



LIBRO
DELLE
POLITICHE

INDICE

▪ **POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ**

SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE

- Politica di sostenibilità
- Politica di innovazione

AMBITO ECONOMICO E DI BUONA GOVERNANCE

- Politica generale di compliance
- Politica anticorruzione
- Politica antitrust
- Politica di funzionamento del Canale Etico
- Politica di controllo e gestione dei rischi
- Politica di qualità
- Politica fiscale
- Politica di uso responsabile dell' intelligenza artificiale

AMBITO SOCIALE

- Politica delle relazioni con gli stakeholder
- Politica dei diritti umani
- Politica delle risorse umane e prevenzione dei rischi professionali
- Politica di azione sociale
- Politica di pari opportunità e accessibilità

AMBITO AMBIENTALE

- Politica di salvaguardia ambientale
- Politica per la biodiversità
- Politica sul cambiamento climatico
- Politica di gestione dell'acqua
- Politica di economia circolare

▪ **ALTRE POLITICHE**

- Politica generale di comunicazione ACCIONA
- Politica di composizione del Consiglio di amministrazione
- Politica di remunerazione dei Consiglieri di ACCIONA, S.A.
- Politica di protezione dei dati personali e garanzia dei diritti digitali in ACCIONA
- Politica di cybersicurezza

- Politica di gestione e conservazione dei documenti

1

POLITICHE DI
SOSTENIBILITÀ

**SOSTENIBILITÀ E
INNOVAZIONE**

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Dichiarazione di intenti

Il presente documento funge da politica globale che stabilisce i principi quadro per il resto delle politiche di sostenibilità di ACCIONA.

L'impegno di ACCIONA per la sostenibilità è inteso come impegno per il progresso sociale, l'equilibrio ambientale e la crescita economica.

ACCIONA è un'azienda globale che cerca di rispondere alle principali esigenze della società fornendo energia rinnovabile, infrastrutture, acqua e servizi. L'impegno per lo sviluppo sostenibile al centro delle sue attività imprenditoriali la rende un'organizzazione in grado di generare valore condiviso a lungo termine per i suoi vari stakeholder.

ACCIONA segue i 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, relativi ai diritti umani, professionali, ambientali e di lotta alla corruzione.

L'impegno di ACCIONA si riflette anche nel suo contributo al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

- **Agente di cambiamento** – ACCIONA, attraverso la sua strategia di sostenibilità, risponde alle sfide globali e alle tendenze che interessano le sue attività aziendali, fornendo soluzioni alle principali esigenze della società.
- **A lungo termine** – Per ACCIONA la sostenibilità è un impegno a lungo termine che rafforza il principio della solidità economica e finanziaria.
- **Etica** – ACCIONA stabilisce che tutte le relazioni con terzi debbano essere improntate a un comportamento etico, onesto, retto e trasparente.
- **Governance** – In ACCIONA, le azioni di sostenibilità sono guidate e condotte dai più alti organi direttivi della Società.
- **Integrazione della sostenibilità** – ACCIONA è consapevole del fatto che la sostenibilità debba essere presente in tutte le aree e a tutti i livelli organizzativi della Società, trasferendo questa cultura a clienti, fornitori, partner e altri stakeholder.
- **Cultura della gestione dei rischi e delle opportunità** – ACCIONA promuove l'inclusione dei risultati dell'analisi e della valutazione dei rischi e delle opportunità nella strategia e nel processo decisionale.
- **Rispetto dei diritti umani fondamentali** – ACCIONA rispetta e contribuisce alla tutela dei diritti umani fondamentali riconosciuti a livello internazionale, con l'obiettivo di non essere complice di alcuna forma di abuso o violazione di tali diritti.

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

- **Creazione di valore per la società** – ACCIONA cerca di apportare valore nelle aree geografiche in cui opera, sviluppando modelli di business che contribuiscano allo sviluppo sociale locale e che migliorino la qualità della vita delle persone.
- **Tutela dell'ambiente** – ACCIONA, con un approccio preventivo e con l'obiettivo di ridurre l'impatto delle sue operazioni, ricerca il massimo livello di efficienza ambientale in tutti i progetti che intraprende.
- **Lotta al cambiamento climatico** – La lotta al cambiamento climatico è una priorità strategica per ACCIONA, generando energia rinnovabile, promuovendo l'efficienza energetica, mitigando gli effetti negativi del cambiamento climatico e offrendo meccanismi di adattamento.
- **Innovazione** – ACCIONA promuove l'innovazione come uno dei pilastri del suo sviluppo aziendale, sostenendo la ricerca di soluzioni sostenibili in ambito tecnologico e operativo.
- **Dialogo con gli stakeholder** – La comunicazione e il dialogo sono alla base del rapporto di ACCIONA con i suoi stakeholder, al fine di comprendere le loro esigenze e rispondere alle loro aspettative.
- **Trasparenza nella comunicazione e nella rendicontazione** – ACCIONA fornisce informazioni trasparenti, accurate e rigorose ai propri stakeholder.

POLITICA DI INNOVAZIONE

Dichiarazione di intenti

Per ACCIONA l'innovazione è una priorità in quanto fattore di differenziazione e motore del cambiamento. Consapevole di quanto la competitività, l'internazionalizzazione e lo sviluppo sostenibile siano legati all'innovazione, ACCIONA continua nel suo impegno a compiere sforzi, a destinare risorse e a promuovere l'innovazione aperta per implementare soluzioni all'avanguardia. Si impegna, altresì, a lavorare sulla costante identificazione di opportunità tecnologiche e commerciali per generare valore e rafforzare le attività esistenti.

Questo approccio viene attuato attraverso i valori strategici di eccellenza, innovazione, sostenibilità e conformità legale.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

- **Impegno e promozione da parte della Direzione** – L'attività innovativa e di ricerca viene promossa dal livello direttivo più alto, assegnando le risorse finanziarie e umane necessarie per il suo effettivo sviluppo.
- **Cultura dell'innovazione** – La cultura dell'innovazione viene promossa attraverso la comunicazione e incoraggiando la partecipazione dei dipendenti attraverso iniziative interne.
- **Orientamento al miglioramento continuo** – ACCIONA concentra i propri sforzi sulla creazione di valore, sulla crescita del suo business, sulla soddisfazione dei clienti e sul contributo allo sviluppo sostenibile.
- **Ricerca di opportunità** – ACCIONA promuove la ricerca di opportunità, attraverso una stretta collaborazione tra le unità organizzative dell'innovazione e i manager aziendali, integrando l'innovazione aperta e utilizzando schemi strutturati di trasferimento del know-how.
- **Monitoraggio dell'impatto, follow-up e analisi dei risultati** – ACCIONA monitora costantemente la propria attività innovativa e di ricerca attraverso l'adozione di metriche di controllo, garantendo la conformità ai requisiti applicabili e stabilendo un processo che identifichi i miglioramenti da analizzare e implementare.
- **Promozione di collaborazioni e alleanze con terzi attraverso accordi strategici e la ricerca di sinergie.**
- **Promozione dell'innovazione scientifica** – ACCIONA è attivamente coinvolta nella promozione del progresso scientifico, dalla comunicazione interna delle proprie azioni alla partecipazione a eventi internazionali con la comunità scientifica.
- **Protezione della proprietà intellettuale** – ACCIONA promuove la protezione della proprietà industriale e intellettuale sviluppata nell'ambito delle sue attività innovative e del suo business.

2

POLITICHE DI
SOSTENIBILITÀ

**AMBITO
ECONOMICO E DI
BUONA
GOVERNANCE**

POLITICA GENERALE DI COMPLIANCE

Scopo

La Politica generale di compliance di ACCIONA, in linea con il Codice Etico, intende riflettere l'impegno di ACCIONA, S.A. e del suo gruppo di società (di seguito "ACCIONA" o l'"Organizzazione") ad agire in conformità con i valori di sostenibilità, trasparenza, onestà e integrità. Questo impegno implica non solo il rigoroso rispetto della legalità vigente in tutte le aree di attività, ma anche la promozione attiva di una cultura etica e di conformità in tutta l'organizzazione.

La presente Politica stabilisce il quadro generale del sistema di conformità normativa ed etica di ACCIONA, definendo i principi che guidano la sua condotta responsabile. A tal fine, si allinea ai principi e agli standard definiti nella Dichiarazione universale dei diritti umani, nella Dichiarazione tripartita dell'OIL, nelle Linee guida per le imprese multinazionali dell'OCSE e nel Global Compact delle Nazioni Unite.

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Le politiche aziendali di ACCIONA sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le entità del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a entità, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Nelle entità in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione dei principi enunciati nella presente Politica.

ACCIONA incoraggia i principi enunciati nella presente Politica a fungere da riferimento per i propri fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e il resto degli stakeholder.

Principi

La Politica generale di compliance di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Cultura etica e compliance** – ACCIONA opera in ogni momento in conformità con la legislazione vigente nei Paesi in cui svolge la propria attività e all'interno del quadro stabilito dal Codice Etico, promuovendo una cultura preventiva basata sul principio della "tolleranza zero" nei confronti di condotte irregolari e di atti illeciti o contrari alla normativa interna ed esterna del Gruppo. Questo impegno trova attuazione, tra i vari strumenti, nel Modello di Prevenzione dei reati e anticorruzione, integrato nel sistema di compliance di ACCIONA.
- **Leadership e impegno** – ACCIONA dispone di un solido modello di governance, supportato da organi e comitati con competenze specifiche in materia di compliance, compresa la prevenzione dei reati e la lotta alla corruzione. Gli amministratori e il top management delle varie società del gruppo assumono un ruolo attivo e di leadership nel consolidamento di una cultura della compliance nelle rispettive sfere di attività.
- **Integrità nei rapporti con i terzi** – ACCIONA stabilisce e mantiene i suoi rapporti con clienti, partner commerciali, fornitori, Pubblica Amministrazione e altri stakeholder sulla base della legalità, della trasparenza e dell'etica professionale. L'Organizzazione dispone di procedure di due diligence per comprendere, valutare e gestire i rischi che potrebbero derivare dai rapporti con i terzi.

POLITICA GENERALE DI COMPLIANCE

Implementazione nell'Organizzazione

In linea con il suo impegno di due diligence, ACCIONA dispone di un Modello di prevenzione dei reati e anticorruzione ("MPRA" o "Modello"), che costituisce un pilastro fondamentale del sistema di compliance dell'Organizzazione. Tale Modello fornisce un quadro strutturato per identificare, prevenire, gestire e mitigare i rischi etici e di conformità normativa a cui l'Organizzazione può essere esposta nel corso delle sue attività.

Il MPRA presenta i seguenti elementi essenziali:

- **Informazioni documentate:**
 - Codice Etico: definisce i valori e i principi che devono guidare il comportamento di tutti gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e i terzi con cui ACCIONA mantiene dei rapporti.
 - Politiche aziendali: definiscono le linee guida e gli impegni che regolano le azioni delle società che compongono il gruppo, nonché quelle dei suoi amministratori, dirigenti e dipendenti.
 - Normativa interna: comprende norme, manuali, istruzioni, procedure e altre disposizioni interne, siano esse richieste da normative settoriali o sviluppate a partire dalle Politiche aziendali.
- **Funzione di compliance:** La Direzione di compliance è un'area autonoma, sotto la supervisione del Comitato di audit e sostenibilità, e riferisce regolarmente al Team dirigenziale. La suddetta Direzione è operativamente responsabile dell'implementazione, del monitoraggio, della revisione e del miglioramento continuo del MPRA.
- **Approccio basato sui rischi:** La progettazione e il funzionamento del MPRA si basano sull'identificazione, la valutazione e il monitoraggio dei rischi a cui ACCIONA può essere esposta, con l'obiettivo di individuare e mitigare preventivamente le possibili violazioni delle normative interne ed esterne a cui l'Organizzazione è soggetta.
- **Formazione e comunicazione** – ACCIONA promuove adeguati programmi di formazione e comunicazione per gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti del Gruppo, nonché per i terzi con cui intrattiene rapporti, al fine di garantire la conoscenza, l'attuazione e l'applicazione del MPRA.
- **Supervisione del modello** – Il MPRA è soggetto a un processo di supervisione continua. Gli organi responsabili della supervisione del funzionamento e della conformità del Modello dispongono delle risorse, dell'autorità e dell'indipendenza necessarie per esercitare le proprie funzioni in modo efficace, obiettivo e proattivo.
- **Miglioramento continuo** – Il MPRA è guidato dal principio del miglioramento continuo, integrando le migliori pratiche in conformità alla normativa applicabile e ai più elevati standard di integrità e conformità normativa.
- **Canale Etico** – ACCIONA dispone di un sistema di segnalazione interna, denominato Canale Etico, messo a disposizione affinché chiunque possa comunicare eventuali irregolarità, violazioni o comportamenti verificatisi nell'ambito delle attività di ACCIONA e che possano essere considerati contrari al quadro legale vigente, al Codice Etico e/o ai valori etici del Gruppo. Le segnalazioni ricevute attraverso il Canale Etico saranno trattate con la dovuta riservatezza e saranno sottoposte a un rigoroso processo di analisi, al fine di garantire una risposta adeguata e proporzionata alla natura dei fatti riportati.

Risposta alle violazioni

Qualsiasi violazione della presente politica potrà essere segnalata attraverso il Canale Etico di ACCIONA. Le segnalazioni ricevute di eventuali violazioni saranno debitamente analizzate e, se confermate, saranno adottate le corrispondenti misure correttive e disciplinari, fatte salve le responsabilità legali che potrebbero sorgere in base all'ordinamento giuridico del Paese in cui è stata commessa la violazione.

POLITICA GENERALE DI COMPLIANCE

Approvazione della Politica

Il Consiglio di amministrazione di ACCIONA, S.A. è l'organo responsabile dell'approvazione delle politiche e delle strategie generali dell'Organizzazione. Nell'esercizio di tali responsabilità, approva la presente Politica generale di compliance¹ il 13 novembre 2025, su proposta del Comitato di audit e sostenibilità. La presente Politica entrerà in vigore il giorno successivo alla sua approvazione.

La Politica generale di compliance è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

¹ La presente Politica Generale di Compliance sostituisce la precedente denominata Politica per la Prevenzione dei Reati e Anticorruzione, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ACCIONA, S.A., nel luglio 2021.

POLITICA ANTICORRUZIONE

Scopo

La Politica anticorruzione di ACCIONA, in linea con le disposizioni del Codice Etico, mira a stabilire l'impegno di ACCIONA, S.A. e del suo gruppo di società (di seguito, "ACCIONA" o l'"Organizzazione") al rispetto della legalità vigente, applicando una politica di "tolleranza zero" nei confronti della corruzione in tutte le sue forme. Tale responsabilità si estende a tutti i soggetti vincolati dalla presente Politica, i quali devono osservare in ogni momento una condotta etica e rispettosa del quadro legale applicabile.

In qualità di membro del Global Compact delle Nazioni Unite, ACCIONA dichiara pubblicamente il proprio sostegno e rispetto dei principi fondamentali contro la corruzione inclusi nella Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, nonché l'utilizzo delle Linee guida per il reporting del Global Compact basate sul Principio 10 sulla lotta alla corruzione, impegnandosi a lavorare contro la corruzione in tutte le sue forme, tra cui estorsione o istigazione al crimine, concussione, conflitto di interessi, traffico di influenze illecite, falsificazione di documenti, riciclaggio di denaro, uso di informazioni privilegiate e frode, derivanti da una qualsiasi delle suddette pratiche.

In linea con questo impegno, la Politica anticorruzione di ACCIONA stabilisce i principi fondamentali per prevenire e combattere qualsiasi forma di corruzione nello sviluppo delle proprie attività e operazioni.

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Le politiche aziendali di ACCIONA sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le entità del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a entità, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Nelle entità in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione dei principi enunciati nella presente Politica.

ACCIONA incoraggia i principi enunciati nella presente Politica a fungere da riferimento per i propri fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e il resto degli stakeholder.

Principi

La Politica anticorruzione di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Tolleranza zero contro la corruzione** – ACCIONA rifiuta categoricamente qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva, nella sfera pubblica o privata, e agisce in conformità alla normativa interna dell'Organizzazione e alla legislazione vigente nelle giurisdizioni in cui opera.

POLITICA ANTICORRUZIONE

- **Cultura dell'integrità** – Gli amministratori e i professionisti dell'Organizzazione, a prescindere dalla loro posizione, nonché i terzi che si relazionano con ACCIONA devono agire in conformità con i principi etici stabiliti dal Codice Etico e rispettare le norme anticorruzione applicabili. Sono severamente vietate le seguenti condotte:

- Offrire, erogare, richiedere o accettare tangenti nei rapporti con funzionari pubblici o privati.
- Offrire, erogare, richiedere o accettare omaggi² o privilegi³ nei rapporti con funzionari pubblici o con qualsiasi altra terza parte che possano influenzare l'imparzialità di una delle parti, influenzare una decisione commerciale o portare a un'esecuzione impropria del dovere professionale.
- Offrire, erogare, richiedere o accettare regali in denaro contante o mezzi equivalenti.
- Offrire, erogare, richiedere o accettare pagamenti agevolati per avviare o accelerare processi o procedure amministrative.
- Effettuare a nome di ACCIONA contributi politici in termini non espressamente consentiti dalle leggi del Paese in cui opera e dalla normativa interna dell'Organizzazione.
- Ottenere un trattamento di favore utilizzando la sponsorizzazione o la donazione come mezzo per ottenerlo.
- Stabilire rapporti di affari con terzi senza rispettare gli obblighi minimi di due diligence, a conoscenza dei terzi.

- **Prevenzione e gestione dei conflitti di interessi** – Un conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali, familiari, professionali o finanziari dei membri o dei collaboratori di ACCIONA entrano in conflitto con gli obiettivi o i valori dell'Organizzazione e possono compromettere l'imparzialità del processo decisionale o influire sull'integrità delle operazioni.

ACCIONA apprezza la lealtà dei propri dipendenti e rispetta la loro partecipazione ad attività esterne a quelle dell'Organizzazione, purché siano svolte in modo lecito e non siano in conflitto con i loro doveri di dipendenti ACCIONA. Nel caso in cui venga identificato un conflitto di interessi effettivo o potenziale, gli amministratori e i professionisti dell'Organizzazione dovranno segnalarlo in modo proattivo all'organo competente per la valutazione e l'adozione, se del caso, di misure appropriate.

Sono severamente vietate le seguenti condotte:

- Utilizzare le relazioni e i contatti commerciali ottenuti nell'ambito del rapporto professionale con ACCIONA a proprio vantaggio o a beneficio di terzi.
- Utilizzare informazioni privilegiate relative all'attività dell'Organizzazione per scopi diversi da quelli legalmente od operativamente consentiti.

- **Impegno etico nei rapporti con i terzi** – ACCIONA mantiene rapporti con clienti, partner commerciali, fornitori, Pubblica Amministrazione e altri terzi, basati sull'etica professionale, in conformità ai principi contenuti nella presente Politica e alla normativa interna di attuazione.

A tale riguardo, ACCIONA dispone di procedure di due diligence per comprendere, valutare e gestire i rischi che potrebbero derivare dai rapporti con i terzi, nonché promuovere l'applicazione e l'adeguata divulgazione della presente Politica e dei principi etici tra fornitori, appaltatori e collaboratori dell'Organizzazione.

- **Trasparenza e responsabilità** – Le operazioni e le attività di ACCIONA si svolgono secondo rigorosi principi di trasparenza, integrità delle informazioni finanziarie e non finanziarie e controllo nella rendicontazione.

Tutti i pagamenti, le spese, le transazioni e gli atti di disposizione di attivi effettuati da ACCIONA vengono correttamente registrati e contabilizzati nel rispetto della legge applicabile, e riflettono fedelmente le attività delle società del gruppo. È tassativamente vietata la falsificazione delle informazioni finanziarie dell'Organizzazione, così come qualsiasi altra condotta volta a occultare pagamenti indebiti, atti di

² Oggetto materiale, servizio o benefit offerto o ricevuto senza una controprestazione diretta, con l'intento di esprimere gratitudine, apprezzamento, cortesia, celebrazione o altra forma di riconoscimento.

³ Pratiche di cortesia considerate abituali e accettabili nei settori in cui ACCIONA opera.

concussione o altre pratiche fraudolente che contravvengano alla presente Politica e alla normativa interna di attuazione.

POLITICA ANTICORRUZIONE

- **Controllo interno e supervisione** – ACCIONA dispone di una Direzione di audit interna, con dedizione esclusiva, la cui funzione principale è quella di fornire garanzie al Comitato di audit e sostenibilità e al Consiglio di amministrazione circa l'esistenza, l'efficacia e l'efficienza di adeguati sistemi di controllo interno per i principali processi operativi e di supporto, sostenendo così il conseguimento degli obiettivi dell'Organizzazione.

Implementazione nell'Organizzazione

In linea con l'impegno di due diligence, ACCIONA dispone di un Modello di prevenzione dei reati e anticorruzione che mira a promuovere una cultura etica e di conformità, stabilendo parametri di condotta, nonché meccanismi per individuare, prevenire e, se del caso, mitigare i potenziali rischi, compresi quelli legati alla corruzione.

Gli elementi essenziali del suddetto Modello sono riportati nella Politica generale di compliance, un documento disponibile nel "Libro delle politiche" di ACCIONA.

Risposta alle violazioni

Qualsiasi violazione della presente politica potrà essere segnalata attraverso il Canale Etico di ACCIONA. Le segnalazioni ricevute di eventuali violazioni saranno debitamente analizzate e, se confermate, saranno adottate le corrispondenti misure correttive e disciplinari, fatte salve le responsabilità legali che potrebbero sorgere in base all'ordinamento giuridico del Paese in cui è stata commessa la violazione.

ACCIONA collaborerà con enti e autorità pubbliche nelle indagini su eventuali condotte irregolari, laddove queste interessino le attività dell'Organizzazione o i suoi professionisti.

Revisione e approvazione della Politica

Il Consiglio di amministrazione di ACCIONA, S.A. è l'organo responsabile dell'approvazione delle politiche e delle strategie generali dell'Organizzazione. Nell'esercizio di queste responsabilità, approva l'aggiornamento⁴ della Politica anticorruzione il 13 novembre 2025, su proposta del Comitato di audit e sostenibilità. La presente Politica entrerà in vigore il giorno successivo alla sua approvazione.

La Politica anticorruzione è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

⁴ L'edizione iniziale della presente Politica è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di ACCIONA, S.A. il 19 aprile 2018.

POLITICA ANTITRUST

Scopo

La Politica Antitrust di ACCIONA, in linea con il Codice Etico, mira a stabilire i principi di condotta che ACCIONA, S.A. e il suo gruppo di società (di seguito, "ACCIONA" o l'"Organizzazione") sono tenuti a osservare nelle dinamiche competitive di mercato e nei rapporti con i terzi. Tale impegno è parte integrante della cultura etica e di conformità di ACCIONA e rispecchia la sua volontà di agire in modo equo, onesto e nel rigoroso rispetto delle leggi e delle normative applicabili sulla libera concorrenza nei Paesi in cui opera.

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Le politiche aziendali di ACCIONA sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le entità del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a entità, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Nelle entità in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione dei principi enunciati nella presente Politica.

ACCIONA incoraggia i principi enunciati nella presente Politica a fungere da riferimento per i propri fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e il resto degli stakeholder.

Principi

La politica Antitrust di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Tolleranza zero contro le condotte irregolari** – ACCIONA rifiuta categoricamente qualsiasi condotta volta a ottenere un vantaggio illecito o sleale rispetto ai propri concorrenti e svolge in ogni momento la propria attività imprenditoriale nel rispetto dei principi di etica e integrità.
- **Adattamento al contesto locale** – L'attività commerciale di ACCIONA si adatta alle particolarità legali e competitive di ogni mercato in cui opera. A tal fine, adotta le misure necessarie per garantire il rispetto delle normative e dei principi di concorrenza applicabili in ciascuna giurisdizione.
- **Concorrenza basata sui meriti** – ACCIONA compete sul mercato in modo onesto, guidata dai principi di sostenibilità, innovazione e miglioramento continuo. L'Organizzazione promuove una concorrenza basata sull'eccellenza professionale, sul rispetto dei concorrenti e sul fermo impegno a offrire ai clienti soluzioni ad alto valore aggiunto, efficienti e responsabili.
- **Concorrenza sleale** – ACCIONA rifiuta qualsiasi pratica di concorrenza sleale, quali le vendite sottocosto, lo storno della clientela, la divulgazione di informazioni false su un concorrente, l'inganno o l'imitazione. Si oppone inoltre a qualsiasi condotta che implichi l'utilizzo della propria posizione di mercato per svantaggiare ingiustamente i propri concorrenti o clienti.
- **Rifiuto di condotte collusive** – ACCIONA rifiuta qualsiasi accordo tra imprese, decisione di associazioni di imprese o pratica concordata che abbia per oggetto o per effetto quello di impedire, restringere o falsare la libera concorrenza all'interno del mercato. In particolare, disapprova le condotte che mirano o consistono nella fissazione dei prezzi, nella limitazione della produzione, nella ripartizione del mercato, nello scambio di informazioni commercialmente sensibili, nella manipolazione delle offerte o in qualsiasi tentativo di fissare le condizioni di lavoro, compresi i salari, tra le imprese al fine di limitare la concorrenza nel mercato del lavoro.

POLITICA ANTITRUST

Implementazione nell'Organizzazione

In linea con l'impegno di due diligence, ACCIONA dispone di un Modello di prevenzione dei reati e anticorruzione che mira a promuovere una cultura etica e di conformità, stabilendo parametri di condotta, nonché meccanismi per individuare, prevenire e, se del caso, mitigare i potenziali rischi nell'ambito della concorrenza.

Gli elementi essenziali del suddetto Modello sono riportati nella Politica generale di compliance, un documento disponibile nel "Libro delle politiche" di ACCIONA.

Risposta alle violazioni

Qualsiasi violazione della presente politica potrà essere segnalata attraverso il Canale Etico di ACCIONA. Le segnalazioni ricevute di eventuali violazioni saranno debitamente analizzate e, se confermate, saranno adottate le corrispondenti misure correttive e disciplinari, fatte salve le responsabilità legali che potrebbero sorgere in base all'ordinamento giuridico del Paese in cui è stata commessa la violazione.

ACCIONA collaborerà con enti e autorità pubbliche nelle indagini su eventuali condotte irregolari, laddove queste interessino le attività dell'Organizzazione o i suoi professionisti.

Revisione e approvazione della Politica

Il Consiglio di amministrazione di ACCIONA, S.A. è l'organo responsabile dell'approvazione delle politiche e delle strategie generali dell'Organizzazione. Nell'esercizio di tali responsabilità, approva l'aggiornamento⁵ della presente Politica Antitrust il 13 novembre 2025, su proposta del Comitato di audit e sostenibilità. La presente Politica entrerà in vigore il giorno successivo alla sua approvazione.

La Politica Antitrust è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

⁵ L'edizione iniziale della presente Politica è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di ACCIONA, S.A. il 19 aprile 2018.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

Scopo

L'obiettivo della Politica di funzionamento del Canale Etico, in linea con le disposizioni del Codice Etico, è quello di stabilire i principi essenziali che regolano la gestione delle segnalazioni del Canale Etico di ACCIONA, S.A. e del suo gruppo di società (di seguito, "ACCIONA" o l'"Organizzazione"). Inoltre, tale Politica integra la procedura di gestione delle segnalazioni pervenute tramite il Canale Etico.

Il Canale Etico è il sistema messo a disposizione da ACCIONA affinché chiunque possa segnalare al Comitato responsabile del Codice Etico eventuali e/o potenziali irregolarità, violazioni o comportamenti che possano verificarsi nell'ambito delle attività dell'Organizzazione e che contravvengano al quadro legale vigente, al Codice Etico e/o ai valori etici del Gruppo, in linea con la normativa applicabile nelle giurisdizioni in cui svolge le proprie attività.

Le peculiarità e le specificità derivanti da ciascuna normativa locale saranno riportate nell'allegato alla presente Politica.

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Le politiche aziendali di ACCIONA sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le entità del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a entità, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Le entità del Gruppo che, in considerazione delle loro peculiarità legali, normative o di business, dovessero necessitare di un proprio Canale Etico⁶ dovranno strutturarli garantendo il rispetto dei principi fondamentali contenuti nella presente Politica.

Nelle entità in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione dei principi enunciati nella presente Politica.

ACCIONA incoraggia i principi enunciati nella presente Politica a fungere da riferimento per i propri fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e il resto degli stakeholder.

Principi

La Politica di funzionamento del Canale Etico di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Accessibilità** – Il Canale etico è stato concepito per essere accessibile a chiunque desideri segnalare un'eventuale e/o potenziale irregolarità o violazione in conformità alle disposizioni della presente Politica. È disponibile in diverse lingue per garantire la comprensione da parte di tutti gli utenti, indipendentemente dalla loro ubicazione, consentendo segnalazioni rapide, chiare e sicure.

⁶ Il sottogruppo di entità che fa capo a Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A. (insieme alle sue filiali, "ACCIONA Energía") dispone di politiche e procedure specifiche a tal fine.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

- **Libertà da ritorsioni** – I segnalanti che comunichino eventuali e/o potenziali irregolarità in buona fede non potranno essere sanzionati, né subire alcuna conseguenza negativa o ritorsione per il fatto di aver effettuato la segnalazione.

Tale garanzia di libertà da ritorsioni si estende alle persone collegate al segnalante, nello specifico a: (i) le persone fisiche che, nell'ambito dell'organizzazione presso cui il segnalante presta servizio, lo assistano nel processo di segnalazione; (ii) le persone fisiche legate al segnalante che possano subire ritorsioni, quali colleghi di lavoro o familiari; e (iii) le persone giuridiche per le quali il segnalante lavori o con le quali intrattenga qualsiasi altro tipo di rapporto in un contesto lavorativo, o nelle quali detenga una partecipazione significativa. Inoltre, il divieto di ritorsioni si estenderà ai testimoni che collaborino all'indagine sui fatti segnalati.

Saranno espressamente escluse dalla suddetta protezione le persone che comunichino o divulgino:

- Informazioni contenute in comunicazioni non ammesse alla relativa elaborazione.
 - Informazioni relative a reclami su questioni di natura interpersonale che non comportino una violazione e/o che siano strettamente personali e private tra le persone coinvolte.
 - Informazioni che siano già pienamente disponibili al pubblico o che costituiscano semplici dicerie.
 - Informazioni non sufficientemente documentate (ad esempio, informazioni generiche o non specifiche).
- **Buona fede** – Le segnalazioni devono essere effettuate in modo responsabile, onesto e informato. Sono severamente vietate le segnalazioni effettuate con la consapevolezza della loro falsità o con sconsiderato disprezzo della verità, nonché quelle facenti capo a informazioni ottenute in modo illecito.
 - **Confidenzialità** – In generale, si garantisce la stretta riservatezza delle segnalazioni ricevute e delle indagini svolte, in modo tale che l'accesso al loro contenuto sia consentito esclusivamente a coloro che partecipino, direttamente o indirettamente, al processo di analisi, eventuale istruttoria o risoluzione.

In particolare, la riservatezza dell'identità del segnalante è soggetta a una protezione speciale. L'organo responsabile della gestione delle segnalazioni e tutte le persone coinvolte nel processo — sia in qualità di segnalanti, incaricati dell'istruttoria interni o esterni, testimoni o in altro ruolo connesso all'analisi, all'istruttoria e alla fase risolutiva — hanno l'obbligo di mantenere la stretta riservatezza sull'identità del segnalante e su ogni informazione acquisita nell'ambito della segnalazione.

Nel caso in cui una segnalazione pervenga attraverso un canale diverso dal Canale Etico, o sia inoltrata al personale di ACCIONA privo di autorizzazione alla gestione, il ricevente resterà comunque vincolato al suddetto obbligo di confidenzialità e avrà il dovere di inoltrarla senza indugio attraverso il Canale Etico.

Al fine di preservare l'identità del segnalante e di evitare potenziali ritorsioni, i soggetti indagati (indicati anche come "persone interessate dalla segnalazione") non dovranno avere accesso alla segnalazione o ai dati che permetterebbero di identificare il segnalante.

Fermo restando quanto sopra, l'identità del segnalante potrà essere comunicata all'Autorità giudiziaria, alla Procura o all'Autorità amministrativa competente nell'ambito di un'istruttoria penale, disciplinare o sanzionatoria. In tale ipotesi, il segnalante ne sarà preventivamente informato, a meno che tale informazione non possa compromettere l'istruttoria o il procedimento amministrativo o giudiziario.

- **Obbligo di segnalazione e collaborazione** – Tutti i soggetti vincolati al Codice Etico sono obbligati a segnalare immediatamente eventuali e/o potenziali irregolarità, violazioni o comportamenti che possano verificarsi nell'ambito delle attività dell'Organizzazione e che contravvengano al quadro legale vigente, al Codice Etico e/o ai valori etici del Gruppo, in linea con la normativa applicabile (incluse le attività svolte nell'ambito di un'UTE, in Spagna: associazione temporanea di imprese, o qualsiasi altra forma di associazione di impresa di cui le entità di ACCIONA formino parte). Fatto salvo quanto sopra, l'Allegato specifica nel dettaglio le materie oggetto di segnalazione per giurisdizione.

