a los informantes contra represalias. Este canal, junto con evaluaciones periódicas de riesgos sociales y procesos de remediación alineados con las mejores prácticas internacionales, refuerza la efectividad de las acciones implementadas. Adicionalmente existen canales de comunicación específicos por proyecto, como páginas web con información de detalle, puntos de encuentro y reuniones informativas, entre otros.

Política sobre el Funcionamiento del Canal Ético

Esta política establece las directrices esenciales para la gestión del Canal Ético de ACCIONA Energía, el cual constituye el medio oficial para reportar posibles infracciones normativas o de ética empresarial. Su objetivo es garantizar la conformidad con la legislación aplicable y con los principios éticos reflejados en el Código de Conducta de la compañía, así como prevenir y combatir cualquier conducta contraria a la normativa o a los valores corporativos. La política regula las vías de comunicación, la confidencialidad de los informantes, el tratamiento de los datos personales y el proceso de investigación de las denuncias, asegurando la protección frente a represalias.

Más información: Política del Canal Ético

Tanto el Libro de Políticas, como diferentes procedimientos y guías de aplicación, están disponibles públicamente en la web corporativa y en los principales idiomas de los países donde opera ACCIONA Energía. Asimismo, se realizan campañas internas de formación y sensibilización para asegurar la correcta implementación de las políticas y estándares.

Con este marco integral, ACCIONA Energía refuerza su compromiso con la sostenibilidad, el respeto a los derechos humanos y la creación de valor compartido en los territorios donde opera, contribuyendo activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

[S3-2] PROCESOS PARA COLABORAR CON LOS COLECTIVOS AFECTADOS EN MATERIA DE INCIDENCIAS

Dada su amplia experiencia, ACCIONA Energía ha ido desarrollando y perfeccionando enfoques estructurados para garantizar procesos efectivos de comunicación y diálogo con las comunidades afectadas por sus proyectos, servicios y actividades. Este modelo, basado en metodologías adaptadas al contexto social y cultural de cada territorio, busca respetar los derechos, necesidades y perspectivas de las comunidades, fomentando relaciones basadas en el respeto mutuo, la transparencia y la sostenibilidad.

En 2024, estos procesos se integraron en la Función Social (FS), un modelo estratégico que conecta la sostenibilidad ambiental, social y económica con el desarrollo local, alineando los objetivos globales de la compañía con las necesidades específicas de los territorios donde opera.

La implementación de la Función Social se rige por un ecosistema de gestión y gobernanza que podría estructurarse en tres niveles: los gestores sociales de proyecto, quienes actúan a nivel local adaptando las iniciativas al contexto y necesidades de cada comunidad; los responsables de sostenibilidad social, que supervisan, coordinan y aseguran la alineación de estas acciones con los objetivos estratégicos de la compañía; y una instancia de supervisión interna que valida la efectividad y coherencia del modelo, reforzando el impacto positivo y la sostenibilidad de las operaciones.

El proceso de relación con las comunidades consiste en un diálogo constante establecido a través de consultas previas, libres e informadas, adaptadas culturalmente y diseñadas para fomentar la inclusión. Estas consultas permiten acceder a percepciones locales sobre los impactos del proyecto, jerarquizar

medidas de mitigación según las prioridades comunitarias y asegurar un involucramiento temprano y continuo de las partes interesadas. Además, ACCIONA Energía garantiza un seguimiento constante de las inquietudes de las comunidades para adaptar y fortalecer las medidas implementadas.

El proceso de relación con las comunidades incluye las siguientes etapas clave:

- **Identificación y priorización:** se identifican comunidades y grupos de interés relevantes, prestando especial atención a aquellos más vulnerables o con alta capacidad de influencia. Esto incluye grupos marginalizados, mujeres, niñas y pueblos indígenas, garantizando su participación desde las primeras fases del proyecto.

- **Selección de alternativas de relación:** dependiendo del proyecto, las relaciones pueden basarse en comunicación básica o en diálogos más profundos, incluyendo consultas formales, adaptadas al contexto social y cultural de cada comunidad. El tipo de comunicación se adapta a las necesidades y limitaciones específicas de cada comunidad, garantizando que todos los colectivos puedan participar de manera efectiva en los procesos y que sus inquietudes sean plenamente consideradas.

- **Seguimiento y respuesta**: ACCIONA Energía garantiza un monitoreo continuo de las relaciones con las comunidades afectadas a lo largo de toda la vida de los proyectos, en línea con la estrategia y modelo de negocio sostenible, a través de la aplicación de las herramientas con las que cuenta la Función Social. La eficacia de las medidas adoptadas se evalúa sistemáticamente mediante los canales de comunicación como páginas web de proyecto, buzones físicos onsite, encuestas y redes sociales, entre otros, recogiendo y analizando los puntos de vista de las comunidades para garantizar que sus preocupaciones sean tomadas en cuenta, ajustar las acciones y maximizar así el impacto positivo, asegurando una gestión eficaz y sostenible de los impactos detectados.

- **Registro y documentación:** se realiza un registro detallado de todas las consultas, incluyendo fechas, participantes, temas tratados, resultados y ajustes realizados en los proyectos. Dichos registros se conservan durante un periodo mínimo de cinco años.

Estas prácticas aseguran no solo la trazabilidad de las interacciones, sino también el cumplimiento de las normativas legales, contractuales o de debida diligencia de instituciones financieras. La función de más alto nivel dentro de la empresa operativamente responsable de garantizar la colaboración en materia de incidencias recae en última instancia en el Comité de Dirección de la Compañía.

En proyectos que impactan a comunidades indígenas, ACCIONA Energía adopta medidas específicas para proteger su propiedad cultural, espiritual y natural, garantizando que las consultas sean respetuosas de sus tradiciones y derechos. Estos procesos de consulta, que consideran particularidades culturales, como el idioma, el formato de las consultas y las expectativas sociales sobre participación, asegurando una comunicación adaptada y efectiva, incluyen la divulgación de información detallada sobre las características del proyecto, asegurando también que las comunidades reciban información clara sobre los impactos positivos y negativos del proyecto, así como las medidas de mitigación y potenciación propuestas.

Para garantizar procesos efectivos y decisiones colectivas fundamentadas, se realizan consultas con tiempo suficiente y se estudian los antecedentes de posibles conflictos sociales en la región que puedan influir en el desarrollo del proyecto. Además, ACCIONA Energía colabora estrechamente con representantes, líderes comunitarios y organizaciones relevantes en el diseño de materiales

informativos y procesos de consulta adaptados a las necesidades y contextos culturales de las comunidades, asegurando la plena participación y el respeto por sus derechos y tradiciones.

Durante la vida de cada proyecto, ACCIONA Energía evalúa continuamente la efectividad de estas relaciones, incorporando las observaciones y opiniones de las comunidades en la toma de decisiones. Este compromiso incluye la elaboración de informes periódicos para las comunidades sobre avances y ajustes realizados, así como la modificación de proyectos o medidas sociales en función de las consultas realizadas. Durante los puntos de encuentro de información y participación ciudadana, se realizan encuestas de satisfacción. En este sentido, en el punto de encuentro de la FV Ayora I, II y III, 61 personas valoraron el evento, con una puntuación media de 4,92 sobre 5. El punto de encuentro de las repotenciaciones de los parques eólicos de Tahivilla obtuvo una calificación de 4,5 sobre 5.

Ejemplos prácticos de este enfoque incluyen iniciativas como las realizadas en el parque eólico de MacIntyre (Australia), durante 2024: las “MacIntyre WF Site tours” consiste en un programa de visitas guiadas al proyecto de MacIntyre, con el objetivo de mostrar el proyecto a la comunidad y ofrecer transparencia y conversaciones abiertas para ofrecer información sobre el proyecto y responder a cualquier inquietud o duda. Se han realizado 34 visitas guiadas en las que han participado 838 personas.

En los casos donde aún no existan procesos específicos de relación, ACCIONA Energía se compromete a implementarlos en un plazo razonable, asegurando un enfoque que refleje su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Con este modelo, ACCIONA Energía refuerza su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, asegurando que sus proyectos generen un impacto positivo duradero en las comunidades y contribuyan al desarrollo sostenible en los territorios donde opera.

[S3-3] PROCESOS PARA GESTIONAR LAS INCIDENCIAS NEGATIVAS Y CANALES PARA QUE LOS COLECTIVOS AFECTADOS EXPRESEN SUS INQUIETUDES

ACCIONA Energía está comprometida con la gestión responsable de los impactos sociales derivados de sus actividades, garantizando que los procesos de remediación y comunicación se alineen con los marcos legales y éticos en cada región. Este compromiso se materializa a través de herramientas y procesos específicos diseñados para remediar impactos negativos, fomentar la escucha activa y atender las necesidades de las comunidades afectadas.

Cuando ACCIONA Energía identifica que ha causado o contribuido a un impacto negativo significativo, implementa medidas de remediación o compensación mediante un enfoque participativo, transparente y ético. Entre sus herramientas clave destaca el Canal Ético, gestionado por la Comisión del Canal Ético, que está disponible tanto para miembros de las comunidades afectadas como para cualquier parte interesada. Este canal permite plantear inquietudes, consultas o reclamaciones, garantizando confidencialidad, anonimato y ausencia de represalias. La tramitación de las comunicaciones se realiza conforme a lo establecido en la legislación aplicable, tal y como se dispone en la Política de Funcionamiento del Canal Ético. Las comunicaciones recibidas a través del Canal Ético son gestionadas de forma imparcial. Las personas informantes reciben un acuse de recibo de la comunicación realizada y, el caso de que sea posible se informará sucintamente al informante sobre el resultado de la investigación dentro del plazo legalmente establecido.

Además, ACCIONA Energía complementa el Canal Ético con canales locales de atención y comunicación directa a nivel operacional, implementados en el 100% de sus proyectos. Con el objetivo común de fomentar un diálogo abierto, transparente y accesible con las comunidades, estas herramientas buscan consolidar relaciones sólidas con las comunidades locales, promoviendo la convivencia, el entendimiento mutuo y un impacto positivo sostenible. En 2024, algunos ejemplos destacados de estos canales incluyen páginas web específicas de proyectos, líneas telefónicas gratuitas, newsletters informativas, buzones de sugerencias, encuestas de percepción social y de satisfacción, así como la figura de gestores sociales, denominados Community Liaison Officers tanto en Australia como en Sudáfrica y la implementación de mesas de territorio con los principales agentes clave para tratar temas de interés comunitario. Estas iniciativas ofrecen a las comunidades la posibilidad de obtener información clara y oportuna acerca de los proyectos, operaciones y servicios de la compañía, expresar sus inquietudes, presentar sugerencias o reclamaciones, y participar en procesos colaborativos diseñados para generar valor compartido y soluciones sostenibles.

La compañía evalúa regularmente la efectividad de estos canales mediante encuestas dirigidas a las comunidades, así como el seguimiento y registro detallado de las consultas y reclamaciones, incluyendo fechas, temas tratados y resultados obtenidos. Además, en línea con las disposiciones del ESRS G1-1, ACCIONA Energía adopta políticas específicas que protegen a los usuarios de estos canales contra represalias, promoviendo un entorno de confianza y participación activa.

ACCIONA Energía presta especial atención a los grupos más vulnerables, incluidas las comunidades indígenas, adaptando sus procesos de remediación y diálogo a sus necesidades culturales, espirituales y territoriales. Estas metodologías respetan marcos legales y mejores prácticas internacionales, como el Convenio 169 de la OIT, y buscan identificar riesgos y diseñar medidas específicas de mitigación o compensación. En los casos en los que aún no existan procesos específicos en ciertas áreas, ACCIONA Energía se compromete a implementar soluciones dentro de un plazo razonable para garantizar la participación activa de todos los grupos interesados.

Con estas estrategias, la compañía refuerza su compromiso con la sostenibilidad social, asegurando que las comunidades afectadas sean escuchadas y atendidas de manera efectiva, contribuyendo a un impacto positivo y duradero en los territorios donde opera.

[S3-4] ADOPCIÓN DE MEDIDAS RELACIONADAS CON LAS INCIDENCIAS DE IMPORTANCIA RELATIVA SOBRE LOS COLECTIVOS AFECTADOS, ENFOQUES PARA GESTIONAR LOS RIESGOS DE IMPORTANCIA RELATIVA Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA RELACIONADOS CON LOS COLECTIVOS AFECTADOS Y EFICACIA DE DICHAS ACTUACIONES

ACCIONA Energía impulsa diversas iniciativas orientadas a mejorar el bienestar de las comunidades, diseñadas y ejecutadas por diferentes áreas de la compañía en función de sus objetivos específicos. Estas iniciativas abarcan desde la gestión social responsable vinculada a los proyectos, servicios y operaciones, hasta programas de patrocinio, voluntariado, donaciones y actividades desarrolladas por la Fundación acciona.org, contribuyendo de manera integral a un impacto positivo en las comunidades y territorios donde opera, acelerando el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En el marco de la gestión social responsable y la contribución a la creación de un legado positivo en las comunidades donde opera, ACCIONA Energía dispone de partidas presupuestarias destinadas a implementar medidas sociales derivadas de sus proyectos, servicios y actividades. Estas medidas están orientadas a gestionar tanto los impactos positivos como los negativos, ya sean intencionados o no, y a potenciar las oportunidades que los territorios pueden ofrecer para maximizar el impacto de las actuaciones.

La identificación y valoración de estos impactos se realiza mediante la aplicación de la metodología GIS, que se fundamenta en estándares internacionales y evalúa criterios clave como la duración, gravedad, alcance y probabilidad de los impactos. Según los resultados de esta evaluación, y en consenso con las comunidades afectadas involucradas mediante procesos participativos, se definen medidas prioritarias de mitigación para los impactos sociales considerados altos, garantizando su implementación efectiva mediante un proceso sistemático que incluye la identificación temprana de riesgos, el diseño de soluciones de respuesta y el monitoreo continuo. Este enfoque garantiza una evaluación precisa y prioriza la implementación de medidas sobre aquellos impactos sociales identificados como de alta relevancia.

En 2024, este compromiso colectivo permitió a 338.954 personas beneficiarse directamente de las soluciones implementadas en todo el mundo, gracias a una inversión total de 6.571.527 € destinada a fortalecer las comunidades dentro del área de influencia de los proyectos, actividades y servicios de la compañía. Más allá de la inversión, estas iniciativas representan una oportunidad para fomentar el acceso a servicios esenciales, generar empleo, promover la educación y contribuir a un desarrollo sostenible centrado en las personas y el entorno. Ya que el enfoque adoptado por la compañía para gestionar su impacto en las comunidades locales se basa en la integración de estas soluciones dentro del modelo y estrategia corporativos, la asignación de recursos financieros futuros no se estructura mediante un plan de gasto detallado por acción, sino que se canaliza de manera flexible a través de estas iniciativas, en función de las necesidades identificadas y las oportunidades de colaboración con las comunidades.

Estas iniciativas, desarrolladas en 18 países, contribuyen al bienestar de las personas (20 %), a mejorar su acceso a la educación (12,3 %), a fomentar el deporte y promover hábitos de vida saludables (5,6 %), entre otros objetivos.

ACCIONA Energía mide y evalúa su inversión en la comunidad y el grado en que esta contribuye a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. La inversión social de ACCIONA Energía responde a tres enfoques complementarios que ponen a las personas en el centro:

- Aportaciones puntuales (6%), diseñadas para responder a necesidades sociales específicas e inmediatas.
- Inversión social estratégica (60,9 %), que refleja un compromiso conjunto y a largo plazo con las comunidades, fortaleciendo su resiliencia y bienestar.
- Iniciativas alineadas con el negocio (33,1 %), que impulsan de manera directa los diferentes negocios de la compañía mientras generan un impacto social positivo.

En relación con los ODS y el número de iniciativas, los cinco ODS en los que se trabajó con mayor intensidad fueron los siguientes:

- 04 Educación de calidad, con un total de 73 iniciativas
- 08 Trabajo decente y crecimiento económico, con un total de 37 iniciativas
- 03 Salud y bienestar, con un total de 30 iniciativas
- 09 Industria, innovación e infraestructura, con un total de 18 iniciativas.
- 11 Ciudades y comunidades sostenibles, con un total de 16 iniciativas

Así mismo, y en caso de que se identifiquen impactos significativos sobre los derechos humanos, la metodología de ACCIONA Energía requiere del diseño e implementación de medidas específicas de prevención y mitigación. Durante el 2024, no se ha notificado ningún problema ni caso grave de vulneración de derechos humanos de las comunidades afectadas. Además, la compañía se compromete a desarrollar o cooperar en la creación de mecanismos de remediación efectivos en caso de que estos riesgos lleguen a materializarse, reforzando su compromiso con la protección de los derechos fundamentales de las comunidades afectadas.

El desarrollo y seguimiento de las medidas sociales se realiza mediante una planificación de la gestión social durante todo el ciclo de vida del proyecto, actividad o servicio, garantizando su alineación con el presupuesto comprometido durante la fase de oferta. Este seguimiento incluye el monitoreo continuo de cada medida para asegurar su correcta implementación, así como el impacto esperado en las comunidades. Este enfoque sistemático permite a ACCIONA Energía no solo gestionar los riesgos de manera efectiva, sino también maximizar las oportunidades de generar valor compartido en los territorios donde opera.

La Gestión del Impacto Social (GIS) constituye el eje principal de las estrategias de ACCIONA Energía para maximizar los impactos positivos de sus proyectos, servicios y operaciones en las comunidades donde opera. Esta metodología se materializa en acciones concretas a las que se suman las acciones de la Fundación acciona.org y el voluntariado corporativo, consolidando un compromiso global con el bienestar, el acceso a servicios esenciales, así como el desarrollo socioeconómico, la cohesión social y la sostenibilidad de las comunidades.

ACTUACIONES RELACIONADAS CON LAS INCIDENCIAS DE IMPORTANCIA RELATIVA SOBRE LOS COLECTIVOS AFECTADOS

Categoría	**Descripción de las acciones**	**Contribución a los objetivos y metas**	**Alcance de la acción** (operaciones propias, cadena de valor aguas arriba o aguas abajo)	**Horizonte temporal de la medida** (actual, futura a corto plazo, futura a medio plazo)	**Tipo de recurso empleado** (humanos, materiales, financieros)	**Recurso financiero actual (o futuro) vinculación con los estados financiero** (gastos de personal, inversiones en equipamiento, etc.)
Medidas potenciación y generación de impactos positivos – Gestión del Impacto Social	La Gestión del Impacto Social (GIS) constituye el eje principal de las estrategias de ACCIONA Energía para maximizar los impactos positivos de sus proyectos, servicios y operaciones en las comunidades donde opera. Esta metodología se materializa en acciones concretas de potenciación y generación de impactos positivos enfocadas en lo siguiente: • Formación en empleabilidad, habilidades sociales y hábitos de trabajo	Estas actuaciones contribuyen decisivamente a los siguientes principios de la Política de Relación con los grupos de interés de ACCIONA Energía: a) "Identificación y priorización de los grupos de interés" en lo relacionado con la atención a las comunidades locales, y colectivos	Operaciones propias, Cadena de valor aguas abajo	Actual	Financieros	87.052€

Medidas potenciación y generación de impactos positivos – Fundación acciona.org	• Formación en materias técnicas, para desempeño de un oficio o para el emprendimiento local • Capacitación, formación del profesorado o dirección de centros escolares • Provisión de medios técnicos, materiales o suministros a centro(s) escolar(es) • Promoción de la cultura • Campañas promoción carreras de ciencia o tecnología (STEM) • Promoción y/o facilitación de procesos y mecanismos de participación comunitaria La labor de la Fundación acciona.org destaca por su capacidad de mejorar el acceso a servicios básicos como energía, agua y saneamiento, con el fin de fortalecer la calidad de vida de miles de personas en comunidades rurales y remotas alrededor del mundo. En 2024, la Fundación acciona.org continuó ampliando su alcance y profundizando su impacto, alcanzando 161.260 personas beneficiadas en 33.397 hogares, además de pequeños negocios, centros educativos, entre otros, con	vulnerables con los que la compañía interactúa; b) "Participación en la estrategia" en lo relacionado con la involucración de las comunidades locales en los procesos de definición y ejecución de las actuaciones; c) "Comunicación y rendición de cuentas" en lo relacionado con la atención de sus opiniones y la existencia de canales de comunicación efectivos; d) "Diálogo y desarrollo de capacidades" en lo relacionado con la creación de espacios de interacción adecuados y el desarrollo de capacidades; e) "Responsabilidad y no discriminación" en lo relacionado con la inclusión de todos sus grupos de interés y el	Operaciones propias, Cadena de valor aguas abajo	Actual	Humanos	No aplica - Recursos financieros propios aportados por la fundación acciona.org

	sus soluciones innovadoras y sostenibles.	f)	respeto a sus derechos humanos; y "Colaboración" en lo relacionado con la incorporación y suma de capacidades con el sector privado, público y el tercer sector, para la promoción de soluciones sostenibles.			
Medidas potenciación y generación de impactos positivos – Recuperación de patrimonio cultural	ACCIONA Energía ha contribuido a la recuperación y conservación de un yacimiento arqueológico de época calcolítica identificado durante el desarrollo y construcción de la planta fotovoltaica Extremadura I-II-III. Esta actividad de recuperación y conservación se ha desarrollado una vez finalizada la construcción de la planta, que se realizó con seguimiento arqueológico exhaustivo para respetar los restos existentes y que se ha podido desarrollar una vez la planta entró en fase de operación. Durante 2023 y 2024, se han financiado los trabajos de excavación, en los que se descubrió un patrimonio cultural de gran valor arqueológico: un recinto compuesto por un fortín interior de planta pentagonal con cinco bastiones, dos murallas concéntricas adicionales y tres fosos. Además de la construcción, se han identificado numerosos objetos de la			Operaciones propias, Cadena de valor aguas abajo	Actual	Financieros	378.754,34 €

	época como puntas de flecha, hachas, cerámica, ídolos, etc. Para más información sobre este proyecto, ver: Este complejo fotovoltaico ha contribuido a uno de los mayores descubrimientos arqueológicos de España | Experience ACCIONA					
Medidas potenciación y generación de impactos positivos – Voluntariado corporativo y de acciona.org	En términos de voluntariado, el Día del Voluntariado de ACCIONA 2024, reunió a 600 voluntarios, de entre ellos a 134 de ACCIONA Energía y formaron a 9.800 niños y niñas de entre 6 y 10 años en centros educativos de 13 países, sensibilizándolos sobre la importancia del desarrollo sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta jornada refleja el compromiso de ACCIONA Energía por involucrar a sus empleados en el fomento de la conciencia ambiental y social a nivel global. Adicionalmente, las acciones de voluntariado realizadas a través de la Fundación acciona.org, que ejecutó 2.006 horas de voluntariado corporativo, que beneficiaron		Operaciones propias, Cadena de valor aguas abajo	Actual	Materiales, Humanos	No aplica - *Dedicación de tiempo de los voluntarios de ACCIONA Energía*

	directamente a más de 3.672 personas en países como Perú (Cajamarca, Loreto y Cuzco), México (Oaxaca), Panamá (Ngäbe-Buglé), Filipinas (Palawan) y, por primera vez, Chile (Coquimbo). Gracias a estas actividades se mejoró el acceso a servicios básicos como energía, agua y saneamiento en comunidades rurales, generalmente remotas, que carecen de estos recursos esenciales. Con motivo del Día de Mandela, el equipo de ACCIONA Energía en Sudáfrica visitó las escuelas primarias Deben y Saron, cercanas a la planta fotovoltaica Sishen y al parque eólico Gouda en Sudáfrica, para realizar actividades de voluntariado. Los 25 voluntarios que participaron, así como los alumnos y docentes de los centros escolares, participaron en las actividades de pintar edificios, limpiar patios e instalar contenedores de reciclaje, así como mejorar áreas de juegos y concienciación.					
Medidas de mitigación y compensaci	La Gestión del Impacto Social (GIS) constituye el eje principal de las estrategias de ACCIONA Energía para		Operaciones propias, Cadena	Actual	Financieros	194.115 €

ón de impactos negativos	mitigar y compensar los impactos negativos de sus proyectos, servicios y operaciones en las comunidades donde opera. Esta metodología se materializa en acciones concretas de mitigación y compensación de impactos negativos enfocadas en lo siguiente: • Promoción y/o facilitación de procesos y mecanismos de participación comunitaria • Formación / capacitación para pequeños empresarios o emprendedores locales • Construcción / mejora de instalaciones y/o infraestructuras comunitarias, de mejora en el sistema de alumbrado público o de mejora en los sistemas de acceso a agua potable y/o drenaje • Talleres / sesiones formativas para adultos en relación a la sostenibilidad ambiental • Programas para mayores		de valor aguas abajo			

Medidas de mitigación de riesgos	La Gestión del Impacto Social (GIS) constituye el eje principal de las estrategias de ACCIONA Energía para mitigar los riesgos de sus proyectos, servicios y operaciones en las comunidades donde opera. Esta metodología se materializa en acciones concretas de mitigación de riesgos enfocadas en lo siguiente: • Promoción y/o facilitación de procesos y mecanismos de participación comunitaria • Programas de apoyo o refuerzo en asignaturas • Construcción / mejora de instalaciones y/o infraestructuras comunitarias • Suministro de energías renovables a pequeña escala • Formación y apoyo para el emprendimiento local • Donación de materiales de construcción • Actividades educativas de ocio		Operaciones propias, Cadena de valor aguas abajo	Actual	Financieros	159.663 €

Medidas de potenciación de oportunidades	La Gestión del Impacto Social (GIS) constituye el eje principal de las estrategias de ACCIONA Energía para potenciar las oportunidades de sus proyectos, servicios y operaciones en las comunidades donde opera. Esta metodología se materializa en acciones concretas de potenciación de oportunidades enfocadas en lo siguiente: • Construcción / mejora de instalaciones y/o infraestructuras comunitarias • Campañas de sensibilización sobre enfermedades con alta prevalencia en la comunidad local o sobre hábitos saludables • Financiación de becas o ayudas económicas escolares • Provisión de comidas en las escuelas para niños desfavorecidos • Formación / capacitación para pequeños empresarios o emprendedores locales • Formación y apoyo para el emprendimiento local • Reparación / Mejora(s) de instalaciones en centro(s) escolar(es)		Operaciones propias, Cadena de valor aguas abajo	Actual	Financieros	2.894.167 €

	• Promoción y/o facilitación de procesos y mecanismos de participación comunitaria • Provisión de materiales y/o suministros de primera necesidad • Suministro de energías renovables a pequeña escala • Formación en empleabilidad y/o en habilidades sociales y hábitos de trabajo • Provisión de medios técnicos, materiales o suministros a centro(s) escolar(es) • Promoción de actividades deportivas entre niños / jóvenes • Campaña de sensibilización sobre un tema ligado a la sostenibilidad ambiental • Actividades educativas de ocio • Apoyo logístico en relación con situaciones catastróficas o de emergencia • Mejora en los sistemas de acceso a agua potable y/o drenaje • Mejora en la pavimentación o carreteras de acceso • Donación de materiales de construcción • Proyecto de acceso a energía renovable (a través de la red) • Construcción o mejora de espacios verdes comunitarios • Programas de apoyo o refuerzo en asignaturas					

	• Campañas promoción carreras de ciencia o tecnología (STEM) • Talleres para niños y jóvenes en relación con la sostenibilidad ambiental • Programas de capacitación / formación de profesorado y/o dirección de centros escolares • Mejora en el sistema de alumbrado público					

Ejemplos concretos de medidas de potenciación y generación de impactos positivos

ACCIONA Energía ha liderado campañas en el ámbito de la salud, como Tókt, Cuídat y Píntat de Rosa en México y Costa Rica, orientada a la detección precoz del cáncer de mama. En 2024, 547 mujeres fueron atendidas mediante estudios de mastografía, y, a lo largo de seis años, 2.935 mujeres han participado en la iniciativa, permitiendo la detección de 4 casos de cáncer de mama, los cuales están recibiendo tratamiento adecuado a través de la Secretaría de Salud de México.

En el ámbito del desarrollo socioeconómico y la cohesión social, el programa Aprende y Emprende Comunidad Maleku de ACCIONA Energía en Costa Rica capacitó a miembros de la comunidad indígena Maleku en la producción y comercialización de achiote, un condimento tradicional. Este programa no solo fortaleció la economía local, sino que también preservó el patrimonio cultural del pueblo Maleku, promoviendo un desarrollo sostenible basado en sus tradiciones.

La Fundación acciona.org extendió su iniciativa global de electrificación rural *Luz en Casa* a más hogares de Perú, México, Panamá, Chile y Filipinas; continuó la adaptación de esta iniciativa para población refugiada en Etiopía en alianza con otras organizaciones españolas; ejecutó y puso en funcionamiento dos plantas fotovoltaicas para garantizar suministro eléctrico en centros educativos rurales de Perú y Sudáfrica; y desarrolló junto con Acción contra el Hambre la herramienta *REact* de evaluación y propuestas energéticas sostenibles para acción humanitaria. Igualmente, en el área de agua y saneamiento, inició dos proyectos en México, cofinanciados respectivamente por la Agencia Española de Cooperación (AECID) y la Fundación Gonzalo Río Arronte, y continuó la mejora de sistemas rurales en Chile.

En términos de protección de los derechos humanos y conservación cultural: La compañía ha apoyado a la Orquesta Infantil y Juvenil de Poniec en Polonia, financiando la adquisición de nuevos instrumentos que han permitido a la agrupación ganar premios internacionales, fomentando la música como herramienta de cohesión social y desarrollo cultural.

En materia de la sensibilización de la comunidad, ACCIONA Energía ha reforzado competencias técnicas en la región de Atacama en Chile, a través de una alianza público-privada diseñada para mejorar la empleabilidad de jóvenes en la industria energética, fomentando una transición justa hacia un modelo económico más inclusivo.

Estas iniciativas son solo un reflejo del compromiso integral de ACCIONA Energía por integrar la sostenibilidad y la gestión del impacto social en todas sus actividades empresariales, generando impactos positivos duraderos en las comunidades donde opera, y promoviendo el bienestar, el desarrollo económico, la sensibilización y la protección de derechos humanos en todos los proyectos que lidera.

Ejemplos concretos de medidas de mitigación y compensación de impactos negativos

ACCIONA Energía ha implementado diversas medidas para mitigar, compensar y/o minimizar los impactos negativos sobre las comunidades locales, asegurando que sus acciones se alineen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y generen resultados positivos en las comunidades afectadas. Para abordar estos impactos, la empresa adopta un enfoque integral que incluye la medición y evaluación continua de sus inversiones sociales. Esta evaluación no solo permite conocer el grado de impacto de sus acciones, sino que también facilita la comparación de sus resultados con los de otras empresas y orienta la toma de decisiones en cuanto a la inversión y desarrollo de nuevas iniciativas.

Entre las medidas específicas adoptadas por ACCIONA Energía para mitigar los efectos negativos derivados de sus proyectos, como la reducción de tierras de cultivo, destaca el programa DESARROLLA Villalba del Rey de ACCIONA Energía, una iniciativa orientada a la dinamización de la cooperativa del aceite en Villalba del Rey (Cuenca, España). Durante el desarrollo del proyecto, un proceso de estudio

social y diálogo con la comunidad identificó la reducción de terreno de cultivo para varios arrendatarios como un desafío clave. En respuesta, se diseñó e implementó un programa de asesoramiento y cualificación para agricultores**,** que en 2024 cumplió su segundo año de ejecución. Este programa ha ayudado a los agricultores a optimizar el manejo de sus cultivos de olivar, mejorando tanto la calidad como la productividad del aceite, y promoviendo así la sostenibilidad de los cultivos y un aumento en los ingresos de los agricultores locales.

En respuesta a un conflicto social generado por la construcción del parque eólico San Juan de Marcona, ACCIONA Energía implementó un plan de fomento productivo para la Comunidad Pesquera Artesanal de San Juan de Marcona (Ica, Perú) para mejorar las condiciones de trabajo de 15 organizaciones pesqueras, facilitando el acceso a caletas, reacondicionando sedes sociales, y dotando a los pescadores de nuevos equipos. Estas acciones no solo buscan reparar el impacto causado, sino también crear un entorno de colaboración y desarrollo económico a largo plazo para la comunidad.

ACCIONA Energía también implementa medidas adicionales para fomentar el bienestar social en las comunidades afectadas, promoviendo la generación de empleo, la formación de trabajadores locales y el fortalecimiento del tejido empresarial y las economías locales. Estas acciones se complementan con inversiones estratégicas alineadas con las necesidades específicas de cada territorio, orientadas a impulsar empresas y negocios que generen valor sostenible en la comunidad. Además, ACCIONA Energía prioriza la implementación de iniciativas que protejan el medioambiente y mejoren la calidad de vida, como garantizar el acceso a servicios esenciales de energía y agua, contribuyendo así a un desarrollo integral y equilibrado de las comunidades.

Para evaluar la efectividad de estas medidas, ACCIONA Energía mide y realiza un seguimiento continuo de los resultados de sus inversiones y acciones sociales, con el fin de asegurar que las medidas de potenciación, mitigación y/o compensación generen los impactos positivos deseados. A través de este enfoque, ACCIONA Energía no solo busca mitigar los impactos negativos, sino también generar oportunidades de desarrollo sostenible en las comunidades donde opera.

Ejemplos concretos de medidas de mitigación de riesgos

La Compañía cuenta con un sistema integral de gestión y mitigación de riesgos que abarca todas las líneas de negocio. Este sistema está diseñado para identificar, evaluar y gestionar los riesgos operacionales y reputacionales que puedan impactar a las comunidades locales. A través de evaluaciones periódicas, protocolos estandarizados y herramientas tecnológicas avanzadas, se asegura la implementación de medidas preventivas y correctivas en cada etapa de los proyectos y operaciones.

El mecanismo de diálogo continuo con las comunidades locales se posiciona como la principal herramienta para mitigar riesgos sociales y operacionales. Este mecanismo incluye la realización de consultas previas, el establecimiento de mesas de trabajo colaborativas y el desarrollo de programas de participación activa. Estas acciones permiten identificar de manera temprana posibles conflictos y necesidades, promoviendo soluciones consensuadas que fortalecen la confianza mutua y contribuyan a obtener la licencia social para operar.

A) Riesgo reputacional y operacional como resultado de una mala gestión de la relación con comunidades locales y Generación o agravamiento de conflictos sociales

En ACCIONA Energía, la relación con la comunidad local se gestiona de manera transparente y participativa. De esta manera, se busca evitar que determinados actores locales puedan resultar perjudicados. Se logra una relación igualitaria, transparente y verdaderamente participativa mediante diversos mecanismos de encuentro, información y participación ciudadana. Un ejemplo destacado es

el del MacIntyre Community Engagement Committee (CEC), en el que ciudadanos de la zona se convierten en representantes de los intereses de la comunidad y se establecen como interlocutor entre el proyecto y la comunidad para compartir información, advertir de problemas y asesorar las actuaciones que desarrollar para mitigar los impactos negativos.

En este sentido, en el municipio de la planta fotovoltaica Ayora I, II y III (Jarafuel, Valencia, España) se desarrollaron puntos de encuentro de información y participación ciudadana, donde los participantes tuvieron la oportunidad de votar sus preferencias para el plan de inversión social y se informaron de manera personalizada de los aspectos técnicos, sociales y medioambientales del proyecto fotovoltaico.

En el área de influencia del parque eólico Ouroso (Asturias, España), en fase de desarrollo, se gestionó la oposición social al desarrollo de parques eólicos por motivos de afección paisajística y turística mediante un proceso participativo con la asociación de turismo local en la que se detectaron las demandas y necesidades del sector, para incorporarlas en el plan de inversión social.

Además de los riesgos operacionales y sociales, existen riesgos medioambientales que pueden afectar tanto a las comunidades locales como a la sostenibilidad de las operaciones de la compañía. Estos riesgos, vinculados a la disponibilidad de recursos naturales, cambios en los ecosistemas y contaminación, también representan retos significativos para las comunidades. Si bien estos aspectos se abordan más detalladamente en los capítulos de medioambiente del informe, su gestión forma parte integral de la estrategia global de mitigación de riesgos sociales de la compañía.

Ejemplos concretos de medidas de potenciación de oportunidades

ACCIONA Energía potencia y aprovecha oportunidades identificadas en su sistema de detección y gestión de impactos, riesgos y oportunidades sociales (IROS). Una de las medidas clave implementadas es el fortalecimiento de la gestión del impacto social a través de protocolos específicos diseñados para evaluar y minimizar los impactos negativos en las comunidades, facilitando así la obtención de la licencia social para operar. Además, la compañía promueve alianzas estratégicas con agentes clave, como administraciones locales y organizaciones comunitarias, con el objetivo de alinear intereses y garantizar el apoyo necesario durante todas las etapas de los proyectos.

B) Contribución al desarrollo socioeconómico y la cohesión social

El proceso de análisis de la realidad local y de diálogo con los grupos de interés locales permite detectar los principales retos y desafíos que aborda la comunidad y convertirlos en oportunidades para la intervención social de ACCIONA Energía. Gracias a este proceso, se diseña con las comunidades las mejores maneras de abordar sus desafíos y resolver sus principales problemáticas.

En este sentido, en el área de influencia de las plantas fotovoltaicas de hibridación Escepar y Peralejo, se detectó que la principal cooperativa del municipio de Villalba del Rey (Cuenca, España), se encontraba en situación crítica debido a una mala gestión anterior. ACCIONA Energía, tras un proceso participativo con la comunidad, decidió llevar a cabo el programa DESARROLLA Villalba del Rey, para contribuir a dinamizar dicha cooperativa de aceite. Gracias a este proyecto, la cooperativa no solo ha superado su situación de crisis, sino que ha incrementado y mejorado su producción de aceite y ha creado nuevos puestos de trabajo.

Otro ejemplo de cómo, tras el análisis social, se detectan problemas locales y se llevan a cabo soluciones para abordarlas es el proyecto Kinderkinetics, en Sudáfrica. Debido al bajo nivel de rendimiento académico en las escuelas primarias de Northern Cape y a la elevada prevalencia de casos

de Síndrome Alcohólico Fetal en esta provincia, se buscó una intervención que pudiera abordar este problema de manera temprana. Kinderkinetics es un programa de desarrollo del movimiento con base científica y su objetivo es optimizar el desarrollo del niño en su conjunto. Este programa, que lleva años implementándose, tiene un carácter terapéutico, preventivo y/o de mejora para satisfacer las necesidades específicas del niño, determinadas mediante un proceso de evaluación con base científica.

Otra acción destacada es la optimización de los procesos operativos mediante la planificación eficiente y la mitigación proactiva de conflictos, lo que contribuye a reducir los tiempos de ejecución y a garantizar la sostenibilidad económica de las operaciones a largo plazo. Estas medidas, combinadas con la evaluación y mejora continua basada en resultados y buenas prácticas internacionales, refuerzan el compromiso de ACCIONA Energía con la generación de valor compartido y la creación de entornos favorables para el desarrollo de proyectos sostenibles que beneficien tanto a las comunidades locales como a la organización.

En este sentido, durante la construcción del parque eólico San Juan de Marcona, en Perú, se llegó a un acuerdo con la Comunidad Pesquera Artesanal de Marcona (COPMAR) para contribuir la mejora de sus condiciones de trabajo. En la operación de la planta fotovoltaica El Romero (Chile), se ha colaborado con la Comunidad Indígena Diaguita en el reacondicionamiento de su sede comunitaria. En la operación de las plantas fotovoltaicas de Almeyda y Malgarida (Chile) se firmaron dos convenios de colaboración con la Comunidad Indígena Colla Geoxcultuxial para apoyar el emprendimiento de la Comunidad Indígena Colla y un programa para la mejora de viviendas de los socios más necesitados.

Evaluación de la eficacia de las medidas enfocadas a los IROs

ACCIONA Energía lleva a cabo evaluaciones externas por terceros de forma anual para garantizar que sus proyectos cumplen con los más altos estándares de sostenibilidad social y respeto a los derechos humanos, a su vez alineados con los objetivos estratégicos de la compañía. Estas auditorías abarcan dos ámbitos principales de evaluación, reflejando un enfoque integral para gestionar de manera responsable los impactos sociales y el respeto a los derechos humanos en las comunidades y los trabajadores implicados:

- **Implementación de la Metodología GIS:** verifican el cumplimiento de la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social, asegurando la correcta aplicación de los principios de GIS en todas las fases de los proyectos, servicios y operaciones dentro del alcance de la misma. Se evalúan todos los aspectos clave de la metodología desde la caracterización del riesgo social, la asignación presupuestaria en base al riesgo, la evaluación del área de influencia, hasta la identificación y valoración de impactos sociales (positivos y negativos, reales o potenciales) y la correspondencia entre las medidas sociales propuestas y los impactos priorizados. Además, incluyen la revisión en cuanto a la identificación, categorización y priorización de los grupos de interés, la relación entre los mismos, y la calidad y efectividad de los mecanismos de diálogo y comunicación establecidos con ellos.

- **Derechos Humanos y bienestar de los trabajadores:** se centra en garantizar que los proyectos respetan los derechos humanos y promueven condiciones laborales justas, con especial atención a los trabajadores migrantes. Las auditorías incluyen la evaluación del cumplimiento de estándares corporativos relacionados con igualdad de trato, no discriminación y acoso, acceso a mecanismos de denuncia y remediación, libertad de asociación y cumplimiento de normas internacionales sobre trabajo infantil y forzoso, entre otros. Para ello, se emplean herramientas específicas como listas de

verificación, estándares de bienestar y guías de entrevistas estructuradas al personal, diseñadas para identificar áreas de mejora y promover prácticas responsables.

En 2024, estas auditorías reafirmaron que tanto la metodología GIS como las medidas de salvaguardas sociales, centradas en el respeto a los derechos humanos, se están aplicando de manera rigurosa, consistente y coherente con el modelo de negocio y la estrategia de la compañía. Este enfoque integral permite a ACCIONA Energía fortalecer su compromiso con la sostenibilidad social, asegurando que sus proyectos contribuyan de forma positiva al bienestar de las comunidades y los trabajadores involucrados, al tiempo que promueven la mejora continua de sus procesos internos y la excelencia operativa.

EVOLUCIÓN DE LAS AUDITORÍAS SOCIALES EN PROYECTOS

	2021	2022	2023	2024
N.º TOTAL DE AUDITORÍAS	2	2	2	2

PARÁMETROS Y METAS

[S3-5] METAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE INCIDENCIAS NEGATIVAS DE IMPORTANCIA RELATIVA, EL IMPULSO DE INCIDENCIAS POSITIVAS Y LA GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA

ACCIONA Energía establece objetivos claros y metas específicas, orientados a generar un impacto positivo y duradero en las comunidades donde opera. Estas metas están diseñadas para abordar impactos negativos, potenciar beneficios positivos y gestionar riesgos y oportunidades materiales, todo ello enmarcado en un enfoque estratégico que conecta prioridades locales con desafíos globales.

En el contexto de la Función Social, los objetivos de ACCIONA Energía incluyen actuar como motor de transformación social, promoviendo un desarrollo más equitativo, inclusivo y sostenible. Este enfoque, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), busca mitigar desigualdades, combatir la exclusión y mejorar el acceso a servicios esenciales. La Compañía adapta cada intervención a las necesidades específicas de los territorios, garantizando que las metas globales se traduzcan en soluciones prácticas y sostenibles a nivel local.

En coherencia con este enfoque de alineamiento con los ODS, ACCIONA Energía se ha propuesto como meta en todas sus geografías, hacer especial hincapié en actividades relacionadas con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- 03 Salud y bienestar
- 04 Educación de calidad
- 08 Trabajo decente y crecimiento económico

Para medir el progreso hacia estos objetivos, ACCIONA Energía desarrolla e implementa herramientas como auditorías sociales externas, que verifican la alineación de sus iniciativas con los impactos identificados y garantizan el cumplimiento de estándares de gestión social. Estas herramientas no solo identifican áreas de mejora, sino que optimizan los resultados de las intervenciones sociales, consolidando

su eficacia y relevancia en los territorios de influencia.

El firme propósito de integrar la sostenibilidad social como un elemento clave en la toma de decisiones se refleja en el incremento significativo de la incorporación de criterios sociales en los proyectos de ACCIONA Energía, que pasaron de 35 en 2021 a 136 en 2024. Este avance demuestra el compromiso de la compañía por equiparar la sostenibilidad social con otros factores estratégicos, alineándose con requisitos internos y externos, incluidos los contractuales, legislativos y de financiación. Asimismo, evidencia cómo este enfoque se ha consolidado como un pilar fundamental dentro de la cultura organizativa, extendiendo su aplicación a un número creciente de proyectos y fortaleciendo su impacto en las comunidades.

EVOLUCIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DE CRITERIOS SOCIALES EN PROYECTOS*

	2021	2022	2023	2024
N.º TOTAL DE PROYECTOS	35	114	133	136
N.º TOTAL DE PAÍSES	10	13	19	18

*El alcance de esta métrica se limita a las comunidades ubicadas en la zona de influencia de los proyectos, operaciones y servicios definidos dentro del alcance de la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social de Proyectos.

