

POLITICA DI PARI OPPORTUNITÀ E ACCESSIBILITÀ

SCOPO

La presente politica, in linea con il Codice Etico, ha lo scopo di stabilire l'impegno di ACCIONA, S.A. e del suo gruppo di società (di seguito, "ACCIONA" o l'"Organizzazione") verso le pari opportunità e l'accessibilità come principi guida della nostra cultura aziendale.

ACCIONA promuove attivamente un ambiente di lavoro in cui tutte le persone, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali o sociali, abbiano le stesse opportunità di crescita e si sentano parte integrante di un progetto comune.

Siamo convinti che l'integrazione di prospettive diverse potenzi la capacità di innovazione, arricchisca l'Organizzazione e contribuisca al progresso della società. Consideriamo le persone la risorsa principale dell'Organizzazione. Pertanto, investire nel loro sviluppo, benessere e riconoscimento costituisce una priorità chiave per attrarre, fidelizzare e valorizzare il talento, generando valore condiviso.

Attraverso l'attuazione di pratiche coerenti con questa politica, la promozione di una leadership impegnata e di ambienti accessibili e rispettosi, aspiriamo a consolidare un ambiente di lavoro trasformativo che sfrutti appieno il potenziale di ogni persona e risponda ai contesti in cui operiamo.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Le politiche aziendali di ACCIONA sono destinate a essere applicate in modo trasversale in tutte le entità del gruppo. Tuttavia, non si applicheranno a entità, giurisdizioni e/o situazioni in cui le politiche o una qualsiasi delle loro disposizioni risultino incompatibili con il quadro normativo locale applicabile.

Nelle entità in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

ACCIONA incoraggia i principi enunciati nella presente Politica a fungere da riferimento per i propri fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e il resto degli stakeholder.

La presente Politica è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue¹² dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

¹² Spagnolo, inglese, portoghese, polacco, francese e italiano.

POLITICA DI PARI OPPORTUNITÀ E ACCESSIBILITÀ

PRINCIPI

La presente Politica si basa sui seguenti principi:

- **Non discriminazione** – ACCIONA promuove e riconosce il contributo del know-how, dell'esperienza, delle competenze e dell'impegno delle persone che fanno parte dell'Organizzazione, indipendentemente dalle loro condizioni personali o sociali, in modo che siano rispettate e valorizzate, consentendo il raggiungimento del loro pieno potenziale. Si impegna pertanto a mantenere un ambiente basato sul rispetto e sul trattamento dignitoso, con un atteggiamento di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di molestia o di altre pratiche discriminatorie. È inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione basata su età, razza, etnia, colore della pelle, ascendenza nazionale, sesso, genere, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, responsabilità familiari, disabilità, condizioni mediche sensibili, origine sociale, religione, opinione politica, istruzione, background, caratteristiche genetiche, condizione socioeconomica, possibilità di impiego o qualsiasi altro status.
- **Pari opportunità** – ACCIONA promuove la parità di trattamento e le pari opportunità come principio essenziale per garantire che tutte le persone, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali o sociali, abbiano accesso alle medesime possibilità di partecipazione, sviluppo e riconoscimento all'interno dell'ambiente di lavoro. Seguendo questa linea, si impegna a garantire che i processi relativi alla selezione, alle prestazioni, alla retribuzione e ai benefit, alla formazione, alla promozione, alla mobilità interna e ad altre pratiche di sviluppo professionale siano basati su criteri oggettivi legati al merito, al riconoscimento delle competenze individuali e all'idoneità al raggiungimento degli obiettivi, lontani da pratiche discriminatorie, garantendo pari opportunità e condizioni. Inoltre, ACCIONA promuove la parità retributiva tra donne e uomini per un lavoro di pari valore, in conformità con la normativa applicabile e con i propri impegni in materia di uguaglianza.
- **Accessibilità universale** – Per ACCIONA l'accessibilità rappresenta un diritto e un valore fondamentale per garantire che ogni persona possa sviluppare il proprio potenziale professionale con pari opportunità, autonomia e benessere. L'Organizzazione affronta in modo integrale tutte le dimensioni dell'accessibilità — fisica, sensoriale e cognitiva — per assicurare che i propri ambienti di lavoro, le infrastrutture, i servizi e gli strumenti digitali siano fruibili e comprensibili da chiunque, applicando fin dall'inizio i principi della progettazione universale, gli standard internazionali e le normative locali in materia di accessibilità. Allo stesso modo, promuove l'autonomia personale rafforzando la missione di costruire ambienti più giusti, accessibili, sicuri e pienamente funzionali per tutte le persone.
- **Cultura dell'appartenenza** – ACCIONA promuove una cultura aziendale basata sul rispetto e sulla collaborazione, in cui ogni persona possa sviluppare appieno il proprio potenziale, sentirsi parte attiva del progetto comune e contribuire con le proprie prospettive, esperienze e prestazioni.
- **Leadership e impegno** – ACCIONA promuove stili di leadership impegnati in questi principi quali motori di innovazione, coesione e creazione di valore. Per questo motivo, attraverso la leadership, favorisce ambienti in cui ogni persona si senta ascoltata, considerata e possa contribuire in modo significativo al raggiungimento degli obiettivi comuni.

IMPLEMENTAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE

ACCIONA integra i principi enunciati nella presente politica nella propria cultura aziendale, promuovendo la sensibilizzazione e la formazione continua dei propri professionisti e favorendo ambienti basati sul rispetto, accessibili e collaborativi, dove il talento possa svilupparsi senza barriere.

POLITICA DI PARI OPPORTUNITÀ E ACCESSIBILITÀ

La comunicazione svolge un ruolo chiave in questo impegno e, per tale ragione, ACCIONA vigila affinché i propri messaggi, sia interni che esterni, utilizzino un linguaggio rispettoso e non discriminatorio, rispecchiando la pluralità del proprio personale e delle comunità in cui opera.

Inoltre, l'Organizzazione mette a disposizione dei propri stakeholder canali specifici di segnalazione e denuncia, impegnandosi a fornire informazioni accurate sui principi di questa politica, oltre a revisionare e migliorare i propri processi interni.

Per l'efficace attuazione della presente politica, ACCIONA dispone degli strumenti, delle risorse e della struttura aziendale necessari per stabilire meccanismi di responsabilità, implementare, verificare e supervisionare il rispetto della stessa.

RISPOSTA ALLE VIOLAZIONI

Qualsiasi violazione della presente politica potrà essere segnalata attraverso il Canale Etico di ACCIONA. Le segnalazioni ricevute di eventuali violazioni saranno debitamente analizzate e, se confermate, saranno adottate le corrispondenti misure correttive e disciplinari, fatte salve le responsabilità legali che potrebbero sorgere in base all'ordinamento giuridico del Paese in cui è stata commessa la violazione.

