



REIMAGINAR EL FUTURO

INFORME DE IMPACTOS
2024

Índice



SOBRE ESTE INFORME · 4

01 **BUSINESS AS UNUSUAL** · 6

02 **ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD** · 12

PERSONAS EN EL CENTRO · 18

Enfoque en personas: valores que guían el camino · 18

Generando valor para las comunidades · 23

Calidad y excelencia · 24

PLANETA POSITIVO · 26

Estrategia climática · 26

Resiliencia hídrica · 36

Preservación de la biodiversidad y los ecosistemas · 38

Circularidad radical · 39

LIDERAZGO EXPONENCIAL · 40

Líneas estratégicas de innovación · 40

Pioneros en sectores estratégicos · 43

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR · 46

Diferencia sostenible en cada proyecto · 46

Ecosistemas regeneradores · 48

Líderes en mercados sostenibles · 48

03 **GOBERNANZA** · 52

Gobierno de la sostenibilidad · 54

Salvaguardas sociales en la cadena de valor · 56

Análisis de doble materialidad · 60

04 **ATLAS: HACIA UN REPORTE GRANULAR POR PROYECTO** · 64

SOBRE ESTE INFORME

Este informe de impactos 2024, resume nuestro progreso en relación con los compromisos establecidos en el Plan Director de Sostenibilidad 2020-2025. Presenta datos clave e iniciativas que reflejan nuestra determinación y compromisos con la generación de un impacto tangible positivo. El detalle de los datos se describe en el **Informe de Sostenibilidad 2024** de ACCIONA, que consta de 494 páginas.

“Reimaginar” en este informe significa ir más allá en el diseño de cada solución, asegurando que cada iniciativa no solo cumpla su propósito, sino que transforme positivamente la vida de las personas y su entorno. El Informe de Sostenibilidad 2024 se ha realizado en todos sus aspectos significativos de acuerdo a la Directiva Europea de Información sobre Sostenibilidad (CSRD por sus siglas en inglés), incluyendo el ejercicio de doble materialidad, resumido en la sección de Gobernanza de este documento. Los datos clave sobre el impacto de nuestras operaciones están organizados en este informe según los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad: Personas en el centro, Planeta positivo, Liderazgo exponencial, e Integrar para transformar. Para consultar la información de todos los indicadores se debe consultar el Informe de Sostenibilidad, verificado externamente por nuestro auditor financiero.

Adicionalmente, damos un paso más en nuestra estrategia de sostenibilidad al presentar ATLAS, nuestra nueva plataforma de *reporting*. ATLAS permite visualizar el impacto local y global de nuestros proyectos. Con esta herramienta, *reimaginamos* los límites de cómo reportamos nuestros impactos, asegurando una visión estratégica y accesible para todos nuestros grupos de interés. Puede consultar ATLAS en el siguiente enlace: atlas.acciona.com



01

BUSINESS AS UNUSUAL



BUSINESS AS UNUSUAL

ACCIONA DISEÑA, CONSTRUYE, OPERA Y FINANCIA INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES QUE CONTRIBUYEN A ACELERAR LA TRANSICIÓN HACIA MODELOS DE NEGOCIO REGENERATIVOS.

Presente en más de 40 países, ACCIONA impulsa soluciones que optimizan el uso de recursos y generan un impacto positivo en las comunidades y el entorno. Bajo su enfoque “*business as unusual*”, la compañía integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en cada uno de sus proyectos.

En 2024, ACCIONA fortaleció su liderazgo en sectores estratégicos como la energía renovable, la gestión del agua, la infraestructura de transporte y la movilidad urbana. Con una facturación de 19.190 millones de euros, la empresa ha consolidado su posición como referente en sostenibilidad global.

La estrategia de sostenibilidad de ACCIONA se basa en un modelo de impacto regenerativo que no solo minimiza los efectos negativos de su actividad, sino que también busca generar beneficios ambientales y sociales duraderos. Para ello, cada proyecto está diseñado bajo principios de eficiencia energética, circularidad y resiliencia climática, asegurando un crecimiento económico alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.



Soluciones ACCIONA

Una compañía con propósito

ACCIONA es una de las principales empresas españolas del IBEX-35. Adelantándose a los retos de cada época y adaptándose a las particularidades de cada geografía, la compañía ha diversificado su actividad en sectores estratégicos para la transformación sostenible: energía, transporte, gestión del agua, movilidad urbana, promoción inmobiliaria, servicios financieros y fomento de la cultura, entre otros.

Diseñamos soluciones sostenibles *simplemente porque son mejores*: más eficientes, limpias y seguras, y con un valor añadido para clientes, inversores y comunidades locales.

La Compañía dispone de soluciones en los siguientes ámbitos:



► ENERGÍA

Posee y opera activos de energía renovable (eólica terrestre, fotovoltaica, biomasa, hidroeléctrica, almacenamiento, termosolar y fabricación de tecnologías de energía renovable).



► AGUA

Diseña, construye y opera plantas potabilizadoras, depuradoras de aguas residuales, procesos terciarios para reutilización y plantas desalinizadoras por ósmosis inversa.



► SOCIAL

Desarrolla soluciones de infraestructuras sanitarias, educativas y culturales, así como para la preservación y limpieza del entorno natural.



► TRANSPORTE

Construye y opera infraestructuras para el transporte de pasajeros y mercancías (carreteras, puentes, vías férreas y túneles).



► CIUDADES

Responde a diversos retos en las ciudades como son la gestión de residuos, la movilidad eléctrica y compartida, la revitalización de espacios urbanos y el aumento de zonas verdes.



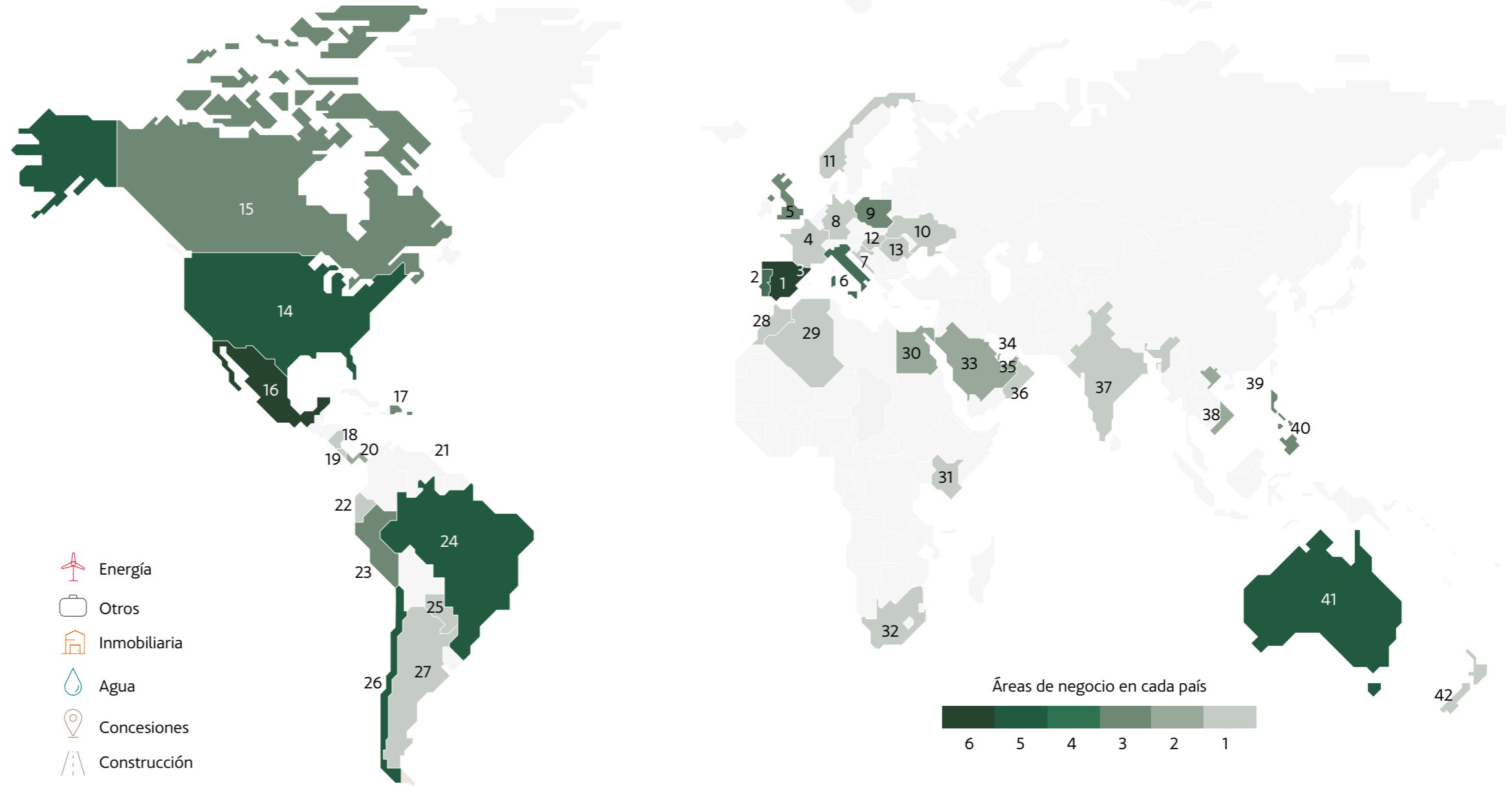
► INMOBILIARIA

La actividad inmobiliaria de ACCIONA se centra en el desarrollo y la gestión de complejos inmobiliarios.

ACCIONA en el mundo

► Con presencia en más de 40 países alrededor de todo el mundo

	✈	🧳	🏠	💧	📍	🚧
1 España	●	●	●	●	●	●
2 Portugal	●	●	●	●	●	●
3 Andorra	●	●	●	●	●	●
4 Francia	●	●	●	●	●	●
5 Reino Unido	●	●	●	●	●	●
6 Italia	●	●	●	●	●	●
7 Croacia	●	●	●	●	●	●
8 Alemania	●	●	●	●	●	●
9 Polonia	●	●	●	●	●	●
10 Ucrania	●	●	●	●	●	●
11 Noruega	●	●	●	●	●	●
12 Hungría	●	●	●	●	●	●
13 Rumanía	●	●	●	●	●	●
14 EEUU	●	●	●	●	●	●
15 Canadá	●	●	●	●	●	●
16 México	●	●	●	●	●	●
17 Rep. Dominicana	●	●	●	●	●	●
18 Nicaragua	●	●	●	●	●	●
19 Costa Rica	●	●	●	●	●	●
20 Panamá	●	●	●	●	●	●
21 Trinidad y Tobago	●	●	●	●	●	●
22 Ecuador	●	●	●	●	●	●
23 Perú	●	●	●	●	●	●
24 Brasil	●	●	●	●	●	●
25 Paraguay	●	●	●	●	●	●
26 Chile	●	●	●	●	●	●
27 Argentina	●	●	●	●	●	●
28 Marruecos	●	●	●	●	●	●
29 Argelia	●	●	●	●	●	●
30 Egipto	●	●	●	●	●	●
31 Kenia	●	●	●	●	●	●
32 Sudáfrica	●	●	●	●	●	●
33 Arabia Saudí	●	●	●	●	●	●
34 Catar	●	●	●	●	●	●
35 EAU	●	●	●	●	●	●
36 Omán	●	●	●	●	●	●
37 India	●	●	●	●	●	●
38 Vietnam	●	●	●	●	●	●
39 Hong Kong	●	●	●	●	●	●
40 Filipinas	●	●	●	●	●	●
41 Australia	●	●	●	●	●	●
42 Nueva Zelanda	●	●	●	●	●	●



Cifras clave 2024

26.708 GWh PRODUCIDOS

1.190

hm³ VOLUMEN DE AGUA TRATADA

+6.000

KM DE CARRETERAS CONSTRUIDOS EN MÁS DE 25 PAÍSES

950.000

m² DE INFRAESTRUCTURAS SOCIALES EN LOS ÚLTIMOS 14 AÑOS

14,4

MILLONES t CO₂ EVITADAS POR GENERACIÓN RENOVABLE

02

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

PERSONAS EN EL CENTRO
PLANETA POSITIVO
LIDERAZGO EXPONENCIAL
INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

DISEÑAMOS LAS INFRAESTRUCTURAS DE HOY PENSANDO EN EL FUTURO

Nuestro Plan Director de Sostenibilidad (**PDS**) 2025 tiene como objetivo convertirnos en un líder reconocido en soluciones de infraestructuras con un valor adicional para las personas y el planeta, en definitiva, infraestructuras regenerativas. Cada uno de los cuatro pilares del PDS 2025 tiene varias áreas de acción y un camino marcado para poder generar un impacto regenerativo al final del periodo establecido. Estos pilares son los siguientes:



▶ ÁREAS DE ACCIÓN DE LOS PILARES DEL PDS 2025





PERSONAS EN EL CENTRO

La compañía fortalece su identidad para atraer y retener talento, promoviendo la inclusión y la calidad de vida. Impulsa el liderazgo para generar impacto, fomenta la diversidad para aumentar resiliencia y competitividad, mejora los sistemas de reconocimiento para valorar el esfuerzo y crea un entorno de trabajo seguro y alineado con sus valores.

► Nos comprometemos en 2025 a:

- Fortalecer el liderazgo a través de un programa integral que potencie competencias clave y promueva una cultura de desarrollo alineada con el negocio.
- Intensificar esfuerzos para eliminar la brecha salarial, ampliar los proyectos 50:50 y alcanzar un 5 % de empleados con discapacidad en España y un 2 % en países clave.
- Impulsar la evaluación, desarrollo y promoción del talento con programas específicos, manteniendo la retribución variable ligada a objetivos de sostenibilidad.
- Avanzar en la creación de un entorno seguro y saludable, reduciendo accidentes y enfermedades laborales.
- Consolidar y optimizar el sistema de control interno de salvaguardas sociales.



PLANETA POSITIVO

Para ACCIONA significa, impulsar proyectos sostenibles basados en la descarbonización, la conservación del agua y los ecosistemas, y la eficiencia en el uso de recursos. Asimismo, liderar la transición hacia una economía baja en carbono, proteger y restaurar la biodiversidad, fomentando la circularidad para minimizar residuos y optimiza el suministro y uso del agua mediante tecnologías avanzadas.

► Nos comprometemos en 2025 a:

- Cumplir la senda de descarbonización SBTi reduciendo un 37 % de las emisiones de alcance 1 y 2 respecto al año base 2017. Alcanzar o superar el 90 % del CapEx alineado sobre el elegible a nivel de compañía.
- Desarrollo del plan de acción en materia de biodiversidad (Plan de Transición hacia la Ganancia Neta). Alcanzar la cifra de 1 millón de árboles adicionales plantados en el periodo 2021-2025.
- Emplear un 22 % de recursos de origen renovable y reciclado en las operaciones propias. Reducción del 50 % los residuos no valorizados respecto al 2020.
- Reducción de un 14 % del consumo de agua superficial, subterránea y municipal en proyectos localizados en zonas de estrés hídrico respecto a 2020.

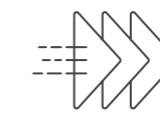


LIDERAZGO EXPONENCIAL

ACCIONA mantiene su liderazgo gracias al compromiso de su equipo y órganos de gobierno. Fomenta la autenticidad al compartir valores y propósito, impulsa la innovación transformacional con impacto regenerativo, asegura una gobernanza comprometida con la sostenibilidad y garantiza transparencia mediante una gestión abierta y un escrutinio constante.

