

JULIO 2026

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

PRIMER SEMESTRE 2026

ÍNDICE

SOBRE ESTE INFORME.....	2
HITOS DESTACADOS	2
EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES.....	4
MEDIOAMBIENTAL	5
CAMBIO CLIMÁTICO	5
ALINEAMIENTO CON LA TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES	7
AGUA	7
BIODIVERSIDAD	8
CIRCULARIDAD	9
SOCIAL	10
PERSONAS EN ACCIONA	10
GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL	12
GOBERNANZA	15
RELACIÓN CON PROVEEDORES	15
ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN	15
6. FINANZAS SOSTENIBLES.....	17

1. SOBRE ESTE INFORME

El Informe de Sostenibilidad del primer semestre de 2026 de ACCIONA presenta una actualización centrada en datos y avances en materia de sostenibilidad, reflejando el compromiso constante de la compañía con la gestión responsable y el impacto en las personas y el planeta. El alcance del informe abarca las actividades de ACCIONA, S.A. y sus filiales operativas en los países donde la compañía tiene presencia durante el periodo enero a junio de 2026.

Este informe está dirigido a inversores, clientes y otros grupos de interés interesados en conocer el progreso en los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza. Además de los indicadores clave, el informe ilustra el compromiso de ACCIONA a través de casos de éxito que ejemplifican la implementación efectiva de proyectos de distintos negocios y geografías.

HITOS DESTACADOS

- Entre enero y junio de 2026, ACCIONA ha desarrollado una hoja de ruta estratégica para definir la evolución de la compañía durante los próximos cinco años: el Integrated Strategy Master Plan 2030 (iSMP2030).
- Durante la Junta General de Accionistas de ACCIONA, celebrada el 26 de junio, se presentó el nuevo **Informe Integrado de ACCIONA**, un documento que conecta la estrategia financiera y de sostenibilidad de la compañía, reforzando una visión integrada de la creación de valor.
- Se ha desarrollado **ATLAS 2.0**, una plataforma interactiva de reporte de sostenibilidad que permite visualizar de forma granular el impacto local y global de la actividad de la compañía, facilitando la exploración y análisis de datos ESG.
- A lo largo de los seis primeros meses del año, el CapEx alineado con la Taxonomía Europea (sobre el CapEx elegible) para los seis objetivos ambientales y climáticos ha alcanzado el 96,8%.
- A cierre del primer semestre de 2026, el 81% de la deuda corporativa bruta del Grupo está categorizada como financiación sostenible, con un 68% correspondiente a instrumentos verdes y un 13% a financiación vinculada a objetivos de sostenibilidad (sustainability-linked).
- ACCIONA y Nordex han vuelto a situarse entre las 100 empresas más sostenibles del mundo según el ranking 2026 Global 100 Most Sustainable Corporations.
- Asimismo, ACCIONA ha sido reconocidas entre las 50 empresas más sostenibles del mundo, alcanzando la posición nº11 en el ranking TIME World's Most Sustainable Companies 2026.

Explora cómo ACCIONA está marcando la diferencia en:

- **PEOPLE**: una plataforma de reflexión y diálogo que busca impulsar un cambio cultural real dentro de las organizaciones, explorando preguntas clave para construir entornos transformadores que valoren la diversidad y la singularidad de cada persona.
- **I'MNOVATION #HUB**: una plataforma creada por ACCIONA para compartir información sobre innovación tecnológica, especialmente en ámbitos como las energías renovables, la gestión del agua y la transformación digital.

- [ACTIVE SUSTAINABILITY](#): la plataforma de contenido público de ACCIONA dedicada a la sostenibilidad y la acción climática. Funciona como una comunidad global donde los usuarios pueden aprender y compartir buenas prácticas, así como explorar historias, datos y reflexiones sobre temas como energías renovables, agricultura regenerativa, innovación social, tecnología verde, biodiversidad y más.

2. EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES

	Unidad	1S 2026	1S 2025	Δ 2025/2026
Plantilla total	Equivalente a tiempo Completo	69.695	67.847	2,72%
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas	Número	23,12	22,95	-0,17pp
Plantilla con discapacidad en España	%	4,68	4,15	0,53pp
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	Número	1,34	1,37	-2,19%
Fatalidades de empleados propios	Número	0	0	0
Fatalidades de subcontratistas	Número	1	1	0
Proyectos con Gestión del Impacto Social - GIS	Número	278	264	5,30%
Horas de voluntariado	Horas	14.351	16.070	-10,70%
CapEx alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles	%	96,8	98	-1,2pp
Producción de energía renovable	GWh	14.051	13.621	3,14%
Emisiones evitadas	MtCO ₂ e	7,98	7,33	8,87%
Emisiones GEI alcance 1+2	tCO ₂ e	121.453	101.430	19,74%
Intensidad media ponderada de carbono	t CO ₂ /M€ facturación	15,21	18,19	-16,5%
Consumo de agua	hm ³	16,62	16,06 ¹	3,49%
Consumo de recursos renovables y reciclados	%	17,3%	26,0%	-8,7 pp
Residuos destinados a vertedero	Kt	416	187	122,46%
Porcentaje de valorización de residuos	%	86,30%	97,30%	-11 pp
Consejeras en el Consejo de Administración (%)	%	41,66	41,66	-
Proveedores totales con compras activas	Número	16.543	20.618	-19,76
Proveedores estratégicos auditados	%	96,50	82,60	13,90pp
Proveedores No Go	Número	411	382	7,60%
Proceso de debida diligencia a terceras partes	Número	130	145	10,34%
Financiación sostenible	%	81	80	1pp
Controversias abiertas	Número	2	0	+2

¹ La cifra de 2025 ha sido actualizada respecto a la publicada en H1 2025, ya que ahora se presenta conforme a los cambios metodológicos aplicados en 2026, a efectos de comparabilidad.

