

KODEKS PONAŠANJA

INDEKS

1. Cilj	3
2. Opseg primjene	3
3. Načela djelovanja i etičkog ponašanja	3
4. Smjernice ponašanja u radnim prostorima	4
4.1. Sigurnost i zdravlje na radu	4
4.2. Poštivanje ljudi	5
4.3. Raznolikost, jednakost i uključenost	5
5. Smjernice o ponašanju u poslovnim odnosima	6
5.1. Nulta tolerancija na korupciju, mito i prijevaru	6
5.2. Odnosi s javnom upravom	7
5.3. Odnosi s trećim stranama	7
5.4. Darovi i reprezentacija	8
5.5. Sukob interesa	9
5.6. Slobodno tržišno natjecanje	9
5.7. Postupanje s povlaštenim informacijama	10
5.8. Međunarodna trgovina	10
6. Smjernice o ponašanju u odnosu na zajednice	11
6.1. Obrana i promicanje ljudskih prava	11
6.2. Pozitivan utjecaj na zajednice	12
6.3. Zaštita okoliša	12
6.4. Korporativni imidž i ugled	13
7. Provođenje smjernica u upravljanju imovinom	13
7.1. Integritet izvješćivanja	13
7.2. Odgovorno upravljanje imovinom	14
7.3. Povjerljive informacije	15
7.4. Privatnost	15
7.5. Kibernetička sigurnost	16
7.6. Umjetna inteligencija	16
8. Etički kanal	16
9. Odgovornost i disciplinski režim	17
10. Odobrenje i ažuriranje	17
11. Pravila	17

1. Cilj

Kodeks ponašanja ima za cilj definirati vrijednosti i načela koja bi trebala voditi ponašanje svih društava u grupi ACCIONA i ponašanje trećih strana s kojima su povezana, te pridonijeti konsolidaciji poslovnog ponašanja koje prihvaćaju i poštuju svi zaposlenici, direktori i menadžeri Grupe ACCIONA, kao i sve osobe povezane s njom (u daljnjem tekstu „članovi Organizacije” ili „Članovi”).

Kodeks ponašanja smatra se kamenom temeljcem etike i kulture usklađenosti Organizacije. Cilj ove kulture je usmjeravanje odnosa između članova Organizacije; njihove radnje s dioničarima i trećim stranama, kao i njihove odnose s javnim i privatnim ustanovama, te s društvom općenito.

Djelovanje Organizacije temelji se na poštivanju vrijednosti i načela: poštenja, vodstva, izvrsnosti, brige za okoliš, društvene odgovornosti, dugoročnog usmjerenja, financijske stabilnosti, usmjerenosti na kupce, inovativnosti i brige za ljude.

2. Opseg primjene

Kodeks ponašanja usmjeren je i obavezujući za sve članove Organizacije, bez obzira na njihov hijerarhijski rang i geografski položaj.

Smjernice o ponašanjima sadržane u ovom Kodeksu obvezne su za sve tvrtke u kojima ACCIONA, S.A. ima udio te ima upravljačku kontrolu, kao i za druge subjekte i organizacije povezane s ACCIONA, S.A. kroz domenu odnosa ili čije je upravljanje odgovornost ACCIONA, S.A., u bilo kojoj jurisdikciji.

ACCIONA će preko svojih predstavnika promicati usvajanje načela i vrijednosti sličnih onima iz ovog Kodeksa u onim društvima u kojima sudjeluje, čak i bez kontrole, kao i među svojim trećim stranama. ACCIONA razumije da primjena načela odgovarajućih kontrola u pitanjima etike i usklađenosti podrazumijeva obvezu provjere da njezine treće strane imaju etički model i model usklađenosti te da ublaže povezane rizike u svojim odnosima s trećim stranama.

Za potrebe ovog Kodeksa, „Grupa ACCIONA”, „ACCIONA” ili „Organizacija” odnosi se i na subjekt ACCIONA, S.A., i cijelu poslovnu grupu pod njezinim vodstvom.

Upravljačka tijela i upravni odbori ACCIONA obavezuju se koristiti sva sredstva koja su im na raspolaganju kako bi osigurala usklađenost s vrijednostima i načelima sadržanim u ovom Kodeksu ponašanja te poduzimanju potrebnih mjera za njihovu učinkovitu provedbu i nadzor.

3. Načela djelovanja i etičkog ponašanja

ACCIONA je organizacija predana održivosti, primjenom standarda kvalitete i inovativnih procesa na svoje proizvode i usluge, s ciljem promicanja društvene dobrobiti, gospodarskog rasta i ekološke ravnoteže.

Organizacija usvaja kao temeljne smjernice ponašanja, između ostalog, Opću deklaraciju o ljudskim pravima, Deklaraciju o temeljnim načelima i pravima na radu i konvencije Međunarodne organizacije rada (ILO), smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća i Globalni sporazum Ujedinjenih naroda.

ACCIONA se obvezuje obavljati svoje poslovne i profesionalne aktivnosti u skladu s važećim zakonodavstvom u svakom od mjesta gdje se provode, poštujući visoku etičnost i usvajajući, gdje je to prikladno, najbolje nacionalne i međunarodne prakse. Članovi Organizacije moraju preuzeti ovu obvezu i pridržavati se visoke etičnosti u svim svojim postupcima. Ako imate bilo kakvih nedoumica o tome kako tumačiti ovaj Kodeks ponašanja, možete zatražiti smjernice od svog neposrednog rukovoditelja ili odgovarajućih odjela.

Sve osobe i subjekti koji podliježu ovom Kodeksu ponašanja moraju se pridržavati načela navedenih u nastavku:

- Poštivati i pridržavati se važećih nacionalnih i međunarodnih zakona.
- Poštivati ljudska prava i temeljne slobode, doprinositi očuvanju prirodnog okoliša i surađivati s razvojem i dobrobiti zajednica u kojima djeluje.
- Promicati poštenje, pravednost, istinitost, poštivanje obveza, slobodno tržišno natjecanje i transparentnost. ACCIONA njeguje radno okruženje temeljeno na integritetu i jednakosti, gdje se poštenje i transparentnost cijene u svim poslovnim i profesionalnim interakcijama, te poštujući pošteno tržišno natjecanje.
- Omogućiti dobre uvjete rada, poštujući radna prava. Organizacija je predana pružanju sigurnog i zdravog radnog okruženja, poštivanju radnih prava svih članova Organizacije i osiguravanju pravednih radnih uvjeta.
- Doprinositi društvenom i gospodarskom razvoju u zemljama u kojima posluje kroz inovacije, tehnološki razvoj, učinkovito i odgovorno korištenje resursa, te održavanje odgovornog i ispravnog ponašanja. ACCIONA je posvećena pokretanju društvenog i gospodarskog napretka kroz inovacije i tehnološki razvoj, učinkovitu i odgovornu upotrebu resursa i održavanje visokih standarda integriteta u svim svojim operacijama.
- Aktivno doprinositi s rukovodećeg položaja ekološkoj ravnoteži i promicanju gospodarstva s niskom razinom ugljika. Organizacija je predana vođenju inicijativa koje promiču održivost okoliša i promicanju praksi koje podržavaju održivo gospodarstvo.

