

CODICE ETICO

INDICE

1. Oggetto	3
2. Campo di applicazione	3
3. Principi di azione e condotta etica	4
4. Linee guida di condotta sul posto di lavoro	5
4.1. Sicurezza e salute sul lavoro	5
4.2. Rispetto per le persone	5
4.3. Diversità, equità e inclusione	6
5. Linee guida di condotta nei rapporti commerciali	6
5.1. Tolleranza zero nei confronti di corruzione, tangenti e frodi	6
5.2. Rapporti con la Pubblica Amministrazione	7
5.3. Rapporti con i terzi	8
5.4. Omaggi e ospitalità	9
5.5. Conflitti di interessi	9
5.6. Libera concorrenza	10
5.7. Trattamento delle informazioni privilegiate	10
5.8. Commercio internazionale	11
6. Linee guida di condotta in relazione alle comunità	12
6.1. Tutela e promozione dei diritti umani	12
6.2. Impatto positivo sulle comunità	12
6.3. Tutela dell'ambiente	13
6.4. Immagine e reputazione aziendale	14
7. Linee guida di condotta per la gestione degli asset	14
7.1. Completezza dei rapporti	14
7.2. Gestione responsabile degli asset	15
7.3. Informazioni riservate	15
7.4. Privacy	16
7.5. Cybersicurezza	16
7.6. Intelligenza artificiale	17
8. Canale Etico	17
9. Responsabilità e regime disciplinare	18
10. Approvazione e aggiornamento	18
11. Politiche	18

1. Oggetto

L'obiettivo del Codice Etico è quello di definire i valori e i principi a cui si deve ispirare il comportamento di tutte le aziende del Gruppo ACCIONA e quello dei terzi con cui intrattiene rapporti d'affari e di contribuire al consolidamento di una condotta aziendale accettata e rispettata da tutti i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori del Gruppo ACCIONA, nonché da qualsiasi persona legata al gruppo medesimo (di seguito i "Dipendenti del Gruppo" o "Dipendenti").

Il Codice Etico rappresenta il pilastro fondamentale della cultura etica e di conformità del Gruppo. Tale cultura mira a guidare i rapporti tra i dipendenti del Gruppo, le loro azioni con gli azionisti e i terzi nonché il rapporti con le istituzioni pubbliche e private e con la società in generale.

Le azioni del Gruppo sono improntate al rispetto dei valori e dei principi di onestà, leadership, eccellenza, attenzione all'ambiente, responsabilità sociale, lungimiranza, solidità finanziaria, orientamento al cliente, innovazione e cura delle persone.

2. Campo di applicazione

Il Codice Etico è rivolto a tutti i dipendenti del Gruppo, a prescindere dal loro grado gerarchico e dalla loro posizione geografica, e tutti loro sono tenuti alla sua osservanza.

Le linee guida di condotta di cui al presente Codice Etico vanno obbligatoriamente applicate da tutte le aziende partecipate dalla società ACCIONA, S.A. in cui ACCIONA, S.A. detiene il controllo gestionale, nonché da tutte le altre imprese e società legate ad ACCIONA, S.A. da un rapporto di controllo o la cui gestione è di competenza di ACCIONA, S.A., in qualsiasi giurisdizione.

Tramite i suoi rappresentanti, ACCIONA promuoverà l'adozione di principi e valori simili a quelli riportati nel presente Codice in seno alle aziende di cui detiene una partecipazione, pur se non il controllo, e tra i suoi terzi. ACCIONA è consapevole del fatto che l'applicazione del principio del controllo dovuto in materia di etica e conformità comporta l'obbligo di verificare la disponibilità, presso i suoi terzi, di modelli di etica e conformità e di mitigare i rischi associati nei suoi rapporti con tali terzi.

Ai fini del presente Codice Etico, con i termini "Gruppo ACCIONA", "ACCIONA" o "Gruppo" ci si riferisce sia ad ACCIONA, S.A. sia all'intero gruppo aziendale ad essa facente capo.

Gli organi di governo e di gestione di ACCIONA si impegnano a utilizzare tutti gli strumenti a loro disposizione per garantire l'osservanza dei valori e dei principi di cui al presente Codice Etico e ad adottare le misure necessarie per un'attuazione e un monitoraggio efficaci dei medesimi.

3. Principi di azione e condotta etica

L'impegno di ACCIONA per la sostenibilità trova riscontro nell'applicazione di criteri di qualità e processi innovativi nei suoi prodotti e servizi per promuovere il benessere sociale, la crescita economica e l'equilibrio ambientale.

Il Gruppo adotta, tra l'altro, come linee guida di condotta di base, la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, la Dichiarazione dei principi e dei diritti fondamentali sul lavoro e le Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), le Linee guida per le imprese multinazionali dell'OCSE e il Global Compact delle Nazioni Unite.

ACCIONA si impegna a svolgere le proprie attività aziendali e professionali nel rispetto delle leggi in vigore in ciascuno dei luoghi in cui tali attività vengono svolte, dando prova di elevati standard etici e adottando, ove opportuno, le migliori pratiche nazionali e internazionali. I dipendenti del Gruppo sono tenuti ad assumere tale impegno e a dare prova in tutte le loro operazioni di un elevato comportamento etico. In caso di dubbi sull'interpretazione del presente Codice Etico, è possibile richiedere assistenza al proprio superiore diretto o ai dipartimenti competenti.

Tutte le persone e le imprese soggette al presente Codice Etico sono tenute all'osservanza dei principi elencati di seguito:

- Rispettare e osservare le leggi nazionali e internazionali applicabili.
- Rispettare i diritti umani e le libertà fondamentali, contribuire alla salvaguardia ambientale e collaborare allo sviluppo e al benessere delle comunità in cui opera.
- Promuovere onestà, equità, correttezza, rispetto degli impegni, libera concorrenza e trasparenza. ACCIONA promuove un ambiente di lavoro improntato all'integrità e all'uguaglianza, in cui onestà e trasparenza vengono valorizzate in tutte le operazioni commerciali e professionali e in cui viene rispettata la concorrenza leale.
- Garantire le migliori condizioni di lavoro, nel rispetto dei diritti dei lavoratori. Il Gruppo si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, a rispettare i diritti di tutti i suoi dipendenti e a garantire condizioni di lavoro eque.
- Contribuire allo sviluppo sociale ed economico dei paesi in cui si opera, garantendo innovazione, sviluppo tecnologico, utilizzo efficace e responsabile delle risorse, sempre con comportamenti responsabili e integri. ACCIONA si impegna a promuovere il progresso sociale ed economico tramite l'innovazione e lo sviluppo tecnologico, l'utilizzo efficiente e responsabile delle risorse e la garanzia di elevati standard di integrità in tutte le sue operazioni.
- Contribuire in maniera attiva e con leadership all'equilibrio ambientale e allo sviluppo di un'economia caratterizzata da basse emissioni di carbonio. Il Gruppo si impegna a mettere in campo iniziative volte a promuovere la sostenibilità ambientale e a incentivare pratiche a supporto di un'economia sostenibile.

