

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

Scopo

La **Politica dei diritti umani** di ACCIONA definisce il quadro di riferimento per la tutela e la promozione dei diritti umani e delle libertà fondamentali in tutte le sue attività. Questa Politica definisce i principi di condotta aziendale responsabile che guidano l'identificazione, la valutazione e la gestione dei rischi, degli impatti e delle opportunità legati ai diritti umani lungo tutta la catena del valore.

ACCIONA considera prioritario contribuire alla tutela dei diritti umani, allineandosi agli sforzi globali per prevenire qualsiasi tipo di violazione diretta o indiretta di tali diritti. L'Organizzazione si impegna a non causare, agevolare o essere associata a violazioni dei diritti umani, promuovendo un ambiente rispettoso dei diritti umani tra il proprio personale, nella catena del valore, nelle comunità locali e nella società in generale.

La Politica dei diritti umani di ACCIONA è allineata ai principi e agli obiettivi dei principali accordi e convenzioni internazionali, come la Carta internazionale dei diritti umani, i Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite e il Global Compact delle Nazioni Unite. Ciò include il contributo agli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Ambito di applicazione

La presente Politica è disponibile al pubblico e si applica a tutte le società in cui ACCIONA detenga una partecipazione di maggioranza, ne eserciti il controllo o in cui abbia responsabilità di gestione, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, nonché agli amministratori e ai professionisti dell'Organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione.

Nelle società in cui ACCIONA ha una partecipazione e in cui non è responsabile della loro gestione, saranno i rappresentanti dell'Organizzazione negli organi direttivi e di gestione a promuovere l'adozione di questa Politica.

In funzione della sua influenza, ACCIONA promuove l'adozione dei principi enunciati in questa Politica tra i suoi fornitori, appaltatori, collaboratori, clienti, comunità interessate e altri stakeholder.

Principi

La Politica dei diritti umani di ACCIONA si basa sui seguenti principi:

- **Parità di trattamento e pari opportunità** – ACCIONA promuove una cultura del rispetto e dell'inclusione, vietando la discriminazione per motivi di età, razza, etnia, colore, genere, disabilità, religione, opinione politica, ascendenza nazionale, origine sociale, orientamento sessuale, stato civile, istruzione, background o qualsiasi altro status, in linea con la Convenzione sulla discriminazione (impiego e professione) del 1958. Tutti i dipendenti devono essere trattati in modo giusto ed equo, con pari opportunità. Inoltre, l'Organizzazione proibisce e previene ogni forma di discriminazione e molestia fisica, psicologica, morale e/o sessuale, in conformità con la Convenzione dell'ILO sulla violenza e le molestie, 2019.

