

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

ЗМІСТ

1. Мета	3
2. Сфера застосування	3
3. Принципи етичної поведінки та діяльності	4
4. Керівні принципи поведінки на робочих місцях	5
4.1. Охорона праці та техніка безпеки на робочому місці	5
4.2. Поважне ставлення до людей	5
4.3. Різноманітність, рівність та інклюзивність	6
5. Керівні принципи поведінки у ділових відносинах	6
5.1. Нульова толерантність до корупції, хабарництва та шахрайства	6
5.2. Відносини з державними органами	7
5.3. Відносини з третіми сторонами	8
5.4. Подарунки та представницькі витрати	9
5.5. Конфлікти інтересів	10
5.6. Вільна конкуренція	10
5.7. Поводження з внутрішньою інформацією	11
5.8. Міжнародна торгівля	12
6. Керівні принципи поведінки стосовно спільнот	12
6.1. Захист та просування прав людини	12
6.2. Позитивний вплив на спільноти	13
6.3. Охорона навколишнього середовища	14
6.4. Корпоративний імідж та репутація	14
7. Керівні принципи поведінки під час керування активами	15
7.1. Цілісність звітності	15
7.2. Відповідальне керування активами	15
7.3. Конфіденційна інформація	16
7.4. Конфіденційність особистої інформації	17
7.5. Кібербезпека	17
7.6. Штучний інтелект	18
8. Канал з питань етики	18
9. Відповідальність та дисциплінарний режим	19
10. Затвердження та оновлення	19
11. Політики	19

1. Мета

Метою Кодексу поведінки є визначення цінностей та принципів, якими у своїй поведінці повинні керуватися всі компанії групи ACCIONA та треті сторони, з якими вони взаємодіють, а також сприяння консолідації ділової поведінки, прийнятої та дотримуваної всіма працівниками, директорами та керівниками групи ACCIONA, а також будь-якими особами, пов'язаними з групою (надалі – «Члени організації» або «Члени»).

Кодекс поведінки є наріжним каменем культури етики та дотримання вимог організації. Ця культура покликана визначати відносини між членами організації, їх взаємодії з акціонерами та третіми особами, а також відносини з державними та приватними установами та суспільством у цілому.

В основі діяльності організації лежить повага до наступних цінностей та принципів: чесність, лідерство, найвища якість, турбота про навколишнє середовище, соціальна відповідальність, довгостроковий підхід, фінансова стійкість, клієнтоорієнтованість, інновації та турбота про людей.

2. Сфера застосування

Кодекс поведінки призначений для всіх членів організації незалежно від їхнього ієрархічного рангу та географічного розташування та є обов'язковим для виконання.

Керівні принципи поведінки, що містяться в цьому кодексі, обов'язкові для всіх компаній з пайовою участю компанії «АКЦИОНА, Есе.А.» (ACCIONA, SA), у яких ACCIONA, SA має керівний контроль, а також для інших підприємств та організацій, пов'язаних з ACCIONA, SA відносинами контролю або керування якими входить до обов'язків ACCIONA, SA, у будь-якій юрисдикції.

Компанія ACCIONA через своїх представників сприятиме прийняттю принципів та цінностей, аналогічних принципам та цінностям цього кодексу, у тих компаніях, у яких вона має пайову участь, навіть якщо вона їх не контролює, а також серед своїх третіх осіб. Компанія ACCIONA розуміє, що застосування принципу належного контролю у питаннях етики та дотримання вимог передбачає зобов'язання перевіряти наявність у третіх сторін моделей етики та відповідності, а також мінімізувати пов'язані з цим ризики у своїх відносинах з третіми сторонами.

В межах цього кодексу під «Групою ACCIONA», «ACCIONA» або «Організацією» мається на увазі як компанія ACCIONA, SA, так і вся очолювана нею бізнес-група.

Керівні та контрольні органи компанії ACCIONA зобов'язуються використовувати всі наявні засоби, щоб гарантувати дотримання цінностей та принципів, що містяться в цьому Кодексі поведінки, вживаючи необхідних заходів для його ефективного застосування та контролю.

3. Принципи етичної поведінки та діяльності

ACCIONA — це організація, яка прихильна до принципів сталого розвитку, що застосовує у своїй продукції та послугах критерії якості та інноваційні процеси, щоб сприяти соціальному благополуччю, економічному зростанню та екологічному балансу.

Як основні керівні принципи поведінки організація приймає, зокрема, Загальну декларацію прав людини, Декларацію основоположних принципів та прав у сфері праці та конвенції Міжнародної організації праці (МОП), керівні принципи ОЕСР для транснаціональних корпорацій та Глобальний договір ООН.

ACCIONA зобов'язується вести свою ділову та професійну діяльність відповідно до законів, що діють у кожному з місць, де вона здійснюється, дотримуючись високих етичних стандартів поведінки та застосовуючи, за необхідності, кращі національні та міжнародні практики. Члени організації повинні взяти на себе це зобов'язання та дотримуватися високих етичних стандартів поведінки у будь-якій своїй діяльності. У разі сумнівів щодо того, як слід тлумачити цей Кодекс поведінки, вони можуть звернутися за порадою до свого безпосереднього керівника або до відповідних відділів.

Усі фізичні та юридичні особи, на яких поширюється дія цього Кодексу поведінки, повинні дотримуватись наступних принципів:

- Дотримуватися та виконувати чинні національні та міжнародні закони.
- Поважати права людини та основні свободи, сприяти збереженню природного середовища та співпрацювати у розвитку та забезпеченні благополуччя спільнот, в яких вони працюють.
- Заохочувати чесність, справедливість, правдивість, дотримання зобов'язань, вільну конкуренцію та прозорість. Компанія ACCIONA підтримує робоче середовище, засноване на чесності та рівності, де щирість та прозорість цінуються у всіх ділових та професійних взаємодіях та поважається чесна конкуренція.
- Забезпечувати сприятливі умови праці з дотриманням трудових прав. Організація зобов'язується забезпечувати безпечне та здорове робоче середовище, поважати трудові права всіх членів організації та гарантувати справедливі умови праці.
- Робити внесок у соціальний та економічний розвиток тих країн, в яких вони працюють, за допомогою інновацій, технологічного розвитку, ефективного та відповідального використання ресурсів, демонструючи відповідальну та чесну поведінку. Компанія ACCIONA прагне сприяти соціально-економічному прогресу за допомогою інновацій та технологічного розвитку, використовуючи ресурси ефективним та відповідальним чином та підтримуючи високі стандарти чесності у всій своїй діяльності.
- З позиції лідера робити активний внесок у забезпечення екологічного балансу та розвиток низьковуглецевої економіки. Організація зобов'язується очолювати ініціативи, що сприяють екологічній стійкості, та заохочувати практики, що підтримують сталу економіку.

