

JULIO 2026

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

PRIMER SEMESTRE 2026

ÍNDICE _____ ¡Error! Marcador no definido.

1. SOBRE ESTE INFORME	2
2. EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES	4
3. MEDIOAMBIENTAL	5
4. SOCIAL	8
5. GOBERNANZA	12
6. FINANZAS SOSTENIBLES	13
7. CALIFICACIÓN ESG EXTERNA	14
8. ANEXO	15

INFORME DE SEGURIDAD LIMITADA INDEPENDIENTE

1. SOBRE ESTE INFORME

El Informe de Sostenibilidad del primer semestre de 2026 de ACCIONA Energía presenta una actualización centrada en datos y avances en materia de sostenibilidad, reflejando el compromiso constante de la compañía con la gestión responsable y el impacto positivo en las personas y el planeta. El alcance del informe abarca las actividades de ACCIONA Energía, S.A. y sus filiales operativas en los países donde la compañía tiene presencia durante el periodo enero a junio de 2026.

Este informe está dirigido a inversores, clientes y otros grupos de interés interesados en conocer el progreso en los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza. Además de los indicadores clave, el informe ilustra el compromiso de ACCIONA Energía a través de casos de éxito que ejemplifican la implementación efectiva de proyectos en diferentes tecnologías y geografías.

HITOS DESTACADOS

- Entre enero y junio de 2026, ACCIONA ha desarrollado una hoja de ruta estratégica para definir la evolución de la compañía durante los próximos cinco años: el Integrated Strategy Master Plan 2030 (iSMP2030). Esta hoja de ruta estratégica es de aplicación directa a ACCIONA Energía.
- El **100%¹ del CAPEX** está **alineado** con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles.
- La **producción de más de 14 TWh** de energía renovable ha **evitado la emisión de 7,98 millones de toneladas de CO₂e** a la atmósfera.
- **Las emisiones de alcance 1 y 2 se redujeron un 4%**. La puesta en marcha de Logrosán incrementó las emisiones en 588 tCO₂e debido a la combustión de biomasa. Este aumento se vio compensado por un menor consumo de gas natural y diésel en los arranques en frío del resto de las biomasas, la reducción del consumo de gas natural en NSO y los avances en la descarbonización de la flota de vehículos.
- La estrategia de **sustitución de diesel por combustibles no fósiles (HVO)**, continuó durante el período. El uso de HVO en la flota aumentó un 369% respecto al mismo

¹ CAPEX alineado sobre cifra elegible. El CAPEX alineado sobre la cifra total de CAPEX es de 97,7%

período del año anterior. Además, el empleo de HVO en lugar de diésel para los arranques en frío de Logrosán durante su puesta en marcha, evitó la emisión de 304 tCO₂e.

- **Por cada tCO₂e emitida, la compañía ha evitado la generación de 1.562 tCO₂e**
- **El 98,6% de los residuos se ha valorizado**, a pesar del aumento de residuos totales (+14,6%) por la generación de escorias y ceniza por la incorporación de Logrosán, las cuales se valorizan en su totalidad.
- Se han **plantado de forma voluntaria 62.303 árboles** en S1 2026, acumulando 662.620 árboles en el periodo 2021 – S1 2026.
- El **índice de frecuencia de empleados propios y subcontractados es 0,13**, un 68% inferior al del año anterior, con un 10% menos de horas trabajadas. No se han producido accidentes graves ni fatales en el período, ni de empleados propios ni de subcontratas.
- **Se han desarrollado 99 proyectos de gestión** de impacto social asociados a los proyectos de generación renovable, con el objetivo de generar un impacto positivo y duradero en las comunidades, beneficiando a más **de 130. 000 personas en 12 países**.
- **144 voluntarios de ACCIONA Energía** han participado en diversas iniciativas, dedicando **1.630 horas de trabajo comunitario** al apoyo y desarrollo de las comunidades locales.
- Se ha implantado un nuevo protocolo de auditoría ESG para proveedores, reforzando la evaluación de los aspectos relacionados con los derechos humanos.
- El porcentaje de **financiación sostenible** (sobre deuda corporativa) se sitúa en el **96%**, con **5.703 MM€ de deuda corporativa verde (94%) o ligada a objetivos de sostenibilidad (2%)**.

2. EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES

	Unidad	1S 2025	1S 2026	Δ 2025/2026
Empleados ⁽¹⁾	Equivalente a Tiempo Completo	3.150	2.933	-7%
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas	Número	26,9%	26,5%	-0,4pp
Plantilla con discapacidad en España ⁽²⁾	%	1,98	2,13	0,15pp
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	Número	0,41	0,13	-68%
Fatalidades	Número	0	0	-
Proyectos con Gestión del Impacto Social- GIS	Número	93	99	+6%
Horas de voluntariado	Horas	4.088	1.630	-60%
CAPEX alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles ⁽³⁾	%	100	100	-
Producción de energía renovable	GWh	13.642	14.051	3%
Emisiones evitadas ^(4, 5)	MM tCO ₂ e	7,33	7,98	9%
Emisiones GEI alcance 1+2 ^(4,6)	tCO ₂ e	5.301	5.109	-4%
Intensidad media ponderada de carbono	tCO ₂ /GWh	0,39	0,36	-6%
Consumo de agua ⁽⁴⁾	hm ³	0,53	0,65	23%
Residuos destinados a vertedero ⁽⁴⁾	(miles de toneladas)	0,21	0,38	81%
Porcentaje de valorización de residuos ⁽⁴⁾	%	99,1	98,6	-0,5pp
Total plantaciones voluntarias	Número de árboles	98.503	62.303	-37%
Consejeras en el Consejo de Administración	%	45,5%	45,5	--
Proveedores totales con compras activas	Número	2.549	2.264	-11%
Proveedores estratégicos auditados ⁽⁷⁾	%	100%	100%	--
Proveedores No Go	Número	38	41	8%
Proceso de debida diligencia a terceras partes ⁽⁸⁾	Número	32	27	-16%
Financiación sostenible ⁽⁹⁾	%	96%	90%	6pp
Controversias abiertas	Número	0	0	--