Se una persona o un'impresa tenuta all'osservanza del presente Codice Etico nutre dei sospetti su eventuali irregolarità, violazioni o comportamenti che si verificano nell'ambito delle attività del Gruppo e che contravvengono alle disposizioni del presente Codice Etico, potrà segnalarli tramite il Canale Etico di ACCIONA.

4. Linee guida di condotta sul posto di lavoro

► 4.1. Sicurezza e salute sul lavoro

ACCIONA ha a cuore la tutela della sicurezza e della salute dei dipendenti del Gruppo a cui conferisce priorità assoluta. La creazione di un ambiente di lavoro sicuro e protetto è essenziale affinché i dipendenti del Gruppo possano svolgere le loro mansioni in modo ottimale.

La sicurezza e la salute sul posto di lavoro vengono disciplinate da numerose leggi. Pertanto, il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili è condicio sine qua non nei rapporti di lavoro di ACCIONA. In aggiunta, il Gruppo si impegna, ove possibile, ad adottare le migliori pratiche internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e a promuovere una cultura della prevenzione e del benessere.

Tutti i dipendenti del Gruppo sono tenuti a garantire non solo la propria salute e sicurezza sul posto di lavoro, ma anche quella altrui. In particolare, i dipendenti del Gruppo devono agire in conformità alle seguenti linee guida di condotta:

- Conoscere e ottemperare a tutte le politiche di ACCIONA in materia di salute e sicurezza.
- Migliorare continuamente la salute e la sicurezza tramite lo svolgimento attività di formazione, l'analisi dei rischi e l'implementazione delle migliori pratiche.
- Segnalare tempestivamente al diretto superiore eventuali incidenti, danni o violazioni della sicurezza.

ACCIONA si impegna a fornire le risorse necessarie per l'attuazione e la supervisione delle misure di salute e sicurezza in modo da garantire a tutti i dipendenti del Gruppo una formazione adeguata e l'adesione a programmi di sensibilizzazione e a iniziative di miglioramento continuo in questo ambito.

► 4.2. Rispetto per le persone

ACCIONA adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi tipo di molestia o discriminazione. Il Gruppo si impegna a garantire le pari opportunità sul posto di lavoro e a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, libero da discriminazioni e molestie, in cui tutti i dipendenti del Gruppo siano trattati con dignità ed equità. Tale impegno garantisce a tutte le persone l'opportunità di crescere professionalmente in un ambiente favorevole.

È indispensabile che tutti i dipendenti del Gruppo possano lavorare in un ambiente privo di danni fisici, psicologici ed emotivi. Pertanto, lo standard minimo è il rispetto delle norme applicabili in materia di protezione contro la discriminazione e le molestie. A questo proposito, i dipendenti del Gruppo sono tenuti ad agire in conformità con le seguenti linee guida di condotta:

- Trattare con il massimo rispetto tutti i dipendenti del Gruppo e i terzi con cui entrano in rapporto.
- Rifiutare tutte le forme di molestie, comprese quelle sessuali e gli abusi di autorità.
- Non tollerare azioni, omissioni o parole che molestino o intimidiscano gli altri.

ACCIONA si impegna a fornire ai dipendenti del Gruppo il know-how e gli strumenti necessari per promuovere un ambiente improntato al rispetto e alla dignità sul posto di lavoro. A tal fine, il Gruppo garantirà l'attuazione di iniziative educative e di sensibilizzazione per mettere tutti i suoi dipendenti in grado di comprendere o di applicare i principi del rispetto delle persone nelle loro attività quotidiane.

Inoltre, il Gruppo si adopererà per integrare le migliori pratiche di rispetto e di trattamento dignitoso e promuovere così un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta valorizzata e rispettata.

► 4.3. Diversità, equità e inclusione

ACCIONA promuove l'uguaglianza, l'equità e l'inclusione come strategia fondamentale per favorire un ambiente all'insegna della diversità e del rispetto, libero da discriminazioni. A tal fine, dispone di strutture e processi inclusivi per assumere, sviluppare, promuovere e trattenere i talenti.

La promozione della diversità, dell'equità e dell'inclusione costituisce un pilastro fondamentale per lo sviluppo organizzativo e l'impatto positivo sulla società.

ACCIONA adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi discriminazione per motivi di età, razza, etnia, colore della pelle, origine nazionale, genere, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile, responsabilità familiari, disabilità, stato di salute delicato, origine sociale, religione, opinione politica, istruzione, background, possibilità di impiego o qualsiasi altra condizione.

Per garantire il rispetto di questi principi, i dipendenti del Gruppo sono tenuti ad agire in conformità alle seguenti linee guida di condotta:

- Garantire un ambiente di lavoro improntato alla diversità, all'inclusione e alla collaborazione.
- Garantire l'ascolto e la valorizzazione di tutti i punti di vista e delle prospettive.
- Promuovere azioni di formazione e di sensibilizzazione tra i dipendenti del Gruppo e le parti interessate.
- Condurre le procedure di selezione, assunzione e di avanzamento del personale sulla base del merito personale e dei principi di diversità, uguaglianza e inclusione, rifiutando qualsiasi tipo di discriminazione.

ACCIONA si impegna a includere queste linee guida d'azione in tutte le sue attività in modo da garantire ai dipendenti del Gruppo la formazione necessaria in materia di diversità, equità e inclusione. Promuoverà inoltre l'implementazione di strategie di sensibilizzazione e sviluppo professionale continue per incentivare una cultura aziendale che includa e rispecchi questi valori fondamentali.