Якщо у будь-якої фізичної або юридичної особи, на яку поширюється дія цього Кодексу поведінки, виникнуть підозри у зв'язку з можливим порушенням, недотриманням або діями, що відбуваються в межах діяльності організації та суперечать положенням цього Кодексу поведінки, їм слід звернутися на Канал з питань етики компанії ACCIONA.

4. Керівні принципи поведінки на робочих місцях

► 4.1. Охорона праці та техніка безпеки на робочому місці

Компанія ACCIONA вважає, що забезпечення безпеки та охорона здоров'я членів організації має першорядне значення та є головним пріоритетом. Створення безпечного та захищеного робочого середовища вкрай важливо, щоб члени організації могли оптимально виконувати свої посадові обов'язки.

Існує багато законів, що регулюють охорону праці та техніку безпеки на робочому місці. Таким чином, у компанії ACCIONA дотримання чинних законів та норм є мінімальним стандартом у трудових відносинах. Крім того, організація прагне, за можливості, впроваджувати найкращі міжнародні практики щодо охорони праці та техніки безпеки, заохочуючи культуру профілактики та благополуччя.

Усі члени організації несуть відповідальність за забезпечення охорони праці та техніки безпеки на робочому місці не лише у відношенні до себе, а й у відношенні до всіх інших. Зокрема, члени організації повинні діяти відповідно до таких керівних принципів поведінки:

- Знати та дотримуватися всіх правил компанії ACCIONA щодо охорони праці та техніки безпеки.
- Постійно підвищувати рівень охорони праці та техніки безпеки шляхом проведення навчальних заходів, аналізу ризиків та запровадження передового досвіду.
- Негайно повідомляти про будь-який нещасний випадок, травму або порушення техніки безпеки безпосереднього керівника.

Компанія ACCIONA зобов'язується надавати необхідні ресурси для реалізації та контролю заходів з охорони праці та техніки безпеки, забезпечуючи отримання всіма членами організації відповідного навчання та їх участь у програмах підвищення обізнаності та ініціативи щодо безперервного покращення в цій галузі.

► 4.2. Поважне ставлення до людей

У компанії ACCIONA діє політика нульової толерантності стосовно будь-яких видів переслідування та дискримінації. Організація зобов'язується гарантувати рівні можливості на робочому місці, сприяючи створенню поважного робочого середовища, вільного від дискримінації та переслідувань, у якому до всіх членів організації ставляться з гідністю та справедливістю. Це зобов'язання гарантує, що всі працівники мають можливість досягати успіху в сприятливому робочому середовищі.

Необхідно, щоб усі члени організації могли працювати за умов, вільних від фізичної, психологічної та емоційної шкоди. Таким чином, мінімальним стандартом є дотримання норм щодо захисту від дискримінації та переслідування. У зв'язку з цим члени організації повинні діяти відповідно до таких керівних принципів поведінки:

- Відноситися до всіх членів організації та третіх осіб, з якими вони мають справу, з максимальною повагою.
- Не допускати переслідувань будь-якого роду, включаючи сексуальні домагання та зловживання владою.
- Не допускати дій, бездіяльності чи слів, що призводять до переслідувань чи залякування інших.

Компанія ACCIONA зобов'язується забезпечити членів організації знаннями та інструментами, необхідними для створення атмосфери поваги та гідності на робочому місці. У зв'язку з цим організація забезпечуватиме

реалізацію освітніх та просвітницьких ініціатив, щоб усі члени організації розуміли та застосовували принципи поваги до інших людей у своїй повсякденній діяльності.

Крім того, організація прагнути впроваджувати кращі практики в галузі шанобливого та гідного ставлення, сприяючи створенню робочого середовища, в якому кожен працівник відчуває, що його цінують та поважають.

► 4.3. Різноманітність, рівність та інклюзивність

Компанія ACCIONA просуває рівність, справедливість та інклюзивність як свою ключову стратегію, спрямовану на створення атмосфери різноманітності, поваги та вільної від будь-якої дискримінації. Для цього в компанії існують інклюзивні структури та процеси для найму, розвитку, просування та утримання талантів.

Сприяння різноманітності, рівності та інклюзивності є основним принципом розвитку організації та позитивно впливає на суспільство.

У компанії ACCIONA діє політика нульової толерантності стосовно будь-яких видів дискримінації за ознакою віку, расової чи етнічної приналежності, кольору шкіри, національного походження, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, сімейного стану, сімейних обов'язків, інвалідності, медичних показань, соціального віросповідання, політичних переконань, освіти, походження, можливостей працевлаштування чи інших умов.

Щоб забезпечити дотримання цих принципів, члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Забезпечити створення на робочому місці обстановки, що сприяє різноманітності, інклюзивності та співробітництву.
- Гарантувати, що кожна думка та точка зору будуть вислухані та оцінені.
- Сприяти навчанню та підвищенню обізнаності членів організації та зацікавлених сторін.
- Здійснювати процеси відбору, найму та просування по службі персоналу на основі особистих заслуг та принципів різноманітності, рівності та інклюзивності, не допускаючи будь-яких видів дискримінації.

Компанія ACCIONA зобов'язується впровадити ці керівні принципи у всі сфери своєї діяльності, забезпечуючи отримання членами організації необхідного навчання з питань різноманітності, рівності та інклюзивності. Компанія також сприятиме реалізації стратегій безперервного підвищення обізнаності та професійного розвитку для формування організаційної культури, яка включає та відображає ці основні цінності.