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

- **Libertà di occupazione, divieto di lavoro forzato e di tutte le forme di schiavitù moderna** – ACCIONA riconosce il diritto al lavoro liberamente scelto e proibisce il lavoro forzato, tutte le forme di schiavitù moderna e la tratta di persone in conformità con la Convenzione sul lavoro forzato del 1930 e la Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato del 1957. Proibisce qualsiasi tipo di lavoro sotto minaccia e garantisce che i lavoratori non paghino tasse o costi non dovuti. Rispetta la libertà di movimento dei lavoratori, vietando la conservazione dei documenti d'identità, e richiede alle agenzie di collocamento di conformarsi a tali principi. ACCIONA si impegna inoltre a mantenere un ambiente di lavoro privo di sfruttamento e a non impiegare minori di 18 anni, vietando rigorosamente il lavoro minorile in conformità alla Convenzione sull'età minima del 1973, e alla Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile del 1999.
- **Libertà di associazione, sindacalizzazione e contrattazione collettiva** – ACCIONA rispetta e promuove la libertà di associazione, la sindacalizzazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva in conformità con la legislazione applicabile e con i principali standard internazionali di riferimento, inclusa la Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale del 1948, la Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva del 1949 e la Convenzione sulla contrattazione collettiva del 1981. I dipendenti hanno il diritto di associarsi e partecipare a organizzazioni per la difesa dei loro interessi. L'Organizzazione non interferisce nelle elezioni dei lavoratori e garantisce la protezione contro qualsiasi atto discriminatorio o ritorsione che comprometta la libertà sindacale. ACCIONA sostiene inoltre la contrattazione collettiva per definire le condizioni di lavoro e regolare le relazioni con i sindacati.
- **Condizioni di lavoro sicure e salutarie** – ACCIONA promuove un ambiente di lavoro dignitoso, sicuro e salutare, basato su un sistema di gestione della salute e della sicurezza conforme ai più elevati standard internazionali e alle migliori pratiche del settore, in linea con la Convenzione sulla sicurezza e la salute sul lavoro del 1981 e con la Convenzione sul quadro promozionale per la sicurezza e la salute sul lavoro del 2006. L'Organizzazione promuove la cultura della prevenzione dei rischi professionali come pilastro fondamentale per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti. Laddove siano previste strutture di alloggio per i dipendenti, ACCIONA garantisce che le condizioni abitative siano adeguate e dignitose, nel rispetto degli standard nazionali e internazionali applicabili.
- **Condizioni di lavoro e di assunzione etiche, giuste ed eque** – ACCIONA attua pratiche di assunzione etiche, giuste ed eque, garantendo che le condizioni di impiego siano basate su criteri omogenei per tutti i gruppi, con pari opportunità e riconoscimento del merito professionale. L'Organizzazione promuove l'inclusione delle persone a rischio di esclusione sociale e delle persone con disabilità, favorendone l'integrazione nel mercato del lavoro. ACCIONA offre condizioni di lavoro dignitose, una remunerazione equa e giusta che consenta di coprire i bisogni fondamentali dei dipendenti e delle loro famiglie, promuovendo condizioni retributive adeguate e favorendo la parità salariale tra uomini e donne per un lavoro di pari valore. Tutte le condizioni di lavoro sono chiaramente definite in un contratto scritto, in una lingua comprensibile al lavoratore, e sono conformi alle Convenzioni internazionali dell'ILO, ai contratti collettivi applicabili e alla legislazione vigente.

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

- **Privacy e comunicazioni** – ACCIONA rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy di tutte le persone con cui interagisce e si impegna a gestirne le informazioni e i dati in conformità alle leggi nazionali e internazionali sulla protezione dei dati. Inoltre, l'Organizzazione garantisce che le sue comunicazioni istituzionali e commerciali siano non discriminatorie e rispettose delle diverse culture, con particolare attenzione a non influenzare negativamente i gruppi più vulnerabili.
- **Rispetto per le comunità in cui si opera** – ACCIONA garantisce che il suo impegno nei confronti dei diritti umani comprenda gli individui e le comunità che possono essere influenzati dalle sue attività, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili come le popolazioni indigene e le minoranze. L'Organizzazione rispetta il diritto di accesso al cibo, all'acqua, ai servizi igienico-sanitari, all'energia, all'istruzione, alla salute, all'alloggio, a un ambiente pulito e sano, nonché il diritto alla libertà di opinione, espressione, pensiero e religione. ACCIONA si impegna a evitare il reinsediamento involontario e, laddove ciò non sia possibile, a ridurre al minimo l'impatto e a fornire un'equa compensazione. Inoltre, rispetta i diritti delle comunità al proprio territorio e garantisce che le popolazioni indigene possano partecipare alle decisioni che le riguardano, in conformità alla Convenzione 169 dell'ILO e alla consultazione libera, preventiva e informata.
- **Contributo positivo nelle comunità** – ACCIONA contribuisce allo sviluppo economico, sociale e ambientale delle comunità in cui opera, innalzando il tenore di vita attraverso la creazione di posti di lavoro, l'accesso ai servizi di base e la tutela dell'ambiente. Attraverso l'ascolto attivo e la stretta collaborazione con le comunità locali, ACCIONA contribuisce al conseguimento di questi obiettivi.