Esta creciente integración de criterios sociales en los proyectos de ACCIONA Energía se refleja en el creciente número de proyectos en los que se aplica la metodología desde sus fases iniciales de búsqueda de oportunidades y a lo largo de todas sus fases, que incluyen construcción, operación y desmantelamiento de la instalación si fuera el caso.

En el marco del Plan Director de Sostenibilidad 2025, ACCIONA ha establecido metas concretas como alcanzar 100.000 horas dedicadas al voluntariado para finales de 2025, fortaleciendo así su compromiso con la participación activa en la transformación de las comunidades. Este objetivo está respaldado por la creación de la Oficina de Voluntariado en 2024, que impulsa y gestiona de manera coordinada el Programa de Voluntariado de ACCIONA en las distintas áreas de la compañía y que está estructurado en el voluntariado liderado por la Fundación acciona.org, programas de reconocimiento, voluntariado institucional y el voluntariado de proyecto.

El programa de voluntariado ha logrado movilizar a 694 voluntarios de ACCIONA Energía en 2024, quienes dedicaron 5.304 horas a actividades en beneficio de más de 26.574 personas en diversas regiones. Estas acciones han incluido proyectos para mejorar el acceso a servicios esenciales, actividades de reforestación, talleres educativos sobre los ODS, apoyo en la trayectoria de jóvenes universitarios, facilitar la integración laboral de mujeres en situaciones de vulnerabilidad, incluyendo aquellas con discapacidad, víctimas de violencia de género, entre otras.

ACCIONA Energía también establece alianzas estratégicas con asociaciones, entidades y organizaciones locales e internacionales, esenciales para garantizar el éxito y la sostenibilidad de sus iniciativas. Estas alianzas refuerzan la capacidad de cumplir con los objetivos establecidos y consolidar un legado social y ambiental en las comunidades afectadas por sus operaciones.

Por último, ACCIONA Energía se compromete a seguir fortaleciendo su enfoque de sostenibilidad social mediante el desarrollo de metodologías avanzadas que integren los resultados de la Función Social con los requisitos normativos y las expectativas de los grupos de interés. Este compromiso se traduce en metas orientadas a consolidar el impacto transformador de las iniciativas sociales, asegurando que cada acción contribuya de manera efectiva a la creación de valor compartido y a la construcción de un futuro más justo.

10



S4 CLIENTES Y CONSUMIDORES FINALES

Estrategia

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

S4 Clientes y consumidores finales

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

ESTRATEGIA

[S4-SBM-2] INTERESES Y OPINIONES DE LAS PARTES INTERESADAS

[S4-SBM-3] IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[S4-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES (CORPORATIVO LIBRO POLÍTICAS)

[S4-2] PROCESOS DE DIÁLOGO CON CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES SOBRE LOS IMPACTOS

[S4-3] PROCESOS PARA REMEDIAR LOS IMPACTOS NEGATIVOS Y CANALES PARA QUE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES PLANTEEN SUS PREOCUPACIONES

[S4-4] ADOPCIÓN DE MEDIDAS EN RELACIÓN CON LOS IMPACTOS MATERIALES SOBRE LOS CONSUMIDORES Y LOS USUARIOS FINALES, Y ENFOQUES PARA GESTIONAR LOS RIESGOS MATERIALES Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES MATERIALES EN RELACIÓN CON LOS CONSUMIDORES Y LOS USUARIOS FINALES, Y EFICACIA DE DICHAS MEDIDAS

PARÁMETROS Y METAS

[S4-5] OBJETIVOS RELACIONADOS CON LA GESTIÓN DE LOS IMPACTOS MATERIALES NEGATIVOS, EL FOMENTO DE LOS IMPACTOS POSITIVOS Y LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES MATERIALES (CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES)

ESTRATEGIA

[S4-SBM-2] INTERESES Y OPINIONES DE LAS PARTES INTERESADAS

ESTRATEGIA CON LOS CLIENTES Y CONSUMIDORES FINALES

ACCIONA Energía, en su papel de proveedor integral de soluciones sostenibles y que opera en diversos sectores de actividad, dispone de una estrategia específica para cada una de sus líneas de negocio, adaptándose a las particularidades de sus clientes y usuarios finales. Todas estas estrategias están alineadas con el Plan Director de Sostenibilidad y las Políticas de Calidad, de Derechos Humanos y de Relación con Grupos de Interés de la Compañía.

Los negocios de ACCIONA Energía, en el marco de sus sistemas de gestión, principalmente del sistema de gestión de calidad ISO 9001, cuyo enfoque principal es la satisfacción de los clientes, colaboran anualmente con estos a través de un análisis de las necesidades y expectativas de las partes interesadas, entre las que se encuentran los clientes y usuarios finales. Las acciones de mejora derivadas de estos análisis sirven como elementos de entrada para orientar la estrategia de cada línea de negocio, por ejemplo, en forma de objetivos, incluyendo los objetivos definidos en el documento que define la estrategia en materia de Sostenibilidad de ACCIONA Energía: el Plan Director de Sostenibilidad (PDS) y, concretamente, el pilar “Liderazgo Exponencial”.

A través del PDS, las líneas de negocio de ACCIONA Energía, mediante la palanca “Autenticidad” comparten los mismos valores y trabajan para el mismo propósito en cada centro de trabajo. Uno de los vectores de acción para el desarrollo anual de los objetivos del PDS es: Disponer de indicadores de calidad y satisfacción de clientes, verificados por terceros independientes, promoviendo planes de mejora anuales cuando sea necesario.

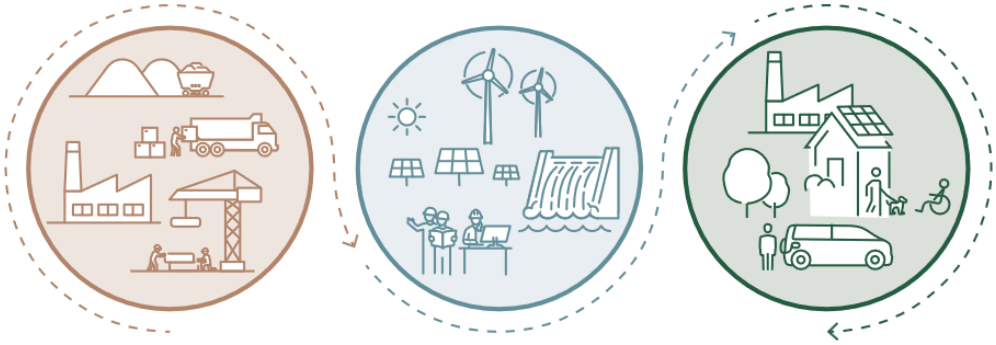
La principal función de los sistemas certificados ISO 9001 de los negocios de ACCIONA es satisfacer las necesidades del cliente y de los usuarios finales.

Anualmente, se informa a la alta dirección del desempeño y resultados de los sistemas de gestión de calidad ISO 9001 y al órgano de administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (CAS), donde se reporta, entre otros, la supervisión de los controles internos relacionados con los sistemas de gestión de la calidad.

[S4-SBM-3] INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO

ACCIONA Energía ha llevado a cabo la identificación y valoración de los impactos positivos y negativos, riesgos y oportunidades en relación con el asunto Clientes: Consumidores y/o usuarios finales. En este sentido ha seguido una sistemática que se alinea con las exigencias CSRD cuyo detalle puede ser consultado en el Anexo I (con hipervínculo) de este informe. El proceso llevado a cabo arroja los siguientes resultados.

Incidencias, riesgos y oportunidades identificados



Subasunto	*Cadena de Valor Upstream*	*Operaciones Propias*	*Cadena de Valor: Downstream*
Incidencias relacionadas con la información para los consumidores o usuarios finales			***IN*** *- Potenciales filtraciones o mal uso de datos personales o de negocio de clientes o consumidores* ***R -*** *Potenciales multas, penalizaciones para la compañía o pérdida de reputación ante clientes como resultado de lo anterior*
Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales			***R –*** *Potenciales consecuencias como resultado de incidentes de seguridad de los clientes*

Leyenda:
IN – Impactos negativos
IP – Impactos positivos
R – Riesgos
O – Oportunidades

Considerando los subtemas y subsubtemas identificados en la NEIS S4, no se identifican impactos positivos y oportunidades, relacionados con consumidores. El impacto positivo y la oportunidad relacionada con el beneficio climático para nuestros clientes y consumidores, se detalla en el apartado E1-SBM-3.

IMPACTOS NEGATIVOS

Se identifican dos Impactos negativos potenciales generalizados para los clientes y consumidores de ACCIONA Energía:

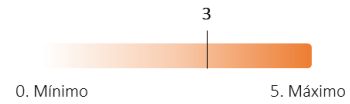
Potenciales filtraciones o mal uso **de datos personales** (Impacto 1) o **de negocio** (Impacto2) de clientes o consumidores



RIESGOS

Se identifican dos riesgos potenciales:

Potenciales multas, penalizaciones para la compañía o pérdida de reputación ante clientes como resultado de malas prácticas relacionadas con el uso **de datos personales o de negocio** (Derivado del Impacto 1 de clientes o consumidores



Potenciales multas, penalizaciones para la compañía o pérdida de reputación ante clientes como resultado de **incidentes de seguridad de los clientes** (Derivado del Impacto 2)



Los clientes de la Compañía son tan variados como sus negocios (consultar tabla de Productos y servicios para clientes públicos y privados). Principalmente, trabaja con grandes organizaciones, tanto en el ámbito Business to Business (B2B), abarcando tanto el sector público como el privado, así como con inversores financieros. Sin embargo, algunos negocios mantienen una relación directa con los clientes o usuarios finales, es decir, bajo el modelo Business to Customer (B2C).

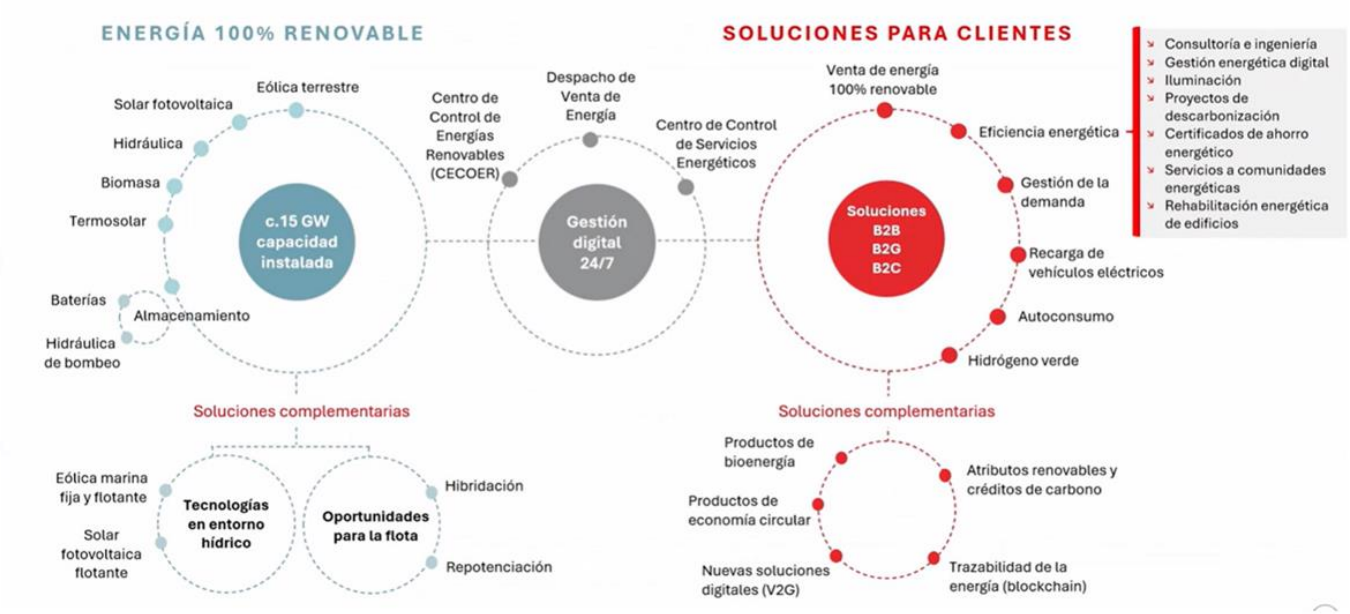
PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA CLIENTES PÚBLICOS Y PRIVADOS

Acciona Energía es la mayor compañía energética global[20] con una trayectoria de más de 30 años operando exclusivamente en tecnologías renovables y con una historia marcada por la ausencia de legado fósil, situándonos en la vanguardia del proceso de descarbonización con soluciones avanzadas para los clientes que permitan a empresas, instituciones, negocios y particulares reducir su huella de carbono.

Con el objetivo de ofrecer un catálogo completo de servicios que contribuyan a la descarbonización plena de la economía, la empresa se ha especializado en soluciones de demanda para dar apoyo al sector privado y público en su transición verde. Entre otras soluciones, Acciona Generación ha conseguido ser líder en venta de energía 100% renovable a clientes, tanto a largo plazo de manera global como a corto en España, donde es la mayor suministradora 100% renovable según la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia.

[20] Excluyendo operadores chinos

En línea con este propósito, se han redefinido estructuras, equipos y procesos con el propósito de reenfocar la gestión con el cliente y trabajar de manera centralizada un portfolio amplio y ajustado a las necesidades de sus clientes. A continuación, se incluye una descripción de las principales líneas de negocio de la compañía, así como la tipología de clientes a las que presta servicio y sobre los que, en epígrafes siguientes, se dará detalle de los diferentes requerimientos solicitados.



Tipo de productos y servicios	Clientes públicos y privados business-to-consumer (b2c) y business-to-business (b2b)
Comercialización de energía (incluye PPAs)	España: > 16.000 clientes privados y 80 sector Público. Portugal: > 3.000 clientes privados y más de 300 clientes públicos. Chile: 28 B2B (15 públicos/ 13 privados) México: 10 Total de energía comercializada: 19,8 TWh.
Movilidad eléctrica	92.920 usuarios registrados y 4 clientes B2B (2 contratos públicos y 2 privados).
Eficiencia energética	- 30 clientes B2B España (Esco) - 15 clientes públicos y 378 privados. Francia. (Equinov)
Implementación soluciones energéticas en hogares y pequeñas empresas	817 Total clientes - 119 B2B. - 698 B2C
Operación y control remoto de activos de generación	12 clientes B2B privado
Clientes de Huertas Solares	2.747 clientes B2C

Cada una de estas líneas de negocio representa un enfoque específico y adaptado a las necesidades del mercado, tanto en el sector público como en el privado, reflejando la diversidad y amplitud del portafolio de la empresa.

COMERCIALIZACIÓN

Desde ACCIONA Energía se proporciona el servicio de comercialización de electricidad de origen renovable a grandes cuentas (clientes corporativos, administraciones públicas y grandes clientes industriales) y Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES). Actuando como un puente entre sus instalaciones parques de generación y los consumidores finales, la línea de negocio de comercialización ofrece un servicio integral que garantiza el suministro de energía renovable, respaldado por los atributos renovables de la energía generada en de los activos de ACCIONA Energía. Esta propuesta de valor permite a los clientes cumplir con sus objetivos de descarbonización y acceder a soluciones energéticas a la medida de sus necesidades.

ACUERDOS DE COMPRA DE ENERGÍA

Los contratos de compra de energía verde de ACCIONA Energía ofrecen a los clientes estabilidad de precios y suministro confiable, además del atributo renovable de la energía. La firma de nuevos acuerdos en este periodo con Brembo, que renueva el acuerdo existente por diez años más en Polonia (WF Gostyn, 33 MW) o con DaVita (Ayoras II y III) y Vidrala en España (15% PE AEGA y Alígar), así como la incorporación de nuevos acuerdos bajo el contrato de Fortia, también en España, confirma la satisfacción de estos clientes a lo largo de su relación con Acciona Energía.

Acciona Energía tiene más de 19,8 TWh comercializados, en diferentes en países como España, Australia, USA, Portugal, Sudáfrica, Chile o México, donde la generación procede de activos fotovoltaicos y eólicos de potencia acumulada de 13,18 MW.

MOVILIDAD ELÉCTRICA

Acciona Recarga ofrece a sus clientes la instalación, operación y explotación de puntos de recarga de vehículos eléctricos, creando una red propia de acceso público que da servicio a usuarios finales B2C o ayudando a empresas (B2B) a instalar sus redes propias para sus colectivos de interés (generalmente la plantilla). Para ello, complementa el servicio con un software propio (app) para gestionar dichos puntos de recarga y que utiliza como canal principal de comunicación con sus clientes.

SERVICIOS ENERGÉTICOS

Acciona ESCO presta servicios a clientes B2B encaminados a mejorar la eficiencia energética de sus instalaciones y procesos productivos, complementándose con instalaciones de generación eléctrica renovable y proyectos de monitorización de consumos energéticos para la gestión de ahorros. Sus clientes son tanto privados como públicos. Estos últimos suelen ser administraciones municipales donde los proyectos están enfocados a la mejora de servicios a la ciudadanía o a sus propios servicios municipales, con una vocación de descarbonización y sostenibilidad. En cuanto a los clientes privados, el espectro es amplio, tanto en sector (farmacéutico, automovilístico, textil, edificios, servicios…) como en geografías (España, Francia, México, Polonia, etc).

Recientemente se han incorporado a la cartera de esta línea de negocio, servicios como gestión de CAES (Certificados de Ahorro Energético) y proyectos de rehabilitación energética de comunidades de vecinos.

EQUINOV es operador de respuesta a la demanda en Francia, país en el que consumidores industriales y terciarios ya tienen la posibilidad de poner su flexibilidad eléctrica al servicio de la red en los momentos de mayor consumo. Utilizando herramientas digitales propias, la empresa puede ofrecer flexibilidad energética digital y servicios de agregación al sistema eléctrico

SERVICIOS DE EFICIENCIA ORIENTADOS A HOGARES Y PEQUEÑAS EMPRESAS

La línea de negocio de hogares y pymes presta servicios principalmente a:

- Particulares y comunidades de propietarios interesados en reducir sus facturas de electricidad y mejorar su sostenibilidad y comunidades de propietarios con soluciones colectivas para instalaciones de autoconsumo compartido.

- Instalaciones tipo EPC (propias) que buscan optimizar su consumo energético o generar su propia energía e instalaciones con inversión hecha por ACCIONA para suministrar energía a diferentes consumidores en un radio de 2km.

HUERTAS SOLARES

Las huertas solares son agrupaciones de propietarios de instalaciones fotovoltaicas que comparten infraestructuras y servicios comunes. Situadas en Navarra, Castilla-La Mancha, Extremadura y Aragón, las huertas solares promovidas por ACCIONA Energía suman 62 MWp de potencia y agrupan a casi 3000 propietarios.

Más información: tecnologías y soluciones

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[S4-1] POLÍTICAS RELACIONADAS CON LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES

ACCIONA Energía dispone de un Libro de Políticas, donde se compromete con todas sus partes interesadas, incluidos los clientes y usuarios finales, a reducir los riesgos y fomentar las oportunidades y reducir los impactos vinculados a su actividad. La satisfacción de las necesidades y expectativas de los clientes y usuarios es uno de los objetivos prioritarios para la Compañía.

Todas las políticas del Libro están formuladas por la alta dirección del ámbito que corresponda y están aprobadas por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (CAS), es comisión delegada del órgano de gobierno que es el Consejo de Administración de ACCIONA. La CAS supervisa el cumplimiento de las políticas en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo.

El compromiso de estas políticas se extiende a todos los negocios y países en los que ACCIONA desarrolla sus actividades. Las siguientes políticas gestionan los asuntos materiales de S4-SBM-3 (Privacidad y protección de la información, y seguridad y salud de clientes y usuarios).

Política de Calidad:

ACCIONA Energía se compromete a aportar valor a sus grupos de interés a través de la gestión excelente de sus procesos, responsabilizándose de velar por el cumplimiento de los requisitos de aplicación, tanto legales como de carácter voluntario suscritos por la compañía, y de ser un referente en la aplicación de buenas prácticas, considerando prioritaria la exigencia de mejora continuade la calidad e sus productos y servicios, así como de los diversos sistemas de gestión implantados. Esta cultura de calidad y eficiencia en las operaciones se extiende a través de todas las Divisiones y países en los que ACCIONA Energía opera.

Principios

▪ Liderazgo – La alta dirección de la compañía asume el liderazgo y el compromiso con la gestión de la calidad en toda la organización.

▪ Alineación estratégica - Los objetivos de calidad establecidos se alinean con la Política de Calidad, así como con la misión, visión y estrategia de la compañía.

▪ Gestión de riesgos y oportunidades – La compañía gestiona los riesgos y las oportunidades identificados en sus procesos, para lograr los resultados previstos, reducirlos efectos negativos y aprovechar las oportunidades a medida que surjan.

▪ Satisfacción de los clientes y de otros grupos de interés - ACCIONA Energía escucha a sus clientes y otros grupos de interés, identificando sus necesidades y expectativas y teniéndolas en cuenta en la realización de sus actividades, para ofrecerles productos y servicios de su entera satisfacción, fomentando la creación de relaciones mutuamente beneficiosas a largo plazo.

▪ Máxima calidad y uso seguro de productos y servicios – ACCIONA Energía aplica el máximo rigor en la ejecución de sus actividades, para asegurarla calidad y fiabilidad de sus productos y servicios, garantizando un uso seguro para los clientes y usuarios.

▪ Mejora continua – La compañía fomenta la Innovación y el desarrollo de proyectos específicos para la mejora de sus procesos, que permiten identificar buenas prácticas y lecciones aprendidas, creando una cultura de búsqueda permanente de eficiencia en las operaciones.

Política de Protección de Datos Personales de ACCIONA Energía:

Esta política refleja el compromiso de ACCIONA Energía con la protección de los datos personales y la garantía de los derechos digitales, en alineación con las normativas locales e internacionales aplicables. ACCIONA Energía tiene como objetivo asegurar que el tratamiento de los datos personales sea transparente, lícito y proporcional, garantizando el derecho a la intimidad y otros derechos fundamentales. Asimismo, la compañía busca integrar estas prácticas en todos los procesos y fases del ciclo de vida de la información, fomentando una mejora continua en la gestión de la seguridad de los datos.

Los riesgos asociados al tratamiento de datos, como accesos no autorizados, pérdida de información o incumplimientos normativos, son gestionados mediante la implementación de medidas técnicas y organizativas específicas. Adicionalmente, esta política promueve la confianza entre las partes interesadas y refuerza la reputación de ACCIONA Energía en materia de sostenibilidad y gobernanza digital.

La política es de aplicación a todas las unidades organizativas de ACCIONA Energía, incluyendo empleados, proveedores, socios y clientes que gestionen datos personales. Su alcance comprende todas las fases del ciclo de vida de la información, desde su recopilación hasta su eliminación. En consorcios o asociaciones donde ACCIONA no ejerza control directo, se fomenta la adopción de esta política siempre que sea posible.

Quedan excluidos de la política aquellos datos que no sean considerados personales según la normativa vigente, así como actividades ajenas al ámbito de operaciones de ACCIONA Energía.

El departamento de Protección de Datos, englobado en la Dirección de Asesoría Jurídica, lidera la implementación de esta política, con el apoyo del Comité de Protección de Datos, conformado por

representantes de áreas clave de la compañía. Además, cada unidad organizativa designará responsables específicos para garantizar la implementación y cumplimiento de las medidas de protección en su ámbito de competencia.

ACCIONA Energía se compromete a respetar las normativas nacionales e internacionales en materia de protección de datos personales, incluyendo el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) de la Unión Europea y estándares reconocidos de seguridad de la información.

La política se ha desarrollado considerando los intereses de las principales partes interesadas, entre ellas empleados, clientes y socios comerciales. Se han establecido mecanismos para informar y garantizar el acceso a esta política a todas las partes implicadas.

Esta política está disponible públicamente y se comunica a través de canales internos y externos, incluyendo su incorporación en contratos con terceros y programas de formación para empleados, para asegurar su conocimiento y correcta aplicación.

Finalmente, el Comité de Protección de Datos revisará esta política periódicamente para garantizar su vigencia y adecuación ante cambios regulatorios o tecnológicos. Cualquier actualización será comunicada de manera transparente a las partes afectadas.

Redacción de la política:

Los principios asumidos por ACCIONA Energía en relación con la protección de datos personales indican cómo se deben recoger, tratar, ceder, conservar los datos personales, así como ejercitar los derechos de los interesados, para garantizar el derecho a la intimidad y demás derechos fundamentales de los ciudadanos. Los principios relativos al tratamiento de los datos personales son:

▪ Los datos personales deben ser tratados de forma lícita, leal y transparente.

▪ Los datos personales deben ser recogidos con fines determinados explícitos y legítimos.

▪ Los datos personales deben ser adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con el tratamiento.

▪ Los datos personales deben ser exactos y estar siempre actualizados.

▪ Los datos personales deben mantenerse de forma que se permita la identificación de los interesados durante no más tiempo del necesario para los fines del tratamiento.

▪ Los datos personales deben ser tratados de tal manera que se garantice su seguridad.

▪ Responsabilidad proactiva.

Los compromisos de ACCIONA Energía en materia de protección de datos personales, que garantizan el cumplimiento de los principios especificados, se detallan a continuación:

▪ Cumplir con los requerimientos legales y normativos aplicables, y alinearse con los estándares y buenas prácticas internacionalmente reconocidos.

▪ Impulsar el desarrollo e implantación de un cuerpo normativo propio, que establezca las bases para la integración de la protección en el tratamiento de datos personales en todos los procesos de la organización, garantizando el respeto de los derechos de los interesados.

▪ Integrar la protección de datos personales en todas las fases del ciclo de vida de la información, sistemas tecnológicos y procesos organizativos o tecnológicos, protegiendo todos aquellos medios encargados de procesarla, comunicarla o almacenarla.

▪ Entender la protección de datos personales como un proceso integral orientado a la mejora continua (planificar, hacer, verificar y actuar).

▪ Desarrollar un modelo de gestión basado en criterios de legalidad y proporcionalidad, alineado con las estrategias de negocio, que permitirá realizar un adecuado análisis y gestión de los riesgos que afecten a los principios de protección de datos personales, adoptando las medidas necesarias para protegerlos.

▪ Garantizar la gobernabilidad de este modelo de gestión mediante la creación de una estructura organizativa para la protección de datos personales y la definición de responsabilidades desde un enfoque proactivo. En base a lo expuesto y para la correspondiente adopción de los citados compromisos, se establecen las siguientes responsabilidades:

▪ La Dirección de ACCIONA Energía exigirá y velará por el cumplimiento de la protección de datos personales por parte de toda la organización y de todas las personas con acceso a los mismos, incluidos sus proveedores y contratistas, o socios, entre otros.

▪ Cada división o unidad de negocio se responsabilizará de la implementación de las medidas necesarias para garantizar un adecuado nivel de seguridad en su ámbito de negocio.

▪ Cualquier persona con acceso a información de ACCIONA Energía que contenga datos personales, tanto en condición de personal interno como personal externo, estará obligado a cumplir con los aspectos recogidos en la política, normativa, procedimientos y cualquier otro documento relativo a la protección de datos personales. Su incumplimiento, estará sujeto a la aplicación del régimen disciplinario correspondiente determinado por ACCIONA Energía.

El desarrollo de estos compromisos y responsabilidades permitirá a ACCIONA obtener los siguientes beneficios:

▪ Mejora de la protección de datos personales sobre la base de un proceso de mejora continua y disposición de recursos, conocimientos, procedimientos y herramientas.

▪ Consolidación de la confianza en la organización por parte de clientes, socios y proveedores, acompañada de una mejora en la imagen pública.

▪ Aseguramiento del cumplimiento de los requisitos legales y éticos, disminuyendo los costes de incumplimiento de la normativa de protección de datos personales, mediante la implantación progresiva de controles de seguridad.

La política es de obligado cumplimiento para todas las unidades organizativas o empresas y entidades del grupo ACCIONA, así como para sus empleados, proveedores, socios y clientes, entre otros, que recojan o traten datos personales. A su vez, será de aplicación en todas las fases del ciclo de vida de la información que contenga datos personales (recogida o generación, distribución, almacenamiento, procesamiento, consulta y destrucción).

Política de Derechos Humanos

ACCIONA Energía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos sobre los derechos humanos. La Organización promueve el compromiso de proporcionar medios eficaces de reparación en toda su cadena de valor.

La Compañía mediante su Política de DDHH vela por el cuidado de los DDHH en todos sus grupos de interés, entre los que se encuentran sus clientes y consumidores. Así mismo, establece mecanismos legítimos y eficaces para remediar los impactos adversos que puedan causar o contribuir a general, sobre los DDHH de sus grupos de interés, entre los que se encuentran los consumidores.

Esta Política está alineada con la Carta Internacional de Derechos Humanos, es decir, el conjunto de documentos formado por la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

Política de Relación con Grupos de Interés

ACCIONA desarrolla un modelo de negocio sostenible basado en la generación de valor compartido y de confianza y compromiso a largo plazo con sus grupos de interés, entre los que se encuentran clientes y usuarios.

A través del principio Creación de valor. ACCIONA gestiona el impulso de la economía local, busca aportar valor a los grupos de interés de las áreas geográficas en las cuales opera, mediante el desarrollo de modelos de negocio que contribuyan a su desarrollo sostenible; a la vez que se compromete a prevenir y mitigar los riesgos económicos, sociales y ambientales que pudieran afectar a sus clientes y usuarios, entre otros grupos de interés.

Mediante el principio Canales de comunicación y diálogo, ACCIONA pone a disposición de sus partes interesadas, entre las que se incluyen los clientes, canales adecuados y accesibles para recoger sus sugerencias, necesidades, expectativas, opiniones y quejas, además de para facilitarles información transparente, veraz y rigurosa sobre el cumplimento de los compromisos adquiridos con ellos y los resultados de su gestión empresarial.

Más información: Libro de Políticas de ACCIONA Energía

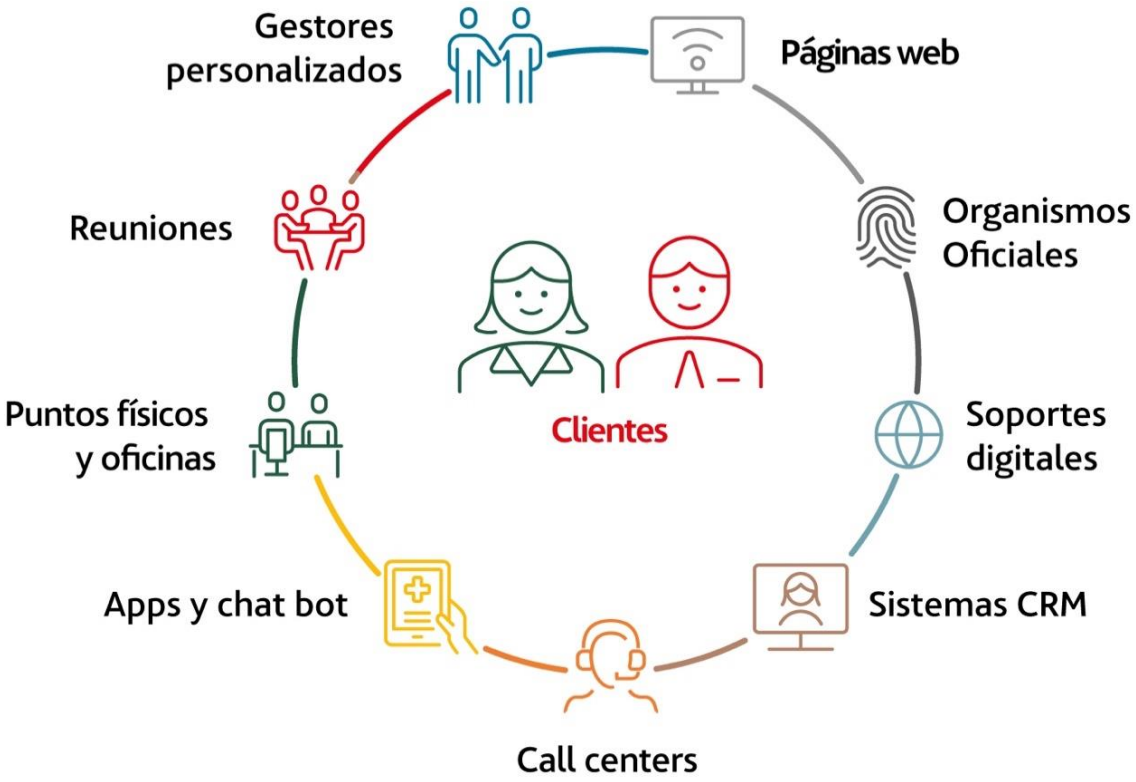
[S4-2] PROCESOS PARA COLABORAR CON LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES EN MATERIA DE INCIDENCIAS

Dentro de cada línea de negocio, y a lo largo de su cadena de valor, existen áreas y responsables operativos encargados de garantizar la adecuada comunicación y de asegurar la involucración de clientes y usuarios finales para que cada inquietud sea gestionada y derive en resultados concretos. Debido a la diversidad de servicios ofrecidos por la Compañía, no existe un único responsable operativo único para la gestión con los clientes en ACCIONA Energía para todo el Grupo ACCIONA. No obstante,

el Consejo de Administración asume la responsabilidad general sobre la política de calidad, que la cual recoge el compromiso de asegurar que todos los productos y servicios cumplan con los estándares establecidos, así como velar por la salud y seguridad de clientes y usuarios.

La interacción con los clientes de ACCIONA se realiza en dos niveles. Principalmente en un contexto Business to Business (B2B), con entidades de los sectores privado y público, además de inversores financieros y con consumidores y usuarios finales con los que existe una relación directa Business to Consumer (B2C).

Canales de Comunidación con los Clientes y Consumidores Finales



- CRMs, como el existente en el negocio de comercialización de energía y servicios energéticos.
- Gestores personalizados, como en los PPAs de suministro de energía renovable.
- Medios y soportes digitales. Poner algún ejemplo
- Puntos de atención física en las oficinas de las instalaciones solares.
- Atención telefónica en el negocio de comercialización de energía
- Chat bot para atender al cliente a través de la web y de la app.
- Información disponible para clientes sobre aspectos relevantes de la compañía, a través de notas de prensa, noticias en la página web, reportajes, artículos y entrevistas, participación en mesas redondas, publicación de artículos técnicos, etc.
- La comunicación con los clientes es constante. Además de los canales anteriores, hay reuniones periódicas con los clientes y comunicaciones informales a través de los canales más habituales, como emails o redes sociales.

FASES DE LA COMUNICACIÓN CON LOS CLIENTES

En ACCIONA Energía, cada departamento adapta su estrategia y liderazgo según las necesidades específicas de su actividad, siempre en línea con la Política de Calidad de la empresa, para proporcionar una atención más personalizada a los clientes y consumidores finales. Los diferentes enfoques, fases de la cadena de valor, temas y canales de comunicación se reflejan a en las diferentes líneas de negocio:

Negocio	Fase del proyecto / servicio	Temas más tratados	Canal de comunicación
Comercialización de energía renovable	Pre venta	Oferta Comercial	App Comercial
	Venta	Contrato	
	Activación del contrato	Información de la activación del contrato	Correo electrónico
	Suministro	Disponibilidad de factura	
		Atención al cliente	Teléfonica / correo electrónico / web de clientes
		Apertura de caso (reclamación o queja)	Correo electrónico
		Información intermedia en la gestión del caso	Correo electrónico / llamada telefónica / web de lcientes.
		Cierre de caso	Correo electrónico
		Encuesta satisfacción gestión de caso	
Formalización de PPAS	Comercial	Condiciones de prestación servicio / Tarifas/ Oferta	Directo a través de email-teléfono, y otros canales de comunicación como Teams.
	Negociación contrato	Revisión condiciones contractuales	
	Formalización contrato	Cierre contrato	
	Suministro	Incidencias en la facturación	
ACCIONA Recarga	Explotación B2C	Información sobre uso de la Application	
	Explotación B2B	Incidencias de uso	
	Ventas B2B	Ofertas comerciales	
	Ingeniería B2B	Estado de avances en instalaciones	

Servicios Energéticos Digitales y CECOSE	Monitorización y gestión energética	Atención al cliente Informes de producción y consumo Encuestas de satisfacción	Teléfonica / correo electrónico Documentos pdf / Correo electrónico Formularios de Forms (Microsoft) enviados por correo electrónico
Servicios Energétcos ACCIONA ESCO SL	Construcción y O&M	Seguimiento Construcción. Fin de Obra Operación y Mantenimiento Gerantía.	Reuniones presenciales. Acta de fin de Obra Reuniones telemáticas de revisión. Acta de Recepción Definitiva
Huertas Solares	Prestación servicio de operación y mantenimiento	Todas las tipologías de temas que afectan a su/s instalación/es	Gestores personalizados, call centers
		Legislación, facturación, incidencias, producción, fiscalidad, cambios titularidad	Reuniones, Puntos físicos y oficinas, Teams
		Todas las tipologías de temas que afectan a su/s instalación/es	Call centers
		Modificación datos personales, dudas o sugerencias, petición de contacto	Página Web

La diversidad de vías de comunicación disponibles (comunicación escrita, hablada, app, web, puntos físicos, etc.) con los clientes y consumidores fomenta que la interlocución se pueda adaptar a las diversas necesidades de las personas con discapacidad. En el punto concreto de menores de edad que son clientes, la interlocución y vías de contacto son siempre con el tutor legal designado que es el/la que ostenta la capacidad legal para ello.

En proyectos de eficiencia energética, Acciona ESCO, analiza junto al cliente las implicaciones frente a personas vulnerables o en riesgo de exclusión, incorporando, en algunos casos, al equipo personas de esta índole para colaborar en esta fase y proponer soluciones adaptadas a sus necesidades.

Todas las líneas de negocio de ACCIONA Energía están incluidas en el alcance del sistema de gestión de calidad certificado según el estándar ISO 9001, en todas las geografías donde la compañía opera; en este sistema de gestión se van incorporando los proyectos y actividades a medida que se ponen en marcha. Las actividades incluidas en el alcance del sistema de gestión son:

- Desarrollo, diseño, construcción, operación y mantenimiento de parques eólicos.
- Desarrollo, diseño, construcción, operación y mantenimiento de plantas fotovoltaicas.
- Operación y mantenimiento de centrales hidroeléctricas.
- Operación y mantenimiento de plantas de biomasa.
- Operación y mantenimiento de plantas termo solares.
- Operación, mantenimiento y servicios de huertas solares.
- Operación y control en tiempo real de instalaciones de generación de energía renovable.

- Gestión de la energía. Comercialización de energía.
- Servicios técnicos de ingeniería/ consultoría y gestión de proyectos de autoconsumo y soluciones energéticas. ejecución, operación y mantenimiento de estos. Actividades como sujeto delegado, conforme a lo definido en la normativa del sistema nacional de certificados de ahorro energético (cae).
- Servicios técnicos de ingeniería/consultoría y gestión de proyectos de eficiencia energética con inversión, incluyendo su mantenimiento. monitorización de consumos para la mejora de la eficiencia.
- Suministro, instalación, realización de proyecto, legalización y mantenimiento de puntos de recarga para vehículos eléctricos. gestión de la recarga en estaciones de vehículos eléctricos.

Todas las actividades de Servicios Energéticos (soluciones para clientes) están también certificadas mediante organismos externos que avalan la eficacia de su sistema de gestión de la calidad. De igual modo, la actividad de ACCIONA ESCO en España cuenta con un sistema de gestión de eficiencia energética certificado según el sello ISO 50001, por las medidas de eficiencia energéticas que implanta en sus clientes y está reconocida como Proveedor de Servicios Energéticos de acuerdo con la norma UNE 216701.

ACCIONA Energía Hogares y Pymes, empresa incorporada al grupo Acciona energía en el año 2023, también cuenta con el sello de calidad de instalador fotovoltaico para autoconsumo, como referencia dentro del sector.

Por otro lado, el sistema de gestión de Innovación la investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) de ACCIONA Generación Renovable, S.A. mantiene su certificación bajo la norma UNE 166002:2021.

[S4-3] PROCESOS PARA REMEDIAR LOS IMPACTOS NEGATIVOS Y CANALES PARA QUE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES PLANTEEN SUS PREOCUPACIONES

Al ser ACCIONA Energía una compañía multinegocio y multicliente, tanto con negocio B2B como B2C, los procesos para resolver inquietudes, quejas o reclamaciones, no son idénticos en todas las líneas de negocio. Sin embargo, en todos ellos se dispone de procesos orientados a remediar impactos negativos y de canales para que clientes y usuarios planteen sus preocupaciones, quejas o reclamaciones.

El Canal Ético está disponible para todos los clientes y usuarios en caso de que quieran presentar algún caso que esté relacionado con incumplimientos de los principios establecidos en el Canal Ético o las Políticas de la Compañía. La Política de Funcionamiento del Canal Ético garantiza la confidencialidad del informante y prohíbe expresamente represalias contra él. La Compañía dispone de políticas para proteger a los clientes y usuarios finales frente a las represalias cuando utilicen estos los procesos de reclamaciones mencionadosh: Política del Canal Ético (G1-1).

Las líneas de negocio ponen a disposición de sus clientes y usuarios diversos medios y canales para que puedan interponer quejas, reclamaciones, solicitudes o plantear inquietudes o sugerencias. Todos estos canales son gestionados directamente por ACCIONA Energía o bajo la supervisión de la compañía. Todos ellos comparten la misma filosofía:

- Todos los negocios tienen establecido un proceso de gestión de reclamaciones para actuar con debida diligencia ante las demandas, inquietudes o preocupaciones de sus clientes y usuarios. Como parte del sistema de gestión de calidad ISO 9001, las líneas de negocio disponen de procedimientos detallados que definen cómo el cliente puede utilizar esos canales y cómo se responde ante las comunicaciones realizadas, se les da seguimiento y solución.

- La Compañía caracteriza las reclamaciones, distinguiendo si son B2B o B2C y su tipología, mide tiempos de respuesta y realiza un seguimiento hasta su completa resolución, con personas especializadas y dedicadas a dar respuesta a los clientes y usuarios en estas situaciones.
- Información a clientes y usuarios sobre el estado de las reclamaciones y su resolución y cierre, una vez obtenida la conformidad de quien presentó la queja o se desestimó con la justificación adecuada.
- Registro y medición anual del número de reclamaciones y quejas recibidas.
- Medición del grado de resolución de las reclamaciones cerradas/pendientes y el tiempo invertido en ello. Definición de planes de acción y/o acciones de mejora cuando sea necesario.

El sistema de atención de las quejas y reclamaciones se ajusta a canales de comunicación que aseguran una gestión rápida y sencilla para el cliente. En todo caso, para asegurar respuestas homogéneas de los equipos de atención al cliente se cuenta con un manual que aborda las casuísticas tipo y sus metódicas de resolución, estando siempre a disposición la figura de supervisor o personal especialista que, en caso de duda, actúa aportando criterio solvente sobre la incidencia.

En actividades con amplio número de clientes o usuarios, los mecanismos de comunicación se amplían y diversifican, siendo los canales principales la atención telefónica y el contacto a través de correo electrónico. En estos casos se cuenta con sistemas informáticos que registran todas las gestiones realizadas ante la solicitud de un cliente, asignando tareas a los equipos que correspondan dependiendo de su naturaleza, hasta que quede resuelto. El uso de estas herramientas permite un análisis con diferente granularidad.

Para los servicios de comercialización de energía renovable, la atención de quejas y reclamaciones se realiza a través de canales como el teléfono, el correo electrónico, la web corporativa y el correo ordinario, cumpliendo además con cada regulación específica de cada país en el que se opera. Las cuestiones planteadas por los clientes (dudas, quejas, reclamaciones) se registran en sistemas informáticos específicos, donde se proporciona un código único a los clientes para que puedan hacer su seguimiento (CRM). Todos los casos entrantes deben tener un primer análisis realizado en menos de 1 día, para intentar dar una primera respuesta a los clientes. A partir de ahí se evalúa el tipo de problema y se verifica si efectivamente la petición del cliente es procedente, y en su caso, se procede a su resolución (en ciertos casos, a través de la empresa de distribución de energía correspondiente) donde el tiempo de gestión por parte de la comercializadora es inferior a 15 días.

Para las soluciones de servicios energéticos B2B, en algunos contratos, mayoritariamente públicos, existe un sistema de “call center” para atender a las incidencias, propuestas de mejora y reclamaciones de los clientes y usuarios del servicio prestado (principalmente alumbrado público). Este sistema se canaliza según las prioridades y el tipo de comunicado, hacia los equipos de O&M para que resuelvan la incidencia lo antes posible. Cabe destacar que en el año 2024 este tipo de incidencias ha disminuido en más de un 70%. En el ejercicio 2024 no ha habido reclamaciones por ejecución de los trabajos en los contratos B2B de ACCIONA ESCO SL.

