

KODEKS POSTĘPO- WANIA

SPIS TREŚCI

1. Cel	3
2. Zakres stosowania	3
3. Zasady działania i postępowania etycznego	4
4. Wytyczne dotyczące postępowania w miejscu pracy	5
4.1. Bezpieczeństwo i higiena pracy	5
4.2. Szacunek wobec innych	5
4.3. Różnorodność, sprawiedliwość i inkluzywność	6
5. Wytyczne dotyczące postępowania w relacjach biznesowych	6
5.1. Zero tolerancji dla korupcji, przekupstwa i oszustw	6
5.2. Relacje z organami administracji publicznej	7
5.3. Relacje ze stronami trzecimi	8
5.4. Podarunki i przejawy gościnności	9
5.5. Konflikty interesów	9
5.6. Wolna konkurencja	10
5.7. Postępowanie z informacjami poufnymi	11
5.8. Handel międzynarodowy	11
6. Wytyczne dotyczące postępowania w odniesieniu do społeczności	12
6.1. Obrona i wspieranie praw człowieka	12
6.2. Pozytywny wpływ na społeczność	13
6.3. Ochrona środowiska	13
6.4. Wizerunek i reputacja przedsiębiorstwa	14
7. Wytyczne w zakresie zarządzania aktywami	15
7.1. Kompletność sprawozdań	15
7.2. Odpowiedzialne zarządzanie aktywami	15
7.3. Informacje poufne	16
7.4. Prywatność	16
7.5. Cyberbezpieczeństwo	17
7.6. Sztuczna inteligencja	17
8. Kanał etyczny	18
9. Odpowiedzialność i system dyscyplinarny	18
10. Zatwierdzanie i aktualizowanie	18
11. Polityki	18

1. Cel

Kodeks postępowania ma na celu ustanowienie wartości i zasad, którymi powinny kierować się wszystkie spółki Grupy ACCIONA i podmioty trzecie z nią współpracujące, jak również przyczynianie się do utrwalania zachowań akceptowanych i przestrzeganych przez wszystkich jej pracowników, menedżerów i członków zarządu Grupy ACCIONA, jak również wszystkich osób z nimi powiązanych (nazywanych dalej „Członkami Organizacji” lub „Członkami”).

Kodeks postępowania stanowi fundament kultury etyki i zgodności z wymogami (compliance) Organizacji. Jej celem jest uporządkowanie relacji między Członkami Organizacji, ich interakcji z akcjonariuszami i partnerami zewnętrznymi oraz relacji z instytucjami publicznymi i prywatnymi, jak również z ogółem społeczeństwa.

Działania Organizacji opierają się na poszanowaniu takich wartości jak uczciwość, odpowiedzialne przywództwo, dążenie do doskonałości, troska o środowisko, odpowiedzialność społeczna, skupianie się na celach długoterminowych, rzetelność finansowa, ukierunkowanie na klienta, innowacyjność i troska o innych.

2. Zakres stosowania

Kodeks postępowania dotyczy wszystkich Członków Organizacji i jest dla nich obowiązujący, niezależnie od rangi w hierarchii i położenia geograficznego.

Wzorce postępowania zawarte w niniejszym Kodeksie obowiązują we wszystkich spółkach należących do Grupy ACCIONA S.A., nad którymi sprawuje ona kontrolę zarządczą, a także innych podmiotów i organizacji powiązanych z ACCIONA S.A. stosunkiem dominacji lub zarządzanych przez ACCIONA S.A. w dowolnym kraju świata.

ACCIONA, za pośrednictwem swoich przedstawicieli, zachęca do przyjęcia zasad i wartości podobnych do zawartych w niniejszym Kodeksie w tych spółkach, w których ma udziały, nawet jeśli nie ma nad nimi kontroli, jak również wśród innych stron trzecich. ACCIONA zdaje sobie sprawę, że stosowanie zasady należytej kontroli w aspekcie etyki i zgodności z wymogami (compliance) obejmuje zbadanie, czy inne podmioty stosują modele etyki i zgodności z wymogami (compliance) oraz zmniejszanie ryzyk w tym aspekcie w relacjach z podmiotami trzecimi.

Dla celów niniejszego Kodeksu, „Grupa ACCIONA”, „ACCIONA” lub „Organizacja” odnosi się zarówno do podmiotu ACCIONA, S.A., jak również do całej grupy, której przewodzi.

Organy zarządzające i kierownicze ACCIONA zobowiązują się dołożyć wszelkich starań w celu zapewnienia zgodności z wartościami i zasadami zawartymi w niniejszym Kodeksie postępowania, stosując niezbędne środki w celu jego skutecznego wdrożenia i nadzoru.

3. Zasady działania i postępowania etycznego

ACCIONA jest przedsiębiorstwem kierującym się zasadami zrównoważonego rozwoju poprzez stosowanie w swoich produktach i usługach kryteriów jakości oraz procesów innowacyjnych wspierających dobrobyt społeczeństwa, wzrost gospodarczy i równowagę ekologiczną.

Organizacja przyjmuje jako podstawowe wzorce postępowania m.in. Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw pracy, wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych i inicjatywy ONZ Global Compact.

ACCIONA jest głęboko zaangażowana w rozwój działalności biznesowej i zawodowej zgodnie z przepisami obowiązującymi w krajach, w których jest obecna i przestrzega wysokich standardów etycznych zgodnie z najlepszymi praktykami krajowymi i międzynarodowymi. Członkowie Organizacji powinni zaciągnąć to zobowiązanie i przestrzegać wysokich standardów etycznych we wszystkich swoich działaniach. W przypadku wątpliwości co do interpretacji niniejszego Kodeksu postępowania, można uzyskać wskazówki od swojego bezpośredniego przełożonego lub odpowiednich działów.

Wszystkie osoby i podmioty objęte niniejszym Kodeksem postępowania powinny przestrzegać następujących zasad:

- Przestrzeganie obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów prawa.
- Przestrzeganie praw człowieka i wolności obywatelskich, zaangażowanie w ochronę środowiska naturalnego i współpraca na rzecz rozwoju i dobrobytu społeczności.
- Promowanie uczciwości, równości, rzetelności, prawdomówności, spełnianie zobowiązań, uczciwa konkurencja i przejrzystość. ACCIONA tworzy środowisko pracy oparte na uczciwości i równości, w którym ceniona jest szczerłość i przejrzystość we wszystkich interakcjach biznesowych i zawodowych oraz szanuje się uczciwą konkurencję.
- Zapewnienie dobrych warunków pracy przy przestrzeganiu praw pracowniczych. Organizacja zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, z poszanowaniem praw pracowniczych wszystkich Członków Organizacji i zapewnieniem godziwych warunków pracy.
- Przyczynianie się do rozwoju społecznego i gospodarczego w krajach prowadzonej działalności, poprzez innowacje, rozwój technologiczny a także efektywne i odpowiedzialne wykorzystanie zasobów, przy zachowaniu odpowiedzialnego i uczciwego postępowania. ACCIONA angażuje się w napędzanie postępu społecznego i gospodarczego poprzez innowacje i rozwój technologiczny, efektywne i odpowiedzialne wykorzystywanie zasobów oraz utrzymywanie wysokich standardów uczciwości we wszystkich swoich działaniach.
- Aktywne przyczynianie się z pozycji lidera do równowagi ekologicznej i promowania gospodarki niskoemisyjnej. Organizacja angażuje się w prowadzenie inicjatyw, które promują zrównoważone podejście do środowiska i zachęcają do stosowania praktyk wspierających zrównoważoną gospodarkę.