Ako bilo koja osoba ili subjekt koji podliježe ovom Kodeksu ponašanja ima sumnje o mogućim nepravilnostima, nepridržavanju ili ponašanju koje se događa u okviru aktivnosti Organizacije i koje je u suprotnosti s odredbama ovog Kodeksa ponašanja, dostupan im je Etički kanal ACCIONA.

4. Smjernice ponašanja u radnim prostorima

► 4.1. Sigurnost i zdravlje na radu

ACCIONA zaštitu sigurnosti i zdravlja članova Organizacije smatra iznimno važnom i prioritetnom. Stvaranje sigurnog i zaštićenog radnog okruženja ključno je za članove Organizacije kako bi mogli optimalno obavljati svoje dužnosti.

Brojni su zakoni koji reguliraju sigurnost i zdravlje na radnom mjestu. Stoga se u tvrtki ACCIONA poštivanje važećih zakona i propisa smatra minimalnim standardom radnih odnosa. Osim toga, Organizacija je predana, kad god je to moguće, usvajanju najbolje međunarodne prakse u zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, promicanju kulture prevencije i dobrobiti.

Svi članovi Organizacije imaju odgovornost osigurati ne samo vlastito zdravlje i sigurnost na radnom mjestu, već i zdravlje i sigurnost drugih. Konkretno, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu s ovim smjernicama o ponašanju:

- Poznavati i pridržavati se svih zdravstvenih i sigurnosnih pravila tvrtke ACCIONA.
- Kontinuirano unaprjeđivati sigurnost i zdravlje kroz razvoj aktivnosti obuke, analizu rizika i primjenu najboljih praksi.
- Odmah prijaviti svaku nesreću, štetu ili povredu sigurnosti svom nadređenom.

ACCIONA se obvezuje osigurati potrebne resurse za provedbu i nadzor zdravstvenih i sigurnosnih mjera, osiguravajući da svi članovi Organizacije dobiju odgovarajuću obuku i sudjeluju u programima podizanja svijesti i inicijativama za kontinuirano poboljšanje u ovom području.

► 4.2. Poštivanje ljudi

ACCIONA usvaja politiku nulte tolerancije prema bilo kojoj vrsti uznemiravanja ili diskriminacije. Organizacija je predana osiguravanju jednakih mogućnosti na radnom mjestu, promicanju radnog okruženja punog poštovanja, bez diskriminacije i uznemiravanja, u kojem se prema svim članovima Organizacije postupa dostojanstveno i pošteno. Ova predanost osigurava da svi ljudi imaju priliku napredovati u poticajnom okruženju.

Imperativ je da svi članovi Organizacije mogu raditi u okruženju bez fizičkih, psihičkih i emocionalnih ozljeda. Na taj način minimalni standard je poštivanje važećih propisa o zaštiti od diskriminacije i uznemiravanja. U tom smislu, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu s ovim smjernicama o ponašanju:

- Postupati s najvećim poštovanjem prema svim članovima Organizacije i trećim stranama s kojima komuniciraju.
- Odbaciti bilo kakvu vrstu uznemiravanja, uključujući seksualno uznemiravanje i zlouporabu ovlasti.
- Ne tolerirati ponašanje, propuste ili komentare koji predstavljaju uznemiravanje ili zastrašivanje drugih.

ACCIONA je predana pružanju znanja i alata članovima Organizacije potrebnih za njegovanje okruženja poštovanja i dostojanstva na poslu. Na ovaj način Organizacija će osigurati provedbu obrazovnih inicijativa i inicijativa za podizanje svijesti kako bi osigurala da svi članovi Organizacije razumiju i primjenjuju načela poštivanja osoba u svojim svakodnevnim aktivnostima.

Osim toga, Organizacija će nastojati integrirati najbolje prakse u pogledu poštovanja i dostojanstvenog postupanja, promičući radno okruženje u kojem se svaka osoba osjeća cijenjenom i poštovanom.

► 4.3. Raznolikost, jednakost i uključenost

ACCIONA promiče jednakost, ravnopravnost i uključenost kao ključne strategije za promicanje okruženja različitosti, poštovanja i nediskriminacije. Kako bi to postigao, ima uključive strukture i procese za zapošljavanje, razvoj, promicanje i zadržavanje talenata.

Promicanje različitosti, jednakosti i uključenosti temeljni je stup za organizacijski razvoj i pozitivan utjecaj na društvo.

ACCIONA usvaja politiku nulte tolerancije prema bilo kojoj vrsti diskriminacije na temelju kriterija dobi, rase, etničke pripadnosti, boje kože, nacionalnog podrijetla, spola, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, bračnog statusa, obiteljskih obaveza, invaliditeta, osjetljivih zdravstvenih stanja, društvenog podrijetla, vjera, političkog stajališta, obrazovanja, povijesti, mogućnosti zapošljavanja ili bilo kojeg drugog uvjeta.

Kako bi osigurali poštivanje ovih načela, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Osigurati da radno mjesto bude okruženje koje potiče različitost, integraciju i suradnju.
- Osigurati da se sva mišljenja i gledišta čuju i cijene.
- Promicati aktivnosti obuke i podizanja svijesti među članovima Organizacije i zainteresiranim stranama.
- Provoditi procese selekcije, zapošljavanja i napredovanja osoblja temeljene na osobnim zaslugama i načelima različitosti, jednakosti i uključenosti, odbacujući svaku vrstu diskriminacije.

ACCIONA je predana integraciji ovih smjernica u sve svoje operacije, osiguravajući da članovi Organizacije dobiju potrebnu obuku o raznolikosti, jednakosti i uključenosti. Isto tako, promicat će provedbu kontinuiranog podizanja svijesti i strategija profesionalnog razvoja kako bi se potaknula organizacijska kultura koja uključuje i odražava ove temeljne vrijednosti.

5. Smjernice o ponašanju u poslovnim odnosima

► 5.1. Nulta tolerancija na korupciju, mito i prijevaru

ACCIONA je predana razvoju svojih poslovnih aktivnosti s integritetom, izbjegavajući svaki oblik korupcije i poštujući primjenjive propise protiv podmićivanja i korupcije. Predanost svih članova Organizacije razvoju svojih aktivnosti na transparentan i odgovoran način temeljni je stup grupe ACCIONA.

