

POLÍTICA DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E ACESSIBILIDADE

PROPÓSITO

Esta política, em conformidade com o Código de Conduta, tem o propósito de estabelecer o compromisso da ACCIONA, S.A. e seu grupo de empresas (doravante, "ACCIONA" ou a "Organização") com a igualdade de oportunidades e a acessibilidade como princípios orientadores da nossa cultura organizacional.

A ACCIONA promove de maneira ativa um ambiente de trabalho no qual as pessoas, independentemente, de suas características pessoais ou sociais, tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento e se sintam parte integral de um projeto comum.

Acreditamos firmemente que a integração de diferentes perspectivas estimula a capacidade de inovação, enriquece a Organização e contribui para o progresso da sociedade. Reconhecemos que as pessoas são o principal ativo da Organização. Por isso, investir no seu desenvolvimento, bem-estar e reconhecimento é uma prioridade fundamental para atrair, fidelizar e promover o talento, gerando valor compartilhado.

Por meio da implementação de práticas alinhadas com esta política, o fomento de uma liderança comprometida e de ambientes acessíveis e respeitosos, queremos consolidar um lugar de trabalho transformador, que aproveite plenamente o potencial de cada pessoa e dê resposta aos ambientes onde operamos.

ALCANCE

Esta Política está disponível para o público e se aplica a todas as empresas nas quais a ACCIONA tenha participação majoritária e exerça controle ou seja responsável por sua gestão, independentemente de sua localização geográfica, bem como aos administradores e profissionais da Organização, independentemente de seu cargo.

As políticas corporativas da ACCIONA devem ser aplicadas de forma generalizada em todas as entidades do grupo. No entanto, elas não se aplicam a entidades, jurisdições e/ou situações em que as políticas ou qualquer uma das suas disposições sejam inconsistentes com a estrutura regulatória local aplicável.

Nas entidades nas quais a ACCIONA tenha participação e cuja gestão não seja de sua responsabilidade, serão os representantes da Organização nos órgãos de governo e gestão os responsáveis por promover a adoção desta Política.

A ACCIONA incentiva que os princípios contidos nesta Política sirvam de referência para seus fornecedores, contratados, colaboradores, clientes, comunidades afetadas e outras partes interessadas.

A política faz parte do "Livro de Políticas" da ACCIONA, que está disponível no site corporativo e na Intranet da Organização. Está disponível nos principais idiomas¹² dos países onde a ACCIONA atua, para facilitar a consulta para as principais partes interessadas.

¹² Espanhol, inglês, português, polonês, francês e italiano.

POLÍTICA DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E ACESSIBILIDADE

PRINCÍPIOS

Esta Política se baseia nos seguintes princípios:

- **Não discriminação** – a ACCIONA promove e reconhece a contribuição do conhecimento, experiência, habilidades e desempenho das pessoas que fazem parte da Organização, independentemente da sua situação pessoal ou social, para que sejam respeitadas e valorizadas, permitindo-lhes alcançar todo o seu potencial. Por isso, compromete-se a manter um ambiente baseado no respeito e no tratamento digno, com uma atitude de tolerância zero com o assédio em todas as suas formas ou outras práticas discriminatórias. É inaceitável qualquer tipo de discriminação por motivos de idade, raça, etnia, cor, nacionalidade, sexo, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, estado civil, responsabilidades familiares, deficiência, condições médicas sensíveis, origem social, religião, opinião política, educação, experiência, características genéticas, condição socioeconômica, opções de emprego ou qualquer outra condição.
- **Igualdade de oportunidades** – a ACCIONA promove a igualdade de tratamento e oportunidades como um princípio essencial para assegurar que todas as pessoas, independentemente de suas características pessoais ou sociais, tenham acesso às mesmas possibilidades de participação, desenvolvimento e reconhecimento no ambiente de trabalho. Neste sentido, se compromete a que os processos de seleção, desempenho, remuneração e benefícios, treinamento, promoção, mobilidade interna e demais práticas de desenvolvimento profissional sejam baseados em critérios objetivos relacionados com o mérito, o reconhecimento das próprias aptidões e a adaptação à concretização de objetivos, longe de práticas discriminatórias, garantindo a igualdade de oportunidades e de condições. Além disso, a ACCIONA promove a igualdade salarial entre mulheres e homens por trabalho de igual valor, em conformidade com a legislação aplicável e com seus compromissos em matéria de igualdade.
- **Acessibilidade universal** – a ACCIONA entende a acessibilidade como um direito e um valor fundamental para garantir que cada pessoa possa desenvolver seu potencial profissional com igualdade de oportunidades, autonomia e bem-estar. A Organização aborda de forma integral todas as dimensões da acessibilidade: física, sensorial e cognitiva, para assegurar que seus ambientes de trabalho, infraestruturas, serviços e ferramentas digitais possam ser utilizados e compreendidos por todas as pessoas, aplicando desde o início os princípios de design universal, as normas internacionais e as regulamentações locais sobre acessibilidade. Do mesmo modo, promove a autonomia pessoal, fortalecendo a missão de criar ambientes mais justos, acessíveis, seguros e totalmente funcionais para todas as pessoas.
- **Cultura de pertencimento** – a ACCIONA promove uma cultura organizacional baseada no respeito e na colaboração, na qual cada pessoa possa desenvolver totalmente seu potencial, sentir-se parte ativa do projeto comum e contribuir com sua perspectiva, experiência e desempenho.
- **Liderança e compromisso** – a ACCIONA fomenta estilos de liderança comprometidos com estes princípios como motor de inovação, coesão e criação de valor. E portanto, por meio da liderança, promove ambientes nos quais cada pessoa se sinta escutada, considerada e possa contribuir de maneira significativa para a consecução dos objetivos comuns.

IMPLEMENTAÇÃO NA ORGANIZAÇÃO

A ACCIONA integra os princípios desta política em sua cultura organizacional, fomentando a sensibilização e a formação contínua dos seus profissionais, promovendo ambientes baseados no respeito, acessíveis e colaborativos, nos quais o talento possa se desenvolver sem barreiras.

POLÍTICA DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E ACESSIBILIDADE

A comunicação tem um papel fundamental neste compromisso e, portanto, a ACCIONA se assegura de que suas mensagens, tanto internas como externas, utilizem uma linguagem respeitosa e não discriminatória, refletindo a pluralidade dos seus funcionários e das comunidades onde opera.

Do mesmo modo, a Organização proporciona canais específicos de comunicação e denúncia para suas partes interessadas, comprometendo-se a oferecer informações precisas sobre os princípios desta política, além de revisar e melhorar seus processos internos.

Para a efetiva implementação desta política, a ACCIONA possui as ferramentas, recursos e estrutura organizacional necessários para estabelecer mecanismos de responsabilidade, implementar, revisar e supervisionar o seu cumprimento.

RESPOSTA AO INCUMPRIMENTO

Qualquer incumprimento desta política pode ser denunciado por meio do Canal Ético da ACCIONA. As denúncias recebidas de possíveis violações serão devidamente analisadas e, se confirmadas, serão tomadas as medidas corretivas e disciplinares correspondentes, sem prejuízo das responsabilidades legais que possam surgir de acordo com o sistema jurídico do país em que a violação foi cometida.