Jeżeli jakkolwiek osoba lub podmiot podlegający niniejszemu Kodeksowi postępowania ma podejrzenia co do możliwych nieprawidłowości, naruszeń lub zachowań występujących w ramach działalności Organizacji, które są sprzeczne z postanowieniami niniejszego Kodeksu postępowania, może skorzystać z Kanału etycznego ACCIONA.

4. Wytyczne dotyczące postępowania w miejscu pracy

► 4.1. Bezpieczeństwo i higiena pracy

ACCIONA uznaje ochronę bezpieczeństwa i zdrowia Członków Organizacji za element najwyższej wagi i nadaje mu najwyższy priorytet. Stworzenie bezpiecznego środowiska pracy jest niezbędne, aby Członkowie Organizacji mogli optymalnie wykonywać swoje obowiązki.

Istnieje wiele przepisów regulujących bezpieczeństwo i higienę pracy. Dlatego w ACCIONA przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i regulacji jest minimalnym standardem w relacjach pracowniczych. Ponadto, Organizacja zobowiązuje się, w miarę możliwości, do stosowania najlepszych międzynarodowych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, promując kulturę zapobiegania i dobrostanu.

Wszyscy Członkowie Organizacji są odpowiedzialni nie tylko za ochronę własnego zdrowia i zapewnienie bezpieczeństwa w miejscu pracy, ale także zdrowia i bezpieczeństwa innych osób. Dlatego też wszyscy Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Znajomość i przestrzeganie wszystkich zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ACCIONA.
- Ciągła poprawa bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez prowadzenie działań szkoleniowych, analizę ryzyka i wdrażanie najlepszych praktyk.
- Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich wypadków, uszkodzeń lub naruszeń bezpieczeństwa bezpośredniemu przełożonemu.

ACCIONA zobowiązuje się do zapewnienia niezbędnych zasobów umożliwiających wdrożenie i nadzorowanie środków bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewniając wszystkim członkom Organizacji odpowiednie szkolenia i udział w programach uświadamiających oraz inicjatywach ciągłego doskonalenia w tym obszarze.

► 4.2. Szacunek wobec innych

ACCIONA stosuje politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form molestowania lub dyskryminacji. Organizacja zobowiązuje się do zapewnienia równych szans w miejscu pracy poprzez promowanie środowiska pracy pełnego szacunku, wolnego od dyskryminacji i molestowania, w którym wszyscy Członkowie Organizacji są traktowani godnie i sprawiedliwie. To zobowiązanie zapewnia wszystkim możliwość rozwoju w sprzyjającym środowisku.

Niezbędne jest, aby wszyscy Członkowie Organizacji mogli pracować w środowisku wolnym od obciążeń fizycznych, psychicznych i emocjonalnych. Dlatego minimalnym wymogiem jest zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony przed dyskryminacją i molestowaniem. W związku z tym Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Traktowanie wszystkich Członków Organizacji i stron trzecich, z którymi mają do czynienia z najwyższym szacunkiem.
- Odrzucanie wszelkich form nękania, w tym molestowania seksualnego i nadużywania władzy.
- Nie tolerowanie działań, zaniechań lub słów, które nękają lub zastraszają innych.

ACCIONA dokłada wszelkich starań, aby wyposażyć Członków Organizacji w wiedzę i narzędzia niezbędne do wspierania środowiska pracy opartego na szacunku i godności. W ten sposób Organizacja zapewni wdrożenie inicjatyw edukacyjnych i uwrażliwiających, aby wszyscy Członkowie Organizacji rozumieli i stosowali zasady szacunku wobec innych w codziennych działaniach.

Ponadto, Organizacja będzie dążyć do stosowania najlepszych praktyk w obszarze szacunku i godnego traktowania, promując środowisko pracy, w którym każda osoba czuje się ceniona i szanowana.

► 4.3. Różnorodność, sprawiedliwość i inkluzywność

ACCIONA promuje równość, sprawiedliwość i inkluzywność jako kluczową strategię wspierania środowiska różnorodności, szacunku i wolności od dyskryminacji. Aby to osiągnąć, wykorzystuje inkluzywne struktury i procesy zatrudniania, rozwijania, promowania i zatrzymywania talentów.

Promowanie różnorodności, sprawiedliwości i inkluzywności jest podstawowym filarem rozwoju organizacyjnego i pozytywnego wpływu na społeczeństwo.

ACCIONA stosuje politykę zerowej tolerancji wobec wszelkiej dyskryminacji ze względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, narodowość, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, obowiązki rodzinne, niepełnosprawność, wrażliwe schorzenia, pochodzenie społeczne, religię, poglądy polityczne, wykształcenie, pochodzenie, możliwości zatrudnienia lub jakiegokolwiek inne warunki.

Aby zapewnić zgodność z tymi zasadami, Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Zapewnienie, że miejsce pracy jest środowiskiem sprzyjającym różnorodności, integracji i współpracy.
- Zapewnienie, że wszystkie poglądy i perspektywy są wysłuchiwane i doceniane.
- Promowanie szkoleń i działań podnoszących świadomość wśród Członków Organizacji i osób zainteresowanych.
- Prowadzenie procesów selekcji, rekrutacji i awansu personelu w oparciu o osobiste zasługi oraz zasady różnorodności, sprawiedliwości i inkluzywności, odrzucając wszelkie formy dyskryminacji.

ACCIONA będzie uwzględniać te wytyczne we wszystkich swoich działaniach, zapewniając Członkom Organizacji niezbędne szkolenia w zakresie różnorodności, sprawiedliwości i inkluzywności. Będzie też promować wdrażanie działań mających na celu uwrażliwianie i rozwój zawodowy w celu budowania kultury organizacyjnej, która uwzględnia i odzwierciedla te podstawowe wartości.

5. Wytyczne dotyczące postępowania w relacjach biznesowych

► 5.1. Zero tolerancji dla korupcji, przekupstwa i oszustw

ACCIONA prowadzi działalność w sposób uczciwy, unikając wszelkich form korupcji i przestrzegając obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Zobowiązanie wszystkich członków organizacji do prowadzenia działalności w sposób przejrzysty i odpowiedzialny jest podstawowym filarem Grupy ACCIONA.