5. Linee guida di condotta nei rapporti commerciali

► 5.1. Tolleranza zero nei confronti di corruzione, tangenti e frodi

ACCIONA si impegna a svolgere le proprie attività aziendali nel segno dell'integrità in modo da evitare ogni forma di corruzione e ottemperare alle norme anti-corruzione e anti-tangenti applicabili. L'impegno di tutti i dipendenti del Gruppo a svolgere le proprie attività in modo trasparente e responsabile è un pilastro fondamentale per il Gruppo ACCIONA.

ACCIONA rifiuta qualsiasi tentativo di influenzare la volontà di estranei al Gruppo per ottenere vantaggi tramite pratiche non etiche e non consente ad altre persone o imprese di utilizzare tali pratiche con i propri dipendenti. In quanto organizzazione globale e multinazionale, ACCIONA si attiene rigorosamente alle leggi anti-corruzione e anti-tangenti applicabili in tutte le giurisdizioni in cui opera.

Tutti i dipendenti del Gruppo sono tenuti ad agire in conformità alle leggi vigenti e non possono, in nessun caso, offrire o tollerare tangenti da parte di terzi al Gruppo, ai suoi dipendenti o viceversa. L'integrità aziendale è un principio fondamentale per ACCIONA, che rifiuta ed evita qualsiasi comportamento che possa essere sospetto o considerato fraudolento.

Il Gruppo dispone di standard, politiche e procedure di controllo interno per prevenire, individuare e, se del caso, sradicare qualsiasi attività potenzialmente fraudolenta. ACCIONA promuove una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione e delle pratiche aziendali non etiche e contrasta attivamente la corruzione in ogni sua forma, mantenendo standard elevati in tutte le sue attività.

Per garantire il rispetto di questi principi, i dipendenti del Gruppo e i terzi che intrattengono rapporti d'affari con ACCIONA devono agire in conformità con le seguenti linee guida di condotta:

- Non ricevere, offrire o promettere alcunché di valore a qualsiasi altra persona allo scopo di ottenere un vantaggio commerciale, compresi i partiti politici o i candidati a cariche pubbliche.
- Non versare contributi politici per conto del Gruppo in termini non espressamente consentiti dalle leggi del Paese in cui opera e dalle norme aziendali interne.
- Non effettuare sponsorizzazioni o donazioni per conto del Gruppo al fine di ottenere vantaggi indebiti.
- Non utilizzare informazioni classificate o riservate a scopo personale o a vantaggio di altri.
- Mantenere registri finanziari, contabili e operativi accurati, completi e veritieri.
- Monitorare e condurre la due diligence su terzi per garantire l'integrità aziendale.
- Esigere dai terzi di ottemperare ai principi etici di ACCIONA, non ultime le norme anti-corruzione.
- Attenersi alle norme interne in materia di omaggi e ospitalità.

ACCIONA si impegna a promuovere una cultura aziendale fondata su questi principi tramite programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti ai dipendenti del Gruppo e, se del caso, ai terzi, in modo da promuovere la corretta attuazione e il monitoraggio di queste linee guida di condotta.

► 5.2. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Il Gruppo ACCIONA si impegna a mantenere comunicazioni e relazioni improntate alla trasparenza, alla professionalità, alla buona fede, all'apertura e all'onestà con i suoi interlocutori pubblici e governativi. I dipendenti del Gruppo nonché i terzi che agiscono per loro conto nei confronti della Pubblica Amministrazione, saranno tenuti a garantire il rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili nell'ambito di tutte le interazioni, dirette o tramite intermediari.

Nessun dipendente del Gruppo potrà offrire, promettere, sollecitare o accettare doni, privilegi o qualsiasi forma di compenso a o da funzionari pubblici che possano compromettere l'imparzialità di una parte, influenzare le decisioni aziendali, indurre a violare i doveri professionali o contravvenire alle disposizioni di legge applicabili. È espressamente vietata qualsiasi forma di corruzione o frode nelle interazioni con i funzionari pubblici.

ACCIONA si impegna altresì a non utilizzare informazioni false, incomplete o fuorvianti allo scopo di ottenere sovvenzioni, aiuti pubblici o qualsiasi altro tipo di beneficio o vantaggio. I dipendenti del Gruppo saranno tenuti a garantire che i fondi pubblici, le sovvenzioni e gli altri aiuti a cui il medesimo ha diritto siano utilizzati esclusivamente per lo scopo per cui sono stati concessi, nel rigoroso rispetto di tutte le condizioni e i requisiti previsti dalle autorità competenti.

ACCIONA farà in modo di aggiornare regolarmente tutti i dipendenti del Gruppo sulle linee guida di condotta previste nei rapporti con la Pubblica Amministrazione. Promuoverà inoltre l'implementazione di efficaci meccanismi di monitoraggio e di valutazione per garantire il rispetto di questi principi per incentivare così una cultura improntata alla trasparenza e alla responsabilità in tutte le sue interazioni con il settore pubblico.

► 5.3. Rapporti con i terzi

I rapporti con i terzi sono un elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di ACCIONA. Per questa ragione, il Gruppo si adopera per instaurare rapporti improntati alla fiducia, al vantaggio reciproco e al rispetto della libera concorrenza e per tradurre il proprio impegno verso l'etica e l'integrità in tutta la catena del valore.

Tale impegno prende corpo nelle seguenti azioni mirate:

- L'applicazione di processi di identificazione, valutazione, gestione e monitoraggio del rischio etico e di integrità nell'analisi delle operazioni e dei terzi.
- La promozione attiva dell'attuazione dei seguenti principi etici presso le terzi con cui collabora.
 - Rispettare rigorosamente tutte le leggi, i regolamenti e gli standard etici e professionali applicabili in modo da allinearne le azioni ai più alti principi di integrità.
 - Rispettare e seguire i principi enunciati nel presente Codice Etico.
 - Competere nel segno dell'onestà e della trasparenza per l'aggiudicazione dei contratti nel rispetto, in ogni caso, dei principi della libera concorrenza.
 - Promuovere e tutelare i diritti umani tramite la garanzia di condizioni di lavoro sicure e salutare e l'adozione di misure responsabili per la protezione dell'ambiente.
 - Mantenere sempre una comunicazione improntata alla chiarezza, all'apertura e all'onestà e segnalare tempestivamente qualsiasi situazione che possa influire sul rapporto commerciale o sull'adempimento di questi impegni.
- La definizione e l'attuazione di politiche che prevedano l'insieme di standard minimi in termini di etica e integrità, responsabilità aziendale e sostenibilità, solvibilità economica e performance da soddisfare da parte di terzi.
- L'inserimento di clausole di performance in contratti, ordini e documenti di gara.