Tutti i soggetti vincolati dal Codice Etico che non siano interessati dalla segnalazione sono tenuti a collaborare all'indagine della stessa.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

- **Diligenza nella gestione** – Tutte le segnalazioni sono gestite dal Comitato responsabile del Codice Etico in modo rigoroso e rispettoso delle scadenze stabilite dalla normativa interna ed esterna applicabile e dei principi enunciati nella presente Politica.
- **Imparzialità e obiettività** – Il Comitato responsabile del Codice Etico dovrà garantire l'assenza di conflitti di interessi reali o potenziali nella loro gestione.
- **Rispetto dei diritti di tutte le parti coinvolte** – Il Comitato responsabile del Codice Etico dovrà garantire il rispetto dei diritti fondamentali di tutte le persone coinvolte.
- **Rispetto dell'anonimato** – È consentita la presentazione di segnalazioni anonime. È vietata qualsiasi azione od omissione volta ad accertare o rivelare l'identità del segnalante quando questi abbia optato per l'anonimato.

ACCIONA raccomanda ai segnalanti di identificarsi in quanto, normalmente, questo agevola l'elaborazione della segnalazione. Ciononostante, se l'anonimato dovesse compromettere l'adeguato sviluppo dell'istruttoria o l'osservanza del protocollo e delle sue tutele, il segnalante ne sarà informato e potrà scegliere se svelare la propria identità o mantenere l'anonimato. Qualora l'interessato scelga l'anonimato e risulti impossibile reperire i dati necessari per continuare l'attività istruttoria, la pratica potrà essere archiviata.

- **Responsabilità e regime disciplinare** – L'inosservanza di quanto disposto nella presente Politica potrà dar luogo all'applicazione delle misure disciplinari corrispondenti, fatte salve le responsabilità legali che potrebbero derivarne ai sensi dell'ordinamento giuridico del Paese in cui è stata commessa la violazione.

Implementazione nell'Organizzazione

Organismo responsabile della gestione del Canale Etico

Il Comitato responsabile del Codice Etico di ACCIONA ("il Comitato") è l'organo responsabile della gestione del Sistema di segnalazione interna, ovvero del Canale Etico.

Il Comitato è composto da dirigenti di particolare rilevanza organizzativa e in questioni relative all'etica e alla conformità. Al Presidente del Comitato sono delegate le facoltà di gestione del Sistema di segnalazione interna ai sensi della normativa applicabile. Tale carica è esercitata con indipendenza e adeguatezza di risorse.

Il Comitato riferisce periodicamente al Comitato di audit e sostenibilità sul funzionamento del Canale Etico, compresi il numero, l'origine e la tipologia delle segnalazioni ricevute, gli esiti delle istruttorie e le proposte di intervento.

Il Comitato dispone di un Regolamento interno che ne disciplina il funzionamento.

Procedura di gestione delle segnalazioni

- **Modalità di invio delle segnalazioni tramite il Canale Etico**

Le modalità di invio di eventuali segnalazioni attraverso il Canale Etico sono le seguenti:

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

- Per iscritto:
 - Attraverso il modulo del Canale Etico pubblicato sul sito web e sull'Intranet <http://canaletico.acciona.com>.
 - Per posta, all'attenzione del Comitato al seguente indirizzo: Avenida de la Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033, Madrid (Spagna).
- Verbalmente:
 - Tramite messaggistica vocale, allegando il file al modulo del Canale Etico. In questo caso, il segnalante acconsente alla registrazione e/o alla trascrizione della sua segnalazione resa in forma verbale.
 - Attraverso un incontro presenziale, telematico o telefonico con un rappresentante del Comitato, su richiesta del segnalante. L'incontro, a prescindere dal formato (presenziale, telematico o telefonico), dovrà avvenire entro sette (7) giorni dalla richiesta. Se del caso, il segnalante sarà avvisato sul fatto che la segnalazione sarà registrata e informato del trattamento dei suoi dati personali, in conformità alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, nonché alla normativa locale applicabile. Gli altri membri del Comitato dovranno essere informati di questo incontro, a meno che non vi sia un conflitto di interessi da parte di uno di questi. A condizione che non venga compromesso il buon esito dell'istruttoria, il contenuto della segnalazione sarà trasmesso al Canale Etico per la sua dovuta registrazione.

Le segnalazioni verbali dovranno essere documentate: (i) registrando la conversazione in un formato sicuro, durevole e accessibile; o, se del caso, (ii) con una successiva trascrizione completa e accurata della registrazione della conversazione. Fatti salvi i suoi diritti ai sensi della normativa sulla protezione dei dati, il segnalante avrà la possibilità di verificare, rettificare e accettare con la propria firma la trascrizione della conversazione.

Le segnalazioni potranno essere effettuate in qualsiasi lingua ufficiale delle giurisdizioni in cui ACCIONA opera.

Il segnalante, in occasione della sua segnalazione, potrà indicare un domicilio, un indirizzo di posta elettronica o qualsiasi altro mezzo sicuro ai fini della ricezione delle notifiche. Entro un periodo massimo di sette (7) giorni di calendario dal ricevimento della segnalazione, al segnalante sarà inviata una conferma di ricezione con i mezzi indicati da quest'ultimo.

Il Comitato potrà comunicare con il segnalante e richiederli ulteriori informazioni.

■ Ammissibilità all'elaborazione della segnalazione

Il Comitato esaminerà e valuterà con la massima tempestività il contenuto delle segnalazioni ricevute, decidendo circa:

- Classificazione preliminare. Verrà determinata la natura della segnalazione, con la possibilità di avvalersi dell'assistenza di professionisti esterni che operino in qualità di pre-incaricati dell'istruttoria.
- Ammissibilità all'elaborazione della segnalazione. Si delibererà se procedere con l'apertura del fascicolo e l'avvio dell'attività istruttoria.
- Nel caso in cui l'oggetto della segnalazione esuli dall'ambito di applicazione del Canale Etico, questa verrà archiviata e, se del caso, reindirizzata alle funzioni preposte. Ove possibile, ne verrà data informazione al segnalante. Parimenti, potranno costituire cause di archiviazione della segnalazione:
 - Estemporaneità della segnalazione.
 - Qualora le circostanze relative al segnalante o ai soggetti oggetto della segnalazione, unitamente al contenuto della stessa, suggeriscano un uso strumentale o improprio del Canale.
 - La segnalazione di fatti non plausibili, irrilevanti o generici e inconcreti.
 - La segnalazione fa riferimento a fatti oggetto di una precedente segnalazione da parte dello stesso segnalante e non contiene informazioni nuove e significative che ne giustificano l'elaborazione.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

■ Istruttoria

Nel caso in cui la segnalazione sia ammessa all'elaborazione, sarà nominato un incaricato dell'istruttoria, evitando possibili situazioni di conflitto di interessi.

L'incaricato dell'istruttoria curerà lo svolgimento di tutte le attività di istruttoria ritenute necessarie per il chiarimento dei fatti segnalati. Queste attività potranno includere:

- Lo svolgimento di colloqui con il segnalante, con la persona interessata dalla segnalazione e/o con chiunque altro possa essere coinvolto.
- La richiesta e la raccolta di tutte le informazioni o della documentazione ritenute necessarie, sia da parte di personale di ACCIONA che di terzi.
- La richiesta, secondo criteri di proporzionalità, del supporto di esperti esterni per lo svolgimento dell'istruttoria, i quali opereranno sotto la supervisione del Comitato e nel rispetto dei principi di riservatezza.
- L'accesso, se del caso, ai sistemi informatici e ai dispositivi che ACCIONA mette a disposizione dei propri dipendenti (ad esempio, computer fissi e portatili, dispositivi di archiviazione, telefonia mobile, ecc.), inclusi i messaggi di posta elettronica inviati o ricevuti tramite l'account aziendale, a condizione che tale accesso risulti strettamente necessario per l'indagine sui fatti segnalati, sia effettuato in conformità ai principi di idoneità, necessità e proporzionalità, e siano rispettati in ogni momento i requisiti stabiliti dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati e dei diritti fondamentali.
- Qualsiasi altra attività che l'incaricato dell'istruttoria ritenga opportuno per l'accertamento dei fatti, purché proporzionato e conforme alla normativa applicabile.

Qualora i fatti siano già oggetto di istruttoria da parte di un'autorità competente, l'incaricato dell'istruttoria terrà conto di tale circostanza nel valutare l'opportunità di procedere con gli atti istruttori qui previsti.

■ Diritti e obblighi delle persone coinvolte nell'istruttoria

- Diritti e doveri del segnalante:
 - Avrà il diritto di essere informato, compatibilmente con le circostanze e purché non venga compromessa la riservatezza del procedimento, circa l'apertura o meno di un'istruttoria derivante dalla sua segnalazione.
 - Avrà diritto alla riservatezza della propria identità e di quella di eventuali terzi menzionati nella segnalazione, nonché delle informazioni trasmesse.
 - Avrà diritto alla protezione contro eventuali ritorsioni, a condizione che la segnalazione sia effettuata in buona fede.
 - Avrà diritto a beneficiare delle corrispondenti misure di sostegno e consulenza.
 - Avrà diritto di conoscere lo stato dell'istruttoria e, laddove possibile, l'esito della stessa.
 - Dovrà agire in buona fede e con ragionevole fondamento nel ritenere che le informazioni comunicate siano veritiere al momento della segnalazione.
 - Dovrà collaborare allo svolgimento dell'istruttoria.
 - Dovrà consultare diligentemente le notifiche ricevute tramite il Canale Etico e fornire riscontro alle stesse.
 - Dovrà mantenere la riservatezza sull'esistenza dell'istruttoria e sul suo contenuto.
 - Dovrà astenersi dal distruggere o cancellare qualsivoglia informazione e/o documentazione che possa essere attinente all'oggetto dell'istruttoria.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

○ Diritti e obblighi della persona interessata dalla segnalazione:

- Avrà il diritto di essere ascoltato dall'incaricato dell'istruttoria, nonché di essere informato sinteticamente in merito ai fatti oggetto di indagine, senza che in nessun caso vengano rivelate informazioni atte a identificare il segnalante.
- Avrà diritto alla presunzione di innocenza e al diritto all'onore. La sua identità e l'esistenza dell'istruttoria saranno preservate nei confronti di soggetti estranei alla stessa, garantendo la massima riservatezza.
- Avrà diritto alla difesa, con la facoltà di comparire assistito da un legale, qualora lo desideri e a proprie spese.
- Avrà diritto di presentare memorie difensive per iscritto durante lo svolgimento dell'istruttoria.
- Avrà diritto di conoscere l'esito dell'istruttoria, laddove da essa derivino provvedimenti che lo riguardano.
- Dovrà comparire dinanzi all'incaricato dell'istruttoria ogniqualvolta gli venga richiesto. Resta inteso che la mancata comparizione equivarrà alla rinuncia al diritto di presentare memorie difensive nell'ambito dell'istruttoria.
- Dovrà mantenere il segreto circa l'esistenza e il contenuto dell'istruttoria, fatto salvo quanto strettamente necessario all'esercizio del suo legittimo diritto di difesa.
- Dovrà astenersi dal compiere qualsiasi azione volta a identificare il segnalante, nonché dall'attuare ritorsioni o condotte pregiudizievoli.
- Dovrà astenersi dal distruggere o cancellare qualsivoglia informazione e/o documentazione che possa essere attinente all'oggetto dell'istruttoria.

○ Diritti e obblighi di altre persone che collaborino all'istruttoria:

Tutti i soggetti vincolati dal Codice Etico di ACCIONA hanno il dovere di collaborare all'istruttoria delle segnalazioni. In particolare, secondo quanto risulterà opportuno ai sensi della normativa applicabile, tali soggetti godranno dei seguenti diritti e saranno tenuti ai seguenti obblighi:

- Avranno il diritto di ricevere un breve inquadramento dell'istruttoria, nella misura in cui ciò risulti appropriato.
- Dovranno comparire dinanzi all'incarico dell'istruttoria, qualora richiesto, rispondendo a ogni richiesta di informazioni o documentazione formulata da quest'ultimo con diligenza e buona fede.
- Dovranno mantenere la riservatezza sull'esistenza dell'istruttoria, nonché sulle persone coinvolte nella stessa e i fatti a cui essa si riferisce.
- Dovranno astenersi dal distruggere o cancellare qualsivoglia informazione e/o documentazione che possa essere attinente all'oggetto dell'istruttoria.
- Dovranno presentarsi dinanzi alle autorità competenti qualora richiesto nell'ambito di procedimenti giudiziari o amministrativi derivanti dall'istruttoria.

■ **Conclusione dell'istruttoria**

Al termine dell'indagine sui fatti segnalati, l'incaricato dell'istruttoria trasmetterà al Comitato una relazione istruttoria che includerà le attività svolte e le conclusioni raggiunte.

Il Comitato analizzerà tale relazione e, se del caso, previa anonimizzazione dei dati personali pertinenti, la inoltrerà all'area competente per materia. Tale area valuterà le informazioni ricevute e, sulla base delle stesse, adotterà le misure che riterrà idonee, provvedendo alla successiva comunicazione delle stesse al Comitato.

Sia il segnalante che la persona interessata dalla segnalazione riceveranno, se del caso, le informazioni di propria competenza in merito all'esito dell'istruttoria.

■ **Scadenze**

Come regola generale, l'elaborazione di un'istruttoria dovrà avvenire entro due (2) mesi, tranne nei casi di particolare complessità, in cui potrà essere estesa fino a un massimo di quattro (4) mesi aggiuntivi. Queste scadenze saranno modificate in base alle normative locali applicabili.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

Trattamento dei dati personali relativi all'uso del Canale Etico

▪ Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati

ACCIONA, S.A., CIF A08001851, indirizzo Avenida de la Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033, Madrid (Spagna), (contatto del Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo protecciondedatos@acciona.com) e le varie entità di ACCIONA in relazione alle quali vengono comunicati i fatti e con le quali gli interessati hanno un rapporto diretto, saranno considerate titolari del trattamento dei Dati personali derivanti dall'uso del Sistema di segnalazione interna (Canale etico) e del trattamento delle istruttorie in conformità con la presente Politica e con le disposizioni della normativa sulla protezione dei Dati personali. L'elenco delle entità di ACCIONA può essere consultato in qualsiasi momento all'indirizzo: <https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/informacion-financiera/cuentas-anuales/>.

▪ Categorie di dati personali e origine dei dati

I dati personali trattati nell'ambito del Canale Etico saranno dati identificativi, di contatto, finanziari, professionali e lavorativi e, in alcune occasioni, dati sensibili o di categoria speciale, nonché qualsiasi altro dato derivante dall'utilizzo e dal funzionamento del Canale Etico.

I dati personali trattati nell'ambito del Canale Etico saranno quelli forniti direttamente dalle persone coinvolte nella segnalazione, come il segnalante, la persona o le persone oggetto di indagine o i terzi ai quali vengano richieste informazioni nell'ambito del Canale Etico.

▪ Trasferimenti internazionali

Laddove si rendano necessari trasferimenti internazionali di dati, tali trasferimenti saranno effettuati nel rispetto delle garanzie richieste dalle normative applicabili in materia di protezione dei dati.

▪ Informazioni sul trattamento dei dati personali (finalità, base giuridica e periodi di conservazione)

a) Gestione del Sistema di segnalazione interna e conservazione dei dati nello stesso

I dati personali saranno trattati ai fini dell'elaborazione della segnalazione e della decisione sulla sua ammissibilità o inammissibilità. Tale trattamento sarà effettuato sulla base degli obblighi legali di ACCIONA o, se del caso, dell'interesse pubblico in conformità alla legge applicabile.

I dati personali saranno trattati solo all'interno del canale di ricezione delle segnalazioni per il tempo necessario a prendere una decisione sulla loro ammissibilità e non saranno comunicati a terzi, a meno che non sia necessario per il corretto funzionamento del sistema o per prendere una decisione sull'ammissibilità all'elaborazione di una segnalazione.

Una volta adottata la decisione sulla loro ammissibilità o non ammissibilità, i dati personali saranno cancellati dal canale di ricezione delle segnalazioni e, in ogni caso, se non è stata presa alcuna decisione in merito, tre (3) mesi dopo la loro registrazione. Tuttavia, alcune informazioni potranno essere conservate per un periodo di tempo più lungo al fine di fornire prove del funzionamento del sistema.

b) Elaborazione dell'istruttoria interna e successiva conservazione dei dati

Nel caso in cui la segnalazione sia ammessa all'elaborazione, i dati personali potranno essere trattati al di fuori del canale di ricezione delle segnalazioni dal team responsabile dell'istruttoria ai fini dello svolgimento della relativa istruttoria interna.

I dati personali saranno trattati per il tempo necessario a svolgere l'istruttoria e ad adempiere agli obblighi legali applicabili e saranno divulgati a terzi solo se appropriati per svolgere l'istruttoria (ad esempio, consulenti esterni), per successive azioni correttive (ad esempio, il responsabile delle Risorse Umane – nel caso in cui sia appropriata un'azione disciplinare nei confronti di un dipendente) o su richiesta di un tribunale o di un'autorità competente.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

Una volta completata l'istruttoria, i dati personali saranno conservati per il tempo necessario all'adozione e all'esecuzione delle misure corrispondenti e, successivamente, per il periodo massimo di prescrizione di eventuali azioni legali o contrattuali. Qualora non venga adottata nessuna misura, i dati personali saranno cancellati e bloccati per un periodo massimo di tre (3) anni, a meno che la loro conservazione non sia necessaria per far fronte a responsabilità legali o contrattuali in conformità alle normative applicabili per il periodo di prescrizione. In nessun caso i dati saranno conservati per un periodo superiore a dieci (10) anni.

Esercizio dei diritti di protezione dei dati personali

Gli interessati potranno contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo e-mail protecciondedatos@acciona.com, per esercitare i diritti di accesso, rettifica, opposizione, cancellazione, portabilità, limitazione o qualsiasi altro diritto riconosciuto dalla normativa in relazione ai dati contenuti nel dossier corrispondente, nei termini previsti dalla legge applicabile. Quando la persona a cui sono attribuiti i fatti o un terzo esercita il suo diritto di accesso, i dati identificativi del segnalante non gli saranno comunicati.

Gli interessati potranno inoltre presentare un reclamo alla corrispondente Autorità di protezione dei dati, in Spagna, l'Agenzia spagnola per la protezione dei dati (<https://www.aepd.es>).

Formazione e divulgazione

Il contenuto della presente Politica sarà incluso tra i temi di formazione legati al Piano di formazione di ACCIONA per la prevenzione dei rischi penali, nonché tra le ulteriori azioni di divulgazione stabilite di volta in volta.

La Politica di funzionamento del Canale Etico è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

Approvazione della Politica

Il Consiglio di amministrazione di ACCIONA, S.A. è l'organo responsabile dell'approvazione delle politiche e delle strategie generali dell'Organizzazione. Nell'esercizio di queste responsabilità, approva l'aggiornamento⁷ della Politica di funzionamento del Canale Etico il 13 novembre 2025, su proposta del Comitato di audit e sostenibilità. La presente Politica entrerà in vigore il giorno successivo alla sua approvazione.

La Politica di funzionamento del Canale Etico è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

⁷ La presente Politica è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di ACCIONA, S.A. in data 10 maggio 2023, previa consultazione con i rappresentanti legali dei lavoratori, e successivamente aggiornata il 14 novembre 2024.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

Allegato

Di seguito si riportano le specificità applicabili a livello locale, in ottemperanza alla normativa applicabile.

Spagna:

▪ Normativa applicabile

Legge spagnola 2/2023, del 20 febbraio, che disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni normative e di lotta alla corruzione ("Legge sulla protezione dei segnalanti").

▪ Ambito di applicazione del Canale Etico

Il Canale Etico è il canale preferenziale e ideale per segnalare:

- Violazioni della Legge sulla protezione dei segnalanti:
 - Atti o comportamenti che possano avere implicazioni penali.
 - Illeciti amministrativi gravi o molto gravi.
 - Violazioni del Diritto del lavoro in materia di sicurezza e salute sul lavoro, comprese le condotte che comportino o possano comportare situazioni di molestia sul lavoro e/o molestie sessuali.
 - Violazioni del Diritto dell'Unione europea in conformità con le disposizioni della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio.
- Inoltre, qualsiasi altra infrazione o violazione dei principi e dei valori di ACCIONA o delle sue norme interne, come il Codice Etico e/o qualsiasi altro tipo di irregolarità che possa comportare la responsabilità di ACCIONA.

Le segnalazioni che non rientrino nelle categorie di cui sopra non sono soggette alla protezione prevista dalla Legge sulla protezione dei segnalanti.

▪ Responsabile del Sistema di segnalazione interna

L'organo amministrativo di ACCIONA, S.A. ha designato il Comitato responsabile del Codice Etico come responsabile del Sistema di segnalazione interna, in conformità con la Legge sulla protezione dei segnalanti.

In conformità alle disposizioni dell'articolo 8.3 della Legge sulla protezione dei segnalanti, la composizione del Comitato responsabile del Codice Etico sarà notificata all'Autorità indipendente per la protezione dei segnalanti o, se del caso, alle autorità o agli organi competenti delle comunità autonome spagnole in cui ACCIONA opera.

▪ Canale etico e obblighi in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo (PBC/FT)

Per quanto concerne le segnalazioni riguardanti le entità di ACCIONA che rivestano la qualifica di soggetti obbligati ai sensi della Legge 10/2010 del 28 aprile, relativa alla prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo, il Comitato responsabile del Codice Etico dovrà informare con carattere d'urgenza gli organi di controllo interno di tali entità in merito alle segnalazioni che contengano possibili indizi di riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo. Inoltre, dovrà fornire ogni altra informazione che risulti necessaria affinché tali entità possano adempiere adeguatamente ai propri obblighi legali in materia.

Gli organi di controllo interno o le unità tecniche delle entità di ACCIONA che rivestano la qualifica di soggetti obbligati ai sensi della Legge 10/2010, relativa alla prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo, saranno tenuti a rispettare l'obbligo di non divulgazione previsto dall'articolo 24 della suddetta Legge.

POLITICA DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE ETICO

▪ Canali esterni di segnalazione

La Legge sulla protezione dei segnalanti prevede dei canali esterni presso l'Autorità indipendente per la protezione dei segnalanti e presso le autorità o gli organi competenti delle comunità autonome spagnole. Il segnalante potrà contattare, se del caso, anche le altre autorità competenti, a seconda della natura della violazione in questione⁸.

▪ Eventuale comunicazione alla Procura

In conformità alle disposizioni dell'articolo 9.2.j) della Legge sulla protezione dei segnalanti, "le informazioni dovranno essere trasmesse immediatamente alla Procura quando i fatti potrebbero essere indicativi di un reato". Se i fatti ledono gli interessi finanziari dell'Unione europea, si procederà al deferimento alla Procura europea".

La valutazione circa l'opportunità di tale comunicazione sarà effettuata dal Comitato responsabile del Codice Etico, tenendo conto delle circostanze del caso specifico e in coordinamento con la restante normativa applicabile, nonché con i diritti e le garanzie del caso.

⁸ Tra questi: la Commissione nazionale per i mercati e la concorrenza, l'Amministrazione statale dell'Agenzia tributaria, la Commissione nazionale per il mercato dei valori, l'Agenzia spagnola per la protezione dei dati o ad altre autorità competenti, comprese le autorità dell'Unione europea.

POLITICA DI CONTROLLO E GESTIONE DEI RISCHI

Dichiarazione di intenti

Il Consiglio di amministrazione di ACCIONA promuove il processo di gestione dei rischi, con l'obiettivo di identificare e valutare i potenziali eventi che potrebbero avere ripercussioni sulla Società, di gestirli entro soglie di tolleranza accettate e di fornire una ragionevole garanzia di raggiungimento degli obiettivi.

La Politica di controllo e gestione dei rischi si propone di guidare e indirizzare l'insieme delle azioni organizzative, strategiche e operative che consentono al Consiglio di amministrazione di delimitare con precisione il livello di rischio accettabile, in modo che i responsabili delle diverse linee aziendali possano massimizzare la redditività dell'azienda, la conservazione o la crescita del patrimonio e dei fondi propri e la certezza del loro raggiungimento al di sopra di determinati livelli, evitando che eventi incerti e futuri possano influenzare negativamente il raggiungimento degli obiettivi.

Questa contempla tutti i rischi associati alle attività svolte dalle linee aziendali di ACCIONA in tutte le aree geografiche in cui opera ed è applicabile a tutte le società di cui ha il controllo effettivo e che compongono il Gruppo ACCIONA. Inoltre, nelle società partecipate non appartenenti al Gruppo, i principi e le linee guida dovranno essere promossi in modo da essere coerenti con quelli stabiliti dalla presente Politica di controllo e gestione dei rischi.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

- Il quadro del processo di gestione dei rischi del Gruppo ACCIONA rappresenta il modo in cui il Gruppo gestisce i rischi. La Direzione generale "Finanze e rischi" è responsabile dello sviluppo del quadro di azione al fine di:
 - Standardizzare l'identificazione, la classificazione, la valutazione, la gestione e il monitoraggio dei rischi delle diverse Divisioni e dei cosiddetti rischi aziendali che riguardano il Gruppo nel suo insieme.
 - Stabilire un reporting integrato per consentire l'identificazione e il monitoraggio dei rischi principali.
 - Allineare i livelli di tolleranza al rischio agli obiettivi del Gruppo, consentendogli di raggiungerli con una volatilità controllata e una ridotta vulnerabilità agli eventi avversi.
 - Migliorare le decisioni di risposta ai rischi, proteggendo al contempo i risultati e la reputazione del Gruppo.

Tutte le azioni di identificazione, valutazione, prioritizzazione, trattamento, revisione o controllo dei rischi dovranno essere conformi al Sistema di gestione dei rischi. Ogni area e Divisione sarà responsabile dell'adozione e dell'attuazione del quadro e delle politiche di gestione dei rischi in conformità ai seguenti principi:

- **Promozione di una cultura del rischio-opportunità nella gestione aziendale attraverso il Sistema di gestione dei rischi.**
- **Integrazione** – Inclusionione dei risultati dell'analisi e della valutazione dei rischi nella strategia di ACCIONA. La gestione dei rischi sarà integrata nei principali processi aziendali per garantire un'analisi coerente nel processo decisionale.
- **Livello di tolleranza** – ACCIONA incoraggerà il raggiungimento degli obiettivi aziendali entro il livello di tolleranza del rischio accettato.
- **Responsabilità** – La gestione dei rischi è responsabilità di tutti i dipendenti del Gruppo ACCIONA, ognuno dei quali deve comprendere i rischi relativi alla propria area di responsabilità e gestirli entro i limiti di tolleranza stabiliti.
- **Difesa degli interessi** – La gestione dei rischi difenderà gli interessi degli azionisti, dei clienti e degli stakeholder dell'Azienda.

POLITICA DI CONTROLLO E GESTIONE DEI RISCHI

- **Rendicontazione** – La gestione dei rischi renderà in modo trasparente e responsabile i rischi del Gruppo e delle sue unità operative, nonché il funzionamento dei sistemi sviluppati per controllarli nei confronti delle autorità di regolamentazione e dei principali stakeholder esterni.
- **Compliance** – Rispetto e conformità alla normativa interna e alla legislazione vigente, con particolare attenzione alla Corporate Governance, al Codice Etico, al Piano di tolleranza zero alla corruzione e alla Prevenzione dei rischi penali.
- **Impegno** – La gestione dei rischi è impegnata nello sviluppo sostenibile attraverso l'identificazione, la valutazione e la gestione degli impatti ambientali, sociali ed etici delle attività del Gruppo.
- **Aggiornamento, trattamento e ottimizzazione delle risorse** – L'aggiornamento e il trattamento dei rischi avverranno attraverso il coordinamento dei flussi informativi con le linee aziendali e l'ottimizzazione delle risorse dedicate a questa gestione. È responsabilità di ciascuna Divisione divulgare tempestivamente i rischi significativi, effettivi o potenziali, e garantire che le informazioni sulla gestione dei rischi vengano fornite come ritenuto opportuno.
- **Revisione periodica** – Il Comitato di audit del Gruppo ACCIONA condurrà una valutazione formale dei rischi su base annuale per ciascuna delle sue Divisioni e per il Gruppo nel suo insieme.

POLITICA DI QUALITÀ

Dichiarazione di intenti

ACCIONA si impegna ad apportare valore ai propri stakeholder attraverso un'eccellente gestione dei propri processi, assumendosi la responsabilità di garantire la conformità ai requisiti applicabili, sia legali che volontari sottoscritti dalla Società, e di essere un punto di riferimento nell'applicazione delle buone pratiche, dando priorità alle esigenze di miglioramento continuo della qualità dei propri prodotti e servizi, nonché dei vari sistemi di gestione implementati.

Questa cultura della qualità e dell'efficienza nelle operazioni si estende a tutte le Divisioni e ai Paesi in cui ACCIONA opera.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

- **Leadership** – Il top management aziendale assume la leadership e l'impegno per la gestione della qualità in tutta l'organizzazione.
- **Allineamento strategico** – Gli obiettivi di qualità stabiliti sono allineati alla Politica di qualità, nonché alla missione, alla visione e alla strategia della Società.
- **Gestione dei rischi e delle opportunità** – La Società gestisce i rischi e le opportunità identificati nei suoi processi per conseguire i risultati attesi, ridurre gli impatti negativi e sfruttare le opportunità che si presentano.
- **Soddisfazione dei clienti e degli altri stakeholder** – ACCIONA ascolta i propri clienti e stakeholder, identificando le loro esigenze e aspettative e tenendone conto nello svolgimento delle proprie attività, al fine di offrire loro prodotti e servizi di completa soddisfazione, favorendo la creazione di relazioni a lungo termine reciprocamente vantaggiose.
- **Massima qualità e uso sicuro di prodotti e servizi** – ACCIONA applica il massimo rigore nell'esecuzione delle proprie attività per assicurare la qualità e l'affidabilità dei propri prodotti e servizi, garantendo un uso sicuro a clienti e utenti.
- **Miglioramento continuo** – La Società incoraggia l'innovazione e lo sviluppo di progetti specifici per il miglioramento dei propri processi, che consentano di identificare le buone pratiche e le lezioni apprese, creando una cultura di ricerca permanente dell'efficienza nelle operazioni.

POLITICA FISCALE

Il Consiglio di amministrazione di ACCIONA, S.A. (la **"Società"**) è responsabile della formulazione delle politiche e delle strategie generali aziendali. Queste contengono le linee guida che disciplinano le azioni della Società e delle società facenti parte del Gruppo, la cui capogruppo è, nel senso stabilito dalla legge, la Società (il "Gruppo"). Inoltre, il Consiglio di amministrazione - come potere non delegabile - è responsabile dell'approvazione della strategia fiscale del Gruppo, nonché degli investimenti e delle operazioni che, per le loro dimensioni o caratteristiche, sono di particolare rilevanza fiscale.

Nell'esercizio di tali responsabilità, nell'ambito della legge e dello Statuto sociale e coerentemente ai principi di azione enunciati nel Codice Etico, il Consiglio di amministrazione approva la presente Politica fiscale aziendale (la **"Politica"**).

La presente Politica descrive il contenuto della Strategia fiscale del Gruppo ACCIONA del 26 novembre 2015, il cui obiettivo principale è la creazione di valore per gli azionisti in relazione alla fiscalità globale del Gruppo, rispettando i requisiti della Legge spagnola sulle società di capitali e adattandola ai requisiti della norma UNE 19602:2019.

FINALITÀ

La finalità della presente Politica è definire la strategia fiscale della Società, basata sull'eccellenza e sull'impegno nell'applicazione di buone pratiche fiscali, nel quadro della struttura societaria e di governance del Gruppo.

La strategia fiscale della Società consiste essenzialmente nel garantire il rispetto della normativa tributaria applicabile e nell'assicurare un adeguato coordinamento delle pratiche fiscali seguite dalle società del Gruppo, il tutto nell'ambito del conseguimento dell'interesse aziendale e del sostegno a una strategia commerciale a lungo termine che eviti rischi e inefficienze fiscali nell'esecuzione delle decisioni aziendali.

A tal fine, la Società tiene conto di tutti gli interessi legittimi, compresi quelli pubblici, coinvolti nelle sue attività. A tal proposito, le imposte che il Gruppo paga nei Paesi e nei territori in cui opera costituiscono il suo principale apporto al sostegno delle spese pubbliche e, quindi, uno dei suoi contributi alla società.

La Politica ribadisce l'impegno del Gruppo a non tollerare le attività illegali, vietando la commissione dolosa di violazioni fiscali, la vigilanza continua attraverso l'istituzione di misure volte alla loro prevenzione e individuazione, il mantenimento di efficaci meccanismi di comunicazione e sensibilizzazione per tutti i dipendenti e lo sviluppo di una cultura aziendale basata sul rispetto delle norme. Per lo sviluppo della presente Politica, il Gruppo dispone di processi e sistemi di controllo interno che consentono di identificare i rischi fiscali a cui è esposto in ragione della sua attività. L'obiettivo del quadro di controllo stabilito è quello di accreditare debitamente un comportamento, in materia fiscale, che evidenzia la cultura organizzativa del rispetto delle leggi.

CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le società che compongono il Gruppo, nonché alle società partecipate non facenti parte del Gruppo, sulle quali la Società esercita un controllo effettivo, entro i limiti stabiliti dalla legge.