5. Керівні принципи поведінки у ділових відносинах

► 5.1. Нульова толерантність до корупції, хабарництва та шахрайства

Компанія ACCIONA зобов'язується вести свою комерційну діяльність сумлінним чином, уникаючи будь-яких форм корупції та дотримуючись чинних норм боротьби з хабарництвом та корупцією. Зобов'язання всіх членів організації здійснювати свою діяльність прозорим та відповідальним чином є основоположним принципом групи ACCIONA.

Компанія ACCIONA не приймає жодних спроб вплинути на волю осіб поза організацією з метою отримання вигоди за допомогою неетичних методів, а також не дозволяє іншим фізичним та юридичним особам

використовувати такі методи щодо своїх членів. Як глобальна та транснаціональна організація ACCIONA суворо дотримується законів щодо боротьби з корупцією та хабарництвом, що діють у всіх юрисдикціях, де вона здійснює свою діяльність.

Усі члени організації повинні діяти відповідно до застосовного законодавства та за жодних обставин не повинні пропонувати чи отримувати хабарі від третіх осіб на користь організації, її членів чи навпаки. Ділова сумлінність є основним принципом компанії ACCIONA, яка не приймає та уникає будь-якої поведінки, яка може бути підозрілою або вважатися шахрайською.

В організації діють правила внутрішнього контролю, політики та процедури, спрямовані на запобігання, виявлення та, у відповідних випадках, викорінення будь-яких потенційно шахрайських видів діяльності. У зв'язку з цим компанія ACCIONA проводить політику нульової толерантності стосовно хабарництва та неетичної ділової практики та активно бореться з корупцією у всіх її формах, підтримуючи високі стандарти у всіх видах своєї діяльності.

Щоб забезпечити дотримання цих принципів, члени організації та треті особи, які мають справу з компанією ACCIONA, повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Не отримувати, не пропонувати та не обіцяти нічого цінного будь-якій іншій особі з метою отримання комерційної вигоди, включаючи політичні партії та кандидатів на державні посади.
- Не робити політичних пожертв від імені організації на умовах, які прямо не дозволені законами країни, в якій вона працює, та внутрішніми правилами організації.
- Не займатися спонсорством та не робити подарунки від імені групи з метою отримання неправомірних переваг.
- Не використовувати секретну чи конфіденційну інформацію для отримання особистої вигоди чи вигоди третіх осіб.
- Вести точну, повну та достовірну фінансову, бухгалтерську та операційну документацію.
- Контролювати та здійснювати процеси належної обачності щодо третіх осіб, щоб гарантувати ділову порядність.
- Вимагати від третіх осіб дотримання етичних принципів ACCIONA, включаючи антикорупційні норми.
- Дотримуватись внутрішніх правил стосовно подарунків та представницьких витрат.

Компанія ACCIONA прагне розвивати організаційну культуру, засновану на цих принципах, за допомогою освітніх та просвітницьких програм, спрямованих на членів організації та, залежно від обставин, на третіх осіб, які сприяють належному застосуванню та контролю за дотриманням цих керівних принципів поведінки.

► 5.2. Відносини з державними органами

Група ACCIONA зобов'язується підтримувати прозорі, професійні, сумлінні, відкриті та чесні зв'язки та відносини зі своїми державними та громадськими партнерами. Члени організації, а також треті особи, що діють від її імені у відносинах з державними органами, повинні гарантувати, що всі взаємодії, прямі або через посередників, здійснюються у суворій відповідності до чинних законів та норм.

Жоден член організації не має права пропонувати, обіцяти державним службовцям, вимагати чи приймати від державних службовців подарунки, знаки уваги чи будь-які форми винагороди, які можуть поставити під сумнів неупередженість будь-якої сторони, вплинути на ділові рішення, спонукати до невиконання професійних обов'язків чи суперечити чинним законам та нормам. Будь-які форми хабарництва, корупції чи

шахрайства під час взаємодії з державними службовцями категорично заборонені.

Компанія ACCIONA також зобов'язується не використовувати неправдиву, неповну інформацію, що вводить в оману, з метою отримання субсидій, державної допомоги або інших видів пільг або переваг. Члени організації повинні забезпечити, щоб державні кошти, субсидії та інші види допомоги, одержувані організацією, використовувалися виключно для цілей, для яких вони були надані, у суворій відповідності до всіх умов та вимог, встановлених компетентними органами.

Компанія ACCIONA забезпечить належне ознайомлення всіх членів організації з керівними принципами поведінки, які очікуються у відносинах з державними органами. Компанія також сприятиме впровадженню ефективних механізмів моніторингу та оцінки для забезпечення дотримання цих принципів, сприяючи розвитку культури прозорості та відповідальності у всіх своїх взаєминах з державним сектором.

► 5.3. Відносини з третіми сторонами

Відносини з третіми сторонами є основним елементом досягнення цілей компанії ACCIONA. З цієї причини організація прагне встановлювати відносини, засновані на довірі, взаємній вигоді та повазі до вільної конкуренції, та працює над тим, щоб передати свою відданість етиці та чесності по всьому ланцюжку створення вартості.

Це зобов'язання втілюється у наступних конкретних діях:

- Застосування процесів виявлення, оцінки, керування та моніторингу ризиків, пов'язаних з етикою та сумлінністю, при аналізі діяльності та третіх сторін.
- Активне сприяння впровадженню наступних етичних засад серед третіх сторін, з якими співпрацює організація.
 - Строго дотримуватись усіх законів, нормативних актів, етичних та професійних стандартів, забезпечуючи відповідність своєї діяльності найвищим принципам сумлінності.
 - Поважати та дотримуватися принципів, викладених у цьому Кодексі поведінки.
 - Конкурувати чесним та прозорим чином для отримання контрактів, дотримуючись у всіх випадках принципів вільної конкуренції.
 - Просувати та захищати права людини, гарантуючи безпечні та здорові умови праці, а також вживаючи відповідальних заходів щодо захисту навколишнього середовища.
 - Підтримувати ясну, відкриту та чесну комунікацію у будь-який час, своєчасно повідомляючи про будь-які ситуації, які можуть вплинути на ділові відносини або виконання цих зобов'язань.
- Визначення та застосування політик, що передбачають набір мінімальних вимог у галузі етики та чесності, корпоративної відповідальності та сталого розвитку, платоспроможності та ефективності, яких повинні дотримуватись треті сторони.
- Включення положень про дотримання зобов'язань у контракти, замовлення та тендерну документацію.