Dal canto loro, i dipendenti del Gruppo sono tenuti a curare i rapporti con i terzi e ad agire sempre con integrità allo scopo di raggiungere i più alti livelli di qualità ed eccellenza nei servizi forniti.

I contatti e i rapporti d'affari del Gruppo non possono essere utilizzati a proprio vantaggio o a vantaggio di terzi, né si possono instaurare rapporti d'affari con terzi senza processi di due diligence.

Soltanto i dipendenti del Gruppo regolarmente autorizzati potranno negoziare e concludere contratti nel settore pubblico e privato. Il Gruppo, in linea con il suo impegno per la trasparenza, sottoporrà i propri sistemi contabili e di controllo interno a verifiche periodiche per garantire che non vi siano pagamenti impropri o pratiche contrarie alle disposizioni di cui al presente Codice Etico.

In particolare, nei loro rapporti con terzi, i dipendenti del Gruppo saranno tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Conoscere e rispettare la normativa interna in materia di identificazione, valutazione e selezione di terzi.
- Assegnare i contratti sulla base di criteri chiari e oggettivi.
- Evitare conflitti di interesse nella selezione di terzi.

L'impegno di ACCIONA nei confronti della società si concretizza tramite un'ampia gamma di sponsorizzazioni, patrocinii e collaborazioni, veicolati attraverso accordi e stanziamenti di fondi con enti rappresentativi della società. ACCIONA fornirà il proprio sostegno attraverso donazioni e sponsorizzazioni soltanto ad aziende non coinvolte in

situazioni o attività che potrebbero compromettere la reputazione del Gruppo e sempre nel rispetto delle leggi del Paese in cui opera e dei regolamenti aziendali interni.

► 5.4. Omaggi e ospitalità

ACCIONA promuove il perfezionamento di rapporti commerciali con terzi improntati a principi di onestà e integrità e si adopera per rafforzare questi legami nel rispetto delle migliori pratiche commerciali.

Il Gruppo adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi comportamento relativo all'offerta, alla promessa o all'accettazione di omaggi, privilegi e ospitalità che sia considerato o possa essere percepito come inappropriato, illegale o contrario alle regole interne e/o alle leggi applicabili.

Tuttavia, si prende atto del fatto che in alcune circostanze, soprattutto per motivi sociali o culturali, lo scambio di doni di entità modesta e appropriati potrebbe essere considerato accettabile. Ciononostante, le decisioni aziendali dovranno essere, di volta in volta, tassativamente improntate a imparzialità e obiettività e l'integrità di tali decisioni non potrà essere compromessa da alcun tipo di dono o privilegio. Pertanto, i dipendenti del Gruppo saranno tenuti a garantire la conformità di tutte le interazioni con i terzi alle linee guida di cui ai regolamenti interni e alla legislazione vigente, in modo particolare alle linee guida anticorruzione.

Per garantire il rispetto di tali regole, i dipendenti del Gruppo saranno tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Non offrire, accettare o sollecitare omaggi od ospitalità in violazione delle normative interne ed esterne vigenti.
- Non permettere che un omaggio o un'ospitalità influenzi la capacità di prendere decisioni aziendali improntate all'obiettività e alla trasparenza.
- In caso di dubbi sull'adeguatezza di un omaggio o di un privilegio, consultare il proprio superiore diretto o l'Ufficio Compliance.

Tali misure garantiscono l'etica, la trasparenza e la conformità alle normative vigenti dei rapporti con i terzi in modo da tutelare l'integrità e la reputazione di ACCIONA.

► 5.5. Conflitti di interessi

Un conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali dei dipendenti del Gruppo o dei collaboratori entrano in conflitto con gli obiettivi o i valori del Gruppo medesima e possono compromettere l'imparzialità del processo decisionale o influire sull'integrità delle operazioni.

La tutela della reputazione e degli interessi del Gruppo dipende dalla prevenzione, dall'identificazione e dalla gestione efficace di qualsiasi conflitto di interessi, reale o apparente. Un potenziale conflitto di interessi, pur se non si concretizza, può influire negativamente sulla reputazione e sull'immagine di ACCIONA.

Il Gruppo rispetta la partecipazione dei suoi dipendenti ad attività finanziarie o commerciali esterne purché tali attività siano lecite, non facciano concorrenza sleale al Gruppo non interferiscano o si scontrino con i loro doveri e le loro responsabilità lavorative o contrattuali nei confronti di ACCIONA.

Per una corretta gestione dei conflitti di interessi, i dipendenti del Gruppo sono tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Evitare attivamente le situazioni che possono creare o dare origine a un conflitto di interessi. Nessun

dipendente del Gruppo potrà partecipare a processi, decisioni o attività in cui si possa ravvisare un conflitto tra i suoi interessi personali, diretti o indiretti, e gli interessi di ACCIONA.

- Segnalare tempestivamente qualsiasi conflitto di interessi, reale o potenziale, al proprio superiore diretto, all'Ufficio Risorse Umane o all'Ufficio Compliance.
- Astenersi dal prendere decisioni o dall'adottare misure che potrebbero essere ritenute contrarie agli interessi del Gruppo fino a quando il potenziale conflitto non sarà stato effettivamente risolto.

Gli amministratori di ACCIONA sono tenuti al rispetto delle norme specifiche sui conflitti di interesse di cui al Regolamento del Consiglio di amministrazione, applicate rigorosamente per garantire l'integrità del processo decisionale dell'organo direttivo.

Tali misure sono volte a garantire l'imparzialità di tutte le decisioni aziendali e far sì che non contrastino con gli obiettivi di ACCIONA e poter così tutelare l'integrità e la trasparenza in tutti i rapporti professionali.

► 5.6. Libera concorrenza

ACCIONA ribadisce il proprio impegno a competere sul mercato in modo equo, onesto e nel rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti sulla concorrenza applicabili nei Paesi in cui opera. Il Gruppo rifiuta espressamente qualsiasi comportamento volto a ottenere un vantaggio illecito o sleale rispetto ai propri concorrenti e svolge in ogni momento la propria attività nel rispetto dei principi di integrità e trasparenza.

ACCIONA rifiuta qualsiasi forma di collusione o accordo che possano turbare il libero mercato, nonché qualsiasi comportamento contrario ai principi della concorrenza leale, come la manipolazione dei prezzi, la ripartizione del mercato o qualsiasi comportamento che violi le norme di concorrenza applicabili.