ACCIONA odbija svaki pokušaj utjecaja na volju osoba izvan Organizacije da stječu povlastice kroz neetičke prakse i ne dopušta drugim osobama ili subjektima da koriste takve prakse sa svojim članovima. Kao globalna i multinacionalna organizacija, ACCIONA se strogo pridržava zakona o borbi protiv korupcije i podmićivanja koji se primjenjuju u svim jurisdikcijama u kojima djeluje.

Svi članovi Organizacije moraju djelovati u skladu s primjenjivim zakonodavstvom i ne smiju, ni u kojem slučaju, nuditi ili tolerirati mito od trećih strana prema Organizaciji, njezinim članovima ili obrnuto. Poslovni integritet temeljno je načelo za tvrtku ACCIONA, odbijanje i izbjegavanje bilo kakvog ponašanja koje bi moglo biti sumnjivo ili se smatrati prijevarom.

Organizacija ima standarde interne kontrole, politike i postupke za sprječavanje, otkrivanje i, gdje je prikladno, iskorijenjivanje svake potencijalno lažne aktivnosti. U tom smislu, ACCIONA promiče politiku nulte tolerancije prema mitu i neetičkim poslovnim praksama te se aktivno bori protiv svih oblika korupcije, održavajući visoke standarde u svim svojim aktivnostima.

Kako bi se osigurala usklađenost s ovim načelima, članovi Organizacije i treće strane koje se odnose na tvrtku ACCIONA moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Ne primati, nuditi ili obećavati ništa vrijedno drugoj osobi u svrhu ostvarivanja komercijalne prednosti, uključujući političke stranke ili kandidate za obavljanje javne dužnosti.
- Ne davati političke priloge u ime Organizacije na načine koji nisu izričito dopušteni zakonodavstvom zemlje u kojoj djelujete i internim propisima Organizacije.
- Ne davati sponzorstva ili donacije u ime Grupe kako biste stekli nepoštenu prednost.
- Ne koristiti klasificirane ili povjerljive informacije za osobnu korist ili korist trećih strana.
- Održavati točne, potpune i istinite financijske, računovodstvene i operative evidencije.
- Pratiti i provoditi postupke dubinske analize trećih strana kako biste zajamčili poslovni integritet.
- Zahtijevati od trećih strana da se pridržavaju etičkih načela tvrtke ACCIONA, uključujući antikorupcijske propise.
- Pridržavati se internih propisa o darovima i reprezentaciji.

ACCIONA se zalaže za promicanje organizacijske kulture koja se temelji na ovim načelima kroz programe obrazovanja i podizanja svijesti usmjerene na članove Organizacije i, gdje je to prikladno, treće strane, promičući odgovarajuću provedbu i nadzor ovih smjernica o ponašanju.

► 5.2. Odnosi s javnom upravom

Grupa ACCIONA predana je održavanju transparentne, profesionalne, dobre vjere, otvorene i poštene komunikacije i odnosa sa svojim državnim i javnim tijelima. Članovi Organizacije, kao i treće strane koje djeluju u njihovo ime pred javnim upravama, moraju osigurati da se sve interakcije, bilo izravne ili preko posrednika, provode u strogom skladu s važećim zakonima i propisima.

Niti jedan član Organizacije ne smije nuditi, obećavati, zahtijevati ili primati darove, reprezentaciju ili naknadu bilo koje vrste javnom dužnosniku, ili od njega, a koji bi mogao ugroziti nepristranost bilo koje strane, utjecati na poslovne odluke ili potaknuti nepoštivanje profesionalne dužnosti ili biti u suprotnosti s odredbama važećih propisa. Svaki oblik mita, korupcije ili prijave u interakciji s javnim službenicima izričito je zabranjen.

ACCIONA se također obvezuje da neće koristiti lažne, nepotpune ili obmanjujuće informacije u svrhu dobivanja subvencija, javnih potpora ili drugih vrsta pogodnosti ili prednosti. Članovi Organizacije moraju osigurati da se javna sredstva, subvencije i druga pomoć koju Organizacija primi koriste isključivo u svrhu za koju su dodijeljeni, uz strogo poštivanje svih uvjeta i zahtjeva koje utvrđuju nadležna tijela.

ACCIONA će osigurati da svi članovi Organizacije budu propisno obaviješteni o obrascima ponašanja koji se očekuju u odnosima s javnom upravom. Isto tako, promicat će provedbu učinkovitih mehanizama praćenja i evaluacije kako bi se osigurala usklađenost s tim načelima, njegujući kulturu transparentnosti i odgovornosti u svim svojim interakcijama s javnim sektorom.

► 5.3. Odnosi s trećim stranama

Odnosi s trećim stranama temeljni su element za postizanje ciljeva tvrtke ACCIONA. Iz tog razloga, Organizacija nastoji uspostaviti odnose temeljene na povjerenju, uzajamnoj koristi i poštovanju slobodne konkurencije te radi na prenošenju svoje predanosti etici i integritetu kroz cijeli lanac vrijednosti.

Ova se obveza ostvarila u sljedećim konkretnim radnjama:

- Primjena procesa identifikacije, procjene, upravljanja i praćenja rizika u pitanjima etike i integriteta u analizi poslovanja i trećih strana.
- Aktivno promicanje provedbe sljedećih etičkih načela među trećim stranama s kojima surađuje.
 - Strogo poštivanje svih primjenjivih zakona, propisa te etičkih i profesionalnih standarda, osiguravajući da su njihovi postupci usklađeni s najvišim načelima integriteta.
 - Poštivanje i praćenje načela uključenih u ovaj Kodeks ponašanja.
 - Natjecanje na pošten i transparentan način za dobivanje ugovora, poštujući u svim slučajevima načela slobodnog tržišnog natjecanja.
 - Promicanje i zaštita ljudska prava, osiguranje sigurnih i zdravih uvjeta rada, kao i poduzimanje odgovornih mjera prema zaštiti okoliša.
 - Održavanje jasne, otvorene i poštene komunikacije u svakom trenutku, odmah prijavljujući svaku situaciju koja bi mogla utjecati na poslovni odnos ili usklađenost s ovim obvezama.
- Definicija i primjena politika koje razmatraju skup minimalnih standarda po pitanju etike i integriteta, korporativne odgovornosti i održivosti, financijske solventnosti i učinka koje treće strane moraju ispuniti.
- Uključivanje klauzula o usklađenosti u ugovore, narudžbe i podnošenje ponuda.

Sa svoje strane, članovi Organizacije imaju odgovornost za održavanje odnosa s trećim stranama, uvijek djelujući s

integritetom, s ciljem postizanja najviše razine kvalitete i izvrsnosti u pruženim uslugama.