3. MEDIOAMBIENTAL

CAMBIO CLIMÁTICO

GENERACIÓN RENOVABLE Y EMISIONES EVITADAS

La producción de energía renovable de ACCIONA Energía ha aumentado un 3,14% en este semestre en comparación con el primer semestre del año anterior

Este aumento en la producción, completamente de origen renovable, ha permitido evitar la emisión de 7.982 miles de toneladas de CO₂ a la atmósfera.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO PROPIAS

División	Negocio	Alcance 1 (Tm CO ₂ e)	Alcance 2 (Tm CO ₂ e)
Infraestructura	Construcción e Industrial	54.383	8.707
	Agua	4.840	14.869
	Concesiones	45	732
Total Infraestructura		59.268	24.308
	Energía	4.903	205
	Nordex	21.358	189
	ASUMA	5.939	152
	ACCIONA Facility Services	1.569	441
	ACCIONA HealthCare	334	-
	ACCIONA Aeropuertos	2.401	-
Otros negocios	Inmobiliaria	24	15
	Culture	12	2
	Silence	169	124
	Mobility	32	-
	Otros	8	2

Total otros negocios	10.487	735
TOTAL	96.016	25.437
TOTAL (Alcance 1 + 2)		121.453

El descenso generalizado de las emisiones durante el primer semestre de 2026 ha permitido mantener la alineación con el presupuesto establecido para este periodo. Por negocios, **Construcción** se situó por debajo del presupuesto previsto debido principalmente a una menor actividad de movimiento de tierras en los proyectos mineros de Chile (Talabre y Carén).

En contraste, **los proyectos de construcción en oceanía** registraron emisiones superiores a las previstas como consecuencia de la entrada en fases más intensivas en obra de proyectos como Central West Orana y Humelink. En el negocio de **Agua**, el incremento de emisiones estuvo asociado principalmente al avance de la construcción de la planta de Alkimos.

Por su parte, **Nordex** presentó mayores emisiones debido a que el buque *SF Levante* permaneció realquilado a terceros durante un periodo superior al inicialmente previsto en comparación con el año anterior. Cabe destacar que las emisiones de **alcance 2** todavía no incorporan las compensaciones mediante certificados de energía renovable (GOs e I-RECs), cuya aplicación se realiza al cierre del ejercicio.

| FONDO DE DESCARBONIZACIÓN

En 2026, han sido seleccionadas un total de 20 iniciativas de la división de infraestructuras, con una financiación total de 864.336 euros. La financiación se adjudica mediante un mecanismo interno de concurso. En una primera fase, un comité de selección decide qué propuestas son prioritarias según su impacto y rentabilidad, para que finalmente un comité compuesto por miembros de la alta dirección determine la asignación de fondos a los proyectos de mayor potencial.

Durante este primer semestre de 2026 se ha lanzado también la séptima edición del Fondo de Descarbonización (2027) mediante la apertura de una convocatoria para la recepción de propuestas, que serán financiadas por el Fondo de Descarbonización en 2027.

ALINEAMIENTO CON LA TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES

Reglamento delegado (UE) 2021/2139 + 2023/2485 + 2023/2486

		S1 2025			S1 2026		
		TOTAL	ELEGIBLE (SOBRE CIFRA TOTAL)	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)	TOTAL	ELEGIBLE (SOBRE CIFRA TOTAL)	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)
CAPEX	%	N/A	76,2%	98,2%	N/A	82,5%	96,8%
	M€	880	671	659	583	481	466
OPEX	%	N/A	63,0%	84,0%	N/A	67,9%	80,0%
	M€	183	115	97	178	120	96
VENTAS	%	N/A	67,5%	88,7%	N/A	71,4%	87,1%
	M€	7.333	4.950	4.392	7.987	5.699	4.966

A G U A

El consumo de agua se ha mantenido estable, principalmente debido a que la mayor parte del volumen total corresponde a pérdidas de red asociadas al servicio de agua de Veracruz (México). En consecuencia, el indicador global de consumo de agua de la compañía está fuertemente condicionado por el volumen de agua distribuida en este servicio concesionado, reduciendo el impacto de las variaciones operativas registradas en el resto de los proyectos durante el periodo.



AGUA

Innovamos para una gestión inteligente y resiliente del agua



Madrid, España
Global Water Awards 2026

ACCIONA RECIBE EL PREMIO AL “MEJOR PROYECTO IA DEL AÑO” EN LOS GLOBAL WATER AWARDS 2026

ACCIONA ha sido reconocida con el premio al “Mejor Proyecto IA del Año” en los Global Water Awards 2026, celebrados en Madrid durante el congreso anual organizado por la revista especializada Global Water Intelligence (GWI).

El galardón distingue el desarrollo de un sistema inteligente implantado en la **desaladora de la Bahía de Tampa, en Florida**, orientado a mejorar la monitorización y predicción de la calidad del agua.

La solución, desarrollada por ACCIONA en colaboración con la tecnológica SkyTL, utiliza herramientas de inteligencia artificial y machine learning para analizar en tiempo real los datos procedentes del agua de entrada a la planta.