Due diligence

ACCIONA attua il processo di due diligence nelle sue operazioni, strutturato in sei fasi definite nella Guida per una condotta aziendale responsabile¹⁰. Questo processo è conforme ai Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite, ai Principi volontari su sicurezza e diritti umani e al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

I meccanismi applicati in ciascuna fase sono i seguenti:

- **Identificazione e valutazione dei rischi e degli impatti** – ACCIONA identifica e valuta regolarmente gli effetti negativi effettivi e potenziali sui diritti umani associati alle proprie attività aziendali e relazioni commerciali. Questo processo copre gli orizzonti temporali: a breve, medio e lungo termine.

¹⁰ Fasi: (1) integrare la due diligence nelle politiche e nei sistemi di gestione; (2) identificare e valutare gli effetti negativi sui diritti umani e sull'ambiente; (3) prevenire, interrompere o ridurre al minimo gli effetti negativi effettivi e potenziali sui diritti umani e sull'ambiente; (4) monitorare e valutare l'efficacia delle misure; (5) comunicare; e (6) porre rimedio.

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

- **Meccanismi di rilevamento** – ACCIONA dispone di canali di segnalazione e denuncia specifici, accessibili a tutti i suoi stakeholder, per identificare e rispondere a eventuali irregolarità o violazioni delle normative legali applicabili o del Codice Etico che si verificano nell'ambito delle sue attività in materia di diritti umani. Questi canali sono liberamente disponibili, riservati, offrono protezione da ritorsioni, sono culturalmente appropriati e accessibili sia fisicamente che linguisticamente, in conformità con il Principio 31 dei Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite. Il Canale Etico è lo strumento che ACCIONA mette a disposizione di dipendenti, fornitori, clienti e collaboratori per segnalare eventuali irregolarità o violazioni relative ai diritti umani. Inoltre, l'Organizzazione stabilisce meccanismi di allerta precoce per affrontare con urgenza gli impatti e minimizzarne l'entità, in collaborazione con le parti interessate o potenzialmente interessate.
- **Mitigazione degli effetti negativi effettivi e potenziali sui diritti umani** – ACCIONA stabilisce sistemi di controllo interno per prevenire e mitigare i rischi e gli impatti effettivi e potenziali identificati. Questi sistemi si articolano attraverso attività di controllo allineate ai principi di condotta aziendale responsabile.
- **Monitoraggio e miglioramento continuo** – ACCIONA rivede regolarmente i propri processi interni e le misure implementate per prevenire e mitigare gli effetti negativi sui diritti umani, garantendo un approccio di miglioramento continuo delle proprie pratiche.
- **Rendicontazione** – ACCIONA divulga pubblicamente i rischi e gli impatti valutati e concretizzati, sia negativi che positivi, e le misure adottate per affrontare le implicazioni sui diritti umani delle proprie attività. In caso di gravi violazioni, l'azienda si impegna a segnalarle in modo trasparente. Inoltre, riferisce regolarmente al Consiglio di amministrazione, attraverso il Comitato di audit e sostenibilità.
- **Rimedio** – ACCIONA si impegna a stabilire meccanismi legittimi ed efficaci per rimediare agli impatti negativi sui diritti umani. L'Organizzazione si impegna a fornire mezzi di rimedio efficaci lungo tutta la sua catena del valore.
- **Collaborazione con le autorità** – ACCIONA collabora attivamente e pienamente con le autorità competenti, assicurando la propria partecipazione ai processi necessari per rimediare agli effetti negativi che potrebbero essersi verificati.

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

Revisione e approvazione della politica

La presente Politica sarà sottoposta a revisione almeno ogni cinque anni al fine di garantire l'allineamento agli obiettivi strategici dell'Organizzazione e, in ogni caso, applicare le modifiche legislative e regolamentari pertinenti.

La **Politica dei diritti umani** è parte integrante del "Libro delle politiche" di ACCIONA ed è disponibile sul sito web aziendale e sull'Intranet dell'Organizzazione. È accessibile nelle principali lingue¹¹ dei Paesi in cui ACCIONA opera, facilitandone la consultazione da parte dei principali stakeholder.

Consiglio di
amministrazione
7 maggio 2026

¹¹ Spagnolo, inglese, portoghese, polacco e francese