ACCIONA odrzuca wszelkie próby wpływania na wolę osób postronnych w celu uzyskania korzyści za pomocą nieetycznych praktyk i nie zezwala innym osobom lub podmiotom na stosowanie takich praktyk wobec swoich Członków. Jako organizacja globalna i wielonarodowa, ACCIONA ściśle przestrzega przepisów antykorupcyjnych obowiązujących we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzi działalność.

Wszyscy Członkowie Organizacji muszą działać zgodnie z obowiązującym prawem i w żadnym wypadku nie mogą oferować ani tolerować łapówek od osób trzecich na rzecz Organizacji, jej Członków lub odwrotnie. Uczciwość

biznesowa jest podstawową zasadą ACCIONA, która odrzuca i unika wszelkich zachowań, które mogą być podejrzanе lub uznane za nieuczciwe.

Organizacja posiada standardy, polityki i procedury kontroli wewnętrznej mające na celu zapobieganie, wykrywanie i, w stosownych przypadkach, eliminowanie wszelkich potencjalnie nieuczciwych działań. ACCIONA prowadzi politykę zerowej tolerancji dla przekupstwa i nieetycznych praktyk biznesowych oraz aktywnie przeciwdziała korupcji we wszystkich jej formach, utrzymując wysokie standardy we wszystkich swoich działaniach.

Aby zapewnić przestrzeganie tych zasad, Członkowie Organizacji i strony trzecie współpracujące z ACCIONA muszą postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Zakaz przyjmowania, oferowania lub obiecywania czegokolwiek wartościowego jakiegokolwiek innej osobie w celu uzyskania korzyści handlowej, w tym partiom politycznym lub kandydatom na urzędy publiczne.
- Zakaz dokonywania wpłat na cele polityczne w imieniu Organizacji w zakresie, który nie jest wyraźnie dozwolony przez prawo kraju, w którym działa, oraz wewnętrzne zasady Organizacji.
- Zakaz sponsorowania lub przekazywania darowizn w imieniu Grupy w celu uzyskania nienależnych korzyści.
- Niewykorzystywanie informacji niejawnych lub poufnych w celu uzyskania korzyści dla siebie lub stron trzecich.
- Prowadzenie dokładnej, kompletnej i zgodnej z prawdą dokumentacji finansowej, księgowej i operacyjnej.
- Monitorowanie i przeprowadzanie analizy due diligence stron trzecich w celu zapewnienia uczciwości biznesowej.
- Wymaganie od stron trzecich przestrzegania zasad etycznych ACCIONA, w tym przepisów antykorupcyjnych.
- Przestrzeganie wewnętrznych przepisów dotyczących podarunków i przejawów gościnności.

ACCIONA zobowiązuje się do wspierania kultury organizacyjnej opartej na tych zasadach poprzez programy edukacyjne i uświadamiające skierowane do Członków Organizacji oraz, w stosownych przypadkach, stron trzecich, promujące właściwe wdrażanie i monitorowanie niniejszych wytycznych.

► 5.2. Relacje z organami administracji publicznej

Grupa ACCIONA zobowiązuje się do utrzymywania przejrzystej, profesjonalnej, opartej na dobrej wierze, otwartej i uczciwej komunikacji oraz relacji z podmiotami rządowymi i publicznymi. Członkowie Organizacji, a także strony trzecie działające w ich imieniu wobec organów administracji publicznej, muszą zapewnić, że wszystkie interakcje, bezpośrednie lub za pośrednictwem pośredników, są prowadzone w ścisłej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Żaden Członek Organizacji nie może oferować lub obiecywać podarunków, upominków lub jakiegokolwiek formy rekompensaty na rzecz urzędników państwowych, a także zabiegać lub przyjmować takowe od wspomnianych osób, które mogą zagrażać bezstronności którejkolwiek ze stron, wpływać na decyzje biznesowe, skłaniać do naruszenia obowiązków zawodowych lub naruszać przepisy obowiązującego prawa. Wszelkie formy przekupstwa, korupcji lub oszustwa w kontaktach z urzędnikami publicznymi są wyraźnie zabronione.

ACCIONA zobowiązuje się również do niewykorzystywania fałszywych, niekompletnych lub wprowadzających w błąd informacji w celu uzyskania dotacji, pomocy publicznej lub innego rodzaju korzyści. Członkowie Organizacji zapewnią, że fundusze publiczne, subsydia i inna pomoc, do której Organizacja jest uprawniona, są wykorzystywane wyłącznie do celów, dla których zostały przyznane, w ścisłej zgodności ze wszystkimi warunkami i wymogami określonymi przez właściwe władze.

ACCIONA dopilnuje, aby wszyscy Członkowie Organizacji zostali należycie poinformowani o oczekiwanych standardach postępowania w relacjach z organami administracji publicznej. Będzie również promować wdrażanie skutecznych mechanizmów monitorowania i oceny w celu zapewnienia zgodności z tymi zasadami, wspierając kulturę przejrzystości i odpowiedzialności we wszystkich swoich interakcjach z sektorem publicznym.

► 5.3. Relacje ze stronami trzecimi

Relacje ze stronami trzecimi są podstawowym elementem decydującym o realizacji celów ACCIONA. W związku z tym Organizacja buduje relacje oparte na zaufaniu, wzajemnych korzyściach i poszanowaniu wolnej konkurencji oraz dąży do stosowania etycznego i uczciwego podejścia w całym łańcuchu wartości.

Wspomniane podejście jest realizowane poprzez następujące działania:

- Zastosowanie procesów identyfikacji, oceny, zarządzania i monitorowania ryzyka związanego z etyką i uczciwością w analizie działań i stron trzecich.
- Aktywne promowanie wdrażania następujących zasad etycznych wśród stron trzecich, z którymi współpracuje.
 - Rygorystycznie przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji oraz standardów etycznych i zawodowych, zapewniając, że jej działania są zgodne z najwyższymi zasadami uczciwości.
 - Szanowanie i przestrzeganie zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania.
 - Konkutowanie w sposób uczciwy i przejrzysty o zamówienia, przestrzegając we wszystkich przypadkach zasad wolnej konkurencji.
 - Promowanie i ochrona praw człowieka, zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, a także podejmowanie odpowiedzialnych działań na rzecz ochrony środowiska.
 - Utrzymywanie jasnej, otwartej i uczciwej komunikacji przez cały czas, zgłaszając w odpowiednim czasie wszelkie sytuacje, które mogą mieć wpływ na relacje biznesowe lub wypełnienie tych zobowiązań.
- Określenie i stosowanie polityk, które zawierają zestaw minimalnych zasad dotyczących etyki i uczciwości, odpowiedzialności korporacyjnej i zrównoważonego rozwoju, wypłacalności ekonomicznej i wysiłków, które powinny być spełnione przez strony trzecie.
- Włączenie klauzul dotyczących wykonania do umów, zamówień i dokumentów przetargowych.

Natomiast Członkowie Organizacji mają obowiązek dbać o swoje relacje ze stronami trzecimi, zawsze działając uczciwie, w celu osiągnięcia najwyższego poziomu jakości i doskonałości świadczonych usług.