(1) Plantilla media

(2) Empleados con discapacidad en España sobre plantilla en España (contratación directa)

(3) Porcentaje de CAPEX alineado sobre CAPEX elegible. El % de CAPEX alineado sobre CAPEX total es 97,7%

(4) Los datos del primer semestre de 2025 difieren ligeramente de los presentados en el Informe del primer semestre de 2025 debido a pequeños ajustes realizados a finales de 2025.

(5) Emisiones de CO₂ evitadas gracias a la generación de energía renovable.

(6) Emisiones totales de CO₂ tras deducir la reducción del alcance 2 conseguida mediante el consumo de energía renovable y los atributos renovables adquiridos en el primer semestre de 2026.

(7) Proveedores auditados (%): proveedores auditados/proveedores que deben auditarse (proveedores clasificados como «estratégicos»)

(8) Socios comerciales y de negocio (no proveedores)

(9) Financiación sostenible / deuda total durante el periodo (deuda corporativa)

3. MEDIO AMBIENTE

CAMBIO CLIMÁTICO

GENERACIÓN RENOVABLE Y EMISIONES EVITADAS

La producción de energía renovable de ACCIONA Energía ha aumentado un 3% en este semestre en comparación con el semestre anterior por mayor capacidad instalada en Australia, India y EE.UU., que ha compensado la producción perdida por la venta de activos en España.

Este aumento en la producción renovable ha permitido evitar la emisión de 7,98 MM toneladas de CO₂e a la atmósfera.

EMISIONES PROPIAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Emisiones generadas (t CO ₂ e)	2025	2026	H1 2025 vs H1 2026
	5.301	5.109	-4%

Las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 se redujeron un 4% durante el periodo.

Esta evolución estuvo impulsada, en primer lugar, por la disminución del 25 % en el consumo de gas natural de la planta termosolar Nevada Solar One, así como por el menor número de arranques en las plantas de biomasa de Sangüesa y Miajadas, lo que permitió reducir el consumo de combustibles auxiliares.

Asimismo, durante el periodo se continuó avanzando en la estrategia de sustitución del diésel convencional por combustibles de origen no fósil, principalmente HVO. Su utilización en la flota de la compañía aumentó de forma significativa respecto al primer semestre de 2025, con un incremento del 369 %. En España se han empleado aproximadamente 70.000 litros de HVO más que el año pasado, complementando la progresiva electrificación de la flota y contribuyendo a reducir la dependencia de combustibles fósiles en las actividades operativas.

El uso de HVO se extendió también en operaciones industriales. En concreto, durante la fase de puesta en marcha de la planta de biomasa de Logrosán, la utilización de más de 120.000 litros de este combustible en los arranques en frío, en sustitución del diésel convencional, permitió evitar la emisión de 304 tCO₂e.

Adicionalmente a las reducciones de emisiones de alcance 1, se ha mantenido la compra de electricidad renovable para el 99% de los consumos en nuestras instalaciones, evitando la emisión de 24.148 tCO₂e en alcance 2.

La intensidad en carbono, calculada como emisiones de alcance 1 y 2 sobre producción, se sitúa en 0,36 tCO₂/GWh, un 6% menos que en el mismo periodo del año anterior.

Por último, se han adquirido 7 celdas sin gas SF₆; las fugas de este gas han representado el 3% de las emisiones GEI en el primer semestre de 2026.

Por cada tonelada de CO₂ que genera la compañía, ha evitado la emisión de 1.562 tCO₂e tCO₂e.

La previsión a cierre de año es que la compañía cumpla con el objetivo SBTi (*Science Based Targets initiative*) vigente.

FONDO DE DESCARBONIZACIÓN

En 2026 el Fondo de Descarbonización de ACCIONA está financiando la elaboración de diversos estudios e iniciativas:

- **Proyecto WIND2WHEEL**, cuyo objetivo es analizar la viabilidad técnica de habilitar la recarga de vehículos eléctricos e híbridos enchufables en aerogeneradores, así como evaluar la factibilidad de electrificar la flota en las geografías con mayores emisiones asociadas a la movilidad: España, Estados Unidos, Australia y México. Para ello, se están analizando las adaptaciones necesarias en los activos y los requisitos operativos de los vehículos, con el fin de garantizar su idoneidad para las tareas diarias de operación y mantenimiento. Esta iniciativa se centra en una fuente que representa el 38 % de las emisiones de la compañía.
Adquisición de HVO para los arranques de las plantas de biomasa, una medida que en este primer semestre ya ha permitido evitar 304 tCO₂e. en Logrosán.
- **Estudio de alternativas de menor emisión para equipos con gran peso en el Alcance 3**, orientado a identificar y evaluar opciones de mercado con una menor huella de carbono para aerogeneradores, paneles solares, estructuras y cimentaciones, que concentran aproximadamente el 80 % de las emisiones de este alcance en ACCIONA Energía. El análisis permitirá estimar su potencial de reducción de emisiones y valorar su viabilidad económica y operativa.