Per garantire il rispetto delle normative in materia, i dipendenti del Gruppo saranno tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Evitare in ogni caso di discutere o negoziare i prezzi con i concorrenti.
- Astenersi dallo stipulare accordi con i concorrenti per ripartire i mercati, manipolare le offerte, limitare la produzione o influenzare il mercato in modo non concorrenziale.
- Evitare di utilizzare il posizionamento di mercato di ACCIONA a detrimento di un concorrente o per escluderlo ingiustamente.
- Gestire con cautela le informazioni sensibili in modo da garantire la conformità alle normative vigenti nella condivisione di tali informazioni.
- Rifiutare di ottenere informazioni dai concorrenti con mezzi illegali o in violazione delle leggi vigenti.
- Operare onestamente nella gestione delle informazioni in modo da evitarne la manipolazione, l'occultamento, il travisamento o qualsiasi pratica fraudolenta per acquisire vantaggi competitivi.

Queste linee guida consentono di svolgere le attività del Gruppo nel rispetto della concorrenza e delle buone pratiche commerciali per rafforzarne la posizione sul mercato in modo lecito e responsabile.

► 5.7. Trattamento delle informazioni privilegiate

Il trattamento delle informazioni privilegiate (come da definizione del Regolamento n. 596/2014 dell'UE) presso ACCIONA è disciplinato dai principi di riservatezza, integrità e responsabilità. ACCIONA adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi azione relativa all'uso e/o alla diffusione impropria di tali informazioni, sia sul Gruppo che su terzi.

Alcune funzioni all'interno del Gruppo richiedono l'accesso a informazioni privilegiate - non pubbliche - che vanno protette in ogni momento in modo da garantirne la corretta gestione ed evitarne eventuali usi tali da compromettere la reputazione o gli interessi di ACCIONA o di terzi. Dal momento che è essenziale mantenere la fiducia e la trasparenza per lo sviluppo aziendale del Gruppo, eventuali usi illeciti di informazioni privilegiate, oltre a essere illegali, contravvengono ai valori fondamentali di onestà e trasparenza a cui sono improntate le attività di ACCIONA.

Per garantire il rispetto delle normative in materia, i dipendenti del Gruppo saranno tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Astenersi dall'acquistare o vendere azioni di ACCIONA o di qualsiasi altra impresa se si è in possesso di informazioni privilegiate. È assolutamente necessario attendere che tali informazioni diventino di dominio pubblico prima di effettuare qualsiasi transazione.
- Non divulgare informazioni interne a terzi, compresi familiari, amici o persone esterne al Gruppo che non abbiano la legittima necessità di conoscerle.
- Condividere le informazioni privilegiate in seno ad ACCIONA soltanto con i colleghi che, in virtù delle loro funzioni, ne debbano essere a conoscenza e soltanto quando ciò è strettamente necessario per lo svolgimento delle loro mansioni.
- Evitare di diffondere voci o informazioni false che potrebbero alterare artificialmente il valore delle azioni di ACCIONA o di terzi.
- Non speculare o effettuare operazioni finanziarie su titoli o prodotti sulla base di informazioni privilegiate.

ACCIONA ribadisce il proprio impegno a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di informazioni privilegiate in modo da promuovere una cultura nel segno della trasparenza e della responsabilità. Il rispetto rigoroso di questi standard è essenziale per salvaguardare l'integrità del Gruppo e per mantenere la fiducia degli azionisti, dei dipendenti e delle altre parti interessate.

► 5.8. Commercio internazionale

In quanto società presente su scala globale, ACCIONA opera sui mercati internazionali nel rigoroso rispetto delle leggi sul commercio internazionale, ivi comprese le normative sul riciclaggio di denaro e sulle importazioni ed esportazioni. ACCIONA prende altresì atto delle sanzioni comminate da organismi internazionali come l'Unione europea e le Nazioni Unite, nonché delle sanzioni unilaterali imposte da alcuni Paesi.

Il rispetto di queste normative e politiche nazionali e internazionali è essenziale per evitare gravi conseguenze sia per il Gruppo che per i suoi dipendenti. A tale proposito, ACCIONA adotta misure ad hoc per prevenire ed evitare comportamenti illeciti e vanta politiche e procedure di controllo interno volte a prevenirli, individuarli e, se del caso, sradicarli.

Per garantire il rispetto delle normative in materia, i dipendenti del Gruppo saranno tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Astenersi dal concludere transazioni con altri Paesi senza conoscerne preventivamente le normative vigenti.
- Rispettare i regolamenti interni sulla due diligence di terzi.
- Seguire rigorosamente la politica e le procedure commerciali internazionali di ACCIONA.
- Monitorare le transazioni e i rapporti commerciali alla ricerca di segnali di attività illecite, come il riciclaggio di denaro. Alcuni degli indizi di un'eventuale mancanza di integrità sono i pagamenti insoliti per la natura

della transazione, i pagamenti effettuati a/da terzi non specificati nel contratto, le transazioni con persone o società con sede in paradisi fiscali, l'uso di conti bancari in giurisdizioni a bassa tassazione, i pagamenti a entità i cui soci o beneficiari effettivi non sono identificabili, o i pagamenti straordinari non previsti nei contratti.

- Valutare attentamente le opportunità di business in Paesi soggetti a embargo o sanzioni economiche, assicurando la conformità con le normative che regolano tali mercati.

ACCIONA rifiuta categoricamente i pagamenti in contanti, tranne che in situazioni straordinarie preventivamente autorizzate in conformità alle norme interne vigenti.

ACCIONA ribadisce il suo impegno a operare con integrità in tutte le sue operazioni commerciali in modo da garantire la stretta osservanza delle normative antiriciclaggio e dei regolamenti internazionali sul commercio e sulle sanzioni economiche. È essenziale la collaborazione di tutti i dipendenti del Gruppo per poter mantenere un ambiente aziendale improntato all'etica e alla trasparenza e poter così rafforzare la fiducia dei terzi e salvaguardare la reputazione di ACCIONA sui mercati globali.