Зі свого боку, члени організації зобов'язані дбати про відносини з третіми сторонами, завжди діючи сумлінно, з метою досягнення найвищого рівня якості та досконалості послуг.

Заборонено використовувати контакти та ділові зв'язки організації у власних інтересах чи інтересах третіх осіб, так само як і встановлювати ділові відносини з третіми особами без застосування належної обачності.

Тільки належним чином уповноважені члени організації можуть вести переговори та укласти контракти

як у державній, так і приватній сферах. Для виконання свого зобов'язання щодо забезпечення прозорості організація буде проводити регулярні перевірки своїх систем бухгалтерського обліку та внутрішнього контролю, щоб переконатися у відсутності неправомірних платежів та практик, що суперечать положенням цього Кодексу поведінки.

Зокрема, члени організації у своїх відносинах з третіми сторонами повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Знати та дотримуватися внутрішніх правил щодо визначення, оцінки та відбору третіх сторін.
- Укладати контракти на основі чітких та об'єктивних критеріїв.
- Уникати конфліктів інтересів під час виборів третіх сторін.

Зобов'язання компанії ACCIONA перед суспільством виражаються у широкій спонсорській підтримці, меценатстві та співробітництві, які здійснюються шляхом укладання угод з інститутами, що представляють суспільство, та виділення їм коштів. Компанія ACCIONA надаватиме підтримку у вигляді пожертвувань та спонсорства лише тим організаціям, які не залучені до ситуації чи видів діяльності, здатні поставити під сумнів репутацію організації, та з неодмінним дотриманням законодавства країни, в якій вона працює, та внутрішніх правил організації.

► 5.4. Подарунки та представницькі витрати

Компанія ACCIONA заохочує оформлення ділових відносин з третіми сторонами на основі принципів чесності та сумлінності, прагнучи зміцнювати ці зв'язки відповідно до передової ділової практики.

Організація дотримується політики нульової толерантності стосовно будь-яких видів поведінки, пов'язаних з пропозицією, обіцянкою або прийняттям подарунків, знаків уваги або представницьких витрат, які вважаються або можуть бути сприйняті як недоречні, незаконні або суперечать внутрішнім правилам та (або) чинному законодавству.

Проте визнається, що за певних обставин, зокрема, з соціальних чи культурних причин, обмін скромними та доречними подарунками може вважатися прийнятним. При цьому дуже важливо, щоб у всіх випадках ділові рішення залишалися неупередженими та об'єктивними і щоб жодні подарунки чи знаки уваги не ставили під загрозу сумлінність цих стосунків. Тому члени організації повинні стежити за тим, щоб усі взаємодії з третіми сторонами відповідали керівним вказівкам, які містяться у внутрішніх нормативних документах та чинних законах, з особливим акцентом на антикорупційні рекомендації.

Щоб забезпечити дотримання цих правил, члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Не пропонувати, не приймати та не вимагати подарунки чи знаки уваги, які порушують чинні внутрішні та зовнішні правила.
- Не допускати, щоб подарунок чи знак уваги впливав на здатність приймати об'єктивні та прозорі ділові рішення.
- Звертатися до безпосереднього керівника або до Відділу з дотримання вимог у разі виникнення сумнівів щодо доречності подарунка чи знака уваги.

Ці заходи гарантують підтримку етичних, прозорих відносин з третіми сторонами відповідно до чинних правил, захищаючи цілісність та репутацію компанії ACCIONA.

► 5.5. Конфлікти інтересів

Конфлікт інтересів виникає, коли особисті інтереси членів організації чи працівників вступають у протиріччя з цілями чи цінностями організації та можуть поставити під сумнів неупередженість прийняття рішень чи вплинути на сумлінність дій.

Захист репутації та інтересів організації залежить від запобігання, виявлення та ефективного управління будь-яким конфліктом інтересів, чи то реальним, чи уявним. Потенційний конфлікт інтересів, навіть якщо він не матеріалізується, може негативно вплинути на репутацію та імідж ACCIONA.

Організація поважає участь своїх членів у сторонній фінансовій чи діловій діяльності за умови, що така діяльність є законною, не вступає у недобросовісну конкуренцію з організацією та не заважає чи не суперечить їх трудовим чи договірним зобов'язанням та обов'язкам перед компанією ACCIONA.

Для належного управління конфліктами інтересів члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Активно уникати ситуацій, які можуть спричинити або призвести до конфлікту інтересів. Жоден член організації не повинен брати участь у процесах, рішеннях або діяльності, в яких може виникнути конфлікт між його особистими інтересами, прямими чи опосередкованими, та інтересами компанії ACCIONA.
- Негайно повідомляти про будь-який конфлікт інтересів, реальний чи потенційний, свого безпосереднього керівника, Відділ кадрів або Відділ з дотримання вимог.
- Утримуватися від прийняття рішень або заходів, які можуть бути сприйняті як організації, що суперечать інтересам, до тих пір, поки потенційний конфлікт не буде ефективно вирішений.

На директорів компанії ACCIONA поширюються особливі правила щодо конфліктів інтересів, викладені у Положенні про Раду директорів, які суворо застосовуються для забезпечення цілісності процесу ухвалення рішень керівним органом.

Ці заходи покликані гарантувати, що всі ділові рішення приймаються неупереджено та не суперечать цілям компанії ACCIONA, забезпечуючи чесність та прозорість у всіх професійних відносинах.

► 5.6. Вільна конкуренція

Компанія ACCIONA підтверджує своє зобов'язання конкурувати на ринку справедливим, чесним чином та у суворій відповідності до чинних законів та норм у сфері вільної конкуренції в країнах, в яких вона здійснює свою діяльність. Організація категорично відкидає будь-які види поведінки, спрямованої на отримання незаконних чи несправедливих переваг перед конкурентами, і завжди здійснює свою ділову діяльність відповідно до принципів чесності та прозорості.

Компанія ACCIONA відкидає будь-які форми змови або угод, що спотворюють вільний ринок, а також будь-які види поведінки, що суперечить принципам чесної конкуренції, наприклад, маніпулювання цінами, розподіл ринків або будь-яка поведінка, що порушує правила конкуренції.