La financiación de iniciativas para la descarbonización a través del fondo se otorga mediante un mecanismo interno de concurrencia competitiva. En una primera fase, un comité de selección evalúa las propuestas y prioriza aquellas con mayor impacto y rentabilidad. Posteriormente, un comité compuesto por miembros de la alta dirección decide la asignación definitiva de los fondos a los proyectos con mayor potencial de abatimiento.

ALINEAMIENTO CON LA TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES

MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN

		S1 2025		S1 2026	
		ELEGIBLE	ALINEADO	ELEGIBLE	ALINEADO
		(SOBRE CIFRA TOTAL)	(SOBRE CIFRA ELEGIBLE)	(SOBRE CIFRA TOTAL)	(SOBRE CIFRA ELEGIBLE)
CAPEX	%	97,90%	100,00%	97,74%	100,00%
OPEX	%	98,90%	98,60%	97,16%	99,04%
VENTAS	%	59,40%	99,00%	64,90%	99,75%

Porcentaje de alineamiento calculado sobre cifra elegible.

A G U A

Durante este semestre, el consumo de agua ha experimentado un ascenso de un 23% con respecto al primer semestre del ejercicio anterior, debido a un mayor consumo por la entrada de la planta de Biomasa Logrosán cuyo consumo ha sido de 0,15 hm³, lo cual representa el 22% del total del consumo de agua de la compañía.

Destacados en Agua -> Biomasa Briviesca, España -> Refrigeración por aire

En la planta de biomasa de Briviesca se han instalados dos equipos más de adiabáticas para la refrigeración (refrigeración por aire en vez de por agua). Esta medida supone un ahorro teórico en el consumo de agua de 56.000 m3/año (12% del consumo total de la planta).

B I O D I V E R S I D A D

ACCIONA Energía, a través de su matriz ACCIONA, continúa siendo parte de la iniciativa TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures), habiendo evaluado los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza en el 100% de sus proyectos.

En el marco de los proyectos para la protección y refuerzo de poblaciones de aves que puedan verse afectadas por la incidencia de parques eólicos, se ha continuado desarrollando el programa de reforzamiento de la población de cernícalo primilla. Este proyecto ha permitido la introducción de 96 pollos de esta especie, mejorando su zona de cría y nidificación mediante la construcción de un primillar.

Para disminuir el impacto de los parques eólicos en la fauna voladora, se han implantado 27 protocolos para protección de avifauna y murciélagos en aquellas instalaciones donde este impacto es más material. Estos protocolos incluyen medidas tales como vigilancia 24x7x365, instalación de dispositivos de detección y parada de aerogenerador, aumento de velocidad de arranque y pintado de palas.

Continúa desarrollándose el programa de plantaciones voluntarias, con 62.303 árboles plantados en el primer semestre y un total acumulado de 662.620 desde que se inició el programa en el año 2021.

Destacados en Biodiversidad -> España -> Programa identificación soluciones para minimizar la accidentabilidad de los parques eólicos

En el marco de las acciones orientadas a la disminución de los impactos de los activos sobre la biodiversidad, ACCIONA Energía continúa desarrollando el proyecto **Avisafe 2.0**, centrado en la selección de los Sistemas de Protección de Avifauna (**Bird Protection Systems o BPS**). Se ha llevado a cabo una campaña de pruebas (flash test) de **cinco tecnologías** para la protección de aves en condiciones reales de operación y se estima testar dos tecnologías más a lo largo de 2026.

El objetivo principal es **identificar soluciones eficaces** que contribuyan a una mayor protección de las aves, reduciendo el riesgo de colisiones y mejorando la integración de los activos en el entorno natural. Esta campaña se suma a las **dos tecnologías ya probadas y actualmente operativas en los parques eólicos**, consolidando un enfoque progresivo y basado en evidencia para la conservación de la biodiversidad.

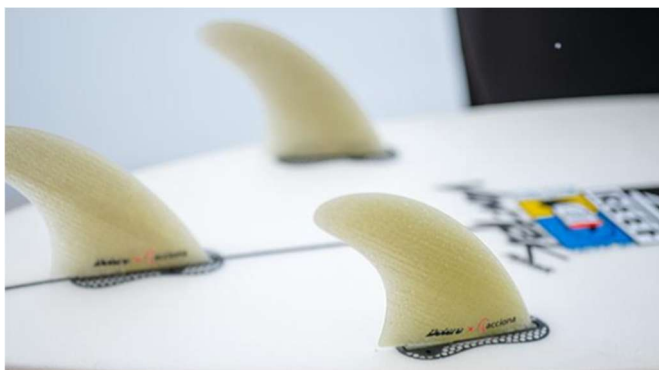
Los resultados han sido **validados por Bureau Veritas**, lo que garantiza la trazabilidad y fiabilidad del proceso.

CIRCULARIDAD

La tasa de valorización de residuos se mantuvo en un nivel elevado, alcanzando el 98,6 %, a pesar de que la generación total de residuos aumentó un 14,6 %. Este incremento se debió principalmente a las escorias y cenizas producidas en la planta de biomasa de Logrosán. El 100 % de las escorias y cenizas producidas en todas las plantas de biomasa de ACCIONA Energía fue destinado a valorización.