El sistema permite prever parámetros críticos, como niveles de turbidez, picos de salinidad o episodios de marea roja, con al menos dos horas de antelación respecto a los sistemas convencionales utilizados en la instalación.



Premio internacional
Mejor Proyecto IA del Año
Global Water Awards 2026



IA y Machine Learning
análisis y predicción en
tiempo real



Desaladora
Bahía de Tampa
Florida, EE. UU.



+2 horas
de anticipación
en parámetros críticos
de calidad del agua

BIODIVERSIDAD



BIODIVERSIDAD

Protegemos la naturaleza y fortalecemos ecosistemas en nuestras operaciones



Málaga, España
Parque Eólico
Cerro Gavira

PROGRAMA DE REFORZAMIENTO DEL CERNÍCALO PRIMILLA – PARQUE EÓLICO CERRO GAVIRA

En el parque eólico Cerro Gavira, este programa de conservación, iniciado en 2019, busca favorecer la recuperación del cernícalo primilla y potenciar la biodiversidad del entorno. Como parte de la iniciativa se construyó un primillar con 48 cajas nido para esta especie, además de refugios para rapaces nocturnas, carracas, murciélagos y reptiles.

Tras la ocupación inicial por otras especies, la falta de colonización natural por cernícalos primilla motivó el inicio, en 2024, de un programa de reforzamiento poblacional en colaboración con **GREFA**.

Mediante la técnica de *hacking*, se liberan ejemplares criados en cautividad tras un periodo de aclimatación y entrenamiento sin contacto humano.

Desde 2024 se han introducido 96 pollos, de los cuales 41 fueron liberados en 2026. Ya se ha confirmado el regreso de varios individuos liberados en 2025 y se prevé que las primeras reproducciones en libertad tengan lugar en 2027.

El programa continuará hasta 2028 para consolidar una población autosuficiente.



48
Cajas nido
para cernícalo primilla
y otras especies



96
Pollos introducidos
desde 2024



41
Pollos liberados
en 2026



Varios individuos
liberados en 2025
ya han regresado



2027
Primeras
reproducciones
en libertad (previsto)

PROGRAMA ACTIVO HASTA 2028

C I R C U L A R I D A D

Respecto a los residuos a vertedero, la cifra ha aumentado un 140,46%.

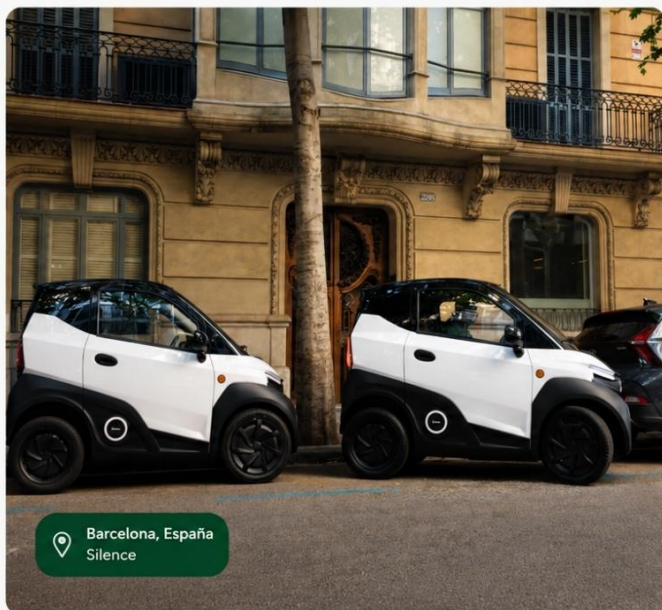
Este aumento se debe principalmente al gran aumento de los residuos enviados a vertedero por la generación de tierras en el proyecto de El Estrellín (España), donde actualmente se trabaja con el gestor para lograr la valorización de las mismas. Este incremento, sumado a una menor producción de tierras aprovechables en obras que tradicionalmente sostenían el indicador —como M80 Rieng y Western Harbour Tunnel en Australia o la Línea 6 de metro São Paulo en Brasil—, ha provocado en su conjunto la disminución global en la valorización de residuos de la compañía.

El porcentaje de recursos reciclados o renovables consumidos por la compañía ha disminuido en 8,7 puntos porcentuales, debido principalmente al incremento del consumo de tierras y áridos en los proyectos del negocio de Construcción. Entre ellos destaca el proyecto Recinto 4 del Puerto de Huelva, iniciado en el segundo semestre de 2025, que ha requerido un volumen especialmente elevado de estos materiales.



CIRCULARIDAD

Impulsamos el uso **eficiente** de recursos y damos nueva vida a los materiales



SILENCE: 95 % DE LOS RESIDUOS YA SE DESTINAN A VALORIZACIÓN

Dado que Silence importa una gran cantidad de componentes para la fabricación de sus vehículos y baterías, durante el proceso productivo se generan importantes volúmenes de residuos, principalmente envases y embalajes. Esto hace necesario implantar una correcta segregación y gestión de los residuos, así como promover iniciativas orientadas a su reducción y optimización, con el objetivo de avanzar hacia un modelo de producción más sostenible.

Para ello, se ha implantado un modelo integral de gestión de residuos y se ha contratado una empresa especializada que identifica, para cada flujo de residuos, la alternativa de tratamiento más adecuada, priorizando siempre que sea posible su valorización frente a la eliminación.