► Nos comprometemos en 2025 a:

- Mantener el estatus como compañía de referencia para trabajar en todo el mundo mediante el reconocimiento interno y externo.
- Incorporar por defecto el vector regenerativo en el desarrollo de proyectos de innovación.
- Consolidar la paridad de género en el Consejo de Administración y elevar la cantidad de temas ESG abordados anualmente por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.



INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

La compañía aborda los desafíos globales desde una perspectiva integral, centrándose en cuatro áreas clave. Diseña infraestructuras orientadas a solucionar problemas como el cambio climático y la urbanización, incorpora elementos sostenibles diferenciadores en cada proyecto, fortalece alianzas para ampliar su capacidad regenerativa y promueve la financiación sostenible para maximizar su impacto positivo.

► Nos comprometemos en 2025 a:

- Seguir integrando el vector regenerativo en proyectos con al menos tres áreas de negocio.
- Aumentar la adjudicación de proyectos que lo incluyan como elemento diferencial.
- Alcanzar 100.000 horas de voluntariado (2021-2025) y duplicar hogares beneficiados con servicios básicos.
- Ampliar alianzas en sostenibilidad y desarrollar financiación vinculada al desempeño sostenible.

PERSONAS EN EL CENTRO

NUESTRO COMPROMISO ES SITUAR A LAS PERSONAS EN EL CENTRO DE LAS DECISIONES DE LA COMPAÑÍA, ASEGURANDO CONDICIONES LABORALES ADECUADAS, RECONOCIENDO EL MÉRITO Y FOMENTANDO EL DESARROLLO PROFESIONAL. ESTO NOS PERMITE SEGUIR ATRAYENDO Y RETENIENDO LOS MEJORES PROFESIONALES PARA AFRONTAR LOS DESAFÍOS DEL FUTURO.

Enfoque en personas: valores que guían el camino

► ACCIONA sitúa a las personas en el centro de su propuesta empresarial

ACCIONA apuesta por el desarrollo de las personas como motor de transformación sostenible. En 2024, la empresa reforzó sus iniciativas para atraer, formar y retener talento diverso, asegurando condiciones laborales justas y promoviendo la diversidad e inclusión en todos los niveles de la organización.

La aceleración de cambios en el entorno laboral exige estrategias que favorezcan la estabilidad y el bienestar del equipo humano. ACCIONA se posiciona como un referente en este ámbito, impulsando la empleabilidad a través de un enfoque integral que abarca la formación continua, el desarrollo profesional y la implementación de entornos de trabajo seguros e inclusivos.

La formación es un pilar clave en la estrategia de talento de ACCIONA. En 2024, la empresa incrementó significativamente su inversión en capacitación, con programas especializados en liderazgo, competencias técnicas y transición hacia una economía baja en

carbono. Estas iniciativas fortalecen el crecimiento de los profesionales y garantizan que el talento interno esté preparado para afrontar los desafíos del futuro.

Además, ACCIONA extiende su compromiso con el desarrollo humano a toda su cadena de valor, integrando a proveedores, contratistas y colaboradores en sus estrategias de formación y responsabilidad social. La implementación de estándares de equidad salarial y el fomento de la conciliación laboral son una parte fundamental de esta visión centrada en las personas.

Plantilla global

La diversidad es un motor esencial en ACCIONA, potenciando el desarrollo de habilidades de anticipación, solución de problemas y adaptabilidad ante los desafíos propios de los diversos entornos. Esto cobra especial relevancia en los más de 40 países donde la compañía opera, ya que su modelo de negocio se enfoca en mantener una estrecha relación con los clientes, grupos de interés y talento local, lo cual es fundamental para su éxito y crecimiento.



ARTHEMUS PUGLIESI
JEFE DE OBRA, ACCIONA

Arthemus Pugliesi lidera uno de los tramos de la Línea 6 del metro de São Paulo, el mayor proyecto de metro de Latinoamérica.

«Decidí apostar por ACCIONA atraído por su tecnología, su potencial y su equipo humano.»

Su liderazgo se caracteriza por una visión innovadora y un compromiso con la excelencia, alineados con el propósito de ACCIONA de diseñar soluciones que respondan a los grandes desafíos globales.

- Conoce más en [PEOPLE ACCIONA](#)
- Conoce más de la [Línea 6 en ATLAS](#)



66.021
PERSONAS

4,58%
PERSONAS CON DISCAPACIDAD

27%
MUJERES

73%
HOMBRES

Diversidad generacional

Plantilla en 2024 por edades

GENERACIÓN Z

13%

MILLENNIALS

40%

GENERACIÓN X

40%

BOOMERS

7%

Diversidad e impacto local

163

NACIONALIDADES

+40

PAÍSES

MARCA COMO EMPLEADOR: TOP EMPLOYER

ACCIONA ha obtenido el Enterprise Seal, un reconocimiento exclusivo para empresas certificadas como Top Employer en al menos 10 países y que abarcan al menos el 95 % de su plantilla global. Esta distinción, alcanzada por solo 9 compañías entre más de 2.000 certificadas, refleja el compromiso de ACCIONA con la excelencia en el entorno laboral.

Además ACCIONA, en su estrategia PEOPLE desarrolla un proyecto global para compartir historias inspiradoras de empleados de la compañía.

La compañía se esfuerza por garantizar salarios adecuados que cubran las necesidades de sus empleados y sus familias, considerando las condiciones económicas y sociales de cada región donde tiene presencia. Más allá de la compensación, implementamos procesos eficientes para la gestión de solicitudes de nuevas posiciones, planificación de vacantes, proceso de selección y seguimiento. Se establecen controles internos robustos para evitar la prolongación innecesaria de contratos temporales, mediante sistemas de alerta para la renovación.

Con más del 85,5 % de sus contratos siendo indefinidos, ACCIONA muestra un compromiso sólido con el empleo estable. La empresa tiene como objetivo incrementar esta proporción a medida que crece, transformando los contratos temporales en indefinidos lo antes posible en los nuevos mercados.

► DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS 2024

Plantilla por nacionalidad sobre el total de plantilla (FTE)	2023	2024
Española	21.676	23.184
Brasileña	5.411	6.514
Chilena	5.291	5.643
Australiana	3.157	3.550
Mexicana	3.069	3.494
India	1.730	2.461
Alemana	1.964	2.428
Portuguesa	1.722	1.850
Nepalí	1.114	1.307
Polaca	1.119	1.236
Peruana	1.003	1.070
Ugandesa	591	799
Estadounidense	631	773
Filipina	638	706
Resto del mundo	8734	11.006
Total	57.850	66.021

FTE (Con contrato a tiempo completo)



Sobre este informe	01 Business as unusual	02 Estrategia de sostenibilidad	03 Gobernanza	04 Atlas: hacia un reporte granular por proyecto
		Personas en el centro	Planeta positivo	Liderazgo exponencial
				Integrar para transformar

► EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL (%)

Plantilla por categoría profesional y tipo de contrato (FTE)	2023		2024	
	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal
Directivos y mandos	3.604	55	4.096	54
Técnicos	10.863	1.340	12.212	1.604
Soporte	3.014	318	3.294	296
Operadores	49.203	8.640	36.835	7.631

FTE (Con contrato a tiempo completo)

Nota: La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Formación para las habilidades del futuro

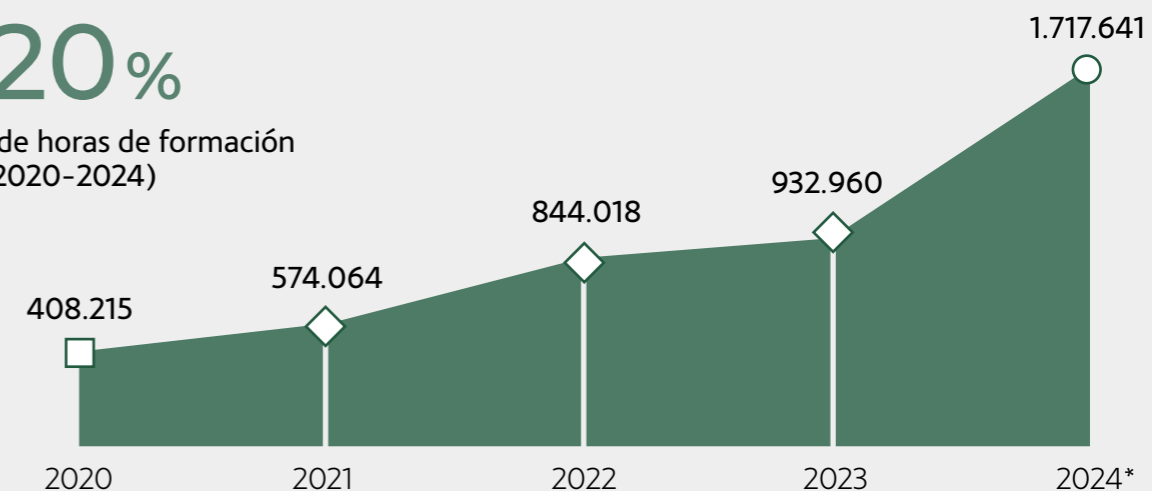
Al operar en sectores estratégicos que evolucionan rápidamente debido a factores globales como el cambio climático, el crecimiento demográfico, la urbanización acelerada, la transición hacia energías renovables, la transformación digital y la implementación de nuevas regulaciones, ACCIONA apuesta por el desarrollo de su talento interno como motor de cambio.

Para ello, la compañía impulsa iniciativas de formación continua que capacitan a sus empleados como agentes de transformación, capaces de generar un impacto diferencial. Cada persona dentro de ACCIONA actúa como un catalizador de la transición hacia prácticas más sostenibles y tecnologías más eficientes, contribuyendo a redefinir el panorama industrial y empresarial con soluciones innovadoras y responsables.

► EVOLUCIÓN DE LA FORMACIÓN RECIBIDA POR EMPLEADOS (HORAS)

+320%

Variación de horas de formación recibida (2020-2024)



* 2024 incluye los datos consolidados con Nordex

Entornos seguros

Interiorizar la cultura preventiva de seguridad y salud como valores fundamentales en el trabajo diario es la base que promueve entornos laborales seguros. En 2024, ACCIONA ha reforzado sus políticas de seguridad y salud en el trabajo, alineadas con estándares internacionales (ISO 45001), llegando a la certificación del 100 %.

► SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE PRL



BIENESTAR LABORAL

Una empresa que se preocupa por el bienestar de sus empleados, más allá del bienestar laboral, es una organización comprometida con su propio éxito. En 2024, el Engagement & Sustainability Global Barometer de ACCIONA registró un 73 % de compromiso y satisfacción entre los empleados. La encuesta contó con la participación de 8.788 trabajadores, representando el 22 % de los invitados.

Medidas Implementadas:

- Auditorías sociales a proveedores estratégicos.
- Formación en derechos humanos y salud laboral para contratistas.

- Mapeo de riesgos ESG en proveedores críticos.
- Norma sobre el bienestar de trabajadores inmigrantes, asegurando condiciones dignas.

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad de ACCIONA desempeña un papel clave en la supervisión del cumplimiento de la **Política de Recursos Humanos y Riesgos laborales** de la compañía. Esta Política refleja el compromiso de ACCIONA con el cuidado y la mejora continua de la seguridad y salud laboral, no solo para sus propios trabajadores sino también para aquellos de las empresas colaboradoras, asegurando así un ambiente de trabajo óptimo para todos.

Generando valor para las comunidades

► Un enfoque de comunicación y colaboración local para aumentar el potencial de la transformación regenerativa

ACCIONA aborda el diseño, construcción y operación de sus infraestructuras poniendo un especial énfasis en la comprensión del contexto local y en los desafíos sistémicos presentes. La compañía es consciente de que las comunidades dentro del área de influencia de sus proyectos y servicios pueden

experimentar efectos derivados de sus actividades, especialmente los grupos más vulnerables.

Por esta razón, desde hace 10 años considera criterios sociales a través de la metodología: Gestión del Impacto Social (GIS), como un componente estratégico esencial dentro de su modelo de negocio sostenible, comprometiéndose a minimizar cualquier impacto negativo mientras maximiza los beneficios sociales y ambientales de sus iniciativas.

► PROCESO DE LA IMPLANTACIÓN DE CRITERIOS SOCIALES



► EVOLUCIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DE CRITERIOS SOCIALES EN PROYECTOS

	2021	2022	2023	2024
Número total de proyectos	204	253	272	303
BN.º Total de países	29	28	33	33

En 2024, destinó más de 18,5 millones de euros a iniciativas que beneficiaron a cerca de 1,9 millones de personas en 33 países, reforzando su impacto positivo en empleados y comunidades locales a través de más de 300 proyectos activos.

LÍNEA 6 DE SÃO PAULO: UN EJEMPLO DE TRANSFORMACIÓN URBANA E IMPACTO SOCIAL

El proyecto “Línea 6 del Metro de São Paulo” (Brasil), en el que ACCIONA participa tanto desde el negocio de Construcción como desde el de Concesiones, ha impulsado diversas iniciativas para fortalecer la empleabilidad local, fomentar la inclusión social y desarrollar el talento en las comunidades dentro de su área de influencia.

Para promover la empleabilidad de mujeres en comunidades vulnerables cercanas a la obra, se ha desarrollado el programa “Acciona por Ellas”, en alianza con ONGs locales. Además, se han creado 110 puestos de trabajo, se ha proporcionado 135.000 horas de formación a la comunidad local a través de iniciativas de movilidad eléctrica. También se ha impulsado el ecosistema de innovación, acelerando y fomentando el desarrollo local.

Al cierre de 2024, el programa ha colaborado con 12 startups, abordando seis retos internos por sesión dentro de un esquema de innovación y emprendimiento socialmente responsable.



Calidad y excelencia

► ACCIONA aplica una gestión eficaz, centrada en la innovación y la adopción de tecnologías emergentes, asegurando así una experiencia excepcional para clientes y usuarios

ACCIONA garantiza una comunicación efectiva y fomenta la participación de clientes y usuarios a través de responsables operativos en cada línea de negocio. Aunque no hay un único responsable para toda la compañía, el Consejo de Administración supervisa la política de calidad, asegurando el cumplimiento de estándares y la seguridad de los clientes. La interacción con los clientes se da en dos niveles: B2B (sector público, privado e inversores) y B2C (agua, servicios e inmobiliaria, con contacto directo con consumidores).

Satisfacción de los clientes

ACCIONA supervisa la gestión de reclamaciones mediante el análisis continuo de datos digitales, evaluando indicadores clave como el tiempo de resolución y el estado de las quejas. Responsables de cada negocio realizan reuniones periódicas para mejorar el servicio, apoyándose en encuestas de satisfacción y auditorías internas. La empresa mide la fidelidad de sus clientes con preguntas directas y ha recibido 3.907 auditorías, lo que permite mejorar continuamente sus procesos de atención y calidad.

Para el año 2024, no se ha registrado ningún problema ni caso grave en materia de derechos humanos relacionado con los clientes o usuarios finales.