Para las soluciones de servicios energéticos B2C, se ha internalizado el Servicio de Atención al cliente (denominado “hola autoconsumidor”) y el Call Center que está disponible en horario laboral de lunes a viernes y que se ayuda del recurso digital “Aircall”, que posibilita la realización y gestión más eficiente de las llamadas a clientes. La gestión de cada una de las consultas o incidencias se registra en un sistema informático específico (Hubspot) para asegurar su trazabilidad y poder realizar un análisis eficiente mediante su descripción y asignación al responsable más adecuado. En caso de que la incidencia requiera de una acción correctiva, se trata de resolver de manera remota, y si no es posible, se coordina con el cliente una visita programada.

En los servicios de movilidad eléctrica, la atención de quejas y reclamaciones de ACCIONA Recarga se gestiona a través del teléfono, el formulario de contacto en la web, y cuenta con un sistema de gestión

informática para la gestión. Cada interacción genera un ticket único dentro del sistema, lo que permite un seguimiento detallado. En 2024, cuenta con un tiempo promedio de resolución de 5,3 días para incidencias y 13 días para reclamaciones.

En los servicios de huertas solares, la atención de quejas y reclamaciones se gestiona a través del teléfono, el formulario de contacto en la web, el email, y la atención personal en las oficinas. También está disponible un sistema de mensajería instantánea. En Huertas Solares este año se ha trabajado en varios aspectos para mejorar la experiencia del cliente y con ello minimizar al máximo el número de reclamaciones, pasando de 22 en el año 2023 a 2 en el año 2024.

EVOLUCIÓN DE LAS RECLAMACIONES

	2021	2022	2023	2024
Business to Business (B2B)				
N.º de reclamaciones	160	1.192	5.802	3.264
Reclamaciones B2B cerradas satisfactoriamente (%)	90 %	84%	94%	97%
Business to Consumer (B2C)				
N.º de reclamaciones	31	32	219	184
Reclamaciones B2C cerradas satisfactoriamente (%)	100 %	100%	100%	100%

Reclamaciones clientes B2B

Es significativao la reducción del número total de reclamaciones (en torno a un 44%) por parte de clientes B2B debido en gran medida al despliegue de iniciativas y mejoras en el ámbito de los Servicios de atención al cliente y otras herramientas de gestión.

La comercializadora en España se sitúa se posiciona en un 97% de cierre satisfactorio de reclamaciones (aun teniendo con mayor volumen de clientes y negocio), siendo del 100% en la comercializadora de Portugal, Chile y México.

En el caso de España, este 97% de reclamaciones cerradas satisfactoriamente supone un incremento de 3 puntos frente al resultado del año anterior (94%), debido a la En todo caso, el porcentaje de reclamaciones cerradas satisfactoriamente para las partes ha aumentado situándose en el 97% frente al 94% del pasado año precisamente por la mejora de los sistemas operativos y la consolidación del equipo y proceso de Atención al cliente de la comercializadora de energía eléctrica de origen renovable en España.

Reclamaciones clientes B2C

Se ha producido un descenso del 34% en el número total de reclamaciones. Este año las reclamaciones provienen principalmente de la actividad de movilidad eléctrica, debido al aumento de usuarios del servicio de recarga de vehículos eléctricos, manteniendo tiempos de respuesta bajos, así como cierres satisfactorios del 100% de las mismas.

Auditorías

ACCIONA Energía despliega anualmente un programa de auditorías internas para asegurar y evaluar el grado de efectividad de los diferentes sistemas de gestión en todo el mundo. Dichas auditorías cubren todas las líneas de negocio, instalaciones y países teniendo en cuenta una muestra representativa del total de los centros de la compañía. En 2024 se han realizado 96 auditorías internas.

Adicionalmente, se reciben auditorías externas de las entidades de certificación correspondientes para los sistemas de gestión implantados.

El único país que recibe auditorías de cliente es México, que debe gestionar la visita de CFE México para auditar (a lo largo del año) el cumplimiento con los estándares de Calidad, MA y PRL de la Comisión Federal de la Electricidad.

Satisfacción del cliente

Medir la satisfacción de los clientes es una de las herramientas más eficaces para planificar acciones orientadas a la mejorar la experiencia de sus consumidores, usuarios y contrapartes.

Los indicadores de satisfacción analizados provienen tanto de medidas directas (preguntando a los clientes por su satisfacción general o específica por proceso) como por medidas indirectas (indicadores de desempeño, cumplimiento de niveles de servicio o términos contratados, tasas de renovación, etc).

Las campañas de medidas directas de satisfacción se adaptan al tipo de servicio o producto contratado, de manera que los canales y frecuencias utilizadas sean óptimas y no saturen al cliente. Así, se han implementado procesos automáticos de valoración de experiencias en procesos concretos, como puede ser el servicio de atención al cliente o contratación (preguntando a clientes aleatorios acerca de la información sobre la oferta recibida, la atención recibida antes de firmar, el proceso de firma) o el servicio de atención al cliente, más allá de las encuestas globales que tratan de captar la percepción global del servicio y que se recopilan mediante canales digitales o telefónicos.

Además, los clientes pueden dejar opiniones en otros canales digitales, como redes sociales, “tiendas” de apps o webs de valoración de productos y servicios, por lo que periódicamente se realizan barridos de opiniones y valoraciones en estas páginas webs y “tiendas” de apps.

Ejemplos de metodología de recogida de opinión de los clientes en campañas directas:

- ACCIONA Recarga: vía mail con formulario;
- ACCIONA Solar: campaña telefónica sustituida por correo postal en caso de no contar con el número de teléfono; dos campañas adicionales vía email.
- ACCIONA ESCO mediante formulario de encuesta que se envía por correo electrónico a los clientes por parte de los responsables del servicio y entrevista directa con clientes.
- Eqinov mediante encuesta anual a través de formulario online para los clientes de flexibilidad energética y encuestas trimestrales para los clientes de Certificados Blancos y de consultoría energética.
- ACCIONA Energía Hogares y Pymes mediante llamadas a clientes aleatorios o con valoración tras una llamada con el servicio de atención al cliente o mediante un formulario de seguimiento a cierre de la incidencia.

- ACCIONA Green (comercializadora de energía renovable en España) con llamadas a un grupo representativo de clientes, y mediante valoración en la app o tras consulta al servicio de atención al cliente;
- Comercializadora de energía renovable en México encuesta semestral en base a un formulario.
- Comercializadora de energía renovable en Chile: encuesta vía mail con formulario
- Comercializadora de energía renovable en Portugal: encuesta vía mail con formulario

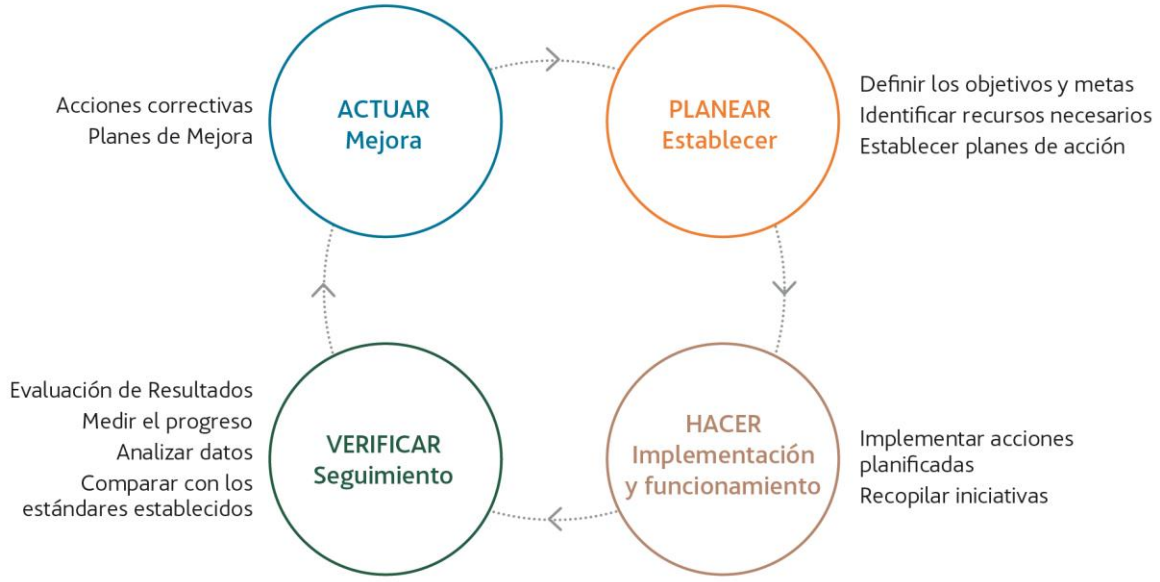
Por otra parte, ACCIONA Energía analiza ciertos **indicadores** de desempeño de los que se puede inferir el grado de satisfacción del cliente, como, por ejemplo:

- Tiempos de contratación
- Disponibilidad del servicio (ACCIONA Recarga)
- Número de quejas y reclamaciones recibidas
- Tiempo de resolución de incidencias, quejas o reclamaciones.
- Tasa de pérdida de clientes
- Repetición de la contratación de nuevos servicios por parte del mismo cliente.

EVOLUCIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE CLIENTES (%)

	2021	2022	2023	2024
Clientes satisfechos	100 %	100 %	99,6%	99,95%

[S4-4] ADOPCIÓN DE MEDIDAS RELACIONADAS CON LAS INCIDENCIAS DE IMPORTANCIA RELATIVA SOBRE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES, ENFOQUES PARA GESTIONAR LOS RIESGOS DE IMPORTANCIA RELATIVA Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA



RELATIVA RELACIONADOS CON LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES Y LA EFICACIA DE DICHAS ACTUACIONES

De acuerdo con los principios del Ciclo de Deming PDCA (Planificar, Hacer, Revisar, Actuar), ACCIONA enfatiza la identificación de oportunidades de mejora continua como un aspecto clave en su estrategia organizacional. Mediante evaluaciones rigurosas y revisiones sistemáticas, la empresa se compromete firmemente a lograr una mayor calidad y eficiencia en sus operaciones.

Acciona energía trabaja con soluciones tecnológicas certificadas, que permiten acreditar el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad de los productos que ofrece, a los que se suman instrucciones y manuales operativos para los clientes y usuarios.

Durante 2024, no consta que existan resoluciones judiciales en relación con el incumplimiento de normativas o códigos voluntarios relativos a comunicaciones de marketing, ni sobre incumplimientos relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.

Movilidad Eléctrica: Todos los cargadores de la red cuentan con un vinilo con las instrucciones de uso de este, así como un QR para poder descargarse la App de Acciona Recarga y acceder a información adicional

Eficiencia Energética: Los equipos instalados cuentan siempre con certificado CE como evidencia de que el que el fabricante ha llevado a cabo un procedimiento de evaluación de los requisitos esenciales de seguridad y salud que vienen recogidos en diferentes reglamentos. ACCIONA ESCO no genera ningún etiquetado adicional a los productos implementados en nuestros proyectos

Servicios energéticos en hogares y pymes: Los equipos cuenta con certificado CE como evidencia de que el que el fabricante ha llevado a cabo un procedimiento de evaluación de los requisitos esenciales de seguridad y salud que vienen recogidos en diferentes reglamentos. Además, como buena práctica de Acciona energía Hogares y Pymes, En el cuadro eléctrico de la instalación, se deja etiquetado cada interruptor, facilitando así su identificación y proporcionando un entorno seguro para el manejo de la instalación. Además, una vez finalizada la instalación se hace llegar al cliente la Documentación Técnica y Manuales", se encuentra la información técnica, de uso y de seguridad asociada al dispositivo instalado publicada por el fabricante.

PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE DERECHOS DIGITALES

ACCIONA Energía apuesta por la digitalización y automatización de los procesos y su automatización, mejorando tanto la eficiencia de la empresa, como la experiencia del cliente y del empleado. Con la intención de afrontar los retos que conlleva convertirse en una entidad que garantiza la protección de los datos personales, la Compañía considera prioritario mantener un sistema adecuado de medidas de seguridad.

La relevancia de este asunto se refleja en la Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales de ACCIONA. La normativa interna, de alcance global, establece que la Compañía, sus filiales y, por extensión, toda su cadena de valor, están obligadas a actuar respetando los principios y derechos marcados por la ley en lo que se refiere a la protección, tratamiento y privacidad de los datos personales.

En relación con la dedicación de recursos a este asunto, ACCIONA, se ha dotado con un departamento específico de Protección de Datos Personales que lidera y monitoriza el compromiso de la organización

con la utilización responsable de la información identificable de clientes, consumidores, empleados y socios y la protección de sus datos personales y de negocio.

Para garantizar una adecuada gestión de la protección de datos personales se ha establecido la siguiente estructura organizativa:



ACCIONA Energía forma en materia de protección de datos a todos sus empleados de manera obligatoria. Para extender esta cultura a la cadena de suministro, dentro de los mecanismos de control establecidos, los proveedores de ACCIONA Energía deben aceptar el documento de Autodeclaración Responsable, que incluye compromisos específicos sobre protección de datos personales.

Durante el año 2024, la Compañía no ha sido objeto de sanción en materia de protección de datos personales.

GESTIÓN DE CIBERSEGURIDAD

En relación con la dedicación de recursos a este asunto, la empresa cuenta con un Comité de Dirección de Seguridad de la Información compuesto por el CFSO (Chief Financial and Sustainability Officer) del Grupo ACCIONA, el Director de Seguridad Corporativa, el Director de Tecnología y Procesos, el Director de Recursos Humanos, la CFSO de ACCIONA Energía, el Director de Recursos Corporativos de ACCIONA Infraestructuras y el Director de Ciberseguridad del Grupo. Este comité es responsable de promover y apoyar el establecimiento de medidas técnicas, organizativas y de control que garanticen la integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información, dentro de un marco general de gestión de los riesgos de ciberseguridad, haciendo compatible estas medidas con la necesaria trasmisión de información y conocimiento entre las diversas áreas organizativas de ACCIONA.

A efectos de coordinación, existen distintos Comités de Ciberseguridad operativos, donde participan los principales responsables de ciberseguridad de las distintas áreas, funciones, empresas o territorios que se determinen en cada caso. Asimismo, se ha establecido un comité de ciberseguridad específico en ACCIONA Energía. En el marco de ciberseguridad de ACCIONA (alineado con distintos estándares internacionales como el NIST CSF e ISO 27001) se definen todos los objetivos de control y controles del ámbito de la ciberseguridad. Como parte de este instrumento, la compañía dispone de una Política de Ciberseguridad y un plan de concienciación y formación de empleados, así como de procedimientos y

mecanismos para que cualquier trabajador pueda reportar tanto un incidente de seguridad como la sospecha de que se haya producido. A su vez, cuenta con una certificación ISO 27001 para el sistema de gestión de seguridad de la información asociado a los servicios de seguridad provistos internamente desde las oficinas centrales. Asimismo, el Grupo lleva a cabo planes de contingencia e incidencia para distintos riesgos vinculados a la seguridad de la información. Estos planes se revisan con una frecuencia anual dependiendo del plan.

Durante el 2024 no ha habido incidentes de ciberseguridad con impacto en las operaciones del grupo.

PARÁMETROS Y METAS

[S4-5] METAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE INCIDENCIAS NEGATIVAS DE IMPORTANCIA RELATIVA, EL IMPULSO DE INCIDENCIAS POSITIVAS Y LA GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA

ACCIONA Energía despliega anualmente en el marco de sus sistemas de gestión (ISO 9001 principalmente, ya que es la norma cuya misión es la satisfacción de clientes y usuarios), un conjunto de objetivos que tiene, entre sus elementos de entrada, las opiniones de los clientes. Adicionalmente, y enlazado con la estrategia del Grupo ACCIONA, se definen objetivos en el marco del Plan Director de Sostenibilidad, documento que define la estrategia global de Sostenibilidad. Concretamente en el pilar “Liderazgo Exponencial”, palanca “Autenticidad”.

Estos objetivos de mejora cuentan con metas y plazos concretos enfocados a medir y promover:

- La lucha contra los impactos negativos importantes: derivado de posibles incumplimientos, quejas o reclamaciones o resultados negativos de la evaluación de la satisfacción de cliente.
- El fomento de los impactos positivos: a través de acciones de mejora detectadas en el seguimiento y la medición del sistema de gestión de calidad.
- La gestión de los riesgos y oportunidades: tras el análisis del contexto y las partes interesadas (entre las que se encuentran los clientes), se realiza una evaluación de riesgos y oportunidades anual, cuyos resultados sirven de entrada para fijar objetivos de mejora anuales.

Comercialización de energía renovable

Objetivo	Metas para lograr el objetivo	Alcance de las metas (geográfico, otros si procede)	El objetivo tiene relación con:Reducción de las incidencias negativas b) El impulso de las incidencias positivas sobre los consumidores o usuarios finales; y/o c) La gestión de los riesgos y oportunidades de	Cómo se tiene en cuenta la opinión de los clientes/usuarios para fijar el objetivo (qué input del cliente ha dado lugar a la fijación de este objetivo)	Nivel de consecución y cómo se mide
Mejora satisfacción cliente	SLA: < 24 horas	España	Atender antes las peticiones de nuestros clienets	A partir de las encuestas de satisfacción que realizamos	90%. Informe de Power BI que permite medir los tiempos reflejados en CRM
Auditoría resolución de casos	Asegurar la correcta resolución	España	Atender con maxima calidad las peticiones de nuestros clientes	A partir de las encuestas de satisfacción que realizamos	100%. Auditoría timestral con muestreo de casos
Validación de contratos	Asegurar la correcta contratación	España	Evitar fraude comercial	A partir de las encuestas de satisfacción que realizamos	100%. Validamos el 100% de los contratos que llegan a través de canales
Nueva Web de Clientes	Nuevas funcionalidades	España	Facilitar la gestión de solicitudes a nuestros clientes	A partir de las encuestas de satisfacción que realizamos	80%. Nuevas funcionalidades a incorporar a lo largo de 2025

Huertas Solares

Objetivo	Metas para lograr el objetivo	Alcance de las metas (geográfico, otros si procede)	El objetivo tiene relación con:	Nivel de consecución y cómo se mide	
Incrementar formación clientes	Realizar reuniones formativas a todo el equipo de Gestión de Clientes sobre temas de mayor complejidad y necesidad, de cara a mejorar los conocimientos y por tanto la experiencia del cliente en los contactos comerciales. Desarrollo de píldoras formativas	España	Superar expectativas clientes: dar formación en gestion de clientes	Nº de reuniones realizadas/ programadas	100%
Incrementar formación clientes	Realizar reuniones formativas a todo el equipo de HUERTAS SOLARES, relacionados con la presentación de los distintos impuestos que afectan a los clientes, de cara a mejorar nuestros conocimientos.		Superar expectativas clientes: dar formación en gestion de clientes	Nº de reuniones realizadas/ programadas	100%
Campañas específicas para aumentar el contacto con cliente	Elaborar listado de clientes con valoraciones igual o inferior a 6 y/o clientes con valoraciones superiores pero que han incluido comentarios.		Incrementar Experiencia de cliente	Nº de campañas realizadas	100%
Encuesta satisfacción anual	Realizar una llamada a todos los clientes que no tienen valoración previa. Para ello se seguirá un proceso o guía elaborado que abarcará también la revisión de datos, encuesta de valoración, etc. Arguedas I, Sesma, Arguedas II, Rada y Cintruénigo.		Incrementar conocimiento del cliente	Encuesta anual de experiencia cliente realizada	100%

Reducción nº reclamaciones	Realizar un informe completo y detallado de todas las reclamaciones de nuestros clientes con las diferentes tipologías del año 2024. Establecer puntos de mejora y averiguar fortalezas y debilidades. Realizar 2, uno a finales del primer semestre y otro al finalizar el año.		Evaluar reclamaciones interpuestas por los clientes, aplicar propuestas de mejora, analizar proceso de la reclamación y solución aportada.	2023 22 reclamaciones 2024 4 reclamaciones	100%
Jornada de puertas abiertas	Organización integra de las jornadas de puertas abiertas a las 3 huertas más grandes de Navarra -		Impacto positivo en cliente	Bardenas, Corella y Milagro	100%
Mejora Web Cliente	Actualizar contenido de la Web de Solar. Elaborar mejoras de contenido		Impacto positivo en cliente: información inmediata y personalizada	Web mejorada implementada en canal cliente	100%

Movilidad Eléctrica

Objetivo	Metas para lograr el objetivo	Alcance de las metas (geográfico, otros si procede)	El objetivo tiene relación con:	Nivel de consecución y cómo se mide
Incremento número de usuarios registrados	Alcanzar un volumen superior a 80.900 usuarios	España	Incremento de la cartera de clientes/ usuarios finales	Nº de nuevas altas de usuarios registrados en la aplicación: asciende a un total de 95.810 registros.
Incremento % de llamadas atendidas	% > 90		Calidad del servicio	92 % < 3 minutos

11



G1 CONDUCTA EMPRESARIAL

Gobernanza

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Parámetros y metas

Específico de la entidad

G1 Conducta empresarial

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

GOBERNANZA

[GOV-1] EL PAPEL DE LOS ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN, DIRECCIÓN Y SUPERVISIÓN GESTIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA IDENTIFICAR Y EVALUAR LOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES

[G1-1] CULTURA CORPORATIVA Y POLÍTICAS DE CULTURA CORPORATIVA Y CONDUCTA EMPRESARIAL

[G1-2] GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON LOS PROVEEDORES

[G1-3] PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

PARÁMETROS Y METAS

[G1-4] CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPCIÓN O SOBORNO

[G1-5] INFLUENCIA POLÍTICA Y ACTIVIDADES DE LOS GRUPOS DE PRESIÓN

[G1-6] PRÁCTICAS DE PAGO

ESPECÍFICOS DE LA ENTIDAD

[Específico de la entidad] FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

[Específico de la entidad] FISCALIDAD RESPONSABLE

GOBERNANZA

[GOV-1] EL PAPEL DE LOS ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN, DIRECCIÓN Y SUPERVISIÓN EN LA GESTIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

ACCIONA Energía cuenta con un modelo de gobierno conformado por diferentes órganos y comités:

- El Consejo de Administración, en materia de ética y anticorrupción, es el órgano responsable de (i) asegurar la existencia en el Grupo ACCIONA Energía de un Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción (MPDyA); (ii) establecer los valores y las pautas de conducta de los miembros de la Organización y terceros que se relacionen con la misma; y (iii) promover una cultura preventiva basada en el principio de "tolerancia cero" hacia la comisión actos ilícitos y situaciones de fraude y en la aplicación de los principios de ética y comportamiento responsable de todos los profesionales del Grupo, con independencia de su nivel jerárquico y del país en que trabajen.

- La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, en materia de ética y anticorrupción, tiene asignadas, entre otras funciones: (i) la aprobación y seguimiento del Plan Anual de supervisión del funcionamiento y eficiencia del MPDyA propuesto por la Dirección de Compliance; (ii) analizar los resultados de los informes relativos al funcionamiento y supervisión del MPDyA; (iii) adoptar decisiones sobre las recomendaciones y planes de acción propuestos como consecuencia de la evaluación del diseño y de la efectividad del MPDyA, así como realizar un seguimiento y supervisión de las mismas e informar al Consejo de Administración de los resultados de la supervisión realizada; (iv) supervisar las responsabilidades de Auditoría Interna y de la Dirección de Compliance en lo relacionado con el MPDyA y velar por su independencia; (v) promover que se evalúe periódicamente la percepción de los empleados del Grupo, o de una muestra significativa de ellos, acerca de la cultura ética de la Organización y la efectividad del cumplimiento del Código de Conducta y de las políticas del Grupo que mitigan o reducen riesgos penales; y (vi) supervisar la actividad de la Comisión del Canal Ético y en particular de la resolución de las comunicaciones sobre posibles irregularidades recibidas.

- La experiencia de los miembros del Consejo de Administración, incluida aquella en relación con cuestiones de conducta empresarial, se detalla en el apartado Distribución del Consejo de Administración del presente Informe. De igual modo el Equipo de Dirección está constituido por personal experimentado, también en materia de conducta empresarial, cuyos conocimientos se actualizan periodicamente mediante acciones de formación en la materia (más información en apartado G1-3).

- El Comité de Dirección, en materia de ética y anticorrupción, tiene la responsabilidad de la toma de decisiones estratégicas y de la gestión de la Organización y entre ellas, velar por que los elementos e instrumentos del MPDyA se incorporen a todos los procesos y procedimientos.

- El Equipo de Dirección, en materia de ética y anticorrupción, tiene asignadas, entre otras funciones: (i) dirigir y apoyar a todos los miembros de la Organización en el ejercicio de sus obligaciones en materia de Compliance, asegurándose de que las integren en el desarrollo de sus actividades en la Organización; y (ii) certificar con carácter anual el conocimiento y aceptación del Código de Conducta, Política de Prevención de Delitos y Antisoborno y Normas de Actuación en Anticorrupción, así como aquellas otras normas que por razón de las actividades desarrolladas requiera la Dirección de Compliance.

- La Dirección de Compliance se configura como un área autónoma, bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y con reporte periódico al Comité de Dirección. Esta Dirección es responsable a nivel operativo del despliegue, supervisión, seguimiento, revisión y mejora continua del MPDyA.

- Las funciones específicas que asume la Dirección de Compliance son las siguientes: (i) elaborar y presentar el Plan Anual de supervisión de la eficacia y eficiencia del funcionamiento del MPDyA, en coordinación con Auditoría Interna; (ii) presentar periódicamente a la Comisión de Auditoría y

Sostenibilidad y al Comité de Dirección los informes de supervisión y seguimiento del MPDyA, así como los de revisión y verificación, junto con las recomendaciones de mejora y planes de acción que procedan, y promover la implantación de las subsanaciones y planes aprobados; (iii) asesorar en la resolución de las dudas y consultas que surjan en la aplicación de las políticas, procesos y controles que inciden en el MPDyA o que se integran en el mismo; (iv) promover programas de comunicación y de formación para los miembros de la Organización en los deberes que imponen el Código de Conducta, las políticas y normativas internas, y la legislación aplicable para la prevención de delitos con mayor potencial de incidencia en la Organización; (v) fomentar la difusión, el conocimiento y el cumplimiento del Código de Conducta, asegurándose de que se tienen en cuenta las particularidades aplicables en cada jurisdicción y en los distintos negocios; e (vi) impulsar la aprobación de las normas que sean necesarias para el desarrollo del Código de Conducta y para la prevención de sus infracciones, en colaboración con las distintas direcciones corporativas de la Organización.

- Esta Dirección se mantiene coordinada con las Direcciones y órganos de Compliance presentes en el Grupo ACCIONA, así como con el resto de las áreas que realizan labores de prevención, detección y gestión de riesgos de Compliance específicos en ACCIONA Energía.

- La Comisión del Canal Ético es el órgano colegiado responsable del Sistema interno de información de ACCIONA Energía, correspondiéndole la gestión del Canal Ético. La Organización pone a disposición de cualquier persona dicho Canal para comunicar posibles irregularidades, incumplimientos o comportamientos producidos en el marco de las actividades de ACCIONA Energía y que pudieran ser considerados contrarios al marco legal vigente, al Código de Conducta y/o a los valores éticos del Grupo.

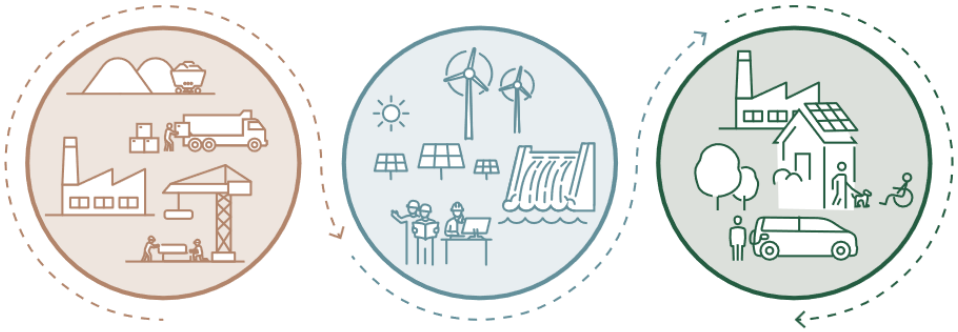
GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS PARA IDENTIFICAR Y EVALUAR LOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES

ACCIONA Energía ha llevado a cabo la identificación y valoración de los impactos positivos y negativos, riesgos y oportunidades en relación con su conducta empresarial. En este sentido ha seguido una sistemática que se alinea con las exigencias CSRD cuyo detalle puede ser consultado en el Anexo I de este informe.

Se identifican un total de 16 asuntos, de los cuales 11 han sido considerados relevantes relacionados con las actividades desarrolladas por la compañía. A continuación, se representan los impactos, riesgos y oportunidades relevantes identificados en el proceso.

Incidencias, riesgos y oportunidades identificados



Subasunto	***Cadena de Valor: Upstream***	***Operaciones Propias***	***Cadena de Valor: Downstream***
Cultura corporativa, Corrupción y soborno	*IP - Promoción de una conducta ética en la relación con los grupos de interés*	*IP – Contribución positiva de la compañía en materia tributaria, contribuyendo al desarrollo comunitario y social* *R - Potenciales incidentes en materia de ética o anti-corrupcion o tributaria*	*IP - Promoción de una conducta ética en la relación con los grupos de interés*
Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago	*IP – Implementación de debida diligencia y prácticas de compras que promueven la sostenibilidad en la cadena de suministro*	*R - Potenciales incidentes en materia de gestión de proveedores*	
Compromiso político y actividades de los grupos de presión			*IP - Promoción de la transición energética a modelo descarbonizado del sector eléctrico y sectores adyacentes, y*

Leyenda:
IN – Impactos negativos
IP – Impactos positivos
R – Riesgos
O – Oportunidades

Impactos positivos

Se engloban en las siguientes categorías:

- Promoción de una conducta ética en la relación con los grupos de interés: está relacionado con el mantenimiento de unos altos estándares éticos y de anticorrupción en las relaciones con los distintos interlocutores de la compañía, lo que contribuye a la adopción y extensión de estas prácticas en la cadena de valor.

- Contribución positiva de la compañía en materia tributaria: el pago responsable de tributos impacta positivamente generando los recursos para financiar servicios públicos fundamentales para la sociedad. Adicionalmente, promueve la estabilidad social, y el desarrollo de las comunidades donde se desarrollan los proyectos.

- Implementación de debida diligencia y prácticas de compras sostenibles: la exigencia y extensión de estos principios a la cadena de suministro aguas arriba contribuye a la adopción y extensión de estas prácticas en la cadena de valor.

- Promoción de la transición energética, la descarbonización en sectores adyacentes, y transparencia en la gestión ESG: ACCIONA Energía apoya y promueve públicamente estas temáticas, promoviendo que desde el ámbito público, empresarial y social se lleve a cabo la transición a un modelo económico y social más sostenible.

Riesgos

Se engloban en dos categorías:

- Potenciales incidentes en materia de ética, anticorrupción o tributaria: Se identifica como riesgo la materialización de potenciales incidentes de malas prácticas en estos ámbitos, que tengan consecuencias sobre la reputación de la compañía, multas o sanciones.
- Potenciales incidentes en materia tributaria: Se identifica como riesgo la materialización de potenciales incidentes de malas prácticas en estos ámbitos, que tengan consecuencias sobre la reputación de la compañía, multas o sanciones.

Como parte del ejercicio de materialidad, no se identifican impactos negativos ni oportunidades relacionados con la gestión de la Conducta Empresarial.

El Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción de ACCIONA Energía tiene como propósito fomentar una cultura de ética y Compliance en la Organización, estableciendo para ello parámetros de conducta, así como mecanismos para detectar, prevenir y, en su caso, mitigar potenciales riesgos.

El análisis de riesgos parte de la identificación del universo de riesgos de Compliance y del análisis de su

aplicabilidad a ACCIONA Energía, atendiendo a su contexto específico. Para cada uno de los riesgos que se consideran aplicables se ejecutan las siguientes acciones:

- Se identifican las áreas y actividades desarrolladas en ACCIONA Energía que de forma inherente se encuentran expuestas a cada riesgo. Por su parte, para cada delito no aplicable, se detalla el motivo de su no aplicabilidad.
- Se analiza el nivel de exposición a cada riesgo bajo parámetros de probabilidad e impacto.
- Se identifican los controles que permiten la mitigación de los riesgos detectados y se aplican criterios específicos de valoración del riesgo residual.
- El análisis de riesgos de Compliance considera factores de contexto, tanto exógenos como endógenos, asociados a los procesos expuestos a las conductas típicas consideradas como aplicables, incluidos los impactos asociados a incumplimientos. El análisis de controles, por su parte, considera factores de efectividad del diseño y de eficiencia operativa de los mismos.

El proceso de mejora continua del análisis de riesgos se alimenta de la información, en constante evolución, asociada al universo de riesgos analizado, las actividades ejecutadas, los riesgos materializados, la evolución y funcionamiento de los controles implantados, las oportunidades de mejora identificadas, los planes de mejora ejecutados y resto de parámetros considerados para la valoración de los mismos.

La naturaleza diversa de las actividades desarrolladas por ACCIONA Energía, así como su presencia en múltiples jurisdicciones, conlleva la exposición a riesgos de Compliance de carácter amplio y diverso que aplican tanto a nivel local como, en ocasiones, a nivel extraterritorial. Para la gestión de dichos riesgos, el Grupo cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción que se encuentra complementado con modelos de control de riesgos de Compliance específicos.

Por su parte, el proceso de identificación de oportunidades materiales se configura como una tarea de mejora continua a través de la cual se identifican y registran las necesidades y expectativas de las partes interesadas internas y externas en materia de Compliance y en qué medida ACCIONA Energía da respuesta a las mismas a través del MPDyA.

Análisis de riesgos y debida diligencia sobre terceras partes

El proceso de análisis de riesgos y mejora continua propio del MPDyA se complementa con la identificación, valoración y gestión de riesgos en materia de ética e integridad en diferentes procesos clave del Grupo, entre los que se incluyen el proceso de evaluación de oportunidades comerciales y de inversión y el de análisis y seguimiento de proveedores, socios y consultores comerciales.

En relación con este último proceso, ACCIONA Energía dispone de normativa interna que recoge los fundamentos para la realización de los trabajos de debida diligencia sobre estas terceras partes: la Norma Corporativa de Compras, el Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores y la Norma Corporativa para la Selección de Socios y Contratación de Consultores Comerciales.

Por su parte, la gestión de riesgos asociada a socios y consultores comerciales se apoya en una herramienta de debida diligencia de terceros, que permite obtener la información necesaria sobre quién es el tercero, quién administra y dirige la compañía, las posibles relaciones de estas personas con funcionarios públicos o los posibles litigios en materia de corrupción, blanqueo de capitales, fraude o

presencia en paraísos fiscales y listas de sanciones, entre otros datos. Así mismo, la herramienta permite obtener un nivel de riesgo asociado a la colaboración con ese tercero, es decir, teniendo en cuenta no solo el riesgo asociado a los terceros, sino también el riesgo asociado a la operación comercial objeto de análisis. En función del nivel de riesgo obtenido, se establecen, en su caso, medidas de debida diligencia reforzada, incluyendo la remisión de una autodeclaración responsable en materia de ética y compliance o la remisión de cuestionarios de solicitud de información ampliada. El número de terceras partes cuyo registro se aprobó en 2024 es de 131, lo que supone un aumento del 42% respecto de las cifras registradas en el 2023. Este aumento se debe al refuerzo de los procesos de debida diligencia en el marco de las aprobaciones de oportunidades comerciales y a la mejora en el conocimiento de estos por parte de los miembros de la Organización.

Análisis de riesgos y debida diligencia en la cadena de suministro

El proceso de análisis de riesgos desarrollado en el ámbito de la gestión de la cadena de suministro se detalla en el apartado [G1-2] Gestión de las relaciones con los proveedores.

[G1-1] POLÍTICAS DE CONDUCTA EMPRESARIAL Y CULTURA CORPORATIVA

Código de Conducta

El Código de Conducta de ACCIONA Energía establece los principios, valores y compromisos que deben guiar el comportamiento de todas las empresas del Grupo y de los terceros con los que se relacionan. Sus objetivos generales incluyen:

- Consolidar una conducta empresarial ética y de compliance.
- Orientar las relaciones entre los miembros de la Organización, asi como con terceros, incluyendo accionistas, instituciones públicas y privadas, y la sociedad en general.
- Promover valores como la honestidad, liderazgo, excelencia, la preocupación por el entorno, responsabilidad social, el enforque a largo plazo, la solidez financiera, la orientación al cliente, la innovación y el cuidado de las personas.

El proceso de actualización y seguimiento del Código de Conducta incluye la consideración de las expectativas en materia de conducta empresarial de las partes interesadas del MPDyA y la implementación y seguimiento en relación con las medidas necesarias para garantizar su cumplimiento. La última actualización del Código de Conducta se aprobó el 13 de noviembre de 2024 por el Consejo de Administración de ACCIONA Energía.

El Código de Conducta, al igual que el Libro de Políticas que lo desarrolla, es de obligado cumplimiento para todos los miembros de la Organización, independientemente de su rango jerárquico y ubicación geográfica. Se aplica a todas las empresas participadas por Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. en las que tenga control de la gestión, así como a las entidades y organizaciones vinculadas por una relación de dominio o cuya gestión sea responsabilidad de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A., en cualquier jurisdicción. También se promueve la adopción de principios y valores semejantes en aquellas empresas en las que participe sin ostentar el control.

Por su parte, los órganos de gobierno y de dirección de ACCIONA Energía son responsables de la aplicación del Código de Conducta, comprometiéndose a poner todos los medios a su alcance para garantizar el cumplimiento de los valores y principios contenidos en el mencionado Código.

En línea con lo contemplado en el Código de Conducta, ACCIONA Energía asume como pautas de comportamiento básicas la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

El Código de Conducta, al igual que el Libro de Políticas y los Principios Éticos para proveedores, contratistas y colaboradores, se encuentran disponibles en la intranet y en el sitio web de ACCIONA Energía y son objeto de difusión para asegurar que todos los miembros de la Organización y terceros relacionados con la misma comprendan y apliquen los principios reflejados en estos documentos. Además, se promueve la implementación de iniciativas educativas y de sensibilización para asegurar que todos los miembros de la Organización comprendan y apliquen los principios del Código en sus actividades diarias.

ACCIONA Energía dispone de un Canal Ético accesible para que cualquier persona pueda comunicar posibles irregularidades, incumplimientos o comportamientos producidos en el marco de las actividades de ACCIONA Energía y contrarios al marco legal vigente, al Código de Conducta y/o a los valores éticos del Grupo.

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

ACCIONA Energía cuenta con un Libro de Políticas, aprobado por el órgano de administración de ACCIONA Energía, que parte de la misión, visión y valores de la Organización, y que pone de manifiesto los principios aplicables en materia económica, social, ambiental y de buen gobierno. En el ámbito económico y de buen gobierno, destacan las siguientes políticas para la lucha contra la corrupción y el soborno, las prácticas anticompetitivas, así como el blanqueo de capitales:

Política de Anticorrupción:

ACCIONA Energía a través de esta Política manifiesta públicamente su apoyo y respeto los principios fundamentales incluidos en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción y la Guía de Reporte del Pacto Mundial basada en el Principio 10 de lucha contra la corrupción, comprometiéndose a trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión o instigación al delito, soborno, conflicto de intereses, tráfico de influencias, falsificación documental, blanqueo de capitales, uso de información privilegiada y el fraude, producto de cualquier práctica anteriormente mencionada. Los objetivos generales de esta Política incluyen:

- Reflejar los principios para el establecimiento de relaciones con terceros desde una ética profesional, promoviendo una cultura de integridad dentro de la Organización.
- Prevenir y detectar la corrupción a través de formación y difusión de conductas éticas.
- Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas en todas las operaciones.

Derivado de la Política Anticorrupción, ACCIONA Energía cuenta con unas Normas de Actuación en Anticorrupción, que proporcionan pautas concretas para evitar conductas indebidas, siendo de aplicación y obligado cumplimiento para todos y cada uno de los miembros y grupos asociados con ACCIONA Energía (entre otros, intermediarios, asesores, consultores y proveedores) sin importar su ubicación geográfica. Estas normas se extienden a todas las relaciones comerciales y de negocio, incluyendo la cadena de suministro.

Política para la Prevención de Delitos y Antisoborno:

La Política para la Prevención de Delitos y Antisoborno de ACCIONA Energía refuerza el compromiso de tolerancia cero del Grupo ante actividades ilícitas a través de medidas de vigilancia permanente para su prevención y detección, de mecanismos efectivos de comunicación y concienciación para todos los empleados y de una cultura empresarial basada en la ética y el cumplimiento de las normas. Los objetivos generales incluyen:

- Reiterar el compromiso del Grupo con la no tolerancia de actividades ilícitas.
- Establecer medidas para la prevención y detección de delitos.
- Mantener mecanismos efectivos de comunicación y concienciación de todos los miembros.
- Desarrollar una cultura empresarial basada en la ética y el cumplimiento de las normas.

Política Antitrust:

La Política Antitrust de ACCIONA Energía establece los principios de conducta que deben guiar a la Organización al competir en el mercado y relacionarse con clientes, competidores y proveedores. De esta forma, ACCIONA Energía pretende evitar vulneraciones de la normativa de defensa de la competencia y facilitar, en su caso, su detección temprana y gestión adecuada.

Esta Política tiene por objeto difundir los principios generales que rigen en esta materia con el fin de:

- Fomentar la concienciación de los Miembros de la Organización y facilitar el cumplimiento de la normativa interna y externa de defensa de la Competencia en todos los países y jurisdicciones donde ACCIONA Energía desarrolla sus actividades,
- Promover el establecimiento de controles y procedimientos adecuados dentro de ACCIONA Energía, y
- Colaborar activamente con las autoridades competentes para erradicar conductas anticompetitivas.

Los principios de actuación recogidos en el Libro de Políticas han sido desarrollados a partir de estándares internacionales y se han implantado en la Organización mediante el desarrollo de normas e instrucciones corporativas complementarias que regulan aspectos como: donaciones y patrocinios, selección de socios y contratación de consultores comerciales, interacción con funcionarios públicos, regalos y atenciones, sanciones comerciales internacionales, Compliance antitrust, prevención y gestión de conflictos de interés, selección y Bono ACCIONA Energía.

El Libro de Políticas está disponible públicamente y aplica a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y miembros de la

Organización independientemente de su posición. En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y que no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán su adopción. ACCIONA Energía rechazará toda conducta contraria a estos principios que proceda de los terceros con los que se relaciona y promoverá que los adopten en la medida en que tenga influencia.

El Código de Conducta, el Libro de Políticas y las Normas de Actuación en Anticorrupción, entre otros, requieren de la lectura y aceptación por parte de todos los miembros de la Organización (incluidos aquellos cuyas funciones entrañan mayor riesgo). Adicionalmente, la Organización cuenta con un programa de formación y comunicación cuyo objetivo es el refuerzo de una cultura de ética e integridad en el Grupo (más detalle en relación con la formación y funciones que entrañan mayor riesgo en el apartado G1-3).

Así mismo, por medio del Libro de Políticas ACCIONA Energía promueve el establecimiento de una cultura de integridad, transparencia y ética en todas sus operaciones, estableciendo mecanismos claros para garantizar el cumplimiento de la legislación vigente y la protección tanto de los miembros de la Organización como de sus partes interesadas (entre otras, clientes, proveedores y la sociedad en general).

Adicionalmente, ACCIONA Energía pone a disposición de todos sus miembros, así como de cualquier tercero, el Canal Ético para la comunicación de eventuales irregularidades o comportamientos contrarios al marco legal vigente, al Código de Conducta y/o a los valores éticos de ACCIONA Energía.

El contenido y aplicación de las Políticas específicas recogidas en este apartado es monitorizado por la Dirección de Compliance como parte de los procesos de funcionamiento y mejora continua del MPDyA. Por su parte, la Dirección de Auditoría Interna lleva a cabo procesos de supervisión en base a los riesgos y controles asociados a las mismas.

Canal Ético

ACCIONA Energía cuenta con un sistema interno de información, denominado Canal Ético, disponible para que cualquier persona pueda poner en conocimiento de la Comisión del Canal Ético posibles irregularidades, incumplimientos o comportamientos producidos en el marco de las actividades de ACCIONA Energía y que pudieran ser considerados contrarios al marco legal vigente, al Código de Conducta y/o a los valores éticos del Grupo.

Las posibles vías para realizar una comunicación a través del Canal Ético de ACCIONA Energía son:

(i) por escrito, a través de un formulario web disponible en https://canaletico.ACCIONAEnergía.com o a través de correo postal; y

(ii) verbalmente, a través de archivo de voz que se puede adjuntar al formulario web o mediante una reunión presencial, por videoconferencia o vía telefónica con un representante de la Comisión del Canal Ético (o, en su caso, con los miembros de su equipo que puedan ser designados), previa solicitud del informante realizada a través de las vías anteriormente mencionadas.

En este sentido, si bien la vía de comunicación online (formulario web) es común para todo el Grupo ACCIONA, las comunicaciones remitidas a través del mismo son segmentadas de forma automática, garantizando una gestión independiente y confidencial por parte de la Comisión del Canal Ético en relación con las comunicaciones relativas a ACCIONA Energía.