Kontakte i poslovne odnose Organizacije nije dopušteno koristiti za osobnu korist ili dobrobit trećih strana, niti će se poslovni odnosi uspostavljati s trećim stranama bez provođenja procesa dubinske analize.

Samo propisno ovlašteni članovi Organizacije mogu pregovarati i formalizirati ugovore, kako u javnoj tako i u privatnoj sferi. Organizacija će, u skladu sa svojom predanošću transparentnosti, provoditi periodične preglede svojih računovodstvenih sustava i sustava interne kontrole kako bi osigurala da ne dođe do nepravilnih plaćanja ili postupaka koji su suprotni odredbama ovog Kodeksa ponašanja.

Konkretno, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju u svojim odnosima s trećim stranama:

- Poznavati i pridržavati se internih propisa u vezi s identifikacijom, procjenom i odabirom trećih strana.
- Dodijeliti ugovore na temelju jasnih i objektivnih kriterija.
- Izbjegavati sukobe interesa pri odabiru trećih strana.

Predanost društvu tvrtke ACCIONA ogleda se u razvoju širokog spektra pokroviteljstva, sponzorstva i suradnje, ostvarenog kroz sporazume i raspodjelu resursa s predstavničkim tijelima društva. ACCIONA će svoju podršku kroz donacije i sponzorstva pružati samo organizacijama koje nisu uključene u situacije ili aktivnosti koje bi mogle ugroziti ugled Organizacije i uvijek u skladu sa zakonodavstvom zemlje u kojoj djeluje i internim propisima Organizacije.

► 5.4. Darovi i reprezentacija

ACCIONA promiče formaliziranje poslovnih odnosa s trećim stranama na načelima poštenja i integriteta te nastoji ojačati te odnose pridržavajući se najbolje poslovne prakse.

Organizacija usvaja politiku nulte tolerancije prema bilo kojoj vrsti ponašanja u vezi s ponudom, obećanjem ili prihvaćanjem darova, pažnje ili reprezentacije, a koje se smatra ili se može smatrati neprikladnim, nedopuštenim ili protivnim internim propisima i/ili važećim zakonima.

Međutim, priznaje se da se u određenim okolnostima, posebno iz društvenih ili kulturnih razloga, razmjena skromnih i prikladnih darova može smatrati prihvatljivom. Međutim, imperativ je da, u svakom slučaju, poslovne odluke ostanu nepristrane i objektivne, izbjegavajući bilo kakvu vrstu dara ili pažnje koja ugrožava njihov integritet. Stoga članovi Organizacije moraju osigurati da sve interakcije s trećim stranama budu u skladu sa smjernicama sadržanim u internim propisima i važećim zakonima, s posebnim naglaskom na smjernice koje se odnose na borbu protiv korupcije.

Kako bi osigurali usklađenost s ovim propisima, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Darovi i reprezentacija koji krše primjenjive interne i eksterne propise ne smiju se nuditi, prihvaćati ili tražiti.
- Ne dopustiti da dar ili reprezentacija utječu na sposobnost donošenja objektivnih i transparentnih poslovnih odluka.
- Ako imate bilo kakvih nedoumica o prikladnosti dara ili pažnje, obratite se svom nadređenom ili Odjelu za usklađenost.

Ove mjere osiguravaju da odnosi s trećim stranama ostanu etični, transparentni i u skladu s važećim propisima, štiteći integritet i ugled tvrtke ACCIONA.

► 5.5. Sukob interesa

Sukob interesa nastaje kada su osobni interesi članova Organizacije ili suradnika u sukobu s ciljevima ili vrijednostima Organizacije, potencijalno ugrožavajući nepristranost u donošenju odluka ili utječući na integritet poslovanja.

Zaštita ugleda i interesa Organizacije ovisi o sprječavanju, prepoznavanju i učinkovitom upravljanju svakim sukobom interesa, bilo stvarnim ili prividnim. Potencijalni sukob interesa, čak i ako se ne ostvari, može negativno utjecati na ugled i imidž tvrtke ACCIONA.

Organizacija poštuje sudjelovanje svojih članova u vanjskim financijskim ili poslovnim aktivnostima, pod uvjetom da su takve aktivnosti zakonite, da se ne natječu nepošteno s Organizacijom i da ne ometaju ili nisu u suprotnosti s radnim ili ugovornim odgovornostima i dužnostima koje imaju s tvrtkom ACCIONA.

Za pravilno upravljanje sukobima interesa, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Aktivno izbjegavati situacije koje mogu stvoriti ili dovesti do sukoba interesa. Niti jedan član Organizacije neće sudjelovati u procesima, odlukama ili aktivnostima u kojima bi se moglo protumačiti da postoji sukob između njegovih osobnih interesa, bilo izravnih ili neizravnih, i interesa tvrtke ACCIONA.
- O svakom sukobu interesa, stvarnom ili potencijalnom, odmah obavijestite svog neposrednog rukovoditelja, Odjel za ljudske potencijale ili Odjel za sukladnost.
- Suzdržati se od donošenja odluka ili usvajanja mjera koje bi se mogle smatrati suprotnima interesima Organizacije dok se potencijalni sukob učinkovito ne riješi.

Sa svoje strane, direktori tvrtke ACCIONA dužni su se pridržavati posebnih pravila o sukobu interesa utvrđenim u Pravilniku Upravnog odbora i striktno primjenjivati ta pravila kako bi se zajamčio integritet donošenja odluka upravnog tijela.

Ove mjere osmišljene su kako bi se osiguralo da se sve poslovne odluke donose nepristrano i da nisu u suprotnosti s ciljevima tvrtke ACCIONA, čime se štiti integritet i transparentnost u svim profesionalnim odnosima.

► 5.6. Slobodno tržišno natjecanje

ACCIONA ponovno potvrđuje svoju predanost natjecanju na tržištu na pravedan i pošten način te u strogom skladu sa zakonima i propisima o slobodnom tržišnom natjecanju koji se primjenjuju u zemljama u kojima posluje. Organizacija izričito odbacuje bilo kakvo ponašanje koje nastoji steći nezakonite ili nepravedne prednosti u odnosu na svoje konkurente i u svakom trenutku upravlja svojim poslovnim aktivnostima prema načelima integriteta i transparentnosti.

ACCIONA odbija svaki oblik dosluha ili sporazuma koji narušava slobodno tržišno natjecanje, kao i svako ponašanje suprotno načelima poštenog tržišnog natjecanja, kao što je manipulacija cijenama, raspodjela tržišta ili bilo kakvo ponašanje koje krši primjenjiva pravila tržišnog natjecanja.