Fatte salve le disposizioni del paragrafo precedente, le società quotate e le loro filiali, nell'ambito di un quadro speciale di maggiore autonomia, potranno definire una politica equivalente e conforme ai principi enunciati nella presente Politica. Inoltre, la presente Politica si applica anche, a seconda dei casi, alle joint venture, alle associazioni temporanee di imprese e ad altre associazioni equivalenti, quando la Società ne assuma la gestione.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

POLITICA FISCALE

PRINCIPI DI AZIONE

I principi che regolamentano la Politica sono i seguenti:

- a) Rispetto delle normative fiscali nei diversi Paesi e territori in cui il Gruppo opera, pagando le imposte dovute in base all'ordinamento giuridico.
- b) Adozione di decisioni in materia fiscale da parte delle società del Gruppo sulla base di un'interpretazione ragionevole della normativa applicabile e in stretta relazione con l'attività del Gruppo.
- c) Prevenzione e mitigazione di rischi fiscali significativi, assicurando che la tassazione sia adeguatamente correlata alla struttura e all'ubicazione delle attività, alle risorse umane e materiali e ai rischi aziendali del Gruppo.
- d) Rafforzamento di un rapporto con le autorità in materia fiscale basato sul rispetto della legge, la lealtà, la fiducia, la professionalità, la collaborazione, la reciprocità e la buona fede, fatte salve le legittime controversie che, nel rispetto dei suddetti principi e a tutela dell'interesse sociale, dovessero insorgere con tali autorità in merito all'interpretazione delle norme applicabili.
- e) Informazione agli organi amministrativi delle principali implicazioni fiscali delle operazioni o delle questioni sottoposte alla loro approvazione, quando queste costituiscano un fattore rilevante nella formazione della loro volontà.
- f) Concessione delle imposte che le società del Gruppo pagano nei Paesi e nei territori in cui operano come principale apporto al sostegno delle spese pubbliche e, quindi, come uno dei loro contributi alla società.
- g) Mantenimento di appositi canali interni per incoraggiare la segnalazione di eventuali irregolarità in materia fiscale.
- h) Garantire che gli organi preposti alla supervisione e al controllo dell'applicazione della Politica e del Sistema di gestione della compliance fiscale dispongano di risorse, autonomia e sufficiente autorità e indipendenza per monitorare il funzionamento e l'adempimento della stessa in modo efficace e proattivo, fatte salve le responsabilità di altri organi e divisioni della Società e, se del caso, di altri organi amministrativi e direttivi delle società che svolgono le attività imprenditoriali del Gruppo.
- i) Promuovere l'eccellenza e l'efficienza del Sistema di gestione della compliance fiscale, con una chiara attenzione al miglioramento continuo e al rispetto dei requisiti stabiliti nella presente Politica e nel sistema di gestione stesso.
- j) Garantire, nell'ambito del Sistema di gestione della compliance fiscale, l'autorità e l'indipendenza dell'organo di compliance fiscale rispetto al resto degli organi amministrativi dell'Azienda.

BUONE PRATICHE FISCALI

In applicazione dei suddetti principi, il Gruppo adotta le seguenti buone pratiche fiscali:

- a) Non utilizzare strutture artificiali estranee alle attività del Gruppo al solo scopo di ridurre l'onere fiscale e, in particolare, non effettuare transazioni con entità correlate al solo scopo di erodere le basi imponibili o trasferire gli utili in territori a bassa tassazione.
- b) Evitare le strutture opache a fini fiscali, intese come quelle progettate per impedire alle autorità fiscali competenti di conoscere il responsabile finale delle attività o il titolare ultimo dei beni o dei diritti coinvolti.

POLITICA FISCALE

- c) Non costituire o acquisire società residenti in Paesi o territori considerati dalla legislazione spagnola paradisi fiscali o inclusi nella black list delle giurisdizioni non cooperative dell'Unione Europea, con la sola eccezione dei casi in cui il Gruppo sia obbligato a farlo perché si tratta di un'acquisizione indiretta in cui la società in questione faccia parte di un gruppo di società in via di acquisizione.
- d) Seguire le raccomandazioni dei codici di buona pratica fiscale applicati nei Paesi in cui operano le società del Gruppo, tenendo conto delle esigenze e delle circostanze specifiche del Gruppo.

In Spagna, la Società, dal 22 settembre 2011, aderisce al Codice di buone pratiche fiscali (il "Codice"), approvato dalla sessione plenaria del Forum delle grandi imprese, istituito il 10 luglio 2009 su richiesta dell'Agenzia delle Entrate spagnola.

Il Gruppo ACCIONA condivide e accetta le raccomandazioni contenute nel suddetto Codice, che mira a migliorare l'applicazione del nostro sistema fiscale attraverso l'aumento della certezza del diritto, la cooperazione reciproca basata sulla buona fede e sulla fiducia legittima tra l'Agenzia delle Entrate e le aziende, nonché l'applicazione di politiche fiscali responsabili con la consapevolezza del Consiglio di amministrazione.

Fatta salva la revisione del contenuto della presente Politica da parte del Consiglio di amministrazione della Società, lo sviluppo e l'attuazione del Codice si estenderanno a qualsiasi altra buona pratica fiscale derivante dalle raccomandazioni in esso contenute di volta in volta, anche se non espressamente incluse nella presente Politica.

Inoltre, tutte le società e i gruppi fiscali australiani hanno aderito al "Voluntary Tax Transparency Code" dell'ATO (Australian Taxation Office), impegnandosi a fornire, a partire dal 2016, un report annuale contenente informazioni aggiuntive rispetto a quelle riportate nelle dichiarazioni fiscali, con l'obiettivo di far progredire il rapporto di collaborazione con l'ATO.

Inoltre, il Gruppo si impegna a rispettare le Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali in ambito fiscale.

- e) Collaborare con le autorità fiscali competenti nell'individuazione e nella ricerca di soluzioni alle pratiche fiscali fraudolente di cui la Società sia a conoscenza e che potrebbero svilupparsi nei mercati in cui il Gruppo è presente.
- f) Fornire le informazioni e la documentazione di carattere fiscale che, nell'esercizio dei loro poteri, le autorità fiscali richiedano, nel più breve tempo possibile e nella misura appropriata.
- g) Rendere note e discutere adeguatamente con l'organo corrispondente dell'autorità fiscale tutte le questioni fattuali rilevanti di cui sia a conoscenza al fine di approfondire, se del caso, le pratiche in questione e promuovere, per quanto ragionevolmente possibile e senza pregiudicare la buona gestione aziendale, accordi e intese nel corso delle procedure di ispezione.

POLITICA DI USO RESPONSABILE DELL'INTELLOGENZA ARTIFICIALES

SCOPO

L'Intelligenza artificiale predittiva e generativa (IA) sta cambiando il modo in cui le persone gestiscono la conoscenza, creano contenuti e svolgono il proprio lavoro. In linea generale, secondo la definizione del Regolamento (UE) 2024/1689 del Parlamento europeo e del Consiglio ("RIA" o "Regolamento europeo sull'intelligenza artificiale"), questa comprende qualsiasi sistema basato su macchina progettato per funzionare con diversi livelli di autonomia, in grado di mostrare capacità di adattamento dopo la sua implementazione e che, per obiettivi espliciti o impliciti, deduce dalle informazioni di input ricevute il modo di generare output — quali previsioni, contenuti, raccomandazioni o decisioni — che possono influenzare ambienti fisici o virtuali.

ACCIONA, S.A. e il suo gruppo di società ("ACCIONA" o l'"Organizzazione") considerano l'IA come un vettore di cambiamento capace di generare un impatto sociale e ambientale positivo, di accrescere il proprio vantaggio competitivo e di potenziare la crescita economica di tutti i settori della società.

ACCIONA si impegna a promuovere un uso responsabile, etico e sicuro dell'Intelligenza artificiale e a garantire che il suo sviluppo e la sua applicazione avvengano nel rispetto della legislazione vigente, dei principi aziendali e dei diritti fondamentali.

La presente Politica si fonda sui valori e sui principi che guidano l'azione dell'Organizzazione, enunciati nel Codice Etico di ACCIONA, nel Regolamento (UE) 2024/1689 sull'Intelligenza artificiale (RIA), nelle Linee guida dell'UE sull'etica dell'intelligenza artificiale, nella Raccomandazione del Consiglio dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) sull'intelligenza artificiale, nel Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e nei quadri di buone pratiche proposti dai principali attori globali nello sviluppo di questa tecnologia.

La presente Politica ha lo scopo di stabilire e consolidare i principi etici e operativi che guidano la progettazione, lo sviluppo, l'implementazione e l'impiego di sistemi di Intelligenza artificiale in ACCIONA. Attraverso questo quadro si definiscono criteri e buone pratiche che consentono di posizionare l'Organizzazione come garante della sicurezza, della conformità normativa e del rispetto dei valori fondamentali della società nell'uso di tali soluzioni.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione, livello gerarchico o modalità contrattuale.

Le politiche aziendali di ACCIONA sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le entità del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a entità, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Nelle entità in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica. In alternativa, dovranno garantire che tali entità si dotino di una propria politica in linea con il presente documento e che non contravvenga in alcun modo ai principi qui definiti.

POLITICA DI USO RESPONSABILE DELL'INTELLOGENZA ARTIFICIALES

ACCIONA incoraggia i principi enunciati nella presente Politica a fungere da riferimento per i propri fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e il resto degli stakeholder.

I principi enunciati nella presente Politica si applicano sia ai sistemi di Intelligenza artificiale sviluppati internamente dall'Organizzazione, sia a quelli acquisiti o forniti da terzi.

PRINCIPI

La Politica comprende i seguenti principi:

- **Le persone al centro**

ACCIONA intende la tecnologia, e in particolare l'Intelligenza artificiale, come uno strumento al servizio della società e del bene comune, ponendo la dignità delle persone, il rispetto dei loro diritti fondamentali e il primato del criterio umano come fulcro che deve governare l'intero ciclo di vita di queste tecnologie. L'Organizzazione confida nella sovranità del giudizio umano per garantire la supervisione, la correzione, la revoca o la mitigazione dei risultati, delle risposte o dei prodotti generati dall'IA.

L'automazione non dovrà compromettere lo sviluppo delle capacità fondamentali necessarie per l'esercizio professionale delle persone. L'Organizzazione deve vigilare affinché l'uso dell'Intelligenza artificiale rafforzi il pensiero critico, il giudizio professionale e la capacità di risoluzione dei problemi, evitando dipendenze tecnologiche che possano limitare l'apprendimento, la sicurezza o l'autonomia delle persone.

In particolare, è vietata l'adozione di decisioni esclusivamente automatizzate che possano produrre effetti giuridici o incidere in modo significativo sulle persone, senza un intervento umano qualificato e verificabile che risulti appropriato al livello di rischio del sistema.

- **Non discriminazione**

I sistemi di Intelligenza artificiale devono essere equi, accessibili e non discriminatori, in modo da non generare né amplificare pregiudizi ingiustificati nei confronti di persone o gruppi.

ACCIONA vigila affinché la progettazione, lo sviluppo, l'acquisizione, l'implementazione, l'uso e la supervisione dei sistemi di Intelligenza artificiale siano compatibili con i principi di parità di trattamento, pari opportunità e non discriminazione, in conformità con le proprie politiche aziendali e con la normativa applicabile in tale materia nelle giurisdizioni in cui opera.

Inoltre, promuove l'adozione delle misure necessarie per identificare, prevenire, mitigare e correggere distorsioni o impatti avversi indebiti, diretti o indiretti, durante l'intero ciclo di vita di tali sistemi, garantendo un livello di governance, documentazione, tracciabilità e supervisione umana proporzionato al rispettivo livello di rischio, nei confronti dei propri professionisti, dei clienti e della società

POLITICA DI USO RESPONSABILE DELL'INTELLOGENZA ARTIFICIALES

- **Protezione delle informazioni e salvaguardia della privacy**

ACCIONA è consapevole del fatto che, in determinate circostanze, i dati utilizzati dai sistemi di Intelligenza artificiale possono includere informazioni personali, riservate, sensibili o protette da diritti di proprietà intellettuale. ACCIONA promuove la trasparenza e l'esplicabilità dei sistemi di Intelligenza artificiale, fornendo informazioni comprensibili sul loro funzionamento, finalità, limitazioni e criteri generali di decisione, in modo proporzionale al livello di rischio e al contesto d'uso. Le persone devono essere consapevoli di quando i propri dati possono essere impiegati per l'addestramento dei modelli, di quando stanno interagendo con un'IA o di quando le informazioni provengono da uno strumento di Intelligenza artificiale.

L'utilizzo dei dati di ACCIONA per addestrare, riaddestrare, affinare o migliorare sistemi di IA richiederà un'autorizzazione preventiva.

ACCIONA mantiene l'impegno di rispettare il diritto alla privacy e alla protezione dei dati degli individui, anche nell'uso dell'Intelligenza artificiale. In virtù di questo principio, qualsiasi trattamento di dati personali collegato all'IA deve essere disciplinato dal Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e dalla normativa locale applicabile, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, esattezza, limitazione della finalità e della conservazione, nonché di minimizzazione dei dati raccolti.

- **Responsabilità ambientale**

L'intelligenza artificiale può diventare un'alleata nella conservazione del pianeta migliorando l'efficienza operativa, accelerando lo sviluppo di soluzioni innovative e ampliando la nostra capacità di comprendere e gestire la complessità dei sistemi naturali.

ACCIONA riconosce che lo sviluppo e l'adozione di queste tecnologie devono essere compatibili con il conseguimento dell'obiettivo Net Zero, la salvaguardia dell'acqua e delle risorse naturali, nonché con il benessere delle comunità in cui si sviluppano le infrastrutture e le attività connesse all'elaborazione dei dati.

In tale contesto, ACCIONA promuove un uso responsabile ed efficiente delle risorse tecnologiche legate all'Intelligenza artificiale, integrando criteri di efficienza energetica nei propri processi, di ottimizzazione nell'uso degli strumenti di Intelligenza artificiale e la ricerca di soluzioni volte a ridurre i potenziali impatti generati dai centri di elaborazione dati.

- **Sicurezza della progettazione**

ACCIONA promuove la conformità di qualsiasi sistema di Intelligenza artificiale implementato nell'Organizzazione agli standard aziendali di affidabilità, sicurezza e robustezza tecnica, nonché ai quadri di riferimento internazionali applicabili in materia di IA (UE IA Act, ISO/IEC 42001, ISO/IEC 23894, Orientamenti etici per un'IA affidabile della Commissione europea, ecc.). Qualora i sistemi di Intelligenza artificiale operino sul mondo fisico o condividano lo spazio di lavoro con le persone — robotica, macchinari autonomi o assistiti, droni —, la sicurezza e la salute delle persone avranno carattere prioritario.

POLITICA DI USO RESPONSABILE DELL'INTELLOGENZA ARTIFICIALES

- **Strumento di apprendimento ed evoluzione**

ACCIONA concepisce l'IA come un elemento abilitante del talento umano, e non come un suo sostituto. L'implementazione di queste tecnologie è guidata dal principio di creazione di valore, promuovendo l'automazione affinché agisca da catalizzatore delle capacità dei professionisti dell'Organizzazione.

L'Intelligenza artificiale deve essere utilizzata come uno strumento per catturare, preservare e trasferire la conoscenza generata dall'Organizzazione nel corso della sua storia. ACCIONA promuove lo sviluppo di sistemi che consentano di convertire l'esperienza accumulata in un asset condiviso, accessibile e riutilizzabile, agevolando l'apprendimento continuo, l'innovazione e la salvaguardia delle competenze critiche necessarie per il successo futuro dell'Organizzazione.

- **Uso responsabile ed etico**

ACCIONA promuove un uso responsabile ed etico dell'Intelligenza artificiale, favorendo l'impiego di tali tecnologie in coerenza con i valori, i principi e gli impegni dell'Organizzazione, nel rispetto dei diritti fondamentali, della legislazione applicabile e del quadro normativo interno.

ACCIONA non svilupperà, implementerà o utilizzerà sistemi di Intelligenza artificiale che facciano ricorso a pratiche vietate dall'articolo 5 del RIA, nella versione di volta in volta vigente, quali, a titolo esemplificativo, tecniche manipolative, ingannevoli o subliminali volte ad alterare il comportamento delle persone, che sfruttino le vulnerabilità di gruppi specifici, che effettuino pratiche di social scoring o di valutazione della situazione personale, ovvero che consentano sistemi di identificazione biometrica remota in tempo real al di fuori delle ipotesi legalmente autorizzate, tra gli altri.

L'uso di sistemi di IA per finalità professionali deve avvenire esclusivamente attraverso gli ambienti, i dispositivi e i canali predisposti e omologati dall'Organizzazione. È fatto espresso divieto di inserire informazioni riservate, dati personali, dati protetti da proprietà intellettuale, segreti commerciali o qualsiasi altra risorsa informativa sensibile dell'Organizzazione in strumenti di IA ad accesso pubblico o di terzi non autorizzati. La Società definirà meccanismi di supervisione e di audit per garantire il controllo operativo e la responsabilità su tali sistemi.

- **Protezione della proprietà intellettuale**

ACCIONA assume un impegno bidirezionale nell'uso dell'IA: la protezione dei propri asset e il rispetto dei diritti di terzi. ACCIONA stabilisce le linee guida necessarie per garantire che le soluzioni di IA impiegate nella propria attività non violino diritti di proprietà intellettuale, industriale, brevetti o licenze commerciali di terzi, promuovendo un ecosistema di innovazione legittimo, sicuro ed etico.

Gli output generati dai sistemi di IA non potranno costituire l'unica componente o una parte sostanziale degli elementi oggetto di tutela in assenza di un significativo intervento creativo umano.

- **Uso responsabile nella comunicazione**

ACCIONA si impegna a utilizzare l'IA in tutti i suoi processi di comunicazione in modo responsabile, trasparente e coerente con i propri valori aziendali, rispettando i principi di veridicità, chiarezza, rigore e tutela della privacy, e garantendo che qualsiasi contenuto generato o assistito dall'IA sia sottoposto al processo ordinario di approvazione dei contenuti.

POLITICA DI USO RESPONSABILE DELL'INTELLOGENZA ARTIFICIALES

IMPLEMENTAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE

L'attuazione della presente Politica è affidata alla Direzione che detiene la massima responsabilità in materia di Intelligenza artificiale, la quale è tenuta a redigere e mantenere aggiornati le procedure, i protocolli e la normativa interna di sviluppo necessari a promuovere l'uso responsabile dell'Intelligenza artificiale e la gestione proattiva dei rischi ad essa associati.

L'Organizzazione terrà un registro aggiornato dei Sistemi di IA implementati nel Gruppo, in conformità con quanto stabilito nel RIA. Tale registro faciliterà l'adempimento degli obblighi di trasparenza e tracciabilità nei confronti delle autorità competenti.

APPROVAZIONE DELLA POLITICA

Il Consiglio di amministrazione di ACCIONA S.A.(matrice del Gruppo ACCIONA) è l'organo responsabile dell'approvazione delle politiche e delle strategie generali dell'Organizzazione. Nell'esercizio di tali responsabilità, approva la presente Politica il 23 luglio 2026, su proposta del Comitato di audit e sostenibilità. La presente Politica entrerà in vigore il giorno successivo alla sua approvazione. La Politica di uso responsabile dell'Intelligenza artificiale è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

La presente Politica sarà oggetto di revisione periodica al fine di garantirne la conformità all'evoluzione normativa, tecnologica e delle migliori prassi del settore.

3

POLITICHE DI
SOSTENIBILITÀ

**AMBITO
SOCIALE**

POLITICA DELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Scopo

La **Politica sulle relazioni con gli stakeholder** di ACCIONA mira a promuovere una cultura di dialogo continuo e un impegno a lungo termine con i propri stakeholder, garantendo la loro partecipazione al processo decisionale dell'Organizzazione.

I principali stakeholder dell'Organizzazione comprendono il personale diretto e quello coinvolto nella catena del valore, insieme ai rappresentanti sindacali, ai clienti e agli utenti, alle comunità locali, ai partner, ai fornitori, agli appaltatori, ai subappaltatori, alle amministrazioni pubbliche e agli enti normativi, agli investitori e agli analisti, ai mezzi di comunicazione, alle associazioni e alle organizzazioni della società civile, nonché al proprio ambiente naturale e all'ambiente stesso.

ACCIONA è firmataria degli impegni del Global Compact delle Nazioni Unite. La sua Politica sulle relazioni con gli stakeholder è allineata ai fondamenti del Codice Etico e del processo di due diligence di ACCIONA riflesso nelle Politiche aziendali, nonché ai principali accordi e convenzioni internazionali, contribuendo attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Nelle società in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi di governo e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

In funzione della sua influenza, ACCIONA promuove l'adozione dei principi contenuti in questa Politica tra i suoi fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e altri stakeholder.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

La politica delle relazioni con gli stakeholder di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Identificazione e prioritizzazione degli stakeholder** – ACCIONA identifica e priorizza i propri stakeholder attraverso analisi regolari, assicurando che l'impegno nei loro confronti sia allineato agli obiettivi strategici dell'Organizzazione. Questo approccio consente di comprendere il profilo e le esigenze degli stakeholder, facilitando una gestione adeguata degli impatti e dei rischi associati, con particolare attenzione alle comunità locali interessate e ai gruppi più vulnerabili.
- **Consultazione libera, preventiva e informata con le comunità indigene** – ACCIONA si consulta e collabora in buona fede con le comunità indigene, cercando di ottenere il loro consenso libero, preventivo e informato, in conformità con la Convenzione 169 sui diritti dei popoli indigeni e tribali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- **Partecipazione alla strategia** – ACCIONA considera il rapporto con i propri stakeholder uno strumento fondamentale ed efficace, promuovendo la loro partecipazione ai processi di definizione ed esecuzione della strategia dell'Organizzazione. A tal fine, instaura relazioni personalizzate con ciascun stakeholder, attuando strategie di collaborazione specifiche in base alle loro caratteristiche ed esigenze.

POLITICA DELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

- **Comunicazione** – ACCIONA offre ai propri stakeholder canali di comunicazione accessibili, sia nel formato che nella lingua, per facilitare la presentazione di domande, suggerimenti e reclami, assicurando che tutte le comunicazioni siano considerate e trattate in modo appropriato. Allo stesso modo, ACCIONA comunica in modo tempestivo e accurato i risultati, gli impatti e i piani d'azione derivanti dal rapporto con gli stakeholder, garantendo trasparenza e tenendo debitamente informati tutti i soggetti coinvolti.
- **Responsabilità e non discriminazione** – ACCIONA promuove un approccio inclusivo, adattato alle esigenze dei suoi stakeholder. L'Organizzazione agisce in modo responsabile, garantendo il rispetto dei diritti umani di tutti i suoi stakeholder.
- **Miglioramento continuo** – ACCIONA si impegna a rivedere e migliorare costantemente i propri modelli di relazione con gli stakeholder, adattandosi ai cambiamenti e alle esigenze emergenti per garantire un impegno sostenibile ed efficace.
- **Sviluppo delle capacità** – ACCIONA facilita le relazioni con i propri stakeholder, fornendo i mezzi e le risorse necessarie per creare spazi di interazione adeguati. Sostiene inoltre il rafforzamento delle capacità in modo che gli stakeholder possano partecipare attivamente ai processi, se necessario.

Revisione e approvazione della politica

La presente Politica sarà sottoposta a revisione almeno ogni cinque anni al fine di garantire l'allineamento agli obiettivi strategici dell'Organizzazione e, in ogni caso, applicare le modifiche legislative e regolamentari pertinenti.

La **Politica sulle relazioni con gli stakeholder** è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue dei Paesi in cui ACCIONA opera⁹, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

⁹ Spagnolo, inglese, portoghese, polacco e francese.

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

Scopo

La **Politica dei diritti umani** di ACCIONA definisce il quadro di riferimento per la tutela e la promozione dei diritti umani e delle libertà fondamentali in tutte le sue attività. Questa Politica definisce i principi di condotta aziendale responsabile che guidano l'identificazione, la valutazione e la gestione dei rischi, degli impatti e delle opportunità legati ai diritti umani lungo tutta la catena del valore.

ACCIONA considera prioritario contribuire alla tutela dei diritti umani, allineandosi agli sforzi globali per prevenire qualsiasi tipo di violazione diretta o indiretta di tali diritti. L'Organizzazione si impegna a non causare, agevolare o essere associata a violazioni dei diritti umani, promuovendo un ambiente rispettoso dei diritti umani tra il proprio personale, nella catena del valore, nelle comunità locali e nella società in generale.

La Politica dei diritti umani di ACCIONA è allineata ai principi e agli obiettivi dei principali accordi e convenzioni internazionali, come la Carta internazionale dei diritti umani, i Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite e il Global Compact delle Nazioni Unite. Ciò include il contributo agli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Nelle società in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

In funzione della sua influenza, ACCIONA promuove l'adozione dei principi enunciati in questa Politica tra i suoi fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e altri stakeholder.

Principios

La Politica dei diritti umani di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Parità di trattamento e pari opportunità** – ACCIONA promuove una cultura del rispetto e dell'inclusione, vietando la discriminazione per motivi di età, razza, etnia, colore, genere, disabilità, religione, opinione politica, ascendenza nazionale, origine sociale, orientamento sessuale, stato civile, istruzione, background o qualsiasi altro status, in linea con la Convenzione sulla discriminazione (impiego e professione) del 1958. Tutti i dipendenti devono essere trattati in modo giusto ed equo, con pari opportunità. Inoltre, l'Organizzazione proibisce e previene ogni forma di discriminazione e molestia fisica, psicologica, morale e/o sessuale, in conformità con la Convenzione dell'ILO sulla violenza e le molestie, 2019.

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

- **Libertà di occupazione, divieto di lavoro forzato e di tutte le forme di schiavitù moderna** – ACCIONA riconosce il diritto al lavoro liberamente scelto e proibisce il lavoro forzato, tutte le forme di schiavitù moderna e la tratta di persone in conformità con la Convenzione sul lavoro forzato del 1930 e la Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato del 1957. Proibisce qualsiasi tipo di lavoro sotto minaccia e garantisce che i lavoratori non paghino tasse o costi non dovuti. Rispetta la libertà di movimento dei lavoratori, vietando la conservazione dei documenti d'identità, e richiede alle agenzie di collocamento di conformarsi a tali principi. ACCIONA si impegna inoltre a mantenere un ambiente di lavoro privo di sfruttamento e a non impiegare minori di 18 anni, vietando rigorosamente il lavoro minorile in conformità alla Convenzione sull'età minima del 1973, e alla Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile del 1999.
- **Libertà di associazione, sindacalizzazione e contrattazione collettiva** – ACCIONA rispetta e promuove la libertà di associazione, la sindacalizzazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva in conformità con la legislazione applicabile e con i principali standard internazionali di riferimento, inclusa la Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale del 1948, la Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva del 1949 e la Convenzione sulla contrattazione collettiva del 1981. I dipendenti hanno il diritto di associarsi e partecipare a organizzazioni per la difesa dei loro interessi. L'Organizzazione non interferisce nelle elezioni dei lavoratori e garantisce la protezione contro qualsiasi atto discriminatorio o ritorsione che comprometta la libertà sindacale. ACCIONA sostiene inoltre la contrattazione collettiva per definire le condizioni di lavoro e regolare le relazioni con i sindacati.
- **Condizioni di lavoro sicure e salutarie** – ACCIONA promuove un ambiente di lavoro dignitoso, sicuro e salutare, basato su un sistema di gestione della salute e della sicurezza conforme ai più elevati standard internazionali e alle migliori pratiche del settore, in linea con la Convenzione sulla sicurezza e la salute sul lavoro del 1981 e con la Convenzione sul quadro promozionale per la sicurezza e la salute sul lavoro del 2006. L'Organizzazione promuove la cultura della prevenzione dei rischi professionali come pilastro fondamentale per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti. Laddove siano previste strutture di alloggio per i dipendenti, ACCIONA garantisce che le condizioni abitative siano adeguate e dignitose, nel rispetto degli standard nazionali e internazionali applicabili.
- **Condizioni di lavoro e di assunzione etiche, giuste ed eque** – ACCIONA attua pratiche di assunzione etiche, giuste ed eque, garantendo che le condizioni di impiego siano basate su criteri omogenei per tutti i gruppi, con pari opportunità e riconoscimento del merito professionale. L'Organizzazione promuove l'inclusione delle persone a rischio di esclusione sociale e delle persone con disabilità, favorendone l'integrazione nel mercato del lavoro. ACCIONA offre condizioni di lavoro dignitose, una remunerazione equa e giusta che consenta di coprire i bisogni fondamentali dei dipendenti e delle loro famiglie, promuovendo condizioni retributive adeguate e favorendo la parità salariale tra uomini e donne per un lavoro di pari valore. Tutte le condizioni di lavoro sono chiaramente definite in un contratto scritto, in una lingua comprensibile al lavoratore, e sono conformi alle Convenzioni internazionali dell'ILO, ai contratti collettivi applicabili e alla legislazione vigente.

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

- **Privacy e comunicazioni** – ACCIONA rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy di tutte le persone con cui interagisce e si impegna a gestirne le informazioni e i dati in conformità alle leggi nazionali e internazionali sulla protezione dei dati. Inoltre, l'Organizzazione garantisce che le sue comunicazioni istituzionali e commerciali siano non discriminatorie e rispettose delle diverse culture, con particolare attenzione a non influenzare negativamente i gruppi più vulnerabili.
- **Rispetto per le comunità in cui si opera** – ACCIONA garantisce che il suo impegno nei confronti dei diritti umani comprenda gli individui e le comunità che possono essere influenzati dalle sue attività, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili come le popolazioni indigene e le minoranze. L'Organizzazione rispetta il diritto di accesso al cibo, all'acqua, ai servizi igienico-sanitari, all'energia, all'istruzione, alla salute, all'alloggio, a un ambiente pulito e sano, nonché il diritto alla libertà di opinione, espressione, pensiero e religione. ACCIONA si impegna a evitare il reinsediamento involontario e, laddove ciò non sia possibile, a ridurre al minimo l'impatto e a fornire un'equa compensazione. Inoltre, rispetta i diritti delle comunità al proprio territorio e garantisce che le popolazioni indigene possano partecipare alle decisioni che le riguardano, in conformità alla Convenzione 169 dell'ILO e alla consultazione libera, preventiva e informata.
- **Contributo positivo nelle comunità** – ACCIONA contribuisce allo sviluppo economico, sociale e ambientale delle comunità in cui opera, innalzando il tenore di vita attraverso la creazione di posti di lavoro, l'accesso ai servizi di base e la tutela dell'ambiente. Attraverso l'ascolto attivo e la stretta collaborazione con le comunità locali, ACCIONA contribuisce al conseguimento di questi obiettivi.

Due diligence

ACCIONA attua il processo di due diligence nelle sue operazioni, strutturato in sei fasi definite nella Guida per una condotta aziendale responsabile¹⁰. Questo processo è conforme ai Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite, ai Principi volontari su sicurezza e diritti umani e al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

I meccanismi applicati in ciascuna fase sono i seguenti:

- **Identificazione e valutazione dei rischi e degli impatti** – ACCIONA identifica e valuta regolarmente gli effetti negativi effettivi e potenziali sui diritti umani associati alle proprie attività aziendali e relazioni commerciali. Questo processo copre gli orizzonti temporali: a breve, medio e lungo termine.

¹⁰ Fasi: (1) integrare la due diligence nelle politiche e nei sistemi di gestione; (2) identificare e valutare gli effetti negativi sui diritti umani e sull'ambiente; (3) prevenire, interrompere o ridurre al minimo gli effetti negativi effettivi e potenziali sui diritti umani e sull'ambiente; (4) monitorare e valutare l'efficacia delle misure; (5) comunicare; e (6) porre rimedio

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

- **Meccanismi di rilevamento** – ACCIONA dispone di canali di segnalazione e denuncia specifici, accessibili a tutti i suoi stakeholder, per identificare e rispondere a eventuali irregolarità o violazioni delle normative legali applicabili o del Codice Etico che si verificano nell'ambito delle sue attività in materia di diritti umani. Questi canali sono liberamente disponibili, riservati, offrono protezione da ritorsioni, sono culturalmente appropriati e accessibili sia fisicamente che linguisticamente, in conformità con il Principio 31 dei Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite. Il Canale Etico è lo strumento che ACCIONA mette a disposizione di dipendenti, fornitori, clienti e collaboratori per segnalare eventuali irregolarità o violazioni relative ai diritti umani. Inoltre, l'Organizzazione stabilisce meccanismi di allerta precoce per affrontare con urgenza gli impatti e minimizzarne l'entità, in collaborazione con le parti interessate o potenzialmente interessate.
- **Mitigazione degli effetti negativi effettivi e potenziali sui diritti umani** – ACCIONA stabilisce sistemi di controllo interno per prevenire e mitigare i rischi e gli impatti effettivi e potenziali identificati. Questi sistemi si articolano attraverso attività di controllo allineate ai principi di condotta aziendale responsabile.
- **Monitoraggio e miglioramento continuo** – ACCIONA rivede regolarmente i propri processi interni e le misure implementate per prevenire e mitigare gli effetti negativi sui diritti umani, garantendo un approccio di miglioramento continuo delle proprie pratiche.
- **Rendicontazione** – ACCIONA divulga pubblicamente i rischi e gli impatti valutati e concretizzati, sia negativi che positivi, e le misure adottate per affrontare le implicazioni sui diritti umani delle proprie attività. In caso di gravi violazioni, l'azienda si impegna a segnalarle in modo trasparente. Inoltre, riferisce regolarmente al Consiglio di amministrazione, attraverso il Comitato di audit e sostenibilità.
- **Rimedio** – ACCIONA si impegna a stabilire meccanismi legittimi ed efficaci per rimediare agli impatti negativi sui diritti umani. L'Organizzazione si impegna a fornire mezzi di rimedio efficaci lungo tutta la sua catena del valore.
- **Collaborazione con le autorità** – ACCIONA collabora attivamente e pienamente con le autorità competenti, assicurando la propria partecipazione ai processi necessari per rimediare agli effetti negativi che potrebbero essersi verificati.