Sobre este informe

01 Business as unusual

02 Estrategia de sostenibilidad

03 Gobernanza

04 Atlas: hacia un reporte granular por proyecto

Personas en el centro

Planeta positivo

Liderazgo exponencial

Integrar para transformar

Canales de comunicación con clientes

-  > Páginas web
-  > Organismos oficiales
-  > Soportes digitales
-  > Sistemas CRM
-  > Call center
-  > Apps y chat bot
-  > Puntos físicos y oficinas
-  > Reuniones
-  > Gestores personalizados

► EVOLUCIÓN DE LOS CLIENTES SATISFECHOS (%)

Divisiones	2021	2022	2023	2024	Objetivo 2024
Energía	100	100	99,6	99,95	100
Nordex				75	75
Infraestructuras	99	99,9	100	99,46	100
Construcción	100	99,6	100	100	100
Concesiones	100	100	100	97	100
Agua	100	100	100	100	100
Otros Negocios de Infraestructuras	85	99,9	100	86,42	100
Otros Negocios	97	96	100	77	100
Clientes Satisfechos	99	99	100	91,85	100

PLANETA POSITIVO

Estrategia climática

► ACCIONA impulsa la modernización operativa para desacoplar su crecimiento empresarial de las emisiones y generar más valor a largo plazo mediante prácticas eficientes

El cambio climático constituye un desafío global urgente, no solo por sus efectos devastadores en las poblaciones y la biodiversidad, sino también en la economía y en los beneficios netos de las compañías. Más allá de reducir la huella ambiental de sus operaciones, ACCIONA contribuye a la transición climática de forma activa a través del diseño de soluciones de mitigación, tales como la generación de energía renovable, y de infraestructuras de adaptación, como canales de desvío frente a inundaciones o desaladoras en zonas de estrés hídrico.



1. ESTRATEGIA DE NEGOCIO ALINEADA CON LA TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES

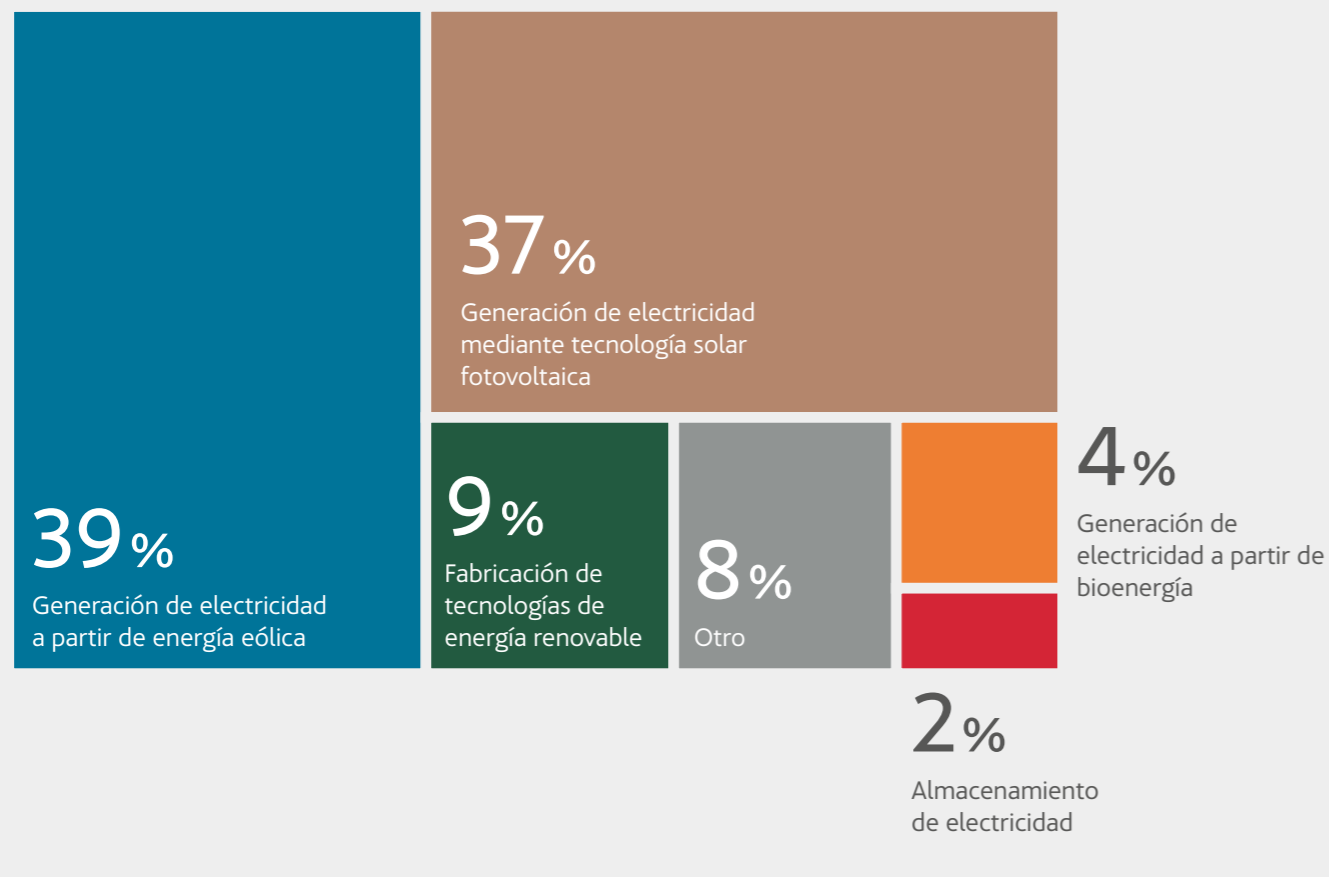
La taxonomía europea de actividades sostenibles constituye una herramienta clave para movilizar financiación desde los mercados financieros hacia iniciativas con impacto ambiental positivo.

Desde hace cuatro años, ACCIONA ha orientado su estrategia de inversión a largo plazo hacia actividades que contribuyen a los objetivos ambientales establecidos por la UE, en línea con el Reglamento Delegado 2021/2139. La compañía se propuso destinar más del 90 % de su CapEx a proyectos compatibles con esta normativa, alcanzando un 99 % en el último ejercicio. El cumplimiento con los dos primeros objetivos medioambientales se reporta desde 2021, y desde 2023 se incluye la cobertura de los seis objetivos establecidos en su totalidad.

► ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN CLIMÁTICA INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2021/2139 + REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2023/2485

		2024			
		Total	Elegible	Alineado (sobre cifra total)	Alineado (sobre cifra elegible)
CAPEX	%	N/A	69,42 %	69,14 %	99,60 %
	€	3.174.458.878	2.203.692.829	2.194.880.468	2.194.880.468
OPEX	%	N/A	61,31 %	57,76 %	87,69 %
	€	465.176.516	285.182.191	250.079.851	250.079.851
VENTAS	%	N/A	66,24 %	60,00 %	90,57 %
	€	19.189.947.870	12.712.223.709	11.513.687.722	11.513.687.722

► **ACTIVIDADES DE ACCIONA ALINEADAS CON LA TAXONOMÍA DE MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN (%)**



► **TODOS LOS OBJETIVOS AMBIENTALES INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2021/2139 + REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2023/2485 Y 2023/2486**

		2024			
		Total	Elegible	Alineado (sobre cifra total)	Alineado (sobre cifra elegible)
CAPEX	%	N/A	70,72 %	70,14 %	99,17 %
	€	3.174.458.878	2.245.126.883	2.226.527.792	2.226.527.792
OPEX	%	N/A	64,29 %	55,23 %	85,91 %
	€	465.176.516	299.066.417	256.921.969	256.921.969
VENTAS	%	N/A	69,17 %	61,74 %	89,27 %
	€	19.189.947.870	13.272.854.626	11.848.017.966	11.848.017.966

Descarbonización de las operaciones

ACCIONA ha incorporado la descarbonización como un elemento central de su estrategia, viéndola como una vía para mejorar la eficiencia operativa. La compañía ha trazado una senda clara hacia la descarbonización y el crecimiento al identificar las fuentes de sus emisiones significativas.

Las emisiones de gases de efecto invernadero de la compañía provienen de cuatro fuentes:

- **Alcance 1:** Emisiones directas de operaciones, principalmente por el uso de diésel en maquinaria.
- **Alcance 2:** Emisiones derivadas del consumo de energía eléctrica.
- **Alcance 3 (aguas arriba):** Emisiones de proveedores, principalmente por el uso de materiales como cemento, hormigón y acero.
- **Alcance 3 (aguas abajo):** Emisiones de infraestructuras construidas pero no operadas por la compañía.

► **PROCEDENCIA DE LAS EMISIONES DE ACCIONA**



Objetivos climáticos

ACCIONA cuenta con una estrategia y senda de descarbonización alineada con la iniciativa Science Based Targets (SBTi), asegurando la consistencia de sus metas con los objetivos climáticos de los acuerdos internacionales basados en el consenso científico. La compañía mantiene el compromiso de alcanzar el net-zero para el alcance 1 y 2 en el año 2040.

ACCIONA (Exc. Nordex) registró en su año base 2017 unas emisiones de GEI de alcance 3 de 2,55 millones tCO₂e, que aumentaron a 3,09 millones en 2024. Por su parte, Nordex reportó 4,38 millones tCO₂e en 2022 como año base, y 4,65 millones en 2024.

Ver detalle de los objetivos y métricas climáticas en la sección E1-4, página 110 del [Informe de Sostenibilidad 2024](#).

ACCIONA (Exc. Nordex) ha establecido una hoja de ruta para alcanzar la neutralidad climática:

2030

- ▶ Reducción del 60 % de las emisiones de Alcances 1 y 2 (*market-based*) respecto a 2017.
- ▶ Reducción del 47 % de las emisiones de Alcance 3 respecto a 2017

2040

- ▶ Reducción del 90 % de las emisiones de Alcances 1 y 2 y neutralización de las emisiones residuales.

2050

- ▶ Reducción del 90 % de las emisiones de Alcance 3 respecto a 2017.

Para el caso de Nordex:

2030

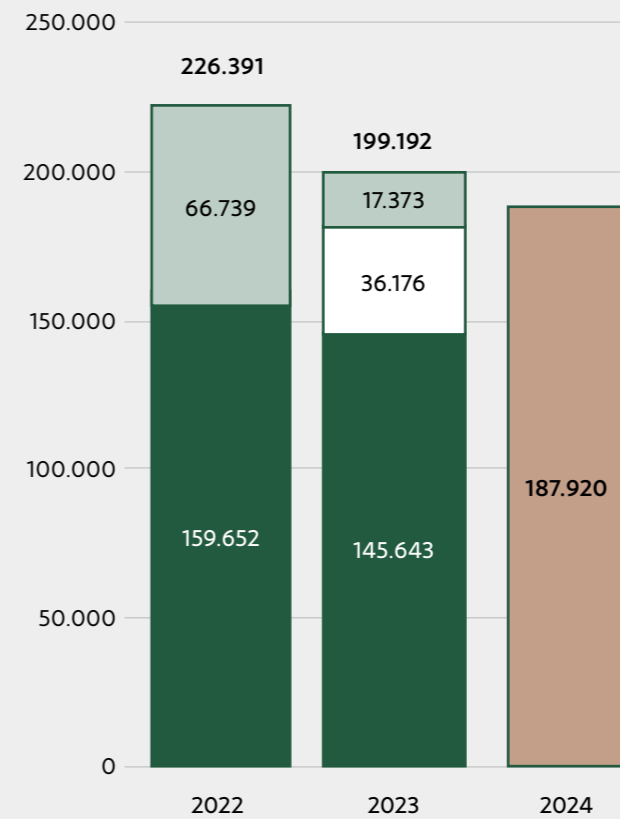
- ▶ Reducción del 42 % de emisiones de Alcances 1 y 2 (*market-based*) respecto a 2022
- ▶ Reducción del 25 % de emisiones de Alcance 3 respecto a 2022

2050

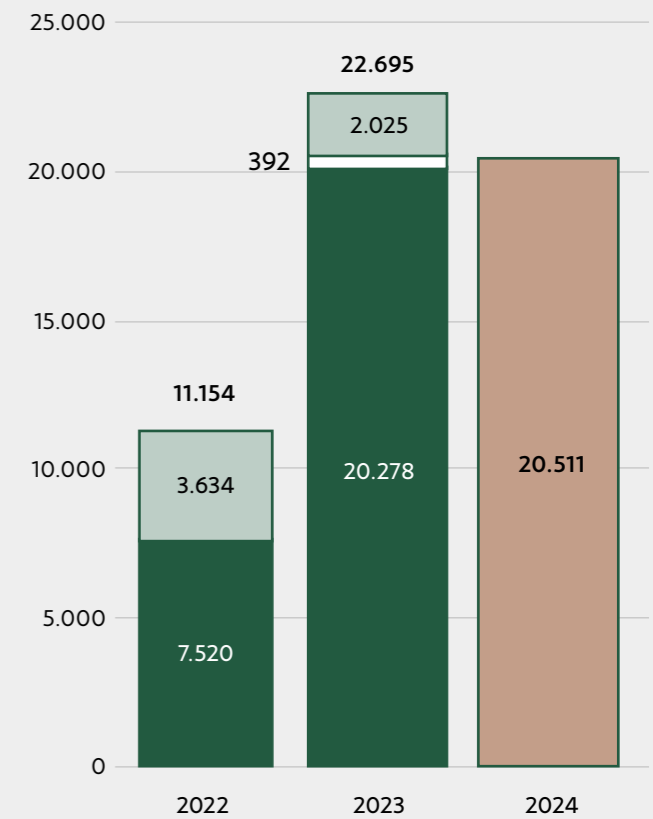
- ▶ Reducción del 90 % de emisiones de Alcances 1 y 2 frente a 2022 y logro de Net-Zero.
- ▶ Reducción del 90 % de emisiones de Alcance 3 frente a 2022 y logro de Net-Zero.

▶ EVOLUCIÓN DEL ALCANCE 1 Y 2 (TONELADAS DE CO₂E)

ALCANCE 1



ALCANCE 2



- Alcance (Exc. Nordex)
- Alcance adicional por recálculo (Nordex y otros cambios estructurales)
- Alcance (Nordex consolidado en 2023)
- Alcance total



ALFREDO LÓPEZ MENDIBURU
 SALUD, CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE, ACCIONA ENERGÍA

Con más de veinte años en ACCIONA Energía, Alfredo ha contribuido a transformar el compromiso ambiental en metodologías concretas con impacto real.

Participó en el desarrollo de un modelo pionero para medir el impacto socioeconómico de las energías renovables, aplicado a proyectos como el parque eólico MacIntyre en Australia, permitiendo optimizar su valor local en empleo, rentas, emisiones y PIB regional.

«Ese compromiso surge porque lo que estamos haciendo ayuda al planeta, nos ayuda a nosotros, ayuda a nuestro entorno, a nuestra sociedad, al ser humano, al medio ambiente.»

«Esto hay que decirlo: en ACCIONA Energía llevamos más de veinte años cambiando el mundo.»

- ▶ Conoce más en [PEOPLE ACCIONA](#)
- ▶ Conoce el proyecto [MacIntyre en ATLAS](#)

Las emisiones conjuntas de alcances 1 y 2 se han reducido en un 6 % con respecto al año anterior. Esto se debe principalmente a un mayor empleo de combustibles de bajas emisiones como el HVO y al continuo proceso de electrificación de la flota de vehículos y maquinaria. ACCIONA mantiene una senda continuada de reducción de sus emisiones incluso tras la consolidación de emisiones debidas a cambios estructurales, que sería extensible también a años anteriores.