La gestión del Canal Ético corresponde a la Comisión del Canal Ético, órgano compuesto por miembros de particular relevancia en cuestiones relativas a la ética y el compliance dentro del Grupo ACCIONA Energía, distribuyéndose su composición en un 80 % de mujeres y un 20 % de hombres.

El acceso a las comunicaciones recibidas a través del Canal Ético se encuentra restringido a la Comisión del Canal Ético, órgano que tiene como funciones asignadas, entre otras:

- Facilitar una vía de comunicación a todos los miembros de la Organización, así como a terceros, no solo para recabar o proporcionar información sobre el cumplimiento del Código de Conducta, sino también para gestionar las notificaciones y las consultas recibidas y facilitar así la coordinación de su resolución y seguimiento diligente.

- Gestionar el Canal Ético basándose en los principios de garantía de confidencialidad, respeto al anonimato de las personas que no quieran identificarse, ausencia de represalias respecto de los informantes que comuniquen de buena fe, imparcialidad y objetividad y respeto a los derechos de todas las partes involucradas en las instrucciones.

    - Confidencialidad: la garantía de confidencialidad de la identidad del informante constituye un principio rector de la gestión del Canal Ético. Las personas encargadas y designadas para recibir y tramitar las comunicaciones, así como de implementar las medidas que resulten oportunas tras la tramitación de las comunicaciones, tienen una obligación de guardar estricta confidencialidad sobre la identidad del informante y del afectado por la comunicación.

    - Anonimato: el Canal Ético admite la posibilidad de formular comunicaciones anónimas, quedando prohibida cualquier acción u omisión tendente a averiguar o revelar la identidad del informante cuando esta persona haya optado por el anonimato.

    - Ausencia de represalias: los informantes que comuniquen irregularidades de buena fe no podrán ser sancionados ni sufrirán ninguna consecuencia negativa o represalia por el hecho de haber formulado la comunicación. Esta garantía de ausencia de represalias se extiende a las personas vinculadas con el informante, a las personas físicas que le asistan durante la presentación y tramitación de la comunicación, así como a los representantes legales de los trabajadores en el ejercicio de sus funciones de asesoramiento y apoyo al informante.

- Examinar todas las comunicaciones recibidas a través del Canal Ético y determinar la metodología a emplear en la tramitación e investigación de las mismas.

- Informar periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, acerca de las comunicaciones recibidas y de su resolución.

Durante el año 2024 se han implantado mejoras para la adecuación del Canal Ético a los requerimientos establecidos en la normativa aplicable. Estos cambios se han sustanciado en la elaboración de un Reglamento de la Comisión del Canal Ético y en la actualización de la Política de funcionamiento del Canal Ético y del Procedimiento de Gestión de comunicaciones del Canal Ético, cuya aprobación se ha llevado a cabo por parte del Órgano de Administración de ACCIONA Energía.

TIPOLOGÍA DE LAS COMUNICACIONES RECIBIDAS A TRAVÉS DEL CANAL ÉTICO

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad ha supervisado la actividad llevada a cabo por la Comisión del Canal Ético, recibiendo información de los expedientes en curso y de los tramitados en el ejercicio 2024 en el que se han recibido un total de 39 comunicaciones a través del Canal Ético categorizadas bajo las siguientes tipologías:

TIPOLOGÍA	NÚMERO DE COMUNICACIONES
Acoso laboral	
Acoso sexual	
Acoso por razón de sexo / discriminación	
Condiciones laborales	2
Conflictos interpersonales / conductas indebidas	26
Conflictos de interés	
Blanqueo de capitales y FT	
Corrupción o fraude	
Gestión de activos	
Medio ambiente	
Privacidad de los clientes (LOPD)	
Otros (*)	11

(*) Incluye comunicaciones sobre asuntos fuera del ámbito del Canal Ético, hechos no acreditados y reclamación de facturas / quejas comerciales.

La cifra de comunicaciones ha aumentado un 178% respecto de las realizadas en el año 2023. Este aumento se debe mayoritariamente al volumen de los actuales proyectos en ejecución y a la mejora en el conocimiento y confianza en el Canal Ético.

No se han producido comunicaciones referidas a la entrega u ofrecimiento de sobornos o cualquier otro tipo de remuneración o contraprestación similar a personas o entidades públicas o privadas, con el fin de obtener o retener ilegalmente un negocio o una ventaja competitiva para el Grupo. Tampoco se han recibido comunicaciones relativas a temas fiscales.

TRATAMIENTO DE LAS COMUNICACIONES

De las 39 comunicaciones recibidas se ha acordado la instrucción de 30 expedientes, 9 por instructor externo al Grupo y 21 por instructor interno.



MEDIDAS DISCIPLINARIAS

Derivado de las instrucciones realizadas, la Comisión del Canal Ético ha propuesto la adopción de distintas medidas orientadas al refuerzo de la cultura de ética y compliance, tales como, planes de formación, planes de coaching, revisión de procesos o desvinculaciones.

Medidas contra el blanqueo de capitales

En lo referido al blanqueo de capitales, es obligación de todos los miembros de ACCIONA Energía prestar especial atención a aquellos supuestos en que existan indicios de falta de integridad de las personas o entidades con las que se mantienen relaciones comerciales. Los pagos en efectivo no están permitidos, salvo en casos excepcionales, con autorización expresa y con soporte documental trazable. Además, ACCIONA Energía dispone de controles en materia de pagos y procedimientos de debida diligencia de proveedores y socios comerciales que forman parte del MPDyA.

Adicionalmente, todos los miembros de la Organización tienen a su disposición en el módulo de aprendizaje de Workday un curso de prevención de blanqueo de capitales.

[G1-2] Gestión de las relaciones con los proveedores

GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

La dirección de Supply Chain de ACCIONA Energía se encarga de definir, ejecutar y monitorizar la estrategia de gestión responsable de proveedores, siguiendo el marco estratégico definido en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 (PDS) sobre la gestión de la cadena de suministro, así como la Guía de gestión de proveedores y documentos relacionados. Dicha estrategia incluye la coordinación y supervisión de la gestión ESG para proveedores, destinado a reducir los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza de los mismos y a mejorar su desempeño en estas materias. Esto incluye la realización de auditorías externas para los procesos de compras y los proveedores estratégicos en países de riesgo, o que superen un volumen de contratación acumulado anual.

Para ello, cuenta con un área específica de Gestión de Proveedores integrada en el equipo de servicios transversales que también da servicio a otras cuestiones como sostenibilidad, implantación y mejora de sistemas, control, reporte y procesos, como puede ser el de compra sostenible, pero que en ningún caso realiza aprovisionamiento para evitar el conflicto de intereses.

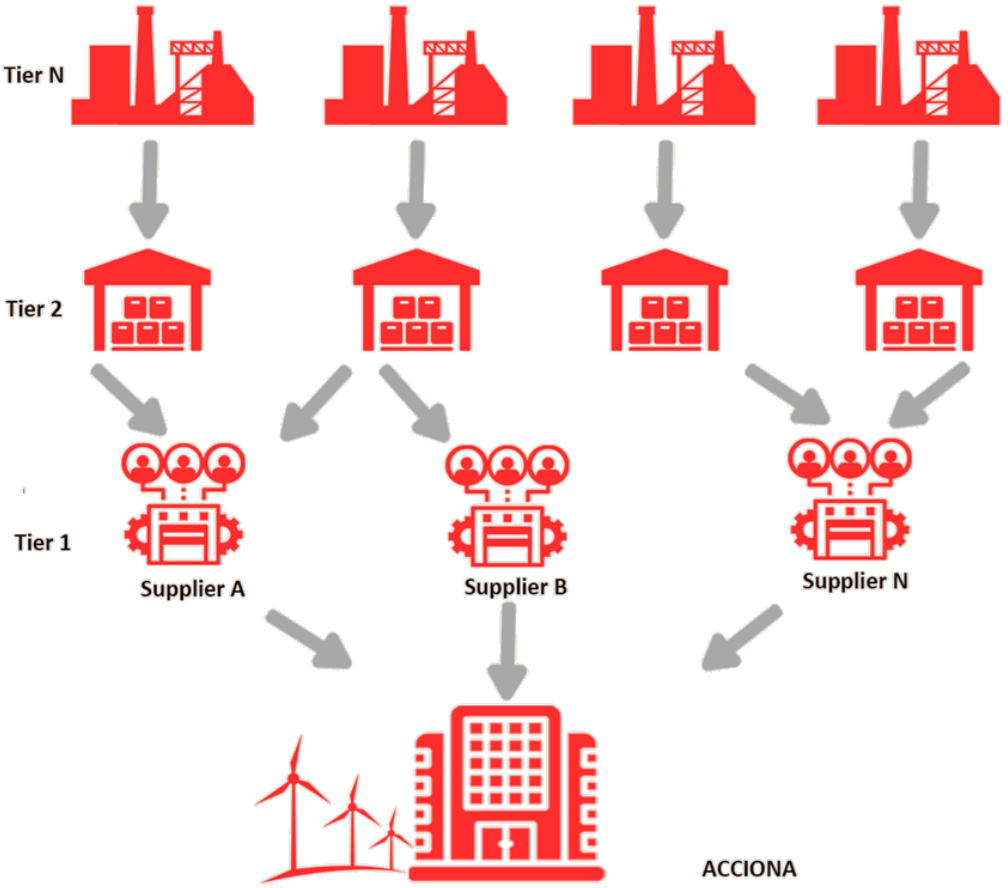
Para garantizar un enfoque sostenible en toda la cadena de suministro, el 100 % de los empleados del área de Cadena de suministro mantiene objetivos ligados al Plan Director de Sostenibilidad. Además, tienen a su disposición cursos orientados a promover la sostenibilidad, Compliance, la igualdad, la sensibilización en casos de acoso, la diversidad e inclusión, la responsabilidad social corporativa y sostenibilidad en la cadena de suministro, la transparencia y buen gobierno, seguridad de la información, seguridad y salud, lucha contra la corrupción y el soborno y formación en derechos humanos, etc. con un total de 201 cursos realizados por el 94,4% del personal del departamento.

Por último, se cuenta con la función supervisora de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo, donde se revisan los principales indicadores ESG de la compañía, que incluyen proveedores auditados y proveedores No Go. Asimismo, la comisión supervisa el cumplimiento del Plan Director de Sostenibilidad y monitoriza el seguimiento de los diferentes controles en la cadena de suministro y los programas de desarrollo de proveedores.

Las contrataciones entre sociedades de ACCIONA Energía y empresas del grupo ACCIONA están reguladas por un procedimiento interno de información, control, aprobación y reporte, que gestiona la Unidad de Cumplimiento del Reglamento Interno de Conducta, que en 2024 mantuvo la operativa para el control de las operaciones comerciales intragrupo con el fin de garantizar el cumplimiento en lo que a igualdad de competencia del mercado y la transparencia se refiere, protegiendo así al accionista minoritario.

ESTRATEGIA DE GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

ACCIONA Energía apuesta por liderar el desarrollo, conocimiento y control de la cadena de suministro, focalizándose en la responsabilidad social, ética y trasparencia del proceso de compra. Las exigencias y normativas del mercado generan la necesidad de disponer de trazabilidad en toda la cadena de suministro, desde el origen de los materiales hasta su uso por parte de ACCIONA Energía.



La estrategia de la gestión de la cadena de suministro viene marcada principalmente por los proyectos en construcción y operación de las instalaciones de generación renovable. Los procesos se encuentran integrados en el ERP, la herramienta de gestión de aprovisionamiento, la herramienta de licitaciones, la plataforma de redacción y firma de contratos, y la de gestión de proveedores, tanto para su homologación como para el control de las auditorías.

El proceso de compras, que se describe a continuación, incluye estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) y garantiza la transparencia de los procesos de adjudicación.

Cuando un usuario de ACCIONA Energía tiene necesidad de un suministro o servicio, realiza la solicitud a través de una herramienta que hace llegar esa necesidad a la herramienta de licitaciones PROCUR-e, quedando registrado y trazado en todo momento. Con el fin de garantizar la transparencia, las licitaciones se realizan en la plataforma existente para ello, donde cada comprador configura la RFP de forma que permita aplicar de manera automática las características y criterios de evaluación y adjudicación definidos.

El comprador debe invitar al menos a 3 proveedores en cada licitación (excepto las compras denominadas excepcionales que se encuentran perfectamente acotadas). Todos los proveedores que quieran participar en licitaciones deben estar clasificados según el Sistema de Clasificación Propio de ACCIONA Energía, para lo cual deben cumplimentar el registro en los sistemas tal y como se indica en el Perfil del Contratista https://contractorprofile.acciona-energia.com.

Además, aquellas licitaciones superiores a 400.000 € se publican en el perfil del contratista donde son públicas las condiciones de contratación, criterios de adjudicación y su ponderación.

Una vez recibidas las ofertas, los solicitantes valoran las ofertas técnicas, pudiendo descalificar aquellas que no presentan el nivel técnico exigido, justificando debidamente los motivos de la descalificación. El proceso de negociación económica será dirigido por el departamento de Supply Chain, en igualdad de condiciones para todos los proveedores cuya oferta técnica haya sido aprobada y que hayan superado la cualificación técnica cuando ésta sea necesaria.

Las prácticas de la compañía en relación con los pagos a los proveedores y las políticas para evitar la demora en los pagos, en particular a las pymes se describen en el apartado G1-6 del presente Informe de Sostenibilidad.

ACCIONA Energía ha establecido que en la valoración de las ofertas se tendrán en cuenta, como mínimo, los siguientes factores de ponderación:

	SERVICIOS	PRODUCTOS
Oferta económica	50%	50%
Scoring ESG/Sostenibilidad	10%	10%
Seguridad	20%	-
Servicio postventa	-	5%
Calidad	10%	15%
Oferta Técnica	10%	20%

Se deberá comunicar a los proveedores el resultado de la evaluación y la adjudicación de las ofertas. Para ello se llevará a cabo la publicación de la adjudicación en el Perfil del Contratista, en aquellos casos en los que se haya anunciado la licitación.

Proveedores según tipología

Las categorías de compra con mayor volumen de gasto de ACCIONA Energía son los componentes de aerogeneradores, paneles y estructuras fotovoltaicas, servicios de construcción del Balance of Plant (BOP) y servicios de mantenimiento de instalaciones en operación. Estos últimos pueden ser suministrados a nivel local, sobre todo los servicios no especializados.

Los servicios especializados solo pueden ser suministrados por tecnólogos, aunque desde ACCIONA Energía se promueve su localización. Respecto a los suministros, tanto los grandes componentes como algunos pequeños repuestos, solo pueden ser fabricados por compañías deslocalizadas por su especificidad.

	N.º total	Nacional / Local	Internacional	Estratégicos
Proveedores	3.415	3.254	412	333

Proveedores locales

ACCIONA Energía se esfuerza en contratar proveedores locales con el fin de impactar positivamente en el desarrollo económico de las comunidades. El 88,8% de las empresas o medios de distribución contratados son nacionales.

Proveedores internacionales

Con la entrada en nuevos países, surgen dificultades para encontrar una cartera de proveedores de carácter nacional/local que se ajuste a los requisitos de ACCIONA Energía. Esto obliga a realizar una prospección del mercado e influir en los proveedores para su adaptación a la cultura de ACCIONA Energía en materia de ESG que no siempre es alcanzable. En todo momento se intenta la contratación nacional o local, aunque en ocasiones resulta inevitable la contratación internacional, que supone un 11,2% de los proveedores.

Proveedores Estratégicos

Son aquellos con una relación comercial anual superior a 400.000€ en 12 meses.

Procedencia de los suministros

En 2024, el importe de compras locales representó un 89,5% de volumen de compras frente al 68% de 2023. Esto supone un incremento de 21,5% en el porcentaje de compras locales.

	Nacional / Local	Internacional
Volumen de compras M€	1.548	181
% importe de compras	89,5%	10,5%

Con la entrada en nuevos países, surgen dificultades para encontrar una cartera de proveedores de carácter nacional/local que se ajuste a los requisitos de ACCIONA Energía. Esto obliga a realizar una prospección del mercado e influir en los proveedores para su adaptación a la cultura de ACCIONA Energía en materia de ESG, con el esfuerzo que ello requiere. En todo momento se intenta la contratación nacional o local, aunque en ocasiones resulta inevitable la contratación internacional.

GESTIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Los principales riesgos de la cadena de suministro de ACCIONA Energía son:

- Incumplimiento de las condiciones estándar de ACCIONA Energía por parte de proveedores.
- Contratación con proveedores que presenten riesgos en materia de Finanzas o ESG en cualquiera de sus áreas.
- Contratación de proveedores no válidos técnicamente para la prestación del servicio o suministro del producto

Las medidas de mitigación para dichos riesgos son:

- Condiciones Generales de Contratación incluidas en todos los pedidos/contratos, que incluyen riesgos ESG: anticorrupción y soborno, protección de datos, seguridad y salud, protección mediambiental,.derechos humanos, etc.

- Cualquier tercero que suministre bienes o preste servicios a ACCIONA Energía debe estar registrado en los sistemas habilitados para ello. Se han definido una serie de "estados de proveedor", que se reflejan tanto en GoSupply como en el ERP. Mediante esta categorización se limita la relación con el proveedor, así como la contratación y tipología de pedido.

- Validación por parte de las unidades técnicas de los departamentos solicitantes de que el proveeor cumple los requisitos técnicos.

- La realización de auditorías en materia ESG y de los procesos de operaciones.

La contratación de suministro de materiales o de prestación de servicios necesarios para la actividad de todas las sociedades de ACCIONA Energía busca optimizar la relación Calidad-Precio-Plazo, incluir estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), garantizar la transparencia de los procesos de adjudicación, conseguir economías de escala y trasladar de forma unificada la política de ACCIONA Energía a la cadena de suministro.

CONTROL DE RIESGO DE PROVEEDORES Y MAPA DE RIESGO

Desde 2022, ACCIONA Energía ha ido incorporando GoSupply como plataforma de validación y cálculo del mapa de riesgo de todos los proveedores. Esto permite un amplio conocimiento de la cadena de suministro en diferentes ámbitos, especialmente en las áreas relacionadas con ESG. A lo largo de 2023, una vez comprobado que este sistema mejora el control de la cadena de suministro respecto a los sistemas utilizados anteriormente, se unen a esta plataforma todos los países en los que trabaja ACCIONA Energía, consiguiendo la consolidación del sistema. En 2024, el sistema se encuentra implantado a nivel global y se han ido incorporando aquellos países en los que ACCIONA Energía ha iniciado nuevas activades, como, por ejemplo, Filipinas.

El uso de esta plataforma permite cumplir los estándares internacionales en todo el proceso de contratación. Para ello, se aplican los diferentes parámetros que ha definido ACCIONA Energía para conocer el riesgo global del proveedor, recopilando datos directamente de varias fuentes externas, estudiando tanto a proveedores como a sus partners, a la empresa matriz -en caso de haberla- subsidiarias, propietarios mayoritarios y compañías relacionadas, y analizando el cuestionario respondido por el proveedor para conocer el cumplimiento en las materias analizadas.

El proceso de suministro en su globalidad ha sido auditado por una entidad externa (Bureau Veritas) para la validez de las certificaciones del Sistema de Gestión la Calidad ISO 9001, Antisoborno ISO 37001, Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001 y Gestión Ambiental ISO 14001, superándolas con 0 no conformidades. Las observaciones y oportunidades de mejora que surgen durante estas revisiones son analizadas y consideradas con el objetivo de mantener una mejora continua en los procesos.

En el ejercicio 2024, se ha mantenido la Guía de gestión de proveedores para ACCIONA Energía, en la que incluye el mapa de riesgo basado en scores obtenidos de la herramienta GoSupply. También se han revisado de manera continua los contenidos de las condiciones de contratación a usar en las licitaciones en las que participan los proveedores.

CONTROL DE RIESGOS A LO LARGO DEL CICLO DE VIDA DEL PROVEEDOR

A lo largo del ciclo de vida de la relación con el proveedor (desde el momento en que manifiesta la intención de convertirse en proveedor hasta que finaliza la relación con la compañía) se desarrollan distintas actividades de control que aseguran la debida diligencia de ACCIONA Energía en la relación con el proveedor y la promoción de la sostenibilidad en la cadena de suministro:

Previo a la toma de decisión de contratar con el proveedor/contratista:

- A. Registro y homologación administrativa
- B. Cualificación técnica (en función de la tipología de producto/servicio)

Una vez iniciada la relación con el proveedor/contratista:

- C. Evaluación de desempeño del proveedor

Antes, durante y después de la contratación con el proveedor/contratista:

- D. Visibilidad y transparencia en la cadena de suministro
- E. Políticas No-Go
- F. Formación a proveedores

El 100% de los proveedores pasan por el proceso de control de riesgos de la compañía, que es creciente en exhaustividad en función de distintos factores, especialmente el importe de contratación que se realiza de manera anual con el Grupo ACCIONA, pero también otros factores como la criticidad del servicio o suministro prestado para la actividad de la compañía u otros factores como el riesgo país. A medida que aumenta el riesgo o la relevancia en cualquiera de estos factores, se incrementa el nivel de control y escrutinio al que se somete al proveedor.

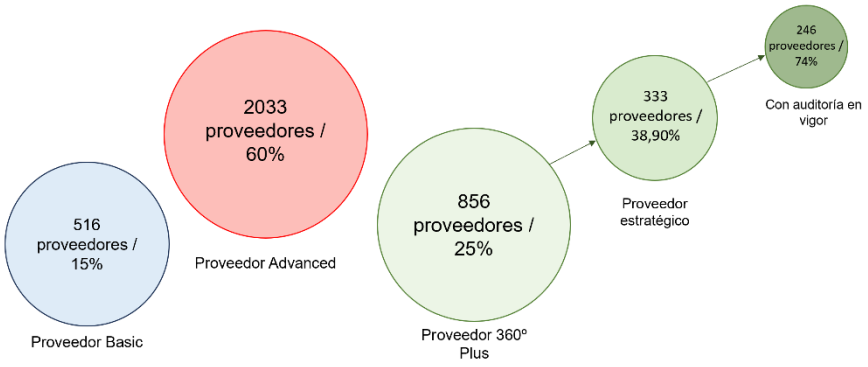
A. PROCESO DE REGISTRO Y HOMOLOGACIÓN ADMINISTRATIVA

En 2024, se ha trabajado con un total de 3.415 proveedores, número bastante similar al de 2023, con un volumen de compra de 1.730 M€, un 4,7% inferior al del año anterior. Estos proveedores se encuentran segmentados en niveles según su importe acumulado anual.

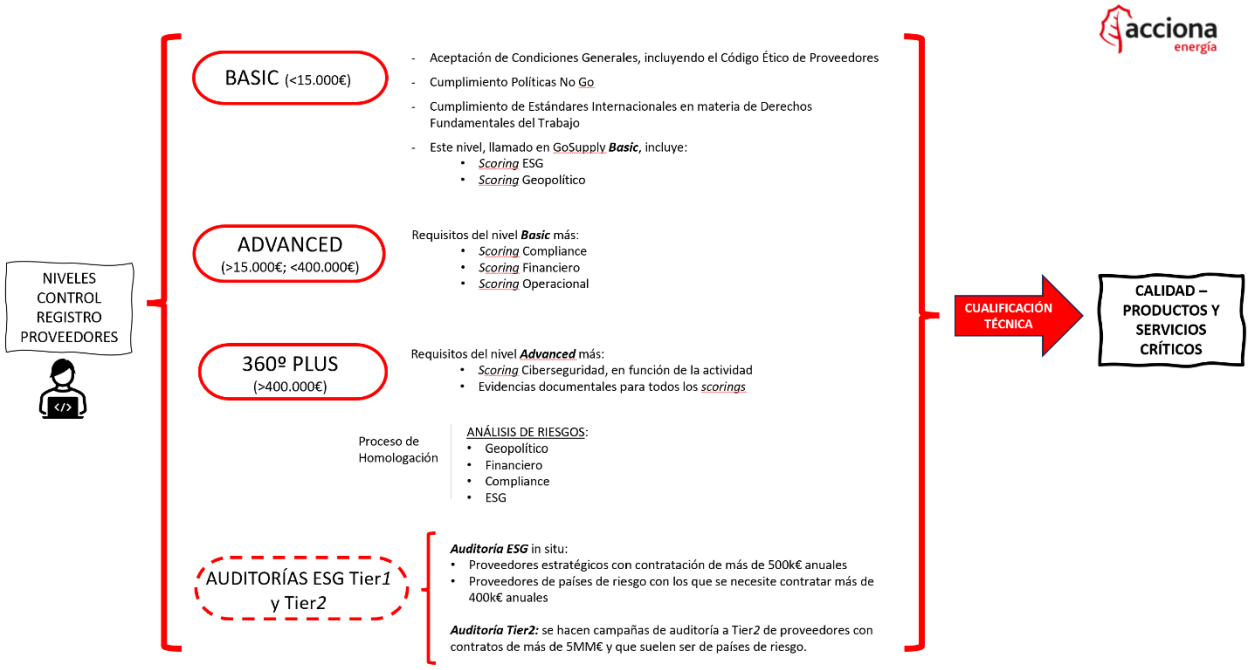
- El 15% de los proveedores con los que se ha trabajado se encuentran en estado Basic en GoSupply, con un importe de contratación acumulado anual inferior a 15.000 € anuales. – Los proveedores de este estado acumulan un 0,41% de las compras del año.

- El 60% de los proveedores se encuentran en nivel Advanced en GoSupply, en el segmento de entre 15.000 € y 400.000 € de acumulado anual. – Los proveedores de este estado acumulan un 8,2% de las compras del año.

- El último 25% de los proveedores se encuentran en nivel 360º Plus en GoSupply, con una contratación actual o prevista de importes mayores a 400.000 €. – Los proveedores de este estado acumulan un 91% de las compras del año.



A continuación, se detallan los contenidos de cada una de las actividades de control desarrolladas:



A1. Autodeclaración responsable del proveedor

El 100% de los proveedores acepta, mediante su registro en GoSupply (antes de participar en ninguna licitación), el documento de Autodeclaración responsable del Grupo ACCIONA que, además, es accesible y se encuentra publicado en el Perfil del Contratista para su consulta previa al registro (https://contractorprofile.acciona-energia.com).

Este documento incluye la recomendación de adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, y hace referencia explícita al reconocimiento por parte de los proveedores del Código de Conducta de ACCIONA Energía y de los Principios Éticos para Proveedores, Contratistas y Colaboradores de ACCIONA Energía.

Principios Éticos de Proveedores, Contratistas y Colaboradores

ACCIONA Energía cuenta con un código de conducta para los proveedores, contratistas y colaboradores que establecen los principios de conducta en materia de transparencia y ética empresarial, derechos humanos, seguridad y salud, calidad y medio ambiente para que proveedores, contratistas, y colaboradores realicen sus actividades en coherencia con las pautas de conducta descritas en el Código de Conducta y Libro de Políticas de la compañía.

El objetivo de ACCIONA Energía es extender su compromiso con la ética empresarial, el respeto a los derechos humanos y la protección del medio ambiente a proveedores, contratistas y colaboradores[21] para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan prevenir o minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas empresariales, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

Los Principios Éticos de Proveedores y Contratistas establecen los siguientes requerimientos hacia los proveedores:

<u>Transparencia y Ética</u>

- Cumplimiento legal
- Cumplimiento de los estándares internacionales en materia de ética y transparencia
- Actuación íntegra y transparente
- Respeto de la confidencialidad
- Garantizar la protección de los datos personales
- Rechazo de la corrupción y el soborno

<u>Derechos Humanos</u>

- Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente.
- No-discriminación.
- Prohibición del trabajo forzoso.

[21] De cualquier tipo societario ya sea empresa, sociedad, UTE (Unión Temporal de Empresa), *joint venture* entre otras.

- Prohibición del trabajo infantil.
- Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva.
- Prácticas de empleo justas.
- Condiciones de trabajo adecuadas.
- Cumplimiento de los tiempos de trabajo.
- Fomento de la diversidad e inclusión.
- Respeto a las comunidades donde opera.
- Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes

Seguridad y Salud

- Ofrecer a las personas de su plantilla un lugar de trabajo seguro y saludable con instalaciones y condiciones adecuadas
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo, y respuestas ante situaciones de emergencia
- Formen a las personas de su plantilla para que conozcan estas medidas y las apliquen, velando por su seguridad y la de terceros

Calidad y Medio Ambiente

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación ambiental
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que prevengan o minimicen el impacto medioambiental
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales
- En caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior

ACCIONA Energía requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles. Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA Energía.

Disponible en: La web de ACCIONA Energía

La aceptación de estos Principios Éticos se realiza a través de la Autodeclaración Responsable que debe completar cualquier proveedor, contratista o colaborador durante su registro en la plataforma de licitaciones PROCUR-e y en la plataforma de registro de proveedores GoSupply, y que incluye su confirmación de la aceptación y compromiso del cumplimiento del Código de Conducta y los Principios Éticos. Dichos principios están además disponibles en el Perfil del Contratista.

Adicionalmente, se tiene establecido que en caso de incumplimientos se debe promover la solución de los mismos, ya sea mediante planes de mejora o condiciones particulares en los pedidos que mitiguen los riesgos y ayuden al proveedor a mejorar en el área que sea necesaria.

Estándares Internacionales en materia de Derechos Fundamentales del Trabajo

Durante su registro en la plataforma de proveedores GoSupply, el proveedor acepta su cumplimiento con los 6 estándares en materia de derechos humanos básicos. Adicionalmente, cuando envía el cuestionario, marca una casilla auto declarativa en la que se indica que toda la información que está facilitando en el cuestionario es veraz y comprobable.

Dichos estándares tienen en consideración los siguientes puntos:

- La libertad de asociación y negociación colectiva.
- La prevención de la discriminación (basada en la orientación sexual, edad, género, estado civil, nivel de instrucción, convicciones políticas, ideológicas o religiosas, origen o condición social, capacidad física, o intelectual).
- La prevención de prácticas disciplinarias inaceptables basadas en el castigo corporal, la coacción física o mental, el abuso verbal, el acoso, los abusos en el lugar de trabajo de todo tipo o deducciones salariales injusto.
- Garantía que el procedimiento de contratación es justo y proporciona un salario digno a todos los trabajadores.
- La empresa contempla y tiene en consideración la normativa nacional y están dentro de los estándares del sector en cuanto a la jornada laboral.
- Garantía de no participación o beneficio de cualquier tipo de trabajo infantil.

A través de pedidos, contratos y bases de licitación, se incorporan también cláusulas relativas a:

- Principios éticos para proveedores y canal de comunicación
  - Confidencialidad
  - Prevención de riesgos laborales
  - Prevención del contrabando
  - Obligaciones medioambientales
  - Seguridad de la información
  - Protección de datos.

Todos los pedidos y contratos de ACCIONA Energía han incorporado específicamente estas cláusulas

	Nº	%	Importe M€	%
Contratos con Clausulado ESG	53.026	100%	1.729,8	100%

ACCIONA Energía se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios recogidos anteriomente.

A2. Scores aplicables al proveedor

Una vez que el proveedor ha completado la Autodeclaración Responsable, se le asigna un nivel de registro en GoSupply dependiendo del importe de contratación. Dependiendo de dicho nivel de registro, se valoran una serie de scores o puntuaciones que permiten valorar el riesgo del proveedor. Estos scores son:

- **Score Financiero:** se obtiene a partir de fuentes terceras, como Iberinform o Duns & Bradstreet, o del balance de cuentas facilitado por el proveedor en el nivel de registro 360º Plus.

- **Score Ciberseguridad:** se calcula a partir de una serie de preguntas que el proveedor deberá contestar en función de su actividad en el nivel de registro 360º Plus, relacionadas con posibles brechas de seguridad, medidas en funcionamiento para evitar ciberataques, políticas de ciberseguridad, certificaciones, etc.

- **Score ESG**: incluye un cuestionario específico para cada una de las ramas de ESG:

  - Ambiental: incluye preguntas relacionadas con la cuantificación y reducción de emisiones, gestión de residuos, productos o embalajes sostenibles, impacto ecológico y posibles sanciones medioambientales.
  - Social: se analiza el cumplimiento de los Estándares Internacionales en materia de Derechos Fundamentales del Trabajo, calidad del empleo, relación con las comunidades locales y posibles sanciones en materia relacionada.
  - Gobierno: se ofrece la oportunidad de facilitar políticas o certificaciones de sostenibilidad (incluyendo el Reporte de Sostenibilidad, si lo hubiera), políticas o certificaciones de prevención de la corrupción, el soborno o el fraude, el Código de Conducta y posibles sanciones o multas en materia relacionada.

- **Score Compliance:** analiza la posición del proveedor respecto a temas como el blanqueo de capitales, paraísos fiscales, litigios por corrupción, presencia en listas de sanciones internacionales, etc., tanto del propio proveedor como de sus stakeholders.

- **Score Operacional:** incluye preguntas relacionadas con seguridad y salud, refleja datos de accidentabilidad del proveedor y ofrece la posibilidad de facilitar certificaciones de Calidad y Medio Ambiente.

- **Score Geopolítico:** se genera a partir de varios índices extraídos de Maplecroft y GoSupply como corrupción, derechos humanos, legislación ambiental, desastres naturales, condiciones laborales, conflictos armados, nivel socioeconómico, nivel de crédito y paraíso fiscal.

Para proveedores con contrataciones inferiores a 15.000 € anuales/, se solicita un registro en nivel denominado Basic en la plataforma GoSupply. Este nivel contiene el score de control Geopolítico y el *score* de control ESG. Este estado implica:

- Aceptación de los Términos y Condiciones de la plataforma, y de la ya mencionada Autodeclaración responsable del proveedor
- Cumplimiento de Políticas No Go
- Cumplimiento de Estándares Internacionales en materia de Derechos Fundamentales del Trabajo

Para proveedores con niveles de contratación superiores a 15.000 € anuales e inferiores a 400.000 € anuales, se solicita el siguiente nivel de registro, denominado Advanced. Adicionalmente a lo anterior, este estado incluye el score Compliance, el score Financiero y el score Operacional.

El siguiente nivel de registro, solicitado para proveedores estratégicos, aquellos con contrataciones superiores a 400.000 € anuales, es denominado 360º Plus. Además de lo mencionado en los niveles previos, este estado incorpora un score Ciberseguridad, en función de la actividad del proveedor, y evidencias documentales para todos los demás scores. Esto permite un mejor análisis sobre la información aportada por el proveedor, a la par que facilita el control sobre los proveedores más estratégicos, ya sea por recurrencia, por país de riesgo o por importe de contratación.

A3. Homologación del proveedor

Adicionalmente al nivel de registro, los proveedores estratégicos (adjudicatarios por encima de 400.000 € acumulados en los últimos doce meses), requieren ser homologados, lo que supone un análisis más exhaustivo de todos los scores. Entre otros puntos, se verifica de nuevo el cumplimiento de los Estándares Internacionales en materia de Derechos Humanos, la integridad del proveedor, su solvencia económica, etc. Adicionalmente, se establecen unos mínimos exigibles en los scores para proceder con dicha homologación:

Riesgo geopolítico	**Bajo o Medio**
Financiero	> 60 puntos o cumplimiento de los requisitos establecidos por la Dirección Económico-Financiera
Compliance	> 60 puntos
ESG	> 40 puntos

A4. Auditorías ESG

El siguiente nivel de control de la cadena de suministro son las **auditorías ESG**. Se realizan auditorías in situ por un tercero independiente, de aspectos puramente ESG a proveedores estratégicos que superan un importe de contratación anual de más de 500.000 € y a proveedores con base en países considerados de riesgo con los que se realicen contrataciones superiores a 400.000 € anuales.

Por último, se establece un último control de cadena de suministro, que consiste en campañas de auditorías a proveedores tier2 de suministradores de equipos con contratos superiores a 5M €. Se le solicita al adjudicatario del contrato un listado de proveedores que constituyan el 80-90 % del gasto total del contrato de suministro con ACCIONA Energía, para ser auditados por terceras partes. Estas campañas se comenzaron a realizar en 2018 y se han ido manteniendo de manera anual, incrementando año a año el número de proveedores.

Resultado de las auditorías y resolución de no conformidades

ACCIONA Energía realiza auditorías a través de terceras partes auditoras para verificar la evaluación ESG de sus proveedores.

La plataforma GoSupply incorpora, además del cuestionario general, un módulo de auditorías que facilita el seguimiento de la resolución de las No Conformidades detectadas. A raíz de la fusión de GoSupply con Achilles, GoSupply permanece como la plataforma de registro de proveedores, donde a lo largo del 2025, estarán disponibles las auditorías realizadas por Achilles para ACCIONA Energía. Esto beneficia, tanto a los proveedores como a ACCIONA Energía, en términos de seguimiento y reporte en una única plataforma.

Las auditorías de monitorización a proveedores estratégicos se realizan desde 2013. En 2024 se ha llevado a cabo un total de 171 auditorías, 155 de ellas a proveedores directos que, por su condición de estratégicos, pueden suponer un riesgo para el negocio, o sencillamente por ser proveedor estratégico de país de riesgo (China o India).

De este último porcentaje, caben destacar los 333 proveedores estratégicos con los que sí se ha superado el importe acumulado de 400.000 €. 246 de ellos, suponiendo el 74%, se encuentran con auditoría en vigor obligatoria.
Si en dichas auditorías se identifican No Conformidades Graves, según el protocolo de auditoría ESG, se debe establecer un plan de mejora hasta su resolución.

Hallazgos en auditorías ESG

Las auditorías ESG generan una serie de hallazgos que permiten, tanto al proveedor como a ACCIONA Energía, evaluar la situación de la empresa y trabajar conjuntamente en los ámbitos de mejora, así como reforzar las áreas en las que destacan. Los hallazgos se dividen en:

- **No Conformidades Graves:** por lo general, son incumplimientos legales o requisitos imprescindibles para ACCIONA Energía, para los que se da un plazo de cierre de 3 meses, ampliables si es demostrable que se está trabajando activamente en la resolución y siempre que no vulneren alguno de los principios recogidos en las Políticas No Go.

- **No Conformidades Menores:** son infracciones parciales de un requisito que no suponen un riesgo significativo o no son requisito legal.

- **Oportunidades de mejora:** conclusiones que, a pesar de cumplir con el requisito legal, podrían mejorar el desempeño del proveedor.

- **Elementos positivos:** son las áreas en los que la organización cumple por encima de lo exigido por la normativa o de la media en el sector.

La realización de auditorías a proveedores tier2 supone una garantía para el conocimiento más completo de la cadena de suministro y permiten mitigar riesgos posibles o reales. A cierre de 2024, se han llevado a cabo 16 auditorías a los tier2 de tres proveedores estratégicos de cables y transformadores. Los países en los que se han realizado dichas auditorías son:

País	Nª auditorías a tier2	%
China	13	81,25%
España	2	12,50%
Alemania	1	6,25%

Mencionar también que, a finales de 2024, se produjo el lanzamiento de una nueva campaña de auditorías a tier2 de otro proveedor estratégico, también de cables y transformadores, que se llevarán a cabo y se reportarán en 2025.

Resolución de las No Conformidades Graves

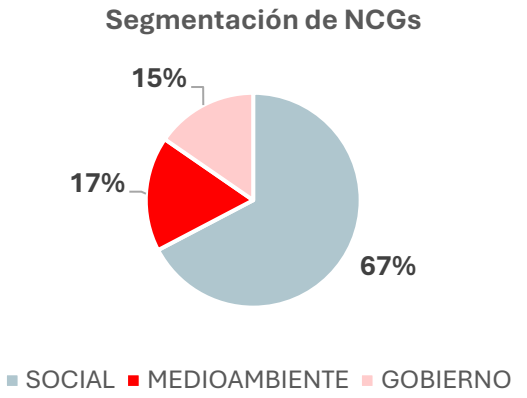
ACCIONA Energía trabaja de forma conjunta con sus proveedores en la resolución de las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías. En caso de no resolver las deficiencias graves halladas en un plazo razonable, la empresa pasa a tener la consideración de No Go. Esto contribuye a minimizar significativamente los riesgos de la cadena de suministro.

Poniendo el foco en las No Conformidades de los 155 proveedores directos auditados en 2024, cabe destacar:

- El 64% de los proveedores directos auditados no ha obtenido ninguna No Conformidad Graves.
- El 36% restante, que sí ha obtenido No Conformidades Graves, se ha acogido a los distintos planes de acción propuestos a la finalización de las auditorías. De este porcentaje, el 68% ha resuelto totalmente sus NCGs a cierre de 2024.

En cuanto a los proveedores de países de riesgo, tanto tier1, como tier2, se han auditado 22 proveedores de China e India, habiendo obtenido No Conformidades Mayores únicamente 4 de ellos.

Respecto a la segmentación de las No Conformidades Graves:



- El 67% de las NCGs obtenidas pertenecen al área de Social, principalmente relacionadas con prevención de riesgos laborales, necesidad de elaboración de políticas específicas para el cumplimiento de los Estándares Internacionales, incumplimiento de la Ley de Discapacidad o creación de mecanismos para el control de las horas trabajadas.

- El 17% de las NCGs obtenidas se agrupan en el área de Medioambiente, en su mayoría relacionadas con licencias, gestión y segregación de residuos o control de emisiones.

- El 15% de las NCGs restantes tienen relación con el área de Gobierno, principalmente con la necesidad de elaboración de políticas de protección de la información o de la falta de un canal de denuncias accesible.

ACCIONA Energía es consciente de que insistir en la resolución de las No Conformidades detectadas durante la auditoría es una gran oportunidad para ayudar a sus proveedores a mejorar como empresa, mitigar los riesgos asociados a la cadena de suministro, contribuir a aumentar el desempeño y generar valor compartido.

Protocolo de auditoría ESG

Las auditorías realizadas bajo los supuestos mencionados anteriormente siguen un protocolo exclusivamente ESG. El protocolo utilizado está formado por 15 secciones agrupadas en 3 disciplinas: Medioambiente, Aspectos Sociales y Gobernanza y Procesos de Negocio:

- **Medioambiente:** agrupa secciones como licencias, gestión ambiental, biodiversidad o medidas para combatir el cambio climático.

- **Aspectos Sociales:** contiene áreas como relación con la comunidad, entorno laboral, cumplimiento de los derechos humanos, mejora de los procesos de negocio o seguridad y salud ocupacional.

- **Gobernanza y Procesos de Negocio:** incluye todos los aspectos relacionados con transparencia en información fiscal, ética e integridad del negocio, seguridad de la información, continuidad del negocio, diligencia debida en la cadena de suministro y marca y reputación.

Adicionalmente, las auditorías ESG incluyen entrevistas a trabajadores in situ para verificar la documentación y la información directamente con el proveedor. Se incluyen además preguntas específicas para analizar la trazabilidad de los productos suministrados por el proveedor.

Las auditorías in situ son esenciales para prevenir y detectar violaciones de derechos humanos en proveedores, especialmente en países de alto riesgo, donde las regulaciones laborales y los estándares de derechos humanos pueden ser más difíciles de monitorear a distancia.

Este tipo de auditoría permite una evaluación directa y detallada de las condiciones laborales, el cumplimiento de las normativas locales e internacionales, y la identificación de posibles abusos, acoso laboral, como trabajo forzoso o explotación infantil. Además, favorecen la transparencia, mejoran la confianza con los proveedores y garantizan la implementación efectiva de medidas correctivas.

Due Diligence Reforzada (DDR)

Cuando se detectan posibles incumplimientos de derechos humanos en la cadena de suministro, es fundamental llevar a cabo una Due Diligence Reforzada (DDR) para evaluar de manera rigurosa la situación y las implicaciones de dichos hallazgos.

Este proceso permite identificar la magnitud de las violaciones, sus causas profundas y las partes involucradas, facilitando la implementación de medidas correctivas adecuadas. Este proceso refuerza el compromiso de la empresa con la ética y la responsabilidad social, asegurando que se protejan los derechos fundamentales de los trabajadores y las comunidades afectadas.

Caso de DDR en 2024

En el segundo trimestre de 2024 se recibe una alerta a través de GoSupply de un reporte de Bloomberg, indicando que paneles solares fabricados en China, bajo sospecha de haber sido fabricados con polisilicio proveniente de la provincia de Xinjiang, están siendo introducidos en EEUU a través de India. Como resultado de lo anterior, ACCIONA Energía activó sus mecanismos para controlar, prevenir y evitar cualquier implicación con productos fabricados mediante trabajo forzoso. Las acciones llevadas a cabo fueron:

- Auditoría in situ de los posibles proveedores de India implicados.
- Auditoría de los proveedores tier2 de dichos proveedores.
- Solicitud previa a la contratación de la trazabilidad de los materiales suministrados.
- Control periódico de los proveedores de India suministradores de este tipo de material.

B. PROCESO DE CUALIFICACIÓN TÉCNICA

Los proveedores de determinadas categorías de servicios/suministros considerados como críticos para la actividad de la compañía, además de superar el proceso de registro y homologación administrativa descrito anteriormente, requieren de una cualificación técnica adicional para determinar su aptitud para la realización del trabajo o suministro concreto.