Kontakty i relacje biznesowe Organizacji nie mogą być wykorzystywane dla własnej korzyści lub korzyści stron trzecich, a relacje biznesowe nie mogą być nawiązywane z stronami trzecimi bez zachowania należytej staranności.

Wyłącznie należycie umocowani Członkowie Organizacji mogą negocjować i zawierać umowy zarówno w sferze publicznej, jak i prywatnej. Organizacja, zgodnie z zobowiązaniem do zachowania przejrzystości, będzie przeprowadzać regularne przeglądy swoich systemów rachunkowości i kontroli wewnętrznej w celu zapewnienia, że nie dochodzi do niewłaściwych płatności lub praktyk sprzecznych z postanowieniami niniejszego Kodeksu postępowania.

W szczególności Członkowie Organizacji w swoich relacjach ze stronami trzecimi muszą działać zgodnie z następującymi wytycznymi:

- Znajomość i przestrzeganie wewnętrznych przepisów dotyczących identyfikacji, oceny i wyboru stron trzecich.
- Udzielanie zamówień na podstawie jasnych i obiektywnych kryteriów.

- Unikanie konfliktu interesów przy wyborze stron trzecich.

Zaangażowanie ACCIONA w działanie na rzecz społeczeństwa przybiera formę szerokiego zakresu sponsoringu, mecenatu i współpracy, przekazywanych za pośrednictwem umów i alokacji zasobów z instytucjami reprezentującymi społeczeństwo. ACCIONA będzie udzielać wsparcia poprzez darowizny i sponsoring wyłącznie organizacjom, które nie są zaangażowane w sytuacje lub działania mogące narazić na szwank reputację Organizacji i zawsze zgodnie z przepisami prawa kraju, w którym działa oraz wewnętrznymi regulacjami Organizacji.

► 5.4. Podarunki i przejawy gościnności

ACCIONA promuje formalizację stosunków handlowych ze stronami trzecimi w oparciu o zasady uczciwości i rzetelności, dążąc do wzmocnienia tych więzi zgodnie z najlepszymi praktykami biznesowymi.

Organizacja przyjmuje politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich zachowań związanych z oferowaniem, obiecywaniem lub przyjmowaniem upominków, wyrazów lub przejawów gościnności, które są uważane lub mogą być postrzegane jako niewłaściwe, niezgodne z prawem lub sprzeczne z wewnętrznymi zasadami i/lub obowiązującymi przepisami prawa.

Uznaje się jednak, że w pewnych okolicznościach, zwłaszcza ze względów społecznych lub kulturowych, wymiana skromnych i stosownych prezentów może być uznana za dopuszczalną. Konieczne jest jednak, aby we wszystkich przypadkach decyzje biznesowe pozostawały bezstronne i obiektywne, a wszelkiego rodzaju prezenty lub przejawy gościnności nie zagrażały ich integralności. W związku z tym Członkowie Organizacji muszą zapewnić, że wszystkie interakcje ze stronami trzecimi są zgodne z wytycznymi zawartymi w regulacjach wewnętrznych i obowiązujących przepisach, ze szczególnym uwzględnieniem wytycznych antykorupcyjnych.

Aby zagwarantować poszanowanie tych zasad, Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Zakaz oferowania, przyjmowania lub zabiegania o prezenty lub przejawy gościnności z naruszeniem obowiązujących przepisów wewnętrznych i zewnętrznych.
- Upominki lub przejawy gościnności nie powinny wpływać na zdolność do podejmowania obiektywnych i przejrzystych decyzji biznesowych.
- W razie wątpliwości co do stosowności prezentu lub usługi należy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym lub Działem ds. Zgodności (compliance).

Wspomniane środki zapewniają, że relacje ze stronami trzecimi pozostają etyczne, przejrzyste i zgodne z obowiązującymi przepisami, chroniąc wiarygodność i reputację ACCIONA.

► 5.5. Konflikty interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy osobiste interesy Członków Organizacji lub współpracowników są sprzeczne z celami lub wartościami Organizacji i mogą zagrażać bezstronności w podejmowaniu decyzji lub wpływać na integralność działalności.

Ochrona reputacji i interesów Organizacji zależy od zapobiegania, identyfikacji i skutecznego zarządzania wszelkimi konfliktami interesów, zarówno rzeczywistymi, jak i pozornymi. Potencjalny konflikt interesów, nawet jeśli nie wystąpi, może negatywnie wpłynąć na reputację i wizerunek ACCIONA.

Organizacja szanuje udział swoich Członków w zewnętrznej działalności finansowej lub biznesowej, pod warunkiem,

że taka działalność jest zgodna z prawem, nie stanowi nieuczciwej konkurencji dla Organizacji i nie koliduje z ich obowiązkami pracowniczymi lub umownymi wobec ACCIONA.

W celu właściwego zarządzania konfliktami interesów Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Aktywne unikanie sytuacji, które mogą powodować lub prowadzić do konfliktu interesów. Żaden członek Organizacji nie może uczestniczyć w procesach, decyzjach lub działaniach, w przypadku których można by uznać, że istnieje konflikt między jego osobistymi interesami, bezpośrednimi lub pośrednimi, a interesami ACCIONA.
- Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich faktycznych lub potencjalnych konfliktów interesów swojemu bezpośredniemu przełożonemu, Działowi Zasobów Ludzkich lub Działowi ds. Zgodności (compliance).
- Niepodejmowanie decyzji lub nieprzyjmowanie środków, które mogłyby być postrzegane jako sprzeczne z interesami Organizacji do czasu skutecznego rozwiązania potencjalnego konfliktu.

Członkowie zarządu ACCIONA podlegają szczegółowym zasadom dotyczącym konfliktu interesów określonym w Regulaminie Rady Dyrektorów, które są ściśle stosowane w celu zapewnienia integralności procesu decyzyjnego organu zarządzającego.

Wspomniane środki mają na celu zapewnienie, że wszystkie decyzje biznesowe są podejmowane bezstronnie i nie są sprzeczne z celami ACCIONA, chroniąc w ten sposób uczciwość i przejrzystość we wszystkich relacjach zawodowych.

► 5.6. Wolna konkurencja

ACCIONA potwierdza swoje zobowiązanie do konkutowania na rynku w sposób sprawiedliwy, uczciwy i w pełni zgodny z przepisami i regulacjami dotyczącymi konkurencji obowiązującymi w krajach, w których prowadzi działalność. Organizacja wyraźnie odrzuca wszelkie działania mające na celu uzyskanie nielegalnej lub nieuczciwej przewagi nad konkurentami i zawsze prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwości i przejrzystości.

ACCIONA odrzuca wszelkie formy zмовы lub porozumienia, które zakłócają działanie wolnego rynku, a także wszelkie zachowania sprzeczne z zasadami uczciwej konkurencji, takie jak manipulacja cenami, podział rynku lub wszelkie zachowania naruszające obowiązujące zasady konkurencji.