6. Linee guida di condotta in relazione alle comunità

► 6.1. Tutela e promozione dei diritti umani

ACCIONA promuove, difende e tutela i diritti umani riconosciuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani emanata dalle Nazioni Unite, sia a livello individuale che nelle comunità in cui opera. Il Gruppo adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi violazione dei diritti umani in tutte le aree di attività. A tal fine, ACCIONA garantirà una catena del valore libera da abusi tramite la collaborazione soltanto con partner commerciali, fornitori, appaltatori, subappaltatori e agenzie appaltanti che ne condividono l'impegno a rispettare i diritti umani.

ACCIONA aderisce agli standard internazionali per la tutela dei diritti umani e ne garantisce il rispetto in tutte le giurisdizioni in cui opera, anche quando le normative locali o nazionali possono essere in conflitto con tali standard. A questo proposito, il Gruppo mette in atto meccanismi di controllo del rischio e misure di mitigazione per garantire il rispetto di questi diritti fondamentali. ACCIONA applica altresì processi di due diligence per prevenire gli abusi nella sua catena del valore e in quella dei suoi partner commerciali e poter ribadire il suo impegno per i diritti umani su scala globale, senza pregiudicare le pratiche locali.

A questo proposito, ACCIONA si assume i seguenti impegni minimi:

- Garantire ai dipendenti del Gruppo condizioni di lavoro, orari e salari equi.
- Rifiutare categoricamente il lavoro minorile o forzato in tutte le giurisdizioni in cui opera.
- Collaborare esclusivamente con terzi che rispettano i diritti umani, rifiutando qualsiasi rapporto con entità che li violano.

ACCIONA ribadisce la sua costante dedizione alla tutela dei diritti umani come principio guida della sua attività aziendale. Il Gruppo veglia sul pieno rispetto dei diritti fondamentali in tutte le sue attività in modo da contribuire a creare un ambiente di lavoro equo ed etico e promuovere un impatto positivo sulle comunità in cui opera.

► 6.2. Impatto positivo sulle comunità

La vision di ACCIONA punta sullo svolgimento delle proprie attività in modo sostenibile, il che implica l'adozione di

soluzioni che privilegiano un retaggio positivo per il pianeta. ACCIONA si impegna a coniugare l'attività commerciale con la collaborazione sociale in modo da rafforzare la fiducia tra il Gruppo e le comunità in cui opera.

Il Gruppo lavora attivamente per massimizzare gli impatti positivi dei suoi progetti e servizi e cerca di stabilire impegni a lungo termine tesi a generare valore condiviso e un effetto duraturo. Pertanto, nello svolgimento delle loro attività, i dipendenti del Gruppo debbono tener conto degli interessi delle comunità locali e agire, di volta in volta, in conformità con le procedure interne e le politiche di gestione dell'impatto sociale in vigore.

In questo ambito, ACCIONA si assume i seguenti impegni:

- Promuovere e tutelare i diritti umani in tutte le comunità in cui opera.
- Investire nel benessere e nello sviluppo sostenibile delle comunità locali.
- Facilitare un dialogo aperto e continuo con le comunità e le altre parti interessate per promuovere iniziative sociali e rafforzare le capacità locali.

ACCIONA mantiene il suo impegno per lo sviluppo sostenibile e per la generazione di un impatto positivo sulle comunità in cui opera in modo da garantire che le sue attività vadano a vantaggio della società e dell'ambiente nel tempo.

► 6.3. Tutela dell'ambiente

ACCIONA fa della sostenibilità il pilastro fondamentale dell'attività aziendale in modo che le sue operazioni generino un impatto positivo sull'ambiente. Il rispetto dell'ambiente è fondamentale per il Gruppo e il rispetto delle norme ambientali è un impegno assunto come standard minimo.

La tutela e la salvaguardia dell'ambiente è un principio fondamentale alla base di tutte le attività di ACCIONA che prevede pratiche mirate per prevenire e minimizzare gli impatti negativi, nonché per salvaguardare le risorse naturali. La responsabilità ambientale è fondamentale per garantire impegni a lungo termine, per incentivare l'innovazione nella ricerca di soluzioni sostenibili e creare fiducia nelle comunità attraverso un processo decisionale nel segno della trasparenza e della coerenza.

La strategia ambientale di ACCIONA prevede azioni chiave come la lotta al cambiamento climatico, l'incentivazione del risparmio energetico, la gestione efficiente e responsabile dell'acqua e delle risorse, la corretta gestione dei rifiuti e la tutela della biodiversità. Al di là del rispetto delle normative vigenti, questo approccio trova riscontro nell'investimento in tecnologie pulite e nell'impegno verso l'economia circolare in modo da dare risposta sia all'impegno degli organi direttivi e gestionali sia alle aspettative degli azionisti.

Tutti i dipendenti del Gruppo sono tenuti a conoscere, accettare e a operare in conformità con la presente politica ambientale in modo da ridurre al minimo l'impatto ambientale delle loro attività e contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi ambientali.

ACCIONA applica questi principi nei rapporti con i terzi ed esige il rispetto delle procedure e dei requisiti ambientali applicabili di volta in volta in modo che tutti gli operatori della sua catena del valore ne condividano l'impegno per la sostenibilità.

A questo proposito, ACCIONA si assume i seguenti impegni nello svolgimento delle proprie attività:

- Uso e gestione responsabile delle risorse naturali e dell'acqua.
- Incentivazione dell'economia circolare.

- Stimolo all'efficienza energetica.
- Tutela, conservazione e rigenerazione della biodiversità.

Tramite il suo fermo impegno per la sostenibilità, ACCIONA intende garantire che le sue azioni abbiano un impatto positivo sull'ambiente e sulle comunità in cui opera per contribuire così a un futuro più sostenibile.

► 6.4. Immagine e reputazione aziendale

L'immagine e la reputazione aziendale di ACCIONA sono asset essenziali per mantenere la fiducia dei suoi azionisti e dei terzi con cui intrattiene rapporti commerciali. Il Gruppo si impegna a salvaguardare e tutelare questi valori ed esige lo stesso rispetto e l'uso appropriato da parte delle aziende terze e collaboratori.

Presso ACCIONA, per qualsiasi dichiarazione pubblica ai media, ai social network o per la partecipazione a conferenze o seminari professionali è richiesta l'autorizzazione preventiva delle aree competenti.