En general, estos servicios y suministros críticos son aquellos referidos a: la construcción, montaje de activos de generación renovable y suministro de sus componentes principales: como la obra civil, montaje de aerogeneradores, montaje electromecánico, subestaciones, líneas de alta tensión, grúas, edificios modulares, suministro de acero, planta de hormigón o geocompuestos, entre otros. El listado completo de suministros de bienes o servicios críticos, así como documentación que se refiere a la cualificación técnica de proveedores están disponibles públicamente en el Perfil del contratista (https://contractorprofile.acciona-energia.com).

Adicionalmente, también se presta especial atención a las contratas o suministros que inciden en la calidad, comportamiento ambiental y de seguridad relacionados con el abanico de soluciones energéticas que ofrece la compañía.

Para poder contratar con el proveedor, este deberá superar un proceso de cualificación técnica realizado a través de GoSupply y supervisado por el departamento Calidad , Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente. Durante este proceso, los proveedores deberán de responder un cuestionario dividido en tres secciones: calidad (Q), medio ambiente (E) y seguridad y salud laboral (S). El proveedor recibirá una valoración de 0 a 4 en cada una de las secciones.

Contenidos tipo del cuestionario de cualificación:

Medio Ambiente	Seguridad y Salud
- Certificaciones ambientales - Funciones y responsabilidades - Tiempo y recursos - Estructura dentro de la organización - Competencia y formación - Aspectos/temas ambientales - Requisitos legales y otros - Situación legal: permisos y autorizaciones - Gestión de infracciones y sanciones - Instrucciones de trabajo - Gestión de sustancias peligrosas - Coordinación de actividades - Emergencias potenciales - Emergencias ambientales	- Desempeño: Indicadores de accidentabilidad. Índice de frecuencia e índice de gravedad del proveedor. - Sistemas de gestión y certificaciones de PRL - Política de PRL - Roles y responsabilidades asignadas - Competencia, formación y toma de conciencia - Identificación de riesgos - Requisitos legales - Objetivos y programas - Información, comunicación, participación y consulta - Planificación y control operacional - Gestión de subcontratistas - Preparación y respuesta ante emergencias - Seguimiento, análisis y evaluación - Auditoría del sistema - Gestión de incidentes - Gestión de no conformidades - Buenas prácticas, seguridad y salud - Seguridad vial

Este cuestionario requiere adjuntar certificados y evidencias que justifiquen las respuestas aportadas, así como una declaración firmada del responsable respecto de la veracidad de las respuestas.

En algunos casos, si el producto o prestador de servicio se estima que pueden suponer un riesgo para el proyecto o la actividad – a juicio de los departamentos de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y/o Medioambiente - el departamento de Calidad Proveedores podrá realizar in situ una auditoría técnica. Al término de la auditoría, ACCIONA Energía remite un informe de auditoría con comentarios y observaciones sobre posibles mejoras. Se solicitará al proveedor que defina las medidas relacionadas con estas observaciones y que mantenga a la compañía informada del progreso de forma proactiva.

A la finalización del proceso completo de valoración, se asignará una valoración final. Aquellos con valoración más baja (Q0/E0/S0) serán considerados inaceptables y no podrán ser contratados; aquellos con una valoración mínima (Q1/E1/S1), tendrán una aceptación condicionada al desarrollo de un plan de acción y subir de cualificación para ser contratables. Aquellos con una valoración de intermedia

(Q2/E2/S2) a óptima (Q4/E4/S4), tienen la consideración de aceptable podrán ser contratados, aunque aquellos con una valoración intermedia, deberán presentar un plan de mejora.

C. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PROVEEDOR

Posteriormente a la contratación del proveedor, ACCIONA Energía realiza un seguimiento del desempeño del proveedor o contratista, con objeto de valorar la adecuación del proveedor a seguir trabajando o trabajar en el futuro con ACCIONA Energía.

ACCIONA Energía realizará un seguimiento continuo del grado de desempeño del proveedor (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud) durante la prestación del servicio o entrega del suministro y podrá reevaluar a los proveedores y subcontratistas mediante la valoración de Q0 a Q4 del servicio o producto ofrecido por el proveedor a la Compañía.

Al final de la fase ejecución del contrato, los departamentos solicitantes del servicio/suministro evalúan el desempeño de la cadena de suministro de ACCIONA Energía, obteniendo con ello información de cara a futuras contrataciones.

La evaluación se realiza de acuerdo con criterios de plazos, prevención de riesgos laborales, calidad, medio ambiente, cumplimiento de obligaciones administrativas y capacidades técnicas. En particular, se consideran para cada uno de estos conceptos (Calidad, PRL y Medioambiente): no conformidades identificadas, costes de no calidad, eventos o incidentes ambientales, índice de frecuencia y gravedad de accidentes, eventos o incidentes de seguridad, incumplimientos ambientales o de seguridad, retrasos en plazos, actuación ante los retrasos, actitud y proactividad del proveedor.

A lo largo de 2024 se han realizado 753 evaluaciones. El 94 % de ellas han sido de tipo A o B (proveedor muy recomendable o recomendable). Durante 2023 se diseñó un nuevo modelo de evaluación para la agilización del proceso y, en 2024 se encuentra la herramienta adecuada para su implantación. Este nuevo sistema de evaluaciones será implementado en 2025, en el marco de la evolución en los sistemas previsto para dicho año.

D. VISIBILIDAD Y TRANSPARENCIA EN LA CADENA DE SUMINISTRO

La transparencia y la visibilidad son fundamentales para la relación entre ACCIONA Energía y sus proveedores, ya que fomentan la confianza mutua, mejoran la comunicación y optimizan los procesos operativos. Cuando los proveedores tienen acceso claro y en tiempo real a la información sobre sus puntuaciones y sus puntos de mejora, pueden tomar decisiones más informadas y eficaces, reduciendo riesgos y mejorando la calidad del servicio.

Además, una mayor transparencia permite a ACCIONA Energía detectar problemas de manera temprana, facilitando la colaboración con sus proveedores para encontrar soluciones y fortalecer el vínculo comercial. En un entorno empresarial cada vez más competitivo, estas prácticas no solo contribuyen a la eficiencia, sino que también son clave para construir relaciones de largo plazo basadas en la integridad y el compromiso compartido.

A tal efecto, ACCIONA Energía tiene implementados varios mecanismos que permiten mantener esa conversación con sus proveedores:

- **Visibilidad de los scores GoSupply:** el proceso de registro GoSupply genera unas puntuaciones o scores a los que el proveedor tiene total acceso desde su perfil. Esta funcionalidad permite que el proveedor, además de comprobar sus propias puntuaciones, pueda también compararse con otras empresas de su sector o actividad y a nivel país.

- **Insights:** la plataforma GoSupply genera, en base a las respuestas de los proveedores al cuestionario, una serie de sugerencias de mejora a las que el proveedor tiene acceso. De esta manera, el proveedor puede reforzar la mejora de sus procesos internos y, por lo tanto, de sus puntuaciones.

- **Puntos positivos derivados de la auditoría ESG**: dentro de los hallazgos de la auditoría ESG, realizada a proveedores estratégicos o de país de riesgo, se encuentran los puntos positivos. El proveedor es conocedor de los resultados de la auditoría y, por lo tanto, de sus puntos positivos. Este conocimiento le permite reforzarlos y mejorarlos.

- **Planes de Mejora:** durante el 2024 se continúa trabajando en la creación e implantación de un programa de planes de mejora en GoSupply para aquellos proveedores que no cumplen con la puntuación mínima requerida en cualquiera de los scores, entre ellos, haciendo especial hincapié en el score ESG. A través del Módulo de Planes de Mejora, se invita al proveedor a realizar acciones concretas para incrementar sus puntuaciones y mejorar su desarrollo en la materia que corresponda.

- **Perfil del contratista:** (https://contractorprofile.acciona-energia.com), implantado en 2021, que propicia mayor transparencia mediante la publicación de los criterios objetivos y medibles que deben cumplir los proveedores de ACCIONA Energía, entre los que se incluyen aspectos de sostenibilidad para su uso global.

- **Canal ético:** mediante este mecanismo, los proveedores pueden poner en conocimiento de ACCIONA Energía cualquier práctica irregular detectada, que será analizada debidamente por la Comisión del Canal Ético. (https://canaletico.acciona.com)

- **Canales bidireccionales de contacto:** ACCIONA Energía también cuenta con canales de contacto directo con el Gestor de Proveedores para resolución de posibles cuestiones relacionadas con la relación comercial a través de proveedores.energia@acciona.com y suppliers.energy@acciona.com, así como con los compradores que interactúan día a día con los proveedores.

E. POLÍTICAS NO GO

El incumplimiento de los mínimos establecidos en las Políticas No Go implica que un proveedor no puede ser contratado hasta que solucione los motivos de encontrarse en esa situación. El ERP está parametrizado para impedir la contratación a proveedores que se encuentren en este estado. ACCIONA Energía ha cumplido el objetivo PDS para 2024 de 0% pedidos de compra general a empresas con estos incumplimientos.

Las Políticas No Go incluyen los siguientes supuestos:

- Proveedor con riesgo significativo en ética e integridad, bien por estar sancionado en listas internacionales, bien por presentar indicios graves de corrupción, fraude o blanqueo de capitales.

- Proveedores estratégicos en países de riesgo que no han sido auditados, o que habiendo sido auditados presentan una o más No Conformidades Graves no resueltas.
- Incumplimiento demostrado del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Riesgo de solvencia económica (a partir de 1 M€ de contratación).
- Deudas en materia de seguridad social o pagos a hacienda.
- Empresas penalizadas por su evaluación del desempeño en actividades anteriores o por deficiencias graves detectadas en auditoría y no resueltas.

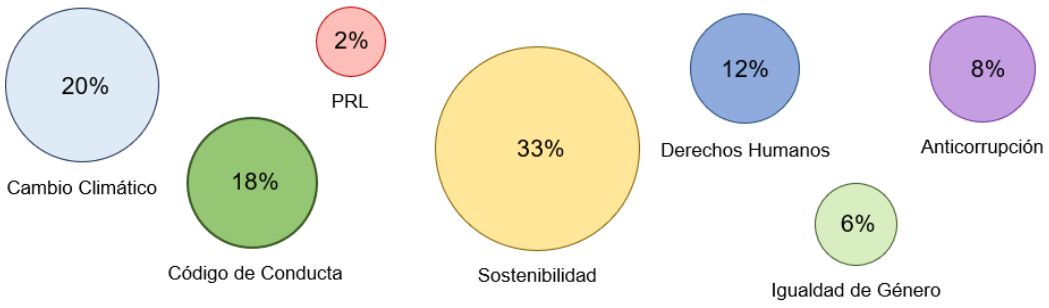
A inicios de 2024, se tenía un histórico de 35 proveedores No Go. Durante el año, 12 proveedores No Go han salido de ese estado y han entrado en él un total de 15, terminando el año con un total de 38 proveedores No Go.

El abandono de esta categoría se lleva a cabo tras la realización de auditoría, planes de acción o mejora, o la Debida Diligencia Reforzada, que consiste en una investigación sobre cualquier impacto negativo detectado, comunicación con el proveedor para contrastar la información y verificación de la resolución del conflicto antes de cualquier contratación.

A este respecto, hay que destacar que, a lo largo del año 2024, 11 proveedores que habían entrado en estado No Go por no cerrar sus No Conformidades Graves en plazo, han logrado revertir su estado mediante la aplicación de diferentes planes y acciones destinados a su resolución.

F. FORMACIÓN A PROVEEDORES

Formar a los proveedores en temas de ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza) es crucial para asegurar que toda la cadena de suministro cumpla con los estándares responsables y sostenibles. Proporcionarles capacitación específica no solo mejora sus prácticas y reduce riesgos, sino que también fortalece su competitividad en un mercado cada vez más exigente. Además, fomenta una cultura de responsabilidad compartida que beneficia tanto a las empresas como al entorno y la comunidad en general.



El Campus de Proveedores de la Universidad Corporativa se encuentra integrado en PROCUR-e, disponible y gratuito para el 100% de la cadena de suministro. A lo largo del pasado ejercicio, 21 proveedores han realizado 49 cursos de los ofertados en el campus. Los cursos que han generado un mayor interés son los relacionados con Sostenibilidad, suponiendo el 33% del total de cursos realizados.

Adicionalmente, por segundo año consecutivo, se ha llevado a cabo un Compliance Day con proveedores mexicanos, incorporando este año a 7 proveedores dominicanos. Este evento tiene como finalidad la alineación y cumplimiento de la normativa interna de ACCIONA Energía, fortaleciendo el cumplimiento legal y ético y la implementación de mejores prácticas de cumplimiento, así como la aclaración de dudas para la optimización de procesos. Se han explicado algunas de las políticas de ACCIONA como, por ejemplo, antitrust, prevención de delitos y antisoborno, anticorrupción, código de conducta y conflictos de interés y cultura Compliance.

APROVISIONAMIENTO DE PRODUCTOS SOSTENIBLES

ACCIONA Energía ha mantenido los criterios de la Guía de compra sostenible, la inserción de criterios de sostenibilidad tiene que ver en todas las etapas del proceso de compra, desde la selección de proveedores a la especificación, la evaluación de las ofertas y la gestión de los contratos. Las compras sostenibles realizadas en 2024 ascendieron a un importe de 54.637.874,87€, desglosados como sigue:

TIPO DE COMPRA SOSTENIBLE	N.º PROVEEDORES	IMPORTE EUR
Compra social	13	2.080.638,61
Neutro carbono	14	1.909.019,78
Herbáceos	147	23.873.391,45
Material reacondicionado	121	26.701.139,58
Material reciclado/reutilizado	4	73.685,45
Total general	**299**	**54.637.874,87**

En 2024, el importe de compras sostenibles representó un 3,16% del volumen de compras total frente al 2,46% de 2023. El importe de compra sostenible se ha incrementado un 22,38% respecto a 2023.

En 2024 se ha iniciado un nuevo proyecto de definición de productos sostenibles basado en la elaboración de fichas estándar que será finalizado en 2025, en el que se abordarán nuevos criterios al tiempo que se estudia la viabilidad de su implementación en los sistemas.

Además, en lo que a descarbonización se refiere, se han mantenido acuerdos con algunos proveedores, como por ejemplo tres proveedores chinos que suministran transformadores de potencia y cables, un proveedor español también con el suministro de cables, y un proveedor australiano que fabrica cubierta rígida para cables a partir de plástico blando reciclado. Además, en España se ha utilizado hormigón de bajas emisiones, y la reducción del residuo plástico proveniente de envases (garrafas de aceite de plástico), todos ellos para colaborar conjuntamente en la reducción de emisiones mediante la potenciación de uso de energías renovables, uso de aceites vegetales, o materiales reciclados.

Adicionalmente, se ha continuado con las iniciativas en relación con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero de la cadena de suministro, basadas principalmente en el cierre de acuerdos a largo plazo o contrataciones específicas con los proveedores orientados a la sensibilización sobre la medición y reducción de la huella de carbono.

Por otra parte, se ha prestado especial atención a la compra de carácter social, como por ejemplo la contratación de proveedores locales con certificaciones en USA, Veteran-Owned Small Business (VOSB), públicamente registrada en veterans.certify.sba.gov para la Ingeniería y Consultoría del tensionado de las

torres del parque eólico Chalupa. También la contratación con otra empresa local en dicho país que cuenta con la Certificación de Empresa de Mujeres Empresarias (WBE) diseñada para empresas cuyo 51% son propiedad y están dirigidas por una o más mujeres dentro de su estado específico.

En Sudáfrica, la contratación de una empresa certificada B-BBEE (que evalúa el cumplimiento de las empresas cuyo objetivo es mejorar la participación económica de la población negra en el país), cuya propiedad mayoritaria (52%) es de Mujeres negras, grupo previamente desfavorecido, busca corregir las desigualdades económicas y aumentar la participación de la población negra en la propiedad y gestión de empresas.

Por otra parte, a los proveedores afectados por la DANA que tuvo lugar en España en octubre de 2024, se le aplicó un plan de mitigación de efectos, adelantando el pago de facturas.

CASOS DE ÉXITO

RECICLAJE DE PALAS DEL PARQUE EÓLICO TAHIVILLA EN TARIFA, ESPAÑA

Con la repotenciación del parque eólico Tahivilla, que supuso la sustitución de 98 aerogeneradores antiguos por 13 de última generación, se hizo necesario pensar en el reciclado de los distintos componentes, siendo uno de los grandes retos el reciclado de las palas por su composición. En este parque eólico se reciclarán el 100% de las palas del antiguo parque al final de su vida útil.

PROYECTO DE PASTOREO EN LAS PLANTAS FOTOVOLTAICAS DE HIGH POINT (ILLINOIS), FORT BEND Y RED-TAILED HAWK (TEXAS), USA

La introducción de ovejas Dorper en las instalaciones solares Fort Bend, High Point y Red Tailed Hawk permite que los proyectos se conviertan en instalaciones agrivoltaicas, una práctica que optimiza el uso del suelo, combinando la generación de energía renovable y las prácticas agrícolas. Las ovejas Dorper, conocidas por necesitar pocos cuidados, pastorearán de manera rotativa en el área, cubriendo aproximadamente 70-90% de la vegetación del terreno. El periodo de pastoreo se extiende desde abril hasta noviembre y depende de las condiciones climáticas. La planta solar High Point, que abarca aproximadamente 500 acres (202 hectáreas), ha introducido más de 450 ovejas. La planta solar Fort Bend, que cubre aproximadamente 1.500 acres (606 hectáreas), albergará hasta 1.500 ovejas. Y la granja solar Red-Tailed Hawk en Texas, que abarca aproximadamente 2.800 acres (1.130 hectáreas), ha introducido más de 2.500 ovejas.

El pastoreo de ovejas en las plantas solares es un claro ejemplo de uso dual del terreno, proporcionando tanto beneficios energéticos como agrícolas, coexistiendo en armonía. Esta iniciativa subraya el compromiso de ACCIONA Energía de integrar la producción de energía renovable con la gestión sostenible del suelo.

REDUCCIÓN DEL USO DE PLÁSTICOS

El suministro de trapos para los trabajos de **O&M** en los activos de ACCIONA Energía para México y Costa Rica, es cambiado por sacos de yute (fibra natural) fomentando la economía circular en los almacenes y contribuyendo a la reducción del uso de plásticos.

Anteriormente se recibían paquetes de trapos en bolsa plástica de 10 kg; con la iniciativa del embalaje en sacos de yute se recibe 25kg por cada uno (optimizando la reducción de embalaje). Además los almacenes reciclan dichos sacos para entregarlos de vuelta al proveedor y que la siguiente compra sea en saco reutilizado (estos sacos pueden ser rellenados y utilizados hasta 4 o 6 veces dependiendo el

manejo); se elimina por tanto el uso de 2.500 bolsas plásticas al año en ambos países.

En el departamento de Operaciones Logísticas, como iniciativa de sostenibilidad, se ha sustituido el film de embalar de plástico por otro film estirable producido con un 70% de polietileno post-consumo; es decir, producto 100% reciclable con reducción del impacto ambiental.

PROYECTO MILLÓN DE ÁRBOLES. REACTIVACIÓN ECONÓMICA DE LA COMUNIDAD INDÍGENA MALEKU, COSTA RICA

El proyecto APRENDE Y EMPRENDE está relacionado con un plan de formación para la comunidad indígena Maleku, donde se fomenta la activación de la economía de esta minoría a través de formaciones que se les brindan conjuntamente con una empresa local.

En 2023 ACCIONA Energía patrocinó la siembra de Achicote, planta autóctona de consumo alimentario, que en 2024 se vio complementado con una formación impartida a las personas de la comunidad Maleku para que puedan comercializar el Achiote y adquieran conocimientos para colocar sus productos a la venta bajo los estándares que marca el Ministerio de Comercio y el Ministerio de Salud costarricense.

OBJETIVOS Y MÉTRICAS RELACIONADAS CON LA CADENA DE SUMINISTRO

Se resumen a continuación los objetivos de sostenibilidad ligados a la Cadena de Suministro y su grado de cumplimiento, todos ellos vinculados al Plan Director de Sostenibilidad 2021-2025 de ACCIONA Energía, que es de aplicación a todos los países en los que opera la Compañía.

El plan se encuentra estructurado en cuatro pilares fundamentales, a partir de los cuales se han venido desarrollando diferentes objetivos desde 2021, y que en 2025 se han concretado como se describe a continuación:

Personas en el centro

- Con el objetivo de ser Diversos e Inclusivos, se planteó fomentar la igualdad de oportunidades mediante contrataciones a Centros Especiales de Empleo en España, con un objetivo de 300.000 € en el 2025, habiendo sido sobrepasado el objetivo por haber sido contratados 1.442.893,39€ (acumulado 2021-2024).

- En lo que a Entornos Transformadores se refiere, y teniendo en cuenta que con ello se busca la excelencia en la prevención de riesgos en el trabajo, se implementó un control de la cualificación de los contratistas en materia de Seguridad y Salud previa a su inclusión en las licitaciones, exigiendo que el 100% estuviera en nivel S2-S4, y para trabajar con nivel S1 se deberían implementar planes de mejora. El cumplimiento ha sido del 100% sin necesidad de contratación a proveedores en S1.

- En el apartado de Acceso a Derechos, desde 2021 se ha puesto en foco en los proveedores, evolucionando el procedimiento de homologación de proveedores, hacia un modelo más robusto en la dimensión sostenible, con especial cumplimiento de salvaguardas sociales, de protección de los derechos de las personas.

- Se ha concretado en:

- 75 proveedores auditados (95% en el caso de países de riesgo) era el objetivo, que ha sido superado ya que se han auditado 171 proveedores 22 de los cuales pertenecen a países de riego (China e India)
- Seguimiento de hallazgos en auditorías, de las que el 90% deben contar con una Due Diligence o Plan de mejora., completándose el 100% de las mismas
- Auditorías a TIER2 que supongan el 80% del total contratado a los Tier 1, para proveedores de equipos con contratos >5MM€. En este caso se han auditado 16 proveedores todos pertenecientes al mismo Tier 1.

Planeta positivo

- En el bloque de objetivos orientados al Clima, se ha trabajado en la descarbonización de alcance 3, orientando la estrategia en dos objetivos:

  - Análisis de la medición del alcance 3 en 4 proveedores de categorías principales, consistente en informar a los proveedores sobre la medición y reducción de sus emisiones, promoviendo sus planes de descarbonización y, llegado el caso, acompañarlos en los mismo. La propuesta se ha superado, ya que han sido 11 los proveedores de ACCIONA Energía que ahora cuentan con un plan de descarbonización.
  - Estudio de alternativas al embalaje plástico, en el que se ha decidido cambiar el plástico film que se utilizaba en las operaciones logísticas, por otro que ha sido realizado con material reciclado en un 70%.

Liderazgo exponencial

- Un primer objetivo enmarcado en el epígrafe Gobernanza, ha consistido en la aplicación exhaustiva de las políticas No Go de Acciona revisadas y ampliadas en años anteriores, consiguiendo un año más no realizar pedidos a proveedores en ese estado.

- Bajo el epígrafe Transparencia se ha desarrollado un objetivo consistente en facilitar información a los proveedores sobre su clasificación en ESG en los sistemas de ACCIONA, concretado en que el 98 % proveedores estratégicos deben tener acceso a dicha información. Se ha logrado que el 100% de los proveedores puedan consultar dicha información en la plataforma GoSupply.

Integrar para transformar

- En el bloque denominado Ecosistemas Locales, centrado en el desarrollo de iniciativas regenerativas con proveedores, se han llevado a cabo dos objetivos:

  - Por un lado, promover la economía circular con la adhesión a iniciativas de circularidad de al menos 3 proveedores, logrando que finalmente sean 7 los proveedores involucrados.
  - Por otro lado, en el marco de la promoción de las compras sostenibles, se ha iniciado un proyecto de elaboración de fichas de productos sostenibles, que faciliten la identificación por parte de compradores y proveedores de tal condición en los productos objeto de licitación.

Retos para 2025 en la gestión de la cadena de suministro

- Seguir promoviendo la publicación de las licitaciones superiores a 400.000€ a nivel global a través del Perfil del contratista, por motivos de transparencia, al tiempo que se dan a conocer los criterios de ACCIONA Energía en sus contrataciones.
- Mantener auditorías a los proveedores tier 2 para aquellos contratos con tier 1 para suministros de equipos por un importe superior a 5M€, supervisando al menos el 80 % del suministro.
- Revisión de los criterios de Compra sostenible y, si es posible, su automatización en los sistemas para facilitar su control.
- Automatización de la valoración de desempeño de los proveedores.
- Mantenimiento del Compliance Day iniciado en México

[G1-3] PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

ACCIONA Energía, en el desarrollo de su actividad, mantiene relaciones con Administraciones Públicas y participa en procesos de licitación de proyectos de energías renovables en diversos países, por lo que analiza los riesgos de corrupción en cada proyecto según el país y la importancia de la operación en cuestión. De este modo, se han implantado políticas y medidas de control para evitar o identificar riesgos de Compliance incluidos los relativos a la corrupción y, en un sentido más amplio los relativos a Compliance penal.

La gestión de riesgos de Compliance penal y anticorrupción en ACCIONA Energía se apoya en un Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción (MPDyA) que se encuentra certificado bajo los estándares ISO 37001 y UNE 19601 de Sistemas de Gestión Antisoborno y Compliance Penal. Dicho MPDyA tiene como propósito fomentar una cultura de ética y compliance en la Organización, estableciendo para ello parámetros de conducta y mecanismos para detectar, prevenir y, en su caso, mitigar potenciales riesgos, incluidos los de ámbito penal. El MPDyA se ha definido de acuerdo con estándares nacionales e internacionales y se complementa con una serie de políticas, procesos y controles específicos, considerando para ello las expectativas al respecto de las partes interesadas de dicho Modelo.

El MPDyA de ACCIONA Energía se estructura sobre la base del mencionado Código de Conducta, el Libro de Políticas y de normas corporativas transversales a toda la Organización, contando con normativa complementaria propia de cada negocio o jurisdicción, que aprueba el Equipo Directivo. En concreto, en materia de ética e integridad, la Organización cuenta con las siguientes Normas Corporativas:

- Norma Corporativa del Modelo de Organización y Gestión para la Prevención de Delitos y Anticorrupción (MPDYA)
- Norma Corporativa de Prevención y Gestión de Conflictos de Interés
- Norma Corporativa de Cumplimiento Antitrust
- Norma Corporativa de Sanciones comerciales internacionales
- Norma Corporativa de Relación con funcionarios y autoridades públicas
- Norma Corporativa de Donaciones y patrocinios
- Norma Corporativa de Ofrecimiento y recepción de regalos y atenciones en el sector privado

El proceso de gestión de riesgos y mejora continua del MPDyA considera el contexto específico de cada negocio y contempla específicamente procesos de identificación, valoración y gestión de riesgos en materia de ética e integridad en diferentes procesos clave de ACCIONA Energía, entre los que se incluyen el proceso de evaluación de oportunidades comerciales y de inversión y de evaluación y monitoring del riesgo de terceras partes (incluyendo proveedores, socios y consultores comerciales). En relación con este último proceso, ACCIONA Energía dispone de normativa interna que recoge los fundamentos para la realización de los trabajos de debida diligencia sobre estas terceras partes. En concreto:

- Guía de Registro y Homologación de Proveedores,
- Norma de Gestión de la Cadena de Suministro

- Norma Corporativa para la Selección de Socios y Contratación de Consultores Comerciales

En base a los procesos establecidos en la normativa de la Organización, el MPDyA contempla la identificación, autoevaluación, auditoría y revisión continua de los controles implantados para mitigar la materialización de dichos riesgos de Compliance. En este sentido, dicho MPDyA incluye medidas de control específicas de cumplimiento penal, así como de otros sistemas de control internos desplegados en la Organización tales como el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF), el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) y el Sistema de Gestión de Compliance Tributario (SGCT).

Los controles contemplados en el MPDyA, así como la principal normativa corporativa en materia de Compliance, son objeto de certificación anual por parte de los responsables de cada control, del Equipo Directivo y del equipo de Compliance nacional e internacional, como personas clave en el mantenimiento e impulso de una cultura de integridad. La campaña 2024 de certificación de normativa de Compliance contó un nivel de realización y aceptación del 100%.

En caso de detectarse una posible materialización de un riesgo de Compliance, incluidos los relativos a corrupción y soborno, se analizarían por áreas separadas de la cadena de gestión implicada en el asunto.

Respecto a riesgos de corrupción materializados en el ejercicio, no se ha producido ninguno en las jurisdicciones donde opera ACCIONA Energía.

Comunicación y formación en Compliance

ACCIONA Energía cuenta con un programa de formación y comunicación gestionado por la Dirección de Compliance, en coordinación con el área de Formación y Comunicación, cuyo objetivo es el refuerzo de una cultura de ética e integridad en el Grupo. Este programa, que aplica a todos los miembros de la Organización con independencia de su rol jerárquico o ubicación geográfica, abarca objetivos específicos en materias como anticorrupción, competencia, prevención de riesgos penales, sanciones - entre otros -, que se complementa con planes de concienciación en otros ámbitos de Compliance coordinados con otras áreas de la Organización.

El programa de formación en materia de Compliance es un pilar fundamental para asegurar que todos los miembros de la Organización actúen de acuerdo con los valores y principios éticos de la Organización. La política de formación sobre conducta empresarial de ACCIONA Energía cuenta con el siguiente enfoque:

- Publico destinatario: todos los miembros de ACCIONA Energía, independientemente de su rango jerárquico y ubicación geográfica, deben participar en los programas de formación en conducta empresarial.

- Frecuencia: la formación en conducta empresarial se realiza de manera continua. Los nuevos miembros de la Organización reciben formación durante su proceso de incorporación y los empleados actuales participan en sesiones de actualización.

- Formación transversal obligatoria: todos los miembros de la Organización deben realizar un curso obligatorio sobre el Código de Conducta. Por su parte, las personas con rol directivo (Personal Especialmente Expuesto a riesgos de Compliance) y gerencial deben realizar cursos adicionales obligatorios, los cuales dan a conocer los principios y pautas de actuación en materia anticorrupción, gestión de conflictos de interés y selección de socios y contratación de consultores comerciales.

- Formación segmentada: el programa de formación abarca asimismo una amplia gama de temas relacionados con la conducta empresarial, incluyendo el Código de Conducta, políticas anticorrupción, políticas antitrust, prevención de delitos y normas de actuación en situaciones de conflicto de intereses, los cuales se definen y modulan en base al nivel de exposición a riesgo asociado a los diferentes negocios del Grupo. La metodología y contenidos específicos de las acciones de formación se ajusta al público objetivo al que va dirigido al objeto de potenciar el impacto y trasmisión de conocimientos.

Formación por país en el Código de Conducta, ANTICORRUPCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES (N.º. empleados)

PAÍS	CURSO "CÓDIGO DE CONDUCTA"	CURSO "LUCHANDO CONTRA LA CORRUPCIÓN"	CURSO "LA BUENA MANERA DE TRABAJAR"
España	471	158	225
Australia	102	24	29
México	100	153	83
Estados Unidos de América	88	12	21
Chile	29	6	17
Francia	32	2	3
India	13	14	7
Portugal	16	2	7
South Africa	10	4	9
Otros	16	11	14
Total	**877**	**386**	**416**

A fecha de 31 de diciembre de 2024, el 79% del Personal Especialmente Expuesto ha completado las mencionadas formaciones.

El programa de formación se acompaña de la ejecución del programa de comunicación interna. A lo largo de 2024 se han realizado más de 200 acciones, utilizando los diversos canales de comunicación que la Organización tiene habilitados, tales como la Intranet (Interacciona), correos electrónicos ("emailing"), la App del Campus ACCIONA, Puntos de Encuentro (online y presencial), videos, etc.

A través de la vía de comunicación de emailing, considerada la más efectiva, se han alcanzado efectividades de hasta un 99%. Por su parte, los Puntos de encuentro de temática Compliance han sido seguidos por 1.065 miembros de la Organización a nivel global (online y presencial).

Adicionalmente, se han llevado a cabo comunicaciones segmentadas a colectivos concretos teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Estas comunicaciones se han realizado a través de los canales considerados más eficaces en cada caso, tales como, cartelería, sesiones formativas presenciales y online, emailing específico, etc.

Entre las acciones de comunicación en Compliance desarrolladas durante el ejercicio 2024, cabe destacar:

- La continuación de la iniciativa "Break con Compliance" cuyo objetivo es mantener reuniones

presenciales con personal de diferentes rangos y equipos para acercar diversas cuestiones en materia de Compliance. Esta iniciativa se ha trasladado a otras jurisdicciones, como México o República Dominicana.

- La realización de sesiones de difusión de la cultura de Compliance segmentadas dirigidas a miembros del Consejo de Administración, equipo directivo, negocios específicos, áreas especialmente expuestas a riesgos y áreas de especial relevancia en términos de control interno tanto a nivel nacional como internacional relativas a diversas cuestiones en materia de Compliance, tales como, los riesgos de corrupción, competencia, sanciones internacionales, procesos de diligencia debida de terceras partes, normativa específica en materia de Compliance, haciendo alusión a las legislaciones específicas de los distintos países y al Código de Conducta, la normativa y procedimientos internos y al Canal Ético.
- El lanzamiento de una nueva iniciativa de comunicación denominada “Semana de Compliance”. En concreto, con motivo del Día Internacional contra la Corrupción, se desarrollaron diversas sesiones formativas distribuidas a lo largo de una semana (del 9 al 13 de diciembre de 2024), con objeto de acercar a todos los miembros de la Organización (tanto a nivel nacional como internacional) cuestiones relevantes en materia de ética e integridad. En particular, durante estas sesiones se trataron diversas cuestiones en materia de Compliance, entre otras, corrupción, sanciones internacionales e inteligencia artificial. Para el desarrollo de estas sesiones, se contó con la participación de expertos externos e internos (miembros de la Organización) en las diferentes materias, contando al final de todas las sesiones con espacios de diálogo abierto donde el personal pudo plantear libremente todas sus inquietudes.

Con carácter anual, se remite a la totalidad de los miembros de la Organización, a nivel global, una Encuesta de Compliance con objeto de conocer el grado de entendimiento y familiarización que presentan éstos con respecto a la normativa y prácticas en este ámbito.

En diciembre 2024 se lanzó la Encuesta anual de Compliance y todavía permanece abierta. En la edición 2024, y por primera vez, se han establecido mecanismos adicionales destinados a reforzar la participación de colectivos sin acceso a medios digitales. Esta es la quinta edición de esta encuesta anual y, hasta la fecha, se ha alcanzado un total de 2.363 respuestas a nivel global.

PARÁMETROS Y METAS

[G1-4] CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPCIÓN O SOBORNO

Durante el ejercicio 2024, no se ha producido ningún incidente en materia de corrupción y soborno en ninguna de las jurisdicciones donde opera ACCIONA Energía. En consecuencia, la Organización no se ha visto expuesta a ninguna sanción, monetaria o no monetaria, ni se ha requerido la adopción de acciones específicas en relación con tal aspecto.

Acciones llevadas a cabo para afianzar una cultura corporativa ética

Las principales iniciativas llevadas a cabo en 2024 en este ámbito son:

- Renovación de la doble certificación ISO 37001 y UNE 19601 sobre Sistemas de Gestión Antisoborno y Compliance Penal para ACCIONA Energía en España. Ambas certificaciones ratifican el compromiso de ACCIONA Energía con una cultura de integridad, transparencia y cumplimiento normativo.
- Obtención de la certificación ISO 37001 sobre Sistemas de Gestión Antisoborno para ACCIONA Energía México.
- Mejora continua y refuerzo de los procesos, sistemas y normativa asociada al Sistema Interno de Información – que incluye el Canal Ético – considerando los requisitos de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.
- Digitalización de tareas de Compliance.
- Mejora continua de procesos de análisis y monitoring de terceros.
- A nivel internacional, continuación del despliegue del Modelo de Compliance en los países en los que ACCIONA Energía opera, considerando los estándares en este ámbito establecidos en las normas corporativas, así como considerando los requerimientos normativos de cada jurisdicción.
- Mejora continua de las actividades de formación y concienciación a los miembros de la Organización tanto a nivel nacional como a nivel internacional.
- Refuerzo de la formación continua de los miembros de la Dirección de Compliance de ACCIONA Energía, así como de los responsables locales de Compliance ubicados en las principales jurisdicciones donde la Organización opera.

Los retos para 2025 son:

- Continuar con la adaptación del Sistema Interno de Información a los requisitos de las diferentes jurisdicciones donde ACCIONA Energía opera.
- Continuar revisando, actualizado y mejorando el MPDyA de ACCIONA Energía a nivel nacional e internacional.

- Continuar reforzando y consolidando la expansión internacional del MPDyA de ACCIONA Energía.
- Ampliación, en la medida de lo posible, del alcance de la certificación de antisoborno en otros países donde opera ACCIONA Energía de acuerdo con la legislación local y las mejores prácticas internacionales (ISO 37001).
- Continuar reforzando la formación continua y diferenciada en materia de Compliance en base a los riesgos específicos de cada actividad, geografía y nivel jerárquico dentro de la Organización.
- Continuar con la revisión del cuerpo normativo a nivel Grupo en el ámbito de la ética e integridad.
- Continuar con la digitalización de procesos asociados a la normativa.

Semana de Compliance

Con motivo del Día Internacional contra la Corrupción, se desarrollaron diversas sesiones formativas distribuidas a lo largo de una semana (del 9 al 13 de diciembre de 2024), con objeto de acercar a todos los miembros de la Organización (tanto a nivel nacional como internacional) cuestiones relevantes en materia de ética e integridad. En particular, durante estas sesiones se trataron diversas cuestiones en materia de Compliance, entre otras, corrupción, sanciones internacionales e Inteligencia Artificial. Además, para el desarrollo de estas sesiones, se contó con la participación de expertos externos e internos (miembros de la Organización) en las diferentes materias, contando al final de todas las sesiones con espacios de diálogo abierto donde el personal pudo plantear libremente todas sus inquietudes.

[G1-5] INFLUENCIA POLÍTICA Y ACTIVIDADES DE LOS GRUPOS DE PRESIÓN

ACCIONA Energía mantiene una relación transparente y constante con las administraciones públicas de todos los países donde opera, disponiendo de una Norma Corporativa de Relación con funcionarios y Autoridades Públicas aplicable a todo el Grupo ACCIONA y a sus sociedades. La compañía considera importante la participación pública en el proceso de adopción de cualquier iniciativa regulatoria, a fin de garantizar que se vean debidamente ponderados y reflejados los intereses de todos aquellos que se vayan a ver afectados por las medidas a adoptar.

ACCIONA Energía defiende el diálogo constante con las autoridades reguladoras, implicándose y comprometiéndose a colaborar con ellas y, en consecuencia, se involucra activamente en el desarrollo de aquellas políticas públicas que afectan a las áreas y sectores en los que desarrolla su actividad, aportando la experiencia del sector privado a los organismos legisladores.

La posición de la compañía es siempre coherente con su compromiso con el cuidado y respeto del medioambiente, el apoyo a las energías renovables y el respeto a los Derechos Humanos y la sostenibilidad en el uso de los recursos.

Conforme a lo previsto en su Código de Conducta, ACCIONA Energía no realiza contribuciones económicas con fines políticos, o para obtener un trato de favor. Así mismo, la Organización tampoco realiza patrocinios o donaciones con estos objetivos, siendo estas conductas totalmente contrarias a la normativa interna de la compañía.

De acuerdo con la revisión interna, no existen miembros en los órganos de administración, dirección o supervisión de ACCIONA Energía que hayan ocupado un cargo comparable en la administración pública o reguladora en los dos años previos a su nombramiento.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

ACCIONA Energía se rige por la Norma Corporativa de Donaciones y Patrocinios supervisada por la Dirección de Compliance de ACCIONA Energía. El objeto de esta norma es establecer un marco de actuación que permita al Grupo asegurarse de que las donaciones y patrocinios a organizaciones benéficas o sin ánimo de lucro no deriven en pagos ilegales a funcionarios públicos u otras personas o se destinen los fondos a actividades ilícitas o indebidas, violando así las Normas de Actuación en Anticorrupción de la Organización. Cualquier contribución de este tipo realizada por ACCIONA Energía no debe generar la más mínima duda acerca de su idoneidad y, por supuesto, no debe suponer el incumplimiento de ninguna ley aplicable. Estas reglas son de obligado cumplimiento para todas las empresas y empleados del Grupo, así como para los terceros que actúen en su nombre.

En este sentido, conforme a lo previsto en su Código de Conducta, ACCIONA Energía no realiza contribuciones económicas con fines políticos, o para obtener un trato de favor. Así mismo, la Organización tampoco realiza patrocinios o donaciones con estos objetivos, siendo estas conductas totalmente contrarias a la normativa interna de la compañía. Las contribuciones a este tipo de actividades ascendieron a 0€ en el año 2024.

Las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro se efectúan analizando adecuadamente la entidad receptora, incluyendo su reputación y transparencia financiera.

ACCIONA Energía ha aportado 1.247.156 € en 2024 a asociaciones u organizaciones para la promoción de la sostenibilidad y a asociaciones gremiales, entre otros.

ORGANIZACIONES	APORTACIÓN	ENTIDADES QUE RECIBEN LAS PRINCIPALES APORTACIONES (POR ORDEN)
1. Lobby, representación de intereses o similares	283.891 €	European Australia Business Council, Universidad Politécnica de Madrid, Energy Web Foundation, Innoenergy, Advance Energy United, Marec - Utility Coalition Advocacy and lobbying, AERO
2. Asociaciones comerciales	963.264,62 €	American Clean Power Associations (ACPA), Wind Europe, Benban Solar Developers Association, CanREA, Global Wind Energy Council (GWEC), Clean Energy Council Australia, AEE- Asociación Empresarial Eólica
TOTAL	1.247.156€	

Las aportaciones realizadas de mayor importe han sido:

1. **1.- American Clean Power Association (ACPA) - Importe: 240.251 €**

ACP aúna los recursos del almacenamiento de energía, la energía eólica, la energía solar a gran escala, el hidrógeno limpio y empresas de transmisión con el fin de promover objetivos comunes y acelerar el avance de la energía limpia como fuente de energía dominante en Estados Unidos.

2. **2.- Wind Europe – Importe: 83.443 €**

Con más de 40 años de experiencia, WindEurope es la asociación que representa los intereses y apoya el crecimiento de la industria eólica en Europa.

3. **3.- Benban Solar Developers' Association – Importe: 56.474 €**

Establecida en 2028, esta asociación comercial agrupa a los desarrolladores de energía solar involucrados en el Parque Solar Benban, en Egipto. Su misión es facilitar la cooperación entre sus miembros, promover el desarrollo eficiente del parque y garantizar la integración fluida de la energía solar en la red eléctrica egipcia.

4. **4.- Global Wind Energy Council (GWEC) – Importe: 50.000 €**

Global Wind Energy Council (GWEC) es la asociación comercial internacional de la industria de la energía eólica.

Su misión es garantizar que la energía eólica se establezca como respuesta a los retos energéticos actuales, proporcionando importantes beneficios medioambientales y económicos.

En el ámbito de la Unión Europea, la sociedad matriz de ACCIONA Energia, ACCIONA, figura inscrita desde 2013 en el Registro de Transparencia de la UE[22], donde se publica de forma transparente qué intereses se persiguen, quién los defiende y con qué presupuesto.

[22] https://ec.europa.eu/transparencyregister/public/consultation/displaylobbyist.do?id=451019811573-55

En 2024, ACCIONA Energía ha contribuido a numerosos procesos de audiencia pública y participación en la elaboración de informes y documentos de posicionamiento de varias entidades y asociaciones, en apoyo de la descarbonización del sector energético relacionados con:

- Promoción del hidrógeno renovable y del biometano, incluyendo el seguimiento y participación en el proceso de consulta sobre la Circular CNMC de acceso a la red gasista por parte de los gases renovables.

- Desarrollo de la energía eólica marina en España.

- Simplificación de tramitación de proyectos de energías renovables, incluidos de autoconsumo y generación distribuida. Propuestas para eliminar barreras regulatorias y permitir aprovechar todo su potencial.

- Hibridación de tecnologías renovables e incorporación de almacenamiento en plantas existentes, participación en consultas sobre los procedimientos de operación relevantes.

- Desarrollo y mejora de procedimientos de operación para aumentar la integración en red de la energía renovable, y definir la correcta operación de los nuevos recursos de flexibilidad y de las plantas renovables híbridas. Propuestas y participación en mecanismos de gestión de la demanda (Servicio de Respuesta Activa de la Demanda, ya operativo) y en el servicio de control de tensión.

- Extensión de vida y repotenciación de proyectos renovables. Posicionamiento e impulso claro a la repotenciación – potestativa para el productor, oposición a cualquier imposición por parte de las CC.AA. - frente a Ministerio y Comunidades Autónomas.

- Proceso de acceso y conexión de plantas renovables. Elaboración de modificación de la normativa (extensión de hitos para mantener los permisos) y aplicación para casos concretos. Seguimiento también de la normativa de acceso a la red para la demanda, con propuestas concretas, importante para los proyectos de H2 y para las baterías/bombeos.