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

Revisione e approvazione della politica

La presente Politica sarà sottoposta a revisione almeno ogni cinque anni al fine di garantire l'allineamento agli obiettivi strategici dell'Organizzazione e, in ogni caso, applicare le modifiche legislative e regolamentari pertinenti.

La **Politica dei diritti umani** è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue¹¹ dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

¹¹ Spagnolo, inglese, portoghese, polacco e francese

POLITICA DELLE RISORSE UMANE E PREVENZIONE DEI RISCHI PROFESSIONALI

Dichiarazione di intenti

ACCIONA dà priorità al comportamento etico e alla sicurezza come valori identificativi e differenzianti nel modo di lavorare della Società, e si impegna per il successo e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti, investendo costantemente sui migliori talenti.

ACCIONA garantisce il rispetto dei diritti umani (riflesso nella Politica dei diritti umani di ACCIONA) e dei principi più avanzati di tutela dei diritti umani e professionali delle organizzazioni internazionali, nonché la sicurezza e il benessere sul lavoro di tutti i suoi dipendenti.

Per ACCIONA, la prevenzione dei rischi professionali è un elemento di differenziazione e un requisito fondamentale per garantire la salute e la sicurezza di dipendenti e collaboratori.

ACCIONA è consapevole dello sviluppo della propria attività in settori in cui i rischi professionali sono ampiamente presenti e ha quindi dichiarato il proprio sostegno agli obiettivi della Dichiarazione di Seul sulla sicurezza e la salute sul lavoro.

Le politiche aziendali sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

- **Elevati standard etici** – Come uno dei principali pilastri delle sue operazioni aziendali, ACCIONA promuove i valori etici di rispetto, cooperazione e lavoro di squadra, nonché le linee guida di condotta stabilite nel Codice Etico.
- **Rispetto delle persone (rifiuto del lavoro forzato, del lavoro minorile e della schiavitù)** – ACCIONA, adottando pratiche di lavoro compatibili con le convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro, vieta il lavoro forzato in tutte le sue forme. Inoltre, ACCIONA combatte il lavoro minorile attraverso i suoi requisiti di idoneità al lavoro.
- **Promozione delle pari opportunità** – ACCIONA promuove l'assunzione dei migliori professionisti, garantendo le pari opportunità, il riconoscimento delle capacità personali e il merito professionale, e rifiutando qualsiasi tipo di discriminazione per motivi di età, razza, colore, sesso, religione, opinione politica, ascendenza nazionale, orientamento sessuale, origine sociale o disabilità.
- **Promozione di condizioni di lavoro eque e competitive** – ACCIONA offre una remunerazione equa e giusta, nonché condizioni professionali competitive. Dispone inoltre di piani di individuazione e mantenimento dei talenti, nonché di programmi di sviluppo per i propri professionisti che favoriscono l'acquisizione di nuove conoscenze e lo sviluppo di nuove abilità e competenze. ACCIONA offre condizioni retributive adeguate che contribuiscono a un salario dignitoso, nel rispetto del quadro normativo applicabile, dei contratti collettivi e della realtà dei contesti in cui opera.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva** – ACCIONA promuove e rispetta i diritti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva nei luoghi di lavoro in tutti i Paesi in cui opera attraverso misure proattive in tutte le entità legali in cui partecipa, sviluppando meccanismi per individuare, controllare e mitigare i rischi definiti, in conformità con la legislazione applicabile e favorendo relazioni sindacali basate sul dialogo, sul rispetto e sull'assenza di ritorsioni a fronte del legittimo esercizio di tali diritti.
- **Favorire l'equilibrio tra lavoro e vita privata** – ACCIONA favorisce l'equilibrio tra lavoro e vita privata dei suoi dipendenti, offrendo meccanismi flessibili che promuovono il benessere dei dipendenti e il loro ambiente, in conformità con le migliori pratiche nei luoghi in cui sviluppa la sua attività.

POLITICA DELLE RISORSE UMANE E PREVENZIONE DEI RISCHI PROFESSIONALI

- **Integrazione del principio di assunzione socialmente responsabile** – ACCIONA dispone di piani di equità, diversità e inclusione in tutti gli aspetti della gestione delle persone e, in particolare, nelle assunzioni, che mirano a integrare in azienda gruppi a rischio di esclusione sociale e persone con disabilità.
- **Creazione di valore** – Attraverso la promozione dell'assunzione di lavoratori locali, preferibilmente nell'area di influenza del progetto, ACCIONA cerca di generare valore aggiunto per le società dell'area di azione.
- **Garantire le migliori condizioni di lavoro per i dipendenti** – ACCIONA agisce nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia di salari e orari di lavoro, rispettando tutti i diritti dei lavoratori definiti dagli standard e dagli accordi applicabili e garantendo un ambiente di lavoro sano. Inoltre, ACCIONA rispetta i limiti massimi della giornata lavorativa stabiliti dalla legge o dai contratti collettivi (incluse le ore di straordinario) e garantisce la fruizione di ferie annuali retribuite, nonché dei riposi e dei permessi spettanti ai sensi della legislazione vigente in ciascun Paese.
- **Condotta responsabile nei processi collettivi** – Nei processi di riorganizzazione, ristrutturazione o licenziamento collettivo, ACCIONA agirà nel rispetto dei diritti di informazione, consultazione, partecipazione e preavviso legalmente o contrattualmente applicabili, promuovendo procedure ordinate, responsabili e rispettose delle persone coinvolte.
- **Miglioramento continuo della salute e della sicurezza sul lavoro** – ACCIONA promuove e diffonde il proprio Sistema di gestione della prevenzione nelle proprie attività e in quelle delle aziende partner, al fine di raggiungere l'obiettivo tecnico di zero incidenti. ACCIONA fornisce inoltre ai propri dipendenti e alle aziende partner la formazione, le competenze e le risorse materiali necessarie per la prevenzione dei rischi professionali, in modo che possano svolgere le proprie attività in sicurezza e senza rischi per la salute.
- **Identificazione e analisi dei rischi** – Al fine di evitare e/o ridurre l'esposizione ai rischi, ACCIONA effettua studi specifici sui centri e luoghi di lavoro e sulle misure preventive da applicare.
- **Delega di responsabilità** – ACCIONA agisce come facilitatore di mezzi e risorse per garantire la salute e la sicurezza, confidando nell'impegno e nella responsabilità dei dipendenti ACCIONA per garantire la propria sicurezza e quella di terzi.
- **Diffusione di buone pratiche** – ACCIONA diffonde informazioni sui rischi associati ai propri centri e luoghi di lavoro, nonché sulle misure di prevenzione e di emergenza da applicare, soprattutto nei confronti dei propri fornitori, appaltatori e collaboratori.
- **Promozione dell'accreditamento** - ACCIONA promuove l'accreditamento di tutte le sue attività in conformità ai più elevati standard di salute e sicurezza, basati sulla norma ISO 45001.
- **Promozione della salute e del benessere personale** – ACCIONA, attraverso politiche specifiche per la promozione di comportamenti salutari in materia di alimentazione, attività fisica e sviluppo di piani di medicina preventiva, nonché per la prevenzione e la gestione dei rischi psicosociali, promuove la salute mentale, l'equilibrio emotivo e un ambiente di lavoro sano.

POLITICA DI AZIONE SOCIALE

Dichiarazione di intenti

ACCIONA è consapevole della sua responsabilità nel contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità dei Paesi in cui opera e di dover contribuire a migliorare la qualità della vita delle persone.

Per raggiungere questo obiettivo, cerca di allineare il suo contributo sociale alla sua attività imprenditoriale, attraverso progetti sostenibili a medio-lungo termine dove ACCIONA è presente, rafforzando la fiducia tra l'azienda e le società in cui opera e aumentando i suoi contributi positivi in conformità con le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

- **Coerenza tra attività imprenditoriale ed esigenze della comunità** – L'attività sociale di ACCIONA si concentra principalmente su aspetti legati alla sua attività che sono, allo stesso tempo, aspetti essenziali per lo sviluppo. Per tale motivo, l'azione sociale è strutturata intorno ai seguenti assi:
 - *Servizi energetici di base*: il cui obiettivo principale è facilitare l'accesso di base al servizio elettrico attraverso sistemi fotovoltaici domestici alle comunità rurali isolate dei Paesi in via di sviluppo che non hanno aspettative di accesso a medio-lungo termine.
 - *Servizi idrici di base*: contribuire all'accesso all'acqua potabile e ai servizi igienico-sanitari nelle comunità rurali isolate, principalmente attraverso progetti sociali sostenibili autogestiti per l'accesso all'acqua potabile, ai servizi igienico-sanitari e alle cucine migliorate.
 - *Promozione della sostenibilità*: incoraggiare, promuovere e diffondere una cultura sostenibile al fine di creare una società più responsabile e solidale.
 - *Investimento sociale associato ai progetti*: contribuire attivamente alla promozione e al miglioramento del sistema socio-economico delle comunità in cui ACCIONA opera.
 - *Salute, istruzione e cultura*: impegno a collaborare con le diverse istituzioni nell'allocazione di risorse, con l'obiettivo di soddisfare le aspettative del suo ambiente, e quindi di beneficiare di quelle iniziative che hanno un maggiore impatto sulla società e prioritarie nei settori della salute, dell'istruzione e della cultura.
- **Valore aggiunto positivo** – ACCIONA ritiene che il suo contributo debba essere visto come un apporto al benessere della società, le cui azioni, senza essere di natura compensativa o sostitutiva, vanno al di là degli obblighi assunti dalla sua attività imprenditoriale.
- **Impegno a medio e lungo termine** – Le iniziative di azione sociale e le relazioni con le comunità, come le sue attività imprenditoriali, hanno per ACCIONA una vocazione di permanenza a medio e lungo termine.
- **Collaborazione** – ACCIONA collabora con istituzioni, organizzazioni non governative, aziende private e altri soggetti per un efficace sviluppo della propria azione sociale. Le relazioni e le collaborazioni con istituzioni pubbliche o private sono finalizzate a unire gli sforzi per sostenere la comunità.
- **Etica** - ACCIONA persegue l'etica e la trasparenza nelle sue collaborazioni con gli enti, in modo che non vengano utilizzate per scopi contrari alla legislazione applicabile in vigore.
- **Adattabilità** – ACCIONA si impegna, in ogni progetto, a realizzare iniziative che si adattino in modo flessibile alle esigenze e alle richieste locali delle comunità in cui opera.
- **Coinvolgimento dei dipendenti** – Le iniziative di azione sociale rappresentano anche un'opportunità per incanalare le preoccupazioni di solidarietà e impegno, ed è per questo che ACCIONA promuove il volontariato tra i suoi dipendenti.
- **Monitoraggio delle misure** – La Società monitora i contributi erogati e ne misura l'impatto.

19 aprile 2018

POLITICA DI PARI OPPORTUNITÀ E ACCESSIBILITÀ

SCOPO

La presente politica, in linea con il Codice Etico, ha lo scopo di stabilire l'impegno di ACCIONA, S.A. e del suo gruppo di società (di seguito, "ACCIONA" o l'"Organizzazione") verso le pari opportunità e l'accessibilità come principi guida della nostra cultura aziendale.

ACCIONA promuove attivamente un ambiente di lavoro in cui tutte le persone, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali o sociali, abbiano le stesse opportunità di crescita e si sentano parte integrante di un progetto comune.

Siamo convinti che l'integrazione di prospettive diverse potenzi la capacità di innovazione, arricchisca l'Organizzazione e contribuisca al progresso della società. Consideriamo le persone la risorsa principale dell'Organizzazione. Pertanto, investire nel loro sviluppo, benessere e riconoscimento costituisce una priorità chiave per attrarre, fidelizzare e valorizzare il talento, generando valore condiviso.

Attraverso l'attuazione di pratiche coerenti con questa politica, la promozione di una leadership impegnata e di ambienti accessibili e rispettosi, aspiriamo a consolidare un ambiente di lavoro trasformativo che sfrutti appieno il potenziale di ogni persona e risponda ai contesti in cui operiamo.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Le politiche aziendali di ACCIONA sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le entità del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a entità, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Nelle entità in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

ACCIONA incoraggia i principi enunciati nella presente Politica a fungere da riferimento per i propri fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e il resto degli stakeholder.

La presente Politica è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue¹² dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

¹² Spagnolo, inglese, portoghese, polacco, francese e italiano.

POLITICA DI PARI OPPORTUNITÀ E ACCESSIBILITÀ

PRINCIPI

La presente Politica si basa sui seguenti principi:

- **Non discriminazione** – ACCIONA promuove e riconosce il contributo del know-how, dell'esperienza, delle competenze e dell'impegno delle persone che fanno parte dell'Organizzazione, indipendentemente dalle loro condizioni personali o sociali, in modo che siano rispettate e valorizzate, consentendo il raggiungimento del loro pieno potenziale. Si impegna pertanto a mantenere un ambiente basato sul rispetto e sul trattamento dignitoso, con un atteggiamento di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di molestia o di altre pratiche discriminatorie. È inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione basata su età, razza, etnia, colore della pelle, ascendenza nazionale, sesso, genere, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, responsabilità familiari, disabilità, condizioni mediche sensibili, origine sociale, religione, opinione politica, istruzione, background, caratteristiche genetiche, condizione socioeconomica, possibilità di impiego o qualsiasi altro status.
- **Pari opportunità** – ACCIONA promuove la parità di trattamento e le pari opportunità come principio essenziale per garantire che tutte le persone, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali o sociali, abbiano accesso alle medesime possibilità di partecipazione, sviluppo e riconoscimento all'interno dell'ambiente di lavoro. Seguendo questa linea, si impegna a garantire che i processi relativi alla selezione, alle prestazioni, alla retribuzione e ai benefit, alla formazione, alla promozione, alla mobilità interna e ad altre pratiche di sviluppo professionale siano basati su criteri oggettivi legati al merito, al riconoscimento delle competenze individuali e all'idoneità al raggiungimento degli obiettivi, lontani da pratiche discriminatorie, garantendo pari opportunità e condizioni. Inoltre, ACCIONA promuove la parità retributiva tra donne e uomini per un lavoro di pari valore, in conformità con la normativa applicabile e con i propri impegni in materia di uguaglianza.
- **Accessibilità universale** – Per ACCIONA l'accessibilità rappresenta un diritto e un valore fondamentale per garantire che ogni persona possa sviluppare il proprio potenziale professionale con pari opportunità, autonomia e benessere. L'Organizzazione affronta in modo integrale tutte le dimensioni dell'accessibilità — fisica, sensoriale e cognitiva — per assicurare che i propri ambienti di lavoro, le infrastrutture, i servizi e gli strumenti digitali siano fruibili e comprensibili da chiunque, applicando fin dall'inizio i principi della progettazione universale, gli standard internazionali e le normative locali in materia di accessibilità. Allo stesso modo, promuove l'autonomia personale rafforzando la missione di costruire ambienti più giusti, accessibili, sicuri e pienamente funzionali per tutte le persone.
- **Cultura dell'appartenenza** – ACCIONA promuove una cultura aziendale basata sul rispetto e sulla collaborazione, in cui ogni persona possa sviluppare appieno il proprio potenziale, sentirsi parte attiva del progetto comune e contribuire con le proprie prospettive, esperienze e prestazioni.
- **Leadership e impegno** – ACCIONA promuove stili di leadership impegnati in questi principi quali motori di innovazione, coesione e creazione di valore. Per questo motivo, attraverso la leadership, favorisce ambienti in cui ogni persona si senta ascoltata, considerata e possa contribuire in modo significativo al raggiungimento degli obiettivi comuni.

IMPLEMENTAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE

ACCIONA integra i principi enunciati nella presente politica nella propria cultura aziendale, promuovendo la sensibilizzazione e la formazione continua dei propri professionisti e favorendo ambienti basati sul rispetto, accessibili e collaborativi, dove il talento possa svilupparsi senza barriere.

POLITICA DI PARI OPPORTUNITÀ E ACCESSIBILITÀ

La comunicazione svolge un ruolo chiave in questo impegno e, per tale ragione, ACCIONA vigila affinché i propri messaggi, sia interni che esterni, utilizzino un linguaggio rispettoso e non discriminatorio, rispecchiando la pluralità del proprio personale e delle comunità in cui opera.

Inoltre, l'Organizzazione mette a disposizione dei propri stakeholder canali specifici di segnalazione e denuncia, impegnandosi a fornire informazioni accurate sui principi di questa politica, oltre a revisionare e migliorare i propri processi interni.

Per l'efficace attuazione della presente politica, ACCIONA dispone degli strumenti, delle risorse e della struttura aziendale necessari per stabilire meccanismi di responsabilità, implementare, verificare e supervisionare il rispetto della stessa.

RISPOSTA ALLE VIOLAZIONI

Qualsiasi violazione della presente politica potrà essere segnalata attraverso il Canale Etico di ACCIONA. Le segnalazioni ricevute di eventuali violazioni saranno debitamente analizzate e, se confermate, saranno adottate le corrispondenti misure correttive e disciplinari, fatte salve le responsabilità legali che potrebbero sorgere in base all'ordinamento giuridico del Paese in cui è stata commessa la violazione.

4

POLITICHE DI
SOSTENIBILITÀ

**AMBITO
AMBIENTALE**

POLITICA DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE

Scopo

La **Politica ambientale** di ACCIONA stabilisce il quadro di riferimento per la gestione della strategia di protezione, conservazione e miglioramento dell'ambiente. Questa Politica definisce i principi di condotta aziendale responsabile che guidano l'identificazione, la valutazione e la gestione delle dipendenze, degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati agli ecosistemi e ai loro componenti.

ACCIONA ritiene fondamentale il rispetto della legislazione ambientale vigente in tutti i Paesi in cui opera, riducendo al minimo la propria impronta ambientale attraverso l'integrazione di criteri ambientali fin dalle prime fasi di pianificazione e progettazione dei propri progetti. L'Organizzazione promuove una crescita economica che rispetta i limiti del pianeta.

In questo contesto, la Politica ambientale di ACCIONA è allineata ai principali accordi e convenzioni ambientali internazionali, contribuendo agli impegni dell'Accordo di Parigi, della Convenzione sulla diversità biologica, del Quadro globale per la biodiversità Kunming-Montreal, del Global Compact delle Nazioni Unite e del raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Nelle società in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi di governo e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

In funzione della sua influenza, ACCIONA promuove l'adozione dei principi contenuti in questa Politica tra i suoi fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e altri stakeholder.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

La politica ambientale di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Conformità normativa** – ACCIONA rispetta rigorosamente le normative ambientali vigenti, oltre a promuovere e a sostenere lo sviluppo di nuovi quadri normativi e standard internazionali che rafforzino modelli di sviluppo più sostenibili.¹⁰
- **Prevenzione dei danni** – ACCIONA si impegna a prevenire e invertire gli effetti negativi causati dall'inquinamento e dall'eccessivo sfruttamento delle risorse naturali come risultato delle proprie attività, anche laddove non esista un quadro normativo in materia. La prevenzione dei danni si concentra su:
 - **Protezione del suolo** – ACCIONA è impegnata nella gestione e nell'utilizzo responsabile del suolo. Promuove la corretta gestione delle risorse derivate e dei rifiuti che possono avere un impatto sul suolo, con l'obiettivo di prevenirne l'inquinamento e preservarne le funzioni ecologiche essenziali.
 - **Protezione dall'acqua** – ACCIONA sviluppa soluzioni che migliorano la qualità, la quantità e la disponibilità dell'acqua, attuando le misure necessarie per prevenire qualsiasi forma di inquinamento e garantire la sostenibilità di questa risorsa.
 - **Protezione dell'aria** – ACCIONA promuove il miglioramento della qualità dell'aria e la riduzione delle emissioni di gas serra, dei disturbi acustici e luminosi e di altri tipi di inquinanti emessi nell'aria, incoraggiando l'uso di energia pulita e applicando misure per mitigare il loro impatto sull'ambiente.

¹⁰ La Politica ambientale copre tutte le emissioni e i trasferimenti di sostanze inquinanti contemplati dal Regolamento (CE) n. 166/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio.

POLITICA DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE

- **Impatto positivo** – ACCIONA promuove un approccio che va oltre la mitigazione degli impatti negativi, consapevole del progressivo deterioramento del pianeta. Questo approccio integra l'intero ciclo di vita del progetto, dalla sua ideazione al relativo completamento, con l'obiettivo di generare un impatto positivo che chiamiamo rigenerativo.

Due diligence

ACCIONA attua il processo di due diligence nelle sue operazioni, strutturato in sei fasi definite nella Guida per una condotta aziendale responsabile¹¹. Questo processo è conforme ai quadri ambientali internazionali, come la Convenzione sulla diversità biologica, l'Accordo di Parigi, il Global Compact delle Nazioni Unite e il raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

I meccanismi applicati in ciascuna fase sono i seguenti:

- **Identificazione e valutazione dei rischi e degli impatti** – ACCIONA identifica e valuta regolarmente gli effetti negativi effettivi e potenziali sull'ambiente associati alle proprie attività aziendali e relazioni commerciali. Questo processo copre gli orizzonti temporali: a breve, medio e lungo termine.
- **Meccanismi di rilevamento** – ACCIONA dispone di canali di comunicazione e denuncia specifici, accessibili a tutti i suoi stakeholder, per identificare e rispondere a eventuali irregolarità o violazioni delle normative legali applicabili o del Codice Etico che si verificano nell'ambito delle sue attività. Il Canale Etico è lo strumento che l'Organizzazione mette a disposizione di dipendenti, fornitori, clienti e collaboratori per segnalare eventuali irregolarità. Questi canali sono liberamente disponibili, riservati, offrono protezione da ritorsioni, sono culturalmente appropriati e accessibili sia fisicamente che linguisticamente.
- **Mitigazione degli effetti negativi** – ACCIONA integra i risultati delle valutazioni degli effetti negativi sull'ambiente nei sistemi di gestione e controllo interno, con l'obiettivo di prevenire e mitigare i rischi e gli impatti effettivi e potenziali identificati. Questi sistemi si articolano attraverso misure di prevenzione, mitigazione e correzione, nonché attività di controllo, allineate alle normative nazionali e ai quadri internazionali riconosciuti.
- **Monitoraggio e miglioramento continuo** – ACCIONA rivede regolarmente i propri processi interni e le misure implementate per prevenire e mitigare gli effetti negativi sull'ambiente, garantendo un approccio di miglioramento continuo delle proprie pratiche.
- **Rendicontazione** – ACCIONA divulga pubblicamente i rischi e gli impatti valutati e concretizzati, sia negativi che positivi, e le misure adottate per affrontare le conseguenze ambientali negative delle proprie attività. Inoltre, riferisce regolarmente al Consiglio di amministrazione, attraverso il Comitato di audit e sostenibilità.
- **Rimedio** – ACCIONA si impegna a stabilire meccanismi legittimi ed efficaci per rimediare agli impatti negativi sull'ambiente. L'Organizzazione si impegna a fornire mezzi di rimedio efficaci lungo tutta la sua catena del valore.
- **Collaborazione con le autorità** – ACCIONA collabora attivamente e pienamente con le autorità competenti, assicurando la propria partecipazione ai processi necessari per rimediare agli effetti negativi che potrebbero essersi verificati.

¹¹ Fasi: (1) integrare la due diligence nelle politiche e nei sistemi di gestione; (2) identificare e valutare gli effetti negativi sui diritti umani e sull'ambiente; (3) prevenire, interrompere o ridurre al minimo gli effetti effettivi e potenziali sui diritti umani e sull'ambiente; (4) monitorare e valutare l'efficacia delle misure; (5) comunicare; e (6) porre rimedio.

POLITICA DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE

Revisione e approvazione della politica

La presente Politica sarà sottoposta a revisione almeno ogni cinque anni al fine di garantire l'allineamento agli obiettivi strategici dell'Organizzazione e, in ogni caso, applicare le modifiche legislative e regolamentari pertinenti.

La **Politica ambientale** è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA¹² ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

Consiglio di amministrazione
14 novembre 2024

¹² Spagnolo, inglese, portoghese, polacco e francese.

POLITICA PER LA BIODIVERSITÀ

Scopo

La **Politica per la biodiversità** di ACCIONA stabilisce il quadro di riferimento per la conservazione e la protezione degli ecosistemi e degli individui presenti negli habitat, sia marini che terrestri, in seno alla catena di valore dell'Organizzazione. Questa Politica definisce i principi di condotta aziendale responsabile che guidano l'identificazione, la valutazione e la gestione delle dipendenze, degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alla protezione e al ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

ACCIONA contribuisce attivamente alla conservazione degli ecosistemi marini e terrestri. L'Organizzazione promuove la gestione sostenibile e l'uso responsabile del capitale naturale in linea con gli obiettivi di perdita netta di biodiversità per il 2030 e di guadagno netto di biodiversità positivo entro il 2050.

La politica per la biodiversità di ACCIONA è allineata ai principali accordi e convenzioni internazionali sulla protezione e conservazione della biodiversità e degli ecosistemi, contribuendo agli obiettivi e ai traguardi del Quadro globale per la biodiversità Kunming-Montreal, del Global Compact delle Nazioni Unite e di raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Nelle società in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi di governo e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

In funzione della sua influenza, ACCIONA promuove l'adozione dei principi contenuti in questa Politica tra i suoi fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e altri stakeholder.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

La Politica per la biodiversità di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Conformità** normativa – ACCIONA rispetta rigorosamente le normative ambientali vigenti, oltre a promuovere e a sostenere lo sviluppo di nuovi quadri normativi e standard internazionali che rafforzino modelli di sviluppo più sostenibili.
- **Applicazione della gerarchia di mitigazione** – ACCIONA si impegna a realizzare le azioni necessarie nelle sue operazioni e nei suoi progetti per garantire il rispetto della legislazione e invertire la perdita di biodiversità. ACCIONA applica i meccanismi di mitigazione degli effetti negativi sulla biodiversità secondo le seguenti fasi:
 - **Prevenire** – Evitare gli effetti negativi causati dall'inquinamento, dall'eccessivo sfruttamento delle risorse naturali e dalla scarsa tutela dell'ambiente come risultato delle proprie attività anche laddove non esista un quadro normativo.
 - **Ridurre al minimo** – Ridurre al massimo gli impatti inevitabili che influiscono negativamente su specie ed ecosistemi attraverso l'attuazione delle misure correttive necessarie, l'acquisizione di risorse locali, risorse sostenibili certificate, ecc.

POLITICA PER LA BIODIVERSITÀ

- **Ripristinare** – Ripristinare, per quanto possibile, le aree interessate dallo sviluppo di progetti o servizi e riabilitare le aree degradate, garantendo addizionalità e preservando i servizi ecosistemici del progetto.
- **Compensare** – Attuare azioni di compensazione laddove gli impatti residui non possano essere completamente mitigati, contribuendo all'impegno di arrestare la perdita netta di biodiversità entro il 2030.
- **Conservazione e protezione degli ecosistemi terrestri e marini** – ACCIONA identifica gli ecosistemi critici ad alto valore di conservazione, nonché le aree chiave per la biodiversità, il che le consente di intraprendere azioni volte a migliorare lo stato dei propri ambienti operativi, delle aree adiacenti e di altre zone, garantendo il rispetto e l'integrazione dei territori indigeni e delle comunità locali.
- **Prevenzione della deforestazione** – ACCIONA si impegna fermamente per uno zero netto di deforestazione entro il 2030, assicurando che le sue attività non contribuiscano alla perdita di boschi naturali, promuovendo il ripristino delle foreste e la piena compensazione di tutti gli alberi abbattuti. Questo impegno si estende alla sua catena del valore attraverso l'approvvigionamento sostenibile.
- **Impatto positivo** – ACCIONA promuove un approccio che va oltre la mitigazione degli impatti negativi, consapevole del progressivo deterioramento del pianeta. Questo approccio integra l'intero ciclo di vita del progetto, dalla sua ideazione al relativo completamento, con l'obiettivo di generare un impatto positivo che chiamiamo rigenerativo.
- **Guadagno netto di biodiversità** – ACCIONA promuove il recupero della biodiversità perduta, sia terrestre che marina, attraverso l'applicazione di soluzioni basate sulla natura e lo sviluppo di infrastrutture rigenerative.

Revisione e approvazione della politica

La presente Politica sarà sottoposta a revisione almeno ogni cinque anni al fine di garantire l'allineamento agli obiettivi strategici dell'Organizzazione e, in ogni caso, applicare le modifiche legislative e regolamentari pertinenti.

La Politica sulla biodiversità è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue¹³ dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

¹³ Spagnolo, inglese, portoghese, polacco e francese.

POLITICA SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Scopo

La **Politica sul cambiamento climatico** di ACCIONA stabilisce il quadro di riferimento per la gestione della strategia di transizione verso pratiche più pulite ed efficienti, promuovendo l'azione climatica dell'Organizzazione. Questa Politica definisce i principi di condotta aziendale responsabile che guidano l'identificazione, la valutazione e la gestione delle dipendenze, degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici.

ACCIONA considera una priorità guidare la transizione e investire in modelli di business a basse emissioni di carbonio, allineandosi agli sforzi globali per limitare l'aumento della temperatura media del pianeta a 1,5 °C entro il 2050. Attraverso i suoi progetti, prodotti e servizi, l'Organizzazione contribuisce attivamente alla mitigazione dei cambiamenti climatici, promuovendo un'efficace riduzione delle emissioni di gas serra (GES) attraverso la produzione di energia esclusivamente rinnovabile e la costruzione di infrastrutture a basse emissioni di carbonio. Inoltre, promuove l'adattamento ai cambiamenti climatici facilitando l'accesso all'acqua e a infrastrutture resilienti.

La Politica sul cambiamento climatico di ACCIONA è allineata ai principali accordi e convenzioni internazionali sulla mitigazione e l'adattamento, contribuendo agli impegni dell'Accordo di Parigi, del Quadro globale per la biodiversità Kunming-Montreal, del Global Compact delle Nazioni Unite e di raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Nelle società in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi di governo e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

In funzione della sua influenza, ACCIONA promuove l'adozione dei principi contenuti in questa Politica tra i suoi fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e altri stakeholder.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

La politica sul cambiamento climatico di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Conformità normativa** – ACCIONA rispetta rigorosamente le normative ambientali vigenti, oltre a promuovere e a sostenere lo sviluppo di nuovi quadri normativi e standard internazionali che rafforzino modelli di sviluppo più sostenibili, anche laddove non esista un quadro normativo.
- **Prevenzione dei danni** – ACCIONA si impegna a evitare, prevenire e mitigare gli effetti negativi causati dalle proprie attività, attraverso la promozione di energie rinnovabili e tecnologie pulite.
- **Leadership climatica** – ACCIONA guida la lotta contro il cambiamento climatico, sviluppando soluzioni per la decarbonizzazione dell'economia. L'Organizzazione concentra i propri investimenti su attività riconosciute dalla tassonomia europea delle attività sostenibili.
- **Obiettivi basati sulla scienza** – ACCIONA stabilisce obiettivi di riduzione delle emissioni basati sulla scienza che contribuiscano al raggiungimento dell'obiettivo definito nell'Accordo di Parigi.

POLITICA SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO

- **Net Zero** – ACCIONA si impegna a decarbonizzare il proprio modello di business, promuovendo l'uso esclusivo di fonti energetiche 100% rinnovabili e ottimizzando il consumo energetico per rispettare gli impegni Net Zero. Inoltre, ACCIONA previene e riduce l'inquinamento atmosferico associato alle sue attività.
- **Energie rinnovabili** – ACCIONA promuove lo sviluppo e l'utilizzo di energie rinnovabili per generare elettricità pulita, riducendo così la dipendenza dai combustibili fossili e promuovendo l'elettrificazione dell'economia. In questo modo, contribuisce attivamente alla mitigazione del cambiamento climatico.
- **Infrastrutture resilienti** – ACCIONA promuove lo sviluppo, la gestione e la manutenzione di infrastrutture che aiutino la società ad adattarsi al cambiamento climatico e ai suoi effetti.
- **Impatto positivo** – ACCIONA promuove un approccio che va oltre la mitigazione degli impatti negativi, consapevole del progressivo deterioramento del pianeta. Questo approccio integra l'intero ciclo di vita del progetto, dalla sua ideazione al relativo completamento, con l'obiettivo di generare un impatto positivo che chiamiamo rigenerativo.
- **Meccanismi di impulso** – ACCIONA attua una serie di meccanismi interni che facilitano la transizione verso un modello di consumo decarbonizzato. Questi includono:
 - **Budget di carbonio** – ACCIONA assegna budget di carbonio alle sue strutture con emissioni significative, fissando un prezzo interno che varia in base al grado di conseguimento degli obiettivi.
 - **Fondo per la decarbonizzazione** – ACCIONA stanziava un fondo interno annuale per finanziare misure specifiche di decarbonizzazione nei suoi progetti, promuovendo così iniziative specifiche per ridurre le proprie emissioni.
 - **Retribuzione per gli obiettivi climatici**: ACCIONA ha integrato una strategia di decarbonizzazione in tutta l'Organizzazione, che si riflette nella retribuzione annua variabile, incentivando così il conseguimento degli obiettivi climatici.
 - **Neutralizzazione** – ACCIONA, nel suo percorso verso il Net Zero, promuove lo sviluppo di progetti che catturino e immagazzinino in modo permanente il carbonio nell'atmosfera con l'obiettivo finale di neutralizzare le emissioni rimanenti per raggiungere l'obiettivo di riduzione delle emissioni di GES.
 - **Mitigazione oltre la catena del valore** – ACCIONA investe in meccanismi che contribuiscono al finanziamento e allo sviluppo di progetti che riducono le emissioni di gas serra al di là della propria catena del valore.