Щоб забезпечити дотримання правил у цій галузі, члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- За будь-яких обставин уникати обговорення чи ведення переговорів із конкурентами про ціни.

- Утримуватися від укладання угод з конкурентами з метою поділу ринків, маніпулювання пропозиціями, обмеження виробництва чи впливу ринку неконкурентним способом.
- Уникати використання позиціонування компанії ACCIONA на ринку для обмеження чи виключення конкурентів нечесним чином.
- Обережно звертатися з конфіденційною інформацією, забезпечуючи дотримання застосовних норм під час передачі такої інформації.
- Не допускати отримання інформації про конкурентів незаконним шляхом чи порушення чинного законодавства.
- Сумлінно ставитися до керування інформацією, уникаючи маніпулювання нею, приховування, спотворення чи будь-яких шахрайських дій з метою отримання конкурентних переваг.

Ці керівні принципи дозволяють організації здійснювати свою діяльність в межах поваги до конкуренції та належних ділових практик, зміцнюючи свої позиції на ринку законним та відповідальним чином.

► 5.7. Поводження з внутрішньою інформацією

Поводження з внутрішньою інформацією (як визначено в Регламенті №. 596/2014 ЄС) у компанії ACCIONA регулюється принципами конфіденційності, сумлінності та відповідальності. У компанії ACCIONA діє політика нульової толерантності стосовно будь-яких дій, пов'язаних з неналежним використанням та (або) розкриттям такої інформації, як про саму організацію, так і про третіх осіб.

Певні посади в організації вимагають доступу до внутрішньої — непублічної інформації, і таку інформацію необхідно постійно захищати, забезпечувати належне керування нею та уникати будь-яких видів використання, які можуть поставити під загрозу репутацію чи інтереси компанії ACCIONA або її третіх сторін. Збереження довіри та прозорості вкрай важливе для розвитку бізнесу організації, тому будь-яке неправомірне використання внутрішньої інформації не лише незаконне, а й суперечить основним цінностям чесності та прозорості, якими компанія ACCIONA керується у своїй діяльності.

Щоб забезпечити дотримання правил у цій галузі, члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Утримуватись від купівлі або продажу акцій компанії ACCIONA або будь-якої іншої юридичної особи, якщо ви володієте внутрішньою інформацією. Необхідно дочекатися, поки така інформація стане загальновідомою, перш ніж укласти будь-які угоди.
- Не розкривати внутрішню інформацію третім сторонам, зокрема родичам, друзям чи будь-яким особам поза організації, які мають законної потреби знати її.
- Ділитись внутрішньою інформацією в межах компанії ACCIONA тільки з тими колегами, які в силу займаних ними посад повинні знати її, і лише у разі виняткової необхідності для виконання своїх обов'язків.
- Уникати поширення чуток або неправдивої інформації, які можуть штучно змінити вартість акцій компанії ACCIONA або третіх осіб.
- Не спекулювати та не здійснювати фінансові операції з цінними паперами чи продуктами, ґрунтуючись на внутрішній інформації.

Компанія ACCIONA підтверджує свою відданість дотриманню всіх застосовних законів та норм у сфері використання внутрішньої інформації, сприяючи розвитку культури прозорості та відповідальності. Суворе

дотримання цих правил є у край важливим для забезпечення цілісності організації та збереження довіри її акціонерів, членів та інших зацікавлених сторін.

► 5.8. Міжнародна торгівля

Як глобальна компанія ACCIONA присутня на міжнародних ринках та діє у суворій відповідності до законів про міжнародну торгівлю, включаючи норми боротьби з відмиванням грошей, імпорту та експорту. Крім того, компанія ACCIONA дотримується санкцій, накладених міжнародними організаціями, такими як Європейський Союз та Організація Об'єднаних Націй, а також односторонніх санкцій, введених окремими країнами.

Дотримання цих національних та міжнародних норм та правил необхідно для того, щоб уникнути серйозних наслідків як для самої організації, так і для її членів. У зв'язку з цим компанія ACCIONA вживає конкретних заходів щодо запобігання та недопущення неправомірної поведінки, застосовуючи політики та процедури внутрішнього контролю, спрямовані на запобігання, виявлення та, за необхідності, викорінення такої поведінки.

Щоб забезпечити дотримання правил у цій галузі, члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Утримуватись від проведення операцій з іншими країнами, попередньо не ознайомившись з застосовними правилами.
- Дотримуватись внутрішніх правил у зв'язку з належною обачністю щодо третіх осіб.
- Строго дотримуватись політики та процедур компанії ACCIONA в галузі міжнародної торгівлі.
- Відстежувати угоди та ділові відносини щодо виявлення ознак неправомірної діяльності, наприклад, відмивання грошей. До ознак, які можуть вказувати на відсутність сумлінності, належать платежі, незвичайні для характеру правочину, платежі третім особам або здійснені третіми особами, які не вказані в контракті, угоди з фізичними або юридичними особами, які перебувають в офшорах, використання банківських рахунків у юрисдикціях з низьким оподаткуванням, платежі юридичним особам, чиїх акціонерів або кінцевих одержувачів не можна визначити, чи додаткові платежі, не передбачені контрактами.
- Ретельно оцінювати можливості ведення бізнесу у країнах, на які накладено ембарго чи економічні санкції, забезпечуючи дотримання правил, що регулюють ці ринки.

Компанія ACCIONA категорично не приймає платежі готівкою, крім виняткових ситуацій, які були попередньо дозволені відповідно до чинних внутрішніх правил.

Компанія ACCIONA підтверджує своє зобов'язання діяти сумлінно у всіх своїх ділових операціях, забезпечуючи суворе дотримання вимог щодо боротьби з відмиванням грошей та міжнародних правил у галузі торгівлі та економічних санкцій. Співпраця всіх членів організації в край важлива для підтримки етичного та прозорого ділового середовища, щоб зміцнювати довіру третіх сторін та захищати репутацію компанії ACCIONA на світових ринках.

