

POLITICA DELLE RISORSE UMANE E PREVENZIONE DEI RISCHI PROFESSIONALI

Dichiarazione di intenti

ACCIONA dà priorità al comportamento etico e alla sicurezza come valori identificativi e differenzianti nel modo di lavorare della Società, e si impegna per il successo e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti, investendo costantemente sui migliori talenti.

ACCIONA garantisce il rispetto dei diritti umani (riflesso nella Politica dei diritti umani di ACCIONA) e dei principi più avanzati di tutela dei diritti umani e professionali delle organizzazioni internazionali, nonché la sicurezza e il benessere sul lavoro di tutti i suoi dipendenti.

Per ACCIONA, la prevenzione dei rischi professionali è un elemento di differenziazione e un requisito fondamentale per garantire la salute e la sicurezza di dipendenti e collaboratori.

ACCIONA è consapevole dello sviluppo della propria attività in settori in cui i rischi professionali sono ampiamente presenti e ha quindi dichiarato il proprio sostegno agli obiettivi della Dichiarazione di Seul sulla sicurezza e la salute sul lavoro.

Le politiche aziendali sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le società del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a società, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Principi

- **Elevati standard etici** – Come uno dei principali pilastri delle sue operazioni aziendali, ACCIONA promuove i valori etici di rispetto, cooperazione e lavoro di squadra, nonché le linee guida di condotta stabilite nel Codice Etico.
- **Rispetto delle persone (rifiuto del lavoro forzato, del lavoro minorile e della schiavitù)** – ACCIONA, adottando pratiche di lavoro compatibili con le convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro, vieta il lavoro forzato in tutte le sue forme. Inoltre, ACCIONA combatte il lavoro minorile attraverso i suoi requisiti di idoneità al lavoro.
- **Promozione delle pari opportunità** – ACCIONA promuove l'assunzione dei migliori professionisti, garantendo le pari opportunità, il riconoscimento delle capacità personali e il merito professionale, e rifiutando qualsiasi tipo di discriminazione per motivi di età, razza, colore, sesso, religione, opinione politica, ascendenza nazionale, orientamento sessuale, origine sociale o disabilità.
- **Promozione di condizioni di lavoro eque e competitive** – ACCIONA offre una remunerazione equa e giusta, nonché condizioni professionali competitive. Dispone inoltre di piani di individuazione e mantenimento dei talenti, nonché di programmi di sviluppo per i propri professionisti che favoriscono l'acquisizione di nuove conoscenze e lo sviluppo di nuove abilità e competenze. ACCIONA offre condizioni retributive adeguate che contribuiscono a un salario dignitoso, nel rispetto del quadro normativo applicabile, dei contratti collettivi e della realtà dei contesti in cui opera.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva** – ACCIONA promuove e rispetta i diritti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva nei luoghi di lavoro in tutti i Paesi in cui opera attraverso misure proattive in tutte le entità legali in cui partecipa, sviluppando meccanismi per individuare, controllare e mitigare i rischi definiti, in conformità con la legislazione applicabile e favorendo relazioni sindacali basate sul dialogo, sul rispetto e sull'assenza di ritorsioni a fronte del legittimo esercizio di tali diritti.
- **Favorire l'equilibrio tra lavoro e vita privata** – ACCIONA favorisce l'equilibrio tra lavoro e vita privata dei suoi dipendenti, offrendo meccanismi flessibili che promuovono il benessere dei dipendenti e il loro ambiente, in conformità con le migliori pratiche nei luoghi in cui sviluppa la sua attività.

- **Integrazione del principio di assunzione socialmente responsabile** – ACCIONA dispone di piani di equità, diversità e inclusione in tutti gli aspetti della gestione delle persone e, in particolare, nelle assunzioni, che mirano a integrare in azienda gruppi a rischio di esclusione sociale e persone con disabilità.
- **Creazione di valore** – Attraverso la promozione dell'assunzione di lavoratori locali, preferibilmente nell'area di influenza del progetto, ACCIONA cerca di generare valore aggiunto per le società dell'area di azione.
- **Garantire le migliori condizioni di lavoro per i dipendenti** – ACCIONA agisce nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia di salari e orari di lavoro, rispettando tutti i diritti dei lavoratori definiti dagli standard e dagli accordi applicabili e garantendo un ambiente di lavoro sano. Inoltre, ACCIONA rispetta i limiti massimi della giornata lavorativa stabiliti dalla legge o dai contratti collettivi (incluse le ore di straordinario) e garantisce la fruizione di ferie annuali retribuite, nonché dei riposi e dei permessi spettanti ai sensi della legislazione vigente in ciascun Paese.
- **Condotta responsabile nei processi collettivi** – Nei processi di riorganizzazione, ristrutturazione o licenziamento collettivo, ACCIONA agirà nel rispetto dei diritti di informazione, consultazione, partecipazione e preavviso legalmente o contrattualmente applicabili, promuovendo procedure ordinate, responsabili e rispettose delle persone coinvolte.
- **Miglioramento continuo della salute e della sicurezza sul lavoro** – ACCIONA promuove e diffonde il proprio Sistema di gestione della prevenzione nelle proprie attività e in quelle delle aziende partner, al fine di raggiungere l'obiettivo tecnico di zero incidenti. ACCIONA fornisce inoltre ai propri dipendenti e alle aziende partner la formazione, le competenze e le risorse materiali necessarie per la prevenzione dei rischi professionali, in modo che possano svolgere le proprie attività in sicurezza e senza rischi per la salute.
- **Identificazione e analisi dei rischi** – Al fine di evitare e/o ridurre l'esposizione ai rischi, ACCIONA effettua studi specifici sui centri e luoghi di lavoro e sulle misure preventive da applicare.
- **Delega di responsabilità** – ACCIONA agisce come facilitatore di mezzi e risorse per garantire la salute e la sicurezza, confidando nell'impegno e nella responsabilità dei dipendenti ACCIONA per garantire la propria sicurezza e quella di terzi.
- **Diffusione di buone pratiche** – ACCIONA diffonde informazioni sui rischi associati ai propri centri e luoghi di lavoro, nonché sulle misure di prevenzione e di emergenza da applicare, soprattutto nei confronti dei propri fornitori, appaltatori e collaboratori.
- **Promozione dell'accreditamento** - ACCIONA promuove l'accreditamento di tutte le sue attività in conformità ai più elevati standard di salute e sicurezza, basati sulla norma ISO 45001.
- **Promozione della salute e del benessere personale** – ACCIONA, attraverso politiche specifiche per la promozione di comportamenti salutari in materia di alimentazione, attività fisica e sviluppo di piani di medicina preventiva, nonché per la prevenzione e la gestione dei rischi psicosociali, promuove la salute mentale, l'equilibrio emotivo e un ambiente di lavoro sano.