

POLITIQUE EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES

Déclaration d'intention

Pour ACCIONA, le comportement éthique et la sécurité sont des valeurs clés qui caractérisent et permettent de distinguer la façon de travailler de la Société, qui s'engage par ailleurs à la réussite et au développement professionnel de ses employés en investissant notamment en permanence pour pouvoir disposer des meilleurs talents.

ACCIONA veille au respect des droits de l'homme (cela se reflète dans la Politique des droits de l'homme d'ACCIONA) et des principes les plus avancés en matière de protection des droits de l'homme et des droits du travail des organisations internationales, ainsi qu'à la sécurité et au bien-être au travail de tous ses employés.

La prévention des risques professionnels constitue pour ACCIONA un facteur de différenciation et une condition essentielle pour garantir la sécurité et la santé des employés et des collaborateurs.

ACCIONA est consciente de développer son activité dans des secteurs où les risques professionnels sont largement présents et c'est pourquoi elle soutient pleinement les objectifs de la Déclaration de Séoul sur la santé et la sécurité au travail.

Les politiques d'entreprise sont destinées à être appliquées de manière transversale dans toutes les sociétés du groupe. Toutefois, elles ne s'appliquent pas aux sociétés, juridictions et/ou situations dans lesquelles les politiques ou l'une de leurs dispositions sont incompatibles avec le cadre réglementaire local applicable.

Principes

- **Normes d'éthique rigoureuses** – ACCIONA encourage les valeurs éthiques de respect, de coopération, de travail d'équipe et les règles de comportement figurant dans le Code de conduite. C'est d'ailleurs l'un des principaux axes de fonctionnement de la Société.
- **Respect des personnes (rejet du travail forcé, du travail des enfants et du manque de libertés)** – ACCIONA, en adoptant des pratiques d'emploi compatibles avec les conventions de l'Organisation internationale du travail, interdit le travail forcé sous toutes ses formes. ACCIONA lutte également contre le travail des enfants au moyen de strictes conditions d'admission à l'emploi.
- **Encouragement de l'égalité effective** – ACCIONA favorise le recrutement des meilleurs professionnels, en assurant une réelle égalité des chances, la reconnaissance des capacités personnelles et du mérite professionnel et en rejetant tout type de discrimination fondée sur l'âge, la race, la couleur, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale, l'orientation sexuelle, l'origine sociale ou le handicap.
- **Promotion de conditions de travail justes et compétitives** – ACCIONA offre une rémunération juste et équitable, ainsi que des conditions de travail compétitives. L'Organisation dispose également de plans de détection et de fidélisation des talents, ainsi que de programmes de développement destinés à ses professionnels, qui facilitent l'acquisition de nouvelles connaissances et le développement de nouvelles aptitudes et compétences. ACCIONA propose des conditions de rémunération adéquates qui garantissent un salaire décent, dans le respect de la réglementation en vigueur, des conventions collectives et des réalités des environnements dans lesquels nous opérons.
- **Liberté d'association et de négociation collective** – ACCIONA encourage et respecte les droits à la liberté d'association et de négociation collective dans l'environnement de travail dans tous les pays où elle opère, en prenant des mesures proactives dans toutes les entités juridiques auxquelles elle participe, en développant notamment des mécanismes de détection, de contrôle et d'atténuation des risques identifiés, conformément à la législation applicable et en favorisant des relations de travail basées sur le dialogue, le respect et l'absence de représailles face à l'exercice légitime de ces droits.
- **Favoriser la conciliation** – ACCIONA favorise la conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée de ses collaborateurs en proposant des mécanismes flexibles qui contribuent à leur bien-être et à celui de leurs proches selon les meilleures pratiques des lieux où elle développe ses activités.

- **Intégration du principe d'embauche socialement responsable** – ACCIONA a mis en place des plans pour l'égalité, la diversité et l'inclusion dans tous les aspects de la gestion des personnes, et en particulier au niveau de l'embauche, qui visent à intégrer dans la Société des groupes en situation de risque d'exclusion sociale et des personnes ayant des capacités différentes.
- **Création de valeur** – En encourageant l'embauche au niveau local, de préférence dans le domaine d'influence du projet, ACCIONA cherche à créer de la valeur ajoutée pour les entreprises au sein de la zone d'activité.
- **Garantir les meilleures conditions de travail pour les employés** – ACCIONA développe ses activités dans le respect des lois et des réglementations en matière de salaires et d'horaires de travail, en respectant tous les droits des travailleurs stipulés dans les normes et conventions applicables, et en garantissant un environnement de travail sain. De même, ACCIONA respecte les limites maximales de la durée légale ou conventionnelle du temps de travail (y compris les heures supplémentaires) et garantit le droit aux congés annuels payés, ainsi qu'aux pauses et aux autorisations prévues par la législation en vigueur dans chaque pays.
- **Conduite responsable dans le cadre des procédures collectives** – Dans le cadre des procédures de réorganisation, de restructuration ou de licenciements collectifs, ACCIONA agira dans le respect des droits à l'information, à la consultation, à la participation et au préavis prévus par la loi ou les conventions collectives, en favorisant des procédures ordonnées, responsables et respectueuses à l'égard des personnes concernées.
- **Amélioration continue de la santé et de la sécurité au travail** – ACCIONA met en avant et diffuse son Système de gestion de la prévention dans ses propres activités ainsi que dans celles des entreprises avec qui elle collabore afin d'atteindre l'objectif technique de zéro accident. De même, ACCIONA facilite à ses employés et aux entreprises avec qui elle collabore l'accès à la formation et à la qualification et met à leur disposition les moyens matériels nécessaires à la prévention des risques professionnels, afin qu'ils puissent développer leurs activités en toute sécurité et sans risque pour leur santé.
- **Identification et analyse des risques** – Afin d'éviter et/ou de réduire l'exposition aux risques, ACCIONA réalise des études spécifiques sur les centres et les postes de travail ainsi que sur les mesures de prévention à appliquer.
- **Délégation de responsabilités** – ACCIONA joue un rôle de facilitateur de moyens et de ressources pour garantir la santé et la sécurité, et peut compter sur l'engagement et la responsabilité de ses employés pour assurer leur propre sécurité ainsi que celle des tiers.
- **Diffusion des bonnes pratiques** – ACCIONA diffuse des informations sur les risques associés à ses centres et aux postes de travail, ainsi que sur les mesures de prévention et d'urgence à mettre en œuvre, notamment à l'égard de ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs.
- **Recherche de la certification** – ACCIONA cherche à accréditer que toutes ses activités sont conformes aux normes les plus rigoureuses en matière de santé et de sécurité, basées sur les normes ISO 45001.
- **Promotion de la santé et du bien-être personnel** – ACCIONA, grâce à des politiques spécifiques visant à encourager des comportements sains en matière d'alimentation et d'activité physique, à la mise en place de programmes de médecine préventive, ainsi qu'à la prévention et à la gestion des risques psychosociaux, favorise la santé mentale, l'équilibre émotionnel et un environnement de travail sain.