Revisione e approvazione della politica

La presente Politica sarà sottoposta a revisione almeno ogni cinque anni al fine di garantire l'allineamento agli obiettivi strategici dell'Organizzazione e, in ogni caso, applicare le modifiche legislative e regolamentari pertinenti.

La **Politica sul cambiamento climatico** è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue¹⁴ dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

¹⁴ Spagnolo, inglese, portoghese, polacco e francese.

POLITICA DI GESTIONE DELL'ACQUA

Scopo

La **Politica di gestione dell'acqua** di ACCIONA definisce il quadro di riferimento per la gestione delle risorse idriche e marine. Questa Politica definisce i principi di condotta aziendale responsabile che guidano la due diligence relativa al consumo, ai prelievi e agli scarichi idrici.

ACCIONA riconosce nell'acqua una risorsa naturale limitata, insostituibile ed essenziale, che richiede strumenti che ne garantiscano la quantità, la disponibilità e la qualità a lungo termine. L'Organizzazione contribuisce all'accesso universale ed equo all'acqua potabile e ai servizi igienico-sanitari, considerando l'acqua come un diritto umano fondamentale, soprattutto nelle comunità locali più vulnerabili e in difficoltà.

La Politica di gestione dell'acqua dell'Organizzazione si sviluppa sulla base dei principali accordi e convenzioni internazionali che promuovono la protezione e la conservazione dell'acqua, contribuendo agli impegni del Quadro globale per la biodiversità Kunming-Montreal, del Global Compact delle Nazioni Unite e di raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Nelle società in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi di governo e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

In funzione della sua influenza, ACCIONA promuove l'adozione dei principi contenuti in questa Politica tra i suoi fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e altri stakeholder.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

La Politica di gestione dell'acqua si basa sui seguenti principi:

- **Conformità normativa** – ACCIONA rispetta rigorosamente le normative ambientali vigenti, oltre a promuovere e a sostenere lo sviluppo di nuovi quadri normativi e standard internazionali che rafforzino modelli di sviluppo più sostenibili.
- **Prevenzione dei danni** – ACCIONA si impegna a prevenire ed evitare gli effetti negativi sull'ambiente idrico causati dall'inquinamento, dall'uso di sostanze chimiche, sostanze preoccupanti o sostanze molto preoccupanti, e dall'eccessivo sfruttamento di questa risorsa come risultato delle proprie attività, anche laddove non esista un quadro normativo.
- **Conservazione e tutela** – ACCIONA, attraverso le sue soluzioni di depurazione e potabilizzazione dell'acqua, contribuisce attivamente alla tutela e al ripristino delle risorse idriche, promuovendo l'accesso all'acqua pulita e ai servizi igienico-sanitari nelle comunità locali in cui opera.
- **Impatto positivo** – ACCIONA promuove un approccio che va oltre la mitigazione degli impatti negativi, consapevole della necessità di aumentare la quantità e la qualità delle risorse idriche, soprattutto nelle aree ad alto stress idrico. Questo approccio si applica a tutto il ciclo di vita dei progetti, con l'obiettivo di generare un impatto positivo che chiamiamo rigenerativo.

POLITICA DI GESTIONE DELL'ACQUA

Revisione e approvazione della politica

La presente Politica sarà sottoposta a revisione almeno ogni cinque anni al fine di garantire l'allineamento agli obiettivi strategici dell'Organizzazione e, in ogni caso, applicare le modifiche legislative e regolamentari pertinenti.

La **Politica di gestione dell'acqua** è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue¹⁵ dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

Consiglio di amministrazione
14 novembre 2024

¹⁵ Spagnolo, inglese, portoghese, polacco e francese.

POLITICA DI ECONOMIA CIRCOLARE

Scopo

La **Politica di economia circolare** di ACCIONA stabilisce il quadro di riferimento per l'attuazione di un modello circolare di gestione delle risorse e dei rifiuti in modo completo. Questa Politica definisce i principi di condotta aziendale responsabile che guidano l'identificazione, la valutazione e la gestione delle dipendenze, degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati all'uso di risorse e all'economia circolare.

ACCIONA promuove la transizione verso modelli economici circolari che svincolino la crescita economica dall'uso di risorse vergini e dalla produzione di rifiuti. L'Organizzazione contribuisce alla progettazione e all'implementazione di processi e tecnologie che rafforzino e massimizzino il valore delle risorse, che eliminino gli sprechi e l'inquinamento e che promuovano la rigenerazione dei sistemi naturali.

In questo contesto, la Politica di economia circolare di ACCIONA è allineata ai principali accordi e convenzioni internazionali che promuovono i principi dell'economia circolare, contribuendo agli impegni del Quadro globale per la biodiversità Kunming-Montreal, al Global Compact delle Nazioni Unite e di raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Nelle società in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi di governo e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

In funzione della sua influenza, ACCIONA promuove l'adozione dei principi contenuti in questa Politica tra i suoi fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e altri stakeholder.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

La Politica di economia circolare si basa sui seguenti principi:

- **Conformità normativa** – ACCIONA rispetta rigorosamente le normative ambientali vigenti, oltre a promuovere e a sostenere lo sviluppo di nuovi quadri normativi e standard internazionali che rafforzino modelli di sviluppo più sostenibili.
- **Prevenzione dei danni** – ACCIONA si impegna a prevenire e invertire gli effetti negativi causati dall'eccessivo sfruttamento delle risorse naturali, dalla carente gestione dei rifiuti come risultato delle proprie attività e dal conseguente inquinamento, anche laddove non esista un quadro normativo.
- **Approvvigionamento sostenibile e uso di risorse rinnovabili** – ACCIONA promuove l'approvvigionamento sostenibile e l'uso di materiali rinnovabili in tutte le sue attività, ottimizzando i consumi e incoraggiando pratiche responsabili lungo tutta la sua catena del valore.

POLITICA DI ECONOMIA CIRCOLARE

- **Impatto positivo** – ACCIONA adotta un approccio che va oltre la mitigazione degli impatti negativi, consapevole della necessità di ridurre la dipendenza dalle materie prime vergini e di aumentare la circolarità delle risorse. Questo approccio integra l'uso di strumenti avanzati come l'Analisi del ciclo di vita o Life Cycle Assessment (LCA), l'ecoprogettazione e la digitalizzazione, consentendo l'ottimizzazione delle risorse durante l'intero ciclo di vita dei progetti, con l'obiettivo di generare un impatto positivo che chiamiamo rigenerativo.
- **Mantenere e riutilizzare** – ACCIONA promuove l'uso responsabile delle risorse con l'obiettivo di estenderne la vita utile attraverso processi di manutenzione predittiva e il riutilizzo in attività simili. Ove possibile, contempla la riparazione e il ripristino dei prodotti danneggiati come fase preliminare alla sostituzione di qualsiasi impianto o apparecchiatura.
- **Condividere e co-creare** – ACCIONA promuove l'aumento del tempo di uso dei prodotti attraverso piattaforme di utilizzo condiviso e modelli di organizzazione industriale in cui il prodotto o il sottoprodotto di un'organizzazione diventa la risorsa di un'altra, seguendo i concetti di "Simbiosi industriale" e "Infrastructure as a Service".
- **Ridistribuire** – ACCIONA attua azioni di redistribuzione di materiali e prodotti sia nell'ambito delle proprie attività che di quelle di terzi, massimizzando l'uso di risorse secondarie e promuovendo un approvvigionamento sostenibile nella propria catena del valore.
- **Rigenerare** – ACCIONA attua azioni di rinaturalizzazione negli ambienti e negli ecosistemi locali in cui opera, promuovendo la rigenerazione del capitale naturale.

Revisione e approvazione della politica

La presente Politica sarà sottoposta a revisione almeno ogni cinque anni al fine di garantire l'allineamento agli obiettivi strategici dell'Organizzazione e, in ogni caso, applicare le modifiche legislative e regolamentari pertinenti.

La **Politica di economia circolare** è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue¹⁶ dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

¹⁶ Spagnolo, inglese, portoghese, polacco e francese.

5

ALTRE POLITICHE

POLITICA GENERALE DI COMUNICAZIONE ACCIONA

1. PRINCIPI GENERALI DELLA POLITICA GENERALE DI COMUNICAZIONE.

2. CANALI GENERALI DI INFORMAZIONE, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE.

2.1. COMMISSIONE NAZIONALE DEL MERCATO DEI VALORI E ALTRI ORGANISMI.

2.2. MEZZI DI COMUNICAZIONE.

2.3. SITO WEB AZIENDALE DI ACCIONA.

2.4. SOCIAL NETWORK.

2.5. LISTA DI DISTRIBUZIONE.

3. UFFICIO RELAZIONI CON GLI INVESTITORI / UFFICIO AZIONISTI.

4. ASSEMBLEA GENERALE DEGLI AZIONISTI

1. PRINCIPI GENERALI DELLA POLITICA GENERALE DI COMUNICAZIONE

Il Consiglio di amministrazione è responsabile della gestione e della vigilanza al massimo livello della politica generale di comunicazione di ACCIONA, che comprende le procedure di informazione e comunicazione delle informazioni finanziarie, non finanziarie e societarie, attraverso i canali di seguito indicati, al fine di massimizzare la diffusione e la qualità delle informazioni disponibili per il mercato, gli azionisti e gli investitori istituzionali, nonché per i proxy advisor, i mercati, i mezzi di comunicazione e l'opinione pubblica in generale, compreso il contenuto delle informazioni da fornire sul sito web.

ACCIONA, al fine di migliorare la comunicazione con i propri azionisti e investitori, sia nazionali che esteri, e di favorire la trasparenza delle informazioni che rende pubbliche sul Gruppo, ha definito la presente Politica, che è regolamentata dai seguenti principi generali:

- Trasparenza, veridicità, immediatezza e omogeneità nella diffusione delle informazioni, in modo che gli azionisti e i diversi stakeholder ricevano in modo chiaro e accessibile tutte le informazioni finanziarie e non finanziarie previste dalla legge, nonché qualsiasi altra informazione ritenuta utile.
- Facilitare la conoscenza degli aspetti eventualmente necessari per consentire il corretto esercizio dei diritti degli azionisti, mettendo a loro disposizione canali e linee di comunicazione chiare e dirette, che consentano di risolvere eventuali dubbi sulle informazioni fornite.
- Pubblicare informazioni su base periodica, tempestiva e permanente, consentendo agli azionisti e agli investitori di essere a conoscenza degli aspetti più rilevanti del Gruppo in qualsiasi momento attraverso i canali più efficaci per ricevere tali informazioni.
- Parità di trattamento tra tutti gli azionisti e gli investitori che si trovano nella stessa posizione, per quanto riguarda l'informazione, la partecipazione e l'esercizio dei loro diritti di azionisti e investitori.
- Tenendo conto dei suddetti principi di parità di trattamento e di non discriminazione tra tutti gli azionisti, ACCIONA può adattare i canali di informazione, comunicazione e contatto in base ai diversi destinatari e alle esigenze individuate in ogni momento.
- Utilizzare una varietà di strumenti e canali di comunicazione per contribuire a massimizzare la diffusione e la qualità delle informazioni disponibili per il mercato, gli investitori e gli altri stakeholder, sfruttando le nuove tecnologie per consentire agli azionisti e agli altri stakeholder di accedere ad ACCIONA nel modo più semplice e comodo per loro, mantenendo la Società all'avanguardia nell'utilizzo di nuovi canali di comunicazione.
- Rispetto delle disposizioni di legge, del Codice di autodisciplina delle società quotate, del Sistema di Corporate Governance e dei principi di collaborazione e trasparenza con le autorità, gli organismi di regolamentazione e le amministrazioni competenti.

POLITICA GENERALE DI COMUNICAZIONE ACCIONA

I principi esposti si applicano alle informazioni e alle comunicazioni della Società con gli azionisti, gli investitori istituzionali, nell'ambito del loro coinvolgimento nella Società, e altri stakeholder, quali intermediari finanziari, gestori e depositari delle azioni della Società, analisti finanziari, organismi di regolamentazione e vigilanza, agenzie di rating, agenzie di informazione, proxy advisor, ecc.

2. CANALI GENERALI DI INFORMAZIONE, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE

Al fine di garantire il rispetto dei suddetti principi e la corretta diffusione delle informazioni sul Gruppo agli azionisti e al mercato in generale, ACCIONA ha messo a loro disposizione i seguenti canali di informazione, comunicazione, contatto e partecipazione:

2.1. Commissione nazionale del mercato dei valori (CNMV) e altri organismi.

Il primo canale generale di informazione della Società nei confronti degli azionisti, degli investitori istituzionali e dei mercati in generale è la Commissione nazionale del mercato dei valori ("CNMV"), nonché, se del caso, i canali istituiti da altre autorità e organismi di vigilanza stranieri, con l'immediata diffusione e il carattere pubblico delle informazioni inviate a tali istituzioni attraverso la Comunicazione di informazioni privilegiate o informazioni rilevanti sui loro siti web, che vengono simultaneamente integrate nel sito web aziendale della Società.

2.2. Mezzi di comunicazione

Al fine di facilitare una comunicazione aperta e trasparente con i mezzi di comunicazione, ACCIONA dispone di un Ufficio Comunicazione attraverso il quale vengono convogliate le richieste o le domande dei giornalisti sullo sviluppo e sull'attività della Società a cui viene data risposta.

ACCIONA mette a disposizione della stampa diverse linee telefoniche (+34 91 663 06 57/ 31 14/ 07 53) e una casella di posta elettronica (gabinetedeprensa@acciona.es). I vari comunicati stampa e i materiali pubblicati dalla Società per facilitare il lavoro dei mezzi di comunicazione sono disponibili sul sito web aziendale <https://www.acciona.com/es/actualidad/>

2.3. Sito web aziendale di ACCIONA

Un altro principale canale di comunicazione della Società con gli azionisti, gli investitori istituzionali e i mercati in generale è il sito web aziendale (www.acciona.com), costantemente aggiornato, attraverso il quale la Società veicola le informazioni che possono essere di interesse per gli azionisti e gli investitori istituzionali, privilegiando l'immediatezza della loro pubblicazione e la possibilità di accesso successivo, in modo che la trasparenza sia il valore prioritario che modelli i rapporti della Società con i mercati e il pubblico in generale.

La Società pubblica sul proprio sito web aziendale non solo le informazioni che presenta alla CNMV o ad altri organi ufficiali e la cui diffusione è obbligatoria per legge, ma anche tutte le informazioni aggiuntive che ritiene opportune al fine di ottenere la massima trasparenza e diffusione nei confronti dei propri azionisti, degli investitori istituzionali e del mercato in generale.

Per facilitare la consultazione degli azionisti e degli investitori, le informazioni che la Società trasmette attraverso il suo sito web aziendale vengono integrate simultaneamente, quando possibile, sia in spagnolo che in inglese.

Il sito web aziendale di ACCIONA consente, in termini generali, in modo semplice, di:

- Accedere alla documentazione legale, societaria ed economico-finanziaria e alle rendicontazioni non finanziarie relative alla Società, attraverso la sezione "azionisti e investitori".
- Nell'ambito dell'Assemblea generale degli azionisti, richiedere informazioni, chiarimenti o domande in relazione agli argomenti all'ordine del giorno dell'Assemblea generale degli azionisti, visionare in diretta i lavori dell'Assemblea generale degli azionisti e persino, quando previsto dal Consiglio di amministrazione, partecipare all'Assemblea generale degli azionisti per via telematica.

POLITICA GENERALE DI COMUNICAZIONE ACCIONA

- Conoscere i principi, le attività e le relazioni, nonché altre pubblicazioni e dati relativi alle rendicontazioni non finanziarie in generale.
- Facilitare l'attività dei mezzi di comunicazione grazie alla sezione "Actualidad" per lo spagnolo o "Newsroom" per l'inglese (<https://www.acciona.com/es/actualidad/>), appositamente rivolta alla suddetta audience, che comprende informazioni societarie, comunicati stampa, materiale audiovisivo, ecc., al fine di garantire che le informazioni che i mezzi di comunicazione trasmettono al mercato siano accurate e il più possibile complete.
- Consultare la composizione e le informazioni sugli organi direttivi della Società, come il Consiglio di amministrazione e i Comitati del Consiglio, nonché la composizione del team dirigenziale di ACCIONA. Accesso alle presentazioni degli utili e ad altre presentazioni per analisti e investitori.

Webcast e conference call

Le presentazioni periodiche degli utili e altre comunicazioni rilevanti vengono trasmesse in streaming e in teleconferenza, rendendole accessibili ad azionisti, investitori, analisti e a chiunque desideri prenderne visione. Sia i webcast che le teleconferenze sono disponibili anche su base registrata e sono accessibili tramite il sito web aziendale.

Inoltre, all'inizio di ogni esercizio, viene reso pubblico il calendario per l'approvazione del bilancio consolidato e delle relazioni finanziarie intermedie, con l'indicazione delle date di presentazione al mercato, il tutto accessibile attraverso il sito web. Questo calendario riporta anche le date degli eventi e delle conferenze sulla rendicontazione non finanziaria.

Le persone che si collegano in teleconferenza hanno anche la possibilità di porre domande ai relatori o ai rappresentanti del Gruppo.

Il link per accedere al webcast della presentazione degli utili viene comunicato anche sul sito web della CNMV prima dell'evento, indicando la data, l'ora e le modalità di accesso alla presentazione.

2.4. Social network

Consapevole dell'impatto delle nuove tecnologie dell'informazione e dei canali di comunicazione su Internet, la Società promuove una presenza attiva nei social network (quali Twitter, Instagram, Facebook, LinkedIn, SlideShare e YouTube) in cui, fatto salvo l'adempimento degli obblighi di legge, cerca di diffondere informazioni di interesse sull'andamento e sulle attività del Gruppo e di instaurare un dialogo fluido e proficuo con gli azionisti e altri stakeholder che utilizzano questi mezzi di comunicazione in modo ricorrente per ottenere informazioni su questioni di interesse.

Nella diffusione di informazioni privilegiate sui social network, la Società si assicurerà che ogni diffusione sia regolamentata dai seguenti parametri di base:

- Integrità: la Società farà in modo che il limite di caratteri imposto da alcuni social network non pregiudichi l'integrità della comunicazione, rendendo le comunicazioni concise e immediatamente comprensibili.
- Chiarezza: il messaggio pubblicato sui social network dovrà essere oggettivo e preciso, evitando l'uso di termini superlativi che possono portare a un'inutile soggettività. Inoltre, l'indicazione "Informazioni privilegiate" dovrà essere chiaramente evidenziata e separata da qualsiasi comunicazione di marketing.
- Accesso globale: dovrà garantirsi l'accesso non discriminatorio a un ampio pubblico nell'Unione europea e la diffusione gratuita. A tal proposito, si fa notare che il social network utilizzato dovrà avere un'ampia presenza nell'Unione Europea.
- Interattività: la natura stessa dei social network offre un grado di interattività con gli utenti che non è offerto da altri mezzi di comunicazione. A tal proposito, la Società dovrà garantire che l'uso di qualsiasi altro mezzo o canale di diffusione simultaneo, aggiuntivo o complementare alla comunicazione prevista al punto 2.1, utilizzato per comunicare informazioni privilegiate o altre informazioni regolamentate, non venga utilizzato per integrare estensioni o qualifiche alle informazioni originali inviate alla CNMV, che ne alterino il significato o la portata, come parte delle risposte del comunicatore o dell'emittente nel mezzo o canale di informazione.

POLITICA GENERALE DI COMUNICAZIONE ACCIONA

La Società si adopera inoltre affinché i lavori dell'Assemblea generale degli azionisti vengano pubblicizzati, in tutto o in parte, attraverso i social network, a tal fine potrà pubblicare in rete i titoli principali dell'evento in tempo reale, caricare foto e/o video dell'evento in diretta sui canali della Società e condividere le presentazioni su un sito web in Internet.

Fatto salvo quanto sopra, i dipendenti di ACCIONA dovranno prestare particolare attenzione a qualsiasi intervento pubblico, in quanto dovranno disporre delle relative autorizzazioni per intervenire nei mezzi di comunicazione e sui social network, pubblicare e condividere opinioni, partecipare a conferenze professionali o seminari e in qualsiasi altra situazione che possa avere una diffusione pubblica, purché partecipino in qualità di dipendenti della Società. I dipendenti di ACCIONA dovranno inoltre garantire un adeguato coordinamento con il proprio superiore gerarchico e, se del caso, con l'area di Comunicazione e relazione con gli investitori, al fine di fornire informazioni complete ed esaustive. Dovranno altresì rilasciare dichiarazioni in modo responsabile, rispettoso e accurato, seguendo le linee guida definite dall'area Comunicazione e relazione con gli investitori e rispettando la riservatezza delle informazioni della Società e dei suoi clienti.

2.5. Liste di distribuzione

Il Dipartimento di relazione con gli investitori distribuisce via e-mail alle persone che ne facciano richiesta i risultati finanziari periodici e le comunicazioni di informazioni privilegiate o rilevanti che ritenga di maggiore interesse per il mercato subito dopo la loro pubblicazione sulla CNMV.

Al fine di garantire che la diffusione di notizie contenenti informazioni privilegiate per il mercato avvenga in condizioni di trasparenza, simmetria e in conformità con le disposizioni del Regio Decreto Legislativo spagnolo 4/2015, del 23 ottobre, che approva la rifusione della Legge sul mercato dei valori, il Regolamento (UE) n. 596/2014 del Parlamento europeo sugli abusi di mercato, le linee guida della CNMV al riguardo e il Regolamento interno di condotta nei mercati dei valori, la Società ha stabilito un protocollo per la gestione e la comunicazione delle informazioni privilegiate e delle informazioni rilevanti che definisce le linee guida e i criteri applicabili al Gruppo per la classificazione, la gestione e la pubblicazione delle Informazioni privilegiate e delle Altre informazioni rilevanti.

A tal fine, il Gruppo ha stabilito come norma generale che le informazioni contenute in una comunicazione di informazioni privilegiate o informazioni rilevanti non possano essere diffuse con altri mezzi senza essere state precedentemente comunicate alla CNMV.

Le informazioni generate nella Società possono essere comunicate agli azionisti, agli investitori istituzionali e ai mercati con qualsiasi mezzo conforme alla presente Politica generale di comunicazione, a condizione che non vi siano dubbi sul fatto che tali informazioni non debbano essere comunicate alla CNMV come informazioni privilegiate o informazioni rilevanti ai sensi della legge e del Protocollo di divulgazione di informazioni privilegiate e informazioni rilevanti; o quando, dopo aver consultato il Segretario generale della Società o l'Unità di compliance RIC, quest'ultima abbia determinato, in conformità alle regole stabilite nella sezione precedente, che non sia necessario inviare una comunicazione alla CNMV.

3. DIPARTIMENTO RELAZIONI CON GLI INVESTITORI E GLI AZIONISTI

Per facilitare una comunicazione aperta e trasparente con gli azionisti, viene mantenuto in modo permanente un Ufficio Azionisti attraverso il quale vengono convogliate le richieste di informazioni, chiarimenti o domande e le relative risposte.

A tal fine, ACCIONA, per rispondere alle richieste in modo personalizzato, mette a disposizione degli azionisti una linea telefonica diretta (+34 916231059) e una casella di posta elettronica (inversores@acciona.es), disponibile anche sul sito web della Società, www.acciona.com, dove si trovano anche i referenti di questo dipartimento.

Conferenze e riunioni

ACCIONA dispone di un Dipartimento specifico di relazione con gli azionisti e gli investitori, una funzione globale responsabile del coordinamento, dell'analisi e della gestione delle relazioni e dei contatti con gli azionisti e gli investitori, che rappresenta quindi il canale naturale di comunicazione e dialogo tra ACCIONA, i suoi azionisti e investitori e il mercato in generale su base permanente.

POLITICA GENERALE DI COMUNICAZIONE ACCIONA

In questa funzione, il Dipartimento di relazione con gli azionisti e gli investitori del Gruppo coordinerà la comunicazione delle varie filiali con il mercato per garantire che sia sempre appropriata, coerente e omogenea.

Il Dipartimento di relazione con gli azionisti e gli investitori si avvarrà, se necessario, della collaborazione delle persone dell'organizzazione che si renderanno necessarie o convenienti per facilitare la comunicazione e soddisfare le esigenze di informazione di volta in volta sollevate.

Il Dipartimento di relazione con gli azionisti e gli investitori, nello svolgimento della sua funzione, otterrà le informazioni necessarie per la relativa comunicazione al mercato dalle diverse aree responsabili della loro preparazione nel Gruppo, il che permetterà di garantire la coerenza e l'omogeneità delle informazioni.

I principi e i canali definiti nella presente Politica regolamentano, ove applicabile, i rapporti con gli altri stakeholder, tra cui analisti finanziari, società di gestione e depositari di azioni bancarie e proxy advisor.

La presente Politica non si applica alla diffusione di informazioni privilegiate o di informazioni rilevanti e alle relazioni con i mezzi di comunicazione, che sono disciplinati dalle proprie norme interne.

4. ASSEMBLEA GENERALE DEGLI AZIONISTI

Il Consiglio di amministrazione promuove la partecipazione informata e responsabile degli azionisti all'Assemblea generale degli azionisti e adotta, attraverso il sito web e altri mezzi, tutte le misure e le garanzie idonee a facilitare l'effettivo esercizio da parte dell'Assemblea generale degli azionisti degli obblighi previsti dalla legge e dal Sistema di Corporate Governance della Società.

Gli azionisti di ACCIONA vengono convocati, almeno una volta all'anno, per partecipare all'Assemblea generale degli azionisti. La Società mette loro a disposizione ogni tipo di mezzo per facilitarne la partecipazione (ad esempio, mediante posta o votazione a distanza attraverso il sito web aziendale, o, quando stabilito dal Consiglio di amministrazione, mediante partecipazione telematica all'Assemblea).

Inoltre, in occasione dell'Assemblea generale, ACCIONA mette a disposizione dei propri azionisti le informazioni necessarie per decidere sulle questioni sottoposte al loro esame, pubblicando tali informazioni con sufficiente anticipo e nelle condizioni richieste non solo dalla legge, ma anche dalle migliori prassi nazionali e internazionali in materia di buona governance.

In occasione dell'Assemblea, ACCIONA allestisce anche un Forum elettronico degli azionisti sul proprio sito web, a cui gli azionisti possono accedere per fornire le loro comunicazioni prima dell'Assemblea.

L'Assemblea generale degli azionisti viene trasmessa in diretta sul sito web aziendale. Su approvazione del Consiglio di amministrazione, è possibile parteciparvi telematicamente attraverso il link presente sul sito web della Società, nella sezione "Azionisti e investitori".

Queste misure mirano a creare un ambiente aperto che consenta di facilitare la partecipazione degli azionisti all'Assemblea generale, nonché l'esercizio dei loro diritti in tale veste.

Oltre ai canali descritti, viene offerto un servizio di invio di informazioni che, su richiesta dell'utente, fornisce informazioni in tempo reale sulle notizie pubblicate sul sito web aziendale in relazione a relazioni finanziarie, comunicazioni di informazioni privilegiate o informazioni rilevanti comunicate alla CNMV o presentazioni economico-finanziarie e rendicontazioni non finanziarie.

POLITICA DI COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- 1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE.**
- 2. NUMERO DI CONSIGLIERI, SELEZIONE DEI CANDIDATI E RIELEZIONE DEI CONSIGLIERI.**
- 3. INCOMPATIBILITÀ.**
- 4. OBIETTIVO SPECIALE DI DIVERSITÀ DI GENERE.**
- 5. MONITORAGGIO DELLA COMPLIANCE.**

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE.

La Raccomandazione 14 del Codice di autodisciplina delle società quotate approvato dalla Commissione nazionale del mercato dei valori e l'articolo 11.5 del Regolamento del Consiglio di amministrazione indicano che il Consiglio di amministrazione approvi una politica volta a favorire un'adeguata composizione del Consiglio stesso che sia specifica e verificabile, assicurando che le proposte di nomina o rielezione dei Consiglieri siano basate su un'analisi preventiva delle competenze richieste e delle esigenze del Consiglio di amministrazione, e che la sua composizione favorisca la diversità di know-how, esperienze, età e genere.

Per promuovere la diversità di genere si prenderanno in considerazione misure che incoraggino la Società ad avere un numero significativo di dirigenti donne.

La presente Politica risponde a queste aspettative.

A tal fine, la Politica sulla composizione del Consiglio di amministrazione si applicherà all'elezione o alla rielezione dei candidati alla carica di Consigliere e alla nomina del segretario e del vicesegretario del Consiglio di amministrazione.

2. NUMERO DI CONSIGLIERI, SELEZIONE DEI CANDIDATI E RIELEZIONE DEI CONSIGLIERI.

Il numero di Consiglieri sarà quello stabilito dall'Assemblea generale, espressamente o implicitamente, al momento della nomina dei Consiglieri, nei limiti dello Statuto sociale.

Il Consiglio di amministrazione ritiene che il numero ideale di Consiglieri per il suo funzionamento collegiale sia compreso tra dieci e quindici membri.

Il numero esatto di Consiglieri che il Consiglio di amministrazione proporrà all'Assemblea generale degli azionisti sarà quello che, in base alla struttura azionaria, all'attività di ACCIONA e del suo Gruppo e ad altre circostanze in un determinato momento, potrà essere considerato più appropriato per la rappresentanza degli azionisti e il funzionamento più efficiente dell'organo.

Il Consiglio di amministrazione è responsabile della presentazione all'Assemblea generale degli azionisti delle proposte per la nomina o la rielezione dei Consiglieri, ad eccezione dei casi di nomina da parte del Consiglio di amministrazione per cooptazione al fine di coprire i posti vacanti ad interim e di nomina da parte degli azionisti che esercitano il diritto di rappresentanza proporzionale.

Le proposte di nomina o rielezione dei Consiglieri presentate dal Consiglio di amministrazione all'Assemblea generale, nonché le nomine ad interim per cooptazione, saranno approvate dal Consiglio su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, nel caso dei Consiglieri indipendenti, e previa relazione del Comitato Remunerazioni e Nomine, nel caso del resto dei Consiglieri, in conformità ai criteri da seguire per la composizione del Consiglio di amministrazione e le relative competenze richieste.

POLITICA DI COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Comitato Remunerazioni e Nomine valuta l'idoneità di ciascun candidato in relazione alle competenze, alle conoscenze e all'esperienza richieste dal Consiglio, tenendo conto della sua diversità in termini di composizione, origini, nazionalità, età, disabilità e genere, e definisce di conseguenza le funzioni e le attitudini richieste ai candidati per ricoprire ciascun posto vacante, nonché il tempo e la dedizione necessari per svolgere adeguatamente le proprie mansioni, compresa, se del caso, la partecipazione a comitati specializzati, descrivendo le ragioni che giustificano l'idoneità del candidato. Il Comitato valuterà ogni candidatura a prescindere dalla categoria a cui il Consigliere deve essere assegnato e da chi lo ha proposto.

Per la selezione dei Consiglieri, il Comitato potrà avvalersi del supporto di prestigiose società di consulenza internazionali, che effettuano una ricerca indipendente di potenziali candidati che soddisfino il profilo definito di volta in volta dal Comitato Remunerazioni e Nomine.

Il Comitato si adopera inoltre per garantire che i Consiglieri indipendenti siano scelti tra persone di riconosciuta solvibilità, competenza ed esperienza, disposte a dedicare una quantità sufficiente del loro tempo all'esercizio delle loro funzioni. Saranno richiesti elevati standard etici, tenendo conto del background professionale del candidato. Saranno esclusi i candidati non in possesso delle qualifiche richieste.

Ogni Consigliere potrà chiedere al Comitato Remunerazioni e Nomine di prendere in considerazione potenziali candidati a ricoprire i posti vacanti nel Consiglio di amministrazione, se questi siano ritenuti idonei e soddisfino le condizioni stabilite nella presente Politica.

Il Comitato Remunerazioni e Nomine dovrà inoltre riferire al Consiglio di amministrazione le proposte di rielezione dei Consiglieri. Nella sua raccomandazione, il Comitato Remunerazioni e Nomine valuterà la qualità del lavoro e la dedizione alla posizione durante il mandato e la capacità di continuare a svolgerlo in modo soddisfacente.

Il Consiglio di amministrazione ritiene fondamentale che, per poter esercitare adeguatamente la propria funzione di vigilanza e controllo, tutti i membri del Consiglio posseggano una combinazione adeguata di capacità e competenze sufficienti nelle seguenti aree:

- a) conoscenza dei settori in cui opera la Società;
- b) esperienza e competenza negli aspetti economici, finanziari e non finanziari, nella gestione di risorse umane altamente qualificate e nei quadri politici e normativi;
- c) esperienza internazionale;
- d) esperienza e competenza in gestione, leadership e strategia aziendale.

A tal fine, il profilo professionale di Consigliere, la cui nomina e/o rielezione è sottoposta all'Assemblea generale degli azionisti, dovrà accreditare la sua competenza professionale, i suoi meriti a ricoprire l'incarico di Consigliere, la sua esperienza in settori rilevanti per la Società e il Gruppo, nonché le sue conoscenze in diversi ambiti imprenditoriali, il che garantisce il contributo di punti di vista pluralistici al dibattito sulle questioni in seno al Consiglio di amministrazione.