6. Керівні принципи поведінки стосовно спільнот

► 6.1. Захист та просування прав людини

Компанія ACCIONA просуває, захищає та відстоює права людини, визнані у Загальній декларації прав

людини ООН, як на індивідуальному рівні, так і у спільнотах, де вона працює. Організація дотримується політики нульової толерантності стосовно будь-яких порушень прав людини в усіх сферах своєї діяльності. З цією метою компанія ACCIONA стежить за відсутністю зловживань у своєму ланцюжку створення вартості, працюючи лише з тими діловими партнерами, постачальниками, підрядниками, субпідрядниками та підрядними організаціями, які поділяють її зобов'язання дотримуватися прав людини.

Компанія ACCIONA дотримується міжнародних стандартів захисту прав людини та гарантує їх дотримання у всіх юрисдикціях, в яких вона працює, навіть якщо місцеві або національні норми можуть суперечити цим стандартам. У зв'язку з цим організація застосовує механізми контролю ризиків та заходи щодо мінімізації ризиків для забезпечення дотримання цих основних прав. Крім того, компанія ACCIONA застосовує процеси належної обачності для запобігання зловживанням у своєму ланцюжку створення вартості та у ланцюжку створення вартості своїх ділових партнерів, підтверджуючи своє зобов'язання дотримуватися прав людини на глобальному рівні без шкоди для місцевих практик.

У зв'язку з цим компанія ACCIONA бере на себе наступні мінімальні зобов'язання:

- Гарантувати членам організації справедливі умови праці, тривалість робочого дня та заробітну плату.
- Категорично відкидати ідею дитячої чи примусової праці у всіх юрисдикціях, у яких вона працює.
- Співпрацювати виключно з третіми сторонами, які дотримуються прав людини, відкидаючи будь-які відносини з організаціями, які порушують зазначені права.

Компанія ACCIONA підтверджує свою незмінну прихильність до захисту прав людини як керівного принципу своєї ділової діяльності. Організація забезпечує повне дотримання основних прав у всіх сферах своєї діяльності, сприяючи створенню справедливого та етичного робочого середовища та надаючи позитивний вплив на спільноти, в яких вона працює.

► 6.2. Позитивний вплив на спільноти

Концепція ACCIONA спрямована на розвиток діяльності компанії відповідно до принципів сталого розвитку, що передбачає прийняття рішень, які ставлять в основу позитивну спадщину для планети. У зв'язку з цим компанія ACCIONA прагне того, щоб її ділова діяльність поєднувалася з соціальною співпрацею, зміцнюючи довіру між організацією та спільнотами, в яких вона працює.

Організація активно працює над тим, щоб максимально збільшувати позитивний вплив своїх проектів та послуг, прагнучи формувати довгострокові зобов'язання, які створюють спільну цінність та мають тривалий ефект. Таким чином, члени організації при здійсненні своєї діяльності повинні враховувати інтереси місцевих спільнот та діяти відповідно до внутрішніх процедур та політик управління соціальним впливом, застосовними в конкретний момент.

У цьому контексті компанія ACCIONA бере на себе наступні зобов'язання:

- Підтримувати та захищати права людини у всіх спільнотах, у яких вона працює.
- Інвестувати у добробут та сталий розвиток місцевих спільнот.
- Сприяти відкритому та постійному діалогу з спільнотами та іншими заінтересованими сторонами для просування соціальних ініціатив та зміцнення місцевого потенціалу.

Компанія ACCIONA дотримується своєї прихильності до сталого розвитку та формування позитивного

впливу у спільнотах, в яких вона працює, забезпечуючи, щоб її діяльність приносила користь суспільству та навколишньому середовищу протягом тривалого часу.

► 6.3. Охорона навколишнього середовища

Компанія ACCIONA розглядає сталий розвиток як основний принцип своєї діяльності, забезпечуючи позитивний вплив своєї діяльності на довкілля. Турбота про навколишнє середовище є вкрай важливою для організації, та дотримання екологічних норм є зобов'язанням, прийнятим як мінімальний стандарт.

Охорона та збереження навколишнього середовища — це основоположний принцип, яким компанія ACCIONA керується у всіх видах своєї діяльності, застосовуючи спеціальні методи запобігання та мінімізації негативного впливу, а також збереження природних ресурсів. Екологічна відповідальність є ключовим фактором, який гарантує виконання довгострокових зобов'язань, заохочує інновації у пошуку сталих рішень та формує довіру у спільнотах завдяки прозорому та послідовному прийняттю рішень.

В межах своєї екологічної стратегії компанія ACCIONA позначає такі ключові дії, як боротьба зі зміною клімату, стимулювання енергозбереження, ефективно та відповідальне керування водними та іншими ресурсами, належна утилізація відходів та захист біорізноманіття. Цей підхід, крім дотримання чинних норм знаходить своє відображення в інвестиціях в чисті технології та в прагненні до економіки замкнутого циклу, що відповідає як зобов'язанням керівних та контрольних органів, так і очікуванням акціонерів.

Усі члени організації повинні знати, приймати та діяти відповідно до цієї екологічної політики, мінімізуючи вплив своєї діяльності на навколишнє середовище та активно сприяючи досягненню екологічних цілей.

У своїх відносинах з третіми сторонами компанія ACCIONA розповсюджує ці принципи, вимагаючи дотримання екологічних процедур та вимог, застосованих у кожному конкретному випадку, забезпечуючи, щоб усі учасники ланцюжка створення вартості поділяли відданість компанії принципам сталого розвитку.

У зв'язку з цим компанія ACCIONA бере на себе наступні зобов'язання під час виконання своєї діяльності:

- Відповідальне використання та керування природними та водними ресурсами.
- Просування економіки замкнутого циклу.
- Просування енергоефективності.
- Захист, збереження та відновлення біорізноманіття.

Компанія ACCIONA, твердо дотримуючись принципу сталого розвитку, прагне, щоб її діяльність надавала позитивний вплив на довкілля та спільноти, у яких вона працює, сприяючи створенню більш сталого майбутнього.

► 6.4. Корпоративний імідж та репутація

Корпоративний імідж та репутація ACCIONA є найважливішими активами для збереження довіри акціонерів компанії та третіх сторін, з якими вона має справу. Організація зобов'язується зберігати та захищати ці цінності та вимагає такої ж поваги та належного використання з боку своїх підрядників та працівників.