- Desarrollo de las redes eléctricas para cumplir los objetivos fijados en la transición energética:

    - Propuestas puntuales de modificación del Plan de Desarrollo de la Red de Transporte 2021-2026.

    - Propuestas para el Plan de Desarrollo de la Red de Transporte 2025-2030.

    - Participación en la consulta sobre el límite de inversión en redes.

    - Propuestas para modificar la metodología de retribución de las actividades de transporte y distribución, enfocadas a fomentar la incorporación de elementos clave para la transición energética (minimización vertidos renovables, conexión preferente de bombeos, aceleración de conexión de nueva demanda - hidrógeno, centros de datos, puntos de recarga para el vehículo eléctrico, etc.)

- Revisión de la metodología de fijación de los peajes eléctricos, enfocada en fomentar el consumo en períodos de alta generación renovable, para reducir los vertidos de energía primaria.

- Adecuación del Reglamento de Suministro y Comercialización, con una correcta introducción del agregador independiente.

- Adaptación de Reglas de Mercado y de los procedimientos de operación al período de negociación cuarto-horario y a la participación del MIBEL en las plataformas de balance europeas.

- Promoción y desarrollo normativo de nuevos recursos de flexibilidad (almacenamiento, gestión de la demanda, agregación, vehículo eléctrico) y de nuevas tecnologías de generación renovable (FV flotante, en canales y en torre de aerogeneradores).

- Convocatorias de ayudas de apoyo a instalaciones renovables, autoconsumo, almacenamiento (baterías y bombeo hidráulico) e hidrógeno renovable.

- Rediseño de mercado eléctrico y medidas que afectan a la retribución de las renovables (minoración de ingresos a las tecnologías inframarginales). Nueva normativa europea de diseño de mercado aprobada, participación en diferentes consultas sobre puntos relevantes de la misma (PPA, CfD, etc.).

- Normativa Europea de apoyo a las renovables y a la cadena de valor: nueva Directiva de Renovables (RED III), Plan Industrial del Pacto Verde Europeo.

- Normativa europea de descarbonización (ETS, CBAM) y su aplicación al H2 renovable.

- Adaptación de la normativa nacional y europea en relación con la generación eléctrica por medio de biomasa. Participación en las consultas para definir la nueva metodología de cálculo de la retribución a la operación, clave para una mejor gestión de las plantas.

- Seguimiento y participación en el proceso para la implantación de un mecanismo de capacidad en España, con fecha prevista de convocatorias en 2025. Posible participación por medio de baterías y bombeo hidráulico.

ACCIONA Energía participa en asociaciones sectoriales de ámbito regional y nacional (por ejemplo, AEE, APPA), y también de ámbito europeo (como WindEurope y CLG Europe; Renewable Hydrogen Coalition, Europen Clean Hydrogen Alliance y Hydrogen Europe, iniciativas europeas de hidrógeno renovable) e internacional (GWEC, IRENA). La compañía es parte activa en sus actuaciones y ostenta puestos de responsabilidad en sus órganos directivos.

[G1-6] Prácticas de pago

Se proporciona a continuación el periodo medio de pago de ACCIONA Energía, tal y como es requerido por la Disposición final segunda de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, que ha sido preparada aplicando la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas de fecha 29 de enero de 2016. Dicha información se refiere al ámbito nacional (España23) al que exclusivamente aplica esta normativa:

	2023	2024
Periodo medio de pago a proveedores (días)	14,32	15,36

*A fecha de cierre del balance en España

Se entenderá por periodo medio de pago a proveedores al plazo que transcurre desde la entrega de bienes o prestación de servicios a cargo del proveedor hasta el pago de la operación.

Dicho periodo medio de pago a proveedores se calcula como el cociente formado en el numerador por el sumatorio del ratio de operaciones pagadas por el importe total de los pagos realizados más el ratio de operaciones pendientes de pago por el importe total de pagos pendientes y, en el denominador, por el importe total de pagos realizados y los pagos pendientes.

Contractualmente el periodo de pago a proveedores de ACCIONA Energía está fijado en 60 días.

Se detalla adicionalmente, la información requerida por Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de Creación y Crecimiento de Empresas en cuanto a las facturas pagadas en un periodo inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad (ámbito España):

	2023	2024
Facturas pagadas en plazo sobre el total de facturas pagadas (%)	92%	98%

A cierre del presente informe ACCIONA Energía no tiene pendientes procedimientos judiciales por demoras en pagos.

[23] ACCIONA cuenta con el propósito de ampliar el alcance geográfico de esta información en los subsiguientes Informes anuales de Sostenibilidad

[Específico de la entidad] FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

Desde 2016, con la emisión de su primer bono verde, ACCIONA ha buscado crear un impacto positivo en el planeta y las personas incluyendo elementos ESG en su financiación. En los últimos siete años ACCIONA ha cerrado más de 70 transacciones con estructura verde o sostenible, incluyendo préstamos bilaterales, sindicados, bonos privados, públicos y líneas de crédito.

En esta línea, 2024 ha supuesto un gran avance en la estrategia de financiación de ACCIONA y ACCIONA Energía con la publicación y consolidación del Sustainable Impact Financing Framework (en adelante, “Marco de Financiación de Impacto Sostenible” o "Marco") del Grupo. Dicho Marco cubre tanto la financiación verde como los instrumentos de financiación vinculados a la sostenibilidad. Además, introduce un nuevo acelerador de Impacto Local que, combinado con cualquiera de los dos tipos de instrumentos mencionados, da lugar a una estructura de "Doble Impacto". Por último, para incrementar la transparencia con el mercado, el Grupo incluye en el Marco de Financiación Sostenible una serie de normas claras que dan mayor confort a inversores y entidades financieras.

Marco de financiación de impacto sostenible

El Marco de Financiación de Impacto Sostenible sustituyó a los anteriores marcos de financiación publicados y aplica tanto a ACCIONA Energía (Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A.) que cotiza y se financia de forma independiente, como a su empresa matriz ACCIONA (ACCIONA, S.A.).

Bajo este Marco, el Grupo puede emitir cuatro tipos de instrumentos de financiación sostenible: los dos tipos más conocidos en el mercado, Financiación Verde (Green Use of Proceeds o “Green UoP”) y Financiación Vinculada a Sostenibilidad (Sustainability-linked to Corporate KPI o “SL”); y esos dos mismos instrumentos a los que se les añade un acelerador de Impacto Local (Local Impact):



Tipo I (Green UoP). En línea con la estructura tradicional de financiación verde, este tipo de financiación está destinada a apoyar actividades económicas alineadas con la Taxonomía de la UE mediante el fomento de proyectos específicos que contribuyen a objetivos medioambientales.

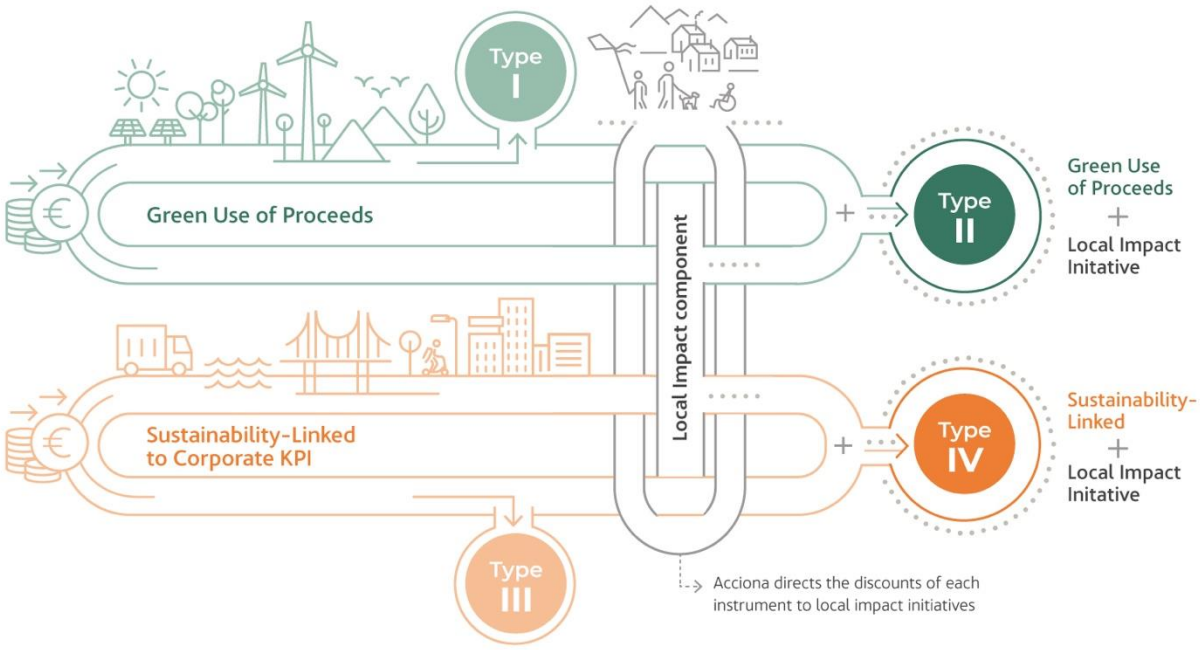


Tipo II (Green UoP+Local Impact). Esta estructura de financiación incorpora una estructura de Green UoP y por lo tanto, canaliza las inversiones hacia actividades alineadas con la Taxonomía de la UE, y adicionalmente apoya iniciativas con impacto medioambiental y/o social positivo a nivel local.

Tipo III (SL). En línea con la estructura tradicional de financiación vinculada a sostenibilidad, estos instrumentos están ligados a la consecución de objetivos de sostenibilidad significativos y ambiciosos definidos a nivel corporativo.



Tipo IV (SL+Local Impact). Este tipo de instrumento se basa en la estructura SL y, además, apoya iniciativas que generan un impacto medioambiental y/o social positivo a nivel local.



La innovación de este nuevo esquema de financiación, así como el interés que ha provocado en el mercado, han reforzado el posicionamiento de ACCIONA Energía en el área de la financiación verde y sostenible. Como consecuencia, gran parte del volumen de la deuda emitida por el Grupo es categorizada como verde o se encuentra vinculada a compromisos sostenibles: a cierre del ejercicio 2023, el 95% de la deuda bruta de ACCIONA Energía es o bien verde (92%) o bien sostenible (3%).

OPERACIONES DE FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE 2024 (DEUDA CORPORATIVA)

TIPO DE FINANCIACIÓN	INSTRUMENTOS NUEVOS 2024	IMPORTE TOTAL 2024 (M€)	INSTRUMENTOS TOTALES	IMPORTE TOTAL (M€)*
Financiación verde (tipo I)	1	128	8	2.606,2
Financiación verde con Impacto Local (tipo II)	4	320	6	1.963
Financiación corporativa con compromisos sostenibles (tipo III)	-	-	-	-
Financiación corporativa con compromisos sostenibles, con Impacto Local (tipo IV)	-	-	2	950
Total *	**5**	**448**	**18**	**5.519**

* Importe total sobre los instrumentos vivos a cierre del ejercicio 2024. Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha cierre de año 2024. Importes redondeados.

Ratings ESG

ACCIONA Energía es evaluada periódicamente por múltiples agencias de rating ESG, destacando en las mejores posiciones de su sector. **A fecha de cierre del ejercicio 2024** las calificaciones de los principales ratings ESG eran:

Rating Agency	Rating Scale	Score 2024	Ind Average	Industry
S&P Global	0 to 100	**84** Top 5%	37	Elec. Utilities
CDP Clima	D- to A	**A-** [24]	C	Utilities
SUSTAINALYTICS	100 to 0	**9,4** Negligible Risk	35 High Risk	Utilities
ISS ESG	D- to A+	**A-** Prime	D+	Utilities
ecovadis	0 to 100	**82** Platinum	No aplica	Electricity, gas, steam and air conditioning supply

PRESENCIA EN ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD

PROVEEDOR	NOMBRE DEL ÍNDICE
Bloomberg	Bloomberg World Energy Alternative Source Index
	Bloomberg Europe 500 Energy Index
	Bloomberg ESG Score Total Coverage Index
	Bloomberg ESG Data Index
	Bloomberg World Energy Large, Mid & Small Cap Price Return Index
SOLACTIVE German Index Engineering	Solactive Renewable Energy NTR Index
	Solactive Longspur Global Clean Energy Index NTR
	Solactive ISS ESG Screened Europe Small Cap Index NTR
	Solactive ISS ESG Screened Paris Aligned Developed Markets Small Cap Index NTR
EURONEXT	Euronext Low Carbon 300 World PAB NR
	Euronext Low Carbon 100 Eurozone PAB NR

[24] A fecha de 6 de febrero de 2025, la calificación fue actualizada a “A”, formando así parte la compañía desde este momento del listado de compañías con máxima calificación: “A-list”.

S&P Global	S&P Global Clean Energy Index
	S&P North America and Europe Clean Energy Index (USD)
WilderHill Clean Energy Index®	WilderHill Hydrogen Economy Index (USD NTR)
	WilderHill Wind Energy Index (USD NTR)
	WilderHill New Energy Global Innovation Index USD Net TR
Others	BI European Pure-Play Renewable Power Generator Valuation Peers NYLI Candriam Clean Oceans Index-NTR IBEX 35 ENERGY Index Morningstar Global Energy Transition NR CAD

PRESENCIA EN RANKINGS Y OTROS RECONOCIMIENTOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

RECONOCIMIENTO	ORGANIZACIÓN	POSICIÓN	DETALLES
New Energy Top 100 Green Utilities	**Energy Intelligence**	**2º utility del mundo**	ACCIONA Energía se ha situado como la segunda compañía de generación eléctrica más “verde” del mundo.
SE Index Member	**Standard Ethics**	**EE- Sustainable Grade**	El Índice tiene como objetivo medir, a lo largo del tiempo, la confianza de los mercados bursátiles en las directrices e indicaciones voluntarias de la OCDE, la UE y la ONU sobre Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.
2024 Sustainability Rating	**EcoVadis**	**Platinum medal (Top 1%)**	ACCIONA Energía ha sido reconocida con la medalla de Platino con un score de 82/100 en el Sustainability Rating de EcoVadis, demostrando un sólido sistema de gestión que aborda la sostenibilidad de forma eficiente.

En línea con su compromiso con la transparencia, en 2023 el Grupo ACCIONA simplificó su Sustainable Finance Report que incluye a ACCIONA Energía y ha desarrollado una herramienta que facilita el reporte de la asignación de activos a financiaciones verdes, así como el impacto de las mismas. Dicha herramienta permite al inversor identificar un instrumento financiero concreto, acceder a su asignación de activos, ver el impacto no financiero atribuible a los mismos (capacidad instalada, producción de energía, emisiones de GEI evitadas) así como ver el desempeño de los indicadores corporativos y de impacto local.

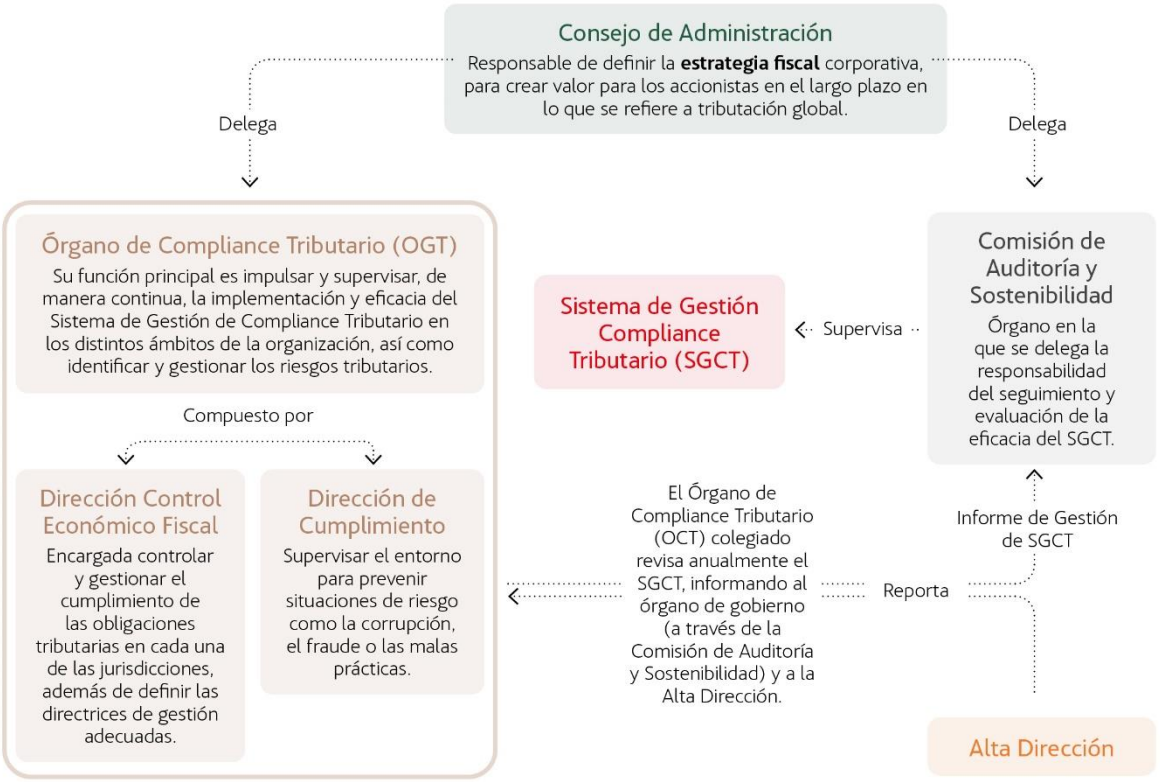
Tanto el Sustainable Finance Report como la información sobre los instrumentos financieros de ACCIONA Energía con los impactos no financieros asociados, se pueden encontrar en la página web corporativa en el siguiente enlace: Financiación sostenible | ACCIONA Energía (acciona-energia.com)

[Específico de la entidad] FISCALIDAD RESPONSABLE

Política fiscal

ACCIONA Energía considera que los sistemas tributarios son fundamentales para el progreso y bienestar social de los países, así como para mantener su estabilidad macroeconómica. El alcance global de las operaciones de la compañía brinda la oportunidad de contribuir al desarrollo de los servicios públicos y combatir las desigualdades de diferentes sociedades alrededor del mundo.

El compromiso de la compañía con la fiscalidad responsable queda plasmado en la Política Fiscal que marca la estrategia del grupo y que ha sido adaptada a los requisitos de la UNE 19602 y certificada durante el ejercicio 2022. La Política se basa en los principios del cumplimiento de la ley y su



interpretación razonable, transparencia, prevención y reducción de riesgos fiscales, coordinación con las autoridades, buscando la contribución en los países y territorios en los que ACCIONA Energía opera.

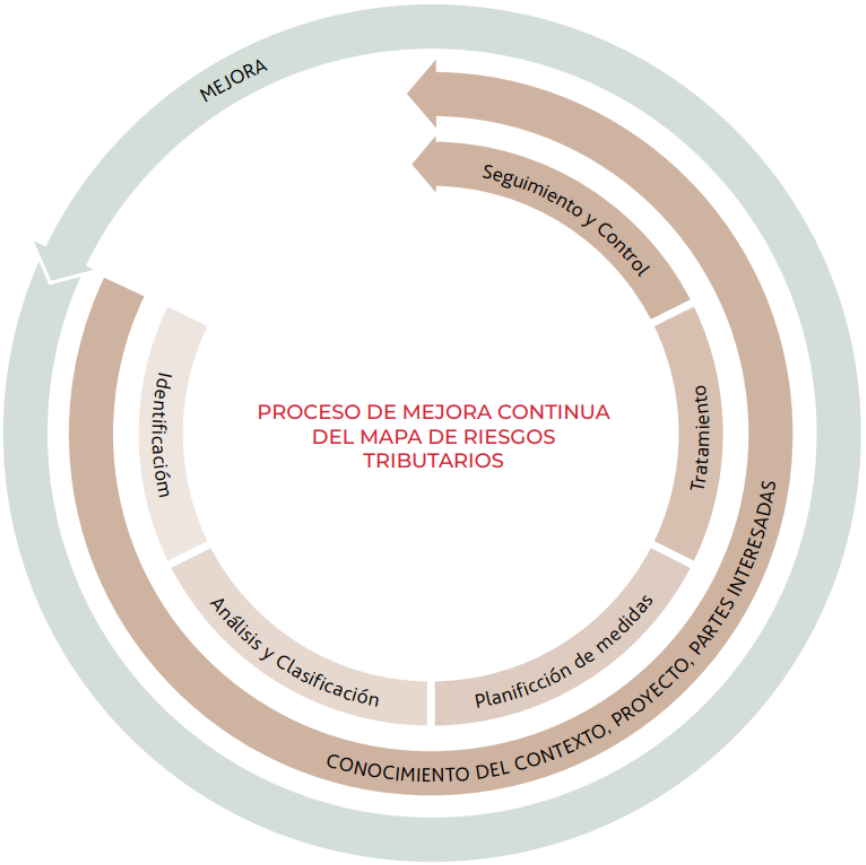
Detección y evaluación de riesgos y oportunidades

El Grupo ACCIONA, consciente del contexto de la organización y de las partes interesadas identificadas, ha desarrollado una metodología para identificar y valorar el riesgo residual e inherente de los riesgos tributarios. Los riesgos fiscales se incorporan al Mapa de Riesgos de ACCIONA Energía utilizando la metodología y planes de mitigación aplicados al resto de riesgos de la compañía.

Los cambios, cada vez más acelerados, de los contextos políticos y su traducción en cambios en las

políticas tributarias nacionales de los países donde opera ACCIONA Energía, suponen un riesgo que la compañía enfrenta desde procesos de mejora continua en su Mapa de Riesgos.

PROCESO DE MEJORA CONTINUA DEL MAPA DE RIESGOS TRIBUTARIOS



Precios de transferencia

Las contraprestaciones realizadas entre ACCIONA Energía, sus participadas y empresas vinculadas se calculan a partir de los costes directos e indirectos de los trabajos de soporte, aplicando un margen de mercado.

Para la valoración y cuantificación del valor de mercado de las distintas actividades que desarrolla ACCIONA Energía, se aplica el principio de plena competencia conforme a las Directrices de la OCDE. Este principio es el estándar internacionalmente aceptado para evaluar la idoneidad de las transacciones vinculadas, cuyas condiciones y precios deben ser los mismos que los que se aplicarían a terceros independientes que realizasen las mismas operaciones o comparables en circunstancias similares. Además de los resultados, se tendrán en cuenta la comparabilidad, fiabilidad y el rango.

Gestión de controversias y litigios

ACCIONA, empresa matriz de ACCIONA Energía, presenta cada año el Informe Anual de Transparencia Fiscal a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria de España (AEAT), como consecuencia de su adhesión al Código de Buenas Prácticas en 2011. También, en relación con las obligaciones tributarias y de transparencia fiscal, la compañía entrega anualmente a la Agencia Tributaria el informe país por país (Country-by-Country Report).

Igualmente, también se presenta ante la ATO (Australian Taxation Office) un informe de transparencia fiscal voluntario (Tax Transparency Report) de carácter anual desde el año 2018. Todos estos informes actúan como prevención de nuevas controversias que podrían derivarse de los diferentes ejercicios fiscales.

Las controversias relativas al ámbito fiscal se encuentran dentro del apartado “Ejercicios sujetos a inspección fiscal” de las Cuentas Anuales.

Para la comunicación confidencial de conductas irregulares en materia fiscal también se puede utilizar el Canal Ético, ya que estas van en contra del Código de Conducta. Este Canal está a disposición tanto de los empleados, como de cualquier tercero.

Información país por país

La siguiente tabla incluye información sobre todas las jurisdicciones fiscales en las que las entidades incluidas en las Cuentas Anuales Consolidadas de ACCIONA Energía son residentes a efectos de tributación.

INFORMACIÓN FISCAL PAÍS POR PAÍS (CBC, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

Jurisdicción fiscal	Ventas totales (M€)	BAI (M€)	Impuesto sobre beneficios devengado (M€)	Impuesto sobre beneficios pagado (M€)	Empleados a cierre de 2024	Subvenciones (M€)	Nota al pie explicación tipo efectivo devengado	Nota al pie explicación tipo efectivo pagado
España	1888,9	627,7	103,8	155,0	1902	0,0	(4) (10)	(10)
Ucrania	16,8	26,9	4,9	0,0	8	0,0	(6)	(10)
Sudáfrica	61,8	19,4	7,9	7,4	61	0,0	(7)	(2)
Portugal	196,5	8,8	3,6	9,3	36	0,0	(4) (6)	(2)
México	248,7	-17,8	3,4	25,4	279	0,0	(4) (5) (9)	(9) (12)
Chile	236,9	-26,7	-17,0	4,3	160	0,0	(3) (4) (9)	(3) (12)
Australia	65,0	-36,5	-7,2	0,0	281	0,0	(4) (5)	(2)
EEUU	145,0	-105,9	-6,7	0,0	265	0,0	(7)	(2)
Resto	188,6	-13,8	2,3	10,2	232		-	-
Total	**3048,3**	**482,1**	**94,9**	**211,5**	**3224**	**0,0**		

Notas a la tabla anterior:

El listado completo de sociedades de ACCIONA Energía, así como sus actividades principales, se publica anualmente en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas.

Además, se publica el cash flow social y la contribución tributaria en el Informe Integrado. En las Cuentas Anuales se publican notas sobre "Conciliación del resultado contable con el resultado fiscal", "Impuestos reconocidos en el patrimonio neto", "Impuestos diferidos" y "Obligaciones de información".

El Beneficio Antes de Impuestos (BAI) es el dato consolidado después de imputaciones de gastos analíticos corporativos.

Notas explicativas sobre las diferencias entre los tipos impositivos efectivos y los tipos nominales:

1- *Reversión gastos no deducibles (ingresos no tributables)*
2- *Pérdidas fiscales en el ejercicio*
3- *Aplicación de créditos fiscales no registrados*
4- *Imputaciones de consolidación vs cuentas locales (liquidaciones IS) y efecto integracion filiales en moneda funcional (USD)*
5- *Tipo impositivo del impuesto de sociedades mayor que en España*
6- *Tipo impositivo del impuesto de sociedades menor que en España*
7- *No activación (registro) de créditos fiscales*
8- *Activación (registro) de créditos fiscales (BIN)*
9- *Gastos no deducibles y ajuste inflacionario*
10- *Aplicación de créditos fiscales*
11- *Diferimiento por amortización acelerada / libertad de amortización*
12- *No aplicación del régimen de consolidación fiscal*

A 31 de diciembre de 2024, la compañía no ha recibido subvenciones de explotación, pero sí 26 millones de subvenciones de capital (11M€ en España y 15M€ en Canadá).

Ninguna de las jurisdicciones en las que ACCIONA Energía opera es considerada como paraíso fiscal por la legislación española en el Real Decreto 1080/1991, modificado por lo establecido en el Real Decreto 116/2003.

Relación con el auditor

El apartado "Retribuciones y otras prestaciones" de las Cuentas Anuales Consolidadas contiene la información sobre los honorarios relativos a los servicios de auditoría de cuentas y otros servicios prestados por el auditor de las cuentas anuales consolidadas de la compañía, KPMG Auditores, S.L. y por empresas pertenecientes a la red KPMG, así como los honorarios por trabajos facturados por los auditores de cuentas anuales de las sociedades incluidas en la consolidación y por las entidades vinculadas a estos por control, propiedad común o gestión.

El Informe de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad sobre la independencia del auditor externo se realiza anualmente. En él, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración emite una opinión sobre la independencia del auditor externo para cada ejercicio en relación con ACCIONA Energía y sociedades dependientes, y de acuerdo con la legislación aplicable en materia de independencia del Auditor de Cuentas, en concreto con la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas y el Reglamento 537/2014 de la Unión Europea.

12



ANEXOS

Anexo I. Proceso del Análisis de Doble Materialidad

Anexo II. Taxonomía europea de actividades económicas ambientalmente sostenibles

Anexo III. Índice de contenidos

Anexo IV. Políticas

ANEXO I. PROCESO DEL ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

[IRO-1] DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS IMPACTOS MATERIALES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

En 2024, ACCIONA Energía ha completado su tercer análisis de Doble Materialidad, consolidando un enfoque iterativo que se construye sobre los aprendizajes y resultados de los ejercicios previos. Este análisis responde a los requisitos de las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) y la Directiva sobre la presentación de información corporativa (CSRD).

Este análisis constituye la base para identificar los impactos, riesgos y oportunidades (IRO's) materiales desde una doble perspectiva: la materialidad del impacto, que considera los efectos significativos de la compañía en el medioambiente y la sociedad, y la materialidad financiera, que evalúa los riesgos y oportunidades con potencial de influir en la situación financiera, operativa y estratégica de la empresa.

La información obtenida a través de este análisis ha sido esencial para estructurar y priorizar los contenidos del informe de sostenibilidad de ACCIONA Energía, asegurando su relevancia tanto para los grupos de interés como para la gestión interna. Asimismo, el alcance del análisis incluyó las operaciones propias de la Compañía y elementos de la cadena de valor aguas arriba y aguas abajo, alineándose con estándares internacionales como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

Fases del análisis:

ANÁLISIS DEL ECOSISTEMA ACCIONA ENERGÍA:

Estrategia de la compañía, actividades, localización y contextos

Como parte del proceso, ACCIONA Energía revisa anualmente su plan de negocio, estrategia corporativa, estados financieros y otra información relevante proporcionada a inversores, evaluando tanto las operaciones activas como las nuevas actividades derivadas de su estrategia de expansión, diversificación o reestructuración. Este ejercicio se complementa con un análisis regulatorio de las actividades y el marco jurídico aplicable en las jurisdicciones en las que opera la Compañía, asegurando el cumplimiento normativo.

Grupos de interés

Adicionalmente, ACCIONA Energía lleva a cabo la identificación de los principales grupos de interés de la Compañía. Este análisis se realiza siguiendo los principios establecidos en la Política de Relación con Grupos de Interés, garantizando la coherencia con los marcos normativos aplicables. ACCIONA Energía realiza anualmente una actualización de su mapa de interacciones con los grupos de interés, con el objetivo de analizar los canales de comunicación existentes y los temas abordados en las conversaciones. Este proceso permite detectar nuevas demandas de información y tendencias emergentes.

En 2023, este análisis se amplió mediante consultas específicas a los principales grupos de interés externos, centrándose en preocupaciones relacionadas con las temáticas contenidas en el NEIS 1 AR 16 y en las tendencias globales de sostenibilidad.

Durante 2024, el proceso de revisión ha partido de los sistemas de diálogo implementados por la Compañía. Este ejercicio incluyó:

- La evaluación de los canales de comunicación de la Compañía.

- La identificación de fases de interacción clave.
- La priorización de temáticas relevantes para cada grupo de interés.
- Para más información en relación a los intereses y opiniones de las partes interesadas consúltense las secciones SBM-2 del presente documento.

Elaboración de la lista preliminar de impactos, riesgos y oportunidades

Tras el análisis del ecosistema ACCIONA Energía, y partiendo del listado de temas definido en el NEIS 1 AR 16 y la documentación corporativa relevante, se desarrolló una lista preliminar de impactos, riesgos y oportunidades asociados con las actividades, productos y servicios de la compañía. Este proceso se diseñó para identificar tanto los IRO's reales como potenciales, abarcando una doble perspectiva: los impactos significativos en el medioambiente y la sociedad, y los riesgos y oportunidades con relevancia financiera para ACCIONA Energía

.

El desarrollo de esta lista se llevó a cabo a través de los siguientes pasos:

Análisis del mapa de riesgos: se utilizó el mapa de riesgos de ACCIONA Energía como punto de partida, asegurando que la identificación de IRO's estuviera alineada con las evaluaciones realizadas por las distintas áreas de la compañía.

Revisión de documentación histórica y temas materiales previos: se analizaron los temas identificados como materiales en ejercicios anteriores, asegurando la continuidad y la evolución del análisis de materialidad.

Consultas internas a las líneas de negocio: se llevaron a cabo sesiones de trabajo con representantes de diversas áreas operativas y funcionales para evaluar cómo los temas materiales se manifiestan en los distintos sectores de actividad. Estas consultas incluyeron a equipos estratégicos, operativos, financieros y de sostenibilidad.

Integración de nuevos asuntos relevantes: durante el análisis se incorporaron temas emergentes detectados en el entorno regulatorio, social y ambiental, incluyendo nuevas tendencias identificadas en las consultas con grupos de interés y en estudios de benchmarking con empresas del sector.

Evaluación de la cadena de valor: adicionalmente al análisis de las operaciones propias, se analizaron los impactos aguas arriba (proveedores) y aguas abajo (clientes y usuarios finales), asegurando que la lista preliminar reflejara todas las interacciones relevantes dentro de la cadena de valor de la compañía.

Evaluación y elaboración de la lista definitiva de impactos, riesgos y oportunidades

La evaluación de impactos, riesgos y oportunidades de ACCIONA Energía se llevó a cabo de forma diferenciada para cada categoría. Sin embargo, todos los análisis se realizaron utilizando una misma escala, permitiendo una representación fiel y coherente de los resultados consolidados.

Indicador	Puntuación Cualitativa	Puntuación Cuantitativa	Criterio
Probabilidad de ocurrencia	[Remoto – Casi Seguro]	[1-5]	Porcentaje de probabilidad de ocurrencia.
Consecuencia económica- financiera	[Insignificantes – Muy graves]	[1 -5]	Porcentaje de variación de las ventas, EBITDA o BAI
Gravedad/Magnitud del	[Baja – Alta]	[1 -3]	Grado de afección (positiva o

impacto			negativa) a ecosistemas y/o seguridad y salud y/o derechos humanos
Alcance del impacto	[Bajo – Alto]	[1 -3]	Cantidad de individuos afectados (positiva o negativamente)
Irremediabilidad del impacto	[Baja – Alta]	[1 -3]	Viabilidad, complejidad y grado de aceptación de medidas para remediación del impacto (negativo)
Impacto	[Muy bajo – Muy alto]	[1 -5]	Gravedad y Alcance y Remediabilidad (si impacto negativo) del impacto

Evaluación de impactos negativos

La evaluación de impactos negativos se llevó a cabo en línea con los sistemas de debida diligencia medioambiental y social de ACCIONA Energía. Este análisis utilizó criterios de probabilidad de ocurrencia y gravedad (en base a escala, alcance y remediabilidad) para calcular un valor inherente que mide la significatividad de los impactos.

Esta evaluación se llevó a cabo a nivel de proyecto, siendo agregable tanto a nivel de país o directamente a nivel de actividad. En esta fase, se incorporaron medidas de mitigación y controles adicionales para ajustar el valor final de los impactos. Los resultados iniciales fueron revisados por los responsables temáticos y validados a nivel corporativo, garantizando que las prioridades estratégicas de ACCIONA Energía estuvieran alineadas con sus compromisos medioambientales y sociales.

Evaluación de impactos positivos

La evaluación de impactos positivos se llevó a cabo de manera complementaria a la de los impactos negativos, empleando criterios específicos que reflejan su carácter beneficioso en función de su probabilidad de ocurrencia, su magnitud y su alcance. Al igual que en los impactos negativos, estas evaluaciones se realizaron inicialmente a nivel de proyecto, asegurando una evaluación detallada en cada operación o directamente a nivel de actividad. Posteriormente, los resultados se consolidaron para garantizar su coherencia con los objetivos estratégicos de la Compañía.

Evaluación de riesgos

El análisis de riesgos utilizó una metodología similar a la aplicada a los impactos, que tiene en cuenta la probabilidad de ocurrencia y la consecuencia financiera (considerando la variación en Ventas, EBITDA o BAI, en coherencia con los criterios establecidos por la dirección fiscal).
Una primera evaluación se llevó a cabo a nivel de proyecto siendo agregable tanto a nivel de país como a nivel de actividad. Posteriormente, se ajustó mediante la incorporación de controles y sistemas de mitigación específicos, reflejando la efectividad de las medidas implementadas para reducir su consecuencia financiera o probabilidad.

Este proceso fue supervisado por las unidades de negocio y validado por el área de Sostenibilidad, asegurando que los resultados estuvieran alineados con las prioridades estratégicas de ACCIONA Energía y las expectativas de sus grupos de interés.

Evaluación de oportunidades

Las oportunidades se evaluaron a través de un enfoque cualitativo basado en la estimación de la probabilidad de ocurrencia y de las consecuencias en términos financieros, llevado a cabo a través de consultas dirigidas desde el área de Sostenibilidad.

Consulta y revisión de los resultados

De cara al próximo año, ACCIONA Energía lanzará su nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2030, el cual establecerá las directrices estratégicas en materia de sostenibilidad para los próximos cinco años. Como base para su elaboración, ACCIONA Energía está llevando a cabo consultas estratégicas y trabajos colaborativos, utilizando los resultados del análisis de doble materialidad como herramienta para la toma de decisiones.

Este proceso incluye múltiples consultas con expertos externos y un enfoque iterativo que busca identificar lo que la Compañía denomina "territorios de legitimidad". Estos territorios representan las áreas clave donde ACCIONA Energía puede generar un mayor valor y avanzar hacia la creación de infraestructuras regenerativas. Además, el proceso contempla la incorporación de grupos de interés, con el objetivo de comprender y anticipar las expectativas no expresadas de los actores relevantes para la Compañía.

***Reporting* y validación del Consejo**

La fase final del análisis de materialidad de ACCIONA Energía consiste en la presentación de los resultados consolidados al Consejo de Administración, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de la Compañía y el cumplimiento de los marcos normativos aplicables.

Validación de los resultados anuales de materialidad

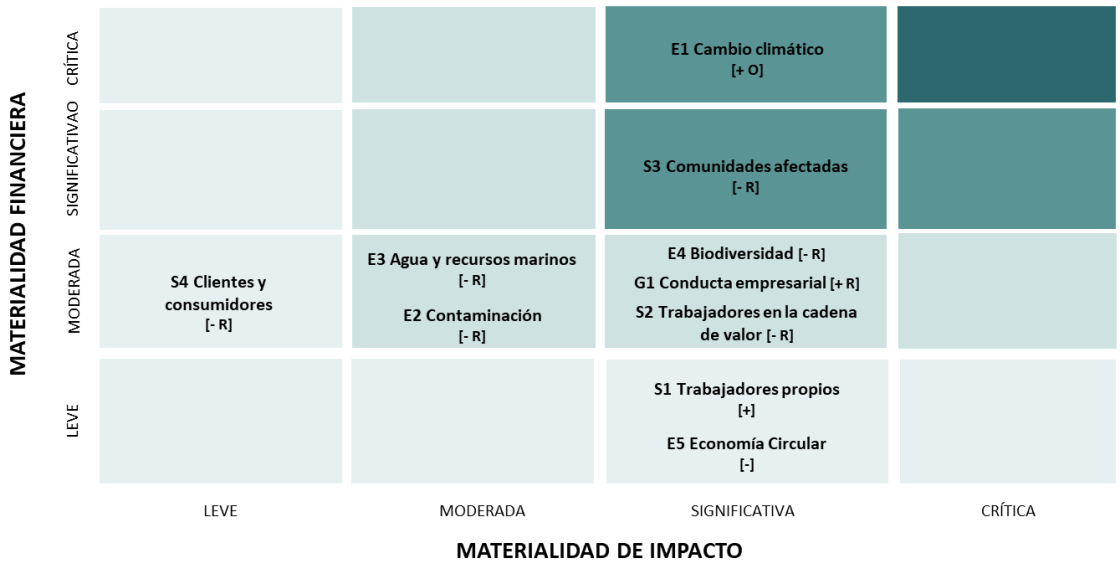
El Consejo de Administración, como órgano máximo de supervisión, revisa y valida los hallazgos del análisis de materialidad. Esta revisión confirma que las conclusiones obtenidas reflejan adecuadamente la situación de la Compañía en términos de sostenibilidad, así como las prioridades definidas para sus líneas de negocio y grupos de interés. En esta etapa, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad desempeña un rol clave al analizar y aprobar los resultados antes de su integración en los procesos corporativos.

Una vez validados, los asuntos materiales identificados se incorporan de acuerdo con las prioridades de gestión de ACCIONA Energía, garantizando su impacto en las decisiones estratégicas y operativas. Asimismo, los resultados se trasladan a los procesos de planificación, permitiendo a la Compañía priorizar iniciativas y mitigar riesgos en función de las áreas materiales destacadas.

Para más información sobre los Impactos, Riesgos y Oportunidades identificados, se puede consultar los apartados IRO-1 de los capítulos E1, E2, E3, E4, E5 y G1.

[SBM-3] INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE IMPORTANCIA RELATIVA Y SU INTERACCIÓN CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO. RESULTADOS CONSOLIDADOS POR TEMA

En el análisis de doble materialidad (DMA) de ACCIONA Energía se han identificado y analizado los impactos de la empresa en el entorno y la sociedad, así como los riesgos y oportunidades financieras vinculadas a la sostenibilidad. En total, se han evaluado 123 impactos, riesgos y oportunidades (IROs), de los cuales 83 se consideran materiales, distribuidos en 27 impactos positivos, 32 negativos, 20 riesgos y 4 oportunidades. La matriz presentada a continuación refleja los resultados de las evaluaciones más relevantes dentro del DMA.



Entre los aspectos de sostenibilidad materiales, más significativos para la compañía se encuentran el cambio climático (E1), las comunidades afectadas (S3), la Biodiversidad y los Ecosistemas (E4), la conducta empresarial (G1) y los trabajadores en la cadena de valor (S2). Los IROs relacionados con estos temas están estrechamente alineados con la estrategia empresarial y el modelo de negocio de ACCIONA Energía.

La ubicación de cada tema en la matriz se ha determinado en función del IRO con la calificación más alta dentro de su categoría. Por ejemplo, "E1 Cambio Climático" se posiciona en el cuadrante correspondiente debido a la presencia de un impacto positivo clasificado como "significativo" y una oportunidad considerada "crítica". No obstante, este tema también incluye impactos negativos y riesgos valorados como "significativos" o "moderados", que no aparecen representados en la matriz.

En la siguiente tabla se proporciona mayor detalle en relación con el ejercicio de doble materialidad, desagregando la información por tema, subtema.

Para más información sobre los Impactos, Riesgos y Oportunidades identificados, se puede consultar los apartados SBM-3 de los capítulos E1, E4, S1, S2, S3 y S4.

TEMAS / NEGOCIO	SUBTEMAS	MATERIALIDAD	
		Impacto	Financiera
Cambio climático	·Adaptación al cambio climático	✓	✓
	·Mitigación del cambio climático	✓	✓
	·Energía	✓	✓
Contaminación	·Contaminación del aire	✓	✓
	·Contaminación del agua	✓	✓
	·Contaminación del suelo	✓	✓
	·Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios		
	·Sustancias preocupantes	✓	
	·Sustancias extremadamente preocupantes		
	·Microplásticos		
Agua y recursos marinos	·Agua	✓	✓
	·Recursos marinos		
Biodiversidad y ecosistemas	·Factores de incidencia directa sobre la pérdida de biodiversidad	✓	✓
	·Impactos sobre el estado de las especies	✓	✓
	·Impactos sobre la extensión y el estado de los ecosistemas	✓	✓
	·Incidencias sobre los servicios ecosistémicos y dependencias de estos servicios	✓	✓
Economía circular	·Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos	✓	✓
	·Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios	✓	
	·Residuos	✓	✓
Personal propio	·Condiciones de trabajo	✓	
	·Igualdad de trato y oportunidades para todos	✓	
	·Otros derechos laborales	✓	
Trabajadores de la cadena de valor	·Condiciones de trabajo	✓	✓
	·Igualdad de trato y oportunidades para todos	✓	✓
	·Otros derechos laborales	✓	✓
Colectivos afectados	·Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos	✓	✓
	·Derechos civiles y políticos de los colectivos	✓	✓
	·Derechos de pueblos indígenas	✓	✓
Consumidores y usuarios finales	·Incidencias relacionadas con la información para los consumidores o usuarios finales	✓	✓
	·Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales	✓	✓
	·Inclusión social de los consumidores o usuarios finales		
	Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales		
Conducta empresarial	·Cultura corporativa	✓	
	·Protección de los denunciantes	✓	
	·Bienestar animal		
	·Compromiso político y actividades de los grupos de presión	✓	✓
	·Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago	✓	✓
	·Corrupción y soborno	✓	✓
	Ciberseguridad		
	Fiscalidad Responsable	✓	✓
	Competencia		

De los temas contemplados, los siguientes no han resultado materiales tras el análisis: contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios, sustancias extremadamente preocupantes, micro plásticos, recursos marinos, bienestar animal e inclusión social de los consumidores o usuarios finales.

Durante el proceso del análisis de doble materialidad, no se identificaron impactos, riesgos u oportunidades relacionados con estos tres temas. Además, dentro de Trabajadores en la cadena de valor no se han detectado impactos, riesgos y oportunidades aguas abajo de la misma. Como tema específico de la entidad ha resultado material la fiscalidad responsable.