Aby zapewnić zgodność z tymi zasadami, Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- W żadnym wypadku nie należy omawiać ani negocjować cen z konkurencją.
- Niezawieranie porozumień z konkurentami w celu podziału rynków, manipulowania ofertami, ograniczania produkcji lub wpływania na rynek w sposób niekonkurencyjny.
- Niewykorzystywanie pozycji rynkowej ACCIONA do nieuczciwego działania na szkodę lub wykluczania konkurentów.
- Ostrożne zarządzanie informacjami poufnymi, zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami podczas ich udostępniania.
- Odmowa pozyskiwania informacji od konkurentów w sposób niezgodny z prawem lub z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa.
- Uczciwe postępowanie w zarządzaniu informacją, unikając manipulacji, ukrywania, wprowadzania w błąd lub jakichkolwiek nieuczciwych praktyk w celu uzyskania przewagi konkurencyjnej.

Wspomniane wytyczne pozwalają na prowadzenie działalności przez Organizację z poszanowaniem konkurencji i dobrych praktyk biznesowych, wzmacniając jej pozycję na rynku w sposób zgodny z prawem i odpowiedzialny.

► 5.7. Postępowanie z informacjami poufnymi

Postępowanie z informacjami poufnymi w ACCIONA (zgodnie z definicją zawartą w rozporządzeniu UE nr 596/2014) podlega zasadom poufności, integralności i odpowiedzialności. ACCIONA stosuje politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich działań związanych z niewłaściwym wykorzystaniem i/lub ujawnianiem takich informacji, zarówno na temat Organizacji, jak i stron trzecich.

Niektóre funkcje w Organizacji wymagają dostępu do informacji poufnych (niepublicznych), przy czym należy zapewnić ochronę takich informacji, odpowiednio nimi zarządzać i unikać jakiegokolwiek wykorzystania, które mogłoby zagrozić reputacji lub interesom ACCIONA lub jej stron trzecich. Utrzymanie zaufania i przejrzystości ma zasadnicze znaczenie dla rozwoju biznesowego Organizacji, dlatego każde nielegalne wykorzystanie informacji poufnych, oprócz tego, że jest niezgodne z prawem, narusza podstawowe wartości uczciwości i przejrzystości, które regulują działalność ACCIONA.

Aby zapewnić zgodność z tymi zasadami, Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Unikanie kupowania lub sprzedawania akcji ACCIONA lub jakiegokolwiek innego podmiotu w przypadku posiadania informacji poufnych. Przed zawarciem jakiegokolwiek transakcji należy poczekać, aż takie informacje staną się publicznie znane.
- Nieujawnianie informacji wewnętrznych stronom trzecim, w tym członkom rodziny, przyjaciołom lub innym osobom spoza Organizacji, które nie mają uzasadnionej potrzeby ich poznania.
- Udostępnianie informacji wewnętrznych w ramach ACCIONA tylko tym współpracownikom, którzy ze względu na swoje obowiązki muszą je znać i tylko wtedy, gdy jest to absolutnie niezbędne do wykonywania ich zadań.
- Unikanie rozpowszechniania plotek lub fałszywych informacji, które mogłyby sztucznie zmienić wartość akcji ACCIONA lub stron trzecich.
- Zakaz spekulowania i angażowania się w transakcje finansowe dotyczące papierów wartościowych lub produktów na podstawie informacji poufnych.

ACCIONA podkreśla swoje zaangażowanie w przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi, wspierając kulturę przejrzystości i odpowiedzialności. Ścisłe przestrzeganie tych standardów ma zasadnicze znaczenie dla ochrony integralności Organizacji i utrzymania zaufania jej akcjonariuszy, Członków i innych interesariuszy.

► 5.8. Handel międzynarodowy

Jako podmiot globalny, ACCIONA prowadzi działalność na rynkach międzynarodowych i ściśle przestrzega międzynarodowych przepisów handlowych, w tym przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, importu i eksportu. ACCIONA uwzględnia również sankcje nałożone przez organy międzynarodowe, takie jak Unia Europejska i Organizacja Narodów Zjednoczonych, a także jednostronne sankcje nałożone przez niektóre kraje.

Zgodność z tymi krajowymi i międzynarodowymi przepisami i politykami jest niezbędna, aby uniknąć poważnych konsekwencji zarówno dla Organizacji, jak i jej członków. W związku z tym ACCIONA przyjmuje określone środki

mające na celu zapobieganie i unikanie niezgodnych z prawem zachowań, w tym zasady i procedury kontroli wewnętrznej mające na celu zapobieganie, wykrywanie i, w stosownych przypadkach, eliminowanie takich zachowań.

Aby zapewnić zgodność z tymi zasadami, Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Powstrzymywanie się od zawierania transakcji z innymi krajami bez wcześniejszej znajomości obowiązujących przepisów.
- Przestrzeganie wewnętrznych przepisów dotyczących należytej staranności wobec stron trzecich.
- Zachowywanie zgodności z międzynarodową polityką handlową i procedurami ACCIONA.
- Monitorowanie transakcji i relacji biznesowych pod kątem oznak nielegalnych działań, takich jak pranie pieniędzy. Niektóre z oznak, które mogą wskazywać na nierzetelność, obejmują nietypowe płatności ze względu na charakter transakcji, płatności dokonywane na rzecz / od stron trzecich, które nie zostały wskazane w umowie, transakcje z osobami lub podmiotami mającymi siedzibę w rajach podatkowych, korzystanie z rachunków bankowych w jurysdykcjach o niskich podatkach, płatności na rzecz podmiotów, dla których nie można określić partnerów lub beneficjentów rzeczywistych, lub płatności nadzwyczajne, które nie są przewidziane w umowach.
- Wnikliwa ocena możliwości biznesowych w krajach objętych embargiem lub sankcjami gospodarczymi, aby zapewnić zgodność z przepisami regulującymi te rynki.

ACCIONA kategorycznie wyklucza płatności gotówkowe, z wyjątkiem wyjątkowych sytuacji, które zostały wcześniej zatwierdzone zgodnie z obowiązującymi przepisami wewnętrznymi.

ACCIONA potwierdza swoje zaangażowanie w uczciwe postępowanie we wszystkich swoich operacjach biznesowych, zapewniając rygorystyczną zgodność z przepisami dotyczącymi przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz międzynarodowymi przepisami dotyczącymi sankcji handlowych i gospodarczych. Współpraca wszystkich Członków Organizacji jest niezbędna do utrzymania etycznego i przejrzystego środowiska biznesowego, wzmocnienia zaufania stron trzecich i ochrony reputacji ACCIONA na rynkach światowych.

6. Wytyczne dotyczące postępowania w odniesieniu do społeczności

▶ 6.1. Obrona i wspieranie praw człowieka

ACCIONA promuje, broni i chroni prawa człowieka wskazane w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, zarówno na poziomie indywidualnym, jak i w społecznościach, w których działa. Organizacja stosuje politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich naruszeń praw człowieka we wszystkich obszarach swojej działalności. W tym celu ACCIONA zapewni, że jej łańcuch wartości będzie wolny od nadużyć, współpracując wyłącznie z partnerami biznesowymi, dostawcami, wykonawcami, podwykonawcami i agencjami zamawiającymi, którzy podzielają jej zobowiązanie do poszanowania praw człowieka.

