

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS E PREVENÇÃO DE RISCOS

Declaração de intenções

A ACCIONA prioriza o comportamento ético e a segurança como valores de identificação e diferenciação da forma de trabalhar da empresa, além de se comprometer com o sucesso e o desenvolvimento profissional de seus funcionários, investindo permanentemente para contar com os melhores talentos.

A ACCIONA garante o respeito aos Direitos Humanos (refletido na Política de Direitos Humanos da ACCIONA) e os princípios mais avançados em matéria de proteção dos direitos humanos e trabalhistas dos organismos internacionais, bem como a segurança e o bem-estar no trabalho de todos os seus funcionários.

A prevenção de riscos ocupacionais constitui um elemento diferenciador e um requisito indispensável para que a ACCIONA garanta a segurança e a saúde de funcionários e colaboradores.

A ACCIONA está ciente do desenvolvimento da sua atividade em setores onde os riscos ocupacionais estão amplamente presentes e é por isso que declarou seu apoio aos objetivos da Declaração de Seul sobre Segurança e Saúde Ocupacional.

As políticas corporativas devem ser aplicadas de forma generalizada em todas as empresas do grupo. No entanto, elas não se aplicam a empresas, jurisdições e/ou situações em que as políticas ou qualquer uma das suas disposições sejam inconsistentes com a estrutura regulatória local aplicável.

Princípios

- **Altos padrões éticos** – como um dos principais eixos de atuação da empresa, a ACCIONA promove valores éticos de respeito, cooperação, trabalho em equipe e padrões de comportamento reunidos no Código de Conduta.
- **Respeito pelas pessoas (rejeição do trabalho forçado, trabalho infantil e falta de liberdades)** – a ACCIONA, através da adoção de práticas de emprego compatíveis com as convenções da Organização Internacional do Trabalho, proíbe o trabalho forçado em todas as suas formas. Além disso, a ACCIONA combate o trabalho infantil por meio de seus critérios de admissão ao emprego.
- **Promoção da igualdade efetiva** – a ACCIONA promove a contratação dos melhores profissionais, assegurando a igualdade real de oportunidades, o reconhecimento de habilidades pessoais e o mérito profissional, rejeitando qualquer tipo de discriminação baseada em idade, raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional, orientação sexual, origem social ou deficiência.
- **Promoção de condições laborais justas e competitivas** – a ACCIONA oferece uma remuneração justa e equitativa, bem como condições profissionais competitivas. Além disso, conta com planos de identificação e retenção de talentos, bem como com programas de desenvolvimento para seus profissionais, que facilitam a aquisição de novos conhecimentos e o desenvolvimento de novas habilidades e competências. A ACCIONA oferece condições salariais adequadas, que contribuem para um salário digno, respeitando a legislação aplicável, os acordos coletivos e a realidade dos ambientes em que atua.
- **Liberdade de associação e negociação coletiva** – a ACCIONA promove e respeita os direitos de liberdade de associação e negociação coletiva no local de trabalho em todos os países nos quais atua através de medidas proativas em todas as entidades jurídicas das quais participa, desenvolvendo mecanismos de detecção, controle e mitigação de riscos definidos, em conformidade com a legislação aplicável e favorecendo relações trabalhistas baseadas no diálogo, no respeito e sem represálias diante do exercício legítimo de tais direitos.
- **Favorecer a conciliação** – a ACCIONA favorece a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal de seus trabalhadores, oferecendo mecanismos flexíveis que promovem o bem-estar do trabalhador e seu entorno de acordo com as melhores práticas dos locais onde desenvolve sua atividade.

- **Integração do princípio da contratação socialmente responsável** – a ACCIONA conta com planos de igualdade, diversidade e inclusão em todos os aspectos da gestão de pessoas e especificamente na contratação, que buscam integrar na empresa grupos em situação de risco de exclusão social e pessoas com diferentes capacidades.
- **Criação de valor** – através da promoção da contratação local de trabalhadores, preferencialmente na esfera de influência do projeto, a ACCIONA busca gerar valor agregado para as empresas da área de atuação.
- **Garantir as melhores condições de trabalho para os funcionários** – a ACCIONA atua a partir do cumprimento das leis e regulamentos relativos a salários e jornada de trabalho, respeitando todos os direitos dos trabalhadores constantes das normas e convênios aplicáveis, garantindo um ambiente de trabalho saudável. Além disso, a ACCIONA respeita os limites máximos de jornada de trabalho estabelecidos por lei ou por convenção coletiva (incluindo horas extras) e garante o gozo de férias anuais remuneradas, bem como dos intervalos e licenças previstos na legislação vigente em cada país.
- **Atuação responsável em processos coletivos** – nos processos de reorganização, reestruturação ou demissões coletivas, a ACCIONA atuará respeitando os direitos de informação, consulta, participação e aviso prévio, sejam eles previstos por lei ou por convenção, promovendo processos ordenados, responsáveis e respeitosos para com as pessoas afetadas.
- **Melhoria contínua da saúde e da segurança ocupacional** – a ACCIONA promove e divulga seu Sistema de Gestão da Prevenção em suas próprias atividades, bem como das empresas colaboradoras, a fim de atingir o objetivo técnico de zero acidentes. Além disso, a ACCIONA oferece aos seus funcionários e às empresas parceiras a formação, o treinamento e os recursos materiais necessários em matéria de prevenção de riscos ocupacionais, para que possam exercer suas atividades de forma segura e sem riscos à saúde.
- **Identificação e análise de riscos** – para evitar e/ou reduzir a exposição a riscos, a ACCIONA realiza estudos específicos dos locais e postos de trabalho, bem como das medidas preventivas a serem aplicadas.
- **Delegação de responsabilidades** – a ACCIONA atua como facilitadora de meios e recursos para garantir a Saúde e Segurança, contando com o compromisso e a responsabilidade dos trabalhadores da ACCIONA em garantir sua própria segurança e a de terceiros.
- **Divulgação de boas práticas** – a ACCIONA divulga informações sobre os riscos associados aos seus locais e postos de trabalho, bem como as medidas preventivas e emergenciais a serem aplicadas, especialmente no que diz respeito aos seus fornecedores, contratados e colaboradores.
- **Promoção da acreditação** – a ACCIONA promove a acreditação de todas as suas atividades de acordo com os mais altos padrões de Saúde e Segurança, com base nas normas ISO 45001.
- **Promoção da saúde e do bem-estar pessoal** – a ACCIONA, por meio de políticas específicas de incentivo a hábitos saudáveis em matéria de alimentação e atividade física, bem como do desenvolvimento de planos de medicina preventiva e da prevenção e gestão de riscos psicossociais, promove a saúde mental, o equilíbrio emocional e um ambiente de trabalho saudável.