Per garantire una corretta gestione dell'immagine e della reputazione aziendale, i dipendenti del Gruppo saranno tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta nella loro attività:

- Richiedere l'autorizzazione all'Ufficio Comunicazione prima di rilasciare dichiarazioni pubbliche sul Gruppo.
- Inoltrare qualsiasi richiesta di informazioni da parte dei media o simili all'Ufficio Comunicazione.
- Inoltrare le richieste di informazioni finanziarie all'Ufficio Finanze e/o all'Ufficio Rapporti con gli Investitori.
- Inoltrare le richieste di informazioni governative, normative o giudiziarie all'Ufficio legale.
- Accertarsi dell'utilizzo appropriato dell'immagine aziendale di ACCIONA da parte dei terzi.
- Collaborare con i superiori diretti e con l'Ufficio Comunicazione per garantire l'accuratezza e la coerenza di tutte le dichiarazioni pubbliche.

Attraverso queste linee guida, ACCIONA ribadisce il suo impegno per la trasparenza e l'integrità, elementi fondamentali per la salvaguardia della sua reputazione aziendale.

7. Linee guida di condotta per la gestione degli asset

► 7.1. Completezza dei rapporti

Anche l'integrità delle informazioni finanziarie e non finanziarie contribuisce positivamente alla reputazione e alla credibilità del Gruppo. A tal fine, ACCIONA registra le proprie operazioni commerciali e finanziarie in stretta conformità con gli standard internazionali di rendicontazione finanziaria e non finanziaria, nonché con le politiche aziendali interne tramite l'attuazione di principi di veridicità e accuratezza.

Tutti i dipendenti del Gruppo che collaborano alla registrazione, alla stesura, alla revisione o alla comunicazione di queste informazioni sono tenuti a conoscere e a rispettare sia le normative applicabili sia le procedure interne definite a cura del Gruppo e a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Illustrare in modo onesto e accurato tutte le transazioni commerciali nei report.
- Applicare i controlli interni fissati da ACCIONA ai fini della regolare archiviazione e aggiornamento dei report.
- Registrare accuratamente le transazioni finanziarie per conto di ACCIONA.
- Collaborare pienamente a revisioni, indagini e richieste di informazioni da parte di agenzie governative e autorità di regolamentazione.

ACCIONA ribadisce il proprio impegno per la trasparenza, l'accuratezza delle informazioni e l'adempimento delle rispettive responsabilità normative in modo da garantire che tutte le sue operazioni si svolgano nel rispetto dei più elevati standard etici e professionali.

► 7.2. Gestione responsabile degli asset

Le risorse tecnologiche e le informazioni riservate sono strumenti fondamentali per la messa a punto di soluzioni efficaci e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali di ACCIONA. La sicurezza di questi asset è essenziale per garantire il corretto svolgimento e l'integrità delle operazioni dell'organizzazione.

ACCIONA mette a disposizione dei propri dipendenti le risorse, sia fisiche che elettroniche, necessari al corretto svolgimento dell'attività professionale. A questo proposito, i dipendenti del Gruppo sono tenuti ad agire in conformità con le seguenti linee guida di condotta:

- Utilizzare le risorse in conformità alle normative vigenti sempre sulla base delle relative autorizzazioni per il loro utilizzo.
- Proteggere le risorse da qualsiasi uso improprio che possa danneggiare gli interessi di ACCIONA.
- Utilizzare le risorse per scopi professionali. Tuttavia, nei casi in cui tali risorse vengano utilizzate in via del tutto eccezionale per scopi personali, il loro uso deve essere minimo, ragionevole, appropriato e conforme al principio della buona fede contrattuale.
- Segnalare tempestivamente qualsiasi perdita o danno ai beni aziendali.

Un uso inappropriato delle risorse può compromettere la capacità del Gruppo di svolgere la propria attività e influire negativamente sulla fiducia riposta da terzi. ACCIONA adotta pertanto una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi tipo di attività legata alla vendita, al trasferimento, alla cessione o all'occultamento di beni di proprietà del Gruppo da parte dei suoi dipendenti al fine di sottrarsi a responsabilità o impegni verso terzi.

In particolare, le risorse tecnologiche di ACCIONA non possono essere utilizzate per:

- Memorizzare, distribuire o visitare siti web con contenuti inappropriati che violano i diritti umani e le libertà civili.
- Utilizzare, introdurre, scaricare, copiare, trasmettere, riprodurre, distribuire o archiviare software o qualsiasi materiale protetto da diritti di proprietà intellettuale o industriale senza la relativa licenza o autorizzazione.
- Condurre o partecipare a invii massivi di mail con contenuti inappropriati, come catene di Sant'Antonio, scherzi o immagini.

ACCIONA rafforza così il suo impegno per la protezione dei suoi asset e l'integrità delle sue operazioni in modo da garantire che tutti i dipendenti del Gruppo agiscano secondo le migliori pratiche di responsabilità e sicurezza nell'uso delle risorse.

► 7.3. Informazioni riservate

ACCIONA è consapevole di quanto sia importante proteggere le proprie informazioni riservate, nonché la proprietà industriale e intellettuale in quanto ritiene che questi asset siano risorse fondamentali per la competitività e la sostenibilità del Gruppo. A tal fine, adotta tutte le misure necessarie a garantirne la salvaguardia ed estende tale protezione alle informazioni e alle conoscenze di terzi a cui ha accesso in virtù di accordi o collaborazioni.

Le informazioni riservate, insieme alla proprietà industriale e intellettuale sviluppata da ACCIONA, rappresentano

un elemento di differenziazione che conferisce esclusività ai suoi prodotti e servizi e contribuisce alla competitività del Gruppo sul mercato. La divulgazione non autorizzata di queste informazioni potrebbe quindi danneggiare gravemente gli interessi commerciali e strategici del Gruppo.

ACCIONA tratta la proprietà industriale e intellettuale di terzi con lo stesso rigore e rispetto della propria e s'impegna a proteggerla e utilizzarla in modo appropriato in conformità agli accordi e alle normative vigenti.

In questo contesto, tutti i dipendenti del Gruppo devono agire in conformità con le seguenti linee guida di condotta:

- Proteggere la proprietà intellettuale, i marchi, i brevetti e i segreti commerciali di ACCIONA.
- Scambiare informazioni riservate solo con chi è espressamente autorizzato a farlo.
- Astenersi dall'utilizzare o accedere impropriamente a informazioni riservate, nel rigoroso rispetto dei limiti legali e contrattuali.

Questo impegno garantisce che le informazioni e gli asset tutelati dai diritti di proprietà industriale e intellettuale continuino a essere elementi fondamentali nella strategia di differenziazione e sviluppo di ACCIONA in modo da assicurare la sostenibilità delle sue operazioni nel mercato globale.