Adicionalmente el indicador de residuos a vertedero se vio afectado de forma puntual durante el periodo. En las pruebas de puesta en marcha de Logrosán se generaron aguas residuales con un pH elevado, clasificadas como residuo peligroso y para las que no existe una vía de valorización disponible. Asimismo, las operaciones de limpieza de las calderas de la planta de Sangüesa dieron lugar a residuos que tampoco pudieron ser valorizados. Estos hechos, asociados a actuaciones específicas y no recurrentes, explican el ligero empeoramiento observado en los indicadores, sin comprometer el elevado nivel de desempeño general en materia de valorización.

Destacados en Circularidad -> *Turbine Made.*



Durante 2026, ACCIONA Energía ha continuado impulsando **Turbine Made**, su iniciativa para dar una segunda vida a las palas de aerogeneradores que han llegado al fin de su vida útil, mediante el desarrollo de nuevas aplicaciones de alto valor añadido. En colaboración con la empresa australiana Bolero Surf, se han fabricado quillas de alto rendimiento para tablas de surf a partir de materiales recuperados de palas eólicas, demostrando el potencial de la economía circular aplicada a los materiales compuestos.

El proyecto alcanzó un hito relevante en marzo de 2026, cuando estas quillas fueron utilizadas en competición profesional durante el **Aussie Boardriders Battle**, validando su rendimiento en condiciones reales y poniendo de manifiesto que las soluciones circulares pueden cumplir con los más altos estándares técnicos.

Esta iniciativa refuerza la estrategia de ACCIONA Energía para maximizar la recuperación y reutilización de los materiales procedentes de aerogeneradores al final de su vida útil, promoviendo la innovación, la circularidad y el desarrollo de nuevos usos para materiales de ingeniería avanzada.

bolerosurf.com/pages/turbinemade

4. SOCIAL

PERSONAS EN ACCIONA ENERGÍA

La plantilla media de ACCIONA Energía ha disminuido un 7%, por los procesos de rotación de activos y eficiencia operativa.

DIVERSIDAD

Debido a este mismo motivo, el porcentaje de mujeres en posiciones directivas y gerenciales se sitúa en el 26,5%, con una ligera disminución de 0,4 puntos porcentuales respecto al mismo período del año anterior.

El porcentaje de la plantilla con discapacidad en España se sitúa en un 2,13 % sobre la plantilla total en España (contratación directa).

SEGURIDAD Y SALUD

En materia de seguridad y salud, el índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y de contratistas ($IF = \text{número de accidentes con baja} * 200.000 / \text{número de horas trabajadas}$) ha disminuido un 68% respecto al primer semestre de 2025, situándose en 0,13, con un 10% menos de horas trabajadas.

No se han producido accidentes graves ni fatales durante el período, ni de empleados propios ni de empleados de subcontratas.

A lo largo de 2026 se está desarrollando el *Action Plan* definido para el período anual, basado en siete ejes principales: *Cultura y Liderazgo en materia de seguridad y salud, Cumplimiento Legal y Auditorías QS, Seguridad Vial, Monitorización mediante indicadores proactivos y reactivos, Digitalización y herramientas, Documentación del Sistema de Gestión y Bienestar* (centrado éste último en los riesgos psicosociales).

El programa de Auditorías QS (*Quality and Safety*), aplicado de forma global en las diferentes geografías se inició en el mes de abril, estando prevista su finalización en el mes de noviembre.

En relación con el último de los ejes, durante el primer semestre del año se ha llevado a cabo en España un programa de evaluación y gestión de los riesgos psicosociales, el cual ha contado con una alta participación. Asimismo, está prevista su réplica en otras geografías durante la segunda mitad del año.

PROGRAMA DE SALUD Y BIENESTAR

El Programa de Salud y Bienestar de ACCIONA ha lanzado importantes campañas centradas en la promoción de hábitos de vida saludable:

- **Nutrición Saludable:** promueve una alimentación saludable con alimentos de cercanía y de cultivo sostenible. Desde el inicio del programa en 2023, se han realizado Puntos de Encuentro con especialistas en nutrición y publicaciones en la intranet sobre el consumo de ciertos alimentos y sus efectos.
- **Equilibrio Emocional:** se centra temas como la gestión del estrés y de las relaciones sociales, proporcionando herramientas para una adecuada gestión emocional.

Se han realizado puntos de encuentro, formaciones, así como ofrecimiento de sesiones mindfulness para empleados.

- **Hábitos de vida saludable:** orientado a mejorar la calidad del sueño, aumentar la energía, el ánimo y la concentración a través de infografías y publicaciones en la intranet.
- **Programa para dejar de fumar:** se pone a disposición de los trabajadores la posibilidad de agendar una consulta con un neumólogo que le proporcionará indicaciones y medicación (proporcionada por el Servicio Médico de ACCIONA), si fuera necesario, para dejar de fumar.

SALVAGUARDAS SOCIALES

ACCIONA Energía cuenta con un sistema integrado para la evaluación de riesgos y la gestión del cumplimiento de las salvaguardas sociales. El **Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS)** se basa en el marco de control interno desarrollado por el **Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)**, así como en la metodología de aseguramiento combinado de la compañía, siguiendo el modelo de las **Tres Líneas de Defensa**.

El SCISS tiene como objetivo promover y consolidar una auténtica cultura de cumplimiento y respeto tanto de la legislación vigente como de las normas y principios internacionales en materia de derechos humanos.

Durante el segundo semestre de **2026**, un auditor independiente llevará a cabo auditorías en dos proyectos de la compañía para verificar la eficacia del SCISS en relación con los riesgos y controles definidos a nivel de proyecto.