Kako bi osigurali poštivanje propisa u ovom području, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Izbjegavajte u svim okolnostima raspravljanje ili pregovaranje o cijenama s konkurentima.
- Suzdržite se od postizanja sporazuma s konkurentima o podjeli tržišta, manipuliranju ponudama, ograničavanju proizvodnje ili utjecaju na tržište na nekonkurentan način.

- Izbjegavajte korištenje ACCIONA tržišnog pozicioniranja za nepravedno nanošenje štete ili nepravedno isključivanje konkurenta.
- Oprezno upravljajte osjetljivim informacijama, osiguravajući usklađenost s primjenjivim propisima prilikom dijeljenja takvih informacija.
- Odbijte dobiti informacije o konkurentima na nezakonit način ili putem onih koji krše primjenjive zakone.
- Upravljajte informacijama s integritetom i izbjegavajte manipulaciju, prikrivanje, krivo predstavljanje ili bilo kakvu prijevaru kako biste stekli konkurentsku prednost.

Ove smjernice omogućuju Organizaciji da svoje aktivnosti obavlja u okviru poštivanja tržišnog natjecanja i dobrih poslovnih običaja, jačajući svoju poziciju na tržištu na zakonit i odgovoran način.

► 5.7. Postupanje s povlaštenim informacijama

Postupanje s povlaštenim informacijama (kao što je definirano Uredbom EU br. 596/2014) u tvrtki ACCIONA uređeno je načelima povjerljivosti, integriteta i odgovornosti. ACCIONA usvaja politiku nulte tolerancije prema bilo kakvoj radnji koja se odnosi na neprikladnu upotrebu i/ili otkrivanje navedenih informacija, bilo da se radi o Organizaciji ili trećim stranama.

Određene funkcije unutar Organizacije zahtijevaju pristup povlaštenim (nejavnim) informacijama i te informacije moraju u svakom trenutku biti zaštićene, osiguravajući pravilno upravljanje istima i izbjegavajući bilo kakvu uporabu koja bi mogla naštetiti ugledu ili interesima tvrtke ACCIONA ili njezinih trećih strana. Očuvanje povjerenja i transparentnosti bitno je za razvoj poslovanja Organizacije, stoga je svako nedopušteno korištenje povlaštenih informacija, osim što je protuzakonito, u suprotnosti s temeljnim vrijednostima poštenja i transparentnosti koje upravljaju djelovanjem tvrtke ACCIONA.

Kako bi osigurali poštivanje propisa u ovom području, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Suzdržati se od kupnje ili prodaje dionica ACCIONA ili bilo kojeg drugog subjekta ako imate povlaštene informacije. Neophodno je pričekati da takve informacije postanu javne prije nego što provedete bilo kakvu transakciju.
- Ne otkrivati povlaštene podatke trećim stranama, uključujući obitelj, prijatelje ili bilo koga izvan Organizacije tko nema legitimnu potrebu znati te podatke.
- Povlaštene informacije unutar tvrtke ACCIONA dijeliti samo s onim kolegama koji ih zbog svojih funkcija moraju znati i samo kada su prijeko potrebne za obavljanje njihovih zadataka.
- Izbjegavajte širenje glasina ili lažnih informacija koje bi mogle umjetno promijeniti vrijednost dionica ACCIONA ili trećih strana.
- Nemojte špekulirati niti provoditi financijske transakcije vrijednosnim papirima ili proizvodima na temelju povlaštenih informacija.

ACCIONA ponavlja svoju predanost poštivanju svih važećih zakona i propisa u vezi s korištenjem povlaštenih informacija, promičući kulturu transparentnosti i odgovornosti. Strogo poštivanje ovih standarda ključno je za očuvanje integriteta Organizacije i održavanje povjerenja njezinih dioničara, članova i drugih zainteresiranih strana.

► 5.8. Međunarodna trgovina

Kao globalni subjekt, ACCIONA posluje na međunarodnim tržištima i djeluje u strogom skladu s međunarodnim

trgovinskim zakonima, uključujući propise o sprječavanju pranja novca, uvozu i izvozu. ACCIONA prati i sankcije koje su nametnule međunarodne organizacije poput Europske unije i Ujedinjenih naroda, kao i jednostrane sankcije koje su nametnule pojedine zemlje.

Usklađenost s ovim nacionalnim i međunarodnim propisima i politikama ključna je kako bi se izbjegle ozbiljne posljedice i za Organizaciju i za njezine članove. S tim u vezi, ACCIONA usvaja posebne mjere za sprječavanje i izbjegavanje nedopuštenog ponašanja, imajući politike interne kontrole i postupke osmišljene za njihovo sprječavanje, otkrivanje i, gdje je prikladno, iskorjenjivanje.

Kako bi osigurali poštivanje propisa u ovom području, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Suzdržati se od obavljanja transakcija s drugim zemljama bez prethodnog poznavanja važećih propisa.
- Poštivati interne propise koji se odnose na dubinsku analizu trećih strana.
- Strogo slijediti politiku i postupke tvrtke ACCIONA u vezi s međunarodnom trgovinom.
- Pratiti transakcije i komercijalne odnose radi znakova koji upućuju na nedopuštene aktivnosti, poput pranja novca. Neki od znakova koji mogu ukazivati na nedostatak integriteta uključuju plaćanja koja su neobična na temelju prirode transakcije, plaćanja trećim stranama/od strane trećih strana koja nisu navedena u ugovoru, transakcije s osobama ili subjektima koji se nalaze u poreznim oazama, korištenje bankovnih računa u jurisdikcijama s niskim porezima, plaćanja subjektima čiji se partneri ili stvarni vlasnici ne mogu identificirati ili izvanredna plaćanja koja nisu predviđena ugovorima.
- Pažljivo procijeniti poslovne mogućnosti u zemljama koje su pod embargom ili ekonomskim sankcijama, osiguravajući usklađenost s propisima koji uređuju takva tržišta.

ACCIONA kategorički odbija gotovinska plaćanja osim u onim iznimnim situacijama koje su prethodno odobrene u skladu s važećim internim propisima.

ACCIONA ponovno potvrđuje svoju predanost ponašanju s integritetom u svim svojim komercijalnim operacijama, osiguravajući striktno poštivanje propisa protiv pranja novca i međunarodnih propisa o trgovinskim i gospodarskim sankcijama. Suradnja svih članova Organizacije ključna je za održavanje etičkog i transparentnog poslovnog okruženja, jačanje povjerenja trećih strana i zaštitu ugleda tvrtke ACCIONA na globalnim tržištima.