► 7.4. Privacy

ACCIONA stabilisce come principio fondamentale la tutela della privacy dei dipendenti del Gruppo e dei terzi con cui intrattiene rapporti commerciali. Il Gruppo si impegna a trattare tutte le informazioni personali raccolte con il massimo rigore e riservatezza e ad assicurarne la corretta gestione in conformità alle normative vigenti nei Paesi in cui opera.

Il diritto alla privacy delle informazioni personali è un diritto fondamentale che va puntualmente rispettato e tutelato. La raccolta di dati personali, laddove necessaria per lo svolgimento delle attività aziendali, è strettamente limitata ai dati essenziali e viene effettuata con la massima cautela e rispetto.

Le norme sulla protezione dei dati mirano a garantire la regolare salvaguardia dei dati personali raccolti, archiviati, utilizzati o divulgati nell'ottemperanza alla conformità agli standard legali applicabili. ACCIONA adotta tutte le misure appropriate per garantire che le informazioni personali affidate al Gruppo siano protette e utilizzate solo per gli scopi specifici per cui sono state raccolte.

A questo proposito, tutti i dipendenti del Gruppo sono tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Ottemperare rigorosamente alle politiche interne di ACCIONA sull'uso e sulla protezione dei dati personali.
- Garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali affidati al Gruppo, siano essi dei suoi dipendenti o di terzi.
- Utilizzare le informazioni personali solo per gli scopi previsti e autorizzati.
- Astenersi dal condividere informazioni all'interno o all'esterno senza un'adeguata autorizzazione.

L'impegno di ACCIONA per la tutela della privacy garantisce il rispetto delle normative vigenti e rafforza la fiducia di chi intrattiene rapporti d'affari con il Gruppo.

► 7.5. Cybersicurezza

L'uso corretto delle risorse elettroniche e dei dati di ACCIONA è una responsabilità fondamentale che ricade su tutti i dipendenti del Gruppo. Sebbene, in via del tutto eccezionale, sia consentito l'uso personale di risorse quali

telefoni, computer, e-mail e Internet, tale uso deve conformarsi sempre alle leggi in vigore e alle politiche aziendali interne. In ogni caso, è essenziale che tale utilizzo non comprometta la sicurezza o l'integrità dei sistemi e dei dati di ACCIONA.

Per garantire un uso responsabile delle risorse tecnologiche, i dipendenti del Gruppo saranno tenuti a conformarsi alle seguenti linee guida di condotta:

- Impedire l'accesso ai dati dell'organizzazione attraverso reti Wi-Fi non protette.
- Proteggere le password e gli ID utente assegnati dal Gruppo e garantirne la riservatezza.
- Non aprire gli allegati di posta elettronica ritenuti sospetti o provenienti da fonti sconosciute.
- Accertarsi in ogni momento che le apparecchiature informatiche siano protette dai sistemi di sicurezza stabiliti da ACCIONA.

Il rispetto di queste linee guida è essenziale per preservare l'integrità e la sicurezza delle risorse informatiche e tecnologiche di ACCIONA, per ridurre al minimo i rischi informatici e per garantirne la continuità delle operazioni.

► 7.6. Intelligenza artificiale

L'uso di strumenti di intelligenza artificiale comporta rischi che possono provocare ricadute significative per il Gruppo. A tal fine, ACCIONA ha definito delle linee guida per il loro utilizzo in modo da garantirne puntualmente l'applicazione nel segno della responsabilità, dell'etica e della trasparenza. I dipendenti del Gruppo devono attenersi rigorosamente a queste linee guida per mitigare eventuali impatti negativi.

Eventuali dubbi o domande relative all'uso di strumenti di intelligenza artificiale vanno inoltrati all'Ufficio TIC, al fine di garantire la corretta gestione di queste tecnologie in conformità con i principi e i regolamenti definiti dal Gruppo.

8. Canale Etico

Si tratta del sistema messo a disposizione da ACCIONA affinché chiunque possa segnalare al Comitato responsabile del Codice Etico eventuali irregolarità, violazioni o comportamenti che possono verificarsi nell'ambito delle attività aziendali e che contravvengono al quadro giuridico vigente, al Codice Etico e/o ai valori etici del Gruppo.

In linea con le disposizioni di cui alla politica di funzionamento del Canale Etico disponibile sul sito web aziendale, la gestione del Canale Etico si basa sui seguenti principi essenziali:

- Garanzia di riservatezza delle comunicazioni effettuate.
- Rispetto dell'anonimato di chi non desidera essere identificato.
- Valutazione dei casi nel segno dell'imparzialità e dell'obiettività.
- Rispetto dei diritti di tutte le parti coinvolte nella gestione dei dossier.
- Assenza di ritorsioni nei confronti degli informatori che effettuano comunicazioni in buona fede.

Il Canale Etico è accessibile all'indirizzo <https://canaletico.acciona.com/>

Questo meccanismo rafforza l'impegno di ACCIONA per la trasparenza, l'integrità e l'etica in tutte le sue attività in modo da garantire che la segnalazione di qualsiasi condotta inappropriata avvenga in sicurezza.

9. Responsabilità e regime disciplinare

I dipendenti del Gruppo che non ottempereranno alle disposizioni del presente Codice, alle norme interne o alla legge applicabile saranno soggetti a un'adeguata azione disciplinare, comprese sanzioni lavorative e legali.

10. Approvazione e aggiornamento

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di amministrazione di ACCIONA il 10 maggio 2007 ed è stato aggiornato da ultimo il 14 novembre 2024.

ACCIONA si premurerà di rivedere a cadenza periodica il presente Codice Etico e di aggiornarne il contenuto per un miglioramento continuo e costante. Il presente Codice entrerà in vigore a decorrere dalla data di pubblicazione sulla rete intranet e sul sito web di ACCIONA e rimarrà in vigore fino alla sua abrogazione.

11. Politiche

Per ulteriori informazioni, il Libro delle politiche di ACCIONA è disponibile sul sito web aziendale. Per eventuali ulteriori domande ci si potrà comunque rivolgere all'Ufficio Compliance (ACCIONA_Compliance@acciona.com).

► *Soltanto tramite la condivisione di uno scopo comune è possibile costruire un pianeta migliore. Questo Codice Etico illustra i nostri valori e ci fornisce gli strumenti necessari per operare nel segno dell'integrità in qualsiasi situazione.*