Definiciones

Tema	Subtema	Descripción
Cambio climático	**Adaptación al cambio climático**	La adaptación al cambio climático se refiere a los cambios en sistemas humanos o naturales para reducir los efectos negativos o aprovechar oportunidades derivadas de las alteraciones climáticas. Incluye medidas como protección de infraestructura o resiliencia en proyectos.
	Mitigación del cambio climático	Acciones destinadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y limitar el aumento de la temperatura global. Esto incluye el uso de energías renovables, mejora en eficiencia energética y desarrollo de tecnologías limpias (*Informe AR6 del IPCC*).
	Energía	Gestión del acceso, consumo y transición a fuentes energéticas sostenibles. La energía juega un papel central en la mitigación climática y presenta oportunidades de mercado vinculadas a tecnologías renovables (*AIE*).
Contaminación	**Contaminación del aire**	Liberación de contaminantes al aire, como partículas o gases nocivos, que afectan la salud humana y la calidad ambiental. Se incluye la contaminación acústica (*OMS*).
	Contaminación del agua	Introducción de sustancias nocivas en fuentes hídricas como ríos, lagos y acuíferos, afectando la biodiversidad y los usos humanos.
	Contaminación del suelo	Presencia de sustancias químicas tóxicas o contaminantes en el suelo que dañan su capacidad productiva o sus funciones ecológicas (*FAO*).
	Contaminación de organismos vivos y alimentos	Incorporación de contaminantes a organismos o sistemas alimentarios, alterando su seguridad y afectando cadenas tróficas.
	Sustancias preocupantes	Materiales o químicos que presentan características de toxicidad, persistencia o bioacumulación, con riesgos para la salud humana o ambiental (*REACH*).
	Microplásticos	Fragmentos plásticos menores a 5 mm que permanecen en el medioambiente y se acumulan en organismos vivos y ecosistemas acuáticos (*PNUMA*).
Agua y recursos marinos	**Agua**	Gestión del consumo, extracción y descarga de agua en actividades humanas. Esto incluye la reutilización y tratamiento de aguas residuales para minimizar su impacto ambiental.
	Recursos marinos	Uso sostenible de recursos oceánicos como agua marina, minerales y alimentos, con un enfoque en proteger la

		biodiversidad y reducir impactos en ecosistemas costeros.
Biodiversidad y ecosistemas	**Factores de incidencia sobre biodiversidad**	Factores como cambio de uso del suelo, contaminación, especies invasoras o sobreexplotación de recursos que reducen la biodiversidad (*Convención sobre la Diversidad Biológica*).
	Impactos sobre especies	Cambios en las poblaciones de especies debido a pérdida de hábitats, explotación excesiva o presión climática.
	Impactos sobre ecosistemas	Degradación de ecosistemas por actividades humanas, incluyendo desertificación, deforestación y sellado del suelo.
	Servicios ecosistémicos	Alteraciones en los beneficios que proporcionan los ecosistemas, como suministro de agua, alimentos y regulación climática, esenciales para el bienestar humano.
Economía circular	**Entradas de recursos**	Recursos necesarios para las operaciones de una organización, incluidos materiales primarios y secundarios, y su gestión para optimizar su uso y minimizar desechos.
	Salidas de recursos	Materiales y productos generados por las operaciones, incluidos subproductos y residuos que deben gestionarse para reducir impactos ambientales.
	Residuos	Materiales descartados tras procesos de producción o consumo que no pueden ser reutilizados o reciclados y requieren disposición adecuada.
Personal propio	**Condiciones de trabajo**	Hace referencia a las condiciones laborales, incluyendo estabilidad en el empleo, contratos claros, horarios adecuados, salarios justos, seguridad y salud ocupacional, conciliación vida-trabajo, diálogo social, libertad de asociación y negociación colectiva (OIT - Convenios 87 y 98).
	Igualdad de trato y oportunidades	Se fundamenta en la no discriminación y la promoción de un entorno inclusivo, garantizando igualdad salarial, acceso a formación y desarrollo profesional, contratación de personas con discapacidad y prevención de violencia o acoso laboral (Convenio 111 de la OIT y Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos).
	Otros derechos laborales	Garantiza la protección contra el trabajo infantil y forzado, el respeto a la privacidad del empleado y condiciones laborales dignas. Incluye formación en riesgos laborales, alojamiento seguro cuando sea necesario y mecanismos para proteger los datos personales de los trabajadores.
Trabajadores de la cadena de valor	**Condiciones de trabajo**	Hace referencia a las condiciones laborales de los trabajadores en la cadena de valor de ACCIONA, tanto en operaciones directas como con proveedores y contratistas. Incluye estabilidad laboral, horarios razonables, remuneración justa, salud y seguridad ocupacional, y un entorno laboral ético. También abarca acuerdos laborales y el cumplimiento de estándares internacionales como los Convenios 87 y 98 de la OIT.
	Igualdad de trato y oportunidades	Garantiza un trato justo y equitativo para todos los trabajadores, promoviendo igualdad salarial, contratación inclusiva, acceso a formación y prevención de violencia

		laboral. Asegura que la subcontratación respete la igualdad y no discriminación (Convenio 111 de la OIT y Principios Rectores de la ONU).
	Otros derechos laborales	Garantiza la prohibición del trabajo infantil y forzado, condiciones laborales dignas y mecanismos de denuncia de violaciones. Exige a proveedores y contratistas cumplir con normativas internacionales de privacidad, salud, seguridad y, cuando corresponda, ofrecer alojamiento seguro.
Colectivos afectados	**Derechos económicos, sociales y culturales**	Incluyen acceso a vivienda, agua potable, alimentos y saneamiento, asegurando condiciones de vida dignas para las comunidades afectadas por actividades empresariales (*Declaración Universal de Derechos Humanos*).
	Derechos civiles y políticos	Garantizan libertades fundamentales como el derecho a la participación política, la libertad de asociación y protección contra represalias, especialmente para defensores de derechos humanos.
	Derechos de pueblos indígenas	Derecho a la autodeterminación, consulta previa, libre e informada, y respeto por la cultura y tradiciones indígenas, asegurando la preservación de sus recursos y territorios (*Declaración de la ONU sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas*).
Consumidores y usuarios finales	**Incidencias relacionadas con la información**	Se refiere a la información proporcionada a consumidores y usuarios finales, garantizando su calidad, accesibilidad y transparencia para la toma de decisiones informadas. Incluye protección frente a información engañosa y respeto a la libertad de expresión.
	Seguridad personal de consumidores y usuarios	Incluye medidas para proteger la salud, seguridad y bienestar de los consumidores al utilizar productos y servicios. Esto abarca estándares de seguridad y medidas para proteger a grupos vulnerables como niños (*ISO 10377 sobre seguridad del consumidor*).
	Inclusión social	Promueve el acceso igualitario a productos y servicios para todos los consumidores, sin importar su origen o condición, evitando prácticas de exclusión o discriminación (*Principios de Consumo Responsable de la ONU*).
	Protección de Datos Personales y Derechos Digitales	Abarca políticas y procedimientos que garantizan la integridad, confidencialidad y seguridad de los datos personales y empresariales, cumpliendo con normativas como el *Reglamento General de Protección de Datos (GDPR)*.
Conducta empresarial	**Bienestar animal**	Garantiza el trato ético de los animales en todas las operaciones de la compañía, priorizando su bienestar y cumplimiento de estándares internacionales de protección (*OIE - Organización Mundial de Sanidad Animal*).
	Compromiso político y actividades de lobby	Incluye la participación en actividades de incidencia política y relaciones con gobiernos y organismos públicos, asegurando transparencia y cumplimiento de las normativas aplicables.
	Gestión de las relaciones con proveedores	Incluye la gestión ética y sostenible de las cadenas de suministro, con especial atención a prácticas de pago

		justas y cumplimiento de estándares laborales y ambientales.
	Corrupción y soborno	Conjunto de prácticas y controles que previenen actividades ilegales, como ofrecer o aceptar sobornos para obtener ventajas indebidas. Incluye cumplimiento de normativas internacionales como la *Convención de la ONU contra la Corrupción*.
	Ciberseguridad	Conjunto de sistemas y medidas destinados a proteger activos digitales y operativos de la Compañía frente a amenazas cibernéticas. Incluye políticas de protección de infraestructura crítica y datos sensibles (*ISO 27001 sobre Gestión de Seguridad de la Información*).

ANEXO II. TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS AMBIENTALMENTE SOSTENIBLES

La participación activa de los mercados financieros en la financiación de la economía sostenible es indispensable para los planes de la Unión Europea de avanzar hacia una economía baja en carbono.

El Reglamento de taxonomía de la UE (Reglamento UE 2020/852), que entró en vigor el 12 de julio de 2020, ayuda a crear la primera 'lista verde' del mundo, un sistema de clasificación para actividades económicas sostenibles, que desarrollará un lenguaje común para inversores y empresas a la hora de financiar proyectos o bienes y servicios con un impacto positivo sustancial en el clima y el medio ambiente.

El artículo 8 del Reglamento establece para toda empresa con obligatoriedad de publicar información no financiera (de acuerdo con la Directiva 2013/34/UE), la necesidad de incluir información sobre la manera y la medida en que las actividades de la compañía se asocian a gestiones económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles.

El 6 de Julio de 2021 se publicó el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178, por el que se complementa el Reglamento UE 2020/852, que determina que a partir del 1 de enero de 2023 las empresas no financieras deberán divulgar "los indicadores clave de resultados (elegibilidad y alineamiento), incluida cualquier información que los acompañe con arreglo a los anexos I y II del Reglamento" relativo a los objetivos de mitigación y adaptación.

El 27 de junio de 2023 se publican los Reglamentos Delegados (UE) 2023/2485 y 2023/2486 que actualizan y completan las disposiciones establecidas en los Reglamentos Delegados (UE) 2021/2139 y 2021/2178 añadiendo los objetivos de Agua, Biodiversidad, Economía Circular, Contaminación, incluyendo nuevas actividades elegibles.

Con el fin de determinar las ratios de elegibilidad de las cifras de ventas, CapEx y OpEx de las actividades económicas de ACCIONA Energía, en base a los estados financieros, se ha evaluado la actividad desarrollada en cada uno de los centros de beneficio consolidados con las descripciones de actividades proporcionadas en los anexos del Reglamento delegado UE 2021/2139 y los Reglamentos Delegados (UE) 2023/2485 y 2023/2486.

Una vez consolidadas, las cifras seleccionables se dividen entre las cifras totales.

La proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía durante 2024 ha sido la siguiente:

- CapEx: 98,71 % elegible sobre cifra total
- OpEx: 96,60 % elegible sobre cifra total
- Ventas: 53,75 % elegible sobre cifra total

Las actividades de la Compañía identificadas como elegibles son:

Mitigación del Cambio Climático

4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica.

4.2. Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración.

4.3. Generación de electricidad a partir de energía eólica.

4.5. Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica.

4.8. Generación de electricidad a partir de bioenergía.

4.9. Transporte y distribución de electricidad.

4.10. Almacenamiento de electricidad.

7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios).

7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable.

9.1. Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado.

9.3. Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios.

Con el fin de determinar los ratios de alineamiento de las cifras de ventas, CapEx y OpEx de las actividades económicas de ACCIONA Energía, ha evaluado para cada centro de beneficio el cumplimiento de los criterios técnicos de contribución sustancial a los objetivos medioambientales apuntados por el RD (UE) 2020/852 (texto principal de la taxonomía Europea), así como los criterios relativos a no causar un perjuicio significativo establecidos en los Reglamentos Delegados (UE) 2021/2139, 2023/2485 y 2023/2486.

En términos generales las actividades llevadas a cabo para elaborar los requerimientos de las normas citadas han sido:

1. Confirmar la elegibilidad de cada actividad evaluada.
2. Observar que la actividad analizada se ajusta a la descripción dada en los criterios técnicos y los umbrales de contribución sustancial definidos.
3. Evaluar que los parámetros operativos de la actividad se encuentran dentro de los límites establecidos en los criterios para evitar daños significativos a otros objetivos medioambientales.
4. En relación con el cumplimiento de las salvaguardas mínimas establecidas en el Artículo 18 del Reglamento UE 2020/852 se ha evaluado, la existencia y aplicación de políticas, procedimientos

y procesos que las garanticen, así como la inexistencia de incumplimientos al respecto.
5. Así como confirmar la existencia de procedimientos o herramientas internas que aseguren la trazabilidad de la información y su coherencia con la información financiera.

En 2024, bajo estos criterios, ACCIONA Energía ha llevado a cabo el análisis de alineamiento de las cifras de ventas, CapEx y OpEx para los seis objetivos medioambientales establecidos en los Reglamentos Delegados indicados anteriormente. En este análisis se comprobó que ninguna de las actividades de la compañía apuntaba a un objetivo diferente al de mitigación al cambio climático.

La proporción de actividades económicas alineadas con la taxonomía ha sido la siguiente:

- CapEx: 99,97 % alineamiento sobre cifra elegible siendo el 98,68 % alineamiento sobre cifra total.
- OpEx: 98,34 % alineamiento sobre cifra elegible siendo el 95,00 % alineamiento sobre cifra total.
- Ventas: 97,63 % alineamiento sobre cifra elegible siendo el 52,48 % alineamiento sobre cifra total.

Respecto a los resultados financieros del último año, es importante destacar tanto el aumento porcentual de la **elegibilidad** en relación con las cifras totales de OpEx y CapEx. La actividad de comercialización de energía renovable generada por terceros es el principal componente de las cifras no elegibles.

En cuanto a las cifras de **alineamiento**, el CapEx se mantiene por encima del objetivo del 95% sobre la cifra elegible. El CapEx y OpEx han aumentado porcentualmente respecto al año previo pese a una disminución en los totales de dichas cifras.

Criterios contables aplicados
A la hora de identificar las cifras de ventas, CapEx y OpEx, se han tenido en cuenta las indicaciones especificadas en el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en relación con las normas internacionales de contabilidad financiera.

Para el caso de las ventas, las cifras extractadas se corresponden con la definición dada en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/ UE. Incluye los ingresos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) N.º 1126/2008 de la Comisión (Reglamento (CE) N.º 1126/2008, de 3 de noviembre de 2008, por el que se adoptan determinadas Normas Internacionales de Contabilidad de conformidad con el Reglamento (CE) N.º 1606/2002 del Parlamento Europeo y del Consejo (DO L 320 de 29.11.2008, p. 1)).

Para el caso del CapEx, las cifras extractadas se corresponden con las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. Esta cifra también incluye las adiciones a los activos tangibles e intangibles resultantes de combinaciones de negocios. Las CapEx cubren los costes contabilizados de acuerdo con:
- NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);
- NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 79, letra d), incisos i) e ii), (para el modelo del coste);
- NIC 41 Agricultura, párrafo 50, letras b) y e);
- NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

Los arrendamientos que no dan lugar al reconocimiento de un derecho de uso del activo no se contabilizan como CapEx.

Para el caso del OpEx, las cifras extractadas se corresponden con costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Las cuentas de gasto asociadas a estas cifras que se han empleado son las relacionadas con:

- Arrendamientos de CP (<12 meses).
- Reparación y conservación.
- Gastos de I+D del ejercicio.

Para garantizar que se evita cualquier doble contabilización, son varios los mecanismos que se han implementado. En primer lugar, la observación de las normas de contabilidad financiera referenciadas con anterioridad permite garantizar que cifras asociadas a una misma cuenta no sean consolidadas en dos indicadores distintos (esto también se aplica a las cuentas señaladas para el caso del OpEx, para el cual no se detallan normas de contabilidad financiera).

En segundo lugar, las cifras asociadas a líneas de eliminación intercompañía han sido reducidas a 0 y sus importes han sido repercutidos a las líneas originales generadoras de esos importes.
En tercer lugar, ningún importe que haya sido imputado a una actividad ligada a uno de los objetivos medioambientales apuntados por el Reglamento UE 2020/852 (texto principal de la taxonomía europea) ha sido contabilizado doblemente para actividades ligadas al resto de los objetivos medioambientales a la hora de obtener los ratios consolidados a nivel de compañía. No obstante, esta información sí se proporciona a nivel de objetivo en las tablas a continuación presentadas.

Las siguientes páginas muestran los resultados de elegibilidad y alineamiento de las actividades de ACCIONA con la taxonomía. Sus formatos se corresponden con las plantillas de los indicadores clave de resultados para las empresas no financieras del Anexo II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178. Las cifras absolutas de OpEx y CapEx presentadas a continuación atienden a definiciones específicas observadas bajo el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por lo que podrían diferir de las presentadas bajo título homónimo de los estados financieros de la compañía.

ALINEAMIENTO CON TAXONOMÍA POR ACTIVIDAD

TODOS LOS OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES - REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2021/2139, 2023/2385 Y 2023/2386 – VENTAS

Volumen de negocio				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo")									
Actividades económicas	**Códigos**	**Volumen de negocio (€)**	**Proporción del volumen de negocio, 2024 (%)**	**Mitigación del cambio climático (S; N; N/EL)**	**Adaptación al cambio climático (S; N; N/EL)**	**Agua (S; N; N/EL)**	**Contaminación (S; N; N/EL)**	**Economía circular (S; N; N/EL)**	**Biodiversidad (S; N; N/EL)**	**Mitigación del cambio climático (S/N)**	**Adaptación al cambio climático (S/N)**	**Agua (S/N)**	**Contaminación (S/N)**	**Economía circular (S/N)**	**Biodiversidad (S/N)**	**Garantías mínimas (S/N)**	**Proporción del Volumen de negocio que se ajusta a taxonomía (%), Año 2023**	**Categoría (actividad facilitadora) (E)**	**Categoría (actividad de transición) (T)**
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01/	151.167.035,98	4,96 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	4,03 %		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	CCM-4-02/	17.923.842,46	0,59 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	0,51 %		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03/	1.147.847.512,02	37,66 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	43,20%		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05/	146.438.757,60	4,80 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	4,65 %		
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08/	52.653.959,72	1,73 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	1,36 %		
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09/	349.715,66	0,01 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	0,01 %	F	
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10/	7.879.474,47	0,26 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	0,25 %	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04/	674.234,76	0,02 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	0,03 %	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06/	7.461.366,74	0,24 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	0,14 %	F	
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM-9-01/	-	0,00 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	0,02 %	F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03/	67.261.749,06	2,21 %	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	1,71 %	F	

Volumen de negocio de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**1.599.657.648,47**	**52,48 %**	**52,48%**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**55,91%**		
De las cuales facilitadoras			**2,74 %**	**2,74 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**55,91 %**	**F**	
De las cuales de transición			**0,00 %**	**0,00 %**						**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**0,00 %**		**T**
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				(EL; N/EL)	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**										
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	CCM-4-02/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03/	3.528.821,60	0,12%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05/	35.321.082,40	1,16%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM-9-01/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Volumen de negocio de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**38.849.904,00**	**1,27%**	**1,27 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**										
Total (A.1 + A.2)		**1.638.507.552,47**	**53,75 %**	**53,75%**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**	**0,00 %**										
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocio de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**1.409.753.579,21**	**46,25 %**																
Total (A + B)		**3.048.261.131,68**	**100,00%**																

*Las actividades económicas, cuando contribuyen a más de un objetivo, quedan descritas por el nombre del objetivo preferente al que contribuyen (señalado en negrita).

	Proporción Ventas / Ventas total	
	Se ajusta a la taxonomía por objetivo	**Elegible según la taxonomía por objetivo**
CCM	52,48%	53,75%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

ACCIONA Energía ha estimado los indicadores a nivel grupo consolidado acorde a lo establecido en el Artículo 8 del Reglamento de Taxonomía. Sin embargo, para poder reflejar adecuadamente el espíritu del Reglamento de la Taxonomía UE considerando la integración vertical de su actividad eléctrica, ha considerado la necesidad de adoptar como criterio en la preparación del KPI de ventas, la distinción dentro de las ventas de energía realizadas a través de la comercializadora del Grupo, entre la venta de energía generada por las diferentes fuentes de producción, respecto al resto de servicios de disponibilidad, mantenimiento y seguridad de suministro.

En base a lo anteriormente expuesto, en el numerador del KPI de ventas de la tabla reportada en el presente Estado sobre Información No Financiera de ACCIONA Energía, se han considerado como elegibles aquellas ventas de energía, generadas y comercializadas “a cliente final” a través de la empresa comercializadora del Grupo, cuya fuente de producción es renovable, al tratarse de una actividad verticalmente integrada.

En este sentido, ACCIONA Energía ha establecido las medidas de control necesarias para velar por la correcta aplicación de los principios contables de consolidación en la estimación de los indicadores, en línea con las indicaciones propuestas en las guías de interpretación e implementación de las *Frequently Asked Questions* (FAQs) publicadas por la Comisión de Regulación Delegado UE (02/02/22 y 19/12/22) y el ESMA (26/02/21). De forma específica, para el caso del KPI de ventas, i) la Compañia ha realizado el cálculo únicamente con las ventas con terceros externos a la Compañía (considerando la premisa de integración vertical comentada previamente); ii) ha evitado la doble contabilización de ingresos en su estimación, iii) y ha asegurado la realización del análisis en base al dato consolidado de ingresos de la Compañía sin la inclusión de consumos internos ni otros servicios adicionales no elegibles.

De esta forma, el total de ventas reportado en relación con la producción de energía renovable equivale a las presentadas en la nota 28 – Información por segmentos, de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2024.

TODOS LOS OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES - REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2021/2139, 2023/2385 Y 2023/2386 - OPEX

OPEX				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo")									
Actividades económicas	**Códigos**	**OPEX (€)**	**Proporción del OPEX, 2024 (%)**	**Mitigación del cambio climático (S; N; N/EL)**	**Adaptación al cambio climático (S; N; N/EL)**	**Agua (S; N; N/EL)**	**Contaminación (S; N; N/EL)**	**Economía circular (S; N; N/EL)**	**Biodiversidad (S; N; N/EL)**	**Mitigación del cambio climático (S/N)**	**Adaptación al cambio climático (S/N)**	**Agua (S/N)**	**Contaminación (S/N)**	**Economía circular (S/N)**	**Biodiversidad (S/N)**	**Garantías mínimas (S/N)**	**Proporción del OPEX que se ajusta a taxonomía (%), Año 2023**	**Categoría (actividad facilitadora) (F)**	**Categoría (actividad de transición) (T)**
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01/	14.684.416,48 €	11,62%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	3,05%		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	CCM-4-02/	1.051.877,89	0,83%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,66%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03/	94.844.284,35	75,04%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	80,51%		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05/	4.080.315,16	3,23%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	2,48%		
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08/	2.025.315,92	1,60%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,19%		
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09/	398.251,51	0,32%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,78%	F	
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10/	1.442.585,28	1,14%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,30%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04/	22.555,14	0,02%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06/	382.783,54	0,30%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,29%	F	
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM-9-01/	1.123.690,78	0,89%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,75%	F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03/	11.671,96	0,01%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,03%	F	

OPEX de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**120.067.748,01**	**95,00%**	**95,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**96,97%**		
De las cuales facilitadoras			**2,68%**	**2,68%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**96,97%**	**F**	
De las cuales de transición			**0,00%**	**0,00%**						**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**0,00%**		**T**
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				(EL; N/EL)	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**										
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	CCM-4-02/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03/	936.655,99	0,74%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05/	1.084.670,65	0,86%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM-9-01/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
OPEX de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**2.021.326,64**	**1,60%**	**1,60%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**										
Total (A.1 + A.2)		**122.089.074,65**	**96,60%**	**96,60%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**										
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OPEX de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**4.301.172,94**	**3,40%**																
Total (A + B)		**126.390.247,59**	**100,00 %**																

*Las actividades económicas, cuando contribuyen a más de un objetivo, quedan descritas por el nombre del objetivo preferente al que contribuyen (señalado en negrita).

	Proporción del OpEx / OpEx total	
	que ajusta a la taxonomía por objetivo	**Elegible según la taxonomía por objetivo**
CCM	95,00%	96,60%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

TODOS LOS OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES - REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2021/2139, 2023/2385 Y 2023/2386 - CAPEX

CAPEX

Actividades económicas	Códigos	CAPEX (€)	Proporción del CAPEX, 2024 (%)	Criterios de contribución sustancial: Mitigación del cambio climático (S; N; N/EL)	Adaptación al cambio climático (S; N; N/EL)	Agua (S; N; N/EL)	Contaminación (S; N; N/EL)	Economía circular (S; N; N/EL)	Biodiversidad (S; N; N/EL)	Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo"): Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Agua (S/N)	Contaminación (S/N)	Economía circular (S/N)	Biodiversidad (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del CAPEX que se ajusta a taxonomía (%), Año 2023	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01/	827.391.780,23	47,16%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	33,79%		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	CCM-4-02/	-	0,00%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03/	749.999.433,45	42,75%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	61,08%		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05/	1.893.146,07	0,11%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,11%		
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08/	83.701.222,28	4,77%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,24%		
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09/	334.577,22	0,02%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	F	
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10/	45.190.804,29	2,58%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,20%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04/	15.074.735,83	0,86%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,27%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06/	3.677.876,76	0,21%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,21%	F	
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM-9-01/	1.086.133,73	0,06%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,09%	F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03/	2.873.629,33	0,16%	**S**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,62%	F	
CAPEX de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**1.731.223.339,18**	**98,68%**	**98,68%**	**0,0**	**0,00%**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**97,6**		

				0%		**%**	**%**	**%**							**0%**				
De las cuales facilitadoras		**3,89%**	**3,89%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**97,60%**	**F**		
De las cuales de transición		**0,00%**	**0,00%**						**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**0,00%**			**T**
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				(EL; N/EL)	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**	**(EL; N/EL)**											
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	CCM-4-02/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03/	51.984,11	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05/	450.941,60	0,03%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM-9-01/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03/	-	0,00%	**EL**	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
CAPEX de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**502.925,71**	**0,03%**	**0,03%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**											
Total (A.1 + A.2)		**1.731.726.264,89**	**98,71%**	**98,71%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**											
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CAPEX de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**22.699.983,63**	**1,29%**																
Total (A + B)		**1.754.426.248,52**	**100,00%**																

*Las actividades económicas, cuando contribuyen a más de un objetivo, quedan descritas por el nombre del objetivo preferente al que contribuyen (señalado en negrita)

	Proporción del CapEx / CapEx total	
	que ajusta a la taxonomía por objetivo	**Elegible según la taxonomía por objetivo**
CCM	98,68%	98,71%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

ACCIONA Energía, durante el ejercicio 2024 y con el fin de cumplir con los requerimientos de reporte establecidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la comisión de 6 de julio de 2021 sobre el reporte del uso de la deuda emitida, con el objetivo de financiar actividades identificadas específicas que se ajustan a la taxonomía y las recomendaciones establecidas en el Q&A del 22/02/2022 por la Comisión Europea, ha emitido su informe de financiación sostenible 2024.

En este informe, la Compañía ha incluido el detalle del listado de los bonos verdes y de otros valores representativos de deuda correspondientes a operaciones verdes vivas, así como la información sobre los retornos de su financiación verde, incluyendo el detalle de los activos financiados, así como los impactos beneficiosos que esta haya podido generar en la consecución de los objetivos determinados por la normativa de taxonomía.

ANEXO III. ÍNDICE DE CONTENIDOS

[IRO-2] REQUISITOS DE DIVULGACIÓN EN LAS ESRS CUBIERTOS POR LAS DECLARACIONES DE SOSTENIBILIDAD

ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018

Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para ACCIONA y criterio de reporte

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
Asuntos generales				
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	1. NEIS2 Información general	NEIS 2 – SBM-1	39-45
	Mercados en los que opera	1. NEIS2 Información general	NEIS 2 – SBM-1	49-50
	Objetivos y estrategias de la organización	1. NEIS2 Información general	NEIS 2 – SBM-1	39-45
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1. NEIS2 Información general 12. Anexos	NEIS 2 – SBM-1 NEIS 2 – SBM-3	45-47 401-403
General	Marco de *reporting*	1. NEIS2 Información general	NEIS 2 – BP-1	4-5
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplican	1. NEIS2 Información general 2. E1 Cambio Climático 3. E2. Contaminación 4. E3. Agua y Recursos Marinos 5. E4. Biodiversidad y Ecosistemas 6. E5. Economía Circular 7. S1. Personal Propio 8. S2. Trabajadores en la cadena de valor 9. S3. Comunidades Locales 10. S4 Clientes y Consumidores 11. G1 Conducta Empresarial 12. Anexos	NEIS 2 – GOV-4 NEIS 2 – SBM-2 NEIS E1 – E1-2 NEIS E2 – E2-1 NEIS E3 – E3-1 NEIS E4 – E4-2 NEIS E5 – E5-1 NEIS S1 – S1-1 NEIS S2 – S2-1 NEIS S3 – S3-1 NEIS S4 – S4-1 NEIS G1– G1-1	21-29 64-67 92-94 120-122 139-141 164-166 183-185 199-207 268-270 287-289 318-322 344-350

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
	Los resultados de esas políticas	1. NEIS2 Información general 2. E1 Cambio Climático 3. E2. Contaminación 4. E3. Agua y Recursos Marinos 5. E4. Biodiversidad y Ecosistemas 6. E5. Economía Circular 7. S1. Personal Propio 8. S2. Trabajadores en la cadena de valor 9. S3. Comunidades Locales 10. S4 Clientes y Consumidores 11. G1 Conducta Empresarial	NEIS 2 – GOV-1 NEIS 2 – SBM-1 NEIS E1 – E1-3; E1-4 NEIS E2 – E2-3; E2-4 NEIS E3 – E3-2; E3-3 NEIS E4 – E4-3; E4-4 NEIS E5 – E5-2; E5-3 NEIS S1 – S1-2; S1-3; S1-4; S1-5 NEIS S2 – S2-2; S2-3; S2-4; S2-5 NEIS S3 – S3-2; S3-3; S3-4; S3-5 NEIS S4 – S4-2; S4-3; S4-4; S4-5 NEIS G1– G1-1; G1-2; G1-3	8-17 39-56 95-99, 99-100 128,128-130 141-143, 144 167-170, 171 185-188, 189 207-241 271-280 289-310 322-336 344-350, 351-375, 376-379
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	1. NEIS2 Información general 2. E1 Cambio Climático 3. E2. Contaminación 4. E3. Agua y Recursos Marinos 5. E4. Biodiversidad y Ecosistemas 6. E5. Economía Circular 7. S1. Personal Propio 8. S2. Trabajadores en la cadena de valor 9. S3. Comunidades Locales 10. S4 Clientes y Consumidores 11. G1 Conducta Empresarial	NEIS 2 – GOV-5; SBM-3 NEIS E1 – SBM-3; E1-9 NEIS E2 – IRO-1; E2-6 NEIS E3 – IRO-1;E3-5 NEIS E4 – SBM-3; E4-6 NEIS E5 – IRO-1; E5-6 NEIS S1 – SBM-3 NEIS S2 – SBM-3 NEIS S3 – SBM-3 NEIS S4 – SBM-3 NEIS G1 – IRO-1	32-34, 67 71-75; 87-91 117-119; 131-132 135-139; 151 154-159, 162-163 179-183; 193-194 197-199 266-268 285-286 313-318 341-344
Cuestiones medioambientales				
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	2. E1 Cambio Climático 3. E2. Contaminación 4. E3. Agua y Recursos Marinos 5. E4. Biodiversidad y Ecosistemas 6. E5. Economía Circular	NEIS E1 – SBM-3 NEIS E2 – IRO-1 NEIS E3 – IRO-1 NEIS E4 – SBM-3 NEIS E5 – IRO-1	71-75 115-119 135-139 154-159 179-183
	Procedimientos de evaluación o	1. NEIS2 Información general	NEIS 2 – GOV-5	30-38

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
	certificación ambiental			
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	1. NEIS2 Información general 2. E1 Cambio Climático 3. E2. Contaminación 4. E3. Agua y Recursos Marinos 5. E4. Biodiversidad y Ecosistemas 6. E5. Economía Circular	NEIS 2 – GOV-5 NEIS E1 – E1-3 NEIS E2 – E2-2 NEIS E3 – E3-2 NEIS E4 – E4-3 NEIS E5 – E5-2	30-38 95-99 123-126 141-143 167-170 185-188
	Aplicación del principio de precaución	1. NEIS2 Información general	NEIS 2 – GOV-5	30-38
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Cuentas Anuales Consolidadas de ACCIONA, S.A.	NEIS 2 – GOV-5	Nota 29, de las Cuentas Anuales Consolidadas
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono	2. E1 Cambio Climático	NEIS E1 – E1-3	95-99
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	6. E5. Economía Circular	NEIS E5 – E5-2	185-188
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	N/A	N/A	N/A
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	4. E3. Agua y Recursos Marinos	NEIS E3 – E3-4	144-150
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	6. E5. Economía Circular	NEIS E5 – E5-2; E5-4	185-188, 189-191
	Consumo, directo e indirecto, de energía	2. E1 Cambio Climático	NEIS E1 – E1-5	101-104
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	2. E1 Cambio Climático	NEIS E1 – E1-3 NEIS E1 – E1-5	95-99 101-104

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
	Uso de energías renovables	2. E1 Cambio Climático	NEIS E1 – E1-5	101-102
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	2. E1 Cambio Climático	NEIS E1 – E1-6	104-110
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	2. E1 Cambio Climático	NEIS E1 – E1-3 NEIS E1 – E1-9	96 87-91
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	2. E1 Cambio Climático	NEIS E1 – E1-4	100-101
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	5. E4. Biodiversidad y Ecosistemas	NEIS E4 – E4-3	167-170
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5. E4. Biodiversidad y Ecosistemas	NEIS E4 – SBM-3	154-159
Cuestiones sociales y relativas al personal				
Empleo	Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-6 NEIS S1– [Específico de la entidad]. Información adicional, incluida la requerida por la ley 11/2018 a la que no da respuesta la CSRD (reglamento delegado (UE) 2023/2772)	242-243 254-255
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-6	242-243
	Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y a tipo parcial) por sexo, edad y clasificación profesional	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– [Específico de la entidad]. Información adicional, incluida la requerida por la ley 11/2018 a la que no da respuesta la CSRD (Reglamento delegado (UE) 2023/2772)	254-255

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
	Número de despidos por sexo, edad y categorías profesional	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– [Específico de la entidad]. Información adicional, incluida la requerida por la ley 11/2018 a la que no da respuesta la CSRD (Reglamento delegado (UE) 2023/2772)	255-256
	Brecha salarial	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-16	249-250
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– [Específico de la entidad]. Información adicional, incluida la requerida por la ley 11/2018 a la que no da respuesta la CSRD (Reglamento delegado (UE) 2023/2772)	259-260
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	1. NEIS2 Información general	NEIS 2 -GOV -3	20
	Implantación de políticas de desconexión laboral	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-15	248
	Empleados con discapacidad	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-12	246
Organización en el trabajo	Organización del tiempo de trabajo	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-15	248
	Número de horas de absentismo	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– [Específico de la entidad]. Información adicional, incluida la requerida por la ley 11/2018 a la que no da respuesta la CSRD (Reglamento delegado (UE) 2023/2772)	262
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-15	248
Seguridad y salud	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-4	229-230,240-241

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-14	247
	Enfermedades profesionales desagregado por sexo	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-14	247
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-SBM-2, S1-2; S1-3	197, 207-209, 209-210
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-8	244-245
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-2 NEIS S1– S1-4 NEIS S1– S1-5	207-209 229-230 237-241
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-4	211-216
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-13 NEIS S1– [Específico de la entidad]. Información adicional, incluida la requerida por la ley 11/2018 a la que no da respuesta la CSRD (Reglamento delegado (UE) 2023/2772)	246-247 262
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-4; S1-12	223-224, 246
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-4	218-223
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-5	237-241

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
	igualdad efectiva de mujeres y hombres)			
	Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-4	210-237
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-1	199-207
Información sobre el respeto de los derechos humanos				
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	1. NEIS2 Información general	NEIS 2 – GOV-4	21-23,26-29
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	7. S1. Personal Propio	NEIS S1– S1-17	250-251
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la	7. S1. Personal Propio 8. S2. Trabajadores en la cadena de valor	NEIS S1– S1-1 NEIS S1– S2-1	199-207 268-270

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
	abolición efectiva del trabajo infantil			
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	11. G1 Conducta Empresarial	NEIS G1– G1-1 NEIS G1– G1-3	344-350 376-379
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	11. G1 Conducta Empresarial	NEIS G1– G1-1	344-350
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	11. G1 Conducta Empresarial	NEIS G1– G1-5	382-385
Información sobre la sociedad				
Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	9. S3. Comunidades Locales	NEIS S3– SBM-3; S3-4; S3-5	285-286, 292-309, 309-310
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	9. S3. Comunidades Locales	NEIS S3– SBM-3; S3-4; S3-5	285-286, 292-309, 309-310
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	9. S3. Comunidades Locales	NEIS S3– S3-2; S3-3	288-291, 291-292
	Acciones de asociación o patrocinio	11. G1 Conducta Empresarial	NEIS G1– G1-5	382-385
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	8. S2. Trabajadores en la cadena de valor 11. G1 Conducta Empresarial	NEIS S2– S2-1 NEIS G1– G1-2	268-270 358-361
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	8. S2. Trabajadores en la cadena de valor 11. G1 Conducta Empresarial	NEIS S2– S2-2, S2-3 NEIS G1– G1-2	271-272, 272-273 351-375
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	8. S2. Trabajadores en la cadena de valor 11. G1 Conducta Empresarial	NEIS S2– S2-4 NEIS G1– G1-2	275-279 362-370

		Capítulo	Criterio de reporte	Páginas
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	10. S4 Clientes y Consumidores	NEIS S4– S4-4; S4-5	330-333, 333-336
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	10. S4 Clientes y Consumidores	NEIS S4– S4-3	326-330
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	11. G1 Conducta Empresarial	GRI 207-4	391-395
	Impuestos sobre beneficios pagados	11. G1 Conducta Empresarial	GRI 207-4	391-395
	Subvenciones públicas recibidas	11. G1 Conducta Empresarial	GRI 201-4	391-395
Requerimientos del Reglamento de Taxonomía		14 Anexos – Anexo II	Reglamento UE 2020/852	406-418

[IRO-2] ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN EL REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2023/2772 DE LA COMISIÓN, DE 31 DE JULIO DE 2023, POR EL QUE SE COMPLETA LA DIRECTIVA 2013/34/UE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO EN LO QUE RESPECTA A LAS NORMAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD

Requerimiento de Divulgación (RD)	Contenido		Páginas o respuesta directa
ESTÁNDARES TEMÁTICOS DE MEDIOAMBIENTE			
NEIS 2 Información General			
Base para la preparación	RD BP-1	Base general para la preparación de declaraciones de sostenibilidad	4-5
	RD BP-2	Divulgaciones en relación con circunstancias específicas	5-7
Gobernanza	RD GOV-1	El papel de los órganos de administración, gestión y supervisión	8-17
	RD GOV-2	Información proporcionada y asuntos de sostenibilidad abordados por los órganos administrativos, de gestión y de supervisión de la empresa	18-19
	RD GOV-3	Integración del desempeño relacionado con la sostenibilidad en los esquemas de incentivos	20
	RD GOV-4	Declaración sobre la debida diligencia	21-29
	RD GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos sobre informes de sostenibilidad	30-38
Estrategia	RD SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	39-56
	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	64-67
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	67
Gestión de impactos riesgo y oportunidades	RD IRO-1	Descripción del proceso para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales	68
	RD IRO-2	Requisitos de divulgación en ESRS cubiertos por la declaración de sostenibilidad de la empresa	68
NEIS E1 Cambio Climático			
Gobernanza	RD GOV-3	Integración del desempeño relacionado con la sostenibilidad en esquemas de incentivos	76
Estrategia	RD E1-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático	77-84

	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	71-75
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con el clima	84-86
	RD E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación y adaptación al cambio climático	92-94
	RD E1-3	Acciones y recursos en relación con las políticas de cambio climático	95-99
Métricas y objetivos	RD E1-4	Metas relacionadas con la mitigación y adaptación al cambio climático	100-101
	RD E1-5	Consumo y combinación de energía	101-104
	RD E1-6	Emisiones brutas de GEI de alcances 1, 2 y 3 y totales	104-110
	RD E1-7	Remoción de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	110-111
	RD E1-8	Precio interno del carbono	111-112
	RD E1-9	Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición materiales y posibles oportunidades relacionadas con el clima	87-91
NEIS E2 Contaminación			
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación material	115-119
	RD E2-1	Políticas relacionadas con la contaminación	120-123
	RD E2-2	Acciones y recursos relacionados con la contaminación	123-126
Métricas y objetivos	RD E2-3	Objetivos relacionados con la contaminación	128
	RD E2-4	Contaminación del aire, el agua y el suelo	128-130
	RD E2-5	Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes	130-131
	RD E2-6	Efectos financieros previstos de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación	131-132
NEIS E3 Recursos Hídricos y Marinos			
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con los recursos hídricos y marinos	135-139
	RD E3-1	Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	139-141
	RD E3-2	Acciones y recursos relacionados con el agua y los recursos marinos	141-143
Métricas y objetivos	RD E3-3	Objetivos relacionados con los recursos hídricos y marinos	144
	RD E3-4	Consumo de agua	144-150
	RD E3-5	Efectos financieros previstos de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el agua y los recursos marinos	151

NEIS E4 Biodiversidad y ecosistemas			
Estrategia	RD E4-1	Plan de transición y consideración de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio	159
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	154-159
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	159-162
	RD E4-2	Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	164-166
	RD E4-3	Acciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	167-170
Métricas y objetivos	RD E4-4	Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	171
	RD E4-5	Métricas de impacto relacionadas con la biodiversidad y los cambios en los ecosistemas	171-173
	RD E4-6	Efectos financieros previstos de los riesgos y oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	162-163
NEIS E5 Uso de los recursos y economía circular			
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar el uso de recursos materiales y los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular	179-183
	RD E5-1	Políticas relacionadas con el uso de recursos y la economía circular	183-185
	RD E5-2	Acciones y recursos relacionados con el uso de recursos y la economía circular	185-188
Métricas y objetivos	RD E5-3	Objetivos relacionados con el uso de recursos y la economía circular	189
	RD E5-4	Entradas de recursos	189-191
	RD E5-5	Salidas de recursos	191-193
	RD E5-6	Efectos financieros previstos del uso de recursos e impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular	193-194
ESTÁNDARES TEMÁTICOS SOCIALES			
NEIS S1 Personal Propio			
Estrategia	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	197
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	197-199
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD S1-1	Políticas relacionadas con la fuerza laboral propia	199-207
	RD S1-2	Procesos para interactuar con la propia fuerza laboral y los representantes de los trabajadores sobre los impactos	207-209

	RD S1-3	Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que la propia fuerza laboral plantee sus inquietudes	209-210
	RD S1-4	Adopción de medidas sobre los impactos materiales en la propia fuerza laboral, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y buscar oportunidades materiales relacionadas con la propia fuerza laboral, y eficacia de esas medidas	210-237
Métricas y objetivos	RD S1-5	Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos materiales, el fomento de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	237-241
	RD S1-6	Características de los empleados de la empresa	242-243
	RD S1-7	Características de los trabajadores no empleados de la propia empresa	244
	RD S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	244-245
	RD S1-9	Métricas de diversidad	245
	RD S1-10	Salarios adecuados	245-246
	RD S1-11	Protección social	246
	RD S1-12	Personas con discapacidad	246
	RD S1-13	Métricas de capacitación y desarrollo de habilidades	246-247
	RD S1-14	Métricas de salud y seguridad	247
	RD S1-15	Indicadores de equilibrio entre vida laboral y personal	248
	RD S1-16	Indicadores de remuneración (brecha salarial y remuneración total)	249-250
	RD S1-17	Incidentes, quejas e impactos graves en los derechos humanos	250-251
NEIS S2 Trabajadores en la Cadena de Valor			
Estrategia	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	265-266
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	266-268
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD S2-1	Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor	268-270
	RD S2-2	Procesos para interactuar con los trabajadores de la cadena de valor sobre los impactos	271-272
	RD S2-3	Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que los trabajadores de la cadena de valor planteen sus inquietudes	272-273
	RD S2-4	Adopción de medidas sobre los impactos materiales en los trabajadores de la cadena de valor, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y buscar oportunidades	273-279

		materiales relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor, y eficacia de esas medidas	
Métricas y objetivos	RD S2-5	Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos materiales, el fomento de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	279-280
NEIS S3 Colectivos Afectados			
Estrategia	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	283-285
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	285-286
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RS S3-1	Políticas relacionadas con las comunidades afectadas	287-289
	RD S3-2	Procesos para interactuar con las comunidades afectadas sobre los impactos	289-291
	RD S3-3	Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que las comunidades afectadas planteen sus inquietudes	291-292
	RD S3-4	Adopción de medidas sobre los impactos materiales en las comunidades afectadas, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y buscar oportunidades materiales relacionadas con las comunidades afectadas, y eficacia de esas medidas	292-309
Métricas y objetivos	RD S3-5	Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos materiales, el fomento de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	309-310
NEIS S4 Consumidores y Usuarios Finales			
Estrategia	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	313
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	313-318
Gestión de incidencias riesgos y oportunidades	RD S4-1	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales	318-322
	RD S4-2	Procesos para interactuar con los consumidores y usuarios finales sobre los impactos	322-326
	RD S4-3	Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que los consumidores y usuarios finales planteen sus inquietudes	326-330
	RD S4-4	Adopción de medidas sobre los impactos materiales en los consumidores y usuarios finales, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionadas con los consumidores y usuarios finales, y eficacia de esas medidas	330-333
Métricas y objetivos	RD S4-5	Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos materiales, el fomento de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	333-336
ESTÁNDARES TEMÁTICOS DE GOBERNANZA			
NEIS G1 Conducta Empresarial			

Gobernanza	RD GOV-1	El papel de los órganos administrativos, de supervisión y de gestión	339-340
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	341-344
	RD G1-1	Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa	344-350
	RD G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	351-375
	RD G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno	376-379
	RD G1-4	Incidentes de corrupción o soborno	380-381
Métricas y objetivos	RD G1-5	Influencia política y actividades de cabildeo	382-385
	RD G1-6	Prácticas de pago	386

ANEXO IV. POLÍTICAS

Política de relación con grupos de interés

Propósito

La **Política de Relación con Grupos de Interés** de ACCIONA Energía tiene como objetivo fomentar una cultura de diálogo continuo y un compromiso sostenido a largo plazo con sus grupos de interés, asegurando su participación en el proceso de toma de decisiones de la Organización.