Para asegurar este camino, ACCIONA establece tres palancas estratégicas:

- 1. Monitorización de las variables ambientales relevantes de proyectos sobre los que existe una potencial presentación de oferta.** Para el caso de las emisiones GEI, mediante el empleo de la **intensidad de carbono promediada ponderada**, (WACI por sus siglas en inglés) correspondiente a proyectos similares existentes en el histórico de la compañía, se predetermina el nivel de emisiones potenciales de cada proyecto.
- 2. Se asigna un presupuesto de carbono** a nivel de proyecto y negocio. Las emisiones se gravan al final del año con un precio interno variable: 7,5 €/tCO₂e dentro del presupuesto y 190 €/tCO₂e por excesos. Los fondos recaudados se destinan a la compra y cancelación de créditos de carbono y a financiar medidas de descarbonización a través del **fondo de descarbonización** de la empresa.
- 3. Sistema de Incentivos** ligado a objetivos de descarbonización para todos los empleados con salario variable. En este esquema, se desarrolla un sistema de Incentivos ligado a objetivos de descarbonización, que aplica a todos los empleados con salario variable. Dentro del sistema de evaluación de desempeño, un 12,5 % del total de objetivos se refiere a Sostenibilidad. A su vez, dentro de este 12,5 %, el 40 % corresponde específicamente a la consecución de objetivos de reducción de emisiones y el restante 60 % evalúa otros aspectos ambientales relevantes.

Sobre este informe	01 Business as unusual	02 Estrategia de sostenibilidad	03 Gobernanza	04 Atlas: hacia un reporte granular por proyecto
		Personas en el centro	Planeta positivo	Liderazgo exponencial
				Integrar para transformar

	Intensidad de carbono promediada (WACI)		
	2023	2024	% VAR.
ACCIONA Energía	3,3	4,2	27,9 %
Infraestructuras	18,7	16,0	-14,6 %
Construcción	21,5	17,8	-17,3 %
Construcción oceánica	18,6	16,0	-13,7 %
Agua	8,3	7,1	-14,9 %
Asuma	84,7	72,7	-14,1 %
Industrial	1,6	0,7	-53,1 %
Concesiones	0	6,3	-
Otros negocios	13,7	11,4	-16,7 %
Nordex	7,2	7,4	2,7 %
ACCIONA	11,9	10,9	-8,7 %

PRESUPUESTO DE ESG

El Presupuesto ESG es una herramienta de gestión y control para la sostenibilidad, facilitando la toma de decisiones, la asignación eficiente de recursos y la anticipación de desafíos. Abarca 100 proyectos que representan el 90 % de las emisiones de CO₂ de la empresa y se basa en 13 indicadores clave relacionados con personas, medio ambiente e impacto ambiental. La Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad define las líneas presupuestarias, otorgando mayor responsabilidad a los jefes de proyecto, quienes deben planificar, monitorear y cumplir los indicadores, promoviendo una gestión más consciente de los impactos no financieros.



2. ALTERNATIVAS PARA DESCARBONIZAR LAS OPERACIONES

ACCIONA ha diseñado su estrategia de descarbonización para no depender de capital externo, lo que garantiza la continuidad de sus compromisos con la iniciativa Science Based Targets (SBTi). Esta autonomía financiera se apoya en su Fondo de Descarbonización y permite ejecutar acciones de mitigación y adaptación sin interrupciones. Además, la solidez del enfoque facilita el acceso a financiamiento en condiciones preferenciales, optimizando márgenes y ampliando la inversión en activos sostenibles y de bajas emisiones.

PALANCAS DE DESCARBONIZACIÓN DEL ALCANCE 1			
Estrategia	Descripción	Impacto de las acciones	Negocios
Eficiencia energética	Optimización del consumo energético mediante tecnologías eficientes.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se ha implementado inteligencia artificial en los procesos de excavación, optimizando tiempos. ▶ La eficiencia energética ha mejorado un 8,7 %, reduciendo las emisiones de CO₂ por cada millón de euros facturado. ▶ Se han desarrollado viviendas energéticamente eficientes, como el proyecto Nuevo Puerta de Hierro, un edificio de cero emisiones que incorpora geotermia, energía fotovoltaica, materiales reciclados de bajas emisiones (COVs) 	Infraestructuras, Energía, Inmobiliaria
Electrificación de maquinaria y flota	Sustitución de maquinaria y vehículos de combustión por alternativas eléctricas.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se ha incorporado una excavadora eléctrica de 21 toneladas en el proyecto Lorca-Pulpí. ▶ En el proyecto Site C, la implementación de cintas transportadoras eléctricas ha permitido reducir las emisiones de CO₂ en un 30 %, optimizando el transporte de materiales de manera más sostenible. 	Infraestructuras
Uso de combustibles bajos en carbono	Uso de HVO, una alternativa que reduce hasta un 90 % las emisiones de CO ₂ .	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se ha reemplazado 1,75 millones de litros de diésel por HVO, logrando una reducción del 90 % en emisiones de CO₂. ▶ Se ha establecido un acuerdo innovador en España para la compra agregada de HVO sin sobrecoste, impulsando su adopción. 	Infraestructuras, Energía, Nordex, Otros Negocios

*HVO: Hydrotreated Vegetable Oil

Sobre este informe	01 Business as unusual	02 Estrategia de sostenibilidad	03 Gobernanza	04 Atlas: hacia un reporte granular por proyecto
		Personas en el centro	Planeta positivo	Liderazgo exponencial
				Integrar para transformar

PALANCAS DE DESCARBONIZACIÓN DEL ALCANCE 2			
Estrategia	Descripción	Impacto de las acciones	Negocios
Uso de electricidad de origen renovable	Se maximiza su consumo mediante generación propia y adquisición de certificados de origen.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ El 74 % de la energía consumida por ACCIONA provino de fuentes renovables. ▶ Evaluación e implementación de sistemas de generación renovable in situ, como paneles solares en infraestructuras operativas. ▶ Reducción de 130.000 tCO₂e en 2024 gracias al uso de energía limpia. 	Infraestructuras, Energía, Agua, Inmobiliaria

PALANCAS DE DESCARBONIZACIÓN DEL ALCANCE 3			
Estrategia	Descripción	Impacto de las acciones	Negocios
Materiales con emisiones reducidas en su ciclo de vida	Análisis del ciclo de vida de materiales hipocarbónicos para medir su contribución a la reducción de emisiones.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Estas investigaciones han permitido una reducción inmediata de 38 tCO₂e en 2024. 	Infraestructuras, Energía, Agua, Inmobiliaria

Máximo reconocimiento en transparencia climática

En 2024, la compañía avanzó en su plan de descarbonización, reduciendo las emisiones conjuntas de Alcances 1 y 2 en un 6 % respecto al año anterior. ACCIONA ha sido reconocida en 2024 con la máxima calificación "A List" de CDP en la categoría de cambio climático, destacando la excelencia de su estrategia climática y la transparencia en su desempeño.

Generación de electricidad 100 % renovable

El principal vector de mitigación de ACCIONA es su apuesta histórica por las energías renovables. La compañía opera exclusivamente generación eléctrica libre de emisiones y ha consolidado una de las mayores carteras renovables del mundo.

En 2024, la compañía contaba con 15,4 GW de potencia renovable instalada, tras añadir 2 GW en el año, y generó 26.708 GWh, lo que permitió evitar la emisión de 14,4 millones de toneladas de CO₂e (+5,8 % vs 2023). Además, ACCIONA impulsa el desarrollo de infraestructura eléctrica clave a nivel global. En Perú, se han adjudicado más de 400 km de líneas de transmisión, garantizando el suministro eléctrico para más de un millón de personas. En Australia, a través del proyecto Central West Orana, la compañía diseña, construye y opera 250 km de líneas.

Sobre este informe	01 Business as unusual	02 Estrategia de sostenibilidad	03 Gobernanza	04 Atlas: hacia un reporte granular por proyecto
		Personas en el centro	Planeta positivo	Liderazgo exponencial
				Integrar para transformar

Resiliencia hídrica

► ACCIONA activa su potencial innovador y técnico para crear soluciones a la escasez de agua, a los problemas de saneamiento, al acceso a este recurso vital y al aumento de la demanda

Con 28 años de trayectoria en el sector hídrico, ACCIONA destaca por ofrecer soluciones integrales que abarcan el diseño, construcción y operación de infraestructuras clave como plantas de tratamiento de agua potable, estaciones depuradoras de aguas residuales, instalaciones de desalación mediante ósmosis inversa, y sistemas de tratamientos terciarios para la reutilización del agua. Estas iniciativas son respuestas directas a los retos críticos como la escasez de agua, los desafíos del saneamiento y la eficiente gestión de los recursos hídricos.

Durante 2024, la compañía mejoró sus indicadores hídricos clave: logró reducir un 33 % su consumo de agua interno gracias a medidas de eficiencia y reutilización, al mismo tiempo que aumentó un 15,38 % la producción de agua tratada. Además, alrededor del 81.33 % del agua total tratada se utilizó en países con estrés hídrico, contribuyendo a aliviar la falta de este recurso en regiones vulnerables.



► FUENTES DE IMPACTO POTENCIALES SOBRE LOS RECURSOS HÍDRICOS POR LAS OPERACIONES DE ACCIONA

IMPACTOS	
NEGATIVOS	POSITIVOS
<p>La contaminación accidental del agua puede ocurrir debido al uso de combustibles, aceites y disolventes en operaciones diarias, junto con superficies impermeables que impiden la filtración. Esto incrementa el riesgo de afectar temporalmente la calidad del agua y la salud de los ecosistemas acuáticos.</p>	<p>Disponibilidad en áreas de escasez: La potabilización, depuración y desalación optimizan el uso del agua, reducen el estrés hídrico y facilitan su reutilización segura.</p> <p>El 55 % del volumen de agua desalada proviene de países con estrés hídrico, fortaleciendo la resiliencia hídrica.</p> <ul style="list-style-type: none"> ► Puesta en Red: la compañía ha distribuido 113 hm³ de agua mediante sus redes de suministro, garantizando un acceso eficiente y seguro al recurso. ► La potabilización de agua: supuso en 2024 un volumen de 689 hm³, lo que supone el abastecimiento de casi 6 millones de personas anualmente. ► Desalación: 2.447 hm³ de agua desalinizada incorporados a redes públicas. Desde el punto de vista de los vertidos, se han registrado 964 hm³ de agua retornada al mar como resultado de la actividad de desalación. ► Depuración: la depuración de aguas residuales para su adecuación y aprovechamiento tanto para consumo humano como industrial alcanzó los 665 hm³ de volumen tratado.
<p>Incumplimiento de vertido: Variaciones técnicas o de demanda pueden superar la capacidad de tratamiento, afectando los parámetros químicos.</p>	<p>Recursos adicionales: La biomasa y la energía hidráulica son tecnologías eficientes y sostenibles que diversifican el mix energético con bajas emisiones de carbono.</p>
<p>Reducción de la calidad del agua</p> <ul style="list-style-type: none"> ► Desaladoras: Aumentan la disponibilidad de agua, pero la salmuera generada eleva la salinidad y afecta la vida marina. ► Plantas de biomasa: requieren gran cantidad de agua para refrigeración, aumentando su temperatura y afectando los ecosistemas fluviales. 	
<p>Alteración de los flujos fluviales</p> <ul style="list-style-type: none"> ► Centrales hidroeléctricas: modifican el flujo del agua, afectan la sedimentación y alteran las dinámicas biológicas aguas abajo. ► Construcción de infraestructuras: reduce la infiltración y retención del agua en el suelo, aumentando la escorrentía y afectando la calidad del agua. 	

Preservación de la biodiversidad y los ecosistemas

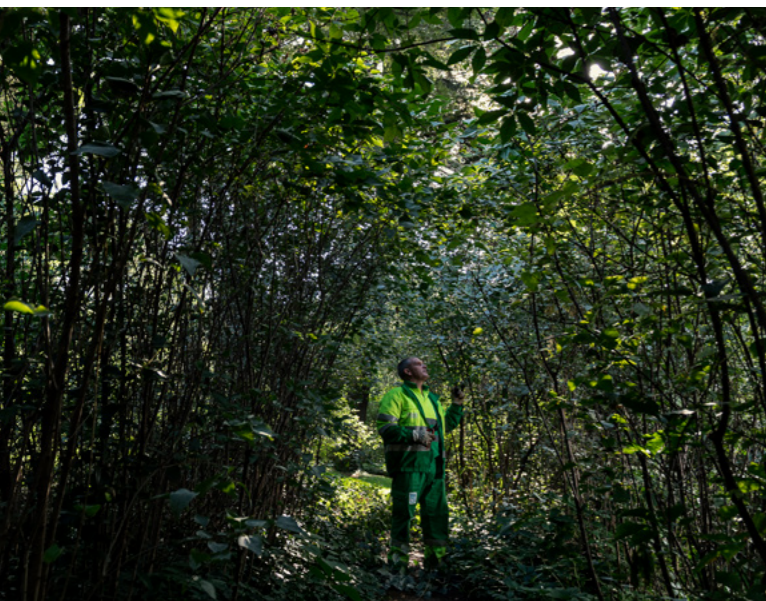
► Para proteger y regenerar la biodiversidad y los ecosistemas, ACCIONA se enfoca en comprender las interconexiones entre los organismos vivos, integrando infraestructuras en cada contexto

La estrategia Planeta Positivo de ACCIONA impulsa la protección y regeneración de la biodiversidad mediante un enfoque proactivo y tecnológico, asegurando que sus proyectos no generen pérdida neta de biodiversidad (No Net Loss) en el corto plazo y aspirando a un Impacto Neto Positivo a largo plazo. Además, la compañía mantiene el compromiso de no a la deforestación neta (*No Gross Deforestation*), minimizando la deforestación en su cadena de valor.

En 2024, ACCIONA intensificó sus esfuerzos de restauración ecológica y compensación de impactos, recuperando más de 4.000 hectáreas

de ecosistemas y aumentando en un 70 % las plantaciones voluntarias de árboles. Estas acciones contribuyen a un capital natural neto positivo, compensando la huella de sus infraestructuras.

A nivel global, la empresa refuerza su liderazgo en biodiversidad con su participación en el Taskforce on Nature-related Financial Disclosure (TNFD) y su adhesión al llamamiento de *Business for Nature*, promoviendo la integración de la naturaleza en la economía. Además, todos sus proyectos incluyen planes de gestión ambiental para restaurar hábitats y proteger especies en peligro, consolidando su impacto positivo en los ecosistemas.



EN 2024 ACCIONA

- Plantó 104.089 árboles, 460.880 arbustos y 195.139 flores para compensar la deforestación de 9.419 árboles en proyectos inmobiliarios y energéticos.
- Plantó 273.761 por iniciativa propia.
- Recuperó más de 4.000 hectáreas.

Circularidad radical

► Impulsa la adopción de un enfoque de circularidad radical, lo que implica el aprovechamiento de recursos en un ciclo continuo de uso, permitiendo maximizar su utilidad sin rebasar la capacidad de regeneración del planeta

ACCIONA implementa estrategias de ecodiseño, la reducción de residuos no valorizados y el aumento en el uso de recursos renovables y/o reciclados, que son pilares fundamentales en su hoja de ruta hacia una circularidad radical.

La visión de circularidad radical guía a ACCIONA hacia cero residuos: los recursos se mantienen en uso el mayor tiempo posible, evitando la extracción de materiales vírgenes. En 2024, la empresa redujo a la mitad los residuos enviados a vertedero (Reducción de un 49 % frente al año anterior) y alcanzando un 93 % de valorización de residuos (vía reutilización, reciclaje o recuperación) en sus actividades.