A junio de 2026, con un total de 243 toneladas de residuos gestionadas, se ha incrementado el porcentaje de residuos valorizados hasta el 95 %, reduciendo al 5 % los residuos destinados a vertedero, lo que evidencia la eficacia de las medidas implantadas y el compromiso de Silence con la economía circular y la mejora continua de su desempeño ambiental.



243 t
Residuos
gestionados
a junio de 2026



95 %
Residuos
destinados a
valorización



5 %
Residuos
destinados a
vertedero



**Comprometidos
con la economía
circular**



CIRCULARIDAD

Impulsamos el uso **eficiente** de recursos y damos nueva vida a los materiales



MAZDA HOUSE: UNA EXPERIENCIA CULTURAL DISEÑADA DESDE LA CIRCULARIDAD

La exposición MAZDA HOUSE: *Un Paseo por Japón*, diseñada y producida para Mazda, abrió sus puertas al público durante el mes de mayo en la Fundación Ortega-Marañón, ofreciendo una experiencia inmersiva inspirada en la cultura japonesa bajo el concepto *El Camino de la Armonía* (*Wa no Dō*). Además del recorrido expositivo, el proyecto se enriqueció con una programación de talleres, conciertos y charlas sobre arte, filosofía y tradiciones japonesas, convirtiéndose en un espacio de encuentro, aprendizaje e intercambio cultural.

La circularidad fue uno de los ejes del proyecto. Gran parte de los elementos expositivos utilizados en *Un Paseo por Hiroshima*, desarrollada por ACCIONA el año anterior, fueron reutilizados y reacondicionados para darles una segunda vida, reduciendo el consumo de nuevos materiales y la generación de residuos. Este enfoque demuestra cómo el diseño de experiencias culturales puede integrar criterios de economía circular sin renunciar a la calidad ni a la innovación.

Además, los beneficios obtenidos de la venta de productos japoneses y de las inscripciones a talleres y charlas se donaron íntegramente a **Aldeas Infantiles SOS**.



REUTILIZACIÓN

de elementos expositivos de ediciones anteriores



MENOR IMPACTO

reducción del consumo de nuevos materiales y de la generación de residuos



EXPERIENCIA

cultural con talleres, conciertos y charlas sobre Japón



IMPACTO SOCIAL

beneficios destinados íntegramente a Aldeas Infantiles SOS

4. SOCIAL

PERSONAS EN ACCIONA

ACCIONA cerró el primer semestre de 2026 con una plantilla de 69.695 empleados, lo que representa un incremento del 2,72 % respecto al mismo periodo del año anterior. Del total de profesionales, el 29,15 % son mujeres.

La compañía cuenta con empleados de 167 nacionalidades y presencia en más de 60 países, reflejo de su carácter global y diverso.

El crecimiento de la plantilla se concentró principalmente en mercados vinculados al avance de proyectos estratégicos. Destacan México, con un incremento de 930 empleados impulsado por el negocio de AFS; Australia, con 749 empleados adicionales asociados mayoritariamente al desarrollo de grandes proyectos de infraestructuras; y Brasil, donde la plantilla aumentó un 10,2 % (497 empleados) debido al avance de varios proyectos relevantes. También se registraron incrementos significativos en España (467 empleados) y Perú (317 empleados).

DIVERSIDAD

El aumento de plantilla de mujeres es de 1,18 puntos porcentuales frente al primer semestre de 2025, y el porcentaje de la plantilla con discapacidad se sitúa en un 4,68 % frente a la plantilla total en España.

SEGURIDAD Y SALUD

El índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y de subcontratistas ha experimentado una disminución del 2,2% hasta situarse en un 1,34. El índice de empleados propios se ha situado en 1,87 mientras que el de subcontratistas en 0,75.

Programa de salud y bienestar

El Programa de Salud y Bienestar de ACCIONA ha lanzado importantes campañas centradas en la promoción de hábitos de vida saludable:

- **Nutrición Saludable:** promueve una alimentación saludable con alimentos de cercanía y de cultivo sostenible. Desde el inicio del programa en 2023, se han realizado puntos de encuentro con especialistas en nutrición y publicaciones en la intranet sobre el consumo de ciertos alimentos y sus efectos.
- **Equilibrio Emocional:** se centra temas como la gestión del estrés y de las relaciones sociales, proporcionando herramientas para una adecuada gestión emocional.

Se han realizado puntos de encuentro, formaciones, así como ofrecimiento de sesiones mindfulness para empleados.

- **Hábitos de vida saludable:** orientado a mejorar la calidad del sueño, aumentar la energía, el ánimo y la concentración a través de infografías y publicaciones en la intranet.
- **Programa para dejar de fumar:** se pone a disposición de los trabajadores la posibilidad de agendar una consulta con un neumólogo que le proporcionará indicaciones y medicación (proporcionada por el Servicio Médico de ACCIONA), si fuera necesario, para dejar de fumar.

| SALVAGUARDAS SOCIALES

ACCIONA dispone de un procedimiento y de un sistema integrado para la evaluación de riesgos y la gestión del cumplimiento en materia de salvaguardas sociales. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) se basa en los marcos de control interno desarrollados por *el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) y en la metodología de aseguramiento combinado de la compañía, articulada conforme al modelo de las tres líneas.

El SCISS tiene por objeto promover y consolidar una cultura de cumplimiento y de respeto de los derechos humanos, en consonancia con la legislación aplicable y con las normas y principios internacionales de referencia.

