

Przedmiot

Polityka w zakresie praw człowieka ACCIONA ustanawia ramy ochrony oraz promowania praw człowieka i podstawowych wolności we wszystkich działaniach ACCIONA. Niniejsza Polityka określa zasady odpowiedzialnego postępowania biznesowego, wpływające na identyfikację, ocenę i zarządzanie ryzykiem, wpływem i możliwościami w zakresie praw człowieka w całym łańcuchu wartości.

ACCIONA uznaje, że priorytetem jest zapewnienie ochrony praw człowieka, uczestnicząc w globalnych działaniach mających na celu zapobieganie wszelkim bezpośrednim lub pośrednim naruszeniom tych praw. Organizacja zobowiązuje się nie powodować, nie przyczyniać się do powodowania ani nie uczestniczyć w naruszaniu praw człowieka, promując poszanowanie praw człowieka wśród swoich pracowników, łańcucha wartości, społeczności lokalnych i ogółu społeczeństwa.

Polityka w zakresie praw człowieka ACCIONA jest zgodna z zasadami i celami najważniejszych traktatów i konwencji międzynarodowych, takich jak między innymi Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz inicjatywy UN Global Compact. Obejmuje to wkład w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG).

Zakres

Niniejsza polityka jest publicznie dostępna i ma zastosowanie do wszystkich spółek, w których ACCIONA ma udziały większościowe, sprawuje kontrolę lub ponosi odpowiedzialność za zarządzanie, niezależnie od ich lokalizacji geograficznej, a także do osób zarządzających i specjalistów Organizacji, niezależnie od ich stanowiska.

W spółkach, w których ACCIONA ma udziały, ale nie jest odpowiedzialna za sprawowanie zarządu, przedstawiciele Organizacji w organach nadzorczych i zarządczych będą promować przyjęcie niniejszej polityki.

ACCIONA promuje, w zakresie, w jakim ma na to wpływ, przyjęcie zasad zawartych w niniejszej Polityce przez swoich dostawców, wykonawców, współpracowników, klientów, zainteresowane społeczności i innych interesariuszy.

Zasady

Polityka w zakresie praw człowieka ACCIONA opiera się na następujących założeniach:

- **Równość traktowania i szans** – ACCIONA promuje kulturę szacunku i integracji, zakazując dyskryminacji ze względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, niepełnosprawność, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, stan cywilny, wykształcenie, pochodzenie lub jakiegokolwiek inny status, zgodnie z Konwencją dotyczącą dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu z 1958 r. Wszyscy pracownicy muszą być traktowani uczciwie i sprawiedliwie, z zachowaniem równych szans. Ponadto, Organizacja zakazuje i zapobiega wszelkim formom fizycznej, psychologicznej, moralnej i/lub seksualnej dyskryminacji i molestowania, zgodnie z Konwencją MOP dotyczącą eliminacji przemocy i molestowania w świecie pracy z 2019 r.