У компанії ACCIONA будь-яка публічна заява у ЗМІ, соціальних мережах або участь у професійних конференціях чи семінарах потребує попереднього дозволу з боку відповідних підрозділів.

Щоб забезпечити належне управління корпоративним іміджем та репутацією, члени організації повинні

діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Запитувати попередній дозвіл у Відділі комунікацій, перш ніж робити публічні заяви про організацію.
- Надсилати будь-які запити ЗМІ або аналогічні запити до Відділу комунікацій.
- Надсилати запити фінансової інформації до Фінансового відділу та (або) до Відділу зв'язків з інвесторами.
- Надсилати урядові, регулятивні чи судові запити до Юридичного відділу.
- Слідкувати за тим, щоб треті сторони використовували корпоративний імідж ACCIONA належним чином.
- Співпрацювати з безпосередніми керівниками та з Відділом комунікацій для забезпечення точності та послідовності у всіх публічних заявах.

Компанія ACCIONA, за допомогою цих керівних принципів, підтверджує свою прихильність до принципів прозорості та чесності, які є ключовими елементами для збереження її корпоративної репутації.

7. Керівні принципи поведінки під час керування активами

► 7.1. Цілісність звітності

Цілісність фінансової та нефінансової інформації також робить позитивний внесок у репутацію та довіру до організації. Тому компанія ACCIONA веде облік своїх ділових та фінансових операцій у суворій відповідності до міжнародних стандартів фінансової та нефінансової звітності, а також з внутрішніми політиками організації, застосовуючи принципи правдивості та точності.

Усі члени організації, які беруть участь у реєстрації, складанні, перевірці або передачі цієї інформації, повинні знати та дотримуватись як чинних правил, так і внутрішніх процедур, що застосовуються в організації, та діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Чесно та точно відображати у звітності всі господарські операції.
- Застосовувати внутрішні механізми контролю, встановлені ACCIONA для належного зберігання та оновлення звітності.
- Точно реєструвати фінансові операції від імені компанії ACCIONA.
- Повністю співпрацювати під час проведення аудиторських перевірок, розслідувань та запитів інформації від державних та регулювальних органів.

Компанія ACCIONA підтверджує свою прихильність до прозорості та точної звітності та дотримання нормативних вимог, забезпечуючи ведення всієї своєї діяльності відповідно до найвищих етичних та професійних стандартів.

► 7.2. Відповідальне керування активами

Технологічні ресурси та конфіденційна інформація є основними інструментами для створення ефективних рішень та досягнення бізнес-цілей компанії ACCIONA. Безпека та захист цих активів необхідні для забезпечення правильного розвитку та цілісності діяльності організації.

Компанія ACCIONA надає у розпорядження своїх членів ресурси, як фізичні, так і електронні, необхідні для належного виконання їхньої професійної діяльності. У зв'язку з цим члени організації повинні діяти відповідно

до таких керівних принципів поведінки:

- Використовувати ресурси відповідно до чинних правил, завжди маючи відповідні дозволи на їх використання.
- Оберігати ресурси від будь-якого неналежного використання, яке може завдати шкоди інтересам компанії ACCIONA.
- Використовувати ресурси у професійних цілях. Однак у випадках, коли ці ресурси використовуються у виняткових обставинах в особистих цілях, їх використання має бути мінімальним, розумним, доцільним та відповідати принципу сумлінності у межах договору.
- Негайно повідомляти про будь-яку втрату чи пошкодження ресурсів компанії.

Неналежне використання ресурсів може поставити під загрозу здатність організації здійснювати свою діяльність та негативно вплинути на довіру до неї третіх осіб. Тому в компанії ACCIONA діє політика нульової толерантності по відношенню до будь-яких дій, пов'язаних з відчуженням, передачею, поступкою або прихованням належних організації активів її членами з метою уникнути відповідальності або виконання зобов'язань перед третіми особами.

Зокрема, забороняється використовувати технологічні ресурси компанії ACCIONA, щоб:

- Зберігати, розповсюджувати або відвідувати веб-сайти з неприйнятним змістом, що порушує права людини та громадянські свободи.
- Використовувати, вводити, завантажувати, копіювати, передавати, відтворювати, розповсюджувати або зберігати програмне забезпечення або будь-які матеріали, захищені правами інтелектуальної чи промислової власності без належної ліцензії чи дозволу.
- Надсилати або брати участь у масовій розсилці електронних листів з неприйнятним змістом, наприклад листів щастя, жартів або зображень.

Таким чином, компанія ACCIONA підтверджує свою відданість захисту своїх активів та цілісності своєї діяльності, гарантуючи, що всі члени організації діють відповідно до найкращих практик забезпечення відповідальності та безпеки при використанні ресурсів.

► 7.3. Конфіденційна інформація

Компанія ACCIONA визнає важливість захисту своєї конфіденційної інформації, а також своєї промислової та інтелектуальної власності, вважаючи ці активи основними ресурсами для конкурентоспроможності та сталого розвитку організації. З цієї метою вона вживає всіх необхідних заходів, що гарантують захист такої інформації, поширюючи цей захист на інформацію та знання третіх осіб, до яких вона має доступ через угоди чи співпрацю.

Конфіденційна інформація, а також промислова та інтелектуальна власність, розроблена компанією ACCIONA, є відмінним елементом, що надає ексклюзивність її продукції та послуг, завдяки якому організація посідає конкурентне становище на ринку. Тому несанкціоноване розголошення такої інформації може завдати серйозної шкоди діловим та стратегічним інтересам організації.

Компанія ACCIONA відноситься до промислової та інтелектуальної власності третіх осіб з такою ж строгістю та повагою, як і до своєї власної, зобов'язуючись захищати та використовувати її належним чином відповідно до чинних угод та норм.

У зв'язку з цим усі члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Захищати інтелектуальну власність, торгові марки, патенти та комерційні таємниці компанії ACCIONA.
- Обмінюватися конфіденційною інформацією лише зі сторонами, які мають на це явний дозвіл.
- Утримуватись від неналежного використання або доступу до конфіденційної інформації, суворо дотримуючись правових та договірних обмежень.