Fatto salvo quanto sopra, la composizione del Consiglio di amministrazione comprende Consiglieri proprietari, indipendenti ed esecutivi per il più adeguato esercizio delle sue funzioni e si adopera affinché: **a)** nella composizione del Consiglio, i Consiglieri proprietari e indipendenti rappresentino un'ampia maggioranza rispetto ai Consiglieri esecutivi; **b)** il numero di Consiglieri esecutivi sia il minimo necessario, tenuto conto della complessità del Gruppo societario e della percentuale di partecipazione dei Consiglieri esecutivi al capitale della Società, e **c)** il numero di Consiglieri indipendenti rappresenti almeno la metà del numero totale dei Consiglieri.

Il Consiglio e il Comitato Remunerazioni e Nomine possono farsi assistere da consulenti esterni specializzati nella ricerca e nella selezione di candidati, al fine di rafforzare l'efficienza, l'efficacia e l'equità delle procedure per la loro individuazione. Nell'individuazione delle candidature, il consulente dovrà valutare i requisiti stabiliti nella presente Politica.

L'Assemblea generale è responsabile della nomina e della revoca dei membri del Consiglio di amministrazione, nonché della ratifica o della revoca delle nomine per cooptazione.

Las propuestas relativas al nombramiento, ratificación, reelección o la separación de cada consejero deberán ser votadas separadamente.

POLITICA DI COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Inoltre, le disposizioni del presente punto sono soggette, in ogni caso, al diritto legalmente riconosciuto degli azionisti alla rappresentanza proporzionale, nel cui caso i Consiglieri così nominati saranno considerati Consiglieri proprietari, e alla piena libertà dell'Assemblea generale di decidere sulla nomina degli Consiglieri.

Le proposte relative alla nomina, alla ratifica, alla rielezione o alla revoca di ciascun Consigliere saranno votate separatamente.

Oltre alle previste relazioni del Consiglio di amministrazione e alla proposta o alla relazione del Comitato Remunerazioni e Nomine, sarà necessario mettere a disposizione dell'Assemblea generale le seguenti informazioni relative ai Consiglieri di cui si propone la ratifica, la rielezione o la nomina: **(i)** profilo professionale e biografico; **(ii)** categoria di appartenenza come Consigliere, indicando, nel caso di Consiglieri proprietari, l'azionista che rappresentano o con il quale hanno legami; **(iii)** altro

Consigli di amministrazione di cui fa parte, nonché le altre attività retribuite svolte, a prescindere dalla loro natura; **(iv)** data della prima e delle successive nomine a Consigliere di ACCIONA; **(v)** azioni ACCIONA e relative opzioni detenute dal Consigliere; e **(vi)** proposte e relazioni richieste dalla legislazione vigente.

3. INCOMPATIBILITÀ

Non potranno ricoprire la carica di Consigliere, né potranno essere considerati candidati a Consigliere, coloro che sono soggetti a uno dei casi di incompatibilità o divieto previsti dalla Legge o dalle norme di governance di ACCIONA.

La carica di Consigliere sarà incompatibile con lo svolgimento di incarichi amministrativi, gestionali o di prestazione di servizi professionali per società concorrenti, come previsto dal Regolamento del Consiglio di amministrazione, quando l'importanza della partecipazione o la rilevanza della funzione svolta possano pregiudicare gli interessi di ACCIONA od ostacolare l'esercizio delle funzioni di Consigliere con la dovuta indipendenza di giudizio e fedeltà agli interessi di ACCIONA e del suo Gruppo.

Il Consiglio di amministrazione non potrà proporre o nominare a ricoprire un incarico di Consigliere indipendente persone che non soddisfino i criteri di indipendenza stabiliti dalla legislazione vigente.

Un Consigliere che termini il suo mandato o che, per qualsiasi altro motivo, cessi di ricoprire la sua carica non potrà prestare servizi in Società concorrenti per un periodo di due anni. Il Consiglio di amministrazione potrà, se lo ritenga opportuno, esonerare il Consigliere uscente da tale obbligo o abbreviarne la durata.

4. OBIETTIVO SPECIALE DI DIVERSITÀ DI GENERE

ACCIONA considera l'integrazione della diversità e dell'inclusione come un elemento strategico della gestione delle persone.

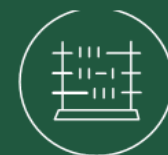
Il Codice Etico di ACCIONA promuove le parità opportunità, al di là della diversità di genere, e non accetta, in nessun caso, alcun tipo di discriminazione in ambito professionale per motivi di età, razza, sesso, religione, opinione politica, ascendenza nazionale, orientamento sessuale, origine sociale o disabilità.

Nell'ambito di questo elemento strategico di diversità e ai sensi della Raccomandazione 15 del Codice di autodisciplina delle società quotate, l'obiettivo di ACCIONA è che, entro la fine del 2022 e oltre, il numero di Consiglieri donna rappresenti almeno il 40% del totale dei membri del Consiglio di amministrazione. Il Comitato Remunerazioni e Nomine promuove da tempo l'inserimento di Consiglieri donna e ACCIONA intende raggiungere questo obiettivo e continuare a promuovere misure per incoraggiare la Società ad avere un numero significativo di dirigenti donne.

MONITORAGGIO DELLA COMPLIANCE

Il Comitato Remunerazioni e Nomine verificherà annualmente la conformità alla presente Politica e ne comunicherà i risultati al Consiglio di amministrazione. Inoltre, riferirà sui risultati nella Relazione annuale sulla Corporate Governance.

2025



POLITICA DI REMUNERAZIONE DEI CONSIGLIERI

POLITICA DI REMUNERAZIONE DEI CONSIGLIERI

1. ANTEFATTI E CAMPO DI APPLICAZIONE

La rifusione della Legge spagnola sulle società di capitali, approvata con il Regio Decreto Legislativo spagnolo 1/2010 del 2 luglio (“LSC” o “**Ley de Sociedades de Capital**”) stabilisce, tra gli altri aspetti, la necessità per le società quotate di disporre di una politica di remunerazione per i propri consiglieri.

In conformità alle norme contenute nell’articolo 529 novodecies della LSC e alle disposizioni dell’articolo 31.9 dello Statuto di Acciona, S.A. (“**ACCIONA**”, la “**Società**” o l’“**Azienda**”):

- la politica di remunerazione deve essere in linea con il sistema di remunerazione previsto dallo Statuto sociale e deve essere approvata dall’Assemblea generale degli azionisti come punto separato all’ordine del giorno per la sua applicazione per un periodo massimo di tre (3) esercizi;
- le proposte di nuove politiche di remunerazione dei consiglieri dovranno essere presentate all’Assemblea generale degli azionisti prima della fine dell’ultimo esercizio di applicazione della politica precedente; e
- qualsiasi modifica o sostituzione della Politica nel corso della sua durata richiederà la preventiva approvazione dell’Assemblea generale degli azionisti.

L’Assemblea generale ordinaria degli azionisti di ACCIONA, tenutasi il 23 giugno 2022, ha approvato la politica di remunerazione dei consiglieri per il periodo compreso tra gli esercizi dal 2023 al 2025 (la “**Politica 2023-2025**”).

A tal proposito, raggiunto l’ultimo esercizio di validità della suddetta politica di remunerazione, il Consiglio di amministrazione di ACCIONA, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, ha deciso, nella riunione del 14 maggio 2025, di sottoporre ad approvazione, all’Assemblea generale degli azionisti di ACCIONA del 2025, che si terrà il 25 o 26 giugno 2025 (si prevede che si terrà in seconda convocazione il 26 giugno 2025), la politica di remunerazione per i consiglieri di ACCIONA da applicarsi dal momento della sua approvazione e durante gli esercizi 2026, 2027 e 2028 (la “**Politica di remunerazione**”, la “**Politica 2026-2028**” o la “**Politica**”).

La Politica 2026-2028 è accompagnata da una relazione motivata del Comitato Remunerazioni e Nomine, in conformità con la normativa sopra citata. Entrambi i documenti sono messi a disposizione degli azionisti sul sito web della Società a partire dalla convocazione dell’Assemblea generale degli azionisti a cui è sottoposta l’approvazione della Politica di remunerazione.

Se approvata dall’Assemblea generale degli azionisti, la Politica di remunerazione sostituirà e renderà inefficace la politica di remunerazione per i consiglieri della Società in essere, fatti salvi gli effetti prodotti e consolidati dalla sua validità.

2. SINTESI DELLE NOVITÀ

La presente Politica include una serie di novità rispetto alla Politica 2023-2025 con l'obiettivo di allinearsi alle migliori prassi del mercato e di rispondere, allo stesso tempo, alle aspettative dei vari stakeholder della Società e, in particolare, dei suoi azionisti.

Nello specifico, a seguito delle conclusioni raggiunte nel processo di riflessione condotto negli ultimi anni, il Comitato Remunerazioni e Nomine ha assunto l'impegno, riportato nella Relazione annuale sulle remunerazioni 2023, di introdurre una serie di modifiche alla politica di remunerazione da sottoporsi all'approvazione dell'Assemblea generale annuale 2025.

A tal fine, la Politica 2026-2028 incorpora le seguenti novità fondamentali:

Limitare l'importo massimo della retribuzione annua variabile dei Consiglieri esecutivi, che non potrà superare il 450 % della retribuzione annua fissa;

Eliminare la possibilità di approvare ulteriori incentivi variabili legati al raggiungimento di progetti specifici e/o tappe strategiche (incentivi straordinari, *"one-off award"*); e,

Formalizzare l'obbligo per i Consiglieri esecutivi di detenere, direttamente o indirettamente, un numero di azioni equivalente a due (2) annualità di retribuzione fissa lorda, fintanto che continuano a far parte del Consiglio di amministrazione e svolgono funzioni esecutive, in linea con quanto previsto dalle raccomandazioni del Codice di autodisciplina delle società quotate (il *"CBG"*) pubblicato dalla Commissione nazionale per il mercato dei valori.

Inoltre, in linea con i suggerimenti degli azionisti e degli altri stakeholder della Società, sono stati introdotti altri miglioramenti nella revisione della Politica per continuare a progredire in termini di trasparenza e comprensione, tra cui:

- È stata aggiunta una nuova sezione 4.2 (*"Pratiche retributive"*) per offrire agli azionisti informazioni più precise sui principali interventi che concretizzano la Politica in materia di retribuzione dei Consiglieri di ACCIONA;
- è stata inserita una nuova sezione 6.3 (*"Analisi comparativa delle retribuzioni (benchmarking)"*) al fine di fornire maggiori dettagli sui criteri utilizzati come riferimento per determinare il gruppo di aziende comparabili utilizzato per effettuare le analisi di competitività della retribuzione rispetto al gruppo di confronto selezionato, come richiesto dal Comitato Remunerazioni e Nomine a consulenti esterni indipendenti di riconosciuta levatura;
- nella nuova sezione 6.4 (*"Proporzione relativa (mix retributivo)"*) e pagamenti legati al raggiungimento di risultati (*"pay for performance"*) si definisce il legame con i risultati e la proporzione relativa di ciascuno degli elementi che compongono il sistema retributivo dei Consiglieri esecutivi, compreso un grafico su tale proporzione relativa in uno scenario di superamento degli obiettivi massimi a cui è legata la retribuzione variabile;
- è stata fornita una spiegazione più chiara sul funzionamento delle clausole di riduzione (*"malus"*) e recupero (*"clawback"*) applicabili alla remunerazione variabile dei Consiglieri esecutivi, raggruppando tutte queste clausole in una nuova sezione (6.11 Clausole di riduzione (*"malus"*) e recupero (*"clawback"*) della remunerazione variabile); e
- con la creazione di una nuova sezione 10 (*"Contributo della Politica di remunerazione alla strategia, agli interessi e alla sostenibilità a lungo termine della Società"*), è stata fornita una spiegazione più precisa di come la Politica contribuisce alla strategia, agli interessi e alla sostenibilità a lungo termine della Società.
- È stata inclusa una spiegazione più completa dei criteri di riferimento per il calcolo della retribuzione annua variabile dei Consiglieri esecutivi;
- nella sezione dedicata alla retribuzione variabile a lungo termine, sono stati inclusi i dettagli del Piano 2020-2029 di incentivo a lungo termine legato alla creazione di valore (il *"PILT 2020"*);
- è stata inclusa una spiegazione più specifica delle regole per la maturazione, il differimento e il consolidamento dei contributi versati al Piano di risparmio dei Consiglieri esecutivi;

La Società, consapevole dell'importanza della Corporate Governance e nell'ambito del proprio impegno ad ascoltare costantemente i propri azionisti, mantiene con questi ultimi un dialogo costante e trasparente per conoscere, tra le altre questioni, la loro opinione sulla politica di remunerazione e valutare così le modifiche che potrebbero risultare opportune.

In tale contesto, ACCIONA svolge un lavoro continuo di analisi e revisione della propria politica retributiva con l'obiettivo di ottenere il più ampio sostegno possibile da parte di tutti i suoi azionisti, considerando tra gli altri aspetti, per la revisione della Politica effettuata durante l'esercizio 2024: (i) i punti di vista degli azionisti, (ii) i risultati delle votazioni sulla Relazione annuale sulla remunerazione dei Consiglieri e sulla Politica 2023-2025, e la loro evoluzione rispetto agli esercizi precedenti, e (iii) i contributi degli esperti esterni che forniscono consulenza al Comitato Remunerazioni e Nomine.

3. OBIETTIVI DELLA POLITICA DI REMUNERAZIONE

L'obiettivo principale della presente Politica è, nell'ambito del sistema retributivo previsto dallo Statuto sociale, stabilire un sistema di remunerazione competitivo per i membri del Consiglio di amministrazione di ACCIONA che consenta di raggiungere gli obiettivi strategici della Società che promuovono la creazione di valore per i suoi azionisti in maniera sostenibile nel lungo termine e in linea con i valori della Società, sia in termini assoluti che comparativi con il mercato.

In conseguenza di quanto sopra, la Politica è stata concepita con i seguenti obiettivi:

Promuovere la creazione di valore a lungo termine in modo coerente con i valori e gli interessi a lungo termine della Società e mantenere i più alti standard di Corporate Governance, promuovendo una cultura di trasparenza e aumentando la fiducia degli azionisti e degli altri stakeholder in ACCIONA.

Contribuire alla strategia aziendale, agli interessi e alla sostenibilità a lungo termine della Società, attirando, trattenendo e motivando il contributo dei professionisti di cui la Società ha bisogno per coprire lo spettro di conoscenze, competenze ed esperienze richieste nel suo Consiglio di amministrazione, assicurando la disponibilità di candidati idonei per lo svolgimento dell'incarico, in conformità con la normativa applicabile. La sezione 10 della presente Politica di remunerazione illustra in dettaglio la coerenza di tale politica con la strategia, gli interessi e la sostenibilità a lungo termine della Società.

Rafforzare l'allineamento del sistema retributivo con il profilo di rischio di ACCIONA, contribuendo a un'efficace gestione del rischio.

Prevenire potenziali conflitti di interesse;

Motivare e rafforzare il raggiungimento dei risultati della Società.

Pertanto, in conformità con i requisiti degli articoli 217 e 529 novodecies della Legge spagnola sulle società di capitali, la presente Politica si propone di definire e controllare in modo chiaro e conciso le pratiche retributive dei Consiglieri della Società al fine, da un lato, di promuovere la redditività e la sostenibilità a lungo termine della Società e, allo stesso tempo, integrare le precauzioni necessarie per evitare l'assunzione eccessiva di rischi e la ricompensa di risultati sfavorevoli.

4. PRINCIPI E PRATICHE DI REMUNERAZIONE

4.1 Principi generali

Al fine di garantire un'adeguata Politica di remunerazione, ACCIONA ha ritenuto opportuno stabilire chiari principi in materia di Corporate Governance.

La Politica di remunerazione della Società, sia per i Consiglieri esecutivi sia per quelli non esecutivi, è regolata dai seguenti principi:

Coerenza con la strategia aziendale	Il Consiglio di amministrazione definirà la remunerazione in modo coerente con la strategia aziendale, la tolleranza al rischio, i valori e la sostenibilità a lungo termine della Società.
Corporate Governance e trasparenza	Il Consiglio di amministrazione adotterà le misure necessarie per garantire la buona governance e la trasparenza della retribuzione dei Consiglieri.
Struttura equilibrata	Il Consiglio di amministrazione cercherà di ottenere una proporzione ragionevole tra componenti fisse e variabili, annuali e pluriennali, pagamenti in contanti e in azioni. In particolare, la retribuzione variabile deve essere rilevante e includere le garanzie tecniche per assicurare che tali retribuzioni siano correlate alle prestazioni professionali dei loro beneficiari e non derivi semplicemente dall'evoluzione generale dei mercati, dal settore di attività della Società o da altre circostanze simili. Il Consiglio prenderà in considerazione la situazione particolare dei Consiglieri esecutivi i cui interessi possano già essere allineati con quelli degli azionisti della Società; in tal caso, per non compromettere inutilmente la liquidità delle azioni e per non fare un uso inappropriato dell'equity, si eviterà di liquidare la retribuzione variabile attraverso la consegna di azioni o diritti sulle stesse.
Equità interna	Il Consiglio di amministrazione si adopererà per garantire che la Politica attribuisca retribuzioni simili a funzioni e dedizioni comparabili.
Competitività esterna	Il Consiglio di amministrazione si avvarrà della consulenza di esperti esterni di riconosciuta levatura per l'elaborazione di analisi periodiche di comparabilità retributiva (" <i>benchmarking</i> ") con il mercato, in modo che la struttura del sistema retributivo e il suo carattere globale siano competitivi al fine di motivare e trattenere i leader idonei per il raggiungimento della strategia della Società e la sostenibilità a lungo termine.
Legame con le condizioni dei dipendenti	Nello stabilire le condizioni retributive dei Consiglieri esecutivi descritte nella presente Politica, si è tenuto conto del sistema retributivo applicabile ai dipendenti di ACCIONA, come spiegato più dettagliatamente nella sezione 9 della presente Politica.

4.2 Pratiche retributive

L'applicazione dei principi generali di questa Politica si traduce in pratica in una serie di azioni caratteristiche, i cui aspetti principali sono riassunti di seguito:

Assenza di remunerazione garantita	Il sistema retributivo dei Consiglieri non consente la concessione di remunerazioni variabili garantite né la revisione garantita delle remunerazioni di carattere fisso.
<i>Pay for Performance</i>	Una parte rilevante della remunerazione totale è legata al raggiungimento degli obiettivi dei piani strategici della Società che promuovono la creazione di valore per gli azionisti in maniera sostenibile nel lungo termine.
Legame con i risultati	La retribuzione variabile comprende le garanzie necessarie per assicurare che tali retribuzioni siano correlate alle prestazioni professionali dei loro beneficiari e all'andamento dei risultati di ACCIONA e che non derivino semplicemente dall'andamento generale dei mercati azionari o del settore di attività della Società.
Protezione degli azionisti	La remunerazione variabile a lungo termine ha come unico parametro di riferimento la creazione di valore nel lungo periodo a beneficio di tutti gli azionisti, è prevista la liquidazione in contanti e viene stabilito un obiettivo minimo di creazione di valore e di redditività totale per l'azionista.
Remunerazione allineata al controllo del rischio	Tra le altre misure, la remunerazione è soggetta a clausole di riduzione (" <i>malus</i> ") e recupero (" <i>clawback</i> ") in caso di determinate circostanze che incidono sul profilo di rischio della Società.
Consulenza indipendente	Il Comitato Remunerazioni e Nomine riceve regolarmente consulenze indipendenti da parte di società specializzate. Nell'ambito di tali consulenze, il Comitato Remunerazioni e Nomine richiede un'analisi della retribuzione complessiva con l'obiettivo fondamentale di analizzare la competitività della retribuzione rispetto al mercato, verificare il livello di allineamento della remunerazione con la creazione di valore e il rendimento sostenibile a lungo termine e con la gestione adeguata ed efficace dei rischi, mantenendo una politica che consenta, contemporaneamente, di attrarre, motivare e trattenere i migliori professionisti in tutti i mercati in cui ACCIONA opera.

A tal proposito, nel processo di analisi e riflessione finalizzato alla progettazione e all'elaborazione della presente Politica, nel 2024 il Comitato Remunerazioni e Nomine ha potuto contare sulla consulenza esperta e indipendente delle società esterne Willis Towers Watson (WTW), per quanto riguarda l'analisi della competitività rispetto al mercato, e J&A Garrigues, S.L.P., dal punto di vista legale.

Il Comitato Remunerazioni e Nomine potrà avvalersi di altri consulenti esterni per effettuare gli studi e le analisi di mercato che riterrà opportuni e, almeno, ogni volta che redigerà e rivedrà la politica retributiva dei propri Consiglieri.

Metriche

La progettazione della retribuzione variabile comprende più obiettivi, tra cui gli obiettivi di creazione di valore per gli azionisti, gli obiettivi aziendali che tengono conto delle metriche finanziarie allineate al piano strategico, nonché gli obiettivi di sostenibilità e la valutazione delle prestazioni professionali individuali di ciascun Consigliere.

Gli obiettivi e le metriche a cui è legato il raggiungimento della retribuzione variabile vengono rivisti periodicamente al fine di garantire che la Società disponga di un sistema di retribuzione variabile competitivo per attrarre, motivare e trattenere i leader idonei per realizzare la strategia della Società e per consentirne la sostenibilità a lungo termine.

In particolare, gli obiettivi a cui è legata la retribuzione annua variabile possono essere modificati annualmente dal Consiglio di amministrazione allo scopo di riflettere le priorità strategiche della Società e garantire che gli incentivi siano allineati alla creazione di valore sostenibile a lungo termine.

A tal fine, per la valutazione del conseguimento degli obiettivi economici annui, potranno essere prese in considerazione, tra gli altri indicatori, metriche finanziarie e di creazione di valore quali quelle relative all'EBITDA, al BAI e al livello di indebitamento, nonché il resto degli obiettivi economici stabiliti all'inizio dell'anno in linea con la strategia della Società.

Per quanto riguarda gli obiettivi di sostenibilità, la strategia di ACCIONA si basa sul raggiungimento di uno sviluppo economico, sociale e ambientale sostenibile ed è regolata dal suo Piano direttore per la sostenibilità (il "PDS"). Le azioni e gli obiettivi contenuti in questi piani sono promossi, approvati e supervisionati dal Comitato di audit e sostenibilità del Consiglio di amministrazione.

Al fine di integrare la strategia di sostenibilità e decarbonizzazione, ACCIONA ha progressivamente aumentato il peso delle prestazioni in materia di sostenibilità nella determinazione della retribuzione annua variabile della Direzione di ACCIONA, che viene utilizzata altresì come riferimento per il calcolo della retribuzione annua variabile dei Consiglieri esecutivi.

Per definire gli obiettivi di sostenibilità, il Comitato Remunerazioni e Nomine potrà includere criteri incentrati su aree quali la tassonomia, la decarbonizzazione, le persone o il posizionamento di primo piano nei ranking e negli indici più prestigiosi, tra gli altri.

5. SISTEMA DI REMUNERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER LE SUE FUNZIONI COLLEGIALI

5.1 Disposizione dello Statuto sociale

L'articolo 31.3 dello Statuto sociale di ACCIONA stabilisce che la retribuzione dei Consiglieri, in quanto tali, consiste in un'indennità annua fissa determinata in base alla loro appartenenza al Consiglio di amministrazione e ai Comitati di cui fanno parte e tenendo in considerazione le funzioni e responsabilità attribuite a ciascuno di essi.

L'importo delle retribuzioni che la Società può corrispondere a tutti i suoi Consiglieri per la partecipazione al Consiglio di amministrazione e ai Comitati sarà quello stabilito a tal fine dalla Politica di remunerazione in vigore approvata dall'Assemblea generale degli azionisti, che resterà in vigore fino a quando quest'ultima non deliberi di modificarlo, sebbene il Consiglio di amministrazione possa ridurre tale importo negli esercizi in cui lo ritenga opportuno.

Salvo disposizione diversa dell'Assemblea generale o della Politica di remunerazione, l'esatto importo da corrispondere entro tale limite massimo e la sua ripartizione tra i diversi Consiglieri saranno determinati dal Consiglio di amministrazione, previa relazione del Comitato Remunerazioni e Nomine, tenendo conto degli incarichi, delle funzioni e delle responsabilità attribuite a ciascun Consigliere, dell'appartenenza a Comitati del Consiglio, degli incarichi ricoperti in tali Comitati e di ogni altra circostanza oggettiva ritenuta rilevante.

Inoltre, ai sensi dell'articolo 31.11 dello Statuto sociale, ACCIONA potrà stipulare un'assicurazione di responsabilità civile per i propri Consiglieri nelle condizioni usuali e proporzionate alle circostanze della Società.

5.2 Elementi di remunerazione

La Politica di remunerazione mira a retribuire i Consiglieri in quanto tali, ovvero per lo svolgimento dei compiti di supervisione e di assunzione di decisioni collegiali in seno al Consiglio di amministrazione e ai Comitati di cui fanno parte, in modo adeguato e sufficiente rispetto alla loro dedizione, alle loro funzioni e responsabilità, senza che ciò comporti una compromissione della loro indipendenza di giudizio. Nonostante quanto sopra, i Consiglieri esecutivi non ricevono alcun elemento retributivo per le loro funzioni di vigilanza e decisione collegiale.

In conformità alla precedente disposizione dello Statuto sociale, il sistema retributivo dei Consiglieri stabilito nella presente Politica di remunerazione per le loro funzioni di vigilanza e decisione collegiale si compone dei seguenti elementi retributivi:

- R Retribuzione annua fissa per la partecipazione al Consiglio di amministrazione.
- Retribuzione annua fissa aggiuntiva per la partecipazione ai seguenti Comitati delegati del Consiglio di amministrazione ("**Comitati delegati**"):
 - Comitato di audit e sostenibilità.
 - Comitato Remunerazioni e Nomine.
 - Comitato esecutivo, se lo stesso è stato costituito.
- Retribuzione annua fissa aggiuntiva per la presidenza dei Comitati delegati del Consiglio di amministrazione.
- Retribuzione annua fissa aggiuntiva per lo status di Consigliere indipendente coordinatore.

ACCIONA ha inoltre stipulato un'assicurazione di responsabilità civile per i propri amministratori e dirigenti e copre le spese di viaggio e altre spese necessarie per l'esercizio delle loro funzioni. Il rimborso di tali spese, debitamente giustificate, non sarà considerato una diaria (remunerazione).

I Consiglieri potranno percepire le remunerazioni spettanti loro in virtù della loro appartenenza a determinati organi amministrativi di alcune società controllate o partecipate di ACCIONA, come Acciona Energía.

5.3 Importo massimo di remunerazione

In conformità alle disposizioni dell'articolo 31.3 dello Statuto sociale di ACCIONA, l'importo massimo relativo alla retribuzione lorda annua spettante a tutti i Consiglieri (eccetto quelli esecutivi) in quanto tali è di un milione settecentomila (1.700.000) euro. Tale importo potrà essere aggiornato nel corso della durata della Politica con delibera dell'Assemblea generale degli azionisti.

A meno che l'Assemblea generale degli azionisti non stabilisca diversamente, la distribuzione della retribuzione tra i Consiglieri sarà stabilita con delibera del Consiglio di amministrazione, che terrà conto delle funzioni e delle responsabilità attribuite a ciascun Consigliere, della partecipazione ai Comitati del Consiglio di amministrazione e di ogni altra circostanza ritenuta rilevante.

5.4 Retribuzione annua fissa

Il Consiglio di amministrazione è responsabile della distribuzione dell'importo massimo annuo tra i suoi membri e a tal fine stabilirà i criteri per la determinazione degli importi corrispondenti a ciascun Consigliere, tenendo conto, inoltre, di qualsiasi altra circostanza oggettiva ritenuta rilevante, tra le altre:

- La categoria del Consigliere;
- il ruolo svolto dal Consigliere nel Consiglio di amministrazione e in ciascuno dei suoi Comitati;
- i compiti e le responsabilità specifiche assunte nel corso dell'anno;
- l'esperienza e le conoscenze richieste per svolgere tali compiti; e
- la quantità di tempo e di dedizione necessaria per realizzarli.

In particolare, dell'importo massimo fissato alla sezione 5.3 della presente Politica, il Consiglio di amministrazione ha deciso, a titolo di indennità fissa annuale, i seguenti importi:

	Consiglio di amministrazione	Comitato di audit e sostenibilità	Comitato Remunerazioni e Nomine	Comitato esecutivo ³
Presidente ¹	-	18.000 euro	11.000 euro	-
Portavoce ²	100.000 euro	70.000 euro	55.000 euro	55.000 euro
Consigliere indipendente coordinatore ¹	30.000 euro aggiuntivi	-	-	-

1. Importi aggiuntivi alle indennità come portavoce del Consiglio di amministrazione o come membro dei suoi Comitati delegati.
2. I Consiglieri esecutivi non ricevono un'indennità fissa per la loro appartenenza al Consiglio di amministrazione.
3. Se costituito.

Tuttavia, il Consiglio di amministrazione potrà modificare i suddetti importi di remunerazione nell'ambito dell'importo massimo della remunerazione annua approvata dall'Assemblea generale da corrispondere a tutti i Consiglieri in quanto tali.

Il sistema retributivo, così come il dettaglio delle retribuzioni, sarà riportato annualmente nella relativa Relazione annuale sulla remunerazione dei Consiglieri.

6. SISTEMA DI REMUNERAZIONE AGGIUNTIVA PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI ESECUTIVE

6.1 Disposizione dello Statuto sociale

L'articolo 31.4 dello Statuto sociale dispone che le retribuzioni derivanti dall'appartenenza al Consiglio di amministrazione siano compatibili con qualsiasi altra remunerazione (stipendi fissi; retribuzioni variabili in funzione del conseguimento di obiettivi aziendali societari e/o di prestazione personale; indennità per la cessazione del rapporto di lavoro del Consigliere per motivi diversi dall'inadempienza dei suoi doveri; sistemi di previdenza; retribuzione differita) che, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine e con delibera del Consiglio di amministrazione, possano corrispondere al Consigliere per lo svolgimento di altre funzioni nella Società, siano queste funzioni esecutive di top management o altro, diverse da quelle di vigilanza e decisione collegiale che svolge in qualità di semplice membro del Consiglio.

L'articolo 31.5 dello Statuto sociale stabilisce che i Consiglieri esecutivi potranno essere remunerati anche con la consegna di azioni o diritti di opzione sulle azioni con qualsiasi altro sistema di remunerazione legato al valore delle azioni, previa delibera dell'Assemblea generale degli azionisti nella misura prevista dalla legge.

6.2 Elementi di remunerazione

In conformità con le disposizioni DELLO Statuto sociale di cui sopra, il sistema retributivo dei Consiglieri esecutivi si compone dei seguenti elementi retributivi, che sono oggetto di sviluppo nei rispettivi contratti approvati ai sensi dell'articolo 249 della LSC:

- Retribuzione annua fissa;
- Retribuzione annua variabile;
- Retribuzione variabile a lungo termine;
- Piani di risparmio; e,
- Retribuzione in natura.

6.3 Analisi comparativa delle retribuzioni (*benchmarking*)

Nell'ambito della sua funzione di revisione periodica della Politica di remunerazione dei Consiglieri, il Comitato Remunerazioni e Nomine richiede la collaborazione di consulenti esterni di riconosciuta levatura per l'elaborazione di analisi di competitività esterna al fine di redigere relazioni sulla competitività della retribuzione totale rispetto a un gruppo di aziende selezionate sulla base di diversi criteri.

Nel determinare i criteri di selezione del gruppo di confronto si tiene conto delle seguenti caratteristiche fondamentali dell'attività imprenditoriale di ACCIONA:

- È un'azienda leader nello sviluppo e nella gestione di risorse energetiche e infrastrutture sostenibili e rigenerative, che si concentra sulla transizione energetica per un mondo a emissioni zero, in cui gran parte dell'attività economica è sostenibile e conforme agli obiettivi ambientali stabiliti dall'Unione Europea nel quadro della sua tassonomia;
- la sostenibilità è al centro della sua attività;
- è una società quotata in borsa e fa parte dell'indice azionario IBEX-35;
- ha un'ampia presenza internazionale; e
- opera in diversi settori con diversi modelli di business.

Per definire la presente Politica, nel corso dell'esercizio 2024 il Comitato Remunerazioni e Nomine ha richiesto la collaborazione di un consulente esterno di riconosciuta levatura nell'elaborazione di analisi di competitività esterna, al fine di redigere una relazione sulla competitività della retribuzione complessiva rispetto a un gruppo di aziende selezionate in base a diversi criteri, tenendo conto delle caratteristiche essenziali dell'attività imprenditoriale di ACCIONA descritte in precedenza.

Di conseguenza, date queste caratteristiche, i criteri utilizzati come riferimento per selezionare il gruppo di aziende di confronto si riferiscono ad aziende leader nella sostenibilità con presenza internazionale, con dimensioni e struttura proprietaria comparabili a quelle di ACCIONA, considerando:

- fatturazione;
- totale attivo;
- capitalizzazione di borsa; e
- dipendenti.

Inoltre, sono state prese in considerazione anche le aziende presenti nei settori di attività in cui opera ACCIONA e negli indici azionari di riferimento: ad es. IBEX-35 e *Dow Jones Sustainability World Index*.

Sulla base di tale analisi, il Comitato Remunerazioni e Nomine ha ritenuto che la remunerazione complessiva dei Consiglieri esecutivi sia competitiva per attrarre, trattenere e motivare i profili più adatti a raggiungere gli obiettivi strategici della Società.

6.4 Proporzione relativa (“mix retributivo”) e pagamenti legati al raggiungimento di risultati (“pay for performance”)

La strategia retributiva per i Consiglieri esecutivi di ACCIONA mira a stabilire un sistema retributivo competitivo che consenta di motivare questi professionisti a raggiungere gli obiettivi strategici della Società che promuovono la creazione di valore per i suoi azionisti in maniera sostenibile nel lungo termine.