G E S T I Ó N D E L I M P A C T O S O C I A L

Desde hace más de una década, ACCIONA aplica una metodología propia de Gestión del Impacto Social (GIS), que permite identificar, analizar y gestionar tanto los efectos sociales, positivos o negativos, intencionados o no, derivados del desarrollo de un proyecto en una comunidad, como la relación con las comunidades locales y otros grupos de interés.

Durante los primeros 6 meses del año, la metodología GIS se ha implementado en 278 proyectos a nivel global, lo que supone un aumento del 5,30% respecto al primer semestre de 2025.

En un contexto de revisión crítica y maduración del modelo de intervención en comunidades, ACCIONA impulsó en 2024 el desarrollo de la *Función Social* como un marco de actuación que amplía y complementa GIS, incorporando una mirada más proactiva y orientada a la generación de oportunidades y de valor compartido en el territorio. Definida en el marco de **Sociedad+**, la nueva estrategia sitúa al proyecto en el centro como palanca de transformación territorial, alineando la sostenibilidad social con el modelo de negocio y reforzando el compromiso regenerativo de la compañía.

Durante el primer semestre de 2026, los aprendizajes de la etapa de experimentación de 2025 se están consolidando en una metodología común que acompaña al proyecto a lo largo de todo su ciclo de vida, desde la identificación temprana de la oportunidad hasta la operación y el legado que permanece en el territorio. Esta metodología permite que todos los negocios compartan un mismo lenguaje y unas mismas herramientas para comprender los lugares en los que operan y trasladar ese conocimiento a las decisiones de proyecto, generando valor duradero tanto para las comunidades como para el negocio.

El contexto local como principio de diseño

Una infraestructura despliega todo su potencial cuando se concibe desde el origen no como un activo aislado que resuelve una necesidad funcional, sino como una plataforma de servicios capaz de transformar el sistema en el que se inserta. Bajo esta visión, el valor que un proyecto llegará a generar a lo largo de décadas, qué capacidades expande, qué oportunidades activas y a quién alcanza, queda determinado en gran medida por sus decisiones más tempranas, cuando la oportunidad está todavía en estudio y el diseño permanece abierto.

Sobre esta convicción, ACCIONA ha desarrollado durante el primer semestre de 2026 una metodología de análisis de contexto territorial concebida para las fases iniciales de identificación y desarrollo de oportunidades. La metodología articula un proceso sistemático para comprender el territorio como un sistema vivo, sus dinámicas económicas, sociales e institucionales, la forma en que sus comunidades habitan y se organizan, y las necesidades que una misma inversión puede atender de manera integrada. Esa inteligencia territorial se incorpora al trabajo de los equipos técnicos a través de espacios de colaboración en los que la lectura profunda del lugar se traduce en propuestas concretas de valor, de modo que cada proyecto se concibe ya con capacidad de prestar más servicio y generar más prosperidad por cada unidad de capital invertido.

Para asegurar su despliegue con un estándar homogéneo en todos los negocios y geografías, la metodología se acompaña de un plan de formación interno dirigido a los perfiles que intervienen a lo largo del ciclo de vida del proyecto, desde quienes lideran la relación con el territorio hasta quienes toman las decisiones de diseño y de negocio.

Con este avance, ACCIONA consolida una forma de crear infraestructuras en la que comprender un territorio se convierte en la primera decisión de diseño, y en la que cada proyecto nace ya orientado a desarrollar todo el potencial de prosperidad que es capaz de ofrecer.

VOLUNTARIADO DE PROYECTO

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Promueve la participación de los empleados con el objetivo de fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA desarrolla sus proyectos, aumentando el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno.

En este primer semestre, 2.193 voluntarios dedicaron 14.351 horas a diversas iniciativas, como proyectos de acceso a energía, agua y saneamiento, apoyo a jóvenes universitarios, integración laboral de mujeres en situación vulnerable, educación sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, limpieza de playas, reciclaje, reforestación, donaciones y sensibilización, beneficiando a más de 28.000 personas.



INCLUSIÓN SOCIAL

Construimos **oportunidades** para todas las personas



Voluntarios de ACCIONA impulsan la inclusión laboral de personas con discapacidad

Un total de **18 voluntarios de ACCIONA** en Barcelona participaron en una jornada orientada a promover la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual, en colaboración con la **Fundación Quiero Trabajo** y el **Grupo TEB**.

La iniciativa se desarrolló en formato *Speed Dating* y contó con la participación de mentores voluntarios que acompañaron a **19 personas** con discapacidad intelectual en dinámicas prácticas de orientación laboral.

Cada voluntario apoyó a dos participantes, uno por turno, en la **revisión de su curriculum vitae** y en **simulaciones de entrevistas de trabajo** adaptadas a su perfil profesional.



Barcelona, España

Jornada de voluntariado



18

voluntarios de
ACCIONA



19

personas con
discapacidad intelectual
participantes



2

participantes por voluntario
(uno por turno)



Orientación laboral

revisión de CV y
simulaciones de entrevistas
adaptadas al perfil



DÍA DEL VOLUNTARIADO

Impulsamos el **voluntariado** para un futuro más sostenible



Más de 600 voluntarios de ACCIONA de 15 países participan en el Día del Voluntariado de ACCIONA 2026

Más de **600 empleados de ACCIONA** se han sumado este año al Día del Voluntariado, impartiendo talleres sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible en diferentes colegios de **15 países**, formando a más de **8.000 niños/as** de entre 6 y a 10 años.