ACCIONA przestrzega międzynarodowych standardów w zakresie ochrony praw człowieka i zapewnia ich przestrzeganie we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzi działalność, nawet jeśli przepisy lokalne lub krajowe są sprzeczne z tymi standardami. W związku z tym Organizacja wdraża mechanizmy kontroli ryzyka i środki łagodzące, aby zapewnić poszanowanie praw podstawowych. ACCIONA stosuje również procesy należytej staranności w celu zapobiegania nadużyciom w swoim łańcuchu wartości i w łańcuchu wartości swoich partnerów

biznesowych, potwierdzając zaangażowanie na rzecz praw człowieka na poziomie globalnym, bez uszczerbku dla lokalnych praktyk.

W związku z tym ACCIONA przyjęła następujące minimalne zobowiązania:

- Zapewnienie Członkom Organizacji uczciwych warunków pracy, godzin pracy i wynagrodzenia.
- Kategoryczne wykluczenie pracy dzieci lub pracy przymusowej we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzi działalność.
- Współpraca wyłącznie ze stronami trzecimi, które przestrzegają praw człowieka, odrzucając wszelkie relacje z podmiotami, które je naruszają.

ACCIONA potwierdza stałe zaangażowanie w obronę praw człowieka jako naczelną zasadę swojej działalności biznesowej. Organizacja zapewnia pełne poszanowanie praw podstawowych we wszystkich swoich działaniach, przyczyniając się do uczciwego i etycznego środowiska pracy oraz promując pozytywny wpływ na społeczność, w których działa.

► 6.2. Pozytywny wpływ na społeczność

Wizja ACCIONA zakłada rozwijanie działalności w sposób zrównoważony, co oznacza przyjmowanie rozwiązań gwarantujących pozytywne efekty dla planety. ACCIONA dąży do dostosowania swojej działalności biznesowej do współpracy społecznej, wzmacniając zaufanie między organizacją a społecznościami, w których działa.

Organizacja aktywnie działa na rzecz maksymalizacji pozytywnego wpływu swoich projektów i usług, dążąc do ustanowienia długoterminowych zobowiązań, które generują wspólną wartość i mają trwały efekt. W związku z tym Członkowie Organizacji, w ramach prowadzonej działalności muszą brać pod uwagę interesy lokalnych społeczności i działać zgodnie z obowiązującymi w danym czasie procedurami wewnętrznymi i politykami dotyczącymi zarządzania wpływem społecznym.

W tym kontekście ACCIONA podejmuje następujące zobowiązania:

- Promowanie i ochrona praw człowieka we wszystkich społecznościach, w których działa.
- Inwestowanie na rzecz dobrostanu i zrównoważonego rozwoju lokalnych społeczności.
- Ułatwianie otwartego i ciągłego dialogu ze społecznościami i innymi zainteresowanymi stronami w celu promowania inicjatyw społecznych i wzmacniania lokalnych możliwości.

ACCIONA podtrzymuje swoje zobowiązanie na rzecz zrównoważonego rozwoju i wywierania pozytywnego wpływu na społeczność, w których działa, zapewniając, że jej działalność z czasem przyniesie korzyści społeczeństwu i środowisku.

► 6.3. Ochrona środowiska

ACCIONA uwzględnia zrównoważony rozwój jako podstawowy filar swojej działalności, zapewniając, że jej działania mają pozytywny wpływ na środowisko. Poszanowanie środowiska ma zasadnicze znaczenie dla Organizacji, a przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska jest zobowiązaniem przyjętym jako minimalny standard.

Ochrona i utrzymanie środowiska jest podstawową zasadą, którą kieruje się ACCIONA we wszystkich swoich działaniach, wdrażając określone praktyki mające na celu zapobieganie i minimalizowanie negatywnego wpływu, a także ochronę zasobów naturalnych. Odpowiedzialność środowiskowa jest kluczem do dotrzymania długoterminowych zobowiązań, zachęcania do innowacji w poszukiwaniu zrównoważonych rozwiązań i budowania zaufania w społecznościach poprzez przejrzyste i spójne podejmowanie decyzji.

Strategia środowiskowa ACCIONA obejmuje kluczowe działania, takie jak walka ze zmianami klimatycznymi, promowanie oszczędzania energii, wydajne i odpowiedzialne zarządzanie wodą i zasobami, właściwa gospodarka odpadami i ochrona bioróżnorodności. Wspomniane podejście, poza przestrzeganiem obowiązujących przepisów, znajduje odzwierciedlenie w inwestycjach w czyste technologie i w zaangażowaniu w gospodarkę o obiegu zamkniętym, realizując zarówno cele organów zarządzających i kierowniczych, jak odpowiadając na oczekiwania akcjonariuszy.

Wszyscy Członkowie Organizacji muszą być świadomi, akceptować i działać zgodnie z niniejszą polityką środowiskową, minimalizując wpływ ich działań na środowisko i aktywnie przyczyniając się do osiągnięcia celów środowiskowych.

W kontaktach ze stronami trzecimi ACCIONA stosuje wspomniane zasady, wymagając zgodności z procedurami i wymogami środowiskowymi obowiązującymi w każdym przypadku, zapewniając, że wszystkie podmioty w jej łańcuchu wartości podziałają jej zaangażowanie w zrównoważony rozwój.

W związku z tym ACCIONA podejmuje następujące zobowiązania w prowadzeniu swojej działalności:

- Odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych i wody oraz zarządzanie nimi.
- Promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Promowanie efektywności energetycznej.
- Ochrona, zachowanie i regeneracja bioróżnorodności.

ACCIONA, mocno zaangażowana w zrównoważony rozwój, dąży do tego, aby jej działania miały pozytywny wpływ na środowisko i społeczności, w których działa, przyczyniając się do bardziej zrównoważonej przyszłości.

► 6.4. Wizerunek i reputacja przedsiębiorstwa

ACCIONA uważa swój wizerunek i reputację za najbardziej wartościowe aktywa firmy, niezbędne do utrzymania zaufania akcjonariuszy i stron trzecich, z którymi współpracuje. Organizacja zobowiązuje się do zachowania i ochrony tych wartości i wymaga takiego samego szacunku i właściwego korzystania z nich przez swoich kontrahentów i współpracowników.

W ACCIONA wszelkie publiczne oświadczenia w mediach, sieciach społecznościowych lub udział w profesjonalnych konferencjach lub seminariach wymagają uprzedniej zgody odpowiednich obszarów.