Los residuos peligrosos se reducen casi un 50 % frente al periodo anterior por una menor generación de materiales contaminados por amianto en obras de Oceanía. Este desempeño supera la meta del PDS 2025 de minimizar residuos no valorizados, y gracias a mejoras en obra e innovación.

En cuanto a ACCIONA ENERGÍA, la materialidad de los residuos peligrosos se encuentra en las cenizas y escorias producidas por las biomásas. Estas representan más del 75 % del total de residuos, alcanzándose en 2024 porcentajes de valorización del 100 % (cenizas legalmente valorizables). Respecto a Nordex sus residuos principales son acero, madera y packaging los cuales son reutilizados en su gran mayoría. El índice general de reutilización de embalajes destaca un 34 % de reutilización en pallets y una reciclabilidad teórica del 100 % en madera y herrajes de acero.



EN 2024 ACCIONA

- Revalidó su Certificación AENOR Estrategia 100 % Circular.
- Reducción del 16 % en el consumo de materiales respecto al año anterior.
- 11 % de los materiales empleados tienen origen reciclado.
- 93 % de los 14,8 millones de toneladas generadas fueron valorizadas.
- Reducción del 50 % en residuos peligrosos frente al periodo anterior.

LIDERAZGO EXPONENCIAL

LA COMBINACIÓN DE UNA AMPLIA EXPERIENCIA, DIVERSIDAD Y UN FIRME COMPROMISO CON LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE POSICIONA A ACCIONA COMO EL PROVEEDOR MÁS COMPLETO DE SOLUCIONES SOSTENIBLES A NIVEL MUNDIAL. SU CARÁCTER INNOVADOR HA IMPULSADO SU LIDERAZGO EN LOS SECTORES DE INFRAESTRUCTURAS, ENERGÍA Y AGUA, CONSOLIDÁNDOLO COMO UN REFERENTE GLOBAL EN SOSTENIBILIDAD.

Líneas estratégicas de innovación

Su enfoque en innovación transformacional sostenible consolida su liderazgo en sostenibilidad y desarrollo tecnológico. Su modelo de innovación, caracterizado por su apertura, carácter disruptivo y enfoque digital, se aplica a todos los niveles de la empresa. Además, la compañía cuenta con direcciones especializadas en Infraestructuras, CAI (Corporación ACCIONA Infraestructuras) y Energía, permitiéndole abordar los desafíos de cada sector mediante soluciones innovadoras y sostenibles.

A través del Plan Director de Sostenibilidad, ACCIONA impulsa:

- ▶ **Innovación regenerativa,** con foco en el impacto social y ambiental.
- ▶ **Innovación abierta,** colaborando con nuevos socios estratégicos.
- ▶ **Transformación digital,** optimizando la gestión y eficiencia.

I'MNOVATION Program

En 2024, ACCIONA desarrolló **16 pilotos** con startups y centros tecnológicos en diversas áreas, abordando retos como la eficiencia energética, optimización de infraestructuras y sostenibilidad. Destacan proyectos en predicción climática, inteligencia artificial aplicada a infraestructura y optimización del uso del agua.

CENTROS TECNOLÓGICOS Y DIGITALIZACIÓN

CONSTRUCCIÓN

Aplicación de IA en gestión documental, digitalización de procesos y avances en materiales sostenibles.

- ▶ Plataforma digital CECOC: Implementada en proyectos de infraestructura en Fargo (EE.UU.) y Carén (Chile), esta plataforma optimiza la gestión digital de obras como carreteras, puentes y túneles.
- ▶ IA para gestión documental: En el proyecto Site-C, un sistema de IA clasificó más de 80.000 documentos en 6 horas con una precisión del 85 %, agilizando la organización de obras.
- ▶ Proyecto Marewind: Desarrollo de un hormigón UHPC con 30 % menos clínker, reduciendo 40 % los costos y 35 % el impacto ambiental en energía eólica offshore.

AGUA

Innovaciones en desalación, gestión hídrica inteligente y producción de hidrógeno verde.

- ▶ BRINETECH®: nueva tecnología de desalación que incrementa la producción de agua y reduce el rechazo salino, ideal para plantas que buscan aumentar su capacidad sin ampliar captación.
- ▶ RELEPUMP®: implementación de inteligencia artificial para optimizar el consumo energético en sistemas de bombeo.
- ▶ Hidrógeno Verde en EDAR: en alianza con Purammon, ACCIONA desarrolla un sistema de electrólisis asistida que genera H₂ a partir de residuos de plantas depuradoras, evitando emisiones de N₂O.

ENERGÍA

Proyectos en almacenamiento con baterías recicladas, economía circular y optimización de recursos renovables.

- ▶ Baterías recicladas en Extremadura I-II-III: instalación de 2MW/5MWh en Almendralejo (Badajoz) con baterías de segunda vida de vehículos eléctricos, promoviendo la economía circular.
- ▶ Proyecto Bioglass: en colaboración con Vidrala, se han usado 230 toneladas de escorias de biomasa para fabricar 18,3 millones de botellas de vidrio con menor huella de carbono.

DIGITAL HUB

Desarrollo de soluciones en IoT, robótica, automatización, IA, tecnologías inmersivas y optimización de operaciones.

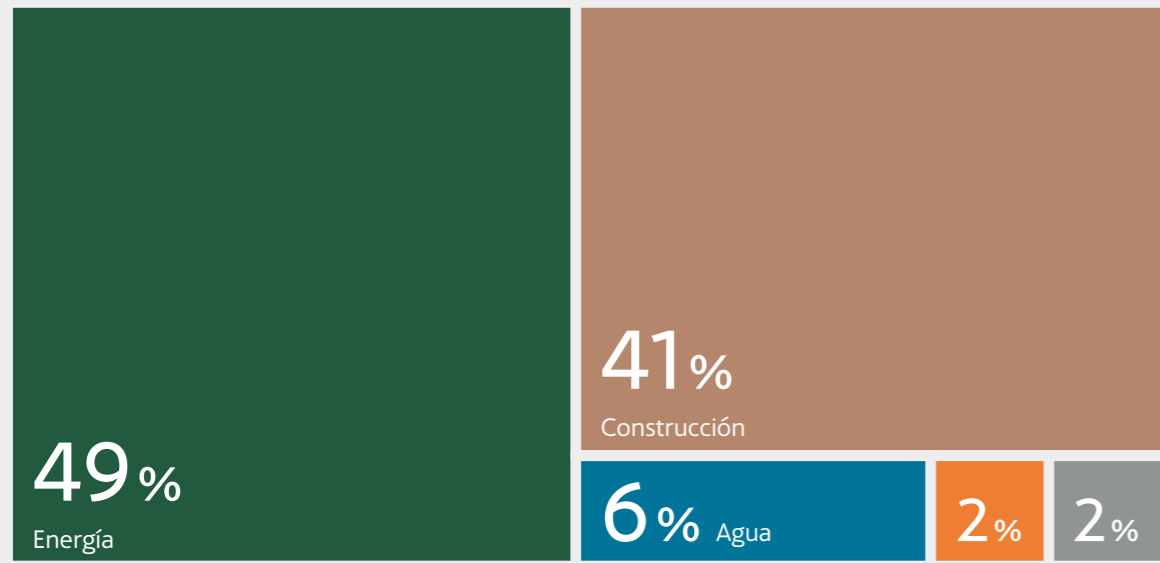
- ▶ IoT y Visión Artificial: aplicación de computación cuántica para automatizar inventarios de alumbrado público y monitorear incidencias.
- ▶ Robótica y automatización: robots autónomos para inspección acuática y optimización de tareas en construcción, como pintura y lijado.
- ▶ IA aplicada a datos: en el proyecto APOE, se emplea inteligencia artificial para maximizar beneficios en licitaciones y detectar fugas en infraestructuras.
- ▶ Experiencias inmersivas: uso de realidad virtual y aumentada en formación y visitas interactivas, como en el San Diego Museum of Art (SDMA).

Cifra de Innovación

En 2024, ACCIONA alcanzó una cifra de innovación de 334,2 millones de euros, un 16,3 % más que el año anterior. La cartera de proyectos incluye 134 iniciativas, con 16 de I+D y 118 de innovación, de las cuales 17 se desarrollan fuera de España por un valor de 118,4 millones de euros (35,4 % del total).

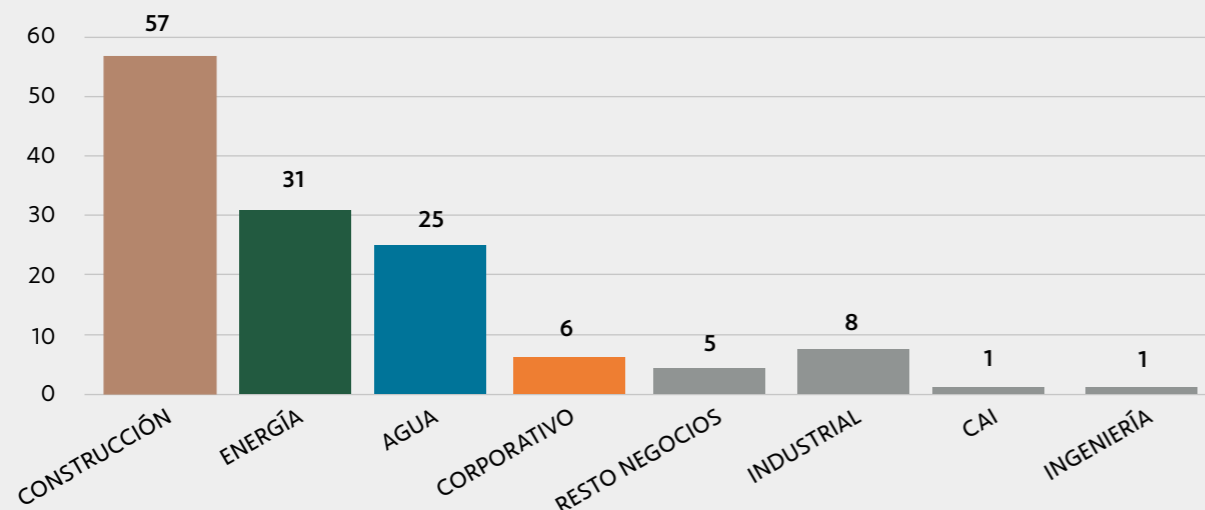
Este avance reafirma la posición de ACCIONA como líder en innovación sostenible y transformación digital, consolidando su impacto global.

► CIFRA DE INNOVACIÓN POR LA LÍNEA DE NEGOCIO (%)



* Corporación ACCIONA Infraestructuras

► DESGLOSE DE N.º DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN POR NEGOCIO



Pioneros en sectores estratégicos

Infraestructura

En 2024, la división de infraestructuras alcanzó ingresos récord y una cartera agregada valorada en 54.000 millones de euros (+58 % vs 2023), con el 90 % de las obras ejecutadas fuera de España. El sólido desempeño de la división se reflejó en un EBITDA de 762 millones de euros (+38 % vs 2023) con un margen del 9,4 %.

Adjudicaciones destacadas:

- Autopista I-10 Calcasieu Bridge (Luisiana, EE.UU.)
- Proyecto ferroviario Suburban Rail Loop East (Melbourne, Australia)
- Anillo Vial Periférico de Lima (Perú)

Estos proyectos, además de su complejidad técnica, priorizan la movilidad sostenible, la generación de empleo local y altos estándares ambientales.

Agua

ACCIONA obtuvo el reconocimiento en los Premios Lurra Bizkaia Sariak 2024 por su impacto en la compensación de la huella hídrica y lucha contra la desertificación. Además, convirtió el Raimat Arts Festival en el primer festival Water Positive del mundo al compensar su huella hídrica.

La cartera global alcanzó una cartera global en D&C Agua (Diseño y Construcción) de 1.948 millones de euros en 2024 (+45,3 vs 2023).

Adjudicaciones destacadas:

- Planta desalinizadora de Alkimos (Australia): 447 millones de euros.
- Planta desalinizadora de Ras Laffan (Catar): 359 millones de euros.
- Renovación y modernización de la red de distribución de agua del Acueducto de Apulia (Italia): 256 millones de euros.

En cuanto a concesiones de agua, a diciembre de 2024, la inversión ascendió a 163 millones de euros, con compromisos de 165 millones de euros entre 2025 y 2032.

Energía

ACCIONA Energía consolidó su expansión en renovables con la incorporación de 2 GW de nueva capacidad en mercados clave como Australia, India, Canadá, España y Croacia, alcanzando un total de 15,4 GW de potencia instalada en energías limpias.

Por su parte, **Nordex** se posicionó como un Top 2 Global Player (excluyendo China), representando el 19 % del EBITDA total del grupo. La cifra de negocios de Nordex en 2024 fue de €7.299 millones, lo que representa un incremento del 12,5 % en comparación al 2023.



Hitos 2024 en concesiones

► Hemos conseguido concesiones en 7 países durante el pasado año.

	AGUA	CONSTRUCCIÓN
EE.UU.		<ul style="list-style-type: none"> • Nuevo puente sobre el río Calcasieu (i-10) • SR-400
MÉXICO	<ul style="list-style-type: none"> • Planta desalinizadora en Los Cabos 	
PERÚ		<ul style="list-style-type: none"> • Líneas de transmisión • Circunvalación periférica de Lima
BRASIL	<ul style="list-style-type: none"> • SANEPAR 	<ul style="list-style-type: none"> • Sao Paulo Metro L6
MARRUECOS	<ul style="list-style-type: none"> • Planta desalinizadora en Casablanca 	
EMIRATOS ÁRABES	<ul style="list-style-type: none"> • Planta desalinizadora en Saadiyat 	
AUSTRALIA		<ul style="list-style-type: none"> • Línea de transmisión Orana (Central-Oeste)



SHAUNA MOORE
INGENIERA CIVIL,
ACCIONA

Shauna Moore es una ingeniera civil que lidera proyectos de infraestructura sostenible en ACCIONA Australia. Su enfoque combina la innovación técnica con un compromiso profundo con la sostenibilidad y la inclusión.

«Utilizamos paneles solares para todas nuestras torres de iluminación, y nuestras casetas funcionan con energía solar. [...] En cada proyecto pensamos en cuál será nuestra huella de carbono y nos marcamos objetivos para reducirla.»

Shauna ha liderado iniciativas sostenibles desde la fase de diseño, trabajando en proyectos que priorizan la seguridad vial y la preservación del patrimonio local.

► Conoce más en [PEOPLE ACCIONA](#)

3.000

Millones de dólares invertidos y comprometidos

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

NUESTRO COMPROMISO VA MÁS ALLÁ DE DISEÑAR SOLUCIONES SOSTENIBLES CON UN PROPÓSITO ÚNICO. LA CRECIENTE INTERCONEXIÓN Y COMPLEJIDAD DE LOS DESAFÍOS GLOBALES NOS HA LLEVADO A EVOLUCIONAR HACIA UN MODELO DE **INFRAESTRUCTURAS MULTIFUNCIONALES**, DISEÑADAS DESDE UNA **VISIÓN INTEGRAL** Y ADAPTADA A LAS PARTICULARIDADES DE CADA CONTEXTO.

Diferencia sostenible en cada proyecto

2024 ha sido un año de desafíos globales sin precedentes. La inflación, el aumento del costo de vida, los conflictos geopolíticos, el cambio climático y la acelerada pérdida de biodiversidad han generado impactos profundos en personas, empresas y ecosistemas. En este contexto, en ACCIONA mantenemos una visión realista y optimista, guiados por nuestros valores, nuestra cultura y un firme compromiso con la sostenibilidad.