A través de la figura de los **Guardianes de la Tierra** -y mediante manualidades y diversas actividades lúdicas y dinámicas participativas- los voluntarios han transmitido a los más pequeños la urgente necesidad de cuidar el planeta. Durante las sesiones se han abordado temas como el cambio climático, la energía sostenible o la escasez de agua, mostrándoles cómo pequeños gestos del día a día pueden contribuir al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.



Internacional

Día del Voluntariado 2026



600+

voluntarios de
ACCIONA



15

países



8.000+

niños/as formados
(6 a 10 años)



**Objetivos de Desarrollo
Sostenible**

Educación para un futuro
más sostenible

| VOLUNTARIADO EN ACCIONA.ORG

La Fundación **acciona.org** brinda a los empleados de ACCIONA la posibilidad de participar en sus proyectos de cooperación al desarrollo. Estas iniciativas tienen como objetivo facilitar, mejorar y hacer más accesible el acceso a servicios básicos de energía, agua y saneamiento para comunidades vulnerables en distintos países.

Durante el primer semestre del año, **57 voluntarios/as de diferentes negocios en países donde ACCIONA está presente han colaborado**, de manera presencial y a distancia, en proyectos desarrollados por acciona.org en Perú, México, Chile, Filipinas, Panamá y Brasil.

Asimismo, a comienzos de 2026, acciona.org lanzó la iniciativa **“Nómina Solidaria”**, una propuesta dirigida a los empleados de ACCIONA en España que les permite apoyar los proyectos de la Fundación mediante pequeñas aportaciones económicas deducidas de su nómina, eligiendo entre las iniciativas disponibles para colaborar.

5 . G O B E R N A N Z A

El Consejo de Administración de ACCIONA alcanzó en el primer semestre del año anterior, más del 40 % de representación femenina, logrando una diversidad de género del 41,66 % que mantiene a la fecha.

| RELACIÓN CON PROVEEDORES

Durante el primer semestre, ACCIONA ha experimentado una disminución del 19,76% en el número de proveedores con compras activas, alcanzando un total de 16.543. Esto se debe a las necesidades cambiantes de los negocios y al avance de los proyectos, manteniendo un número de contrataciones similar al del año pasado.

En cuanto a los proveedores clasificados como No-Go, aquellos que no han podido resolver las No Conformidades Graves (NCGs) identificadas en las auditorías dentro de los plazos establecidos o que no han implementado planes de acción efectivos, han aumentado un 7,6%, alcanzando la cifra de 411.

| ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

En relación con el proceso de debida diligencia a terceras partes -no proveedores- de Grupo ACCIONA se han analizado y aprobado 130 expedientes en el primer semestre de 2026, lo que supone una disminución del 10,34% respecto de las cifras registradas en el primer semestre de 2025. Esta disminución se debe al refuerzo de la monitorización de

proveedores, los procesos de homologación y la identificación continua de riesgos e incumplimientos.

Avances de impacto considerable:

- Refuerzo del sistema de Buen Gobierno mediante la implantación del seguimiento del 100 % de los proveedores registrados en listas de sanciones (frente al 10 % que se monitorizaba hasta ahora), ampliando además el alcance a los beneficiarios finales (UBOs) y accionistas.
- Se mantiene el mismo alcance de control, cubriendo el 91,18 % del gasto del Grupo ACCIONA mediante un Mapa de Riesgos calculado.
- Actualización de la matriz de riesgos ESG en la cadena de suministro, basada en el país y la actividad empresarial de los proveedores, y alineada con la matriz corporativa de riesgos ESG.
- Actualización y optimización del Protocolo de Auditoría de Proveedores, simplificando el modelo sin perder el nivel de control. Esta actualización incorpora un nuevo protocolo para proveedores de paneles solares susceptibles de contener materiales procedentes de zonas en conflicto de la región china de Xinjiang.
- Incorporación en PROCUR-e de un indicador comparativo (*benchmark*) del desempeño en sostenibilidad para todos los proveedores, permitiendo comparar su rendimiento con el de empresas de su mismo sector y país.
- En la misma línea, se ha incorporado en PROCUR-e un indicador informativo sobre la dependencia económica respecto al Grupo ACCIONA para todos aquellos proveedores de los que se dispone de información de facturación.
- Asimismo, PROCUR-in, el *chatbot* de la plataforma PROCUR-e, se ha actualizado con capacidades de Inteligencia Artificial, lo que permite gestionar solicitudes relacionadas con los procesos de Compras y realizar consultas en tiempo real sobre el uso de la plataforma.
- Desarrollo de una campaña informativa dirigida a 59.491 proveedores para dar a conocer el modelo de Gestión Sostenible de la Cadena de Suministro de ACCIONA, compartiendo materiales formativos y de uso diario con el 99,8% de los proveedores registrados en SCRM.

6. FINANZAS SOSTENIBLES

La estrategia de financiación sostenible de ACCIONA está diseñada para contribuir al compromiso del Grupo de liderar la transición hacia una economía baja en carbono. El **Marco de Financiación de Impacto Sostenible** de ACCIONA cubre tanto la financiación verde como los instrumentos de financiación vinculados a la sostenibilidad, e introduce una característica de Impacto Local que, cuando se combina con cualquiera de los dos tipos de instrumentos, da lugar a una estructura de "Doble Impacto".

FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE

El siguiente cuadro refleja los nuevos instrumentos emitidos en el primer semestre del 2026 así como los totales vivos.

Tipos de Financiación		Instrumentos 2026 S1 (#)	Instrumentos Vivos (#)	Importe 2026 S1 (€M)	Importe total (€M)
Financiación Verde	Tipo I	4	88	60	5.729
	Tipo II	3	20	97	4.087
Financiación Sostenible	Tipo III	0	0	0	0
	Tipo IV	1	21	50	3.869
Total		8	129	207	13.685

La estructura innovadora del Marco de Financiación Sostenible ha despertado mucho interés en el mercado. A cierre del primer semestre 2026, el 81% de la deuda corporativa bruta de la compañía está categorizada como Verde (68%) o *sustainability-linked* (13%).

CALIFICACIÓN ESG EXTERNA

ACCIONA y ACCIONA Energía son evaluadas de forma periódica en materia de sostenibilidad, siempre destacando como líderes de su sector. Las calificaciones a cierre de primer semestre de las principales agencias de rating son las siguientes:

Agencia	Escala	ACCIONA			ACCIONA ENERGÍA		
		Valoración	Media Industria	Industria	Valoración	Media Industria	Industria
	0 a 100	84	41	Electric Utilities	N.A.		
	D- a A	A	B	Construcción	B	B	Renewable power generation
	100 a 0	20.2 Med Risk	32.3 High Risk	Utilities	12.6 Low Risk	32.6 High Risk	Utilities
	CCC a AAA	AAA	A	Utilities	N.A.		
	D- a A+	B Prime	C	Construcción	A - Prime	B	Electricidad Renovable
	D- a A+	85 Platinum	N/A	Construcción de Carreteras y Ferrocarriles	88 Platinum	n/a	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado

PRESENCIA EN ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD

ACCIONA forma parte de diversos índices bursátiles de sostenibilidad que incluyen a compañías líderes en este campo.

Proveedor	Nombre del Índice
	Bloomberg ESG Data Index
	Bloomberg ESG Score Total Coverage Index
	Bloomberg Europe Developed Markets Mid & Small Cap Price Return Index
	Bloomberg Goldman Sachs Global Clean Energy Price Return Index
	Solactive Clean Energy Index NTR
	Solactive Climate Action Selection 1 Index

Solactive Candriam Factors Sustainable Europe Equity Index
Solactive RIZE ETF Global Sustainable Infrastructure Index NTR



Euronext Low Carbon 300 Eurozone PAB NR



J.P. Morgan QUEST Climate Adaptation (Extreme Climate) Index



MSCI World Custom ESG Climate Series A Net in EUR
MSCI EAFE Choice ESG Screened Index
MSCI ESG Universe: ESG Ratings Global Equities
MSCI Europe Select ESG Leaders Low Carbon Impact G Series



STOXX Europe Climate Impact Ex Global Compact CW & T



WilderHill New Energy Global Innovation Index

OTROS RECONOCIMIENTOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Reconocimiento	Organización	Posición	Detalles
Corporate Knights' 2026 Europe 50	Corporate Knights	9ª empresa de Europa	ACCIONA ocupa la 9.ª posición entre las 50 empresas europeas líderes en sostenibilidad. El ranking valora la proporción de ingresos e inversiones sostenibles y el crecimiento de los ingresos procedentes de actividades sostenibles.
New Energy Top 100 Green Utilities	Energy Intelligence	2ª utility del mundo	ACCIONA Energía ha revalidado por décimo año consecutivo su posición como

			una de las compañías de generación eléctrica más “verde” del mundo.
Diversity Leaders 2026	Financial Times	Entre las 850 compañías con mayor diversidad e inclusión	ACCIONA ha sido reconocida por tener la diversidad y la inclusión como una prioridad en su estrategia. El ranking se lleva a cabo entrevistando a más de 100.000 empleados de distintas empresas.
Gaia Rating	EthiFinance	N/A	Valoración del desarrollo social, medioambiental y de buen gobierno. La nota es de 79 sobre 100 (2025), por encima de la media del sector y destacando en aspectos sociales, ambientales y la relación con grupos de interés externos.
SE Index Member	Standard Ethics	EE- Sustainable Grade	El Índice tiene como objetivo medir, a lo largo del tiempo, la confianza de los mercados en las directrices e indicaciones voluntarias de la OCDE, la UE y la ONU sobre Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.
2025 Sustainability Rating	EcoVadis	Platinum medal (Top 1%)	ACCIONA ha sido reconocida con la medalla de Platino con un score de 85/100 en el Sustainability Rating de EcoVadis, demostrando un sólido sistema de gestión que aborda la sostenibilidad de forma eficiente.

7. ANEXO

NIVEL DE ASEGURAMIENTO

Este informe se ha trabajado alineado con los siguientes estándares de la CSRD, de aseguramiento limitado.