En **2025**, se revisó el protocolo de auditoría de salvaguardas sociales, ampliando su alcance para verificar el cumplimiento de los controles del SCISS relacionados con los derechos humanos y laborales de los trabajadores de terceros que prestan servicios en las instalaciones de la compañía. Este nuevo protocolo ya está 100% implantado.

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO

Se están desarrollando 99 proyectos de impacto social asociadas a los proyectos de generación renovable (en el marco de la metodología de Gestión de Impacto Social de la compañía), que se despliegan en 122 iniciativas concretas, beneficiando a más de 130.000 personas en 12 países. La naturaleza de las iniciativas implementadas es principalmente: educativa (34%), de desarrollo comunitario, social y ambiental (26%), de mejora de infraestructuras (15%), de promoción de la salud (12%) y de emprendimiento, empleo y desarrollo económico (8%).

Cabo Norte y Cabo Occidental, Sudáfrica: Impacto positivo en las comunidades locales

Las plantas de Sishen y Gouda dejarán de formar parte de la cartera de ACCIONA Energía en los próximos meses, tras su venta en el marco de la estrategia de rotación de activos de la compañía. Durante años, ambas instalaciones han desarrollado planes de contribución social orientados a atender las principales necesidades de las comunidades locales, entre ellas la inseguridad alimentaria, las dificultades de acceso a la educación superior, el desempleo juvenil, la debilidad del tejido empresarial local y la brecha digital.

En 2026, una evaluación independiente analizó el impacto de estas iniciativas y concluyó que su aplicación continuada durante casi una década ha generado cambios medibles y sistémicos en las comunidades beneficiarias. Entre los principales resultados destacan:

- **Ampliación del acceso a la educación superior:** Los programas de becas, puestos en marcha en Gouda en 2017 y en Sishen en 2018, han permitido que 83 jóvenes de comunidades rurales cursen estudios superiores. Hasta la fecha, 28 estudiantes se han graduado y seis de los graduados de Gouda ya han accedido al mercado laboral. Los servicios de apoyo ofrecidos, que incluyen mentoría, seguimiento académico y acompañamiento psicosocial, han contribuido a sólidos resultados académicos, con tasas de aprobación superiores al 80% en Gouda y al 90% en Sishen durante los tres últimos cursos. Además, estos programas han generado beneficios socioeconómicos más amplios, mejorando los ingresos de los hogares y favoreciendo la movilidad social.
- **Mejora del bienestar y del rendimiento educativo:** Los programas de alimentación escolar, que en muchos casos proporcionan el único desayuno diario de los alumnos beneficiarios, han contribuido de forma sostenida a mejorar la asistencia, la puntualidad, la concentración y la participación en el aula, según los equipos directivos de los centros educativos. En Gouda, la financiación de docentes adicionales ha evitado que las clases se fusionaran en grupos de entre 45 y 55 estudiantes, preservando así la calidad educativa.
- **Fortalecimiento de la empleabilidad y el emprendimiento:** En Gouda, el programa de formación en competencias para la comunidad ha permitido que 95 personas obtengan el permiso de conducir. Esto ha eliminado una de las principales barreras de acceso al empleo en sectores como la agricultura, el transporte y la logística.
- **Impulso a negocios locales sostenibles:** Varias empresas locales apoyadas por el programa, entre ellas negocios de lavandería, transporte y seguridad, operan actualmente de forma independiente y se han integrado en la cadena de suministro del parque eólico, demostrando su viabilidad y sostenibilidad más allá del periodo de apoyo directo.

Extremadura y Navarra, España-> Promoción del conocimiento sobre energías renovables.

Greenville es un programa educativo desarrollado por ACCIONA Energía y dirigido a estudiantes de Educación Primaria. Su objetivo es acercar el conocimiento sobre las energías renovables de una manera divertida, accesible y participativa, explicando cómo funcionan estas tecnologías, cuáles son sus beneficios y cómo ACCIONA Energía desarrolla y opera sus instalaciones renovables.

El curso académico 2025-2026 constituyó el primer año de implantación del programa. Greenville se llevó a cabo en tres centros educativos de España y contó con la participación de 114 alumnos de 3º a 6º de Educación Primaria.

La realización de cuestionarios antes y después de las actividades permitió evaluar su impacto, constatando una mejora tanto en el nivel de conocimiento de los estudiantes sobre las energías renovables como en su percepción general de esta tecnología. Tanto el alumnado como el profesorado manifestaron un elevado grado de satisfacción con los contenidos y la metodología empleada. Tras estos resultados positivos, ACCIONA Energía trabaja ya en la ampliación del programa a nuevos centros educativos y territorios en futuras ediciones.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

El Programa de Voluntariado de ACCIONA promueve la participación de los empleados en iniciativas de voluntariado local con el objetivo de apoyar a las comunidades donde la compañía desarrolla y opera sus proyectos, aumentando el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno.

En este primer semestre, 144 voluntarios empleados de ACCIONA Energía dedicaron 1.630 horas a diversas iniciativas, como proyectos de acceso a energía, agua y saneamiento, apoyo a jóvenes universitarios, integración laboral de mujeres en situación vulnerable, educación sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, reciclaje, reforestación, donaciones y sensibilización, beneficiando a más de 9.000 personas.

Internacional-> Más de 600 voluntarios de ACCIONA de 15 países participan en el Día del Voluntariado de ACCIONA 2026.

ACCIONA Energía participa en esta actividad como parte del Grupo ACCIONA. En la misma, más de 600 empleados de ACCIONA se han sumado este año al Día del Voluntariado, impartiendo talleres sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible en diferentes colegios de 15 países, formando a más de 8.000 niños/as de entre 6 a 10 años.