Aby zapewnić właściwe zarządzanie wizerunkiem i reputacją firmy, Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Przed złożeniem publicznych oświadczeń na temat Organizacji należy uzyskać zgodę Działu Komunikacji.
- Wszelkie zapytania ze strony mediów lub podobnych podmiotów należy kierować do Działu Komunikacji.
- Wnioski o informacje finansowe należy kierować do Działu Finansowego i/lub Działu Relacji Inwestorskich.
- Zapytania rządowe, regulacyjne lub sądowe należy kierować do Działu Doradztwa Prawnego.
- Należy zadbać o to, aby strony trzecie odpowiednio wykorzystywały wizerunek korporacyjny ACCIONA.
- Współpraca z kierownikami liniowymi i Działem Komunikacji w celu zapewnienia dokładności i spójności wszystkich oświadczeń publicznych.

Za pośrednictwem niniejszych wytycznych ACCIONA potwierdza swoje zaangażowanie w działania na rzecz przejrzystości i uczciwości, które są kluczowymi elementami zachowania reputacji korporacyjnej.

7. Wytyczne w zakresie zarządzania aktywami

► 7.1. Kompletność sprawozdań

Rzetelność informacji finansowych i niefinansowych ma również pozytywny wpływ na reputację i wiarygodność organizacji. W związku z tym ACCIONA rejestruje swoje transakcje biznesowe i finansowe w ścisłej zgodności z międzynarodowymi standardami sprawozdawczości finansowej i niefinansowej, a także z wewnętrznymi zasadami organizacji, stosując zasady prawdomówności i dokładności.

Wszyscy Członkowie Organizacji zaangażowani w rejestrowanie, opracowywanie, przeglądanie lub przekazywanie tych informacji muszą być świadomi i przestrzegać zarówno obowiązujących przepisów, jak i wewnętrznych procedur ustanowionych przez Organizację oraz muszą działać zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Uczciwe i dokładne odzwierciedlanie wszystkich transakcji biznesowych w sprawozdaniach.
- Stosowanie wewnętrznych środków kontroli ustanowionych przez ACCIONA w celu prawidłowego przechowywania i aktualizowania sprawozdań.
- Dokładne rejestrowanie transakcji finansowych w imieniu ACCIONA.
- Pełna współpraca podczas audytów, dochodzeń i wniosków o informacje od organów rządowych i regulacyjnych.

ACCIONA potwierdza swoje zaangażowanie na rzecz przejrzystości, dokładności informacji i zgodności z obowiązkami regulacyjnymi, zapewniając, że wszystkie jej działania są prowadzone zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i zawodowymi.

► 7.2. Odpowiedzialne zarządzanie aktywami

Zasoby technologiczne i informacje poufne są podstawowymi narzędziami do tworzenia skutecznych rozwiązań i osiągania celów biznesowych ACCIONA. Bezpieczeństwo i ochrona tych aktywów ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia prawidłowego przebiegu i integralności działań organizacji.

ACCIONA zapewnia swoim Członkom zasoby, zarówno fizyczne, jak i elektroniczne, niezbędne do prawidłowego wykonywania ich działalności zawodowej. W związku z tym Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Korzystanie z zasobów zgodnie z obowiązującymi przepisami, po uzyskaniu odpowiedniego zezwolenia na ich użytkowanie.
- Ochrona zasobów przed wszelkimi nadużyciami, które mogłyby zaszkodzić interesom ACCIONA.
- Korzystanie z zasobów do celów zawodowych. Jednak w przypadkach, w których wspomniane zasoby są wyjątkowo wykorzystywane do celów osobistych, ich wykorzystanie powinno być minimalne, rozsądne, odpowiednie i zgodne z zasadą dobrej wiary umownej.
- Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich przypadków utraty lub uszkodzenia aktywów firmy.

Niewłaściwe wykorzystanie zasobów może zagrozić zdolności organizacji do prowadzenia działalności i negatywnie wpłynąć na zaufanie pokładane w niej przez strony trzecie. W związku z tym ACCIONA stosuje politykę zerowej tolerancji dla wszelkiego rodzaju działań związanych ze zbyciem, przeniesieniem, cesją lub ukrywaniem aktywów należących do Organizacji przez jej Członków w celu uniknięcia odpowiedzialności lub zobowiązań wobec stron trzecich.

W szczególności zasoby technologiczne ACCIONA nie mogą być wykorzystywane do:

- Przechowywania, rozpowszechniania lub odwiedzania witryn internetowych zawierających nieodpowiednie treści, które naruszają prawa człowieka i swobody obywatelskie.
- Używania, wprowadzania, pobierania, kopiowania, przesyłania, powielania, rozpowszechniania lub przechowywania oprogramowania lub jakichkolwiek materiałów chronionych prawami własności intelektualnej lub przemysłowej bez odpowiedniej licencji lub zezwolenia.
- Prowadzenia lub uczestniczenia w masowej wysyłce wiadomości e-mail zawierających nieodpowiednie treści, takie jak łańcuszki, dowcipy lub obrazy.

W ten sposób ACCIONA wzmacnia zaangażowanie w ochronę swoich aktywów i uczciwość swoich działań, zapewniając, że wszyscy Członkowie Organizacji działają zgodnie z najlepszymi zasadami odpowiedzialności i bezpieczeństwa w korzystaniu z zasobów.

► 7.3. Informacje poufne

ACCIONA uznaje znaczenie ochrony swoich informacji poufnych, a także własności przemysłowej i intelektualnej, uznając te aktywa za podstawowe zasoby zapewniające konkurencyjność i zrównoważony rozwój Organizacji. W tym celu stosuje wszelkie konieczne środki, które gwarantują ich ochronę, rozszerzając tę ochronę na informacje i wiedzę stron trzecich, do których ma dostęp na mocy umów lub współpracy.

Informacje poufne, wraz z własnością przemysłową i intelektualną opracowaną przez ACCIONA, stanowią element wyróżniający, który zapewnia wyjątkowość jej produktów i usług, zapewniając konkurencyjną pozycję Organizacji na rynku. Nieuprawnione ujawnienie tych informacji może zatem poważnie zaszkodzić interesom biznesowym i strategicznym Organizacji.

ACCIONA traktuje własność przemysłową i intelektualną stron trzecich z takim samym rygiorem i szacunkiem jak swoją własną i zobowiązuje się do jej ochrony i odpowiedniego wykorzystania zgodnie z obowiązującymi umowami i przepisami.

W związku z tym wszyscy Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Ochrona własności intelektualnej, znaków towarowych, patentów i tajemnic handlowych ACCIONA.
- Wymiana informacji poufnych wyłącznie ze stronami wyraźnie do tego upoważnionymi.
- Unikanie niewłaściwego wykorzystania lub dostępu do informacji poufnych, zachowując pełną zgodność z ograniczeniami prawnymi i umownymi.

Wspomniane zobowiązanie gwarantuje, że informacje i aktywa chronione prawami własności przemysłowej i intelektualnej będą nadal kluczowymi elementami strategii różnicowania i rozwoju ACCIONA, zapewniając trwałość jej działalności na rynku globalnym.