Per questo motivo, la composizione del sistema retributivo dei Consiglieri esecutivi attribuisce un peso significativo alla retribuzione variabile rispetto alla retribuzione totale, in modo tale che la maggior parte della remunerazione totale venga percepita solo se gli obiettivi stabiliti nella remunerazione variabile (*pay for performance*) vengono raggiunti e, in tal caso, in nessuno scenario di conseguimento degli obiettivi l'importo massimo della retribuzione annua variabile può superare il 450 % della retribuzione annua fissa.

Al fine di stabilire la retribuzione complessiva dei Consiglieri esecutivi, in conformità ai criteri di ragionevolezza stabiliti dal Consiglio di amministrazione stesso sulla base della prassi di mercato, il Comitato Remunerazioni e Nomine del Consiglio di amministrazione richiede la consulenza ricorrente di esperti esterni di riconosciuta levatura per la redazione dell'analisi comparativa delle retribuzioni (“*benchmarking*”) con le principali aziende globali in materia di sostenibilità comparabili ad ACCIONA.

6.5 Retribuzione annua fissa

I Consiglieri esecutivi avranno diritto a ricevere una retribuzione fissa per il maggior livello di dedizione e responsabilità che comporta l'esercizio delle loro funzioni, che dovrà essere competitiva rispetto ai normali standard del settore per posizioni del livello di responsabilità che ricoprono.

Il Presidente esecutivo riceverà come retribuzione annua fissa lorda l'importo di un milione trecentosettantacinquemila (1.375.000) euro. Il Vicepresidente esecutivo riceverà una retribuzione annua fissa lorda di settecentotrentottomila (738.000) euro.

Tali importi rimarranno fissi fino a quando il Consiglio di amministrazione non deciderà di aggiornarli. A tal proposito, il Consiglio di amministrazione potrà rivedere, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, gli importi corrispondenti alla remunerazione fissa dei Consiglieri esecutivi in base alle loro prestazioni e alle conclusioni delle analisi di competitività esterna effettuate rispetto alle prassi di mercato di aziende comparabili ad ACCIONA, selezionate in base ai criteri stabiliti nella sezione 6.3 di cui sopra.

Tale aggiornamento sarà incluso nella Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri che il Consiglio di amministrazione mette annualmente a disposizione degli azionisti in occasione della convocazione dell'Assemblea generale degli azionisti per il voto consultivo e che è disponibile per gli azionisti sul sito web della Società.

6.6 Retribuzione annua variabile

Il parametro di riferimento fondamentale per la definizione della retribuzione annua variabile è il raggiungimento degli obiettivi economici stabiliti nei bilanci annuali, ma sono rilevanti anche la ponderazione degli obiettivi di sostenibilità e la valutazione delle prestazioni professionali individuali di ciascun Consigliere esecutivo, a discrezione del Comitato Remunerazioni e Nomine e infine approvata dal Consiglio di amministrazione.

Il legame della retribuzione variabile con obiettivi quantitativi e qualitativi contribuisce allo sviluppo di un modello imprenditoriale che promuova uno sviluppo equilibrato e sostenibile favorendo la coesione sociale.

Nel definire gli obiettivi e nel valutare il loro conseguimento, il Comitato Remunerazioni e Nomine prenderà in considerazione anche gli eventuali rischi associati.

Per il calcolo dell'importo della retribuzione annua variabile, il Comitato Remunerazioni e Nomine considererà:

- (i) il grado di conseguimento e la ponderazione di ciascuno degli obiettivi finanziari e non finanziari su base individuale;
- (ii) il grado di conseguimento globale degli obiettivi nel loro complesso;
- (iii) come parametro di riferimento, l'evoluzione della retribuzione annua variabile media dei top manager delle attività commerciali e dei direttori funzionali;
- (iv) il livello di prestazione individuale a seguito della valutazione da parte del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, tenendo conto delle responsabilità associate alla carica e dei traguardi aziendali relativi al progresso del piano strategico; e
- (v) qualsiasi rischio associato all'attività imprenditoriale di ACCIONA. A tal fine, si applicheranno le procedure di valutazione degli obiettivi stabilite dalla Società.

In questa procedura di valutazione, il Comitato Remunerazioni e Nomine potrà avvalersi della consulenza di altri Comitati delegati e aree della Società, guidate dalla Direzione economico-finanziaria e di sostenibilità, affinché forniscano informazioni sui risultati finanziari e non finanziari, nonché su quelli relativi a fattori ambientali, sociali e di Corporate Governance.

La liquidazione della retribuzione variabile avverrà una volta determinato il grado di conseguimento degli obiettivi prefissati dopo che il Consiglio di amministrazione avrà formulato il bilancio annuale e l'importo specifico sia stato stabilito su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine. A tal fine, si terrà conto, se del caso, delle eventuali riserve che potrebbero essere riportate nella relazione del revisore e che comportano una riformulazione sostanziale del bilancio consolidato di ACCIONA e del suo gruppo (diversa da una modifica della normativa contabile) (il **"Gruppo ACCIONA"** o il **"Gruppo"**) di uno degli esercizi presi in considerazione per la determinazione della retribuzione.

In nessuno scenario di conseguimento degli obiettivi stabiliti per la retribuzione annua variabile, l'importo massimo della stessa potrà essere superiore al 450 % della retribuzione annua fissa.

In caso di cessazione del rapporto contrattuale o di revoca della delega a suo favore di funzioni esecutive prima della fine del periodo di maturazione della retribuzione annua variabile per motivi non imputabili al Consigliere esecutivo, quest'ultimo avrà diritto a ricevere la parte proporzionale corrispondente al periodo effettivo in cui i suoi servizi siano stati prestati nell'esercizio finanziario in cui si verifichi la cessazione.

La retribuzione annua variabile sarà liquidata in contanti al momento del pagamento o differita attraverso un contributo straordinario a un Piano di risparmio (come definito nella sezione 6.8 del presente documento), a scelta di ciascun Consigliere esecutivo.

Inoltre, nei tre (3) anni successivi al suo pagamento, sarà soggetto alla clausola di recupero ("*clawback*") di cui alla sezione 6.11

6.7 Retribuzione variabile a lungo termine

I Consiglieri esecutivi potranno essere beneficiari di sistemi di retribuzione a lungo termine finalizzati alla creazione di valore e attuati attraverso pagamenti in contanti, la consegna di azioni o diritti sulle azioni e/o contributi straordinari al Piano di risparmio, nonché qualsiasi altro sistema di retribuzione legato al valore delle azioni o alla creazione di valore per gli azionisti a lungo termine.

La decisione di concedere sistemi di retribuzione basati sulla consegna di azioni o diritti sulle azioni, nonché qualsiasi altro sistema di retribuzione indicizzato al valore delle azioni di ACCIONA, spetta per legge e per Statuto sociale all'Assemblea generale, su proposta del Consiglio di amministrazione, a seguito di una relazione del Comitato Remunerazioni e Nomine.

L'applicazione ai Consiglieri esecutivi di uno di questi sistemi di retribuzione è espressamente prevista dall'articolo 31 sezioni 4 e 5 dello Statuto sociale di ACCIONA e dall'articolo 55 sezioni 1 e 4 del Regolamento del Consiglio di amministrazione.

I sistemi di retribuzione a lungo termine dei Consiglieri esecutivi dovranno rispettare le seguenti caratteristiche:

- I piani dovranno coprire un periodo minimo di misurazione degli obiettivi pari o superiore a tre anni, al fine di garantire un approccio a lungo termine.
- Le metriche da utilizzare e gli obiettivi da raggiungere saranno definiti dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, assicurando in ogni caso che siano legati alla creazione di valore e alle prestazioni professionali dei loro beneficiari e che non derivino semplicemente dall'andamento generale dei mercati azionari o del settore di attività dell'Azienda.

Nell'ambito della libertà decisionale del Consiglio di amministrazione, potranno essere incluse metriche che misurino la creazione di valore in modo diretto e/o indiretto. Tra queste, potranno essere fissate le seguenti:

- Rendimento totale per gli azionisti (e relativo tasso) per il periodo di riferimento, come misura della creazione di valore per gli azionisti;
- rapporto Debito netto/EBITDA su base consolidata alla chiusura dell'ultimo esercizio del periodo di riferimento;
- utile ordinario prima delle imposte per il periodo di riferimento;
- utile netto per azione per il periodo di riferimento;
- confronto tra le stime sul valore futuro delle azioni ACCIONA e le raccomandazioni di almeno quattro (4) analisti che monitorino in modo significativo le azioni nel dicembre dell'esercizio precedente l'inizio del periodo di riferimento e nel gennaio dell'anno successivo alla chiusura del periodo di riferimento;
- confronto tra la performance del prezzo delle azioni ACCIONA e quella dell'indice IBEX-35 tra il primo e l'ultimo esercizio del periodo di riferimento.

Il Consiglio di amministrazione, dopo aver preso in considerazione le raccomandazioni del Comitato Remunerazioni e Nomine, in relazione alla metrica o alle metriche concordate definirà almeno quanto segue:

- Il livello minimo al di sotto del quale non si considererà raggiunto alcun risultato; e
 - nel caso di più metriche, il peso attribuito a ciascuna di queste nella quantificazione del livello di raggiungimento nel periodo di riferimento.
- Per quanto riguarda la valutazione degli obiettivi, al termine del periodo di misurazione, il Comitato Remunerazioni e Nomine valuterà il grado di conseguimento degli obiettivi in base ai livelli di conseguimento fissati e alle procedure di valutazione degli obiettivi stabilite dalla Società.

In questa funzione di valutazione, il Comitato Remunerazioni e Nomine potrà avvalersi della consulenza di altri Comitati delegati e aree della Società che forniscono informazioni rilevanti a tal fine.

- Liquidazione e pagamento della retribuzione variabile a lungo termine. I sistemi di remunerazione a lungo termine dovranno includere le necessarie garanzie per evitare l'assunzione di rischi eccessivi e la ricompensa di utili sfavorevoli.

Nello specifico, il pagamento e l'accredito della retribuzione variabile a lungo termine avverrà solo dopo che il Consiglio di amministrazione avrà approvato il grado di conseguimento degli obiettivi precedentemente stabiliti e il relativo importo, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine. Il pagamento avverrà solo dopo che il Consiglio di amministrazione avrà redatto il bilancio consolidato di ACCIONA e del suo Gruppo relativo all'ultimo esercizio sociale corrispondente al periodo di misurazione degli obiettivi.

Inoltre, almeno il 20 % dell'incentivo a lungo termine che i Consiglieri esecutivi hanno diritto a percepire sarà soggetto a un periodo di differimento di un (1) anno, da corrispondere dopo la redazione del bilancio consolidato di ACCIONA e del suo Gruppo per l'esercizio successivo all'ultimo periodo di misurazione degli obiettivi per il quale viene emessa una relazione di audit senza riserve.

- I piani potranno essere erogati in contanti, attraverso la consegna di azioni, opzioni sulle azioni o diritti retributivi legati al valore delle azioni e/o contributi straordinari al Piano di risparmio, a condizione che vengano raggiunti gli obiettivi stabiliti a tal fine.
- Pagamento anticipato. I piani di retribuzione variabile a lungo termine possono prevedere il pagamento anticipato in caso di cessazione del rapporto contrattuale o di revoca della delega a suo favore di funzioni esecutive per cause non imputabili al Consigliere esecutivo prima della conclusione del periodo di misurazione degli obiettivi. In questi casi, il Consigliere esecutivo avrà diritto a ricevere la parte proporzionale corrispondente al periodo effettivo in cui ha prestato servizio durante il periodo di consolidamento.
- Nel caso di sistemi di retribuzione consistenti nella consegna di azioni, il numero di azioni consegnate non potrà in nessun caso superare il numero massimo di azioni approvato dall'Assemblea generale.
- Il costo del pagamento in acconto dei sistemi di remunerazione legati alle azioni non sarà trasferito ai beneficiari e la società si assumerà il costo fiscale che tale pagamento in acconto abbia sulla tassazione personale dei beneficiari entro i limiti stabiliti dalla normativa.
- La retribuzione variabile a lungo termine sarà soggetta alle disposizioni disciplinate nella sezione 6.11 della presente Politica che consentono la cancellazione totale o parziale della retribuzione variabile a lungo termine in attesa del pagamento (clausola "*malus*") e la rivendicazione, totale o parziale, entro tre (3) anni dalla data in cui è stato effettuato uno qualsiasi dei pagamenti (clausola "*clawback*"), quando si manifestano determinati eventi.

6.7.1 Piano 2020-2029 di incentivo a lungo termine legato alla creazione di valore

Alla data di approvazione della presente Politica, l'unico elemento di retribuzione variabile a lungo termine per i Consiglieri esecutivi è il PILT 2020, che è stato approvato dall'Assemblea generale degli azionisti del 2020 con il 93,77 % dei voti favorevoli. Fatti salvi i riferimenti al PILT 2020 inclusi in questa e in altre sezioni della Politica, il PILT 2020 riassunto di seguito, così come nella Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri, è illustrato più dettagliatamente al punto 4.3 delle proposte di delibera che il Consiglio di amministrazione ha sottoposto all'approvazione dell'Assemblea generale degli azionisti del 28 maggio 2020, che ha approvato il PILT 2020.

Il PILT 2020 ha una durata di dieci (10) anni, ovvero dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2029, entrambi inclusi.

Il PILT 2020 è legato alle metriche di creazione di valore (i) il tasso di rendimento totale per gli azionisti ("TRTA") e (ii) il costo medio ponderato del capitale ("WACC") che, ai fini del piano, è stato stabilito come livello minimo al di sotto del quale si riterrà che il valore per gli azionisti di ACCIONA non sia stato generato e, pertanto, non verrà generato alcun incentivo a favore dei Consiglieri esecutivi se il TRTA non sarà superiore al WACC per il periodo di misurazione (ossia tra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2029, entrambi inclusi).

Nel caso in cui il rapporto commerciale di un Consigliere esecutivo con ACCIONA, S.A. dovesse cessare, o la delega a suo favore di funzioni esecutive dovesse essere revocata, in qualsiasi momento durante la validità del piano per cause non imputabili a lui, il piano sarà liquidato anticipatamente nei confronti dei due Consiglieri esecutivi.

Nel caso del PILT 2020, questo sarà liquidato interamente in contanti e il suo importo complessivo per entrambi i Consiglieri esecutivi sarà limitato in ogni caso all'1 % della creazione di valore generata per gli azionisti durante i dieci (10) anni di durata del Piano (misurata come RTA generata in tale periodo), che sarà corrisposta solo se il TRTA di tale periodo fosse superiore al WACC.

Il pagamento dell'incentivo, se del caso, avverrà secondo il seguente calendario:

- Un 80 % nel 2030, dopo la redazione del bilancio consolidato di ACCIONA e del suo Gruppo per l'esercizio 2029 per il quale sarà emessa una relazione di audit senza riserve.
- Il restante 20 % nel 2031, dopo la redazione del bilancio consolidato di ACCIONA e del suo Gruppo per l'esercizio 2030 per il quale venga emessa una relazione di audit senza riserve e non sussistano le circostanze per applicare il meccanismo di riduzione della remunerazione variabile ("*malus*").

Il PILT 2020 include le disposizioni disciplinate nella sezione 6.11 della presente Politica che consentono la cancellazione totale o parziale della retribuzione variabile a lungo termine in attesa di pagamento (clausola "*malus*") e la rivendicazione, totale o parziale, entro i tre (3) anni successivi alla data in cui è stato effettuato uno qualsiasi dei pagamenti del PILT 2020 (clausola "*clawback*"), quando si manifestano determinati eventi.

6.8 Piano di risparmio

La Società ha istituito un sistema a contribuzione definita legato alla sopravvivenza a una determinata età, all'incapacità permanente nei gradi di invalidità totale, assoluta e grave e al decesso, rivolto esclusivamente ai Consiglieri esecutivi, allo scopo di integrare le loro prestazioni pubbliche di previdenza sociale (il **"Piano di risparmio"**) alle condizioni e ai termini stabiliti nel Regolamento del suddetto piano che si riassumono nella tabella seguente.

Modalità	Sistema a contribuzione definita che viene finanziato esternamente attraverso il pagamento da parte della Società di premi annuali a una compagnia assicurativa e a favore dei Consiglieri esecutivi.
Eventi coperti dalla polizza	• Sopravvivenza a una determinata età. • Decesso e invalidità permanente (nei gradi previsti dal Regolamento del Piano di risparmio).
Contributi	Saranno possibili (i) contributi ordinari, il cui importo sarà approvato di volta in volta dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, in conformità con i contratti dei Consiglieri esecutivi, e (ii) contributi straordinari a discrezione dei Consiglieri esecutivi che, in conformità con la sezione 6.6 precedente, potranno decidere di liquidare totalmente o parzialmente la loro retribuzione annua variabile mediante contributi al Piano di risparmio. I contributi ordinari a favore dei Consiglieri esecutivi saranno realizzati annualmente per un importo pari al 100 % della retribuzione fissa, sebbene il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, possa approvare la modifica di tali contributi per adeguarli all'evoluzione degli affari aziendali e del mercato. Inoltre, il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, potrà approvare contributi aggiuntivi al suddetto Piano di risparmio per i Consiglieri esecutivi, fornendo, se del caso, i relativi dettagli nella Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri. I contributi al Piano di risparmio sono soggetti a condizioni di differimento e di maturazione che saranno le stesse sia per i contributi ordinari che per quelli straordinari. Pertanto, i contributi al Piano di risparmio costituiscono una mera aspettativa di diritto il cui valore economico finale è incerto e potrebbe oscillare tra (i) zero, qualora si verificassero le ipotesi di cessazione descritte di seguito che comportano la perdita dei diritti sui fondi, e (ii) un importo economico che dipenderà dal valore dei fondi accumulati al momento in cui si verifica uno degli eventi coperti.
Perdita della condizione di partecipante al Piano di risparmio	La Società cesserà di versare i premi del Piano di risparmio alla data in cui si verifichi una delle seguenti circostanze, fatti salvi gli eventuali diritti economici che, se del caso, possano spettare a ciascuno dei Consiglieri esecutivi: • Insorgenza di uno degli eventi di rischio coperti (nel qual caso i Consiglieri esecutivi percepirebbero la prestazione). • Compimento del 65° anno di età. • Cessazione della carica di Consigliere esecutivo di ACCIONA per motivi diversi da quelli sopra indicati.

Condizioni di consolidamento	I Consiglieri esecutivi perderanno i diritti economici maturati nell'ambito del Piano di risparmio e pertanto non riceveranno la prestazione derivante (che sarà versato alla Società) nel caso in cui cessino di ricoprire la carica di Consiglieri esecutivi di ACCIONA: • Per dimissioni o rinuncia per causa volontaria. • Per violazione dei propri doveri o per aver causato danni ad ACCIONA, come dichiarato da una sentenza definitiva emessa da un'autorità competente.
Pagamento	La riscossione della prestazione derivante dal Piano di risparmio è differita fino al verificarsi di uno degli eventi coperti (ossia pensionamento, invalidità e decesso). Il pagamento della prestazione derivante dal Piano di risparmio sarà effettuato direttamente dalla compagnia assicurativa ai beneficiari (i Consiglieri esecutivi o i loro aventi diritto in caso di decesso), al netto delle relative ritenute o acconti sull'imposta sul reddito delle persone fisiche ("IRPF") o di qualsiasi altra imposta eventualmente applicabile, che saranno a carico del beneficiario della prestazione.
Cancellazione o scadenza	Il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, potrà approvare la cancellazione o la scadenza anticipata del Piano di risparmio, in tutto o in parte, e potrà riconoscere un compenso economico ai Consiglieri esecutivi in caso di cancellazione, a condizione che i diritti economici maturati non siano decaduti entro tale data. Tale compenso non potrà superare i fondi accumulati nel Piano di risparmio che sono soggetti a cancellazione, con il relativo dettaglio, se del caso, nella Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri.

6.9 Altre retribuzioni in natura

Adicionalmente a los conceptos retributivos señalados con anterioridad, los Consejeros Ejecutivos perciben determinadas retribuciones en especie, que responden a los siguientes conceptos: seguro de vida, vehículo de empresa y seguro médico, según la política de beneficios de la Sociedad vigente en cada momento.

Se podrá aprobar la modificación de estas remuneraciones por el Consejo, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Los Consejeros Ejecutivos tendrán derecho al reembolso de cualquier gasto razonable (de viaje, desplazamiento, manutención, teléfono móvil, representación o de cualquier otro tipo) en el que hayan incurrido por el desempeño de sus servicios a la Sociedad, siempre que se encuentren oportunamente justificados.

El coste del ingreso a cuenta derivado de las retribuciones en especie que, en su caso, se puedan satisfacer a los Consejeros Ejecutivos, no será repercutido a éstos, asumiendo la Compañía el coste fiscal que dicho ingreso a cuenta tenga en la imposición personal de los Consejeros con los límites que reglamentariamente se establezcan.

6.10 Requisito minimo di possesso azionario (“shareholding guidelines”)

Per garantire un corretto allineamento con gli interessi degli azionisti, i Consiglieri esecutivi dovranno detenere (direttamente o indirettamente) un numero di azioni (comprese quelle che, se del caso, potrebbero essere consegnate ai sensi della Politica di remunerazione) equivalente a due (2) annualità di retribuzione fissa lorda, fintanto che continuano a far parte del Consiglio di amministrazione e svolgono funzioni esecutive, in linea con quanto previsto dalle raccomandazioni del CBG.

Per raggiungere tale obiettivo è previsto un periodo di cinque (5) anni a partire dal 1° gennaio 2025 o, nel caso di Consiglieri esecutivi nominati dopo tale data, dalla loro nomina, a meno che il Consiglio di amministrazione o il Comitato Remunerazioni e Nomine non approvino un periodo più lungo in caso di circostanze eccezionali.

Fino al raggiungimento del numero di azioni oggetto di tale impegno, le azioni ricevute dal Consigliere esecutivo nell’ambito di qualsiasi sistema di retribuzione variabile saranno soggette a un periodo di detenzione minimo di tre (3) anni.

Quanto sopra non si applica alle azioni di cui gli Consiglieri esecutivi devono disporre per far fronte ai costi relativi alla loro acquisizione o, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni e Nomine, per far fronte a situazioni straordinarie che lo richiedano.

La verifica di tale impegno sarà effettuata dal Comitato Remunerazioni e Nomine che, tra le altre questioni, prenderà in considerazione aspetti quali il prezzo dell’azione di cui tenere conto o la periodicità con cui sarà rivisto l’impegno di detenzione.

6.11 Clausole di riduzione (“malus”) e recupero (“clawback”) della retribuzione variabile

6.11.1 Retribuzione annua variabile

Entro tre (3) anni dalla data di pagamento della retribuzione annua variabile, il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, potrà richiedere ai Consiglieri esecutivi (“clawback”):

- la restituzione degli importi versati qualora il loro calcolo sia stato effettuato sulla base di dati che successivamente si siano dimostrati manifestamente inesatti; e,
- la restituzione degli importi versati, e/o il mancato pagamento degli importi a cui abbiano diritto (“malus”), nei casi in cui i Consiglieri abbiano commesso un grave inadempimento dei doveri di diligenza o di lealtà in base ai quali devono svolgere le proprie mansioni presso ACCIONA, o per qualsiasi altro grave e colpevole inadempimento degli obblighi assunti dai Consiglieri esecutivi in virtù dei contratti stipulati con ACCIONA per l’esercizio delle loro funzioni esecutive.

6.11.2 Retribuzione variabile a lungo termine

Clausola di riduzione ("malus"): il Consiglio di amministrazione, previa relazione del Comitato Remunerazioni e Nomine, potrà deliberare la cancellazione totale o parziale della retribuzione variabile a lungo termine in attesa del pagamento qualora si verifichi uno dei seguenti eventi:

- il Consigliere esecutivo abbia commesso un grave inadempimento dei doveri di diligenza o di lealtà in base ai quali deve svolgere le proprie mansioni presso ACCIONA, o per qualsiasi altro grave e colpevole inadempimento degli obblighi assunti dal Consigliere esecutivo in virtù del contratto stipulato con ACCIONA per l'esercizio delle proprie funzioni esecutive;
- si riscontri che l'incentivo che il Consigliere esecutivo avrebbe diritto a percepire in esecuzione del piano di retribuzione variabile a lungo termine sia stato calcolato sulla base di dati che successivamente si siano dimostrati manifestamente inesatti; oppure,
- il Consigliere esecutivo violi qualsiasi patto di non concorrenza postcontrattuale stipulato o assunto nei confronti di ACCIONA.

Clausola di recupero ("clawback"): entro i tre (3) anni successivi a ciascuna data in cui sia stato erogato un incentivo (compreso il pagamento della parte di incentivo erogata su base differita), il Consiglio di amministrazione, previa relazione del Comitato Remunerazioni e Nomine, potrà richiedere ai Consiglieri esecutivi la restituzione ("clawback") totale o parziale, della parte di incentivo erogata al Consigliere esecutivo se si verifichi uno dei casi previsti nella clausola di riduzione ("malus") di cui sopra durante il periodo di tre (3) anni in questione.

6.12 Condizioni principali di contratto

Le condizioni principali dei contratti commerciali dei Consiglieri esecutivi sono le seguenti:

Durata	Indefinita. I Consiglieri esecutivi prestano i loro servizi nell'esercizio delle funzioni esecutive con contratti di lavoro a tempo indeterminato. L'articolo 31.1 dello Statuto sociale di ACCIONA, per la carica di Consigliere, stabilisce un mandato della durata triennale con la possibilità di più rielezioni. Il Regolamento del Consiglio di amministrazione stabilisce, altresì, che i Consiglieri esecutivi devono mettere la propria posizione a disposizione del Consiglio di amministrazione e, se il Consiglio lo ritiene opportuno, potrà formalizzare le loro dimissioni al termine degli incarichi esecutivi per i quali sono stati nominati..
Indennità per cessazione del rapporto di lavoro	Non sono previste in nessun caso di cessazione. I contratti non prevedono alcuna indennità per la cessazione o risoluzione anticipata delle funzioni esecutive dei Consiglieri esecutivi, né sono previsti bonus di assunzione, clausole di continuazione o periodi di preavviso.
Preavviso	Non è previsto alcun preavviso.
Esclusività	La prestazione di servizi è di tipo esclusivo e a tempo pieno. La prestazione di servizi dei Consiglieri esecutivi è di tipo esclusivo e a tempo pieno, fatta salva la possibilità di ricoprire incarichi in aziende di famiglia, le cui attività non siano in concorrenza con quelle del Gruppo ACCIONA, o incarichi di rappresentanza istituzionale in istituzioni senza scopo di lucro, previa espressa autorizzazione della Società che non potrà essere irragionevolmente negata e purché siano rispettate le norme di Corporate Governance.
Riservatezza	Nel corso del rapporto e dopo la sua cessazione. Nel corso del rapporto e dopo la sua cessazione, è previsto un obbligo di riservatezza in merito alle informazioni, ai dati e a qualsiasi tipo di documento di natura riservata e confidenziale di cui siano venuti a conoscenza e a cui abbiano avuto accesso nell'esercizio delle loro funzioni.
Non concorrenza postcontrattuale	Non è previsto un compenso specifico per questo impegno. Per un ulteriore periodo di un anno dalla cessazione del loro rapporto contrattuale con la Società, i Consiglieri esecutivi si asterranno da: • Fornire servizi, direttamente o indirettamente, a qualsiasi persona, azienda o società (in qualità di socio, dirigente, dipendente, consulente, investitore, mutuatario o altro) che sia in concorrenza con l'attività della Società o del Gruppo ACCIONA, salvo espressa autorizzazione della Società, che non sarà irragionevolmente denegata; • partecipare, direttamente o indirettamente, al capitale di qualsiasi società o entità in concorrenza con le attività della Società o del Gruppo ACCIONA. Tale divieto non sarà considerata inadempienza nel caso di una partecipazione non significativa. A tal fine, una partecipazione non si considera significativa se si tratta di un investimento che non conferisce, direttamente o indirettamente, funzioni di gestione o influenza significativa nella società concorrente. • Assumere, o tentare di assumere, o persuadere o tentare di persuadere qualsiasi membro del team dirigenziale della Società o di qualsiasi altra società appartenente al Gruppo ACCIONA a dimettersi dalla propria posizione, o persuadere o tentare di persuadere qualsiasi agente, cliente, fornitore o collaboratore della Società o del Gruppo ACCIONA a interrompere il proprio rapporto con questi ultimi. Non è previsto alcun compenso aggiuntivo al divieto di concorrenza assunto dai Consiglieri esecutivi, che si intende compensato con la retribuzione fissa e variabile effettivamente percepita nel corso del contratto.

7. POLITICA RETRIBUTIVA APPLICABILE AI NUOVI CONSIGLIERI

Il sistema retributivo sopra descritto per i Consiglieri esecutivi sarà applicabile a qualsiasi Consigliere esecutivo che possa entrare a far parte del Consiglio di amministrazione durante il periodo di validità della presente Politica.

Il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, determinerà gli elementi e gli importi del sistema retributivo applicabili al nuovo Consigliere esecutivo tenendo conto del momento della sua entrata in carica, delle funzioni attribuite, delle responsabilità assunte, della sua esperienza professionale, della retribuzione di mercato per tale posizione e di qualsiasi altro elemento ritenuto opportuno, che saranno debitamente riportati nel relativo contratto da stipulare tra la Società e il nuovo Consigliere esecutivo.

Nel caso in cui nuovi membri non esecutivi entrino a far parte del Consiglio di amministrazione durante il periodo di validità della presente Politica, ad essi si applicherà il sistema retributivo descritto nella sezione 5 di cui sopra.

L'eventuale retribuzione stabilita per i nuovi Consiglieri in quanto tali e per i Consiglieri esecutivi sarà dettagliata nella corrispondente Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri

8. GOVERNANCE DELLA POLITICA E GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSI

8.1 Processo di determinazione, revisione e applicazione della Politica

In conformità alle disposizioni (i) degli articoli 11 e 41 dello Statuto sociale e degli articoli 7, 30, 31 e 54 del Regolamento del Consiglio di amministrazione, (ii) nonché alle disposizioni della presente Politica, di seguito si illustrano le funzioni svolte dai vari organi sociali di ACCIONA coinvolti nella determinazione, applicazione, revisione e approvazione della Politica di remunerazione.

Organi	Competenze
Assemblea generale degli azionisti	- Approvare la Politica di remunerazione dei Consiglieri almeno ogni tre anni come punto all'ordine del giorno separato. - Approvare l'importo massimo della remunerazione annua per tutti i Consiglieri in quanto tali. - Approvare i sistemi di remunerazione variabile dei Consiglieri esecutivi che includano la consegna di azioni o opzioni sulle azioni, o retribuzioni legate al valore delle azioni. - Esprimere il voto consultivo sulla Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri, in cui sono riportati in dettaglio i compensi maturati durante l'esercizio.
Consiglio di amministrazione	- Presentare all'Assemblea generale degli azionisti le proposte di nuove politiche di remunerazione e le eventuali modifiche ritenute necessarie, comprese quelle richieste per conformarsi in ogni momento alle disposizioni normative in vigore e alle norme di buona governance. - Essere responsabile dell'istituzione di un sistema di controllo e vigilanza che garantisca il rispetto e l'effettiva applicazione dei principi della presente Politica. - Per quanto riguarda i Consiglieri in quanto tali: Approvare la distribuzione individuale della loro remunerazione nell'ambito dello Statuto sociale e della Politica di remunerazione sulla base dell'importo massimo stabilito e approvato dall'Assemblea generale degli azionisti. - Per quanto riguarda i Consiglieri esecutivi: Approvare i contratti che regolano lo svolgimento delle loro funzioni e responsabilità, nonché la loro retribuzione fissa e le condizioni principali del sistema di remunerazione variabile in conformità con quanto previsto dai suddetti contratti e dalla Politica di remunerazione. - Approvare la Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri della Società da sottoporre al voto consultivo dell'Assemblea generale. - Garantire che le politiche retributive vigenti in ogni momento includano, per le retribuzioni variabili, le garanzie tecniche necessarie per assicurare che tali

	retribuzioni siano correlate alle prestazioni professionali dei loro beneficiari e non derivino semplicemente dall'evoluzione generale dei mercati, dal settore di attività della Società o da altre circostanze simili. • Decidere in merito all'eventuale applicazione delle clausole di riduzione ("<i>malus</i>") e di recupero ("<i>clawback</i>") della retribuzione annua variabile e a lungo termine, come previsto dalla sezione 6.11 della presente Politica. • Applicare eccezioni temporanee alla Politica di remunerazione dei Consiglieri, a condizione che tali eccezioni siano necessarie per servire gli interessi a lungo termine e la sostenibilità della Società nel suo complesso o per garantirne la redditività.
Comitato Remunerazioni e Nomine	• Proporre al Consiglio di amministrazione la Politica di remunerazione dei Consiglieri, nonché la retribuzione individuale e le altre condizioni contrattuali dei Consiglieri esecutivi, garantendo la conformità e la trasparenza delle retribuzioni. • Redigere la relazione preliminare per la determinazione dell'importo da corrispondere ai Consiglieri. • Esaminare le condizioni dei contratti dei Consiglieri esecutivi per verificarne la coerenza con la Politica di remunerazione. • Valutare il sistema e l'importo delle retribuzioni annue dei Consiglieri e fare in modo che la loro remunerazione individuale sia proporzionata a quella corrisposta ad altri Consiglieri di analoga responsabilità e dedizione. • Esaminare periodicamente la Politica di remunerazione applicabile ai Consiglieri, compresi i programmi di retribuzione variabile (in azioni o in contanti), valutandone l'adeguatezza e i rendimenti. • Interpretare e risolvere eventuali conflitti di interessi che possano sorgere in relazione all'applicazione e alla revisione della Politica di remunerazione. • Garantire l'indipendenza di qualsiasi consulenza esterna fornita al Comitato Remunerazioni e Nomine su questioni di sua competenza. • Verificare le informazioni sulla remunerazione dei Consiglieri contenute nei vari documenti societari, tra cui le relazioni finanziarie annuali e semestrali, la Relazione annuale sulla Corporate Governance e la Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri. • Redigere la relazione preliminare per decidere in merito all'eventuale applicazione delle clausole di riduzione ("<i>malus</i>") e di recupero ("<i>clawback</i>") della retribuzione annua variabile e a lungo termine, come previsto dalla sezione 6.11 della presente Politica. • Redigere la relazione preliminare per applicare eccezioni temporanee alla Politica di remunerazione dei Consiglieri, a condizione che tali eccezioni siano necessarie per servire gli interessi a lungo termine e la sostenibilità della Società nel suo complesso o per garantirne la redditività.
Comitato di audit e sostenibilità	• Supportare il Comitato Remunerazioni e Nomine nella scelta, nella progettazione e nella revisione dei parametri finanziari e non finanziari definiti come metriche per la retribuzione variabile.