Nuestro compromiso va más allá de diseñar soluciones sostenibles con un propósito único. La creciente interconexión y complejidad de los desafíos globales nos ha llevado a evolucionar hacia un modelo de **infraestructuras multifuncionales**, diseñadas desde una **visión integral** y adaptada a las particularidades de cada contexto.

Para ello, diseñamos e implementamos soluciones innovadoras que abordan los retos más urgentes de nuestro tiempo.



SUSHANA KARKI
MÁNAGER GEOESPACIAL,
ACCIONA ENERGÍA

Sushana Karki lidera la integración de tecnología geoespacial en la planificación de proyectos renovables. Gracias a su labor, se consideran desde el inicio aspectos como la propiedad de la tierra, la biodiversidad, la hidrología, la topografía o el patrimonio cultural.

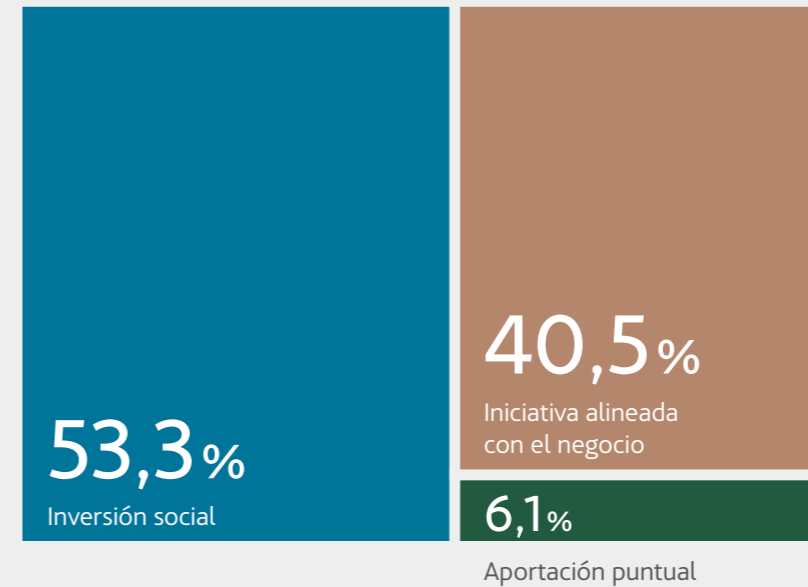
«Damos una gran importancia al respeto de los sentimientos de una comunidad y la historia de una zona, así como sus propietarios tradicionales.»

Además, facilita la visualización de toda esta información a través de plataformas en línea accesibles.

«No solo se trata de mapas o coordenadas, sino de integrar valores humanos en el proceso de desarrollo.»

► Conoce más en [PEOPLE ACCIONA](#)

► MOTIVACIÓN DE LAS INICIATIVAS



Aportación puntual:
Apoyo puntual a causas sociales

Inversión social:
Compromiso estratégico a largo plazo en colaboración con la comunidad.

Iniciativa alineada con el negocio:
Iniciativas de interés social dirigidas a impulsar directamente el negocio de la empresa.



Ecosistemas regeneradores

► ACCIONA impulsa el desarrollo sostenible y mejora la calidad de vida mediante programas e iniciativas colaborativas, enfocándose en acelerar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las comunidades donde opera.

MEDICIÓN DE LA INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

ACCIONA mide y evalúa su inversión en la comunidad y el grado en que esta contribuye a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo que permite una visión de conjunto y una comparativa de los resultados con otras compañías. En 2024, este compromiso permitió a 1.880.153 personas beneficiarse de las soluciones implementadas en todo el mundo, gracias a una inversión total de 18.527.094€ destinada a fortalecer las comunidades dentro del área de influencia de los proyectos, actividades y servicios de la compañía.

Voluntariado Corporativo

TRABAJANDO POR UN VOLUNTARIADO MÁS LOCAL

El Programa de Voluntariado promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas bien por la compañía, o bien por ellos mismos. El objetivo es fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA desarrolla sus proyectos, con la idea de aumentar el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno.

- 7.445 personas han desarrollado actividades de voluntariado (+15,2 % vs 2023), dedicando 35.471 horas a trabajos en la comunidad (+10,3 % vs 2023) y beneficiando a más de 81.167 personas.

Fundación acciona.org

Entre las múltiples iniciativas que ACCIONA desarrolla para mejorar el bienestar de las comunidades, la labor de la Fundación acciona.org destaca como un pilar clave

por su capacidad de no solo mejorar el acceso a servicios básicos como energía, agua y saneamiento, sino también fortalecer la calidad de vida de miles de personas en comunidades rurales y remotas alrededor del mundo. En 2024, la Fundación acciona.org continuó ampliando su alcance y profundizando su impacto, alcanzando

- 161,260 personas beneficiadas en 33,397 hogares, además de pequeños negocios y centros educativos, mediante soluciones innovadoras y sostenibles.

Asimismo, acciona.org continuó fomentando la colaboración presencial en sus proyectos. Este esfuerzo por mejorar la calidad de vida de las personas se complementó con las acciones de voluntariado realizadas a través de la propia Fundación acciona.org, que fortaleció su impacto en comunidades vulnerables, mediante 2,006 horas de Voluntariado Corporativo. Estas actividades beneficiaron directamente a 3,672 personas.

Líderes en mercados financieros sostenibles

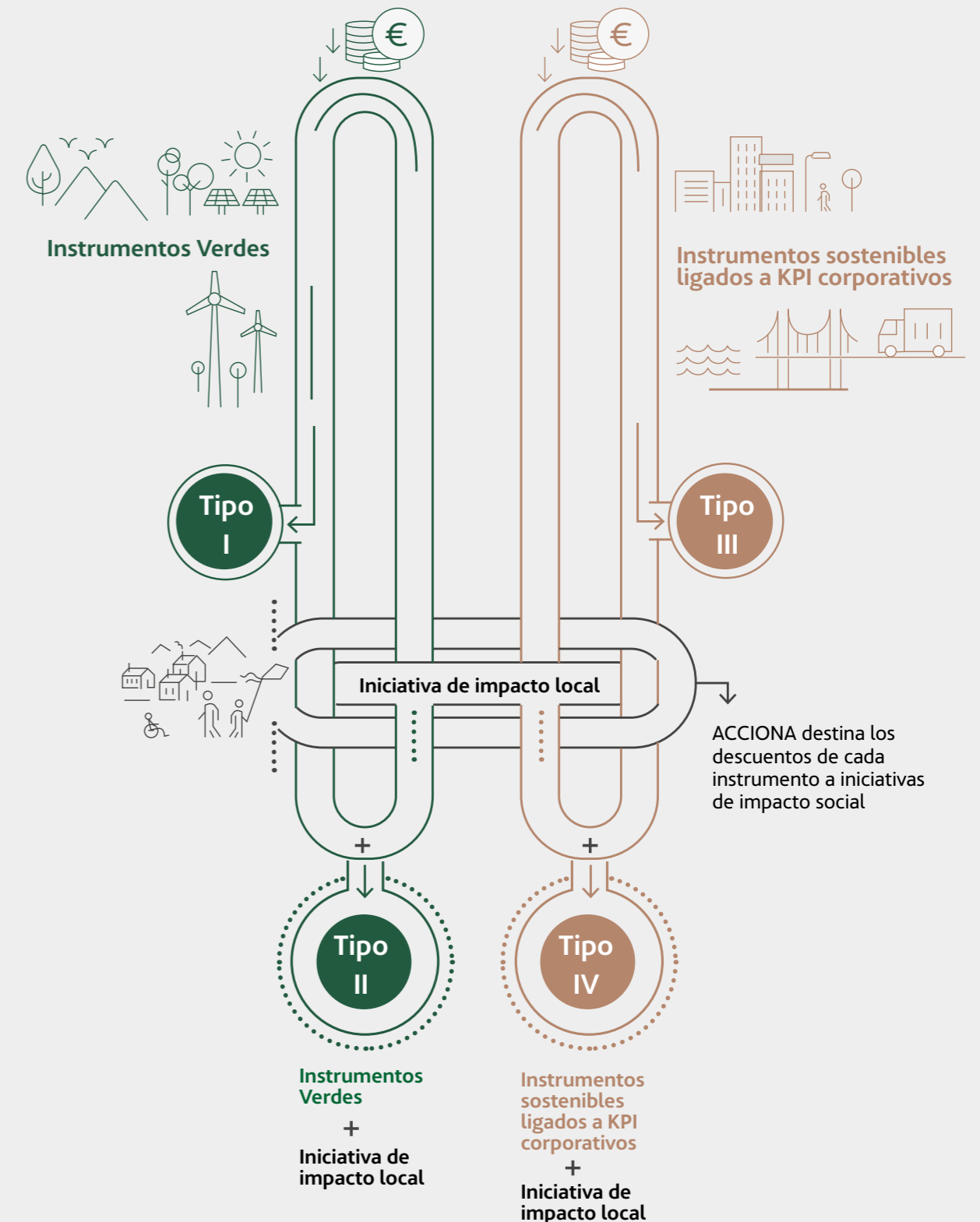
Desde 2016, ACCIONA ha integrado criterios ESG en su financiación, impulsando un impacto positivo en el planeta y las personas. En los últimos siete años, ha realizado más de 100 transacciones con estructura verde o sostenible, incluyendo préstamos, bonos y líneas de crédito.

Las nuevas emisiones de financiación sostenible durante el año 2024 ascendieron a €2.533 millones, lo que eleva el total a €12.081 millones, el 81 % de la deuda corporativa bruta.

En 2024, ACCIONA fortaleció su estrategia de financiación sostenible con la continuación del Marco de Financiación de Impacto Sostenible, que combina financiación verde con instrumentos vinculados a la sostenibilidad. Una de sus principales innovaciones es el acelerador de Impacto Local, que permite destinar los descuentos de la financiación verde a iniciativas sociales en las comunidades, creando una estructura de “Doble Impacto”.

Conoce más del Marco de Financiación Sostenible, en el [Informe de Finanzas 2024](#).

► ESTRUCTURA DE DOBLE IMPACTO



► OPERACIONES DE FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE 2024

Tipo de financiación	Instrumentos vivos	Operaciones 2024	Importe total (M€)*
Financiación verde (tipo I)	74	25	5.404
Financiación verde con Impacto Local (tipo II)	15	9	3.331
Financiación corporativa con compromisos sostenibles (tipo III)	0	0	0
Financiación corporativa con compromisos sostenibles, con Impacto Local (tipo IV)	17	3	3.346
Total	106	37	12.081

* Importe total sobre los instrumentos vivos a cierre del ejercicio 2024. Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha cierre de año 2024.

INVERSORES DE IMPACTO

El Sustainable Finance Report es una herramienta que facilita el reporte de la asignación de activos a financiaciones verdes y su impacto. Esta herramienta permite a los inversores identificar instrumentos financieros específicos, acceder a la asignación de activos y evaluar su impacto no financiero (producción de energía, reducción de emisiones de GEI, gestión de residuos, etc.), además de consultar indicadores corporativos y de impacto local.

ACCIONA publica información sobre las Principales Incidencias Adversas (PIA) requeridas por el Reglamento de Divulgación de Finanzas Sostenibles (SFDR). Estas PIA son indicadores clave en materia ESG que los inversores deben monitorear, especialmente en fondos clasificados bajo los artículos 8 y 9 del SFDR. Tanto el Sustainable Finance Report como la información sobre instrumentos financieros e impactos no financieros pueden consultarse en la [web corporativa](#).

RATING ESG

ACCIONA es evaluada periódicamente por múltiples agencias de rating ESG, destacando en las mejores posiciones de su sector. A fecha de cierre del ejercicio 2024 las calificaciones vigentes de los principales ratings son:

Rating Agency	Rating Scale	Score 2024	Ind Average	Industry
S&P Global	0 to 100	86	37	Elec. Utilities
CDP*	D- to A	A	C**	Construction
Sustainalytics	100 to 0	18.7 Low Risk	31.7 High Risk	Utilities
MSCI	CCC to AAA	AA	A	Utilities
ISS ESG	D- to A+	C+ Prime	C-	Construction
Ecovadis	0 to 100	85	No aplica	Roads and Railways Construction

* Both climate and water

** Con base en 2023, para consultar el promedio de la industria para 2024, visite la [página del CDP](#).

En 2024, ACCIONA reafirma su liderazgo en sostenibilidad al repetir como miembro del Dow Jones Sustainability World Index y recibir el Sustainability Yearbook Award de S&P Global. Este índice selecciona al 10 % más sostenible de las 2.500 mayores empresas del S&P Global Broad Market Index, basado en criterios económicos, medioambientales y sociales. Desde su inclusión en 2022, ACCIONA ha mantenido su posición destacada. Además, en 2025, S&P Global la ha ubicado en el top 5 % del Sustainability Yearbook Award, consolidándola entre las mejores utilities del mundo en sostenibilidad.

03



GOBERNANZA

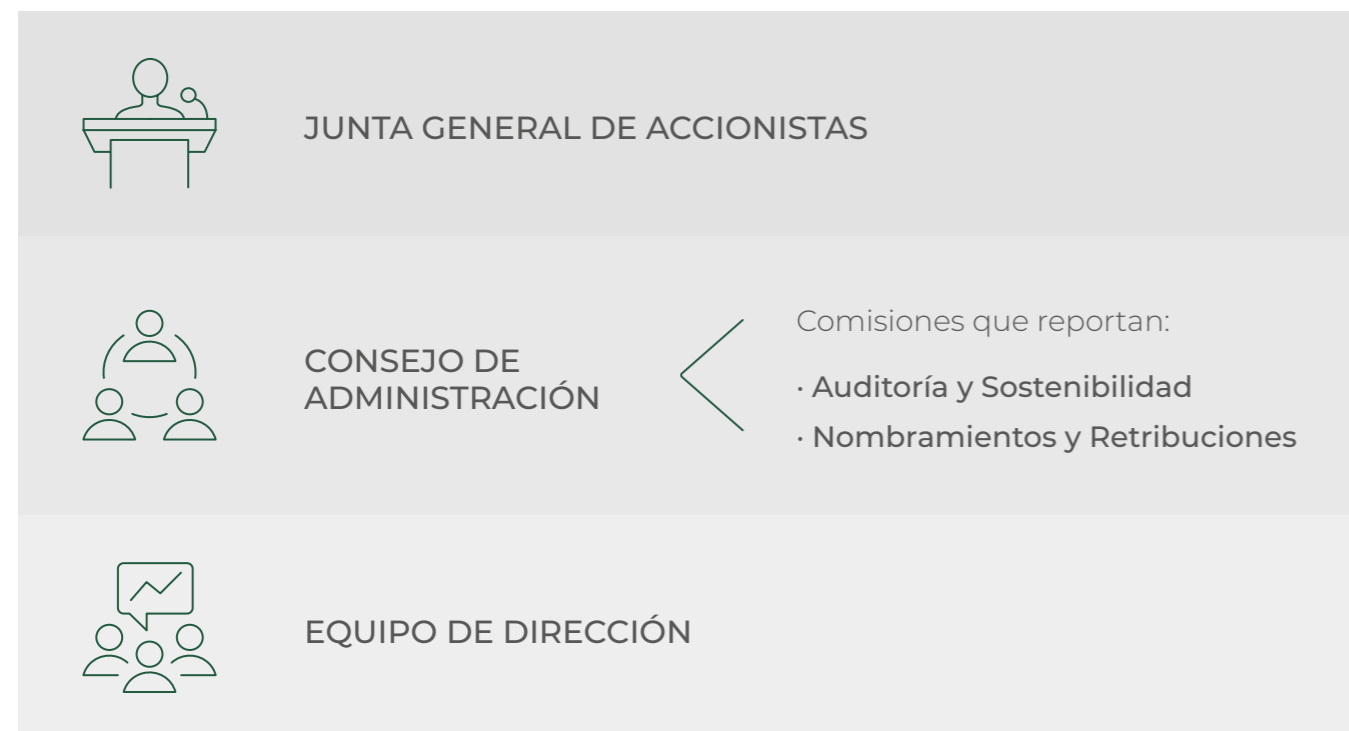
GOBIERNO DE LA SOSTENIBILIDAD

ACCIONA, COMO EMPRESA FAMILIAR, PRIORIZA LA GENERACIÓN DE VALOR A LARGO PLAZO. CUENTA CON UNA ESTRUCTURA DE GOBIERNO QUE PROMUEVE UNA CULTURA EMPRESARIAL ÉTICA Y HONESTA, ASEGURANDO LA EJEMPLARIDAD A LA HORA DE LLEVAR A CABO SUS OPERACIONES

El Consejo de Administración de ACCIONA cuenta con unidad de propósito, independencia de criterio y un trato equitativo hacia todos los accionistas, guiándose siempre por el interés social.