6. Smjernice o ponašanju u odnosu na zajednice

► 6.1. Obrana i promicanje ljudskih prava

ACCIONA promiče, brani i štiti ljudska prava priznata Općom deklaracijom o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, kako na individualnoj razini tako i u zajednicama u kojima djeluje. Organizacija usvaja politiku nulte tolerancije za bilo kakvo kršenje ljudskih prava u svim područjima svog poslovanja. U tu svrhu, ACCIONA će osigurati da njezin lanac vrijednosti bude slobodan od zlouporabe, radeći samo s poslovnim partnerima, dobavljačima, izvođačima, podizvođačima i agencijama za zapošljavanje koji dijele njezinu predanost poštivanju ljudskih prava.

ACCIONA se pridržava međunarodnih standarda za zaštitu ljudskih prava i jamči usklađenost u svim jurisdikcijama u kojima djeluje, čak i kada lokalni ili nacionalni propisi mogu biti u suprotnosti s navedenim standardima. U tom smislu, Organizacija provodi mehanizme kontrole rizika i mjere za ublažavanje kako bi osigurala poštivanje ovih temeljnih prava. Osim toga, ACCIONA primjenjuje procese dubinske analize kako bi spriječila zlouporabe u svom

lancu vrijednosti i lancu vrijednosti svojih poslovnih partnera, potvrđujući svoju predanost ljudskim pravima na globalnoj razini, ne dovodeći u pitanje lokalne prakse.

U tom smislu, ACCIONA preuzima sljedeće minimalne obveze:

- Jamčenje poštenih radnih uvjeta, rasporeda i plaća članovima Organizacije.
- Snažno se protivi dječjem ili prisilnom radu u svim jurisdikcijama u kojima posluje.
- Radi samo s trećim stranama koje poštuju ljudska prava i odbijaju ulaziti u bilo kakve odnose sa subjektima koji krše ljudska prava.

ACCIONA ponovno potvrđuje svoju stalnu predanost obrani ljudskih prava kao vodeće načelo svojih poslovnih aktivnosti. Organizacija osigurava puno poštivanje temeljnih prava u svim svojim aktivnostima, pridonoseći poštenom i etičkom radnom okruženju i promičući pozitivan utjecaj u zajednicama u kojima djeluje.

► 6.2. Pozitivan utjecaj na zajednice

Vizija tvrtke ACCIONA usmjerena je na razvoj svojih aktivnosti na održiv način, što podrazumijeva usvajanje rješenja koja daju prioritet pozitivnom naslijeđu za planet. U tom smislu, ACCIONA se zalaže za usklađivanje svoje poslovne aktivnosti s društvenom suradnjom, jačanjem povjerenja između Organizacije i zajednica u kojima djeluje.

Organizacija aktivno radi na povećanju pozitivnih učinaka svojih projekata i usluga, nastojeći uspostaviti dugoročne obveze koje stvaraju zajedničku vrijednost i imaju dugotrajan učinak. Na taj način, članovi Organizacije, u obavljanju svoje djelatnosti, moraju uzeti u obzir interese lokalnih zajednica i djelovati u skladu s internim procedurama i politikama upravljanja društvenim utjecajem koji su na snazi u danom trenutku.

Unutar ovog okvira, ACCIONA preuzima sljedeće obveze:

- Promiče i štiti ljudska prava u svim zajednicama u kojima djeluje.
- Ulaže u dobrobit i održivi razvoj lokalnih zajednica.
- Promiče otvoreni i stalni dijalog sa zajednicama i drugim dionicima za promicanje društvenih inicijativa i jačanje lokalnih kapaciteta.

ACCIONA održava svoju predanost održivom razvoju i stvaranju pozitivnog utjecaja u zajednicama u kojima posluje, osiguravajući da njezine aktivnosti tijekom vremena stvaraju dobrobiti za društvo i okoliš.

► 6.3. Zaštita okoliša

ACCIONA integrira održivost kao temeljnu osovinu svoje djelatnosti, osiguravajući da njezino poslovanje stvara pozitivan utjecaj na okoliš. Poštivanje okoliša ključno je za Organizaciju, a usklađenost s propisima o zaštiti okoliša obveza je koja se pretpostavlja kao minimalni standard.

Zaštita i očuvanje okoliša temeljno je načelo kojim se vode sve aktivnosti tvrtke ACCIONA, primjenom specifičnih praksi za sprječavanje i minimiziranje negativnih utjecaja, kao i za očuvanje prirodnih resursa. Odgovornost prema okolišu ključna je za osiguravanje održavanja dugoročnih obveza, poticanje inovacija u potrazi za održivim rješenjima i stvaranje povjerenja u zajednicama kroz transparentno i dosljedno donošenje odluka.

U svojoj strategiji zaštite okoliša ACCIONA postavlja ključne aktivnosti kao što su borba protiv klimatskih promjena, promicanje očuvanja energije, učinkovito i odgovorno gospodarenje vodom i resursima, pravilno gospodarenje otpadom i zaštita biološke raznolikosti. Ovaj pristup, osim usklađenosti s važećim propisima, ogleda se u ulaganju u

čiste tehnologije i predanosti kružnom gospodarstvu, odgovarajući kako na predanost upravnih i upravljačkih tijela tako i na očekivanja dioničara.

Svi članovi Organizacije moraju znati, pretpostaviti i djelovati u skladu s ovom politikom zaštite okoliša, smanjujući utjecaj na okoliš proizašao iz svojih aktivnosti i aktivno pridonoseći postizanju ciljeva zaštite okoliša.

U svojim odnosima s trećim stranama, ACCIONA prenosi ova načela, zahtijevajući poštivanje ekoloških procedura i zahtjeva primjenjivih na svaku situaciju, jamčeći da svi akteri u njenom lancu vrijednosti dijele predanost održivom razvoju.

U tom smislu, u razvoju svojih aktivnosti, ACCIONA preuzima sljedeće obveze:

- Odgovorno korištenje i gospodarenje prirodnim resursima i vodama.
- Promicanje kružnog gospodarstva.
- Promicanje energetske učinkovitosti.
- Zaštita, očuvanje i obnova biološke raznolikosti.

ACCIONA je duboko posvećena održivosti i nastoji poduzimati akcije koje imaju pozitivan učinak na okoliš i zajednice u kojima posluje, pridonoseći održljivoj budućnosti.

► 6.4. Korporativni imidž i ugled

Korporativni imidž i ugled tvrtke ACCIONA predstavljaju ključnu imovinu za održavanje povjerenja njezinih dioničara i trećih strana s kojima je povezana. Organizacija se zalaže za očuvanje i zaštitu ovih vrijednosti, te zahtijeva isto poštovanje i primjerenu uporabu od svojih izvođača i suradnika.

U tvrtki ACCIONA je za sve javne izjave za medije, društvene mreže ili sudjelovanje na stručnim skupovima ili seminarima potrebna prethodna autorizacija u odgovarajućem području.