A través de la figura de los Guardianes de la Tierra-y mediante diversas actividades lúdicas y dinámicas participativas- los voluntarios han transmitido a los más pequeños la urgente necesidad de cuidar el planeta. Durante las sesiones se han abordado temas como el cambio climático, la energía renovable o la escasez de agua, mostrándoles cómo pequeños gestos del día a día pueden contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

VOLUNTARIADO EN ACCIONA.ORG

Voluntariado en acciona.org

La Fundación acciona.org brinda a los empleados de ACCIONA y ACCIONA Energía la posibilidad de participar en sus proyectos de cooperación al desarrollo. Estas iniciativas tienen como objetivo facilitar, mejorar y hacer más accesible el acceso a servicios básicos de energía, agua y saneamiento para comunidades vulnerables en distintos países.

Durante el primer semestre del año, 57 voluntarios/as de diferentes negocios en países donde ACCIONA está presente (10 de ellos pertenecientes a ACCIONA Energía), han colaborado, de manera presencial y a distancia, en proyectos desarrollados por acciona.org en Perú, México, Chile, Filipinas, Panamá y Brasil.

Así mismo, a comienzos de 2026, acciona.org lanzó la iniciativa “Nómina Solidaria”, una propuesta dirigida a los empleados de ACCIONA en España que les permite apoyar los proyectos de la Fundación mediante pequeñas aportaciones económicas deducidas de su nómina, eligiendo entre las iniciativas disponibles para colaborar.

5. GOBERNANZA

El Consejo de Administración de ACCIONA Energía está compuesto por 11 consejeros, de los que el 45,45% son mujeres, cumpliendo con las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.

RELACIÓN CON PROVEEDORES

Durante el primer semestre ACCIONA Energía ha experimentado una disminución del 11% en el número de proveedores con compras activas, alcanzando un total de 2.264. Esto se debe a las necesidades cambiantes de los negocios y al avance de los proyectos, manteniendo un número de contrataciones similar al del año pasado.

Se ha reforzado el proceso de debida diligencia a proveedores, incluyendo nuevos requisitos en materia de derechos humanos en el protocolo de auditoría. Estas auditorías se realizan por una tercera parte independiente a proveedores críticos en sus instalaciones. En el primer semestre del año se han realizado 71 nuevas auditorías a proveedores tier 1 y tier 2. Se consideran proveedores estratégicos aquellos que representan un riesgo alto por el volumen de compra, el país en el que operan y los bienes o servicios que proporcionan.

En cuanto a los proveedores clasificados como No-Go, aquellos que no han podido resolver las No Conformidades Graves (NCGs) identificadas en las auditorías dentro de los plazos establecidos o que no han implementado planes de acción efectivos, han aumentado un 8%, alcanzando la cifra de 41.

ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Ha disminuido el número de procesos de debida diligencia a terceras partes (socios comerciales y de negocio) debido a un menor número de proyectos en desarrollo, lo que implica que hay un menor número de terceras partes involucradas en operaciones de la compañía.

DERECHOS HUMANOS

La compañía sigue reforzando su proceso de debida diligencia en materia de Derechos Humanos, con el objetivo de incrementar la transparencia respecto a su cadena de suministro y hacer más exigentes los controles para la mitigación de riesgos.

Se cuenta con requisitos de trazabilidad y cláusulas adicionales de cumplimiento en materia de derechos humanos en los contratos de suministro de módulos fotovoltaicos, una vía de trabajo que se continuará ampliando a otros componentes con riesgo en materia de Derechos Humanos.

Durante el primer semestre de 2026 se ha avanzado en los siguientes ámbitos:

- Se han actualizado los Principios Éticos de Proveedores y Contratistas, incorporando requisitos específicos en materia de Derechos Humanos, tales como: la disponibilidad de canales de consultas y reclamaciones accesibles a grupos de interés y de mecanismos para la reparación de vulneraciones, así como compromisos de protección de los defensores de Derechos Humanos y el rechazo de cualquier forma de intimidación o represalias.

- La evaluación mensual de riesgos realizada por parte de Gestión de Proveedores respecto al proceso de homologación de proveedores ha logrado la corrección y alineamiento de las preguntas relacionadas con DDHH del 77% de las desviaciones detectadas desde 2025.
- El protocolo de auditorías ESG on-site aprobado en 2025 (aplicable al conjunto de compradores de Achilles/GoSupply) tuvo un total de 15 ítems del checklist revisados en materia de Derechos Humanos, incluyendo mayor concreción y un alineamiento más claro con los umbrales establecidos en los convenios internacionales de la OIT 1, 14, 30, 87, 98, 106, 138 y 182 para asegurar el compromiso con la protección de los Derechos Humanos. Esta revisión incluyó también la referencia al marco de Debida Diligencia de la OCDE en materia de cadenas de suministro en los ítems aplicables. En el primer semestre del año se han realizado 71 auditorías a proveedores tier 1 y tier 2, y desde Junio de 2026 se han lanzado ya las primeras 7 auditorías conforme al nuevo protocolo. Se mantiene además la colaboración entre las áreas de Gestión de Proveedores y Derechos Humanos en el proceso de revisión de los resultados de las auditorías realizadas.