8.2 Misure volte a evitare o gestire i conflitti di interessi

In linea con le disposizioni della Legge spagnola sulle società di capitali, il Regolamento del Consiglio di amministrazione di ACCIONA include una serie di obblighi derivanti dal dovere di lealtà (articolo del Regolamento del Consiglio di amministrazione) e per evitare situazioni di conflitto di interessi (articolo del Regolamento del Consiglio di amministrazione).

Quest'ultimo articolo definisce e regola il concetto di conflitto di interessi come situazioni in cui gli interessi della Società o del Gruppo ACCIONA entrano in conflitto, direttamente o indirettamente, con gli interessi personali del Consigliere.

Il Consigliere dovrà informare il Consiglio di amministrazione in merito a qualsiasi situazione di conflitto di interessi in cui potrebbe trovarsi e astenersi dall'intervenire nelle deliberazioni, nelle decisioni e nell'esecuzione delle operazioni rispetto alle quali abbia un conflitto di interessi, diretto o indiretto.

Inoltre, i Consiglieri esecutivi non potranno partecipare alla deliberazione e all'approvazione dei loro contratti o delle relative modifiche.

8.3 Eccezionalità

La Società potrà applicare, nell'ambito del quadro normativo vigente, le eccezioni relative a tutti o alcuni degli elementi retributivi descritti nella presente Politica, in funzione delle esigenze particolari dell'attività di ACCIONA, nonché di quelle derivanti dal contesto macroeconomico delle aree geografiche in cui opera la Società.

Tali circostanze eccezionali riguarderanno solo le situazioni in cui un'eccezione alla Politica di remunerazione sia necessaria per servire gli interessi a lungo termine e la sostenibilità della Società nel suo complesso o per garantirne la redditività.

A tal proposito, l'applicazione di tali eccezioni richiederà una proposta motivata del Comitato Remunerazioni e Nomine, che dovrà in ogni caso essere analizzata e approvata dal Consiglio di amministrazione.

Inoltre, eventuali eccezioni temporanee all'applicazione della presente Politica saranno debitamente annotate e spiegate nella relativa Relazione annuale sulle remunerazioni dei Consiglieri.

9. RAPPORTO DELLA POLITICA CON LE CONDIZIONI DEI DIPENDENTI DELL'AZIENDA

Nello stabilire le condizioni retributive dei Consiglieri esecutivi, descritte nella presente Politica di remunerazione, si è tenuto conto del sistema retributivo applicabile ai dipendenti di ACCIONA.

In particolare, la presente Politica di remunerazione favorisce l'allineamento con il sistema retributivo generale della Società, cercando in ogni caso di favorire l'impegno di tutti i professionisti nei confronti della Società, l'etica personale e aziendale e la promozione degli obiettivi strategici e di sviluppo sostenibile.

A tal fine, la presente Politica di remunerazione è allineata a quella del resto dei dipendenti, riconoscendo loro una retribuzione commisurata al valore che apportano e condividendo i principi generali:

- Il sistema retributivo generale applicabile ad ACCIONA può comprendere componenti fisse e variabili, nonché retribuzioni in natura e altri benefit sociali. In ogni caso, al fine di garantire la competitività esterna di tutti i dipendenti, la retribuzione viene esaminata periodicamente rispetto a un gruppo di aziende comparabili per ACCIONA.
- Nell'applicazione delle pratiche e delle politiche retributive è garantita la non discriminazione per motivi di sesso, età, cultura, religione o etnia. A tal proposito, i professionisti di ACCIONA sono remunerati in modo coerente con il livello di responsabilità e di leadership. Viene favorita la fidelizzazione dei professionisti chiave e l'attrazione dei migliori talenti.
- In linea con le pratiche retributive della Società, una parte significativa della retribuzione totale dei Consiglieri esecutivi è di natura variabile e la sua percezione è legata al conseguimento di obiettivi finanziari, di sostenibilità e di creazione di valore predeterminati, specifici, quantificabili e allineati agli interessi di ACCIONA.

10. CONTRIBUTO DELLA POLITICA DI REMUNERAZIONE ALLA STRATEGIA, AGLI INTERESSI E ALLA SOSTENIBILITÀ A LUNGO TERMINE DELLA SOCIETÀ

Il sistema di remunerazione stabilito per i Consiglieri esecutivi è concepito per promuovere la redditività e la sostenibilità a lungo termine della Società e include le necessarie garanzie per evitare l'assunzione di rischi eccessivi e la ricompensa di utili sfavorevoli.

In conformità con i dettagli sopra esposti, le seguenti caratteristiche della presente Politica consentono di garantire che il sistema retributivo dei Consiglieri di ACCIONA contribuisca in modo affidabile al conseguimento degli obiettivi strategici aziendali, ma che sia allineato al profilo di rischio di ACCIONA, garantendo la sostenibilità a lungo termine della Società.

<i>Mix retributivo</i>	Il sistema di remunerazione presenta una distribuzione tra le diverse componenti della remunerazione dei Consiglieri esecutivi che è garantita, in caso di superamento degli obiettivi fissati, con l'inclusione, come novità in questa Politica, di un limite massimo alla retribuzione annua variabile pari al 450 % della retribuzione annua fissa.
<i>Pay for Performance</i>	Lo schema retributivo dei Consiglieri esecutivi stabilisce uno stretto legame tra la remunerazione e il conseguimento degli obiettivi strategici di ACCIONA che promuovono la creazione di valore per i suoi azionisti in maniera sostenibile nel lungo termine. Di conseguenza, qualsiasi variazione dei risultati aziendali nel breve periodo incide sul grado di conseguimento degli obiettivi e influisce direttamente sull'importo delle remunerazioni variabili a cui i Consiglieri esecutivi possono avere diritto.
<i>Quadro pluriennale</i>	La Società ha approvato all'Assemblea generale annuale del 2020, con il voto favorevole del 93,77 % degli azionisti, il PILT 2020 per i Consiglieri esecutivi, che ha una durata di dieci (10) anni (dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2029, entrambi inclusi), garantendo che il processo di valutazione si basi sui risultati a lungo termine e tenga conto del ciclo economico sottostante della Società e del suo Gruppo. Questa componente della retribuzione variabile mira a legare la remunerazione dei Consiglieri esecutivi alla creazione di valore a lungo termine per gli azionisti, nonché alla fidelizzazione e alla motivazione dei Consiglieri esecutivi durante lo stesso periodo, allineando gli interessi degli azionisti e dei Consiglieri esecutivi in modo più sostenibile e duraturo con i lunghi periodi di maturazione dei progetti infrastrutturali, rispetto ad altri piani di retribuzione in azioni legati agli obiettivi della società implementati da altre aziende, solitamente più incentrati su una remunerazione a medio termine con cicli di misurazione e liquidazione sovrapposti.
<i>Valutazione e allineamento al profilo di rischio</i>	Il Comitato Remunerazioni e Nomine valuta ogni anno il livello degli obiettivi fissati per determinare la retribuzione variabile e sottopone la proposta al Consiglio di amministrazione per l'approvazione finale. Il Comitato Remunerazioni e Nomine rispetta i criteri di indipendenza nella sua composizione e nelle sue deliberazioni e le decisioni del Consiglio di amministrazione relative alla remunerazione dei Consiglieri esecutivi vengono approvate senza la partecipazione di questi ultimi alla discussione e alla votazione. L'obiettivo di queste azioni è allineare le pratiche retributive alla strategia aziendale, promuovendo la redditività e la sostenibilità a lungo termine di ACCIONA e incorporando le necessarie garanzie per evitare l'assunzione di rischi eccessivi e la ricompensa di utili sfavorevoli.
<i>Incorpora garanzie tecniche per evitare l'assunzione di rischi eccessivi</i>	La Politica prevede, tra le altre cose, la possibile applicazione delle seguenti garanzie tecniche per evitare l'assunzione di rischi eccessivi da parte dei Consiglieri esecutivi nell'esercizio delle loro funzioni e, in ultima analisi, per garantire che la remunerazione variabile sia legata alla sostenibilità a lungo

termine della Società:

- La liquidazione della retribuzione annua variabile avviene solo dopo che il Consiglio di amministrazione ha redatto il bilancio annuale, tenendo conto, se del caso, di eventuali riserve contenute nella relazione del revisore.
 - I contributi straordinari al Piano di risparmio concorrono al differimento della loro retribuzione, con la possibilità di perdere i diritti economici accumulati nel Piano di risparmio.
 - Il differimento di (1) anno del 20 % della componente a lungo termine che i Consiglieri esecutivi hanno diritto a ricevere per la loro partecipazione al PILT 2020.
 - Le clausole di riduzione ("*malus*") e recupero ("*clawback*").
-

11.APPROVAZIONE ED ENTRATA IN VIGORE

La Politica di remunerazione dei Consiglieri di ACCIONA entrerà in vigore a partire dalla data effettiva di approvazione, se prevista, da parte dell'Assemblea generale degli azionisti e rimarrà in vigore per i tre (3) esercizi successivi, ossia 2026, 2027 e 2028.

Con effetto dalla data di approvazione, la presente Politica di remunerazione sostituirà e renderà inefficace la politica di remunerazione approvata dall'Assemblea generale degli azionisti del 23 giugno 2022, fatti salvi gli effetti prodotti e consolidati dalla sua validità.

L'applicazione della presente Politica sarà soggetta, in ogni caso, alle modifiche che ACCIONA riterrà opportuno applicare, in conformità con la legislazione vigente o l'interpretazione della Società stessa.

Qualsiasi modifica o sostituzione della Politica nel corso della sua durata richiederà la preventiva approvazione dell'Assemblea generale degli azionisti in conformità alle disposizioni della legislazione vigente. Nel caso in cui durante questo periodo non vengano proposte modifiche alla Politica, si presenterà una nuova Politica per approvazione all'Assemblea generale del 2028.

In ogni caso, qualsiasi remunerazione percepita dai Consiglieri sarà conforme alla Politica di remunerazione dei Consiglieri di volta in volta in vigore, ad eccezione delle remunerazioni espressamente approvate dall'Assemblea generale degli azionisti.

POLITICA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E GARANZIA DEI DIRITTI DIGITALI IN ACCIONA

1.- INTRODUZIONE

Il nostro obiettivo in ACCIONA è garantire che tutte le aree aziendali possano svolgere le proprie attività in modo sicuro e sostenibile. A tal fine, ci impegniamo a proteggere le strutture e i processi e, in particolare, a salvaguardare l'integrità e i diritti delle persone.

Nell'odierna società digitale in cui viviamo, la sicurezza dei dati personali è diventata una priorità assoluta per le organizzazioni. Ecco perché, in un'azienda globale e fortemente interconnessa come la nostra, garantire l'inviolabilità di queste informazioni deve essere un obiettivo imprescindibile.

Uno dei principi di ACCIONA è il rispetto delle normative di ciascuno dei Paesi in cui opera. Ciò implica che deve adeguare i propri sistemi informativi alle normative specifiche sul trattamento dei dati di chiunque, a qualsiasi titolo, abbia rapporti con la Società, in particolare per quanto riguarda la protezione dei suoi dati personali. Questo impegno si estende ai diritti digitali dei dipendenti ACCIONA, in aspetti importanti come la facilitazione della conciliazione tra vita personale e professionale o la garanzia del diritto alla privacy rispetto all'uso di dispositivi di videosorveglianza o sistemi di geolocalizzazione.

Lo scopo principale della presente Politica è stabilire l'impegno dell'azienda per la protezione dei dati personali e definire un quadro di riferimento per garantire e migliorare tale protezione, nel rispetto dei principi e dei diritti stabiliti dalla normativa applicabile.

2.- CAMPO DI APPLICAZIONE

L'adempimento della presente Politica è obbligatorio per tutte le unità organizzative o società ed entità del Gruppo ACCIONA (definite come quelle su cui ACCIONA, S.A. esercita direttamente o indirettamente il controllo del capitale e/o della gestione), nonché per i suoi dipendenti, fornitori, partner e clienti che raccolgono o elaborano dati personali.

Nelle UTE (in Spagna: associazione temporanea di imprese), nei consorzi o nelle joint venture in cui ACCIONA non ha il controllo, i rappresentanti di ACCIONA osserveranno i precetti della presente Politica e ne promuoveranno l'applicazione, per quanto possibile.

A sua volta, si applica a tutte le fasi del ciclo di vita delle informazioni contenenti dati personali (raccolta o generazione, distribuzione, conservazione, elaborazione, consultazione e distruzione).

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

3.- PRINCIPI RELATIVI ALLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

I principi assunti da ACCIONA in relazione alla protezione dei dati personali indicano le modalità di raccolta, trattamento, trasferimento e conservazione dei dati personali, nonché le modalità di esercizio dei diritti degli interessati, al fine di garantire il diritto alla privacy e altri diritti fondamentali dei cittadini. I principi relativi al trattamento dei dati personali sono:

- I dati personali devono essere trattati in modo lecito, equo e trasparente.
- I dati personali devono essere raccolti per finalità specifiche, esplicite e legittime.
- I dati personali devono essere adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario in relazione al trattamento.
- I dati personali devono essere accurati e sempre aggiornati.
- I dati personali devono essere conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario ai fini del trattamento.
- I dati personali devono essere trattati in modo da garantire la loro sicurezza.
- Responsabilità proattiva.

POLITICA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E GARANZIA DEI DIRITTI DIGITALI IN ACCIONA

4.- IMPEGNI E RESPONSABILITÀ IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Si dettagliano qui di seguito gli impegni di ACCIONA in materia di protezione dei dati personali a garanzia del rispetto dei principi specificati:

- Rispettare i requisiti legali e normativi applicabili e allinearsi agli standard e alle buone pratiche riconosciuti a livello internazionale.
- Promuovere lo sviluppo e l'implementazione di un proprio corpo normativo, che stabilisca le basi per l'integrazione della protezione nel trattamento dei dati personali in tutti i processi dell'organizzazione, garantendo il rispetto dei diritti degli interessati.
- Integrare la protezione dei dati personali in tutte le fasi del ciclo di vita delle informazioni, dei sistemi tecnologici e dei processi organizzativi e tecnologici, proteggendo tutti gli strumenti attraverso cui queste vengono trattate, comunicate e conservate.
- Comprendere la protezione dei dati personali come un processo integrale orientato al miglioramento continuo (pianificare, fare, verificare e agire).
- Sviluppare un modello di gestione basato su criteri di legalità e proporzionalità, allineato alle strategie aziendali, che consenta un'adeguata analisi e gestione dei rischi che incidano sui principi di protezione dei dati personali, adottando le misure necessarie per proteggerli.
- Assicurare la governance di questo modello di gestione creando una struttura organizzativa per la protezione dei dati personali e definendo le responsabilità in un approccio proattivo.

Sulla base di quanto sopra e per la rispettiva adozione dei suddetti impegni, si stabiliscono le seguenti responsabilità:

- La direzione di ACCIONA richiederà e garantirà il rispetto della protezione dei dati personali da parte dell'intera organizzazione e di tutte le persone che hanno accesso ai dati personali, compresi i fornitori, gli appaltatori, i partner e altri soggetti.
- Ogni Divisione o unità operativa è responsabile dell'attuazione delle misure necessarie a garantire un livello di sicurezza adeguato nella propria area di attività.
- Chiunque abbia accesso alle informazioni di ACCIONA contenenti dati personali, sia in veste di personale interno che esterno, è tenuto a rispettare gli aspetti stabiliti nella Politica, nei regolamenti, nelle procedure e in qualsiasi altro documento relativo alla protezione dei dati personali. La mancata osservanza sarà soggetta all'applicazione del corrispondente regime disciplinare stabilito da ACCIONA.

Lo sviluppo di questi impegni e responsabilità consentirà ad ACCIONA di ottenere i seguenti benefici:

- Miglioramento della protezione dei dati personali basato su un processo di miglioramento continuo e sulla messa a disposizione di risorse, conoscenze, procedure e strumenti.
- Consolidamento della fiducia nell'organizzazione da parte di clienti, partner e fornitori, accompagnato da un miglioramento dell'immagine pubblica.
- Garanzia di conformità ai requisiti legali ed etici, riducendo i costi della non conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali, attraverso la progressiva implementazione dei controlli di sicurezza.

POLITICA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E GARANZIA DEI DIRITTI DIGITALI IN ACCIONA

5.- STRUTTURA ORGANIZZATIVA PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Al fine di garantire una corretta gestione della protezione dei dati personali, sono stati istituiti i seguenti organi direttivi:

- **Unità responsabile della protezione dei dati personali di ACCIONA:** il Dipartimento di protezione dei dati personali, che fa capo all'Ufficio legale, sarà responsabile dell'implementazione e della gestione della strategia di protezione dei dati personali, dello sviluppo del corpo normativo e della definizione, insieme ai responsabili del TIC, della Sicurezza aziendale e delle Risorse Umane, delle misure di sicurezza adeguate per garantire la protezione dei dati personali.
- **Responsabili della protezione dei dati personali in ciascuna unità organizzativa o società di ACCIONA:** sono responsabili dell'attuazione delle misure di sicurezza stabilite nell'unità organizzativa o nella società di appartenenza, al fine di garantire la sicurezza dei dati personali, integrando la protezione dei dati personali nei processi aziendali.

6.- DIRITTO ALLA PRIVACY E USO DI DISPOSITIVI DIGITALI SUL POSTO DI LAVORO

- ACCIONA mette a disposizione degli utenti che ne abbiano bisogno le risorse TIC per lo sviluppo della propria attività professionale, il cui utilizzo implica il rispetto della normativa applicabile, dei principi stabiliti nel Codice Etico di ACCIONA e la stretta osservanza delle norme che regolano l'uso delle risorse TIC.
- ACCIONA stabilisce i criteri per l'utilizzo delle risorse TIC messe a disposizione degli utenti nella normativa interna delle risorse TIC, rispettando in ogni caso gli standard minimi per la protezione della loro privacy in conformità con gli usi sociali e i diritti legalmente riconosciuti.
- Tutte le risorse TIC che la Società mette a disposizione degli utenti devono essere utilizzate in modo appropriato per lo sviluppo di funzioni e compiti professionali.
- L'uso di queste risorse per scopi non professionali sarà limitato e comunque effettuato in modo moderato, secondo le regole, le restrizioni o i divieti specificati nella normativa interna delle risorse TIC.

7.- DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE DIGITALE SUL POSTO DI LAVORO

- La rivoluzione digitale, l'aumento delle risorse TIC e i processi di automazione e globalizzazione rappresentano una sfida e un cambiamento di paradigma in tutti i settori, in particolare nei rapporti di lavoro.
- L'implementazione delle risorse TIC nel contesto lavorativo dovrebbe essere vantaggiosa e, in effetti, ciò è dimostrato dai molteplici vantaggi che comporta (ad esempio, maggiore efficienza e produttività e migliore flessibilità). Tuttavia, sono stati evidenziati anche alcuni svantaggi (ad esempio, il rischio di connettività permanente e di sovraesposizione alle informazioni) che devono essere affrontati e mitigati.
- Alla luce di quanto sopra, ACCIONA si impegna a rispettare e far rispettare il diritto alla disconnessione digitale sul posto di lavoro.

POLITICA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E GARANZIA DEI DIRITTI DIGITALI IN ACCIONA

8.- DIRITTO ALLA PRIVACY NELL'USO DI DISPOSITIVI DI VIDEOSORVEGLIANZA E REGISTRAZIONE SONORA SUL POSTO DI LAVORO

- ACCIONA, nell'ambito delle sue competenze, potrà effettuare il trattamento di immagini attraverso sistemi di telecamere o videocamere al fine di proteggere la sicurezza delle persone e dei beni, nonché delle sue strutture, in conformità con la normativa corrispondente.
- ACCIONA informerà dell'esistenza di dispositivi di videosorveglianza e registrazione (installati nell'ambito delle proprie competenze) apponendo in un luogo sufficientemente visibile cartelli informativi che identifichino almeno l'esistenza del trattamento, l'identità del titolare del trattamento e la possibilità di esercitare i diritti previsti dalla normativa applicabile.
- ACCIONA potrà trattare le immagini ottenute attraverso sistemi di telecamere o videocamere per l'esercizio delle sue funzioni di controllo dei dipendenti, in conformità alle disposizioni di legge. In questo caso, ACCIONA informerà preventivamente i dipendenti e i loro rappresentanti in modo esplicito, chiaro e conciso.
- In nessun caso sarà possibile installare sistemi di registrazione sonora o di videosorveglianza in luoghi destinati al riposo o alla ricreazione dei lavoratori all'interno dell'area controllata da ACCIONA.

9.- DIRITTO ALLA PRIVACY NELL'USO DEI SISTEMI DI GEOLOCALIZZAZIONE SUL POSTO DI LAVORO

- ACCIONA potrà trattare i dati ottenuti attraverso i sistemi di geolocalizzazione per l'esercizio delle funzioni di vigilanza.
- ACCIONA dovrà informare preventivamente i dipendenti in modo esplicito, chiaro e inequivocabile, in conformità ai requisiti di legge.

10.- IMPLEMENTAZIONE INTERNAZIONALE

Le unità responsabili della protezione dei dati in ciascun Paese, in coordinamento con il Dipartimento di protezione dei dati personali di ACCIONA, S.A., stabiliranno le procedure interne necessarie per sviluppare e adattare i principi contenuti nella presente Politica, in conformità con la legislazione locale applicabile in qualsiasi momento.

11.- ENTRATA IN VIGORE

La presente Politica di protezione dei dati personali entrerà in vigore a partire dalla sua data di pubblicazione.

POLITICA DI CYBERSICUREZZA

1. SCOPO

ACCIONA considera le informazioni, insieme ai sistemi che le supportano e le elaborano, uno dei suoi asset più importanti, e pertanto si pone come obiettivo la gestione efficace ed efficiente dei rischi a cui sono soggette.

La presente Politica stabilisce i principi di cybersicurezza di ACCIONA per garantire la protezione delle sue informazioni e dei sistemi che le supportano.

Gli obiettivi specifici di questo documento sono:

- Definire i principi che regolamentano la gestione della cybersicurezza in ACCIONA, in modo da proteggere le informazioni del Gruppo, mitigare i rischi di cybersicurezza a cui è esposto e allinearsi ai requisiti legali e normativi vigenti.
- Definire e assegnare le responsabilità associate all'implementazione e al mantenimento del modello di gestione.
- Stabilire un quadro di riferimento per facilitare il processo decisionale relativo all'implementazione di misure di cybersicurezza, sia tecniche che procedurali e organizzative, al fine di prevenire i seguenti impatti:
 - Danno all'immagine e alla reputazione di ACCIONA.
 - Interruzione dei processi critici che supportano l'attività imprenditoriale.
 - Perdita o uso improprio delle risorse informative.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le risorse informative, alle aziende e ai dipendenti del Gruppo, nonché ai collaboratori e alle società esterne che accedono ai sistemi informativi di ACCIONA.

ACCIONA è tenuta a garantire, negli stessi termini, la sicurezza delle informazioni relative ai propri clienti, alle entità partner e agli organi ufficiali competenti.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

3. SVILUPPO DELLA POLITICA

La presente Politica è integrata da un corpo normativo per la gestione della cybersicurezza, atto a rispondere alle minacce attuali ed emergenti, nonché ai requisiti normativi. La struttura di questo corpo normativo è suddivisa nei seguenti livelli:

- **Primo livello normativo:** costituito dalla presente Politica.
- **Secondo livello normativo:** costituito dalle norme generali di cybersicurezza.
- **Terzo livello normativo:** composto da procedure, manuali operativi e guide tecniche.

Il Corpo normativo di cybersicurezza viene rivista regolarmente, almeno una volta all'anno, nonché in seguito a cambiamenti significativi che interessano la cybersicurezza e/o le circostanze aziendali di ACCIONA.

POLITICA DI CYBERSICUREZZA

4. PRINCIPI

I principi che regolamentano la gestione della cybersicurezza di ACCIONA sono i seguenti:

- **Prevenzione e resilienza:** Migliorare le capacità di protezione e di rilevamento precoce delle minacce informatiche per evitare che abbiano un impatto su ACCIONA o, se del caso, per ridurne al minimo gli effetti sulle attività aziendali.
- **Coinvolgimento del Top management:** la cybersicurezza è assunta come una funzione la cui responsabilità è esercitata dal più alto livello gerarchico dell'organizzazione, in modo tale che il Comitato di gestione si assuma l'impegno di garantire l'implementazione del sistema di gestione della cybersicurezza che consenta l'attuazione di quanto definito nel presente documento.
- **Responsabilità condivisa:** la cybersicurezza è una funzione alla quale tutto il personale di ACCIONA deve collaborare pienamente, sia in termini di rispetto delle norme e delle procedure stabilite che lo riguardano espressamente, sia per la collaborazione che può essere richiesta di volta in volta dai responsabili delle funzioni di cybersicurezza.
- **Formazione:** un'adeguata formazione e sensibilizzazione è considerata uno dei pilastri indispensabili per una corretta gestione della cybersicurezza. ACCIONA promuove quindi una cultura della cybersicurezza attraverso azioni di formazione rivolte a tutti i dipendenti e agli stakeholder coinvolti. Inoltre, garantisce che i team di cybersicurezza siano dotati del know-how, dell'esperienza e delle capacità tecnologiche necessarie per raggiungere gli obiettivi di cybersicurezza di ACCIONA.
- **Conformità normativa:** è necessario garantire la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili in materia di cybersicurezza in tutti i Paesi in cui ACCIONA opera. ACCIONA collabora inoltre con le autorità e le organizzazioni competenti per contribuire al miglioramento della cybersicurezza.

5. ORGANIZZAZIONE DI CYBERSICUREZZA

Il Comitato di gestione per la cybersicurezza è il massimo organo responsabile della cybersicurezza in ACCIONA, il quale, a sua volta, delega l'esecuzione di questa funzione al Direttore della cybersicurezza. Questa figura riporta gerarchicamente al Direttore dei sistemi informativi e al Direttore della sicurezza aziendale. Ciò garantisce la coerenza e la convergenza dei controlli tecnici, di competenza della Direzione Tecnologia e processi, con i controlli fisici e personali, di competenza dell'area Sicurezza aziendale.

La missione del Comitato di gestione per la cybersicurezza è proteggere in modo efficace ed efficiente le risorse informative del Gruppo, cercando di garantire la redditività aziendale e promuovere l'organizzazione della cybersicurezza definita nella presente Politica.

Il Comitato di gestione per la cybersicurezza è responsabile di promuovere e sostenere l'istituzione di misure tecniche, organizzative e di controllo che garantiscano l'integrità, la disponibilità e la riservatezza delle informazioni, in un quadro generale di gestione dei rischi di cybersicurezza, rendendo tali misure compatibili con la necessaria trasmissione di informazioni e conoscenze tra le varie aree organizzative di ACCIONA.

Ai fini del coordinamento, esistono diversi Comitati operativi di cybersicurezza, con la partecipazione dei principali responsabili della cybersicurezza delle diverse aree, funzioni, aziende o territori determinati di volta in volta.

Fatto salvo quanto sopra, tutti i dipendenti di ACCIONA sono responsabili del rispetto dei requisiti di cybersicurezza nello svolgimento delle proprie funzioni, in modo tale che vi sia una corresponsabilità condivisa tra dipendenti, dirigenti, collaboratori e l'organizzazione di cybersicurezza.

POLITICA DI CYBERSICUREZZA

6. AUDIT

Periodicamente si effettuano audit periodici, completi o parziali, per verificare il grado di conformità alle disposizioni del Corpo normativo di cybersicurezza di ACCIONA.

7. VIGENZA E REVISIONI

La presente Politica entrerà in vigore il giorno lavorativo successivo alla sua approvazione da parte del Comitato di gestione per la cybersicurezza di ACCIONA. Rimarrà in vigore fino a quando non sarà modificata o abrogata da una politica successiva.

Le eccezioni alle disposizioni della presente Politica saranno trattate e approvate dal Comitato di gestione per la cybersicurezza di ACCIONA.

A partire dalla sua entrata in vigore, si disporrà di tre mesi di tempo per adattare eventuali incompatibilità con le disposizioni del presente documento esistenti in altre normative, sia globali che locali.

Il presente documento sarà rivisto periodicamente e alla luce dei cambiamenti organizzativi, legali o aziendali di volta in volta intervenuti, al fine di mantenerne la pertinenza, l'adeguatezza e l'efficacia dello stesso. In caso di modifiche, queste saranno comunicate e pubblicate nell'area Cybersicurezza dell'Intranet di ACCIONA (InterACCIONA).

La presente Politica è disponibile sull'Intranet (InterACCIONA) per tutti i dipendenti e sul sito web aziendale per tutti gli stakeholder della Società.

La presente Politica entrerà in vigore il giorno lavorativo successivo alla sua approvazione da parte del Comitato di audit e sostenibilità del Consiglio di amministrazione di ACCIONA, SA. Rimarrà in vigore fino a quando non sarà modificata o abrogata da una politica successiva.

Le eccezioni alle disposizioni della presente Politica saranno trattate e approvate dal Comitato di audit e sostenibilità del Consiglio di amministrazione di ACCIONA, SA su proposta del Comitato di gestione per la cybersicurezza di ACCIONA.

POLITICA DI GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI

Dichiarazione di intenti

Come il resto della società, ACCIONA sta affrontando un processo inarrestabile di digitalizzazione e trasformazione dei canali, dei tempi e delle modalità di comunicazione, per cui è chiamata a ripensare una nuova forma di gestione del know-how verso un modello sicuro, ubiquo, multicanale e multiformato. Un cambiamento che porterà a una grande rivoluzione nella gestione documentale.

ACCIONA ha redatto la presente Politica per definire il Sistema di gestione documentale della Società, che partendo da un'operatività basata su archivi cartacei e sulla gestione di grandi quantità di documenti scansionati, dovrà portare alla completa adozione di documenti elettronici e all'ufficio senza carta.

Si tratta di un approccio che tiene conto della legislazione statale e locale sulla trasformazione delle procedure amministrative nel nuovo ambiente della e-administration e della e-society. Ciò implica, altresì, l'obbligo per le aziende di interagire con le autorità pubbliche elettronicamente per l'accesso all'aggiudicazione dei contratti, alla loro esecuzione e alla loro risoluzione, o l'applicazione di direttive specifiche sulla cartolarizzazione, la conservazione e la distruzione di documenti e file elettronici.

Le politiche aziendali sono destinate ad essere applicate a tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni siano incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

- **Sostenibilità ambientale** – ACCIONA applica i principi PAPERLESS, che richiedono di ridurre al minimo il consumo e la generazione di carta, con l'obiettivo di ridurre l'impronta di carbonio dei documenti derivanti dalla sua attività aziendale.
- **Sostenibilità aziendale (rischi legali)** – ACCIONA riduce al minimo i rischi legali nelle regioni in cui è presente, gestendo in modo intelligente il ciclo di vita dei documenti e dei file digitali nel tempo e in tutte le geografie e attività in cui opera.
- **Sostenibilità aziendale (know-how)** – ACCIONA cerca di massimizzare lo scambio di know-how tra le diverse organizzazioni del Gruppo, concentrandosi anche sulla condivisione di questo know-how tra le generazioni successive di dipendenti.
- **Sostenibilità aziendale (sicurezza e cybersicurezza)** – ACCIONA è consapevole del fatto che, in quanto azienda globale e altamente interconnessa, la custodia del know-how è diventata una delle massime priorità, per cui una gestione sicura dello stesso deve diventare un obiettivo fondamentale.
- **Nuove sfide e metodologie di lavoro** – ACCIONA rivede costantemente i processi associati a queste attività, utilizzando come riferimento le migliori pratiche e gli strumenti di ogni settore. ACCIONA certificherà tali pratiche con standard prestigiosi quando ciò sia appropriato per l'evoluzione delle proprie attività imprenditoriali.
- **Promozione della corretta gestione dei documenti elettronici** – ACCIONA definisce le azioni necessarie, tecniche e organizzative volte a standardizzare il trattamento di tutti i documenti elettronici, dalla loro creazione al completamento del loro ciclo di vita, il che pone le basi per lo sviluppo di una Norma di conservazione documentale.



LIBRO DELLE POLITICHE