- **Wolność zatrudnienia, zakaz pracy przymusowej i wszelkich form współczesnego niewolnictwa** – ACCIONA uznaje prawo do swobodnie wybranej pracy i zakazuje pracy przymusowej, wszelkich form współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi zgodnie z Konwencją dotyczącą pracy przymusowej lub obowiązkowej z 1930 r. i Konwencją o zniesieniu pracy przymusowej z 1957 r. Zakazuje wszelkiego rodzaju pracy pod przymusem i zapewnia, że pracownicy nie ponoszą nienależnych opłat lub kosztów. Szanuje swobodę przemieszczania się pracowników, zakazując zatrzymywania dokumentów tożsamości i wymaga od agencji zatrudnienia przestrzegania tych zasad. ACCIONA zobowiązuje się również do utrzymania środowiska pracy wolnego od wyzysku i niezatrudniania dzieci poniżej 18 roku życia, surowo zakazując pracy dzieci zgodnie z Konwencją dotyczącą najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia z 1973 r. i Konwencją dotyczącą zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci z 1999 r.
- **Wolność zrzeszania się, tworzenia związków zawodowych i negocjacji zbiorowych** – ACCIONA szanuje i promuje wolność zrzeszania się, tworzenia związków zawodowych i skutecznego uznawania prawa do rokowań zbiorowych zgodnie z Konwencją dotyczącą wolności związkowej i ochrony praw związkowych z 1948 r., Konwencją dotyczącą stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych z 1949 r. oraz Konwencją dotyczącą popierania rokowań zbiorowych z 1981 r. Pracownicy mają prawo do zrzeszania się i udziału w organizacjach w celu obrony swoich interesów. Organizacja nie ingeruje w wybory pracowników i gwarantuje ochronę przed wszelkimi aktami dyskryminacji i represjami, które podważają wolność zrzeszania się. ACCIONA wspiera również rokowania zbiorowe w celu określenia warunków pracy i uregulowania stosunków ze związkami zawodowymi.
- **Bezpieczne i zdrowe warunki pracy** – ACCIONA promuje godne, bezpieczne i zdrowe środowisko pracy w oparciu o system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z najwyższymi międzynarodowymi standardami i najlepszymi praktykami branżowymi, zgodnie z Konwencją dotyczącą bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy z 1981 r. oraz Konwencją dotyczącą ramowego programu promowania bezpieczeństwa i higieny pracy z 2006 r. Organizacja promuje kulturę zapobiegania ryzykom zawodowym stanowiący podstawowy filar gwarantujący zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. ACCIONA zapewnia pracownikom odpowiednie i godziwe warunki mieszkaniowe, zgodne z obowiązującymi normami krajowymi i międzynarodowymi.
- **Etyczne, uczciwe i sprawiedliwe warunki pracy i rekrutacji** – ACCIONA wdraża praktyki rekrutacyjne, które są etyczne, uczciwe i sprawiedliwe, zapewniając, że warunki zatrudnienia są oparte na jednolitych kryteriach dla wszystkich grup, z równymi szansami i uznaniem zasług zawodowych. Organizacja wspiera włączenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i osób niepełnosprawnych, promując ich integrację na rynku pracy. ACCIONA zapewnia godne warunki pracy, które zaspokajają podstawowe potrzeby pracowników i ich rodzin oraz promuje równe wynagrodzenie za pracę o tej samej wartości. Wszystkie warunki pracy są jasno określone w pisemnej umowie, w języku zrozumiałym dla pracownika i są zgodne z międzynarodowymi konwencjami MOP i obowiązującymi przepisami.

- **Prywatność i komunikacja** – ACCIONA przestrzega poufności oraz prawa do prywatności wszystkich osób, z którymi współpracuje, a także zobowiązuje się do wykorzystywania wszystkich posiadanych informacji i danych zgodnie z obowiązującymi krajowymi i międzynarodowymi przepisami o ochronie danych. Ponadto, Organizacja zapewnia, że jej komunikacja korporacyjna i handlowa jest niedyskryminująca i gwarantująca poszanowanie dla różnych kultur, ze szczególnym uwzględnieniem tego, aby nie wpływać negatywnie na najbardziej wrażliwe grupy.
- **Poszanowanie społeczności lokalnych, w których działa** – ACCIONA uznaje, że jej zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka obejmuje osoby i społeczności, na które może mieć wpływ jej działalność, ze szczególnym uwzględnieniem grup szczególnie wrażliwych, takich jak ludność tubylcza i mniejszości. Organizacja przestrzega prawa dostępu do żywności, wody, urządzeń sanitarnych, energii, edukacji, zdrowia, mieszkań, czystego i zdrowego środowiska, a także prawa do swobody opinii, wypowiedzi, myśli i religii. ACCIONA zobowiązuje się do unikania przymusowych przesiedleń, a tam, gdzie nie jest to możliwe, do minimalizowania ich skutków i zapewniania godziwej rekompensaty. Zapewnia również poszanowanie praw społeczności do ziemi i zapewnia, że ludność tubylcza może uczestniczyć w podejmowaniu decyzji, które jej dotyczą, zgodnie z Konwencją MOP nr 169 oraz wolnymi, uprzednimi i świadomymi konsultacjami.
- **Pozytywny wkład w społeczności lokalne** – ACCIONA przyczynia się do rozwoju gospodarczego, społecznego i środowiskowego społeczności, w których działa, podnosząc standardy życia poprzez tworzenie miejsc pracy, zapewnianie dostępu do podstawowych usług i ochronę środowiska. Dzięki aktywnemu słuchaniu i ścisłej współpracy z lokalnymi społecznościami ACCIONA przyczynia się do osiągnięcia tych celów.

Należyta staranność

ACCIONA stosuje proces należytej staranności podzielony na sześć etapów określonych w Wytycznych dotyczących odpowiedzialnego postępowania w biznesie¹⁰. Wspomniany proces jest zgodny z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Dobrowolnymi zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa i praw człowieka oraz realizacją celów zrównoważonego rozwoju (SDG).