Kako bi se osiguralo da se korporativnim imidžom i ugledom upravlja na odgovarajući način, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Zatražiti odobrenje od Odjela za komunikacije prije davanja javnih izjava o Organizaciji.
- Sve upite iz medija ili slično uputiti Odjelu za komunikacije.
- Poslati zahtjeve za financijskim informacijama Odjelu za financije i/ili Odjelu za odnose s investitorima.
- Vladine, regulatorne ili sudske upite uputiti Odjelu za pravno savjetovanje.
- Osigurati da treće strane koriste korporativni imidž tvrtke ACCIONA na odgovarajući način.
- Suradivati s linijskim rukovoditeljima i Odjelom za komunikacije kako bi osigurali točnost i dosljednost u svim javnim izjavama.

ACCIONA ovim smjernicama ponovno potvrđuje svoju predanost transparentnosti i integritetu, ključnim elementima za očuvanje ugleda svoje tvrtke.

7. Provođenje smjernica u upravljanju imovinom

► 7.1. Integritet izvješćivanja

Cjelovitost financijskih i nefinancijskih informacija također pozitivno pridonosi ugledu i vjerodostojnosti Organizacije.

Stoga ACCIONA provodi registraciju svog poslovanja i financijskog poslovanja uz strogo pridržavanje međunarodnih standarda financijskih i nefinancijskih informacija, kao i internih politika Organizacije, primjenjujući načela istinitosti i preciznosti.

Svi članovi Organizacije koji sudjeluju u registraciji, pisanju, pregledu ili priopćavanju ovih informacija moraju poznavati i pridržavati se važećih propisa i internih procedura koje je uspostavila Organizacija, te moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama ponašanja:

- Iskreno i točno odražavati sve poslovne transakcije u izvješćima.
- Primijeniti unutarnje kontrole koje je uspostavila ACCIONA za ispravno čuvanje i ažuriranje izvješća.
- Točno evidentirati financijske transakcije u ime tvrtke ACCIONA.
- U potpunosti surađivati u revizijama, istragama i zahtjevima za informacijama od državnih i regulatornih agencija.

ACCIONA ponovno potvrđuje svoju predanost transparentnosti, točnosti informacija i usklađenosti sa svojim regulatornim odgovornostima, osiguravajući da se sve njezine operacije provode prema najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

▶ 7.2. Odgovorno upravljanje imovinom

Tehnološki resursi i povjerljive informacije temeljni su alati za stvaranje učinkovitih rješenja i postizanje poslovnih ciljeva tvrtke ACCIONA. Sigurnost i zaštita ove imovine ključni su za osiguranje ispravnog razvoja i integriteta poslovanja Organizacije.

ACCIONA svojim članovima stavlja na raspolaganje resurse, fizičke i elektroničke, potrebne za pravilno obavljanje njihovih profesionalnih aktivnosti. U tom smislu, Članovi Organizacije moraju djelovati u skladu s ovim smjernicama o ponašanju:

- Koristiti resurse u skladu s važećim propisima, uvijek imajući odgovarajuća ovlaštenja za njihovo korištenje.
- Zaštititi resurse od bilo kakvog neprikladnog korištenja koje bi moglo naštetiti interesima tvrtke ACCIONA.
- Koristiti resurse u profesionalne svrhe. Ipak, u onim slučajevima u kojima se ti resursi iznimno koriste u osobne svrhe, njihovo korištenje mora biti minimalno, razumno, primjereno i u skladu s načelom dobre vjere u ugovornom pravu.
- Odmah prijaviti svaki gubitak ili štetu nastalu resursima tvrtke.

Neodgovarajuće korištenje resursa može ugroziti sposobnost Organizacije da obavlja svoje aktivnosti i negativno utjecati na povjerenje trećih strana. Iz tog razloga, ACCIONA usvaja politiku nulte tolerancije prema bilo kojoj vrsti aktivnosti koja se odnosi na otuđenje, prijenos, dodjelu ili prikrivanje imovine u vlasništvu Organizacije od strane njezinih članova, kako bi se izbjegle odgovornosti ili obveze prema trećim stranama.

Konkretno, tehnološki resursi tvrtke ACCIONA ne mogu se koristiti za:

- Pohranjivanje, distribuiranje ili posjećivanje web-mjesta s neprikladnim sadržajem koji krše ljudska prava i javne slobode.
- Koristiti, uvoditi, preuzimati, kopirati, prenositi, reproducirati, distribuirati ili pohranjivati softver ili bilo koji materijal zaštićen pravima intelektualnog ili industrijskog vlasništva bez odgovarajuće licence ili ovlaštenja.
- Slati ili sudjelovati u masovnom slanju e-pošte s neprikladnim sadržajem, kao što su lančane poruke, šale ili slike.

ACCIONA time jača svoju predanost zaštiti svoje imovine i integritetu svojih operacija, osiguravajući da svi članovi Organizacije djeluju u skladu s najboljom praksom odgovornosti i sigurnosti u korištenju resursa.

► 7.3. Povjerljive informacije

ACCIONA prepoznaje važnost zaštite svojih povjerljivih informacija, kao i svog industrijskog i intelektualnog vlasništva, smatrajući tu imovinu temeljnim resursima za konkurentnost i održivost Organizacije. U tu svrhu poduzima sve potrebne mjere kako bi zajamčila svoju zaštitu, proširujući tu zaštitu na informacije i znanja trećih strana kojima ima pristup na temelju sporazuma ili suradnje.

Povjerljive informacije, zajedno s industrijskim i intelektualnim vlasništvom koje je razvila ACCIONA, predstavljaju element razlikovanja koji daje ekskluzivnost njezinim proizvodima i uslugama, stavljajući Organizaciju u konkurentan položaj na tržištu. Stoga bi neovlašteno otkrivanje ovih informacija moglo ozbiljno naštetiti poslovnim i strateškim interesima Organizacije.

ACCIONA se odnosi prema industrijskom i intelektualnom vlasništvu trećih strana s jednakom pažnjom i poštovanjem kao prema vlastitom te se obvezuje na njihovu zaštitu i primjerenu upotrebu u skladu s ugovorima i važećim propisima.

U tom smislu, svi članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Zaštititi intelektualno vlasništvo, robne marke, patente i poslovne tajne tvrtke ACCIONA.
- Razmijeniti povjerljive informacije samo sa stranama koje su za to izričito ovlaštene.
- Suzdržati se od nepropisnog korištenja ili pristupa povjerljivim informacijama, strogo poštujući zakonska i ugovorna ograničenja.

Ova obveza jamči da informacije i imovina zaštićena pravima industrijskog i intelektualnog vlasništva i dalje budu ključni elementi diferencijacije i razvojne strategije tvrtke ACCIONA, osiguravajući održivost njezinog poslovanja na globalnom tržištu.