Los principales grupos de interés de la Organización incluyen a su personal directo y a quien participa en la cadena de valor, junto con sus representantes sindicales, clientes y usuarios, comunidades locales, socios, proveedores, contratistas, subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, inversores y analistas, medios de comunicación, asociaciones y organizaciones de la sociedad civil, así como el propio entorno natural y el medioambiente.

ACCIONA Energía es firmante de los compromisos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y su Política de Relación con Grupos de Interés está alineada con los fundamentos del Código de Conducta y proceso de debida diligencia de ACCIONA Energía reflejado en sus políticas de Medio Ambiente y de Derechos Humanos, y los principales acuerdos y convenios internacionales, contribuyendo activamente a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Alcance

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y es comunicada activamente a todos los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

Principios

La Política de Relación con los Grupos de Interés de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

Identificación y priorización de los grupos de interés: ACCIONA Energía identifica y prioriza a sus grupos de interés a través de análisis periódicos, garantizando que el compromiso con ellos esté alineado con los objetivos estratégicos de la Organización. Este enfoque permite comprender el perfil y las necesidades de los grupos de interés, facilitando una gestión adecuada de los impactos y riesgos asociados, prestando especial atención a las comunidades locales afectadas

y a los colectivos más vulnerables.

Consulta previa, libre e informada a las comunidades indígenas: ACCIONA Energía consulta y colabora de buena fe con las comunidades indígenas, buscando su consentimiento previo, libre e informado en conformidad con el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre pueblos indígenas y tribales.

Participación en la estrategia: ACCIONA Energía considera la relación con sus grupos de interés como una herramienta fundamental y eficaz, promoviendo su participación en los procesos de definición y ejecución de la estrategia de la Organización. Para ello, establece relaciones personalizadas con cada grupo de interés, implementando estrategias de colaboración específicas según sus características y necesidades.

- **Comunicación y rendición de cuentas**: ACCIONA Energía ofrece a sus grupos de interés canales de comunicación accesibles, tanto en formato como en lenguaje, para facilitar la presentación de consultas, sugerencias y reclamaciones, asegurando que todas las comunicaciones sean consideradas y atendidas adecuadamente. Del mismo modo, ACCIONA Energía comunica de manera oportuna y precisa los resultados, impactos y planes de acción derivados de su relación con los grupos de interés, garantizando la transparencia y manteniendo debidamente informados a todos los involucrados. Asimismo, ACCIONA Energía se compromete a respetar la privacidad y proteger los datos personales de sus grupos de interés.

- **Responsabilidad y no discriminación**: ACCIONA Energía fomenta un enfoque inclusivo, adaptado a las necesidades de sus grupos de interés. La Organización actúa de manera responsable, garantizando el respeto a los derechos humanos de todos sus grupos de interés.

- **Mejora continua**: ACCIONA Energía se compromete a revisar y mejorar de forma constante sus modelos de relación con los grupos de interés, adaptándose a los cambios y necesidades emergentes para asegurar un compromiso sostenible y efectivo.

- **Diálogo y desarrollo de capacidades**: ACCIONA Energía facilita la relación con sus grupos de interés, proporcionando los medios y recursos necesarios para crear espacios de interacción adecuados. Además, apoya el desarrollo de capacidades para que los grupos de interés puedan participar activamente y en las condiciones apropiadas, si así lo requieren.

- **Formación**: ACCIONA Energía fomenta la protección y promoción de la relación con los grupos de interés, tanto dentro de la Organización como en su cadena de valor, ofreciendo formación en este ámbito a empleados, proveedores y contratistas, con el fin de promover la cultura del diálogo y la relación con los grupos de interés.

- **Colaboración:** ACCIONA Energía escucha y colabora activamente con el sector privado, organismos públicos y organizaciones sociales, integrando múltiples perspectivas en sus esfuerzos por promover soluciones sostenibles.

Revisión y aprobación de la política

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

La **Política de Relación con Grupos de Interés** forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.

Política de derechos humanos

Propósito

La **Política de Derechos Humanos** de ACCIONA Energía establece el marco para la protección y promoción de los derechos humanos y las libertades fundamentales en todas las actividades de la Organización. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con los derechos humanos a lo largo de toda la cadena de valor.
ACCIONA Energía considera prioritario contribuir a la protección de los derechos humanos, alineándose con los esfuerzos globales para evitar cualquier tipo de vulneración, tanto directa como indirecta, de estos derechos. La Organización se compromete a no causar, contribuir a causar o estar vinculada a violaciones de derechos humanos, promoviendo un entorno respetuoso con los derechos humanos en su personal, cadena de valor, comunidades locales y la sociedad en general.
La Política de Derechos Humanos de ACCIONA Energía se alinea con los principios y objetivos de los principales acuerdos y convenios internacionales, como la Carta Internacional de Derechos Humanos, es decir, el conjunto de documentos formado por la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. ACCIONA Energía está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Alcance

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.
En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.
ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.
La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

Principios

La Política de Derechos Humanos de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- **Igualdad de trato y oportunidades**: ACCIONA Energía promueve una cultura de respeto e inclusión, prohibiendo la discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, género, discapacidad, religión, opinión política, ascendencia nacional, origen social, orientación sexual, estado civil, formación, bagaje o cualquier otra condición, en línea con el Convenio sobre la Discriminación (Empleo y Ocupación), 1958. Todos los empleados deben recibir un trato justo y equitativo, con igualdad de oportunidades. Además, la Organización prohíbe y previene cualquier forma de discriminación y acoso físico, psicológico, moral y/o sexual, de acuerdo con el Convenio de la OIT sobre la Violencia y el Acoso,

2019.

- **Libertad de empleo, prohibición del trabajo forzoso y cualquier forma de esclavitud moderna:** ACCIONA Energía reconoce el derecho al trabajo libremente elegido y prohíbe el trabajo forzoso, cualquier forma de esclavitud moderna y la trata de personas en conformidad con el Convenio sobre el Trabajo Forzoso, 1930 y el Convenio sobre la Abolición del Trabajo Forzoso, 1957. Prohíbe cualquier tipo de trabajo bajo amenaza y asegura que los trabajadores no paguen tarifas o costes indebidos. Respeta la libertad de movimiento de los trabajadores, prohibiendo la retención de documentos de identidad, y exige a las agencias de empleo que cumplan con estos principios. Asimismo, ACCIONA Energía se compromete a mantener un entorno laboral libre de explotación y a no contratar a ninguna persona por debajo de los 18 años de edad, prohibiendo estrictamente el trabajo infantil conforme al Convenio sobre la Edad Mínima, 1973 y el Convenio sobre las Peores Formas de Trabajo Infantil, 1999.

- **Libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva:** ACCIONA Energía respeta y promueve la libertad de asociación, de sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva conforme al Convenio sobre la Libertad Sindical y la Protección del Derecho de Sindicación, 1948; el Convenio sobre el Derecho de Sindicación y de Negociación Colectiva, 1949; y el Convenio sobre la Negociación Colectiva, 1981. Los empleados tienen derecho a asociarse y participar en organizaciones para la defensa de sus intereses. La Organización no interfiere en las elecciones de los trabajadores y garantiza la protección contra cualquier acto discriminatorio que socave la libertad sindical. ACCIONA Energía también apoya la negociación colectiva para definir las condiciones laborales y regular las relaciones con los sindicatos.

- **Condiciones laborales seguras y saludables:** ACCIONA Energía promueve un entorno de trabajo digno, seguro y saludable, basado en un sistema de gestión de salud y seguridad conforme a los más altos estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria, en línea con el Convenio sobre Seguridad y Salud de los Trabajadores, 1981 y el Convenio sobre el Marco Promocional para la Seguridad y Salud en el Trabajo, 2006. La Organización promueve una cultura de prevención de riesgos laborales como pilar fundamental para garantizar la seguridad y salud de sus empleados. En caso de proporcionar instalaciones de alojamiento a los empleados, ACCIONA Energía se asegura de que las condiciones de vivienda sean adecuadas y dignas, cumpliendo con las normas nacionales e internacionales de aplicación.

- **Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas:** ACCIONA Energía implementa prácticas de reclutamiento que son éticas, justas y equitativas, asegurando que las condiciones de empleo se basen en criterios homogéneos para todos los colectivos, con igualdad de oportunidades y reconocimiento del mérito profesional. La Organización fomenta la inclusión de personas en riesgo de exclusión social y personas con discapacidad, promoviendo su integración laboral. ACCIONA Energía ofrece condiciones de trabajo dignas que permitan cubrir las necesidades básicas de los empleados y sus familias y promueve la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Todas las condiciones laborales se exponen claramente en un contrato escrito, en un idioma comprensible para el trabajador, y cumplen con los Convenios Internacionales de la OIT y la legislación vigente.

- **Privacidad y comunicaciones:** ACCIONA Energía respeta la confidencialidad y el derecho a la intimidad de todas las personas con las que interactúa, comprometiéndose a gestionar la información y los datos de acuerdo con las leyes de protección de datos nacionales e internacionales. Además, la Organización se asegura de que sus comunicaciones institucionales y comerciales sean no discriminatorias y respetuosas hacia las distintas culturas, prestando especial atención a no afectar negativamente a los grupos más vulnerables.

- **Respeto a las comunidades donde opera:** ACCIONA Energía reconoce que su compromiso con los derechos humanos incluye a las personas y comunidades que pueden verse afectadas por sus actividades, prestando especial atención a los grupos vulnerables, como los pueblos indígenas y las

minorías. La Organización respeta el derecho de acceso a alimentos, agua, saneamiento, energía, educación, salud, vivienda, un medio ambiente limpio y saludable, así como los derechos a la libertad de opinión, expresión, pensamiento y religión. ACCIONA Energía se compromete a evitar los reasentamientos involuntarios y, cuando esto no sea posible, a minimizar el impacto y proporcionar una compensación justa. También respeta los derechos de las comunidades sobre sus tierras y se asegura de que los pueblos indígenas puedan participar en las decisiones que los afectan, conforme al Convenio 169 de la OIT y las consultas previas, libres e informadas.

- **Contribución positiva en las comunidades:** ACCIONA Energía contribuye al desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades en las que opera, elevando los niveles de vida mediante la generación de empleo, el acceso a servicios básicos y la protección del medioambiente. A través de la escucha activa y la cooperación estrecha con las comunidades locales, ACCIONA Energía contribuye a la realización de estos objetivos.

- **Formación**: ACCIONA Energía fomenta el respeto a los derechos humanos, tanto dentro de la Organización como en sus comunidades de operación y en su cadena de valor, ofreciendo formación en este ámbito a empleados, proveedores y contratistas, con el fin de promover la cultura del respeto y la protección de los derechos humanos.

- **Colaboración con grupos de interés:** ACCIONA Energía escucha y colabora activamente con el sector privado, organismos públicos, organizaciones sociales y comunidades locales, integrando múltiples perspectivas en sus esfuerzos por la protección de los derechos humanos.

Debida diligencia

ACCIONA Energía implementa el proceso de debida diligencia en sus operaciones estructurado en seis etapas definidas en la Guía para una Conducta Empresarial Responsable[25]. Este proceso da cumplimiento a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los mecanismos aplicados en cada una de las etapas son los siguientes:

- **Identificación y evaluación de riesgos e impactos**: ACCIONA Energía identifica y evalúa de manera periódica los efectos adversos reales y potenciales en los derechos humanos asociados a sus actividades empresariales y relaciones comerciales. Este proceso abarca los horizontes temporales: corto, medio y largo plazo.

- **Mecanismos de detección:** ACCIONA Energía dispone de canales de comunicación y reclamación específicos, accesibles para todos sus grupos de interés, para identificar y responder a cualquier irregularidad o vulneración de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta producidas en el marco de las actividades de ACCIONA Energía en el ámbito de los derechos humanos. Estos canales son de libre disposición, confidenciales, ofrecen protección frente a represalias, son culturalmente apropiados y accesibles tanto física como lingüísticamente, en cumplimiento del Principio 31 de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU. El Canal Ético es el instrumento que ACCIONA Energía pone a disposición de las personas trabajadoras, proveedores, clientes y colaboradores para reportar cualquier irregularidad o vulneración relacionada con los derechos humanos. Además, la Organización establece mecanismos de alerta temprana para tratar los impactos de manera urgente y minimizar su magnitud, en colaboración con las partes afectadas o potencialmente afectadas.

[25] Etapas: (1) integrar la diligencia debida en las Políticas y los sistemas de gestión; (2) detectar y evaluar los efectos adversos en los derechos humanos y el medio ambiente; (3) prevenir, interrumpir o minimizar los efectos adversos reales y potenciales en los derechos humanos y el medio ambiente; (4) supervisar y evaluar la eficacia de las medidas; (5) comunicar, y (6) reparar.

- **Mitigación de los efectos adversos reales y potenciales de los derechos humanos:** ACCIONA Energía establece sistemas de control interno para prevenir y mitigar los riesgos e impactos reales y potenciales identificados. Estos sistemas se articulan mediante actividades de control alineadas con los principios de conducta empresarial responsable.

- **Seguimiento y mejora continua:** ACCIONA Energía revisa periódicamente sus procesos internos y las medidas implementadas para prevenir y mitigar los efectos adversos sobre los derechos humanos, asegurando un enfoque de mejora continua en sus prácticas.

- **Rendición de cuentas:** ACCIONA Energía comunica públicamente los riesgos e impactos evaluados y materializados, tanto negativos como positivos, y las medidas adoptadas para abordar las consecuencias de sus actividades en relación con los derechos humanos. En caso de detectar vulneraciones graves, la empresa se compromete a informar de manera transparente. Asimismo, informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.
- **Remediación:** ACCIONA Energía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos sobre los derechos humanos. La Organización promueve el compromiso de proporcionar medios eficaces de reparación en toda su cadena de valor.

- **Colaboración con las autoridades:** ACCIONA Energía colabora de manera activa y plena con las autoridades competentes, asegurando su participación en los procesos necesarios para la reparación de cualquier efecto adverso que se haya producido.

Revisión y aprobación de la política

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos de referencia en la materia.
La **Política de Derechos Humanos** forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía para facilitar su consulta a los grupos de interés.

Política de medioambiente

Propósito

La **Política de Medioambiente** de ACCIONA Energía establece el marco para gestionar la estrategia de protección, preservación y mejora del medioambiente. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los ecosistemas y sus componentes.

ACCIONA Energía considera esencial cumplir con la legislación ambiental vigente en todos los países donde opera, minimizando su huella ambiental, a través de la integración de criterios ambientales desde las primeras fases de planificación y diseño de sus proyectos, promoviendo un crecimiento económico respetuoso con los límites del planeta.

En este contexto, la Política de Medioambiente de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales sobre el medioambiente, contribuyendo a los compromisos del Acuerdo de París, el Convenio sobre Diversidad Biológica, el Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La Política de Medioambiente de ACCIONA Energía desarrolla los principios y el marco de debida diligencia que aplica la compañía en materia medioambiental, de manera general. A partir de los contenidos de esta Política de Medio Ambiente, se desarrollan políticas temáticas específicas de Agua, Biodiversidad, Cambio Climático y Economía Circular que, construyendo sobre estas bases generales, definen los principios y compromisos concretos aplicables a estos aspectos particulares.

Alcance

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA ENERGÍA tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y es comunicada activamente a todos los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

Principios

La Política de Medioambiente de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- **Cumplimiento normativo:** ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles.[26]

- **Prevención de los daños:** ACCIONA Energía se compromete a evitar y revertir los efectos adversos ocasionados por la contaminación o la sobreexplotación de los recursos naturales, entre otros, por el desarrollo de sus operaciones, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto. La prevención de los daños se centra en:
    - **Protección del suelo:** ACCIONA Energía se compromete a una gestión y uso responsable del suelo. Promueve el manejo adecuado de los recursos derivados y de los residuos que puedan impactarlo, con el objetivo de prevenir su contaminación y preservar sus funciones ecológicas esenciales.
    - **Protección del agua:** ACCIONA Energía desarrolla soluciones que mejoran la calidad, cantidad y disponibilidad del agua, implementando las medidas necesarias para prevenir cualquier forma de contaminación y asegurar la sostenibilidad de este recurso.
    - **Protección del aire:** ACCIONA Energía promueve la mejora de la calidad del aire y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, perturbaciones sonoras y lumínicas, u otro tipo de contaminantes emitidos al aire, fomentando el uso de energías limpias y aplicando medidas que mitiguen su impacto en el entorno.

- **Impacto positivo**: ACCIONA Energía impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos consciente del deterioro progresivo del planeta. Este enfoque integra todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta la finalización de su vida útil, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.

- **Formación**: ACCIONA Energía fomenta la protección del medioambiente tanto dentro de la Organización como en su cadena de valor, ofreciendo formación en este ámbito a empleados, proveedores y contratistas, con el fin de extender su compromiso a sus grupos de interés.

- **Colaboración con grupos de interés:** ACCIONA Energía escucha y colabora activamente con el sector privado, organismos públicos, organizaciones sociales y otros grupos de interés, integrando múltiples

[26] La Política de Medioambiente cubre todas las emisiones y transferencias de contaminantes incluidas en el Reglamento (CE) nº 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo.

perspectivas en sus esfuerzos por la protección del medio ambiente y la promoción de soluciones sostenibles.

Debida diligencia

ACCIONA Energía implementa el proceso de debida diligencia en sus operaciones estructurado en seis etapas definidas en la Guía para una Conducta Empresarial Responsable[27]. Este proceso da cumplimiento a los marcos ambientales internacionales, como el Convenio sobre Diversidad Biológica, el Acuerdo de París, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los mecanismos aplicados en cada una de las etapas son los siguientes:

- **Identificación y evaluación de riesgos e impactos**: ACCIONA Energía identifica y evalúa de manera periódica los efectos adversos reales y potenciales en materia ambiental asociados a sus actividades empresariales y relaciones comerciales. Este proceso abarca los horizontes temporales: corto, medio y largo plazo.

- **Mecanismos de detección**: ACCIONA Energía dispone de canales de comunicación y reclamación específicos, accesibles para todos sus grupos de interés, para identificar y responder a cualquier irregularidad o vulneración de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta producidas en el marco de las actividades de ACCIONA Energía. El Canal Ético es el instrumento que la Organización pone a disposición de los empleados, proveedores, clientes y colaboradores para reportar cualquier irregularidad. Estos canales son de libre disposición, confidenciales, ofrecen protección frente a represalias, son culturalmente apropiados y accesibles tanto física como lingüísticamente.

- **Mitigación de efectos adversos:** ACCIONA Energía integra los resultados de las evaluaciones de efectos adversos ambientales en los sistemas de gestión y control interno, con el objetivo de prevenir y mitigar los riesgos e impactos reales y potenciales identificados. Estos sistemas se articulan mediante medidas de prevención, mitigación y corrección y actividades de control, alineadas con marcos nacionales e internacionales de referencia.

- **Seguimiento y mejora continua:** ACCIONA Energía revisa periódicamente sus procesos internos y las medidas implementadas para prevenir y mitigar los efectos adversos sobre el medioambiente, asegurando un enfoque de mejora continua en sus prácticas.

- **Rendición de cuentas**: ACCIONA Energía comunica públicamente los riesgos e impactos evaluados y materializados, tanto negativos como positivos, y las medidas adoptadas para abordar las consecuencias negativas de sus actividades en materia de medioambiente. Asimismo, informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

- **Remediación:** ACCIONA Energía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos sobre el medioambiente. La Organización promueve el compromiso de proporcionar medios eficaces de reparación en toda su cadena de valor.

- **Colaboración con las autoridades**: ACCIONA Energía colabora de manera activa y plena con las autoridades competentes, asegurando su participación en los procesos necesarios para la reparación de cualquier efecto adverso que se haya producido.

Revisión y aprobación de la política

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la

[27] Etapas: (1) integrar la diligencia debida en las Políticas y los sistemas de gestión; (2) detectar y evaluar los efectos adversos en los derechos humanos y el medio ambiente; (3) prevenir, interrumpir o minimizar los efectos adversos reales y potenciales en los derechos humanos y el medio ambiente; (4) supervisar y evaluar la eficacia de las medidas; (5) comunicar, y (6) reparar.

Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.
La **Política de Medioambiente** forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.

Política de biodiversidad

Propósito

La Política de Biodiversidad de ACCIONA Energía establece el marco para la conservación y protección de los ecosistemas y los individuos presentes en los hábitats, tanto marinos como terrestres, dentro de la cadena de valor de la Organización. Esta Política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.

ACCIONA Energía contribuye activamente a la preservación de los ecosistemas marinos y terrestres. La Organización impulsa la gestión sostenible y el uso responsable del capital natural en línea con los objetivos de Pérdida Neta de Biodiversidad para 2030 y conseguir una Ganancia Neta Positiva de Biodiversidad a 2050.
La Política de Biodiversidad de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales sobre la protección y la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas, contribuyendo a los objetivos y metas del Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Alcance

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

Principios

La Política de Biodiversidad de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- **Cumplimiento normativo:** ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen modelos de desarrollo más sostenibles.

- **Aplicación de la jerarquía de mitigación**: ACCIONA Energía se compromete a llevar a cabo las acciones necesarias en sus operaciones y proyectos para garantizar el cumplimiento de la legislación y revertir la pérdida de biodiversidad. ACCIONA Energía aplica los mecanismos de mitigación de los efectos adversos sobre la biodiversidad de acuerdo con las siguientes etapas:

    - **Prevenir**: Evitar los efectos adversos ocasionados por la contaminación, la sobreexplotación de

los recursos naturales o la deficiencia en la protección del entorno en el desarrollo de sus operaciones, aun en localizaciones donde no exista marco normativo.
    - **Minimizar**: Reducir al máximo los impactos no evitados que afectan negativamente a las especies y los ecosistemas a través de la implementación de las medidas correctoras necesarias, la adquisición de recursos de proximidad, y el uso de recursos con certificado sostenible, entre otros.
    - **Restaurar**: Recuperar, en la medida de lo posible, las áreas afectadas por el desarrollo de los proyectos o servicios y rehabilitar aquellas que se encuentren degradadas, aportando adicionalidad respecto a su estado inicial y preservando los servicios ecosistémicos.
    - **Compensar**: Implementar acciones compensatorias cuando los impactos residuales no puedan ser completamente mitigados, contribuyendo al compromiso de frenar la Pérdida Neta de Biodiversidad a 2030.

- **Conservación y protección de los ecosistemas terrestres y marinos**: ACCIONA Energía identifica ecosistemas críticos, de alto valor de conservación y áreas clave para la biodiversidad, lo que le permite tomar acciones orientadas a mejorar el estado de sus entornos de operación, áreas adyacentes y otras zonas, asegurando el respeto e integración de los territorios indígenas y las comunidades locales.

- **Prevención de la deforestación**: ACCIONA Energía mantiene un firme compromiso con la Cero Deforestación Neta para 2030, garantizando que sus actividades no contribuyan a la pérdida de bosques naturales, promoviendo la restauración forestal y la compensación completa de las zonas afectadas. Este compromiso se extiende a su cadena de valor a través de las compras sostenibles.

- **Impacto positivo y ganancia neta de biodiversidad**: ACCIONA Energía, consciente del deterioro progresivo del planeta, impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos. Este enfoque integra todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta su desmantelamiento, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo. En este sentido, la organización promueve la recuperación de la biodiversidad perdida, tanto terrestre como marina, a través de actuaciones específicamente dirigidas a este fin, para generar una ganancia neta de biodiversidad.

Revisión y aprobación de la política

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

La Política de Biodiversidad forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.

Política de agua

Propósito

La **Política de Agua** de ACCIONA Energía establece el marco de gestión de los recursos hídricos y marinos. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orienta la debida diligencia relacionados con el consumo, las extracciones y los vertidos al agua.
ACCIONA Energía reconoce el agua como un recurso natural limitado, irreemplazable y esencial, que requiere de herramientas que garanticen su cantidad, disponibilidad y calidad a largo plazo, especialmente en las comunidades locales más vulnerables y de elevada tensión hídrica.
La Política de Agua de la Organización se desarrolla en base a los principales acuerdos y convenios internacionales que fomentan la protección y conservación del agua, contribuyendo a los compromisos del Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Alcance

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

Principios

La Política de Agua se fundamenta en los siguientes principios:

- **Cumplimiento normativo**: ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles**.**

- **Prevención de los daños:** ACCIONA Energía se compromete a prevenir y evitar los efectos adversos sobre el medio hídrico ocasionados por la contaminación, el uso de químicos, sustancias preocupantes o muy preocupantes o por la sobreexplotación del recurso por el desarrollo de sus operaciones, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto.
- **Preservación y conservación:** ACCIONA Energía se compromete a la preservación de los recursos hídricos, fomentando el uso de agua regenerada y asegurándose de que su devolución al medio se realiza en condiciones compatibles y sin producir una alteración del medio hídrico en el que se sitúan sus instalaciones. Adicionalmente, contribuye de manera activa a la conservación de los recursos hídricos, por la alta eficiencia en el consumo de agua de las energías renovables en general, y de la tecnología eólica y fotovoltaica en particular, respecto a las tecnologías no renovables.

- **Impacto Positivo**: ACCIONA Energía impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos, consciente de la necesidad de aumentar la cantidad y calidad de recursos hídricos, especialmente en zonas de elevada tensión hídrica. Este enfoque es aplicado a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.

Revisión y aprobación de la política

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

La **Política de Agua** forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.

Política de cambio climático

Propósito

La **Política de Cambio Climático** de ACCIONA Energía establece el marco para gestionar la estrategia de transición hacia prácticas más eficientes, impulsando la acción climática de la Organización. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados tanto con la mitigación como con la adaptación al cambio climático.

ACCIONA Energía considera prioritario liderar la transición energética e invertir en modelos de negocio para la descarbonización, alineándose con los esfuerzos globales para limitar el aumento de la temperatura media del planeta a 1,5 ºC para 2050. A través de sus proyectos, productos y servicios, la Organización contribuye activamente a la mitigación del cambio climático, promoviendo una reducción efectiva de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante la producción de energía exclusivamente de origen renovable y el desarrollo de tecnologías y servicios para la descarbonización de sus clientes, estableciendo también estrategias de adaptación al cambio climático.

La Política de Cambio Climático de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales sobre mitigación y adaptación, contribuyendo a los compromisos del Acuerdo de París, el Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Alcance

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización, independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

Principios

La Política de Cambio Climático de ACCIONA Energía se fundamenta en los siguientes principios:

- **Cumplimiento normativo:** ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto.

- **Prevención de los daños:** ACCIONA Energía se compromete a evitar, prevenir y mitigar los efectos adversos ocasionados por sus actividades, a través del desarrollo y uso de energías renovables y tecnologías limpias.

- **Liderazgo climático:** ACCIONA Energía lidera la lucha contra el cambio climático, desarrollando soluciones para la descarbonización de la economía. La Organización enfoca sus inversiones en actividades reconocidas por la taxonomía europea de actividades sostenibles.

- **Objetivos basados en la ciencia:** ACCIONA Energía establece objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, que contribuyan al objetivo definido en el Acuerdo de París.

- **Net Zero:** ACCIONA Energía está comprometida con la descarbonización de su modelo de negocio,

promoviendo el uso de fuentes de energía 100% renovables y optimizando el consumo energético para cumplir con su compromiso Net Zero.

- **Energías renovables**: ACCIONA Energía promueve el desarrollo y el uso de energías renovables, reduciendo así la dependencia global de los combustibles fósiles y fomentando la electrificación de la economía. De este modo, contribuye activamente a la mitigación del cambio climático.

- **Infraestructuras resilientes**: ACCIONA Energía impulsa el desarrollo, operación y mantenimiento de infraestructuras adaptadas al cambio climático y sus efectos, permitiendo dar servicio de manera ininterrumpida a sus clientes y la sociedad.

- **Impacto positivo**: ACCIONA Energía impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos consciente del deterioro progresivo del planeta. Este enfoque integra todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta la finalización de su vida útil, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.

- **Mecanismos de impulso**: ACCIONA Energía implementa una serie de mecanismos internos que facilitan la transición hacia un modelo descarbonizado. Estos incluyen:
    - **Presupuesto de carbono**: ACCIONA Energía asigna presupuestos de carbono a sus instalaciones con emisiones significativas, estableciendo un precio interno que varía según el grado de consecución de los objetivos climáticos de la compañía.
    - **Fondo de descarbonización**: ACCIONA Energía destina anualmente un fondo interno para financiar medidas específicas de descarbonización en sus proyectos, impulsando así iniciativas concretas para reducir sus emisiones.
    - **Retribución por objetivos climáticos**: ACCIONA Energía tiene integrada una estrategia de descarbonización transversalmente en toda la Organización, reflejada en la retribución variable anual, incentivando así el cumplimiento de los objetivos climáticos.
    - **Neutralización**: ACCIONA Energía, promueve en su ruta hacia el Net Zero, el desarrollo de proyectos que capturan y almacenan de manera permanente el carbono de la atmósfera con el objetivo final de neutralizar las emisiones remanentes para la consecución de su objetivo de reducción de emisiones GEI y su compromiso Net Zero.
    - **Mitigación más allá de la cadena de valor**: ACCIONA Energía invierte en mecanismos que contribuyen a la financiación y desarrollo de proyectos que logran reducir las emisiones de gases de efecto invernadero más allá de su cadena de valor.

Revisión y aprobación de la política

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.

La **Política de Cambio Climático** forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía para facilitar su consulta a los grupos de interés.

Política de economía circular

Propósito

La **Política de Economía Circular** de ACCIONA Energía establece el marco para implementar un modelo circular de gestión de recursos y residuos de manera integral. Esta política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el uso de recursos y la economía circular.

ACCIONA Energía impulsa la transición hacia modelos económicos circulares que desacoplen el crecimiento económico del uso de recursos vírgenes y la generación de residuos. La Organización contribuye al diseño e implantación de procesos y tecnologías que continúen y maximicen el valor de los recursos, eliminen los residuos y la contaminación, y promuevan la regeneración de los sistemas naturales.
En este contexto, la Política de Economía Circular de ACCIONA Energía se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales que promueven los principios de la economía circular, contribuyendo a los compromisos del Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Alcance

Esta política es de aplicación a todas las empresas en las que ACCIONA Energía tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA Energía, y donde no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA Energía hace extensible, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades afectadas y demás grupos de interés.

La política está disponible públicamente para todos los grupos de interés y se comunica activamente a los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores.

Principios

La Política de Economía Circular se fundamenta en los siguientes principios:

- **Cumplimiento normativo:** ACCIONA Energía cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles.

- **Prevención de los daños:** ACCIONA Energía se compromete a evitar y revertir los efectos adversos ocasionados por la sobreexplotación de los recursos naturales, la gestión deficiente de los residuos por el desarrollo de sus operaciones, y la contaminación asociada a los anteriores, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto.

- **Abastecimiento sostenible y uso de recursos renovables**: ACCIONA Energía promueve el abastecimiento sostenible y el uso de materiales renovables en todas sus actividades, optimizando el consumo y fomentando prácticas responsables a lo largo de su cadena de valor.

- **Diseño circular:** ACCIONA Energía adopta un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos, consciente de la necesidad de disminuir la dependencia de materias primas vírgenes y aumentar la circularidad de los recursos. Este enfoque integra el uso de herramientas avanzadas como el Análisis del Ciclo de Vida (ACV), el ecodiseño y la digitalización, permitiendo la optimización de los recursos a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.

- **Mantener y reutilizar**: ACCIONA Energía impulsa el uso responsable de los recursos con el objetivo de alargar la vida útil a través de procesos de mantenimiento predictivo y la reutilización en actividades de similares características. Cuando resulte viable, se contempla la reparación y la restauración de los productos dañados como paso previo a la sustitución de cualquier instalación o equipo.

- **Compartir y cocrear**: ACCIONA Energía promueve el aumento del tiempo de uso de los productos mediante plataformas de uso compartido y modelos de organización industrial en los que el producto o subproducto de una organización se convierte en el recurso de otra, siguiendo el concepto de "Simbiosis industrial".

- **Redistribuir**: ACCIONA Energía implementa acciones de redistribución de materiales y productos tanto en el alcance de sus actividades como en las de terceros, maximizando el uso de recursos secundarios y promoviendo el abastecimiento sostenible en su cadena de valor.

- **Regenerar**: ACCIONA Energía implementa acciones de renaturalización en los entornos y ecosistemas locales donde desarrolla su actividad, fomentando la regeneración del capital natural.

Revisión y aprobación de la política

Esta política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, cuando sea necesario por cambios legislativos o en los acuerdos o marcos internacionales de referencia.
La **Política de Economía Circular** forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA Energía, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA Energía, para facilitar su consulta a los grupos de interés.

Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. y sociedades dependientes

Informe de Verificación limitada emitido por un verificador sobre el Estado de Información no Financiera (EINF) Consolidado e Información sobre Sostenibilidad

31 de diciembre de 2024

KPMG Auditores, S.L.
Paseo de la Castellana, 259C
28046 Madrid

Informe de Verificación limitada emitido por un verificador sobre el Estado de Información no Financiera Consolidado e Información sobre Sostenibilidad de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2024

A los accionistas de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A.

Conclusión de verificación limitada

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación limitada del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. (en adelante la entidad) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera, en concreto incluye la Información sobre Sostenibilidad preparada por el Grupo correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024 (en adelante, la información sobre sostenibilidad) siguiendo lo establecido en la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022, sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés). Dicha información sobre sostenibilidad también ha sido objeto de verificación limitada.

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que:

a) el Estado de Información no Financiera del Grupo correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios seleccionados de las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS o ESRS, por sus siglas en inglés), así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo III. Índice de contenidos" del citado Estado;

b) la información sobre sostenibilidad en su conjunto no ha sido preparada, en todos los aspectos significativos, de conformidad con el marco de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo y que se identifica en la nota "[BP-1] Base General para la Elaboración del Estado de Sostenibilidad" adjunta, incluyendo:

   - Que la descripción proporcionada del proceso para identificar la información sobre sostenibilidad incluida en la nota "Anexo I. Proceso del Análisis de Doble

KPMG Auditores S.L., sociedad española de responsabilidad limitada y firma miembro de la organización global de KPMG de firmas miembro independientes afiliadas a KPMG International Limited, sociedad inglesa limitada por garantía.
Todos los derechos reservados.
Paseo de la Castellana, 259C 28046 Madrid

Reg. Mer Madrid, T. 11.961, F. 90, Sec. 8, H. M-188.007, Inscrip. 9
N.I.F. B-78510153

Materialidad" es coherente con el proceso implantado y que permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.

- El cumplimiento de las NEIS.
- El cumplimiento de los requisitos de divulgación, incluidos en el "Anexo II. Taxonomía europea de actividades económicas ambientalmente sostenibles" de la información sobre sostenibilidad con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.

Fundamento de la conclusión

Hemos realizado nuestro encargo de verificación limitada de conformidad con las normas profesionales de general aceptación aplicables en España y específicamente con las pautas de actuación contenidas en las Guías de Actuación 47 Revisada y 56 emitidas por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España sobre encargos de verificación de información no financiera y considerando el contenido de la nota publicada por el ICAC en fecha 18 de diciembre de 2024 (en adelante, normas profesionales de general aceptación).

La extensión de los procedimientos aplicados en un encargo de verificación limitada es menor en comparación con los que se requieren en un encargo de verificación razonable. En consecuencia, el grado de seguridad que se obtiene en un encargo de verificación limitada es menor que el grado de seguridad que se hubiera obtenido si se hubiera realizado un encargo de seguridad razonable.

Nuestras responsabilidades de acuerdo con dicha normativa se describen con más detalle en la sección *Responsabilidades del verificador* de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que se diseñe, implante y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base sobre la que sustentar nuestra conclusión.

Párrafo de énfasis

Llamamos la atención respecto de lo señalado en la nota "[BP-1] Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad" del EINF, en donde se menciona que el Estado de Información No Financiera Consolidado e Información sobre Sostenibilidad se presenta como un documento separado del Informe de Gestión consolidado, del cual forma parte, por ser esta una de las opciones contempladas en la Ley 11/2018 en materia de información no financiera. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Responsabilidades de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de las NEIS seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo III. Índice de contenidos" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

En relación con la información sobre sostenibilidad, los administradores de la entidad son responsables de desarrollar e implantar un proceso para identificar la información que se debe incluir en la información sobre sostenibilidad de conformidad con el contenido de la CSRD, de las NEIS y con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020 y de divulgar información sobre este proceso en la propia información sobre sostenibilidad en la nota "Anexo I. Proceso del Análisis de Doble Materialidad". Dicha responsabilidad incluye:

- conocer el contexto en el que se desarrollan las actividades y relaciones de negocio del Grupo, así como sus grupos de interés, en relación con los impactos que tiene el Grupo sobre las personas y el medio ambiente;
- identificar los impactos reales y potenciales (tanto negativos como positivos), así como los riesgos y oportunidades que podrían afectar, o de los que razonablemente se podría esperar que afecten, a la situación financiera, los resultados financieros, los flujos de efectivo, el acceso a la financiación o el coste de capital del Grupo en el corto, medio o largo plazo;
- evaluar la materialidad de los impactos, riesgos y oportunidades identificados;
- realizar hipótesis y estimaciones que sean razonables en función de las circunstancias.

Los administradores son asimismo responsables de la preparación de la información sobre sostenibilidad, que incluya la información identificada por el proceso, de conformidad con el marco de información sobre sostenibilidad aplicado, incluyendo el cumplimiento de la CSRD, el cumplimiento de las NEIS y el cumplimiento de los requisitos de divulgación, incluidos en el "Anexo II. Taxonomía europea de actividades económicas ambientalmente sostenibles" de la información sobre sostenibilidad con el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.

Esta responsabilidad incluye:

- Diseñar, implantar y mantener el control interno que los administradores consideren relevante para permitir la preparación de la información sobre sostenibilidad que esté libre de incorreciones materiales, debidas a fraude o error.
- Seleccionar y aplicar métodos apropiados para la presentación de información sobre sostenibilidad y la realización de asunciones y estimaciones que sean razonables, considerando las circunstancias, sobre las divulgaciones específicas.

Limitaciones inherentes en la preparación de la información

De acuerdo con las NEIS, los administradores de la entidad están obligados a preparar información prospectiva sobre la base de asunciones e hipótesis, que han de incluirse en la información sobre sostenibilidad, acerca de hechos que pueden ocurrir en el futuro, así como posibles acciones futuras que, en su caso, podría tomar el Grupo. El resultado real puede diferir de forma significativa del estimado, ya que se refiere al futuro y los acontecimientos futuros frecuentemente no ocurren como se esperaba.

Para determinar las revelaciones de la información sobre sostenibilidad, los administradores de la entidad interpretan términos legales y de otro tipo que no se encuentran claramente definidos que pueden ser interpretados de forma diferente por otras personas, incluyendo la conformidad legal de dichas interpretaciones y, en consecuencia, están sujetas a incertidumbre.

Responsabilidades del verificador

Nuestros objetivos son planificar y realizar el encargo de verificación con el fin de obtener una seguridad limitada sobre si el EINF y la información sobre sostenibilidad están libres de incorrección material, ya sea debida a fraude o error, y emitir un informe de verificación limitada que contiene nuestras conclusiones al respecto. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influirán en las decisiones que los usuarios toman basándose en esta información.

Como parte de un encargo de verificación limitada, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante todo el encargo. También:

- Diseñamos y aplicamos procedimientos para evaluar si el proceso para identificar la información que se incluye tanto en el EINF como en la información sobre sostenibilidad es congruente con la descripción del proceso seguido por el Grupo y permite, en su caso, identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.
- Aplicamos procedimientos sobre el riesgo, incluido obtener un conocimiento de los controles internos relevantes para el encargo con el fin de identificar la información a revelar en la que es más probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error, pero no con la finalidad de proporcionar una conclusión acerca de la eficacia del control interno del Grupo.
- Diseñamos y aplicamos procedimientos que responden a las divulgaciones contenidas tanto en el EINF como en la información sobre sostenibilidad en las que es probable que surjan incorrecciones materiales. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.

Resumen del trabajo realizado

Un encargo de verificación limitada incluye la realización de procedimientos para obtener evidencia que sirva de base para nuestras conclusiones. La naturaleza, momento de realización y extensión de los procedimientos seleccionados depende del juicio profesional, incluida la identificación de la información a revelar en que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error, en el EINF y en la información sobre sostenibilidad.

Nuestro trabajo ha consistido en indagaciones ante la dirección, así como a las diversas unidades y componentes del Grupo que han participado en la elaboración del EINF e información sobre sostenibilidad, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF e información sobre sostenibilidad y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo, que se describen a continuación:

En relación con el proceso de verificación del EINF:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en la nota "Anexo I. Proceso del Análisis de Doble Materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

En relación con el proceso de verificación de la información sobre sostenibilidad:

- Realización de indagaciones ante el personal del Grupo:
  - para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión externa.
  - con el fin de conocer el origen de la información utilizada por la dirección (por ejemplo, la interacción con los grupos de interés, los planes de negocio y los documentos de estrategia); y la revisión de la documentación interna del Grupo sobre su proceso.
- Obtención, a través de indagaciones ante el personal del Grupo, del conocimiento de los procesos de la entidad de recopilación, validación y presentación de información relevantes para la elaboración de su información sobre sostenibilidad.
- Evaluación de la concordancia de la evidencia obtenida de nuestros procedimientos sobre el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la

información sobre sostenibilidad con la descripción del proceso incluida en dicha información, así como evaluación de si el citado proceso implantado por el Grupo permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.

- Evaluación de si toda la información identificada en el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad está efectivamente incluida.
- Evaluación de la concordancia de la estructura y la presentación de la información sobre sostenibilidad con lo dispuesto en las NEIS y el resto del marco normativo de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo.
- Realización de indagaciones al personal pertinente y procedimientos analíticos sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Realización, en su caso, de procedimientos sustantivos por muestreo sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad seleccionada considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Obtención, en su caso, de los informes emitidos por terceros independientes acreditados anexos al informe de gestión consolidado en respuesta a exigencias de la normativa europea y, en relación con la información a la que se refieren y de acuerdo con las normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de la acreditación del verificador y de que el alcance del informe emitido se corresponde con el exigido por la normativa europea.
- Obtención, en su caso, de los documentos que contengan la información incorporada por referencia, los informes emitidos por auditores o verificadores sobre dichos documentos y, de acuerdo con normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de que, en el documento al que se refiere la información incorporada por referencia, se cumplen las condiciones descritas en las NEIS para poder incorporar información por referencia en la información sobre sostenibilidad.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección en relación con el EINF y la información sobre sostenibilidad.

Otra información

La dirección de la entidad es responsable de la otra información. La otra información comprende las cuentas anuales consolidadas y resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado, pero no incluye ni el informe de auditoría de las cuentas anuales consolidadas ni los informes de verificación emitidos por terceros independientes acreditados exigidos por el derecho de la Unión Europea sobre divulgaciones concretas contenidas en la información sobre sostenibilidad y que figuran como anexo del informe de gestión consolidado.

Nuestro informe de verificación no cubre la otra información y no expresamos ningún tipo de conclusión de verificación sobre esta.

En relación con nuestro encargo de verificación de la información sobre sostenibilidad, nuestra responsabilidad consiste en leer la otra información identificada anteriormente y, de este modo, considerar si la otra información presenta incongruencias materiales con la información sobre sostenibilidad o con el conocimiento que hemos adquirido durante el encargo de verificación que pudieran ser indicativas de la existencia de incorrecciones materiales en la información sobre sostenibilidad.

KPMG Auditores, S.L.

43685067V Patricia Mercedes Reverter Guillot (R: B78510153)

Digitally signed by 43685067V Patricia Mercedes Reverter Guillot (R: B78510153)
Date: 2025.02.27 17:35:20 +01'00'

Este informe se corresponde con el sello distintivo nº 01/25/00552 emitido por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España