Це зобов'язання гарантує, що інформація та активи, захищені правами промислової та інтелектуальної власності, залишатимуться ключовими елементами стратегії диференціації та розвитку компанії ACCIONA, забезпечуючи сталість її діяльності на світовому ринку.

► 7.4. Конфіденційність особистої інформації

Компанія ACCIONA застосовує як основний принцип захист особистої інформації членів організації та третіх сторін, з якими вона взаємодіє. Організація зобов'язується ставитися з максимальною суворістю та конфіденційністю до всієї особистої інформації, що нею збирається, забезпечуючи належне керування такою інформацією відповідно до правил, що діють у країнах, де вона здійснює свою діяльність.

Право на конфіденційність особистої інформації є одним із основних прав, яке завжди повинно дотримуватися та бути захищеним. Збір персональних даних, коли це необхідно для здійснення діяльності організації, суворо обмежується основними даними та здійснюється відповідно до підходу максимальної обережності та поваги.

Правила щодо захисту даних спрямовані на те, щоб забезпечити належний захист особистої інформації, що збирається, зберігається, використовується та розкривається, гарантуючи дотримання чинних правових норм. Компанія ACCIONA вживає всіх необхідних заходів для забезпечення захисту особистої інформації, довіреної організації та її використання виключно відповідно до конкретних цілей, для яких вона була зібрана.

У зв'язку з цим усі члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Строго дотримуватись внутрішніх політик компанії ACCIONA щодо використання та захисту особистої інформації.
- Гарантувати безпеку та конфіденційність будь-яких персональних даних, довірених організації, як її членів, так і третіх осіб.
- Використовувати особисту інформацію лише у передбачених та дозволених цілях.
- Утримуватись від обміну інформацією всередині організації або за її межами без наявності відповідного дозволу.

Зобов'язання компанії ACCIONA щодо захисту конфіденційності особистої інформації забезпечує дотримання чинних норм та зміцнює довіру всіх сторін, з якими взаємодіє організація.

► 7.5. Кібербезпека

Належне використання електронних ресурсів та даних компанії ACCIONA є основним обов'язком усіх членів організації. Хоча у виняткових випадках дозволяється особисте використання таких ресурсів, як телефони, комп'ютери, електронна пошта та Інтернет, це завжди має відбуватися відповідно до чинного законодавства та внутрішніх політик організації. У будь-якому випадку необхідно, щоб таке використання не ставило під загрозу безпеку або цілісність систем та даних компанії ACCIONA.

Щоб забезпечити відповідальне використання технологічних активів, члени організації повинні діяти відповідно до наступних керівних принципів поведінки:

- Уникати доступу до даних організації через незахищені мережі Wi-Fi.
- Захищати паролі та облікові дані користувачів, надані організацією, забезпечуючи їхню конфіденційність.
- Не відкривати прикріплені файли в повідомленнях, надісланих електронною поштою, які здаються підозрілими або походять із незнайомих джерел.
- Постійно слідкувати за тим, щоб комп'ютерне обладнання було захищене системами безпеки, встановленими компанією ACCIONA.

Дотримання цих правил необхідно для захисту цілісності та безпеки інформації та технологічних ресурсів компанії ACCIONA, мінімізації кіберрисків та забезпечення безперервності її діяльності.

► 7.6. Штучний інтелект

Використання інструментів штучного інтелекту пов'язане з ризиками, які можуть мати значні наслідки для організації. Тому компанія ACCIONA розробила керівні принципи щодо їх використання, які гарантують, що застосування таких інструментів завжди буде відповідальним, етичним та прозорим. Члени організації повинні суворо дотримуватись цих керівних принципів для мінімізації будь-яких можливих негативних наслідків.

Про будь-які сумніви чи питання, пов'язані з використанням інструментів штучного інтелекту, необхідно повідомляти Відділ ІКТ, щоб забезпечити належне керування цими технологіями відповідно до принципів та правил, встановлених організацією.

8. Канал з питань етики

Цей Канал являє собою систему, яку ACCIONA надає для того, щоб будь-яка особа могла повідомити Комітету з Кодексу поведінки про будь-які можливі порушення, невиконання або поведінку в межах діяльності організації, що суперечать чинним правовим нормам, Кодексу поведінки та (або) етичним цінностям Групи.

Відповідно до положень, що містяться в Політиці роботи Каналу з питань етики, доступної для ознайомлення на веб-сайті організації, керування цим Каналом ґрунтується на наступних основоположних принципах:

- Гарантія конфіденційності повідомлень, що передаються.
- Повага до анонімності тих осіб, які не бажають бути ідентифікованими.
- Неупередженість та об'єктивність в оцінці справ.
- Повага до прав усіх сторін, які беруть участь у веденні справ.
- Відсутність заходів у відповідь щодо заявників, які передають свої повідомлення на сумлінній основі.

Канал з питань етики доступний за адресою <https://canaletico.acciona.com/>

Цей механізм зміцнює відданість компанії ACCIONA прозорості, чесності та етичності у всіх її діях, гарантуючи безпечне середовище для повідомлення про будь-яку неналежну поведінку.

9. Відповідальність та дисциплінарний режим

До членів організації, які не дотримуються положень, що містяться в цьому Кодексі, внутрішніх правил чи чинного законодавства, вживатимуться відповідні дисциплінарні заходи, включаючи трудові та правові санкції.

10. Затвердження та оновлення

Цей Кодекс поведінки було затверджено Радою директорів компанії ACCIONA 10 травня 2007 року та востаннє оновлено 14 листопада 2024 року.

Компанія ACCIONA періодично переглядатиме цей Кодекс поведінки та оновлюватиме його вміст для безперервного поліпшення. Цей Кодекс набирає чинності з моменту його публікації в інтранеті та на веб-сайті компанії ACCIONA і залишається чинним до його скасування.

11. Політики

Для отримання додаткової інформації можна ознайомитися зі Зводом політик компанії ACCIONA на веб-сайті організації, а з усіх додаткових питань слід звертатися до Відділу дотримання вимог (ACCIONA_Compliance@acciona.com).

- Зробити нашу планету краще можна лише тоді, коли ми маємо спільну мету. Цей Кодекс відображає наші цінності та дає нам інструменти, що дозволяють нам діяти чесно та сумлінно у будь-якій ситуації.