Nuestros estatutos reflejan nuestro propósito.

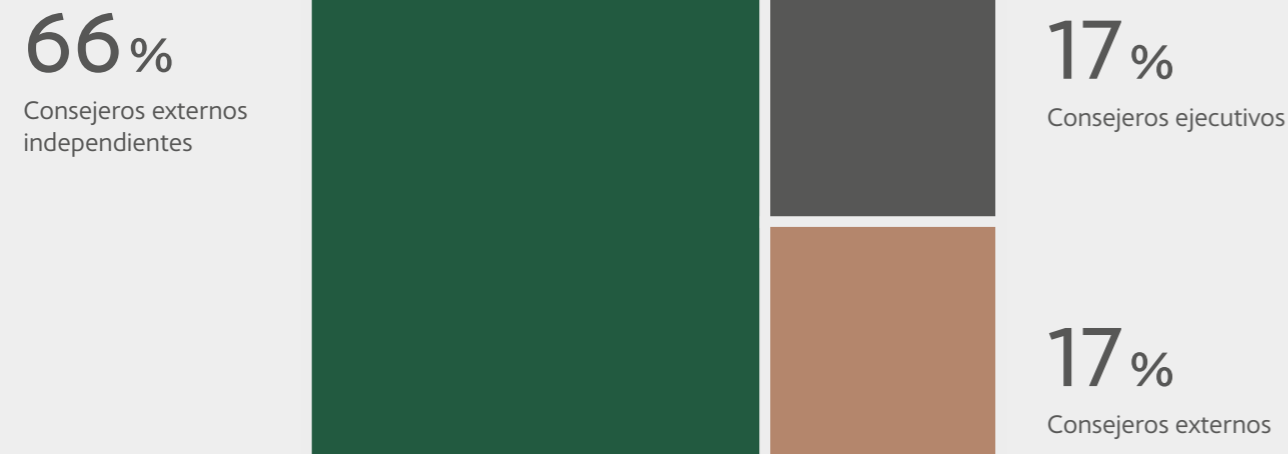
Las **normas que rigen la actividad** de la organización están fundamentadas en el propósito de impulsar modelos de sociedad más sostenibles, generar valor a largo plazo y proteger los intereses legítimos de sus accionistas, empleados, proveedores, clientes y demás grupos de interés.



La misión del Consejo de Administración de ACCIONA es ejercer sus funciones con un propósito unificado e independencia de juicio, tratar equitativamente a todos los accionistas en igualdad de condiciones y orientarse por el interés social. Esto se traduce en la búsqueda de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que asegure su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa.

Miembro	Perfil	Año primer nombramiento	Comisiones del consejo de administración a las que pertenece
D. José Manuel Entrecanales Domecq	Presidente ejecutivo	1997	
D. Juan Ignacio Entrecanales Franco	Vicepresidente ejecutivo	1997	
D. Jerónimo Marcos Gerard Rivero	Consejero independiente coordinador	2014	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
D. Daniel Entrecanales Domecq	Consejero dominical	2009	
D. Javier Entrecanales Franco	Consejero dominical	2011	
D^a. Sonia Dulá	Consejero Independiente	2019	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
D. Javier Sendagorta Gómez del Campillo	Consejero independiente	2018	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D^a. María Dolores Dancausa Treviño	Consejero Independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (presidenta)
D. Carlo Clavarino	Consejero independiente	2022	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D^a. Maite Arango García-Urriaga	Consejera independiente	2022	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D^a María Salgado García-Urriaga	Consejera independiente	2023	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (presidenta)
D^a Teresa Sanjurjo González	Consejera independiente	2023	
D. Jorge Vega-Penichet López	Secretario no consejero	2006	Secretario de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

► **DISTRIBUCIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SEGÚN NATURALEZA DEL CARGO A 31 DE DICIEMBRE DE 2024**



Salvaguardas sociales en la cadena de valor

El modelo de cumplimiento de ACCIONA tiene como propósito fomentar una cultura de ética y cumplimiento normativo en la organización, estableciendo para ello parámetros de conducta, así como mecanismos para detectar, prevenir y, en su caso, mitigar potenciales riesgos, incluidos los relativos al ámbito penal.

Gestión de riesgos y debida diligencia

ACCIONA integra la debida diligencia en su modelo de cumplimiento, evaluando riesgos de ética e integridad en oportunidades comerciales, inversiones, proveedores y socios. Para gestionar el crecimiento del volumen de compras, en 2023 implementó el programa ESG SCRUM, basado en inteligencia artificial, que en 2024 permite monitorear en tiempo real el 91,15 % del gasto en compras, actualizando su mapa de riesgos cada cuatro horas.

Desde 2021, la compañía opera el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS), un sistema de control interno que refuerza el cumplimiento de normativas y estándares internacionales en derechos humanos y salvaguardas sociales.



CÓDIGO DE CONDUCTA

El **Código de Conducta**, de ACCIONA establece los principios, valores y compromisos que deben cumplir empleados, directivos y terceros vinculados al Grupo, sirviendo como base para sus políticas corporativas de cumplimiento.

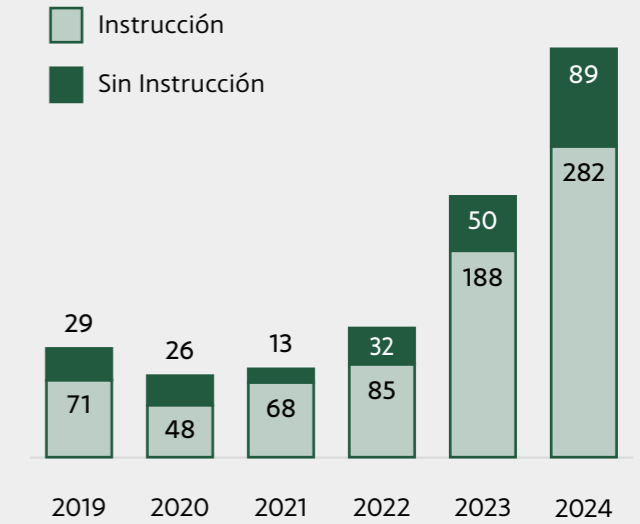
En su compromiso con la lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, ACCIONA ha desarrollado políticas específicas como la Política de Anticorrupción, la Política para la Prevención de Delitos y Antisoborno, y la Política Antitrust.

Además, dispone del Canal Ético, un sistema de comunicación para reportar irregularidades o incumplimientos que atenten contra el marco legal, el Código de Conducta o los valores éticos del Grupo.

► FORMACIÓN EN EL CÓDIGO DE CONDUCTA Y EN EL CURSO DE ANTICORRUPCIÓN (N.º EMPLEADOS)

Código de conducta	Curso anticorrupción	Curso "La buena manera de trabajar"
5.481	1.823	2.321

► TRATAMIENTO DE LAS COMUNICACIONES (N.º DE COMUNICACIONES RECIBIDAS)



De las 371 comunicaciones recibidas, se acordó instruir 282 expedientes: 58 serán gestionados por un instructor externo al Grupo y 224 por un instructor interno.

ACCIONA gestiona un programa de formación y comunicación en Cumplimiento para fortalecer su cultura de ética e integridad. Este programa aborda temas clave como anticorrupción, competencia, prevención de riesgos penales y sanciones, complementándose con planes de concienciación coordinados con otras áreas de la organización.

Cadena de suministro sostenible

Las Direcciones de Compras de ACCIONA encaran el último año del Plan Director de Sostenibilidad 2020-2025 tras superar con éxito los principales desafíos de su cadena de suministro. Estos retos incluyeron tensiones geopolíticas que afectaron al mercado de materias primas, un notable aumento en el volumen de compras por una cartera de proyectos sin precedentes, y mayores exigencias regulatorias y compromisos internos en materia de sostenibilidad y responsabilidad en la cadena de suministro.

TOTALES ACCIONA 2024

30.029

PROVEEDORES ACTIVOS

- ▶ lo que supone un crecimiento del 9,8 % respecto a 2023

+ 8.400 M€*

VOLUMEN COMPRA

- ▶ lo que supone un crecimiento del 9 % sobre el año 2023 y un 233 % sobre el inicio de ciclo en 2020.

* No incluye en el cálculo a Nordex.

▶ ESTATUS DE LA BASE DE DATOS PROVEEDORES ACCIONA A CIERRE DE 2024

Integridad y ESG Monitorizada

54.073 proveedores monitorizados diariamente

Autodeclaración Grupo ACCIONA

61.835

proveedores registrados en PROCUR-e, que cumplen con

Políticas No Go

- Código de Conducta
- Principios éticos para proveedores
- Mínimos en integridad
- Mínimos en medio ambiente
- Mínimos en calidad

Mapa de Riesgo

60.564

proveedores cumplen con el mapa de riesgo (herramienta de control y gestión de la cadena de suministro)

que cumplen con

Políticas No Go Variables Riesgo ESG

Homologados

4.817

Políticas No Go

PCCO01: Procedimiento de Homologación



Auditados

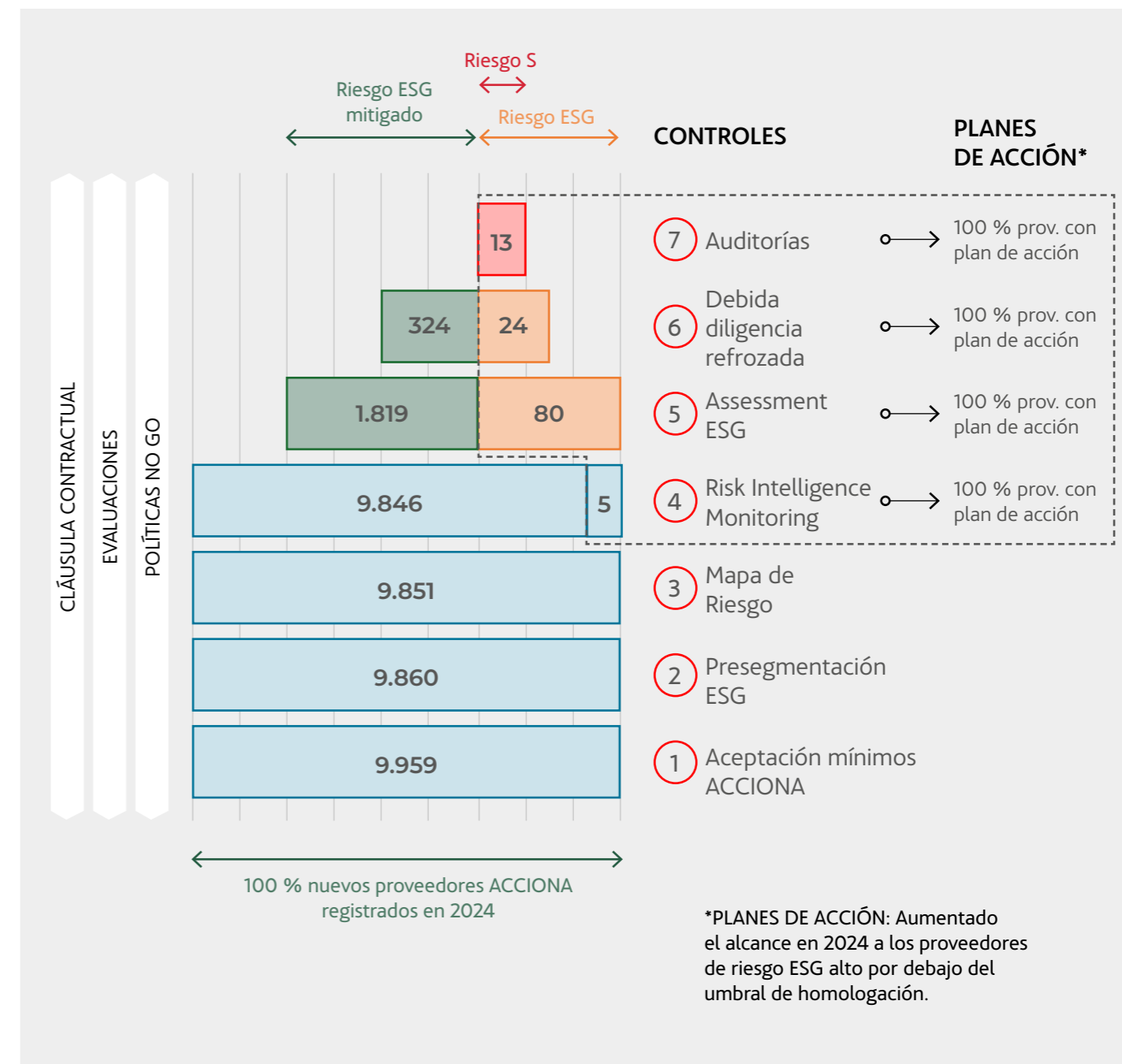
676

Políticas No Go Protocolo de Auditorías

Elementos del sistema de control en la cadena de suministro

En 2024, ACCIONA registró 9.959 proveedores en su sistema como parte del programa ESG, que aplica un modelo de control adaptado al nivel de riesgo ESG y al volumen de negocio de cada proveedor. El modelo contempla siete controles específicos según criticidad y tres controles transversales para todos los casos.

Los proveedores registrados han pasado por un proceso que incluye su incorporación en el sistema PROCUR-e, evaluación ESG, clasificación por criticidad y asignación de controles conforme al modelo SCRM.



Análisis de doble materialidad

► Por tercer año consecutivo, ACCIONA ha elaborado el análisis de doble materialidad, consolidando un enfoque iterativo que se construye sobre los aprendizajes y resultados de los ejercicios previos. Este enfoque abarca tanto los impactos de la empresa en la sociedad y el medioambiente como las potenciales implicaciones financieras de la sostenibilidad.

Principales conclusiones de la evaluación de materialidad de impacto

El proceso del ejercicio consta de 4 fases de análisis: el análisis del ecosistema ACCIONA; la elaboración de la lista preliminar de impactos, riesgos y oportunidades; la evaluación y elaboración de la lista definitiva de impactos, riesgos y oportunidades, y la presentación de los resultados consolidados al Consejo de Administración.