► 7.4. Prywatność

ACCIONA ustanawia jako podstawową zasadę ochronę prywatności członków Organizacji i stron trzecich, z którymi współpracuje. Organizacja zobowiązuje się traktować wszystkie gromadzone przez siebie dane osobowe z najwyższą starannością i poufnością, zapewniając prawidłowe zarządzanie nimi zgodnie z przepisami obowiązującymi w krajach, w których prowadzi działalność.

Prawo do prywatności danych osobowych jest prawem podstawowym, które musi być zawsze szanowane i chronione.

Gromadzenie danych osobowych, gdy jest to konieczne dla prowadzenia działalności przez Organizację, jest ściśle ograniczone do niezbędnych danych i odbywa się z najwyższą ostrożnością i szacunkiem.

Przepisy dotyczące ochrony danych mają na celu zapewnienie, że gromadzone, przechowywane, wykorzystywane lub ujawniane dane osobowe są odpowiednio zabezpieczone, gwarantując zgodność z obowiązującymi normami prawnymi. ACCIONA podejmuje stosowne środki w celu zapewnienia, że dane osobowe powierzone Organizacji są chronione i wykorzystywane wyłącznie do określonych celów, dla których zostały zebrane.

W związku z tym wszyscy Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Ścisłe przestrzeganie wewnętrznych polityk ACCIONA dotyczących wykorzystywania i ochrony danych osobowych.
- Zapewnienie bezpieczeństwa i poufności wszelkich danych osobowych powierzonych Organizacji, zarówno dotyczących jej Członków, jak i stron trzecich.
- Wykorzystywanie danych osobowych wyłącznie do przewidzianych i dozwolonych celów.
- Nie udostępnianie informacji wewnętrznie lub zewnętrznie bez odpowiedniego upoważnienia.

Zaangażowanie ACCIONA w ochronę prywatności zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami i wzmacnia zaufanie wszystkich osób, z którymi Organizacja wchodzi w interakcje.

► 7.5. Cyberbezpieczeństwo

Właściwe korzystanie z elektronicznych zasobów i danych ACCIONA jest podstawowym obowiązkiem wszystkich Członków Organizacji. Chociaż w wyjątkowych przypadkach dozwolone jest korzystanie w celach prywatnych z zasobów, takich jak telefony, komputery, poczta elektroniczna i Internet, musi to być zawsze zgodne z obowiązującymi przepisami i wewnętrznymi zasadami organizacji. W każdym przypadku istotne jest, aby takie korzystanie nie zagrażało bezpieczeństwu ani integralności systemów i danych ACCIONA.

Aby zapewnić odpowiedzialne korzystanie z zasobów technologicznych, Członkowie Organizacji powinni postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Unikanie dostępu do danych Organizacji przez niezabezpieczone sieci Wi-Fi.
- Chronienie haseł i identyfikatorów użytkowników przypisanych przez Organizację, zapewniając ich poufność.
- Nie otwieranie załączników w wiadomościach e-mail, które są uważane za podejrzane lub pochodzą z nieznanych źródeł.
- Dopilnowanie, aby sprzęt komputerowy był zawsze chroniony przez systemy bezpieczeństwa ustanowione przez ACCIONA.

Zgodność z tymi wytycznymi ma zasadnicze znaczenie dla zachowania integralności i bezpieczeństwa zasobów informacyjnych i technologicznych ACCIONA, minimalizacji ryzyka cybernetycznego i zapewnienia ciągłości działalności.

► 7.6. Sztuczna inteligencja

Korzystanie z narzędzi sztucznej inteligencji wiąże się z zagrożeniami, które mogą mieć poważne skutki dla Organizacji. W związku z tym ACCIONA ustanowiła wytyczne dotyczące ich stosowania, zapewniając, że ich jest ono zawsze odpowiedzialne, etyczne i przejrzyste. Członkowie Organizacji muszą ściśle przestrzegać tych wytycznych, aby zapewnić złagodzenie wszelkich negatywnych skutków.

Wszelkie wątpliwości lub zapytania związane z korzystaniem z narzędzi sztucznej inteligencji należy zgłaszać do Działu ICT, w celu zapewnienia prawidłowego zarządzania tymi technologiami zgodnie z zasadami i przepisami ustanowionymi przez Organizację.

8. Kanał etyczny

Kanał został udostępniony przez ACCIONA, aby każdy pracownik mógł zgłosić do Komisji ds. Kodeksu Postępowania ewentualne nieprawidłowości, naruszenia lub zachowania, które są związane z działalnością ACCIONA, ale są niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa, Kodeksem Postępowania i/lub wartościami etycznymi Grupy.

Zgodnie z postanowieniami zawartymi w Polityce funkcjonowania Kanału etycznego dostępnej na stronie internetowej Organizacji, zarządzanie Kanałem etycznym opiera się na następujących podstawowych zasadach:

- Gwarancja poufności przekazywanych informacji.
- Poszanowanie anonimowości osób, które nie chcą być zidentyfikowane.
- Bezstronność i obiektywizm w ocenie zdarzeń.
- Poszanowanie praw wszystkich zaangażowanych stron w zakresie zarządzania dokumentami.
- Brak działań odwetowych wobec informatorów, którzy w dobrej wierze zgłaszają możliwe naruszenie.

Kanał etyczny jest dostępny pod adresem <https://canaletico.acciona.com/>

Wspomniany mechanizm potwierdza zaangażowanie ACCIONA w działanie w sposób przejrzysty, uczciwy i etyczny, gwarantując bezpieczne środowisko do komunikowania wszelkich niewłaściwych zachowań.

9. Odpowiedzialność i system dyscyplinarny

Członkowie Organizacji, którzy nie przestrzegają postanowień niniejszego Kodeksu, przepisów wewnętrznych lub obowiązującego prawa, podlegają odpowiednim działaniom dyscyplinarnym, w tym sankcjom pracowniczym i prawnym.

10. Zatwierdzanie i aktualizowanie

Niniejszy Kodeks postępowania został zatwierdzony przez Zarząd ACCIONA w dniu 10 maja 2007 r. a ostatnia aktualizacja miała miejsce w dniu 14 listopada 2024 r.

ACCIONA będzie okresowo dokonywać przeglądu niniejszego Kodeksu postępowania i aktualizować jego treść w celu ciągłego doskonalenia. Niniejszy Kodeks wchodzi w życie z dniem jego opublikowania w intranecie i na witrynie internetowej ACCIONA i obowiązuje do czasu jego uchylenia.

11. Polityki

Dodatkowe informacje można znaleźć w Księdze Polityk ACCIONA umieszczonej na witrynie Organizacji, a wszelkie pytania można przestać do Działu ds. Zgodności (ACCIONA_Compliance@acciona.com).

- ▶ *Budowanie lepszej planety jest możliwe tylko wtedy, gdy mamy wspólny cel. Niniejszy Kodeks odzwierciedla nasze wartości i zapewnia nam narzędzia do uczciwego działania w każdej sytuacji.*