6. FINANZAS SOSTENIBLES

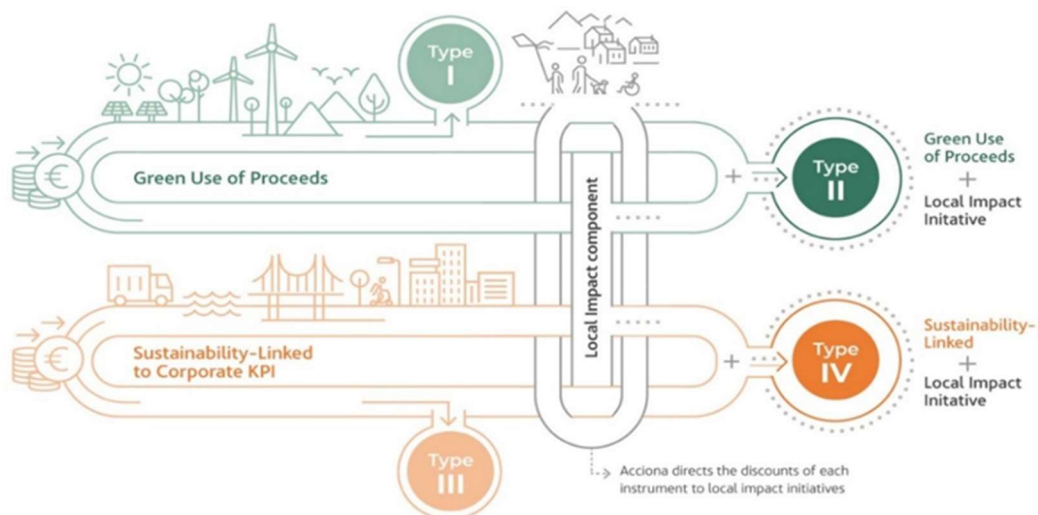
El 96% de la deuda corporativa de ACCIONA Energía es sostenible (94% verde y 2% ligada a objetivos de sostenibilidad). El importe total de la financiación sostenible viva en el primer semestre de 2026 asciende a **€5.703 millones**.

El siguiente cuadro refleja los nuevos instrumentos emitidos en el primer semestre del 2026 así como los totales vivos.

Tipos de Financiación ¹		Instrumentos S1 2026 (#)	Instrumentos Vivos (#)	Importe 2026 (€M)	Importe total (€M)
Financiación Verde	Financiación verde (tipo I)	--	8	--	2.774
	Financiación verde con Impacto Local (tipo II)	--	6	--	1.979
Financiación Sostenible	Financiación corporativa con compromisos sostenibles (tipo III)	--	--	--	--
	Financiación corporativa con compromisos sostenibles, con Impacto Local (tipo IV)	--	2	--	950
Total		--	16	--	5.703

(1) Datos de deuda corporativa. No incluye Project Finance

La [estrategia de financiación sostenible](#) de ACCIONA y ACCIONA Energía está diseñada para contribuir al compromiso de liderar la transición hacia una economía baja en carbono. El Marco de Financiación de Impacto Sostenible de ACCIONA y ACCIONA Energía cubre tanto la financiación verde como los instrumentos de financiación vinculados a la sostenibilidad, e introduce una nueva característica de Impacto Local que, cuando se combina con cualquiera de los dos tipos de instrumentos, da lugar a una estructura de "Doble Impacto".



+ **Más información** sobre los instrumentos de financiación sostenible, compromisos y los proyectos a los que se asignan: [Financiación sostenible | ACCIONA Energía \(acciona-energia.com\)](#)

7. CALIFICACIÓN ESG EXTERNA

El desempeño en Sostenibilidad de ACCIONA Energía es evaluado periódicamente por agencias de calificación externas, destacando como líder de su sector. Las calificaciones a cierre de primer semestre de las principales agencias de rating son las siguientes:

Rating Agency	Rating scale	ACCIONA ENERGÍA		
		Score	Industry Average	Industry
CDP	D- a A	B	B	Renewable power generation
SUSTAINALYTICS	100 a 0	12.6 Low Risk	32.6 High risk	Utilities
ISS ESG	D- a A+	A- Prime	B	Renewable electricity
ecovadis	0 a 100	88 Platinum	No disponible	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
EthiFinance	0 a 100	84	No disponible	Utilities

Sustainalytics reconoce a ACCIONA Energía como una de las compañías que mejor gestionan los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en comparación con las empresas de su sector y región. La compañía obtuvo una calificación ESG Risk Rating de 12.6, clasificada como Riesgo Bajo (Low Risk), y se situó en el puesto 11 entre 637 compañías de servicios públicos (utilities) a nivel mundial, lo que refleja la solidez de su desempeño en sostenibilidad y su eficaz gestión de los riesgos ESG.

EcoVadis: Distinción Platino

EcoVadis es el estándar global líder para la evaluación de la sostenibilidad en las cadenas de suministro, analizando criterios relacionados con el medioambiente, las prácticas laborales y los derechos humanos, la ética y las compras sostenibles. ACCIONA Energía obtuvo una puntuación de 88 sobre 100 (+6 puntos respecto a su evaluación anterior), alcanzando la distinción Platino y situándose entre el 1 % de las empresas mejor valoradas de su sector a nivel mundial.

8 . A N E X O

| N I V E L D E A S E G U R A M I E N T O D E L O S I N D I C A D O R E S

Este informe está alineado con los siguientes estándares de la CSRD. La información indicada en la tabla ha sido verificada mediante aseguramiento limitado.