Indicador	Disclosure requirements	Página
MEDIOAMBIENTAL		
Producción de energía renovable	E1-5 Energía consumida y mix energético; información complementaria sobre generación renovable y contribución a la mitigación del cambio climático	4
Emisiones evitadas	E1-6 Emisiones brutas GEI y métricas de mitigación; información sobre emisiones evitadas asociadas a productos y servicios	4;5;6
GEI alcance 1 y 2 por negocio	E1-6 Gross Scope 1, Scope 2 y emisiones GEI totales	4;5;6
Consumo de agua	E3-4 Consumo total de agua y gestión de recursos hídricos	4
Recursos destinados a vertedero	E5-5 Salidas de recursos: residuos generados y destinados a eliminación	4;9
% residuos valorizados	E5-5 Residuos desviados de eliminación y valorización de residuos	4;9
Recursos usados de origen renovable	E5-4 Entradas de recursos, incluyendo materiales renovables y circulares	4;9
SOCIAL		
Evolución de la plantilla FTE	S1-6 Características de la plantilla: número de empleados y FTE	4;10
% de mujeres en posiciones predirectivas y directivas	S1-9 Diversidad de género en puestos directivos	4;10
% plantilla con discapacidad	S1-12 Diversidad e inclusión de personas con discapacidad	4;10
GIS: nº de proyectos con sistema GIS por negocio	Métricas de gestión de impactos sobre comunidades afectadas y seguimiento de impactos sociales	4;13
FINANZAS SOSTENIBLES		
Financiación verde	Métricas asociadas a inversiones y financiación vinculadas a la transición climática y objetivos de sostenibilidad	4;17
Financiación corporativa con compromisos sostenibles (nº de financiaciones)	Información sobre financiación vinculada a objetivos ESG y estrategia de sostenibilidad	17



KPMG Asesores, S.L.U.
Pº de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 de ACCIONA, S.A. y sociedades dependientes

A la Dirección de ACCIONA, S.A.:

Conclusión

Hemos realizado un encargo de seguridad limitada independiente sobre si el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 (en adelante, el Informe de Sostenibilidad) de ACCIONA, S.A. (en adelante, la Sociedad o ACCIONA) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo o Grupo ACCIONA), correspondiente al periodo de seis meses terminado el 30 de junio de 2026, se ha preparado de acuerdo a los *European Sustainability Reporting Standards* seleccionados (en adelante, ESRS o ESRS seleccionados) identificados en la tabla del Anexo “Nivel de Aseguramiento” incluida en el Informe de Sostenibilidad adjunto.

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias obtenidas, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que la información identificada en la tabla del Anexo “Nivel de Aseguramiento” incluida en el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 de ACCIONA, S.A. y sociedades dependientes, correspondiente al periodo de seis meses terminado el 30 de junio de 2026, no se ha preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo a los ESRS seleccionados para ello.

El contenido del Informe de Sostenibilidad de Acciona, S.A. y sociedades dependientes incluye información adicional que no ha sido objeto de nuestro encargo de seguridad limitada. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la revisión de la información identificada en la tabla del Anexo “Nivel de Aseguramiento” incluida en el Informe de Sostenibilidad adjunto.

Fundamento de la conclusión

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Nuestras responsabilidades de acuerdo con estas normas se describen con más detalle en la sección “Nuestras responsabilidades” de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1. Esta norma requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad, que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Restricción de uso y distribución de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo de fecha 24 de julio de 2026, este informe de seguridad limitada independiente ha sido preparado para ACCIONA, S.A. exclusivamente en relación con su Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 y para ningún otro fin ni en ningún otro contexto. Este informe no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por ninguna otra persona que no sean las partes especificadas.

Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Responsabilidades de ACCIONA, S.A. sobre el Informe de Sostenibilidad

La Dirección de ACCIONA, S.A. es responsable de:

- diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debidas a fraude o error;
- seleccionar o desarrollar criterios adecuados para preparar el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 y hacer referencia o describir adecuadamente los criterios utilizados; y
- preparar y presentar el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 con referencia a los ESRS seleccionados.

Nuestras responsabilidades

Somos responsables de:

- planificar y ejecutar el encargo para obtener una seguridad limitada sobre si el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 está libre de incorrecciones materiales, debidas a fraude o error;
- formarnos una conclusión independiente, basada en los procedimientos que hemos aplicado y en las evidencias que hemos obtenido; y
- comunicar nuestra conclusión a la Dirección de ACCIONA, S.A.

Resumen del trabajo realizado como base de nuestra conclusión

Hemos ejercido nuestro juicio profesional y mantenido nuestro escepticismo profesional a lo largo de todo el encargo. Hemos diseñado y aplicado los procedimientos necesarios para obtener evidencia sobre el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 que sea suficiente y adecuada para fundamentar nuestra conclusión.

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestro conocimiento del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2026 y de otras circunstancias del encargo, así como de nuestra consideración de las áreas en las que es probable que puedan producirse incorrecciones materiales. Los procedimientos aplicados durante la realización de nuestro encargo consistieron principalmente en:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los indicadores seleccionados correspondientes al primer semestre de 2026, en función de los criterios definidos por la Sociedad.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en relación con los indicadores seleccionados correspondientes al primer semestre de 2026.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los indicadores seleccionados correspondientes al primer semestre de 2026.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los indicadores seleccionados y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Realización de indagaciones al personal pertinente y procedimientos analíticos sobre la información objeto de verificación, considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Realización, en su caso, de procedimientos sustantivos por muestreo sobre la información objeto de verificación seleccionada considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección en relación con los indicadores seleccionados.

Los procedimientos realizados en un encargo de seguridad limitada son distintos por su naturaleza y plazos a los utilizados en un encargo de seguridad razonable, y tienen un alcance menor. Por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor al que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de seguridad razonable.

KPMG Asesores, S.L.U.



Patricia Reverter Guillot

30 de julio de 2026