► 7.4. Privatnost

ACCIONA postavlja kao temeljno načelo zaštitu privatnosti članova Organizacije i trećih strana s kojima je u vezi. Organizacija se obvezuje postupati sa svim osobnim podacima koje prikupi uz najstrožu povjerljivost i osigurati da se njima upravlja ispravno u skladu s propisima koji su na snazi u zemljama u kojima posluje.

Pravo na privatnost osobnih informacija temeljno je pravo koje se mora poštivati i štititi u svakom trenutku. Prikupljanje osobnih podataka, kada je potrebno za obavljanje djelatnosti Organizacije, strogo je ograničeno na bitne podatke i provodi se uz pristup krajnjeg opreza i poštovanja.

Propisi o zaštiti podataka imaju za cilj osigurati da prikupljeni, pohranjeni, korišteni ili objavljeni osobni podaci budu primjereno zaštićeni, jamčeći usklađenost s primjenjivim pravnim standardima. ACCIONA poduzima sve relevantne mjere kako bi osigurala da su osobni podaci povjereni Organizaciji zaštićeni i da se koriste samo u skladu s posebnim svrhama za koje su prikupljeni.

U tom smislu, svi članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Strogo se pridržavati internih pravila tvrtke ACCIONA u pogledu korištenja i zaštite osobnih podataka.
- Jamčiti sigurnost i povjerljivost svih osobnih podataka koji su povjereni Organizaciji, bilo njezinih članova ili trećih strana.

- Koristiti osobne podatke isključivo za predviđene i ovlaštene svrhe.
- Suzdržati se od dijeljenja informacija interno ili eksterno bez odgovarajućeg ovlaštenja.

Predanost zaštiti privatnosti tvrtke ACCIONA osigurava poštivanje važećih propisa i jača povjerenje svih onih s kojima Organizacija dolazi u interakciju.

► 7.5. Kibernetička sigurnost

Odgovarajuća upotreba elektroničkih izvora i podataka tvrtke ACCIONA predstavlja temeljnu odgovornost svih članova Organizacije. Iako je osobna upotreba resursa kao što su telefoni, računala, e-pošta i internet dopuštena iznimno, to uvijek mora biti u skladu s važećim zakonima i internim politikama Organizacije. U svakom slučaju, bitno je da takvo korištenje ne ugrozi sigurnost ili integritet sustava i podataka tvrtke ACCIONA.

Kako bi osigurali odgovorno korištenje tehnološke imovine, članovi Organizacije moraju djelovati u skladu sa sljedećim smjernicama o ponašanju:

- Izbjegavati pristup podacima organizacije putem nezaštićenih Wi-Fi mreža.
- Zaštititi lozinke i korisničke identifikatore koje je dodijelila Organizacija, osiguravajući njihovu povjerljivost.
- Suzdržati se od otvaranja privitaka e-pošte koji se smatraju sumnjivima ili dolaze iz nepoznatih izvora.
- U svakom trenutku jamčiti da je računalna oprema zaštićena sigurnosnim sustavima koje je uspostavila tvrtka ACCIONA.

Usklađenost s ovim smjernicama ključna je za očuvanje integriteta i sigurnosti informacijskih i tehnoloških resursa tvrtke ACCIONA, kao i minimiziranje kibernetičkih rizika i osiguravanje kontinuiteta njezinih operacija.

► 7.6. Umjetna inteligencija

Korištenje alata umjetne inteligencije uključuje rizike koji mogu imati značajne posljedice za Organizaciju. Iz tog razloga, ACCIONA je uspostavila smjernice za njeno korištenje, osiguravajući da je njezina primjena u svakom trenutku odgovorna, etička i transparentna. Članovi Organizacije moraju se strogo pridržavati ovih smjernica kako bi ublažili svaki negativan utjecaj.

Sve nedoumice ili upiti vezani uz korištenje alata umjetne inteligencije moraju se uputiti Odjelu za ICT kako bi se osiguralo ispravno upravljanje ovim tehnologijama u skladu s načelima i propisima koje je uspostavila Organizacija.

8. Etički kanal

Ovaj kanal je sustav koji ACCIONA stavlja na raspolaganje kako bi svatko mogao obavijestiti Povjerenstvo za Kodeks ponašanja o svim mogućim nepravilnostima, kršenjima ili ponašanju koje se može dogoditi u okviru aktivnosti Organizacije, a koje je u suprotnosti s trenutnim pravnim okvirom, Kodeksom ponašanja i /ili etičke vrijednosti Grupe.

U skladu s odredbama sadržanim u politici rada Etičkog kanala dostupnoj na web-mjestu Organizacije, njegovo upravljanje temelji se na sljedećim bitnim načelima:

- Jamstvo povjerljivosti ostvarenih komunikacija.
- Poštivanje anonimnosti osoba koje ne žele biti identificirane.

- Nepriistranost i objektivnost u ocjeni slučajeva.
- Poštivanje prava svih strana uključenih u upravljanje datotekama.
- Izostanak odmazde prema zviždačima koji komuniciraju u dobroj vjeri.

Etički kanal dostupan je na <https://canaletico.acciona.com/>

Ovaj mehanizam jača predanost tvrtke ACCIONA transparentnosti, integritetu i etici u svim njenim aktivnostima, jamčeći sigurno okruženje za prijavu bilo kakvog neprimjerenog ponašanja.

9. Odgovornost i disciplinski režim

Članovi Organizacije koji se ne budu pridržavali odredbi sadržanih u ovom Kodeksu, internim propisima ili važećim zakonima bit će podvrgnuti odgovarajućim stegovnim mjerama, uključujući radne i pravne sankcije.

10. Odobrenje i ažuriranje

Ovaj Kodeks ponašanja odobrio je Upravni odbor tvrtke ACCIONA 10. svibnja 2007., a njegovo posljednje ažuriranje bilo je 14. studenog 2024.

ACCIONA će povremeno pregledati ovaj Kodeks ponašanja i ažurirati njegov sadržaj radi kontinuiranog poboljšanja. Ovaj Kodeks stupa na snagu danom objave na intranetu i web-mjestu tvrtke ACCIONA te ostaje na snazi do stavljanja izvan snage.

11. Pravila

Za više informacija, Knjiga pravila tvrtke ACCIONA dostupna je na web-mjestu Organizacije, a za sva dodatna pitanja možete kontaktirati Odjel za usklađenost (ACCIONA_Compliance@acciona.com).

► *Izgradnja bolje planete moguća je samo ako dijelimo zajedničku svrhu. Ovaj Kodeks odražava naše vrijednosti i pruža nam alate za pošteno djelovanje u svakoj situaciji.*