Indicador	Requisitos de divulgación	Página
MEDIOAMBIENTAL		
Producción de energía renovable	E1-5 Energía consumida y mix energético; información complementaria sobre generación renovable y contribución a la mitigación del cambio climático	4
Emisiones evitadas	E1-6 Emisiones brutas GEI y métricas de mitigación; información sobre emisiones evitadas asociadas a productos y servicios	4;5;6
GEI alcance 1 y 2	E1-6 Gross Scope 1, Scope 2 y emisiones GEI totales	4;5;6
Consumo de agua	E3-4 Consumo total de agua y gestión de recursos hídricos	4
Recursos destinados a vertedero	E5-5 Salidas de recursos: residuos generados y destinados a eliminación	4;8
% residuos valorizados	E5-5 Residuos desviados de eliminación y valorización de residuos	4;8
SOCIAL		
Evolución de la plantilla	S1-6 Características de la plantilla: número de empleados	4;9
% de mujeres en posiciones predirectivas y directivas	S1-9 Diversidad de género en puestos directivos	4;9
% plantilla con discapacidad	S1-12 Diversidad e inclusión de personas con discapacidad	4;9

GIS: nº de proyectos con sistema GIS	Métricas de gestión de impactos sobre comunidades afectadas y seguimiento de impactos sociales	4;11;12
--------------------------------------	--	---------

FINANZAS SOSTENIBLES

Financiación verde	Métricas asociadas a inversiones y financiación vinculadas a la transición climática y objetivos de sostenibilidad	4;15
--------------------	--	------

Financiación ligada a objetivos de Sostenibilidad	Información sobre financiación vinculada a objetivos ESG y estrategia de sostenibilidad	4;15
---	---	------

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 de CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. y sociedades dependientes

A la Dirección de CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A.:

Conclusión

Hemos realizado un encargo de seguridad limitada independiente sobre si el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 (en adelante, el Informe de Sostenibilidad) de CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. (en adelante, la Sociedad o CAER) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo o Grupo CAER), correspondiente al periodo de seis meses terminado el 30 de junio de 2026, se ha preparado de acuerdo a los *European Sustainability Reporting Standards* seleccionados (en adelante, ESRS o ESRS seleccionados) identificados en la tabla del Anexo "Nivel de Aseguramiento de los indicadores" incluida en el Informe de Sostenibilidad adjunto.

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias obtenidas, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que la información identificada en la tabla del Anexo "Nivel de Aseguramiento de los indicadores" incluida en el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 de CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. y sociedades dependientes, correspondiente al periodo de seis meses terminado el 30 de junio de 2026, no se ha preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo a los ESRS seleccionados para ello.

El contenido del Informe de Sostenibilidad de CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. y sociedades dependientes incluye información adicional que no ha sido objeto de nuestro encargo de seguridad limitada. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la revisión de la información identificada en la tabla del Anexo "Nivel de Aseguramiento de los indicadores" incluida en el Informe de Sostenibilidad adjunto.

Fundamento de la conclusión

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Nuestras responsabilidades de acuerdo con estas normas se describen con más detalle en la sección "Nuestras responsabilidades" de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1. Esta norma requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad, que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Restricción de uso y distribución de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo de fecha 22 de julio de 2026, este informe de seguridad limitada independiente ha sido preparado para CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. exclusivamente en relación con su Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 y para ningún otro fin ni en ningún otro contexto. Este informe no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por ninguna otra persona que no sean las partes especificadas.

Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Responsabilidades de CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. sobre el Informe de Sostenibilidad

La Dirección de CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. es responsable de:

- diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debidas a fraude o error;
- seleccionar o desarrollar criterios adecuados para preparar el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 y hacer referencia o describir adecuadamente los criterios utilizados; y
- preparar y presentar el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 con referencia a los ESRS seleccionados.

Nuestras responsabilidades

Somos responsables de:

- planificar y ejecutar el encargo para obtener una seguridad limitada sobre si el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 está libre de incorrecciones materiales, debidas a fraude o error;
- formarnos una conclusión independiente, basada en los procedimientos que hemos aplicado y en las evidencias que hemos obtenido; y
- comunicar nuestra conclusión a la Dirección de CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A.

Resumen del trabajo realizado como base de nuestra conclusión

Hemos ejercido nuestro juicio profesional y mantenido nuestro escepticismo profesional a lo largo de todo el encargo. Hemos diseñado y aplicado los procedimientos necesarios para obtener evidencia sobre el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 que sea suficiente y adecuada para fundamentar nuestra conclusión.

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestro conocimiento del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 y de otras circunstancias del encargo, así como de nuestra consideración de las áreas en las que es probable que puedan producirse incorrecciones materiales. Los procedimientos aplicados durante la realización de nuestro encargo consistieron principalmente en:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los indicadores seleccionados correspondientes al primer semestre de 2026, en función de los criterios definidos por la Sociedad.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en relación con los indicadores seleccionados correspondientes al primer semestre de 2026.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los indicadores seleccionados correspondientes al primer semestre de 2026.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los indicadores seleccionados y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Realización de indagaciones al personal pertinente y procedimientos analíticos sobre la información objeto de verificación, considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Realización, en su caso, de procedimientos sustantivos por muestreo sobre la información objeto de verificación seleccionada considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección en relación con los indicadores seleccionados.

Los procedimientos realizados en un encargo de seguridad limitada son distintos por su naturaleza y plazos a los utilizados en un encargo de seguridad razonable, y tienen un alcance menor. Por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor al que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de seguridad razonable.

KPMG Asesores, S.L.U.



Patricia Reverter Guillot

30 de julio de 2026