Mechanizmy stosowane na każdym etapie są następujące:

- **Identyfikacja i ocena ryzyk dotyczących rzeczywistych lub potencjalnych wpływów oraz integracja wyników w procesach wewnętrznych** – ACCIONA regularnie identyfikuje i ocenia rzeczywisty oraz potencjalny niekorzystny wpływ na prawa człowieka związany z jej działalnością biznesową i relacjami handlowymi. Ten proces uwzględnia horyzonty czasowe: krótko-, średnio- i długoterminowy.

¹⁰ Etapy: (1) włączenie należytej staranności do polityk i systemów zarządzania; (2) identyfikacja i ocena negatywnego wpływu na prawa człowieka i środowisko; (3) zapobieganie, przerywanie lub minimalizowanie faktycznego i potencjalnego negatywnego wpływu na prawa człowieka i środowisko; (4) monitorowanie i ocena skuteczności środków; (5) komunikacja; oraz (6) działania naprawcze.

- **Mechanizmy wykrywania** – ACCIONA dysponuje specjalnymi kanałami komunikacji i składania skarg, dostępnymi dla wszystkich interesariuszy, w celu identyfikacji i reagowania na wszelkie nieprawidłowości lub naruszenia obowiązujących przepisów prawa lub Kodeksu postępowania, które mają miejsce w ramach działalności ACCIONA w obszarze praw człowieka. Wspomniane kanały są swobodnie dostępne, poufne, zapewniają ochronę przed represjami, są dostosowane kulturowo i dostępne zarówno fizycznie, jak i językowo, zgodnie z zasadą 31 Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Kanał Etyczny jest narzędziem, które ACCIONA udostępnia pracownikom, dostawcom, klientom i współpracownikom w celu zgłaszania wszelkich nieprawidłowości lub naruszeń związanych z prawami człowieka. Ponadto, Organizacja ustanawia mechanizmy wczesnego ostrzegania w celu pilnego reagowania na skutki i minimalizowania ich skali, we współpracy ze stronami dotkniętymi lub potencjalnie dotkniętymi skutkami.
- **Ograniczanie rzeczywistych i potencjalnych negatywnych skutków w zakresie praw człowieka** – ACCIONA wdraża systemy kontroli wewnętrznej w celu zapobiegania zidentyfikowanym rzeczywistym i potencjalnym zagrożeniom i wpływom oraz ich ograniczania. Wspomniane systemy uwzględniają działania kontrolne dostosowane do zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.
- **Monitorowanie i ciągłe doskonalenie** – ACCIONA okresowo dokonuje przeglądu swoich wewnętrznych procesów i środków wdrożonych w celu zapobiegania i łagodzenia negatywnego wpływu na prawa człowieka, zapewniając skupienie na ciągłym doskonaleniu swojej działalności.
- **Rozliczalność** – ACCIONA ujawnia wykryte i zmaterializowane ryzyka i skutki, zarówno negatywne, jak i pozytywne, oraz środki podjęte w celu zaradzenia negatywnym wpływom na prawa człowieka w swojej działalności. W przypadku wykrycia poważnych naruszeń spółka zobowiązuje się do ich zgłoszenia w przejrzysty sposób. Składa również regularne sprawozdania na ręce Rady Dyrektorów, za pośrednictwem Komitetu Audytu i Zrównoważonego Rozwoju.
- **Usunięcie skutków** – ACCIONA zobowiązuje się ustanowić skuteczne i zgodne z prawem mechanizmy, w celu usuwania negatywnych skutków w zakresie praw człowieka. Organizacja jest zobowiązana zapewnić skuteczne środki dochodzenia roszczeń w całym swoim łańcuchu wartości.
- **Współpraca z władzami** – ACCIONA aktywnie i w pełni współpracuje z właściwymi organami, zapewniając swój udział w procesach niezbędnych do zaradzenia wszelkim negatywnym skutkom, które wystąpiły.

Przegląd i zatwierdzenie polityki

Niniejsza Polityka podlega przeglądowi co najmniej raz na pięć lat w celu zapewnienia zgodności ze strategicznymi celami Organizacji oraz, w każdym przypadku, w związku ze zmianami legislacyjnymi i regulacyjnymi.

Polityka w zakresie praw człowieka stanowi część „Księgi Polityk” ACCIONA, która jest dostępna na firmowej witrynie internetowej i w intranecie Organizacji. Została opracowana w głównych językach¹¹ krajów, w których ACCIONA prowadzi działalność, aby ułatwić konsultacje z najważniejszymi grupami interesariuszy.

Zarząd
7 maja 2026 roku

¹¹ Hiszpański, angielski, portugalski, polski i francuski