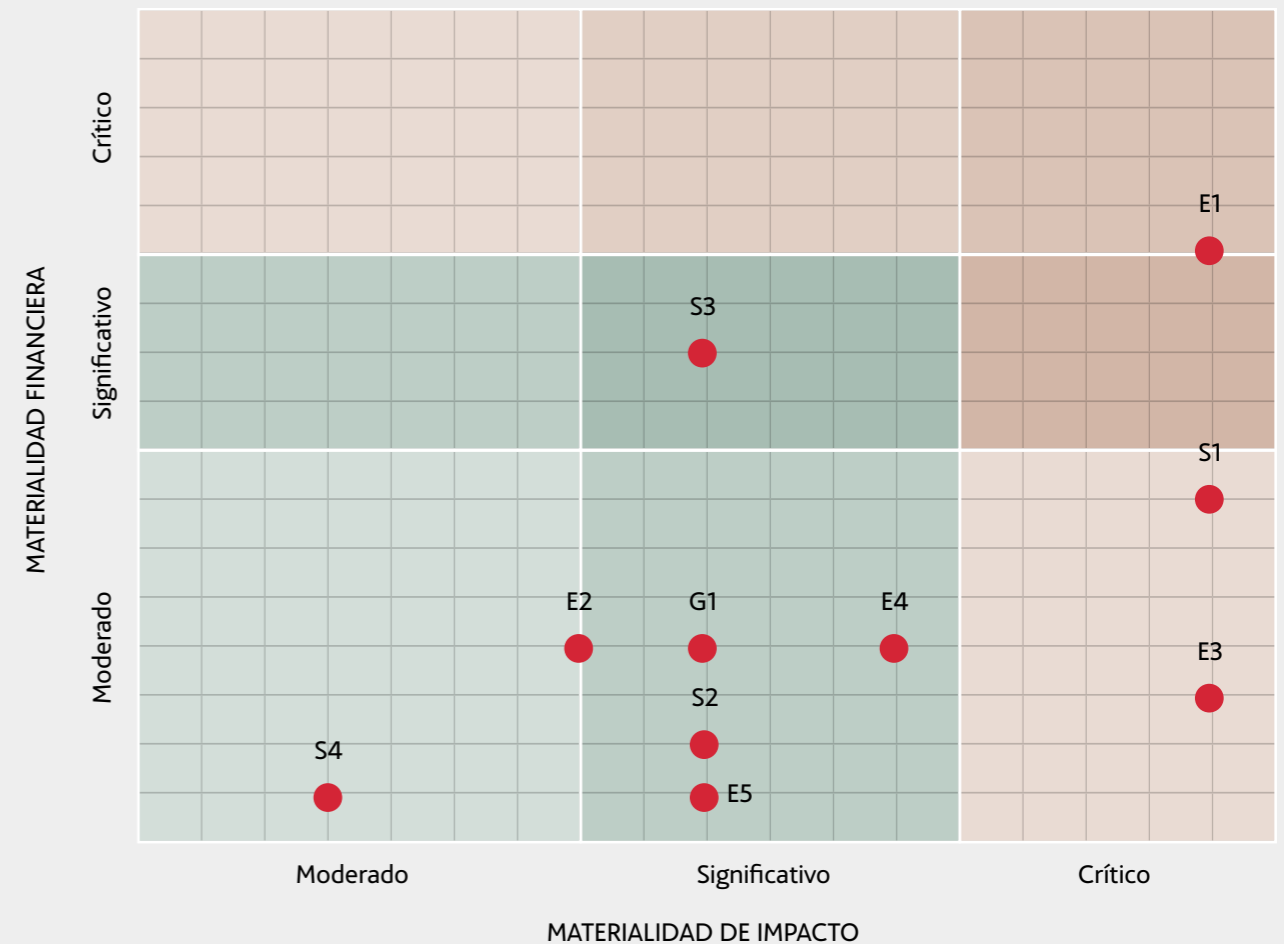
En el análisis de doble materialidad (DMA) se identificaron en total 913 impactos, riesgos y oportunidades (IROs), de los cuales 614 se consideran materiales, distribuidos en 143 impactos positivos, 163 negativos, 223 riesgos y 85 oportunidades.

La ubicación de cada tema en la matriz se basa en el IRO con la calificación más alta dentro de su categoría. Por ejemplo, “E1 Cambio Climático” se sitúa según su impacto positivo “crítico” y oportunidad “significativa”, aunque también incluye riesgos no reflejados en la matriz pero detallados en el capítulo correspondiente.

De los temas contemplados, los siguientes no han resultado materiales tras el análisis:

Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios, los microplásticos y el bienestar animal. Durante el proceso del análisis de doble materialidad, no se identificaron impactos, riesgos u oportunidades relacionados con estos tres temas. Además, dentro de Trabajadores en la cadena de valor no se han detectado impactos, riesgos y oportunidades aguas debajo de la misma. Como temas específicos de la entidad han resultado materiales: Ciberseguridad y Protección de Datos Personales, Fiscalidad Responsable y Competencia.

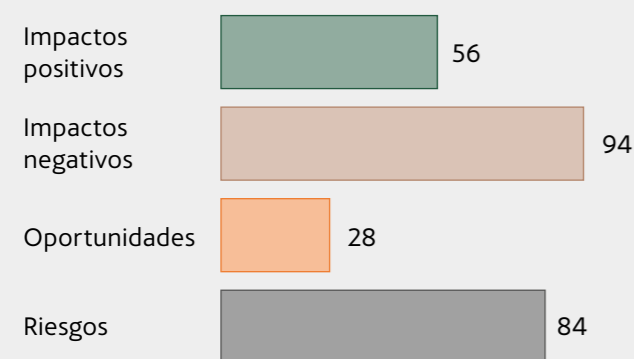
► ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD



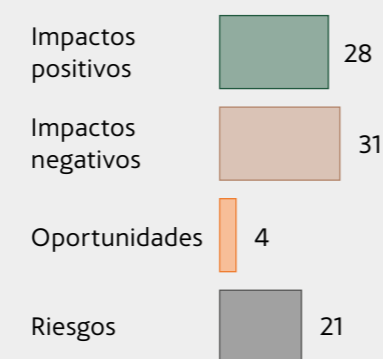
- E1 Cambio climático (+) (O)
 - E2 Contaminación (-) (R)
 - E3 Agua y recursos hídricos (+) (R)
 - E4 Biodiversidad (-) (R)
 - E5 Economía circular (-) (R)
 - S1 Personal propio (-) (R)
 - S2 Trabajadores en la cadena de valor (+) (R)
 - S3 Comunidades afectadas (+) (R)
 - S4 Consumidores y clientes (+) (R)
 - G1 Cultura empresarial (+) (R) (O)
- (+) Impacto positivo
 - (-) Impacto negativo
 - (O) Oportunidades
 - (R) Riesgos

► IMPACTOS MATERIALES Y FINANCIEROS POR NEGOCIO

INFRAESTRUCTURA



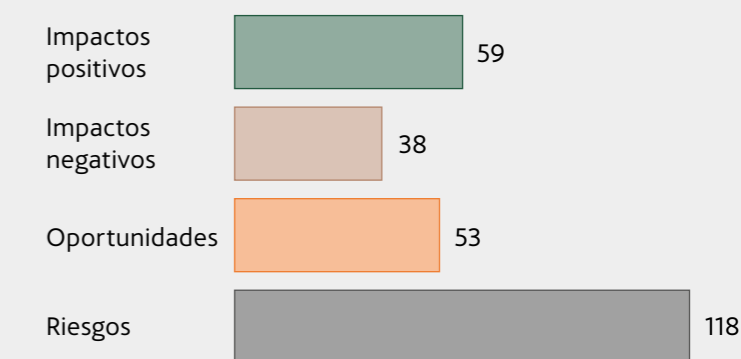
ENERGÍA



NORDEX



OTROS NEGOCIOS



La línea de negocio de **Infraestructuras** agrupa las actividades de Construcción, Construcción Oceanía, Agua, Concesiones y Otros Negocios (ASUMA). Se identificaron 381 asuntos, de los cuales 262 son materiales, especialmente en los negocios de Construcción y Agua.

Los temas más relevantes son el cambio climático y los trabajadores propios, seguidos por comunidades afectadas, contaminación, cadena de valor y biodiversidad. La mayoría de los asuntos se originan en las operaciones propias y tienen un impacto a corto plazo.

En el caso del negocio de **Energía**, el análisis ha permitido identificar 124 asuntos, de los cuales 84 han sido clasificados como materiales. Los temas más destacados por su relevancia son el cambio climático, los trabajadores propios, la biodiversidad y la conducta empresarial.

La práctica totalidad de estos asuntos se concentra en las operaciones propias y manifiesta su impacto en el corto plazo, lo que subraya la importancia de una gestión directa y proactiva en este ámbito.

En el negocio de **Nordex**, se han detectado 289 asuntos, de los cuales 166 han sido considerados materiales. Los temas que concentran un mayor número de asuntos materiales son el cambio climático, los trabajadores propios, las comunidades afectadas y los trabajadores en la cadena de valor.

La mayoría de estos asuntos se originan en las operaciones propias y tienen un impacto en el corto plazo, reflejando áreas clave de atención en la gestión sostenible del negocio.

Dentro de la categoría de **Otros Negocios** se agrupan las actividades Airport, Bestinver, ACCIONA Corporativo, ACCIONA Cultura, AFS, Forwarding, Real Estate (Inmobiliaria) y Transporte. En este conjunto se han identificado 408 asuntos, de los cuales 268 han sido valorados como materiales, con mayor concentración en los negocios de Inmobiliaria, ACCIONA Corporativo, ACCIONA Cultura, AFS, Transporte y Bestinver. Los temas más relevantes en cuanto a número de asuntos materiales son los trabajadores propios, el cambio climático, clientes y consumidores, y la conducta empresarial. En un segundo plano destacan también las comunidades afectadas, los trabajadores en la cadena de valor y la economía circular.

04

ATLAS: HACIA UN REPORTE GRANULAR POR PROYECTO

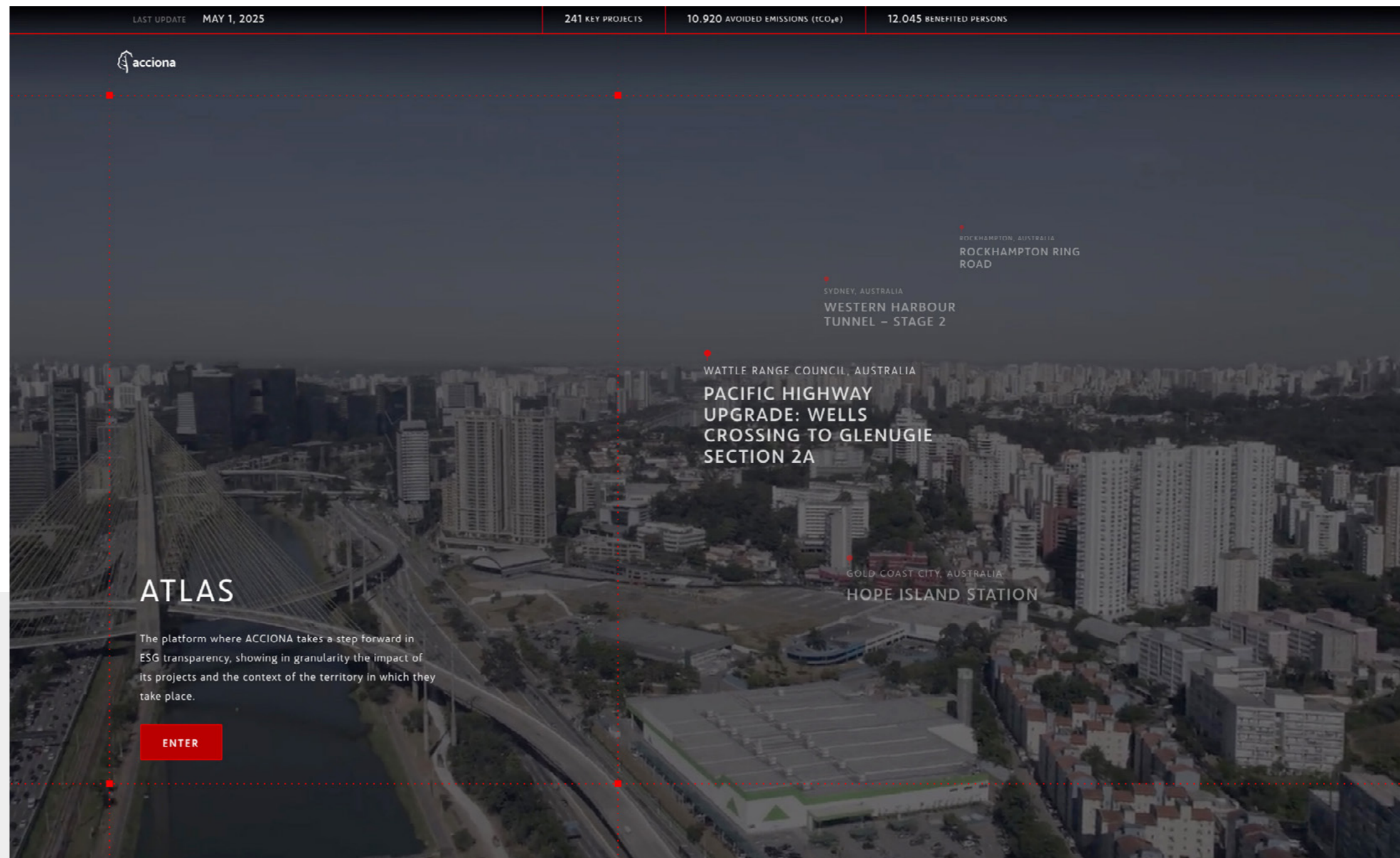
ACCIONA REFUERZA SU COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA ESG A TRAVÉS DE UNA PLATAFORMA INNOVADORA QUE OFRECE UNA VISIÓN DETALLADA DEL IMPACTO DE SUS PROYECTOS. ESTA HERRAMIENTA NO SOLO CONTEXTUALIZA LA ACTIVIDAD EN LOS TERRITORIOS DONDE SE DESARROLLA, SINO QUE TAMBIÉN RESPONDE DE FORMA EFICAZ A LOS REQUERIMIENTOS DE AGENCIAS DE RATING Y MARCOS INTERNACIONALES.

LA PLATAFORMA OFRECE FUNCIONALIDADES CLAVE QUE POTENCIAN LA TRAZABILIDAD Y LA CLARIDAD DE LA INFORMACIÓN:

- ▶ Visualización de la fecha de última actualización.
- ▶ Acceso al número total de proyectos disponibles.
- ▶ Presentación de métricas clave de sostenibilidad.

ADEMÁS, PROPORCIONA UNA VISIÓN INTEGRAL DE LOS NEGOCIOS DE ACCIONA MEDIANTE:

- ▶ Número de proyectos activos en la plataforma.
- ▶ Presencia geográfica (países donde opera).
- ▶ Cifra de negocio por actividad.



La herramienta permite también un análisis profundo de la cadena de valor, identificando los impactos materiales en cada etapa del ciclo de vida de los proyectos.

Gracias a la incorporación de tecnologías de inteligencia generativa, se mejora la experiencia del usuario, facilitando la navegación, personalización y comprensión de los datos.



www.acciona.com

